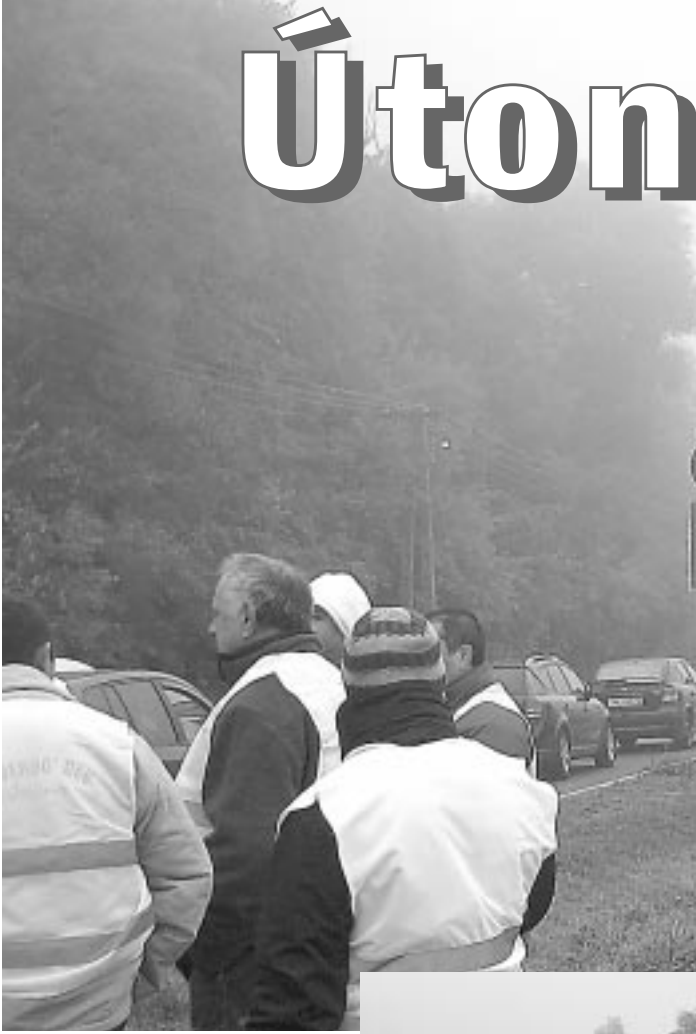


Úton állás

A LIGA SZAKSZERVEZETEK ORSZÁGOS JOGVÉDELMI FÉLPÁLYÁS FORGALOMLASSÍTÓ, ÚTLEZÁRÁSI DEMONSTRÁCIÓT TARTOTT 2011. NOVEMBER 4-ÉN A KORMÁNYZAT MUNKAVÁLLALÓ-ELLENES INTÉZKEDÉSEIVEL SZEMBENI TILTAKOZÁSKÉNT



Úton állás, óráról órára

2011. november 4., délelőtt 9 óra
Budapesten, a Károly Róbert körúton, az Árpád híd pesti hídfőjénél demonstrált az Elektromos Szakszervezet a Magyar Ápolók Egyesületének több tagjával. Kora hajnalban foglalták el útmenti állásait. Kilenc órakeret azonban jelenésük is volt a közeli Pap Károly utcában: Az EVDSZ által szervezett utcai performance főszereplőiként meglepetésként jelentet adtak elő, melyben a már nyugdíjas korú villanyszerelő az oszlopra mászik és halálos balesetet szenved. A mozgóképek a korengedményes nyugdíj megszüntetésének rossz következményeit mutatják be. A járólélok nagy érdeklődéssel figyelték a jelenetet, megálltak, fényképeztek, sokan videóra is vették, miután megtudták, nem történik igazi baleset. Az „előadás” után az Elektromos Szakszervezet képviselői visszamentek úton-állásukhoz és beszélgettek az érdekvédelem helyzetéről, a Munka Törvénykönyvének tervezett változásairól, mely minden dolgozót érint hazánkban. Az egész napos helytálláshoz hoztak magukkal enni- és innivalót, hisz egészen késő délutánig kitartottak. Mint később megtudtam, délután egykor kapták a felkérést, hogy menjenek át egy másik helyszínre a gépjárművekkel - valamelyik autópályához. A csatlakozásra azért volt szükség, mert az M5 és M3 bekötőjénél nagyobb eredménye lehet az útlezárásnak és nagyobb torlódást is okozott.

10 óra, Műegyetem rakpart
Rögtön megtalálom a demonstrálókat, zászlók, transzparensok, kisebbfajta dugó. *Dr. Szilágyi Veronika* kapcsolattartó éppen ká-



vézott a jelenlévőkkel. Ők több autóval vannak itt, de nemsokára átírányítják őket az M3-as bevezető szakaszához, mert szemlátomást nagy a szmog és riadót jelentettek be. A Fiatalok Ligája társelnöke szerint valóban sokkal hatékonyabb megoldás volt az autópálya megjelölt szakasza, az autók lassultak, a forgalom akadózott a demonstrálók miatt. Napközben kiderült, nem is az volt a lényeges, mennyi autó sorakozik fel egymás után, hanem a megfelelő helyszín kiválasztása fontos az eredményhez.

10 óra 30.
Lőrincz László, a PADOSZ elnöke tájékoztatott a Tolna megyei, pontosabban a Paks melletti útlezárásról. - A demonstrálók igen nagy számban, hatvan autóval jöttek a település közelében levő vasúti múzeum melletti útszakaszhoz, már kora hajnalban. Dél előtt néhányan meglátogattak a Szekszárd melletti demonstrálókat, majd visszatértünk a kijelölt helyszínre. A nap folyamán a gépjárművek váltották egymást, nagyjából kétszázötven, háromszáz autó megfordult a felpályás útlezáráson. A környékben működő szervezetek, intézmények dolgozói lelkesedéssel és szeretettel hozták a demonstrálók részére ennivalót, meleg teát. Külön köszönet illeti őket. Az őszi hideg időjárás ellenére a megjelent munkavállalók végig, egészen nyolc óráig kitartottak a 6-os főúton.

A PADOSZ képviseletében demonstrálók hatalmas táblákon tájékoztatták az úton elhaladókat az útlezárások okáról, és nem maradtak el a zászlók sem.
Néber Tibor ADÉSZ elnököt hívom mobilon, akik tucatnyi autóval torlasztották el az 56-os főút szekszárdi kivezető szakaszát. - Jó a hangulat, folyamatosan cserélődnek a forgalomlassító autók. Nagyon jó rendőri segítséget kaptunk. Örülünk, hogy a helyi média, a tv, a Tolnai Népiújság érdeklő-

dik az események iránt és riportot készítenek velünk. Kicsit hűvös az idő, de van forró kávé, tea, délben a kollégák babgulyást hoznak nekünk Paksról.

A háttérben *Lovas Laci* hangját hallom, aki aktív korában az atomerőműben dolgozott, mint darukezelő.

- *Hogy vagy?* - kérdezem.
- Köszönöm jól, amint megtudtuk, hogy lesz útlezárás, sokan jöttünk a nyugdíjasok közül is. Az az igazság, hogy aggódunk, féltjük a nyugdíjunkt. Őszintén megmondva nem az autósokat kellene lassításra bírni, hanem a kormányt, vegyen vissza a gyors törvényhozásából.

11 óra
Pécsen a Tüzér utca sarkán vannak néhány autóval a Dédász Szakszervezet képviselői, autójukon VGMSZSZ zászló leng az őszi időben. A forgalomterelésben a rendőrök is részt vettek. *Nyers János* elnöktől megtudtam, hogy ők is tiltakoznak az Mt. tervezete és a nyugdíjrendszer igazságtalan átalakítása ellen.

11 óra 30 perc, Budapest, Jászberényi út-Fehér út lehajtó ága
Ezen a helyen is sikerült a forgalomlassítással felhívni a figyelmet, hogy baj van az országos érdekegyeztetés területén. - Vagyunk itt pár autóval, beszélgetünk számunkra fontos munkahelyi dolgokról - mondja *dr. Szilágyi József*, az EVDSZ elnökhelyettese, aki vállalta reggel hatól este hatig a kapcsolattartó szerepét is.

- *Úgy tudom, az EVDSZ egységes formai megjelenéssel készült.*
- Hat-hétméteres zászlókkal, transzparensokkal hívjuk fel a figyelmet az erre haladó autósoknak. Tudjanak róla, hogy a LIGA egy erős és határozott érdekvédő - mondja *Árkovics István*, az EVDSZ gazdasági igazgatója, aki *Jávorkáné Tiborcz Krisztina* és néhány bányász társaságában töltött el hosszú órákat.
Ugyanitt, az Éles-saroknál lassításra kényszerített autósok olvashatták a hatalmas kifeszített vásznon, hogy „Ha a KÁT ráfá-

Zászlajukra tűzték: Követeljük a munka világában az érdemi háromoldalú társadalmi párbeszéd helyreállítását!

➤ **Követeljük, hogy a Munka Törvénykönyvét ne módosítsák a szociális partnerek egyetértése nélkül!**

➤ **Követeljük a Magyar Köztársaság által is elfogadott nemzetközi egyezményekben garantált szakszervezeti jogok biztosítását!**

➤ **Követeljük a korengedményes és korengedményes nyugdíjra szerzett jogok tiszteletben tartását!**

Jogainkat csak együtt védhetjük meg - ezért a LIGA Szakszervezetek csatlakozásra hívta Magyarországot valamennyi szakszervezetét, civil és társadalmi szervezetét, önszerveződő mozgalmait, és mindazon polgártársakat, akik fontosnak tartják a felsorolt értékeket, de a kormány ténykedése miatt veszélyben érzik azok megőrzését és egyetértenek a követelésekkel.

Országszerte jelentős számban vettek részt a demonstráción az EVDSZ tagszervezetei is.

zik, a budapesti polgár megfáztik!" A Budapesti Erőművek Szakszervezetétől jöttek, így szerették volna felhívni a döntéshozók figyelmét arra, hogy veszélybe kerülhet a budapesti hőszolgáltatás. T.i. egy új jogszabálytervezettel új alapokra helyeznék a hőt is termelő erőművek támogatását, ezzel többmilliárd veszteséget okozva.

12 óra, Oroszlány-Majk leágazó - Milyen a hangulat nálatok? - kérdezem *Téglás Józseftől*, a DUVISZ elnökétől.

- Sok autóval vagyunk itt Oroszlány külterületén, a körülményekhez képest jó hangulatban. A körülmények alatt most azt értem, hogy sajnos az érdekvédelmi munkának ezt a formáját kénytelenek vagyunk gyakorolni, tudniillik „útonállók” letünk, mert sztrájkolni csak elméletben lehet, a gyakorlatban nem lehetséges. Azt mondhatom, hogy forgalomlassító akciónknak látszik az eredménye, és akik erre jönnek, szolidárisak velünk, villognak, dudálnak, mosolyogva integetnek. Kettő óra után átmegyünk Tatára, majd Tatabányára, várhatóan sötétedésig leszünk.

- Én is hádk mondjak már valamit a hölgynek! - hallom a fiatal hangot. Mint kiderült egy Vértesi Erőműben dolgozó szolt „be”, *Joci*. - Mi is tiltakozunk a Munka Törvénykönyve-tervezet ellen, ez nem jó a munkavállalóknak. Az egészet ugyan nem olvastam, elég volt csak a pótlékokra, a túlórára, a munkaidőn túli rendelkezésre állásra, a munkavállalói biztosítéokra néztem. És mi lesz velünk, fiatalokkal, ellehetetlenítik már most a jövőnket! A kormány miért nem ül le érdemben tárgyalni a szakszervezetekkel? Miért nem veszik komolyan őket? A szakszervezet eddig is a lehetőségekhez képest mindent megtett a munkavállalókért. Ha nem lesz eredménye a felpályás országos útlezárásnak, csináljuk hetekig, akkor bénítsuk meg az összes forgalmat!

Mi tiszteleggel akarunk dolgozni, megélni, ne toljanak ki velünk!

12 óra 30 perc, 55-ös főút 9.8-10.2 km Szeged irányából, Mórahalom felé

Orosz Sándor kapcsolattartót hívtam fel.

- Igen, itt vannak a Démász Szakszervezettől, igen sok autóval. Nem lehet nem észrevenni bennünket, FRSZ, RKDSZ, VD-SZSZ is képviselteti magát, rendőrök irányítják a forgalmat.

Majd *Scheibli Zoltánt* adja a démászosok közül.

- Jelenleg kb. 23 autó van itt most. A LIGA és az EVDSZ zászlókat lengeti a szél. A jó szervezésnek köszönhetően sokan va-



gyunk. Többen hozták a gyerekeiket is, mivel tanítási szünet van. Tiltakozunk ilyen módon, mert a kormány nem ül le tárgyalni a szakszervezetekkel. A Munka Törvénykönyve tervezetében ugyan nincs így leírva, hogy megszüntetik a szakszervezeteket, de a működésük feltételeit lehetlenné teszik, a munkaadók meg azonnal kapnak rajta.

- *A programbeosztás szerint több helyen is részt vesznek a demonstrációban.*

- Ezt régóta szervezzük. Nekünk legfontosabb a szakszervezet. Ha már a szónál vagyok, elmondom, hogy a mi szakszervezetünk erős szervezet, összetartó, előrébb tartunk most, mint 7-8 éve voltunk.

13 óra, Budapest, Hősök tere

- Nem sok autóval vagyunk itt, de három autóval szinte megbénítottuk az Andrássy úti forgalmat - mondja magát csak *Jenőnek* mondó középkorú, aki a Metró-nál dolgozik.

Közben utolérem *Jäger István* (fotón) kapcsolattartót, aki a LIGA egyik vezetőségi tagja. Már indítja az egyik autópályához az autókat. „Bízunk a sikerben, biztos, hogy ez a megmozdulás elgondolkodásra készteti a törvényhozókat. Ha mégsem, akkor tiltakozunk holnap, holnapután... folyamatosan, ha kell” - mondja, miközben már a rendőri kíséret is elindul.

13 óra 15 perc

Réffy Péter, az ÉVISZ SZT elnöke van a vonalban. Tőle megtudom, hogy mindenhol vannak autók a Győrből kivezető utakon.

- Mi is tiltakozunk a Munka Törvénykönyve tervezete ellen, mert munkavállaló- és szakszervezetellenes. Úgy értesültem, hogy a szinte az egész országot átszövő felpályás útlezárások rendben zajlanak. A forgalomlassítással talán felhívtuk a figyelmet arra, ne döntenek rólunk megkérdésünk nélkül. Mint szakszervezeti vezető bizom, hogy tárgyalási szándékkal megkeressnek bennünket.

14 óra

- Mi újság nálatok? - kérdezem *Medveczki Zsoltot*, a MEVISZ titkárát, ők a 3. számú főút 56-os kilométerénél Hatvan belterületén, a kerekharaszi elágazásnál mintegy két kilométer hosszan dekkoltak, főként LEAR-es, BOSH-os munkavállalókkal.

- Mondhatom azt, hogy Hatvanban 60 gépkocsival vagyunk. A célunk, az erőteljes forgalomlassítás megvalósult. Csatlakoz-

tak hozzánk bányász, rendőr és közlekedési dolgozók, de más ágazat munkavállalói is. Tudjátok ti is róluink, hogy ahol mi megjelenünk, azt meglehetősen látványosan tesszük, szórólapokat osztottunk, zászlókkal, transzparensokkal hívtuk fel a törvénytelenségekre a figyelmet, valamint az Mt. tervezetének előterjesztését nyilvánosan egy fekete zsákba dobtuk, majd az „enyészetnek” ajánlottuk.

Riport: Fábíán Erzsébet és Lóczy Erzsébet
Fotók: Kolosváry, Györki, Mártonfai

Ha hívunk, gyere velünk!

– Elnök úr, elértük az EVDSZ Rendkívüli Kongresszusához, ahol megjelennek a szövetség tagszakszervezeteinek képviselői, hogy döntsünk fontos kérdésekben, illetve a jövő irányát meghatározzák. Milyen időszakban kerül sor a tanácskozásra?

– A rendkívüli helyzet indokolja a rendkívüli kongresszust 2011. november 24-én. Erre reagálva közösen gondolkodva akarunk pontos, jól érzékelhető válaszokat adni. Hogyan alakult ki ez a rendkívüli helyzet? Lássuk:

A szociális párbeszéd, az átfogó és tartalmas szakszervezeti munka a demokrácia egyik fokmérője. Kemény diktatúrában nincs szakszervezet, ott a vezetőit bebörtönzik. Puha diktatúrában „csak” finoman felszámolják a szakszervezetet. Érdemi szakszervezeti tevékenység, a szervezkedés szabadsága csak demokratikus államban létezik, annak fontos eleme. Úgy vélem, Magyarországon sok esetben a döntéshozók stílusa is egyre inkább antidemokratikus. Párbeszéd nélküli intézkedéseket hoznak, melyek a munkavállalókat és magát a munkavállalói érdekvédelmet hozza nehéz helyzetbe. És a párbeszéd hiánya nem pusztán a szakszervezetre vonatkozik, nem tárgyalnak a munkáltatókkal sem, a társadalommal sem. A sok pénzen történő miniszterelnöki levelezés, majd a kukázás nem valós, nem érdemi párbeszéd. Mindezek eredménye megnyilvánul az adórendszerben – gazdagok előnyben részesítése –, a Médiatörvényben, a Munka Törvénykönyve tervezetében stb. A szakszervezetek visszaszorításának célja, minél kevesebb ellenállással kelljen, hogy megbirkózzon a kormányzat.

A Munka Törvénykönyve-tervezet munkavállaló- és szakszervezetellenes. A munkavállaló-ellenesség legélesebb tétele az Mt.-tervezet egyik – a munka világától teljesen idegen – új alapelve. E szerint a munkavállaló egyenrangú szerződéses partnere a munkáltatónak. Ez nem súlyos tévedés, ez hazugság. A munkavállaló kiszolgáltatott helyzetben van. Demokráciákban ezt próbálják ellensúlyozni az Mt.-vel. A vitathatatlan szakszervezet ellenességét pedig egy konkrét példával mutatom: A munkahelyi érdekvédelem egyik jelentős feltétele a szakszervezeti munkához biztosított munkaidő-kedvezmény. Egy közepes méretű cégnél 900 szakszervezeti tagra járt havi



600 óra kedvezmény. Tárgyalásra, képzésre, tisztségviselői tevékenységre, működésre. Az új Mt. szerint 17 óra. Ez 97%-os csökkentést jelent. Kilencvenhét százalékos csökkentést! *Demján Sándor*, a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségének elnöke a munkáltatók nevében ország-világ számára nyilatkozta: „A munkáltatók a munkahelyi demokráciában és erős szakszervezetben érdekeltek.” Mit akar ezzel szemben a kormány? A munkahelyi szakszervezetek felszámolását! Az országos szakszervezeteket már az Országos Érdekegyeztető Tanács felszámolásával kiszorította az utcára, utakra. És mi vár az ágazati szakszervezetekre, még nem tudjuk... Az Mt. tervezet általános vitája befejeződött. A zárószavazás végkimenetele nem jósolható meg, de sejteni lehet, hogy a szavazógép működni fog!

– Mit jelent a szociális párbeszéd hiánya? Egyik oldal a folyamatos egyeztetésekről beszél, a másik oldal ennek hiányáról.

– Mint mondtam, megszüntette a kormányzat az Országos Érdekegyeztető Tanácsot, létrehozott egy új, hatáskör nélküli, szándék szerint az OÉT-et helyettesítő fórumot, mely munkaügyi szempontjából jelenleg egy „működésképtelen

madárkalitka”, még a szervezeti keretei sem álltak össze. A LIGA és több ágazati szakszervezet – ezek között voltunk mi is – sztrájkfelhívására a kormány írásban tárgyalási szándékot jelentett be az egyesített sztrájkbizottság felé. Az egyesített sztrájkbizottság tárgyalni akart a korengedményes, korengedményes nyugdíj kérdéséről, az Mt.-ről és az országos érdekegyeztetésről. A kormányzat egyszer találkozott – érdemi tárgyalás nélkül – az egyesített sztrájkbizottsággal, majd elindult egy másik tárgyalás a LIGA, a Munkástanácsok, az MSZOSZ, a munkáltatói képviselő és kormánytisztviselők részvételével, mely gyakorlatilag megbukott.

Ezek az tárgyalások az országos szintű párbeszédéről, a nyugdíjrendszerrel még csak szó sem volt, az Mt.-tervezet pedig továbbra is elfogadhatatlan. Az írásbeli ígéret ígéret maradt, és maradt az elfogadhatatlan helyzet!

– Az Mt.-tervezet hátrányosan érinti a munkavállalókat, sőt munkajogászok szerint négy milliárd embert. A munkavállalók tisztségviselői között vannak-e veled, hogy a jelenlegi állapotú tervezet megszavazása a gyakorlatban mit hoz számukra?

– Úgy érzeltem, nem. Régóta hangoztatjuk demonstrációkon és tüntetéseken a

gondokat. A feketefoglalkoztatás esetében eddig sem tartották be a jelenleg hatályos törvényt, valószínű az újat sem fogják. Ezek a dolgozók passzívák a rendkívül sajnálatos helyzetükből adódóan. Azok is frászban vannak, ahol működik szakszervezet és van hatályos kollektív szerződés.

– Mit lehet tenni annak érdekében, hogy az emberek - tekintsük az energiaipart - többet tudjanak erről, az őket érintő sarkalatos törvényről, az Mt.-tervezetről?

– Azoknak, akik látják a fejleményeket és hatásait, kötelességük felhívni az érintettek figyelmét. Az Mt. nem mindennapi olvasmány. Átlagember számára olvashatatlan. A különböző utcai megmozdulások, tiltakozások, akár útlezárások arra alkalmasak, tudassák előre a rosszabb munkakörülmények eljövételének lehetőségét. Sajnálatos, hogy sok ember esetében csak ha majd a hátán csattan az ostor, jut eszébe – igen, nekem szóltak előre, csak nem vettem komolyan. Nekünk feladatunk, hogy a munkavállalók érdekében lépünk fel, hogy mindent megtegyünk – amire lehetőségünk van – az érdeklükben. Feladatunk, hogy a tagjaink, a munkavállalók tudják, milyen hatással lehetnek az életükre, a munkakörülményeikre a körülöttük zajló, a munka világát érintő folyamatok, munkajogi normák illetve ezek tervezetei.

– Az EVDSZ nemzetközi kapcsolatai széles körűek, Elnök úr is feladatokat lát el különböző nemzetközi szakszervezetek bizottságaiban. Határon túl hogyan látják a magyarországi terveket?

– Komolyan foglalkoznak a kérdéssel, látják a problémát. Kimondják, egyes országok – Ukrajna, Törökország, Románia, Magyarország – esetében egyre jobban sérülnek a demokratikus értékek.

– Mire készüljenek a tagszakszervezetek a jövőben?

– Várható országos és ágazati szinten az aktivitás. Az EVDSZ-nek alapelve, hogy az érdekvédelmi szervezetek, minden téren és szinten fogjanak össze. Ez legyen valóságos, érdemi és célravezető.

Ez eddig sajnos kevésbé valósult meg, de mi nem adjuk fel! Bízom abban, hogy az összefogás erősödik. A LIGA Szakszervezetek által meghirdetett negyvennapos demonstráció-sorozat december

elején veszi kezdetét. Félreértések elkerülésére: Nem a folyamatos útlezárást jelöli a szám, hanem az időintervallumot, amikor megvalósul a november 4.-inél sokkal hatékonyabb, sokkal erőteljesebb tiltakozás a civil szervezetekkel együtt. Ágazati szinten is aktívak maradunk. Felelősségünk van abban, hogy a villamosenergia-iparban a jól működő, megállapodásra törekvő ágazati szociális párbeszéd, a jelenlegi munkakultúra, a hosszú tárgyalásokon létrehozott, az országban a legértelmesebb ágazati kollektív szerződés megmaradjon. Ez – úgy hisszük – közös érdekünk a munkáltatókkal!

Fel kell tenni a kérdést, ki a szakszervezet? Mi vagyunk, a tagság!

A létfontosságú ügyben – a Munka Törvénykönyve, a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés – minden tagot, minden munkavállalót közös cselekvésre hívok! Ennek szellemében, engedje meg, hogy ezen interjú kapcsán egy felhívással forduljak a szakszervezeti tagsághoz, minden munkavállalóhoz:

Szakszervezeti Tagok, Tisztségviselők! Tisztelt Munkavállalók! Közös ügyünk a munka világa, ebben együtt kell megtennünk azt, ami szükséges. Mindenki a saját munkahelyén, a saját lehetőségéhez mérten álljon ki az érdekvédelem, a szociális párbeszéd meglétéért, az Ágazati Kollektív Szerződésért, mely védőernyőként szolgál.

Magyarországon egyedi helyzetben vagyunk, mert a villamosenergia-ipar többségében német és francia tulajdonban van, mely országokban hagyományosan fejlett a munkahelyi demokrácia, és az EVDSZ-nek is komoly nemzetközi szövetségesei vannak. Ugyanakkor nem ülhettünk tétlenül a babérjainkon.

Aki nem méri fel, hogy tétlenségével veszíteni tud, és aki úgy gondolja, mások megvívják helyette a csatát, nagyot téved. Minden munkavállaló kárvallottja lesz a közömbösségnek. Délutáni pótlék, tizenharmadik havi fizetés, nyugdíjpénztár befizetés, szociális juttatások, stb., stb. Hosszú a lista, elveszhetnek kivívott eredményeink. Cselekedni kell, közösen! Védjük meg együtt értékeinket!

Ha hívunk, gyere velünk!

L. E.

Párbeszéd, párbeszéd és párbeszéd kell...

*Demján Sándor*nak, a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége (VOSZ) elnökének már 2003-ban is voltak javaslatai a kormány felé az ország gazdasági racionalizálásával, szerkezetátalakításával kapcsolatban. A javaslat javaslat maradt.

Ő az a nemzetközileg elismert sikeres vállalkozó, aki tudja mit, hogyan és mikor kell meglegni a pozitív eredmény érdekében. És ő volt az, aki az elsők között véleményezte az új Munka Törvénykönyv-tervezetet 2011. júniusában és azóta is, ahol lehet – előadásokon, a médiában – hangoztatja véleményét. Szükséges a munka törvénykönyvön változtatni.

– A tervezet megjelenése után rögtön javaslattal éltünk – mondta –, többek között a védett kor, a kismamák védelme érdekében. Megkerülhetetlen a szakszervezetekkel való egyeztetés. A munkaadók érdekeltek abban, hogy erős szakszervezetek legyenek. Mi készek vagyunk arra, hogy a versenyszféra érdekképviseleteivel tárgyaljunk az új Mt.-vel kapcsolatban, mert sok közös érdekünk van, és a közös álláspontunkkal keressük meg a kormányzat képviselőit. Külön kérésem volt, hogy a törvényben jelenjen meg a közvetlen a természetben résztvevőknek, pontosabban a fizikai munkának a tisztelete. Az elismerésekben, a kitüntetésekben ugyanakkor a különböző szférákban arányokat kell tartani. Ne menjenek el Magyarországról a jó szakemberek, növelni kell a béreket.

Az elnök úr egy sajtótájékoztatót azt is elmondta, hogy Magyarország gazdaságilag nagyon sebezhető, az euró árfolyama 350-400 Ft-ra is felkúszhat és ez a nemcsak a vállalkozóknak, de a háztartásokban is súlyos gondokat okozna.

Készülődés a kongresszusra

Az EVDSZ szövetségi vezetőségi ülése, 2011. november 15, Budapest.

A több mint hatórás szövetségi vezetőségi ülés alapvetően a rendkívüli kongresszus előkészületeiről szólt.

Az EVDSZ Rendkívüli Kongresszusa 2011. november 24-én lesz Budapesten, az MVM Székház (III. ker.) Jedlik Ányos termében.

A résztvevők előzetesen írásban megkapták az egyenként is több oldalas munkaanyagot, amelyet az ülés megkezdése előtt még egy pár anyag kiegészítettek.

Levezető elnöki tisztséget *Lőrincz László* töltötte be. Az alábbi anyagokat tárgyalták: A rendkívüli kongresszus napirendje és ügyrendje, Jelenlét és elmúlt egy év munkájáról, Tájékoztató az EVDSZ 2010-2011. évi pénzgazdálkodásáról, Beszámoló a pénzügyi alapról, Beszámoló az EVD-SZ Gazdasági Ellenőrző Bizottság (GEB) tevékenységéről, Beszámoló az EVDSZ Etikai Bizottság munkájáról, Az EVDSZ Akcióterve.

A határozatképes ülésen fenti anyagokat a hozzászólások, a javaslatok és az észrevételek megtétele után az szv. elfogadta, alkalmasnak találta a rendkívüli kongresszus elé terjeszteni. A kongresszuson sor kerül a GEB elnökének megválasztására, mivel a korábbi elnök lemondott. Az szv. döntött a VD emblémás

Bolvári László, Schmidt Péterné, Sós Lajos



aranygyűrű kitüntetés adományozásáról egy fő részére.

Napirendi pontok között szerepelt a LIGA Szakszervezetek által kezdeményezett 2011. november 4-i országos, felpályás útlezárás demonstráció kiértékelése. Az EVDSZ részéről sokan ott voltak az utakon, illetve az útszéleken országszerte. A táblázatos összefoglaló elkészítése és kiértékelése folyamatban van. Az szv. tagjai egyenként elmondták a véleményüket, a tapasztalataikat és javaslattal éltek a hasonló megmozdulások még sikeresebb lebonyolítása érdekében. *Gál Rezső* EVDSZ elnök köszönetét

fejezte ki a résztvevőknek, akiknek esetenként szmogot, a hűvös időben való ácsorgást, a hatalmas zajt és az autósok kellemetlen megjegyzéseit is el kellett tűniük. *Dr. Szilágyi József* EVDSZ elnökhelyettes a LIGA tanácsülésen elhangzottakról tájékoztatót. A LIGA sikeresnek, de sajnos eredménytelennek ítélte az országos tiltakozó akciót. *Gaskó István* elnök a sajtóban napvilágot látott véleménye szerint is folytatni kell a tiltakozó akciókat a munkavállalókat hátrányosan érintő kormányzati intézkedések, az új Munka Törvénykönyve (Mt.) illetve az új nyugdíjrendszer

egyeztetés nélküli átalakítása ellen. Ugyanakkor a LIGA az egyeztetések híve, így ha a kormánypárti parlamenti frakció tárgyalásokat ajánl, készek a párbeszédre.

Az EVDSZ októberi, Balatonyörökön tartott szövetségi vezetőségi ülésén felvetették az igényt, hogy a VI-TAMIN Egészségpénztár vezetése adjon tájékoztatást a pénztár helyzetéről, legfőképpen a jövőjével kapcsolatos elképzelésekről, a tervekről. A meghívást elfogadva részletes tájékoztatást adott *Schmidt Péterné* (Mária), a pénztár elnökszónya, *Bolvári László* ügyvezető és *Sós Lajos*, az ellenőrző bizottság vezetője. Ők a rendkívüli kongresszusra

is eljönnek és azon a fórumon is tájékoztatják a küldötteket.

Az ülés végén kisfilmek bemutatására került sor, amelyek a munkavállalók kiszolgáltatott helyzete elleni tiltakozás jegyében készültek. Különösen aktívak voltak a közös vélemény kialakításában: *Berkes Sándor* (MÉSZ), *Gembiczki Tibor* (Émász Szaksz.), *Kovács Ferenc* (VIMÉSZ), *Lőrincz László* (PADOSZ), *Medveczki Zsolt* (MEVISZ), *Nagy Sándor* (Démász Szaksz.), *Nagy Zoltán Sándor* (BESZ), *Néber Tibor* (ADÉSZ), *Pinczés Ernő* (TIVISZ), *Téglás József* (DUVISZ).

Könnycseppek a fenyőfán



Ma már nincs élet a több mint ötvenéves erőműben és környékén. Lasan az enyészete lesz az egész berendezés. Az udvaron hatalmas gaz, a galambok is elkerültek már ezt a környéket.

A dolgozók - akik már nem dolgozók - még emlékeznek rá, mennyire szerettek bejárni. A gépek ütemes hangjával együtt dobbant a szívük, ismerték és jó viszonyban voltak egymással, hiszen a környékről jártak be naponta. Napközben az irodákban, a gépházban, az udvaron nem mentek el egymás mellett üdvözlés nélkül. A jó közösségi szellem munkaidőn kívülre is áthatott, családok, barátok találkoztak hétfőgenként, vagy szabadidőben.

T. Gábor elektrikus egy a

mintegy tíz főből, akik úgymond még aktívak. A művezető ukáza adta, hogy négy főnek folyamatos műszakot kell adni a Borsodi Erőműben, mert várja az áramot a BorsodChem a 120/35 kV-on. Néhány embernek a vagyonmegőrzés a feladata. Egy db céges autót kaptak - bérletre sincs pénz -, azzal járnak be, 12 óráznak, hogy keveset kelljen autózni.

Hogy mennyi a fizetésük, illetve mikor kapnak újra fizetést ők és azok, akiket állásidőre küldtek, ne kérdezze senki, mert bért július óta, szociális ellátást gyakorlatilag január óta nem kapott mintegy kétszáz fő. És senki nem tud semmit. A három majom esete, nem lát, nem hall, nem beszél...

- Nem fordult meg a fejekben, hogy ingyen nem

jük, ami még itt van, nehogy valami gubanc legyen.

- Mennyivel tartozik neked a cég?

- Már több, mint egymillióval.

- Hogy vagytok otthon? Van-e segítség?

- Még bírom idegileg, de ezzel a problémával kelek,

- Volt, aki már korábban meglépett innen?

- Igen, tudok olyanokról, akik külföldön keresik boldogulásukat. De ezen a környéken, Borsodban? Ugyan már! - itt semmi munkalehetőség nincs. Nekem is kilátástalan a helyzetem.

Szerintem nincs kis baj, meg nagy baj, baj az így is úgyis... Neked könnyű, mondják, te fi-

atal vagy. Ez nem így van. Igaz, a mi családjunk még nem tart ott, mint nagyon sokan, 3-4 gyerekkel, a feleségnek sincs munkája, és hamarosan vizzik tartozás fejében a házukat is.

Gábor decemberben nagycsaládos lesz. Megszületik az öt éves Eszter kishúga, Hanna. Karácsonykor a fenyőfát örömkönnnyekkel díszítik fel.

F. Zsóka



Demonstráció az AES ellen. Tiltakozik a LIGA, az EVDSZ, az EPSU és még sokan mások

dolgoznak az amerikaiaknak? - kérdezem Gábert.

- Sokáig hittük, hogy lesz termelés, lesz fizetés, hiszen biztattak. Már látjuk, hogy ez egy mézesmadzag volt... Amíg be kell, bejárunk, félt-

feleksem. Összehúzzuk magunkat. Feleségem nagyon megértő, ő betegszabadságon van. Mindkettőnk szülei segítenek amennyire tudnak, de nyugdíjasok. Kérdés meddig lehetséges ez az állapot?

- Már ötletem sincs. Mit lehetne még csinálni? - kérdezi a szakszervezet titkára. - Folyamatosan tárgyalásokkal bombázzuk a tulaj képviselőjét, tiltakozunk, Budapest demonstrációt szerveztünk. Az is gond, hogy úgy kell az információt összeszednünk, mert tavasz óta, amikor bejelentették a krachot, azóta nem láttuk S. R. C. urat. Most az a hír járja, hogy talán december közepén a bér garancia alából valamit kapunk. A cég már nem csődeljárás, hanem felszámolás alatt van, amely más elbírálás alá esik.

Jól használták fel a pályázati pénzeket

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ) a VI. Kongresszus 2. számú határozata alapján pénzügyi alapot hozott létre a tagszakszervezetek által végzett érdekképviseleti, érdekvédelmi, érdekvédelmi és mozgalmi munkahatékonyágának növelése érdekében. A pénzügyi alap felhasználására vonatkozóan kialakították a „Szabályzat az EVDSZ VI. kongresszusának határozata alapján létrehozott pénzügyi alap felhasználásának eljárásrendjéről” című dokumentumot.

A megadott határidőre hat tagszakszervezet nyújtott be pályázatot különböző programok lebonyolítására: a Paksi Atomerőmű Dolgozóinak Szakszervezete, a Budapesti Erőművek Szakszervezete, a Tiszántúli Villamosenergia-ipari Szakszervezet, az Észak-dunántúli Villamosenergia-ipari Szakszervezet, a Dédás Szakszervezet, és a DÉMÁSZ Szakszervezet.

A tagszakszervezetek felhasználási célként jelölték meg - többek között - a választott tisztviselők képzését, váltóműszakosok szakszervezeti érdekképviseleti, érdekvédelmi munkájának segítését, az EVDSZ, a LIGA és a tagság közötti együttműködés segítését, a VGMSZ működésének fenntartását, a Munka Törvénykönyve változásaival kapcsolatos tájékoztatást, a tagmegtartás, tagtoborzás feladatait.

A „forró drót” már tájékoztatott egy-egy oktatásról, továbbképzésről. A PADOSZ még év elején megtartotta a bizalmi képzést. A BESZ továbbképzéséről az októberi számunkban közöltünk riportot. Az ÉVISZ novemberben tartott továbbképzést, a



Fliegh Tamás: Tovább erősödött a csapat

Dédás Szakszervezet decemberben tervezi.

Fliegh Tamás, az Észak-dunántúli Villamosenergia-ipari Szakszervezet (ÉVISZ) szervezte oktatásról számolt be, melyre a pályázat által kerülhetett sor. - Az ÉVISZ október 20-21-én tartotta meg két napos rendezvényét, mely leginkább a továbbképzésre fókuszált a Szakszervezeti Tanács tagjai részére.

Az első napi programban szerepelt Gál Rezső EVDSZ elnök tájékoztatója az EVDSZ jelenlegi helyzetéről és a várható feladatokról, összességében a szövetség jövőképeiről. A délután folyamán a Munka Törvénykönyve (Mt.) tervezet ismertetése, és a várható következményeiről volt szó, a munkavállalókra és az érdekvédelmi szervezetekre vonatkozóan: Erről tartott érdekes előadást dr. Horváth Lénárt Szilvia jogász.

Mind a téma, mind az előadás lekötötte minden résztvevő figyelmét, nem csoda, hiszen a kormány által java-



Nagy Sándor: Reméljük, jövőre is lesznek pályázatok

solt változtatások nagyban befolyásolják a közeljövőben a munkavállalók helyzetét. Az első nap kötetlen beszélgetéssel zárult. Második napon az érdekvédelmek, ezen belül is elsősorban az ÉVISZ jövőjének megbeszélése volt a fő napirendi pont. A téma összetettségének köszönhetően

rengeteg nyitott kérdés maradt, melyek megoldásához még több alkalom kell. Ezek megoldása nagyban függ az Mt. végleges szövegezésétől, valamint a parlament döntésétől.

Összességében eredményes volt a két nap mindenki számára, egyöntetű volt a vélemény az ilyen jellegű oktatások folytatására.



A DÉMÁSZ Szakszervezet vezető elnöke, Nagy Sándor tájékoztatót az idei év oktatási programjairól. - Már megtörtént a tavalyi évben is a tagtoborzás és tagmegtartás témában több tréning a tisztviselők részére. Örömmel mondhatom el, rendkívüli hatása volt, hiszen a résztvevők összességében több mint száz új tagot hoztak szervezetünkhöz. Egy kolléga egymaga hetven főt győzött meg arról, miért eredményesebb a munkavállaló számára, ha a szakszervezet tagja és aktívan részt vesz annak munká-

jában. Az oktatáson elhangzott lehetőségek és különösképpen az ott kapott impulzus hatására sokkal tevékenyebben vette fel a kapcsolatot a cég munkavállalóival és győzte meg őket. Ezért döntött úgy a DÉMÁSZ Szakszervezete, hogy idén is megismétli hasonló témában a tréningeket. Mindhárom oktatás a nyári választások után, ősszel zajlott le. Az egyik az adott kérdéskör - tagtoborzás, tagmegtartás - fontosságának megvilágítása mellett adott elméleti és gyakorlati keret csapatépítéssel egybekötve. Sőt, az idén versenyt szerveztünk tagjaink között a tagtoborzás körében, a legeredményesebb munkavállalót jutalomban részesítettük. Az évben lezajlott választások során ötvenhat bizalmat választottunk, az oktatásokon résztvevők nem ugyanazok voltak, mint az elmúlt évben. Az előadók tekintetében az Érdekvédelmi Tanácsadó Szolgálat Egyesülés (ÉTOSZ) szakértőire építettünk, akik már nagy gyakorlattal rendelkeznek és

közérthető tájékoztatásokat tartanak gyakorlatokkal, fórummal. A tréningek résztvevőit célirányosan hívtuk meg, olyan munkavállalókat, akikben eleve láttuk, hogy rendelkeznek a kellő kapacitással és inspirációval. Többen is vannak természetesen ilyen tagjaink a szakszervezetben, ám a résztvevők számát kisebb csoportos oktatásokra szerveztük meg hasonló fórumokat, mert eredményesek, a jövőbe mutatnak és nem hagyják a tagokat felkészületlenül a különböző témakörökben. Olyan információkat és módokat hallhattak és kaptak, melyek eredményesen használhatók. Sajátos tény a mi esetünkben, hogy nem minden munkavállalóra érvényes az ágazati kollektív szerződés a TEÁOR-besorolás miatt, a cég szervezeti felépítése pedig rendkívül tagolt, a munkavállalók igen ritkán találkoznak egymással személyesen és a szakszervezeti központtal. A kapcsolattartás nehézsége miatt és okán próbáltunk olyan megoldásokat találni, melyek elősegítik a hatékonyabb kommunikációt egymás között és eredményes információs csatornát kiépíteni velük. Annak érdekében, hogy a tagok is hasznosnak váljanak és érezzék ezeket a csatornákat és azok használatát, választottuk meg képzéseink témaköreit. Kettő alkalommal új és régi tisztviselők részére tartottunk szakszervezeti ismeretekről tájékoztatást, illetve a már említett tagtoborzó tréninget. Ezekkel a tagok sokoldalúságát és felkészültségét erősítettük, így mindenképpen eredményesnek mondhatók ezek a találkozások. (E)



KITÜNTETÉSEK
A MAGYAR
TUDOMÁNY
ÜNNEPÉN

1825. november 3-án, a pozsonyi országgyűlésen határozták el a magyar rendek a Magyar Tudományos Akadémia létrehozását. A Magyar Tudósok Világtaglalkozóján, 1996-ban döntés született arról, hogy ez a nap lesz minden évben a Magyar Tudomány Napja.

A Magyar Tudomány Ünnepe nyitótünnepségén, Miskolcon a magyar tudományos élet több kiválósága részvételével magas elismerésben oktatói, kutatói, illetve tudomány-szervező tevékenységéért. Pálkás Józseftől, a Magyar Tudományos Akadémia elnökétől heten vehették át az Eötvös József-koszorút. Átadásra került a Szily Kálmán-díj, az Oláh György-díj, és a Simonyi Károly-díj szakkuratóriumának fizikai díja, mely utóbbit Gábor Zoltán, az MTA külső tagja, a magyar elméleti fizika kiemelkedő képviselője a részecskefizika és az általános relativitáselmélet területén elért eredményeiért, szaknári munkájáért és a kutató generációk nevelésében végzett kimagasló tevékenységéért vehették át.

A Paksi Atomerőmű Zrt. és a Wigner Jenő-díj kuratóriuma által adományozott Wigner Jenő-díjat ketten vehették át. Sükösd Csaba, a fizikai tudományok kandidátusa, egyetemi docens, a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Nukleáris Technika Intézet Nukleáris Technika Tanszékének volt vezetője a nukleáris fizika egyetemi oktatásában és a nukleáris ismeretek középiskolai oktatásának megalapozásában végzett kimagasló tevékenységéért Lovas Rezső akadémikustól kapta meg az elismerést. Raics Péter, a fizikai tudományok kandidátusa, a Debreceni Egyetem Kísérleti Fizikai Tanszékének nyugalmazott egyetemi docense az atommagfizika tanításában, alap- és alkalmazott kutatásában, az atomerőművek biztonságát növelő nukleáris technikai módszerek kidolgozásában és az atomenergia széles körű népszerűsítésében végzett kiemelkedően eredményes tevékenységéért Hamvas Istvántól, a Paksi Atomerőmű Zrt. vezérigazgatójától vehette át a díjat.

Kónya József, a kémiai tudományok doktora és Nagy Noémi, az MTA doktora többek között a bántapáti hulladékterelő mérnöki gátjaival kapcsolatos kutatásokért kapta a megosztott Hevesy György-díjat, a díj fiatal kutatóknak létesített II. kategóriáját Nagyné Szabó Andrea tudományos kutató Korróziós jelenségek komplex értelmezése atomerőművi gőzfejlesztőkben című PhD-dolgozatáért és Reiss Tibor tudományos kutató Szuperkritikus nyomású vízzel hűtött reaktor csatlakozási fizikai-termodinamikai elemzése című disszertációjáért kapta. Az elismeréseket Németh Tamás, az MTA főtitkára, valamint a díj alapítói, Solymosi József, a Somos Alapítvány alapítója, illetve Hamvas István adta át.

Átadásra került még a Bruckner Győző-díj, a MOL tudományos díja, a Mikó Imre-díj, a Vitális István tudományos díj és az Akadémiai-Szabadalmi Nívódíj.

A Magyar Tudományos Akadémia Pungor Ernő örökösének közérdekű kötelezettségvállalása alapján Pungor Ernő kémikus akadémikus, a hazai és nemzetközi tudományos élet kiemelkedő alakja emlékére alapított Pungor Ernő-díjat Tárkányi Gábor, az MTA Kémiai Kutatóközpont osztályvezetője vehette át Pálkás József MTA elnöktől, Görög Sándor akadémikustól, valamint Pungor Andrásztól, a díjat alapító család képviselőjétől a kémiai kicserélődést mutató rendszerek dinamikus NMR spektroszkópiával történő vizsgálata terén elért kiváló eredményeiért. (T. A.)

Energia új utakon

Elektromos töltőállomás-hálózatot épít ki az E.ON Magyarországon

Az E.ON hosszú távú fenntarthatósági stratégiájának részeként még az idén megkezdődik az elektromos utak kiépítését Magyarországon - jelentette be Konrad Kreuzer, az E.ON Hungária Zrt. igazgatóságának elnöke a Kempinski Hotel Corvinus elektromos töltőállomásának ünnepélyes átadásán, október 20-án, ahol bemutatták az E.ON Energia új utakon elnevezésű programját. Az átadón részt vett Rogán Antal, Budapest Belváros-Lipótváros polgármestere is.

„A nemzetközi E.ON csoport - a fenntartható energiagazdálkodás szellemében - már évek óta számos projektet támogat sikeresen a közúti autózás által okozott károsanyag-kibocsátás mértékének csökkentése érdekében. A vállalatnál az e-autók töltésétől egészen a környezetbarát áramtermelésig számos kérdéssel foglalkoznak az e-autózás kapcsán. A technológiai háttér fejlődésének és az E.ON hazai illetve nemzetközi fejlesztéseinek köszönhetően a cégcsoport készen áll arra, hogy a fogyasztóknak egy jövőbe mutató, komplett szolgáltatást nyújtson Magyarországon” - nyilatkozta Konrad Kreuzer.

A terveknek megfelelően az E.ON még az idén megkezdődik a Budapest Bécscel összekötő út elektromos töltőállomásokkal való felszerelését. A hálózat kiépítésekor turisztikai szempontokat is figyelembe vesz a vállalat, ugyanis az e-autók néhány órás töltési ideje ideális alkalmat biztosíthat az utazóknak városnézésre - ezáltal segítve a hazai vendéglátást, idegenforgalmat. Az E.ON a program konkrét megvalósítása során szorosan együttműködik majd az illetékes önkormányzatokkal.

Az E.ON Energia új utakon elnevezésű programjának első lépése a Kempinski Hotel Corvinus által megrendelt első magyarországi E.ON elektromos töltőpont átadása volt októberben. A Kempinski Hotel Corvinus úttörő szerepet vállalt azzal, hogy



megrendelte az elektromos töltőállomást a szálloda szolgáltatásainak bővítésére. A szálloda előtt két álló, egy e-autót akár 1,5 óra alatt töltő úgynevezett gyorstöltőt, a garázsban pedig három darab lassútöltőt helyeztek el, melyeket magyarországi forgalmazóként a Greenetik Kft. biztosít az E.ON számára. A töltőállomásokat mostantól bárki használhatja, aki elektromos járművel - e-autóval, e-robogóval és e-kerékpárral - járja az utakat.

Az E.ON magyarországi értékesítési stratégiáját illetően Winkler János, az E.ON Hungária Zrt. igazgatósági tagja elmondta, hogy első lépésként a nagyvállalati szektorban vezetik be az új szolgáltatásokat, mivel nagyon erős

már most az ez irányú érdeklődés. Winkler szerint ezen keresztül a lakosság is nagyon gyorsan megismerkedhet majd a töltőkkel - lehetőséget biztosítva arra, hogy széles körben megbarátkozzunk ezzel az új közlekedésszerezzel. Felelős energetikai vállalatcsoportként az E.ON az e-autózás valamennyi előnyét biztosító komplex szolgáltatást képes nyújtani a jövőben: nemcsak töltőket értékesít, hanem technológiát biztosít, elvégzi a kivitelezést és biztosítja a folyamatos üzemeltetést és villamos energiát.

Az E.ON, kezdeményező szerepet vállalva, saját járműflottájába „munkába állít” elektromos járműveket, mellyel példát kíván mutatni más tár-

aságoknak is a környezetbarát technológia elterjesztésében.

Az ünnepélyes átadón részt vett Rogán Antal, a töltőállomásnak helyet adó Belváros-Lipótváros polgármestere is, aki köszöntőjében elmondta, büszke arra, hogy Budapest V. kerülete is részt vesz a környezettudatos közlekedés népszerűsítésében.

Bár jelenleg mindössze pár ezer hibrid üzemű autó van Magyarországon, az E.ON technológiai háttérével és programjával felkészült az elkövetkező évek nagy változásaira és kihívásaira, kezdetben a tölthető (plug-in) hibridek terjedésére, majd vele párhuzamosan az elektromos járművek terjedésére.

KARÁCSONY KESZTHELYEN
Töltse a karácsonyi ünnepeket családi hangulatban Keszthelyen a Hotel*** OVIT-ban!



3, 4 vagy 5 éjszaka félpanziós ellátással, meglepetés ajándékkal, korlátlan szauna, biliárd és asztalitenisz használattal

29.900,-Ft/fő/3 éj kétágyas szobában
2011. dec. 27-ig

Árak az áfát tartalmazzák, idegenforgalmi adó külön térítendő (385 Ft/fő/éj 18 éves kortól)

Üdülési csekket elfogadjunk!
Egészségpénztárakkal kapcsolatban állunk!

Információ és szobafoglalás:
HOTEL OVIT

8360 Keszthely, Alsópáhoki út
Tel.: 06 83 515 135

www.hotelovit.hu; hotelovit@t-online.hu

mvm egyedi dolgozói
KEDVEZMÉNYEK!

1 millió Ft felvétele esetén
a havi törlesztőrészlet: 17.658 Ft

Éves garanciális autóink:

Típus	Évjárat	Ár
Chevrolet Lacetti 1.6 16 V Elite	2008.11.	1.699.000 Ft-tól
Suzuki Swift III GLX	2011.	2.690.000 Ft-tól
Ford Fusion 1.4 Style	2009.12.	2.299.000 Ft-tól
Suzuki Swift II GLX	2010.	2.190.000 Ft-tól
Suzuki SX4 GLX	2010.	2.490.000 Ft-tól
Hyundai I30 1.4	2010.	2.750.000 Ft-tól
Skoda Octavia Ambiente	2010.	2.250.000 Ft-tól
Volvo S 40 1.6	2010.	3.950.000 Ft-tól
Nissan Qashqai 1.6 Visia	2010.	3.750.000 Ft-tól
Skoda Octavia Kombi 1.6 Ambiente	2010.	3.490.000 Ft-tól



www.suzukibarta.hu

Suzuki Barta márkakereskedések:

Barta 2000 Kft. 1039 Budapest, Karácsony S. u. 50. Tel: 06-1/240-1344

Barta Fehérvár Kft. Székesfehérvár Alba Ipari Zóna Tel: 22/50-80-50

Barta Autó 2000 Kft. Paks, Ipari Park Tel.: 75/511-300

Barta 2000 Kft. Sárbogárd, Köztársaság út 147/a. Tel:25/518-011

*THM:11,959%. Casco-t nem foglal magában. A hirdetés nem minősül ajánlattételnek, bővebb információért kérjük hívja kollégáinkat!

Elkészült az atomerőmű jelentése

A Paksi Atomerőmű Zrt. (PA Zrt.) a 2011. október 31-i határidőig megküldte végleges jelentését az Országos Atomenergia-hivatalnak (OAH) a „stresszteszt” eredményeiről. Az OAH által a fukushimai eset hatására elrendelt vizsgálat eredménye alapján kijelenthető, hogy a paksi atomerőmű ellenállóképessége megfelelő a feltételezett kulcseseményekkel, a külső veszélyeztető tényezőkkel szemben, így azonnali beavatkozásra nincs szükség.

Az Európai Bizottság felkérésének eleget téve Magyarországon is lezajlott az atomerőmű célzott biztonsági felülvizsgálata, az ún. stresszteszt. A Paksi Atomerőmű Zrt. 2011. május 2-án kapta meg az OAH-tól azt a dokumentációt, amelynek alapján a célzott biztonsági felülvizsgálatot el kellett végeznie. A PA Zrt. a célzott biztonsági felülvizsgálat előrehaladási jelentését az előírt 2011. augusztus 15-i határidőig benyújtotta az OAH-nak.

Az október 31-i határidő előtt benyújtott végleges jelentés alapján írja elő az OAH a PA Zrt. számára az atomerőműben elvégzendő biztonság-növelő intézkedéseket, valamint állítja össze a nemzeti jelentést, amelyet 2011. december 31-ig kell továbbítani az Európai Bizottság számára.

Az atomerőmű által összeállított végleges jelentés főbb megállapításai között szerepel, hogy az erőmű megfelelő védelemmel rendelkezik a földrengések ellen, a Duna áradása a telephelyet - annak magasabb elhelyezkedése és kialakítása miatt - nem veszélyezteti, és a folyó rendkívül alacsony vízszintjének bekövetkeztét az erőmű megfelelő műszaki felkészültséggel, biztonságosan kezelni tudja. A vizsgált meteorológiai eredetű extrém esetek nem okozhatnak számottevő kárt a létesítményben. Az elemzés kitér az áramellátás és a hűtővíz-ellátás esetleges pótlására is. E szerint az áramellátás vagy hűtővíz-ellátás kimaradása esetére a reaktorok hűtéséhez a rendelkezésre álló tartalékok elegendőek.



A vizsgálatok alapján megállapítható, hogy a célzott biztonsági felülvizsgálat eredményei azonnali beavatkozást nem tesznek szükségessé a paksi atomerőműben. A biztonság további növelése érdekében ugyanakkor a célzott biztonsági felülvizsgálat jelentésében a PA Zrt. további javító intézkedésekre tesz javaslatot. Ezek közé tartozik a földrengésre eddig nem minősített, közvetlen biztonsági funkcióval nem rendelkező épületek minősítése és szükség szerinti megerősítése, a rendelkezésre álló tartalékok növelése és a meglévő helyreállítási lehetőségek hatékonyabb kihasználása érdekében a kezelési utasítások módosítása, további, nagyobb teljesítményű dízelgenerátorok telepítése, valamint alternatív hűtővíz-utánpótlási lehetőségek biztosítása.

A javító intézkedések megvalósítását követően a villamos betáplálás és a végső hőelnyelő tartós elvesztése csaknem lehetlenné válik, a súlyos balesetek esélye pedig még a jelenlegi rendkívül kis értékhez képest is tovább csökken.

Mittler István
kommunikációs igazgató

A legértékesebb üzleti márkák között a Magyar Villamos Művek

Business Superbrand lett az MVM: a 15 tagú, független szakemberekből álló zsűri döntése alapján az idén negyedik alkalommal kiosztott elismerés is megerősítette, hogy a Magyar Villamos Művek a vezető üzleti "supermárkák" közé tartozik. A mintegy 3 000 vállalkozás és üzleti (B2B) márká ismertségét, erejét értékelték a zsűri elnöke ítélté oda az elismerést a nemzeti energetikai társaságcsoporthoz. Az MVM márká idén elnyerte a MagyarBrands címet is. Az üzleti márkák hivatalos toplistájában a rangos 5. helyen végzett.

„Az MVM a szakmában mindig etalonnak számított, az iparág legerősebb márkái közé tartozik. Sikeres, regionálisan is meghatározó, integrált energetikai társaságcsoporthoz építünk, növekedésorientált stratégiánk hangsúlyos eleme a márkaépítés.” - mondta Felkai György, a Magyar Villamos Művek Zrt. kommunikációs igazgatója. „Az MVM Zrt. tavaly augusztusban hivatalba lépett vezetése felülvizsgálta a csoport működését, megteremtette a tartós növekedés szilárd alapjait. Elkészítettük a társaságcsoporthoz közép- és távlati stratégiát és az annak végrehajtását támogató kommunikációs stratégiát. Nem is számítottunk ilyen elismerésre, nagyon megtisztelő a Business Superbrand cím elnyerése. Emellett nagy sikernek tekintjük, hogy az utóbbi egy

évben a társaságcsoporthoz a korszaki ismertsége, elismertsége is jelentősen nőtt.”

A Magyar Villamos Művek Zrt. és az általa irányított integrált társaságcsoporthoz (MVM Csoport) a hazai villamosenergia-ellátás meghatározó, egyetlen nemzeti tulajdonban lévő szereplője. Tagvállalatai szinte a teljes vertikumot lefedik, a villamosenergia-termeléstől, az átvitel, a rendszerirányítás területén át az áramkereskedelemből. A cégcsoporthoz 2011-ben az energetikai szektor egy új területén is megjelent: a kormány döntése alapján belépett a földgáz piacra. A társaságcsoporthoz integrált, az európai legjobb gyakorlatot tükröző, az uniós normáknak maradéktalanul megfelelő szervezeti struktúrája biztos háttér ahhoz, hogy szavatolja Magyarország energiabiztonságát. Tőkeereje és az integrált működésből fakadó kockázatcsökkentő képessége révén hatékonyan járul hozzá a nemzeti energiastratégiai célok megvalósításához.

A Business Superbrands programról

A Magyarországon hét éve működő Superbrands program mellett 2008-ban indult el az üzleti szektor (B2B) márkáinak legkiválóbbjait bemutató Business Superbrands. A független szakmai zsűri olyan ma-

gyarországi cégeket, illetve márkákat értékelt, amelyek nem elsősorban a fogyasztókat, hanem vállalkozásokat, szervezeteket szolgálnak ki. A bizottság elé kerülő lista a Dun&Bradstreet adatbázisa alapján, továbbá a legjelentősebb hazai szakmai szervezetek és szövetségek ajánlásainak figyelembevételével jött létre. A mintegy 3 000 márkát/céget tartalmazó listára nem csak a legnyereségesebb hazai cégek kerültek fel, de az egyes szektorok iparkamarái, egyesületei, szakmai szervezetei által javasolt kisebb vállalkozások is.

A MagyarBrands címről

A 2010-ben indított MagyarBrands olyan magyar vonatkozású márkákat díjaz, amelyek a magyar vállalkozások méltó képviselői lehetnek hazánkban és határainkon kívül is. A MagyarBrands márkákhoz kapcsolt értékek olyan kézzelfogható előnyt jelentenek a magyar és a nemzetközi piacon, amely révén növelhető a termékek megbízhatósága és elismertsége is a vásárlók szemében. A díj odaítélése alapvető számszerűsíthető kritériumok (tradíció, menedzsment, foglalkoztatás, tulajdon) alapján történik, amelyet szakmai elbírálás (ismertség, reputáció, identitás) egészít ki.

Átviteli hálózati fejlesztések és rekonstrukciós munkálatok 1995-2010.

15 év alatt teljesen megújult, európai színvonalú lett a MAVIR Zrt. tulajdonában, kezelésében és üzemeltetésében lévő hazai villamos energetikai átviteli hálózat minden eleme, az alállomásoktól a nagyfeszültségű távvezetéseken keresztül egészen a rendszer irányításáig. A rekonstrukció szükségességét az energia ellátás biztonsága, az európai kontinensen szinkronüzemelő villamosenergia-rendszeregyesüléshez való csatlakozás igénye és szükségessége indokolta.

A csatlakozás egyik igen fontos feltétele volt az ún. „n-1” feltétel teljesítése, ami nem jelent mást, mint hogy ha a rendszerből egy elem meghibásodás, vagy egyéb okból kiesik, a rendszernek a hiba megjelenése előtti állapot szerint kell tovább üzemelnie.

Említenem sem kell, hogy - több okból is - a hazai átviteli hálózat nem felelt meg az európai elvárásoknak. A rendszer 1990-es évek elején - elsősorban anyagi és embargós okok miatt - a '70-es évek műszaki színvonalának megfelelő állapotban volt.

A munka volumenére vonatkozóan említeném, hogy a felújítás és rekonstrukció során 23 alállomást kellett felújítani, és 5 új alállomást építeni. A nagyfeszültségű távvezetékek nyomvonalát a fejlesztéseknek köszönhetően mára meghaladja a 3800 km-t. Az oszlopok száma

meghaladja a 10 000 db-ot. A rendszerben lévő átviteli transzformátorok összteljesítménye közel 30 000 MVA. Ezeket az eláramlító számokat azért említem, hogy fogalma legyen az olvasónak az elvégzett munkáról.

Korszerű irányítási rendszer épült ki, amelynek segítségével már az egész átviteli hálózati - alállomások, távvezetékek - rendszer egy helyről, a MAVIR központi telephelyéről távirányítható. Az új irányítási rendszer szükségessé tette egy megfelelő optikai kábelhálózat kiépítését is. Ez a hurkolt optikai kábelhálózat a távvezetékek oszlopok tetején helyezkedik el.

Mindezek a generális felújítási és korszerűsítési munkák az ellátás zavartatása nélkül történtek meg. Ahhoz, hogy ez sikeresen zavartatás-mentesen megtörténhessen, egy 16 kötetre terjedő átviteli hálózati stratégia készült minden érdekelt bevonásával, adaptív hálózat-tervezési módszer segítségével. A 42 alternatív megoldási javaslatból lett kiválasztva az a megoldási módszer, amely mentén a teljes felújítás és rekonstrukció megtörtént. Elképesztő munka volt, és rendkívüli szervezést igényelt.

Az alállomások új diszpozíció szerint lettek felújítva, a távvezetékek oszlopokat szinte kivétel nélkül fel kellett újítani, a szigetelő láncokat kicserélni. (Csak példaként emlí-

tem a Békéscsaba-Országhatár közötti új 38,8 km hosszú 400 kV-os távvezeték építésének adatait: 102 db oszlop, 5980 m³ beton alap, 1080 tonna oszlop tömeg!).

A 15 éves teljes munka költsége 200 Mrd Ft-ra becsülhető.

A területi korlátok nem teszik lehetővé a felújítás és rekonstrukció - egyébként kötetekre terjedő - részletes leírását. A napokban jelent meg a MAVIR gondozásában az a színes, sok-sok képpel és ábrával kiegészített könyv, amely már részletesen bemutatja, betekintési lehetőséget nyújt az elvégzett munkáról, illetve emléket állít mindazoknak, akik ebben valamilyen formában részt vettek. Álljon itt ajánlóként Tari Gábor vezérigazgató részletes előszavának első gondolata: „Egy olyan könyvet tart most a kezében, amelyet csak némi szakmai megilletődöttséggel lehet lapozgatni. Ez a könyv ugyanis annak a mintegy 15 évnek igyekszik emléket állítani, amikor is teljes egészében megújult a magyar átviteli hálózat („leánykori” nevén alaphálózat), mindemellett pedig olyan fejlesztésen is esett, amelylyel Magyarország méltán beállhatott a kiváló hálózatokkal rendelkező nemzetek sorába.”

Dr. Bencze János



RÖVIDEN

AB ELŐTT
A TÁVHŐ-BEADVÁNY

A földgáz alapon kapcsoltan áramot és hőt termelő erőművek korábban a kötelező átvételi (KÁT) rendszerben értékesíthették a megtermelt áramot a piacinál magasabb átvételi áron, ám ez a lehetőség az új szabályozással megszűnt. Több távhőt is előállító erőműtársaság emiatt az Alkotmánybíróság (AB) előtt támadta meg azt az új árszabályozást „a távhő-kapcsolt villamosenergia-ügyben készült problematika” című beadvánnyal, mert az új rendszer nem nyújt teljes fedezetet a költségekre, s így éves szinten 15-20 milliárd forint veszteséget okozhat a távhőtermelőknél. A beadvány tárgyalását október 24-én kezdte meg a testület - írja az Energiainfo. A Világgazdaság c. lap november 14-én közzétett információja szerint azonban egy-másfél hónapon belül módosulhatnak a távhőszabályozás október elsején életbe lépett passzusai, így az AB-hoz eljuttatott beadvány okafogyottá válhat.

ENERGIABIZTONSÁGOT
ERŐSÍTÍ

A 2015 elején üzembe helyező magyar-szlovák földgázszállító vezeték erősíti az európai energiabiztonságot - szögezte le álláspontját a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium november 3-i közleményében, emlékeztetve arra, hogy a kormány előző napi ülésén kiemelt jelentőségű üggyé nyilvánította a magyar-szlovák összekötő földgázszállító vezeték kiépítéséhez és a vezeték üzemszerű működtetéséhez kapcsolódó beruházások megvalósításával összefüggő közgazdasági hatósági ügyeket.

JOGORVOSLATTAL
ÉLNEK

Az E.ON már júniusban jelezte, hogy jogorvoslással él a német energiapolitikában végbement fordulat következményeinek enyhítésére. A jogászok már elkészítették a beadványt, melyet a karlsruhei Szövetségi Alkotmánybírósághoz nyújtanak be. November elején a svéd Vattenfall perelte be kártérítését Berlint - a konszern követelése meghaladja az egymilliárd eurót -, és más társaságoktól is várható, hogy ellenlépéseket tesznek. A német atomreaktorok leállításáról hozott döntés jelentősen gyengítette az E.ON első fél évi eredményét és a cég ennek nyomán mintegy 14 százalékos létszámcsökkenést fontolgat.

ENERGIAPOLITIKAI
HÉTFŐ ESTÉK

Energiapolitikai Hétfő Esték következő, december 12-i előadását Takács Károly tartja Az oroszlanói távfűtés jövője címmel, 17 órai kezdéssel a Budapest V., Veres Pálné utca 10. szám I. emeleti helyiségben. A rendezvényre a téma iránt érdeklődő szakembereket, az érdekelt intézmények és civil szervezetek képviselőit hívja és várja az Energiapolitika 2000 Társulat.

Az atomerőmű kiválóságainak elismerése

Cégyűrű - 2011

Huszdik alkalommal rendezte meg Cégyűrű ünnepségét a Paksi Atomerőmű Zrt., melyen a kiváló teljesítményt nyújtó munkatársait Cégyűrű kitüntetésben részesítette. A 2011. október 20-án tartott eseményen húsz kolléga vette át e rangos elismerést.

A Cégyűrű kitüntetés az erőmű egyes blokkja indításának tizedik évfordulója alkalmából alapították 1992-ben, és átadása hagyományosan az október 23-i ünnephez közelebb történik.

A rendezvényen Hamvas István vezérigazgató mondott köszöntőt. Beszédében említett arról, hogy az év végéhez közeledve számvetésre, eredmények áttekintésére kerül sor. Mint mondta, a paksi atomerőmű dolgozói büszkén tekinthetnek vissza, hisz mindent megtettek a vállalások teljesítéséért, és számos kiváló eredményt értek el. Az üzemidő-hosszabbítás kapcsán kitért a főjavításokra, az azokkal összefüggő rekonstrukciókra, átalakításokra, felkészülésekre. A célzott biztonsági felülvizsgálatról szólva elmondta, amellyel, hogy a vizsgálat eredménye alapján az erőmű biztonsága megfelel a követelménynek, törekednek a védelem további fokozására. „Mind ez egy nagyon jó kollektíva együttműködésének eredménye. Olyan embereké, akik szakértelmükkel, pozitív hozzáállásukkal dolgoztak azért, hogy a mindannyiunk számára fontos célokat elérjük. Fegyelmelt, biztonság tudatos, az atomerőmű iránt elkötelezett munkatársaink adják cégünk erősségét, és ez az erő a záloga stabilitásunknak is” - hangsúlyozta.

A továbbiakban kitért a közvélemény-kutatási eredményekre, melyek szerint az erőmű termelési eredményeit, jó biztonsági mutatóit a közvélemény pozitívan értékeli. Úgy látja, hogy ez a megmérettetés az erőműben dolgozók munkájának és egyben nemzetgazdasági fontosságának a társadalom részéről történő elismerése. Ez alapot ad a közeli jövőn túli, a generációkon átívelő távlatokban való gondolkodásra. Hivatkozott a közelmúltban elfogadott nemzeti energiastatégia, mely deklarálja, hogy hazánkban hosszútávon nincs alternatívája a nukleáris energiatermelésnek. Az új atomerőműves blokk megvalósítására csak egy hatékony és gazdaságilag erős vállalatcsoport képes. Az MVM tekintetében csoportszinten kell keresni azokat a tartalékokat, amelyek a társaságcsoporthoz hozzájárulnak a hatékonyságát segítik.

Köszöntőbeszédét a vezérigazgató a régi és új cégyűrűs kollégák munkájának elismerésével zárta: „Jubileumhoz értünk ma. A 20. alkalommal tartjuk társaságunk e jeles, legrangosabb elismerését jelentő ünnepségét, a Cégyűrű kitüntetés átadását. A gyűrű ősi jelkép, az együvé tartozás szimbóluma, tiszteletet és rangot hordoz. Az együvé tartozást és a tiszteletet a munkatársak, a rangot a kitüntetettek teljesítménye, életpályája adja. Társaságunk vezetése és egyben minden munkatársa nevében köszöntöm a körünkben megjelent korábbi és az újonnan választott kiválóságainkat. Kívánjuk, hogy boldogsággal és büszkeséggel viseljék kitüntetésüket, és jó egészségben folytassák példamutató munkájukat!”



A rendezvény a cégyűrűk átadásával folytatódott. A cég hagyományosan évente húsz kiváló munkavállalóját jutalmazza a Cégyűrűvel, melynek odaítélése a dolgozók javaslata alapján történik. Az idei év kitüntetettjei: Ács György, Aradi Imre, Adorján János, Bucsi Gábor, Buránszky István, Gáspár Lajosné, Horváth László, Kiszli Ferenc, Madaras József, Májner Bertalan, Makk Imre, Medovarszki László, Menzer János,

Rátkai Sándor, Riszter Margit, Slonczki István, Sós János, Tóth János, Treszl János és Varju Attila.

Az ünnepségen Kubik Anna az 1956-os eseményeket felidéző verset szavalt, Wolf Kati koncertmússorral lépett fel. A műsor után Hajdú János, Paks polgármestere, a Paksi Atomerőmű Zrt. felügyelőbizottságának tagja mondott pohárköszöntőt.

Lovásziné Anna

A háromezredik...



23024 - ez a szám ismét történelmi jelentőségű a paksi atomerőmű életében. Az erőműből kikerülő kis aktivitású hulladékot tartalmazó, 2011. október 6-án indított 188. szállítmány utolsó hordójaként a bátaapáti végleges tároló felszíni létesítményébe a fenti jelű hordó érkezett háromezredikként.

Három évvel ezelőtt nyitotta meg kapuit Bátaapátiban a Nemzeti Radioaktív hulladék-tároló. Az elmúlt időszakban biztonságosan, az előírt hatósági követelmények betartásával üzemelt a létesítmény, melynek életében jelentős állomásként szerepel a háromezredik hordó elhelyezése.

Az első szállítmány, 2008-ban hagyta el az erőmű területét. 2009-ben Bátaapátiba került az ezredik, 2010-ben pedig a kétezredik hordó is. 2011. október 6-án, ünnepélyes keretek között megérkezett a 3000. hordó tartalmazó szállítmány is. Ez a dátum abból a szempontból is érdekes, hogy napra pontosan három évvel ezelőtt



történt meg a bátaapáti felszíni létesítmény átadása.

Az RHK Kft. ezt az alkalmat méltóképpen ünnepelte. Az eseményen részt vettek a sajtó képviselői, a kör-

nyező települések polgármesterei, illetve az atomerőmű munkatársai is.

Az utolsó szállítmányt a rendezvény résztvevői is elkísérték „utolsó útjára”, azaz megtekintették a hord-

keretek beléptetését az üzemi területre, illetve elhelyezését a technológiai épületben kijelölt pozíciókra.

A paksi atomerőmű részéről komoly, felelős tevékenységet igényel a hordók megfelelő előkészítése és kiszállításuk lebonyolítása, melyben a feladatok oroszlanrészét a radioaktív hulladékkezelési osztály szilárd hulladékkezelő üzemének dolgozói végzik, de a lebonyolításukból a sugár- és környezetvédelmi főosztály, illetve a rendészeti osztály munkavállalói is.

A tervek szerint a bátaapáti létesítménybe tervezett cementezési technológia alkalmazása 2012 III. negyedévében várható, ami azt jelenti, hogy 2012 decemberében elkezdődhet a próbaüzem. Ennek eredményeképpen 1-2 konténernyi mennyiség (9-18 hordó) becementezésre kerülhet, melyek végső tárolóhelye már a felszín alatti tároló kamrában lesz.

Ez alapján várhatóan 2013-ban folytatódhatnak majd a kiszállítások.

Orbán Ottilia

TRENDFIGYELŐ A METÁRRÓL

Ismert, hogy a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium nyilvánosságra hozta azt a jogszabálytervezetet, amely a megújuló energiaforráson történő energiatermelés ösztönzési politikáját helyezné új alapokra. A jelenleg működő kötelező átvételi rendszert (KÁT) a várhatóan 2012. július elsejétől életbe lépő jogszabály alapján a megújuló energia átvételi rendszer (METÁR) váltja fel. A KPMG Hírlevél októberi száma Energetikai Trendfigyelő - KÁT helyett METÁR cím alatt a már rendelkezésre álló információk alapján elemzi a tervezetet, amely egyébként a támogatási eszközök szempontjából továbbra is kötelező átvételi rendszert jelentene, energia-díj-támogatással párosítva.

A koncepció alapján a jövőben technológiánként és teljesítménytől függően kerülnek majd megállapításra az átvételi árak. A befektetői biztonságot növelő lépés, hogy a koncepció egységes 15 éves futamidőt határoz meg minden technológia számára. E megtérülési idő illeszkedik az iparági és regionális átlaghoz.

Habár a differenciált ár, valamint a fix támogatás időtartama előrelépést jelent a KÁT-hoz képest, a METÁR-tervezet tartalmaz több olyan megközelítést, amelyek rontják az új rendszer átláthatóságát - fogalmaz a szerző. Ilyen például a két évente kiosztásra kerülő teljesítménykvótákra tett ajánlás, illetve a főként biomassza-erőművek-nél releváns térségi fenntarthatósági kvóták bevezetésének terve. Jelenleg nem látni, hogy miként lehet ezeket a mechanizmusokat átlátható és versenysemleges módon megvalósítani, annak ellenére, hogy a mögöttes célkitűzések, mint a fogyasztói árak védelme, a technológiai egyensúly megtartása vagy a természet kizsákmányolásának megakadályozása önmagukban ésszerűek és szükségesek is.

A biomassza erőművek esetében a koncepció egyik legfontosabb eleme, hogy ahol mód nyílik rá, ott kapcsolt energiatermelés valósuljon meg. Az új rendszer ezt egy ún. hőbónusz nyújtásával segítené elő, vagyis a hasznos hőtermelés során az áramot magasabb átvételi áron értékesíthetnék a biomassza-erőművek tulajdonosai. A rendszer szintén bónuszokkal kívánja elősegíteni egyéb társadalompolitikai célok megvalósítását, így például a leghátrányosabb területeken megvalósuló erőmű-beruházások további támogatásának részesülését. A szélerőenergia esetében is előkerül a „leghátrányosabb térségben” történő beruházás után járó prémium.

Összességében a METÁR-koncepció alapelveiben lényeges előrelépésnek tekinthető a meglévő és ellentmondásokkal működő KÁT-rendszerhez képest, azonban a rendszer által támasztott részfeltételek sok esetben veszélyeztetik az új ösztönzési mechanizmusok átláthatóságát - írja az Energetikai Trendfigyelő.

Az átvételi árakra vonatkozó hivatalos információk megjelenése ebben az évben nem várható és ez nehézséget okozhat az iparági vállalatok 2012-i gazdasági terveinek kidolgozásában. - k -

„Különc beszéd külön szándékot rejt”

- A munkajogász számára furcsa a szövegezése az új Munka Törvénykönyve tervezetének - mondta **Lehoczkyné dr. Kollonay Csilla**, az ELTE Munkajogi tanszék tanára azon a konferencián, melyet november 14-én tartottak Budapesten A Munka Törvénykönyve változása címmel. Főbb témák voltak az általános áttekintés mellett a munkaiügyi kapcsolatokat érintő változások, a munkaviszony, a munka díjazása - többek között. A konferenciát fórum és közös beszélgetés zárta.

A plénumot Székely Tamás VDSZ elnök, mint főszervező és levezető elnök nyitotta meg. Székely Tamás a jelenlévőknek elmondta, hogy a konferenciát az ágazati párbeszéd bizottságokkal közösen rendezik, hiszen az aktuális törvénykönyv-tervezet őket is érinti: létük is kérdésessé válhat. A Munka Törvénykönyve több mint négymillió ember körülményeit változtathatja meg, a jelenlegi fórum még biztosan nem tud mondani, sok a feltételes mód, de a munkavállalók reménykednek még vezetette fel az előadásokat az elnök.

A résztvevők új hírként hallották, hogy a hazai hat konföderáció az ILO szervezethez fordult, mely válaszában hosszán elemezte a törvénykönyv-tervezetet, a magyarországi állapotokat és véleményt fogalmazott meg, melyet elküldött a szakszervezetek részére. Több előadó kiemelte, hogy optimistán tekint a jövőbe, jó szándékot feltételezve a döntéshozók részéről. A konferencián tájékoztatók hangzottak el az érdekvédelmi szervezeteket érintő paragrafusokról, melyek kifejezik, hogy a döntéshozók „ki akarják rúgni a szakszervezeteket a munkahelyekről”, ezzel csorbítva az érdekegyeztetés intézményét és felszámolva a munkavállalók érdekképviselőit, mely közvetítő kapocs a munkáltatók és dolgozók között.

Dr. Kollonay Csilla, dr. Kiss Mihály és Székely Tamás



- Az optimizmusom mégis az, hogy valahol a józan ész felébred - jelentette ki Lehoczkyné dr. Kollonay Csilla arra a kérdésre, miért mondta azt az előadásában, hogy van még remény a munkavállalók részére. A felszólaló elmondta, hogy cégénél még most sincs éves bérmegállapodás. Ilyen hozzászólások és hangulatban folytak az előadások. A résztvevők hallhatták, miről kell valójában szólnon a Munka Törvénykönyve és miért mondható el róla a szakemberek szerint, hogy a tizenkilencedik századba masiroz és vezet vissza a munkaiügyi kapcsolatokat. Elhangzott, hogy az eltérő rendelkezések átláthatatlanná és érthetlenné teszik a törvénykönyv jelentős részeit a jogászok számára is, akik keresnek a szakszövegeket, de csak „shakespearei körmondatokat” találnak több helyen benne. Az általános vélemény az volt az előadásokban, hogy az ágazati megállapodások erősödése lenne szerencsés körülmény és ne valósuljon meg, hogy a terve-

zet vonatkozó tartalma az „üzleti kockázatokat áthárítja a munkavállalókra”. Több olyan részlet is elhangzott a tervezetből, mely aggodalomra ad okot a munkavállalók számára: A munkabérről való elszámolást a munkáltató évente egy alkalommal lenne köteles elkészíteni a jelenlegi havi rendszeresség helyett, megvalósulna a dolgozók széles körű ellenőrzése, illetve a munkaviszony megszüntetése hiába követel indoklást, ha nem szerepel a szövegezésben a „világos, valós és okszerű” követelmény. Tudható, hogy az erőviszonyok nem azonosak a munkáltató és munkavállaló esetében és az arisztotelészi véleményezés eltűnik, az osztó és a korrekciós igazságosság. A tervezet szövegéből látható, hogy az üzemi tanácsoknak szán nagyobb szerepet, sőt, azok jogköréről beszél és tárgyalás kezdeményezéséről a munkáltatóval - mindez ismét furcsa a szakemberek számára, hisz jelenleg kollektív tárgyaláshoz való kezdeményezési joga csak a

szakszervezeteknek van, amelyek sztrájkot is szervezhetnek.

Összességében elmondható - jelentették ki a szakértők -, hogy a munkavállalókra áthárított szociális költségek feszültséget gerjesztenek és a békés munkaiügyi kapcsolatokat nem mozdítják elő, illetve nem valószínű, hogy általa a munkáltató együttműködése a munkavállalók képviselőivel.

Dr. Kiss Mihály munkajogász a munkaiügyi kapcsolatokat érintő változások és azok hatása címmel tartott előadást és konzultációt, dr. Fodor T. Gábor munkajogász a munkaviszony kérdéskörét érintve beszélt a munkaidő-pihenőidő szabályainak változásairól és azok hatásáról. A munka díjazása - Munkajogi kárfelelősség témában dr. Dudás Katalin, az ELTE Munkajogi tanszékének adjunktusa tartott tájékoztatót.

A Munka Törvénykönyve parlamenti zárszavazására tervek szerint 2011. november 21-én került sor.

- lyv -

Nem lesz kötelező itthon maradni diploma után

Elkészült a felsőoktatási törvény tervezete. A legfontosabb változás az eddigi tervekhez képest az, hogy kikerült a javaslatok közül a „röghöz kötés” intézménye, vagyis a diplomásoknak nem lenne kötelező vállalniuk, hogy bizonyos ideig csak Magyarországon fognak dolgozni. Újdonság, hogy megjelenik a részösztöndíj is. Aki ezt kapja, az is súlyos összegeket kell, hogy fizessen az oktatási intézménynek, ám a képzése költségeinek felét az állam átvállalja. Állami ösztöndíjjal ezek után 12 félévet lehet eltölteni a felsőoktatásban. Ez alól csak azok a képzések jelentenek kivételt, amelyek mindenképp hosszabbak tíz félévnél, ekkor 14 félévet finanszírozhat az állam.

A kormány engedélyével költségvetési és nem költségvetési szervként működő felsőoktatási intézmény is egyesülhetne a jövőben, és állami intézményeket a kormány kiemelt felsőoktatási intézményeknek minősíthetné.

A felsőoktatási intézmények kizárólagosan jogosultak a felsőfokú végzettséget és szakképzettséget biztosító képzések folytatására. Ennek egymásra épülő képzési ciklusai az alapképzés, a mesterképzés és a doktori képzés. Új elnevezésként jelenik meg a felsőoktatási szakképzés, mely felsőfokú végzettségi szintet nem ad, de kreditjei az alapképzésbe történő jelentkezéskor beszámíthatók. A javaslat új elemként tartalmazza a mesterképzésre épülő újabb fokozatot is.

A tanárképzés osztatlanná válik, és a köznevelési intézményrendszerhez igazodva bevezetnék az általános iskolai (4+1 év) és a középiskolai (5+1 év képzéssel) tanári szakképzettséget. A kormány felhatalmazást kap arra, hogy a magyar állami ösztöndíj

vagy részösztöndíj mellett pályázati eljárásban odaítélt pedagógus-ösztöndíjjal támogassa a képzésben részt vevőket. Sz. I.

Nyelvizsga nélkül nincs felvételi

A FELVÉTELI VIZSGÁHOZ egy C típusú, középfokú, államilag elismert nyelvizsga kötelező lesz 2016-tól. A szóbeli felvételi vizsga követelményeit 2012. december 31-ig kell meghatározni, első alkalommal a 2014/2015-ös tanévre történő jelentkezéskor szervezhető szóbeli felvételi. A törvényjavaslat rögzíti azt is, hogy egy felvételiző egy évben öt helynél többre nem jelentkezhet.



A hallgatók többször is tüntettek a felsőoktatási törvény tervezete ellen

Demokrácia, mint szakszervezeti érték

... címmel tartott közös szemináriumot a LIGA Szakszervezetek és a Friedrich Ebert Alapítvány november 18-19-én Budapesten. A rendezvény arra törekedett, hogy tisztázza a szakszervezetek szerepét az alapvető demokratikus értékek megőrzésében, illetve, hogy a részt vevő fiatalok demokratikus elkötelezettségét erősítse, valamint multiplikátorképzés is folyt: a résztvevők a szerzett tapasztalatokat saját szervezetükön belül továbbadják. A plénumon bevezetésre kerültek olyan interaktív módszerek, melyek fejlesztik a tisztségviselők vitakészségét és érvelési technikáit a tárgyalások, vagy éppen a beszélgetések során.

A szeminárium folyamán az előadók és a résztvevők közösen elemezték a demokrácia fogalmát, valamint a szakszervezetek erősítő szerepét a demokratikus társadalmakban. Téma volt a németországi szélsőséges szervezetek megjelenése, azok tevékenységére adott szakszervezeti válaszok, illetve a jelenlévők elemezték a Norvégiában történt tragikus eseményeket, mely során egyetlen személy okozta sok fiatal halálát. A magyar demokratikus intézményrendszereket megvizsgálva közös beszélgetés folyt annak kifejtésére, miképpen vehetnek részt tevékenyen a szakszervezetek a demokratikus intézmények, a demokrácia védelmében.

A szemináriumon képviseltette magát az EVD-SZ Ifjúsági Tagozata is. Többen jöttek el a TIVISZ, az Elektromos Szakszervezet és a DÉMÁSZ Szakszervezet Ifjúsági Tagozatától.

- e -

Meglepő eredménnyel végződött a XXII. Villamosenergia-iparági Teketalálkozó

Október 14-16. között került megrendezésre a XXII. Villamosenergia-iparági Teketalálkozó, a Tatai Olimpiai Edzőtáborban. A találkozó szervezését a Bakonyi Erőmű Zrt. vállalta magára.

A rendezőgárda mindent megtett, hogy a csaknem 200 fő tekére éhes játékos jól érezze magát. Nagy Károly, a Bakonyi Erőmű Zrt. sportkoordinátora - a rendezvény főszervezője - megnyitójában kiemelte a rendezvény, ill. találkozó jellegét. Mint elmondta, a meglévő sporttalálkozók nagy értékkel bírnak a villamosenergia-iparágban, amit óvni és őrizni kell, a jövő számára is.

A megnyitó után hamar oldódott a hangulat, hisz a jelenlévők többsége már szinte több éve, évtizede ismeri egymást. Míg a sportolók nagyobb része az ismerkedési esten szórakozott, addig a csapatvezetők hosszas egyezkedéssel és egymás meggyőzésével voltak elfoglalva a technikai értekezleten. A fő téma az amatőr és az igazolt versenyzők csoportosítása volt. A hosszas egyezkedés szavazással fejeződött be, ahol végül maradt a már korábban is alkalmazott két kategória. Az adatok egyeztetése hamar lebonyolódott Tóth Pál vezetésével, aki a kezdetek óta vezényli a versenyeket. Tapasztalatának és természetesen a jó számítógépes programjának köszönhetően hamar kiügyesztésre kerültek az aznapi dobási eredmények és a másnapi dobási sorrend. Amíg a folyosón a csapatkapitányok a sorrendet és az esélyeket latolgatták, addig a tábor gyönyörű konferenciatermében a többiek a táncot ropták. A versenyág női és férfi összetétele szerencsére erre jó lehetőséget biztosított. A kitűnő hangulatnak köszönhetően bizony nem volt egyszerű dolga a csapatvezetőknek, ha időben ágyba akarták parancsolni a reggel korán kezdő csapattagjaikat. Másnap reggel, ha kicsit álmosan is, de nagy lelkesedéssel kezdődtek az összecsapások a játékosok és a tekebábuk között. A cél, hogy minél több bábút tudjon elfektetni a vállalkozó szellemű játékos. Volt akinek sikerült, de volt, akinek mintha a bábuk ellétek volna a golyó elől, hogy elkerüljék az ütközést. De végül is a kemény akarat, elszántság és talán a sok-sok gyakorlás és tudás azért meghozta az eredményt. Sajnos az erős tenni akarás egy részleges bokaszalagszakadást is eredményezett, de szerencsére a helyben lévő orvosi segítségnek köszönhetően hamar megkapta az ellátást a szerencsétlenül járt sportolónk. A versenyt viszont már nem folytathatta...

Szombaton csaknem százötven játékosnak kellett ledobnia, hogy másnap már csak a döntők legyenek vissza. Ezt csak a versenyt irányító Tóth Pálnak és nejeinek, valamint a három hivatásos játékos vezető kitarító -14 órá- munkájának eredményeként lehetett megvalósítani. Mint láttuk, el is fáradtak estésre, de a pihenést még ekkor is félre kellett tenni, hisz el kellett készíteni az aznapi eredménylistát és a másnapi döntők dobási sorrendjét. Míg ők hangyaszorgalommal dolgoztak, addig a vendégeket zenével és Forgács Gábor színvonalas műsorral szórakoztatták a rendezők. Az éjszakába nyúló szórakozás jó levezetője volt az egész napos feszült küzdelemnek.



Vasárnap mindenki nagy izgalommal várta a döntőket. Itt már csak a jobbak voltak a játéktéren és ez meg is látszódt. Külső szemlélőnek hihetetlennek tűnt, hogy valaki tíz dobásból ötször letakarítsa a pályát, és ezt tarolásban teszi. De az is hihetetlennek tűnt, hogy az alig negyvenkilős női - egymás után - talán még ötször is dobott kilences találatot. Amíg dőltek a bábuk, a háttérben megállás nélkül folyt a számolás, latolgatás, mi mire lesz elegendő? Nem kellett sokat várni, hogy eljőjön az igazság pillanata. Mire a versenyzők megebédéltek, az eredmények is megszülettek. Mivel a versenyzők már útra kész állapotba érkeztek az eredményhirdetésre, Nagy Károly főrendező nem kezdett hosszadalmas elemzésbe a díjak kiadása előtt. Arra azért felkészítette a résztvevőket, hogy lesznek meglepő eredmények. Az viszont már nem is volt meglepő, hogy az amatőr versenyzők ismét megverték az igazolt játékosokat a nem hivatalos dobási eredmények alapján. A VITSPORT Alapítvány által a létszámához képest legjobb eredményt elérő társaság részére alapított „Mi vagyunk a legjobb” vándorserleget - és vele együtt a rendezők által felajánlott kupát, amely véglegesen a társaság birtokában maradhat - az Alteo Soproni Erőmű Kft. nyerte el.

Nagy Károly
 Bakonyi Erőmű Zrt. sportkoordinátor,
 a találkozó főrendezője

EREDMÉNYEK

női amatőr egyéni

1 Benedeczki Mónika	Mátrai Erőmű Zrt. V.	501
2 Savanyú Jánosné	Bakonyi Erőmű Zrt. III.	480
3 Sztanóné Körösztos Livia	Paksi Atomerőmű Zrt. IV.	478

női igazolt egyéni

1 Kelemen Gáborné	Budapesti Erőmű Zrt. IV.	467
2 Hamar Edina	MVM Zrt. I.	448
3 Csorba Enikő	ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcsoport IV.	444

férfi amatőr egyéni

1 Égner Attila	Paksi Atomerőmű Zrt. I.	525
2 Tóth Mihály	EDF DÉMÁSZ Zrt. II.	491
3 Tóth István	Alteo Soproni Erőmű I.	485

férfi igazolt egyéni

1 Nádaski Tibor	ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcsoport I.	486
2 Zsrai Gyula	Alteo Soproni Erőmű II.	479
3 Bányai Bálint	MVM Zrt. I.	470

Vegyes páros amatőr csapat

1 Sztanóné Körösztos Livia	Égner Attila	Paksi Atomerőmű Zrt. IV.	Paksi Atomerőmű Zrt. I.	503
2 Savanyú Jánosné	Gazdag János	Bakonyi Erőmű Zrt. III.	Bakonyi Erőmű Zrt. I.	474
3 Herman Zoltánné	Németh Sándor	Paksi Atomerőmű Zrt. IV.	Paksi Atomerőmű Zrt. II.	468

összetett amatőr csapat

1 Paksi Atomerőmű Zrt. IV.	Paksi Atomerőmű Zrt. I.	1414
2 Paksi Atomerőmű Zrt. V.	Paksi Atomerőmű Zrt. II.	1388
3 EDF DÉMÁSZ Zrt. V.	EDF DÉMÁSZ Zrt. I.	1365

női amatőr csapat

1 EDF DÉMÁSZ Zrt. V.	667
2 Paksi Atomerőmű Zrt. V.	656
3 Paksi Atomerőmű Zrt. IV.	655

női igazolt csapat

1 ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcsoport IV.	634
2 ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcsoport III.	599

férfi amatőr csapat

1 Paksi Atomerőmű Zrt. I.	759
2 Paksi Atomerőmű Zrt. II.	732
3 EDF DÉMÁSZ Zrt. II.	711

férfi igazolt csapat

1 ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcsoport I.	698
2 MVM Zrt. I.	692
3 Alteo Soproni Erőmű II.	688

Bécsből Budapestig futva a MAVIR SE csapatában

Amikor önfelelten lépkedsz a fővenylen és a felkelő nap fénye megcsillan a tenger habjain. Ütemes lélegzeted mellett távolról még haldol a kormoránok rikoltását, de ahogy közeleds a pálmák alá, a reggel hangjai és illatai töltik be érzékeidet. Ilyenek álmódjuk a futást.

A valóság kicsit más.

Negyedik napja futás. Még nem kelt fel a nap, de a szakadó esőben úgyse látnád, csak a tócsákat, amiket már nincs kedved kerülni. Nincsenek illúzióid, mert egy óra múlva is futni fogsz még, és nem úgy tűnik, hogy addigra eláll az eső. Egyre fáradtabb vagy az emelkedőn, amelynek nem látod a végét. Az izadtság folyik az arcodon, marja a szemed. Előtted, mögötted nincs senki, de tudod, hogy futnod kell tovább. Bármilyen fáradtak is izmaid, végig kell csinálnod, mert ha abbahagyod és kiesel a versenyből, akkor a csapat is kiesik, mert most egyek vagytok, és egy célért küzdötök, hogy Bécsből, Pozsony érintésével Budapestre érjétek.

Erre van öt nap és öt futó, akik váltják egymást a hosszú-hosszú út során. Mire lemegy a nap és mindenki lefutotta a távját, egy tornacsarnokban dőlnek le a tatamikra és várják a gyúrókat, akik némiképp enyhítik izmaik ólomosságát. Közben latolgatják, ki melyik távot teljesítse



a következő nap, hogyan lehetnének a leggyorsabbak.

A végén már mindenki fáradt. Még szerencse, hogy ezt agyból kell csinálni. És reggel valamennyire kipihenve, izomláztól bicegve, sántikálva újra kezdődik a futás. Az utolsó nap mindenki a rajthoz áll és egyszerre futják le az utolsó 21 kilométert, egy félmaratoni távot, - ez már nem nagy ügy az előző napokhoz képest. Az utolsó futáson „csak” egy hegyen kell átkelni ahhoz, hogy utána Hűvösvölgyön keresztül Budapest forgatagában a célba érkezzen a mezőny. A cél a Tabánban van, egy utolsó emelkedő tetején, ahol az esőtől fénylő úton feltűnnek az ismerősök. Elázott, az elcsigázottságtól dü-

lőngelő, néha a kimerültségtől meg-megálló embereket látnak, akik félnéznek, és újra futni kezdenek, hogy a végén átérjenek a célkapu alatt, ami a verseny végét jelenti.

A kapu mögött mindenki gratulál és érmet akasztanak a nyakába, vizet kapsz, de a kimerültségtől mellőntöd. Csak nézel magad elé és nem hiszed el, hogy vége, befutottál és a szeretted vidáman gratulálva, viccelődve közelednek. Félve hátránézel és látod, hogy a társaid is mind beértek. Sikerült.

Hát, ilyen az ultramaraton. Az elmúlt évben az indulás előtti napon mondták le a versenyt. Az idén sikerült megrendezni az ország legnagyobb hor-

derejű futóversenyét, a több száz kilométeres Bécs-Pozsony-Budapest Ultramaraton, amin egy maviros csapat is rajthoz állt. Mi csak hobbitfutók vagyunk, de bevállaltuk a leghosszabb versenyt. A csapatot segítette, hogy edzőnk profi és mégis a mi csapatunkhoz csatlakozott. Voltak kísérőink is a kerékpáros szakosztályból, akik végig kerekettek utunk során, ahol lehetett.

Az ötnapos versenyt az első harmadban, a 9. helyen futottunk le. Ez nem kis teljesítmény magunk fajta amatőröktől. Persze ehhez hozzá tartozott, hogy amikor a győri ÜRK előtt futottunk, nekünk volt a legnépesebb és a legprofibb szurkolócsapatunk, amiért köszönet jár a kollégáknak. Ilyenkor olyan nagyon jó dolog mavirosnak lenni!

Mindenben van valami tanulság, ami miatt példaeörel bír. Amit mi csináltunk, abból valószínű az, hogy ha az ember kitarító, hisz a társaiban és nem adja fel, akkor együtt valami olyanra képesek, amit csodának neveznek.

A MAVIR SE csapatát kísérték kerékpárral: Andrejka Gábor, Bohner Gábor, Lengyel Zoltán, Tóth Gábor.

A MAVIR SE csapatában futottunk: Horváth Zoltán, Kozma Imre, Nagy Attila, Pész Attila és én, **Bíró György**



MEGÉRKEZETT A PUSKÁS-HAGYATÉK

Puskás Ferenc eddig Spanyolországban őrzött hagyatéka többéves tárgyalássorozat után, az októberben elhunyt örökös, Puskás Anikó döntése nyomán hiánytalanul hazatért Magyarországra. A Puskás-relikviákat - zászlókat, érmeket, serlegeteket, mezeket, sőt Öcsi bácsi egyik cipőjét - a felcsúti Puskás Akadémián állították ki és a hagyatékról, a gyűjteményről a róla elnevezett intézet gondoskodik majd. Az ünnepélyes átadásra Puskás Ferenc özvegye, Erzsike néni is hazajött, aki a miniszterelnöknek adta át az 1952-es Helsinkii Olimpián szerzett aranyérmet. Felcsúton rövidesen megkezdődik az anyag feldolgozása, kutatása, és a teljes gyűjtemény hamarosan látható lesz.

MAVIR MADÁRVÉDELMI KONFERENCIA 2011

A MAVIR Zrt. idén is megrendezi hálózati madárvédelmi konferenciáját, amely a témában immár az egyik legfontosabb találkozási lehetőség a madárvédők és a villamosenergia-ipari társaságok között.

Időpont: 2011. november 23., szerda 10:30-14:00

Helyszín: 1031 Budapest, Anikó u 4., MAVIR székház, Jedlik terem

Idén nem csupán az elmúlt időszakban elért eredmények megismertetését tűztük ki célul, hanem szeretnénk kitekinteni határainkon túlra is. Szeretnénk előadóink segítségével megismertetni a külföldi példákat, és szeretnénk mi

is példát mutatni azon szomszédainknak, amelyek a „life+” program keretében most ismerkednek a hálózati madárvédelem fontosságával, lehetőségeivel.

A konferencián képviselteti magát többek között valamennyi hálózati engedélyes, a Magyar Madártani és Természetvédelmi Egyesület (MME), és nagy örömmel fogadta meghívásunkat a szlovák ragadozómadár-védelmi egyesület, a romániai milvus group, valamint a bolgár madárvédelmi társaság képviselője is. Szándékaink szerint a román hálózati engedélyesek is itt lesznek, hogy a magyar példa bemutatásával segítsük a madárvédelmi és villamosenergia-ipari szakemberek

párbeszédét Magyarországon túl is.

A konferencia eddig is jó példája volt annak, hogy ipari vállalatok és környezetvédők hogyan tudnak és akarnak tanulni egymástól a fenntartható fejlődés jelentőségének tudatában. Szeretnénk, ha idén ez az együttműködés még nagyobb hangsúlyt kapna, és Magyarország, mint a régió élenjáró szereplője megkapná a megérdemelt figyelmet és elismerést a madárvédelemben és a szakmai-környezetvédelmi partnerségben betöltött szerepéért.

Sok szeretettel várjuk az érdeklődők jelentkezését 2011. november 22-ig a madar@ma- vir.hu e-mail címmel!

MAVIR Kommunikáció



Szilveszteri Boogie-woggie



Bücsúztassa 2011. évet a 60-as évek hangulatában Siófokon a Vértes Hotelben!

A programcsomag tartalma:

- 2 éjszaka szállás, standard kétágyas szobában
- Érkezőkor „Vértes baráti” üdvözlő ital
- Félpanziós ellátás és elutasítás napján „kéjváltó” ebéd
- Wellness centerünk használata (medence, szauna-világ, gőzkabin, jégkút, jakuzzi, fitness-terem)
- Speciális szobabekészítés és változatos programok: „csinibaba és jampac képcs”, táncstúdió, kártyabarlang...
- „Seit a Boogie...!” - Önbizósztató-éjszakai galavacsora zenés-táncos programokkal a LATINCARNEVAL PRODUKCIÓ előadásában, „bejártós jampac- half”, jémszörny, Limbo-verseny, tumbola
- Ingyenes parkolás
- Korlátlan WIFI használata
- Korai szoba elfoglalás és késői távozás

November 30-ig 10% kedvezménnyel foglalható! Le ne maradjon!

	2011.12.30-2012.01.02	Alapcsomag	Hosszabbítási ár
Kétágyas szobában	53.700,- Ft/fő/2 éj		9.000,- Ft/fő/éj
Egyágyas ár	69.800,- Ft/fő/2 éj		9.000,- Ft/fő/éj
Gyerektár 4 éves korig	5.370,- Ft/fő/2 éj		900,- Ft/fő/éj
Gyerektár 4-10 éves korig	26.850,- Ft/fő/2 éj		4.500,- Ft/fő/éj
Gyerektár 10-14 éves korig	37.590,- Ft/fő/2 éj		6.300,- Ft/fő/éj

*A csomag természetesen hosszabbítható, a hosszabbítási ár a 3. éjszaktól vehető igénybe!

A felnőtt árak az ÁFA-t tartalmazzák, az ÁFA (idegenforgalmi adó) 18 éves kor felett külön fizetendő! (370 Ft/fő/éj)

„Italozási engedély”: 10.000,- Ft/ fő, az Önbizósztató-party időtartama alatt ingyenesen jognak, külön váltható!

Teljes panziós felár: 3.000,- Ft/ fő/étkezés

Hosszabbítási ár tartalma: 1 éjszaka szállás (félpanziós ellátással, Wellness használat, Ingyenes parkolás, WIFI, ÁFA

IFA (Idegenforgalmi adó) 18 éves kor felett külön fizetendő! (370 Ft/fő/éj)



Vértes**** Konferencia és Wellness Hotel - Energiát adóknak mindenesetre!
1040 Siófok, Harthyday u. 24., Tel: +36 84 312 422, Fax: +36 84 311 437
E-mail: info@hokhotel.hu, [Web: www.hokhotel.hu](http://www.hokhotel.hu)

Ünnepi hangulatban



3 nap 2 éjszaka a Vértes**Konferencia és Wellness Hotelben!**

Karácsonyi hangulat, ünnepi menü, beigli, ajándékok, forró italok, karácsonyi sütemények, előzenés vacsora, nyugalom és kényelem! Kell ennél több?

Kedvezményes csomagajánlatunk tartalma:

- Szállás standard szobában
- Félpanziós ellátás
- Érkezőkor egy forró üdvözlő ital
- Délutánonként forró ital és sütemény
- December 24-én és 25-én előzenés ünnepi vacsora
- Meglepetés bekészítés
- Wellness centerünk használata: termálvizes medence, szauna-világ, pezsgőfürdő, fitness terem, fűrdőköpeny bekészítés
- Ingyenes parkoló és WIFI használat
- ÁFA
- IFA 18 éves kor felett extra fizetendő (370 Ft/fő/éj)

2011.12.23-2011.12.26.	Csomagár	Hosszabbítás
Kétágyas szoba	24.800,- Ft/fő/2 éj	8.000,- Ft/fő/éj
Egyágyas felár	Felár nélkül!	Felár nélkül!
Gyerektár 0-4 éves korig	2.480,- Ft/fő/2 éj	800,- Ft/fő/éj
Gyerektár 4-10 éves korig	12.400,- Ft/fő/2 éj	4.000,- Ft/fő/éj
Gyerektár 10-14 éves korig	17.360,- Ft / fő / 2 éj	5.600,- Ft/fő/éj

Étkezési utalványt, üdülési csekket, SZÉP-kártyát, EP kártyákat elfogadunk!



Melengető ajánlat a hideg napokra!



3 nap 2 éjszaka a Vértes**Konferencia és Wellness Hotelben!**

A hűvös téli napokon is érdemes ellátogatni Siófokra, mert a téli Balaton semmi máséhoz nem hasonlítható különleges hangulatával, szállodánk pedig kitűnő szolgáltatásaival várja a csendes, nyugodt kikapcsolódásra, pihenésre vágyó vendégeket.

Kedvezményes csomagajánlatunk tartalma:

- 2 éjszaka szállás standard szobában
- Félpanziós ellátás
- Érkezőkor egy forró üdvözlő ital
- Szolárium vagy sókamra használat 1alk./fő
- Meglepetés bekészítés
- Korai „check-in” és késői „check-out”
- Wellness centerünk használata: termálvizes medence, szauna-világ, pezsgőfürdő, fitness terem, fűrdőköpeny bekészítés
- Ingyenes parkoló és WIFI használat
- ÁFA
- IFA 18 éves kor felett extra fizetendő (370 Ft/fő/éj)

2011.11.21-2011.12.29.*	Hétköznapi ár	Adventi hétfégi ár	Hosszabbítás
Kétágyas szoba	17.800,- Ft/fő/2 éj	18.900,- Ft/fő/2 éj	8.000,- Ft/fő/éj
Egyágyas felár	Felár nélkül!	Felár nélkül!	Felár nélkül!
Gyerektár 0-4 éves korig	Téritésmentes	Téritésmentes	Téritésmentes
Gyerektár 4-10 éves korig	8.900,- Ft/fő/2 éj	9.450,- Ft/fő/2 éj	4.000,- Ft/fő/éj
Gyerektár 10-14 éves korig	12.460,- Ft / fő / 2 éj	13.230,- Ft / fő / 2 éj	5.600,- Ft/fő/éj

*Az adventi hétfégre és Valentin napra, felár ellenében foglalható!

Az adventi hétfégek: November 25-27., December 02-04., December 09-11., December 16-18, Felár:

1.000,- Ft / fő / éj. Gyermeknek is! Valentin napi (2012.02.11.) Felár: 1.500,-Ft/fő

Étkezési utalványt, üdülési csekket, SZÉP-kártyát, EP kártyákat elfogadunk!



Az iparág munkavállalói, munkatársai, nyugdíjasai részére a weboldalunkon szereplő tarifális árakból 50%, akciós és csomagárainkból 10% kedvezményt biztosítunk!

Nyugdíjas tisztségviselők találkozója



Az EVDSZ vezetése és nyugdíjas tagozata 2011. október 25-én találkozót szervezett a nyugdíjas tisztségviselők részére az MVM Zrt. székházában. 35 fő lett meghívva erre a találkozóra, de sajnos csak 22-en jöttek el. Polgár Tibor köszöntője után Gál Rezső, az EVDSZ elnöke, valamint dr. Szilágyi József elnökhelyettes tartott tájékoztatást a szakszervezet elmúlt éves tevékenységéről és a jövő feladatairól.

Többek között elmondták, hogy nincs párbeszéd a kormány és a szakszervezetek között, megszűnt az OÉT. Módosították a Munka Törvénykönyvét és a sztrájk törvényt, valamint megszüntették a kordedvezményes, korengedményes és szolgálati nyugdíjakat, csökkentenék a szakszervezeti jogosítványokat is. Sajnos a szakszervezetek között nincs szoros összefogás, mindenki megy a maga útján. Külön-külön demonst-

rálnak, de nov. 4-ére útlezárásokat hirdettek meg, amely remélhetőleg összefogja a szakszervezeteket.

Kérdésre válaszolva elmondták, hogy a kedvezményes tarifa nincs veszélyben, és hogy november 24-én az EVDSZ rendkívüli kongresszust tart.

Ezután ebéd és baráti beszélgetés következett.

Polgár Tibor
EVDSZ Nyugdíjas Tagozat elnök

Nyugdíjas tagozat ülése

Az EVDSZ Nyugdíjas Tagozata 2011. október 17-én ülést tartott az MVM Zrt. székházában.

Először dr. Hegyesiné Orsós Éva, a NYOK új elnöke a képviselet jelenlegi és jövőbeni helyzetéről beszélt, majd dr. Falus Ferenc, a NYOK egészségügyi szakértője az egészségügyi helyzetéről adott tájékoztatást.

Orsós Éva többek között elmondta, hogy a NYOK-ot jelenleg 41 tagszervezet képviseli kb. 1,5 millió fővel. Az érdekvédelmi-érdekképviseleti munkában nagyon lényeges az időskorúak biztonsága. Sajnos nincs párbeszéd a mostani kormány és az idősök között. Bár mostanában alakult meg az Idősügyi Tanács, de abban csak egy idősügyi szervezet működik, a Polgári Egyesület. Ezért nagyon lényeges az összefogás. A szociális biztonság mellett még nagyon fontos az egészség és a közösséghez való tartozás kérdése, valamint a szabadidő hasznos eltöltése és a rólunk alkotott kép megfogalmazása (pl. nyuggerek).

A továbbiakban beszélt egy tizenkét fős Konzultációs Tanács létrehozásáról, az alap-

szabály és a szervezeti szabályzat módosításáról, valamint arról, hogy megalakult a Dimenzió biztosító társaság, amely az időskorúak érdekeit képviseli.

Végezetül dr. Falus Ferenc az egészségügyi helyzetéről beszélt.

Polgár Tibor



Gyászol a SIEMENS Zrt. kollektívája

Baráth Sándort, a SIEMENS Zrt. Késmárk utcai telephelyének dolgozóját fiatalon, élete virágában, 33 évesen váratlan hirtelenséggel ragadta el a halál. Társaságunk munkavállalója volt 12 éve, a lapátgyártás fűrészüzemében dolgozott.

Munkáját a legnagyobb odafigyeléssel, szeretettel és pontossággal végezte.

Munkatársai szerették szerénységéért, segítőkészségéért.

A többműszakos munka mellett is képezte magát, hogy helyt tudjon állni az élet minden területén. Évek óta tagja volt az Energiaipari Karbantartók Szakszervezetének.

Megrendülve és szeretettel búcsúzik tőle a SIEMENS Zrt. vezetése, dolgozói és az Energiaipari Karbantartók Szakszervezetének tagsága.



Hirtelen ment el, létezni sem tudtál,
időnként csak káma szomj
nyagított az álmokra... Te csak elhajlott
Kárhoz Tűzbe tárt volt!

Újhelyi Irénkével Polczér Ferenc beszélget



- Tisztelt Újhelyi Irén! Kedves Irénke!

Engedd meg, hogy találkozásunkat kihasználjam, és beszélgetésünkről az olvasókat is tájékoztassam. Először is arra kérlek, meséld magadról, iskoláidról, mikor kerültél az OVIT-hoz, mi volt a munkaköröd?

- 1924. december 24-én születtem Körösladányban. Polgári és szakiskolát végeztem. Ezt követően a Moszkvai Energetikai Intézetben a távvezetési és alállomási szakon tanultam, és 1960. február 12-én elektromérnöki diplomát szereztem. 1960. március 21-én kerültem az OVIT-hoz, az alállomási osztályra, ahol Csányi Vilmos osztályvezető volt a főnököm. Munkámat gyakorló villamosmérnök beosztásban végeztem, egészen 1961. szeptember 1-jéig, amikortól megbíztak az akkor épülő sajószögedi 120 kV-os alállomás műszaki ellenőri teendőivel.

- Úgy tudom, a szakmai munkádban jelentős pozitív változás 1962. január 1-jétől történt, amikor is kineveztek a sajószögedi 120 kV-os alállomás vezetőjének. Ez a feladat mert nem csak szakmai volt, mert az alállomás kezelésének irányítása mellett emberi problémákkal is foglalkoznod kellett. Hogyan tudtál ezzel a sokrétű, nehéz feladattal megbirkózni?

- Hát, bizony nem volt könnyű feladat! Kezdeném az üzemviteli feladatokkal. Már említettem, hogy a sajószögedi beruházás műszaki ellenőre voltam. Így az épülő sajószögedi 120 kV-os alállomás minden műszaki berendezését, működését gyakorlatban is megtanultam. A további alállomási bővítési beruházások során a 220 és 400 kV-os munkáknál is nagy segítség volt számomra a megszerzett tapasztalat, rutin, mely mindig átszűrte a felmerülő műszaki problémák megoldásában. Ha szük-

Beszélgetés Újhelyi Irénnel...

ség volt rá, nem szégyelltem nő létemre rossz idő esetén a szabadtéren, gumicsizmában és esőkabátban ellenőrizni a villamos szerelési munkákat. A 120 kV-os feszültségű üzemeltetés után újabb nagy feladatok következtek. A '60-as évektől az ország érdeke volt Miskolc térségének villamosenergiával történő ellátása, a nehézipar üzemzavarmentes folyamatos ellátása, emiatt a sajószögedi alállomás szabadterét újabb mezőkkel kellett bővítenünk. 1962 augusztusában már 220 kV-os üzemi szintű kooperációs kapcsolat jött létre a Sajószöged-Munkács (Ukrajna) 220 kV-os távvezetékén. Ugyanakkor Budapest felé is megépült és üzembe került a Sajószöged-Zuglói 220 kV-os I-II. távvezeték is. A sajószögedi alállomás ennek megfelelően elkészült a 220 kV-os mezők berendezéseinek szerelése, és a hozzá tartozó 3 db 50 MVA teljesítményű transzformátor-szerelése, üzembe helyezése. Még nyugdíjba vonulásom előtt, a '70-es évek második felében, a sajószögedi alállomáson is megjelent a 400 kV-os feszültségű szint. Megépült a Tiszai Hőerőmű 800 MW teljesítménnyel, és 1977-ben létrejött a Tiszai Hőerőmű - Sajószöged 400 kV-os távvezeték összeköttetése. Ezen felül az első Sajószöged - Felsőszolca 400 kV-os távvezeték 1976-ban, a második pedig 1980-ban létesült, és ez évben került üzembe a III.sz. 400/220 kV-os 500 MVA óriás transzformátor is. Természetesen az ismertetett beruházások kivitelezési munkái

mellett nagy gondossággal ügyeltünk a villamosenergia-szállítás biztonságára, az üzemzavarmentességre, és a balesetmentes munkavégzés feltételeinek biztosítására. Akkor én még nem tudtam, de a vállalatvezetés előtt már ismert volt, hogy a magyar villamosenergia-ellátás exponenszorul. A tervekben már szerepelt, hogy Ukrajna felőli távvezetési rendszerek kiépítésével ez megvalósítható. Így már az akkori tervekben eldőlt, hogy ennek a villamos transzformátorállomásnak a helye Sajószöged lesz. Az alállomás-vezetői kinevezésében valószínűleg az is szerepet játszott, hogy a villamosmérnöki diplomám mellett kitűnően beszéltem az orosz nyelvet. A terv megvalósult, és 1962-ben létrejött a Munkács-Sajószöged 220 kV-os nemzetközi távvezetési kapcsolat. Megjegyzem, az orosz nyelvet nem csak az ukránokkal tartott szoros kapcsolat során használtam, hanem a KGST villamosenergia-rendszerek prágai diszpécser-szolgálatával is.

- A sok-sok beruházási tevékenység, a villamosenergia-szállítás mellett volt-e más feladatod, melyre szívesen visszaemlékszel? Arról is szeretném, ha beszélnél, milyen volt a munkakapcsolatod a vállalat műszaki vezetőjével és a kelet-magyarországi üzemigazgatósággal?

- Igen, volt más feladatod is. A sajószögedi beruházáshoz több melléképület, műhely is épült a kivitelező vállalat részére, amelyek később felszabadultak, üresen álltak.

A '70-es évek közepén Szatlóczky Gyula üzemvezető megkeresett, van-e lehetőség arra, hogy az alállomás melletti területen egy olajregeneráló üzem működhesen. Felmértem az igényt, és a válaszom igen volt. Így az ASZFO-tól átvett olajcentrifugával és egyéb berendezésekkel létrejött az üzem, mely a kelet-magyarországi üzemigazgatóság területén a készülék- és transzformátorolaj ellátást biztosította. Ugyancsak ebben az időszakban kialakítottunk egy tanműhelyt, mely biztosította a Miskolc-Perecesi Szakmunkásképző Intézet évi 30-40 fő hálózatszerelő tanulóinak gyakorlati képzését az OVIT számára. Főnökeimmel való munkakapcsolatomról annyit szeretnék elmondani, hogy kiegyensúlyozott, jó volt. Úgy éreztem, tisztelik bennem a nőt, és az alkotó villamosmérnököt. A sajószögedi nagyberuházás, építés-szerelés, üzemeltetés során dr. Csikós Béla főmérnökkel személyes és kiváló munkakapcsolatom alakult ki. Véleményemet, javaslataimat mindig kikérte, állomás-vezetői tevékenységemet elismerte. Az üzemigazgatóság vezetőivel, Szatlóczky Gyula és Oczella János üzemvezetőkkel, Simó Géza és Herczeg Vilmos osztályvezetőkkel napi kapcsolatom volt, szakmai irányításuk sokat segített munkámban. Az üzemvezetőséghez tartozó férfi alállomás-vezetőkkel is kitűnő, kollegiális volt a kapcsolat, tisztelték és állomás-vezetői tevékenységemet is elismerték. Természetesen mindig arra törekedtem, hogy a jó

kollegiális viszonyt, barátságot fenntartsam.

- A több mint 20 éves sikeres szakmai munkád alatt az anyagi elismeréseken túlmenően milyen egyéb elismerésben volt részed?

- Többször kaptam kitüntetést. Ezekből kettő a legemlékezetesebb. Az egyik az 1966. évi üzemigazgatósági nőnap rendezvényen volt, ahol a nődolgozókat köszöntő férfi gazdasági vezető azt mondta: „Egy nő, aki kreatív tevékenységével kivívta férfi állomásvezető kollégái elismerését, tiszteletét”, majd az OVIT Vállalat vezetőségének köszönetét tolmácsolva átadta a „Kiváló Dolgozó” kitüntetést. A másik talán még emlékezetesebb volt. 1973-ban meghívót kaptam Budapestre, a Parlamentbe. Az ünnepséget a kupolateremben tartották, és kitüntetéseket adtak át. Felemelő érzés volt ott lenni, szívdobogva figyeltem az eseményeket. Aztán engem is szólítottak. A Munka Érdemrend Ezüst Fokozatát vehettem át a villamosenergia-ipar fejlesztésében végzett kiemelkedő munkásságomért. Nagyon boldog voltam és jó szívvel gondolok vissza mindazon gazdasági vezetőre, munkatársakra, akik céljaim elérésében segítségemre voltak.

- Kedves Irénke! Kívánjuk mielőbbi felgyógyulást, és otthonodba visszatérve jó egészségben, jó kedélyállapotban még szép években legyen részed!

Polczér Ferenc

A JÓTÉKONY ENERGIA TÁRSADALMI FELELŐSÉGET VÁLLALUNK



ELMŰ · ÉMÁSZ · MÁSZ



AZ ÁRAMSZOLGÁLTATÓ

HUMOR

Vicces mondások

Optimista az, aki szerint a jövő bizonytalan.

A csapatmunka lényege: mindig van kit hibáztatni.

Ha élne, ma ünnepelné halálának huszadik évfordulóját.

Mindenki, aki hisz a parajelenségekben, emelje fel a kezét!

Ha a fekete doboz olyan anyagból van, ami mindent kibír, akkor miért nem csinálják abból az egész reptülőt?

Csoda, hogy meg vagyok zavartva? Hisz az egyik szülőm nő volt, a másik meg férfi...

Én kértem a jeget, de ez azért nevetséges! (A Titanic egyik utasa.)

A fiatalok 50 százaléka optimistán tekint a jövőre. A másik felének nincs pénze drogokra.

Szia, te is ezen a vonaton utazol?

Az áram alatt lévő alkatrész ugyanúgy néz ki, mint amelyik nincs áram alatt. Csak más a fogása...

Pár kapcsolat még mindig jobb, mint egy párkapcsolat.

Mosakodjon az, aki lusta varázolni!

Ha a szüleidnek nincs gyereke, nagy valószínűséggel neked sem lesz.

Egy jó nőt meghódítani és nem elmesélni olyan, mint titokban átúszni a Csendes-óceánt.

A szerénység annak a művésze, hogy mások jöjjenek rá, milyen fontos vagyok.

Új megoldást találtam a szájszagom elleplezésére. Felmeletem a karjaimat.

Sose nézd meg a víz mélységét két lábbal!

A főnök a munka oroszlánrészét már elvégezte: üvöltött.

Engem a siker nem rottott meg, én világlemben elviselhetetlen voltam.

Szilveszter Keszthelyen a **HOTÉLOVIT**-ban!

*Szilveszter éjszakáján svédasztalos vacsorával, élő zenével, táncokkal és mulatsággal búcsúztatjuk az Ővet...
Koccintson velünk az Újévre!*



Kétágyas szobában történő elhelyezés esetén

3 éjszaka félpanzióval 41.900 Ft/fő
4 éjszaka félpanzióval 52.900 Ft/fő
5 éjszaka félpanzióval 63.900 Ft/fő

Apartmanban történő elhelyezés esetén:

3 éjszaka félpanzióval 47.500 Ft/fő
4 éjszaka félpanzióval 59.900 Ft/fő
5 éjszaka félpanzióval 72.900 Ft/fő

*Az árak az éjfélt tartalmazják, idegenforgalmi adó külön tételként! (1535 Ft/fő/éj 18 éva kortól)
Üdülési csekket elfogadunk! Egészségpénztárakkal kapcsolatban állunk!*

Információ és foglalás:
HOTÉLOVIT

8360 Keszthely, Alsópáhoki út
Tel: 83/515 135 Fax: 83/515 131
www.hotelovit.hu hotelovit@t-online.hu

SIMPLY CLEVER

SKODA

**4 év CASCO
felár nélkül**

• 4 év garanciával
• 4 SKODA modellre



Garancia 4

MVM dolgozóknak akár 18% KEDVEZMÉNY!*

Az akció 2011.08.15-től a 300 db-os Importőri készlet erejéig, de legfeljebb 2011.12.31-ig tart kizárólag természetes személyek számára szól. Az ajánlat a SKODA Fabia, Roomster, Octavia és Yeti modellek teljes választékára érvényes. A CASCO a Porsche Versicherungs AG. Magyarországi Fióktelepe terméke, az első 4 éves CASCO biztosítás díját a vételár tartalmazza, az alapönrészesezés mértéke 100 000 Ft káreseményenként. Jelen felhívás nem minősül ajánlattételnek.
* A részletekről érdeklődjön márkakereskedésünkben.

Az Ön Skoda-márkakereskedője: **Alisca Autócentrum**
7100 Szekszárd, Bátaszéki út 130.
Telefon: 06-74/528-260 • Mobil: 06-20/470-44-77
Szerviz: 06-74/528-265 • Web: www.aliscaauto.hu

Praktiker

Mindenre van több ötlete!

A Praktiker a megadott napokon 10%-os kedvezményt biztosít minden termék árából, beleértve az akciós termékeket is (kivéve dohányáru, élelmiszer, téglá, cserép). A kedvezmény bizonyos időközönként elérhető minden ma-

gyarországi Praktiker áruházban, minden hónap egy hétvégéjén (péntek-szombat-vasárnap).

Időpontok:
November 25-26-27
December 16-17-18

PRAKTIKER



Lapunkat rendszeresen szemlézi
Magyarország legnagyobb
médiatitányelje az

«OBSERVER»

BUDAPEST MÉDIAFIGYELŐ KFT.
1084 Budapest, Auróra u. 11.
Tel.: 303-4738, Fax: 303-4744
E-mail: marketing@observer.hu
<http://www.observer.hu>

forró drót

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének lapja.

Kiadja az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége és az Axel Springer Magyarország Kft. Tolna Megyei Irodája

A kiadásért felel: Gál Rezső elnök és Lengyel János irodavezető
Szerkeszti a szerkesztőbizottság
Főszerkesztő: Fábrián Erzsébet
Szerkesztő: Lóczy Erzsébet
A szerkesztőség címe: EVDSZ 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209. Telefon: 304-2408, telefax: 202-1534
E-mail: efabian@mvm.hu, honlap: www.vd.hu
A kiadó címe: Szekszárd, Liszt Ferenc tér 3.
Nyomdai előállítás: AS-Nyomda Kft. Déli Üzem Pécs, Engel J. u. 8. Felelős vezető: Futó Imre
ISSN 1785-699X