

Megállapodás

az MVM Társaságcsoport gazdasági társaságaira vonatkozóan
a 2009. évi bér és szociális kérdésekben

Az MVM Cégcsoport Érdekegyeztető és Konzultációs Fórum munkáltatói oldala és munkavállalói érdekképviselői oldala (felek) 2009. február 5-én megállapodtak az MVM Társaságcsoport bér és szociális megállapodásainak rendszeréről.

E dokumentum alapján a MVM társaságcsoport 2009. évi éves bér és szociális megállapodását felek az alábbiakban rögzítik:

1. Az éves bruttó keresetfejlesztés mértéke cégenként 4,5 %.
2. A felek az infláció tervezett mértékét 4,5 %-ban határozzák meg. Amennyiben 2009. november 1-én a Magyar Nemzeti Bank éves előrejelzése alapján az infláció mértéke a tervezett 4,5%-ot legalább 1%-al meghaladja, akkor felek az inflációs kiigazításról éves szinten intézkednek.
3. Az éves általános alapbérfejlesztés átlagos mértéke — a 2008. évi inflációs korrekció alapbéresítésével együtt — 4,8%.
4. Az alapbérfejlesztés személyenkénti minimális kötelező mértéke 2,5% – 4,0% között lehet. Ennek meghatározása társasági szinten történik.
5. A 2009. évi minimálberek vonatkozásában a felek az Ágazati Bérmegállapodásban meghatározott értékeket alkalmazzák.
6. A munkáltatói oldal vállalja a szociális és jóléti juttatások 1 főre jutó reálértékének megőrzését.
7. Jelen megállapodásban foglaltakat január 1-től visszamenőleges hatállyal kell alkalmazni. A bérfejlesztés azon munkavállalókra kötelező, akik 2008. december 31-én és 2009. január 1-én egyaránt aktív munkaállományban voltak.
8. Felek megállapodnak arról, hogy a helyi szintű megállapodásokban a meghatározott mértékektől eltérni csak a jelen szerződést kötő felek egyetértésével lehet.

Balatonfüred, 2009. február 13.

MVM Zrt.



Mártha Imre
vezérigazgató

MVM TSZSZ



Gál Rezső
elnök