

forró drót

www.vd.hu



EGYESÜLT

VILLAMOSENERGIA-IPARI

DOLGOZÓK

SZAKSZERVEZETI

SZÖVETSÉGE

2015. SZEPTEMBER-OKTÓBER

Az ágazati szakszervezeti szövetség **25** éves!

21. ÉVFOLYAM, 5. SZÁM

A tartalomból:

Beszámoló a Szövetségi
Vezetőségi Ülésekről
2. oldal

Aláírásgyűjtés/Népszavazás/Férfiak
40 év utáni nyugdíj lehetősége –
megvan az AB indoklása
3. oldal

Átszervezték az MVM vezetőségét
6. oldal

Néma koszorúzás – Vértesi
Erőmű bezárás vagy konzerválás?
4. oldal

Szakszervezeti egyeztető
megbeszélés – konföderációktól
függetlenül
5. oldal

EVDSZ Szolgáltatók
8-9-10. oldal

Megtévesztő állítások a Pannónia
Nyugdíjpénztárt érintően
11. oldal

ADÉSZ oktatás Domboriban
12. oldal

Elkészült a beruházás – Bányász
és Villamosnap Tatabányán
13. oldal

Csoportos személybiztosítást
kötött az OVIT Szakszervezet
14. oldal

III. alkalommal találkoztak a Paksi
Atomerőmű nyugdíjasai
15. oldal

Vitsport hírek (tenisz-, vitorás-,
sárkányhajó-találkozó)
15-16. oldal

A 25 éves EVDSZ II. TAGGYŰLÉSE és

„Az ágazati érdekegyeztetés
elmúlt 25 éve és jövője,
a VKSZ megkötésének 20. évfordulója”

KONFERENCIA

2015. November 16 - 17.
Visegrád



A II. Taggyűlés és a Konferencia célja az EVDSZ I. Taggyűlése által elfogadott program és az EVDSZ 2015. évi munkaprogram teljesülésének értékelése, az időközbeni változások, kilátások elemzése.

Szervezetünk fennállásának 25. évfordulója alkalmából összegezzük, bemutatjuk a szociális partnerek együttműködését az ágazati érdekegyeztetésben, a villamosenergia-iparban működő nyugdíjpénztárban, egészségpénztárban, az Együtt Egymásért Alapítványban, valamint a villamosenergia-ipari sportmozgalomban.

(A rendezvény előkészületeiről a 2. oldalon olvashatnak.)

FELKÉSZÜLÉS AZ EVDSZ 2015. ÉVI II. TAGGYŰLÉSÉRE

Szövetségi Vezetőségi ülések, döntések

A Szövetségi Vezetőség a nyári időszakot követően két alkalommal (2015. augusztus 26. és szeptember 9-10-én) is ülésezett.

Tájékozódott szövetségi I-VI havi gazdálkodásáról, a TÁMOP pályázat sikeres ellenőrzéséről és a férfiak 40 év munkaviszony utáni nyugdíjba vonulására vonatkozó népszavazásáért indított aláírásgyűjtés helyzetéről. A szövetség vezetői a számos napirend mellett, megkezdtek az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ) 2015. évi II. Taggyűlés előkészítését és döntöttek a két napos rendezvény időpontjáról és helyszínéről.

25 éves a Szövetség!

Köszönőnként fejezzük ki szakszervezeti tagjainknak a támogatásáért, az összefogásáért! A Jubileumi Taggyűlésen elismerésben részesítjük azokat, akik hosszú éveken keresztül közvetlenül is segítettek a munkavállalók összefogásának szervezését és eredményeink elérését. Tagszervezeteink javaslata alapján sor kerül az elmúlt évben kiemelkedő szakszervezeti munkát végző tisztségviselők elismerésére, és a tagszervezetben meghirdetett verseny során kiemelkedő eredményeket elérők díjazására.

Az SZV megtárgyalta az Alapszabály módosításokat és kiegészítésekkel támogatta azt, (véglegesítése folyamatban van), elfogadása Taggyűlési hatáskör.

Az SZV felhatalmazta az EVDSZ Elnökségét a Felügyelő Bizottság (FB) feladatainak meghatározására és arra, hogy – a 2016. évi költségvetéssel alapján – tegyen javaslatot az FB elnöke és tagjai tiszteletdíjának mértékére.

Az SZV megtárgyalta és elfogadta az EVDSZ II. Taggyűlés Választási Szabályzatát, és döntött a Mandátumvizsgáló és Szavazatszámoló Bizottság felállításáról. Harmath Pétert, Kun Lászlót, Néber Tibort, Kovács Ferencet kérte fel az EVDSZ II. Taggyűlésére való felkészülés feladatainak ellátására és egyben javaslatot tett arra, hogy a bizottság elnöki feladataival Harmath Pétert bízzák meg.

A II. Taggyűlésen Szövetségi Vezetőségi Tagok választása is szükséges, ezért az EVDSZ Választási Szabályzatának megfelelően – az SZV döntése és javaslata alapján 2015. szeptember 09-én megtartotta alakuló ülését a Választási Bizottság is:



A Szövetségi Vezetőség:

- **felkérte Medveczki Zsoltot (MEVISZ titkár) az EVDSZ II. Taggyűlés levezető elnöki tisztségére és Bertajfalvi Hortenzia Fanni EVDSZ titkárság-vezetőt a jegyzőkönyv vezetésére**
- **megtárgyalta és elfogadta EVDSZ II. Taggyűlés Ügyrendjét és részletes programját**
- **támogatta Willem Goudriaan EPSU főtitkár és Didier Baur CGT tisztségviselő jubileumi elismerés átadására történő előterjesztését**



Az SZV áttekintette a szakszervezeti és nem szakszervezeti tagok körében lefolytatott kérdőívek megállapításait és a felmérés összegzését, majd megvitatta az EVDSZ tevékenységével, a jövőképp elemzésével kapcsolatos előterjesztést is.

A Szövetségi Vezetőség határozatban erősítette meg, hogy a dokumentumok egészüljenek ki az elhangzott javaslatokkal és készüljön cselekvési terv az EVDSZ II. Taggyűlés számára.

Téglás József
EVDSZ elnökhelyettes



Lőrincz László



NÉV	Telefonszám	E-mail
Lőrincz László elnök	06-20-930-9612	lorinczl@npp.hu
Harmath Péter tag	06-20-211-1064	hzshp@tolna.net
Masa Imre Lászlóné tag	06-30-269-4016	gyongvi.masane@edf.hu
Juhász Gyuláné tag	06-20-940-3288	gyulane.juhasz@emasz.hu
Fliegh Tamás tag	06-30-959-9290	tamas.fliegh@eon-hungaria.com
Debreczeni Dezsóné tag	06-30-419-5630	dezsone.debreczeni@siemens.com
Kovács Lajos tag	06-20-493-8708	kovlala@gmail.com

Az „új” Mt. hatásvizsgálata zárókonferencia – módosulhat a Munka törvénykönyve?

2015. szeptember 23-án részt vettünk a LIGA Szakszervezetek (TÁMOP-2.5.3.C-13/1-2013-0001 azonosítószámú), „A Munkáért!” elnevezésű projektjén belül megrendezésre került záró konferencián. A projekt során a LIGA feladatának tartotta 2012. július 1-én hatályba lépett Munka Törvénykönyvének Mt. széleskörű társadalmi hatásvizsgálatának megvalósítását.

A „Munkáért!” projekt V. pillérét képező Mt. hatásvizsgálatára irányuló kutatási eredményeket, részletesen megismerhetjük a LIGA www.amunkaert.hu oldalon.

A konferencián, Jáczy Tamás NM főosztályvezető (Nemzetgazdasági Minisztérium) hozzászólásában utalt arra, hogy már Októberben megkezdődhetnek a munka törvénykönyvének (Mt) módosítására irányuló széles körű társadalmi egyeztetések, melynek végén már akár november végére a parlament elé kerülhetnek az egyeztetett módosítások. Utalt arra is, hogy az „új” Mt egy fiatalnak számító törvény, melynek módosítása a tapasztalatok és probléma felvetések ismeretében a jogalkotás további feladata lehet.

Többen vitatták azt, hogy a kormány 2010-ben az Mt irányában is megfogalmazott céljai - mint a „tíz év alatt egymillió adófizető munkahely megteremtése” vagy a munkaerőpiac versenyképességének javítása - nem teljesült az Mt erőszakos megváltoztatása okán. A kormány a munkaügyi szabályozás átalakításán túl, több más

módon is segíteni kívánta a célok megvalósulását, ilyen eszközök voltak a munkahelyteremtő támogatások, munkabérek terhelő költségek és a bürokrácia csökkentés is.

Tisztelt Barátaink! Kedves Olvasó! Mindenki ítélje meg maga, vajon megvalósultak-e ezek a célok, és az intézkedések valóban eredményezték-e a kormányzati elvárásokat.

Azt is érzékelt lehetett, hogy az NGM főosztályvezetője szerint a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumán (VKF) – a szociális partnerek (munkaadók, munkavállalók) – több ponton is javaslatokat fogalmaztak meg. Az Európai Unió által megfogalmazott elvárások és javaslatok is elhangoztak. A szakszervezetek nehezményezték, hogy a munkáltatói oldalt képviselővel folytatott tavaszi szakmai egyeztetések során, csak néhány pontban sikerült közös véleményeket előadni. A konferencia résztvevői érezkelheték azt is, hogy talán a kormányzat – saját szakmai álláspontjának kialakítása során – figyelembe veszi a munkavállalói oldali szakmaiságát.

Gaskó István, a LIGA Szakszervezetek elnöke elmondta: „Az új Mt. rendkívül kritikus pontja a munkavállalók egyéni jogainak szabályozása, de a kollektív jogokban is jelentős korlátozásokat tartalmaz. A kormány eredeti javaslatában egyebek mellett az szerepelt, hogy ne legyen felső korlátja a munkavállalók kártérítési felelősségének, míg a MI-ben azt négy, a kollektív szerződésben nyolc havi bérbem maximálták - fejtette ki. Elmondta: a kutatásból kiderült, hogy a munkavállalók

nem „vették annyira zokon” a Mt. módosítását, mint azt a szakszervezet előtte elképzelte. A LIGA elnöke szerint ennek több oka van, egyrészt kevés idő telt el a bevezetése óta, valamint sok helyen nem is alkalmazták az új Mt. lehetőségeit, vagy már korábban is ezeket a szabályokat alkalmazták. Sok körülmény együtt eredményezte azt, hogy a munkavállalók mintegy 20 százaléka élte meg kedvezőtlenül az új Mt. bevezetését” - mondta, hozzátéve, hogy emögött súlyos munkavállaló-ellenes trend húzódik. A kutatásnak nem szabad befejeződnie, további hatásvizsgálatra van szükség - jegyezte meg Gaskó István. (MTI)

Rolek Ferenc MGYOSZ alelnöke (Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége) szerint, a felmérés is bizonyíthatja azt, hogy az „új” Mt. rugalmasabb keretet teremtett a vállalatok számára. A szakszervezeti várakozások ellenére sem gyengültek a munkavállalók pozíciói, és szerinte a munkavállalók kiszolgáltatottsága sem nőtt. A szakszervezeti vélemények ellenében is úgy ítélte meg, hogy vélhetően az Mt hozzájárult az új munkahelyek megteremtéséhez. **Rolek Ferenc** is egyetértett abban, hogy a többségi állami tulajdonú (köz-tulajdonú) cégeket érintő szigorítások és kötöttségek, nem illeszkednek a versenypiaci működéséhez.

Berke Gyula tanszékvezető (Pécsi Tudományegyetem Állam- és Jogtudományi Karának), egyetemi docens elmondta, hogy „nehéz úgy törvényt alkotni, ha se a kormányzat, se a szakszervezetek, se a munkaadói oldal nem tud határozott elvárásokat megfogalmazni a kodifikációval szemben.

A VKF tárgyalások nyomán mindössze egy érdemleges kérdésben látszik, hogy a törvény „el van szúrva” - fogalmazott. Egyedül abban alakult ki konszenzus, hogy a köztulajdonú munkáltatóknál alkalmazott, az általánostól eltérített rendelkezéseket ki kell venni a törvényből - mondta. (MTI)

Beszélt a kutatási eredményekről: így a „megdöbbentően alacsony” szakszervezeti szervezetségi adatokról, és hogy ambivalensen állnak hozzá a munkavállalók a kollektív munkajogi intézményekhez – pedig Ő maga is pozitívabban hozzáállást várt volna.

A konferencián követően kialakult ér-zéseimről csak annyit adnék közre, hogy továbbra sem elfogadható, hogy a törvény alkotója nem az érintettek akaratát tükröző és érdekei megjelenítését szolgáló jogalkotáshoz kezdett, csak egy fixaidéát követett. Továbbra is elhibázottnak tartom egyenrangú félnek tekinteni a munkavállalót a munkáltatóval. Az Mt-nek, dolga lenne a munkavállaló kiemelt védelmének biztosítása! Mi-re számíthatunk?

Kívánom magunknak, hogy az Mt módosítását követően a **munkáltató jogellenes magatartása legyen szankciókkal terhelhető, szűnjön meg a köztulajdonú cégeknél működő szakszervezetek diszkriminációja, a 20 perc munkaközi szünet lehessen újra a napi munkaidő része, erősödjön meg az érdekvédelmi védelme és csökkenjen a munkavállalók munkahelyi kiszolgáltatottsága!**

Téglás József
EVDSZ elnökhelyettes

Megvan az Ab indoklása - pozitív diszkrimináció és költségvetés

Aláírásgyűjtés / Népszavazás / Férfiak 40 év utáni nyugdíj lehetősége

A nők a férfiakhoz képest kedvezőbb alanyi jogokra tarthatnak igényt az alaptörvény szerint. Ezért is alkotmányellenes a Kúria június végi döntése, amely lehetővé tette a férfiak 40 év munkaviszony utáni nyugdíjazásáról szóló népszavazási kezdeményezést - derül ki az Alkotmánybíróság (Ab) egy héttel ezelőtti határozatának kedden a testület honlapján közzétett indoklásából. A döntés másik indoka szerint azért sem lehet népszavazást tartani a kérdésben, mert az tiltott tárgykört, konkrétan a költségvetési törvényt érinti.

A Kúriának az Ab által megsemmisített végzése a Nemzeti Választási Bizottságnak (NVB) azt a határozatot változtatta meg, amely megtagadta a férfiak és nők egyenlő nyugdíjkorhatára vonatkozó országos népszavazási kezdeményezés aláírásgyűjtő íven szereplő kérdés hitelesítését.

Az Ab szeptember 15-én már meghozta határozatát, ám annak részletes indoklását szeptember 23-án tette közzé. Az Ab a nők és a férfiak egyenjogúságával kapcsolatban megállapította, hogy a nőket - az alaptörvény XV. cikk (5) bekezdése és a XIX. cikk (4) bekezdése második mondata alapján - külön védelem illeti meg, és a fokozott védelem követelményére is tekintettel más-milyen lehet a nyugdíjra való jogosultságuk is.



Az alaptörvény idézett bekezdései szerint „Magyarország külön intézkedésekkel védi a családokat, a gyermekeket, a nőket, az időseket és a fogyatékkal élők”, továbbá „törvény az állami nyugdíjra való jogosultság feltételeit a nők fokozott védelmének követelményére tekintettel is megállapíthatja”.

Mindebből az Ab szerint az következik, hogy a nők - a férfiakhoz képest - kedvezőbb alanyi jogokra tarthatnak igényt, különösen az állami nyugdíjra jogosultságnál. Az eredményes népszavazás pedig a nőkre vonatkozó kedvezőbb nyugdíjszabályozás lehetőségét elvonná.

Az Ab szerint azért sem lehet népszavazásra bocsátani a kérdést, mert az a költségvetési törvényt is érintené. Arra hívták fel a figyelmet, hogy a „kizárt (népszavazási) tárgykör nemcsak a hatályos költségvetési törvényt jelenti, hanem valamely jövőbeni kiadást is vagy olyan kérdést, amelyből a hatályos költségvetési törvény módosítása következik”.

Hozzá tették: a feltett kérdésből - eredményes népszavazás esetén - a nyugellátásokra a költségvetési törvényben előírt összeg kötelező emelése következne, ezért az az ország éves költségvetéséről szóló törvényt közvetlenül és jelentős módon érintené.

A közlemény szerint a határozathoz - amelynek

előadója Sulyok Tamás volt - Kiss László, Lévy Miklós, Stumpf István és Szalay Péter különvéleményt, Dienes-Oehm Egon, Pokol Béla és Salamon László alkotmánybírók párhuzamos indoklást csatoltak.

Az Ab döntése következtében a Kúriának új - az Ab döntésének megfelelő tartalmú - határozatot kell majd hoznia az ügyben, az alapján pedig az NVB ismét dönthet arról, hogy hitelesíti-e a népszavazási kérdéseket, vég-eredményben szintén az Ab döntésével összhangban.

forrás: www.ligamet.hu

Az Alkotmánybíróság döntése nyomán okafogottá vált a további aláírásgyűjtés!

Ennek ellenére MEGKÖSZÖNJÜK MINDEN SZAKSZERVEZETI TAGNAK az aláírásgyűjtésben kifejtett munkáját! Az összegyűlt aláírások azt mutatják, hogy jó, közös cél érdekében tagjaink össze tud fogni, és hajlandó tenni érdekeik érvényesítéséért.

Az aláírásgyűjtő ívek és a benne szereplő személyes adatok kezelése a LIGA Szakszervezetek felelőssége, ezért kérjük, hogy a kitöltött íveket a lehető legrövidebb időn belül postai úton juttassák el a LIGA Szakszervezetekhez az alábbi címre: LIGA Szakszervezetek 1146 Budapest Ajtósi Dűrer sor 27/A.

Várhatóan a népszavazás kezdeményezői értékelik a kialakult helyzetet, amint bármilyen döntés születik a korhatár előtti ellátásokkal kapcsolatban, az EVDSZ arról soron kívül tájékoztatást ad, az eddigi információk megtalálhatóak honlapunkon (www.vd.hu)

Néma koszorúzás – Vértesi Erőmű bezárás vagy konzerválás?



Néma volt az ideje, a 65. bányásznap koszorúzási ünnepség a Szent Borbála téren, 2015. szeptember 4-én, pénteken délután. Ám nem azért, mert a város és a cég, valamint a szakszervezetek vezetői néma főhajtással tisztelegtek a Bányászok szoborcsoport előtt, hanem azért, mert ezúttal ünnepi beszéd, illetve szónoklat nem hangzott el. Először koszorúztak, majd elismeréseket adtak át, végül szavalat és a Bányász himnusz zárta az eseményt.

Ezen a napon érkezett a hír, hogy befejezi működését a Vértesi Erőmű, mert az SRF technológiás fejlesztés egyelőre megvalósíthatatlan. Bizonytalan időre konzerválják a mintegy 400 alkalmazottat, és 200 külsőt foglalkoztató telephelyet. Az OTV híradásának hitelességét megerősítette dr. Magyar József, a Vértesi Erőmű Zrt. elnök-vezérigazgatója a bányásznap koszorúzásán. Elmondta, hogy a vezetőség is vár a hivatalos bejelentésre, ami szeptember végén várható – újságunk megjelenéséig erre nem került sor – így semmilyen ígéretet nem tud tenni. Arra, hogy a konzerválás után mégiscsak megvalósuljon a fejlesztés, van esély, ezért is bizakodnak. Itt elsősorban szabályozási kérdést kell megoldani nemzetgazdasági szinten.

Téglás József, a DUVISZ Szakszervezet elnöke az OTV-nek elmondta, hogy a többséget hidegzuhanyként érte a bejelentés, nem számítottak erre a döntésre.

- T.A.T. -

Forrás: Oroszlányi Városi Televízió

dr. Magyar József



Üzenet egy Erőműből – nem csak erőműveseknek!

Egy bezárás/konzerválás története

1994-2000 - integráció, sok-sok sikertelen privatizáció

Szakszervezet: felhívja a figyelmet, bemutatja a sikertelenség okait, ellenzi! Majd nem „sikeres” az ENRON privatizáció sem, döntéshozó visszazoklik!?

TÜLÉLVE!

1997. bezárás vagy tovább élés

Szakszervezet: politikai viták, felvonulás, demonstráció „Mi a több: 120 Mrd Ft a bezárásra, vagy több ezer munkahely megtartása”

Döntéshozó is megértette!? **TÜLÉLVE!**

2000-2004 bezárás vagy kéntelenítés – Retrofit jövő – folyamatos krízishelyzet

Szakszervezet: követelések, érvelések, szakmai viták, megmozdulások

TÜLÉLVE!

2010 felszámolás

Szakszervezet: érvelések, szakmai viták, követelések, SZOLIDARITÁS és tüntetés

Döntéshozó visszatáncolt! **TÜLÉLVE!**

2009-2011 - Csődhelyzet - szintén nem a munkavállalók hibájából - itt már újraeslést kellett alkalmazni.

Szakszervezet: érvelések, szakmai viták, követelések – CSŐDVEDELEM!

Perek – ma sincsenek felelősök! Az MVM a zsebébe nyúlt!? **TÜLÉLVE!**

2012 erőmű telephely hasznosítás – ígérek – jövőkép keresés

Szakszervezet: kérések, érvelések, viták, követelések – tájékoztatás „0”

VEGETÁCIÓ!!!!

2014- Bánya bezárás – tetszalotti állapot

Szakszervezet: kérések, javaslatok, érvelések

Ígéret: „Aknaszájban szemet nem hagyunk!” **Ott hagytuk! AGONIZÁCIÓ!?**

2015 - erőmű döntés előtt - "után" - kóma, „I l e g e z t e t ő g é p” - de

a **szív még dobog.**

Szakszervezet: Ígérek? Hamis illúziókeltés? Elvesztegetett évek? Munkavállalói kérések, javaslatok, elvárások!

Mumifikálás, hibernálás avagy **KONZERVÁLÁS?!**

Mi munkavállalók nem alhatunk Csipke-józsika' álmod, mert attól kell tartanunk, hogy egy hosszú ideig tartó **k o n z e r v - állás**, rémálommá válhat!

Az alábbi kérdésekre várják a választ a Vértesi Erőmű Zrt, az OVIT Zrt. és alvállalkozóink munkavállalói és a kistérségben élő emberek:

- a döntéshozók készek ígéreteik megtartására?
- a folytatáshoz meg van a politikai akarat?
- a továbbműködéshez megteremtődnek a technológia váltás törvényi feltételei?
- a technológia adott a bio massa és hulladék gazdálkodás rendben?
- a finanszírozás biztosított?
- a tisztességes átmenet, a munkahelyvesztés okozta trauma kezelése, megoldott?

A munkavállalók készek a folytatáshoz szükséges együttműködésre! Szerintünk egy működő telephely meglévő értékes adottságait kellene kihasználni és a meglévő technológiai háttérre egy új jövőt kell építeni!?

JÖVŐKÉPET akarunk, hiszünk magunkban és bízunk a TULÉLÉSBEN és ha mennünk kell, **TISZTES ELBÁNÁST követelünk!!!**

Ha viszont, a döntés a lélegeztetőgépről való lekapcsolás - nem marad számunkra csak egy dal sora - „Múlhatnak a gyermekeitek nincs visszaút, új mesék nem várnak reánk”.

Konföderációktól független szakszervezeti konzultáció

Az EVDSZ kezdeményezésére 2015. szeptember 15-én találkoztak a villamosenergia-ipari (EVDSZ), a bányai (BDSZ), a vegyipari (VDSZ), a vízügyi (VKDSZ) ágazatok, az MVM csoport (MVM TSZSZ) és a FŐGÁZ szakszervezetek vezetői.

Miért találkoztunk és miről konzultáltunk?

- Ágazatok, aktuális kérdései
- A munka világával kapcsolatos problémák - Mt., sztrájk törvény, korhatár előtti ellátás
- A férfiak és nők egyenlő nyugdíjkorhatárára vonatkozó országos népszavazási kezdeményezés - aláírásgyűjtés aktuális állása
- A villamosenergia-ipart érintő változások - közmű szolgáltatás átszervezése
- Együttműködés megerősítése, közös vélemény és állásfoglalás kialakítása



Ágazati szakszervezeti aktualitások között szerepeltek:

- a társaságcsoporthoz megjelenésével összefüggő kérdések
- a csoportszintű- KSZ, bér és szociális alkuk
- a Paks I. és II. esetleges leválasztása, az MVM csoportról
- a kiszervezések, átszervezések - az iparágból való kikerülés, létszámcsoökkentés
- a Paks II. beruházás - bezárások okozta bizonytalanságok - létszám leépítések
- 10%-os bértömeg csökkentésének beharangozása a vizes ágazatban
- a FŐGÁZ átszervezése (kivásárlás, ügyfélszolgálat átszervezése)
- ELMŰ RWE várható változások;

A résztvevők beszéltek a Szakszervezeti Konföderációk aktuális kérdéseiről:

A SZEF kilépéséről a MASZSZ-ból; egymást gyengítő konföderációs tevékenységekről; a szakszervezeti modell átstrukturálásáról (pl. fuzionálás, párhuzamos tevékenységek beszüntetése, határozottabb és hatékonyabb képviselő az európai szintű párbeszédben). Beszéltünk az NGTT, a VKF és az ÁPBT intézményeiről; a Munka Törvénykönyvének, a sztrájk törvénynek és a nyugdíjrendszernek a szükséges átalakításáról, és a konföderációk közötti KÖZÖS kommunikációs stratégiák kidolgozásának szükségességéről.

Ágazati együttműködés kérdéskörét vitatva felmerültek:

A globalizációs törekvések, a multinacionális társaságok átalakítása, az

„államosítás”, a tulajdonos és menedzment váltások mellett, az ágazatba való tartozás várható szakszervezet-politikai hatásainak kérdései.

A résztvevők az ágazati együttműködés erősítése érdekében javaslatot tettek a hőszolgáltatói, hulladékgazdálkodási és a telekommunikációs szakszervezetek konzultációs eseményekre történő meghívására, bevonására, melynek eredménye lehet az akció- és mozgósítási képesség megerősítése.

A találkozó résztvevői egyhangúlag támogatták egy közös cselekvési program elfogadását:

1. Együttműködés kezdeményezése a hőszolgáltató, a hulladékgazdálkodási és telekommunikációs szakszervezetekkel, illetve bevonásuk a szakszervezeti konzultációba.

2. Közös megkeresés a konföderációk részére:

- felhívás a kiemelt feladatok (Mt. módosítás, sztrájk törvény és a korhatár előtti ellátás) helyzetértékelésére;
- felhívás egy közös cselekvési terv kialakítására a további lépés érdekében, különös tekintettel az aláírásgyűjtésekre;
- egységes, közös kommunikáció az aláírásgyűjtés és a népszavazás vonatkozásában (a résztvevők aláírásával);
- az ülésen résztvevő szakszervezetek közötti együttműködési megállapodások aktualizálása;
- további közös megállapodás aláírása az együttes gondolkodásról, a közös fellépésről (feladatok, időpontok megjelölésével).

Mindezek kommunikálására egy közös sajtótájékoztató összehívása. TJ

zöld zóna

• LÁTOGATÓKÖZPONT •

Lehet egy várost szalmával fűteni? Milyen, ha Te magad termelsz energiát?

Többek között ezekre kaphatsz választ a Pannonpower Zöld Zóna Látogatóközpontjában.

- Interaktív lehetőség a **játszva tanulásra**.
- Testközelből ismerheted meg az **erőmű működése, tüzelőanyagait**.
- **Animációk, virtuális erőműbejárás és kvízzjáték** színesítik az 60-70 perces programot.
- Kiváló helyszín **rendhagyó természettudományos órákhoz**.

A belépés ingyenes, de csak 10-35 fős csoportokban, előzetes bejelentkezéssel lehetséges.

További információk és bejelentkezés:
[www.peczizoldzona.hu](http://www.pecsizoldzona.hu)
info@pecsizoldzona.hu
 Zöld Zóna Látogatóközpont
 7630 Pécs, Edison u. 1.

Pannonpower
 A VEOLIA csoport tagja



NEKÜNK SZÓL, RÓLUNK SZÓL.



Még több helyi hír
Színesebb, szórakoztatóbb tartalom
Csütörtökön rejtvénymelléklet

FIZESSEN ELŐ ÉS NYERJEN!
A havi bevásárlást 15 000 Ft
értékben mi álljuk.

További részletek a 06-40/510-510-es telefonszámon vagy
 a teol.hu/megerielofizetni internetes oldalon!
 A nyereményjáték időtartama: 2015. június 1. – 2016. január 31.

Átszervezték az MVM vezetőségét

Az MTI augusztus közepén adott tájékoztatást arról, hogy **augusztus 15-étől tölti be az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. vezérigazgatói pozícióját Csiba Péter, a társaságcsoporth június 29-én kinevezett elnöke.**

Kinevezése előtt Csiba Péter több mint nyolc évet dolgozott az energetikai szektorban különböző vezető pozíciókban, a villamosenergia-termelés és villamosenergia-kereskedelem, valamint a gázszolgáltatás és -kereskedelem területein.

Az elmúlt öt évben a GDF Suez Energia Holding Hungary Zrt. vezérigazgató-helyetteseként, illetve a GDF Suez Energia Magyarország Zrt. általános vezérigazgatójaként irányította a francia energetikai cégcsoport magyarországi leányvállalatait.

Az új elnök-vezérigazgató célja, hogy továbbra is növekedési pályán tartsa a csaknem 1200 milliárd forintos árbevételű társaságcsoporth, szem előtt tartva a megfizethető árú energiabiztosítást a magyar fogyasztók számára; továbbá, hogy az MVM Csoport a regionális energiabiztonság szempontjából minden eddiginél meghatározóbb szereplővé váljon - áll a közleményben.

Csiba Péter munkába lépése után egy hónappal a NOL.hu számolt be arról, hogy átszervezte az állami MVM Magyar Villamos Művek vezetőségét az elnök-vezérigazgató:

Csiba Péter, az MVM Magyar Villamos Művek néhány hónapja kinevezett elnök-vezérigazgatója szeptember 15-i hatállyal átszervezte az állami áramholdig vezetőségét. Eszerint több igazgatóból vezérigazgató-helyettes lett, akik korábbi igazgatók tevékenységét is átvéve, kibővített területeket felügyelnek tovább. Így Bally Attila eddigi kereskedelmi igazgató - aki Csiba Pétert megelőzően néhány hétig megbízottként a vezérigazgatói posztot is ellátta - mostantól az egy üzletágba szervezett villamosenergia- és földgázkereskedelmet irányítja kereskedelmi vezérigazgató-helyettesként - derül ki az MVM közleményéből. (Ezzel megszűnhet Králik Gábor földgázüzletági igazgató posztja.) A termelési és műszaki területet Barócsi Zoltán termelési és műszaki vezérigazgató-helyettes vezeti a jövőben; eddig a feladatot igazgatóként Leber Ferenc látta el. A pénzügyi, szolgáltatási és kockázatkezelési területeket továbbra is Kóbor György eddigi gazdasági igazgató irányítja gazdasági vezérhelyettesként.

A már a 2010-es Fidesz-győzelem után is az MVM vezetőségébe várt Ugron Gáspár számára új, úgynevezett operatív vezérigazgató-helyettesi posztot hoztak létre. A közlemény alapján ily formán irányítja a jövőben a kormányzati, külügyi és szabályozói kapcsolatokat, a megújulókat, az új üzleti területeket, a humán erőforrást, a minőség- és folyamatmenedzsmentet, a környezetvédelmet, a vagyongazdálkodást, a létesítményüzemeltetést és a flottakezelést is.

A közvetlenül az elnök-vezérigazgató alá rendelt stratégiai, jogi, biztonsági és kommunikációs területek a továbbiakban is önálló igazgatóságokként működnek. Az ő személyükre a közlemény nem tér ki és az MVM-menedzsment aktuális listája jelenleg nem is érhető el honlapjukon. A cseréket követő változat tanúsága szerint a stratégiai és üzletfejlesztési igazgatói posztot Tokai Magdolnát Tóth András váltja. A megbízott jogi igazgató Cseh Tamás, a biztonsági pedig Tamási Gábor maradt. A megbízott kommunikációs igazgató pedig Bentzik Réka. Nemzetközi kapcsolatok igazgatói poszt, amit eddig Harmati György látott el, nem szerepel a frissített listán. Ez a feladat mostantól alighanem szintén Ugron Gáspárhoz került.

A közlemény a szervezeti változtatást - mely szerint az értékteremtő és főbb támogató folyamatok csoportszintű irányítását vezérigazgató-helyettesek veszik át - a növekedéssel, a fejlődéssel, a sikeres és stabil működéssel, az ellátásbiztonsággal, a mindennapok működésével, a megfizethető energiaárrakkal, a hatékonyságjavítással és az eddiginél is meghatározóbb térségi szerep elérésével indokolja.

*Forrás: MTI (2015.08.15.),
 www.nol.hu (2015.09.17. M.I. írása)*



Csiba Péter (forrás: mvm.hu)

A NYÁR SEM TELT EL PROBLÉMAFELVETÉSEK ÉS EGYEZTETÉSEK KEZDEMÉNYEZÉSE NÉLKÜL

● Szakszervezeteink kérésére, a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium illetékeseinél is szorgalmaztuk az MVM Társaságcsoporthoz munkavállalót érintő mozgóbérek kifizetéseit!

● Újabb egyeztetések folytatására tettünk javaslatot a parlamenti pártok irányába (2015. május 13.).

Szándékunk szerint megbeszéléseink elősegítik - az EVDSZ tagság képviselőiben megfogalmazott - véleményeink megismertetését és lobbizhatunk követeléseink megvalósulásáért.

● Természetesen Orbán Viktor pártelnök urat (Fidesz - Magyar Polgári Szövetség) is megkerestük az iparágat érintően sok-sok hír láttán, a megkezdett egyeztetés folytatását szorgalmaztuk!

● Kiemelt feladataink közé soroltuk a Nemzeti Energiastratégiához illeszkedő Erőmű-fejlesztési cselekvési terv, a Paks I. jövőbeni irányítását érintő, a Paks II. beruházását elősegítő, továbbá az Első Nemzeti Közműszolgáltató villamosenergia-szolgáltatási (első körben az ügyfélszolgálati) tevékenységekre vonatkozó, kormányzati szándékok megismerését, és annak lehetőség szerinti véleményezését.

● Dr. Aradszki András energetikai ügyekért felelős államtitkár (véltetően, pártelnöki megbízás alapján) 2015. szeptember 10-én íródott válasz levelében jelezte:

- a Nemzeti Energiastratégiához igazodó Erőmű-fejlesztési cselekvési terv és a Paks I. jövőbeni irányítását érintő kérdések a minisztériumhoz tartoznak (részletek: www.vd.hu),
- a Paks II. beruházását elősegítő és az Első Nemzeti Közműszolgáltató villamosenergia-szolgáltatási (első körben az ügyfélszolgálati) tevékenységekre vonatkozó, kormányzati szándékok megismerését, és annak lehetőség szerinti véleményezését szorgalmazó felvetéseink nem a minisztérium hatáskörébe tartoznak,
- az ÁPBT-k működési feltételeinek: személyi, tárgyi, és finanszírozási kérdései a nemzeti gazdasági minisztérium hatáskörébe tartoznak,
- „A szociális párbeszéd és az emberi tényező szerepe a biztonságos és átlátható nukleáris energiáért” c. konferencia támogatását szorgalmazó kezdeményezésünkre: a PA Zrt. támogatásának biztosítása érdekében támogató nyilatkozatot kaptunk (jelen időszakban a szerződés előkészítése folyamatban van - (részletek: www.vd.hu))

Aradszki Úrnak 2015. szeptember 21-én írt levelünk ezen cikk mellett olvasható.

● A parlamenti pártokkal kezdeményezett egyeztetések sorában, az MSZP képviselőivel 2015. szeptember 25-én találkoztunk. (a részleteket közre adjuk a Forró Drót következő számában.)

Téglás József
EVDSZ elnökhelyettes



Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ)

Postacím: 1116 Budapest, Fehérvári út 108-112. Székhely: 1039 Bp., Kossuth Lajos üdülőpart 108.
Telefon: +361/202-1092 Fax: +361/202-1534 Honlap: www.vd.hu E-mail: evdsz@vd.hu

Dr. Aradszki András
Energetikáért Felelős Államtitkár Úr részére
Nemzeti Fejlesztési Minisztérium
Budapest
Pf. 6.
1357

Tárgy: Konzultáció kezdeményezése

Tisztelt Államtitkár Úr!

Az előző egyeztetéseken Ön lehetőséget kínált számunkra szakmai találkozásokra, amit ezúton is köszönünk. Köszönjük továbbá a konzultáció folytatását szorgalmazó kezdeményezésünkre (2015. 07. 15) adott – részünkre írásban eljuttatott – 2015. 09. 10-én kelt válaszelevelét is, tudomásul véve az abban foglaltakat.

Ennek ellenére az első találkozásunk során felvetett témák további egyeztetése és az időközben felmerült újabb, az energia szektort érintő kérdések áttekintése érdekében mi újabb egyeztetés lehetőségét szeretnénk kérni Öntől még ebben az évben, ha lehet minél előbb.

Az első találkozásunk alkalmával (2015. 03. 12.) több témát tekintettünk át, melyekből egyet emelnénk ki, amelyben további egyeztetést javasolunk:

- „a még elégséges szolgáltatás”-nak, a villamos energiáról szóló törvényben történő szabályozási lehetősége; Megítélésünk szerint az energiaszektorra érintő aktuális kérdések is szükségessé tennék a konzultációt, mint pl:
- a Lázár János Miniszterelnökséget vezető miniszter által kezdeményezett villamos energia törvénymódosítás;
- az RWE tulajdonú cégekből való kivásárlásokra vonatkozó kormányzati szándéknyilatkozat várható hatásai az energia-iparban;
- a köztulajdonban lévő társaságok menedzsmentjében bekövetkezett személyi változások, különös tekintettel a Paks Atomerőmű Zrt-t érintő változásokra;
- a Paks Atomerőmű Zrt. tulajdonosi kérdése és az irányítási struktúrájában bekövetkezett változások;
- a Vértesi Erőmű Zrt. helyzete, különös tekintettel a termelés év végével történő tervezett leállítására és az erőműtelephely hasznosítási programjában lévő lehetőségek áttekintése;
- az MVM Társaságcsoporthoz mozgó-bér kifizetéseinek elmaradása és annak következményei az energia szektorban.


A fentebb leírtak alapján ismételten kérjük Államtitkár Urat, adjon lehetőséget minél hamarabb egy konzultációra, hogy ne csak a sajtóból értesüljünk a villamosenergia-iparágat érintő kormányzati szándékokról, intézkedésekről. Kérjük a konzultációt annak érdekében is, hogy tagjainkat, az iparág munkavállalói kollektíváját megfelelően – a leghitelesebb forrásból származó információk alapján – tudjuk tájékoztatni. Természetesen a vázolt kérdésekkel kapcsolatosan mi is tájékoztatjuk Önöket szervezetünk és a munkavállalók véleményéről, ami meggyőződésünk szerint megalapozottabbá teheti az iparágat érintő kormányzati döntések előkészítését.

Bízunk abban, hogy kérésünket teljesíti, és rövidesen találkozunk. Addig is munkájukhoz további sok sikert és jó egészséget kívánunk!

Budapest, 2015. szeptember 21.

Tisztelettel:

EVDSZ
Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók
Szakszervezeti Szövetsége
Székhely: 1039 Bp., Kossuth L. üdülőpart 108.
Postacím: 1116 Bp., Fehérvári út 108-112.
www.vd.hu


dr. Szilágyi József
EVDSZ elnök

Krónikus szakemberhiánytól tartanak az árampiacon

Aggasztónak tartják a magyarországi villamosenergia-piacon a szakember utánpótlást az ágazatban érdekelt társaságok, derült ki a Magyar Elektrotechnikai Egyesület siófoki vándorgyűlésén. A rendezvény zárónyilatkozatából az is kiderül, hogy a szervezet kampányt indít, hogy felhívja az ingatlanulajdonosok figyelmét az épületek villamos hálózataival kapcsolatos kockázatokra, és hadat üzennek a kontárokknak, az élet és vagyonbiztonság érdekében, saját minősítési rendszert dolgoznak ki és vezetnek be, a villanszerelő szakma megtisztítása érdekében.

A magyarországi épületek villamos hálózataira vonatkozó, az energetikai audithoz hasonló kötelező minősítési rendszer bevezetését szorgalmazza a Magyar Elektrotechnikai Egyesület (MEE), az élet és vagyonbiztonság érdekében, miután az épületeket érintő tüzesetek 20 százaléka villamos eredetű - áll a MEE vándorgyűlés zárónyilatkozatában. Ezzel együtt - folytatódik a szervezet javaslatait összegző dokumentum - kommunikációs kampányt terveznek, hogy az ingatlanulajdonosok figyelmét felhívják a villamos



hálózatokkal kapcsolatos kockázatokra. Ezek mellett egy éven belül saját minősítési rendszert kívánnak beindítani a villanszerelők számára, ami hozzájárulna a piac tisztulásához, segíthetne kiszűrni a megfelelő szakértelmű dolgozó vállalkozókat. Ez volt az egyik központi témája a szervezet 62. Vándorgyűlésének Siófokon, amelyen a magyar villamosenergia-

ipari cégek több, mint hétszáz munkatársa, vezetője vett részt.

A MEE álláspontja szerint a megfelelő minőségű és biztonságú hálózatok építéséhez, üzemeltetéséhez jól képzett szakemberekre - mérnökökre és villanszerelőkre - van szükség. Ennek érdekében elkerülhetetlennek tartják átalakítani a szak-, és egyetemi képzés rendszerét, módszertanát. A tananyagot a

valóságos piaci igényekhez, a megváltozott technológiai elvárásokhoz kellene igazítani. Ez feltételezi az energetikai társaságok szoros együttműködését, és a szakemberképzés átalakításában történő közös fellépést, amelyről megállapodás született a MEE siófoki vándorgyűlésén a piaci szereplők között.

A megfelelő szakember utánpótlás azért is kulcsfontosságú, mert a II. világháború után épült, mintegy 200 ezer kilométernyi elosztóhálózat folyamatban lévő megújítása során, nemcsak egyszerűen cserélni kell az oszlopokat, vezetékeket, de egy a mainál korszerűbb, és komplexebb fogyasztói igényeket kiszolgáló képes rendszereket kell kialakítani. Ugyanakkor a hálózatnak egyre szélsőségesebb időjárási viszonyok között kell, egyre jobb minőségű rendelkezésre állást biztosítani. Ráadásul nemcsak a ma ismert igényeket kell figyelembe venni, a mintegy 4000 milliárd forint értékű, több évtizedes rekonstrukciós program során - mint például a háztartási nap-, vagy szélenergiák szaporodása, az okosmérés terjedése, vagy az elektromos autók számának növekedése -, de számolni kell a következő évtizedekben jelentkező, pontosan ma még esetleg nem is tervezhető technológiai elvárásokkal.

forrás: <http://energiainfo.hu/>

PromoTrade

COMMITTED TO EXCELLENCE

FRUIT OF THE LOOM®

SINCE 1851

www.fruitnet.hu

Fruit of The Loom termékek webáruháza

EVDSZ TAGOKNAK 25% KEDVEZMÉNY!

BALNEO HOTEL
ZSORI
THERMAL & WELLNESS

BALNEO WELLNESS ÉLMÉNY

Kedvezményes kikapcsolódás a gyógyvíz szerelmeseinek. Élvezze a méltán híres Zsóry gyógyvíz jótékony hatását.

már 11 900 Ft / fő / éj ártól

Csomagajánlatunkból 10% kedvezményt biztosítunk a „EVDSZ” jeligére, a lenti elérhetőségekre érkező foglalásokra

ACCENT HOTELS

Balneo Hotel Zsori Thermal & Wellness****

3400 Mezőkövesd Zsóry-fürdő, Fülemüle u. 2. • Tel: +36 49 50 50 30 E-mail: info@balneohotel.hu

www.balneohotel.hu

Csökkentse havi mobilszámláját!

Minden telefonálási szokásra és igényre megoldást nyújtunk. Cégeknek, magánszemélyeknek egyaránt!



Kedvezményes mobiltarifákat biztosítunk az EVDSZ tagok és családtagjaik számára. Amit biztosítunk:

- Korlátlan belföldi tarifacsomag mellett alacsony havidíjú, másodperc alapú tarifa.
- Akár személyes jelenlét nélküli gyors ügyintézés.
- A meglévő számai bármely szolgáltatótól ingyenesen BEHOZHATÓAK.
- Kedvezményes készülékvásárlási lehetőség.
- Csoporton belül egymás közti DÍJMENTES beszélgetés.

Érdeklődjön ügyfélszolgálatunknál!!!

Tel.: 0620/2123 456

e-mail: info@althon.hu

Althon Hungary Kft.

AQUAWORLD RESORT BUDAPEST



15%
KEDVEZ-
MÉNY

AZ EVDSZ SZAKSZERVEZETEK TAGJAI ÉS 3 FŐ KÍSÉRŐ RÉSZÉRE



Élményfürdőben igénybe vehető 15%-os kedvezmények:

- Uszójegy és Uszóbérlet
- napjegy, 2 órás jegy, esti jegy
- SPLASH éjszakai fürdő party



Oriental Spa Wellness- és Fitnessközpontban igénybe vehető 15%-os kedvezmények:

- belépőjegyek és bérletek
- fitness, squash- és teniszjegyek, bérletek
- masszázok, testkezelések
- fodrászat és kozmetikai szolgáltatások



A fenti kedvezmények csak az EVDSZ tagszervezetek tagjai és max. 3 hozzátartozó veheti igénybe, ha rendelkezik az EVDSZ által kibocsátott, névre szóló, érvényes tagsági kártyával. A fenti szolgáltatások ellenértéke a helyszínen készpénzben vagy bankkártyával, vagy Szép Kártyával egyenlítőre ki. A kedvezmények más engedménnyel nem vonhatók össze.

Check in, chill out



AquaWorld Resort Budapest
C 1044 Budapest, Ives út 16.
T +36 1 2313 772
E info@aquaworldresort.hu
www.aquaworldresort.hu

A resort of VIMED Vízvilág

10% kedvezmény!

Praktiker
Mindre van több ötlete!

Kedvezményes vásárlási lehetőség a

Praktiker valamennyi magyarországi áruházában

az EVDSZ részére:

Ezúton szeretnénk felhívni figyelmüket, hogy 2015-ben a 10%-os partnercéges kedvezményprogram keretén belül, az alábbi napokon tudnak áruházainkban kedvezményesen vásárolni:

Október: 29-30-31.

November: 26-27-28.

December: 17-18-19.

Szeretettel várjuk Önöket áruházunkban!

A 10% kedvezmény nem vonatkozik az élelmiszere, a kiállításban szereplő, illetve az akciós termékekre.

SPÓROLJON AKÁR ÉVI 100.000 FT-OT TÖBB MINT 1000 EDC ELFOGADÓHELYEN!

EURO DISCOUNT CLUB
eurodc.net

WWW.EDC.HU

Tisztelt Tagkártya-tulajdonos!

Ön már 1065 helyen használhatja **EDC logós** kártyáját.



**-8
Ft/liter!**

Az EDC logóval ellátott EVDSZ Tagkártyával tagjaink az elmúlt három hónapban összesen **372.547,- forintot** spóroltak tankolásaikból.



-30%

Rabatos termékek,
akciós cikkek
kedvezménye: 15%



Kedvezmények a
Facebookon is!

Használja ki Ön is a Tagkártya nyújtotta előnyöket!

Adventi cool-túra a HOTEL *** + OVIT-ban



Az adventi időszakban a nagy ünnepi készülődés közepette ne feledkezzen el magáról, szánjon egy kis időt a lazításra, kikapcsolódásra. Töltse néhány napot Keszthelyen, tőltdőjön fel szállodánkban!

Csomagajánlatunk:
2 vagy 3 éjszaka szállás félpanziós ellátással, gyümölcstál-, fürdőköpeny- bekezdítés, szauna- tomatóterem (kardiogépek), billárd-,asztalitenisz-,wifi-,parkoló, 1 alkalommal infrakabin használat,

választható program:
3 órás belépő a hévízi Tófürdőbe vagy korcsolyapálya belépő vagy -belépő a Helikon Kastélymúzeumba és a Hintómúzeumba

Árak:

16 900 Ft/16/2 éjszaka kétágyas szobában

23 900 Ft/16/3 éjszaka kétágyas szobában

Ajánlatunk

2015. november 27 - december 22-ig érvényes

A fenti árak tartalmazzák az ÁFA-t, az idegenforgalmi adó külön térítendő 410 Ft/fő/éj 18 éves kortól. Szép Kártyát (MKB, K&H, OTP), Erzsébet utalványt és Ajándék Erzsébet utalványt elfogadunk! Háziállat (kutya, macska) behozható 2 500 Ft/kisállat/éj



HOTEL OVIT

Információ és szobafoglalás:

8360 Keszthely, Alsópáhoki út • telefon: (36) 83-515-130 • fax: (36) 83-515-131
hotelovitt@online.hu • www.hotelovitt.hu

PAPÍRMADÁR PAPÍR-ÍRÓSZER

5%

KEDVEZMÉNY



Az EVDSZ Tagkártyával rendelkezők 5% kedvezménnyel vásárolhatnak a Papírmadár® papír-írószer üzletekben!

A vásárlás feltételei és a kedvezményt adó üzletek listája a www.vd.hu oldalon, vagy az alábbi QR kód telefonos leolvasásával érhető el.

ÚJ!



PAPÍRMADÁR®



Csatlakozzon Ön is egyedi számítógép ajánlatunkhoz mert most valóban megéri!

ÚJ!

LPro
LicencePro
SOFTWARE REMARKETING

- prémium kategóriás (Hewlett-Packard, Dell, Lenovo, Asus) számítógépeket kínálunk egyesével ellenőrzött, kifogástalan állapotban
- rendkívül kedvezményes, akciós árakon
- minden igényt kielégítő, folyamatosan frissülő raktárkészlettel
- ingyenesen telepített Windows 7 operációs rendszerrel
- akár 6 - 24 hónapos, teljes körű garanciával
- magyar nyelvű, újszerű billentyűzettel és használati utasítással
- töresbiztos csomagolással
- Magyarország területén ingyenes házhozszállítással, telefonos ügyfélszolgálatl.
- Sodexo Iskolakezdesi, Ajándék és Bónusz utalvány elfogadása.

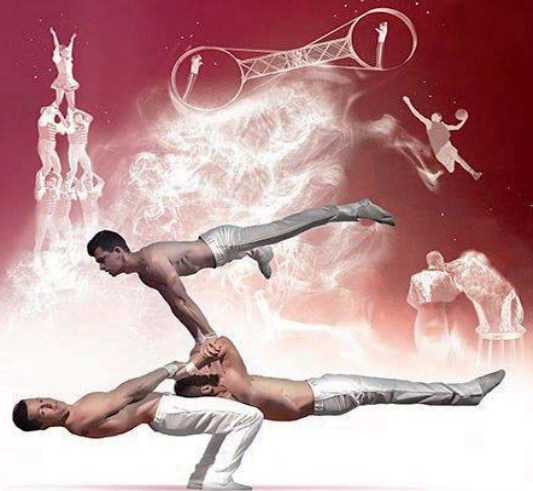
Folyamatosan megújuló akciókkal várjuk érdeklődését a www.pcfloata.hu oldalunkon található webshopon, melyre az Önök számára kialakított, egyedi promóciós kód használatával tud bejelentkezni és vásárolni.

Egyedi promóciós kódját kérje szakszervezeti vezetőjétől!



Fenti ajánlatunk a folyamatosan frissülő raktárkészlet erejéig, korlátozott mennyiségben érhető Ön és családtagjai részére. A honlapon szereplő árak tartalmazzák a 27%-os ÁFA-t. A képek illusztrációk. Az esetleges nyomdai hibák kiküszöböléséért mindent megteszünk, ám amennyiben mégis előfordulnak, azok tartalmáért nem áll módunkban felelősséget vállalni. A soroldap tájékoztató jellegű, a tényleges raktárkészletről és az árakról a honlap adatai az irányadók.

A FŐVÁROSI NAGYCIRKUSZ BEMUTATJA



BALANCE

EGYENSÚLYBAN ÖNMAGUNKKAL ÉS A VILÁGGAL
2015.10.03-12.31.

25-40%-os kedvezmény! Részletek és jegyrendelő nyomtatvány: www.vd.hu/EVDSZ szolgáltatók

Megtévesztő állítások a Pannónia Nyugdíjpénztárt érintően

Az elmúlt hetekben a Pakson dolgozó pénztártagjaink köréből több olyan jelzést kaptunk, miszerint egyes személyek hamis tényállítással igyekeznek meggyőzni őket a pénztári nyugdíjcélú megtakarításuk (ezen belül elsősorban az adómentes hozam) más befektetési formába történő elhelyezéséről.

A hozamra utaznak

A meggyőzés során hamis tényállításként hangzik el, hogy „a nyugdíjpénztári számla hozam része amúgy sem kamatozik, de az ajánlott új befektetési formában majd igen”.

Sajnos olyan tagi bejelentés érkezett, hogy az őt megkereső személy a Pannónia Nyugdíjpénztár megbízásából jár el, kedvezőbb portfóliót, befektetést ajánl.

Nem a Nyugdíjpénztár megbízásából érkeznek

Felhívjuk tagjaink figyelmét, hogy a megkeresések nem a Pannónia Nyugdíjpénztár megbízásából történnek. A Nyugdíjpénztár nem alkalmaz ügyvéteket és csak azzal a megtakarítási formával foglalkozik, ami a megkeresett tagoknak jelenleg is rendelkezésére áll: ez az önkéntes nyugdíjpénztári számla.

Kárt okozhatnak

Sajnos olyan tagi bejelentés is érkezett, miszerint tagokat megkereső személy már előre kitöltött pénztári kifizetési igényt akar tagjainkkal aláírni és a tagi kifizetés átutalását a pénztártag által ismeretlen számlaszámra irányítani... A hirtelen befektetési döntés elve kárt okozhat, de a tag szándékának nem megfelelő tartalmú kifizetési igény következményei súlyosak lehetnek. Aki esetleg ilyen nyilatkozatot már aláírt, kérjük minél hamarabb vegye fel a kapcsolatot a Pénztárral a lehetséges teendők érdekében.

A Pannónia Nyugdíjpénztár sosem kereste meg tagjait és a jövőben sem fogja megkeresni őket előre kitöltött kifizetési igénylés nyomtatvány aláírása ügyében, így kérjük ilyen dokumentumot fokozott óvatossággal kezeljenek és lehetőség szerint a pénztártagok csak saját maguk által kitöltött kifizetési nyomtatványt használjanak. Munkánk elősegítése érdekében kérjük, jelezzék az ilyen irányú megkereséseket a Pannónia Nyugdíjpénztár ügyfélszolgálatán. A Pénztár a hasonló visszaélések elhárításának megakadályozása érdekében hatósági bejelentést is tesz az újról.



PANNÓNIA
NYUGDÍJPÉNZTÁR

Az egyéni számla hozama „kamatozik”

Szeretnénk megnyugtatni tagjainkat, hogy az egyéni számla teljes egésze a nyugdíjpénztárnál folyamatosan befektetésre kerül, ezért annak minden egyes forintja „kamatozik”, függetlenül attól, hogy az hozam vagy tőke jogcímen van nyilvántartva.

A tőke és hozam megkülönböztetés számvetési és adózási szabályok miatt szükséges, a befektetési tevékenység során ez lényegtelen.

Az egyéni számlák mögött álló eszközök (pl. államkötvények, részvények, vállalati kötvények) befektetése folyamatos, a hozambevételként megjelenő tételek (pl. kamat, osztalék, árfolyam-

nyereség, ingatlan bérleti díjak) újra befektetése is folyamatos, tehát a hozam is hozamot termel.

A nyugdíjpénztári megtakarítás előnye

Szeretnénk felhívni tagjaink figyelmét a nyugdíjpénztári megtakarítás előnyeire, amelyeket – a nevesítést szándékosan kerülve – egyéb megtakarítások, befektetések értékelése, kiválasztása során mindenképpen vizsgálni szükséges:

- a nyugdíjpénztári számla hozama adó- és ehoentes (ilyen kondícióval rendelkezik több más termék is a piacon)
- a nyugdíjpénztári befizetés után az egyéni számlán jóváírható adókedvezmény vehető igénybe (ilyen kondícióval csak nagyon kevés más megtakarítási forma rendelkezik)
- a nyugdíjpénztári befizetés összegét és gyakoriságát gyakorlatilag a tag határozza meg anyagi lehetőségei függvényében (a megtakarítási termékek többségénél a kötelező befizetés összege és ütemezése szerződésben meghatározott)
- a nyugdíjpénztári befizetés rugalmas, mind összegben és mind ütemezésben (éven belül és az évek

szórán) szabadon választható (a megtakarítások egy része, különösen a biztosítások nem ilyen rugalmasak)

- a nyugdíjpénztári megtakarítás költsége alacsony, nem terhelik például magas ügynöki díjak (egyes megtakarítási termékek értékesítési költsége igen magas, az első évek díjainak nagyobb részét is kiteheti)
- a Pannónia Nyugdíjpénztár havi 4.000 Ft egységes, évi 48.000 forint egységes befizetést vár el Öntől, amelynek elmaradása esetén legfeljebb 2.304 forinttal terheljük meg egyéni számláját (annak hozam részét), amely alacsony számlavezetési díjnak tekinthető
- a Pannónia Nyugdíjpénztárba az egységes tagdíjon felül Ön és munkáltatója tetszőleges összeget fizethet be

Kérjük tagjainkat, hogy amennyiben a jelzethez hasonló megkeresést kapnak, nyugdíjcélú megtakarításuk megőrzése érdekében **körültekintően járjanak el, a fenti hamis tényállításra alapozva befektetési döntéseket ne hozzanak.** Amennyiben befektetésekkel kapcsolatos ajánlatokat fogadnak el, dokumentumokat töltenek ki, tanulmányozzák és ellenőrizték azok tartalmát!

Pannónia Nyugdíjpénztár



MEGHÍVÓ

ŐSZI GYÁRLÁTOGATÁSRA

Kecskemét Mercedes-Benz Manufacturing Hungary Kft.

Időpont: 2015.10.21. 17:00-19:00
Jelentkezési határidő: 2015.10.12.

Mercedes-Benz
Manufacturing Hungary Kft.

A Daimler csoport tagja

A LÉTSZÁM KORLÁTOZOTT! Túljelentkezés esetén az Ifjúsági Tagozat dönt a részvételről.

Jelentkezés: Keindl Zoltán (EVDSZ IT elnök) – zoltan.keindl@gmail.com; zoltan.keindl@elmu.hu; tel.: +36-70-634-5021; iparági tel.: 08-2244

ADÉSZ továbbképzés 2015. 09. 24-25.

A megszokott helyszínén, az MVM PA Zrt. Fadd-Dombori Pihenőtelepén került sor az ADÉSZ tisztségviselőinek őszi továbbképzésére.

Az első nap programja a következő négy témakört tartalmazta:

Téglás József EVDSZ elnökhelyettes, az MVM TSZSZ Munkacsoport munkavállalói tagja, az Egészségbiztosítási rendszer működésének tapasztalatairól adott átfogó értékelést. Az MVM csoport tagvállalatainak többségében 90% feletti a belépett munkavállalók aránya. A rendszer beindítása óta felmért statisztikai adatok szerint az elégedettségi felmérések eredménye összességében jónak mondható. Beérkeztek észrevételek, javaslatok többek közt a várakozási idő, a klinikák megközelítése (közlekedés, parkolás), vizsgálati eredmények kézhez vétele, a Call Center munkatársainak felkészültsége kapcsán. Ezek alapján folyamatosan keresik a megfelelő megoldásokat a személyi, szervezési és tárgyi feltételek optimalizálására. A Medicover Biztosító folyamatosan fejleszti, bővíti a szolgáltatásait. Jövőre Budapesten 60 ágyas kórház épül, ahol adottak lesznek a szükséges műtétek, speciális kezelések elvégzésének feltételei.

Téglás József beszélt még az EVDSZ helyzetértékeléséről és jövőkép kereséséről. Részletezte a szervezeti működés és tevékenység terén kitűzött célokat, lehetőségeket a jelenlegi gazdasági és társadalmi feltételek, valamint a várható változások tükrében.

Tóth Andrea Terézia az EVDSZ kommunikációs munkatársa, az EVDSZ Tagkártyához kötődő kedvezményes szolgáltatásokról tartott előadást. A szervezet honlapján (vd.hu) folyamatosan közléseket és frissítik az erre vonatkozó információkat is. Beszámolt az EVDSZ-szel szerződésben álló szolgáltatók körének jelentős bővüléséről, a felhasználási területek széles skálájáról (pl. építkezés, üzemanyag-vásárlás, papír-írószerszám, híradástechnika, szállás, sport, szórakozás). Ismertette a tájékoztató, keresési módokat, felhívta a figyelmet az adott szolgáltatókra vonatkozó promóciós kód, akciók csomagok, egyes naptári napokhoz kötött kedvezmények érvényesítési lehetőségeire.

A délután az ADÉSZ kibővített elnökségi ülésével kezdődött. **Néber Tibor** elnök ismertette a munkáltatóval kötendő szakszervezeti együttműködési megállapodás tervezetét. Majd bemutatta az atomerómű belső szabályozásai kapcsán a munkáltató által elfogadásra javasolt új módosítási javaslatokat, amelyeket a jelenlévők megtárgyaltak



és megállapodtak a munkáltatói egyeztetésen érvényesíteni kívánt szempontokról. **Riger Ferenc** elnökhelyettes tájékoztatót a legutóbbi EVDSZ vezetőségi ülésen tárgyalt kérdésekről és határozatokról. Bencze János, ÜT megbízott beszámolt az Üzemi Tanács ez évi eddigi tevékenységéről.

Bognár Péter, az MVM PA Zrt. humán igazgatója, az Atomerómű aktuális helyzetéről és az előttünk álló feladatokról tartotta tájékoztató előadását. Bemutat



ta a 2015. évi üzleti terv I-VIII. havi időszakban elért teljesítését, ami az elvartaknak megfelelően alakult. Értékelte a biztonsági mutatókat, a tervezett és eddig

megvalósult ez évi főjavítások adatait, eredményeit, a levont tanulságokat. Ismertette a társasági, valamint az igazgatóság összetételében történt személyi változásokat, a humán igazgatóság munkája kapcsán történt aktuális eseményeket és eredményeket, a szervezeti-működési, oktatási, egészségügyi területeken, az aktív és nyugdíjas munkavállalókat is érintő ügyekben.

A második nap délelőttjén **Deák Macsek Márta**, a Tolna Megyei Körmányhivatal Családtámogatási és Társadalombiztosítási Főosztály vezetője, a nyugdíjrendszert érintő jogszabályváltozásokról tartott összefoglalót. Részletesen beszélt az öregségi nyugdíjazásra, valamint különös tekintettel a korhatár előtti ellátásokra vonatkozó szabályozásról, a szükséges igazolások beszerzési és benyújtási módjáról, az elbírálás rendjéről, a nem megfelelően beadott igények esetleges „buktatóiról”. Ismertette a kordedvezmény elismertetési ügyek menetrendjét, a szükséges szolgálati idő és az egyes jogosultságokhoz elismerhető idő meghatározott eseteit. Közérthető, konkrét példákat felhozva válaszolt a különféle nyugellátási módokkal és lehetőségekkel kapcsolatos kérdésekre.

Ezúttal is nagyon sok fontos értesítést, értékes eszmecserét sikerült „bezsúfolni” a rendelkezésünkre álló másfél napnyi időtartamban, amelyeknek hasznát vehetjük majd a munkás mindennapokban. *Szalai Zsófia*

Bányász- és Villamos Nap Tatabányán

Tatabányán a bányász és eröműves szakmakultúrák rég múltú hagyományait őrizve, idén szeptember 04-én vette kezdetét az a hétvégi rendezvény sorozat, mellyel a 65. Bányász és a 23. Villamos Napot ünnepezték. A tatabányai szénmedencében, a jelenlegi Tatabánya Óváros területén 1896-ban hozták felszínre az első csille szénét. A bányák villamos ellátására a Magyar Általános Kőszénbánya Részvénytársulat 1898-ban építette meg az 1.sz. Erőtelepet, ami a magyar villamosipar egyik bölcsője és eröművünk első elődje volt. A szénbányászatra épülve fejlődött ki városunk, melyre büszkék vagyunk.

Pénteken a városban a két szakmakultúra nagyjai és hősei előtt tisztelegve, számtalan emlékhelyen megemlékezések és koszorúzások történtek. A Tatabánya Erömű Kft. képviseletében dr. Sámuel Emese ügyvezető, Szánné Kerekes Zita ÜT elnök és Kovács Ferenc szakszervezeti elnök részvételével koszorút helyeztek el a Bánhidai Erömű lakótelepen dr. Verébely László szobránál, valamint a Vértanuk terén lévő Bányász emlékműnél.

Az idei Villamos Nap helyi rendezvénye kiemelten fontos esemény volt eröműves életünkben, mert a 7 Mrd Ft összegű biomassza fejlesztés egyik mérföld-



kövéhez érkezünk a fűtőerőműben. A rendezvényünkön ünnepi köszöntőt mondott Bencsik János országgyűlési képviselő és Schmidt Csaba Tatabánya város polgármestere.

Bencsik János országgyűlési képviselő köszönetet mondott a közösség nevében az eröművi dolgozóknak az elmúlt esztendőben elvégzett munkáért, a beruházás nehéz időszakában tanúsított magatartásért, a kiállásért és az összefogásért. Beszédében kiemelte, hogy városunkban a rég múltú szakmakultúrákban, a bányász és az eröműves szakmákban nagy az egymásra utaltság, melynek közösségformáló



erejében fontos a szolidaritás és a sorskövetési közösségi szellem. A beruházás során ez a szakmakultúra bizonyította, hogy él bennük ez a tudat.

Schmidt Csaba polgármester beszédében visszatérek az elmúlt pár évre, amikor 2011-ben még csak gondolatban volt meg az eröművi tüzelési technológiában az import földgáz részleges kiváltásának megoldása – a nemzeti energiastratégia és az őslebb városfűtés megvalósítása érdekében – a biomassza fejlesztés-beruházásának elindítása. Nehéz volt ez az út, most már nem kérdés, hogy megvalósítottuk beruházásunkat. Köszönetet

mondott az elért eredményekért a társaság vezetésének és a munkahelyi kollektívának.

Dr. Sámuel Emese ügyvezető ünnepi beszédében megemlékezett elődjéről, néhai Maszlavér István ügyvezető igazgató úrról, akinek korai halálát követően, Tatabánya város közgyűlése javasolta őt a Tatabánya Erömű Kft. ügyvezetőjének. Az eltelt rövid pár hónap alatt az eröműves dolgozóknak jó csapatra talált és megköszönte az eddig végzett munkájukat.

Ezt követően dr. Sámuel Emese ügyvezető elismeréseket adott át a munkaviszonyban hosszú éveztizedeket eltöltött, jubiláló munkavállalóknak: Szikora Mónika informatikusnak (10 év), Csik Tibor vegyészeti főkezelőnek Gallai Tamás informatikusnak (20 év), Vigh József elektrikusnak (25 év), Bukó Mihály lakatosnak, Eredics Béla karbantartási csoportvezetőnek, Kis Gábor gazdasági elemzőnek, Mészáros Zoltán irányítástechnikai vezetőnek, Venczák Miklós villanyszerelőnek (30 év), Bodnár Gyula főgépésznek, Bóta Csaba dispécsernek, Kovács Lajos karbantartási csoportvezetőnek és Nedermán János dispécsernek (40 év) eredményes munkájukért. Gratulálunk a kitüntetett és elismerésben részesült munkavállalóknak. **KF**

Új biomassza tüzelőrendszert adtak át a Tatabányai Fűtőerőműben



dr. Sámuel Emese Schmidt Csaba

A Tatabányai Fűtőerőmű a város 23 ezer lakását látja el távfűtéssel és biztosítja a háztartások hasznos melegvíz igényét, kapcsolatos villamosenergia-termelés mellett. Eddig az eröművi hőtermelő berendezéseinek energia ellátását import földgázzal oldották meg. A hosszú távú nemzeti energiastratégia és az olcsóbb városfűtés megvalósítása érdekében, 2012-ben született meg az a döntés, hogy az eröművi tüzelési technológiáját részlegesen át kell állítani biomassza tüzelésre. A beruházás előkészítő munkái már tavaly elkezdődtek és most fontos mérföldkövéhez érkezett az eröművi biomassza tüzelőanyagra való átalakítása.

A Tatabányai Fűtőerőműben 2015. 09. 16-án ünnepélyes átadásra került sor, melynek házigazdája dr. Sámuel Emese, a Tatabánya Erömű Kft. ügyvezető igazgatója volt, aki köszöntötte a megjelent vendégeket. Az ünnepségen részt vett dr. Fazekas Sándor földművelésügyi miniszter, dr. Bitay Márton Őrs államtitkár, Patay László MVM OVIT Zrt. vezérigazgatója, Kocsis Mihály Vértési Erdő Zrt. vezérigazgatója. Az ünnepségen részt vett még dr. Kancz



dr. Fazekas Sándor

Csaba megyei kormányzó, Schmidt Csaba polgármester, Bencsik János országgyűlési képviselő, valamint Kamarás Zoltán a Tatabánya Erömű Kft. ügyvezető igazgatója.

Dr. Sámuel Emese beszédében kiemelte, hogy a beruházás 1,5 Mrd Ft Európai Unió támogatással, mintegy 7 Mrd Ft-os összértékben valósul meg. A biomassza fejlesztés eddig beépített berendezéseivel a beruházásnak az első szakasza valósult meg, mely során elkészült egy faapríték tüzelésű, 20 MW teljesítményű forróvízkazán, valamint az új tüzelőanyag tárolótér és a hozzá tartozó a biomasszát feladó szállítószalag rendszer. A beruházás befejezéséig az erőműben még két régi vegyes (földgáz-olaj) tüzelésű kazánok átalakításával, egyenként 37 MW-os teljesítményű faapríték tüzelésű kazán építése valósul meg. A tüzelőanyag váltással az erömű jelenlegi földgáz felhasználásának 86%-át fogja kiváltani az új környezetbarátabb és olcsóbb megújuló energia.

Schmidt Csaba polgármester ünnepi beszédében visszatérek a múltira - az erömű 2010-ben került az önkormányzat 51%-os többségi tulajdonába. A hosszú távú jövő kialakításának stratégiájában elsődleges szerepet játszott,



hogy a város hőigényének folyamatos és biztonságos ellátását növelve, az új tüzelőanyaggal működtetett erömű üzemeltetése a hazai erőforrások felhasználásával, a lehető legkevesebb költséggel járjon. A beruházás eredménye, remélhetőleg a városok fűtésének rezsiszökkentésében is előbb-utóbb megnyilvánul. A beruházás megvalósításával el fogjuk érni kitűzött céljainkat, ami a város foglalkoztatási helyzetét is javít, hiszen ezzel 41 új munkahely is létesül.

Dr. Fazekas Sándor földművelésügyi miniszter ünnepi beszédében kiemelte, hogy a megyeszékhely ezzel a beruházással megtette az első lépést a városi távfűtés energetikai függetlensége felé. A miniszter utalt arra, hogy a Nemzeti Vidékstratégia kiemelt céljai közé tartozik az energia-önellátás biztosítása. Miközben az energia fogyasztása világszerte növekszik, nagy figyelmet kell fordítani arra, hogy eljünk a saját erőforrásokkal, egyebek között azzal, hogy használtsuk az erőgazdaságok melléktermékeit. Hazánkban ma példaértékű ez a beruházás, mert magyar technológiára alapozták a fejlesztést, magyar kivitelezéssel valósul meg, csökken vele az ország importföldgáz függősége és egyben új munkahelyek létesülnek vele.

A beruházás kivitelezését pályázati úton az MVM OVIT Zrt. nyerte el, melynek a fővállalkozói szerződését még a tavalyi évben írták alá. A beruházás magában foglalja a faapríték-tüzelésű kazánok és a hozzájuk tartozó behordó rendszer beszerzését, valamint a berendezések beépítéséhez szükséges építészeti, gépészeti, irányítástechnikai és villamos tervezési, illetve kivitelezési munkákat.

A faapríték tüzelőanyag beszállításáról a Vértési Erdő Zrt. gondoskodik. A felek ez év tavaszán írták alá azt a hosszú távú szerződést, mely szerint az erőgazdaság 2032-ig vállalja az évi, mintegy 100 ezer tonna tüzelőanyag, megfelelő logisztikával történő folyamatos szállítását. **KF**

Az OVIT Szakszervezet 2015. évben Csoportos Személybiztosítást kötött tagjai számára

A Csoportos személybiztosítás ma már nem ismeretlen fogalom a szakszervezeti gondoskodás témakörében. Köztudomású, hogy minden szakszervezet és vállalat sikerének egyik kulcs tényezője a megbízható, stabil és kreatív tagság, illetve munkaerő, és a róluk való gondoskodás egyik formája lehet a Csoportos személybiztosítás, mellyel egy szerződés keretén belül, egyetlen biztosítási ajánlat aláírásával, egyszerre több szakszervezeti tagunk biztosítható.

Szakszervezetünk tagjai számára ez a megoldás az azonnali anyagi segítségnyújtás lehetőségét kínálja, amivel tagjainkat és azok hozzátartozóit a váratlan események bekövetkeztekor tudják támogatni.

A Csoportos személybiztosítás biztosítottjai, azaz a szerződött Szakszervezet tagjai részére biztosítási esemény esetén a Biztosító rendszeresen nyújt biztosítási szolgáltatásként anyagi segítséget akár a munkahelyen, akár a háztartásban történt baleset vagy betegség kapcsán.



Néhány példa meglévő ügyfeleinknek nyújtott szolgáltatásról*:

1. A dolgozó munkába menet megbotlott, elesett és eltörött a lába. Kórházi kezelésben részesült, megműtötték. A Szakszervezet által kötött csoportos személybiztosítás szolgáltatásként Társaságunk 30.000 Ft-ot fizetett a csonttörés miatt, 220.000 Ft-ot a 11 napos kórházi tartózkodásért és 400.000 Ft-ot a műtét miatt. Ügyfelünk így 650.000 Ft szolgáltatást kapott, melyből ki tudta fizetni a balesete kapcsán felmerült többletköltségeit és még a táppénz miatti keresetvesztéséget is kompenzálta.
2. Egy másik ügyfelünknel rosszindulatú daganatot észleltek, emiatt kórházba került és megműtötték. Társaságunk a műtét miatt 1.600.000 Ft-ot, a kórházi napokra 96.000 Ft-ot, míg a kritikus betegségből eredő szolgáltatásként 1.500.000 Ft-ot térített. Ügyfelünk így összesen 3.196.000 Ft szolgáltatást kapott, melyből a gyógyulással járó költségeket és a kieső munkabért tudta pótolni.
3. Ablakmosás közben felborult a létra egyik ügyfelünkkel és az esés következtében eltörött a keze. Kórházba vitték és megműtötték. Szolgáltatásként Társaságunk összesen 501.400 Ft-ot fizetett. Csonttörésre 30.000 Ft-ot, a kórházi ápolásra 71.400 Ft-ot, míg műtétre 400.000 Ft-ot térítettünk. Az ügyfél így meg tudta fizetni a gondozás, ápolás többletköltségeit.

*A szolgáltatások a választott biztosítási fedezetek és összegek függvényében változhatnak, az OVIT Szakszervezet az I.sz. változatot kötötte meg minden tagja számára és lehetőséget biztosított tagjai számára a magasabb fokozatok választására. A különbséget a tagoknak kell kiegyenlítenie.

Az Allianz Csoportos személybiztosítási terméke úgy került kialakításra, hogy minden igénynek megfelelő, komplex élet-, baleset- és egészségbiztosítási csomagot kínálhassunk partnereink számára. Biztosításunk optimális megoldás arra, hogy kedvező áron értékes többlettartásban részesíthesse egy szakszervezeti tagunkat.

Moduláris jelleg

A termék moduláris jellegéből adódóan olyan speciális konstrukció, amelynek rugalmas termékínálatából kiválaszthatóak a megfelelő szolgáltatások.

A termék 27 kockázati elemből – egy-egy kötelező és 25 választható elemből – épül fel. A szerződést úgy lehet csak megkötni, hogy annak legalább

- a halálesetre szóló életbiztosítási, vagy
- a baleseti halálra szóló balesetbiztosítási kockázati elemet tartalmaznia kell.

Egyszerű szerződéskezelés

- a Csoportos személybiztosítással egy szerződés keretén belül, egyetlen biztosítási ajánlat aláírásával (egyszerű nyilvántartás) minden szakszervezeti tagunk biztosítható.

A szerződő szakszervezetnek joga van a biztosítottak körének megváltoztatására is, vagyis

- a kilépett tagunk tagságuk vagy munkaviszonyának megszűnésével a számukra nyújtott biztosítási fedezet is megszűnik,
- az új szakszervezeti tag pedig akár már a belépés napjától kiterjeszthető a biztosítási fedezet, Szakszervezetünk alapszabályának megfelelően.

Kedvezmények a biztosítottak létszámától függően

- díjkedvezmény,
- évente vagy negyedévente történő díjszámolás,

- a csoportba való automatikus, bejelentés nélküli belépés, illetve a csoportból történő automatikus kilépés kedvezménye,
- a kockázatviselés kezdetére vonatkozó kedvezmény (az ajánlattételt követő napon, ill. az új biztosított bejelentésének napján megkezdődik a kockázatviselés), az életbiztosítási (haláleset), illetve az egészségbiztosítási elemek tekintetében a biztosító a várakozási időtől eltekinthet.

Védelem a világ bármely részén

Váratlan balesetek mindenütt történhetnek, ezért is ajánljuk a Csoportos személybiztosítást, hiszen ennek keretében az Ön szakszervezeti tagjai a világon bárhol, bármikor biztosítási védelemben részesülnek.

Értékkövetés

- a biztosítási összeg az infláció ellenére is megtartja értékét, és így a biztosítási védelem is értékálló lesz.
- az értékkövetés mértéke a Központi Statisztikai Hivatal által a tárgyévben hivatalosan közzétett, a megelőző évre vonatkozó éves fogyasztói árindex, azzal a kikötéssel, hogy a biztosító ettől +/-10 százalékkal eltérhet.

Díjfizetés

Az esedékes biztosítási díjról a biztosító számlát állít ki, a szerződő szakszervezet pedig e számla alapján fizeti a díjat.

Adózási információk

A szakszervezet által kötött csoportos biztosítási szerződést kedvező adózási szabályok támogatják. Az OVIT Szakszervezet által fizetett csoportos kockázati biztosítások (élet-, baleset-, és betegségbiztosítás) díjának egy biztosítottra jutó része havonta a minimálbér harminc százalékát meg nem haladóan mind a szakszervezet mind a szakszervezeti tag számára adó- és járulékmentes. A baleset- és betegségbiztosítás alapján járó jövedelmet pótló szolgáltatás (pl.: napi térítésként meghatározott szolgáltatások) összegéből a jövedelem kiesés időszakára a napi 15 ezer forintot meghaladó rész után keletkezik adófizetési kötelezettség, minden más szolgáltatás adómentes. A társasági adóról és az osztalékadóról szóló 1996. évi LXXXI. törvény rendelkezéseinek figyelembe vételével, az ott meghatározott feltételek teljesülése esetén lehetőség van a csoportos biztosítási szerződésre fizetett díjak költségként történő elszámolására is.

Az OVIT Szakszervezet tagjait kívánja megvédeni a rendkívüli események kapcsán felmerült váratlan kiadások terheitől, és segítséget nyújt ezekben az élet-helyzetekben.

Az OVIT Szakszervezet nem titkolt szándéka az sem, hogy ezzel lehetőséggel vonzóvá tegye minden OVIT munkatársunk számára a szakszervezeti tagságot.

Mert jelszavunk továbbra is:

EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK

Horváth József
OVIT Szakszervezet Elnöke

A Paksi Atomerőmű nyugdíjasai harmadik alkalommal találkoztak

Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. a cégvezetés döntése alapján az idén is – immár harmadik alkalommal, szeptember 11-én – szervezte meg a Nyugdíjas Találkozót. Augusztus utolsó hetében a meghívót a nyugdíjasok részére elküldte a tervezett programmal együtt. Közel nyolcszáz fő regisztráltatta magát. Érkezéskor a résztvevők étel- és italjegyeket kaptak kézhez.

Az erőmű nyugdíjasait és házastársukat Bognár Péter humán igazgató köszöntötte. A program szerint üzemlátogatás következett kis-vonattal. Jó volt újból az üzemi területet látni, ahol több évtizeden keresztül dolgoztunk. A nem erőműveseknek nagy élményt jelentett a házastárs volt munkahelyét megtekinteni. A kétórás műszakváltáskor jóleső érzés volt találkozni és pár szót váltani az egykori munkatársakkal, és kézfogással, öleléssel köszönteni egymást.

A finom ebéd és sütemények elfogyasztása után a fórumon Hamvas István vezérigazgató köszöntötte a megjelenteket. Tájékoztatójában beszámolt az elmúlt néhány év fontosabb eseményeiről, kimagasló termelési eredményeiről, a blokkok élettartamának 20 évvel történő növeléséről, a fukusimai katasztrófát követő biztonságnövelő intézkedésekről. A legtöbb szó azonban a várható bővítésről esett. Végül említett 40 év erőműves munkaviszony utáni nyugdíjba vonulásáról. Az utódlással



kapcsolatban megjegyezte, hogy bízik abban, bárki is lesz a vezérigazgató, zökkenőmentes lesz a váltás, mivel az erőmű szakemberei jól felkészültek.

Vendégként jelen volt Süli János Paks város polgármestere, aki szintén közel négy évtizedig az erőműben dolgozott különböző vezetői beosztásban. Hosszantartó tapssal fogadtuk az erőmű nagy népszerűségnek örvendő volt vezérigazgatóját. Süli János elmondta, hogy a város és a környező települések bizakodnak a Paks 2. bővítés kapcsán várható új munkahelyek létrejöttében,

ehhez kapcsolódóan egy új dunai híd építésében. Aktívan közreműködnek az előkészületekben, a várhatóan közel tízezer dolgozó elhelyezésében.

Majoros János, az erőműves nyugdíjasok érdekeinek társ-képviselője köszöntötte Hamvas István vezérigazgatót, Bognár Péter humán igazgatót és Süli János polgármestert. Köszönettel fejezte ki, hogy harmadik alkalommal is sor kerülhetett Nyugdíjas Találkozóra. Az erőmű vezetése kezdetől fogva figyelemmel kíséri a nyugdíjasok életét, mindig mindenkor segítséget nyújt a

babja jutott, rászorult volt munkavállalóinak. Csak néhány példa erre: ez év első felében a Humán Alapítványtól 382 fő kisnyugdíjas kapott havi ötezer Ft-os étkezési utalványt, 67 szociálisan rászorult fő részesült összesen 5,7 millió Ft támogatásban, mindez közel 29 millió Ft volt eddig. Az elmúlt években is évente 45-50 millió Ft között volt az erőműtől kapott összes juttatás, beleértve csaknem 1800 nyugdíjas 5 ezer Ft-os karácsonyi ajándékutalványát. Mindezekért Majoros János képviselő társa, dr. Germán Endre nevében is köszönetet mondott. Egyben biztosította nyugdíjas társait arról, hogy érdekeiket a továbbiakban is legjobb tudásuk szerint képviselik. Befejezésül a nyugdíjba készülő Hamvas Istvánnak jó egészséget, hosszú életet és családi boldogságot kívánt.

A jelenlevők hozzászólásukban a bővítéssel kapcsolatban tettek fel kérdéseket. Bizakodnak a beruházásban, és a Paks körzetében megépülő Duna-híd által nyújtott lehetőségekben. A fórum vége után közel egy órán keresztül Korda György és Balázs Klári színvonalas műsorával szórakoztatta a közönséget. Közvetlenségükkel, kedvességükkel nagyon jó hangulatot teremtettek.

A rendezvény zárásakor valamennyi nyugdíjas erőműves pólót és műanyag dobozban kolbászt, sült húst kapott útravalóul. Köszönet mindenért, a kellemes órákért, remélve, hogy néhány év múlva ismét találkozunk. **Ugy legyen!**

– M –

30. Jubileumi Villamosenergia-ipari Tenisztalálkozó, Pécs

Az idén is az energiahordozó ászok voltak a sztárok

A tavalyi év után ismét a Pécsi Elektromos Sportegyesület rendezhette ezúttal a jubileumi, a 30. Villamosenergia-ipari Tenisztalálkozót az E.ON Sporttelepén. Az eseményre az ország minden részéről érkeztek.

Hús csapat részvételével, 12-80 éves korig, 18 kategóriában méretették meg magukat a versenyzők. Mintha az időjárás is csatlakozni szeretett volna a névadó által védőernyőként sugárzott energiához, mind a négy napon hétágra sütött a nap. A rendezvényt Gelencsér Lajos az E.ON Dél-dunántúli Áramhálózati Zrt. vezérigazgatója nyitotta meg, aki méltatta az eddigi rendezvények jelentőségét, kiemelte, hogy a 30. jubileumi eseményt Pécs rendezheti. Ezután Varga János a Pécsi Elektromos SE ügyvezető elnöke köszöntötte a résztvevőket. A megnyitó keretében, Kisteveki Gusztáv tiszteletére, aki egyik elindítója és megszervezője volt a tenisz életnek és elindításának a Dél-dunántúli



Áramszolgáltatónál, a 2-s tenispályát róla neveztek el. A négy napos jó hangulatú találkozó egyik csúcspontja a péntek esti, kaposvári Déryné Vándorszíntársulat által prezentált „Operett” színelőadása volt. A szombati záró banketten, fehér asztal és hajnalig tartó zenésző mellett értékelték az eseményeket a versenyzők. A vasárnapi eredményhirdetésen a díjakat Paluska Zoltán és Varga János adta át. Végezetül a résztvevők megemlékeztek Tatár Dénesről, a vállalat közelmúltban elhunyt egykori igazgatójáról, akinek emlékére az F65-ös kategóriában a díjakat özvegye adta át. Külön díjazták, a kis- és nagy vállalati létszámú csapatokat. A sikeres

rendezvény nyomán jövőre, azaz 2016-ban is a Pécsi Elektromos SE lesz a házigazdája a Villamosenergia-ipari Tenisztalálkozónak. Végezetül álljon itt Varga János ügyvezető elnök értékelő nyilatkozata: „Számunkra nagy öröm és megtiszteltetés volt, hogy ismét vendégül láthattuk a találkozó résztvevőit. A közreműködők elégedettségét, mi sem bizonyítja jobban, mint az, hogy jövőre ugyanitt lesz az esemény. Magam és munkatársaim nevében már most ígérhetem, hogy akkor is minden meg fogunk tenni, hogy zökkenőmentes legyen a lebonyolítás.”

Varga János

Pécsi Elektromos SE ügyvezető elnök

Eredmények:

N – Buda Dóra (MEKH)
N45 – Burkus Erika (Mátrai Erőmű)
F – Szendy Dániel (MEKH)
F35 – Farkas Gyula (Vértesi Erőmű)
F45 – Albert Tibor (Mavir Zrt.)
F55 – Urbán László (Mátrai Erőmű)
F65 – Németh Gyula (ELMŰ-ÉMÁSZ)
K – Szekrényes Zsolt (Mátrai Erőmű)
NP – Burkus Erika-Szekrényes Emese (Mátrai Erőmű)
VP – Óri-Korompai Eszter-Óri Péter (OVIT)
VPCS – Szilágyi Adél-Szilágyi Géza (E.ON-ÉDÁSZ)
FP – Lovas Endre-Timkó Csaba (Budapest Erőmű)
FP45 – Szilágyi Géza-Torda Balázs (E.ON-ÉDÁSZ)
FP60 – Németh Gyula-Zilahy István (ELMŰ-ÉMÁSZ)
FV – Nagy Szilárd (EKS-Service Kft.)
NV – Diós-Dajka Laura (Budapesti Erőmű)
FPV – Kéri Péter-Tihanyi Gábor (E.ON-DD-ESZ)
VPV – Fülöpné D. Mariann-Fülöp Gy. Tamás (Mátrai E.)

Kis- és közép vállalati kategória

I. EKS Service Kft.

Nagy vállalati kategória

I. EDF DÉMÁSZ Társaságcsoport

XLIV. VILLAMOSENERGIA-IPARI VITORLÁS TALÁLKOZÓ

Balatonfüred – Koloska Marina 2015. szeptember 10.-13.

Rendező: Atomerőmű Sportegyesület (ASE) és a Vitorlás Sportért Egyesület (VISE)

Az ASE és a VISE rendezésében, hét végén Balatonfüred, Koloska-Marina adott otthont a XLIV. VVT. rendezvényeknek, ahol a résztvevők kalóz pályaversenyen és nagyhajós túraversenyen mérték össze tudásukat. Az Atomerőmű Sportegyesület és a Vitorlás Sportért Egyesület által rendezett vitorlásversenyt és sporttalálkozót színvonalas parti rendezvények és szakmai programok is színesítették.

A találkozókra jellemző, hogy az első olyan szakmai regatta, amelynek gyökerei a 60-as évek végére nyúlnak vissza, valamiképp kizárólag az iparág belső forrásaira támaszkodik. A mezőnyben vitorlázók nem bérelnek maguknak HIG-TECH hajókat, a hajók kezeléséhez értő személyzetet és kormányost. Az itt vitorlázók között gyakran 2-3 generáció is együtt hajózik. A nyári OP, kalóz és nagyhajós táborok gyümölcsei időről-időre beérnek, és legénységként vagy kormányosként aktív résztvevőkké válnak az iparági találkozókra.

Pénteken és szombaton 16 társaság, 20 kalóz és 24 nagyhajós egysége versengett a különböző kategóriák díjaiért, több kupa és különdíj elnyeréséért, a Csopak előtti vízterületen. Kalóz hajóosztályban 3 érvényes futam alapján hirdettek eredményt a rendezők, míg a nagyhajós mezőny a szombati túrafutam alapján lett értékelve.

Kalóz hajóosztály iparági kategóriában, a Mayer Tivadar – Spiesz Bianka, míg nyílt osztályban a Ferbár



Imre – Holló Tbor páros győzött. A kalóz iparági csapatversenyt a Paksi Atomerőmű, Mayer Tivadar – Spiesz Bianka és Nagy Róbert – Mészáros Miklós összeállítású csapata nyerte. Csapatban második az ELMŰ-ÉMÁSZ, harmadik a MAVIR, negyedik az EON-ÉDÉSZ, ötödik az ERBE, hatodik a Mátrai Erőmű.

A nagyhajós Füred – Siófok – Alsóörs - Füred túraversenyén az EON-ÉDÁSZ Gejzír nevű, Enter 36-os hajója vitorlázott át elsőként a célvonalon, közel 15 perc előnnyel a másodikként befutó HunGer, Dolfin 28 és a harmadikként célba érő PÖYRY-ERÓTERV, Nautic 330 előtt, azonban a YS. előnyszámos értékelés alapján Horváth Attilának jelentős előnye is csak a dobogó harmadik fokára volt elég.

Dolfin 28 nyerte, Prodán János kormányos, Kinsztly Péter, Prodán Viktória, Zsoldos Ferenc összetételben.

A Dolfin típusú hajók nyílt abszolút versenyét, a HunGer nevű 28-as nyerte.

A társaságok versenyét, a „MIVAGYUNK A LEGJOBBAK” címet, az MVM Kontó nyerte, amely a versenyen résztvevők szerzett pontszáma és az adott társaság munkavállalóinak összlétszáma alapján képzett arányszám.

A házigazdák a parton remek hangulatot és kitűnő ellátást biztosítottak a résztvevők számára. A rendezvénysátor esti programjai, a „torta” (REKÓ) catering, a szombati díjkiosztó ünnepség majd a galavacsora és a hajnalig tartó műsor, mind-mind emelték a találkozói színvonalát.



Villamosenergia-ipari sárkányhajó kupa

Idén hatodik alkalommal rendezték meg a villamosenergia-ipari társaságok sárkányhajó kupáját.

A paksi versenyek után ezúttal Tiszaújváros adott otthont a rangos megmérettetésnek. A Sinergy Kft. és a Tiszaújvárosi Vízi SE szervezésében 8 csapat 5 versenyszámban mérhette össze „sárkányszelídítő” tudását a Tisza üzemvíz csatornáján.

A nagyon jó hangulatú versenyen igen izgalmas befutókat láthattak az eseményre látogatók.

10 személyes kissárkány

férfi 500 m:

1. Atomsárkányok
2. Sinergy Dragonfly
3. SárkányEssencia
4. Elektro Dragon
5. Sárkány Ovit

10 személyes

kissárkány férfi 200 m:

1. Atomsárkányok
2. Sinergy Dragonfly
3. SárkányEssencia
4. Sárkány Ovit
5. Elektro Dragon
6. EDF Démász

10 személyes kis-

sárkány vegyes 200 m:

1. Atomsárkányok
2. SárkányEssencia
3. Elektro Dragon
4. Sinergy Dragonfly
5. Sárkányhajtók
5. Mavir
7. Sárkány Ovit
8. EDF Démász

10 személyes

kissárkány női 200 m:

1. SárkányEssencia
2. Elektro Dragon
3. Sinergy Dragonfly

20 személyes nagy-

sárkány vegyes 200 m:

1. Atomsárkányok
2. SárkányEssencia
3. Sinergy Dragonfly
4. EDF Démász
5. Elektro Dragon

Az 1000 fő alatti munkavállalót foglalkoztató cégek között:

1. Sinergy Dragonfly
2. Elektro Dragon
3. Mavir

Az összesített csapat-eredménybe számító pontok alapján:

1. Atomsárkányok
2. SárkányEssencia
3. Sinergy Dragonfly
4. Elektro Dragon
5. EDF Démász
6. Sárkány Ovit
7. Mavir
8. Sárkányhajtók



Lapunkat rendszeresen szemlézi a megújult

 **OBSERVER**

www.observer.hu

forró drót

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének lapja
 Kiadja az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége és a Mediaworks Regionális Kiadó Kft.
 Tolna Megyei Irodája.

A kiadásért felel: dr. Szilágyi József elnök és Pöré László kiadóvezető
 Szerkeszti a szerkesztőbizottság
 Főszerkesztő: Tóth Andrea Terézia
 Szerkesztőség címe: EVDSZ 1116 Budapest, Fehérvári út 108-112. 1. em. 134-136. sz. iroda. Telefon: 06-1-202-10-92, telefax: 06-1-202-1534. E-mail: szerkesztoseg@vd.hu
 A kiadó címe: Szekszárd, Liszt Ferenc tér 3.
 Nyomdai előállítás: Mediaworks Kiadó és Nyomda Kft. 1082 Budapest, Futó u. 35-37. Felelős vezető: Végh Petra
 ISSN 1785-699X