

## Megállapodás


amely létrejött az MVM Cégcsoport Érdekegyeztető és Konzultációs Fórum munkáltatói oldala és munkavállalói érdekképviselői oldala között az MVM Társaságcsoportban lévő aktuális kérdések rendezése érdekében

1. A felek megállapodnak abban, hogy a közösen kidolgozott és az Országos Atomenergia Hivatallal egyeztetetés alatt álló „Előterjesztés a Kormány részére egyes nukleáris létesítményekben a kordedvezményre jogosító munkakörök meghatározásáról” szülő rendelettervezet 2. §-ban meghatározottak szerint, 2008. dec. 31-ig, közösen kialakítják az MVM Cégcsoport tagvállalatainál a kordedvezményre jogosító munkaköreinek jegyzékét.
2. Felek rögzítik, hogy a korábban kötött elvi megállapodás alapján — az MVM Zrt.- hez hasonló módon — megkötik 2009. március 31-ig a korengedményes nyugdíjra vonatkozó megállapodást..
3. Azokra a munkakörökre vonatkozóan, amelyek az új jogszabály szerint kordedvezményre jogosítanak, a munkáltató a jogosultságot 2008. évre vonatkozóan is elismeri, és amennyiben az Országos Nyugdíjbiztosítási Főigazgatóság elfogadja, utólagos biztosítási járulékfizetéssel a kordedvezményre való jogosultságot 2008. évre rendezi.
4. Az MVM Csoport munkáltatói és munkavállalói oldala vállalja, hogy a Paksi Atomerőmű Zrt. területén feladatokat ellátó, a vállalatcsoporthoz tartozó társaságok kezdeményezik a kordedvezményes/sugárártalmi kérdések egységes rendezését a helyi kollektív szerződések módosításával — azon munkavállalók vonatkozásában, akik 2007. december 31-én a kordedvezményes rendszer részesei voltak — az alábbiak szerint:
  - Az MVM Csoport tagvállalatainál 2008. január 01-jét megelőzően és azt követően is kordedvezményre jogosító munkakörben foglalkoztatott munkavállalókat a megállapodás aláírásakor hatályos PA Zrt szabályozásban foglalt elvek szerint illeti meg a sugárártalmi pótlék és az egészségügyi (sugárártalmi) pótszabadság. A Felek megállapodnak abban, hogy a pótlékok mértéke tekintetében a társaságcsoporton belül egységesítésre törekszenek, annak figyelembe vételével, hogy a munkavállalók éves keresete nem csökkenhet.
  - Azon munkavállalókat, akiknek munkaköre 2007. december 31-ét követően nem minősül kordedvezményre jogosító munkakörnek, a helyi kollektív szerződésükben a sugárártalmi pótlék zónapótlék néven, változatlanul megilleti.
  - A 2007. december 31-ét követően felvett munkavállalóknál a pótlékok és pótszabadságok kérdésének körében a Felek – a megegyezés szándékával – további tárgyalásokat folytatnak 2009. március 31-ig.
  - Azon munkavállalókat, akiknek munkaköre 2007. december 31-ét követően nem minősül kordedvezményre jogosító munkakörnek, a 2007. december 31-én elért jogosultságnak megfelelő mértékű egészségügyi pótszabadság (továbbiakban zónás pótszabadság) illeti meg. Az a munkavállaló, aki más munkáltatónál is szerzett jogosító időt, az összeszámított jogosító időnek megfelelő mértékű pótszabadságra jogosult.
  - Az MVM Társaságcsoporton belül, azoknál a munkáltatóknál ahol a kordedvezményre jogosító munkakörbe sorolt munkavállalóknak heti 36 óránál több munkaidőt határoztak meg, a munkaidő módosításra kerül a PA Zrt-ben alkalmazott gyakorlatnak, vagyis a heti 36 órás munkaidőnek megfelelő mértékben.
5. A felek megállapodnak abban, hogy a Paksi Atomerőmű Zrt. speciális büféjében nyújtott étkezési támogatást egységesen, a primerkörü munkavégzés időtartamának függvényében biztosítják a munkáltatók.
6. A felek vállalják, hogy a kordedvezményre vonatkozó új jogszabály kihirdetése után a jelen megállapodást 2009. márc. 31-ig felülvizsgálják.

Budapest, 2008. december 2-án.

A munkáltatói oldal képviseletében:

A munkavállalói érdekképviselői oldal képviseletében:

  
Dr. Varga-Sabján László  
főtárgyaló

  
Gál Rezső  
szóvivő