

Mi újság

a PADOSZ -nál?

A PADOSZ INFORMÁCIÓS KIADVÁNYA

Mi van a puttonyban?



Így, Miklós nap táján többször elhangzik a címben szereplő kérdés. Kapásból jöhet a válasz: cukor, dió, mogyoró – a gyerekeknek.

Kijelentő, sőt felkiáltó módban is említésre kerül a puttony, amikor is „tele van a puttonyom”-mal kezdődik valamiféle baj említése. A felnőttek számára is tartalmaz meglepetéseket ez a szebb napokat is megélt tároló eszköz.

Hozza például cégünk-re a CSIR projektet – népies nevén a CSIR-két – amit a várható (vagy elvart) EBITDA szemüvegén keresztül esetleg szükségesnek lehet tekinteni, de a végrehajtás oldaláról ellenkező az előjel. Aki nem érti, nem tudja mi az EBITDA, máskor jöjjön el a fórumunkra!

A nyugdíj szabályok tervezett változásai sokunk számára az eddig belátható távolságban lévő nyugdíjba vonulási időt tolják beláthatatlan messzeségbe, esetenként nyolc-tíz évvel későbbi időpontra. Ez még érzékenyebbé teszi a munkavállalókat a tervezett változtatásokra.

Hogy ne legyen elég az

„örömbökből”, itt az új Munka Törvénykönyv tervezete is. Bizonyára nagy öröme a multi cégek vezetőinek, meg azoknak az irigyeknek, akik a tőke oldalán állnak, és nagyobbat kívánnak meríteni a munka hasznából, mint aki előállította azt. Minden munkavállalónak mélyen a húzába fog vágni!

De, hogy még ez se legyen elég, a szakszervezeteknek ott a „selyemzsinór”. Miért selyemzsinór? Mert nem nyíltan, hanem a működésüket lehetlenné téve – arra számítva, hogy annak hatására mintegy önkéntükkel kivégezve magukat – maguktól szűnjene meg. Lehet, az a cél – amit jól értesült forrásból hallottunk – hogy Magyarországon a következő tizenöt évben ne legyen szakszervezet! Ha nem lesznek szakszervezetek ki fog kiállni, ki fogja képviselni a munkavállalókat a munkáltatóval szemben? Marad az egyéni képviselet, vagy a „jóságos” munkáltató? (Zárójelben jegyzem csak meg: nem olyan fából faragtak szüleink,

hogy ezt a küzdelmet egy szűk kör által készített tanulmány, férce-munka kedvéért feladjuk!)

Sokan felteszik a kérdést: újabb „fölmentéseket” is hoz majd a Mikulás?

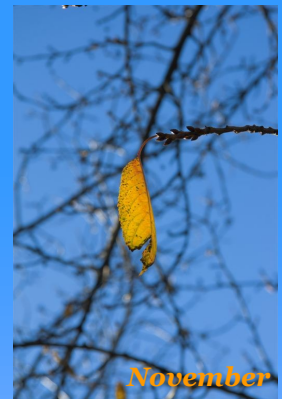
Lehet, hogy valaki-valakik még nem érzékelik, meddig feszíthető az a bizonyos húr? Nem javasolt a kipróbálása, van bajunk bőven. (Devizahitelek, az euró 317 forinton áll, a diesel üzemanyag ára 431 Ft/l.)

Sorolhatnám tovább, mivel van még tele a puttonyunk, nem pazarolom tovább a papírt, a csapból is ez folyik.

Azt gondolom, hogy a legfontosabb teendő ilyen „vérzivataros” időben, hogy bízzunk magunkban, bízzunk az általunk elvégzett munka eredményeiben, és nem utolsó sorban bízzunk a PADOSZ „nagycsalád” összetartó erejében, mert magunkon kívül másra nem számíthatunk.

Lőrincz László

EGYÜTT
ERŐSEBBEK
VAGYUNK!



Tartalom

Cselekedni kell, közösen!	2
Köszönjük Süli Jani!	2
EBITDA?!	3
Útlezárás	3
Nyugdíjban, de aktívan...	4-5
Schneider tesó	6
A közös krumpli-paprikás	7
Messi szakszervezeti tag	8
PADOSZ bál	8
Mikulás csomag	8

„Együtt erősebbek vagyunk!”



**Szakszervezeti
Tagok,
Tisztségviselők!
Tisztelt
Munkavállalók!**

Közös ügyünk a munka világa, ebben együtt kell megtennünk azt, ami szükséges. Mindenki a saját munkahelyén, a saját lehetőségéhez mérten álljon ki az érdekvédelem, a szociális párbeszéd meglétéért, az Ágazati Kollektív Szerződésért, mely védőernyőként szolgál. Magyarországon egyedi helyzetben vagyunk.

Hazánkban a villamosenergia-ipar többségében német és francia tulajdonban van, mely országokban hagyományosan fejlett a munkahelyi demokrácia. Nem ülhetünk tétlenül a babérjainkon! Aki nem méri fel, hogy tétlenségével veszíteni tud, és aki úgy gondolja, mások megvívják helyette a csatát, nagyon téved. Minden munkavállaló kárvallottja lesz a közömbösségnek. Délutáni pótlék, tizenharmadik havi fizetés, nyugdíjpénztári befizetés, szociális juttatások, stb. Hosszú a lista, elveszhetnek kivívott eredményeink.

**Cselekedni kell, közösen!
Védjük meg együtt
értékeinket!
Ha hívunk, gyere velünk!**

Kivonat a Gál Rezsővel készített interjúból,
forrás: EVDSZ honlapja.

Köszönjük Suli Jani!

Néhány hete az atomerőműben, városunkban felröppent a hír, hogy Suli Jánost a PA Zrt. vezérigazgató-helyettesét menesztik. Közvetlenségével, szakmai tudásával, munkatársi szeretetével – több évtizeddel ezelőtt, üzemviteli osztályvezetőként is – nagy népszerűségnek örvendett. A blokkok leállásakor mindig ott volt a munkatársai körében, személyesen kísérte figyelemmel munkájukat. Elkötelezett híve volt és lesz ezután is az erőműnek! Reménykedtünk, hogy csupán „kacsa” a hír.

Az atomerőmű munkavállalói, valamint az erőmű nyugdíjasai is aláírásgyűjtésbe kezdtek. Két nap alatt közel ezren írták alá a gyűjtő ívet! Levelet küldtünk – mellékelve az aláírást gyűjtő íveket – a kormányfőnek, az Országgyűlés elnökének, MVM csoport elnök vezérigazgatójának valamint a PA Zrt. igazgatósági tagoknak. Az atomerőmű életében 35 év alatt ilyen munkavállalói akció nem volt. Természetesen tisztában vagyunk, hogy mi a különbség a kinevezés és a választás között. A várva várt hír nem váratott sokáig magára. 2011. október 11-én a Paksi Atomerőmű Zrt. Igazgatósága Suli Jánost felmentette a vezérigazgató-helyettesi beosztásából. A hír hallatán sokan elgondolkodtak. A Paksi Atomerőmű Vállalat első igazgatója, Szabó Benjamin majd Pónya József igazgató után – rendszerváltozás után – Hamvas István jelenlegi vezérigazgatóval zárólag tíz vezérigazgatója volt az atomerőműnek. Három vezérigazgató más cégtől került az erőmű élére. Valamennyien 2-3 évig vezették az atomerőművet. Tudomásunk szerint egyetlen alkalommal sem alkalmatlanság miatt kerültek felmentésre.

Általános véleményként fogalmazódott meg az emberekben, hogy nem éppen megnyugtató a gyakori vezető váltás, háttérismeret nélkül a vezetőknél és a beosztottak körében bizonytalanságot okoz!

Kellő szakismeret mellett igen fontos a munkavállalók hangulata, munkahelyi közérzete. Milyen a vezetők és a munkavállalók viszonya? A munkahelyi béke, valamennyiünk érdeke.

Hogyan tovább? Sokan várjuk a megnyugtató választ. Jó volna „tisztán” látni. Jó volna, ha a munkavállalók bővebb tájékoztatást kapnának a döntéshozóktól. Jó volna, ha elegendő helyismerettel és erőműves gyakorlattal rendelkező vezetők irányítanák a munkavállalókat az erőmű biztonságos üzemelése érdekében.

Suli Jánosnak megköszönjük eddigi munkáját, a munkavállalók ügyeihez való pozitív hozzáállását, és a továbbiakban jó egészséget és munkasikereket kívánunk!

Köszönjük Suli Jani!

Majoros János

A PADOSZ Közös Bizalmi Testületi ülésén hallottuk EBITDA?!

Az EBITDA egy pénzügyi mutatószám, magyar jelentése: *kamatok, adózás és értécsökkenési leírás előtti eredmény*. A misztikusnak tűnő kifejezéshez azonban szükséges megjegyezni, hogy az EBITDA nem hivatalos eredménykategória, nincs rá definíció a Magyar Számvetési Törvényben sem, ezért pontos számítása eltérő lehet vállalatról vállalatra. Talán nem véletlen, hogy ezt a mutatót kívánják használni a javaslattevők?!

Az idegen kifejezés, illetve a hozzá kapcsolódó új csoport szintű irányítási rendszer borzolja a kedélyeket a gyárkapun belül. Ezt különösen alátámasztja az a felfokozott érdeklődés, amelyet résztvevők számában, illetve a hozzászólások aggodó-feszült hangnemében tapasztaltunk a PADOSZ által szervezett november 10-i nyilvános testületi ülésünkön. Nem érzékelik, nem hallják a döntéshozók, hogy nagyon kényes terepre tévedtek? Bármilyen célt is

tűz ki a tulajdonos és a munkáltató, azt az emberek egyetértése, támogatása nélkül nem lehet elérni! Nem elég a közgazdasági elmélet, a jól hangzó bel- és külföldi példák, az embereket itt kell meggyőzni, és partnernek tekinteni a közös célok elérése érdekében. Az emberi tényező kikerülhetetlen elem a változásokban, és ez különösen igaz az atomerőmű esetében!

B.I.

Nem véletlen,
hogy ezt a
mutatót kívánják
használni a
javaslattevők?!

Figyelemfelhívó útlezárás a munkavállalók jogaiért

A Liga Szakszervezeti Szövetség felhívására november 4-én, az országban mintegy száz helyszínen felpályás útlezárásokkal tiltakoztak a munkavállalók jogaik csorbítása ellen.

A PADOSZ a 6-os főközlekedési út 107-es és 108-as kilométerszelvényénél - a Paksi Halászcseré és a Téglagyár melletti szakaszán - szervezett demonstrációt. Az akciót támogatták az atomerőműben működő szakszervezetek, a MÉSZ és az ADÉSZ, és a városban működő PDSZ alapszervezet is.

Az útlezárás az erős köd miatt nem 7:00-kor, hanem 8:00-kor kezdődött, és 21:00-ig tartott, 2-4-6 órás váltásokban zajlott. Az előzetes jelentkezések szerint 158 járművel, valójában több mint 200 autóval vonultak fel a

demonstrálók. Mivel több autóban párosával demonstráltak, és nem csak autós résztvevők, hanem gyalogosok és kerékpárosok is voltak, illetve a demonstrálók ellátásában is vettek részt, így az összes résztvevő száma 300 főre becsülhető. Legtöbbször egyszerre a 8-11 óráig tartó időszakban 68 autóval 1 km hosszban zárták le a fél útpályát.

A demonstrálók a tüntetés mellett spontán szemétyűjtést is végeztek az érintett útszakasz mindkét oldalán és a mellette futó vasútvonalon.

Néhány, a városban működő civil szervezettől és vállalkozótól felajánlásként meleg ital és sütemény ellátás érkezett.

Komolyabb torlódás a reggeli és a délutáni órákban alakult ki. A fel tartott közlekedők általánosságban türelemmel és

érdeklődve elfogadták, és megértették a tiltakozás ilyen jellegű formáját.

A paksi demonstrációval azonos időben, a szekszárdi elkerülő úton, az ADÉSZ szervezésében zajlott felpályás útlezárás, melyet mozgósítási munkával támogattak az Atomerőmű szakszervezetei, a PADOSZ és a MÉSZ is.

weiszm



Nyugdíjasan, de aktívan!

2011. november 09-én 15 órakor az Atomerőmű Nyugdíjas Klub Egyesület helységében köszöntötték a PADOSZ „új” nyugdíjasait. Lőrincz László PADOSZ elnök, Weisz Mátyás és Bocsor István PADOSZ elnökhelyettesek megköszönték a tagságot, a Szakszervezetért való kiállást, és hangsúlyozták, hogy a nyugdíjasok is önmagukért és a közösségért cselekedni kész emberek!

Majoros János, a PADOSZ Nyugdíjas Tagozat Vezetője a működésükről tartott egy rövid tájékoztatót. Elmondta, hogy a tagozat 2006. szeptemberében alakult meg a szakszervezet nyugdíjas tagjaiból. Kezdetben 110 fő volt a taglétszám, ami mostanra már 400 főre bővült. Céljuk a nyugdíjas szakszervezeti tagság összetartása, hozzásegíteni őket a tartalmas közösségi élethez, az emberi, társadalmi kapcsolatok megtartása és az érdekvédelem továbbvitelének biztosítása. Szervezete a jóváhagyott PADOSZ alapszabály szerint épül fel, vezetőit négyévenként választják meg. Feladatai között kiemelt helyet kap a nyugdíjas összekötők és tagok tájékoztatása. Ezt a célt szolgálja a havonta megjelenő Mi újság a PADOSZ-nál? és a *forró drót* újság. Természetesen a tájékoztatás legfontosabb célja, hogy a nyugdíjasok eligazodjanak a nyugdíjasokra vonatkozó különböző rendelkezésekben. Nagyon fontosnak tartják, hogy figyelemmel kísérjék a nyugdíjasok életkörülményeinek alakulását, segítséget nyújtsanak minden olyan kérdésben, amelyek a nyugdíjasok élethelyzetét befolyásolhatják. Pl.: nyugdíj, szociális juttatások, egészségügyi ellátás. Tapasztalata szerint a nyugdíjasok különböző kéréseikkel, gondjaikkal szívesen fordulnak tanácsért, indokolt esetben segítségért a tagozathoz. Hangsúlyozta, hogy a kulturális rendezvényeken, demonstrációkon és iparágon belül is példás a tevékenységük. Rendszeresen megbeszélnek az aktuális tennivalókat, előkészítik a programokat, vagy csak jót beszélgetnek. Jánosnak, a tagozat vezetőjének, a közös programok szervezése, előkészítése, lebonyolítása folyamatosan elfoglaltságot ad. Munkáját segíti helyettese, Vida György, aki a tagokkal való kapcsolattartást biztosítja.



Huszák Mónika



Nyugdíjas hírek

Az EVDSZ Nyugdíjas Tagozatának meghívására 2011. október 17-én az MVM Zrt. Székház Szilárd Leó termében dr. Hegyesiné Orsós Éva NYOK elnök asszonya a képviselet jelenlegi helyzetéről és a jövő feladatairól adott tájékoztatót. A NYOK jelenlegi taglétszáma 1 millió fő. Tájékoztatójában elsőként az időszerű eseményekről tett említést. Az Országos Érdekegyeztető Tanács (OÉT) megszüntetése után – több mint egy év elteltével – 11 fő kinevezésével megalakult az Idősügyi Tanács. A NYOK és más idősügyi szervezet, nem delegálhatott jelöltet a Tanácsba! Ezzel kizárták a kb. 1 millió nyugdíjas részvételi lehetőségét a saját sorsukat érintő kérdésekből. A NYOK alapszabályt módosít, de előtte széleskörű véleménykérés és megvitatás következik. Kérdésként vetődik fel, melyek a fő érdekek a NYOK-nál?

> Szociális biztonság
> Egészség megőrzése vagy helyreállítása/ gyógyítása

> Értelmes elfoglaltsághoz való jog
> Rólunk kialakított kép

A NYOK 25 évvel ezelőtt alakult meg, jelenleg 41 tag-szervezettel, ebből 21 országos szervezet. A társadalom kb. 30%-ának érdekében emeli fel a szavát. (Ide kell számítani az idősödő 55-60 éves korosztályt is). Az előző kormány idején – az akkori ellenzék egyetértésével – elfogadták az Idősügyi Programot. Jelenleg szó sem esik a közösen elfogadott programról. Nincs párbeszéd. Egyre világosabbá válnak az „egyoldalú” döntések, intézkedések. Közösen megfogalmazásra került, hogy a kitűzött céljaink megvalósításának érdekében mindenkor, minden alkalommal fel kell lépniünk a döntéshozók ellen. Nem engedhetjük, hogy több millió ember életszínvonala a létminimum alá süllyedjen.

Másik meghívott vendégünk dr. Falusi Ferenc, a NYOK egészségügyi szakértője a

magyar egészségügy helyzetéről és a kormány nyugdíjasokat érintő intézkedései nyomán kialakult helyzetről tartott tájékoztatót. A magyar egészségügy az európai színvonal alá esett. Az orvosok, ápolók külföldre mennek. A gyógyszerek támogatásának csökkentése negatív hatású. Nyugdíjas ellátó – ápoló intézmények a meggyékhez kerülnek. Leépítések, otthoni ellátások, nagyobb teher és felelősség hárul a családokra. Előzetes felmérés szerint több tízezer rokkant, leszázalékolt embert kényszerítenek újra munkába, de hová? Egyre jobban világosabbá válik a kormány megnyilatkozásaiából, hogy szerintük a nyugdíjasok súlyos terhet jelentenek az országnak. Szükséges az egészségügy átalakítása, de nem ezzel a módszerrel, mert rosszabbodhat az idősök ellátása és a bizonytalan, romló egészségi állapota.

Vida György



Egyesületi élet Balatonfüreden

A 2010 áprilisában alakult balatonfüredi nyugdíjas egyesület október 27-én elnökségi ülést tartott.

Az ülésen a folyó ügyek áttekintése és az aktuális feladatok meghatározása mellett a szeptember 2-i paksi nyugdíjas nap tapasztalatait elemezték. Az egyesület 74 tagjából 44 fő vett részt a találkozón. A résztvevők egyöntetű véleménye szerint egy jól szervezett találkozó volt, melyen érződött a nyugdíjasok – korábban hiányolt – megbecsülése. Különösen nagyra értékelték a vezetői fórumon elhangzottakat, közte a PADOSZ azon javaslatát, hogy a nyugdíjasok érdekei megjelenítése céljából nyugdíjasok képviselőket válasszanak, ami meg is történt, a képviselők: Majoros János és dr. Germán Endre.

Előző ülésén az egyesület elnöksége – a tagság véleményét kikérve – úgy döntött, hogy a Balatonfüreden és környékén élő nyugdíjasok eléggé speciális helyzetéből adódó érdekeinek megjelenítésére Majoros Jánost kéri fel, aki a felkérést elfogadta, és részt vett az elnökségi ülésén.

Az elnökség tagjai érdeklődve hallgatták a nyugdíjasok érdekképviseletéről szóló tájékoztatót, majd köszönetüket fejezték ki az egyesület megalakítása érdekében tett erőfeszítésekért, és beszámoltak az egyesület életéről, helyzetéről.

A részvénytársaságtól kapott anyagi támogatás, a tagdíjakkal és tagi hozzájárulásokkal kiegészítve, továbbá a PADOSZ-tól származó támogatás az egyesületi élet pénzügyi feltételeit biztosítja.

A tartalmas és rendszeres összejövetelek megtartását a terem korlátozott – havi kétszer 3 óra – rendelkezésre állása és az alakuláskor megígért szórakoztató eszközök (játékok, stb.) hiánya akadályozza.

A környéken élő – főleg a REKÖ-ből nyugdíjba vonult – nyugdíjasok számára hátrányt jelent, hogy nem csak aktív munkavállalóként nem tölthetik szabadságukat hasonló szintű ellátást biztosító üdülőben, de nyugdíjasként sem tudják igénybe venni – a részvénytársaság nyugdíjasai részére biztosított káféteria keretein belül – a központ szolgáltatásait.

A mozgásszervi betegségek kezelésére rendelkezésre álló meleg vizes gyógyfürdők beutalóihoz nehezen jutnak hozzá a rászorult nyugdíjasok.

Bizakodással tölti el a tagságot, hogy a részvénytársaság a nyugdíjasait megbecsüli, és bíznak benne, hogy ennek hatása a REKÖ és a nyugdíjasok közötti viszonyban is érezhető javulást fog eredményezni.

Simon János

Schneider tesó



A PADOSZ tisztségviselői delegációja kibővítve a PA Zrt. ÜT és Munkavédelmi Bizottság tagjaival, összesen 25 fő részvételével, 2011. október 14-15-e között két napos szakmai kiránduláson vett részt Zalaegerszegen. A szakmai útra a Schneider Electric Szakszervezet hívta meg a PADOSZ-t és a PA Zrt. Üzemi Tanácsát még 2010-es paksi látogatásuk során. A meghívásnak örömmel tettünk eleget, hiszen mindkét szakszervezet közös szövetséghez tartozik, és a szakmai- iparági kapcsolatok is összekötnek bennünket.

A szakmai út első napján a látogató csoportunk megtekinthette a

Schneider Electric Zrt. zalaegerszegi gyáregységét. A gyáregység francia vezetőjének a rövid köszöntője után vendéglátóink körbevezettek bennünket az üzemben, ahol a villamos berendezések gyártósorát mutatták be nekünk. Az üzemlátogatás során lehetőségünk nyílt elbeszélgetni az ott dolgozó kollégákkal is. Az üzemlátogatást követően vendégeink egy buszos városnézés keretében bemutatták Zalaegerszeg nevezetességeit, majd a göcseji falumúzeum megtekintésére került sor.

Az első nap délutánja a zalakarosi szálláshelyre szervezett közös tisztségviselői ülésel folytatódott. Delegátusunk a Schneider Electric Szakszervezet szakszervezeti, üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselőivel együttesen, egy több mint három órás érdekvédelmi-szakmai konzultációban vett részt. A közel hatvan főt megmozgató konzultáción kölcsönösen bemutathattuk saját szervezeteinket, a jelenlévő tisztségviselőket. Kicserélhettük tapasztalatainkat, illetve beszélhettünk aktuális és közös gondjainkról, problémáinkról, feladatainkról. A nagyon intenzív és érdekfeszítő megbeszélést este egy kicsit kötetlenebb formában, de azonos intenzitással folytattuk tovább.

A következő nap délelőttjén a szakmai út zárásaként, egy különösen emlékezetes idegenvezető kalauzolásával meglátogattuk a keszthelyi Festetics-kastély Helikon Kastélymúzeum állandó kiállítását.

A másfél napos programot pozitív élményekkel telve zártuk. Ezúton is köszönjük vendéglátóink - külön kiemelve Kaposvári Tiborné Rozika - kedvességét, a mindenre kiterjedő figyelmességét, és alaposságát. Jó volt együtt lennünk, úgy ítéljük meg kölcsönösen tanulhattunk egymástól. Véleményünk szerint szükség volt, illetve lesz a jövőben is az ilyen jellegű találkozókra. A szakszervezet is egy nagy család, és családokban elengedhetetlen a rokoni kapcsolatoknak az ápolása. Az erősít, segít bennünket abban, hogy ha össze kell fognunk, akkor barátként, jó ismerősként - „kvázi családtagként”- viszonyuljunk egymáshoz. Ha ezt felismerjük, és e szerint cselekszünk, akkor sokkal erősebbek leszünk!

B. I.

Idén is dobogós helyezés a kosárlabdapályán

A második alkalommal, október 9-én megrendezett iparági Egykosaras Kosárlabda Kupán a PADOSZ két csapattal szerepelt. A tizenkét csapatos mezőnyben a Martincsek Tibor, C. Szabó István, C. Szabóné Kocsiczky Ilona, Hanol Zsuzsa, Kirr László által alkotott PADOSZ II. csapat második helyezést ért el. A Krasznai Iván vezetésével szereplő PADOSZ I. csapat nyolcadikként végzett.

Ebben az évben az EON Kaposvár csapata minden mérkőzését megnyerve szerezte meg a kupagyőzelmet.



A közös krumplipaprikás

Bulenda szaki, az örökös szakszervezeti bizalmi aggodalmasan vizsgálgatta az eget. Mondjon akármit a rádió, csak tartott az esőtől. Pedig ehhez az ünnephez szép idő dukál.

- A hatvanadik... - dűnnyögte. - Most mennék nyugdíjba, ha minden a régi marad. S ha ráadásul zivatar lesz, vége a világnak.

- Ne morfondírozz, öreg, hétágra süt a nap! - szólt rá Józsi, a mogorva lakatos. - Inkább azt soroljad, ki mit hozzon a nagy flekkensütéshez. Bár általában az ünnepelt fizet...

- Flekkenről nem volt szó! - billent vissza a valóságba az öreg szaki. - Azt mondtam, hogy meghívlak benneteket a sógor telkére, főzünk együtt egy jó paprikás krumplit, elbeszélgetünk...

- Azaz meghallgatjuk a példabeszédeidet... - bökte oda Sanyi, aki ma kevésbé volt hallgató.

- Példabeszéd az nem lesz. Ünnepélyesen megígérem! - mosolyodott el Bulenda. - De nézünk, ki mit hozzon! Sanyi, te a krumplit ajánlottad fel, tetézd meg néhány fej hagymával, egy-egy húsos zöldséppaprikával, paradicsommal...

- Rendben, rendben. Másnak is hagyj valamit...

- Józsi, te hozod a kolbászt. Kétféle legyen, tudod, egy száraz, csípős, meg egy kiló Fradi...

- Hol van már a Fradi-kolbász, Jani bátyám! De tudom, mire gondolsz. Ha én hozom, mindig a drágábbra.

- Egyszer vagyok hatvan éves, ne morogj! Péter, mint a legtüzesebb, gondoskodik a fűszerektől. Rendben, fiam?

- Pirospaprika, só, egy kevés kömény, majoránna. Így gondoltad?

- Így. Meg persze a szalonna. Mert az is fűszer, csakis az íze miatt használjuk, hiszen már korszerűen, olajjal főzünk.

- Tehát olaj is.

- Vetted a lapot, Péter, s persze cseresznyepaprika, valami savanyúság... - egészítette ki Józsi.

- És te Jani bácsi, mit hozol? - kottyantott közbe Sanyi.

- A szakértelmemet! - nézett sandán a megnyúlt arcokra az öreg. - Persze, a láda sör mellé! - vigyorodott el aztán.

A születésnap paprikás kitűnőnek ígérkezett. Az időjárással sem lett semmi baj, a sógor bográcsa pont méretesnek bizonyult. Körbeülték a takaros tábori tűzhelyet, felséges illatok burkolták puha vasárnapi hangulatba a kis csapatot.

- No, ez kész! - kászálódott fel Bulenda, s leakasztotta a nagy bográcsot a (persze vasból készült) szolgafáról. - Viszem is a sógornak.

- Viszed ám a... - morrant fel Józsi. - Megfőztük, megesszük. Mi köze ehhez a híres sógorodnak?

- Nem addig van az! - komorult el Bulenda. - A sógoré a telek, a tűzhely, ő adta a bográcsot is. Joggal tart igényt a paprikásra. De ne féljete, nem maradtok ti sem éhen! Készített ide kenyeret, zsírt, talán hagymát is...

A másik három egy emberként ugrott fel. - Ez nem igazság! Ugrasd a nénikédet! - s persze, durvább szavak is elhangzottak. - Egyél te a sógoroddal ünnepi zsíros kenyeret!

Bulenda szaki csendet intett, de csak percek múlva csitult a felháborodás. A szemek továbbra sem sok jót ígértek.

- Megfogadtam, hogy nem tartok példabeszédet. Csak azt mutattam be, hogyan tanította meg nekem annak idején, kiskamasz koromban az apám, mi is a tőkés rend. Bocsássatok meg... - Bulenda a nagy kerti asztal közepére emelte a bográcsot. - Gyertek, egyetek, jó étvágyat!

- Hülye vicc volt! - morogta Józsi. - Te aztán el tudod rontani a saját ünnepedet.

- Persze a tányérokat, meg az evőeszközt is a sógor adta? - dűnnyögte Péter. - Valami mégiscsak járna neki.

- Egyetek már - hallgattatta el a vitára kész szaktársakat Sanyi. - Én meg bontok néhány üveggel.

Szállt, szállt a krumplipaprikás finom illata, csörrentek az üvegek, álmosan múltott a nyári délután. Szó került erről-arról, emlékekről, nagy ugratásokról. Egy szót sem ejtettek a déli incidensről, hiszen egymás közt durvább vicceket is könnyedén elviseltek már; nem is vették észre, hogy a láthatatlan rokon végképp közéjük telepedett. Bulenda betartotta ígéretét, nem mondott tantörténeteket. Józsi alig morgott, meghitt beszélgetésre borult az augusztusi est.

Hazafelé, amikor a derűs nap élményeit még egyszer felidézve a buszvégállomáson elbúcsúztak egymástól, Sanyi, a hallgató kolléga csak ennyit mondott:

- Janikám, ezt üzenem a sógorodnak! - s mutatta, mit.

GYIMESI LÁSZLÓ KÉRDEZD MEG BULENDÁT!

(folytatásokban)



EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!

Messi is szakszervezeti tag lett

Belépett a spanyol futballisták AFE nevű szakszervezetébe Lionel Messi, az FC Barcelona világklasszis támadója.

Az érdekvédelmi csoport bejelentése szerint az argentin játékos azután töltötte ki a jelentkezési lapot, hogy találkozott Luis Rubiales elnökkel. „Mostantól Messi is az AFE-hez tartozik, csakúgy, mint a Barca-játékosok és a spanyol profik többsége” – áll a szervezet közleményében.

A tavalyi teljesítménye alapján FIFA–Aranylabda-nyertes Messi azt mondta: nagyon örül, hogy a szakszervezet tagja lehet, és mostantól ugyanazok a jogai és a kötelességei, mint a többieknek. Az AFE szervezte Spanyolországban az idény eleji sztrájkot, melynek következtében az első és a másodosztályban elmaradtak az első forduló mérkőzései.

www.mno.hu



PAKSI ATOMERŐMŰ
DOLGOZÓINAK
SZAKSZERVEZETE

VÁRHATÓ ESEMÉNYEK

Mikuláscsomag-
osztás!

2011.11.29.



Mikulás napi ajándék

A PADOSZ hagyományait megőrizve, ebben az évben is Mikulás napi ajándékkal kíván kedveskedni tagok gyermekeinek. A KSZB. döntése értelmében a PADOSZ minden olyan tagjának, akinek 14 éves (vagy 8. osztályba járó), vagy annál kisebb gyermeke van, alanyi jogon biztosítja a Mikulás ajándékot, gyermekenként 1-1 db-ot. Az ajándékokat a főbizalmi-bizalmi láncon keresztül kívánjuk eljuttatni a gyerekekhez. Az ajándékok osztásának kezdő időpontja 2011. november 29.

A PADOSZ-nál állt a Bál

A hagyományos PADOSZ Bálra 2011. november 12-én a megszokott helyszínen az ESZI Sportcsarnokában került sor.

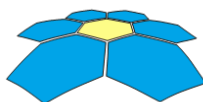
A rendezvényt Bocsor István köszöntője nyitotta, mely után következett a 2011. évi PADOSZ Kiváló Aktivista kitüntetések átadása. A kitüntetetteknek az elismerést olyan személyek nyújtották át, akik valamilyen formában kötődtek a kitüntetett személyhez. Sajnos, ez évben kórházi kezelés vagy sajnálatos családi események következtében kevesen tudták a bál alkalmával átvenni az elismerést.

A Csillag Show-tánc Egyesület látványos bemutatóval alapozta meg a hangulatot. Jelmezes színpadi számok, fáklyás és hastánc produkciók hosszú sorát élvezhette a közönség. A zenét ezúttal a SPECTRUM Zenekar szolgáltatta a résztvevők egyöntetű elismerése mellett. Köszönet érte a PADOSZ Kulturális Bizottság szervezőinek!

Jövőre ismét lesz PADOSZ Bál! Várunk minden tagtársunkat és hozzátartozóikat!



HAVONTA A
BEJÁRATOKNÁL ÉS
AZ INTRANETEN!



Mi újság

a PADOSZ -nál?



A PADOSZ Információs Kiadványa

Szerkeszti:

Az Információs Bizottság munkacsoportja

Felelős kiadó:

Lőrincz László elnök

Telefon: (50) 87-08, E-mail: padosz@npp.hu