

# ALAPSZABÁLY

- I. ÁLTALÁNOS MEGHATÁROZÁS
- II. SZAKSZERVEZETI TAGSÁG
- III. SZERVEZETI FELÉPÍTÉS, TESTÜLET, TISZSÉGVISELŐK
- IV. PÉNZÜGYI ALAP ÉS GAZDÁLKODÁS

## I. ÁLTALÁNOS MEGHATÁROZÁSOK

A szakszervezet neve: Villamosenergiaipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége Borsodi Energetikai Kft Tagszakszervezete  
Székhelye: 3704 Kazincbarcika Ipari út 7 Borsodienergetikai Kft.

A Borsodi Energetikai Kft szakszervezeti alapszervezete a Villamosenergiaipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége /VDSZSZ/ tagszakszervezeteként fejti ki tevékenységét saját alapszabálya szerint önálló jogi személyként.

A szakszervezet, mint önálló tagszakszervezet a VDSZSZ alapító tagja. evékenységét a hatályos magyar jogszabályok keretei között a VDSzS az alapszabályával összhangban a saját alapszabálya szerint fejti ki.

Működési területe: A Borsodienergetikai Kft területével azonos

Működési elvei: A szakszervezet szerveződésében az önkéntesség, a működésében a demokrácia, az egyenjogúság és a nyilvánosság elve érvényesül.

-A munkahelyi szakszervezeti csoportok, mint a szakszervezet legkisebb szervezeti egységei, alulról építkezve hozzák létre döntéshozói és végrehajtói szerveiket, testületeiket.

-A szakszervezet munkájában meghatározó a tagság igénye és véleménye.

-A szakszervezet a testületi döntéseket az alapszabályban meghatározott kérdésekben és módon hozza.

-A szakszervezet elismeri és igényli a kisebbségi vélemény képviselőinek és nyilvánosságának jogát.

Célja és feladatai:

Célja:

Működési területén a munka vállalók gazdasági és szociális érdekeinek feltárása és vállalati valamint szövetségi szintű képviselete, tagságának érdekképviselete.

Feladatai:

-a vállalaton belül működő szakszervezeti egységek támogatása a szakszervezet céljainak elérésében.

-A közös fellépés érdekében a szakszervezeti egység megteremtése.

-Az alapszervezet munkájának koordinálása, segítési álláspontok, ajánlások kidolgozásával.

-A tisztségviselők képzése, felkészítése illetve az alapszervezet ezirányú tevékenységének segítése.

-a tagság, a tisztségviselők és az alapszervezet jogi felvilágosítása és védelme.

-A VDSzS-en keresztül a nemzetközi szakszervezetekkel való együttműködés.

-Saját jogon a kétoldalú nemzetközi kapcsolatok ápolása.

## II.A szakszervezeti tagság.

1, A szakszervezetnek teljes jogú, illetve jogfenntartó tagja lehet a működési területen foglalkoztatott munkavállaló, -nyugdíjas- aki elfogadja az alapszabályt és fizeti az érvényes döntések szerinti tagdíjat.

A szakszervezetbe való belépés önkéntes.

2, A teljes jogú szakszervezeti tag:

- választó,

- választható,

- részesülhet az összes szakszervezeti juttatásból.

3, A tagfenntartó tagsági viszony csak a szakszervezeti tagság folyamatosságát illetve a jogsegélyszolgálat igénybevételét biztosítja.

4, A nyugállományban lévő valamint a GYES-en, GYED-en, fizetés nélküli szabadságon lévő és a munkanélküli (korábban teljes jogú) szakszervezeti tag szakszervezeti tagsága fennmarad. A sorkatonai szolgálat idejét tagdíjfizetés nélkül folyamatosnak kell elismerni, ha a szolgálat megkezdése előtt a sorkatona szakszervezeti tag volt.

5, A szakszervezeti tag más szakszervezetnek szakmai érdekvédelmi szervezetnek is tagja lehet.

6, Az új tag felvétele a belépési nyilatkozat aláírásával és az első tagsági díj befizetésével érvényessé válik.

7, A tagsági időbe be kell számítani a más szakmai, ágazati szakszervezetnél eltöltött időt, ha a tagság folyamatos volt.

8, A szakszervezeti tag joga:

- az alap szervezet életében részt venni,
- érdekeinek védelméért, tanácsért, támogatásért bármely vezető testülethez, tisztségviselőhöz fordulni,
- bármilyen szakszervezeti állásfoglalás, vitás kérdés, döntés tekintetében véleményt nyilvánítani,
- a közvetlenül választható tisztségviselőket megválasztani,
- a felsőbb szakszervezeti testületekbe küldötteket, képviselőket választani,
- a szakszervezeti jogvédelmet és a különböző szakszervezeti juttatásokat, szolgáltatásokat igénybevenni

9, A szakszervezeti tag kötelességei:

- az alapszabály betartása,
- a tagsági díj rendszeres fizetése.

10, Minden tag megválasztható szakszervezeti tisztségre, kivéve, akit a közügyek gyakorlásától jogerős ítélettel eltiltottak.

11, A szakszervezeti tagság megszűnik:

- a tag önkéntes kilépésével, / az elnök ellenjegyzésével /
- kizárással,
- tagdíjfizetés 6 hónapot meghaladó elmulasztásával.
- a tag halálával.

12, Az alapszabály megszegése vagy a szakszervezetnek ártó magatartás esetén a tag a szakszervezetből kizárható. A kizárásról az érintett és bizalmija meghívása mellett az alapszervezet legmagasabb szintű vezető testülete dönt.

13, Tagdíj:

- munkavállaló esetén a bruttó kereset 0,8%-a,
- GYES-es, GYED-en lévőknél 5.-Ft,
- nyugdíjasok esetén 10.-Ft

III. A szakszervezet szervezeti felépítése, testülete, tisztségviselői.

1, Szakszervezet szervezeti felépítése:

- 1.1 Munkahelyi szakszervezeti csoport,
- 1.2 Vállalati szakszervezeti Bizottság.

1.1 Munkahelyi szakszervezeti csoport:

Az egy munkahelyen dolgozó szakszervezeti tagok egymással érdekközösséget vállaló csoportjának szakmai-munkahelyi kollektívája. Munkáját a megbízott bizottsági tagon keresztül látja el.

1.2 Vállalati szakszervezeti bizottság:

A szakszervezet operatív irányító és döntéshozó testülete.

Tagjai az alapszervezet választott tisztségviselői /elnök, elnökhelyettes, tagok./

2. A vezető testület és tisztségviselők feladata, jog-és hatásköre:

## 2. 1 A Vállalati Szakszervezeti Bizottság feladata, jog-és hatásköre:

- A Vállalati Szakszervezeti Bizottság /VSZB/ tagjai megválasztása választási ciklusonként tükosan történik. A választás a Választási Bizottság előkészítésével és felügyeletével történik. A Választási Bizottság albizottságokat /jelölő,-és szavazatszedő/ hozhat létre.
- Elnökhelyettest választ soraiból.
- A VSZB tagok megbízása egy ciklusra szól, illetve visszahívásig érvényes.
- A VSZB tagság megszűnhet a tag saját kérésére történő felmentéssel, visszahívással, egyéb ok miatt. Helyette más személyt a VSZB kooptál illetve választ.
- Üléseit szükség szerint, de legalább kéthavonta tartja.
- Az ülést össze kell hívni az elnök, elnökhelyettes illetve két VSZB tag kérésére.
- Az üléseken a tagok szavazati joggal a meghívottak tanácskozási joggal.
- Az ülés határozatképes, ha a tagok 2/3-a jelen van
- Döntéseit egyszerű szótöbbséggel hozza, szavazategyenlőség esetén az elnök szavazata a döntő.
- Munkáját az alapszabály szerint, munkaterv alapján végzi.
- Operatív tevékenységet lát el.

### Hatásköre:

- Jóváhagyja saját munkatervét, programját.
- Állástfoglal a szakszervezeti tagságot érintő időszakú gazdasági és társadalmi kérdésekben.
- Meghatározza a munkabizottságok feladatait, beszámoltatja őket a végzett tevékenységükről.
- Operatíván végzi a szakszervezeti munka irányítását, koordinálását-mind azon területet érintően-a Munkatörvénykönyv által jogosítványok és egyéb felsőbb előírások felhatalmazásában.
- állástfoglal munkahelyi sztrájkjal kapcsolatban az idevonatkozó jogszabályok alapján.

## 2. 2 A VSZB elnök jog-és hatásköre

- A tagság egy ciklus időtartamra választja
- A szakszervezet operatív, folyamatos ügyintézését a VSZB döntései alapján végzi felelős vezetőként.
- Munkájáról a VSZB-nek ad számot.
- Képviselet az alapszervezetet.
- Alírási joggal rendelkezik.
- Felelős az alapszervezet gazdálkodásáért.
- Vezeti a VSZB üléseit

## 2. 3 a VSZB elnökhelyettes jog-és hatásköre:

- Az első VSZB ülésen választják a VSZB megválasztott tagjai maguk közül.
- Helyettesíti az elnököt annak távollétében, illetve segíti munkáját,

## 2. 4 A VSZB tagok jog-és hatásköre:

- Rész vesznek a VSZB munkájában.
- Az első ülésen felosztott területet képviselik, illetve tarják a kapcsolatot a munkahelyi szakszervezeti csoportjaikkal, mint azok bizalmiai.

### A VSZB mellett működő megbízottak:

- 1, Szociálpolitikai megbízott.
- 2, Munkavédelmi megbízott/ak/.
- 3, Sport és kulturális megbízott.
- 4, Gazdasági megbízott

## IV. A szakszervezet pénzügyi alapja és gazdálkodása:

### 1, Források:

- A tagdíj /a szövetségnek egységesen/ a bruttó kereset 0,8%-a.
- GYES-es, GYED-en lévőknek 5.-Ft,
- nyugdíjasok esetén 10.-Ft
- A mindenkori tagdíj megosztási aránya a szövetség költségéhez való hozzájárulás 30%
- A tagszakszervezet pénzügyi forrása a mindenkori befolyt tagdíj 70%-a.

## 2, Felhasználás:

- éves költségvetés alapján.
- a tagszakszervezet működtetésére és fenntartására
- szociális támogatásra
- kulturális és sport támogatására
- tisztviselők képzésére
- nyugdíjasok támogatására
- különbéle rendezvények költségére
- tartalékalap képzésre.

A tagszakszervezet bevételeinek a felhasználásáért aVSZB -t teszi felelőssé.

A folyamatos pénzkezelés a megyei APEH által előírtak szerint történik.

Pénzforgalmazás aláírási jogával a mindenkori elnök, elnökhelyettes és gazdasági vezető rendelkezik.

Kazincbarcika 2000. Május. 12