

SZTRÁJKSZABÁLYZAT

Jelen sztrájkszabályzat célja, hogy a munkavállalói érdekek védelme ill. érvényesítése során kialakuló konfliktushelyzetben szakszervezetünk tagsága felkészülten, a törvényeket betartva tudjon részt venni, ilyenformán csak a Képviselői Testület (KT) által meghirdetett sztrájkra vonatkozik.

I. Alapelvek

- 1./ A sztrájk olyan részleges vagy teljes munkabeszüntetés, amely a dolgozók szociális és gazdasági érdekeinek érvényesülését eredményező megállapodás kikényszerítésére szolgál.
- 2./ A jogszerű sztrájk az érdekvédelem végső eszköze, amelyre csak a sztrájkról szóló 1989.évi VII. tv., valamint jelen szabályzatban foglaltak betartásával kerülhet sor.
- 3./ A sztrájk jogellenes, ha:
 - nem szociális és gazdasági érdekek védelmében szervezik,
 - az Alkotmánnyal ellentétes cél elérésére szervezik,
 - a bíróság hatáskörébe tartozó egyedi intézkedés vagy mulasztás ellen irányul,
 - a kollektív szerződésben rögzítettek megváltoztatására irányul, a ksz. érvényességi ideje alatt (ilyen esetekben a törvényes előírások szerint előbb fel kell mondani a ksz-t),
 - az egyeztető tárgyalás nem indult meg, kivéve, ha a tárgyalás a szakszervezetnek fel nem róható okból nem jön létre, ill. az előírt 7 nap még nem telt le.
- 4./ A sztrájkban való részvétel önkéntes. A részvétel ill. az elutasítás érdekében kényszerítő eszközök nem alkalmazhatók, ilyen kilátásba helyezése tilos.
- 5./ A sztrájk ideje alatt folyamatosan kapcsolatot kell tartani a munkáltatóval.
- 6./ A sztrájk ideje alatt a vagyon- és személyi biztonságot, a környezet védelmét a munkáltatóval közösen biztosítani kell.
- 7./ Azt, hogy esetünkben mi jelenti a szolgáltatás még elégséges színvonalát (Tv. 4. §. /2/ bek.), az rt. gazdasági vezetőségével külön megállapodásban kell meghatározni, mely megállapodás ezen sztrájkszabályzat mellékletét képezi. A sztrájkot megelőző egyeztetési

tárgyaláson ezen megállapodást újra át kell tekinteni és az esetleg felmerülő vitás kérdésekben meg kell egyezni. Ha a megegyezés nem jön létre, úgy a sztrájkszabályzat mellékletét képező megállapodás e kérdésben az irányadó.

- 8./ A dolgozók jogos igényeként megfogalmazott céloknak világosnak, mindenki, a kívüllők számára is érthetőnek kell lennie.
- 9./ A sztrájkban résztvevőket munkabér nem illeti meg, de utólagos fizetéséről az egyeztetés során meg lehet állapodni a munkáltatóval.

II. Szervezési feladatok

A. TIVISZ szintű sztrájk esetén

- 1./ Sztrájk csak akkor hirdethető meg, ha a dolgozók gazdasági és szociális érdekeinek megfelelő megállapodást a munkáltatóval folytatott tárgyalások során nem sikerült elérni.
- 2./ A sztrájk meghirdetése ill. az egyeztető tárgyalás megkezdése előtt a KT tájékoztatja a szakszervezeti csoportokat a sztrájkkal elérni kívánt célokról azzal, hogy a tagságot nyilatkoztassák: ezen célok elérése érdekében kívánják-e a sztrájk meghirdetését, abban részt kívánnak-e venni.
A sztrájk meghirdetésével való egyetértését és az abban való részvétel szándékát minden tagnak aláírásával kell kinyilvánítania. Az aláírásokat tartalmazó íveket az Üzemi Szakszervezeti Testületek (ÜSZT-k) gyűjtik össze és azokat a KT-hez továbbítják.
Ha a tagság legalább 2/3-a a sztrájk mellett dönt, a KT haladéktalanul intézkedik a Sztrájbizottság összehívásáról.
- 3./ A TIVISZ Sztrájbizottság összetétele:
 - a KT tagjai,
 - az Üzemi Szakszervezeti Testületek által delegált 1-1 tag,
 - a jogsegélyszolgálat vezetője,
 - a sztrájkot kezdeményezők által delegált 1 fő.
- 4./ A Sztrájbizottság
 - kijelöli a sztrájkot megelőző egyeztető tárgyalásra a munkavállalók képviselőit (2 fő),
 - a sztrájk idejére 3 fős tárgyalócsoportot választ a munkáltatóval való folyamatos kapcsolattartás és a további tárgyalások érdekében,
 - jogosult dönteni a sajtóval való kapcsolattartásról, ezen keresztül a lakosság informálásáról, annak módjáról, különös tekintettel a közvélemény megnyerésére,

- biztosítja a VDSZSZ-szel és más érdekvédelmi szervezetekkel való állandó kapcsolattartást a sztrájk idején,
- dönt a sztrájk időpontjáról, meghirdetéséről, befejezéséről,
- a magasabb szakszervezeti szervvel történő egyeztetés alapján dönt a sztrájkban résztvevő szakszervezeti tag munkavállalóknak kifizetendő sztrájksegély mértékéről.

5./ A sztrájkot megelőző egyeztető tárgyalás sikertelenségének bejelentésére és a sztrájk meghirdetésére a KT jogosult.

6./ A sztrájkban résztvevők a sztrájk negyedik napjától sztrájksegélyre jogosultak. A sztrájksegélyt naponta, a sztrájkban résztvevő tagok regisztrálásával egyidejűleg kell kifizetni.

7./ Az Üzemi Szakszervezeti Testületek 3-5 tagú **Üzemi Sztrájkbizottságot jelölnek ki.** Az Üzemi Sztrájkbizottságok és a TIVISZ Sztrájkbizottság egymást kölcsönösen tájékoztatják a környezeti reagálásokról, a munkáltatóval folyó tárgyalások állásáról. A sztrájkban résztvevőket az Üzemi Sztrájkbizottságok folyamatosan informálják a fejleményekről.

Az Üzemi Sztrájkbizottságok kijelölik a sztrájkórség tagjait, irányítják, felügyelik tevékenységüket. A munkáltatóval közösen gondoskodnak a személy- és vagyonbiztonságról, a környezet védelméről. Értesítik a sztrájk által érintett fogyasztókat. Irányítják a sztrájkban résztvevők regisztrálását és a sztrájksegély kifizetését.

B. Üzemvezetőségen, rt. központban, kft-ben szervezett sztrájk esetén (elszigetelt sztrájk)

Előfordulhat, hogy egyes egységek ill. kft-k, dolgozói csoportok szakszervezeti tagsága ill. testülete kezdeményez sztrájkot, amelyhez nem kéri a teljes tagság támogatását. Ilyen esetekben az adott terület tagsága dönt írásban a sztrájkban való részvételről, ők választanak sztrájkbizottságot. Az így kialakított sztrájkbizottság jelen szabályzat szerint köteles eljárni, különös tekintettel a törvényességre, a szolgáltatások még elégséges színvonalának biztosítására, az együttműködési kötelezettségre.

Ennek érdekében folyamatosan kapcsolatot tartanak a TIVISZ elnökével és a jogsegélyszolgálat vezetőjével.

Debrecen, 1998. január 15.