

**EGYESÜLT VILLAMOSENERGIA-IPARI DOLGOZÓK
SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGE**



BESZÁMOLÓ

**Az EVDSZ II. Taggyűlése számára
a 2014-2015. évben végzett munkáról**

Visegrád, 2015. november 16-17.

Tartalomjegyzék

Bevezető.....	3
1.) Politikai, társadalmi, gazdasági környezet (2014-2015).....	3
2.) Az érdekegyeztetés szervezeti kérdései, témakörei és az érdekérvényesítés nemzetközi szintje...6	
3.) Az érdekegyeztetés szervezeti kérdései, témakörei és az érdekérvényesítés nemzeti szintje.....12	
.	
4.) Az érdekegyeztetés szervezeti kérdései, témakörei és az érdekérvényesítés ágazati szintje.....17	
5.) Az érdekegyeztetés szervezeti kérdései, témakörei, az érdekérvényesítés társaságcsoport és helyi szintje.....27	

Mellékletek:

1. Beszámoló az EVDSZ testületei által hozott határozatokról
2. Beszámoló a pénzgazdálkodásról
3. Beszámoló a Gazdasági Ellenőrző Bizottság tevékenységéről
4. Beszámoló az Etikai Bizottság tevékenységéről

Bevezető

Az EVDSZ Szövetségi Vezetősége (SZV), az Elnökség és a választott tisztségviselők beszámolója az EVDSZ I. Taggyűlése óta végzett munkáról, az elfogadott program időarányos végrehajtásáról, amelyet megvitatásra átnyújt az EVDSZ II. Taggyűlés résztvevői számára.

A Taggyűlés feladata és hatásköre megítélni:

- az elmúlt egy évben végzett munka megfelelt-e az elvárásoknak?
- az Elnökség munkáját,
- a Szövetségi Vezetőség tevékenységét,
- a választott tisztségviselők felé támasztott elvárások teljesülését.

1.) Politikai, társadalmi, gazdasági környezet (2014-2015)

Úgy látszik, hogy az Európai Unió mind gazdaságilag, mind politikailag megerősödött. Ugyanakkor hazánk megítélése az USA-ban és az Európai Unióban a beszámolási időszakban sem javult, sőt a migrációs válság kezelése során még romlott is. Erre utalnak az USA kormányzati köreiből és az európai politikusok hazánk irányába megfogalmazott kritikái. A magyar gazdaság a 2014. évben pozitív eredményeket mutat; a GDP a beszámolási időszakban 3,7%-al nőtt (az előrejelzés a 2015. évre 2,8%), nem infláció, hanem defláció volt (-0,2 %). A várható infláció „0”%. Hatását tekintve a rezsicsökkentés komoly részarányal szerepel a statisztikai adatokban, fenntarthatósága továbbra is erősen vitatható!

Az államháztartás hiánya 2014-ben 2,6%-os volt, míg 2015-ben 2,5% várható. Magyarország ugyanakkor leszakadóban van nem csak az EU nyugati feléhez, hanem a közép-kelet európai országokhoz képest is. Az államadóság összességében nem csökken, a GDP százalékában (76,9%) azonban igen (2015. évre 75%-ra várható). A nemzetgazdasági beruházások 14%-al növekedtek 2014-ben, azonban azok döntő forrása EU támogatás. A közvetlen külföldi működő tőke befektetések is hozzávetőlegesen 1 000 millió USA dollárral nőttek. A különadók – ezek közül is kiemelés érdemel a bankszektor, illetve az energia szektort érintő különadó – továbbra is terhelik a gazdaságot. Ez és a bankokkal szemben folytatott „elszámoltatás” továbbra sem segíti a hitelezést Magyarországon, pedig erre – a gazdaság tartós növekedési pályára való állításához – nagy szükség lenne. Az ország kockázati felár továbbra is magas, a legmagasabb a közép-kelet európai régióban, ezért a költségvetés hiányának finanszírozása továbbra is drága és nehézkes. A nemzeti valuta árfolyama ismét gyengül az euróhoz, a svájci frankhoz és a többi, nem euró övezeti vagy környező országok valutáihoz képest.

A foglalkoztatás mutatói javulnak hazánkban. A 15-64 éves népesség körében a foglalkoztatás aránya 58%-ról 61,8%-ra, (3 892 800 főről 4 100 800 főre), az alkalmazásban állók aránya 4,5%-kal (2 700 200 főről 2 823 000 főre) nőtt, de ez döntően a kormány közmunka programjának köszönhető. A versenyszférában az alkalmazásban állók száma 2,6%-kal növekedett (1 819 100 főről 1 867 100 főre), míg a közszférában 8,7%-kal (786 000 főről 854 100 főre).

Ennek következtében is a nyilvántartott munkanélküliek száma jelentősen csökkent (441 000 főről 343 300 főre). A 15-24 éves népesség körében 83 500 főről 67 600 főre. A munkanélküliségi ráta 2013. évről 2014. évre 10,2 %-ról 7,7%-ra csökkent. A 15-24 éves korosztályban 26,6%-ról 20,4%-ra.

Továbbra is jelentős a kifelé áramló migráció, egyes szakmák esetében aggasztó mértékű. Ez negatívan érinti pl. a magyar egészségügy színvonalát is.

Az elmúlt évben a reálkereset 3,2%-kal nőtt (a teljes munkaidőben foglalkoztatottak bruttó és nettó keresete 3%-kal nőtt, míg a fogyasztói árindex 99,8%, azaz -0,2%-os defláció volt). A nemzetgazdasági nettó átlagkeresetek 155 690 Ft-ra növekedtek (3%). A versenyszférás nettó átlagkeresetek 4,3%-kal nőttek (165 495 Ft), míg a közszférás nettó átlagkeresetek csak 1,2%-kal (137 357 Ft-ra).

A minimálbér mértéke 101 500 Ft-ról 105 000 Ft-ra nőtt, amely a bruttó átlagkereset 42,7%-ának felel meg. Ezen mutatók elsősorban a nulla közeli inflációnak és az országos bérmegállapodásban foglaltaknak köszönhetőek.

A különböző nyugellátásban részesülők száma 2 829 000 főről tovább csökkent 2 755 000 főre (ebből a saját jogú nyugdíjasok száma 2 023 000 fő), ez a teljes népesség 27, 9%-a. A részükre kifizetett juttatás a GDP 10,9%-ára csökkent az előző év 11,6%-ához képest. 2014-ben egy főre átlagosan 105 197 Ft (a nettó átlagkereset 67,6%-a) került kifizetésre havonta, amely 3%-os növekedést mutat az előző évhez képest.

A számított létminimum 2014-ben az egy személyes háztartásban 87 351 Ft/hó volt, míg két felnőt és két gyermek esetében 253 318 Ft/hó, azaz személyenként 63 329 Ft/hó

A beszámolási időszakban az országgyűlési választásokon elért kétharmados többségét a FIDESZ-KDNP elvesztette.

A társadalom szétszakítottsága tovább nőtt. A szegénységi küszöb alatt élők száma egyes felmérések szerint meghaladja a három millió főt, ugyanakkor a KSH adatai szerint a relatív jövedelmi szegénységi arány – bár folyamatosan növekszik – a 2014. évben 14,6% volt, ami szintén nem kevés. A szegénységi küszöb egyébként az egy személyes háztartásban 812 960 Ft/ év, míg két felnőt, két gyermek esetében 1 707 216 Ft/év. A jövő évi

adótörvények a személyi jövedelemadó mértékét 15%-ra csökkentik, ami egyrészt segíti a legalacsonyabb jövedelemmel rendelkezőket, másrészt azonban tovább növeli a társadalom jövedelmi szétszakítottságát.

A beszámolási időszakban, a munka világában továbbra sem javultak a munkavállalók pozíciói.

A hazai energetikai folyamatokat erősen negatívan befolyásolja a világválságból fakadó fogyasztás visszaesése, mely túlkínálatot eredményez az áram piacon. Az EVDSZ értékelése szerint etikátlan verseny állt elő, soha nem látott mennyiségű import érkezik hazánkba.

Az árampiacon messze nem a foglalkoztatás megőrzésére, növelésére irányuló ígéretnek valósulnak meg, hanem az etikátlan szabad kereskedelem. A villamosenergia-ipar helyzetét tovább nehezítette a szerintünk átgondolatlan KÁT rendszer módosítása, valamint a CO₂ kvóta politika, ami nehéz helyzetbe hozza a kapcsolt villamosenergia-termelést folytató, illetve széntüzelésű erőműveinket. A Vértesi Erőmű Zrt. termelésének leállítását ez év végével már bejelentették. Továbbra is napirenden van a holding típusú, nonprofit működés kormányzati terve.

A kormányzat ugyanakkor tovább folytatja a rezsicsökkentési folyamatot, amely jelentősen befolyásolja az iparágak jövedelmezőségét és a tulajdonosok által elvárt nyereség realizálásának lehetőségét.

Külső értékelések szerint a fentieknek kettős célja volt, illetve van. Egyfelől a választásokon a szavazatok szerzése, másfelől az áramszolgáltatókat rábírn arra, hogy a részvényeiktől alacsony áron szabaduljanak meg és az állam azokat felvásárolhassa. Úgy tűnik a kormányzati szándék célt ér. Az áramhálózati társaságok egymás után jelentik be, hogy visszaadják az egyetemes szolgáltatói engedélyüket. Az RWE társaságcsoporttal már megállapodott az állam, hogy 2016 januárjától 50%-os, míg 2017 januárjától 100%-os állami tulajdonba kerülnek – durva megközelítéssel – az RWE magyarországi befektetései. Ugyanakkor jelenleg is folynak a tárgyalások az EDF magyarországi befektetésének, a DÉMÁSZ Zrt-nek a felvásárlására.

A reprivatizációnak lehetnek előnyei, (az EVDSZ a 90-es években nem támogatta a privatizációt), azonban továbbra is félok, hogy ebben a bizonytalan és vitákban terhelt környezetben a privát cégeknél dolgozó tagjaink jelentős hátrányokat szenvednek. A külföldi befektetők befagyasztották a beruházásokat – néhol már a karbantartásra fordított költséget is csökkentették – és az élömunka költség megszorításával próbálják a profitot biztosítani.

Mindezek kihatottak az adott gazdasági társaságoknál a bérekre, a szociális kiadásokra. A DÉMÁSZ Zrt. és a Mátrai Erőmű Zrt. esetében 2014. évben nem teljesültek az ágazati bérmegállapodás ajánlásai. Nehéz kollektív szerződéskötési tárgyalásokat és béralkukat

éltünk át a 2015. évben is. A problematika kihat a foglalkoztatásra, az AES bezárása, egyes gázerőművek tevékenységének felfüggesztése vagy az MVM VILLKESZ Kft. beolvadása, figyelmeztető jel volt. Most komoly kihívást jelent a Vértesi Erőmű Zrt.-ben foglalkoztatott kollegák jövőjének biztosítása, illetve a létszámcsökkentések kezelése és annak az MVM OVIT Zrt-re gyakorolt hatása. Nincs jó helyzetben a Dunamenti Erőmű Zrt. sem.

Az EVDSZ-re továbbra is jellemző maradt a politikai pártoktól való távolságtartás, az érdekvédelmi tevékenységét, a munka világára való koncentrációt nem osztották meg nyílt, vagy burkolt politikai viták és politikai nézetkülönbségek. Amennyiben eltérő vélemények fogalmazódtak meg, a tolerancia volt jellemző.

2.) Az érdekegyeztetés szervezeti kérdései, témakörei és az érdekérvényesítés nemzetközi szintje

Az EVDSZ továbbra is részt vesz az Európai Unión belül zajló villamosenergia-ipari ágazati szociális párbeszéd munkájában, amely az EPSU, az EMCEF és az EURELECTRIC (az európai nagy villamosenergia-ipari ágak munkáltatói szövetsége) között zajlik. Pinczés Ernő továbbra is a munkavállalói oldal tárgyalódelegációjának állandó tagja.

Ebben az évben a szociális párbeszéd ülésein a gyakornokok, a tanulók problémája volt az egyeztetések egyik témája. Ezzel kapcsolatosan a munkavállalói oldal javaslattal élt: nemzeti szinten vezessék be a minőségi tanuló rendszert. Ez azt jelentené, hogy komoly, értelmes munkát kapjanak a gyakornokok és a tanulók, akár kis fizetésért, de dolgozhassanak és tapasztalatot szerezhessenek. Természetesen ez vonatkozzon a villamosenergia-iparra is. Legyen egy elvárási szint, aminek meg kell felelniük. Erről a szociális párbeszéd 2015. szeptember 21-én tartott ülésén megállapodás született. Természetesen más témákat is tárgyaltak, így a Párizsi klíma konferencia a COP 21 kérdéseiről (erről a felek közös állásfoglalást fogadtak el) és annak az energia piacra gyakorolt hatásáról, valamint az energia piacot érintő egyéb hatásokról.

Az Európai Közszolgálati Szakszervezeti Szövetség, az EPSU szakmai munkájában továbbra is aktívan részt veszünk. Az EVDSZ képviselője továbbra is tagja az EPSU Végrehajtó Bizottságának és az EPSU Energia Bizottságának.

A Szövetségi Vezetőség döntése alapján továbbra is részt veszünk az IndustriAll (az Európai Energia-ipari, Vegyipari és Bányai Szövetség, EMCEF – egyesülése révén létrejött – jogutódja) nemzetközi szakszervezeti szövetség és a Közszolgálati Szakszervezeti Világszövetség (PSI) munkájában is. Az EVDSZ jó kétoldali kapcsolatokat ápol, illetve jó kapcsolatokat alakított ki a két szervezet regionális fórumain a közép-kelet európai szakszervezetekkel.

A nemzetközi szervezetekben való részvétel során fontos személyes munka kapcsolatok is kialakultak az EVDSZ elnöke és Pinczés Ernő, illetve a szövetségek munkáját irányító tisztségviselők és szakszervezeti képviselők között, amelyeknek nem csupán az Európai Unió energia-, illetve szociálpolitikájának befolyásolásakor van jelentősége, hanem akkor is, mikor alkalomadtán az EVDSZ konfliktusainak megoldásában háttértárgyalásokat folytatunk. Erre példa, hogy a Paksi Atomerőmű Zrt.-vel kapcsolatosan megjelenő hírek hatására Brüsszelben szerveztünk demonstrációt, ahol az EPSU főtitkárának közbenjárására még az Európai Bizottság energia bizottságának főigazgatója is fogadta delegációnkat. Ugyancsak jól példázza a nemzetközi szervezetekben való tagság fontosságát, hogy az EDF menedzsmentjével kezdeményezett – a DÉMÁSZ Zrt. eladásával kapcsolatos – tárgyalások ugyancsak Brüsszelben lesznek, melynek helyszínt az IndustriAll biztosít, és amely tárgyaláson mindkét szervezet képviselői részt fognak venni!

Jelentős nemzetközi munka zajlik az Európai Üzemi Tanácsokban is. A privatizált vállalatok esetében, amikor már a döntéseket sok esetben, olyan centrumokban hozzák, amelyeknek központjai nem Budapesten vannak, lényeges, hogy tagszakszervezeteink képviselői részt vehessenek a nemzetközi érdekegyeztetésben. Az EÜT-ben dolgozó tisztségviselők az EVDSZ elvi támogatásával, de önállóan végezték munkájukat. Elismerés illeti e kollégák munkáját.

Erre tekintettel is fontos, hogy az EVDSZ részt vegyen az EPSU tevékenységében, mivel e szervezet az EÜT-k munkáját is koordinálni, befolyásolni kívánja, illetve az EÜT-vel kapcsolatos irányelvek kidolgozásában, egyeztetésében is részt vesz.

A kétoldalú kapcsolatok keretében a beszámolási időszakban a francia CGT szakszervezet képviselőivel találkoztunk Budapesten. A találkozó témája a Párizsban a CGT és az EVDSZ által aláírt Együttműködési Megállapodásban foglaltak áttekintése volt, különös tekintettel, az EDF EÜB-ben való együttműködés kérdésére. A megbeszélés fókuszában az EDF magyarországi befektetései eladása volt. A BERT értékesítése a beszámolási időszakban megtörtént, míg a DÉMÁSZ Zrt. értékesítéséről jelenleg is folynak a tárgyalások. Az EDF delegációval folytatott tárgyalások másik fontos témaköre az atomerőművek humánpolitikai kérdéseivel kapcsolatos második konferencia megszervezéséről folyt, melynek eredményeként az EVDSZ – a paksi szakszervezetek támogatásával és a Szövetségi Vezetőség támogatásának függvényében – elvállalta a nemzetközi konferencia megszervezését Budapesten, amennyiben az EVDSZ, mint főpályázó által e célra benyújtott EU-s pályázat nyer.

A nemzetközi kapcsolatok ez évi színfoltja volt a belorusz szakszervezet meghívásának eleget tenni, akikkel már évek óta tartó együttműködési megállapodása van az EVDSZ-nek. Ezen találkozón az együttműködési megállapodás áttekintése szerepelt és ennek eredményeként az EVDSZ egy labdarugó tornára való meghívást kapott, melyre ebben az évben került sor.

Az EVDSZ meghívást kapott az osztrák szakszervezet 2015. november 18-19-20-án Bécsben tartandó kongresszusára is.

Az **érdekvédelem** nemzetközi szintje különösen felértékelődött az EU-ba történő belépésünkkel. A gazdasági, a pénzügyi folyamatok felügyelete, a jogharmonizációs ajánlások kiadása, a támogatási pénzek odaítélése, a pályázatok elbírálása mind-mind egy centrumból irányul.

A villamosenergia-ipari társaságok anyavállalatai európai multinacionális cégek.

Magától adódik, hogy ott kell az érdeket védeni, ahol, akiknél a döntés születik. Ezt segíti a nemzetközi szövetségekhez tartozás és az együttműködés a CGT-vel, valamint a Ver.Di szakszervezettel.

Az EPSU 9. kongresszusa nagyon fontos elvi állásfoglalásokat hozott, melyek szellemében végzi az EPSU a tevékenységét. Lássunk ezek közül néhányat, melyek fontosak az EVDSZ érdekvédelmi tevékenysége szempontjából is:

„Az EPSU alapvetően elutasítja a jelenlegi megszorító intézkedések sorozatát. Ehelyett az EPSU tovább kampányol a növekvő közszolgálati beruházások mellett, és továbbra is támogatja és védi azokat, akiknek a legnagyobb szüksége van rá. A munkahelyek megszűnése és a szociális garanciák csökkenése növelte a szegénységet a lakosság körében. Annak az Európának a lelkét, amelyet akarunk, és amit megérdemlünk a minőségi közüzemi szolgáltatások jelentik. A megszorítások programja megbukott és eljött egy új alternatíva ideje.”

„A jóléti kiadások csökkentését leginkább elszenvedők nem felelősek a deregulált kereskedelem, a kockázatos spekuláció és a bankok megsegítése okozta állami adósságért. ...A vállalati adókkal való visszaélés vált parttalaná, hisz a multinacionális vállalatok és gazdag magánszemélyek rutinszerűen adóparadicsomok igénybevételével kerülnek el az adófizetést.”

Az EPSU „Tovább érvel a közszolgáltatások (ezen belül a tulajdonos) szerepe és küldetése mellett az energia ágazat egészében, illetve a megújuló energia és a hálózatok terén, különösen annak érdekében, hogy megvédhessük a háztartásokat a nyereség-maximalizálással és a magántőkével szemben.

Részt vesz az ESZSZ-szel együttműködve minden további munkában, ami a kibocsátás kereskedelmi rendszerrel és az energia/karbon adóval kapcsolatos, annak érdekében, hogy elkerülhető legyen mindezek negatív hatása az alacsony jövedelmű háztartásokban.

Folytatja a munkát az üzemanyag/energia szegénység ellen minden olyan szervezettel szövetkezve, amely több kötelező érvényű célkitűzést akar az energia-szegénység

csökkentése és az energiához való hozzáférés általános joga érdekében, hisz mindez a szociális felelősség része.

Lépéseket tesz annak érdekében, hogy javuljanak a munkavállalók munkakörülményei, egészsége és biztonsága a megújuló energiaszolgáltatás, mint szél-, nap-energia (termelés), az energia hatékonyság/megtakarítás terén, de az infrastruktúra (hálózatok) alvállalkozói területein is. Az energiaipar minden területén biztosítani kell a munkavállalók számára tisztességes munka- és fizetési feltételeket.”

Megfogalmazza továbbá:

„Nyomon követi és reagál a villamos energia- és gázpiacok növekvő integrációjára és az európai szabályozó (ACER) és más testületek, mint az ENTSO-E és ENTSO-G (átviteli-rendszer üzemeltetők) egyre növekvő jelentőségére, hogy védje a munkavállalók és a polgárok érdekeit. Javaslatokat dolgoz ki egy új Energiaszerződésre és Európai Energia Ügynökségre, melyek figyelembe veszik az európai energia keresletet és kínálatot és egy koherens energiaipari politikához eredményeznek.

Általános tárgyalási menetrendet dolgoz ki az energiaipari szakszervezetek számára, javítja a regionális és európai koordinációt az európai energiapiac terén.

Fejleszti az ágazati szociális párbeszéd és a multinacionális vállalatokkal folytatott párbeszéd minőségét. Prioritásként kezeli az alvállalkozásba adás és az alacsony fizetés elleni harcot, a nemek közötti egyenlőséget, a képzést és képességeket, a vállalat szociális felelősségét, a fiatal munkavállalókat és a szakszervezetek erejének kérdését, különös figyelemmel az energiaiparban egyre növekvő szolgáltató ágazatra.”

A határozatok cselekvési programokat is tartalmaznak. A határozatokban rögzített elveket és követeléseket az EVDSZ-nek, illetve az EVDSZ-hez kapcsolódó minden tagszakszervezetnek, tisztségviselőnek és tagnak fel kell vállalnia és az ehhez kapcsolódó cselekvési programok megvalósulásában – a lehetőségei szerint – részt kell vállalnia. Ez az EVDSZ jövőjének is az alapja. (Az EPSU 9. kongresszusáról szóló beszámoló és a hivatkozott határozatok teljes szövegének magyar fordítása megtalálható a honlapunkon.)

Az EPSU Energia (Állandó) Bizottságának ülésén fontos témaként került még meghatározásra, hogy „Alapvető emberi jog a villamos energiához” való hozzáférés.

Az energiapolitikával kapcsolatosan rögzítésre került, hogy ebben a témakörben az IndustriAll hasonló kérdésekkel foglalkozik. Megfogalmazódott, hogy tanácsos lenne az együttműködés velük, esetleg közös üléseket is lehetne tartani. Az egyik prioritásunk, hogy együtt tudjunk dolgozni az ipari szakszervezetekkel. Ha koalíciókat, szövetségeket kötünk és még esetleg bevonjuk a lakosságot is, akkor az megmozgatja a politikusokat.

A fiatal munkavállalókon van a fő hangsúly. Fel kell venni a jövőbeni ülések rendszeres napirendi pontjába a tagtoborzás helyzetét.

A szakszervezeti gazdálkodás tekintetében más a helyzet a nyugat-európai országok és a volt szocialista országok között. Ez a tagdíj centralizációban jelentkezik nyugaton, míg keleten általában a tagdíjnak nagy része az alapszervezeteknél marad.

A „potyautas” szindrómával kapcsolatban a Ver.Di elérte, hogy a tagok plusz szabadságot kapnak.

Az EPSU EÜT Koordinátori ülésén rögzítésre került, hogy szorosabb együttműködésre lenne szükség az ÜT és szakszervezet között.

Az EPSU konferenciához és rendezvényekhez hasonló kérdésekkel foglalkozott az IndustriAll Ljubljani és szlovákiai regionális értekezlete is. Itt a fő témák a 2016. évi kongresszusra való felkészülés témakörei és az interkontinentális megállapodások (TTIP, CETA), valamint a szegénység elleni fellépés és a szociális minimumok európai szinten történő meghatározása voltak.

A közelmúlt fontos eredménye volt az az EU szintű megállapodás, amely a szociális partnerek (EPSU, EMCEF-EURELECTRIC) között kötött az atomerőmű biztonság vonatkozásában. Ez összefüggésben állt a fukushimai balesettel és az ezt követő uniós – az atomerőművek felülvizsgálatát előíró – programmal, a „stressz teszt”-tel. Ezen megállapodás eredménye az a kezdeményezés, amely az atomerőművek műszaki biztonságának vizsgálata mellett fontosnak tartja az „emberi tényező” kockázatának vizsgálatát „stressz teszt”-jét is. Ezen kezdeményezés a nukleáris iparban dolgozók – a franciaországi Flamanville-i atomerőműben és a magyarországi paksi atomerőműben működő (MÉSZ és PADOSZ) – szervezeteinek javaslata. A szakszervezetek javasolják, hogy a nukleáris iparban dolgozók következő európai konferenciája vegye napirendre:

„Az atomerőművek a szociális környezetének vizsgálata” témakörét.

A kezdeményezés kiemeli: „az atomerőműben dolgozók munkakörülményeinek, illetve szociális feltételeinek kérdéseit nemzetközi szinten, a nukleáris biztonság dinamikus oldaláról közelítő és egységes szempontrendszer szerint vizsgáló szervezet és gondolati keretrendszer eddig még nem létesült a munkáltatói szervezetek oldalán, mert a munkáltatói oldal főként annak statikus oldaláról ragadja meg a nukleáris biztonság kérdéskörét, mely nagyon fontos, de nem kizárólagos.”

A kezdeményezés aláírására 2014. május 6-án Pakson került sor. A kezdeményező szakszervezetek mellett a kezdeményezés aláírói a CGT és az EVDSZ is.

Ennek folyamánya, hogy az EVDSZ az EU Bizottságához pályázatot nyújtott be a javasolt konferencia Budapesten történő megrendezésére, melyet támogatnak az EPSU és az IndustriAll nemzetközi szakszervezetek, valamint a francia FNME-CGT, a belga CGSP-Gazelco, és az angol GMB szakszervezetek. A Paksi Atomerőmű Zrt. – a magyar

kormányzat jóváhagyásával szintén támogatja a konferencia megrendezését. Amennyiben a konferencia megrendezésre kerül és eléri a kitűzött célokat, az nagyban hozzájárulhat az EVDSZ nemzetközi és hazai elismertségéhez, a nemzetközi és hazai szakszervezeti mozgalmon belül, csak úgy, mint a kormányzat illetve a munkáltatók körében.

A nemzetközi szakszervezeti mozgalom újabb kihívása az EU és Kanada (CETA), valamint az EU és az USA (TTIP) között – a szabadkereskedelmi megállapodásokról – folyó tárgyalások. Egyre világosabbá válik, hogy ezen megállapodások számos veszélyt rejtenek Európa összes munkavállalója számára és az Európában deklarált kollektív jogokra. Mind az EPSU, mind az IndustriAll foglalkozik a tárgyalásokkal és igyekszik kontrol alatt tartani azokat. Ezen szakszervezeteknek is alapvető feladata, hogy meggátolják egy olyan megállapodás létrejöttét, amely alapjaiban veszélyeztetheti a szociális partnerek Európában megkötött – a munkavállalói garanciákat rögzítő – megállapodásait, a munkavállalók hosszú időn keresztül kivívott jogait. Az EVDSZ lehetőség szerint részt kíván venni e jogok megvédésében!

Az **érdekérvényesítés** egyik jellegzetes nemzetközi megnyilvánulása a tárgyalás mind az ETUC szintjén az EU-val, mind az ágazat szintjén az EURELECTRIC-kel. Ezek kísérő jelensége a tüntetés. Ennek is két típusa van: az egyik, amikor nemzetközi szervezetek (Európai Szakszervezeti Szövetség, EPSU) minket hívtak, hogy vegyünk részt a tüntetéseken, a másik, amikor magyarországi konfliktusok miatt megyünk ki tüntetni a külföldi befektetők központjaihoz.

A beszámolási időszak speciális jellegű akciója volt, amikor a PA Zrt. kapcsán felröppent hírek, kormányzati megnyilvánulások – külföldi menedzsment – kapcsán az EVDSZ, az MVM TSZSZ és a paksi szakszervezetek képviselői Brüsszelben az Európai Bizottság székhelye előtt tüntettek. A tüntetés elérte célját, mivel jelentős mértékben elodázta a felröppent hírek megvalósulását, bár megakadályozni sajnos nem tudta.

A nemzetközi befektetők megismerték és tudják, hogy erős a nemzetközi lobby képességünk. Szükség esetén élünk is ezzel, például a beszámolási időszakban az EDF befektetéseinél kialakult konfliktusok esetén (Budapesti Erőmű Zrt., DÉMÁSZ Zrt.) a CGT delegációja Magyarországon járt, hogy segítsen a konfliktus feloldásában.

A nemzetközi szövetségek, testvér szakszervezetek, európai üzemi tanácsok, mind lehetőséget jelentenek az érdekérvényesítésben.

Ugyancsak az érdekérvényesítés körébe tartozik a CETA és a TTIP elleni tiltakozás érdekében meghirdetett civil kezdeményezés. Ehhez az EVDSZ szervezetként is csatlakozott, így részese lehetett annak a sikeres aláírási akciónak, amely révén több mint 3,3 millióan fejezték ki aláírásukkal tiltakozásukat. Ezen kívül Európa szerte tiltakozó

akciókra, szakmai konferenciákra is sor került, melynek Budapesti helyszínein az EVDSZ is képviseltette magát. Csak remélni tudjuk, hogy a sok aláírás és akció célt ér!

3.) Az érdekegyeztetés szervezeti kérdései, témakörei és az érdekérvényesítés nemzeti szintje

Nemzeti szinten az elmúlt évben továbbra is döcögött az országos érdekegyeztetés!

Az Országos Érdekegyeztető Tanács helyett létrehozott Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács (NGTT) – melynek a kormány nem tagja és csak konzultációs testület – kétszer ülésezett a beszámolási időszakban. A múlt év végén a 2015. évi bérmegállapodás lehetőségeit tekintette át, míg 2015 márciusában az előző évi munkájáról szóló jelentést és a 2015. évi munkatervét vitatta meg. Azóta nem került összehívásra.

A Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma (VKF) a 2014. év végén többször is ülésezett, míg december 29-én megtartott ülésén megszületett a 2015. évi bérmegállapodás. Az év elején februártól ápriliséig intenzív munka folyt a bérmegállapodásban rögzített kérdések megtárgyalására létrehozott VKF szakértői bizottságokban, de ezt követően a VKF ülésein semmiféle megállapodás nem született. Azóta a VKF összehívására nem került sor (ígéret van a novemberi összehívására).

Az Országos Közszolgálati Érdekegyeztető Tanács (OKÉT) ugyan többször is ülésezett a beszámolási időszakban, de a 2015. évi béremelésekről való júliusi megállapodáson túl más eredményt felmutatni nem tud.

Az előadottakból is látszik, hogy bár létezik intézményrendszer, az érdemben nem működik. Országos szinten látszat egyeztetések folynak, de valódi érdekegyeztetés nem!

A LIGA Szakszervezetek által az országos érdekegyeztetési rendszer fejlesztésére vonatkozó javaslatok az íróasztal-fiókban pihennek.

Az Ágazati Párbeszéd Bizottságok Tanácsának működése is veszélybe került a munka világát érintő kormányzati átszervezés miatt. Az Országos Munkaügyi Hivatal megszüntetésével a működéshez szükséges tárgyi és személyi feltételek ma nem biztosítottak. Ebben az évben az Ágazati Párbeszéd Bizottságok működésének támogatásáról csak 2015 júniusában született meg a háromoldalú megállapodás, így az ez évi támogatás összege a tavalyi összeg fele lett. A támogatás felhasználásának lehetséges jogcímei csökkentek és a tényleges felhasználás során a minisztérium – semmivel nem indokolható – további feltételeket támasztott a támogatások lehívására.

Az EVDSZ-nek korábban a Magyar Energia Hivatallal, valamint a Gazdasági és Közlekedési Minisztériummal – mint az iparágat felügyelő minisztériummal – együttműködési megállapodása volt, bár az elmúlt években ezek a megállapodások sem töltötték be

funkciójukat. Az EVDSZ az iparágat jelenleg felügyelő Nemzeti Fejlesztési Minisztériumnál kezdeményezte a megállapodás felülvizsgálatát. A tárgyalások során Dr. Seszták Miklós miniszter és Dr. Aradszki András energetikáért felelős államtitkár urak nem zárkóztak el az iparágat érintő egyeztetésektől, de megállapodás aláírására nem voltak hajlandóak, ahogy a MEH vezetése sem.

Dr. Aradszki Andrással a beszámolási időszakban kétszer tárgyaltunk az iparágat érintő kérdésekről.

Az EVDSZ a LIGA Szakszervezetek megbecsült tagja. A LIGA egyik társelnöki pozícióját Gál Rezső az EVDSZ jelöltje tölti be. A beszámolási időszakban létrehozott LIGA Szakszervezetek Felügyelő bizottságának az elnöki pozícióját is az EVDSZ képviselője tölti be. Az EVDSZ jelöltjei Dr. Kiss Mihály és Debreceni Dezsőné ott vannak a LIGA Szakszervezet testületeiben. Ugyancsak ott vannak képviselőink a LIGA Ifjúsági (Keindl Zoltán), Nyugdíjas (Begitter Henrikné) és Esélyegyenlőségi (Kaposvári Tiborné) Bizottságában. Kaposvári Tiborné a beszámolási időszakban lemondott bizottsági tagságáról, de reméljük helyette újabb EVDSZ jelölt kapja meg a bizalmat a bizottsági tagságra. A LIGA által létrehozott eseti bizottságokban is képviselve vagyunk. A korhatár előtti ellátásokkal foglalkozó bizottságban az EVDSZ-t Lőrincz László PADOSZ elnök, míg a műszakosok problémájával foglalkozó bizottságban Hatvani Jácint MÉSZ elnök képviseli, bár e bizottságok a szakmai anyagok elkészültét követően már nem üléseztek. Az EVDSZ elnöke állandó meghívottja a LIGA Elnökség üléseinek. A felsorolásból is látszik, hogy az EVDSZ aktívan részt vesz a LIGA munkájában. Ennek ellenére kritikusan be kell vallanunk, hogy a konföderációk együttműködésében nem sikerült az elmúlt egy évben sem áttörést elérnünk. Most is azt mondhatjuk azonban, hogy a hat évvel ez előtti rendkívüli kongresszus határozata – hogy csatlakozzunk a LIGA konföderációhoz – jó döntés volt.

Nem lehet megtenni, hogy a beszámolóban ne tegyünk említést a LIGA Szakszervezetekhez tartozó vasutas szakszervezetek vitáiról, amelyek sajnos már nem csak belső viták, hanem a nyilvánosság előtt folynak. A LIGA érintettsége többszintű. Egyrészt a LIGA elnöke töltötte be a vitában részt vevő vasutas szakszervezetek elnöki tisztségeit is, másrészt a VDSZSZ Szolidaritás jelenlegi vezetése mindent elkövet, hogy a LIGA Szakszervezeteket bevonja a vitába, az általuk tett feljelentések érintik a LIGA Szakszervezeteket is, hiszen ez által nagyobb nyilvánosságot kap. Harmadrészt a VDSZSZ Szolidaritás adta, adja a LIGA Szakszervezetek számos vezető tisztségviselőjét. Sajnálatos, hogy a vita következményeként már a LIGA Szakszervezetek testületeiben sem egységes a megítélése az eseményeknek, legyen az a Gaskó Istvánt ért vádak vagy az Operaházi Dolgozók Szabad Szakszervezetének a kizárása.

Az EVDSZ Szövetségi Vezetősége azon az állásponton van, hogy az események elsődlegesen a vasutas szakszervezetek belső ügye és a vádakkal kapcsolatosan a

feljelentések nyomán indult eljárások befejeződését követően kíván állást foglalni. Addig viszont – a lehetőségeinek keretein belül – minden megtesz a LIGA Szakszervezetek működésének zavartalan biztosításáért.

Ugyanakkor nem hagyhatjuk figyelmen kívül, hogy az MSZOSZ, az Autonóm Szakszervezet, valamint a SZEFG létrehozta a Magyar Szakszervezeti Szövetséget. Bár a SZEFG később kivált a Szövetségből és „csak” együttműködési megállapodást ajánlott az új szervezetnek, az MSZOSZ és az Autonóm Szakszervezetek egyesültek. A magyar szakszervezeti mozgalom jelentős lépést tesz a két pólusúvá válás irányába. Az új szervezet és a LIGA Szakszervezetek vezetése között az első biztató megbeszélések követően megfeneklett a kapcsolat és ismét a konfrontáció erősödött meg. Az egységes szakszervezeti fellépés távolabbnak tűnik, mint valaha, bár reményre adhatnak okot a VKF tárgyalásokra, illetve azt megelőzően a szakértői egyeztetésekre készített egységes munkavállalói javaslatok.

A Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetségével – mely szövetségnek tagja a Gázipari Szakszervezeti Szövetség – és a Vízügyi Közszolgáltatási Dolgozók Szakszervezeti Szövetségével Együttműködési megállapodásunk van, melyeket ez évben felülvizsgáltunk az érintett szervezetekkel és az együttműködési szándékunkat fenntartva módosítottuk a megállapodásokat. Együttműködünk a nemzetközi szakszervezetekben, és a vízügyi szakszervezettel a LIGA-ban is. A közműszolgáltatókkal kapcsolatos kormányzati elképzelések felértékelik ezeket a kapcsolatokat. Minden résztvevő egyet értett abban, hogy ha szükséges közös fellépésre, az együttműködés erősítésére van szükség. Ez nyilvánul meg abban is, hogy ezen szervezetekkel és a bányász szakszervezettel közös megbeszélést kezdeményezett az EVDSZ, amelynek eredményeként a kétpólusú együttműködések kiegészítené egy több pólusú együttműködés is. Ezen együttműködésben szándékaink szerint részt vennének a hulladékgazdálkodásban és a telekommunikációban működő szakszervezetek is, amely szervezetek megkeresése megtörtént.

A bányász szakszervezetekkel – akikkel hosszú évek óta korrekt együttműködésünk van a Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottság keretében – szintén együttműködési megállapodásunk van. Együttműködésünk példaértékű!

Az **országos érdekegyeztetésben** kellene érdemi egyeztetést folytatni a megtermelt GDP megosztásáról a tőke és a munka világa között, az országos beruházási politikáról, foglalkoztatáspolitikáról, a bér- és jövedelempolitikáról, az adópolitikáról, a nyugdíjrendszerről, a szociális ellátó rendszerről, az egészségügyről, az oktatásról, a szegénységről, valamint az ezeket és a munka világát érintő jogi szabályozásról. Az OÉT megszűnése óta nem hogy érdemi egyeztetés, de még konzultáció sem folyt ezekről a

kérdésekről. Ez is mutatja, hogy érdemi országos érdekegyeztetés nem folyt az elmúlt évben Magyarországon.

Pedig jól indult ez az időszak. A 2014. decemberi útlezárásoknak és demonstrációknak az eredményeként a kormányzat megállapodást írt alá a szociális partnerekkel, melyben kötelezettséget vállalt az Mt. felülvizsgálatára, a sztrájk törvény áttekintésére és a korhatár előtti ellátások újragondolására irányuló szakértői tárgyalásokra, úgy, hogy a megállapodások szerinti norma módosítási javaslatokat még 2015 tavaszán az Országgyűlés elé terjeszti. Sajnos ebből semmi sem lett!

Továbbra is érvényben van az a sztrájk törvény, amely miatt ma – különösen a közszolgáltatásban – sztrájkot tartani szinte lehetetlen.

A munkavállalókat hátrányosan érintő új Mt. szakmai felülvizsgálatára sor került a már jelzett megállapodásnak köszönhetően, ugyanakkor a munkavállalói oldallal való egyeztetés nélkül megjelent Mt. módosítási javaslatok alig tartalmazznak valamit a munkavállalói javaslatokból, sőt a szociális partnerek együttes javaslatait (pl. köztulajdonra vonatkozó rendelkezések törlése) sem. Így aztán jelenleg is hatályban vannak az Mt. köztulajdonra vonatkozó rendelkezései és a köztulajdonra vonatkozó egyéb rendelkezések is (75%-os adó, bérmaximum, bár ezt megemelték!), amelyek különösen súlyosan érintik iparágunkat.

Továbbra is rugalmatlan a nyugdíjrendszer: a korhatár előtti ellátásokra az 1954. évben és az azt követő években születettek esetében nincs lehetőség. Nem sikerült szinte semmiben megállapodni a szakértői tárgyalásokon ebben a témában. Ez évtől kordedvezményes jogszerző idő megszerzésére már nincs lehetőség.

Továbbra sincs olyan – a munka világát teljesen lefedő – országos érdekegyeztető fórum, amelyben a kormányzat, a munkáltatói szövetségek és a munkavállalói szövetségek egyaránt részt vennének. A meglévő országos érdekegyeztető fórumok (NGTT, OKÉT, VÉF) vagy nem, vagy csak – mint az előzőekből kitűnik – formálisan működnek.

A munka világát irányító kormányzati szervezeti struktúra átalakítása – az Országos Munkaügyi Hivatal megszüntetése és a munkaügynek a Fejlesztési Minisztériumban osztályszintű feladattá tétele komoly hátrányt jelent.

Az egyetlen részeredmény, hogy a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumán még 2014. december 29-én megszületett a 2015. évi bérmegállapodás. A felek 2015-re 3-4%-os béremelési ajánlást fogadtak el. A megállapodás a minimálbért összegét 105 000 Ft-ra, míg a garantált bérminimum összegét 122 000 Ft-ra emelte. A megállapodás mind a béremelési ajánlás, mind a minimálbér és a garantált bérminimum tekintetében, a tavalyi év után ismét reálbér-növekedést tartalmaz. A megállapodás részét képezte, hogy egyeztetésre kerül sor 2015 februárjától, a kormány és a szociális partnerek között előbb szakértői szinten, majd a VKF-en az alábbi három kérdésben:

- A hatályos Mt. felülvizsgálata és korrekciója,
- A sztrájk törvénnyel kapcsolatos problémák áttekintése és a vonatkozó törvény módosítása,
- a korkedvezményes nyugdíjról, valamint a korhatár előtti ellátásokról való tárgyalás.

A kormányzat vállalta azt is, hogy megállapodás esetén e kérdésekben a szükséges normaszövegeket még az Országgyűlés tavaszi ülészeke elé beterjeszti. Sajnos megállapodás hiányában ebből – mint már szó volt róla – semmi sem lett. A munkavállalókat hátrányosan érintő új Mt. szakmai felülvizsgálatára sor került a már jelzett megállapodásnak köszönhetően, ugyanakkor a munkavállalói oldallal való egyeztetés nélkül megjelent Mt. módosítási javaslatok alig tartalmaznak valamit a munkavállalói javaslatokból, sőt a szociális partnerek együttes javaslatait (pl. köztulajdonra vonatkozó rendelkezések törlése) sem.

A Sztrájk törvény módosítására és a korhatár előtti ellátásra vonatkozó normaszöveg javaslat még meg sem született.

A LIGA elemezte a Munka Törvénykönyve módosításával kapcsolatos kormányzati javaslatokat és megfogalmazta az ezzel kapcsolatos álláspontját (ebben is kiemelten kezelve az Mt. köztulajdonban álló munkáltatókra vonatkozó rendelkezéseinek hatályon kívül helyezését), és készen áll az ígért VKF tárgyalásokra e témában is.

A LIGA Szakszervezetek kidolgozta a 2016. évi bértárgyalásokra vonatkozó javaslatát is. A javaslat egy négy éves megállapodásról szól, amely idő alatt a minimálbér nettó értékének el kellene érnie a létminimum szintjét. Fontos, hogy rögzítésre kerüljön a várható GDP, az infláció és a foglalkozási ráta mértéke. A béremelésre vonatkozó ajánlás mértékének meghatározása pedig a szerint történne, hogy az érje el a költségvetésben prognosztizált infláció és a GDP növekedés együttes összegét. A kormányzatnak kötelezettséget kell vállalnia az állami tulajdonosi körben az ajánlás szerinti mértékekre. A közszférában a versenyszférához hasonló mértékű bérfelvezetésre van szükség, sőt kezelni kell a bérben lemaradókat is. Az EVDSZ támogatta ezt a javaslatot.

Az energia szektort illetően az országos energiapolitikával kapcsolatosan állásfoglalás tervezetet készített az EVDSZ. Az állásfoglalást átadtuk az energetikáért felelős államtitkár úrnak, a munkáltatói szövetségnek, a velünk tárgyaló parlamenti pártok és civil szervezetek képviselőinek.

Az energia szektor holding típusú, nonprofit működésére vonatkozó kormányzati elképzelések szintén a nemzeti szint feladatkörét jelentik. Ezzel kapcsolatosan mind a LIGA, mind az EVDSZ egyeztetést kezdeményezett. A LIGA Szakszervezetek egy megállapodás tervezetet is kidolgozott az ezzel kapcsolatos érdekegyeztetésre vonatkozóan. A LIGA Szakszervezetek delegációja – melynek részesei voltak az EVDSZ képviselői is – egyszer

tudott tárgyalni erről a témáról még tavaly decemberben, amikor is ígéretet kaptunk arra, hogy folyamatos egyeztetésre fog sor kerülni. Ez is ígéret maradt azonban.... Ezt az ígéretet Németh Lászlóné, a nemzeti pénzügyi szolgáltatásokért és postaügyekért felelős államtitkár tette, aki a Miniszterelnöki Hivatal államtitkáraként ezen működés kialakításának felelőse. A munka azonban halad, bár az tervezett határidőket módosítani kellett. Ennek az előkészületnek a keretében került sor az RWE konszernnel kötött – már jelzett – megállapodás megkötésére is. Ezzel kapcsolatosan egyeztettünk a Nemzeti Fejlesztési Miniszterrel, illetve az energiáért felelős államtitkárral, de ők hatáskör hiányára hivatkozással érdemben erről nem tudtak nyilatkozni.

Ezen felül az EVDSZ – a minél hatékonyabb érdekképviselet érdekében – az elnyert TÁMOP projekt keretében tanulmányokat készített:

- összefoglaltuk az európai tapasztalatokat, a szociális párbeszéd, a munka világát érintő javaslatokat, irányelveket;
- a jogi és gazdasági feltételek változásaihoz alkalmazkodás érdekében felmértük a gazdasági és a foglalkoztatási feltételrendszert, valamint a munkavállalók foglalkoztatási, munkaerő-piaci helyzetét.

Nemzeti szinten az **érdekérvényesítés** az elmúlt évben döntően a szakmai anyagok kidolgozásában, a tárgyalások kezdeményezésében és a tárgyalásokban merült ki. A szakszervezeti konföderációk összefogásának és akcióegységének hiánya miatt komoly demonstrációra nincs is lehetőség. A LIGA Szakszervezet és más szakszervezetek 2014. december elején több elszigetelt demonstrációt tartottak a már jelzett témakörökben való tárgyalások kikényszerítése érdekében. Az áttörést a LIGA és a MASZ szakszervezetek által meghirdetett felpályás útlezárások jelentették, aminek következtében létrejött a már sokszor emlegetett háromoldalú országos megállapodás.

Az EVDSZ szinte minden megmozduláson képviseltette magát. Az útlezárások idején példa értékű volt a paksi szervezetek útlezárása a hatos úton!

4.) Az érdekegyeztetés szervezeti kérdései, témakörei és az érdekérvényesítés ágazati szintje

A beszámoló időszakban is folyamatosan működött a **Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottság**, ahol az EVDSZ – a munkáltatói javaslatokon túl – fontos napirendi pontok megtárgyalását kezdeményezte és törekedett a megállapodásokra.

A VTMSZ-szel 2015-ben is megállapodtunk a VAPB tárgyalások témaköreiben és ütemezésében. Ez alapján ez évben is vizsgáltuk a 2014. évi bér- és szociális megállapodás teljesülését, illetve sikerült megállapodnunk a 2015. évi bér- és szociális juttatásokról.

Folytatódtak a tárgyalások az európai villamosenergia-ipari szociális párbeszéd képzéssel kapcsolatos irányelvnek érvényesüléséről a magyar villamosenergia-iparban, melyek megállapodással zárultak. Ezt követően munkabizottság került felállításra egy ajánlás kidolgozására. Ennek a munkának köszönhetően, remélhetően még ez évben megszülethet az első ajánlás az iparágban és egyben az országban. Megpróbáljuk megszervezni, hogy az energiapolitikáért felelős államtitkár közreműködésével még ez évben a VAPB napirendként tárgyalja az energia szektorral kapcsolatos kormányzati elképzeléseket.

Az EVDSZ a beszámolási időszakban is az EVDSZ Alapszabályában rögzített demokratikus alapértékeink szerint tevékenykedett.

A **Szövetségi Vezetőség** (SZV), valamint az Elnökség az EVDSZ VII. Kongresszuson elfogadott program és a 2015. év elején elfogadott munkaprogram szerint végezte munkáját. Az év elején rendezvénytervet fogadott el a SZV, amely rögzítette az EVDSZ testületi üléseinek és egyéb rendezvényeinek időpontjait és helyszínét. A rendezvényterv felkerült a honlapra így mindenki által tervezhető volt a testületi üléseken és a rendezvényeken való részvétel. Megállapíthatjuk, hogy csak igen ritkán módosultak a tervezett időpontok és helyszínek. Az is tény, hogy ebben az évben egyel több Szövetségi Vezetőségi ülést (7) tartottunk, mind az Elnökségi ülést (6), eleget téve, illetve túllépve az Alapszabályban rögzített minimális ülésszámot.

Mind a SZV, mind az Elnökségi ülések napirend tervezettel meghirdetettek voltak, amelyekről emlékeztető készült. Az emlékeztetők az SZV, illetve az elnökségi tagok által jóváhagyásra kerülnek a véglegesítés előtt, majd ezt követően az SZV emlékeztetők felkerülnek az EVDSZ honlapjára és a sorszámozott határozatok bekerülnek a határozatok tárába, amely a beszámoló 1. számú mellékletét képezi.

Az SZV üléseket az SZV által választott Téglás József levezető elnök, míg az Elnökségi üléseket az EVDSZ elnöke vezette, figyelemmel az SZMSZ-ben foglaltakra. A határozathozatalok – akár testületi üléseken, akár írásbeli szavazással születtek – mindenki által átláthatóan a demokratizmus érvényesülésével az Alapszabályban, a SZMSZ-ben foglaltak szerint történnek.

Az ülések döntően egy, illetve két naposak voltak, függően a megtárgyalandó napirendektől.

Az **Elnökség** az EVDSZ képviselőinek ellátásán túl döntően a Szövetségi Vezetőségi üléseken tárgyalandó témakörök és a Szövetségi Vezetőség döntéseinek előkészítését végezte. A **választott tisztségviselők** a Szövetségi Vezetőség által elfogadott munkamegosztás alapján végezték feladataikat.

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének minden tagszakszervezete – lehetőségeihez képest – aktívan és hasznosan kiveszi részét a közös munkából és részt vesz rendezvényeinken. Nem hagyható ugyanakkor figyelmen kívül, hogy

a DÉDÁSZ Szakszervezet csak igen ritkán képviselteti magát az EVDSZ testületi ülésein és rendezvényein. Ezúton is kérjük tagszakszervezetünket, hogy a rendezvényeinken való részvétellel is segítse az EVDSZ tevékenységét.

Az EVDSZ-hez tartozó szakszervezetek befizetései, az egyéb bevételek és a TÁMOP programban nyert pályázat **finanszírozási** lehetőségei biztosították az EVDSZ-ben folyó munka anyagi hátterét a beszámolási időszakban.

Sajnos még mindig nincs egyezség a VTMSZ-szel a VKSZ szerinti munkáltatói támogatásról. A biztosabb működési feltételek megteremtése érdekében az I. Taggyűlés felhatalmazást adott arra, hogy egy „próbaper” elindítására sor kerülhessen. A keresetlevél benyújtására sor került, de a jogerős ítélet még valószínűleg sokáig várat magára.

Az EVDSZ továbbra is arra kényszerül, hogy a lehető legtakarékosabban gazdálkodjon forrásaival. Ennek eredménye, hogy továbbra is a két választott tisztségviselő és három munkatárs (Bertafalvi Hortenzia Fanni, Jávorkáné Tiborcz Krisztina és Tóth Andrea Terézia) alkotja az EVDSZ apparátusát. A két tisztségviselő felett a munkáltatói jogokat a Szövetségi Vezetőség megbízása alapján Németh Lajos látja el. Ezen felül a nemzetközi kapcsolatokat segíti Pinczés Ernő elnökségi tagként, valamint vállalkozási szerződéssel Dr. Óvári Katalin. Köszönet érte! Eseti jelleggel szakértőket is igénybe veszünk az EVDSZ feladatainak minél szakszerűbb ellátása miatt.

A 2014-es **gazdálkodásunk** – a nehézségek ellenére – köszönhetően a végrehajtott költségtakarékossági intézkedéseknek és néhány nem várt bevételnek pozitív eredménnyel zárt. A pénzgazdálkodásról szóló jelentés a beszámoló 2. számú mellékletét képezi.

A könyvelővel való együttműködésünk továbbra is pozitív, sok segítséget nyújt a gazdálkodás szakszerűségének biztosítása érdekében. A pénzügyi tevékenységet Jávorkáné Tiborcz Krisztina látja el, a gazdasági ügyek szakmai operatív vitelét az EVDSZ elnöke és a munkaapparátus végzi. Az Elnökség is felügyeli a gazdasági folyamatokat.

A **GEB** szintén folyamatosan ellenőrzi a pénzügyi folyamatokat. Erről külön beszámoló készült a Taggyűlés számára, amely a beszámoló 3. számú mellékletét képezi. A 2014. évi pénzügyi beszámolót is véleményezte a GEB. Ebben rögzítette, hogy a tervhez képest is pozitív mérleg szerinti eredmény a költségtakarékossági intézkedések és a bevételek bankszámlára történő beérkezésének folyamatos figyelemmel kísérésének tulajdonítható. Köszönet ezért minden tagszakszervezetnek, tisztségviselőnek, tagnak, aki segítette ezt a folyamatot!

Az előzőekre, illetve a pénzgazdálkodásról szóló jelentésben foglaltakra tekintettel kijelenthető, hogy az EVDSZ működésének gazdasági alapjait sikerült rövidtávon biztosítani, a gazdálkodás egyensúlyát helyreállítani. Úgy látszik – ha a feltételrendszerekben döntő

változás nem következik be –, a kiegyensúlyozott működés feltételei középtávon is biztosítottá váltak!

Az **Etikai Bizottság** vizsgálta az EVDSZ működését, különös tekintettel a szabályzatokban rögzítettek betartására. Az Etikai Bizottság tevékenységéről szintén külön tájékoztató készült, amely a beszámoló 4. számú mellékletét képezi.

Az **EVDSZ Ifjúsági Tagozata** – Keindl Zoltán elnök vezetésével – segíteni kívánja az EVDSZ tevékenységét, népszerűsíteni kívánja a szakszervezeti tevékenység és természetesen az EVDSZ értékeit a fiatalok körében. Az Ifjúsági Tagozat éves munkaterv alapján végzi tevékenységét. Költségvetést készített, amelyet a Szövetségi Vezetőség elfogadott és beépített az EVDSZ költségvetésébe. Az Ifjúsági Tagozat aktívan részt vesz a LIGA Ifjúsági szervezetének tevékenységében. Az Ifjúsági Tagozat tevékenységét Téglás József EVDSZ elnökhelyettes segíti.

A **Nyugdíjas Tagozat** – Begitter Henrikné elnök asszony vezetésével – szerepet vállalt a nyugdíjas tagjaink érdekeinek megjelenítésében úgy országos, mint LIGA szinten. A tagozat munkáját az EVDSZ elnöke segíti.

Az EVDSZ és az ÜT-k együttműködésének összefüggése és jelentősége ismert. Az e téren folytatott munka úgy gondoljuk, ugyancsak széles körben ismert. Ennek színtere a Villamosenergia-ipari Üzemi Tanácsok Fóruma, a **VÜTFÓ**, amely "csak" egy a villamosenergia-ipar területére kiterjedő konzultációs fórum közül, de – Lázár Róbert VÜTFÓ elnök vezetésével – gyakorlata, értéke vitathatatlan. Az EVDSZ és a VÜTFÓ jó kapcsolata mára tradíció. A VÜTFÓ a beszámolási időszakban programja és működési szabályzata szerint végezte tevékenységét. Az EVDSZ a TÁMOP pályázat végrehajtása során két konferenciát is szervezett az Üzemi Tanácsok tevékenységével kapcsolatosan. A VÜTFÓ tevékenységét Téglás József EVDSZ elnökhelyettes segíti.

A Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fóruma, melynek szintén mozaikszóval rövidített neve: a **VIMFÓ** a beszámolási időszakban programja és működési szabályzata szerint végezte tevékenységét Kovács János VIMFÓ elnök vezetésével. Együttműködési megállapodás van az EVDSZ és a VIMFÓ között. A villamosenergia-iparág munkavédelmi helyzetének és a bekövetkezett balesetek felméréséhez sikerült megnyerni a VTMSZ közreműködését. Ugyancsak sikerült a VAPB tárgykörei között szerepeltetni a munkavédelem kérdését, és bízunk benne, hogy a munkavédelmi oktatásról aláírt megállapodás tovább erősíti a VIMFÓ elfogadottságát. A TÁMOP projekten belül három munkavédelmi konferencia megrendezésére is sor került. A VIMFÓ tevékenységét az EVDSZ elnöke támogatja.

Mind az üzemi tanácsi, mind a munkavédelmi tevékenység tekintetében igaz, hogy továbbra is cél egy olyan struktúra kialakítása ágazati szinten, amely a VAPB keretein belül, annak bizottságaiként konzultációs fórumot teremt az érdekképviselő, érdekvédelem e két fontos területén is.

Az EVDSZ tevékenységében a beszámolási időben is kiemelt szerepet kapott az információáramlás biztosítása, a hatékony **kommunikáció**. Ennek két fő eleme volt, a Forró Drót újság és a honlapunk, a www.vd.hu.

Mindkét csatorna jól szolgálta a szövetség céljait. Ezzel együtt információs probléma tapasztalható a tagság részéről. Az információ ott van előttük, csak ki kellene nyitni az újságot, rá kellene kattintani a LIGA, vagy a saját honlapunkra. Ezzel együtt azt látjuk: a mai információs dömpingben az a leghatásosabb hír, amit a bizalmi közvetlenül, szóban közöl a taggal. Ezt erősítette meg az EVDSZ által elvégzett kérdőíves felmérés kiértékelése is.

Fontos eleme volt a szövetség kommunikációjának az a szinte napi rendszerességgel folytatott elektronikus levelezés, mely során folyamatosan tájékoztattuk tagszakszervezeteinket az aktuális kérdésekről, szakmai ügyekről és kértük közreműködésüket különböző ügyekben. Ebben a kommunikációban kiemelt szerep jut Bertafalvi Hortenzia Fanni titkárságvezetőnek, de természetesen az apparátus minden tagja részese ennek.

A Forró Drót újság kéthavonta kerül kiadásra. A főszerkesztő Tóth Andrea Terézia az újság szerkesztése mellett ellátja a honlappal kapcsolatos feladatokat és a képzésekkel kapcsolatos szervező munkát is.

A honlappal kapcsolatosan oktatásokat tartottunk a tagszakszervezetek képviselői számára a TÁMOP projekt keretén belül. ami lehetőséget jelent a felhasználóbarát működés kihasználására, a tagszakszervezeti alhonlapok jobb üzemeltetésére. Örömteli, hogy az interaktív (pl. fórum) lehetőségével a honlapon egyre több tag él és különösen jelentős a facebook látogatottságának növekedése, elsősorban az elnökhelyettes tevékenységének köszönhetően.

Az EVDSZ számára fontos a tagszervezeti tagság szakszervezetről alkotott véleményének ismerete, illetve az azzal kapcsolatos igényeinek megismerése. Ennek érdekében a Szövetségi Vezetőség döntött egy **kérdőíves program** beindításáról. mind a szakszervezeti tagok, mind a nem tagszervezeti tagok vonatkozásában. A felmérés és annak elemzése elkészült. Sok hasznos információval gyarapította ismereteinket a tagság és a potenciális tagság a szervezetünkkel kapcsolatos informáltságáról, szervezetünk megítéléséről és a szervezetünkkel kapcsolatos elvárásokról.

Ezen felmérések és a már korábban elkészített EVDSZ SWOT analízis, valamint a jövőkép alapján elkészült egy **cselekvési program**, amelyet a Taggyűlés elé terjesztünk, mely cselekvési terv végrehajtása – elfogadás esetén – erősítheti szervezetünket, növelheti tagságunkat és mozgósítási képességünket.

A TÁMOP program keretében tanulmány készült a villamosenergia-ipar nemzetközi és hazai kilátásai tekintetében, különös tekintettel ezek foglalkoztatásra gyakorolt hatásaira és erre válaszul a lehetséges szakszervezeti stratégiára.

A szakmai bázisunk erősítésére nagy hangsúlyt fektettünk a beszámoló időszakban is. Erre a forrást az EVDSZ által elnyert TÁMOP projekt biztosította. A jelzett konferenciákon kívül konferenciát szerveztünk már olyan kiemelkedően fontos témakörökben is, mint a tagszervezés vagy a mozgósítás. A képzéseket – összesen 176 órában – ismeretátadásra és készségfejlesztésre szerveztük. A képzések egymásra épülő rendszerben a tagoktól, a potenciális bizalmiaktól a szövetségi vezetőségi tagokig, mindenkinek szóltak. Rendezvényeinkre meghívást kaptak a velünk együttműködő szervezetek.

Az **oktatási tevékenység**ünk két lábon állt. Egyrészt a LIGA Szakszervezetek által szervezett oktatásokon, másrészt az EVDSZ által szervezett TÁMOP-os oktatásokon. Fontos kiemelni, hogy az oktatásokon való részvétel mind a tagszakszervezetek, mind a résztvevők számára ingyenes volt.

Örömmel tapasztaltuk, hogy tagszakszervezeteinknél a tagság körében megnövekedett az igény a képzésekben való részvételre, aminek következménye, hogy az oktatási költségeket a projektben tervezetthez képest túlléptük, hiszen nem akartunk elutasítani egyetlen jelentkezőt sem. Az biztos, hogy a rendezvényeinken résztvevőktől döntő többségben pozitív visszajelzést kapunk. Hisszük, hogy jó úton járunk, az oktatási tevékenységet a jövőben is kiemelten kell kezelnünk, hiszen csak felkészülten, szakmailag megalapozottan lehet hatékony érdekképviselőt végezni. A képzés olyan terület, melyet nem lehet feladni.

A TÁMOP program szakmai anyagaiból egy tudás bázist hoztunk létre, amely folyamatos segítséget nyújt a mindennapi szakszervezeti, illetőleg érdekképviselői munka során.

A tagmegtartás és a tagszervezés a legfontosabb feladataink közé tartozik. Erre tekintettel ágazati szintről szeretnénk segíteni a helyi szervezetek ez irányú tevékenységét. A már jelzett konferenciákon túl szakmai anyagok készültek a TÁMOP projekt keretén belül, amelyek segíthetik ezt a tevékenységet. A Szövetségi Vezetőség elfogadott egy tagszervezési akciót is, amely az előző Taggyűlésen került meghirdetésre.

Az EPSU-val együtt valljuk, hogy

„Az erőnk a tagságunkban van, abban, hány tagot sikerül beszerveznünk és milyen szinten lesznek tagjainak aktívak. Azt, aki csatlakozik hozzánk, elkötelezettségre és részvételre kell, hogy kérjük. Minden választott szakszervezeti képviselőnek és maguknak a szakszervezeti tagoknak is a legfontosabb feladata az új tagok szervezése és mozgósítása. A taglétszám növelése, a kampányokban, és ha kell, a sztrájkokban való részvétel a sikere annak, hogy tagjainak követeléseit és a munkavállalók jogait sikeresen tudjuk képviselni, hogy emelni tudjuk a béreket, javítani a munkakörülményeket és befolyásoljuk a politikát. A jó kollektív szerződések és a megfelelő foglalkoztatási feltételek kivívása alapvető előfeltétele az aktív tagságnak. Ez egyformán vonatkozik a kis és nagy munkahelyekre, az állami és a magánszektorra.” (EPSU 9. kongresszus 17. számú határozatának 2. pontja)

Ugyanakkor a határozat 7. 8. 9. pontja azt is meghatározza mi a feltétele a sikeres tagszervezésnek:

„ 7. Nyilvánvalóan sok oka van annak, hogy nem csatlakoznak a szakszervezethez. Könnyű lenne rajtunk kívül álló okokat, a társadalom és a politika alakulását hibáztatni. De ennél sokkal több okot találhatunk önmagunkban, a szakszervezeteken belül. Láthatóbbá kell válnunk a munkahelyeken és fel kell tudnunk mutatni a munkavállalóink számára, miért érdemes csatlakozni hozzánk; javítani kell imázsunkon, be kell mutatnunk, hogy előre tekintünk, haladó szelleműek vagyunk.

8. A mi felelősségünk, hogy még többen csatlakozzanak a szakszervezetekhez. Sok mindent tehetünk ennek érdekében – vonzóvá tehetjük önmagunkat, bemutatthatjuk a tagság előnyeit, meggyőzhetjük az embereket és megmutathatjuk nekik, hogy a szakszervezeten keresztül ők maguk befolyásolhatják a béreket, munkakörülményeket és pályájukat.

9. Ehhez azonban merni kell átalakulni, nekünk magunknak is, merni kell változni, a szervezetet, politikánkat és felfogásunkat fejleszteni. Ez nem könnyű, ehhez rendkívüli erőfeszítésekre van szükség, de csak így lehet korunknak megfelelően dinamikus és pro-aktív szervezetet kialakítani.”

A 10. pont pedig azt is egyértelművé teszi, hogy miért kell a tagszervezést prioritásként kezelni:

„A belépéssel, a tagsággal minden egyes szakszervezeti tag elkötelezi magát a szakszervezet alapjai iránt – hogy soha nem dolgozik alacsonyabb bérért és rosszabb munkakörülmények között, mint ahogy arról a szakszervezet megállapodott. **Ha a szakszervezetek fenn akarnak maradni, annak egyik előfeltétele, hogy a lehető legtöbbben lépjenek be tagként.**”

Nagyon fontos tevékenység volt a beszámolási időszakban az EVDSZ **szolgáltatói tevékenységének** továbbfejlesztése. A fő törekvés az volt, hogy egyrészt kedvezményes

szolgáltatásokat biztosítunk a szakszervezeti tagság számára a piaci árnál kedvezőbb feltételekkel, másrészt, hogy ez ne kerüljön költségbe az EVDSZ számára. Ezen keretek között sikerült a beszámolási időszakban még 9 újabb szállodával megállapodást kötni, 4 szerződés áll még aláírás előtt, így összességében 24-re emelni a szállodai és wellness szolgáltatókat. A szabadidős tevékenységet és egyéb szolgáltatásokat biztosító partnerek száma 2-ről 8-ra emelkedett, és az előző időszakhoz képest 1 helyett 4 áruház és webáruház szolgáltatóval sikerült megállapodást kötnünk. Így az EVDSZ megállapodás alapján igénybe vehető szolgáltatói helyek száma 24-ről 85-re emelkedett országosan, az EDC kártya elfogadóhelyekkel együtt 874-ről 1111-re emelkedett a kedvezményes szolgáltató helyek száma. Ezen szolgáltatások igénybevételének lehetősége, a már meglévő más szolgáltatásokkal (például az EDC kártya, vagy a telefon flottaszolgáltatás) és a LIGA hasonló szolgáltatás csomagjával együtt úgy hisszük, segít arra a kérdésre választ adni, hogy miért érdemes szakszervezeti tagnak lenni, hiszen ezen szolgáltatásokat csak a szakszervezeti tagok vehetik igénybe. A szolgáltatások bővítése folyamatos tevékenység. Köszönjük tagszakszervezeteinknek, akik segítik ezt a tevékenységet azzal is, hogy az őket kereső lokális szolgáltatóknak ajánlják az EVDSZ-t, mint partnert, és köszönet Tóth Andreának is, aki a legtöbb szolgáltatási szerződés kezelője.

Az EVDSZ tagszakszervezetek és a tagok az elmúlt egy évben is részt vettek az iparági sport mozgalomban és az EVDSZ képviseltette magát az iparági sportbizottságban is. Elnöke révén részt vett a Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány munkájában is.

Az érdekvédelemnek ágazati szinten is két fő pillére van:

- a szakmailag alátámasztott érvek és az
- erős érdekérvényesítő képesség.

Az ágazati érdekvédelem legfontosabb területe a **VKSZ** és az ezen körben folytatott tárgyalások. Különösen így van ez az Mt. módosítását követően, hiszen a VKSZ-nek van egy olyan rendelkezése, amely szerint a helyi KSZ-ben csak kedvezőbb feltételeket lehet a munkavállaló számára meghatározni, mint a VKSZ-ben. Ez jelentős visszatartó erő a munkáltatóknak a helyi KSZ-ben rögzített juttatások visszafejlesztésére irányuló törekvéseikben. Már pedig e törekvés nemcsak a helyi, hanem az ágazati KSZ-t illetően is több éve tartósan fennálló folyamat.

Az ágazati kollektív szerződésnek, a VKSZ-nek olyan garanciális, hatályos rendelkezései vannak, amelyek pereket dönthetnek el. Példaként említhető, hogy egy felmondással kapcsolatosan a munkavállaló első fokon azért nyert pert, mert a VKSZ tartalmazza, hogy a hosszabb idő óta (10 év) munkaviszonyban lévő munkavállalót fokozottabb védelem illeti meg, neki csak különösen indokolt esetben lehet felmondani. Az éves bér- és szociális megállapodások is jelentősek.

Országos, illetve ágazati szinten is megszületett a **bér- és szociális megállapodás** a 2015. évre is. A megállapodás megkötése nem volt egyszerű, demonstrációt kellett hirdetnünk a megállapodás létrejötté érdekében és egyedülálló módon ez évben a kormányülésen dőlt el a megállapodás aláírása. Ezt követően került sor a csoport-, illetve a helyi szintű megállapodásra. Az ez évi bérmegállapodás ismét reálbér növekedési ajánlást tartalmaz és reálértéken növeli a villamosenergia-ipari bértarifa rendszer négy elemét.

A bérmegállapodás megkötése előtt vizsgáltuk, hogy a 2014. évi bér- és szociális megállapodás hogyan teljesült. Az adatok azt bizonyították, hogy a Mátrai Erőmű Zrt. és a DÉMÁSZ Zrt. esetében az ajánlások nem teljesültek, a hálózati társaságok esetében az átszervezések miatt az ajánlás teljesülése nehezen megítélhető, míg a többi társaság esetében az ajánlás szintjén vagy azt meghaladóan jöttek létre a helyi megállapodások.

Az elmúlt évben újszerű volt, hogy a VAPB-ben tárgyalhattunk arról, hogyan valósul meg Magyarországon az európai szociális párbeszéd fórumán elfogadott ajánlás a képzés tekintetében. A tárgyalások végén sikerült megállapodni egy munkabizottság felállításáról, amelynek feladata volt az irányelv teljesülésének vizsgálata és szakmai anyagok előkészítése a VAPB számára e témakörben. Ez megtörtént, remélhetően az ajánlás rövidesen aláírásra kerül, amely az ágazati bértarifa után a másik jelentős, példa értékű megállapodás lenne, hiszen ilyen tartalmú megállapodásra sincs példa hazánkban

A VKSZ komoly érték, hiszen elismerten ez Magyarország legerősebb ágazati KSZ-e, bár sajnálattal kell rögzítenünk, hogy a kiterjesztett VKSZ eltér a hatályos VKSZ-től, hiszen jó néhány módosítást a mai napig nem tudtunk kiterjeszteni. A VKSZ-ünk nem harmonizál a hatályos Munka Törvénykönyvével sem, hiszen a VKSZ módosításáról folyó tárgyaláson nem tudtunk megállapodni az ágazatban működő szakszervezetek pénzügyi támogatásáról. Reményeink szerint a „próba” per végeztével valószínű, hogy a másfél éves tárgyalás eredményeként létrejött kompromisszumokkal aláírható lesz a VKSZ módosítása.

A TÁMOP programban tanulmányokat készítettünk a VKSZ fejlesztésére vonatkozóan, különös tekintettel a köztulajdonban lévő munkáltatókra vonatkozó speciális szabályokra. Ugyancsak tanulmány készült a VKSZ kiterjesztésével kapcsolatos problémákról. A tanulmányok javaslatokat is megfogalmaznak a problémák kezelésére.

Az EVDSZ a beszámolási időszakban is támogatta a három önkéntes pénztár és az Egymásért-Együtt Alapítvány, valamint a VitSport Alapítvány működését. Minden szervezetben képviseltetjük magunkat.

Információs csatornáinkat (Forró drót, honlap, verbális kommunikáció) is felhasználtuk, hogy a szakszervezeti tagságunk megismerhesse a pénztárak, illetve az alapítványok helyzetét.

A **Pannónia Nyugdíjpénztár** működésének feltételeit minden körülmények között meg kell őrizni. Öröndetes, hogy újabb beolvadással ismét növekedett a pénztár és megalakult a

Pannónia Egészségpénztár is. Erre tekintettel is új lendületet kaptak a Pannónia Pénztárak és a Vitamin Egészségpénztár együttműködésével kapcsolatos tárgyalások, melyek eredményes befejezését az EVDSZ – a tárgyalásokon való részvétellel is – támogatja.

A **Pannónia Önszegélyező Pénztár** komoly nehézségekkel küzd. A csökkenő tagság miatt a működési tartalék folyamatosan csökken. Ha van rá mód, szakszervezeti eszközeinkkel segíteni kellene az önszegélyező pénztári tagság növekedését. Talán segítséget jelent majd a készülő új önkéntes pénztárakról szóló törvény.

A **Vitamin Egészségpénztár** működése stabil, reményeink szerint – a tárgyalások sikerességének is köszönhetően – a jövőben is az lesz.

Az **Egymásért-Együtt Alapítvány** beszámolási időszakban is segítette a rászorulókat. A szolidaritás érvényesülése érdekében az EVDSZ fontosnak tartja az Egymásért-Együtt Alapítvány jövőbeni működését és fontosnak tartja azt is, hogy az iparág munkavállalói adójuk 1%-át lehetőség szerint ebbe az alapítványba fizessék be.

A **VitSport Alapítvány**nak az EVDSZ szociális partnerek által elfogadott normatívánál több támogatást nyújtott, ezzel is segítve az iparági sportmozgalom tevékenységét, támogatva a munkavállalók hasznos szabadidő eltöltését, az iparági hagyományok megőrzését.

Sajnos vagy hála istennek az elmúlt egy évben az **érdekérvényesítés** döntően a tárgyalóasztalnál történt. Az ágazati szintű érdekérvényesítés legfontosabb színtere a Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottság (VAPB). Az együttműködés és a személyes kapcsolatok rendezettek, jók. Az ülések rendszeresek, de a tárgyalt témakörök nem elégségesek. A cél az lenne, hogy minden olyan kérdésben, amely hatással van a munka világára, a szociális partnerek konzultáljanak egymással, és ha lehetséges, akkor ezek eredményeként szülessenek megállapodások. Erre tekintettel kezdeményeztük, hogy tárgyaljunk energiapolitikai kérdésekről, hiszen az energetikai folyamatok jelentős hatással lehetnek a munkavállalók szociális helyzetére (foglalkoztatás, bér, szociális ellátás). A munkáltatói oldal kész napirendre tűzni a téma tárgyalását, ha kormányzati képviselő is részt vesz a VAPB ülésen.

A VAPB működésével kapcsolatosan meg kell említeni, hogy a kormányzati struktúra átszervezése már oly annyira érinti a VAPB tevékenységét, hogy a VAPB-nek egy ideig nem is volt titkára. Az adminisztratív feladatokat többnyire az EVDSZ biztosította. Ezen feladatok ellátásáért köszönet illeti Bertfalvi Hortenzia Fannit. A VAPB keret felhasználása – bár a munkáltatói oldal átengedte a munkavállalói oldal részére, amiért köszönetünket fejezzük ki – a beszámoló írásakor még bizonytalan, köszönhetően az újabb és újabb minisztériumi feltételeknek.

Az érdekegyeztetés mozgalmi eszközeit ebben az évben nem kellett alkalmaznunk, bár a bérmegállapodás kikényszerítésére demonstrációt hirdettünk meg. A megállapodás végül megszületett, így az akció nem lett megtartva. Ez ismét kiélezte a szervezeten belül azt a vitát, hogy a követelések teljesülése esetén meg kell-e tartani a demonstrációt vagy sem, és ha igen, milyen formában.

Fontos megjegyezni azonban, hogy az EVDSZ képviseltette magát minden akcióban, minden tiltakozáson, legyen az tüntetés vagy útlezárás. A problémát csak az jelenti, hogy a meghirdetett akciókban a tagszakszervezetek eltérő terhet vállalva veszik ki a részüket és a mozgósítható tagság egyre fogy. Itt kell megköszönnünk minden résztvevőnek, aki időt, energiát nem sajnálva részt vett a saját és a közössége érdekeinek képviselője érdekében ezeken a rendezvényeken.

Fontos, hogy ezeken a rendezvényeken a szervezés esetleges hiányosságaiból tanuljunk, hogy a későbbiekben ezeket a problémákat elkerüljük. Ennek érdekében a mozgósításról konferenciát is szerveztünk a TÁMOP projekt keretében.

Az ágazati szintű érdekérvényesítés nélkülözhetetlen kapcsolódási pontja az EVDSZ nemzetközi kapcsolatrendszerére. Ebben az évben csak helyi szintű munkaügyi konfliktusok esetében volt szükség ennek az igénybevételére (DÉMÁSZ Zrt., BERT), de ki tudja mi lesz holnap... Óriási segítséget jelentettek és jelenthetnek az európai szakszervezeti szövetségek, a külföldi testvér szakszervezetek szolidaritási megnyilvánulásai. Az, hogy adott esetben – ügyünk érdekében – egész Európa szakszervezeti társadalma fellép a munkáltatók és a kormány ellen, nagyon fontos. Ezt a szolidaritást, az összefogást, biztosítani kell a jövőben is. Erről nem szabad elfeledkezni és magunknak is szolidárisnak kell lenni mások problémája esetén.

5.) Az érdekegyeztetés szervezeti kérdései, témakörei és az érdekérvényesítés társaságcsoport és helyi szintje

A **társaságcsoport szint**nek az érdekegyeztetésben való megjelenéséhez a gazdasági szervezetek csoportszintű irányításának megerősödése vezetett.

Az azonos tulajdonosú társaságcsoporton belül – az ágazati és a helyi munkáltatói szint között, egy új szinten – érdekegyeztető, érdekképviselői fórumok jöttek létre. Ilyenek az E.ON, az RWE, az MVM társaságcsoportok különböző tartalmú érdekegyeztető és konzultációs fórumai.

Ezek saját szerződéseket, megállapodásokat, csoportszintű kollektív szerződéseket, bér- és szociális megállapodásokat kötöttek. Az MVM társaságcsoportban jelenleg is tárgyalások folynak a közös KSZ megkötése és a „bébi nyugdíj”-ról való megállapodás érdekében.

Az ilyen szintű szakszervezeti szervezetek működtetését a gazdasági szervezetek csoportszintű irányításának megerősödése indokolta. Emiatt a szakszervezeti munka súlypontja részben eltolódott, és ez a tendencia egyre erősödik. Ez azt eredményezte, hogy helyi szinteken indokoltá vált a szakszervezeti, üzemi tanácsi struktúrák átalakítása is. Új érdekegyeztető fórumok jöttek létre. Ilyenek az E.ON, az RWE, az MVM társaságcsoportok különböző tartalmú érdekegyeztető és konzultációs fórumai. Az MVM társaságcsoportnál működő MVM TSZSZ szakszervezeti szövetséggel az EVDSZ ez évben együttműködési megállapodást írt alá.

Ezen a szinten saját szerződéseket, megállapodásokat csoportszintű kollektív szerződéseket, bér- és szociális megállapodásokat kötöttek ez évben is. Ezek tartalma nagyban függ attól, hogy ez a szint teljesen átveszi-e a helyi szint szerepét, mint pl. az E.ON-nál. A másik lehetőség, hogy jogilag ugyan megmarad a helyi szint szerepe, de ténylegesen a helyi szintű megállapodás tartalma az ezen a szinten folytatott tárgyalások eredményeivel egyezik meg, mint pl. az RWE-nél. És az is megtörténhet, hogy hatáskör megosztás történik: csak bizonyos kérdések kerülnek fel csoport szintre, a többi megmarad helyi szinten, mint pl. MVM csoport.

Bármilyen formában is működik a csoport szint, a társaságcsoport szintű érdekvédelem is fontos eleme az EVDSZ tevékenységének. Támogattuk a társaságcsoport szintű szakszervezeti tevékenységet és folytattunk tárgyalásokat is mind az állami-, mind a privát tulajdonú társaságcsoport szintjén a munkavállalók, a tagság érdekében. Kitapintható, hogy a társaságcsoport szintű tárgyalások súlya növekszik. A tőke centralizálási törekvései érezhetőek. Ennek a sajátos folyamatnak részeként látható: a nemzetközi multinacionális cégek központosításai átlépték a nemzeti határokat és egyes funkciók már Berlinben, Pozsonyban és egyéb helyeken zajlanak. E tény felveti a nemzetközi szakszervezeti együttműködés erősítésének szükségességét. Az MVM csoport mind gazdaságilag, mind a vállalt feladatait tekintve növekedéséi pályán van, s metodikájában követi a külföldi befektetők tevékenységét. Erre csak ráerősít a kormányzati szándék, amely oda vezethet, hogy több ágazat egy cégen belül létezik. Lásd a holding szintű működtetésre vonatkozó kormányzati szándékot.

A társaságcsoport szintű **érdekérvényesítés** is döntően tárgyalások révén történik. Ugyanakkor az MVM társaságcsoportnál az éves bér- és szociális megállapodás megkötését csak úgy lehetett elérni, hogy ágazati szinten – a köztulajdonban lévők miatt nem jöhetett ezen a szinten sem létre a bérmegállapodás – demonstrációt kellett meghirdetni és

megszervezni. Végül a demonstráció megtartására nem került sor, mert megszületett az ágazati, majd ezt követően az MVM csoport szintű megállapodás is.

Tagszakszervezeteink önálló jogi személyként, saját alapszabályuk szerint végzik munkájukat, mint a „munkáltatónál képvisellel rendelkező szervezet” a helyi érdekegyeztetés fórumain. Az Mt. e definíciója jelentős a szakszervezeti jogok gyakorlásának helyi- és a szövetségi szintű elhatárolása szempontjából.

Legfontosabb a munkahelyi szerveződés, mert a munkáltatással összefüggésben a tag itt éli meg azokat benyomásokat, amelyek mentén átérzi a szakszervezet szükségességét. Itt jelennek meg azok a foglalkoztatási, bérezési, szociális és egyéb problémák, amelyek során kezdeményezheti a szakszervezet segítő közreműködését. Ugyanakkor a tag itt éli meg az összetartozás élményét, a segítségadás és -kapás örömét, a kulturális rendezvényekben való aktív, vagy passzív részvétel örömeit. Ennek működtetéséhez fontos a jól kiépített aktív struktúra, amely bizalmi, főbizalmi hálózat, a szakszervezeti bizottság, a célok megvalósulásáért hatékonyan működtethető szakszervezeti intézményrendszer.

Az EVDSZ a beszámolási időszakban is mindent megtett annak érdekében, hogy a helyi szintű tárgyalásokat, konfliktusok feloldását elősegítse.

Bármilyen kérdés, észrevétel érkezett hozzánk, azt igyekeztünk legjobb tudásunk szerint kezelni, és bárhová, bármilyen rendezvényre hívtak bennünket, örömmel tettünk eleget a meghívásoknak, felkéréseknek.

A munkahelyi érdekegyeztetés fontos terepe a szakszervezeti munkának. A részletek vonatkozásában „odahaza” mindenütt beszámoló készült. Még mindig igaz az a megállapítás, hogy a helyi szerződések, megállapodások számára az ágazati szintű szakszervezeti érdekegyeztetés, a megállapodások jó alapot adnak és nagyban segítik a munkahelyi érdekegyeztető tevékenységet.

A munkahelyi szintű érdekvédelem hatékonyságát nagyban elősegíti, illetve elősegítheti az EVDSZ tagszakszervezeteinek szolidaritása, egymás támogatása és az EVDSZ szakmai segítsége, a jó tapasztalatok és gyakorlatok megosztása.

Az EVDSZ – ha kérték – segítséget nyújtott a helyi tárgyalásokhoz (pl. DÉMÁSZ, MVM).

Szakmánkról elmondható, hogy magyarországi viszonylatban a munkahelyeken relatívan fejlett a szociális párbeszéd, melyet a bér- és szociális megállapodások is fémjeleznek. Más iparágakhoz képest magas a jogkövetési állapot. Ez egy olyan többszintű csapatmunka, melyhez a szövetség is hozzájárul. A szakszervezeti tudás átadása közös érték. A szociális ellátó rendszerek kapcsán sajnos még mindig érvényes az a megállapítás, hogy a

munkahelyi szinten nehéz áttörést elérni. A kialakított szociális ellátó rendszerekbe nem tartozókat nehéz az (alapítványok, pénztárak) ágazati rendszerekbe integrálni. A csoportszintű és helyi KSZ-ekben, bér- és szociális megállapodásokban azért kell küzdeni, hogy az eddig meglévő juttatások ne szűnjenek meg; új juttatási jogcímeket – a gazdasági környezetre is tekintettel – szinte lehetetlen felvenni a KSZ-ekbe, illetve a megállapodásokba. Így továbbra sem tudjuk elmondani, hogy mindhárom ágazati pénztárban minden, az érdekeltségi körünkbe tartozó szakszervezeti tag érdekelt.

Az elmúlt egy esztendőben – munkahelyi szinten – az **érdekérvényesítés** elsősorban tárgyalások útján történt.

Természetesen az EVDSZ-nek – ha a tagszervezet kéri – a szolidaritáson túl szakmailag is segíteni kell az érdekérvényesítés hatékonyságát a munkahelyi szinteken, mint ahogy tette ezt a beszámolási időszakban.