

AJKAI HŐERŐMŰ MUNKAVÁLLALÓINAK SZAKSZERVEZETI ALAPSZABÁLYA

Bevezető:

Az Ajkai Hőerőmű Szakszervezete a Vasas Szakszervezeti Szövetség Villamosenergia-ipari tagozatának Ajkai Hőerőmű Vállalat Szakszervezeti Alapszervezet jogutódja. Pártoktól független önálló demokratikus szakszervezetként a Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetség (VDSZSZ) alapító tagjaként képviseli és védi tagjainak érdekeit. A szakszervezet feladatait és működési rendjének lényegi szabályait, valamint tagsága jogait és szervezeti felépítését a jelen alapszabály rögzíti.

I. ÁLTALÁNOS MEGHATÁROZÁSOK

1. A szakszervezet neve: AJKAI HŐERŐMŰ MUNKAVÁLLALÓINAK SZAKSZERVEZETE
Rövidített neve: AHMSZ
2. A szakszervezet székhelye: Bakonyi Erőmű Rt. Ajkai Hőerőmű 8401 Ajka, Gyártelep Pf.: 134.
3. A szakszervezet a Bakonyi Erőmű Rt. Ajkai Hőerőmű munkavállalóinak önkéntes társulással létrehozott érdekvédelmi szervezete.
Önálló jogi személyiséggel rendelkezik.
4. A szakszervezet a magyar jogszabályok keretei között, a VDSZSZ alapszabályával összhangban, ezen alapszabály szerint működik.
5. A szakszervezet működési területe kiterjed az Ajkai Hőerőmű egész, valamint a Bányászati Igazgatóság -Szénelőkészítési- területére.

II. A szakszervezet célja és feladatai

1. A szakszervezet célja a benne tömörült tagság átfogó gazdasági, szociális, kulturális érdekeinek feltárása, képviselete, azok érvényesítése és védelme.
2. A gazdaságpolitika, foglalkoztatáspolitikai, bérpolitika, a szociálpolitika, az élet és munkakörülmények alakítása terén a tagjai érdekeit tükröző önálló álláspontok kialakítása.
3. Tagságának és tisztségviselőinek jogi felvilágosítása és védelme.
4. Céljaink elérése, feladataink teljesítése érdekében - szolidaritáson alapuló -szakszervezeti egység megteremtése és megőrzése.

III. A szakszervezet tagsága

1. A szakszervezet teljes jogú tagja lehet a részvénytársaságnál foglalkoztatott, illetve a részvénytársaságtól más Kft-be átvett munkavállaló, szakmunkástanuló és az Rt-hez tanulmányi szerződéssel kötődő közép-és felsőfokú tanintézeti hallgató, aki elfogadja az Alapszabályt és fizeti az érvényes döntés szerinti szakszervezeti díjat. A szakszervezetbe való belépés önkéntes.
2. Tagfenntartó tagsági viszony csak a szakszervezeti tagság folyamatosságát biztosítja, meghatározott tagsági díj fizetése mellett.
Tagfenntartó tagsági viszonyban állók a szakszervezeti tagok számára biztosított jogokat nem gyakorolhatják, kedvezményben, juttatásban nem, de jogi képviseletben és védelemben részesülhetnek.
A szakszervezet működési területén főállású munkaviszonyban lévők tagfenntartó jogviszonyt nem létesíthetnek.
3. Nem lehet új tagként felvenni a munkanélkülivé válókat és a munkaviszonyban nem álló nyugdíjasokat.
4. A sorkatonai szolgálatot teljesítő, GYED és GYES-en lévő, nyugállományba kerülő, tartós fizetés nélküli szabadságon lévők, valamint a munkanélkülivé váló szakszervezeti tagsága fennmarad.
5. A szakszervezet teljes jogú, vagy tagfenntartó tagjai tagsági viszonya mellett tagja lehet más szakmai érdekvédelmi szakszervezetnek is.
6. Az új szakszervezeti tag felvétele a belépési nyilatkozat aláírásával és az első tagsági díj befizetésével érvényessé válik.
7. A szakszervezeti csoport, vagy a szakszervezet vezető testülete -megfelelő indoklással- 3 hónapon belül érvénytelenítheti a felvételt, ha a tag belépése a szakszervezet érdekeit sérti.
A döntés ellen fellebbezni nem lehet.
8. A szakszervezet működési területéről eltávozó szakszervezeti tagnak -munkavállalónak- 30 napon belül át kell igazolni új szakszervezetéhez. Amennyiben új munkahelyén -vagy a területen- nem működik szakszervezeti alapszervezet, úgy a tagfenntartói jogviszonyt a szakszervezetnél fenntarthatja.
9. A szakszervezeti tag tagsági idejébe be kell számítani más iparági szakszervezetnél eltöltött időt, ha a tagsági viszony folyamatossága nem szakadt meg.
Folyamatos a tagsági viszony, ha a tag a szakszervezeti tagdíjat folyamatosan fizeti, illetve esetleges elmaradását a szakszervezetnél rendezi.
10. A szakszervezeti tagságot a szakszervezet által kiállított tagsági igazolvány hitelesíti.
11. A tagsági viszony megszűnik:
 - a szakszervezet megszűnésével,
 - a tag kilépésével,
 - kizárással,
 - elhalálozással.

A kilépés: a szándék -rendszeresített nyomtatványon- írásban való rögzítésével válik hatályossá, a jogosultság egyidejű megszűnésével.
Kizárható a tag, ha az Alapszabállyal ellentétes tevékenységet folytat, illetve ha nem tesz eleget vállalt kötelezettségeinek.
Kizáró határozatot a választott, illetékes testület (Választmány) hozhat.
Kizárással szűnik meg a tagsági viszony akkor is, ha 3 hónapig a tagnak felróható ok miatt nem történik meg a tagdíj befizetése.
Kizárás esetén újbóli tagsági viszonyt csak egy év elteltével lehet létesíteni.

12. A szakszervezeti tag joga:

- A legalább egy éves tagsági viszonnal rendelkező tag tisztségviselővé választható.
- Kivéve: akit jogerős bírói ítélettel a közügyek gyakorlásától eltiltottak, az ítélet tartamáig.
- Részt vehet a szakszervezet szervezeti életében.
- Érdekeinek védelméért beadvánnyal, panasszal fordulhat választott tisztségviselőihez és testületeihez.
- Bírálatot gyakorolhat a szakszervezeti munkát végző testületek és tisztségviselők munkájával kapcsolatban.
- Véleményt nyilváníthat bármilyen szakszervezeti állásfoglalás, vitás kérdés, döntés tekintetében.
- Tisztségviselőt jelölhet, választhat.
- Kezdeményezheti a tisztségviselők visszahívását.
- Igénybe veheti a különböző szakszervezeti juttatásokat, szolgáltatásokat.

13. A szakszervezeti tag kötelezettségei:

- Vállaljon szolidaritást tagtársaival és a szervezettel.
- Vegyen részt a szakszervezeti feladatok megfogalmazásában és azok végrehajtásában. Támogassa és ellenőrizze a választott tisztségben lévőket, és ilyen tisztségbe kerülve feladatait a legjobb tudása szerint végezze.
- Tartsa be a tagsági és szervezeti kérdések eljárásait szabályozó szervezeti és működési szabályokat.
- Fizesse a tagdíjat.

14. Tagdíj:

- Munkavállaló esetén a bruttó kereset 0,8 %-a.
- Jogfenntartói díj: 10,-Ft/hó.
- Nyugdíjas tagdíj: 10,-Ft/hó.
- Sorkatonai szolgálatot teljesítők tagsági viszonyát tagdíjfizetés nélkül folyamatosnak kell tekinteni.

IV. A szakszervezet szervezete és tisztségviselői

1. Szakszervezeti csoport:

A munkahelyi szakmai és egyéb szempontok alapján a szakszervezeti tagok csoportokat hoznak létre érdekeik, jogaik és kötelezettségeik érvényesítésére képviselőt választanak. A megválasztott képviselő a BIZALMI, a választóinak megbízása szerint képviseli a csoportot a testületekben.

2. Munkahelyi Bizalmi testület:

Összetétele: csoportbizalmiak, főbizalmi és helyettese(i).
Választásukat a bizalmi csoportok végzik.

Feladatuk: a hatáskörük alá tartozó területeken lévő szakszervezeti tagok érdekeinek védelme és érvényesítése.

Szervezik és irányítják a szakszervezeti csoportok értekezleteit, biztosítják, hogy azokon az üzemi és szakszervezeti jogok gyakorlásából adódó feladatok érvényesüljenek.

Tartják a kapcsolatot a partner gazdasági vezetőikkel.

Beszámoltatják a bizalmikat a végzett munkájukról.

Szükség szerint üléseznek.

3. Szakszervezeti Bizottság:

A Szakszervezeti Választmány operatív végrehajtó szerve.

- A két testületi ülés között irányítja a szakszervezet munkáját.
- Szervezi és ellenőrzi az SzV. határozatainak végrehajtását.
- Gyakorolja az SzV. hatáskörébe utalt jogokat.
- Szoros kapcsolatot tart fenn a választott tisztségviselőkkel, az általuk jelzett problémák megoldásában eljár, illetve intézkedik vagy intézkedést kér.
- Előkészíti a döntéshozó szervezet üléseit.
- A Szakszervezeti Bizottság üléseit havonta illetve szükség szerint tartja.
- A bizottság létszáma: 7 fő.

4. Számvizsgáló Bizottság:

Feladata a szakszervezet gazdálkodásának, pénzügyeinek folyamatos ellenőrzése. Előzetes véleményt mond a költségvetés tervezetről és a beszámolóról.

Tevékenységről évente beszámol a döntéshozó szervezetnek.

Létszáma: 3 fő, elnökét és tagjait a küldöttek titkos szavazással választják.

5. Szakszervezeti Választmány (SzV):

A részvénytársaság sajátosságainak megfelelően szakszervezeti taggyűlés a folytonos munkarend végett nem hívható össze. Így az összes munkavállalói érdekek képviselőjét a Választmány látja el teljes hatáskörrel.

Összetétele: bizalmi csoportonként 1 fő, az SZB. tagjai, a Számvizsgáló Bizottság és a szakszervezet gazdasági felelőse.

Feladata:

- Saját döntései alapján meghatározza a szakszervezet fő feladatát.
- Mozgósítja a tagságot a szakszervezeti testületek döntéseinek, határozatainak végrehajtására.
- Beszámoltatja az SZB-t a két ülésszak között végzett munkájáról, a Számvizsgáló Bizottságot a gazdálkodás ellenőrzésének tapasztalatairól.
- Irányítja, ellenőrzi a szakszervezet pénzgazdálkodását.
- Dönt a választott tisztségviselők javadalmazásáról.
- A választott tisztségviselők munkáltatói jogait az őket megválasztó testület jogosult gyakorolni. Ezt a jogkörét más személyre, szervezetre átruházhatja.
- Alkalmazottak esetén a munkáltatói jogot a szervezet választott vezetője a titkár gyakorolja.
- Határozat képes: ha jelen van az SzV. tagok 50 %-a + 1 fő.

6. Küldöttértekezlet:

A szakszervezet legmagasabb szintű testülete. Delegáltjait a tagság választja meg (10 fő szakszervezeti tag után 1 fő).

Feladata és hatásköre:

- Meghatározza a szakszervezet működését.
- Elfogadja, módosítja az Alapszabályt.
- Meghatározza a szakszervezet programját.
- Megtárgyalja, véleményezi az SZB. és a Számvizsgáló Bizottság jelentését a két küldöttértekezlet között, dönt a jelentések elfogadásáról.
- Titkos szavazással megválasztja a Számvizsgáló Bizottság vezetőjét és tagjait.
- Dönt a szakszervezet pénzügyi felhasználásáról.

- Küldöttértekezletet négy évente kell összehívni.
- Rendkívüli vagy előrehozott ülésre kerül sor, ha a tagság egyharmada azt kezdeményezi.
- A küldöttértekezleten a küldöttek a tagság képviseletében vesznek részt.
- A küldöttértekezletet a kitűzött időpont előtt 1 hónappal kell meghirdetni. Előrehozott vagy rendkívüli összehívása ettől eltérő lehet.

- Teljes jogú képviselői:

Szakszervezeti csoportok létszámarányának megfelelő.

(10 fő/1 küldött) számú küldött.

Az SZB. tagjai.

A Számvizsgáló Bizottság elnöke és tagjai.

- Határozatképes, ha a küldöttek 2/3-a jelen van.

Határozatképtelenség esetén 15 napon belül ismét össze kell hívni.

- Napirendjére (a rendkívüli üléstől eltekintve) az SzV. igénye szerint az SZB. tesz javaslatot.

7. A szakszervezet titkára:

Egyben a Szakszervezeti Bizottság titkára.

Személyét a tagság titkos szavazással, négy évre választja.

Képviseli a szakszervezetet külső szervek előtt.

Végrehajtja a döntéshozó szervezet határozatait.

Személyesen felel a szakszervezet törvényes működéséért, gazdálkodásáért.

Biztosítja a szakszervezet működésének feltételeit.

Gondoskodik a szakszervezet munkájának nyilvánosságáról.

- A szakszervezet vezető tisztségviselői és testületei bármikor visszahívhatók, ellenük bizalmatlansági indítvány tehető.

A bizalmatlansági indítványt kötelező megtárgyalni ha azt a tagság legalább 20 %-a közvetlenül, vagy választott képviselőin keresztül kezdeményezi.

A bizalmatlansági indítványról a döntéshozó szerv előzetes állásfoglalását követően -kivéve ha az indítvány a testületet támadja- a tagság közvetlen titkos szavazással dönt.

V. A szakszervezet pénzügyi alapja és gazdálkodása

1. A szakszervezet pénzügyi alapja:

- a befizetett tagsági díjakból,
- gazdálkodási és szolgáltatási tevékenységből,
- külső szervek működési támogatásából, célirányos befizetéseiből, hozzájárulásából áll.

2. A szakszervezet pénzügyi szabályait, gazdálkodási rendszerét külön szabályozza.

3. A szakszervezet döntéshozó szerve dönt arról, hogy tagsága védelmére, támogatására külön alapokat hozzon létre.

Az elkülönített alapok titkosak.

VI. Zárórendelkeзések

1. Ezt az Alapszabályt az Ajkai Hőerőmű Munkavállalóinak Szakszervezeti tagsága (megbízásából a döntéshozó szakszervezeti Küldöttérskezet) 1999. május hó 27. nap, mint tagjainak akaratával egyező okiratot elfogadta.
2. Az Alapszabályban nem szabályzott egyéb kérdéseken az egyesülési jogról szóló 1989. II.tv. és a hatályos jogszabályok az irányadók.

Ajka, 1999. május 27.

Ajkai Hőerőmű Munkavállalóinak
Szakszervezete