

127/2005.

Megállapodás

amely létrejött egyrészről a Magyar Villamos Művek Rt. (továbbiakban: MVM Rt.), másrészről a Magyar Villamos Művek Szakszervezeti Szövetsége (továbbiakban: MVM SZSZ) között a 2005. évi keresetfejlesztésről, és a jóléti-, szociális ellátásokról.

1. A villamosenergia-iparban a 2005. évre vonatkozóan középszintű bér- és szociális megállapodás jött létre, amely alapját képezi ezen megállapodásnak.
 - Az ágazati bérmegállapodással összhangban az MVM Rt-ben 2005. január 1-i – visszamenőleges – hatállyal átlagosan 6,5 %-os alapbér-fejlesztésre kerül sor.
 - Felek megállapodnak abban, hogy a Társaságnál a középszintű bér- és szociális megállapodásban foglalt kiigazítási szabályok alapján további bérintézkedésekre kerülhet sor, melyről a Felek 2005. október közepéig tárgyalásokat folytatnak.
2. Az alapbérfejlesztés végrehajtása a következő elvek alapján valósul meg:
 - A valamennyi munkavállalót érintő átlagos alapbérfejlesztés mértéke 5,0 %.
 - A nem premizált munkavállalók további 3,0 % alapbérfejlesztésben részesülnek. A differenciálás végrehajtása a munkáltató jogkört gyakorló vezetők hatásköre, célja a teljesítményösztönzés és a hatékonyságnövelés.
 - A vezérigazgatói tartalékkeret mértéke 1,5 %, amelynek felhasználása a Társaság hatékony működését szolgálja.
 - Kötelező alapbér-fejlesztést Felek nem határoztak meg, azonban valamennyi munkavállaló esetében, akiknek a 2005. évi alapbérfejlesztése nem éri el a 4,0 %-ot, a Munkáltató írásban kell, hogy tájékoztassa a Munkavállalót döntéséről, és annak okairól. Ezen irat a Munkavállaló személyi anyagában megőrzésre kerül.
 - A 2005. évi alapbérfejlesztés nem vonatkozik kötelezően a 2005. évben belépett munkavállalókra.
3. 2005. január 1-től a minimálbér mértéke 65.000,- Ft/hó.
4. 13. havi munkabérben a munkavállalók a Kollektív Szerződés előírásainak megfelelően részesülnek. Az előleg kifizetésének időpontja az eddigi gyakorlatnak