



A tartalomról:

VÉRT-es Vezetőváltás
2. oldal

Bizonytalanságok
a nemzeti
energiapolitikában
3-4. oldal

A paksi
szakszervezetekkel
tárgyalt a miniszter
4. oldal

Újra pályázik az EVDSZ
5. oldal

Tagkártya
Kedvezményes szolgáltatók
ajánlatai
8-9. oldal

Tagszakszervezeti
családi napok
ÉMÁSZ-ADÉSZ-MVM DSZ
10. oldal

Elkészült a kérdőíves
felmérés kiértékelése
11. oldal

Nyugdíjas Tagozat hírei
12. oldal

Nőtt a villamos-energia
felhasználás 2014-ben
(MAVIR)
13. oldal

VITSPORT Hírek
(Horgásztalálkozó
Paks, VOTT)
15-16. oldal

Országos aláírásgyűjtés - népszavazás a 40 éves jogviszony utáni nyugdíjért - férfiaknak is!

A férfiak 40 év munkaviszony utáni nyugdíjba vonulásáért indított népszavazási kezdeményezés mögé felsorakozott először a LIGA Szakszervezetek és a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MaSzSz), majd több érdekvédelmi szervezet is.

A LIGA és az EVDSZ is számít a tagszakszervezetek aktivistáinak közreműködésére!

Az aláírásgyűjtés az alábbi kérdésben kiírandó népszavazását zajlik:

„Egyetért-e Ön azzal, hogy az Országgyűlés a nyugdíj jogszabályok megfelelő módosításával a jelen kérdésben megtartott népszavazást követő év január 1-től a férfiak számára is tegye lehetővé Magyarországon a nők számára biztosított kedvezményekkel történő nyugdíjba vonulás lehetőségét?”

Országos népszavazás elrendelésére - kötelező erővel - az Országgyűlés által, az Alaptörvény 8. cikk (1) bekezdése alapján, legalább 200 ezer választópolgár kezdeményezésére kerül sor. Amennyiben ettől kevesebben, de legalább 100 ezer választópolgár kezdeményezi, a népszavazás elrendelhető.

FONTOS! NEM LEHET ALÁÍRÁSOKAT GYŰJTENI AZ ALÁBBI HELYEKEN:

- az aláírást gyűjtő és az aláíró munkahelyén munkaidejében vagy munkaviszonyból, illetőleg munkavégzésre irányuló más jogviszonyból fakadó munkavégzési kötelezettsége teljesítése közben,
- a Magyar Honvédségnél és a központi államigazgatási szerveknél szolgálati viszonyban levő személytől a szolgálati helyén vagy szolgálati feladatának teljesítése közben,



- tömegközlekedési eszközön,
- állami, helyi és nemzetiségi önkormányzati szervek hivatali helyiségében,
- egészségügyi szolgáltató helyiségében,
- felsőoktatási és köznevelési intézményben.

Az összegyűjtött ívek benyújtását a szervezővel közösen a LIGA Szakszervezetek és a Magyar Szakszervezeti Szövetség végzi.

További részletek, a népszavazással kapcsolatos bővebb információ elérhető, az aláírásgyűjtő ív letölthető a LIGA Szakszervezetek honlapján (www.liganet.hu)

Az aláírásgyűjtés folyamatáról, menetéről, aktualitásairól az EVDSZ folyamatos tájékoztatást nyújt, honlapunkon (www.vd.hu) és facebook oldalunkon igyekszünk a témával pro- és kontra megjelenő publikációkat, érveket és ellenérveket összegyűjteni, közzé tenni.

EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!

-T.A.T.-

Ülésezett Szövetségi Vezetőség (SZV)



Tisztelt Olvasó, kedves szakszervezeti Tag!
Rövid tájékoztatást adunk az 2015. június 2-3-án tartott SZV ülésén elhangzottokról:

- résztvevők az első napon Kisgyörgy Sándor és Németh Márta előadásban és azt követő konzultációk során bővítették ismereteiket a szakszervezeti tagtoborzás-, tagszervezés-, tagmegtartás témakörében;
- a második nap dr. Szilágyi József az EVDSZ elnöke a szervezet mozgósítási képességével összefüggő vitaindítónak szánt előadásának meghallgatásával folytatódott az SZV ülés, és a tagszervezetek vezetőinek észrevételeinek és tapasztalatainak összegzésével zárult. *(Bízunk abban, hogy a szakmaiságon túl, az időnként heves és provokatív megnyilvánulások is elősegítették, hogy tartalmas és tanulságos két napot tudjanak maguknak a résztvevők!)*

Persze itt még nem ért véget a munka, hiszen a Szövetség vezetősége a valós napi folyamatok irányítását szolgáló munkáját is elvégezte:

Az SZV határozott az Európai Bizottság VP/2015/001 sz. „Szociális párbeszéd” fejezet keretében kiírt pályázat benyújtásáról, előkészítést érintő munkák elvégzéséről, megismerve és jóváhagyva annak költségvetési terheit, finanszírozási feltételeit, tájékozódott a pályázathoz igazodó Irányító Bizottság

gi ülésekről *(erről külön cikkben számolunk be)*. Támogatta, hogy az EVDSZ-t dr. Szilágyi József projektvezetői minőségben, illetve Hatvani Jácint – akadémizálás esetén Lőrincz László – képviselje a projekt Irányító Bizottságában. Az SZV határozatban támogatta egy Munkabizottság felállítását és feladat megosztással döntött arról is, hogy ha az EVDSZ az EU által kiírt pályázatot elnyeri, akkor a projekt megvalósítása érdekében ez a bizottság koordinálja a hazai előkészítő munkákat.

A Szövetségi Vezetőség:

- tudomásul vette, hogy a TÁMOP pályázat 2015. május 31-ével lezárult, a záró kifizetési kérelem 2015. június 30-ig benyújtásra kerül, ami határidőben meg is történt. Az SZV-t tájékoztattak a pályázattal kapcsolatos várható ellenőrzésekről is,
- részletes tájékoztatást kapott az MVM TSZSZ mozgó bér és jutalom kifizetési problémáiról, az EVDSZ által részvétellel is támogatott 2015. május 22-én megtartott brüsszeli demonstráció körülményeiről és az eddig megtett lépésekről (egyeztetések, levelezések stb.). Az SZV határozatban biztosította az érintetteket az ágazat szolidaritásáról.

A résztvevők több rendkívül fontos témáról informálódtak, többek között a korhatár előtti ellátásokat

érintő, a sztrájk törvény vonatkozású és az Mt.-vel kapcsolatban kialakított szakszervezeti álláspontokról.

Az SZV támogatóan döntött a LIGA Tanács által indítványozott alapszabály módosításokban és megerősítette dr. Szilágyi József EVDSZ elnök LIGA Felügyelő Bizottsági tagságra történő jelölését.

A Szövetségi Vezetőség köszönetet mondott Kaposvári Tibornének a Schneider Electric Szakszervezet elnökének a LIGA Esetlegyenlőségi Bizottság tagjaként végzett munkájáért és tudomásul véve a bizottsági tagságáról történő lemondását, helyére Skuzci Ágnes, az OVIT Szakszervezet tagját jelölte a tisztségre.

Az SZV megismerte a Quaestor Országos Önkéntes Nyugdíjpénztárnak a Pannónia Nyugdíjpénztárba történő beolvadási szándékát és a Quaestor Egészségpénztár átvételét szorgalmazó kérését. A résztvevők számos véleményformáló hozzászólás ismeretében részletes beszélgetést folytattak a témában.

Nagy Sándor, a DÉMÁSZ Szakszervezet vezető elnöke tájékoztatta a jelenlévőket, hogy még mindig nincs megállapodás az EDF-DÉMÁSZ-nál. (szerk.: azóta megtörtént a bérmegállapodás).

Szó esett még a Budapesti Erőmű Zrt. eladásának szándékáról, mely témát 2015. júniusban az EDF Európa Üzemi Bizottságában napirendként is tárgyalták.

Téglás József
EVDSZ Elnök helyettes

Vezércserék az MVM-es cégeknél! VÉRTesítünk!

Rövidhír a Vértesi Erőmű Zrt. 2015. július 23-án megtartott közgyűléséről:

Az MVM – mint tulajdonos – Kovács András Zoltán elnök-vezérigazgató kinevezését visszavonta és Dr. Magyar Józsefet nevezte ki vezérigazgatónak.

A változások érdekességét az adja, hogy a 2010. májusától regnáló Magyar József elnök-vezérigazgatót, a 2012. jan. 6-án megtartott közgyűlésen kinevezett Kovács András Zoltán vezérigazgató váltotta.

A megjelent találgatásokat nem kommentáljuk, ezért most inkább néhány tényre hívnánk fel a figyelmet:

Magyar József távozásakor, a Vértesi Erőmű Zrt. közgyűlésén Kovács András Zoltán kinevezése mellett új igazgatóságot is választottak és egyúttal megköszönték az előző elnök-vezérigazgató, dr. Magyar József válságkezelő munkáját;

a lap megjelenésekor a vezérigazgató, elnök-vezérigazgatói kinevezése még nem ismert;



a közgyűlés az igazgatóság összetételét most nem változtatta meg.

2014 év tavaszán a közgyűlés arról is döntött, hogy megalakítja az Erőműfejlesztő Zrt-t, a vezérigazgatója itt is Kovács András Zoltán lett. A leköszönő elnök-vezérigazgató, továbbra is fontos feladatának tartja Oroszlány város és a térség biztonságos távhő-ellátásának biztosítását, továbbá – reményeink szerint – a rövidesen eldöntendő erőmű átalakítási program végre hajtását.

Emlékeztetjük az olvasóinkat, hogy 2010-ben az azonnali felszámolás vagy végelszámolás mellett nem sok remé-

nyünk volt a túlélésre és a munkahelyek nagy részének megtartására. Azzal, hogy a csődvédelem alá helyezett cég vezetése esélyt kapott a hitelezőkkel történő (sikeres) megegyezésre, egyben lehetőséget is kapott a bányáinak továbbműködtetésére és egy konszolidált továbbélésre, ami nem csak az itt dolgozóknak tette tervezhetőbbé az elkövetkezendő éveit, de térség jövőképeinek kialakításához is több időt biztosított.

Sajnos az idő előrehaladtával, a bányabezárás elkerülhetetlenné vált és 2015. januárjában megkezdődött a kb.: 270 munkavállaló felmondása. Fontos megemlíteni, a munkavállalók KSZ szerinti ellátáson túl – EU Bizottság határozat szerint – lehetőség nyílt, további 2 millió forintos/fős újrakezdési és átkezdési támogatás (igénylés és jogosultság alapján) kifizetésére is. A bányaterületek rekultivációja várhatóan 2016 közepéig tart és kb. 235 fő munkavállalónak biztosít munkát. A rekultivációs költségek nagy részét a szénfillér biztosítja (2014-2018. években tervezett 742 fő KSZ szerinti felmondáshoz kötődő és

támogatását biztosító költség várhatóan meghaladhatja 6,8 Mrd Ft-ot), de önmagában nem elegendő!

FONTOS tudni! Amennyiben az erőmű telephely hasznosítása nem tud megvalósulni, akkor a további feladatok (teljes rekultiváció) és elbocsátások (KSZ szerinti) költségei megközelíthetik a 20 Mrd Ft-ot.

„A csőd nem feltétlenül jelenti a végét, a visszavonhatatlan bukást – vallja Dr. Magyar József közgazdász. Szerinte az újrakezdés, az esély az újra legalább olyan fontos a válságkezelés során. A reáldónyt lehúzni, bezárni, befejezni könnyű, újra talpra segíteni valamit, az az igazi feladat.” (Népszabadság, 2009. október 2.) Ma egy kicsit más a helyzet, de a feladat nem kisebb: reméljük, hogy sikerül a Vértesieknek, az erőmű telephely hasznosítás keretein belül egy rövid, majd egy hosszabb távú jövőképet megalkotni, ehhez várjuk a politikai és szakmai döntéshozók támogatását!

Kívánunk sok sikert és üzenjük:

EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!

Bizonytalanságok a nemzeti energiapolitikában

Interjú dr. Járosi Mártonnal, az Energiapolitika 2000 Társulat elnökével, aki 1991-94 között az MVM vezérigazgató-helyettese volt

Szinte állandóan jelen van a nyilvánosságban. A korábbiaktól eltérően azonban, munkáját egyre inkább elismerik. Hogyan bírja?

Az utóbbi években valóban hivatalosan is elismertek: 2013-ban Nagykanizsa, a szülővárosom díszpolgára lettem, 2014-ben a Köztársasági Elnöktől a Magyar Érdemrend Tiszti Keresztje kitüntetését kaptam, ugyanebben az évben az MVM-től Életmű Díjat kaptam. Társulatunk és az én életem hitvallása is Wass Albert csodálatos példázata a hitről: eszerint az ember homokból építette oszlopát, amit köddel kötött össze. És akárhány szél jött, egyik sem döntötte össze az oszlopot, amely hittel épült az ő Istenének. És az emberek egy napon ledöntötték az ő oszlopát. És az ember nem szitkozódott és nem sírt, hanem hittel a szívében kezdett új oszlopot építeni az ő Istenének. Ez a hit, a szüntelen újrakezdés belső törvénye vezetett egész életemben.

Kitüntetéseimet hazám megbecsülésének tekintem, ami a személyemen túlmutatva annak az elszánt, hűséges, becsületes szakmai munkának az elismerését jelenti, amelyet az általam vezetett Energiapolitika 2000 Társulat véghez, immár 15 éve. Társulatunk a nemzeti energetika atyjának, Lévai professzor úr szellemi örökösének tartja magát; ennek megfelelően, az energetikában is az elvi, szakmai alapokon álló nemzeti összefogás elkötelezett hívei és munkálói vagyunk. A legnagyobb elismerést a Gondviseléstől kaptam. Én még életben megérhettem, hogy amiért évtizedekig küzdöttem, megvalósult, illetve a megvalósulás útján van. Amíg élek, továbbra is a haza javát igyekszem szolgálni.

Védjük meg a magyar energetika utolsó bástyáját címmel közzeltünk interjúkat önrel 2008-ban, amelyben egyebek között az MVM megmentése mellett érvelt. Sikerült-e megmenteni?

Az említett interjúban kifejtettem, hogy az MVM ellen folyó támadások valódi célja az MVM feldarabolása, szétverése volt. Az uniót használták trójai falóként a külföldiek kezébe került villanypiacon az egyetlen hazai szereplő ellehetetlenítésére. Abban reménykedtem, hogy ezt az önpusztító lépést mégsem lehet már megtenni, s nemzeti egyetértéssel az energetikában is új fejezetet kezdünk. Ez a 2010. évi kormányváltással megtörtént, új



Dr. Járosi Márton, az Energiapolitika 2000 Társulat elnöke
(fotó: Forró Drót)

korszak kezdődött a magyar energetikában. Társulatunk 2010-ben, még a kormányváltás előtt kiadott *Kátyúzás helyett új utat az energetikában* c. állásfoglalásában meghirdette a magyar energetika helyreállításának programját. Erre visszatekintve örömmel állapíthatjuk meg, hogy javaslatainkból a második Fidesz kormány sokat megvalósított.

Említene néhány elemet a helyreállítás lépéseiből?

A legfontosabb változás a *politikai filozófia* területén történt, a kormány szakított azzal a neoliberális doktrínával, hogy a piac majd mindent megold, felülvizsgálta a szabadpiaci rendszer kizárólagos alkalmazását az energetikában. Stratégiai jelentőségük a nemzeti vagyion növelésére vonatkozó kormányzati cselekvések. Leállításra került az

energia privatizáció minden formája, megkezdődött a közmű-rendszerek, a megmaradt vezetékes energiarendszerek közösségi tulajdonának helyreállítása, visszaszerzése, egyes területeken annak növelése. Adóztatással a multinacionális energiaszolgáltatók extraprofitjának jelentős részét visszajuttatták a fogyasztóknak. A *rezsicsökkentés* eszközként bevezették a hatósági ármegállapítást, csökkentették a fogyasztói energiaárakat.

2014 februárjában már Az építkezés energiapolitikáját hirdették meg. Mik voltak ennek főbb tézisei?

Programjavaslatunkban azt elemeztük, hogy a lerakott alapokon hogyan lehetséges folytatni és kiteljesíteni a magyar nemzeti energiapolitikát. Összefoglaltuk a 2014-től esedékes építkezésre vonatkozó energetikai javaslatainkat. Az energetika túlzottan hangsúlyos sze-

repet kap, az ún. klímavédelemben. A földi éghajlat változását azonban nem tudjuk érdemben befolyásolni. Tudomásul kell venni, hogy bár Európai Unió kötelezettségeink miatt ezzel a témával is foglalkozni kell, de saját erőforrásainkat csak az érdemi eredménnyel kecsegtető célkitűzésekre szabad fordítani. Az Európai Unió által nyújtott támogatásokból minél többet az általunk is értelmesnek tartott célokra kell felhasználni.

Az oroszországi primer energiahordozók behozatali függősége belátható időn belül számottevően nem csökkenthető. A megújulókkal semmiképp, a hazai lignittel is csak részben. A legjobb intézkedések hatása is csak hosszabb távon érvényesül. Ez a felismerés kell, hogy vezesse a kormány energetikai külpolitikáját.

Hogyan alakul ennek megvalósítása?

Társulatunk 15. éves születésnapján, május 5-én tartottuk 11. Energiapolitikai Fórumunkat. Ezen fogalmaztuk meg aktuális energiapolitikai üzenetünket, amely jól összefoglalja a jelenlegi helyzetet.

A közelmúlt eseményei mutatják, hogy az energiapolitika része a geopolitikának. A hangzatos, egyenlőségről és demokráciáról szóló propaganda ellenére sajnos mindig a hatalmi erőviszonyok határozzák meg az energiapolitikát is. Egyetlen esély nemzetünk életének megújítására, ha kis közösségként okosan alkalmazkodunk a természeti és a világpolitikai környezetünk általunk gyakorlatilag nem befolyásolható változásaihoz. Ez az igazi nemzeti stratégia. Az ellátásbiztonságot az EU-nak elsősorban az import primer-energia hordozók közös piacával kellene elősegíteni. Mivel ezt nem teszi, nekünk többirányú – közte a keleti – nyitás keretében minden új szállítási és forráslehetőséget támogatni kell. Kormányunk jelenlegi külpolitikája az ország érdekét szolgálja, az a dolgunk, hogy ezt megmagyarazzuk, és ezért kiálljunk.

A magyar villamosenergia-rendszer kapacitáshiányos, csak importtal biztosítható az ellátásbiztonság. Az import kockázat stratégiai kezelése során felértékelődik egyetlen jelentős hazai ásványvagyonunk a lignit. Ezért javasoljuk megvalósítani a már előkészített, kb. 400-450 MW-os *mátrai bővítést*.

(Folytatás a 4. oldalon)



2015. július 22-én az ÉKF ülésen megtárgyaltuk, aláírtuk a CSKSZ (Csoportszintű Kollektív Szerződés) III fejezetét, mely azonban még az MVM IT jóváhagyására vár, tehát még csak parafált.

Az ülésen hosszan tárgyaltunk arról, hogy az MVM csoportban a mozgóbérek kifizetésének illetve kifizetésének tilalma van a MNV Zrt által, mely a szakszervezetünk szerint elfogadhatatlan.

Az ÉKF ülésen a munkáltató magyarátatát nem fogadtuk el, levélben fordulunk Dr. Seszták Miklós nemzeti fejlesztési miniszterhez. A levél végleges formája lapzártá után, de napokon belül elkészül, belső egyeztetés zajlik.

2 helyen munkaügyi per van folyamatban (ATOMIX, VÉRT), e témában korábban a LIGA is írt levelet.

Az ÉKF ülésen megtárgyaltuk az MVM csoport egészségbiztosításának (MEDICOVER) éves működésének alapvetően pozitív tapasztalatait is.

Bizonytalanságok a nemzeti energiapolitikában

Interjú dr. Járosi Mártonnal, az Energiapolitika 2000 Társulat elnökével, aki 1991-94 között az MVM vezérigazgató-helyettese volt

(Folytatás a 3. oldalról)

A Paks2 fejlesztése, a magyar érdekű legnagyobb erőmű-fejlesztés megindítása széles társadalmi támogatottságú, jó döntés volt, amelynek előkészítése tervszerűen halad. Feladatunk: a következetes felvilágosító, ismeretterjesztő munka folytatása. Nem értünk viszont egyet azzal a kormányzati szándékkal, hogy külföldi menedzserek vezessék az atomerőművet.

Ebben a témában állásfoglalást is kiadtak.

Fontosnak tartottuk, hogy megszólaljunk. Állásfoglalásunk a honlapunkon is olvasható. Örülünk, hogy a témában a villamosenergia-ipari szakszervezet is megszólalt, tüntetést szervezett, a Forró Drót legutóbbi számában állásfoglalásunkat is közölte. Vagyis folytatódott társulatunk hagyományos együttműködése a villamosenergia-ipari szakszervezettel. Most csak a legfontosabb elemeket emelem ki állásfoglalásunkból.

A szándék sajnos azt jelzi, hogy a szakmai szempontok az energetikában egyre inkább háttérbe szorulnak. Ez a tervezett intézkedés indokolatlanul és súlyosan ártana az atomerőmű hazai és nemzetközi megítélésének és a bővítés ügyének. Azt a hamis látszatot keltené, mintha a hazai szakértelem nem lenne elegendő, pedig a valóságban ennek ellenkezője igaz, amint erre korábbi kormányzati nyilatkozatok is utaltak, s amit számtalan nemzetközi szakmai felülvizsgálat is bizonyít. Mivel ez a kipróbált magyar üzemeltetőket is indokolatlanul sértené, bizonytalanságot és egzisztenciális félelmet keltené a dolgozóknak, pszichikai terhet jelentene, ami károsan hatna az üzembiztonságra. A hazai kutatóbázissal megerősített üzemeltetési, léte-

sítési szakértelem éppen az orosz technológia gyakorlatban is alkalmazott alapos ismeretével haladja meg a nyugati azonos típusú (nyomott vizes) reaktorokat ismerő szakemberek tudását. Az üzemirányításban való külföldi részvétel önmagunk leértékelését, szuverenitásunk egy újabb részének feladását is jelentené.

Az állásfoglalásukban a szakmai szempontok háttérbe szorulásáról beszélnek. Mire gondoltak?

Mintha a villamosenergia-iparban 2010-ben beindult kedvező folyamatok megtorpanni látszanának. Az MVM szerepére gondolok. Több mint egy évtizedes követelésünk volt a nemzeti villamos társaság létrehozása. Most az energetikai tulajdon s ennek révén a közszolgáltatások visszaszerzése új, bővített szervezeti formát is lehetővé tett. Kézenfekvőnek látszott, hogy ennek magja az MVM legyen. Az állami tulajdonú MVM tevékenysége a villamos energia mellett gázellátással bővülve egyre inkább nemzeti energiaszolgáltató jelleget vehetne fel. Ez az integráció képezhetné az alapját a nemzeti energia közszolgáltatásnak. Nem illik ebbe a koncepcióba az Első Nemzeti Közműszolgáltató Zrt. (ENKSZ), amely az MVM-en kívül, és nemcsak energetikai tevékenységeket integrálna. Az is az MVM gyengítését jelentette, hogy a Paks2 a Miniszterelnökség felügyelete alá került, s már az is elhangzott, hogy a Paks Atomerőmű MVM-ről történő leválasztását is vizsgálják.

Mintha az MVM lebontása került volna napirendre.

Budapest, 2015. június 22.

A riportot készítette:

dr. Szilágyi József
és Tóth Andrea T.

A paksi szakszervezetekkel tárgyalt a miniszter

Az atomerőműben működő szakszervezetek vezetői Lázár Jánossal 2015. június 16. napján folytattak tárgyalást. A tárgyaláson Lázár János az egyes sajtóorgániumokban megjelenő létszám leépítési híreket cáfolta és elmondta, hogy Paks II. megvalósulásához elengedhetetlen a Paks I-nél dolgozó munkavállalók támogatása. A kormány nem hozott ilyen és ehhez hasonló döntést, sőt a későbbiekben, amikor a két új blokk megépül, még bővíteni is kell a létszámot. A miniszter kifejtette, hogy a kormányzati szándék a rezsi-csökkentés fenntartása, így a villamos-energia árának is alacsonyan tartása. Ezt valamiből finanszírozniuk kell, de nincs olyan kormányzati szándék, hogy az atomerőmű bérköltségéből szeretnék megvalósítani. Meglátása szerint sok más terület van, ahonnan pénzt lehet megtakarítani. Hozzátette még, hogy az MVM Zrt. a „fekete doboz” számára, amit nem lát át, és szerinte elsősorban ott kell és lehet pénzt megfogni. A számok is ezt támasztják alá. Spórolási lehetőséget lát még az atomerőművet terhelő adó és költségterhek csökkentésében (KNP, vízhasználat stb.). A külföldi menedzsmenttel kapcsolatban elmondta, hogy a kormány valóban megkeresett egy fejedvadás céget, de még nem döntöttek arról, hogy leváltják a menedzsmentet. Politikailag, az atomerőmű építés és működtetés nemzetközi elismerése szempontjából, valamint a gazdaságosabb működés miatt látja indokoltnak a cserét. Feltétlenül szeretné megtartani a szakmaiságot, hogy az atomerőművet hozzáértő emberek irányítsák.



A tárgyaláson a szakszervezetek képviselői kérték, hogy a jövőben is legyen lehetőségük tárgyalni miniszterrel, aki felajánlotta, hogy a jövőben rendszeresen fog Paksra járni ezért, ha van igény a többszöri találkozóra, annak nincs akadálya. Javasolták egy foglalkoztatáspolitikai megállapodás megkötését az érdekképviselet és a minisztérium között a Paks I., II-vel kapcsolatban. Lázár János támogatta az ötletet. Kérte, hogy júliusban térjenek vissza rá. A prémiumok és jutalmak kifizetésének leállításával kapcsolatban elmondta: két napot kér, hogy átlássa a kialakult helyzetet. Kérte, addig ne induljon per a munkáltató ellen ez ügyben, mert megvalósíthatónak látja a kifizetéseket.

A többi problémáról (Mt., nyugdíj-korkezdvezmény) és annak megértése miatt, azt kérte írják le, és tegyenek javaslatot a megoldásra. Elmondta, hogy lehet szó részéről segítségnyújtásra, de csak az atomerőművel kapcsolatban. Törvénymódosításra nem lát lehetőséget. A miniszter felhívta figyelmet, hogy a kölcsönös-ségen kell alapulnia az együttműködésnek, és számá-

ra kiemelten fontos Paks I. és Paks II. között a működés szorosabbá tétele.

A tárgyalást követően a szakszervezeti oldal meghatározó szerepvállalásával elkészült a foglalkoztatási megállapodás tervezete, amely jelenleg egyeztetési fázisban van a felek között. A megállapodás tervezet általános céljaként szerepel, hogy mind a Paks I., mind a Paks II vonatkozásában megvalósuljon: a Paks Atomerőmű biztonságos üzemeltetése, az optimálisan olcsó villamos-energiatermelés, a Paks Atomerőmű kapacitásának fenntartása új atomerőművi blokkok építésével, a hosszú távú energiatermelés fenntartása, és a megfelelő számú, képzettségű és motivált munkavállaló alkalmazása. A tervezetben rögzítésre került, hogy a Felek között rendszeres, szociális párbeszéd rendszert alakítanak ki, tartanak fenn, ennek keretében konzultatív célú Egyeztető Bizottságot hoznak létre, amelybe a megállapodás hatálybalépését követő egy hónapon belül egy-egy képviselőt delegálnak.

Bocsor István, PADOSZ

Újra pályázik az EVDSZ

Még le sem zárult az elnyert „TÁMOP”-os pályázat, az EVDSZ újra pályázatot nyújtott be. Ezúttal közvetlenül az Európai Bizottsághoz.

Ezen pályázattal is szeretnénk hozzájárulni az energetikában és ezen belül az atomerőművekben lévő munkavállalók életkörülményeinek és munkafeltételeinek javításához.

A pályázat előzménye, hogy az EPSU (az ESZSZ Európai Közszolgálati Szövetsége) és további 7 szakszervezet 4 országból egy Európai Szakszervezeti Konferenciát szerveztek 2011. 06. 22-23. napján Fontainebleau-ban „A szociális párbeszéd a nukleáris biztonság szolgálatában” címmel.

A konferenciát a Fukushima-ban bekövetkezett természeti csapás, katasztrófa után kezdeményezték. Ezen felül Európában a nukleáris energia helyzete, az évek óta tartó átszervezés az energia ágazatban (dereguláció, a közszféra monopóliumának vége, az egyre nagyobb mértékben alkalmazott alvállalkozások és a szociális dömping) az érdekképviseletnek is gondot okozott. Európában a nukleáris energia területén dolgozó munkavállalók úgy ítélték meg, hogy az elemzések összesítése és javaslataik megfogalmazása fontos a szociális párbeszéd fejlődése érdekében.

A szociális párbeszéd célja a munkavállalók munka- és életkörülményeinek javítása az ágazatban, és egyben a berendezések biztonságának és védelmének erősítése.

Fentiek érdekében a Konferencia tag körü részvételre volt tervezve, ami végül 15 ország szakszervezeteinek, valamint az ágazatban működő cégek, a Nukleáris Biztonsági Ügynökség (ASN), Franciaországból az Ipari és Fenntartható Fejlődési Minisztérium, a Munkaügyi, Foglalkoztatási és Egészségügyi Minisztérium képviselőinek megjelenésével bebizonyosodott.

A Konferencián szintén részt vett az Európai Bizottság Szociális, Foglalkoztatási és Integrációs Főigazgatósága.

A Japánban bekövetkezett nukleáris katasztrófa az atomenergiával kapcsolatos kérdéseket még sürgetőbbé tette, egyes országok moratóriumot fogadtak el, mások arról döntöttek, hogy leállítják a nukleáris energia termelését saját országukban (Németország, Olaszország).

Az első konferenciát követően a MÉSZ a PADOSZ és a flamenvillei CGT szakszervezet egy Kiáltványt írt alá Pakson 2014. június 6-án az első konferencia folytatását szorgalmazva. A Kiáltványt támogatóként aláírta az FNME CGT, az MVM TSZSZ és az EVDSZ is.

A második konferencia megszerzésére a francia FNME-CGT – az első konferencia szervezője, régi együttműködő partnerünk - **kérte fel az EVDSZ-t**, akivel a közelmúltban együttműködési megállapodást írtunk alá.



Jobbról balra: Vajna Tünde tolmács, Jean Marc Daubeuf, Muriel Marcilloux, Jacques Leconte, Didier Baur, Bocsor István, Hatvani Jácint, Berkes Sándor, dr. Szilágyi József, Téglás József, Dr. Óvári Katalin, Gál Rezső

A paksi szakszervezetek támogatásával, az EVDSZ Elnökségének ajánlásával, az Szövetségi Vezetőség döntött arról, hogy az EVDSZ nyújtson be pályázatot az Európai Bizottsághoz „A szociális párbeszéd és az emberi tényező szerepe a biztonságos és átlátható nukleáris energiáért” című konferencia megrendezésére.

A pályázat benyújtásának határideje 2015. június 15-e volt. A pályázat megírásában a Gyémánthegy XXI Kft. volt a partnertünk.

A „második” konferencia elsődleges célja, hogy a konferencia hozzájáruljon a szociális párbeszéd erősítéséhez, mind európai, mind nemzeti szinten.

Az emberi erőforrás a nukleáris iparnak elengedhetetlen résztvevője, amely jelentős mértékben befolyásolja egy atomerőmű biztonságos működését. Ezen megállapítás következményeként szükséges a feleknek egyeztetniük, hogy a munkáltatók milyen mértékben tudnak és kívánják tenni - a folyamatosan változó gazdasági körülmények között - a munkavállalók jó és biztonságos munkakörülményeiért. Megvizsgálva az időközben történt folyamatokat, feltétlenül szükséges, hogy a Fontainebleau-ban, megrendezett konferencián meghatározott Európai Bizottságnak készült ajánlás 35 pontjának aktualizálása megtörténjen.

Az irányító bizottság tagjaiban célként fogalmazódott meg az atomerőművekben elvégzett „stressz teszt” nyomán, egy esetleges „humán stressz teszt” vizsgálat lehetőségének feltárása.

A pályázat zökkenőmentes megvalósítása érdekében Partnereket (EPSU, FNME CGT, GMB; Gazelco CGSP) vontunk be a szakmai megvalósítási tevékenységbe, és létrehoztuk a projekt Irányító Bizottságát részvételükkel. Ezen szervezetek támogatásukról biztosították a pályázó EVDSZ-t, és anyagilag is hozzájárulnak az előfinanszírozás költségeihez. További támogatónk az IndustriALL nemzetközi szakszervezet is. Így az Irányító Bizottságban képviselteti magát: Belgium, Franciaország, Anglia, és 2 európai szintű szervezet.

A munkáltatói támogatónk - amia pályázat feltétele volt - a Paksi Atomerőmű Zrt.

A pályázat megvalósítása során és eredményeként az energiaszektor



Balról jobbra: Dr. Óvári Katalin, dr. Szilágyi József, Gál Rezső, Pinczés Ernő, Hatvani Jácint, Didier Baur, Marc Roedolf, Bertafalvi H. Fanni, Lőrincz László, Vajna Tünde tolmács

dolgozó és munkáltatói közötti párbeszédet kívánjuk javítani annak érdekében, hogy a munkája során kiszolgáltatott munkavállalói kör munkakörülményei javuljanak, a munkahelyi biztonság, egészséges körülmények megvalósuljanak. A dolgozóknak testi és lelki egyensúlyuk megvalósulása érdekében olyan szabályalkotásra és azok alkalmazására van szükségük, amelyek központilag, számon kérhetően segítenek e körülmények megteremtésében. Az energiaszektorban nagyon sok múlik a munkaerő fizikai és mentális egészségén és egyensúlyán: ez az egyik alapja az üzemeltetés biztonságának.

A európai szintű intézkedések megjelenése, amelyek az energiaszektorban dolgozó humán erőforrás munkakörülményeire vonatkozó szabályozást egységes szerkezetben, nemzetközi szinten határozzák meg, a pályázat fő célkitűzése, ami a szociális párbeszéd kezdeményezése és fenntartása nélkül megvalósíthatatlan. Emiatt érezzük kiemelten fontosnak, hogy a szektor munkavállalói érdekképviseleti szervezeteként jelen projektet megvalósítsuk.

Amennyiben pozitív elbírálásban részesül a projekt, akkor 2015. 04. 04-től 2016. 07. 31-ig tart. A szociális párbeszéd célkitűzéseinek megfogalmazását, a szabályozást igénylő témák megelőlését 3 Irányító Bizottsági ülés végzi el, melyből kettő már megvalósult.

A kiterjesztett körű párbeszéd támogató eseményként Nemzetközi Konferenciát hívunk össze 2016. március 8-9-re - melynek helyszíne Budapest - a fenti témák tárgyalására, megvitatására, a témakörökben konkrét célok és intézkedési igények megfogalmazására.

A Konferenciára valamennyi európai

ország energia-ágazatban érintett, munkavállalókat tömörítő szociális szervezetét meghívjuk. A Konferencia további résztvevői munkáltatói szervezetek és az ágazat szakértői. A meghívottak között szerepel a magyarországi résztvevők mellett 13 Európai Unió ország. Meghívtuk Oroszország és Svájc - nem az EU-ba tartozó -, az energia ágazatban érintett ország szakszervezeti képviselőit is.

A konferencia megvitatott témái alapján a párbeszéd eredményeként két ágazati dokumentum jön létre:

A Konferencián tárgyalt szakmai összefoglalója, egy munkavállalói charta, egy ágazati ajánlások tartalmú dokumentum, melyet a munka-körülmények szabályozása céljával terjesztünk elő az EU jogalkotóknak.

A konferencia eredményességének értékelésére Irányító Bizottságunk záró ülést tervez a konferenciát követően. A problémák és vonatkozásokban tett megoldási javaslatokat fontos a világgal is megosztani, részben hogy jogalkotói szintre emelve az ajánlásokat, egységes európai szabályozás alakulhasson ki a kérdésekben, részben, hogy a szervezeti szintű megoldásokban a párbeszéd megvalósuljon ne csak az egyes problémahelyszíneken a munkáltató és munkavállaló között, de ágazati szinten is, a problémakezelés minél hatékonyabb, egységes megoldása érdekében.

A pályázó EVDSZ önálló pályázóként vállalta a projekt megvalósítását. A projekt menedzseri, pénzügyi vezetői feladatokat az EVDSZ elnöke, a szakmai vezetői feladatokat, Hatvani Jácint a MÉSZ elnöke látja el, akik képviselik az EVDSZ-t az Irányító Bizottságban. A szervezői, kommunikációs tevékenységet is saját kapacitásainkból oldjuk meg. A program szervezését egyes feladatait az EVDSZ apparátusából és a tagszakszervezeteink képviselőiből álló - a Szövetségi Vezetőség által létrehozott - munkabizottság látja el.

Tisztelt Olvasó! Kedves Barátaim!

Reményeink szerint elnyerjük a pályázatot és meg tudjuk valósítani céljainkat. A projekt megvalósítása során számítunk rátok, hiszen

EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!

dr. Szilágyi József
EVDSZ Elnök

LIGA SZAKSZERVEZETEK HÍREI

Szerkesztette: Téglás József

Új tisztségviselők, módosult alapszabály

A LIGA Szakszervezetek taglétszáma oly mértékben nőtt az elmúlt időszakban, hogy óhatatlanul is felmerült az elnökség létszámának bővítése.

Így a tagszervezetek jelölési alapján a mai LIGA Tanács ülésen új társelnököt és három új elnökségi tagot választottunk. Az Alapszabályba a LIGA Szakszervezetek alapvető célkitűzései közé nagyobb hangsúlyal került be a fiatalok érdekvédelme, tájékoztatása.

Több, mint 90%-os részvételi arány mellett a LIGA Tanács új tisztségviselőket választott, módosította a LIGA Alapszabályát, és létrehozta a Felügyelőbizottságot. Az új társelnök **Buzásné Putz Erzsébet**, a Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete elnöke lett, míg az új elnökségi tagok:

- **Dr. Huiber Tibor Attila** Mezőgazdasági, Erdészeti, Élelmiszeripari és Vízügyi Dolgozók Szakszervezete
- **Tóth Zsuzsanna** Postás Szakszervezet
- **Dr. Várnai Zsuzsanna** Vendéglátó és Turisztikai Szakszervezet

A LIGA törvényi kötelezettségének eleget téve létrehozta a Felügyelőbizottságot, melynek tagjai:

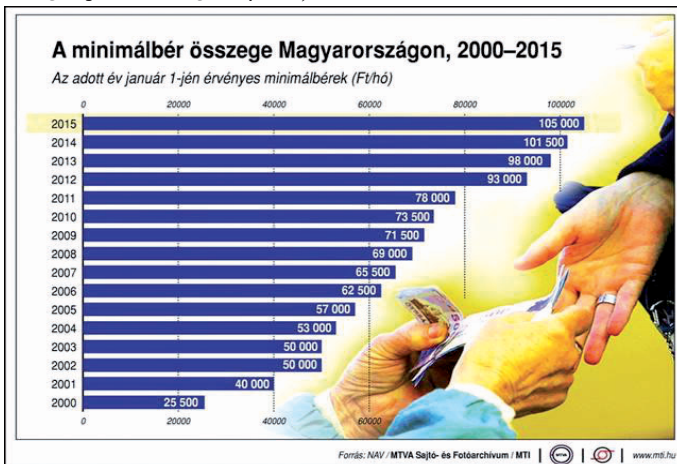
- **Máthéné dr. Bertók Judit,**
- **Mazák Viktória Erzsébet,**
- **Sulyok László,**
- **dr. Szilágyi József,**
- **Vincze Tibor.**

Örömmel tájékoztatjuk az Olvasókat, hogy az EVDSZ Elnökét, **dr. Szilágyi Józsefet** választották meg a Liga Szakszervezetek Felügyelőbizottsága elnökének.

Késő ősszel várható döntés a jövő évi minimálberről

Gaskó István LIGA elnök ma még nem sok esélyt lát a 2016. évi minimálbér elfogadására.

Idézve: „Míg a Munkáltatói oldal hivatkozásai (sok esetben) a második félévi gazdasági mutatók bizonytalanságaiban merülnek ki, addig a kormány esetében a megállapodás készség hiányát véljük felfedezni.”



Na, ezt értse meg egy halandó!

A cikk szerkesztője által röviden összefoglalva, ez a párbeszéd zajlott:

Kormány: a kormány dönt, a minimálberről.

Szakszervezet: nem, nem a kormány dönt minimálberről, hanem a munkáltatók

és munkavállalók érdekegyeztető fórumán születik majd döntés (várhatóan az év utolsó hónapjaiban).

Kormány: igen, erről a kérdésről nem a kormány, hanem a munkavállalók és a munkaadók egyeztetései során születik döntés.

Kormány: várhatóan 5,5%-kal nő a minimálbér a 2016-os évben.

Szakszervezet: Mi van????????????

Kormány: pontosítunk: nem zárjuk ki, hogy 2016-ban akár 5,5 százalékos is lehet a minimálbér összegének növekedése.

Munkáltató: ha majd lesz elfogadott jövő évi adótörvény és költségvetés, akkor a munkaadók és a versenyszféra szakszervezeteinek a joga tárgyalni a minimálberről való megállapodásról, persze komoly aggodalommal van az 5,5 százalékos mérték idő előtti és megfontolatlan bemondás miatt.

Ez vicc? Sajnos nem...

LÉT minimum ÁRA – számít, NEM számít

Létminimum-számításkor alkalmazott élelmiszerkosár

zöldség	11,6 (4668)		
kenyér, tészta	9,0 (3050)		
tej	7,7 (1588)		
gyümölcs	6,5 (2036)		
burgonya	4,0 (615)	mennyiség/hó (érték) kg, liter Ft / hó	
hús, hal	3,4 (3879)		
sajt	2,4 (1934)	összesen: 21 375	
zsiradékok	1,4 (937)	szárazhüvelyesek	0,4 (192)
cukor, kakaó	1,2 (410)	fűszerek	- (987)
tojás (161 db/év)	0,5 (429)	kávé, tea, üdítő	- (650)

A szakszervezetek delegált szakértői az Országos Statisztikai Tanácsban folytatott konzultáción ismerték meg a KSH terveit – miszerint, a hivatal „fura ura” az évente eddig kiadott „Létminimum” kiadvány megszüntetését tervezi!

Az információ birtokában a konföderációk (Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés, LIGA Szakszervezetek, Magyar Szakszervezeti Szövetség, Munkástanácsok Országos Szövetsége, Szakszervezetek Együttműködési Fóruma) egyeztetést kezdeményeztek, melynek célja volt a KSH által is felvetett létminimum számítás hiányosságainak felszámolása és annak a követelésnek jelzése, hogy amíg a hiánypótlások kérdésében nem születik megállapodás, addig a KSH működtesse tovább a jelenlegi rendszer.

A táblázatban szereplő adatok, lehetőséget adtak arra, hogy az éves munkavállalói minimálbérhez igazodó követeléseinket – életszerű és ténylegesen adatok birtokában – a minimális megélhetési elvárások ismeretében fogalmazhassuk meg. A vitákat követően azt is megtudhattuk, hogy a KSH az uniós módszertan szerint hasonló témájú adatfeldolgozást végez, melynek elkészültét követően (november) összehasonlításokat fog tenni a hazai módszertan alapján készítettekkel és annak figyelembe vétele mellett új javaslatot fog kidolgozni a létminimum számításra, amit ezek után az érintettek így a szakszervezetekkel is megvitathatnak.

Tapasztalataink szerint a kedélyek nem nyugszanak:



folyik a taktikázás munkavállalói elégedetlenség kevesebb a túlorapénz szombati túlterheltség vásárlói elégedetlenség zúgolódó külföldi és belföldi üdülők elégedetlen politikai és társadalmi szereplők magyarázkodás, elutasítás

Keresik a megoldást a kereskedők, a munkavállalók és a magyar családok.

A hírek és képek forrása: www.liganet.hu

ÖNSZERVEZŐDŐ

EURÓPAI POLGÁRI KEZDEMÉNYEZÉS A TTIP ÉS A CETA ELLEN!



www.stop-ttip.org

Tisztelt szakszervezeti tagok, barátok, inaktív- és aktív munkavállalók, szimpatizánsok és támogatók!

Köszönetünket fejezzük ki a támogatásért, az aláírásért, az aláírásgyűjtésért, a tájékoztatókon-, előadásokon-, demonstrációkon való részvételért, a kiállásért, a megjelenésért és figyelmetekért!

Bár sokan gondolhatják úgy, hogy Brüsszelben 2015. július 8-án az Európai Parlament cserbenhagyta polgárait, mert (436 igen/241 nem voksossal) megszavazta az EU és az Egyesült Államok közötti szabadkereskedelmi tárgyalások folytatását, mi mégsem veszítettük el a hitünket!

Tájékoztatósul álljon itt a magyarországi EP-képviselők szavazata:



A Transatlanti Kereskedelmi és Befektetési Partnerségről (TTIP) szóló egyezmény aláírása elleni fellépéseink eredményének tartjuk, hogy

- ismét egy újabb Civil Kezdeményezés működik az élhető, jobb jövőért;
- élünk a szabad véleménynyilvánítás jogával;
- együtt szavaztunk, gondolkodtunk több mint 2,3 millió jövőnket féltő emberrel;
- mi Magyarok is 108%-on teljesítettünk a lakosság arányos normát az aláírásgyűjtésben;
- támogatásokkal, ma az országban sokan és sokkal többet tudnak TTIP-ről;
- szolidaritást mutattunk a jövő generációjának;
- sokak figyelmét irányítottuk rá a számos veszélyt rejtő TTIP-re;
- felszólalásra és halasztásra készítettük az Európai Parlament képviselőit;
- közösen megpróbáltunk határt szabni a tőke „határtalan” törekvéseinek;
- nyilvános vitákat generáltunk;
- új és kitaláló „harcostársakat” szereztünk!

Kísérjétek továbbra is figyelemmel a STOP TTIP-vel kapcsolatos eseményeket a <https://stop-ttip.org/> oldalon.

Kitartásokra a jövőben is számítunk, mert a harc még nem ért véget!

Együtt erősebbek vagyunk!

Téglás József
EVDSZ Elnökhelyettes

Az EVDSZ a Szolidaritási Nyilatkozat kiadásán túl támogatást nyújtott az Őszintén az Egészségügyről Akciószövetség által a Nemzetgazdasági Minisztérium előtt fellállított Szegény Kórház működéséhez, és a demonstrációhoz a József Nádor téren.

A 2015. július 1-én megtartott demonstráción - az ágazat szakszervezeti tagjainak képviseletében - **részvételünkkel reprezentáltuk a szolidaritás fontosságát.** Jó érzéssel töltött el bennünket, az a kitalálás, amit tapasztaltunk. Nagyon jó volt tudni, hogy ha csak egy kicsit is, de erősíthetjük a résztvevőkben azt az érzést, hogy nincsenek egyedül.

Sajnos, a hallottak még jobban megerősítették bennünk azt az érzést, hogy az egészségügy megmentését szolgáló (az elmúlt évtizedek) sikertelen kísérletei, mára a működésének mélypontjára taszították azt. Folyamatosan romló munkafeltételek, egyre növekedő elvárás, munkaerőhiány, méltánytalan fizetések, a párbeszéd hiánya, a fenyegetettség és a nélkülözés, amiről beszélni kell!

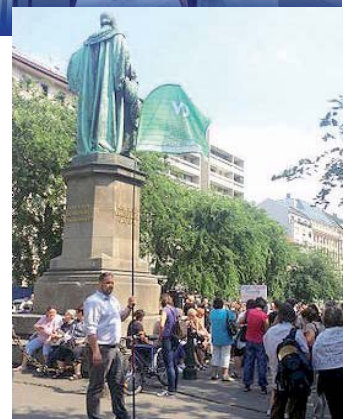
A hívó szóra **sokan** - néhányan „hívatlanul” is - **elmentünk és sokan**

nem voltak ott, akiknek ott lett volna helye! Ígéreteikkel is elhalmazták a résztvevőket, de sajnos nem azok a döntéshozók, akiknek jelenleg felelősége és lehetősége lenne a megoldások elősegítésére, megtalálására. A FIDESZ és KDNP által megbízott kormányzat képviselői, ma még a társadalmi párbeszéd lehetőségét sem érzik.

Mikor ismerik fel annak szükségességét? Talán majd egyszer!

Ha segíthetünk, akkor csak egy rövid kérdéssel szeretnénk élni:

Ha a beteg joggal várja el, hogy a betegellátásban dolgozók ne tegyenek különbséget beteg és beteg között, akkor miért olyan furcsa, ha egy érdekvédő is elvárja ugyan ezt a döntéshozók képviselőitől???



Kedves Sándor Mária!
Egyszer valahol olvastunk egy neked tulajdonított mondatot: „Hiszek az emberben, ahogy Móra Ferenc írja”
Igen, Te hiszel az emberekben és Mi bizunk bennetek!

EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!

Téglás József
EVDSZ Elnökhelyettes

15 | 06 | 19

SAJTÓKÖZLEMÉNY

SIKERES PROJEKTZÁRÁS AZ EVDSZ-NÉL

Sikeresen lezárult az EVDSZ Dél-Dunántúli régióban történő társadalmi szerepvállalásának szélesítését célzó projektje. A szakszervezet programjainak megvalósítására 49,62 millió forint vissza nem térítendő támogatást nyert.

2015. május 31-én sikeresen lezárult az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének „Az EVDSZ társadalmi szerepvállalásának Szélesítése a Dél-Dunántúli Régióban” című, TÁMOP-2.5.3. A-13/1-2013-0025 sorszámú projektje. Az Új Széchenyi Terv keretében megvalósult program végrehajtására a szakszervezet 49,62 millió forint vissza nem térítendő támogatást nyert.

A projekt keretében megvalósított 12 szakmai konferencián valamint szemináriumon összesen 601 résztvevő volt jelen. Az EVDSZ 12 alkalommal szervezett képzést. Ezen alkalmakkor 10 fajta képzésben 20 fajta képzési program valósult meg. A résztvevők száma 216 fő volt, de tekintettel arra, hogy egy fő több egymásra épülő képzésben is részt vett, 329 darab tanúsítvány került kiállításra.

2013. december 31 - 2014. december 31 közötti időszakban az EVDSZ tagsága a projektben vállalt 20 főhöz képest 247 fővel gyarapodott.

4 felmérés készült, melyek a villamosenergia-ipari ágazatban dolgozók munkaügyi helyzetét, továbbá hatékony érdekérvényesítésének lehetőségeit vizsgálták. A felmérések témakörében, azok alapján 4 tanulmány is készült. További 4 tanulmány foglalkozott az Ágazati Kollektív Szerződés tartalmával, az Mt. szabályrendszeréből adódó új érdekvédelmi szempontokkal, az európai szintű, a munka világát érintő javaslatokkal, és az EVDSZ belső kommunikációjával.

Ugyancsak a projekt során a tagszervezésről 1 animációs és 1 kisfilm is készült. Megvalósult 7 kiadvány.

A projekt megvalósítása során 2, az EVDSZ számára stratégiai fontosságú, köztük egy nemzetközi együttműködési megállapodás is létrejött.



NYÁRUTÓ KESZTHELYEN HOTEL* ** *OVIT

Csomag tartalma:
3 éjszaka szállás a választott szobafélesben, svédasztalos reggeli, menüválasztásos ebéd vagy vacsora, érkezéskor kávé/tea és sütemény a drinkbárban, teljes árat fizelő vendégeink részére 1 alkalommal 20 perces frissítőmasszázs /főgyon/, 1 alkalommal infrakabin használat, belépő a Balatoni Múzeumba, kerékpár-, finn szauna-, tornaterem (karalógópek)-, úszómedence-, pezsgőfürdő-, fürdőköpeny-, biliárd-, ping-pong-, pétanque-, WIFI-, parkoló

Csomagár:
27 500 Ft/fő/3 éjszaka
kétágyas szobában

31 000 Ft/fő/3 éjszaka
apartmanban

Érvényes:
2015. szeptember 1 - október 19-ig

Egyéb szolgáltatások:

Étterem, drinkbár, csocsóasztal, szolárium, japán-masszázs, szél-, transzfer
Gyermekbarát szolgáltatások:
Étteremben etetőszék, szobákban gyermekágy, kerékpárja gyermekülés, játszótér

Gyermekek

szállása -maximum 2 fő- reggelivel 2 (nagy)- szülővel egy szobában pótágyon 4 éves korig ingyenes (főétkezés igényelhető), felpanozival 15 éves korig kedvezményes! Szép Kartyát (MKB, K&H, OTP) Étkezési és Ajándék Erzsébet utalványt elfogadjuk! Az árak az AFA F tartalmazza. Az idegenforgalmi adó külön tételt (410 Ft/fő/éj) 18 éves kortól. Házállat (kutya, macska) behozható 2 500 Ft/kisállat/éj



HOTEL OVI

További információ és szobafoglalás:
H- 8300 Keszthely, Alsópáhoki út • telefon: (36) 83-515-130 • fax: (36) 83-515-131
hotelovit@t-online.hu • www.hotelovit.hu

A SZOLGÁLTATÁS IGENYBEVETÉLENEK FELTÉTELEI: WWW.VD.HU/SZOLGÁLTATOK



COMMITTED TO EXCELLENCE



FRUIT OF THE LOOM®

SINCE 1851

ÚJ!

www.fruitnet.hu

Fruit of The Loom termékek webáruháza

EVDSZ TAGOKNAK 25% KEDVEZMÉNY!

Pannónia pénztári hírek

Újabb beolvadás útján gyarapodott a Nyugdíjpénztár

A Quaestor Nyugdíjpénztár megkeresésére a Pannónia Nyugdíjpénztár sikeres ajánlatot tudott tenni, amelynek eredményeként a **Pénztár 2015. július 1-jétől mintegy 700 taggal és mintegy 430 millió forint tagi megtakarítással gyarapodott.**

A jogutód Pannónia Nyugdíjpénztár Alapszabályát mindkét Pénztár küldöttközgyűlése illetve közgyűlése elfogadta, amely az átalakulás napjával (2015. július 1.) lépett hatályba. Az Alapszabály a jogutódlás rögzítésén túl néhány technikai jellegű módosítást tartalmaz.

A Pannónia Nyugdíjpénztár beolvadás utáni taglétszáma meghaladja a 35 ezer főt, a tagok vagyona pedig meghaladja a 94 milliárd forintot. A Nyugdíjpénztár a 6. legnagyobb vagyonnal rendelkező pénztár az országban, létszámát tekintve pedig a 10.

Egészségpénztár a Pannónia Pénztárak között

A QUAESTOR Pénztárak vezetése a két pénztárat „egy helyre” kívánta kormányozni, azzal a céllal, hogy

tagságuk a lehető legstabilabb pénztári működési környezetbe kerüljön - ezt a Pannónia Nyugdíjpénztár vezető tisztségviselői elfogadták. Ezért a QUAESTOR Nyugdíjpénztár beolvadásával összefüggő esemény, hogy a QUAESTOR Egészségpénztár 2015. július 1-jétől Pannónia Egészségpénztár néven folytatja tevékenységét. Az Egészségpénztár 2015. június 18-ai közgyűlése a Pannónia Pénztárak vezető tisztségviselőit választotta meg igazgatótanácsai és ellenőrző bizottsági tagoknak.

A Pannónia Egészségpénztárral kiegészülve a Pannónia név alatt immár mindhárom önkéntes pénztári típus elérhető, ugyanakkor az **Egészségpénztár jövőképet az EVDSZ-szel és a VIIAMIN Egészségpénztárral kezdeményezett párbeszéd is alakíthatja.**

A Pannónia Egészségpénztár kedvező kondíciókat biztosít tagjai részére: egészségpénztári kártyarendszert üzemeltet, többfunkciós internetes ügyfélpórtál működött, az egységes tagdíj havi 3 ezer forint, a tagdíj-befizetések sávok rendszerben kerülnek felosztásra:



**PANNÓNIA
PÉNZTÁRAK**

A Pénztár székhelye és ügyfélszolgálat a Nyugdíjpénztárával azonos, telefonos elérhetősége: 1-299-9977, interneten a www.pannoniaep.hu oldalon érhető el.

Számlavezető bankot váltott az Önsegélyező Pénztár

Az Önsegélyező Pénztár - költségcsökkentési céllal - **2015. július 1-jén az UniCredit Bankhoz helyezte át számlavezetését.** A tagdíjakat fogadó új számlaszám: **10918001-00000003-09321004.** Az OTP Banknál vezetett számla még néhány hónapig „él”, de kérjük tagjainkat, hogy egyénileg teljesített tagdíjbefizetéseiket az új számlaszámra utalják.

Pannónia Pénztárak

Éves halmozott sáv	Fedezeti alap (egyéni számla)	Működési alap	Likviditási alap
1. évi 0-1.000 Ft befizetésig	0%	99%	1%
2. évi 1.001-36.000 Ft befizetésig	94%	6%	0%
3. évi 36.001-120.000 Ft befizetésig	97%	3%	0%
4. évi 120.000 Ft feletti befizetés	100%	0%	0%

Csökkentse havi mobilszámláját!



Minden telefonálási szokásra és igényre megoldást nyújtunk. Cégeknek, magánszemélyeknek egyaránt!

Kedvezményes mobiltarifákat biztosítunk az EVDSZ tagok és családtagjaik számára. Amit biztosítunk:

- Korlátlan belföldi tarifacsomag mellett alacsony havidíjú, másodperc alapú tarifa.
- Akár személyes jelenlét nélküli gyors ügyintézés.
- A meglévő számai bármely szolgáltatótól ingyenesen BEHOZHATÓAK.
- Kedvezményes készülékvásárlási lehetőség.
- Csoporton belül egymás közti DÍJMENTES beszélgetés.

Érdeklődjön ügyfélszolgálatunknál!!!

Tel.: 0620/2123 456

e-mail: info@althon.hu

Althon Hungary Kft.

AQUAWORLD RESORT BUDAPEST



ÚJ!

15%
KEDVEZ-
MÉNY

AZ EVDSZ SZAKSZERVEZETEK TAGJAI ÉS 3 FŐ KÍSÉRŐ RÉSZÉRE



Élményfürdőben igénybe vehető 15%-os kedvezmények:

- Uszójegy és Uszóbérlés
- napjegy, 2 órás jegy, esti jegy
- SPLASH éjszakai fürdő party



Oriental Spa Wellness- és Fitnessközpontban igénybe vehető 15%-os kedvezmények:

- belépőjegyek és bérletek
- fitness, squash- és teniszjegyek, bérletek
- masszázok, testkezelések
- fodrászat és kozmetikai szolgáltatások



A fenti kedvezmények csak az EVDSZ tagszervezetek tagjai és max. 3 hozzátartozó veheti igénybe, ha rendelkezik az EVDSZ által kibocsátott, névre szóló, érvényes tagsági kártyával. A fenti szolgáltatások ellenértéke a helyszínen készpénzben vagy bankkártyával, vagy Szép Kártyával egyenlítőre ki. A kedvezmények más engedménnyel nem vonhatók össze.

Check in, chill out



Aquaworld Resort Budapest
C: 1044 Budapest, Ives út 16.
T: +36 1 2313 772
E: info@aquaworldresort.hu
www.aquaworldresort.hu

A resort of VMED Vízvilág

10% kedvezmény!

Praktiker
Mindenre van több ötlete!

Kedvezményes vásárlási lehetőség a Praktiker valamennyi magyarországi áruházában az EVDSZ részére:

Ezúton szeretnénk felhívni figyelmüket, hogy 2015-ben a 10%-os partnercéges kedvezményprogram keretén belül, az alábbi napokon tudnak áruházainkban kedvezményesen vásárolni:

Augusztus: 27-28-29.

Szeptember: 24-25-26.

Október: 29-30-31.

November: 26-27-28.

December: 17-18-19.

Szeretettel várjuk Önöket áruházunkban!

A 10% kedvezmény nem vonatkozik az élelmiszere, a kiállításban szereplő, illetve az akciós termékekre.

SPÓROLJON AKÁR ÉVI 100.000 FT-OT TÖBB MINT 1000 EDC ELFOGADÓHELYEN!

EURO DISCOUNT CLUB
eurodc.net

WWW.EDC.HU

Tisztelt Tagkártya-tulajdonos!

Ön már 1065 helyen használhatja EDC logós kártyáját.



Agip



Kedvezmények a Facebookon is!

-8 Ft/liter!

Az EDC logóval ellátott EVDSZ Tagkártyával tagjaink az elmúlt egy hónapban 1380 alkalommal összesen **297.300,- forintot** spóroltak tankolásaikból.

Használja ki Ön is a Tagkártya nyújtotta előnyöket!

ÉMÁSZ - ELMŰ SPORTNAP

2015. július 4-5-én került megrendezésre Miskolcon az 52. ÉMÁSZ-ELMŰ Sportnap.

Munkavállalóink több mint 300 fővel vett részt ezen a jó hangulatban lebonyolított rendezvényen. A versenyzők nyolc sportágban mérték össze tudásukat családtagjaik bevonásával. Érdekképviselőink továbbiakban is bízik abban, hogy ez a hagyomány fenntartható Társaságcsoporthoz támogatásával. Ezzel egyetemben az állandó változásokat követve a hagyomány szellemisége megtartása mellett, néhány újítás is szükséges.

Reméljük, hogy a régi hagyomány megőrzése érdekében a következő évi rendezvényen fiatal munkavállalóink is többen be fognak kapcsolódni a rendezvényen való részvételbe, egyrészt egészségük megőrzése érdekében, valamint a jó kapcsolatok kialakítása bővítése miatt Társaságcsoporthoz munkavállalói között.

Az összetett csapatverseny eredményei:

1. helyezett: Miskolc I. csapat 65 pont
2. helyezett: Budapest csapata 59 pont
3. helyezett: Sárospatak csapata 54 pont
4. helyezett: Salgótarján csapata 51 pont
5. helyezett: Eger csapata 44 pont
6. helyezett: OMEXOM csapata 43 pont
- 7.- helyezett: Gyöngyös csapata 34 pont
8. helyezett: Miskolc II. csapata 29 pont

Az ÉMÁSZ Szakszervezete a versenyben résztvevő minden munkavállalónak köszönetét fejezi ki a helytállásért, az elért eredményekért. Szívvel gratulálunk.

Juhász Gyuláné, ÉMÁSZ Szakszervezet elnöke

ÉMÁSZ Szakszervezet Családi nap Miskolcon, a Csanyik-völgyben

Az ÉMÁSZ Szakszervezet Családi napját 2015. 06. 20-án ismét megtartottuk a Miskolc Csanyik völgyben.

Mindannyiunk örömeire szolgált, hogy több mint 500 fő vett részt a rendezvényen. Sajnáljuk, hogy az időjárás előrejelzése miatt, amely egész napra csót jósolt, többen nem indultak el a kora délelőtti órákban. Az idő azonban mégis kegyes volt hozzánk egészen a csapatversenyek eredményeinek hirdetéséig.

A csapatversenyek, rajzversenyek gyermekeknek, illetve a vadsparki látogatás élményt adott mindannyiunk számára. Az egész napos kellemes vendéglátás mellett vidám beszélgetések folytak a régi események felelevenítésével, a jelenlegi munkatársak, illetve a régi volt munkatársak között. Többek véleménye alapján szakszervezetünknek sikerült egy kellemes napot szervezni a programon résztvevők számára. Úgy véljük, hogy mindenki meglegedésére szép napot töltöttünk együtt.

Szakszervezetünk 2015. szeptember 5-re tervezi a következő Családi napot, az egri és a salgótarjáni tagok és családtagjaik számára.

Bízunk abban, hogy ez a rendezvényünk is reményeink szerint sikeresen, mindenki meglegedésére, jól fog sikerülni.

EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!



MVM DSZ Nyárindító családi nap!

Nagysikerű nyárindító családi napot tartott az MVM DSZ 2015. 06. 26-án a Kék Duna csónakházban.

Az MVM DSZ-nek jellegéből adódóan az MVM Vállalatcsoporthoz több vállalatnál vannak tagjai, így a személyes találkozások nehézkesebbek, a tagjaink kevésbé ismerik egymást. Az ügyvivői testület döntése alapján, ezen egy közös rendezvényvel segítettünk. Ráadásul a rendezvényünket kibővítettük a családtagokra és a szimpatizánsokra is. Az MVM Zrt. hathatós támogatásának is köszönhetően nívós rendezvényt hoztunk össze.



Lássuk dióhéjban, mi is történt:

A rendezvény 14 órakor kezdődött. A folyamatosan érkező vendégek szeretetteljes fogadtatásban részesültek, az élő zene, apróütemények, pogácsák, üdvözlő italok sokasága szolgált belépőül. Nagy örömünkre jó páran a megújult egyen polónkban jelentek meg, ezzel is jelezve az összetartozást.

Hamar megindult a remélt párbeszéd, kisebb nagyobb csoportokban folyt az eszmecsere. A jó hangulathoz, alkalmi csapatok alakulásához hozzájárult a sportolási lehetőségek garmada is. A csocsó, darts, tollaslabda, foci sokakat megmozgatott. Fergeteges sikere volt az arcfestésnek is. Egyeseken estére alig maradt üres felület! A lu-

fihajtogatás is elnyerte a gyermeke tetszését, viszont a póni-ciklit csak a bátrabbak használták.

A svédasztalos vacsorát 16 órától kezdtük el fogyasztani, amely folyamatosan 21-órát tartott. Közben zajlottak a programok, darts verseny, tollas, csocsó és tánc. A zenét a Csokoládé Team szolgáltatta. Igazán jó hangulatot teremtettek.

18 óra körül a vendégek létszáma már elérte a 100 főt. Ekkor az elnök úrral együtt ünnepélyesen is köszöntöttük a vendégeket. Gál Rezső úr ismertette a szakszervezetek előtt álló feladatokat. Tehette mindezt azért is, mert a LIGA konföderáció társelnökékként átátja, illetve alakítja is az országos szintű szakszervezeti politikát. Én néhány mondatban ismertettem az MVM DSZ szerepét, feladatát, helyét a szakszervezeti mozgalomban.

Biztosítottuk a munkavállalókat, hogy a jövőben is (úgy, mint eddig is), képviselni fogjuk az érdekeiket. Függetlenül attól, hogy a körülmények változnak, az MVM DSZ a helyén van és teszi a dolgát.

20 órától Csenki Attila, a Showder Klub és a DUMA színház művésze kápráztatta el a jelenlévőket. A show után Kaliczka-Garda Mónika és Rebi Szilvia tagjaink egy kvízzel mozgatták meg a jelentkezőket. A díjkiosztás után 22 óráig folytatódott az önfelelt szórakozás, zene, tánc, csocsó, darts. Persze ekkor már csak a kemény mag volt jelen, hiszen a kisgyermekes szülőknél takarodót fújtak a gyermekek.

Kijelenthetjük a rendezvény elérte a célját, rengeteg nevetéssel fűszerezve más oldalról is megismerhettük egymást.

Jövőre újra találkozunk!

A teljes beszámoló megtalálható a <http://www.vd.hu/mvmdsz/> oldalon.

Káplár Sándor, MVM DSZ ügyvivő

Kirándulás Bikalra

Nyári családi kirándulásunk időpontjának megválasztása nem kis fejtörést okoz minden évben a szervezőknek. Szerencsére ezúttal is sikerült a többségnek megfelelő hétfévégét találni, a főjavítások és a nyári szabadságolások között.

Június 20-án délelőtt, igazi kellemes kiránduló időben érkezünk meg Bikalra, a Puchner Elménybirtokra, ahol „Éltre kel a középkor”.

Bejártuk az óváros és a falu korhű épületeit, a különböző mesterségeket bemutató helyszíneket. A Gagyzdában váltható néhány Bikali Fabatka ellenében (300 Ft = 1 Fabatka) különböző kézműves foglalkozásokon kicsik és nagyok is kipróbálhatták ügyességüket, de a Fabatka egyéb szórakozásra (pl. hintózás, lovagoltatás), emléktárgy-vásárlásra is felhasználható. Jó volt közben megpihenni a Madaras Színpadnál, ahol állatszereplőkkel színesített mókás, mesés előadást láthattunk. Ízletes étkekkel és italokkal szolgált a Fogadó a Fehér Hattyúhoz. Jó néhányan a középkori környezethez illő, kikölcsonőzhető jelmezbe öltözve sétálgattak, fényképezkedtek. Említést érdemel, hogy még az illemhelyek modern berendezéseit is vicces, középkorinak látszó külső mögé tudták rejtetni a birtok működtetői.

A délutáni programok között szerepelt reneszánsz táncoktatás, gyerekeknek játszótér, hölgyek és érdeklődő urak számára pajzán humorral fűszerezett Kurtizánképzés (szerelmi oktatás, avagy párterápia) Zinával, a „hírhedt bikali kurtizánna”. Majd házastársi civalodásokról szóló, kacagató korabeli jeleneteket, később a Lovagi Küzdőtéren „Münchhausen báró kalandjai” címmel tréfas, látványos lovas előadást élvezhettünk.

A legifjabbaknak különösen emlékeztető élményekben gazdag, vidám nap végén jólesően elfáradva tértünk haza.

Kedves szervezőink! Az eddigi sikereken felbuzdulva nem sokára kezdhettek tervezni, hová menjünk legközelebb?

Szalai Zsófia



az EVDSZ tevékenységének megítéléséről és a lehetséges fejlődési irányokról

2014 októberében döntött úgy az EVDSZ Szövetségi Vezetősége, hogy kérdőíves felmérést és elemzést készít külső szakember segítségével annak érdekében, hogy valós képet kapjon arról, hogy a szakszervezeti tagok és nem tagok mennyire ismerik a szakszervezetet, annak munkásságát, illetve, hogy felmérje igényeiket.

Az EVDSZ, mint országos szintű szövetség jelen kérdőíves vizsgálat eredményeit felhasználva, üzenetét beépítve kívánja érdekvédelmi és érdekképviseleti fő feladatainak hatékonyságát növelni.

A kérdőíves felmérésnek két célcsoportja volt, a szakszervezeti tagok, illetve a potenciális (nem) szakszervezeti tagok. Az első csoport kérdőíves felmérésének célja a szakszervezeti tagok ismeretének, véleményének, értékítéletének megismerése. Utóbbi csoport kérdőíves elvárás eredménye pedig a szakszervezet ismertségén felül annak megítélésének kimutatása.

Ennek megfelelően a vizsgálat tárgyává tettük mindkét csoport esetében, hogy a szakszervezetek között hol helyezik el az EVDSZ-t, hogyan ítélik meg annak munkásságát, külső illetve belső szemléletként. Vizsgáltuk továbbá, hogy a szakszervezet által nyújtott szolgáltatások milyen széles körben terjedtek el, milyen mértékben tájékozottak ezzel kapcsolatban a tagok, illetve nem tagok. Mindkét kérdéscsoport tartalmazott igényfelmérést is arra vonatkozóan, hogy milyen működési színvonal növelő cselekvésekre és milyen további szolgáltatásokra lenne szükség ahhoz, hogy a tagok elégedettek legyenek, a jelenleg szakszervezeti tagsággal nem rendelkezők pedig csatlakozzanak.

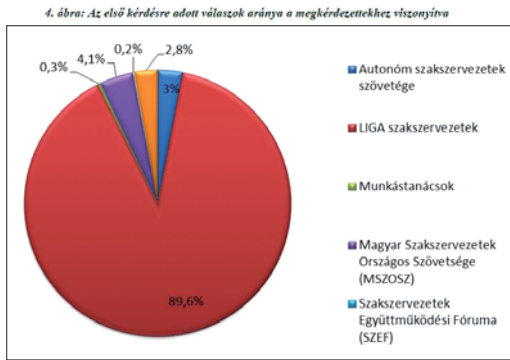
A vizsgálat során összesen 772 kérdőív került kitöltésre. 605 kérdőívet szakszervezeti tagok töltöttek ki. A tagsággal rendelkezők számára a kutatásban alkalmazott kérdőív 17 kérdést tartalmazott. Kérdőívünk tájékozottságukat és egyben igényeiket is felmérte. Ezen felül további 167, szakszervezeti tagsággal nem rendelkező munkavállalók által kitöltött kérdőív került elemzésre. Utóbbi felmérés 15 kérdésből áll, a szakszervezetek munkájának ismeretén felül annak megítélését is vizsgálja.

A Forró Drót hasábjain a szakszervezeti tagok által kitöltött kérdőívek kiértékeléséből ragadunk ki pár eredményt:

A szakszervezeti tagok részéről kitöltött kérdőív első kérdése:

„Ma Magyarországon 6 szakszervezeti konföderáció működik. Az EVDSZ ezek közül melyikhez tartozik?”

Helyesen válaszoltak, vagyis a LIGA Szakszervezetet jelölték meg 542-en. Ez a megkérdezettek csaknem 90%-a, az érvényes válaszoknak pedig 92,2%-a.



„Ön szerint mi jellemzi ma Magyarországon a szakszervezeteket?”

A legtöbb megkérdezett csak a **megosztottsággal** jellemezte a magyarországi szakszervezeteket, vagyis a **válaszadók több mint negyede**, 28,6%-a. Csaknem ugyanennyien viszont pozitívan az **együttműködést** tartották legjellemzőbbnek a fenti lehetőségek közül. E két válaszjelölés a **megkérdezettek 55,2%-ának választát** foglalja össze. A megkérdezettek majdnem **ötöde** a **széttagoltságot** jelölte meg válaszként.

A megkérdezettek és a válaszadók 10%-a felett van azoknak az aránya is, akik több választ jelöltek meg, ezek a **széttagoltság és megosztottság**.

Legpozitívabb képet a megkérdezettek 5%-a alkotja a hazai szakszervezetekről, szerintük az **egységesség és az együttműködés** együtt jellemzi őket a legjobban.

Ez alapján elmondható, hogy a **válaszadók véleménye döntően két csoportra oszlik, és a vélemények ellentétesnek** is tekinthetőek. Az eredmények alapján a **két leggyakrabban megfigyelhető jellemző a megosztottság és az együttműködés**, ami arra enged következtetni, hogy a szakszervezeti tagok maguk is két nagy csoportra válnak, akik pozitívan, illetve akik ezzel ellentétben negatívan értékelik a mai magyarországi szakszervezeteket.

„Az EVDSZ által elért eredmények illetve a tagok számára nyújtott szolgáltatások közül melyikből részesült/ részesül Ön?”

A kapott válaszok alapján elmondható, hogy saját megítélésük szerint a **bérmegállapodás** előnyeiből részesednek a legtöbben a tagok közül, 488-an jelölték meg válaszukban, ez a megkérdezetteknek illetve válaszadóknak több mint 80%-a. Második helyen szerepel a **Pannónia önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás**, a válaszadók háromnegyede veszi igénybe a szolgáltatást. 70% feletti azoknak az aránya, akik a **munkavállalói „C” tarifa** nyújtotta kedvezményeket élvezik. Csaknem 65%-uk az **ágazati kollektív szerződést**, 56%-uk pedig az **EDC kártya** kedvezményes vásárlási lehetőségét (is) kihasználja. A magas válaszadási arány mellett magas említésgyakoriságok arra engednek következtetni, hogy **ez az öt kedvezmény illetve szolgáltatás a legelterjedtebb és a legnépszerűbb a tagok között beosztásuktól függetlenül.**

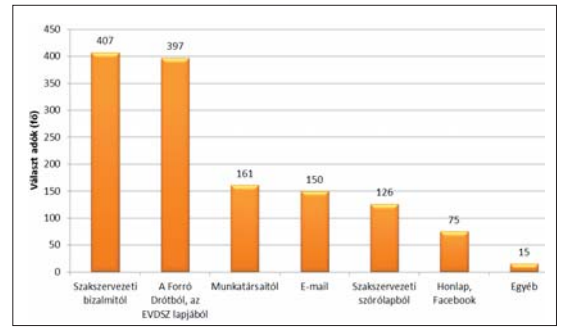
„Ön mely fórumokon szerez információt az EVDSZ működéséről, programjairól, tevékenységéről?”

Erre a kérdésre mutatkozott az egyik legmagasabb válaszadási arány, csak 5 fő nem nyilatkozott. Az említések száma összesen 1331, ez azt jelenti, hogy egy munkavállaló átlagosan két, az alább felsorolt forrásokból szerzi az információit.

Legmagasabb értéket azoknak az **aránya** mutatja, akik a **szakszervezeti bizalmi**-tól értesülnek az EVDSZ-t érintő aktualitásokról, programokról, összesen 407-en, a megkérdezettek 67,3%-a adta ezt a választ. Hasonlóan magas arányt képviselnek azok, akik a **Forró Drótból**, az EVDSZ lapjából tájékozódnak a szakszervezet eredményeiről, életéről. A válaszadók körülbelül negyede szerzi információit a munkatársaitól, vagy e-mailen keresztül. Szakszervezeti szórólappal még találkoznak a tagok, de **a honlapot nagyon elenyésző arányban olvassák csak**, ugyanez igaz a Facebookon található információkra is. Az egyéb kategóriában a válaszok döntő többségében egy-egy személyt neveztek meg a tagok, akikről általában az információt kapják.

A kérdésre adott válaszokból tehát kitűnik, hogy annak ellenére, hogy a mindennapi életben egyre nagyobb szereppel bír az internet a megkérdezett szakszervezeti tagok jellemzően nem azt a réteget képviselik, akik az internetet munkájüvi tájékoztatásra használják. Körülben a **legfontosabb még mindig a személyes megkeresés, közvetlen beszélgetés és információ csere.**

25. ábra: 11. kérdéshez tartozó egyes említésgyakoriságok



„Az Ön számára mi a szakszervezet három legfontosabb szolgáltatása, tevékenysége?”

A válaszadók körülbelül 60%-a első helyen az **érdekképviseletet és az érdekvédelem** jelölte meg legfontosabb EVDSZ általi tevékenységként. Második legtöbb szavazatot a **bértárgyalások, bérmegállapodások**, mint legfontosabb tevékenység kapta, harmadikként a **kollektív szerződés és juttatásai** kerültek a legfontosabbak közé. Ebből arra következtetünk, hogy a megkérdezettek **többségének szüksége van egy olyan szervezetre, amely az érdekeiket képviselni, és véleményüket, igényeiket meghallgatva azokat érvényesíteni is tudja** a munkáltatóval szemben.

A felmérés elkészítésével és kiértékelésével megbízott Makkos Tender Kft. az alábbiakban összegezte a kérdőíveken keresztül tapasztaltakat:

Összességként elmondható, hogy szakszervezeti tagok és potenciális tagok a vizsgálat eredményei alapján **nem ismerik megfelelően az EVDSZ-t**, annak munkásságát, tevékenységét, elért eredményeit és az általa biztosított szolgáltatásokat.

Mindkét kérdőívben tanulságként szűrhető le, hogy akár zárt, akár nyílt kérdésben volt lehetőségük megfogalmazni véleményüket, a **tájékoztatás minőségével és mennyiségével a munkavállalók nagy része nem elégedett**. Szeretnének lehetőséget kapni véleményük kifejtésére, a fórumokon való részvételre, a dokumentumok, döntések megismerésére. Nehezményezik, hogy a már elért eredményekről, a kedvezmények igénybevételének módjáról és lehetőségéről a jogosultak köréről gyakran nem rendelkeznek megfelelő információval.

A **szolgáltatások bővítésére** irányuló kérdések esetében a már meglévő kedvezmények mellett a juttatások és szociális támogatások mértékének emelését igénylik, illetve, hogy **szélesebb rétegek számára** tegyék őket elérhetővé.

Az **együttműködést** mind a tagok, mind a tagsággal nem rendelkezők **közösségi programokkal, közösségépítő rendezvényekkel, közös szabadidős tevékenységek** biztosításával kívánják erősíteni.

A fenti ajánlások és vizsgálati eredmények beépítésével és alkalmazásával nem csak a szervezet alulról történő építkezése, de működési hatékonyságának növelése is megvalósíthatóvá válna.

A teljes kiértékelést az EVDSZ vezetősége a következő Szövetségi Vezetőségi ülésen tárgyalja, a következtetéseket levonja és meghatározza a működés hatékonyságának növeléséhez szükséges következő lépéseket.

Itt szeretnénk még egyszer megköszönni a közreműködést és a vélemény nyilváníást minden szakszervezeti tagnak és azon munkavállalóknak is, akik kitöltötték a kérdőívet, ezzel is segítve és támogatva az EVDSZ azon törekvését, hogy a tagjai elvárásainak megfelelő tevékenységet végezzen, szolgáltatásokat nyújtson.

A teljes felmérés a soron következő, augusztusi SZV ülés után elérhető lesz honlapunkon (www.vd.hu), valamint aki azt előzetesen kérte a kérdőív kitöltésekor, annak hamarosan e-mailben a rendelkezésére bocsátjuk.

A felmérést, kiértékelést, ábrákat készítette:
Makkos Tender Kft. munkacsoportja
Ebből a kivonatot szerkesztette: Tóth Andrea T.

A LIGA Nyugdíjas Bizottság képzési programjáról

(Kápolnásnyék 2015. június 2-4.)

A LIGA Nyugdíjas Bizottsága nevében az elnök, Rakóczki Lajos meghívót küldött a tanácsadó testület tagjainak a bizottság által szervezett szakszervezeti képzésre.

A fő téma az új Mt. bevezetésének tapasztalatai, mely előadást dr. Szilágyi Veronika tartotta meg a második napon. Az ezt követő konzultáción a felszólalók és az előadó is kiemelték a szakszervezeti érdekvédelem jogosítványainak megcsönkítését, a munkáltatói lobbival által elért kártérítési szabályozás, a munkavállalók kárára való megváltoztatását és a sztrájktilvány lehetetlen voltát.

Az első napi előadók közül **Hegyessiné Orsós Éva ismertette a NYOK jelenlegi munkáját**, mely a párbeszéd hiánya miatt nem határos érdekvédelem!

A második napon **Dr. Dóbi István főorvos a LIGA Nyugdíjas Bizottság tagja az egészségügy átalakításáról tartott nagyon érdekesítő előadást**. Szembesítette az uniós törekvéseket a hazai áldatlan helyzettel: az elmúlt 10 évben érdemi fejlesztés nem történt, inkább leépítés. A vizsgáló műszerek java magánkézből van, a mentorálás ellenére a fiatal orvosok nem tarthatók itthon; a kórházak (megyénként 1 kórház) központosításával az alárendelt kórházak elsorvadnak. Nemzeti Egészségvédelmi Intézet jó hatású lehet. A várólistákon 2012-ben 70 ezer ember volt. Cél: kisbeavatkozás esetén 3 hónap, nagybeavatkozás esetén max. 6 havi várakozás legyen. Az EU finanszírozás egyre romlik! A 6000 háziorvos 10 %-a 70 éven felüli! Prevenció: néha akadályozza a szakszerű ellátást, hiszen erre hivatkozva egyre kevesebb beutaló kerül kiadásra a szakrendelésekre!

Nagyon sok hozzászóló és kérdés volt a főorvos úrhoz!

Ugyancsak a második napon került sor a **LIGA Pályázati Osztály munkájának bemutatására Gaskó István elnök és Dr. Soós Iлона osztályvezető előadásában**. Az osztály 2013-ban alakult a pályázatok gördülékeny lebonyolítása érdekében. Eddig 23 projekt (18 hazai és 5 külföldi) levezetésére került sor. Ezeket részletesen bemutatták. A megnyert pályázatok megvalósítása és elszámolása még folyik. A Nyugdíjas Bizottság képzése is egy pályázat keretében valósult meg (TÁMOP 2.5.3. A-C., „A munkáért”). Régiós segítő és tagtörzso LIGA irodák létesültek a megyeszékhelyeken, tanácsadás, KSZ kötések segítése, EU üzemi tanácsok alakítása, segítése, oktatások szervezése céljából.

Az Esélyegyenlőségi Bizottság 2009-ben alakult. Célja a hátrányos megkülönböztetések kizárása, erre módszerek ajánlása, népszerűsítése a tagság körében, női érdekvédelem.

Gaskó István a LIGA elnöke „A mozgalom helyzete és iránya” címmel tartott tájékoztatót. Elmondta, hogy a valamikori 4 milliós tagság mostanra 300 ezer főre apadt, és ezek is több konföderációba tömörülve! A hatalom kamara-kar alapító hajlandóságát le kéne csökkenteni, de ehhez szakszervezeti összefogás kellene! Az elmúlt időszakban 95 szervezet lépett be a LIGA szakszervezetekbe. Jelenleg két központi pólus van: az MSZSZ és a LIGA.



Nyugdíjas Bizottsága

A LIGA célja, hogy az országos érdekegyeztetésbe reprezentativitás alapján kerüljenek be a szakszervezetek. A Liga elképzelése szerint egy konföderáció az országos érdekegyeztető testületben akkor vehetne részt, ha a versenyszférában 36 ágazatból legalább 10-ben, a közszférában pedig 4 ágazatból legalább 2-ben képviselteti magát! Ezen kívül további feltétel lenne, hogy legalább 100 ezer tagja legyen!

A Munkás kamara veszélye nagy. Kötelező 0,5 %-os tagdíjjal havi 30 mrd Ft bevétel lenne, ami 10-szer annyi, mint a mostani összes tagdíj. Esélyeinket csak tagsággal tudjuk megvédeni! Említette a 13 pontos LIGA csomagot, mely értéket jelent és tárgyalásra kész. Több hozzászóló volt. Majoros János a szabad környezetben dolgozók helyzetéről beszélt, de a tanárok és katonák részéről is kifejtették véleményüket.

A harmadik napon végre megérkezett az Időügyi Tanács meghívott két előadója: Fűrész Tímea és Hulák Zsuzsanna, a Családügyi Bizottság megbízottja. Elmondták, hogy 2015. áprilistól Idősek Tanácsa néven szerepelnek. Ismertették az időügyi politika jelenlegi momentumait. Ez kimondja, hogy az időseket családtagoknak tekintik. A demográfia alakulásáról elmondták, hogy 30 év alatt 800 ezer fővel csökkent a népesség. Most enyhe javulás látszik: a termékenységi mutató 1,34-ről 1,41-re nőtt! Az EU-ban 2060-ra a népesség 1/3-a 65 év feletti lesz. Ekkorra Magyarországon kb. 8 millióan fognak élni.

Célként fogalmazták meg az aktivitás megőrzését idős korban, a generációk közötti együttműködés elősegítését, a horizontális, aktív rétegpolitikát.

A korhatár előtti nyugdíj kivevették a rendszerből, kivéve a nők 40 év munkaviszonyára tekintettel járó nyugdíjat. Fontos célként jelölték meg a nyugdíjak reálértékének mindenképpen való megőrzését is. Az idei nyugdíjemelése átlaga 1900 Ft/fő.

A jóléthez a következőkért küzdenek: rezsiszökkentés, munkahelyi védelmi akciók, az egészségügyi helyzet javítása, kultúra, sportolási lehetőség, a szociális ellátás lehetőségének biztosítása, az Erzsébet-program, rendezvények, pályázatok a települések és nyugdíjasok részére.

Az Idősek Világnapja lesz 2015-ben október 1-én!

(Folytatás a 13. oldalon)

Beszámoló az EVDSZ

Nyugdíjas Tagozatának 2015. 06. 17-i üléséről



Nyugdíjas Tagozat

Begitter Henrikné elnök asszony a napirend elfogadása után egyperces néma megemlékezésre szólított fel mindnyájunkat az elhunyt Moskovszky Ágnes tiszteletére, aki az EVDSZ nyugdíjas ügyekkel foglalkozó munkatársa volt.

Ezután Dr. Szilágyi József elnök úr tartotta meg tájékoztatóját. Véleménye szerint a következő húsz évet meghatározó folyamatok zajlanak az energia szektorban! A kormány célja, hogy az energia szektorban az állami tulajdon aránya min. 50% legyen. Az állami közműszolgáltató gázipari ága már megvalósult, a villamosenergia iparág 2016. januártól indul! Szándéknyilatkozat aláírására került sor a kormány és az RWE részéről, mely szerint az ELMŰ 2016. januártól 50 %-os, 2017. januártól 100 %-os állami tulajdonba kerül! Valószínű, hogy az ELMŰ ügyfélszolgálatának a saját ügyfélkörén kívül a Nemzeti Közmu szolgáltató ügyfeleinek az ügyeit is intéznie kell 2016-tól. A Mátrai Erőmű-be is növelni akarja részesedését a kormány. Az egyetemes szolgáltatást meg akarják valósítani! Az MVM-ben vezér váltás lesz, az OVIT esetében ez már megtörtént. Cél továbbá a szlovák energiaszektor 50 %-os felvásárlása is. Az MVM Paks kapcsán megjelent sajtóhírek (létszámleépítés, külföldi menedzsment) következményeként Brüsszelben tüntetett az EVDSZ, nemzetközi szakszervezeti segítséggel. Az MTI is kint volt. Ennek köszönhetően Lázár miniszter úr kijelentette: nincs létszámleépítés (a vezetőváltásra nem válaszolt) és foglalkoztatási megállapodás megkötését is támogatja.

Ezután más országos eseményekről esett szó: két pólus látszik megvalósulni a szakszervezeti mozgalomban; a LIGA, és a MASZSZ. A két szervezet között nézetkülönbség van, mert elég nagy tagság „vándorolt” a LIGA felé. Mindenesetre biztató, hogy a kormányzattal való tárgyalások (Mt., Sztrájk tv., korhatár előtti ellátások) során a konföderációk közös munkavállalói oldaljavaslatokat dolgoztak ki. Az LIGA Szakszervezetek új testületének, a Felügyelőbizottságnak tagja az EVDSZ elnöke is, ami megtiszteltetés és elismerés az EVDSZ-nek! Az EVDSZ-ben a TÁMOP projekt zárása folyik, amely nagy leterheltséget jelent!

Ezután az elnök asszony megköszönte a beszámolót, és jelezte, mivel a Nyugdíjas Tagozatban a tisztségviselők két éves mandátuma az idén lejár, a következő ülésre jelöltek kell állítani, és a választást meg kell tartani.

A jelenlévők Jelölő személynek elfogadták Majoros Jánost, a PADOSZ Nyugdíjas Tagozat vezetőjét.

Majoros János vállalta, hogy a tagszervezetek tagozatvezetőivel felveszi a kapcsolatot a jelöltállítás érdekében.

Az ülés végeztével szendvicssel csillapítottuk étvágyunkat, és elbúcsúztunk a hasznos ülés után.

Jó egészséget a nyugdíjas tagoknak!



A beszámolókat írta: Vida György, az EVDSZ Nyugdíjas Tagozat elnökhelyettese

A LIGA Nyugdíjas Bizottság képzési programjáról

(Folytatás a 12. oldalról)

A nyugdíjasok helyzetével foglalkozó szervezetek:

- EEM Idősek jogaiért felelős munkacsoport,
- ONY Felügyelet,
- NCS intézet: kutatások végzése
- Idősek Tanácsa,
- Emberi Jogok Intézete.

Az Idősek Tanácsában Novák államtitkár asszony felelős az idősek ügyek folyásáért (nem jött el).

Rakóczi Lajos hozzászólásában elmondta: a nyugdíjak újraosztása ellen van, az adókedvezmények kedvezőtlenége ellen szolt, és felvetette, hogy a gyermekek a személyi jövedelemadójuk 1 %-át a szülők segítségével fordíthatják.

Majoros János a saját példáját vezette le a korrekt intézkedések hiányát.

Horváth Lajos, a LIGA szakértői osztályának vezetője a kormánnyal folyó tárgyalások jelenlegi állásáról adott tájékoztatást: A korhatár előtti nyugdíj nem érdeke a jelenlegi kormánynak! A felülvizsgálatokat kezdeményezheti a munkáltató, a szakszervezet és a munkavállaló. Az intézményrendszer nincs felkészülve! Minősített és vizsgált munkakörülményeket, munkahelyeket kellene meghatározni, amelyekre megállapítható a fokozott egészségügyi igénybevétel. Ez a cél! A vita a munkavállalók és munkaadók között folyik! A kormány várakozó állásponton van. A munkaadók makacsok! Ettől függetlenül alkalmaznak egyes helyeken a korengedményhez hasonló vállalati intézményrendszert!

A LIGA Nyugdíjas Bizottság elnöke mind a három nap alatt tartott előadást, nagyon szerényen, mint szervező, a vendég előadók kérésére, elmaradása idején. Ő terjesztette elő a „Nyugdíj-ügyekkel kapcsolatos vitaanyag vázlatát”. Mi a résztvevők a további lépések elfogadása után lezártak nyilvánítottuk a mostani fórumot azzal, hogy a jelenlévők további javaslatokkal bővíthetik a vitaanyagot az előterjesztés elkészültéig.

A vitaanyagot írásban is megkaptuk.

Nagyon hasznos három nap volt, és a hallottakat ez úton is továbbítjuk a nyugdíjas kollégák felé.

2015. június 10.

Vida György

EVDSZ Nyugdíjas Tagozat elnökhelyettese

Bevásárolta magát a Budapesti Erőműbe a cseh EP Energy

„Cseh kézbe került a Budapesti Erőmű Zrt., miután a prágai székhelyű EP Energy-csoport a francia EDF cégtől megvette a részvények 95,5 százalékát - közölte az IHNEC című cseh gazdasági hírportál kedden este.

Az EP Energy tulajdonosa Daniel Kretinsky cseh multimilliomos. Az IHNEC közlése szerint a tranzakciót a magyar versenyhivatalnak, valamint a francia gazdasági minisztéri-

umnak is jóvá kell hagynia. A Budapesti Erőmű Zrt. biztosítja a magyar főváros távhőellátásának 60 százalékát. A társasághoz tartozó kelenföldi, újpesti, kispesti erőművek ugyanakkor a magyar áramtermelés 3 százalékát állítják elő. Az EP Energy Csehország legnagyobb hőtermelője, ugyanakkor a villanyáramtermelésben a Cseh Energetikai Művek (CEZ) után a második helyen van. A cseh piac mellett eddig Szlovákiában és Németországban volt aktív

a cég. Az EP Energy kezeli az Energetický a průmyslový holding (EPH) energetikai tevékenységének jelentős részét. Az EPH tulajdonosa Kretinsky mellett Patrik Tkáč és a J&T pénzügyi csoport. Az EPH keretén belül jelenleg mintegy negyven cseh, szlovák, német és lengyel energetikai cég működik. Ezek a szénbányászat, áramtermelés, hőtermelés, áramelosztás, valamint a villanyáram- és gázkereskedelem területén aktívak.” (MTI 2015. június 30.)

MAVIR: nőtt a villamosenergia-felhasználás 2014-ben

„A magyarországi bruttó villamosenergia-felhasználás 2014-ben meghaladta a 42,5 terawattórát, a válság éveinek csökkenése után már emelkedett kissé, az import részaránya pedig elérte a felhasználás 31,44 százalékát - derül ki a MAVIR Magyar Villamosenergia-ipari Átviteli Rendszerirányító Zrt. (MAVIR) adataiból, amely 2014-ről szóló összesítését honlapján tette közzé.”



a Mátrai Erőmű”

Szeretnénk hangsúlyozni, hogy az EVDSZ „Energiapolitikai állásfoglalás”-ban felvetett problémák már egy fél-év távlatában is visszaigazolódni látszanak:

a szenes erőművek várható kiesése (pl: a bánhidai, oroszányi) és a mátrai kapacitások előregedése és esetleges kiesése;

a Dunamenti (olajos) és a gázos erőművek kihasználatlansága;

az atomerőmű

(2014-ben is növekvő) 89,3% kihasználtsága, majd előregedése és esetleg pótlás nélküli bezárása, elfogadhatatlan és szinte megoldhatatlan helyzetet eredményezhet.

Ha nem történik meg a kieső termelő kapacitások pótlása (villamosenergia termelő beruházások), veszélybe kerül az ország biztonságos energiaellátása!

(MTI 2015. július 28.)

A cikkben szereplő adatok alapján a Magyarország összes erőmű villamosenergia kapacitása (2014. december 31.) alig több mint 8936,4 megawatt és ebből csak 7290,4 megawatt - ténylegesen kihasználható - szolgálja az ország ellátását. FIGYELEM! A bruttó teljesítmény a korábbi években meghaladta a 10 000 megawattot.

Már a fenti számok alapján is kimondható, hogy az EVDSZ megállítási helyesek, miszerint a kieső

erőmű kapacitások pótlásának hiánya növeli az ország energia függőségét.

A MAVIR közlemény további részéből az is kiderül, hogy a „300 megawattot meghaladó teljesítőképességű erőművek közül 6 egység járult hozzá tavaly a hazai áramellátáshoz: a Paksi Atomerőmű, a Dunamenti Erőmű GT1 plusz GT2, továbbá a Dunamenti GT3, a Gönyüi Erőmű, a Csepeli Erőmű és

Megvan a 2015-ös bérmegállapodás a DÉMÁSZ-nál

Június végén állapodtunk meg tartalmát tekintve 2,5 %-os éves alapterjesztésről. Ezen belül 0,8%-os általános alapterjesztés, melyet 2015. január 1-jéig visszamenőleges hatállyal vezetnek be. A két fél abban is megállapodott, ha az ideai infláció meghaladja a 0,8%-ot, akkor a munkáltató a tényleges infláció és a 0,8%-os béremelés különbözetével korrigálja az alapbérreket, 2016. január 1-jétől. Ezen felül 2015 során a munkáltatói jogkört gyakorló döntései alapján differenciált bérfeljesztés



tés valósul meg, melynek átlagos alapterjesztési hatása 1,7%. Ráadásul EBITDA-eredménytől függően

további tárgyalások után egy úgynevezett extra bónusz (pulykapénz) kifizetéséről is döntöttek. A megállapodás egyik fontos, minden munkavállalót egyformán érintő eleme a 2015. augusztus 1-jétől életbelépő magán egészségbiztosítás.

A DÉMÁSZ Szakszervezet a megállapodásban rögzítettek túl létszámkérdésekben is szeretett volna megegyezni. A munkáltató a jelenlegi politikai helyzetre hivatkozva megállapodásban garantálva nem vállalta a létszám rögzítését, de az ideai évben nem tervez

leépítést. Pontosabban fogalmazva, tervezni nem tervezi, de ha erre törvényi változás kényszeríti, akkor meglépi, az érdekképviselettel folytatott egyeztetés után. A „Szociális Megállapodás” meghosszabbítására sincs lehetőség, az előbb említett jogszabályi bizonytalanságra apellálva.

A bérmegállapodásról további részletek a DÉMÁSZ Szakszervezet honlapján olvasható:

www.vd.hu/demasz/hirek

VIFI HÍREK

Fiatalok a Tisza-tó fővárosában

Az EVDSZ Ifjúsági Tagozata 2015. június 12-14. között tartotta meg idei Ifjúsági találkozóját Tiszafüreden. Már az esemény meghirdetését követő héten a jelentkezők száma túlmutatót az elmúlt évek jelentkezéseiben, így elmondhatjuk, az idei összejövetel is nagy érdeklődést kapott a tagok részéről.

Péntek délután Lőrincz László, a PADOSZ elnöke tartott fórumot, a Paksi Atomerőmű jelenéről és jövőjéről. A fórumot követően vacsorán mindenki megsüthette szalonnáját, a sütögetés helyszíne közvetlen a Tisza-tó partján volt, így senki nem üszhatta meg szűnyogcsipés nélkül. Az est további részében Lovász Lajos szolgáltatta a talpalávalót. DJ Lajos a korábbi éveknél megfelelően minden zenei



igényt igyekezett kiszolgálni a jó hangulat érdekében.

A második napon vendégül láthattuk dr. Szilágyi Józsefet, az EVDSZ elnökét és Téglás József elnökhelyettesét, akik beszámoltak az elmúlt évben tett intézkedésekről, jövőbeni lehetőségekről és tervekről. A jelenlegi bizonytalan helyzetben a fiataloknak számos kérdése volt a vezetőkhez, így a délutánra tartogatott

csapatépítő programok elhalasztódtak (jövőre). A késő délutáni órákban volt még lehetőség megnézni a helyi strandot is, ahol egy kis barnaságot is összeszedhettünk, így a nyár elején. Szombat este a Dumasínház képviselőjében Tóth Edu közvetlenségével, humorával sokunknak emlékeztetéssé tette az estét.

Az idei találkozón is sok hasznos

információhoz juthattunk, új ismeretségeket köthettünk. Összességében nagyon jól érezte magát mindenki. Következő programunk ősz közepén várható, amikor is a Mercedes kecskeméti gyárába látogatunk el. A hivatalos meghirdetést követően ismételten várjuk majd a fiatalok jelentkezését.

Szerző: Deák Dóra

Konföderációs Ifjúsági Konferencia Budapesten

A „Szakszervezeti érdekek erősítése az európai diskurzusban” konferencia résztvevői



A fiatal munkavállalók érdekei, elvárásai nem jelennek meg a kollektív szerződésben – a többi között erre hívták fel a figyelmet az öt szakszervezeti konföderáció ifjúsági tagozatai a 2015. július 11-12. között tartott közös konferenciájukon, Budapesten. A résztvevők azt várják az ágazati szakszervezetek vezetőitől, hogy a korosztályi szempontokat kiemelten jelenítsék meg az alkufolyamatok során.

Állást foglaltak arról is, hogy fel kell gyorsítani a fiatal munkanélküliek támogatását szolgáló ún. Ifjúsági Garancia Programot. Arra szólítják fel a kormányt, hogy az Európai Tanács ajánlásában foglaltaknak ne csak 2018-tól, hanem már ez évtől feleljen meg a magyarországi koncepció.

A konferencián arról is döntöttek, hogy mentorprogramot dolgoznak ki a szakszervezeti tagság és tisztségviselők képzése és fiatalítása érdekében.



A konföderációk vezetői figyelmébe ajánlott tervezet lényege, hogy a fiatal szakszervezeti tagok egy idősebb, tapasztaltabb mentor segítségével felkészülhetnek a szakszervezeti munkára.



Ennek a mentorprogramnak két lába lenne, egy oktatósi és egy gyakorlati, tapasztalati rész, amelyet aztán központi monitoring rendszerrel kellene nyomon követni. Budapest, 2015. július 12.

NET-esek kontra Balaton 1:0

Mi is kedvet kaptunk, hogy teljesítsük Közép-Európa leghosszabb futóversenyét. A táv csak egy kör, viszont az a Balaton körül. Mindez megtehető egyéniben, vagy váltóban, futva vagy bringával. A versenyzőink Balatonligáról indultak és ide is érkeztek vissza. Köszönet Kindlinger Evelin kollégánknak az ötletért.

„UltraNET” néven neveztünk a versenyre!

A NET-esek nyolc hónappal ezelőtt, a csapatversenyt választották (10 fős). A kezdeményezést felkarolta az MVM NET Üzemi Tanácsa, és megteremtette az indulás feltételeit. A NET és az MVM DSZ támogatásának köszönhetően nem voltak anyagi gondjaink, ezt ezúton is köszönjük!

Hosszúnak tűnhet a felkészülésre szánt idő, mindaddig, amíg el nem olvassátok, hogy a táv 220,9 km! Az 5 hőlgyből és 5 fiúból álló csapat tagjai hosszas egyeztetés után jelölték ki, melyik szakaszt ki futja. Ez már meg is adta a távot és az indulás időpontját is. Ehhez illesztettük a logisztikát. Mit is mondjak, nem volt egyszerű, de teljesítettük.

2015. 05. 30.-án 07. 30 órakor startoltunk. Hajrá UltraNET

A futóink: *Góczáné Somodi Krisztina* (12,4 km); *Horváth Emese* (14,1 km); *Paulovits Angéla* (5,5 km); *Sólyom Bereniké* (20,2 km); *Tóth Anett* (15,7 km); *Hódy Péter* (31,6 km); *Lapis Zoltán* (20,8 km); *Szűcs Attila* (41,7 km); *Vincze Lukács* (36,7 km); *Zsilák György* (23 km).



A hosszú és kemény felkészülésnek és a precíz előkészítésnek köszönhetően, minden a legnagyobb rendben zajlott. A futóinkról elmondható, hogy vitte a sarat, küzdöttek az elemekkel, úgymint, hő, terepakadályok, emelkedők, járművek, sötétség és fényre tóduló bogarak sokasága. Viszont a célba érkezés, mindez már el is felejtették, nem maradt meg más, mint a teljesítés utáni öröm és megkönnyebülés. Egyöntetű vélemény volt, hogy örök élmény marad számukra ez a két nap.

A kiszolgálókról is essen szó. A forgalmat folyamatosan figyeltük, így tudtuk elérni, hogy a váltópontokon nem kellett várakozniuk a futóinknak. A modern technikának köszönhetően az interneten is nyomon követhettük a futóinkat. A forgalmi dugókat is sikeresen kikerültük, hála a nagyszerű sofőrjeinknek. Az ellátás is

zökkenőmentes volt, így a futóknak „csak” a futásra kellett koncentrálniuk. Gratuláció illeti meg ezért a kiszolgálókat is: *Kolos Ádám*; *Méhes Zoltán*; *Szabó Zsolt*; *Prágai Pál*; *Prágainé Resch Gabriella*; *Káplár Norbert*; *Gócza Péter*; *Káplár Sándor*. Nagy sikert aratott a csapat mez, melyet *Zab Tamás* kollégánk tervezett.

Örömteli volt látni a felkészültséget, a csapatszellemet, az együvé tartozást. Igazi csapat kovácsolódott, közelebb kerültek egymáshoz, jobban megismerték egymást. A futók valamennyiünkért futottak. Ezt a csapatszellemet kell továbbvinnünk a mindennapi munkába is.

A futóversennyel párhuzamosan, kéreppárral is meg lehetett kerülni a tavat, mindezt természetesen egyéniben. Ezt a „laza bringatúrát” Kindlinger Evelin kollégánknak teljesítette. Gratulálunk!

2015.05.31.-én reggel 6 óra 14 perckor befutottunk! Túteljesítettük a vállalásunkat. Csatlakoztunk az utolsó futókhöz Úszihoz, így osztozhattunk az örömben. Csodálatos teljesítmény volt Barótainál!

A verseny után közös ebédet tartottunk, ahol átbeszéltük a két nap eseményeit.

Nem feledkezhetünk el a fotósunkról, Káplár Norbertől sem, neki köszönhetjük a másfél ezer lenyűgöző fotót. A teljes beszámoló és a fotók megtalálható a <http://www.vd.hu/mvmdsz/> oldalon.

Káplár Sándor
MVM NET ÜT elnök
MVM DSZ ügyvivő

XXXIII. Villamosenergia-ipari Horgásztalálkozó

Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. rendezésében az Atomerőmű Sportegyesület és a Paksi Atomerőmű Horgászegyesület közreműködésével került sor a XXXIII. Villamosenergia-ipari Horgásztalálkozóra 2015. 07. 03-05. között.

A Paksi Atomerőmű tövében elhelyezkedő, tiszta rendezett területen, 165 fő részvételével, került megrendezésre a XXXIII. Villamosenergia-ipari Horgásztalálkozó. Az 55 ha vízterületet üzemeltető Paksi Atomerőmű Horgászegyesület utoljára 2011-ben adott otthont a rendezvénynek. A törendszereken időközben végrehajtott fejlesztéseknek köszönhetően az „A” kategóriás versenyzők (45 fő) kifejezetten a versenyrendezés céljára kialakított versenypályán, a „B” kategóriás versenyzők (93 fő) a Füzes 4-es és 5-ös tavakon teheték próbára tudásukat. Az időjárás a kelleténél is jobb volt a rendezvény alatt, azonban a versenyzők a 35 fok ellenére is kitartóan fárasztották a halakat. A bőseges fogást az egyesület vizein rendszeresen végrehajtott nagymennyiségű telepítés biztosította. Az A osztály győztesének össz fogási mennyisége meghaladta az 52 kg-ot, illetve a 20 társaságtól érkező 138 versenyző, valamint a 46 csapat összes fogása meghaladta az 1000 kg-ot, mely az egyesület vizein rendezett versenyek átlagos fogási mennyiségei között – a nagy melegnek köszönhetően – nem tekinthető kiugrónak. A rendezvényt párhuzamosan a sportági bizottság tisztviselőinek következő három éves ciklusra történő választása is lebonyolításra került. A je-



lenegi bizottsági tagok (Nagy Károly, Rácz István, Huffer Szabolcs) mandátumának meghosszabbítása mellett a társaság döntött a testület kibővítéséről további egy fővel, illetve megválasztotta Vincze Istvánt – a Budapesti Hőerőmű delegáltját – bizottsági tagnak. Az értekezleten döntés született továbbá a sportági szabályzat frissítéséről is a versenyek során alkalmazható technikák és módszerekkel kapcsolatos jövőbeni vi-

ták elkerülése érdekében.

A versenyzők ellátásáról az Atomix Kft. illetve az egyesületi horgászklub gondoskodott, a szórakozást a szombati stand-up comedy, bor- és sör rulett biztosította. A versenyzők kényelmét szolgálta, hogy a programok – beleértve az étkezéseket, illetve bankettet – egy helyen kerültek lebonyolításra, valamint külön csali hűtő konténer segítette az etetőanyagot és csalik megfelelő tárolását. A versenyzők szükség szerinti etetőanyag és csali utánpótlását a helyi horgászklub biztosította.

A verseny lebonyolítására két fordulóban, 4 illetve 3 óra hosszban került sor. Eredményhirdetésre, díjazásra egyéni és csapat kategóriákban került sor külön az „A” és „B” osztályokban:

Egyéni A osztály :	
I. helyezett:	megosztva, (azonos pontszám és fogási mennyiség miatt) Salamon László EDF DÉMÁSZ III. csapat és Schäffer Károly MVM PA Zrt I. csapat
III. helyezett:	Szűcs Attila EDF DÉMÁSZ I. csapat
IV. helyezett:	Komáromi Gergő MVM PARZrt I. csapat
V. helyezett:	Németh Tibor EON Keszthely
VI. helyezett:	Komár István Mátrai Erőmű
Egyéni B osztály:	
I. helyezett:	Komár György EON DD Nagykanizsa
II. helyezett:	Kertész András MVM PAZrt IV. csapat
III. helyezett:	Szabó Sándor EON EED Üzenirányítók
IV. helyezett:	Klem Géza ATOMIX Kft.
V. helyezett:	Úri Sándor EON ETI Debrecen II. csapat
VI. helyezett:	Szabó Géza MVM PAZrt IV. csapat

Csapat A osztály:	
I. helyezett:	MVM PAZrt I. csapat
II. helyezett:	EDF DÉMÁSZ III. csapat
III. helyezett:	EDF DÉMÁSZ I. csapat
Csapat B osztály:	
I. helyezett:	MVM PAZrt IV. csapat
II. helyezett:	EON ETI Debrecen II. csapat
III. helyezett:	Budapesti Erőmű III. csapat
Legorodmányosabb társaság:	Mátrai Erőmű
MI vagyunk a legjobbak (1000 fő alatt):	EKS Service Kft
MI vagyunk a legjobbak (1000 fő felett):	EDF DÉMÁSZ

Gratulálunk a versenyzőknek az elért eredményekért! Találkozunk 2016-ban.

Beszámoló a 65. Villamosenergia-ipari Országos Természetbarát Találkozóról



Nagy megtiszteltetés számunkra, hogy az iparági versenyek sorában a legregebbi, több évtizedes múltra visszatekintő találkozót a jubileumi 65. alkalommal a MAVIR Zrt. rendezhette meg 2015. július 17-19. között. Az esemény helyszínéül a Szervező Bizottság Székesfehérvárt választotta. A rendezvényre közel 480 fő versenyző érkezett, és 60 fő önkéntes maviros rendező gondoskodott az esemény zavartalan lebonyolításáról.

A csütörtöki előkészítő munkálatoikat követően a találkozó hivatalos programja pénteken reggel kezdődött el. Ekkor fogadtuk az érkező csapatokat, és ki-ki elfoglalta szállását.

Az első napon a Bregyó Sportközpontban, és környezetében zajlott 60 résztvevővel a D kategória tájékoztató futóverseny, illetve 10 résztvevővel az F kategória szenior túra verseny. A délutáni Technikai Értékelést, valamint a Sportági Értékelést követően az Alcoa Kőfém Sportcsarnokban ünnepélyes megnyitót tartottunk. Az eseményen Dr. Cser-Palkovics András polgármester, Tihanyi Zoltán a MAVIR Sport Egylet elnöke, és Bacsó Nándor a Sportági Bizottság tagja üdvözlő szavait követően a helyi, Felicita Táncscsoport rendkívül látványos előadása következett.

Szombat hajnalban indultak el az első versenyzők a Gánt melletti Gém hegy terep túra versenyre, valamint a Székesfehérvár belvárosában zajló városismereti versenyre. Előbbin 56 csapat indult, akik 4-5 óra leforgása alatt eredményesen teljesítették a verseny követelményeit. A városismereti versenyen 101 csapat indult. A Menetutasítás tartalmazta mind a helyszíni, mind a szakirodalmi kérdéseket, az utasításban definiált útvonalnak megfelelően. A versenytáv összesen 5,5 km volt, közben 210 kérdésre kellett megadni a helyesnek vélt válaszokat, három ellenőrző pont érintésével, amelyet a

versenyidő szerinti, 300 perc alatt kellett teljesíteni a versenyzőknek. A hőség nehezítette mind a résztvevők, mind a rendezők munkáját. Este, a fárasztó napok után a versenyzőknek egy kis kikapcsolódás következett: a Gálavacsorán a Szomszédnéni Produkciós Iroda stand up előadását a Hanti Band zenekar fellépése, valamint retro Dj követte. Mindeközben a rendezők értékelték a menetutasításokat és a versenyeket, majd összegezték az eredményeket.

Vasárnap délelőtt Molnár Tamás székesfehérvári önkormányzati tanácsnok



és Tihanyi Zoltán zárógondolatait az eredményhirdetés követte. Albert Zoltán az E.ON ÉDÁSZ képviseletében bejelentette, hogy a soron következő VOTT szervezését és lebonyolítását vállalják, de az egyelőre titok, mely magyarországi városunk ad otthont a 66. találkozónak.

A 65. Villamosenergia-ipari Országos Természetbarát Találkozó eredményei és fényképei megtalálhatóak a Vitsport Alapítvány honlapján (www.vitsport.hu)

A főszervezők nevében:
Petkov Orsolya

Lapunkat rendszeresen
szemléli a megújult

 **BSE** **SER** **VER**

www.observer.hu

forró drót

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének lapja
Kiadja az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége és a Mediaworks Regionális Kiadó Kft. Tolna Megyei Irodája.

A kiadásért felel: dr. Szilágyi József elnök és Pöré László kiadóvezető
Szerkeszti a szerkesztőbizottság
Főszerkesztő: Tóth Andrea Terézia
Szerkesztőség címe: EVDSZ 1116 Budapest, Fehérvári út 108-112. 1. em. 134-136. sz. iroda. Telefon: 06-1-202-10-92, telefax: 06-1-202-1534. E-mail: szerkesztoseg@vd.hu
A kiadó címe: Szekszárd, Liszt Ferenc tér 3.
Nyomdai előállítás: Mediaworks Kiadó és Nyomda Kft. 1082 Budapest, Futó u. 35-37. Felelős vezető: Véghe Petra
ISSN 1785-699X