

EMLÉKEZTETŐ

a Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottság 2011. november 30.-i üléséről

Helyszín: ELMŰ-ÉMÁSZ (1132 Budapest, Váci út 72-74.) II. emelet 2. sz. tárgyaló

Időpont: 2011. november 30. 11:00 óra

Jelen vannak: a mellékelt jelenléti ív szerint

Munkáltatói oldal szóvivője: dr. Janka Mária

Munkavállalói oldal szóvivője: Gál Rezső

Jóváhagyott napirend:

1. ÁBTR Megoldási javaslat (a szakértői egyeztetés eredményét tartalmazó anyag vitája)
2. Munkavédelmi ágazati szintű együttműködés
3. Sztrájkkal kapcsolatos eljárási szabályok
4. EU szintű ágazati párbeszéd eredményei
5. 2012. évi VÁPB ülések ütemezése
6. Egyebek
7. ÁBTR Alapelvek aláírása

1) ÁBTR Megoldási javaslat

Dr. Janka Mária

Hatékony szakmai egyeztetés történt a két oldal között. Ennek eredményét tartalmazza a kiküldött anyag, amely az érdekvita alapját képezi.

Gál Rezső

Az Alapelvek elfogadása után a VTMSZ készített egy előterjesztést. A szakértői egyeztetésen maradtak vitatott pontok (a kiküldött anyagban pirossal jelölve), ezekről egyeztessünk. Megjegyezte: a bonyolult szakmai kérdésekben közel állnak a vélemények.

Gál Rezső

Vitatott pontok:

- 2.2 pont

A munkakör-értékelés elvégzése, a munkakörök bérosztályokba sorolása a vállalati, illetve társaságcsoporthoz szakemberek feladata a vállalati sajátos munkaköri tevékenységek ismerete alapján, azaz helyi munkáltatói feladat és felelősség, a helyi szakszervezet Mt., vagy helyi KSZ által meghatározott jogosítványai biztosításával.

Dr. Janka Mária

Az alapelvekben szerepel – jóváhagyják.

- 2.3.1 pont

→ **tudás** (a munka tudásigénye, melyet az azt általában biztosító, elsősorban szakirányú végzettségi, képzettségi szinttel jellemzünk),

→ **munka bonyolultsága** (feladatok összetettségének szintje, gyakorlati tudásalkalmazás elvárásának komplexitása, a munkakör ellátásához szükséges tapasztalat, felügyelet és önállóság szintje, koordinációs, kommunikációs feladatok szintje),

Dr. Janka Mária

Szakmai kérdés, az Alapelvekből átvezetve – elfogadják.

- 2.3.2 pont

Szakszervezeti oldal javaslata az arányoknál:

Tudás: 35%

Döntéshozatal, hatáskör: 25%

Dr. Janka Mária

Szeretnék függőben tartani. Van más fontos eleme is a munkaköröknek, nem akartak a két elem között eltérést (30-30%); míg a szakszervezet a tudást szeretné kiemelni.

Gál Rezső

Elfogadják, hogy továbbra is nyitott ez a kérdés.

- 2.4.3 pont

Szellemi munkatárs 1-nél a végzettség/képesítés rovat üres maradt (egyéb) – technikai hiba.

- 2.5.2 pont

- ***Az ágazati bértételek kötelező minimumok,.....***

Munkáltatói javaslat: vigyenek be rugalmasságot az ÁBTR-be.

Munkavállalói kérés: tegyék konkréttá a javaslatot.

1. *Ágazati szinten bérmegállapodás (bérminimumok) – ezt helyi megállapodással év végéig lehet halasztani.*
2. *Csődeljárásra, felszámolási eljárásra ne vonatkozzon.*

Rabi Ferenc

(2.) Vértesi Erőmű esetében nem ez volt a fő probléma. Az előző pont adott rugalmas megoldást. Ne legyen kötöttség (mást is érinthet), ne kössük ki a csőd és felszámolási eljárás alatt lévő társaságokra.

Dr. Janka Mária

Szívesen visszamennek a korábbi javaslathoz (megfogalmazáshoz).

Gál Rezső

1. Szociális megállapodást év végéig eltolhatják – megoldható (elfogadják)
2. Automatizmust jelent – *átgondolják, tegyék függőbe.*

- 2.5.3 pont

Bérosztályok és bérminimumok

Gál Rezső

A munkáltatói javaslat egyszerűbb (4 bérosztály), a szakszervezeti javaslat tagoltabb (6 bérosztály).

Dr. Janka Mária

További belső egyeztetésre időt kérnek.

- 3. pont

Összegzés

Várhelyi Géza

A szakértői testületi ülés javaslata: az objektív feltételeket hiányosan teljesítőknél az általuk ellátott munkakörhöz tartozó bérminimum 90%-a, a gyakornokoknál 80%-a legyen az érvényes bérminimum.

Dr. Janka Mária

Elfogadják a javaslatot.

Dr. Janka Mária

A szakszervezeti oldalnak 1 kérdésben (csőd és felszámolás alatt lévők); a munkáltatói oldalnak 2 kérdésben (súlyarányok, béerosztályok) kell kialakítani álláspontját. A munkáltatói oldal még az ünnepek előtt elküldi javaslatát.

Dr. Janka Mária

Javaslatot tesz az ÁBTR-nek a VKSZ-ben való megjelenítésére:

Az Alapelvek egy részletesen kidolgozott szakmai anyag. Sok részlete nem érdekvita tárgya (szakmai vita tárgya). A VKSZ-be csak azon minimális pillérek kerüljenek, ami érdekvita tárgya lehet. A részletes anyagra vonatkozóan kössünk külön megállapodást, ne legyen melléklete a VKSZ-nek.

Gál Rezső

Jónak tartja a felvetést, térjenek rá vissza. Adjon konkrét javaslatot a Megállapodásra és a VKSZ-re vonatkozóan a munkáltatói oldal.

2) Munkavédelmi ágazati szintű együttműködés kérdése

Dr. Janka Mária

Az EU-s Irányelvek is szorgalmazták az ágazati szintű együttműködést a munkavédelem területén. A VIMFO ennek megfelel, betölti ezt a szerepet, munkáltatói támogatás is van. Úgy tűnik, állandó jellegű munkavédelmi albizottságra nincs szükség. Szükség szerint ad hoc bizottságot lehet létrehozni egyes konkrét helyzetekre (pl. jogszabályváltozás). Nyitottak arra, hogy ilyen ad hoc bizottságot összehívjanak. Támogatják a VIMFO adatgyűjtését (társaságcsoporthoz szinten). A munkabaleseteket ismerjük meg ágazati szinten, legyen együttműködés e kérdésben.

Gál Rezső

Többet terveztek ezen a területen. A két oldal álláspontja eltér, de elfogadják a munkáltatói álláspontot. A jövőben (1-2 év) újraértékelik a kérdést.

3) Sztrájkokkal kapcsolatos eljárási szabályok

Dr. Janka Mária

Munkáltatói javaslat:

1.2 pont: „Az ágazati szinten szervezett szolidaritási sztrájk csak akkor minősül ágazati sztrájkknak, ha az nem kíván élni az energia termelés, energia szolgáltatás korlátozásával.”

4.4 pont: „A sztrájk az együttműködő villamosenergia-rendszer, hőszolgáltatási rendszer üzemének biztonságát nem veszélyeztetheti.”

A **3.1.5 ponttal** kapcsolatban a munkáltatói oldalnak még belső egyeztetést kell folytatni. (Áramtermelési korlátozás kockázatát, árát ki viseli.)

Erre időt kérnek.

Gál Rezső

- Peres eljárás a Mátrai Erőmű esetében – vizsgálják meg

- Olyan típusú kérdésben, amely nem iparági (pl. korengedmény), lehet-e sztrájkot szervezni?

Fenti kérdéseket is elemezzük, tekintsük át (átküldik az anyagokat). A nyitott kérdésekről konzultáljon a két oldal.

Dr. Janka Mária

Úgy gondolják, hogy ellentétben az ÁBTR-el – melyet 2012. év elején le szeretnének zárni – a sztrájk-szabályzat nem sürgős, a bértárgyalások befejezése után térjenek rá vissza.

Gál Rezső

Időt kér a válaszadásra.

Dr. Janka Mária

Ha a helyzet szükségessé teszi, egyeztetni fognak.

4) EU szintű ágazati párbeszéd eredményei

Gál Rezső

A kérdés megvitatására időt kér.

5) 2012. évi VÁPB ülések ütemezése

Dr. Janka Mária

A VÁPB 2012. évi ülésrendjére a munkáltatói oldal küldött javaslatot. A javasolt ülésnapokat módosítani szeretnék a következők szerint:

- január 11. helyett január 12.
- február 8. helyett február 9.
- június 27. helyett június 28.

A bértárgyalásokat január 12.-én kezdje meg a VÁPB.

Gál Rezső

Az ülésnapokra, illetve azok módosítására, és a bértárgyalások megkezdésére (január 12.) vonatkozó munkáltatói javaslatot a munkavállalói oldal elfogadja.

6.) Egyebek

Gál Rezső

Kéri, hogy ahol társaságcsoporthoz, vagy munkahelyi szinten olyan megállapodás született, amely az infláció alakulásának függvénye, arra az adott szinten térjenek vissza.

7) ÁBTR Alapelvek aláírása

A VÁPB munkaadói és munkavállalói oldalát alkotó szervezetek ünnepélyesen aláírták az ÁBTR Alapelvekről szóló Megállapodást.

Budapest, 2011. november 30.

VÁPB
Munkavállalói oldal

VÁPB
Munkaadói oldal