



15 éves a VIT Nyugdíjpénztár

15 éves fennállását ünnepelte a VIT Nyugdíjpénztár. Réffy Péter, az igazgatóság tagja köszöntőt mondott.

7. oldal

Emlékplakett kiváló munkáért

Nádudvari László, az Émász Nyrt. gyöngyösi régió üzemviteli műszaki irányítója a Villamos Napon emlékplakett elismerésben részesült.

Interjú a 4. oldalon



Küldöttközgyűlés az önsegélyező pénztárnál



Döntés született a VBKD ÖSP további működéséről a küldöttközgyűlésen.

Tájékoztató anyag a VBKD ÖSP tagjai részére a 6-7. oldalon

Oktatás, továbbképzés



Szeptember 17-19-én rendezték meg az idén utolsó háromnapos szemináriumot abból a továbbképzési rendezvénysorozatból, melyet az EVDSZ tartott szakszervezeti tisztségviselőknek Budapesten, a Kék Duna Oktatási Centrumban.

11. oldal

Ifjúsági találkozó



Sokáig emlékezetes marad az EVDSZ Ifjúsági találkozója Ópusztaszeren. Tartalmas előadások, jó programok, kitűnő szervezés - ezek jellemezték a hatodik találkozót.

11. oldal

TUDÓSÍTÓINKTÓL

12. oldal

Sport-összefoglaló

14. oldal



Két lábbal (stabilan) a földön

FÓRUM AZ MVM TÁRSASÁGCSOPORT ÉRDEKKÉPVISELETI VEZETŐINEK RÉSZVÉTELÉVEL

Valóra vált az a korábban megfogalmazódott igény, mely szerint az MVM Társaságcsoporthoz tartozó cégeknek szakszervezeti és üzemi tanács képviselői személyesen is találkozhassanak az MVM Zrt. első számú vezetőjével és néhány munkatársával, hogy tájékozódjanak a cég elmúlt időszakának eseményeiről, és beszéljenek aktuális kérdésekről.



Gál Rezső, az ÉKF szövegírója, Mártha Imre vezérigazgató, dr. Gerse Károly vezérigazgató-helyettes, Horváth János osztályvezető

2009. szeptember 30-án az MVM székházának Jedlik terme zsúfolásig megtelt. Tringer Ágoston, az MVM kommunikációs igazgatója köszöntötte a megjelenteket, majd Gál Rezső, az MVM Társaságcsoporthoz tartozó érdekegyeztető és Konzultációs Fórum szövegírója rövid tájékoztatást adott a cég és a szakszervezet közötti párbeszéd folyamatosáról, a több éve működő érdekegyeztető és konzultációs fórum munkájáról. Ezt követően Mártha Imre, az MVM Zrt. vezérigazgatója tartott vetített képernyős előadást.

A közvetlen hangneme és nem szokványos előadástól kitűnt, hogy a vezérigazgató úr A-tól Z-ig ismeri a társaságot, és az alkalmazottakat is. Amióta - nyolc éve - a céghez érkezett annyi esemény és olyan súlyú történések voltak, amelyek optimá-

lis esetben talán húsz év alatt sem történnek. A cég első embereként - 2008. június 1-je óta - pedig számos döntést kellett meghoznia, amelyek között voltak nem éppen kellemesek is. Mártha úr ugyanakkor kiemelte a szakszervezetekkel való zavartalan együttműködést, megköszönve a közös munkát.

Milyen fontos események voltak Magyarországon második legnagyobb cégénél a közelmúltban?

- Másfél évvel ezelőtt erős védelem, országos szakmai összefogás volt az MVM szétdarabolása ellen.
- Vásárosnaményi gázturbinás erőmű alapkövetéle. (2008)
- Éves közgyűlés, személyi változásokkal. Egy korszak lezárult. (2008. május.)

- POWERFÓRUM megalakulása. (2008. június.)
- Elkezdődött (uniós nyomásra) a HTM-ek felmondása, először a Dunamenti Erőművel. Új szerződés kötése három erőművel.
- Felvetődött az MVM privatizációja, tőzsdére kerülése. (2008. szeptember.)
- Új (lignitbázisú) erőmű építési terve a német RWE-vel, többségi MVM tulajdonnal. (2008. szeptember 30.)
- Beindultak a kapacitásaukciók. (2008. október 27-28.)
- Rendkívüli közgyűlés, stratégiaváltás. (2008. november.)
- MVM Partner projektek.

(Folytatás a 4. oldalon)

A remény jegyében

Vértesi Erőmű Zrt.-nél működő DUVISZ szakszervezet nevében szeretnénk köszönetet mondani minden magyar állampolgárnak, a kormánynak, a tulajdonosnak, az MVM társaságcsoporthoz tartozó tagjainak és nem utolsósorban a munkavállalóknak a lehetőségért, amit a túlélésünkhöz biztosítottak. Nehéz évet zár az ország, ezért is olyan fontos hangsúlyozni, mennyit ér a számunkra a túlélést biztosító kormányhatározat. (Megjegyzés: Jelen időszakra igen-igen sok munkát végzett el a cég- és a tulajdonosi menedzsment!)

A kormányhatározat előkészítése során a 2009-es évre 12 Mrd Ft-os (1 Mrd Ft/hó) üzemi veszteségfinanszírozással számolt a döntéshozó, melyet az MVM Zrt.-nek (tulajdonosi eszközökön keresztül) a szükséges mértékig kellett biztosítania a Vért számára. A hatékonyságnövelő intézkedéseknek köszönhetően mára ez a tervezett költség jelentősen lecsökkent.

(Folytatás a 13. oldalon)

Tisztségviselő-választás az ELMŰ-nél és az ÉMÁSZ-nál

Az Elektromos Szakszervezet elnöke nem jelölteti magát

Király Miklósnak (56), az ELMŰ-nél működő Elektromos Szakszervezet elnökének mandátuma 2009. október 30-ával lejár. A korábban jóváhagyott választási szabályzatuk szerint új tisztségviselőt, elnököt választ a szakszervezet bizalmi testülete pályázat útján. A jelöltnek vagy jelölteknek (pályázók) rövid programot, pályázati munkát kell készíteniük és a közvetlen szakszervezeti csoportjuk írásbeli támogatását is meg kell szerezni. A pályázati határidő 2009. szeptember 30-a éjfél volt. Információink szerint addig két pályázó, jelentkező adta be pályázatát. Az összbizalmi testületi ülésen 2009. november 11-én titkos szavazással dől el, hogy a következő öt évben ki tölti be az ELMŰ-nél az Elektromos Szakszervezet elnöki tisztségét.

Király Miklós, aki egy választási időszakban töltötte be az elnöki tisztséget, nem jelölteti magát. Miklós azt megelőzően a cégnél az ipari értékesítési osztály vezetője volt.



2009. október végén jár le az ÉMÁSZ Szakszervezet tisztségviselőinek mandátuma. Náluk teljes körű tisztségviselő-választásokat tartanak, a bizalmiaktól a szakszervezeti elnökig. A választási bizottság folyamatosan végzi illetve végezte

ESz

Király Miklós



munkáját. Ennek eredményeképpen októberre már megválasztották a bizalmiakat, az üzemi bizottság tagjait, az üzemi bizottság elnökeit. Az elmúlt választási időszak óta történt eseményekről szóló beszámolót, valamint a választási küldöttgyűlést 2009. november 3-án tartják. Ekkor választják meg az ÉMÁSZ Szakszervezet elnökét és a hat fős számvizsgáló bizottságot. Gembiczki Tibor, az ÉMÁSZ Szakszervezet elnöke két választási időszakban töltötte be az elnöki tisztséget. Kérdésünkre elmondta, hogy megméretteti magát és indul az elnöki választáson.

Országos értekezlet

Az EVDSZ 9. Országos Értekezlete Mezőkövesd-Zsóryföldön, a Hotel Zsóryban lesz 2009. november 20-án. Az ÉMÁSZ Szakszervezet vállalta a rendező szerepét.

HÍRBLOKK

KIBŐVÍTETT ÜLÉS

Az EVDSZ Állandó Bizottsága Bérbizottsággal kibővített ülést tartott Budapesten, 2009. október 2-án. Tárgyalásra került a villamosenergia-ipari tarifa táblázat, a 2010. évi bérmegállapodás előkészítése és a sztrájkszabályozás.

PROGRAMTERV

Elkészült az EVDSZ 2009. utolsó negyedére szóló programtervezete, melyet minden érintett részére megküldtek. Október 21. EVDSZ SZV ülés, november 3. VÁPB ülés, november 12. EVDSZ AB ülés, november 17-18. Európai EÜT konferencia.

LIGA KONGRESSZUS

A LIGA Tanács döntött soron következő rendes kongresszusának időpontjáról és helyéről, valamint javaslatokat tett a LIGA Szakszervezetek által alapított kitüntetések 2009. évi odaítélésére. A kongresszust december 3-4-én tartják Budapesten.

OÉT-ÜLÉSEK

Az Országos Érdekegyeztető Tanács (OÉT) szeptember 25-i ülésén az egyéni vállalkozásokról és egyéni cégekről szóló törvényről, az európai közösségi jogharmonizációs kötelezettségek teljesítését célzó egyes adótörvények módosításáról, az Európai Szociális Kartában vállalt kötelezettségek végrehajtásáról, valamint a munkaügyi perek költségmentességének megszüntetéséből eredő helyzet kezeléséről esett szó. A Kartában foglalt kötelezettségek teljesítéséről szóló jelentést a munkavállalói oldal nem fogadta el, annak hiányosságai és tartalmi elemei miatt. A szakszervezetek szerint ugyanis jóval kedvezőbb képet fest jelentésében a kormány a valós helyzettel, valamint nem a fejleményekkel és eredményekkel foglalkozik, hanem a jogszabályi változásokkal. A munkaadói oldal ugyanakkor nem emelt kifogást, a Kartát elfogadta. A munkaügyi perek tárgyi költségmentességének megszüntetéséből eredő helyzet rendezésére a munkavállalói oldal előterjesztette javaslatát, miszerint a költségmentesség a mindenkor bruttó átlagbér kétszereséig járna. A kormányoldal támogatta a javaslatot, a munkaadók három perc tárgyalási szünet után úgy határoztak, elfogadják a javaslatot. A tárgyalássorozatnak köszönhetően egyes esetekben jövőre ismét költségmentessé válnak a munkaügyi perek.

Az OÉT október 2-i ülésén a szakszervezetek továbbra is a minimálbér 80 ezer forintra történő emelését javasolták 2010-re - szakmunkás bérminimumnál 122 százalékos szorzót -, de az a munkaadói oldal szövegében szerint ez az összeg elfogadhatatlan. A kormány a munkavállalók realkeresetének megőrzését szorgalmazta. A vita ellenére a munkaadói oldal egyetértett abban, hogy fenn kell tartani a minimálbér intézményét, mert ehhez a fogalomhoz több, társadalmilag fontos összeg kapcsolódik.

Az október 16-i ülésen minimálbér vonatkozásában némileg közeledtek az álláspontok. Folytatás két hét múlva.

SZTRÁJK A VASÚTÉRT

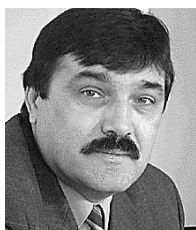
A Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezetének (VDSZSZ) sztrájkbizottsága úgy döntött, hogy folytatja a tavaly februárban meghirdetett gördülősztrájkot október 19-től. Gaskó István VDSZSZ elnök úgy nyilatkozott: „a térben és időben is gördülő sztrájk valószínűleg országos, időben pedig egyelőre határozatlan idejű lesz.” A demonstráció és a sztrájk célja, megakadályozni a szárnyvonalak felszámolását és a vasutat érintő 40 milliárd forintos tervezett elvonást, hogy megmeneküljön a magyar vasút, mivel „ha most nem állítjuk le a vasúti közlekedést, akkor valószínűleg a kormány állítja azt le örökre.” (Népszabadság nyomán)

LÉTSZÁMLEÉPÍTÉSEK

Az Állami Foglalkoztatási Szolgálat (ÁFSZ) közlése szerint az idei év első kilenc hónapjában összesen 32800 dolgozót érintő csoportos létszámleépítési bejelentés érkezett a munkaügyi központokhoz, mely 224 százalékos növekedés az előző év hasonló időszakához képest. Szeptember végéig összesen több mint 500 munkáltató tett csoportos létszámleépítési bejelentést. Az érintett létszám 41,1 százalékát a feldolgozóiparból, 18,8 százalékát a szállítás, raktározás, posta és távközlés ágazatból, 11,5 százalékát az ingatlanügyek, gazdasági szolgáltatás nemzetgazdasági ágából készülnek elbocsátani. A nyílvántartott álláskereső száma a szeptemberi zárónapon 566300 volt.

RABI FERENC AZ ELNÖK

A BDSZ XXXI. munka kongresszusán Rabi Ferenc BDSZ elnököt újraválasztották. Azonkívül három alelnököt választottak, kettőt az újonnan a BDSZ-hez csatlakozott textilipari, illetve ruházatipari szakszervezettől, egy főt, Pápis Lászlót, a legnagyobb Mátrai Erőmű Zrt. bányászszakszervezetétől. Háromi István Péter korábbi alelnök nem indult a választásokon.



Rabi Ferenc

ÚJ ELNÖK A GÁZOSOKNÁL

A Gázipari Szakszervezeti Szövetség a VDSZ 33. Kongresszusára készülve küldöttértekezletet tartott 2009. szeptember 22-én. A beszámolót és az értékelést követően tisztújításra is sor került. A szövetség elnökének Varga Gyulát (Tigáz), alelnöknek Daru Sándort (Dégáz) választották. Az újonnan megválasztott elnök előterjesztette a következő időszakra szóló programot, amelyben beszélt - többek között - az energiaipari szervezetek együttműködésében rejlő lehetőségek kihasználására.

AZ AB-HOZ FORDUL

Az Alkotmánybírósághoz (AB) fordul Szabó Máté ombudsman, mert a két évtizede megalkotott sztrájk törvény véleménye szerint elavult, súlyos hiányosságai vannak, és ez hátrányosan érinti a munkaadók és a munkavállalók közötti konfliktusokban közvetlenül nem érintett állampolgárok széles körét.

5000 EURÓ

Az Európai Parlament újságírói díját az internetes kategóriában Szlankó Bálint nyerte el az Origónak írt Agyra gyúrnak a brüsszeli ravaszok című cikkével, amely az uniós lobbizás körüli téveszméket osztja el. Az ötezer euróval járó kitüntetésért 266 európai újságíró indult.

MEGJELENT

LIGA Harsona
2009. - XII. évfolyam 3. szám
A Független Szakszervezetek Demokratikus Ligájának lapja

Az EDDSZ-szel erősödik tovább a LIGA
15. oldal

Miért fontos a szakszervezeti oktatás?
6-7. oldal

Változások a Munka Törvénykönyvében
11. oldal

Létrejött Magyarország legnagyobb és legerősebb szakszervezeti szövetsége

A LIGA Szakszervezetek Tanácsa 2009. szeptember 24-i ülésén a LIGA Szakszervezetekhez csatlakozott az Egészségügyben és Szociális Ágazatban Dolgozók Demokratikus Szakszervezete, a Honvédszakszervezet, a Független Rendőr Szakszervezet, a Rendészeti Védegylet és a frissen alakult Szent Flórián Tűzoltó Védegylet. Ezzel a LIGA Szakszervezetek Magyarország legerősebb és legnagyobb munkavállalói érdekképviseleti szövetségévé vált.



A LIGA Tanács döntött soron következő rendes kongresszusának időpontjáról és helyéről, valamint javaslatokat tett a LIGA Szakszervezetek által alapított kitüntetések 2009. évi odaítélésére. A kongresszust december 3-4-én tartja a LIGA Szakszervezetek, Budapesten.

Forrás: ligant

Energiabizottsági ülés Luxemburgban

Az EPSU Közszolgáltatási Állandó Bizottsága (Energiabizottság) 2009. szeptember 29-én Luxemburgban tartotta 31. ülését.

A bizottság tagjai a tagszervezetek támogatása mellett újraválasztották az elnökség tagjait, Sven Bergelin elnököt (ver.di Németország), Jan Ruden (SEKO Svédország) és Gál Rezső (EVDSZ Magyarország) alelnököket.

A napirendi pontok között szerepelt többek között a júniusi kongresszuson elfogadott határozatok szellemében javasolt akcióprogram megvitatása, a közszolgáltatási európai ágazati konferencia terve, a klímaváltozással kapcsolatos kérdések, az ágazati szociális párbeszéd a vízszektorban, valamint foglalkoztatássegélyügyi és munkabiztonsági kérdések a hulladék ágazatban. Számos javaslat kíséretében az akcióterv elfogadásra került. Megvittatták és elfogadták az EPSU EÜT koordinátori munkacsoportjának ajánlásait a transznacionális megállapodások eljárási és jelölési vonatkozásai kapcsán. További témák voltak még az európai energiapolitika kérdései, a villamosenergia-ipari szociális párbeszéd, a gázipari szociális párbeszéd, a víz, mint alapvető emberi jog megtartása érdekében tervezett aláírásgyűjtési akció, valamint a november végi hulladék témájú konferencia.

Az ülésen tájékoztatás hangzott el az elektromágneses térben dolgozók kitértéséből származó kockázatok elleni védelemtől. E témában levélben keresték meg az Európai Bizottság Foglalkoztatási Szociális és Esélyegyenlőségi Főigazgatóság igazgatóját, Robert Verruet-t, melyet John Monks, az ESSZ főtitkára írt alá.

Született bizottsági határozattervezet is, a szociális partnerek első konzultációja az elektromágneses térben dolgozók kitértéséből származó kockázatok elleni védelemtől címmel.

Szociális párbeszéd bizottsági ülés Brüsszelben

Az EPSU-EMCEF-EURELECTRIC Szociális Párbeszéd Bizottság ülést tartott Brüsszelben, 2009. október 7-én.



A tárgyalás napirendjén szerepelt - többek között - a villamosenergia-ipar (további) piacosítása is.

Az EPSU és az európai szakszervezethez tartozó EVDSZ már hosszú évek óta azon az állásponton van, hogy a villamosenergia-ipar liberalizációja nem váltotta be a hozzáfűzött reményeket. Az áramellátás műszaki színvonala és az ellátás biztonsága nem nőtt, hanem csökkent, és a villamosenergia ára a fogyasztók számára jelentősen emelkedett.

Az is tény, hogy az ár az utóbbi időkben csökkent (bár ebből a fogyasztók nem sokat éreztek), és a termelői árcsökkenés a gazdasági válsággal, és egyes nagyfogyasztók kiesésével magyarázható, nem pedig a liberalizációs árverseny hatásaként. Mindezek ellenére az Európai Unió erőlteti a nem túl jól sikerült villamosenergia-ipari piacosítást, amelynek egyik mutatója, hogy immár a harmadik módosítási csomag jelent meg e témában, 2009. augusztus 14-én. Ezt részletesen tárgyalták az Európai Unió Villamosenergia-ipari Ágazati Szociális Párbeszéd Bizottságában.

Az ülésen a szociális partnerek megállapodtak abban, hogy egy nagyszabású programot indítanak tervek szerint 2009. december 10-én. Ennek nyitókonferenciája Budapesten lesz EVDSZ szervezésben.

Az EVDSZ az EU hármas számú liberalizációs csomagjával kapcsolatosan szakértői elemzést készít. A szociális párbeszéd bizottság hivatalos dokumentumai:

- Az Energiaszabályozók Együttműködési Ügyneksége létrehozásáról.
 - A villamos energia határon keresztül történő kereskedelme esetén alkalmazandó hálózati hozzáférési feltételekről.
 - A földgázszállító hálózatokhoz való hozzáférés feltételeiről.
- A villamos energia belső piacára vonatkozó közös szabályokról.
- (A témával kapcsolatban bővebben a www.vd.hu oldalon olvashatók, ugyanott megtalálhatók a dokumentumok is.)

Ha pontosan tudósít, már nem büntethető a sajtó

A Polgári törvénykönyv 2009. szeptember 21-én elfogadott módosított verziójának a sajtóra vonatkozó előírásai szerint ezentúl nem vonható felelősségre a sajtó, ha egy pontos tudósításban vagy szöveghű beszámolóban a nyilatkozók állításainak valótlanságát. Az új törvényben a televízió, rádió és nyomtatott sajtó mellett már helyet kapott az internet is.

Megbízható Partner a vállalkozások számára

Egyedi ár és cégre szabott ügyfélkezelés - ezt kínálja az MVM Partner Energiakereskedelmi ZRt., mert számára az ügyfelek állnak a középpontban, akár nagyfogyasztókról, akár kisebb üzleti fogyasztókról van szó. Dr. Ugron Gáspár Gábor, az MVM Partner Energiakereskedelmi ZRt. Operatív igazgatója úgy véli, a vállalkozások akkor járnak el helyesen és járnak jól, ha kiemelt témaként kezelik a villamos energia beszerzését és több ajánlat tanulmányozását követően döntenek a profiljukhoz legjobban igazodó termék és szolgáltató mellett.

- Kérem, mutassa be az MVM Partner Energiakereskedelmi ZRt. szervezetét és tevékenységét!

- Az MVM Partner Energiakereskedelmi ZRt. 2002-ben alakult meg a Magyar Villamos Művek Csoport tagjaként. Megalakulásának legfőbb oka a villamosenergia-piac nyitására való felkészülés társaságcsoporthoz tartozás, illetve a kereskedelmi szakterület kiemelése. Ennek keretében volt szükséges a szétválasztás - az ún. unbundling - a nagykereskedelmi tevékenység megtartása mellett, immár saját jogon. Jelenleg elmondhatjuk, a korábban alapított nagy, a verseny piacon jelen levő kereskedők mellett egy viszonylag fiatal társaság értékesít villamos energiát.

A megalapítás pillanatában egy kis cégről beszélhetünk. Kezdetben mindössze 3-4 fő volt alkalmazásban, majd a 2003-as üzleti évtől lett a munkavállalói állományt tekintve és tevékenységi körében folyamatosan nagyobb az MVM Partner. A tulajdonos elvárásai úgy fogalmazódtak meg, hogy a legnagyobb jövedelmezőséget kell elérnünk az optimális keretek között. Egy jelentősebb létszámnövekedés következett be a tavalyi év nyarán és az üzletvezetést egy operatív igazgatóság látja el, kiegészítve az ügyvezetési és értékesítési feladatokkal. Az idei év már jelentősnek mondható a cég életében, hiszen a munkatársak létszáma többszörös a kezdetekhez képest, ami azért fontos, mert immár a külső szolgáltatásokat is magunk látjuk el belső szakértelemmel.

A főbb feladatok közé tartozik a villamos energia nagykereskedelmi és végfelhasználói értékesítése, az értékesített energia számlázása, valamint az ügyfelekkel való folyamatos kapcsolattartás.

Együttműködés van az MVM Zrt. más területeit érintő társvállalataival - példaként említve az informatikai szolgáltatásokat. A háttér erősítő oldalát hangsúlyozom, igen előnyös számunkra, hogy egy nagy nemzeti vállalat részeként folytathatjuk villamosenergia-kereskedelmi tevékenységünket. Az MVM Csoport határon túl is ismert, megbízható, biztos alapokon nyugvó társaságcsoporthoz tartozunk.

- A növekedés folytatódik, a dinamikus jellegű lesz továbbra is az ügyfelek körének szélesítése mellett?

- A nagyfogyasztók ellátásában 2003. január eleje óta veszünk részt, komoly eredményekkel, hiszen az ország első három villamos energia kereskedője közé tartozunk. Továbbra is bizonyítanunk kell, képesek vagyunk napi húsz-harminc versenyajánlattal ringbe szállni Európa legelőkezősebb társaságaival szemben is, garantálva a jövedelmezőséget a tulajdonos felé továbbra is.

Az ügyfelekkel kapcsolatban jelenlegi legfontosabb projektünk a kis- és középvállalkozásokat érinti. 2008 őszén kínálunk számukra versenyképes áron megbízható villamosenergia-be-

szerezési megoldásokat. A termékstruktúra kiszámíthatóságának és árérték arányának köszönhetően sikeresen felvettük a versenyt a több éve sok tízezer kkv-t kiszolgáló nagy külföldi tulajdonú áramszolgáltatókkal, ami nem könnyű feladat, ha figyelembe vesszük, hogy ők a privatizációt követően nem vállalkozást, hanem piacot vettek át.

Személyre szabott gyors ügyfélkezelést, egyedi árazást és kiemelt figyelmet kínálunk. Profilba soroljuk a fogyasztóinkat, de ezt a besorolást úgy végezzük, hogy az ügyfél tényleges fogyasztási szokásainak leginkább megfelelő árat tudjuk ajánlani. Nem homogen masszának tekintjük a fogyasztói kört, hanem külön-külön foglalkozunk velük. Mi cégre szabott ügyfélkezelést nyújtunk.

Célunk az, hogy minél több fogyasztó kerüljön át az MVM Partner Energiakereskedelmi ZRt. szolgáltatásait igénybe vevők körébe. Biztos hazai forrásokkal rendelkezünk ahhoz, hogy a lehető legtöbb magyarországi felhasználót, így a kis- és középvállalkozásokat is ellássuk villamos energiával kedvező áron és rendkívül rugalmas szerződéses konstrukciókkal, a nagyfogyasztók mellett.

- A kis- és középvállalkozások tisztában vannak a lehetőségekkel?

- A tudatos vásárlói attitűd még jellemzően nincs meg, de egyre több az olyan szakértő ügyvezető, vagy szakértelmet igénybe vevő vezető, aki mérlegeli a lehetőségeket. Ez rendkívül fontos, hiszen ebben a fogyasztói körben is eltérő a vételezés mértéke és ideje, tevékenységi körük szorjába meg a munkaidőt is. Ennek tükrében kilowattóránként akár másfél-két forintos árelőny is elképzelhető, így az energia-kereskedők árajánlatai között évi 1-1,5 millió forintos eltérés is lehet a végösszeg tekintetében. Bármekkora is a különbség a jelenlegi számlaértékkel szemben, megéri folyamatosan figyelemmel tartani, áttekinteni a lehetőségeket és váltani a kedvezőbb ajánlatot biztosító szolgáltatóra. Ami a legfontosabb, nem szabad egy ajánlat alapján dönteni, mindenképpen legalább 3 ajánlatot érdemes kérni és összevetni azokat.

Ebből fakadóan szerintem 1-2 éven belül kialakul az energia tudatos kkv fogyasztói kör, amely a több helyről való ajánlatkérés és megfontolt mérlegelés alapján profitál a szabad árampiac által teremtett előnyökből.

- Mit tudnak ajánlani a versenytársakkal szemben?

- A több mint tíz jelentős kereskedő cég között az MVM Partner legmarkánsabb profilja a megbízhatóság és minőség. A minőség jellemzi az általunk nyújtott járulékos szolgáltatásokat is.



Dr. Ugron Gáspár Gábor
MVM Partner Energiakereskedelmi ZRt. Operatív igazgató

Tanulmányok

2001 - 2004 PPKE-JÁK, Doktori Iskola, PhD képzés. Országos hatáskörű szervek a gazdaságirányításban, különös tekintettel az energiaszektorra

1996 - 2001 Pázmány Péter Katolikus Egyetem Jog- és Államtudományi Kar, jogi diploma

1992 - 1996 József Attila Gimnázium (Budai Ciszterci Szent Imre Gimnázium), Budapest

Munkahelyek

2009 -

2009 -

2008 -

2003 - 2008 MVM Partner Energiakereskedelmi ZRt., Operatív igazgató

2001 - 2003 MVM ERBE Energetika Mérnökiroda Zrt., Igazgatósági tag

2001 - 2003 MVM Partner Energiakereskedelmi ZRt., Jogi és Stratégia igazgató, igazgatósági tag

2001 - 2008 A Magyar Villamos Művek Rt. Kereskedelmi Igazgatóság, Fogyasztói Értékesítési Osztály, jogi előadó

1998 - 2001 Tanárság a PPKE-JÁK Közigazgatási Jogi Tanszékén. Óradás, szemináriumvezetés, speciális kollégiumok tartása

1998 - 2001 Sherman & Sterling, Bán, S.Szabó Ügyvédi Irodában gyakornok

Egyéb szakmai tevékenységek

2006 -

2005 -

2004 - 2009 A Nemzeti Civil Alapprogram (NCA) Nemzetközi civil kapcsolatok és Európai Integrációs Kollégiumának elnöke

A Magyar Villamos Energia Kereskedők Egyesület Jogi Munkabizottságának alelnöke

A Nemzeti Civil Alapprogram (NCA) Nemzetközi civil kapcsolatok és Európai Integrációs kollégiumának tagja

Nemcsak a termékeink illeszkednek a vállalkozások igényeihez, de az ügyfélkezelési, számlázási és panaszkezelési rendszerünk is. Nem változtatunk a szerződési feltételeken és kondíciókon év közben. A kollégák feladata a minőségi mutatók javítása.

- Céges viszonylatban relatív fiatal társaság az Önöké. Mondhatjuk, hogy fiatalos is?

- Nem mernék átlagéletkort mondani, de valószínű, inkább 30 év körüliek dolgoznak itt. A kollégák hozzáállása is rugalmas, annak kell lennie.

- Számos alkalommal olvashatunk arról a sajtóhírekben, hogy a cég alapítványokat, intézményeket támogat. A társadalom iránt érzett felelősség vállalása és ennek tetteiben való kifejezése alapvető jellemzője maradt az MVM Partnernek a jövőben is?

- A versenyképesség és a fenntartható fejlődés biztosítása mellett a társadalmi felelősségvállalás terén kialakult hagyományainkat a jövőben is folytatni kívánjuk. Kereskedelmi területen dolgozunk, de ez nem zárja ki, hogy segítsünk, ahol szükséges. Példaként említeném a már harmadik alkalommal megrendezésre kerülő Élménynapot, mely során több tízmillió forint értékű orvosi műszer kerül átadásra egészségügyi intézmények részére. Itt nem csupán az adományozás számít, arra is gondot fordítottunk - az MVM Trade testvérvállalatunk együttműködésével -, hogy a beteg gyerekek és hozzátartozóik egy egész napos felhőtlen szórakozást és kikapcsolódást élhessenek át. Emellett számos helyen és szervezetnél megjelenünk, munkánk gyümölcséből olyanokat támogatunk, akiknek szüksége van rá.

Büszkék vagyunk arra is, hogy egyedi módon elébe megyünk a dolgoknak. Egy alkalommal a munkahelyre tartottam és a rádióban hallottam, a Pécsi Gyermekklinika Mentőszolgálat nem tudja végezni feladatait, mert kifogyott a gépjárművekből a benzin. Mikor bejöttem, megbeszéltük a kollégákkal a segítség lehetőségeit és azonnali támogatást biztosítottunk a mentőszolgálatnak. Azóta is tartjuk a kapcsolatot velük. Az egészségügy mellett nagyon fontosnak tartjuk a szociális teret, az oktatást, a hátrányos helyzetűek segítségét, de a határon túli magyarság kérdéskörét is. Szerencsére a cégcsoport vezetése hasonlóan kiemelt ügyként kezeli az említett területek felkarolását és támogatják elképzeléseinket.

Lóczy Erzsébet

Szemináriumsorozat következő állomása

(11. oldal)

Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége „Villamosenergia-ipari érdekképviseleti szervezetek kutatása és komplex szervezetfejlesztése”
Társadalmi Megújulás Operatív Program TÁMOP-2.5.1-07/1-2008-0053



Új Magyarország FEJLESZTÉSI TERV
ÚMFT infovonal: 06 40 638 638
nfu@nfu.gov.hu • www.nfu.hu

A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.

Nagyon szereti a kihívásokat

Beszélgetés Nádudvari Lászlóval, a gyöngyösi régió üzemviteli műszaki irányítójával

A Villamos Nap alkalmából Áramszolgáltatásért emléklapok vehetők át Nádudvari László, az ÉMÁSZ Nyrt. Gyöngyösi Régiójának üzemviteli műszaki irányítója. Vele beszélgettünk.

- Meglepte a kitüntetés híre?
- Természetesen igen, több szempontból is. Régebben egy régió nagyságú terület több lehetőséget is kapott évente. Mindenki várta, hogy most éppen ki lesz a soros. Napjainkban már jobban felkapja az ember a fejét, hogy a mi régiónkból is kapott valaki. Azt hiszem, így értéke-sebbnek tűnik az elismerés.

- Családjának tagjai elkísérték Budapestre?
- Nem szeretem ünnepeletetni magam, ezért nem szoltam senkinek. Meglepetésnek szántam a családom körében.

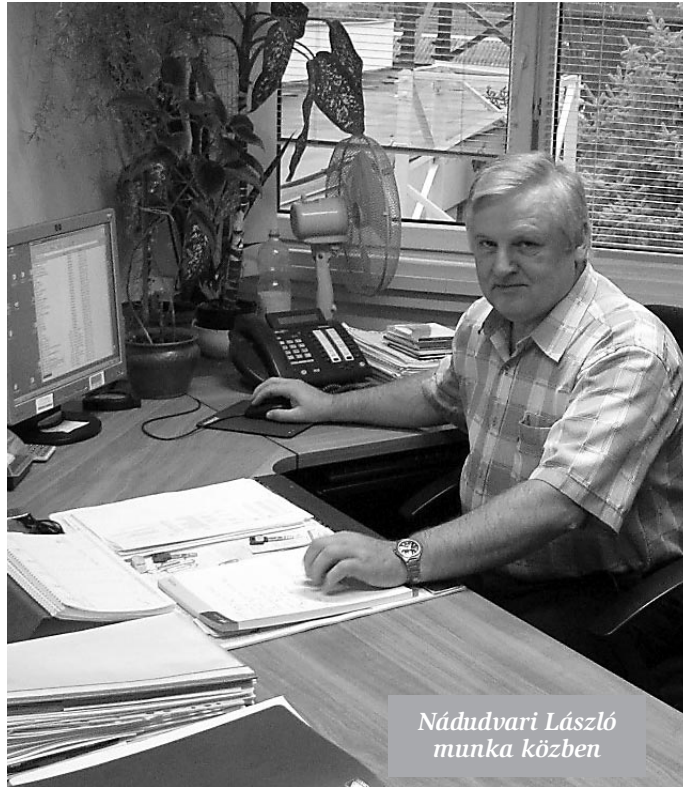
- Kapott-e már korábban valamilyen elismerést a cégnél?
- Nagyon szerencsésnek érzem magam, mert eddig valamennyi vezetőm elismeréssel fogadta a munkámat. Még az ÉMÁSZ vállalat idején Kiváló Dolgozó lettem, aztán az ÉMÁSZ Rt. belső átszervezése utáni időszakban Áramszolgáltatásért Emlékérem kitüntetésben részesültem.

- Mikor lépett be az ÉMÁSZ-hoz?
- Már 1974-ben tanulmányi

szerszédést kötöttem, majd 1975. augusztus 1-jétől dolgozom az áramszolgáltatónál.

- Korábban milyen funkciókban dolgozott és milyen munkát végzett?

- Kezdetben az üzemviteli osztályon érintésvédelmi, kábelüzemeltetési feladatokkal foglalkoztam, valamint a mai szóhasználatnál élve kisfe-szültségű alapterveket készítettem. Aztán másfél éves kitérőt tettem. A VERTESZ vendégmunkásaként szerelőként, majd csoportvezetőként dolgoztam a Paksi Atomerőmű 1-es blokkjának építésén. 1982-től a hatvani kirendeltségre kerültem vezetőhelyettesnek, később tizenhét esztendeig kirendeltségvezetőként tevékenykedtem. Ez volt munkám egyik legszebb időszaka. Feladatam a munkafegyelem megszilárdítása és a munka hatékonyságának növelése volt. Ehhez nagyon sok személyeserét kellett végrehajtanom. Útőképes szerelői csapatot és több műszakis kollégát sikerült kinevelnem. Közülük ma is többen dolgoznak az új szervezetben, a különböző kft.-k „színeiben”. Közben a Miskolci Egyetemen sikeresen diplomáztam a mérnök-menedzseri szakon. Részt vettem az üzemigazgatóságok átszervezésében, majd Gyöngyösre kerültem üzemviteli osztályvezetői munkakörbe. Tevékenységem mellett elláttam az akkori beruházási csoport vezető-



Nádudvari László munka közben

sét. Ez is szép feladat volt. Létszámbiánnal küszködve először sikerült elérni, hogy sem tervezésben, sem kivitelezésben nem maradt áthúzó-dó munkánk a következő évre. Ez abban az időben még nem volt természetes.

- Üzemviteli műszaki irányítóként mi a feladata?

- A Kihívás 2001 után lettem munkairányító, majd egy hónapra régióvezető. Egy pályázat után a gyöngyösi régió üzemviteli műszaki irányítói

munkakörében dolgozom. Nyolc területfelelőssel és négy műszaki koordinátorral közösen dolgozunk. Feladatunk az, hogy a régióhoz tartozó csaknem háromezer kilométer hosszú kis- és középfeszültségű hálózatról minél több információt gyűjtünk be, ezekből határozzuk meg a karbantartási, a rekonstrukciós és a fejlesztési igényeket. Jövőhagyjuk a kiviteli terveket, felügyeljük a hálózatot. A karbantartási és az üzemzavar-elhárítási munkák egyre

jelentősebb részét ismét saját szerelőinkkel bonyolítjuk. Napi feladataim közé tartozik a költséggazdálkodás éppúgy, mint a kapcsolattartás a tervezőkkel, a kivitelezőkkel, továbbá az egyes szakterületekkel.

- Hogy érzi magát a cégnél? Milyenek a munkakörülményeik?

- A részvénytársaság létrejötte óta folyamatos átalakulás történik. Most éppen az ELMŰ-ÉMÁSZ Hálózati Szolgáltató Kft. Gyöngyösi Régiójában dolgozunk - folyamatosan karcsúsodó létszámmal. Ezzel párhuzamosan egyre jobbabb a munkakörülmények. Ez egyaránt igaz a szerzőszámokra, a munkavédelmi felszerelésekre, a gépjárműparkra, az irodai bútorokra és informatikai eszközökre. Sajnos a kiszervezések és a nyugdíjazások révén generációk estek ki mind a szerelői, mind a műszaki állományból. Szerelői állományunk negyvenhárom esztendő felett van, ezért nagy kihívás ennek az úrnek az áthidalása.

- Milyen vezetőnek tartja magát?

- Kicsit makacs vagyok. Amit a fejembe veszek, azt türelemmel, de próbálom véghez vinni. Mindig keresem az egyszerűsítési lehetőségeket, hogyan lehetne hatékonyabban dolgozni. Megéri, mert kisebb-nagyobb késéssel, de beigazolódnak az elképzel-

seim. Könnyű úgy dolgozni, ha az ember érzi közvetlen vezetőjének bizalmát. Egyet nem sikerült még elérnem; munkaidőben befejezni a munkát. Elég sok házi feladatot viszek haza. Szerencsére a feleségem jól tűri ezt a szokásomat.

- Mióta szakszervezeti tag és mi a véleménye az érdekvédelmi tevékenységről?

- Már a kezdet kezdetén beléptem. A szakszervezetnek a különböző időszakokban változott a szerepe és a lehetősége. Egyénileg biztos, hogy mindenki másképp ítéli meg az eredményességét. Én úgy látom, egyre inkább megtalálja a helyét, érdekérvényesítő képességét. Súlyát csak azzal tudja növelni, ha minél nagyobb támogatást érez maga mögött.

- Kérem, végezetül szóljon családjáról, hobbjáról, s arról, hogy mivel tölti a szabadidejét?

- Émászos családból származom. Szüleim hosszú ideig elismert díjbeszedőként dolgoztak. Van egy nagy fiam, aki ugyan az informatikai pályát választotta, de a hétvégeken gyakran kísér el hálózatot „nézegetni”. Korábban versenyszerűen kézilabdáztam és fociztam. Napjainkban az egészségi állapotom csak a családi kirándulásokat engedi meg.

Győri István

FÓRUM AZ MVM TÁRSASÁGCSOPORT ÉRDEKKÉPVISELETI VEZETŐINEK RÉSZVÉTELÉVEL

(Folytatás az 1. oldalról)

- Szponzorációk, támogatások kórház, sport, stb. területen. (Magyar találmányú cellás napkollektor.)
 - Villamos Napok évente.
 - Éves rendes közgyűlés (2009. május 28.), az eddigi legeredményesebb évet zárták.
 - Megújult a MAVIR. A gödi állomás üzembe lép, tervek szerint 2009. november 12-én.
 - Nyitás az áramszolgáltatók felé, tulajdonszerzés az ELMŰ Nyrt.-ben és az ÉMÁSZ Nyrt.-ben.
 - Távhő problémák.
 - Lezárult a 2004. óta tartó európai uniós vizsgálat (2009. június: „Semmilyen szabálytalanság nem történt”).
 - Felépült és birtokba vették a Szentendrei úti székházat.
 - Az országgyűlés 95%-os arányban elfogadta a Paksi Atomerőmű bővítését. Lévi projekt.
 - Az E.ON gázágazata beszállt a POWERFÓRUM-ba.
 - Új gázturbinás csúcserőmű alapkötetel a Bakonyban. (2009. május 22.)
- Mártha Imre vezérigazgató úr tájékoztatott - többek között - a Vértesi Erőmű működésével kapcsolatos problémákról, folyamatban lévő



bírósági ügyekről is. Kérte a jelen lévő szak-szervezeti és üzemi tanács vezetőket, hogy a munkahelyeken tolmácsolják mindenkinek: legyenek tekintettel az ország nehéz gazdasági helyzetéből fakadó gondokra és problémákra, amikor tárgyalásztalhoz ülnek a munkáltatók

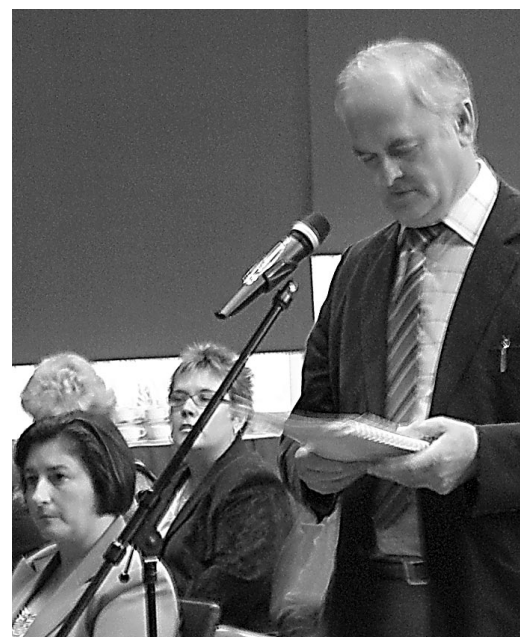
képviselőivel. Nézzenek körül környezetükben, és ne rugaszkodjanak el a valóságtól. Ugyanakkor legyenek büszkéek arra, hogy van munkahelyük egy igen jól prosperáló cégnél - hangsúlyozta a vezérigazgató úr.

A Fórum folytatásában Gál Rezső vezette le a konzultációt. Elsőként Prágai Pál, az MVM Zrt. Üzemi Tanács elnöke bejelentette az MVM TŰT megalakulását.

Ezután kérdések hangzottak el Berkes Sándor (MÉSZ elnök), Lőrincz László (PADOSZ elnök), Téglás József (DUVISZ elnök), Gál Attila (VILLKESZ szaksz. titkár), Kovács Ferenc (TEMÉSZ elnök) részéről, amelyekre Mártha Imre, Gál Rezső, dr. Gerse Károly vezérigazgató-helyettes és Horváth János osztályvezető válaszolt.

A kérdések és felvetések az alábbi területeket érintették:

- Eddigi adómentes munkáltatói juttatások megadóztatása (2010. január 1-jétől), hatá-sai.
- A Vértesi Erőmű fejlesztésével kapcsolatos MVM feladat, az esetleges csőd eljárás következményei.
- Terjeszkedik-e az MVM az európai energia-piacon?
- Az atomerőmű bővítésével kapcsolatos emberi erőforrás és humánpolitikai kérdések.
- A VILLKESZ Kft. kapacitása és üzleti vállalkozásainak lehetősége, problémái.



- S.O.S. a korengedményes nyugdíjazás intézményrendszer ügyében.
 - Az atomerőműben megállapodás született a korengedményes munkaköri listáról. Hogyan tovább?
- A Fórum résztvevői megállapodtak abban, hogy a nyitott kérdésekre még visszatérnek.

A mintegy száz fő részvételével lezajlott fórumot a résztvevők hasznosnak és eredményesnek ítélték és egy korábbi megállapodás alapján ezt rendszeressé teszik.

Részletek a www.vd.hu honlapon olvashatók. (f.e.)



Sikeres áramárverés, az árampiaci trendeket tükröző, moderált árak az MVM Trade aukcióján

Az MVM Trade Villamosenergia Kereskedelmi Zrt. nagy érdeklődés mellett 2009. szeptember 23-án megtartotta a 2010. évre vonatkozó második áramárverését.

A Magyar Villamos Művek Társaságcsoporthoz áram-nagykereskedelmi társasága, az MVM Trade annak érdekében, hogy a hektikus áringadozások okozta kereskedői és fogyasztói kockázatot csökkentse, a jogszabályok-

ban és a Magyar Energia Hivatal határozatában előírt értékesítési kötelezettségét 2010. évre vonatkozóan - idén először - három, különböző időpontban megtartandó aukcióval teljesíti. A szeptember 23-án megrendezett árverés eredménye igazolta az MVM döntésének helyességét, a több aukció megtartásának kedvező hatását.

Az MVM Trade első áramárverést 2009. július 8-án tartotta, ahol 17 licitáló részvétel mellett több mint 2 TWh villamos energiát értékesített.

Ekkor az ún. zsinór termék ára, ami egyben a piaci viszonyokat is jellemzi, 15,2 Ft/kWh volt.

A második árverésre 2009. szeptember 23-án, jelentős érdeklődés mellett került sor. Az aukción 27 villamos energia nagykereskedő és 2 nagyfogyasztó vett részt. Az aukció közel 3 TWh villamos energia értékesítésével zárult. A piaci árat leginkább jellemző zsinór termék záró ára - 13,82 Ft/kWh - elmaradt a júliusi árverésen elért ártól. A két aukción együttesen a ha-

zai végfogyasztók által 2010-ben várhatóan átvett villamos energia több mint 14%-a talált gazdára.

Az árverés a megelőzőhöz hasonlóan a Powerforum által biztosított, már bizonyítottan jól működő elektronikus felületen történt.

Az MVM Trade a következő árverését (a Magyar Energia Hivatallal történt egyeztetést követően) 2009. november első felében tartja. Ezen, harmadik aukción már csak kisebb mennyiségek piacra vietele várható.

Legjobb Női Munkahely

A „Legjobb Női Munkahely” Díjra pályázott magyarországi vállalatok között az ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcsoporthoz.

A női munkatársak az intraneten közzétett kérdőíven értékelték munkahelyüket, a felmérés eredménye alapozta meg az előkelő díjat. Az idén öt éves Női Karrierfejlesztési Szövetség 2007-ben, hagyományteremtő céllal írta ki első ízben a pályázatot, amely felhívja a vállalatok figyelmét: a nők helyzete, munkahelyi esélyegyenlősége, gazdasági szerepe a versenyképesség szempontjából fontos, stratégiai kérdés.

A „Legjobb Női Munkahely” Díj célja, hogy olyan legjobb gyakorlatokat mutasson be, amelyeket más vállalkozások átvehet-



nek. A példaként szereplő cégeknek is figyelembe véve sikerrel hangolják össze az üzleti szempontokat és a HR stratégiát, valamint fejlesztik társadalmi felelősségvállalási programjait is. A díj odaítélésénél a bíráló-

lok figyelembe vették a vállalatoknál meglévő munkafeltételeket, az előremenetel, a karrierlehetőség biztosítását, az egészség és a jó közérzet lehetőségét, valamint a munka és a magánélet összeegyeztethetőségét.

Kulturális Örökség Napjai 2009: Több mint háromszáz látogató a MAVIR-nál

Ebben az évben - megdöntve minden eddigi rekordot - több mint 800 helyszínt lehetett felkeresni a Kulturális Örökség Napjain.

A MAVIR idén is csatlakozott az eseménysorozathoz, így 2009. szeptember 19-20. között bárki megtekinthette a diszpécseres szimulátorhelyiségét és/vagy ellátogathatta a gödi állomást.

A már hagyományosnak számító programok mellett idén új elemmel, a hálózati madárvédelmi tevékenységet bemutató interaktív előadássorozattal bővült a kínálat, amelynek során műfészkek-építéssel és tűzoktatóalkozóval, valamint gyermekrajz-foglalkozással vártuk a látogatókat.

A lelkes előadók izgatottan várták, hogy vajon az új székházba is eljönnek-e annyian, mint akkor, amikor még a Vár szívében dolgoztunk - két nap után aztán a remények beigazolódtak. Az adatok ismeretében büszkén mondhatjuk, hogy közel 350-en voltak kíváncsiak a magyar villamosenergia-rendszer szívére.

Az esemény sikeréről a vendégkönyv bejegyzései tanúskodnak:

„Érdekes volt betekinteni egy ekkora rendszer nagyszerű titkaiba”. (Szász György Áron)

„Köszönjük, hogy a konnektor mögé láthattunk! Profi volt a vezetés!” (Kemény Annamária és Vészi Dániel)

„Nagyon örülök, hogy ilyen fontos vállalat felvállalta a madárvédelem ügyét!” (Sas Ferenc)

MAVIR Zrt.
Kommunikációs osztály



Fent: Hát ilyen egy állomás... Lent: A szimulátor rejtelméi



RÖVIDEN

MEH KONFERENCIA

A Magyar Energia Hivatal (MEH) 15 éves fennállása alkalmából rendezett konferencián Matos Zoltán, a MEH szeptemberben ki-nevezett elnöke felvázolta terveit, ahol fő feladatként az energiaszektor versenyképességének javítását, valamint az energiatudatosság elterjesztését határozta meg. Előbbihez szerinte versenyképes árakra és a befektetői bizalom visszaszerzésére van szükség, utóbbi ugyanis - meglátása szerint - jelentősen visszaesett az elmúlt időszakban. A hivatal elnöke szerint a MEH ehhez elsősorban az árszabályozás finomításával tud hozzájárulni.

A konferencia kerekasztal-beszélgetésén szó esett az energiapiaci liberalizáció eddigi hazai folyamatáról, ám egyik résztvevő sem számolt be pozitív tapasztalatokról. Bakács István, az E.ON Hungaria igazgatósági tagja azt emelte ki, hogy bár a villamosenergia-törvény a piacnyitást háromszor módosult, a változtatásokat egyszer sem szakmai, hanem politikai érvek mentén hajtották végre, mely kiszámíthatatlanná teszi a magyarországi szabályozás alakulását.

DIVERZIFIKÁCIÓ

A földgázellátás biztonsága érdekében elkerülhetetlen a szállítási útvonalak és a források diverzifikációja, ezeknek költségeit azonban nyilván a fogyasztóknak kell majd viselni - jelezte Hónig Péter energiaügyi miniszter az Energy Summit Hungary 2009 konferencia megnyitóján. Úgy vélte, az alternatív források és ezzel a kereskedők megjelenésétől várható versenyelénkülés valamelyest ellensúlyozhatja a költségeket.

ÁREMELES NOVEMBERTŐL

Szolgáltatóként eltérően, 1,3 és 6,2% közötti mértékben emelkedik az áram végfelhasználói ára a lakosságot, a kisfogyasztókat és a közintézményeket ellátó egyetemes szolgáltatói körben - közölte a Magyar Energia Hivatal (MEH) október 15-én, a hivatal honlapján. Az E.ON-nál 6,2, a DÉMÁSZ-nál 3,9, az ÉMÁSZ-nál 1,3 és az ELMŰ-nél 2,4 százalék lesz az áremelés átlagos mértéke.

PAKS: 108%

Elkészül az év végéig a paksi atomerőmű utolsó blokkjának teljesítménynövelő beruházása, ezzel az erőmű négy blokkjának teljesítménye 8 százalékkal, összesen 2000 megawatt-ra növekszik. Hamvas István, a Paksi Atomerőmű Zrt. műszaki vezérigazgató-helyettese az MTI-nek elmondta, hogy a kapacitásnövelési projekt utolsó fázisa a 3. sz. blokk átalakítása, amelyet a negy-évente esedékes főjavításhoz kapcsolva végeznek el.

TÖLTIK A TÁROLÓT

Szeptember végén elkezdődött a szőregi stratégiai gáztároló feltöltése. A tároló 1,2 milliárd köbméteres kapacitása elegendő arra, hogy a háztartási és kommunális fogyasztók számára naponta 20 millió köbméter gázt adjon 45 napon keresztül. Felsmann Balázs, a Force Motrice tanácsadó cég igazgatója, korábbi szakállamtitkár szerint Magyarország sokkal kedvezőbb helyzetből futhat neki az esetleges újabb gázválságnak. Ez egyfelől a stratégiai tárolónak köszönhető, másfelől annak, hogy a válság következtében mintegy 15-20 százalékkal esett vissza az elmúlt évben a hazai gázfelhasználás.

IRODAHÁZ ZÖLDENERGIÁVAL

Törökbálinton a hatszoros óvoda után egy 26500 négyzetméteres irodaház is zöldenergiával működik szeptember közepétől. Az 1500 főt foglalkoztató irodaházat a földből és a talajvízből nyert hőenergia fűti. A melegvizet napkollektorokkal állítják elő. Az irányítási rendszer automatizált.

TEMLINI BŐVÍTÉS

Eddig már 21 cég vette meg a dél-csehországi Temelini Atomerőmű bővítésére kiírt pályázat dokumentációját - közölte a Cseh Energetikai Művek (CEZ) szóvivője. A pályázat értéke mintegy 500 millió korona. A pályázatban való biztos részvételt eddig csak a Westinghouse és az Atomstrojexport erősítette meg. A szóvivő szerint nagy a valószínűsége annak, hogy az orosz cég a cseh Skoda JS energetikai csoporttal közösen fog pályázni, az új szerkezetű MIR 1200 atomreaktor ugyanis a két cég közös projektje.



FRANCIA - KAZAH EGYÜTTMŰKÖDÉS

Franciaország és Kazahsztán közös céget hoz létre nukleáris üzemanyag kereskedelmére és gyártására, így üzemanyaggyártó üzem létesülhet Kazahsztánban. Az IFASTAR nevű, 51 százalékban az Areva, 49 százalékban a Kazatomprom tulajdonában lévő céget a 2009. október 6-án aláírt egyezmény alapján hozzák létre, központja Párizsban lesz. Az egyezmény aláírására Nicolas Sarkozy francia elnök kazahsztáni látogatása alatt került sor.

HARMINC SZOR NAGYOBB, MINT...

Kínában várhatóan 2019-ben kezdi meg működését a világ legnagyobb, napenergia felhasználásával működő erőműve, amelyet az amerikai First Solar épít Belső-Mongóliában. A 2000 megawatt kapacitású komplexum teljesítménye harmincszor nagyobb, mint az Európában működő napkollektoroké. A kínai kormány terveit szerint 2020-ban országukban már a megújulókból származna a villamosenergia-termelés 15 százaléka, melyben a nap-erőmű-kapacitás 20 ezer megawattal részesedik.

Küldöttközgyűlés az önszegélyező pénztárnál

Nem kis feladat elé állította az élet a Villamos-, Bányaiipari és Közüzemi Dolgozók Önszegélyező Pénztárát (VBKD), amikor már látszott, hogy hosszú távon korábbi formájában nem működtethető a pénztár. Felvetődött a kérdés: hogyan tovább?

A VBKD ÖSP küldöttközgyűlést tartott Budapesten, az I. ker. Iskola úti tanácskozóteremben 2009. szeptember 29-én. A határozatképes közgyűlés vezető elnöke *Hámmori István Péter* IT tag volt, aki ismertette a - korábban már kiküldött - napirendi pontokat. Öt napirendi pont tárgyalásáról döntöttek a küldöttek: a pénztárak egyesülésének módja, oka, célja és következményei, a tagok tájékoztatása, az összeolvadás feladat- és időütem terve, a vagyonmérleg-tervezet és a vagyonleltár-tervezet fordulónapja, könyvvizsgáló választás.

A napirendi pontok tárgyalásainál részletes tájékoztatást tartottak és a küldöttek kérdéseire válaszoltak: *Ratkóczi Árpád*, a pénztár



ügyvezető igazgatója, *Téglás József* FB tag és *dr. Szilágyi József*, a Stratégiai Bizottság tagja.

A küldöttközgyűlés eredményes volt. A küldöttközgyűlés az előterjesztéssel összhangban elfogadta a pénztár egyesülését a Vasutas Önkéntes Kölcsönös Kiegészítő Önszegélyező Pénztárral (VÖKKÖP). A VBKD ÖSP és a VÖKKÖP egyesülése összeolvadással jön létre, LIGA Önszegélyező



ző Pénztár (LIGA ÖSP) néven. Az egyesülés célja a pénztár hosszú távú, stabil működésének biztosítása. Az egyesüléssel létrejövő LIGA ÖSP az egyidejűleg megszűnő VBKD ÖSP és VÖKKÖP pénztárak jogutódja lesz, így a megszűnő pénztárak jelenlegi tagjainak tagsági jogviszonya, és a szolgáltatás folyamatos marad, tehát az új pénztárban folytatódik.

Az összeolvadás feladat- és időütem tervében megjelöltek szerint a következő küldöttközgyűlés 2009. december 11-én lesz, az átalakulás napja 2009. december 31-e.



A VBKD ÖSP küldöttközgyűlése elfogadta a tagi tájékoztatást, és javasolta, hogy ismerjék meg a önszegélyező pénztár tagjai is.

Tájékoztató a VBKD ÖSP tagjai részére



Tisztelt Pénztártagok!

Ismeretes Önök előtt, hogy az ún. I. pénztár ágazat -, amely a VDSZS és a BDSZ, illetve a Kormány között 1995. július 4-én kötött Megállapodás végrehajtására jött létre azzal a céllal, hogy azok a munkavállalók, akik a privatizáció során munkahelyük elvesztése miatt lakóhely-változtatásra, képzésre szorulnak, élethelyzetük jelentősen megváltozott/megváltozik, szükség szerint segítséget kapjanak - céljainak beteljesülésével, 2008. év befejezte működését. Működésének eredményeként 9836 fő iparági munkaviszonyukat elvesztő kollégánk kapott 4.377 M Ft értékű támogatást.

Időközben, 2004. július 14-től kezdődően a VBKD I. és addig egyetlen pénztár ágazata mellé létrehoztuk a II. ágazatot is, amely a munkaviszonyban lévő, de nehéz élethelyzetbe került munkavállalók részére nyújt szolgáltatást az egyéni számlájukra befolyt tagdíjából.

A pénztár működési költségeit eddig jelentős részben az I. pénztár ágazat működéséhez a Kormány által a privatizációs bevételekből biztosított támogatásból, továbbá munkáltatói támogatásokból és a II. pénztárba befizetett tagdíjak 8,9 %-ának a működési alapba helyezéséből biztosítottuk. 2008. évben a működési alap bevételeinek és kiadásainak megoszlása a következő volt:

Működési alap bevételei 2008.

MEGNEVEZÉS	M Ft	%
Tagdíjbevételekből	23,9	33,9
Munkáltatók támogatása (110 Ft/fő/hó)	11,2	15,9
Állami támogatás	27,6	39,3
Átcsoportosítás likviditási alpból	5,0	7,1
Egyéb bevételek	2,6	3,8
Működési alap bevételei összesen:	70,3	100,0

Működési alap kiadásai 2008.

MEGNEVEZÉS	M Ft	%
Munkaszervezet javadalmazásának költségei	30,5	53,4
Tisztviselők javadalmazásának költségei	8,7	15,2
Ügyviteli díj	7,9	13,7
Egyéb anyagjellegű kiadások	9,5	16,6
Felügyeleti díj és egyéb	0,6	1,1
Működési alap kiadásai összesen:	57,2	100,0

A 2008. évi adatokból a legfontosabb megállapítás az, hogy bár a bevételek 13,2 M Ft-tal meghaladták a kiadásokat, de a bevételek közül a 27,5 M Ft állami támogatás és a likviditási alpból történt 5,0 M Ft egyszeri átcsoportosítás olyan bevételek voltak, amelyekre 2009. évtől már nem számíthatunk, azaz 2009. évben a működési alap - ha nem cselekszünk - már veszteséges lesz, közel 20 M Ft-tal. (Tekintve, hogy a működési alap 2008. évi záró állománya 87,7 M Ft, legkisebb 5 év múlva a pénztár már nem tudná fedezni működési költségeit.)

A helyzet még súlyosabb, ha figyelembe vesszük az alábbi veszélyeket:

- A munkáltatók jelenleg tagonként 110 Ft/hó működési támogatást fizetnek a pénztárnak olyan megállapodások alapján, amelyek megkötése idején a VKSZ előírta ezt a támogatási kötelezettséget. 2008. július 1-től a VKSZ megváltozott, a cégeknek nincs ilyen kötelezettsége, vélhetően - előbb vagy utóbb - elmaradnak majd ezek a bevételek.
- A pénztár elhelyezését jelenleg az MVM még gyakorlatilag ingyen biztosítja, csak az igénybe vett szolgáltatásokért fizet a pénztár, a helyiségekért nem. Az elhelyezés piaci érté-

ke kb. évi 3 M Ft, amely költség megjelenésével a közeljövőben számolni kell.

Milyen intézkedési lehetőségei vannak a pénztárnak, hogy „egyenest hozza” a pénztár működését, azaz elérje azt az állapotot, hogy a működési bevételei fedezzék a működési kiadásokat? Vegyük ezeket sorra:

1. Bevételek növelése

1.1. Taglétszám növelése

Évek óta akarjuk - még tagszervezési díjat is kínálva -, valami kevés sikerrel. Az SZJA törvény változásai sem kedveznek az önkéntes pénztáraknak, és a cégek azon törekvése sem, hogy a jóléti-szociális juttatásokat egyre inkább a cafeteria keretbe tereljék. Ráadásul a 3 fajta önkéntes pénztár közül - nagyobb részt a törvényi adottságokból, kisebb részt kommunikációs okokból - az önszegélyező pénztár a legkevésbé vonzó a munkavállalók és a munkáltatók számára. Érdemi taglétszám növekedésre tehát nem számíthatunk.

1.2. Tagdíjak növelése

Az előző pontban felsoroltak a tagdíjak érdemi növelését sem teszik reálisan kitűzhető céllá.

1.3. Tagdíjak felosztási arányának módosítása a Működési Alap javára

Jelenleg a tagdíjak 8,9 %-át fordítjuk működési költségekre. Ezen arány növelése ellentétes tagságunk érdekeivel, de rontaná pénztárunk - amúgy sem erős - versenyképességét a másik 2 fajta pénztárral, a nyugdíjpénztárral és az egészségpénztárral szemben. Hiba volna a jövőt erre alapozni.

2. Költségek csökkentése

2.1. Munkaszervezet javadalmazásának költségei

A I. pénztár ágazat megszűnése a munkaszervezet feladatainak volumenét és bonyolultságát csökkenti. Erre alapozva reálisan kb. 25-30 %-os, kb. 8 M Ft költségcsökkentés tűzhető ki célul.

2.2. Tisztviselők javadalmazásának költségei

Az I. pénztár ágazat megszűnt és a pénztár nehéz helyzete indokolja, hogy az IT létszámát 5 főről 3 főre csökkentjük (így az IT és az FB tagjainak létszáma a törvény által megengedett legkisebb lesz). Az így elérhető költségmegtakarítás éves szinten kb. 2 M Ft.

2.3. Ügyviteli díj

Az I. pénztár ágazat megszűnt és a pénztár-szolgáltatók közötti fokozódó verseny indokolja az ügyviteli szolgáltatás újbóli megpályáztatását, amely révén évi 1-1,5 M Ft megtakarítás remélhető.

2.4. Egyéb költségek

E téren jelentős költségcsökkentés nem tűzhető ki célul: gondos és feszes gazdálkodással azonban 0,5-1 M Ft költségmegtakarítás elvárható.

Összefoglalva az 1. és 2. pontban foglaltakat megállapítható, hogy

- Önerőből a pénztár gazdálkodása belátható időn belül nem hozható egyenesbe: a jelenleg kalkulálható hiánnyal (20 M Ft/év) szemben legfeljebb csak 12 M Ft/év költségcsökkentési lehetőség áll még akkor is, ha valamennyi intézkedésünket sikeresen, a várt eredménnyel hajtjuk végre.
- Elengedhetetlen, hogy valamely más pénztárral, pénztárakkal egyesítsük erőinket: szükségképpen olyannal, amelynek révén az egyensúlyhoz hiányzó évi kb. 8 M Ft költségmegtakarítás elérhető.

- Ha van olyan pénztár, amellyel az egyesülés kívánatos, azt célszerű minél előbb meglépni, részben a mielőbbi eredménynövelés miatt, de azért is, hogy a 2. pont szerinti költségcsökkentési akciókat már az új feltételek figyelembe véve hajthassuk végre, hiszen azok mindegyike olyan, amely nem független a pénztár nagyságától, tagsági összetételétől, stb., amely jellemzők egy egyesülés után jelentősen megváltoznak.

Mindezeket figyelembe véve határozott úgy pénztárunk közgyűlése, hogy támogassa az IT javaslatát, és megbízza az IT-t, hogy mérje fel - a nem túl széles önkéntes pénztári körből - a lehetséges partnereket, folytassa le az előkészítő megbeszéléseket, s ha találnak olyan partnert, amellyel az együttműködés (egyesülés) segít megoldani a működési problémákat és egyéb szempontokból sem hátrányos a jelenlegi tagságnak, akkor támogatni fogja az egyesülés létrejöttét.

Az IT - egy külső tanácsadó cég segítségét is igénybe véve - elvégezte ezt a felmérést és megállapíthattuk, hogy a potenciális partnerek száma mindössze 3-5 pénztár, és ezek taglétszáma sem jelentős, 1-4 ezer fő. (A többi pénztár közül a nagyobbak nem érdekeltek egy egyesülésben, a kisebbek között sok speciális helyzetben lévő pénztár van speciális feladattal, vagy támogatással, vagy rendkívül helyhez kötötten működnek.)

A szóba jöhető, érdemleges méretű pénztárak közül komoly szándékkal a Vasutas Önszegélyező Pénztár (VÖKKÖP) részéről találkozottunk, amellyel az előkészítő megbeszéléseket lefolytatjuk, és ennek során világossá vált, hogy az általuk szorgalmazott Liga Önszegélyező Pénztár néven történő egyesülés (összeolvadás) elfogadása pénztártagjaink számára az alábbi előnyökkel járna:

- A VÖKKÖP jelenlegi 4276 fős taglétszámával - ami a mi taglétszámunknak csaknem fele - növelt új pénztárban a taglétszám-szaporulat következtében az egyensúlyhoz hiányzó 8 M Ft/év relatív költségmegtakarítás biztonságosan elérhető, különösen, ha figyelembe vesszük, hogy további 6 fő IT, FB tag tiszteletdíja megtakarítható, ha - és ez a szándékunk! - az új pénztárban is csak a törvény által megkívánt minimális létszámú IT-t és FB-t választunk.
- A Liga Szakszervezet a névviselés fejében kötelezettséget vállalt az új pénztár elhelyezésének ingyenes biztosítására, így a következő évek gazdálkodását fenyegető egyik veszélyforrás elhárul, a másikra (a munkáltatók által fizetett működési támogatás esetleges elmaradására) pedig megfelelő tartalékok jelent a létrejövő új pénztár működési alap tartaléka, amely az egyesülés következtében kb. 120-125 M Ft lesz.
- A Liga Szakszervezetben tömörült szakszervezetek működési területét képező gazdálkodó szervezetek a pénztár potenciális taglétszám növelési lehetőségét jelentik, amely lehetőség valóra váltásában számíthatunk a Liga Szakszervezet támogatására.
- Az egyesülés során pénztártagjaink helyzete nem változik: biztosítható, hogy a tagdíj, a tagdíjfelosztási arányok mértékei, továbbá a szolgáltatások és a szolgáltatásokhoz való hozzájutás ügymenete, átfutási ideje érdemben ne változzanak.
- Az új pénztárban tagjaink jelentős többségben lesznek, tehát érdekeiket az Alapszabályban, a tisztviselők választásában és a Pénztár egyéb szabályzataiban, működésében érvényesíthetik.

Az előzőkre tekintettel meggyőződéssel javasoljuk tagjainknak, a tagokat képviselő küldötteknek, hogy támogassák a VBKD és VÖKKÖP Önszegélyező Pénztárak egyesülését, amely egy fontos lépés előre a működőképesség tartós megteremtése felé. Az egyesülés során elfogadásra kerülő új Alapszabályban és a kapcsolódó közgyűlési döntésekben már egy-két további költségcsökkentő lépés is megvalósításra kerül (pl. tisztviselők számának csökkentése) és rövid időn belül végrehajthatók a további megtakarítási akciók is, amelyek összességében biztosítani fogják az egyesüléssel létrejött új pénztár stabil működését.

15 éves a VIT Nyugdíjpénztár

A Villamosenergia-ipari (VIT) Nyugdíjpénztár 15 éves fennállását ünnepelte Budapesten 2009. október 8-án.

A meghitt hangulatú ünnepésre hivatalosak voltak a pénztár korábbi és jelenlegi vezetői, vezető tisztségviselői, az igazgatótanács és a felügyelőbizottság tagjai, valamint a közeli hozzátartozók.

Ünnepi köszöntőt mondott Vokony János, az Igazgatótanács elnöke, Pellei József ügyvezető igazgató és Réffy Péter, az Igazgatótanács tagja.

„Tisztelt Vendégeink, kedves Barátaink! - szólt az elnök az megjelentekhez.

- Egy születésnap mindig kiváló alkalom a visszaemlékezésre: Arra, hogy számba vegyük, mi történt velünk, milyen értékekkel lettünk gazdagabbak. Tizenöt év még emberi mércével mérve is hosszú idő, ennyi idő alatt városok épülnek fel, kis gyermekek lépnek a serdülőkorba.

Nos, egy nyugdíjpénztár életében ez a másfél évtized még hosszabb időnek számít. Nagyon távolinak tűnik az, amikor a '90-es évek elején először került fel egy iparági nyugdíjpénztár létrehozásának

gondolata, az, hogy 1994-ben, húsz alapító tag közreműködésével létrejött a VIT Nyugdíjpénztár. Ez mutatja, milyen gyorsan követték a gondolatot a tettek.

A visszaemlékezéseknél gyakran felmerül, milyen nehéz volt a kezdés. Nem volt ez másképp a mi esetünkben sem: Hol legyen a székhely, nehézségek adódtak a számítástechnikai háttér és a munkaszervezet helyes kialakítása körül. De az elmúlt tizenöt év egyértelműen mutatja, hogy sikeresen oldottuk meg a nehézségeinket, és amikor 1998 januártól kialakult a három pilléren alapuló nyugdíjrendszer, készen álltunk a pénztárpiazi megmértetésre.

Általában egy, a miénkhez hasonló szervezetet az jellemző a legjobban, hány tagja, ügyfele van. Mondhatjuk úgy is, a népszerűségi skálán nagy léptekkel haladtunk felfelé - 1995 végére a pénztárnak már 22 ezer tagja volt.

Évek óta a legnagyobb munkáltatói hát-

terű nyugdíjpénztárnak számítunk és számítunk ma is, mind a létszámot, mind pedig a - látványos ütemben gyarapodó - vagyont tekintve.

Emlékszem, mikor 1998-ban megalakult a magánnyugdíjpénztári ágazat és nyílt pénztárrá váltunk, nagyon sok villamosenergia-ipari dolgozó családtagja lépett be pénztárunkba. Többen a belépéskor elmondták, hogy az infláció és a nyugdíjas éveikért érzett

fe-



Vokony János ünnepi beszédet mond

lelősség miatt kell egy biztos pont a stabil jövőkép kialakításához. Jól látszott itt a VIT Nyugdíjpénztár szerepe! Biztos pont vagyunk pénztártagjaink számára, hiszen mi jelentjük részükre a biztos és nyugodt nyugdíjas évek zálogát. Nagy felelősség ez: Pénztárunk mindig igyekezett az elmúlt másfél évtizedben a felénk megnyilvánuló bizalmat megszolgálni.

Bizonyos értelemben a 2004-es év volt életünkben még egy jelentős mérföldkő, hiszen a tízéves jubileumunkat ünnepeltük ekkor - és közben megújult üzletpolitikánk, friss honlapunk, logóink, illetve új arculat következett. Mindez nem a kor divatja volt csupán, megmutattuk a környezetünknek, hogy az ügyfeleink érdekeinek elsődlegessége mellett tudunk a kor kihívásainak megfelelően váltani, megújulni.

Mindezen törekvéseink

helyességét tagjaink megerősítették, egy tavaly végzett felmérés szerint, 60%-nak fontos, ha a pénztár jól megkülönböztethető a többiekétől, 81% megbízik a pénztár vezetésében és elégedettek a befektetések ho-

zamával, 90%-a pedig nem akar átlépni más pénztárba.

A 2007-es esztendőben új tisztségviselőket választottunk, 2008-ban bevezettük a választható portfóliót, majd 2009-ben az új elszámoló egyiséget.

Örömmel tölt el, hogy ma itt lehetünk együtt ünnepelhetünk. Azt mutatja, hogy pénztárunk sikeres, az eddigi tetteink helyesek voltak, bízom benne, azt is jelzi, hogy újabb tizenöt sikeres év vár ránk” - zárta szavait Vokony úr.

Pellei József a nyugdíjpénztár jövőjéről beszélt. Néhány mondatban vázolta azt, hogy miért érdemes a VIT tagjának lenni és maradni az elkövetkezendő időszakokban is. A pénztár vezetése eddig és a jövőben is meg tud felelni a kor követelményeinek, szükség szerint megújulnak a gazdasági és a pénzügyi területen csakúgy, mint a tájékoztatás terén a kiadványaik, a tájékoztató előadásai és a honlapjuk által. Mindemellett keresik a VIT megfelelő stratégiai partnerét. Az ügyvezető igazgató úr kiemelte azt a családias, jó hangulatot amely a pénztár egészére jellemző.

Réffy Péter az ünnepelés sajtós formájának említésével

kezdte beszédét. „Amikor valakit ünneplünk, szeretetből megfogjuk a kezét, jó egészséget, hosszú életet, sikereket kívánva gratulálunk neki. Nekünk most jelképesen nem egy személy, de 60 000 tagunk kezét kell megfognunk és el kell mondanunk, hogy jó úton haladunk, a 15 hosszú év sikereiben telt, amelynek ők is a részesei. Mindent megtesszünk, hogy eredményes legyen a pénztárunk legalább a következő 15 évig” - mondta Réffy úr.

Ezután következett a pénztár 15 évét bemutató kisfilm, amely színesen, ötletesen emlékeztet a kezdetekre, majd a fokozatos fejlődésre napjainkig.

Fotó: Brém Zsolt



Pellei József felvágja a tortát



Virággal köszöntötték a hölgyeket

Döntsön megfontoltan!

Választás, döntés előtt állnak azok az 50 év feletti magánnyugdíjpénztári tagok, akiknek lehetőségük nyílik visszalépni a társadalombiztosítási nyugdíjrendszerbe. Az érintettek a „forró drót” kézbevételekor bizonyára már megkapták a Pénzügyi Szervezetek Állami Felügyeletének (PSZÁF) erről szóló

levelét. Feltételezhető, hogy a tavalyi, várttól elmaradt hozam következtében sokan elhamarkodottan döntöttek, és olyanok is visszalépnek a tb-rendszerbe, akiknek maradniuk kellene. A rosszul választók évente akár egyhavi nyugdíj összegével szerényebb nyugdíjat fognak kapni.

A Tárki számításai szerint a fiatalabb, magasabb iskolai végzettségű és fizetésű emberek közül feltehetően többeknek éri majd meg a magánnyugdíjpénztárban maradni. Az 1952-ben születettek többsége valószínűleg akkor jár jobban, ha visszalép, ebben az esetben ugyanis minimum öt százalékkal magasabb jára-

dékra számíthat. Az 1953-54-es korosztály diplomásainál már kétséges, hogy melyik rendszer a jobb, az 1955-56-ban születetteknel, döntően a férfiak esetében pedig már az alacsonyabb iskolai végzettség, jövedelemszint esetén is bizonytalanná válhat a választás, - a kutatás szerint plusz-mínusz öt százalék le-

het a különbség a többpilléres és az egypilléres nyugdíj között. A Tárki csak egyetlen szűk csoportot talált, mely valószínűleg legalább öt százalékkal magasabb kezdőnyugdíjra számíthat; ők az 1956-ban született diplomás férfiak.

Az előzetes számításoknál feltétlenül figyelembe kell

venni a magánnyugdíjpénztár eredményességét, portfólióját és sok múlik az egyéni életpályákon. Érdemes a döntés előtt álló pénztártagoknak nyugdíjszámító programokkal kikalkulálni várható járadékukat. Ilyen kalkulátor található a PSZÁF honlapján.

-ács.

Az 5. és 6. blokk előkészítése Pakson

Az atomenergia tiszta, olcsó, környezetkímélő



Sili János
vezérigazgató

A Gazdálkodási és Tudományos Társaságok Szövetsége (GTTSZ) szeptember 10-én konferenciát tartott Hazánk atomenergia fejlesztésének kérdéseiről, különös tekintettel a Paksi Atomerőmű bővítésére címmel Budapesten. A szimpózium egy konferenciasorozat részeként valósult meg, mivel négy régióban vitatják meg a témát és tájékoztatnak az aktuális folyamatokról a szakértők. Október 19-én Szombathely, november 3-án Veszprém, november 18-án Pécs ad otthont az előadásoknak.

A konferenciát Hatvani György, a MAVIR Zrt. Igazgatóság elnöke, a GTTSZ Energiatagozatának elnöke nyitotta meg köszöntve a meghívott vendégeket, és ismertette az előadások témáját.

Az energia tudatos felhasználása alapvető jellemzője kell, hogy váljon az állampolgárok számára, ehhez a szakemberek és döntéshozók szorosan együttműködnének a továbbiakban is.

- Melyek azok a fő kihívások, amik a jelenlegi energiapolitika előtt állnak? - tette fel a kérdést **Hóning Péter** közlekedési, hírközlési és energiaügyi miniszter. - Mindezek mellett az ellátás biztonsága és folyamatos biztosítása kell, hogy megoldott legyen a túlzott importfüggőség elkerülése mellett, illetve a szükségesség megartása és az energiaárak összhangba hozása is fontos tényezők. A fenntarthatóság jegyében nagyobb teret szükséges adni a megújuló energiaforrásoknak is.

A miniszter elmondta, hogy a folyamatosan növekvő energiaigényeket nem tudja biztosítani a jövőben az elavult erőműpark, a megújítás és innováció elenged-

hetetlen a körültekintő energiapolitikában. Ha a villamosenergia-termelést tekintjük, a legolcsóbban áramot adó létesítmény a Paksi Atomerőmű, mely 1 kWh-t 10,16 forintért állít elő, ezen kívül biztonsági színvonalra meghaladja az azonos korú atomerőműveket. A további stratégia kialakításához kilenc minisztérium végzett előzetes vizsgálatokat a nukleáris biztonság, a villamosenergia-rendszer, a fejlődéskövetés, a gazdasági és szociális szempontok figyelembevételével, ennek eredményeként fogadta el az országgyűlés 2009. március 30-án - szinte egyhangúlag - az atomerőmű bővítését. Az engedélyezési folyamatok ezt követően tovább folynak, mely a bővítés esetében több mint tíz évet vesz igénybe. A társadalmi elfogadottság magas, a továbbiakban a szakemberek veszik át a főszerepet - mondta **Hóning Péter**.

Sili János, a Paksi Atomerőmű Zrt. vezérigazgatója előadásában ismertette az atomerőmű-bővítés előkészületeinek folyamatát és a további teendőket. A vezérigazgató a Pakson töltött huszonkilenc évének tapasztalata és a jelenlegi energiapolitika tükrében kijelentette, hogy az atomerőmű is támogatja az alternatív energiához való átállást, valamint nyitott más műszaki megoldások felé is. Mégis, melyek azok a tényezők, amelyek szükségessé és racionális döntéssé teszik az atomenergia további felhasználását hazánkban?

A hazai erőműpark egyre inkább elavult és környezetszennyező Magyarországon, az importlehetőségek szűkülni fognak a jövőben - tekintettel arra a körülményre, hogy a földgáz-behozatal megoldása számos esetben bizonytalan -, illetve a villamosenergia-igény tovább növekszik. Ezért az ellátásbiztonság, versenyképesség, fenntarthatóság elérése érdekében szükséges a megújulás - jelentette ki a vezérigazgató.

A számítások igazolják, ha 2012-17 között megszüntetjük a termelés az atomerőműben, 2000 MW villamosenergia-hiány lépne fel hazánkban. A villamosenergia-gazdaságos, elérhető áron vásárolható, folyamatos az ellátásbiztonság, emellett környezetkímélő. Ezeknek a követelményeknek a Paksi Atomerőmű mind megfelel, jelenleg is névleges teljesítmény

felett teljesít, ami 500 MW-ot jelent. A tervezett két blokk több évtizedes élettartamra épül, terheléskövető üzemre alkalmas, illetve Pakson való építése - a tapasztalatok miatt is - költségkímélő és gyors. A tanulmányok - melyek mindenki számára hozzáférhetőek - a megvalósíthatóság, előzetes környezeti értékelés, elemzés az új atomerőművi blokkok kiegészítő fűtő-elemeinek és nagy aktivitású radioaktív hulladékaiknak elhelyezésétől a Lévai-projekt keretében készülnék, nyolc munkacsoportban.

Rónagy József, az Országos Atomenergia Hivatal (OAH) főigazgatója a nukleáris energia további felhasználásának körülményeit ismertette. Az európai országok alkotta nemzetközi típusértékelő program alapján a szakemberek felismerték, hogy az atomenergia a legköltségkímélőbb megoldás az elavuló blokkok kiváltására. Az energiahivatal javaslatokat tett a döntéshozókra a jogi és engedélyezési felülvizsgálat, a hatósági rendszer felülvizsgálata, az oktatás-továbbképzés koordinációja és a nukleáris kutatás további feladatai körében. Jelenleg megvalósul a létesítménybiztonság, a radioaktív anyagok biztonságos elhelyezése és a nukleáris védelem összhangja nemzetközi szinten, az e feladattal megbízott szervezetekkel a hivatal együttműködik.

- Radioaktív hulladék, földtani gát, befogadó közet - ilyen fogalmak ismerete is fontosá vált a nukleáris energia kapcsán, nemcsak elemzők számára. Számos körülményt tekintve kellett venni a Bábaapáti levő hulladék-tároló megépítéséhez - mondta a Magyar Bányászati és Földtani Hivatal képviselője. A legalkalmasabb terület kiválasztásának folyamata többépcés. Miután kizárták a határmenti területeket, a szeizmikus és ártérületeket, illetve a karsztos talajokat, ezt követően összhangba kellett hozni az önkormányzati és lakossági elfogadottságot. Bábaapáti lakossága 2005. július 10-én szavazással egyezett bele a hulladék-tároló megépítésébe, mely az első, összesen nyolcszáz darab kis és közepes aktivitású radioaktív hulladékot tartalmazó hordót ideén áprilisban fogadta. A végleges elhelyezésük a jövő évtől kezdődik meg, addig a szintén itt levő átmeneti tároló nyújt megoldást.

A háromdimenziós ábrákkal és folyamatjelölő diagramokkal tarkított előadás igen szemléletes volt, a jelenlevők láthatták, mekkorák azok a felszín alatt lévő, tömött gránit-blokkok, amelyek alkalmasak a hulladék befogadására 300-350 méter mélységben. Az elnök érdekességként említette meg, hogy ásványi nyersanyagkutatási engedély beszerzésére is szükség volt, mivel számos ténye-

ző akadályozta a munkákat. De a Bábaapáti levő Nemzeti Radioaktív Hulladék-tároló kiépítése egy sikertörténet, része az atomerőmű bővítésnek is.

A fiatalok a Nukleáris Energetikáért elnöke, **Kósa Péter** a FINE aktuális feladatairól, és az eddigi tevékenységről beszélt. A szervezet a fiatalokat, hallgatókat és diákokat szólítja meg elsősorban, olyan háttér munkát végez, mely által a nukleáris energetika még elfogadottabb lesz hazánkban a fiatalok körében is. Ennek megfelelően olyan közönségtalálkozókon, rendezvényeken jelennek meg, ahol megtalálható az ifjú generáció. Az idei fesztiválok alapvető tapasztalat, hogy a magyar fiatalok többsége támogatja az atomenergiát, sokkal tájékozottabbak, mint a határon túliak és leginkább az új blokkok építésének körülményei érdekli őket.

Jellemző a média és tájékoztatás egyoldalúságára külföldön, hogy a más országokból jött látogatók azon csodálkoztak, létezik olyan ismeretterjesztő fórum és szervezet, mely a nukleáris energiát a pozitív oldaláról mutatja be. Ebből a szempontból hazánk előbb jár, de fontos a környezettudatos társadalom kialakításához a további eszmecsere a szakértők és laikusok között.

A Gazdálkodási és Tudományos Társaságok Szövetsége a konferenciát egy állásfoglalással zárta, mely szerint atomerőművek létesítésével küszöbölhető ki a várható villamosenergia-hiány, ami pozitív szerepet jelent, mivel gazdasági, társadalmi, környezetvédelmi, szakmai előnyöket hordoz magában. Emellett olcsó, tiszta energia, a létesítés a műszaki és tudományos életet is élénkítő hatása lesz. **L. E.**

ERŐMŰÉPÍTÉS MAGYARORSZÁGON

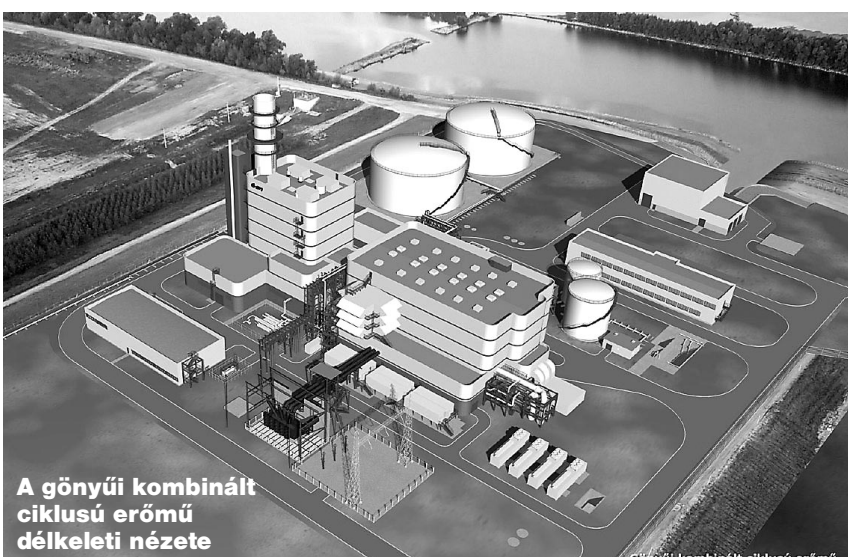
Az Energetikai Szakkollégium Egyesület, mely elsősorban a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem energetika iránt érdeklődő gépész- és villamosmérnök hallgatóit tömörítő szervezet, szeptember 30-án vitaforumot szervezett a Műegyetemen. A nagy érdeklődést jól jellemezte, hogy az I épület nagy előadótermeiben kevések bizonyultak a széksorok, többen állva kényszerültek végighallgatni az előadókat, majd az azt követő vitát.

Az előadók közül négyen egykor a Műegyetemen szereztek meg felsőfokú végzettségüket, míg az Országos Atomenergia Hivatal (MEH) főigazgató-helyettese az Eötvös Lóránd Tudományegyetemen vette át diplomáját.

Elsőként **Dr. Grabner Péter**, a Magyar Energia Hivatal Villamos Energia Engedélyezési és Felügyeleti Osztály vezetője tartott vetített képi előadást Forrásoldali fejlesztések a VER-ben, kételyek és lehetőségek címmel. Már előjában megjegyezte; komplex kihívások előtt áll az energiaszektor. A cél a biztonságos, hatékony energiaellátás megfizethető árakon, a klímavédelmi szempontok figyelembevételével. Kihívás a liberalizáció a gáz- és villamosenergia-iparban, az emisszió csökkentése és az ellátásbiztonság.

A villamosenergia-igény növekedés előrelézési problémái közül kettőt említett meg, egyik a makrogazdasági modellezési problémák, a másik, melyet kérdésként vett fel, hogy vajon politikai vágyakat, vagy lehetséges gazdasági alternatívákat vizsgálunk-e. **Grabner Péter** végzetlenül az atom, a szén, a gáz és a megújuló energiaforrások felhasználásának előnyeit, másrésztől gondjait, hátrányait mutatta be.

Az Országos Atomenergia Hivatal főigazgató-helyettese, **Dr. Lux Iván** az atom-



A gönyői kombinált ciklusú erőmű délkeleti nézete

erőmű működéséről, a magyarországi atomenergiáról, a világ terveiről és a hazai atomenergetikai programról adott tájékoztatást. A világon 30 ország működtet atomerőművet és ugyanennyi készül rá. Hazai terv az üzemidő-hosszabbítás (+20 év) és a kapacitásbővítés (+ 1-2 blokk/kb. 1000 MW). Utóbbi megvalósulási ideje 10 év körül van, az 5. blokk 2020-ban, a 6. 2025-ben lépne be. A piacon szőba jöhető típusok: AP 1000 (1000 MW), AES-92/AES-2006 (1150 MW), EPR (1600 MW), ATMEA1 (1000MW). A közvélemény arra a kérdésre, hogy Működjön-e Magyarországon atomerőmű? 88%-ban. Épüljön-e új atomerőmű az országban? 59%-ban, Létesüljön-e új blokk Pakson? 66%-ban „igen”-nel felelt.

Dr. Bacskó Mihály, a Magyar Villamos Művek Zrt. stratégiai osztályvezetője a szén-erőművek jövőjéről tartott előadást. „Véget ér az olcsó energia korszaka és az atomenergia helyett a szénenergia lesz az úgynevezett nem kívánatos energia” - mondta. Milyen irányba mozduljanak a

szénbázisú erőművek? Elterjed a CCS (Carbon Capture Storage) technológia (a kibocsátott szén-dioxid leválasztása és föld alatti elhelyezése), a határfok-javítás érdekében növelik a blokk nagyságot (ma már 800-1000 MW) és növelik a frissgőz-hőmértékletet (2020-tól 700 C fok). A G8-ak vezetői szorgalmazzák nagy méretű demonstrációs berendezések létesítését. 20 CCS demonstrációs projektet támogatnak, ebből az EU-ban 10-12 létesülne.

A megújuló alapú villamosenergia-termelés problémáját elemezte **Kövesdi Zoltán** vállalkozási igazgató (OLAJTERV Energy). Orvosi lóként a szalmatüzelésű erőművek előnyeit és hátrányait elemezte. A hazai gábontermelést figyelembe véve 3900 MW, mint elméleti potenciál képződhet évről évre. Ez gyakorlatilag - leszámítva az egyéb hasznosítást - kondenzációval 600-650 MW. Előadó nem beszélt az egyéb, megújuló energiatermelőkről, így a ló meglehetősen sántított, de a szalmatüzelésű erőművekről bő információt kaptak a vitaforum

hallgatói: Optimálisan 40 km sugarú gyűjtőterületek alakíthatók ki átlagosan 19,9 - 25 MW erőművi optimum esetén, - 20 MW erőműméretnél 25 fős új munkahely képződik a műben, és közel 60, idényben + 60 a tüzelőanyag infrastruktúrában, - hőfogyasztó rendszerbe (gőz, víz) illeszthető.

Hangulatos, figyelmet lekötő előadást hallhattunk **Katona Zoltán**tól, az E.ON Erőművek ügyvezető igazgatójától, aki a modern gáztüzelésű erőművek létesítéséről adott tájékoztatást. Korábban a gázbázisú erőművek alap-, menetrendtartó-, és csúcserőműként üzemeltek. Ma újajta erőműtípusok belépésével (pl. szél-erőművek) a fogyasztás- és terhelésingadozást is ki kell szabályozni. Kikerülhetetlen helye, szerepe az alaperőművek és a megújulók között van. Költségelemzés után az ügyvezető igazgató ismertette a Gönyői Erőmű technológiájának fő jellemzőit:

- Kombináltciklusú egytengelyes gáz- és gőzturbinás erőmű
- Blokkok száma: 1x433 MW (1x kb. 400 MW további bővítési lehetőséggel)
- Magas szintű automatizálás
- A világ élenjáró technológiája, magas hatástokkal, alacsony emisszióval
- Kielégíti a szabadpiac változó igényeit (magas rendelkezésre állás, gyors indíthatóság, gyors terhelésváltozás)
- Hozzájárul az ellátásbiztonsághoz (tüzelőanyag-rugalmasság: gáz, olaj)
- Black start (diesel - 21 kV)

Kereskedelmi üzemi kezdete 2011.

Az előadók egyike sem tartotta mindent hatónak „saját” erőműtípusát, objektíven tájékoztattak az előnyökről és hátrányokról. Bár a szakkollégium rendezvénye végzett szakemberek számára sok újat nem mondott, az egyetem hallgatóinak e vitaforum keretében átadott erőműéptési szemlélet bizonyítja, prof. Lévai András szemlélete él és hat a Műegyetemen.

Takács István Antal

Hosszú a lista a jogosultakról

Ötpontos megállapodást írt alá a Paksi Atomerőmű Zrt. vezérigazgatója és az atomerőműben működő szakszervezetek, a PADOSZ, a MÉSZ, az ADÉSZ vezetői a kordvezményes nyugdíjra jogosító munkakörök listája tárgyában.

A közel két évi igen intenzív tárgyalás eredményeképpen 2009. szeptember 4-én befejeződött a munkaköri lista összeállítása. A kordvezményes nyugdíjazással kapcsolatos konkrét munka, illetve alkalmazása remélhetőleg hamarosan kezdetét veszi. Megkértük az érdekvédelmi vezetőket, értékeljék a megállapodást.

A 2009. szeptember 4-én aláírt megállapodás a kordvezményes nyugdíjra jogosultak vonatkozásában egy igen jelentős állomás - mondja **Lórincz László**, a PADOSZ elnöke. - Több mint másfél éve idegeket és energiákat ölt tárgysorozat igen értékes dokumentumát írták alá a szociális partnerek, mely jó alapot biztosít az ügy végleges lezárásához. A munka még nem fejeződött be, sokak munkája szükséges ahhoz, hogy megnyugtató és jogszerű megoldása legyen ennek a régóta húzóódo problémának.

Berkes Sándor, a MÉSZ elnöke: - Jelentős állomáshoz érkeztünk a megállapodás megkötésével. Ezzel eldőlt az a kérdés, hogy kik kerülhetnek a kordvezményes rendszerbe. A felek között létrejött megállapodás egyben nyugalmat is hozott a dolgozói kollektíva életébe ebben a kérdésben, s másrészt fel is adta a leckét a folytatásra.

Energiagazdálkodás szak diplomásoknak Közép-Európában elsőként

A Budapesti Corvinus Egyetem Közgazdasági Továbbképző Intézete olyan felsőfokú, műszaki végzettséggel rendelkező szakembereket vár október végi jelentkezési határidővel, akik a villamosenergia-, földgáz- és olajiparban tevékenykednek. Az energiaipar piacszerkezetével, mikroökonomiájával, az állami szabályozás rendszerével, a hazai és uniós adó- és versenyjoggal, menedzsmenttel is foglalkoznak majd a hallgatók az energiagazdálkodási szakközgazdász, illetve az energiagazdálkodási specialista szakokon - hangzott el a budapesti sajtótájékoztatón, szeptember 17-én.

Miért aktuális jelenleg legfőképpen mérnöki végzettségűeknek az induló képzés? - tette fel a kérdést dr. Kaderják Péter, a BCE Regionális Energiagazdasági Kutatóközpont vezetője.

Legfőképpen azért, mert a munkaerőpiac leginkább a specializált, magas szintű ismereteket, a fejlődőképességet, a sokoldalúságot honorálja. A műszaki végzettséggel rendelkezők is felismerték, sokkal hatékonyabban tudnak helytállni a mindennapokban és a vezetés területén, ha ismerik a gazdasági mechanizmusokat, a piac szerkezetét és a jogszabályokat is, mivel a privatizáció után megváltozott az energiaiparág egész struktúrája - válaszolta meg a kérdést dr. Kaderják Péter. - Emellett a villamos energia, a megújuló energiapiac működését a tapasztalatok tükrében látjuk át, de az is kitűnik, nagyon hiányzik a globalizáció, környezeti kihívásokat figyelembe vevő szakemberképzés. A 2010 februárjában induló két szak a Közgazdasági Továbbképző Intézetben három szakma együttműködését veszi figyelembe, célirányosan oktatja hallgatóit, ezek a mérnök, közgazdász, jogász terület.

Ezen kívül átalakult az utóbbi években az egyetemi oktatás is, hiszen az alapképzések nem adják meg azt a széleskörű tudást, mely egy-egy szakma felsőfokú ismeretét jelenti. A szakvizsgát elvégzők viszont nem csak az általános tudnivalókkal lesznek felvértezve, hanem specialistái lesznek saját területüknek, emellett sokkal több gyakorlati oktatásban részesülnek. Az egyetemek többnyire szakértelmiséget képeznek, nem szakembereket, melyre válasz a szakirányú másoddiploma megszerzése.

A BCE Közgazdasági Továbbképző Intézete összesen huszonkilenc szakot és tíz tanfolyamot indít a gazdaság minden ágában, a most induló két új szakon a hallgatók tárgyai lesznek kettő szemeszteren át a Piacszerkezetek az energiaszektorban, az Állami szabályozás az energiaszektorban, Számvitel és controlling az energiaszektorban, Megújuló energiaszektor és a távhő gazdaságtana, Környezetvédelmi szabályozás, Ellátásbiztonság, többek között. Az oktatás színvonalára igen kiváló, egyetemi professzorok mellett az egyes szakmák elismert szakértői tartanak szemináriumokat, az ismeretek naprakészen követik a gazdasági mechanizmusokat is.

Egy itt végzett hallgató véleménye az oktatásról: - Tudtam, mi kell, tudtam, hogyan kell, és mivel. Most már azt is tudom, még hogyan lehet. - L. -

30 milliós E.ON támogatás a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetemnek a 2009-2011-es időszakra

Újabb együttműködés a BME és az E.ON között a minőségi hazai műszaki oktatásért

Az E.ON és a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem vezetője csütörtökön aláírta azt a hosszú távú megállapodást, melynek keretében a vállalat szakmai és tudományos ösztöndíjakkal, projekt-támogatásokkal és egyéb programok finanszírozásával célzottan segíti a hazai műszaki oktatást és mérnök-képzést. A 2009/10 és a 2010/11-es tanévekre 15-15 milliós támogatást - összesen 30 millió forintot - ajánlott fel hazánk második legnagyobb külföldi befektetője a BME-nek.

A szerződés ünnepélyes aláírásán a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem részéről részt vett Dr. Péceli Gábor rektor, Dr. Vajta László dékán, a Villamosmérnöki és Informatikai Kar vezetője és dr. Felső Gábor, a BME VIKING üzletfejlesztési igazgatója. Az E.ON részéről Bakács István igazgatósági tag és Jamniczky Zsolt, az E.ON Központi Ügyek igazgatója írta alá a megállapodást.

„Örömmel tölt el bennünket, hogy Magyarország legnívósabb egyetemeit támogatva a minőségi képzést és az egyetemeken folyó magas színvonalú szakmai munkát segíthetjük. Támogatásunk célja a magyarországi műszaki oktatást és kutatást a nemzetközi élvonalban tartani, valamint lehetőségeket teremteni magyar mérnökök számára az E.ON-on belül is” - mondta el a rendezvényen Bakács István az E.ON képviselőjében.

A gazdasági válság ellenére az E.ON az idei évben sem vonta meg támoga-



tásait, épp ellenkezőleg, nem csupán megtartotta meglévő támogatásait, de bővítette is a támogatások körét és mértékét, ezzel is bizonyítva, hogy hosszú távú befektetőként és munkáltatóként van jelen hazánkban.

Az E.ON évek óta elkötelezetten támogatja az oktatást, ennek elismeréseképpen az Oktatási és Kulturális Minisztérium Kármán Tódor-díjat adományozott 2008 decemberében az E.ON Hungáriának. A díjat a magyarországi oktatás, képzés, felnőttoktatás és tudományos kutatás érdekében végzett kiemelkedő tevékenységéért nyerte el a vállalat. Az E.ON változatos formában segíti az oktatást: ösztöndíjakkal, kutatási pályázatokkal,

publikációs díjjal, könyvtár-bővítéssel, K+F támogatással, valamint szakmai konferenciák és rendezvények támogatásával. (Sajtóközlemény 2009. október 8.)

Az E.ON és a felsőoktatás

Magyarországon az E.ON Hungária Zrt. és regionális áram- és gázszolgáltatói jelenleg többek között a Pécsi és Debreceni Tudományos Egyetemekkel, a Győri Műszaki Főiskolával, a Budapesti Corvinus Egyetemmel, a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetemmel, valamint a Buda-

pesti Andrassy Gyula Német-Magyar Egyetemmel működnek együtt.

Nemzetközileg is kiemelkedő az E.ON-nak Aacheni Rajna-Vesztfáliai Műszaki Főiskolával kötött együttműködése, amely jelenleg a legnagyobb ilyen jellegű kezdeményezés az Európai Unión belül egy cég és egy egyetem között. A program időtartama tíz év, összköltségvetése mintegy 40 millió euró. A cégcsoport további nagyszabású felsőoktatási projektjei az E.ON Energie és a Münchener Műszaki Egyetem, valamint az E.ON Ruhrgas és Bochumi Ruhr Egyetem közötti együttműködéséi.

További információ: www.eon.hu



MAVIR

60 ÉVES A RENDSZERIRÁNYÍTÁS
1949-2009

MEGHÍVÓ

Madárvédelem az átviteli hálózat mentén
Az Akadálymentes Égbolt Program 2009. évi eredményei
KONFERENCIA
2009. november 25. 9.00 órától

A MAVIR Magyar Villamosenergia-ipari Átviteli Rendszerirányító Zrt. - a Magyar Elektrotechnikai Múzeum, mint a konferencia ötletgazdája és kezdeményezője nevében is - tisztelettel meghívja Önt és a téma iránt érdeklődő kollégáit a magyar villamosenergia-ipari vállalatok madárvédelmi tevékenységét bemutató szakmai konferenciára.

A konferencia fő témái és előadói:

- Madár- és környezetvédelem a 60 éves rendszerirányítás átviteli hálózatán - Tari Gábor, a MAVIR Zrt. vezérigazgatója
- Az "Akadálymentes Égbolt Program" és a hálózati madárvédelmi tevékenység jelentősége - Haraszthy László, a Környezetvédelmi és Vízügyi Minisztérium államtitkára
- Kerecsensólyom fészkelések a nagyfeszültségű oszlopokon Bagyura János, a Magyar Madártani és Természetvédelmi Egyesület (MME) Ragadozómadár-védelmi program-vezetője
- Az Akadálymentes Égbolt Program 2009. évi eredményei - a DÉMÁSZ Zrt., az ELMŰ-ÉMÁSZ Nyrt., és az E.ON Zrt. (a program alapját képező együttműködési megállapodás létrehozói) előadásai
- Madármentés, madárvédelem - a Fővárosi Állat- és Növénykert orvos szakértőjének előadása
- Civil és természetvédelmi szakmai szervezetek madárvédelmi gyakorlata, a LIFE program tapasztalatai, aktuális információ

Az eseményen sor kerül Dóra, az Európa-szerte ismert kerecsensólyom örökbefogadására, valamint madárvédelmi gyermekrajz-kiállításra is.

Cím: 1031 Budapest, Anikó u. 4. (bejárat a Szentendrei út 205-207. felől is. Megközelítés tömegközlekedéssel: a HÉV Római-fürdő megállója.)
Jelentkezés: Mamusits Péternél, a pmamusits@noguchi.hu email címen vagy a 06 1 312 7289-es telefonszámon 2009. november 16-án 15.00 óráig.

Madárvédelem az átviteli hálózat mentén Az Akadálymentes Égbolt Program 2009. évi eredményei 2009. november 25.

PROGRAM

- 8:30** Érkezés-regisztráció
- 9:00** Megnyitó beszéd: 60 éves a rendszerirányítás, madár- és környezetvédelem az átviteli hálózaton - Tari Gábor vezérigazgató, MAVIR Zrt.
- 9:25** Előadás: Az „Akadálymentes Égbolt Program” és a hálózati madárvédelmi tevékenység jelentősége - Haraszthy László, természetvédelmi szakállamtitkár, KVM
- 9:45** Prezentáció: A MAVIR tűzokvédelmi és műfészek programjának szakmai tanulságai, tervek - Bíró György környezetvédelmi főmunkatárs, MAVIR Zrt.
- 10:05** Prezentáció: Kerecsensólyom fészkelések a nagyfeszültségű oszlopokon a kezdetektől - Bagyura János ragadozómadárvédelmi programvezető, MME
- 10:25** Aláírási ceremónia: Dóra madár örökbefogadásának bejelentése - Tari Gábor, a MAVIR Zrt. vezérigazgatója és Halmos Gergő, az MME igazgatója
- 10:35** Szünet, nyilatkozatok, kiállítás a Kulturális Örökség Napján született, madárvédelem témájú gyermekrajzokból. A MAVIR Zrt. vezérigazgatója és az MME igazgatója (szükség esetén a további előadók) válaszolnak az újságírók kérdéseire
- 10:55** Prezentáció: Madárvédelem a LIFE programban (tűzokvédelem) - Spakovszky Péter természetvédő
- 11:10** Prezentáció: Új műszaki megoldások a madárvédelem terén a kis- és közép feszültségű villamoshálózaton - Mikle-Baráth Miklós fejlesztő mérnök, DÉMÁSZ
- 11:25** Prezentáció: Az induló LIFE+ madárvédelmi EU-s pályázatról Fidlóczki József LIFE projekt programvezető, Büki Nemzeti Park
- 11:40** Prezentáció: A madárvédelem költségei - Marcz László műszaki szakértő, ELMŰ Hálózati Kft.
- 11:55** Prezentáció: Műfészek kamerával való megfigyelésének tapasztalatai - Viszló Levente elnök, Pro Vértes Közalapítvány
- 12:10** Prezentáció: Lehetőségek a madárvédelem területén a közép feszültségű villamoshálózaton - Kocsis Csaba technológiai területi referens, E. ON Hungária Zrt.
- 12:30** Prezentáció: Madármentési és madárkórházi tapasztalatok - dr. Sós Endre főállatorvos FÁNK
- 12:45** A rendezvény zárása. Kötetlen beszélgetés, szakmai eszmecsere, frissítők, hideg ebéd



Dalolva könnyebb az élet

Szalai Miklós, az ÉVISZ Szakszervezet korábbi elnöke, üzemi tanács elnök amikor pár éve nyugdíjba ment, ott folytatta, ahol abbahagyta. Hogy pontosak legyünk: munkakedve otthon, családi körben, a társaság szeretete, no és a fő hobbija, a zenélés és az énekés megmaradt. Mi az, hogy megmaradt? Mint „hegedűvirtuóz” szórakoztatja kedves társaságát olykor-olykor, és mivel kitűnő énekhangja van, több kórusban is énekel. Szólót is! Nem győzik teljesíteni a felkéréseket fellépésekre. Tagja az Obsitos Nostalgia Dalárdának, a Száztagú Kisalföld Kórusnak, amikor pedig van ideje még - és mindig adódik - negyedévente régi kollégákkal találkozik, énekelnek, kicsit „komolyan” mulatoznak. Mindig megtartják a Luca napi dalárda összejöveteleket is. Miklós számos katonai és bordalt ismer, kívülről fújja.

Nem sokat kellett nógatni, egyet elénekelt nekünk:

*Van nekem egy nagyon kedves szokásom,
Bort iszom én mikor nem is kívánom.
Erre még az öregapám öregapja tanított,
Aki még a hordóval is koccintott.*

*Hogyha a légy beesik a boromba,
Megiszom én, nem vagyok én goromba.
Lecsúzott már hat ökor is, hát ez a légy hogy ártsón?
A jó Isten tartsa meg a szokásom.*

*Eresz alatt fészket rakott a fecske,
Szeretőnek legjobb csak a menyecske,
Mert, ha egyszer baj történik, gólya repül a házra,
Félre kacsint s ráfogja az urára.*



Polczer Ferenc és Szalai Miklós

Megéri a fáradozás

Polczer Ferenc, az EVDSZ OVIT Zrt. Szakszervezet Nyugdíjas Bizottság elnöke az őszi hónapokban készül a szüretre és a saját bor készítésére. A főtí vikendházát maga építette, itt van egy kis „háztáji” szőlője, ahol tevékenykedik, hiszen munka van elég, még ha nem is nagy a telek. A területen inkább homokos a föld, de a negyven tőke sok év alatt megerősödött. Mint mondja, különböző fajtákat telepített, van közöttük korábban érő és nagy szemű szőlő is.

- Hogyan zajlik a szüret?
- A szomszédaim ajánlották a zalagyöngyét,

amivel nagyon jól jártam, van még kékfrankos és csemege szőlő is. Az otello igen kiváló fajta és szerencsés tartani egy-két tőkét belőle, hiszen még novemberben is szedhető. Ebből minden évben hagyok néhány fürtöt rajta, mivel tovább megmarad, mintha leszedném. Nem értem, az unió miért nem támogatja például az otellót, egészséges enni is, jóízű és kiváló nedű készíthető belőle, szereti a talajt is, nagy lombot növeszt, nyáron a kertben remek árnyékot ad. Szomorú tény, hogy az unió lehetetlen és emellett irracionális követeléseket állít a szőlőtermelőkkel szemben is. Nem szabad engednünk a Mátravidéken és sajnos már a Tokaj környékén levő tőkéket elveszni. Nagyon jó minőségű az otello és a többi, általam tartott fajta is.

- A bort is ezekből készíti?

- Nem egyedül dolgozom, feleségem *Katalin* is ugyanúgy kiveszi a részét a telek munkálataiból, együtt is szüretelünk. Bort nem csak a saját tőkékből készítünk, nem lenne elegendő mennyiség, ezért Mogyoródról vásárolok kétféle hozzá, ezek az ottonel muskotályos és a zweigelt. Itt gépi műveléssel termelnek, az ún. kordonos megoldással - ezt alkalmazom én is -, már évek óta innen szerzem be a kiváló minőségű szőlőt.

- Milyen megoldással készíti a bort?

- A hordós megoldás kényes és több gond lehet vele, ezért én üveggallonokkal dolgozom, ezek 20-35 literesek. Nem teljesen töltöm fel az erjedés miatt, a fennmaradó helyet később töltöm fel. Érdekes „illata” van ilyenkor, felvetődik a kérdés, hogyan készülhet belőle olyan finom nedű? Persze, mikor a rokonok, barátok a teraszon megkóstolják az általam kínált bort, már erre nem gondolunk. Nem fröccsnek készítem, hiszen a jó bor akkor veszít jellegzetes ízéből. A palackozott bor később is fogyasztható, ügyelni kell arra, hogy a mustban levő összes cukor megerjedjen és ne maradjon meg benne korábbi formájában.

- Mikor ültették az első tőkéket?

- Nagyjából tíz éve kezdtük el, persze nem gondoltunk soha „nagyüzemre”, csak a saját magunk és a család számára tartjuk a szőlőt. Természetesen komoly odafigyelést igényel, nem egyszerű a metszés, a minőségi szőlőfajtákhoz speciális permetszer szükséges. Van is saját irodalmam, ezeket tanulmányoztam az évek alatt. Tudom, még előnyös is, ha a bor több szőlőfajtából készül, így lesz jellegzetes, egyéni ízű, zamatu, háztáji bor.

Emellett a legnagyobb ellenségeim a darazsak, sok mindent kipróbáltam már ellenük. Úgy érzem, igazi harc ez, idén is körülbelül tizenöt kiló szőlőt megették még augusztus elején. Hiába, tudják ők is, mi a finom...

FE - LE



Szüretkor minden kézre szükség van

Fotó: Takács

Veszélyben a tőke

Nem sok jóról számoltak be a Mátravidéken lakók, akik szőlőt is tartanak. A híres és finom mátravidéki bor sorsa igen bizonytalanra vált, a bortermelés feltételei sokkal nehezebbek lettek.

Amint a világban oly sok minden megváltozott, úgy a szüreti hangulat is, és sajnos nem a jó irányba. A Mátra alján évek óta rossz hangulatban folyik a szüret, 1 kg szőlő ára

lassan 1 db tojásra csökken, és azt is csak részletekben fizetik, ha egyáltalán kifizetik. Nem mehetünk el a szomszédokhoz szívességből szüretelni, mert ott a félelem munkaügyi ellenőrzéstől, a büntetéstől. Mindenki siet, rohan a szüret után haza.

Azt a hangulatot, amit most keresünk - s ami régebben jellemző is volt -, ma már csak a falusi vendéglátás keretében

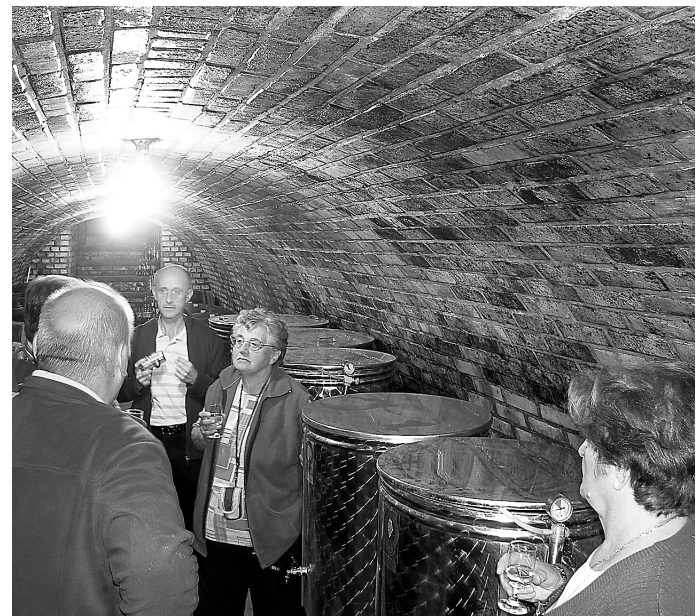
„mesterkedik össze” egyik-másik helyen a TURISTÁKNAK!

Nos hát ezért vágják ki oly sokan az ültetvényeiket, mellesleg olyan bonyolult pályázati támogatás mellett, hogy sokan nem is kérnek belőle.

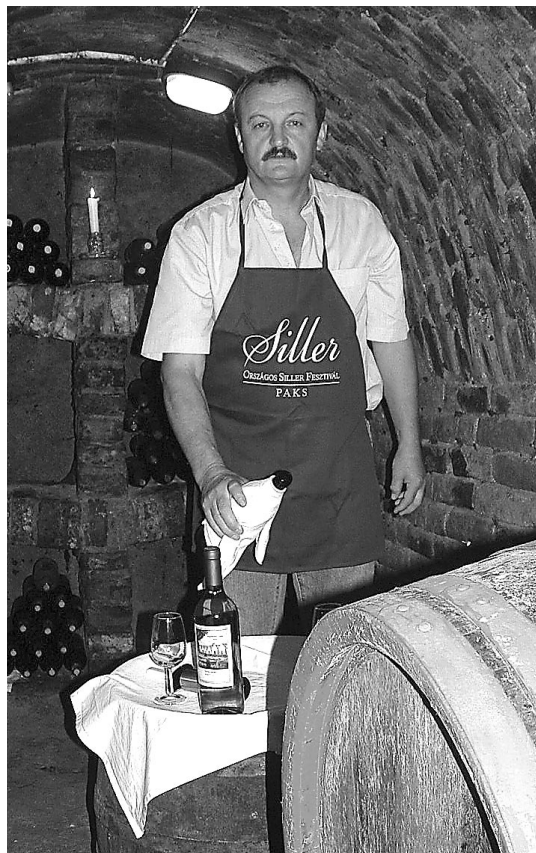
A szüreti hangulat talán még nem tűnt el teljesen, és ha odafigyelünk a szőlőre és egymásra, talán visszatérhetünk a régi kerékvágásba. (G)

Bölcskei Szüreti Napok

Mint ahogy az elmúlt években, idén is részt vettünk a Bölcseki Szüreti Napokon. Immár harmadik alkalommal élvezhettük e hangulatos eseményen a kedves házigazdánk díjnyertes borait, finom ételeit és nem utolsósorban vendégszeretét. A pincetulajdonosok szívesen hívogatták a kíváncsi borkóstoló vendégeket pincéikbe, melynek egy látogató sem tudott ellenállni. Az ötödik, hatodik kóstoló után már igen kellemesen, kedélyes állapotban folytatódik a pincésori séta. Nagyon sok gyönyörűen restaurált, szép állapotban lévő préházat láthatunk. Az időjárásnak is köszönhetően felejthetetlen élmény maradt számunkra ez a nap, és reméljük, hogy jövőre is ellátogathatunk e színvonalas rendezvényre. *Jávorka*



Az atomerőműves főpohárnok a Paksi Sillert népszerűsíti



Kovács Mihály műkedvelő borász

Vannak híres borok és vannak jó borok. A paksi még nem annyira híres, mint amennyire jó. Ez *Kovács Mihály* véleménye.

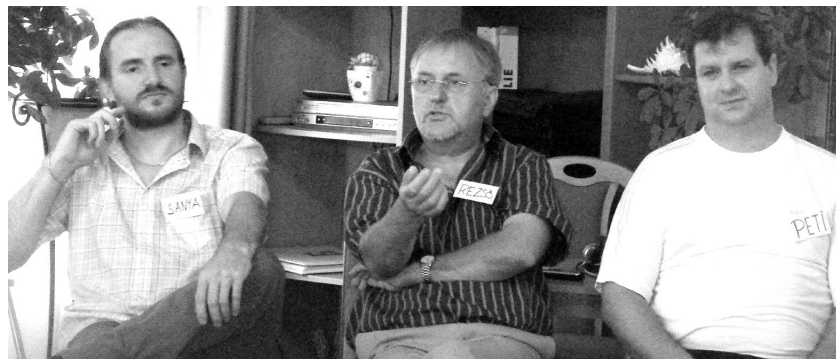
A Paks Sárgödör-téri Préháztulajdonosok Egyesületének főpohárnoka társaival együtt azon dolgozik, hogy az itt termelt bor visszanyerje régi elismertségét. Valaha a falu lakosságának nagy része a szőlőből élt. Még a fővárosban is voltak paksi bor-kímérések.

A Sárgödör tér már nem sáros. Kilencven préház található itt, melyek közül több mint ötvennek a tulajdonosa belépett az egyesületbe. Első dolguk a tereprendezés volt, pályázati pénzből, városi támogatásból és önerőből elvégeztették a vízvezetést és az utak burkolását. Az új cél a Paksi Siller népszerűsítése. Már két országos Siller-fesztivált rendeztek, a harmadik 2010 május 19-én, Ivó napján lesz.

Kovács Mihály aktívan részt vesz a szervezésben. Tösgyökeres paksi, szőlője a felesége családjának van, préházát az édesapjától vette át. Műkedvelő borásznak vallja magát, egyébként az atomerőműben dolgozik. Szívesen tanul az idős, tapasztalt borosgazdáktól, forgatja a szakirodalmat, és kényesen ügyel a tisztaságra, a minőségre. Nem a mennyiségre megy; évente csak néhány hektó bort készít, aminek egy részét palackozza is. Amikor először küldött mintát a kecskeméti országos rozéversenyre, 2003-ban, rögtön aranyérmes lett az egyik bora. Számos elismerést gyűjtött már be azóta. Úgy véli, hogy most, amikor ilyen drámaian alacsony a szőlő felvásárlási ára, nem érdemes eladni, inkább fel kell dolgozni. Kis mennyiségekből is csodálatos borok szülehetnek. *Wessely*



Az EVDSZ Ifjúsági Tagozata szervezésében a DÉMASZ Zrt. és a DÉMASZ Szakszervezet támogatásával került sor a fiatalok találkozására Ópusztaszeren, október 9-11-én. A hétfői program előadója és vendége volt **Gál Rezső**, az EVDSZ elnöke és **Nagy Sándor**, a DÉMASZ Szakszervezet elnöke, akik fórum keretében beszélgettek a fiatalokkal a szakszervezet és üzemi tanács feladatairól, lehetőségeiről.



A találkozót **Harmath Péter**, az EVDSZ Ifjúsági Tagozatának elnöke nyitotta meg, majd **Skuczai Ágnes**, az OVIT Szakszervezet tagozati képviselője ismertette a részletes programot, mely a hétfőre folyamán várta a résztvevőket.

Miért van szükség a szakszervezetre? - tettye fel a kérdést **Gál Rezső**. - Azon túl, hogy az érdekvédelem eszköze a munkahelyeken, tevékenységét és feladatait részletek bontva találhatjuk meg azokat az előnyöket, melyek a szakszervezet által valósulnak meg. A munkavállaló mindennapi munkája során talán nem érzékeli azokat a helyzeteket, amikor szükség van az intézményre, de aki túlórázik, kiszervezésre kerül, áramdíjkezdményt illeti meg, újév után béremelést szeretne, munkahelyi körülményei nem megfelelőek és még sorolhatnánk a példákat, azonnal tudatosul benne a közösség ereje. Hiszen a szakszervezet a munkavállalók közössége, akkor erős és eredményes, minél több aktív tagja van. A kollektív szerződés, mely sokak számára ismeretlen is, olyan sarkalatos pontokat tartalmaz, mely védi a dolgozókat.

Nagy Sándor hozzátette, több színtere van az érdekvédelemnek. Azok a szerveződések, melyek által a munkavállalók felléphetnek saját érdekükben, olyan jogosítványokkal rendelkeznek, amiket a vállalkozások nem kerülhetnek meg. A törvény által kapott lehetőség azonban nem egyformán adja meg és különbözőképpen tartalmazza az alternatívákat az üzemi tanács, a szakszervezet, a munkavédelem és a felügyelőbizottságok számára. Ennek a négy intézménynek

együtt kell dolgoznia és akkor megnyilvánulhat az a bátorság a munkahelyi kollektívákban itthon is, mint akár Nyugat-Európában. Ott a felhívás esetén a dolgozók akkor is csatlakoznak a sztrájkhoz, ha éppen nem pontosan értesültek a munkabeszüntetés körülményeiről és azok is abbahagyják a munkát, akik nem szakszervezeti tagok.

Kérdések hangzottak el arról, miért részszül kedvezményekben az a dolgozó, aki nem tagja a szakszervezetnek. **Gál Rezső** ismertette a törvény adta kereteket, **Nagy Sándor** pedig olyan példákat említett, melyek során csak a szervezeti tag részesül védelemben.

A beszélgetés során a megjelent fiatalok is egyetértettek azzal, hogy a szakszervezet összefogja és koordinálja a dolgozókat, a társaságok számára stabilabb

körülményt teremt, ami által közelebb hozható egymáshoz a profitérdekeltség és a munka érdeke is. A találkozón több fiatal először vett részt. Sokan nem ismerték részletesen a tagozat tevékenységét, voltak akik nem tudták pontosan, mely eredményeket érte el a szakszervezet a munkahelyeken és miként működik. Végül soron az ifjúsági találkozók is azért szerveződnek, hogy azok is megismerkedjenek az intézménnyel, akiknek eddig nem volt alkalmuk, illetve olyan fiatalokkal találkozzanak, akik szintén az iparágban dolgoznak, de más társaságnál az ország egy távolabbi pontján. Ezenkívül az ifjúsági találkozók az egyetlen olyan szakszervezeti rendezvény, ahova még nem tag munkavállalók is elmehetnek annak érdekében, hogy megismerjék az iparági fiatalokat, a foglalkozás és életkor



teremtette élethelyzeteket és problémamegoldási lehetőségeket a munkahelyekkel kapcsolatban.

A tájékoztatók és a kicsit „komolyabb” beszélgetések után könnyebb fajsúlyú elfoglaltság, program következett.

Az elsőt napon a fiatalok megalkották a hat csapatot, melyek tagjai együtt oldották meg a játékos és elmegozgató feladatokat a két nap folyamán. Az érkezett résztvevők nem tudták előre, hogy vízibombát kell dobniuk, szőnyegen kell menetelniük, célbadobniuk és kereszt-rejtvényt fejteniük. Majd hazánk műemlékeinek felismerése után zeneszámokat ismertek fel egymás előadásából kikövetkeztetve és fogalmakat találtak ki a csapatkapitány taglejtéseiből és mimikájából. Baráti hangulatban haladtak tovább a terepversenyekre, ahol összekötött lábbal menetelték végig a kijelölt távot, teniszlabdát tettek a homlokukra, így futva a pályán. A labdapattogatást követően jöhetett a pókjárás, a nap végére senki nem mondhatta, hogy unatkozott volna. Az est fénypontja **Dombóvári István** humoros előadása volt, aki „kidumálta” a foglalkozásokat és a szakmák képviselőit.

Cserenkő Péter - OVIT Zrt. Számviteli Osztály - először vett részt ifjúsági találkozón: - A mi csapatunk összetettben harmadik lett, amin mi is meglepődöttünk, mert a feladatok megoldásánál inkább a jó hangulat volt a fő szempont, mint a tökéletes végrehajtás. Nagyon tetszett, hogy a különböző régiókból, vállalattól összeverődött népes társaság egyáltalán nem oszlott külön csoportokra, mindenki része volt a társaságnak. Összefoglalva pár szóval az élmény, amiben részem volt, az leírhatatlan és felejthetetlen. Erre gondom azt, hogy át kell érezni. Ezúton is szeretném megköszöni a szervezőknek a nagyszerű hétfőjét.

Kálmán Henrietta - OVIT Zrt. Szállítási Osztály az ötletes feladatokat, az időbe-

osztás pontosságát emelte ki a vidám hangulat mellett, míg **Szerutyörgyi Zoltán** laborvezető jó ötletnek tartja, „hogy az ifjúsági tagozat ilyen programokat szervez, talán ez az egyetlen módja, hogy összetartsa a fiatalokat” és találkozzon a szakszervezet vezetőivel, bár mivel a fórum a rendezvény első pontja volt, akkor még sajnos kicsit „megilletődött volt mindenki”. A lehetőség jó volt arra, hogy olyan ismeretségek alakuljanak, melyek a jövőben is folytatódhatnak és legközelebb még több fiatal vesz részt az ifjúsági tagozat által szervezett programokon. A szervezőknek köszönjük az ötletes és színvonalas programokat, a kitűnő ellátást és a helyszínt, a támogatóknak hogy lehetőséget teremtettek a találkozó létrejöttéhez.



A helyszín adta a vasárnap délelőtti programot: A csoport ellátogatott a Nemzeti Történelmi Emlékparkba, ahol ismertetővel egybekötött séta során csodálták meg a magyarok bejövetele című nagyszabású alkotást, a csete-jurtákat, a tájjellegű modell-tanyákat és a széldarálókat.

A hatodik alkalommal megrendezett ifjúsági találkozó kiváló hangulatban telt, akik ott voltak Ópusztaszeren biztosak abban, hogy jövőre ismét találkozni fognak.

- lvy -

Rendszerbe foglalt tagszervezés

Szemináriumsorozat

Szeptember 17-19-én került megrendezésre az idén utolsó háromnapos szeminárium abból a továbbképzési rendezvényesorozatból, melyet az EVDSZ tartott szakszervezeti tisztségviselőknek Budapesten, a Kék Duna Oktatási Centrumban. Az előadások témája főként a tagszervezés-tagtorozás és az ehhez szükséges kommunikációs ismeretek voltak. A tréninget az **ÉTOSZ** szakértői tartották, az ország minden részéről érkezett fiataloknak.



Az oktatás első napján **Kisgyörgy Sándor**, az **ÉTOSZ** igazgatója beszélt a tagszervezés rendszeréről, a tudatos, előzetes felmérések alapján történő taglétszám-növelés folyamatáról. Egy érdekvédelemesítő szervezet nagyrészt tagjaira számíthat igazán, nem mindig tehát, milyen a szervezetsége és támogatottsága a szakszervezetnek. A saját célok meghatározása után a konkrét feladatmeghatározás, ehhez szükséges személyi feltételek, illetve egyéb technikai feltételek szükségesek. A részfeladatok elkülönítése átláthatóbbá és gördülékenyebbé teszi a tevékenységet, emellett a kidolgozott feladatterv könnyebben kezelhető mindenki számára.

A rendszerbe foglalt tagszervezés lényege, hogy a feladatok sorrendje meghatározott. Miután a tagszervezéssel aktívan foglalkozó személyek kiválasztásra kerültek, az ő feladatuk összegyűjteni a szervezetségi és statisztikai adatokat a munkavállalói csoportok létszámáról, melyeket a szakma, beosztás, kor is meghatároz többek között. A tagszervezési stratégia kialakítása rámutat azokra a folyamatos tevékenységekre, melyeket végezni szükséges - melyek azok az akciók és kampányok, ahol a munkavállalók megszólítására lehetőség nyílik. Fontos feladatuk van a tisztségviselőknek, bizalmiakká a munka tekintetében és a továbbiakban is, hiszen a szakszervezeti tagokká vált munkavállalók esetében is rá kell mutatni az érdekvédelem előnyeire, a közösség összetartó erejére. Az érdekvédelemesítő szervezeteket vezetőknek tudniuk kell a munkahelyi kollektíva esetleges problémáiról, céljairól és azokról a lehetőségekről, akik kedvezőbbé tehetik a mindennapi munkakörülményeket. Ez a másik oldalról is fontos, a szakszervezet eredményei, aktuális tevékenységei rendezvényeken, információk rendszeren,



akár PR-tevékenységen keresztül juthat el a tagokhoz és más munkavállalóhoz. Nem elhanyagolható feladatot jelent a kiszervezésekkel járó állapotváltozás, illetve a nem-tag munkavállalók érdekeinek összehangolása a szakszervezeti célkitűzésekkel, annak érdekében, hogy felismerjék a tagság előnyeit.

A munkavállalók megszólítása nem könnyű feladat. Ehhez olyan habitusra van szükség, amely könnyen megoldja a kommunikációs feladatokat is és segít megismerni a dolgozók problémáit, felismerni érdekeiket - mondta **Németh Márta** tréningvezető, aki ismertette a tudatos kommunikáció fontosságát a tagszervezési folyamatban. A tisztségviselőknek tisztában kell lenniük azzal, saját maguk milyen mértékben rendelkeznek érdekvédelemesítő képességgel. A beszélgeté-

sek, tárgyalások folyamán három alapvető tényezőt kell figyelembe venni. Az interakció tartalma a beszélgetés tárgya, de emellett a megfelelő körülmények megteremtése és a kölcsönös tisztelet elvárása alapvető követelmények. A szakszervezeti tisztségviselőnek azért is lényeges tulajdonsága a jó kommunikációs képesség és a személyes kontaktus megteremtésének könnyűsége, mivel ő tulajdonképpen egy közvetítő szerepet vállalt abban a folyamatban, mikor a munkavállalók problémái fogalmazódnak meg.

Az előadások mellett szituációs gyakorlatokra is sor került, melyek megmutatták a személyes kapcsolatépítés nehézségeit, illetve rámutattak arra, milyen módszerekkel lehet az érdekeket összhangba hozni és egységesen kifejezni.

Györki E.

JOGSZABÁLY-VÁLTOZÁSOK

Azonos védelem jár

A Munka Törvénykönyve szerint a munkáltató nem szüntetheti meg rendes felmondással munkaviszonyát egybegek között a keresőképtelenség (táppénz) ideje alatt, a közeli hozzátartozó otthoni ápolása vagy gondozása céljából kapott fizetés nélküli szabadság, a mesterséggel megtermékenyítéssel, meddőséggel összefüggő kezelések, és a gyed, a gyés folyósításának ideje alatt sem. Akkor sem lehet a munkavállalóval a rendes felmondást közölni, ha az esetleg későbbi időpontokra szól. Ezek a tilalmak kizárólag a munkáltatói rendes felmondásra vonatkoznak, azaz a próbaidő alatt a táppénzen lévő dolgozót is el lehet küldeni azonnali hatállyal, rendkívüli felmondással, vagy közös megegyezéssel.

A kölcsönzés keretében alkalmazott munkavállalók esetében a Munka Törvénykönyve eddig nem korlátozta, illetve tiltotta meg a munkaviszony megszüntetését az általános szabályok szerinti felmondási védelem időszakában. A más mérce miatt a munkaerő-kölcsönzéssel kapcsolatos különböző törvényi előírások alkotmányossági felülvizsgálatát többen kezdeményezték, a beadványokban szerepelt a felmondási tilalmakkal és védelemmel kapcsolatos kölcsönzéstől felszámolására vonatkozó kérelem is.

Az Alkotmánybíróság álláspontja szerint a kölcsönzött munkaerőnél az élethelyzet-átlapotok ugyanúgy jelentkehetnek, mint általában. Éppen ezért a törvény a munkavégzésben való akadályoztatás okainak és potenciális következményeinek egyformán kiemelt munkavállalók között alkalmazott különbségtételt azért a felmondási tilalmakkal a kölcsönzés keretében foglalkoztatottak esetében nem kellett alkalmazni. Mindenkinek azonos védelem jár.

Az Alkotmánybíróság szerint a többletvédelem kizárását nem tá-

masztotta alá a kölcsönzéses foglalkoztatás időszakos jellege és a megkülönböztetésre ésszerű indokot sem találtak. Megállapították, hogy alkotmányellenes diszkriminációról van szó, ezért megsemmisítették a különbségtételt kimondó jogszabályt.

Táppénz, pénzbeli ellátások

Az Egészségbiztosítási törvény több szabálya módosult 2009 nyaráról. Míg eddig a táppénz a biztosítási jogviszony fennállásának időtartama alatt egy éven át járt, illetve a biztosítási jogviszony megszűnését követő 45 napig, 2009 augusztusától az utóbbi értéket 30 napra csökkentették. A két évnél hosszabb biztosítási jogviszonnyal rendelkezők esetében a táppénz 70-ről 60%-ra csökkent, míg a két évet meg nem haladó biztosítás esetén, valamint a fekvőbeteg-gyógyintézetben történő ellátás esetén az érték 50%-ra változott. Módosult a táppénz egy napra járó összeghatára is. A rendelkezéseket a 2009. július 31-ét követő keresőképtelenség esetén kell alkalmazni.

A biztosítási jogviszony megszűnése után folyósított táppénz lejárta követő méltányossági meghosszabbítás lehetősége 45 napról 30 napra csökkent. A méltányosságból megállapítható pénzbeli ellátás összege nem haladhatja meg a terhességi-gyermekápolási segély naptári napi összege esetén a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér kétszeresének harmincad részét, a gyermekgondozási díj naptári napi összege esetén a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér kétszeresének harmincad részét.

Baleseti táppénz esetén 2010-től másként kell elbírálni a munkahelyen történt, illetve a munkába vagy onnan hazafelé menet megtörtént üzemi balesetet. A munkahelyen bekövetkezett baleset esetén 100% mértékű táppénzre jogosultak a munkavállalók, míg utóbbi esetben 90%-ra.

TUDÓSÍTÓINKTÓL

Nem elég korán kezdeni

Újságban való megjelenésre is fantáziát láttam ebben a fotóban, ha Önök is úgy gondolják. Én, mint Bogi nagymamája, az E.ON Dél-dunántúli Áramhálózati Zrt. Kaposvári Régiójában dolgozom, mint területgazda.



Kiemelt téma a magasban végzett munkavégzés, a munkavédelem, a balesetek megelőzése. A mellékelt képről az alábbi jutott eszembe: „Megfelelő védőfelszereléssel a 3 éves Boginak is gyerekjáték a magasban való közlekedés”

Nándorfalvi Nándorné



TIVISZ Érdekképviseleti Konferencia

Hortobágy, 2009. szeptember 10-11.

Téma: Tagtoborzás, tagmegtartás
A TIVISZ szeptember hónapban konferenciát szervezett a tagtoborzás és tagmegtartás érdekében. Ezen a rendezvényen titkárok, főbizalmiak és bizalmiak vettek részt. Érdekes és színes előadást tartott számunkra Tóth András, a Magyar Tudományos Akadémia kutatója, aki elmondta tapasztalatait a szakszervezetekről, a különböző országokban eltöltött hónapjai alapján. Kitekintést kaptunk a nemzetközi szakszervezetek tapasztalatairól, belső problémáink okairól, a kitörési pontok alternatíváiról. Ezek után Pinczés Ernő elnök tartott tájékoztató jellegű előadást és neki tehető fel kérdéseiket a jelenlévők. A nap végén dr. Szilágyi József EVDSZ elnökhelyettes szólt pár szót és válaszolt a feltett kérdésekre.



EÜT Családi sportnap

2009. szeptember 4-6.



Az E.ON Erőműüzemeltető és Szolgáltató Kft. lelkes kis csapata a jól előkészített programon és helyszínen felül gondoskodott a szép napos időről is. Mindezeknek köszönhetően a munkavállalóink és családtagjaik népes tábora látogatott el Debrecenbe. Az előző négy év tapasztalataihoz híven az idén is sikerült egy nagyon vidám versenyprogramot tervezni a résztvevő családok számára, Kun László és Lányi Szabolcs főrendezőknél köszönhetően.



A versenyzés szombat reggel kezdődött a csapatok fociban, tekében, asztaliteniszben mutatták meg ügyességüket, kitartásukat. Természetesen az egyéni csapatszámok sem maradtak el, így sor került sakk és egyéni asztalitenisz versenyre is. A versenyszámok lebonyolítása után az eredményhirdetésre került sor, melyet követően kultúrmasor és egy fergeteges zenés táncos est zárta a napot. Az éjszakába nyúló beszélgetésekből a rendezők megtapasztalhatták az elismerő megnyilvánulásokat. A közel 150 fő vasárnap reggel jóleső érzéssel indult haza, hiszen a győriek, soproniak előtt még hosszú út állt. A nap összegzéseként megállapítható volt, hogy van igény az ilyen és ehhez hasonló rendezvényekre. Ezúton is köszönjük mindazoknak, akik részt vettek az előkészületekben és a verseny lebonyolításában, valamint természetesen köszönet illeti a kft. gazdasági vezetését az anyagi feltételek biztosításáért.



HÚSZÉVES a PADOSZ

Több eseménnyel, és programmal ünnepli a PADOSZ a 20. születésnapját. Jelenleg lázas készülődéssel folyik (október közepe - a szerk.) annak a kiadványnak az utómunkálata, amit a szerkesztő bizottság e jeles évforduló tiszteletére fog megjelentetni. Az ünneplés fénypontja a „Jubileumi PADOSZ bál” lesz, ahová dr. Kiss Mihály a korábbi, és Lőrincz László jelenlegi elnökök hívják az ünneplési és bálóznai szándékozókat. A bál 2009. november 7-én 18.30.-kor kezdődik az ESZI sportcsarnokában. A program része lesz a megnyitón kívül a „kiváló aktivisták” köszöntése, vacsora, majd László Boldizsár fellépése. A zenét a környék „sztárzene-kara”, a GHB zenekar fogja szolgáltatni. Lesz természetesen tombola is, értékes nyereményekkel. (Tombolatárgyak felajánlását korlátozott számban még fogadják a szervezők.) Bővebb információt a PADOSZ-irodán kaphatnak a belépők után érdeklődők. (L. L.)



Érdekképviseleti tréning

Az Ovit Szakszervezet és az üzemi tanács közös tréninget szervez Keszthelyen, a Hotel Ovit-ban 2009. október 19-20-án. (I.É.)

Jó volt a széljárás



A Magyar Villamos Művek Zrt. rendezésében került sor a XXXVIII. Villamosenergia-ipari Vitorlás Találkozóra Balatonfüreden, szeptember 19-20-án. A rendezvényen harminc társaság képviseltette magát 46 Kalóz és 23 Nagyhajóval. A résztvevőket köszöntötte Bóka István, Balatonfüred polgármestere, Mártha Imre, az MVM Zrt. vezérigazgatója, Tringer Ágoston, az MVM Zrt. kommunikációs igazgatója, Bolvári László, az MVM SE elnöke, és Kovács „Atom Anti” Antal, az ASE elnöke is. Szép időjárás fogadta a résztvevőket, és a szervezés is flottul zajlott. A találkozó legszebb ajándéka a „Szelek szárnyán, hullámok hátán, avagy a Villamosenergia-ipari Vitorlás Találkozó 40 éve” című könyv volt, mely bemutatja a VVT-k történetét 1969 és 2009 között. A könyvet Hamvai László nyugdíjas kollégánk vezetésével egy lelkes szerkesztőcsapat készítette, melynek majdnem minden iparági szakosztályból volt képviselője.

Iparági csapat, eredmények:

- 1 ASE
- 2 E.ON Észak-dunántúli Áramhálózati Zrt.
- 3 ELMŰ-ÉMÁSZ

A versenyek

A pénteki napon csak a Kalóz hajóosztály versenyzői versenyeztek, a futam nagyon izgalmas volt, a kis yollékban a párosok már-már vére menő küzdelmet mutattak be. A versenybíró hajó a „jó öreg” Marco Polo volt. A második napon, szombaton már a nagyhajósoknak is volt futama, ami azért különleges, mert erre először volt lehetőség. A verseny zárásaként került sor az eredményhirdetésre, melynek végén Tari Gábor, a MAVIR Zrt. vezérigazgatója fontos bejelentést tett, mely szerint a soron következő, 2010-es VVT rendezője a MAVIR Zrt. és a MAVIR SE lesz. A találkozó záró estje Bajor Imre művész, és a Madarak zenekar közreműködésével nagyon jó hangulatban telt. A két versenynap között a Koczor Pincészet rövid borkóstolóját élvezheték a találkozó résztvevői.

Jó szelet!
Találkozunk egy év múlva!

- Ndi -

Iparági eredmények:

Nagyhajó nem minősített versenyzők:

1.	amatőr	Verdessimo	Győrei János	ERBE-MVM TRADE
2.	amatőr	Bitangó	Gaal Tibor	ETV-ERŐTERV
3.	amatőr	DORR VICK	Prodán János	SULZER

Kalóz iparági:

1.	iparági	HUN 110	Lipták Dániel	Varjú Gábor	ASE
2.	iparági	HUN 114	Nagy Róbert	Mészáros Miklós	ASE
3.	iparági	HUN 116	Boromisza László	Boromisza Tamás	ASE

A minősített indulók eredményei:

Kalóz Nyílt:

1.	nyílt	HUN 8	Szörényi Ádám	Dr. Dékány László	SAG
2.	nyílt	HUN 11	ifj. Büki Gábor	Büki Gábor	E.ON SK
3.	nyílt	HUN 163	Nagy Jenő	Tóth István	TRANSELEKTRO

Nagyhajó minősített versenyzők:

1st	minősített	Karakán	Sárközi Béla	MEH
2nd	minősített	LELEMÉNY	Gál Attila	ASE
3rd	minősített	MELGES 24	Dr. Ugron Gáspár	MVM Partner

Nyugdíjas tagozat ülése



Az EVDSZ Nyugdíjas Tagozata 2009. szeptember 29-én ülést tartott az MVM Zrt. székházában.

Elsőként **Árkovics István** gazdasági igazgató tartott tájékoztatót az EVDSZ tevékenységéről. Többek között elmondta, hogy tavaly volt a szakszervezet VI. kongresszusa, ahol módosították az Alapszabályt, és megváltozott a szervezet neve is. Állandó Bizottság és Pénzügyi Alap létrehozásáról is döntöttek. Beszélt a bértárgyalásokról és a LIGÁ-val való kapcsolattartásról. Erőteljesen felmerült a korengedményes nyugdíjazás 2010-es eltörlése, amely kedvezőtlen az iparág számára, valamint a "C"-tarifa várható megadóztatása.

Második napirendként **Polgár Tibor** elnök a nyugdíjasokat ért megszorító intézkedésekről beszélt, pl. 13. havi nyugdíj eltörlése, korrekció átütemezése és 2010-től történő eltörlése, korhatár emelése, vagyonadó bevezetése és áfa-emelés, valamint az üdülési csekkek és a kafetéria megadóztatása, stb.

Végezetül az Idősügyi Stratégiát véleményezték a testület tagjai.

Polgár Tibor
EVDSZ Nyugdíjas Tagozat Elnök



Id. Wollner Pál

Idősebb Wollner Pál 1916. december 1-jén született Szilágysomlyón. A kilenc testvér közül ő volt a legfiatalabb. Hódmezővásárhelyen élt.

Egyetlen egy munkahelye volt az ipari tanuló évektől kezdve egészen nyugdíjba vonulásáig, a Dél-Magyarországi Áramszolgáltató Vállalat (DÉMÁSZ). Hű volt a céghez és hű volt az iparághoz. Nyugdíjazása után munkát vállalt a Paksi Atomerőmű Rt.-nél, és nyolcvanéves koráig, amíg az egészségügyi szabályok azt megengedték, ott dolgozott. 63 évet töltött munkával a villamosenergia-iparban.

1933-ban villanyszerelő tanulóként vették fel Hódmezővásárhelyen a DÉMÁSZ-hoz, és 45 évig ott dolgozott. Közben besorozták katonának, majd munkaszolgálatos lett. Megjárta a



koncentrációs tábort is, ahol két órán múlt az élete. 1945-ben került vissza Hódmezővásárhelyre, 1950-től volt művezető a villamos üzemvitelen, egészen nyugdíjba vonulásáig. Munkáját mindig elismerték, 45 éves szolgálatért aranypecsétgyűrűt kapott, és a 100 éves Villamosági Emlékérem mellett sok más kitüntetésben is részesült.

A DÉMÁSZ agitálására 1983-tól 15 évet töltött Pakson az atomerőműben. Előbb a villamos üzemvitelen, majd a folyamatirányításnál dolgozott felügyelő elektrikus munkakörben, zömmel a 400-as állomáson.

Sokat mozgott, sportolt, élete végéig autót vezetett. Felesége 51 évi házasság után nyolc éve hunyt el. Két fia, Pali és Józsi, valamint öt unokája gyászolja.

Ifj. W. P.

A Parlamentben jártam

2009. szeptember 30-án az Idősügyi Önkormányzat meghívására a Parlamentben jártam. **Korózs Lajos** államtitkár köszöntője után **dr. Süttő Teréz**, az Önkormányzati Díj pályázatának értékeléséről beszélt. Elmondta, hogy 2004 óta működik ez a rendszer, és ebben az évben 64 pályázat érkezett be a bizottsághoz.

Idősbarát Önkormányzati Díjban részesült:

- Alsócsanád
- Beremend
- Budapest XI. ker.-i Önkormányzat
- Kecskemét
- Sárrétudvar
- Tokaj város Önkormányzata

TÖÖSZ Díjat kapott Nemesdéd község. Ezután az Idősekért Díj és miniszteri dicséret, illetve oklevél átadására került sor.

Polgár Tibor
EVDSZ Nyugdíjas Tagozat Elnök

A remény jegyében

(Folytatás az 1. oldalról)

A lértak alapján elmondható, hogy a 2009. évi rövidlejáratú hitelállomány-növekedés várható mértéke 7-7,5 Mrd Ft-on belül marad, amiből kizárásként a végkielégítésekre szánt 3 Mrd Ft-ot, továbbá a hatékonyságnövelő program részeként kifizettünk 1,5 Mrd Ft retrofitos hiteltörlesztést is. Látni lehet, hogy a Vért korábban tervezett üzemi működéséből fakadó veszteség - az intézkedések hatására - jelentősen, kb. 250 millió Ft/hóra csökkent.

Szégénykezés nélkül „jelenthetjük”, hogy a kormányhatározat alapján elvárható - racionálisabb cégműködést előirányzó - feladatok maradéktalanul teljesítették.

Erőfeszítéseinknek köszönhetően, a Vért üzemi vesztesége 2010-ben megközelítheti az éves, „szolidan negatív” nullszaldót. Mára az is kijelenthető, hogy a Vért középtávon újra egy biztonságos energiatermelővé válhat. Nagy árat fizettünk érte, de számunkra az is fontos volt, hogy megszolgáljuk a fogyasztók által finanszírozott szénfiliert és megtegyünk mindent a munkahelyek megőrzése érdekében. A gazdasági stabilitás időszakában, majd a növekedés ütemének figyelembevételével - 57 eurós árszinten a Vért, már kb. 2,5 Mrd Ft eredménnyel zárhatja az évet. Ne feledjük, hogy a kormányhatározat előkészítésének időszakában a szakemberek még 57 EUR/MW/h átlagár várakozás mellett vizsgálták és támogatták a Vértési Erőmű Zrt. működtetését!

2009. január 1-jei nyitó munkajogi létszám 2150 fő. A „Foglalkoztatási Megállapodást” követően (2009. június 08.) a megállapodás aláírásának időszakában (többségében a természetes fogyás okán) - a munkajogi létszám 2069 főre csökkent. Az eltelt időszakban 558 fő munkavállalótól (számítalan - a szó legnehezebb értelmében - társunktól, barátunktól, rokonunktól) kellett megválnunk, akik közül sajnos sokan munkanélkülivé váltak!

Sajnos a maradék munkavállalók sorsa sem sokkal derűsebb. Ők azok, akikről egy szerényebb ellátás mellett sokkal több munkát vár el a munkáltató. Az erőműves munkatársaink - a karbantartási-, fejlesztési költségek kemény lefaragását követően - szinte, a lehetlent oldották meg; megőrizték a blokkok működőképességét és (még számos finomításra szorult) a bio/energiatermelést csúcson járatva üzemeltették a berendezéseket. Bányászaink, kialakították az egyfázisú bányászati üzem működésének feltételrendszerét, ami szintén rendkívüli összefogást, hatékonyságnövekedést és számtalan előre nem látható veszélyt hordozott magában.

Talán sokaknak semmitmondó a szolidaritás erejének ösztönző hatása, nekünk sokat jelentett a szintén sokszor hányatott sorsú barátaink bátorítása, akik figyelemmel kísérték harcunkat és kifejezték a szimpátiájukat irányunkban. A teljesség igénye nélkül: Villamosenergia-ipariak, bányászok, vasutasok, rendőrök, egészségügyiek, vegyipariak, vagy éppen az oktatásban dolgozók - akik többségében a Ligához tartozó szervezetek!

Számtalan ember munkájának köszönhetően és a brüsszeli elfogadtatást követően - ma már a 2011-2014. években fenntarthatóvá váló szénfiliert támogatásról is beszélhetünk!

Fontos megjegyeznünk, hogy a „Kapolyi ügyletként” elhíresült ominózus áramvissárlási szerződések jelenleg is nyomasztják a Vértet és az MVM-et. Szakszervezetünk álláspontja szerint sem a Vért, sem annak munkavállalói nem állhatnak jól az ellehetetlenült piaci ügyletekért, hiszen az eladók sem tudták volna a beszükülő piacon értékesíteni azt a villamos energiát, amit nem lehet eladni.

Bízunk abban, hogy a Kormány bizalmát erőfeszítéseinkkel megszolgáltuk, és a Vért 2014-es működéséhez igazodó kilátásaink tovább javultak.

Tisztelettel várunk minden munkavállalót szakszervezetünkbe és akkor talán élővé válik a mondas; „Ami nem öl meg, az megerősít”!

DUVISZ KÉPVISELŐ TESTÜLET
Téglás József
DUVISZ elnök



Lapunkat rendszeresen szemlézi
Magyarország legnagyobb
médiatitkára az
»OBSERVER«
BUDAPEST MÉDIATITKÁRI KFT.
1084 Budapest, Auróra u. 11.
Tel.: 303-4738, Fax: 303-4744
E-mail: marketing@observer.hu
http://www.observer.hu

forró drót

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének lapja.
Kiadja az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége és az Axel Springer Magyarország Kft.
Tolna Megyei Irodája

A kiadást felel: **Gál Rezső** elnök és **Lengyel János** irodavezető
Szerkesztőségvezető: Major Gábor
Főszerkesztő: Fábian Erzsébet
Szerkesztő: Lóczy Erzsébet
A szerkesztőség címe: EVDSZ 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209. Telefon: 304-2408, telefax: 202-1534
E-mail: efabian@mvm.hu, internet: www.vd.hu
A kiadó címe: Szekszárd, Liszt Ferenc tér 3.
Nyomdai előállítás: AS-Nyomda Kft. Déli Üzem Pécs, Engel J. u. 8. Felelős vezető: Futó Imre
ISSN 1785-699X

A lap ingyenes. Egy példány a szakszervezetnek 81 forintba kerül

ÉSSZERŰSÍTSE ADÓSSÁGAIT: ISMERJE MEG LEHETŐSÉGEIT **15 PERC** ALATT!

TÉRJEN BE HOZZÁNK, ÉS ÉRDEKLŐDJÖN ADÓSSÁGRENDEZŐ SZOLGÁLTATÁSUNKRÓL.

Térjünk a lényegre

BUDAPEST BANK

A GE Money Bank tagja

MVM
KONCERTEK

**A Zongora
The Piano
2009/2010**

Művészetek Palotája / the Palace of the Arts
Zeneakadémia / Liszt Academy



Jó futni

- vallja *Papp Ferenc* (Bakonyi Erőmű dolgozója), aki mire ezeket a sorokat olvassa, már újabb sporteseményen van túl.

- Szeptember 6-án Budapesten harmadszor sikeresen lefutottam a NIKE nemzetközi félmaratonot. Erős napsütésben, a Duna mellett a Lánchídon, Petőfi hídon át, a Városligeti Széchenyi fürdőtől a Hősök teréig - írta nekünk e-mail-ben. - Időm: 1,58, helyezésem a 6500 indulóból 2295.

Pár kis fotót készítettem a mobilommal futás közben.

(Bizonyára sokan vagyunk, akik a számítógép mellett ülünk és nézzük a sok



szép fotót, a híreket a sportolásról, a sporteseményekről. Elhatározzuk, hogy ezentúl majd mi is... Hiszen úgy érezzük, gondolatban sokszor eljátszunk ezzel, hogy azt a távot, azt a kis mérközést, azt a meccset mi is meg tudnánk

nyerni. Ha... igen, ott van az a kis ha, szóval, ha részánánk magunkat és többet mozgónánk, sportolnánk. Legáltalább hétvégén.

Mit is mondhatunk Ferinek? Csak így tovább. És vigyázz magadra! - A szerk.)

SIÓFOKON ELDŐLT

A XXVII. Villamosenergia-ipari Kispályás Labdarúgó Találkozó döntőjére szeptember 11-13. között került sor Siófokon, a Vértesi Erőmű Zrt. rendezésében.

Eredmények:

1. E.ON Észak-dunántúli Áramhálózati Zrt.
2. Paksi Atomerőmű Zrt.
3. Vértesi Erőmű Zrt.
4. Dunamenti Erőmű Zrt.
5. Pannon Hőerőmű Zrt.
6. ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcsoport
7. Mátrai Erőmű Zrt.

A Legsportszerűbb csapat díjat a Pannon Hőerőmű játékosai vihették haza, a legjobb játékos *Rév Gyula* (Vértesi Erőmű), a legjobb kapus *Pokorni Tamás* (Paksi Atomerőmű) lett. A gólkirályi címet *Debreceni Gábor* (Dunamenti Erőmű) érdemelte ki.

Nagyhajók és kalózkod

Szeptember 17-20. között a Paksi Atomerőmű Zrt. és az Atomerőmű SE védnökségével került megrendezésre a XXXVIII. Villamosenergia-ipari Vitorlás Találkozó balatonfüredi starttal.

Társaságok sorrendje

1.	Paksi Atomerőmű Zrt.	9,08
2.	Dunamenti Erőmű Zrt.	21,50
3.	E.ON Zrt.	26,70
4.	MVM Zrt.	29,00
5.	ERBE Zrt.	30,00
6.	Vértesi Erőmű Zrt.	33,88
7.	ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcsoport	36,71
8.	MAVIR Zrt.	41,33

HUMOR

Foglalkoztatottság



- Engem az foglalkoztat, hogy melyik kocsmában gépezik a férjem

Praktiker

Mindenre van több ötlete!

Folytatódik a kedvezményes vásárlás

Értesítjük Önöket, hogy az egész ország területén levő PRAKTIKER üzleteinkben kedvezményesen november 7-én és 8-án továbbá december 12-én és 13-án EDC tagkártya felmutatásával. A kedvezményes vásárlási lehetőség további időpontjairól folyamatosan értesítjük az olvasókat.

A kedvezmény mértéke (10%) és igénybevétele (minden termék, beleértve az akciós termékeket is, kivéve dohányáru, élelmiszer, téglák és cserép) nem változik. PRAKTIKER

Állást keres

31 éves, független, egyedülálló férfi vagyok. B, C, E PAV II. belföldi és nemzetközi áruforgalmazói vizsgával rendelkezem. Autófényező szakmai vizsgám is van. Áruterítői munka is érdekel az ország egész területén. Pest megyei lakos vagyok. Kérem, hívjanak telefonon: 06-20-260-1098.



III., Kiskorona u. 7. Telefon: 250-0288 www.obudaitarsasok.hu

2009. október 26., hétfő 19 óra

B E E T H O V E N



ÖSSZES ZONGORÁSTRÍÓJA I.

TRIO MONTELEONE

LŐWENBERG DÁNIEL - zongóra
NOËLLE GRÜEBLER - hegedű (Svájc)
HUGO SMIT - gordonka (Új-Zéland)

Esz-dúr trió Op.1 Nr.1

F-dúr „Tavaszi” szonáta Op.24

G-dúr variációk („Ich bin der Schneider Kakadu”) Op.121a

Belépőjegy: 1200 Ft www.jegymester.hu www.jegy.hu www.ticketportal.hu

nka