

MEGÁLLAPODÁS

A CSOPORTOS LÉTSZÁMCSÖRKENTÉSSEL KAPCSOLATOS INTÉZKEDÉSEKRŐL

1. A megállapodást megkötő felek

Ez a megállapodás a következő felek között jött létre:

1.1. A munkavállalók képviselőiben:

1.1.1. Az MVM Zrt.-nél működő **Üzemi Tanács** (székhelye: 1011 Budapest, Vám utca 5-7.)

1.1.2. Az **MVM Zrt. Szakszervezeti Szövetsége** (székhelye: 1011 Budapest, Vám utca 5-7.)

1.2. A munkáltató:

A **Magyar Villamos Művek Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (MVM Zrt., székhelye: 1011 Budapest, Vám utca 5-7. cégjegyzék száma: 01-10-041 828, adószáma: 1076 0798-2-44.)

2. Előzmények

- 2.1. Az MVM Zrt. Igazgatósága 66/2006. (VI. 23.) számú döntése alapján megkezdődött az MVM szervezeti átalakítására való előzetes felkészülés, amely a Társaság által korábban végzett tevékenységek átstrukturálását jelenti, mivel az MVM Zrt. 2006. augusztus 1. napjától nem végez engedélyesi tevékenységet. E helyett a társaságcsoport irányítási feladatok ellátása, a vagyonkezelés jelenti a jövőben a Társaság fő tevékenységi centrumát.
- 2.2. 2006. június 29-én az új Szervezeti és Működési Szabályzat (SZMSZ) tárgyában a felek egyeztető tárgyalást tartottak.
- 2.3. Az MVM Zrt. vezérigazgatója 02/2006. számú utasításával elrendelte az új SZMSZ hatályba léptetéséig szükséges feladatok végrehajtását.
- 2.4. A munkáltató HEO-844 és HEO-845/2006. (VII. 11.) számú leveleiben – előzetes tájékoztató adatok közlésével – a csoportos létszámcsökkentés tervezése miatt, az Mt. 94/B. (1) §-a szerinti jogszabályban előírt törvényes határidőben 2006. 07. 27-re konzultációt kezdeményezett a munkavállalók képviselőivel.
- 2.5. A Munkáltató a csoportos létszámleépítés végrehajtására vonatkozó döntését a jelen konzultáció lezárását követően, előreláthatólag 2006. augusztus 17. napján kívánja meghozni.

3. Konzultáció

Felek közösen rögzítik, hogy a munkáltató a munkavállalók képviselőivel a tervezett csoportos létszámcsökkentés tárgyában a konzultációt 2006. 07. 27-én megkezdte és a jelen megállapodás megkötéséig – amely a konzultáció lezárását jelenti egyben – megszakítás nélkül folytatta.

4. Előzetes adatok

A munkáltató a konzultációt kezdeményező levelében (2.4. pont) közölt előzetes, tájékoztató jellegű adatai az Mt. 94/B (3) és (4) bekezdéseinek megfelelően a munkavállalók képviselőinek kérdésére a következők szerint részletezi (az adatok továbbra is tájékoztató jellegűek).

MEGÁLLAPODÁS

A CSOPORTOS LÉTSZÁMCSÖKKENTÉSSEL KAPCSOLATOS INTÉZKEDÉSEKRŐL

- 4.1. Az MVM Zrt. aktív létszáma: 2006. július végén 291 fő, a tervezett jövőbeni létszám: 150 fő — de ebből csak 135 fő töltethető fel a jelenlegi állományból a szükséges kompetenciák hiánya miatt.
- 4.2. A közüzemi kereskedelmi engedélyesi tevékenység kiszervezése folytán a munkáltató személyében bekövetkező jogutódlással 2006. augusztus 1-vel 50 munkavállaló került át az MVM Villamosenergia Kereskedelmi ZRt.-hez, ez azonban nem minősül csoportos létszámleépítésnek.
- 4.3. A fentiek alapján a csoportos létszámcsökkentéssel érintettek előzetesen tervezett létszáma: 106 fő.

5. Állománytábla

A munkáltató e megállapodás mellékleteként csatolja a 2006. augusztus 1-i állapot szerint tervezett állománytáblát, amely szervezeti egységenként tartalmazza a munkaköröket és az annak betöltéséhez szükséges szakképzettséget és tapasztalatot.

6. A létszámcsökkentés végrehajtásának tervezett ütemezése

- 6.1. A munkáltató a létszámcsökkentés végrehajtását 2006. augusztus 17-től 2007. június 30-ig tervezi.
- 6.2. A tervezett létszámcsökkentés ütemezése a következő:
 - 2006. augusztus 17-ig a munkáltató tájékoztatja az érintett munkavállalókat és az illetékes munkaügyi központot;
 - 2006. szeptember 18-tól a munkáltató legfeljebb a 4.3. pontban említett létszámú munkavállalónak közli a munkaviszony munkáltatói rendes felmondással történő megszüntetését.
- 6.3. A munkáltató fenntartja a jogot, hogy az érintett munkavállalókkal külön konzultálva és egyeztetve a tervezett ütemezéstől — a munkavállaló érdekében — eltérjen, különösen a 8. pontban említett megoldások alkalmazása esetén.

7. A kiválasztás szempontjai

Az 5. pontban ismertetett állománytábla munkaköreire a munkáltató azokat a munkavállalókat választja, akiknek a kompetenciája megfelel a munkaköri követelményeknek és a munkáltatónál szerzett gyakorlata, eddigi teljesítménye alapján a munkakör betöltésére a legalkalmasabb.

8. A csoportos létszámcsökkentés részleges elkerülésének lehetséges módjai és eszközei, elvei, következményeinek enyhítését célzó eszközei, továbbá az érintett munkavállalók számának csökkentése az Mt. 94/B (5) alapján

A Munkáltató a Munka Törvénykönyve és a Kollektív Szerződés rendelkezéseinek keretei között minden tőle elvárható megtesz annak érdekében, hogy az elbocsátások kedvezőtlen hatásait enyhítse, a csoportos létszámleépítés a lehető legkisebb mértékű legyen, és a Munkavállalók egy részének továbbfoglalkoztatása a társaságcsoporthoz cégeinél lehetővé váljon.

8.1. Munkavállalók foglalkoztatása a társaságcsoporthoz cégeinél

A felek a csoportos létszámcsökkentés mértékének és következményeinek enyhítése érdekében megállapodnak abban, hogy a 4.3. pontban közölt létszámából lehetőség szerint minél több érintett munkavállalónak, de legalább az érintettek felének a társaságcsoporthoz cégeinél az eddig betöltött munkakörhöz hasonló munkakörben határozatlan idejű munkaviszonyban történő foglalkoztatást biztosít.

MEGÁLLAPODÁS

A CSOPORTOS ÉRTESÍTÉSSEL KAPCSOLATOS INTÉZKEDÉSRŐL

8.2. Korengedményes nyugdíjazás

A munkáltató a Kollektív Szerződés (KSZ) rendelkezéseinek megfelelően – az érintett munkavállalókkal egyeztetve – valamennyi erre jogosult 57. életévét betöltött férfi munkavállalójának felajánlja a korengedményes nyugdíjazást.

8.3. Előnyügdíj

A munkáltató a Kollektív Szerződés (KSZ) rendelkezéseinek megfelelően – az érintett munkavállalókkal egyeztetve – valamennyi erre jogosult, 53. életévét betöltött női, illetve 57. életévét betöltött férfi munkavállalójának felajánlja az úgynevezett előnyügdíj igénybevételét, azzal a megkötéssel, hogy a munkavállaló foglalkoztatására nem kerül sor.

A felek megállapodnak továbbá abban, hogy a munkavállaló kérelmére, valamint a munkáltató vezetőjének (vezérigazgatójának) külön hozzájárulása mellett, egyedi mérlegelés alapján, lehetővé vájék az 52. életévét betöltött női, illetve az 56. életévét betöltött férfi munkavállalónak előnyügdíjazása is.

9. Elbocsátás a munkáltató részéről történő rendes felmondással

Azon munkavállalóknak, akik a fenti lehetőségek egyikével sem kívánnak élni, illetve a munkáltató az állománytáblában felsorolt munkakörökre nem választotta ki, a munkáltató átszervezés jogcímen munkáltatói rendes felmondással munkaviszonyukat felmondja a 6. pontban tervezett ütemezés szerint.

10. Az elbocsátás kedvezőtlen hatásainak enyhítése

- 10.1. A szerződő felek megállapodnak abban, hogy a 6.1. pontban meghatározott időtartam alatt a Felek konzultációt folytatnak és kapcsolatot tartanak az illetékes munkaügyi központtal.
- 10.2. A munkáltató a 9. pontban említett munkavállalók számára az előzetes értesítés kézhezvételétől a felmondás kézhezvételéig a humán erőforrás osztályvezetőn, illetve az általa megbízott személyeken keresztül a Munkáltató által megadott rendelkezésre állási időben és helyen térítésmentes konzultációt és tanácsadást biztosít, hogy az érintett munkavállalók megalapozott döntést tudjanak hozni, illetve javítsák munkaerő-piaci helyzetüket, felkészítsék őket a várható változásokra. Ezen program keretén belül a munkavállalók számára a munkáltató mind a munkaerő-piacon való elhelyezkedést, mind pedig esetlegesen vállalkozás megindítását segítő, támogató jogsegélyszolgálatot biztosít.
- 10.3. A munkáltató a 9. pontban említett munkavállalók számára a felmondás kézhezvételétől számított 30 napon át biztosítja a székházába történő belépést (munkaidőben), a korszerű irodatechnikai eszközök térítésmentes használatát [számítógépes szövegszerkesztő, nyomtató, elektronikus levelezés, internet, belföldi telefon] abból a célból, hogy elősegítse az érintett munkavállalók álláskeresését és elhelyezkedését.
- 10.4. A munkáltató a 9. pontban említett munkavállalók számára lehetővé teszi a korábban a munkáltatótól (jogelődjétől) felvett kamatmentes, vagy kedvező kamatozású kölcsönök változatlan feltételek melletti törlesztését.
- 10.5. Felek megállapodnak abban, hogy a Kormányzati Villamosenergia-ipari Foglalkoztatási Alappal kapcsolatos megállapodás tartalmához hasonlóan az MVM Zrt. létrehozza az „MVM Zrt. Foglalkoztatási Alapot”. Az egy főre jutó maximális juttatás 800.000,- Ft/fő, és az Alap számára az MVM Zrt. által juttatott

MEGÁLLAPODÁS

A CSOPORTOS LÉTSZÁMSZÜKSÉGGEL KAPCSOLATOS INTÉZKEDÉSRŐL

összeg 15 millió Ft. Aláíró felek létrehozzák az MVM Zrt. Foglalkoztatási Bizottságát, amely a munkáltató, az Üzemi Tanács és az MVM Zrt. SZSZ delegáltjából áll. A részletes szabályok jelen megállapodás mellékletét képezik, és annak kidolgozása az MVM Zrt. Foglalkoztatási Bizottság feladata.

11. Az Üzemi Tanács és a Szakszervezeti Szövetség megállapításai a Munkáltató által közölt adatok és eljárások vonatkozásában

Az Üzemi Tanács és az MVM Zrt. Szakszervezeti Szövetsége megállapításai, illetve álláspontjai a konzultációs eljárás során jegyzőkönyvbe kerültek. Ezek vonatkozásában a munkáltató vállalja, hogy a részletes jegyzőkönyvet a saját intranetes oldalán közzéteszi.

12. Egyéb megállapodások

A megállapodást megkötő felek a csoportos létszámszükséglet tervezett ideje alatt is szükség szerint készek a további konzultációkra.

13. Utaló rendelkezések

Az itt nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (Mt.), a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés, az MVM Kollektív Szerződés és az MVM Cégcsoporttal kötött „Egyetértési nyilatkozat” rendelkezései az irányadók.

14. Hatályba lépés, záró nyilatkozatok, hitelesítés

- 14.1. A szerződő felek kijelentik, hogy a fenti szerződés megkötéséhez szükséges szerződéskötési képességüket semmi sem korlátozza vagy akadályozza.
- 14.2. A szerződés szövegét a szerződő felek elolvasták, megértették, és mint akaratukkal mindenben egyezőt az alulírott helyen és napon aláírták.
- 14.3. A felek a szerződés aláírásával elismerik, hogy annak egy eredeti példányát átvették.

Kelt Budapesten, 2006. augusztus hó 22-én.

Munkáltató
MVM Zrt.

Üzemi Tanács

MVM Szakszervezeti Szövetség


Dr. Kocsis István
vezérigazgató


Garamszegi László
elnök


Gál Rezső
elnök

Mellékletek: A megállapodásban szereplő dokumentumok.