

Alapszabály

Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSzSz)
Országos Villamostávvezeték Részvénytársaság (Ovit Rt.)
Tagszakszervezete

A L A P S Z A B Á L Y

I. Általános meghatározások

A szakszervezet neve:

VDSzSz Országos Villamostávvezeték Részvénytársaság tagszakszervezete

Székhelye:

1158 Budapest, Késmárk u. 14.

A VDSzSz Ovit Rt. tagszakszervezete önálló demokratikus, a foglalkoztatott munkavállalók érdekképviselői és érdekvédelmi szervezete.

A szakszervezet - továbbiakban Ovit tagszakszervezet - mint önálló jogi személyiséggel bíró tagszakszervezet, a VDSzSz alapító tagja.

Az Ovit tagszakszervezet alapvetően a társaságnál foglalkoztatott munkavállaló - a társasági nyugdíjasok - valamint a társaság ösztöndíjas szakszervezeti tagok érdekképviselőit, érdekvédelmét látja el.

Tevékenységet a hatályos magyar jogszabályok keretei között a VDSzSz alapszabálya, Szervezeti és Működési Szabályzata, valamint az Ovit tagszakszervezetének Szervezeti és Működési Szabályzata szerint fejti ki. Az Ovit tagszakszervezetének működési területe a társaság által végzett, az országos alaphálózat üzemeltetési, építési, szerelési és szakszolgálati tevékenységéből adódóan kiterjed Magyarország egész területére.

II. A szakszervezet szerveződési és működési elvei.

1. Az Ovit Tagszakszervezet politikai pártoktól független szervezet.
2. A szakszervezet szerveződésében az önkéntesség, működésében a demokrácia, az egyenjogúság és a nyilvánosság elve érvényesül.
3. A munkahelyi szakszervezeti csoportok, mint a szakszervezet legkisebb szervezeti egységei alulról építkezve hozzák létre döntéshozói és végrehajtói szerveiket, testületeiket.
4. A szakszervezet munkájában meghatározó a tagság véleménye és igénye.
5. A szakszervezet a testületi döntéseket ezen alapszabályban, illetve a Szervezeti és Működési Szabályzatában meghatározott kérdésekben és módon hozza.
6. A szakszervezet elismeri és igényli a kisebbségi vélemény képviselőinek jogát.

III. A szakszervezet célja és feladatai

Célja:

A szakszervezet tagságának érdekképviselése és érdekvédelme.

Feladatai:

1. Feltárni, képviselni, közvetíteni tagságának jogi, gazdasági, szociális, kulturális érdekeit, illetve a felsorolt területeken megjeleníteni, érvényesíteni a munkavállalói érdekeket. Ennek érdekében él a szakszervezeteket, valamint a munkavállalók közösségének felhatalmazása alapján őt megillető véleményezési, egyetértési, ellenőrzési, képviseleti, kifogásolási (vétó) és sztrájkjoggal.
2. Tisztségviselőit képezni, felkészíteni az érdekvédelmi, érdekképviseleti tevékenység megfelelő színvonalú ellátására.
3. A VDSzSz-en keresztül ill. saját jogán a nemzetközi szervezetekkel együttműködni, a kétoldalú nemzetközi kapcsolatokat ápolni.

IV. Tagsági viszony

1. A szakszervezetnek teljes jogú, illetve jogfenntartó tagja lehet a működési területén foglalkoztatott munkavállaló, nyugdíjas, alap-, közép- és felsőfokú szakképzésben résztvevő tanuló, aki elfogadja az alapszabályt, és fizeti az érvényes döntések szerinti tagsági díjat.
A szakszervezetbe való belépés önkéntes.

2. A teljes jogú szakszervezeti tag:

- választó,•
- választható szakszervezeti tisztségre, részesülhet az összes• szakszervezeti juttatásból.

3. A jogfenntartó tagsági viszony a szakszervezeti tagság folyamatosságát biztosítja.

4. Jogfenntartó tag – a korábban teljes jogú tag – szakszervezeti tagsága fennmarad, ide tartoznak a:

- sorkatonai szolgálatot teljesítők,•
- GYES-en lévők,•
- munkanélküliek, nyugállományban lévők,•
- fizetés nélküli szabadságon• lévők.

5. A szakszervezeti tag más szakmai érdekvédelmi szervezetnek is tagja lehet.

6. Az új szakszervezeti tag felvétele a belépési nyilatkozat aláírásával és az első tagsági díj befizetésével érvényessé válik.

7. A munkahelyváltozást követően a szakszervezeti tagság folyamatos, ha az új belépő 3 hónapon belül bejelenti szakszervezeti belépésének igényét és a munkahelyváltozásig visszamenőleg a tagsági díjat kifizeti.

8. A szakszervezeti tag joga:

- az alapszervezet életében részt venni,•
- érdekeinek védelméért, tanácsért, támogatásért bármely szakszervezeti testülethez, tisztségviselőhöz fordulni,
- bármilyen szakszervezeti• állásfoglalás, vitás kérdés, döntés tekintetében véleményt nyilvánítani,
- a• közvetlenül választható tisztségviselőket megválasztani, a felsőbb szakszervezeti testületekbe küldötteket, képviselőket választani, visszahívásukat kezdeményezni,
- a szakszervezeti jogvédelmet és a különböző• szakszervezeti juttatásokat, szolgáltatásokat igénybe venni.

9. A szakszervezeti tag kötelessége:

A jelen alapszabályban meghatározott tagdíjjal hozzájárulni a szakszervezet működéséhez.

10. Minden szakszervezeti tag megválasztható szakszervezeti tisztségre, kivéve, akit a közügyek gyakorlásától jogerős ítélettel eltiltottak.

11. A szakszervezeti tagság megszűnik:

- a tag önkéntes kilépésével,•
- kizárással,
- a tagdíjfizetés 3 hónapot meghaladó elmulasztásával,•
- a• tag halálával,
- a szakszervezet jogutód nélküli megszűnésével.•

12. Az alapszabály megszegése, vagy a szakszervezetnek ártó magatartás esetén a tag a szakszervezetből kizárható. A kizárásról az érintett személy és bizalmija meghívása mellett az alapszervezet legmagasabb szintű vezető testülete dönt.

13. Tagdíj:

- munkavállalók esetében a bruttó kereset 0,8 %-a/hó,•
- jogfenntartók (GYES, GYED, stb.) és az időszakosan•
- munkanélküliek esetében évente kerül megállapításra,

V. A VDSzSz Ovit tagszakszervezet felépítése

Az Ovit tagszakszervezet legmagasabb döntési szerve a küldöttértekezlet, amely a szervezet vezető tisztségviselőinek megválasztása, valamint a szervezet, ill. a tagság életét jelentősen befolyásoló esetekben kerül összehívásra.

A küldöttértekezletek közötti időszakban a főbizalmiak testülete gyakorolja azokat a jogokat, amelyek nem kizárólagosan a küldöttértekezlet hatáskörébe tartoznak.

Az ellenőrző funkciót a számvizsgáló látja el.

1. Küldöttértekezlet

Legmagasabb szintű képviseleti forma. Létszámarányos delegálás útján jön létre a területi megosztottság figyelembe vételével, az alulról történő építkezés elveinek megfelelően.

Tagjai:

- a küldöttek szavazati joggal,•
- a• főbizalmi, szavazati joga csak abban az esetben van, ha választott küldöttként van jelen a küldöttértekezleten, egyébként megfigyelőként vesz részt,
- a• VDSzSz Ovit tagszakszervezet elnöke, szavazati joggal,
- a számvizsgáló,• szavazati jog nélküli megfigyelőként, hozzászólási és véleményezési joggal,
- a nyugdíjas bizottság elnöke, szavazati joggal.•

Feladata és hatásköre

Kizárólagos hatáskörrel:

- dönt a tagszakszervezet• létrehozásáról,
- elfogadja, módosítja az alapszabályt,•
- megvitatja a• VDSzSz Ovit tagszakszervezet vezetése és a számvizsgáló jelentését a két küldöttértekezlet közötti időszakban végzett munkáról,

dönt más• szakszervezeti szerveződéshez, szövetséghez tartozásról, a létrejövő kapcsolatokban, megállapodásokban,
titkos szavazással megválasztja,• felmenti, visszahívja a szakszervezet elnökét és a számvizsgálót.

Átruházható jogkörrel:

meghatározza a szakszervezet pénzügyeivel,• vagyonkezelésével, gazdálkodásával kapcsolatos elveket.

Működése

A küldöttértekezlet évenként ülésezik, illetve a tagszakszervezet vezetése, vagy a tagság 1/3-ának kezdeményezésére bármely gyakorisággal. A küldöttértekezlet teljes jogú résztvevői a szakszervezet vezetése, a számvizsgáló és a főbizalmi szervezetek létszámarányosan választott delegáltjai.

A küldöttértekezlet határozatképes, ha a küldöttek legalább 3/4 része jelen van. A hatáskörébe utalt feladatoknál minősített, 2/3-os többségi szavazat dönt.

2. Az Ovit tagszakszervezet vezetése

A két küldöttértekezlet között a tagszakszervezet vezető szerve.

Operatív és koordináló szerepe van.

Tagjai a főbizalmiak, a szakszervezet elnöke és meghívottként a számvizsgáló.

Feladata és hatásköre

szervezi, koordinálja a• főbizalmi szervezetek munkáját,

képviseli a tagszakszervezetet a• munkáltatónál más szakszervezetekkel kialakított szinteken,

eljár a• küldöttértekezlet vagy a vezetés által hozott döntések, határozatok végrehajtása érdekében, intézkedik azok teljesítésére,

meghatározza a tagszakszervezet• választott tisztségviselőinek illetve alkalmazottaik feladatát, hatáskörét és személyi javadalmazásukat, gyakorolja a munkáltatói jogokat, kivéve tisztségviselők választását és visszahívását, a VDSzSz munkaügyi szabályzata szerint,

ellenőrzi a választott tisztségviselők munkáját,•

elfogadja• az éves költségvetést és dönt a rendelkezésre álló anyagi eszközök felhasználásáról,

elfogadja a VDSzSz Ovit tagszakszervezetének szervezeti• és működési szabályzatát.

3. Számvizsgáló

Feladata a tagszakszervezet vagyoni, pénzügyi és gazdálkodási tevékenységének ellenőrzése.

Véleményt mond az éves költségvetési tervezetről, illetve beszámolóról. Tevékenységéről rendszeresen tájékoztatja a tagszakszervezet vezetését és évente beszámol a küldöttértekezletnek.

4. Az Ovit tagszakszervezet főbizalmi szervezetei

A társaság önálló gazdálkodó egységeinél, valamint a területi elveket figyelembe véve főbizalmi szervezetek működnek.

Feladataikat, jog és hatáskörüket a Szervezeti és Működési Szabályzat tartalmazza.

Területi vezető bizalmi csoport

Vezetője a területi vezető bizalmi, tagjai a munkahelyi bizalmiak.

Munkahelyi bizalmi csoport

Vezetője a bizalmi, tagjai a munkahelyi szakszervezeti tagok.

5. Az Ovit tagszakszervezet képviselete, aláírási jogosultság

Az Ovit tagszakszervezetet az elnök képviseli, egy személyben aláírási joga van, ennek során a tagszakszervezetet önállóan jegyzi.

Az üzemviteli vagy a létesítési szervezet főbizalmi és a mindenkori gazdasági felelőst együttes aláírási jog illeti meg a tagszakszervezet képviseletében.

VI. A VDSzSz Ovit tagszakszervezet pénzügyi alapja és gazdálkodása

1. Pénzügyi alap

A szakszervezet működésének alapjául a tagok által befizetett tagdíj szolgál.

A befizetett tagdíj 75 %-át az alapszervezet használja fel, a további 25 % a VDSzSz működéséhez való hozzájárulás. További jövedelemforrást képezhet a tagszakszervezet vagyonából, illetve a fel nem használt munkaidő kedvezmények Ovit Rt. által pénzben megváltott része.

2. Gazdálkodás

A pénzügyi alapokkal való gazdálkodásért – éves költségvetés alapján – az elnök és a vezetés a felelős. A vezetés ez irányú munkáját a számvizsgáló folyamatosan ellenőrzi.

3. Pénzügyi felhasználások

A tagszakszervezet vezetése a rendelkezésre álló forrásokat a tagság érdekeinek megfelelően a következő célokra használhatja fel:

A tagszakszervezet • működtetésére, fenntartására.

A szakszervezeti vagyon gyarapítására. •

• Szociális támogatásra (segély, üdülés).

Kulturális, sport és egyéb • szakszervezeti rendezvények támogatására.

Tisztségviselők képzésére, • jutalmazására.

A tagszakszervezet szerződésben vállalt kötelezettségeinek • teljesítésére és a tagszakszervezet céljait szolgáló vállalkozásokra.

• Nemzetközi kapcsolatok létesítésére és fenntartására.

4. A tagszakszervezet vagyona

A tagszakszervezet vagyona egységes szakszervezeti tulajdont képez.

A VDSzSz Ovit tagszakszervezete a Vas-, Fém- és Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetség Villamosenergia-ipari Tagozata jogutódjának, a VDSzSz-nek tagja, így rá egységesen átszáll annak meglévő vagyona.

VII. Együttműködés más szervezetekkel

Az Ovit tagszakszervezete együttműködik a VDSzSz-nek valamennyi tagszakszervezetével, valamint a társaságnál hivatalosan működő egyéb érdekképviselői szervezetekkel, a munkavállalók hatékony érdekképviselése és érdekvédelme céljából.

VIII. Az Ovit tagszakszervezetét alkotó főbizalmi szervezetek

1. Üzemviteli Igazgatóság főbizalmi szervezete

2. Létesítési Igazgatóság főbizalmi szervezete

3. Közgazdasági Igazgatóság főbizalmi szervezete

Egy-egy munkahelyi bizalmi csoport helyi hovatartozása nincs korlátozva. A megfelelő érdekképviselő ellátása végett földrajzi hovatartozástól eltérő is lehet, megállapodás szerint.

Budapest, 2000. december 14.

Záradék:

Az ismertetett alapszabályt a küldöttértekezlet 2000. december 11. napján jóváhagyta.

Bakai Lehel
VDSzSz Ovit Rt. Tagszakszervezet
elnök