

## **Az EVDSZ állásfoglalása**

### **a korengedményes nyugdíjról**

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ) értékelése szerint veszélyben van a villamosenergia-ipari kollektív szerződésben rögzített munkavállalói vívmány, nevezetesen a korengedményes nyugdíjazással kapcsolatos szabályozás, tekintettel arra, hogy a kormányzat meg akarja szüntetni ezt a jogintézményt!

A kormányzat ezzel egy olyan megállapodásba – a minisztérium által kiterjesztett, így a villamosenergia-ágazatba tartozó társaságok számára kötelező érvényű ágazati Kollektív Szerződésbe – kíván belenyúlni, amely az ágazatban reprezentatív szakszervezetek és az ugyancsak reprezentatív munkáltatói szövetség részéről lett aláírva. Évekig tartó tárgyalás és alkufolyamat eredményének tekintjük a VKSZ-t!

A munkáltatói szövetség, a túlóra keret növelését sürgetve fogadta el a szakszervezetek korengedményes nyugdíj szabályaira vonatkozó javaslatát, az alábbiak szerint, a VKSZ VII fejezet 8. pontjaként:

#### **„A korengedményes nyugdíjazás**

1.1. A munkáltató a munkavállaló kérelmére – ha a munkavállaló rendelkezik a reá irányadó törvényi feltételekkel – köteles a korengedményes nyugdíjazáshoz hozzájárulni:

- ha a munkavállaló a munkáltatónál meghatározott, egészségre ártalmas munkakörben legalább 20 évet dolgozott, feltéve, hogy a munkavállalónak az öregségi nyugdíj korhatár eléréséig kevesebb, mint 3 éve van hátra,
- ha a munkavállaló megszakítás nélküli vagy 3 műszakos munkarendben legalább 20 évet dolgozott a munkáltatónál, feltéve, hogy a munkavállalónak az öregségi nyugdíj korhatár eléréséig kevesebb, mint 3 éve van hátra.

1.2. A munkáltatói rendes felmondás szándéka esetén, ha a munkavállaló rendelkezik a korengedményes nyugdíjhoz szükséges törvényi feltételekkel, és

- jelenlegi munkáltatójánál elismert munkaviszonya meghaladja a 10 évet, 3 évvel az öregségi nyugdíjkorhatár előtt, vagy
  - jelenlegi munkáltatójánál elismert munkaviszonya meghaladja a 20 évet, 5 évvel az öregségi nyugdíjkorhatár előtt
- kérheti a korengedményes nyugdíjazását, amihez a munkáltató köteles hozzájárulni a munkaviszony közös megegyezéssel való megszüntetése mellett.”

A korengedményes nyugdíj intézményének megszüntetésével – a kormány – felborítja a villamosenergia-iparban a meglévő egyensúlyt, és érthetetlen módon bele avatkozik a szociális partnerek alkujába. A munkabékét veszélyeztető intézkedés – számunkra – azért is érthetetlen, mert a korengedményes nyugdíj terheit a munkáltatók viselik nem a kormányzat!

**Az EVDSZ az érdekérvényesítés minden törvényes eszközét – beleértve a sztrájkot is – igénybe fogja venni annak érdekében, hogy meggátolja az előzőekben hivatkozott VKSZ rendelkezések ellehetetlenülését!**

Nem engedhetjük, hogy azok a munkavállalók, akik legalább 20 éve

- egészségre ártalmas munkakörben, illetve
- megszakítás nélküli vagy 3 műszakos munkarendben dolgoznak és
- azok, akik a munkáltatóval kötött megállapodás alapján társasági „előnyugdíj”-ban részesülnek, valamint
- azok, akiknek a társaság fel akar mondani az adott társaságnál lévő, legalább 10 éves munkaviszony után

ellessenek a korengedményes nyugdíjba vonulás lehetőségétől!

**Tiltakozunk a korengedményes nyugdíjazásról szóló 181/1996 (XII. 6.) Korm. rendeletet módosító 334/2008 (XII. 30.) Korm. rendelet 6.§ (2) bekezdésében foglaltak ellen, miszerint 2010. január 1. napjával hatályukat veszítik a korengedményes nyugdíjazást szabályozó rendeletek, azaz megszűnik a korengedményes nyugdíj lehetősége.**

**Közös fellépést hirdetünk a rendelet előterjesztésében olvashatók ellen, miszerint: „a munkáltatónak és a munkavállalónak 2010. január 1-jétől nem lesz lehetősége új megállapodás megkötésére.”**

**Követeljük, hogy a 2009. december 31 után is maradjon fenn a korengedményes nyugdíj jogintézménye, helyezték hatályon kívül a 334/2008 (XII. 30.) Korm. rendelet 6.§ (2) bekezdését!**

Ezzel a rendelkezésével a kormányzat felrúgja a megkötött megállapodásokat, ellehetetleníti a munka világát reprezentáló partnerek (munkáltató-munkavállaló, munkáltató- szakszervezet) tárgyalásait, a megállapodásaik lehetőségét és az eddigi megállapodások teljesítését! Teszi ezt annak ellenére, hogy a megállapodásokból eredő költségek nem a kormányzatot terhelik!

**Felszólítunk minden munkavállalót – korra, nemre, szakszervezeti és iparági hovatartozásra tekintet nélkül – és minden érdekképviselői szövetet, hogy vegyenek részt a korengedményes nyugdíjazás intézményének megvédése érdekében szervezendő akciókba! Közös érdekünk, hogy megvédjük a korengedményes nyugdíj intézményét!**

**Hisszük, biztosítanunk kell a ma és a jövő korosztályoknak is a korengedményes nyugdíjazás lehetőséget! Ez közös felelősségünk!**

Együtt erősebbek vagyunk!

Egyesült Villamosenergia-ipari  
Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége