

ALAPSZABÁLYZAT

I.

Általános meghatározások

1. A szakszervezet neve: Budapesti Erőművek Szakszervezete BESz
2. Székhelye: 1107 Budapest, Bihari út 10A
3. Jogi helyzete: Az 1995. nov. 3-ai szakszervezeti Küldöttközgyűlés döntött az utódszervezet létrehozásáról, Budapesti Erőművek Szakszervezete néven. A jogelőd szervezet - Budapesti Hőerőmű Vállalat Szakszervezet - a Villamosenergia- ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSzSz) - keretén belül mint tag- szervezet működött. A jogutód szervezetre a jogelőd szervezet teljes vagyona átszáll.
4. Működési területe: A Bpesti Erőmű Rt.Központ és az Rt-hez tartozó erőművek (Kelenföldi, Kőbányai, Kispesti, Angyalföldi, Újpesti), valamint a Révész utcai Fűtőmű.

II.

Működésének és tevékenységének alapelvei

A Szervezet működésében biztosítja azokat a demokratikus formákat , amelyek érvényre juttatják a munkahelyi testületek és ezen belül a tagság érdekképviseletét és kizárják az antidemokratikus eljárásokat.

A Szervezet tevékenységét a mindenkor érvényben lévő magyar jogszabályok és a jelen alapszabály értelmében fejti ki. Tevékenysége a széleskörű nyilvánosságra épül, melynek során a többségi vélemény érvényesítése mellett a kisebbségi vélemény kifejezését és képviseletét is biztosítja.

A Szervezet tagsága érdekének képviselete és érdekvédelme érdekében kész más szakszervezeti szerveződéssel a kölcsönösség, a szuverenitás és a szolidaritás elve alapján együttműködni.

A Szervezet mind működésében, mind tevékenysége során a politikai pártoktól független szervezet.

III.

A Szervezet célja és feladatai

Alapvetően a tagság érdekképviselete és érdekvédelme. Ennek megfelelően feladata: feltárni, képviselni, közvetíteni a tagság jogi, gazdasági, szociális, kulturális érdekeit.

A célok elérése érdekében él a szakszervezetek törvényes jogaival (véleményezési, egyetértési, ellenőrzési, képviseleti, kifogásolási és sztrájkjog) a tagság felhatalmazása alapján.

IV.

Szakszervezeti tagság

A szakszervezetbe való belépés önkéntes. A szakszervezetnek teljes jogú, illetve jogfentartó tagja lehet a működés területén foglalkoztatott munkavállaló, nyugdíjas, szakképzésben résztvevő tanuló, aki elfogadja az alapszabályt és fizeti az érvényes döntések

szerinti tagsági díjat.

Az új szakszervezeti tag felvétele a Belépési nyilatkozat aláírásával és a tagdíj fizetésével (Tagdíjlevonási meghatalmazás aláírásával) érvényessé válik. A belépő a nyilvántartásbavétellel egyidejűleg - a szervezethez tartozást igazoló - Tagkönyvet kap.

Nem lehet új tagként felvenni a munkanélkülieket és a munkaviszonyban nem álló nyugdíjasokat.

A teljes jogú szakszervezeti tag választó és választható szakszervezeti tisztségre, részesülhet az összes szakszervezeti juttatásból.

A nyugdíjas, GYES-en, GYED-en, fizetés nélküli szabadságon lévő és a munkanélküli (korábban teljes jogú) szakszervezeti tag tagsága fennmarad, a jogfenntartói tagdíj fizetése mellett.

A sorkatonai szolgálat idejét tagdíjfizetés nélkül is folyamatosnak kell elismerni, ha a szolgálat megkezdése előtt a sorkatona tag volt.

A szakszervezeti tag más szakszervezetnek, szakmai érdekvédelmi szervezetnek is egyidejűleg tagja lehet.

A munkahelyváltoztatást követően a szakszervezeti tagnak (a folyamatos tagsági viszony fenntartása érdekében) 30 napon belül át kell igazolnia az új munkahely alapszervezetéhez.

A tagsági időbe be kell számítani az ágazati VDSzSz szakszervezetnél el- töltött időt, ha a tagság folyamatos volt.

A szakszervezeti tag jogai:

- az alapszervezet életében részt venni,
- érdekeinek védelméért, tanácsért, támogatásért bármely vezető testülethez, tisztségviselőhöz fordulni,
- bármely szakszervezeti állásfoglalás, vitás kérdés, döntés tekintetében véleményt nyilvánítani,
- a közvetlenül megválasztható tisztségviselőket választani, a legfelsőbb szakszervezeti testületekbe küldötteket, képviselőket választani,
- a szakszervezeti jogvédelmet és a különböző szakszervezeti jut- tatásokat igénybe venni,
- a szervezet bármely szervének törvénysértő határozatát - a tudomására jutástól számított 30 napon belül - a bíróság előtt megtámadhatja.

A szakszervezeti tag kötelessége:

- az alapszabály betartása,
- a tagsági díj rendszeres fizetése.

Minden szakszervezeti tag megválasztható szakszervezeti tisztségre, kivéve:

- akit a közügyek gyakorlásától jog erősen eltiltottak,
- aki vezető tisztséget tölt be bejegyzett ill. működő pártban vagy más szakszervezetben,
- akinél gazdasági beosztása, rokonai kapcsolata alapján fennáll az összeférhetlenség az érdekvédelmi feladatok ellátásával.

A szakszervezeti tagság megszűnik:

- a tag önkéntes kilépésével,
- kizárással,
- a tagdíjfizetés hat hónapot meghaladó elmulasztásával,
- a tag halálával.

Az alapszabály megszegése, vagy a szakszervezetnek ártó magatartás esetén a tag a szervezetből kizárható. A kizárásról az érintett személy és a Bizalmi meghívása mellett az alapszervezet legmagasabb szintű vezető testülete dönt.

A tagdíj:

- aktív munkavállalónál a bruttó kereset 0,8% -a,
- GYES-en, GYED-en lévők, fizetés nélküli szabadságon lévők és a munkanélküli (továbbá teljes jogú szakszervezeti tag) 10 Ft/hó,
- nyugdíjasok 20 Ft/hó.

A szakszervezeti tagsági viszony megszűnésekor a befizetett tagdíj, illetve egyéb anyagi hozzájárulás visszafizetésére igényt támasztani nem lehet.

V.

A szervezet felépítése

A szakszervezeti csoport a tagok egymással érdekközösséget vállaló kollektívája. Vezetője a tagok által választott Bizalmi, aki a csoport képviselője.

A Munkahelyi Bizalmi Testület (MBT) a területi egységek legfelsőbb fóruma. Vezetője a területi tagság által választott Főbizalmi. A testület tagjai a területen működő bizalmiak, valamint a MBT által megbízott Gazdasági felelős és a Szoc.polfelelős.

A Szakszervezeti Vezető Testület (SzVT) az alapszervezet operatív, irányító és döntéshozó testülete. Vezetője az Elnök. Tagjai az Elnök helyettes, és a főbizalmiak.

A szakirányú feladatok ellátására a Számvizsgáló Bizottság, a központi Gazdasági felelős, Szoc.pol. Bizottság vezetője megbízásukat a Vezető Testülettől kapják.

A Küldöttközgyűlés (KGy) az alapszervezet legfelsőbb döntéshozó szerve. Résztevői a SzVT tagjai, a MBT-ek küldöttei és a nyugdíjasok Képviselője. Kizárólagos jogai:

- az Alapszabály elfogadása, módosítása;
- az Elnök és helyettesének megválasztása és visszahívása;
- dönteni más szakszervezeti tömörüléshez való csatlakozásról, kiválásról;
- évente a tevékenységről és gazdálkodásról szóló elnöki beszámoló elfogadásáról (a Számvizsgáló Bizottság jelentése alapján).

VI.

A Szervezet pénzügyi alapja és gazdálkodása

Pénzforrások:

- a tagdíjbevételekből,
- vállalkozásból és a tőke kamataiból,
- támogatásból.

Felhasználás:

- a szervezet működésének fenntartására,
- a szervezeti vagyon gyarapítására,

- szociális támogatásra,
- kulturális és sporttámogatásra,
- tisztségviselők képzésére
- VDSzSz működéséhez való hozzájárulás.

A Szervezet vagyona és anyagi eszközei egységes szervezeti tulajdont képeznek.

VII.

A Szervezet képviselete, aláírási jogosultsága

A Budapesti Erőművek Szakszervezetét az Elnök képviseli. Aláírási joga van, aminek során a Szervezetet önállóan jegyzi.

A Szervezet jegyzése akként történik, hogy a Szervezet előírt, előnyomatott vagy nyomtatott neve alá az Elnök a nevét önállóan írja alá.

Az OTP-nél lévő betétszámla fölötti rendelkezés (az ott bejelentett módon) együttes aláírással az aláírási minta szerint:

Pethő Győző
elnök

Kovács Árpádné
gazd.felelős

A házipénztár vonatkozásában a ki- és bevételezés tekintetében:

utalványozók:
Pethő Győző
elnök
Polgár Tibor
elnökhelyettes

pénztáros:
Kovács Árpádné

Záradék

A jelen alapszabályban nem szabályozott kérdésekre részint a mindenkori érvényes jogszabályok rendelkezései, valamint a szakszervezeti Szervezeti és Működési Szabályzatának előírásai az irányadók.

A fenti Alapszabályt a Küldöttközgyűlés 1995. nov. 3-án fogadta el egyhangúlag.

Bpest, 1995. nov. 3.

Pethő Győző
elnök

VIII.

A Szervezet működése

A Szervezet felépítése:

- Szakszervezeti Csoport
- Munkahelyi Bizalmi Testület

- Szakszervezeti Vezető Testület

A Szervezet tisztségviselői:

- Bizalmi,
- Főbizalmi,
- Elnök, Elnökhelyettes,
- Gazdasági felelős,
- Szociálpolitikai felelős,
- Számvizsgáló

Testületi vagy Csoport ülést kell összehívni ha azt a Vezető vagy a tagok 10%-a ok és cél megjelölésével kívánja.

Határozat csak akkor érvényes ha a Testület vagy Csoport szavazásra jogosult összes tagjainak legalább 50%-a leadja szavazatát,

kivéve:

- érdekvédelmi akciók indítása,
- más szervezethez való viszony,
- alapszabály ill. működési szabályzat jóváhagyása, módosítása.

Ezen esetekben legalább a szavazásra jogosult összes tag 2/3-nak kell leadnia szavazatát.

Az előre meghatározható és meghatározott kérdésben az írásban eljutattott szavazat is érvényes, ill. leadott szavazatnak számít.