

A Cégcsoporttá alakulás folyamatáról, illetve azzal összefüggésben felmerülő kérdések.

1. Jogi jellegű kérdések:

- A Gt. szerint nincs holding szabályozás. Mit jelent a cégcsoporttá alakulás? A döntések és intézkedések a Gt. szerint történnek-e?
- A döntésekbe milyen módon kapcsolódnak be az érdekképviselők és a Felügyelő Bizottságok.
- A döntések összhangban vannak-e a hatályos törvényekkel? (Privatizációs tv., Vet., Atomtörvény, stb.)
- A hatóságoknak van-e beleszólása a folyamatokba?
- Az Mt. szabályait hol-mikor-milyen módon érintik a tervezet intézkedések?

2. Gazdasági jellegű kérdések:

- Készültek-e hatástanulmányok, melyek alapján a várható előnyök megítélhetőek?
- A létrehozandó gazdasági társaságokba kiviendő tevékenységek várható éves gazdasági eredménye (megrendelés állománya) hány 10 milliárd forint értéket tesz ki?
- Milyen eredményt vár a vezetés a változásoktól – létszám, bér, eredmény?
- Az MVM társaságcsoporthoz tartozó társaságok összes költségein belül a bér és járulékai átlagosan 10%-ot tesznek ki. Egy itteni jelentősebb megtakarítás is elenyésző a többi költséghez viszonyítva. Arányban van-e a hatalmas „felfordulás” a várható eredménnyel?
- Történt-e hatásvizsgálat, hogy a különböző tevékenységek kiszervezésének, vannak-e gazdasági előnyei a cégcsoportra vonatkoztatva, illetve milyen hátrányai vannak?
- Milyen tevékenységek kerülnek kiszervezésre?
- A tevékenységek kiszervezése milyen mértékű vagyonmozgással jár? Az engedélyes társaságok megkapják-e a vagyont?

3. Szervezeti jellegű kérdések:

- Az újonnan létrehozandó társaságoknak milyen lesz a cégformája és tulajdoni formája.
- Alapító okirat és SZMSZ módosítást igényelnek-e a változások?: A közgyűlések és Igazgatóságok mikor fogják tárgyalni?
- A tevékenységek „kiszervezése” privatizációnak minősül-e?
- Hogyan fér össze a VÉRT esetleges privatizációja a „holdingosítással”? (A szénfillér bevezetésével valószínűleg fokozódni fog a privatizációs „kedv”.)
- Milyen mértékben, ütemben várhatóak a „kiszervezések”?

4. **Biztonságot érintő kérdések:**

- A döntések mennyiben érintik a működés, az ellátás és nukleáris biztonság kérdését? Különös figyelemmel az embereket folyamatosan stresszben, bizonytalanságban tartó magatartásra. Nem hat ez ki a biztonságra?
- A tájékoztatások hiánya, a bizonytalanság is biztonsági kérdés. (A tájékoztatások a különböző társaságoknál nagyon eltérő.)

5. **HUMÁN kérdések**

- Van-e humán stratégia?
- Amennyiben van, akkor az miért nem ismert az érdekképviseltek előtt?
- A Kollektív Szerződés (ÁKSZ és helyi) vonatkozik-e a „kiszervezett” munkavállalókra?
- A szociális és jóléti ingatlanok, intézmények, pénzek, juttatások hogyan fognak hatni a „kiszervezett” és „maradó” munkavállalókra?
- Várható-e csoportos létszám leépítés?
- A nyugdíjhoz közelálló kollégákra milyen sors vár?
- Mi lesz a kedvezményes tarifával, a „kiszervezett” munkavállalók vonatkozásában?
- Hogyan fognak alakulni a bérek a „kiszervezést” követően?
- Az ATOMIX Kft munkavállalóit hogyan érinti a tervezett intézkedés?

6. **Átadásra váró dokumentumok:**

- A különböző tevékenységeket vizsgáló és összegző anyagok.(Ha van! - hatás tanulmányok.)
- Az alakulandó cégek szervezeti és létszám tervei.
- Az átállásra vonatkozó tervek.
- A közgyűlési és Igazgatósági határozatok és a határozatokat megalapozó (munkavállalókat érintő) dokumentumok.

Paks, 2005. december 15.

Dr. Kiss Mihály
szóvivő