

Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége



Tájékoztató

a VIMFÓ 2014-2015. évi tevékenységéről
az EVDSZ II. Taggyűlése számára

Visegrád, 2015. november 16-17.



Bevezető

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ) és az iparág munkáltatóinál működő munkavédelmi képviselők „Együttműködési megállapodás” keretében létre hozták és működtetik a Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fórumát (VIMFÓ).

A VIMFÓ általános célja:

- a) Rendszeres tanácskozásaival információt nyújt és konzultációs szakmai segítséget ad a villamosenergia-iparban működő munkavédelmi képviselőknek, munkavédelmi bizottságoknak az érdekképviseleti munkájukhoz.
- b) A tagok ismerjék meg egymás tevékenységét és tapasztalataikat megosztva eredményesebben valósítsák meg érdekképviseleti tevékenységüket.
- c) A Fórum tagjai a tapasztalatok által hatékonyabban működhessenek közre a munkáltatójuknál felmerült munkavédelmi kérdések megvitatásában és az egészségre, biztonságra vonatkozó intézkedések megvalósításában.
- d) A Fórum működése járuljon hozzá az iparágon belül a munkavédelem elismertségéhez.
- e) Az ülésekre szervezett programok bővítsék a tagok munkavédelemmel kapcsolatos ismereteit.
- f) Épüljön ki olyan együttműködés a tagok között, amely egységes megelőzési szemléletet alakít, és ennek eredményeként javuljon a munkáltatók baleseti mutatói.

A VIMFÓ általános feladatai

1. Tájékoztatót ad, információt biztosít tagjainak a munkavédelmet érintő kérdésekben.
2. Összehangolja tagjainak szakmai véleményeit, álláspontjait, illetve érdekeit.
3. Figyelemmel kíséri tagjai törvényben biztosított jogainak érvényesülését.
4. Véleményt alkot, észrevételt tesz, ajánlást alakít ki, javaslatot ad az egészséget nem veszélyeztető biztonságos munkavégzés feltételeinek megvalósításáról.
5. Igény szerint segítséget nyújt más, hivatalos szakmai egyeztetést végző fórumok munkájához.

6. A Fórum elé kerülő előterjesztések véleményezését, adat- és információszolgáltatással, szakvéleménnyel segíti.
7. Működésével elősegíti a munkavédelmi képviselők együttműködését a munkáltatókkal, munkahelyi szakszervezetekkel, Üzemi Tanácsokkal.
8. A Fórum tagjai tapasztalataikat megosztják egymással.
9. Felhívja tagjai figyelmét honlapján a munkavédelmet érintő főbb jogszabályi változásokra.
10. A villamosenergia-iparág munkavédelmi helyzetét évente értékeli.
11. Folyamatos kapcsolatot tart az EVDSZ vezetésével.
12. Minden munkavállaló számára elérhető <http://www.vd.hu/vimfo/> honlapot működtet.

A VIMFÓ működés feltételei

A VIMFÓ 2015. évben a működési rendjében meghatározott elvek mentén működött.

A Fórum elnöksége 2014. év december 18-én elfogadta a Fórum 2015. éves munkaprogramját, amelynek megtárgyalásán részt vett dr. Szilágyi József az EVDSZ elnöke is.

A Fórumra jelentkező munkavédelmi képviselők részvételét a munkáltatók támogatták. Az elnökséghez olyan visszajelzés nem érkezett, mely annak akadályoztatásáról tájékoztatott. A Fórum tagjaival a kapcsolattartás elektronikus vagy telefonos megkeresés útján történik. Az EVDSZ honlapján <http://www.vd.hu/vimfo/> a Fórummal kapcsolatos események megjelenése biztosított.

A VIMFÓ 2015. év eseményei

A Fórum 2015. évben két rendezvényt szervezett, melynek programja igazodik a működési rendben kitűzött célokhoz. A programban szereplő előadások a VIMFÓ honlapján <http://www.vd.hu/vimfo/>) olyan ismeretanyagot és információt nyújtanak tagjaink részére, melyek segítséget adnak a munkavédelmi érdekképviseleti tevékenység ellátásához. Valamint a honlapunkra látogatók is tájékozódhatnak a munkavállalók munkakörülményeit jobbító és a munkavédelmi előírások betartását

ösztönző tapasztalatokról, amelyekből nem csak a munkavállalók, hanem a munkáltatók is profitálhatnak.

A Fórum a találkozóit az iparág munkáltatóinak bevonásával szervezte. 2015. április 21-22-i Puchner Élménybirtokon - Bikal (XIII. VIMFÓ) fórumunkat a Dél-Dunántúli régióban nyert TÁMOP-2.5.3. A-13/1-2013-0025 projekt keretében az EVDSZ támogatta. A november 5-6-i, ELMŰ Oktatóközpontban Budapest, (XIV. VIMFÓ) fórumunkat az Budapesti Elektromos Művek Nyrt. (ELMŰ) támogatásával rendezzük meg.

Fórumot vendéglátó munkáltatók képviselői és munkavédelmi szakemberei prezentációjuk során átadják a munkavédelemben szerzett tapasztalataikat és a már bevált módszereiket. A programban (mindkét napon) az elnökség irányításával az általa javasolt témákban konzultációs időt biztosít tagjai részére, hogy kifejtessék véleményüket és beszámolhassanak munkahelyi tapasztalataikról. Az áprilisi rendezvényen résztvevő képviselők száma 51 fő, ebből 3 munkáltató képviselője is jelen volt. A munkavédelmi szakemberek részvétele 3 fő.

A november 5-6-i XIV. VIMFÓ fórum meghívóját és programját, valamint „Az *ad hoc* Munkavédelmi Szakbizottság állásfoglalás a képzés területén létrejött EU-s megállapodások hazai gyakorlati érvényesülésének elősegítése céljából” a Vitaanyagot, a Mellékletét és a Függelékét – az előzőekben hivatkozott anyagokat e tájékoztató mellékletként becsatoltuk – 2015. október 8-án megküldtük minden VIMFÓ tagnak, illetve az érdekelt fél számára.

2015. április 21-22. XIII. VIMFÓ Bikalon a Puchner Élménybirtokon;

Kapás Zsolt munkavédelmi szakértő nagyszerű előadásában „*Ne görbítsd el, mert akkor nem kell kiegyenesítened*” címmel a kockázatértékeléssel, különösen a pszichoszociális kockázatokkal ismertette meg a hallgatókat. A munkavédelem arra keresi a választ, hogy az ember – gép – környezet kapcsolatában hogyan tudjuk

megtalálni azt az egyensúlyt, amelyben az ember egészséges marad. Az embert érő megterheléseket és az igénybevételt kell egyensúlyban tartani. Az igénybe vehetőséget nagymértékben befolyásolja az életmód. A rekreációval növelni lehet az igénybe vehetőséget. Fontos a munkavédelmet rendszerben végiggondolni, komplexen kezelni. A munkavédelmi képviselők működéséről célszerű olyan képet kialakítani, hogy a munkavédelmi képviselő akkor jelez, amikor szükséges.

Mandrik István az Országos Munkavédelmi Bizottság Munkáltatói Oldal (OMB) ügyvivője, a munkavédelmi érdekegyeztetés aktuális kérdései között kitért a 2014. évben elvégzett munkavédelmi célvizsgálat eredményeire, a munkavédelem országos szervezetében történt változásokra. A kormányhivatalba integrálódott a munkaügyi központ, a munkavédelem, bányakapitányság és a környezetvédelem szervezete is. Tájékoztatta a hallgatóságot a felső szintű érdekegyeztetésben folyó munkáról, például a fokozott egészségkárosításnak kitett munkavállalók kezelésének tervezett rendszeréről, a rendszerbe kerülés lehetőségeiről, tervekről. Az Országos Munkavédelmi Bizottság ügyrendjében is változást hozott az állami intézményrendszer változása. Pozitív jelzésként értékelte, hogy az OMB ülésén személyesen részt vett dr. Czomba Sándor államtitkár, aki a megnyitójában kiemelte a munkavédelem fontosságát.

Orova Piroska a VIMFÓ koordinátora, a villamos-energia iparági munkavédelmi képviselők 2014. évi működéséről készített felmérést, a kiértékelés eredményeit ismertette. A felmérés kitért a munkavédelmi bizottságok működésére, az együttműködésükre a munkáltatóval, a munkavédelmi szervezettel, a szakszervezettel, illetve a foglalkozás-egészségüggyel, valamint a paritásos munkavédelmi testületek működésére. A 2009. évben elvégzett hasonló felméréssel összehasonlítva jelentős javulás mérhető az együttműködésben, a munkavédelem fontosságának és a munkavédelmi bizottságok munkájának megítélésében. A válaszadók pozitívnak ítélték a VIMFÓ munkájának hatását is saját tevékenységükre. Az iparág jó gyakorlatainak bemutatása a napi munkában felhasználható példákat ad a résztvevőknek.

Bella Elek a VIMFÓ társelnöke, a „*Mi a helyzet nálatok?*” című konzultáció keretében ismertette az ELMŰ-ÉMÁSZ társaságcsoporthoz elvégzett pszichoszociális helyzet felmérés folyamatát, eredményeit. A megbízott külső cég elvégezte a kockázatértékelést. Javaslataikat a társaság beépítette a munkavédelmi programjába.

Horváth András VIMFÓ társelnök által vezetett konzultáció témája a munkavezetők felelősségének összehasonlítása az egyes társaságoknál. Megállapítható, hogy az áramszolgáltatóknál hasonló problémákkal küzdenek. Ez az azonos beosztásban és szakmai tapasztalattal rendelkező dolgozóknak köszönhető. Számítógépes munkairányítás használata esetén egyértelműen kijelölik a munkavezetőt. Az erőművekben munkakezdetkor az eligazításon és a hagyományos papír alapú munkautasításon is egyértelmű a munkavezető kijelölése. Az egyszemélyes munkavégzés egyes szolgáltatóknál pontosan meghatározott esetekben lehetséges, másoknál a szolgálatot ellátó felelőssége, hogy döntsön arról, hogy az adott munka elvégezhető-e egy személlyel. Az erőművekben a villamos üzemviteli előírások nem engedik az egyszemélyes munkavégzést.

A második napon (2015. április 22-én) az EVDSZ és a VIMFÓ közös rendezvénye a Munkavédelmi fórum. A konferenciát dr. Szilágyi József EVDSZ elnök nyitotta meg. Üdvözölte a fórum résztvevőit. Beszédében kiemelte, a TÁMOP -2.5.3.A-13/1-2013-0025 „*Az EVDSZ társadalmi szerepvállalásának szélesítése a Dél-Dunántúli Régióban*” projekt jelentősebb mérföldköveit. Az iparágban harmadik alkalommal került megrendezésre a munkavédelemmel kapcsolatos rendezvény ahol a tagszakszervezet képviselői és a munkavédelmi képviselők voltak jelen.

Dr. Nemeskéri Gyula az Ergofit Kft. ügyvezetője, „*A munkavédelem helyzetének javítási lehetősége a villamosenergia-iparágban belül*” című tanulmányt ismertette a fórum résztvevőivel. A tanulmány adatelemzéséhez szükséges adatokat a VIMFÓ biztosította. Mivel a munkáltatók általában nem szívesen osztanak meg munkavédelmi információkat, ezért jelentős eredmény, hogy a villamosenergia-ipari munkáltatóknál ezt sikerült elérni. A tanulmány foglalkozik a munkavédelmi képviselők érdekérvényesítési tevékenységével, valamint a működésre vonatkozó

adatokkal, véleményekkel. A munkavédelmi érdekképviselő területei az érdekegyeztetés, az érdekérvényesítés és az érdekvédelem. A munkavédelmi képviselők, bizottságok működésére vonatkozó információk alapján megállapította, hogy jelentős fejlődés történt a VIMFÓ első felméréseihez képest a munkavédelem elismertségében, a munkavédelmi képviselők munkájának elfogadottságában. Ajánlásként hangzott el a működés javítására a jó példák átvétele, például egy kézikönyv létrehozása az iparági munkavédelmi képviselők számára, vagy a vezetői bejárások rendszeressé tétele, a szankcionálás helyett a meglévő jó minták erősítése.

Spiegel István munkavédelmi szakértő, a „*Biztonságos munkavégzés személyemelővel, targoncával*” című előadásában, az iparágban gyakran végzett tevékenység jogszabályi hátterének és szabványokban rögzített előírásainak ismertetése mellett számos példával illusztrálta az emelőgépek helyes használatát. Az emelőgépek veszélyes munkaeszközök, így a használatukhoz szükséges az üzembe helyezés, az időszakos biztonsági felülvizsgálatok elvégzése, a tevékenység kockázatértékelése. Az emelőgépek kezelésére vonatkozó jogosultságok jogszabályi előírásait is ismertette.

Dr. Szilágyi József az EVDSZ elnöke a munkavédelmi képviselők és a szakszervezeti jogok összevetéséről elmondta, hogy egyes esetekben átfedik egymást a szakszervezeti és a munkavédelmi jogosítványok, bizonyos esetekben kiegészítik egymást. Az előadásból megismerkedtünk a munkavédelem körére vonatkozó kötelezettségekkel, a két érdekképviselőre vonatkozó előírásokkal, jogosultságokkal a munkavédelem területén. Például a munkavédelmi képviselők tanácskozási joga erősebb, mint a szakszervezet egyeztetési joga.

Kovács János, a VIMFÓ elnöke beszámolt a VIMFÓ vezetősége elmúlt időszakban végzett munkájáról. A Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fóruma elnöksége nevében megköszönte a XIII. VIMFÓ, illetve a III. Munkavédelmi konferencia résztvevőinek, előadóinak és vendégeinek az aktivitását.

2015. november 5-6., XIV: VIMFÓ Budapesten, ELMŰ Oktatóközpontban, szálás a Vitta Hotel Superiorban Budapesten (TERVEZETT)

Kovács János a VIMFÓ elnöke megnyitja *“A munkavédelem, a villamosenergia-ipari ágazatban történő egészséges és biztonságos foglalkoztatással kapcsolatos képzések, valamint a munkavállalói munkavédelmi érdekképviselet aktuális kérdései”* címmel rendezett fórumot.

Bella Elek a VIMFÓ társelnöke (*fórum házigazdája*) részletesen ismerteti a két nap programját és fontosabb tudnivalókat.

Molnár József az ELMŰ-ÉMÁSZ Hálózati Kft. hálózati igazgatója *„ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcsoport helyzete az ország villamos energia ellátásában”* címmel előadást tart.

Várhelyi Géza a VTMSZ titkára *„Az ad hoc Munkavédelmi Szakbizottság állásfoglalása a képzés területén létrejött EU-s megállapodások hazai gyakorlati érvényesülésének elősegítése céljából”* című dokumentum – vitaanyag – előzményeiről ad tájékoztatást.

Kovács János a VIMFÓ elnöke (*az ad hoc Munkavédelmi Szakbizottság munkavállalói tagja*) a vitaanyag munkavédelmi képviselőkre vonatkozó fejezetről ad tájékoztatót.

Gráfel Sándor munkavédelmi szakértő (*az ad hoc Munkavédelmi Szakbizottság munkáltatói oldal tagja*) a vitaanyag munkáltatóira, munkahelyi vezetőire, munkavédelmi szakembereire vonatkozó fejezetekről ad tájékoztatót.

Karaba Tamás az ELMŰ Nyrt. Környezetvédelmi és Biztonságtechnika szakterület vezetője *„Munkavédelem (pl.: Tabu szabályok bevezetésének oka, módja, használatuk, stb.)”* címmel előadást tart.

Karaba Tamás az ELMŰ Nyrt. Környezetvédelmi és Biztonságtechnika szakterület vezetője *„Munkavédelem (pl.: munkabalesetek alakulása, munkabalesetek*

kivizsgálásának módja, együttműködés a munkavédelmi képviselőkkel, stb.)” címmel előadást tart.

Horváth Zsolt az ELMŰ-ÉMÁSZ Hálózati Szolgáltató Kft. tűzvédelmi szakreferense „*Tűzvédelem (pl.: vízködös oltórendszer, tűzoltórendszer standard bemutatása)*” címmel előadást tart.

Dr. Kudász István foglalkozás-egészségügyi szakorvos „*Az EU -OSHA a munkahelyi stressz és a pszichoszociális kockázatok kezeléséről szóló kétéves Egészséges Munkahelyek kampánya*” címmel előadást tart.

Kovács János a VIMFÓ elnöke „*A munkavédelmi érdekképviseleti tevékenység során felmerült szakmai kérdések tárgyalása*” címmel a konzultációt vezeti, azt követően az első napot értékeli.

Papp András az Elmű-Émász enHome üzletágvezetője „*Elmű-Émász enHome bemutatása*” címmel előadást tart.

Bánhegyesi Attila az ELMŰ-ÉMÁSZ Csoport Személyzetfejlesztési Osztály, személyügyi munkatársa „*HR téma (tanpálya, továbbképzések, kiválasztás, stb.)*” címmel előadást tartanak.

Dr. Németh Bálint a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem (BME) Nagyfeszültségű Laboratóriumának vezetője „*Miért és hogyan vezettük be a FAM technológiát (költségek, előnyök, tapasztalatok, stb.)*” címmel előadást tart.

Lakatos Zoltán FAM vezető Tanpálya bemutatása.

Lakatos Zoltán FAM vezető KÖF-FAM gyakorlat ismertetése, bemutatása.

dr. Szilágyi József az EVDSZ elnöke „*Időszerű aktuális szakszervezeti kérdések.*” címmel előadást tart.

Kovács János a VIMFÓ elnöke „*A nemzetgazdaság 2014. évi munkavédelmi helyzete*” címmel előadást tart, azt követően zárszó.

A VIMFÓ elnöksége két alkalommal tartott ülést. (A harmadik VIMFÓ elnökségi ülésre 2015. december 17-én tervezzük.) Itt kerültek előkészítésre a Fórum programjai és a Fórum feladataihoz kapcsolódó szakmai anyagok.

2015. 02. 18-án VIMFÓ Elnökségi ülés Budapest, Fehérvári út 108-112, EVDSZ iroda

Kovács János, a VIMFÓ elnöke megnyitotta az ülést. A jelenlévők beszámoltak a képviselt társaságok munkavédelmi helyzetéről, a közelmúlt munkavédelmet érintő eseményeiről.

Kovács János ismertette a legközelebbi VIMFÓ rendezvény időpontját 2015. április 21-22. A rendezvény helyszíne később kerül kiválasztásra.

Három előadóval előzetesen egyeztetésre került sor. Kapás Zsolt „Kockázatértékelés,” Spiegel István „Emelőgépek és targoncák biztonságos üzemeltetése” és Mandik István „Aktuális munkavédelmi kérdések”.

A 2015. év I. negyedében a munkavédelmi bizottságoktól visszaérkezett, kitöltött 2014-évi adatokat Orova Piroska folyamatosan feldolgozza, és a fórumon bemutatja.

Orova Piroska által bemutatott „Elégedettségi kérdőívet” az elnökség jóváhagyta. Első alkalommal az áprilisi fórumon megkérdezzük a jelenlévők véleményét észrevételeit, javaslatait és az összegyűjtött adatokról tájékoztatjuk a VIMFÓ tagságát.

2015. január 12-én a kommunikáció új lehetőségeként – a VIMFÓ honlapjának folyamatos, frissítése mellett – Orova Piroska a Facebookon nyitott egy VIMFÓ csoportot.

Bella Elek a honlapon más még nem tett hozzászólást. Ezen jó lenne változtatni. (témák:pld.: mosópor, kéztisztítás) „vastagabb a fogkrém tubus kinyomó átmérője” a

pazarlásra ösztönöz; honlapunk frissessége javult. Érdemes volna személyesebbé tenni az írott sajtót. Rövid legyen, ne száraz és unalmas.

2015. február 19-én elindul LIGA munkavédelmi bizottságának működtetése. A VIMFÓ-t Kovács János elnök képviseli.

2015. október 01-én, VIMFÓ Elnökségi ülése Budapest, Fehérvári út 108-112. EVDSZ iroda

Kovács János tájékoztatójában kiemelte az ad hoc Munkavédelmi Bizottság által készített ajánlás iparági jelentőségét. Az ÁVPB az oktatásról szóló ajánlást tárgyalásra, publikálásra alkalmasnak ítélte. Az anyagot meg tárgyalja és véglegesíti a XIV. VIMFÓ fóruma, ahová meghívjuk a munkáltatói oldal képviselőit is.

Szilágyi József a szakbizottsági anyaggal kapcsolatban szép eredményként értékelte, hogy sikerült közösen letenni egy anyagot, mely a VAPB egyezségnek megfelelő. A fórum meghívójához csatoljuk az anyagot. Ez az iparágban az első olyan anyag, ami a villamosenergia-ipar a nemzetközi gyakorlatból honosított. Ha megvan a munkavállalói és a munkáltatói oldal egyeztetése, a VAPB fogja szentesíteni. Az iparági ajánlásra lehet hivatkozni, mert a VTMSZ elfogadja. Erre hivatkozva kell helyszíni megállapodásokat kötni. Ez példaértékű az EU szociális párbeszédéből adódó megállapodás a munkavédelemben.

Fontos megjegyezni, hogy ágazati szinten nem sok helyen foglalkoznak a stressz kezeléssel.

A vezetőség egyeztette a következő fórum programját. Házigazda az ELMÜ lesz, ők biztosítják a helyszínt és az ellátást is. A napi program helyszíne a Megyeri úti oktatási központ, szállást kell keresni. Szállásra tett javaslatok közül a legkedvezőbb költségű szállást támogatja az elnökség. Bella Elek ismertette a szervezés állását. A program ismeretében további egyeztetések szükségesek.

A tagság igényének eleget téve az elnökség az előző öt éves időszak alatt CD-n összegyűjtött anyagot hozzáférhetővé teszi, a honlapon is, és a későbbi fórumok dokumentumaival folytatja a CD-n lévő struktúrát.

2015. december 17-én VIMFÓ Elnökségi ülése (tervezett)

A XIV. VIMFÓ Fórumon felmerült munkavédelmi kérdések megbeszélése.

A VIMFÓ Fórum 2016. évi munkaprogramjának megtárgyalása.

A VIMFÓ 2015. évi tevékenységének értékelése

Az elnökség 2015. évi tevékenységét a Fórum továbbfejlesztésére mind az együttműködésre, mind a munkavédelmi képviselők szakmai képességeik fejlesztésére fordította. Az elnökség folyamatosan kapcsolatot tart az EVDSZ vezetésével, a tagszakszervezetek vezetőivel és a VÜTFÓ elnökségével.

- a) 2015-ben XIII. VIMFÓ és a Munkavédelmi Fórum (2015. április 21-22), XIV VIMFÓ (2015. november 5-6.), 2 (+1 2015. december 17.) 3 elnökségi ülés,
- b) két együttműködési megállapodás fenntartása, (EVDSZ, Főcze Lajos Alapítvány a munkavédelmi képviselőkért)
- c) önálló arculat megtartása,
- d) honlap folyamatos aktualizálása,
- e) évenként munkaprogram, rendezvényeit megelőző költségvetés
- f) 16 fő előadó,
- g) 16 db előadás,
- h) 4 db szakmai konzultáció a munkavédelmi képviselőkkel,
- i) három szakmai anyag folytatása,
- j) a munkáltatók munkavédelmi szakértői is látogatják a Fórumot.

A VIMFÓ 2015. évi előadói

1. Kapás Zsolt munkavédelmi szakértő
2. Mandrik István Országos Munkavédelmi Bizottság Munkáltatói Oldal ügyvivő

3. Dr. Nemeskéri Gyula Ergofit Kft. ügyvezető
4. Spiegel István munkavédelmi szakértő
5. Dr. Szilágyi József EVDSZ elnök
6. Molnár József ELMŰ-ÉMÁSZ Hálózati Kft. hálózati igazgató
7. Várhelyi Géza VTMSZ titkár
8. Gráfel Sándor munkavédelmi szakértő
9. Molnár József ELMŰ-ÉMÁSZ Hálózati Kft. hálózati igazgató
10. Karaba Tamás ELMŰ Nyrt. Környezetvédelmi és Biztonságtechnika szakterület vezető
11. Horváth Zsolt az ELMŰ-ÉMÁSZ Hálózati Szolgáltató Kft. tűzvédelmi szakreferense
12. Dr. Kudász István foglalkozás-egészségügyi szakorvos
13. Papp András Elmű-Émász enHome üzletágvezető
14. Bánhegyesi Attila ELMŰ-ÉMÁSZ Csoport Személyzetfejlesztési Osztály, személyügyi munkatárs
15. Dr. Németh Bálint Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem (BME) Nagyfeszültségű Laboratóriumvezető
16. Lakatos Zoltán FAM vezető

A VIMFÓ 2016-2018. évi feladatai

Ágazat szinten tovább kell fejleszteni a munkavédelmi szabályok érdekérvényesítését.

További előrelépést kell elérni a munkavédelmi érdekek közvetítésében. Folytatni kell a munkahelyi egészség és biztonság helyes gyakorlatának elterjesztését.

Ennek keretében:

- Az ágazati munkabalesetekkel kapcsolatos adatgyűjtést növelni kell,
- Az iparágon belül a munkavédelem elismertségét növelni kell,
- Az ágazatban az egységes munkabaleset megelőzési szemléletet kell kialakítani.
- Az iparági munkavédelmi képviselők képzésének fejleszteni kell.

Az európai ágazati szociális partnerek (EURELECTRIC, EPSU, EMCEF) által 2006. december 13-án elfogadott Politikai Nyilatkozata a pillére a VIMFÓ azon céljának, amelyben az EU szintű ágazati szociális párbeszédnek a képzés témakörében létrejött eredményeinek hazai hasznosulásában szerepet vállal.

A Fórum továbbra is számít az EVDSZ támogatására, a tagszakszervezetek vezetőinek segítségére és az üzemi tanácsok együttműködésére.

Melléklet:

A Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottság (VAPB) állásfoglalása
Az egészség és biztonság és képzés c. EU szintű megállapodás (Politikai Nyilatkozat) hazai gyakorlati érvényesülésének elősegítése céljából. (TERVEZETT)

A társelnökkel egyeztetve készítette:

Budapest, 2015. október 26-án

Kovács János
elnök