



P A D O S Z



PADOSZ ALAPSZABÁLYA

I. ÁLTALÁNOS MEGHATÁROZÁSOK

I.1. A szakszervezet neve:

A Paksi Atomerőmű Dolgozóinak Szakszervezete /PADOSZ /

I.2. Székhelye: Paksi Atomerőmű 7031 Paks, Pf.71.

1.3. A Paksi Atomerőmű Dolgozóinak Szakszervezete önálló jogi személy (továbbiakban, mint PADOSZ).

1.4. A Paksi Atomerőmű Dolgozóinak Szakszervezete, mint önálló tagszakszervezet a Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének alapító tagja.

1.5. Tevékenységét a hatályos magyar jogszabályok keretei között az Emberi Jogok egyetemes Nyilatkozatával, és a Villamosipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének Alapszabályával összhangban a saját Alapszabálya, valamint Szervezeti és Működési Szabályzat szerint fejti ki.

1.6. A Paksi Atomerőmű Dolgozóinak Szakszervezete önálló, demokratikus - a Paksi Atomerőmű üzemeltetését, karbantartását, biztonságát, szolgáltatását és ügymenetét biztosító, valamint a PA Rt tulajdonában lévő, illetve támogatásával működő munkáltatók munkavállalóinak érdekképviselői szervezete.

1.7. A törvényekben és szabályzatokban rögzített jogosultságának megfelelően:

- A szakszervezet minden szintjén ellátja tagjai érdekeinek képviselőiét védelmét.
- A Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségén belül érdekképviselői, érdekvédelmet lát el mindazon szinteken, melyek hatással bírnak a Paksi Atomerőműben tevékenységet folytató munkavállalóira.
- Ellenőrzi a szakszervezeti tagság jogainak érvényesülését.
- Az anyagi lehetőségeken belül segélyezési tevékenységet lát el, tagjai részére.

II. A SZAKSZERVEZET SZERVEZŐDÉSÉNEK ÉS MŰKÖDÉSÉNEK ELVEI:

II.1. A szakszervezeti tagok alulról építkezve, közvetlen választások útján hozzák létre döntéshozói és végrehajtói szerveiket, testületeiket.

A tisztségviselők visszahívásra, minden esetben a választók jogosultak. A választás és visszahívás részletes szabályait a **Választási Szabályzat** tartalmazza.

II.2. A választási ciklus 4 év.

II.3. A Szakszervezet munkájának meghatározója a tagság igénye és véleménye. Tevékenysége a széleskörű nyilvánosságra épül, melynek során a többségi vélemény érvényesítése mellett a kisebbségi vélemény kifejezését és képviselési lehetőségét is biztosítja.

II.4. A szakszervezet a testületi döntéseket az Alapszabályban, meghatározott kérdésekben és módon hozza.

II.5. A Paksi Atomerőmű Dolgozóinak Szakszervezete mind működésében, mind tevékenysége során a politikai pártoktól és a munkáltató szervezeteitől független szervezet.

III. A SZAKSZERVEZET CÉLJA ÉS FELADATAI

III.1. Célja

Működési területén, a munkavállalók gazdasági és szociális érdekeinek feltárását és tagságának munkahelyi, valamint szövetségi szintű érdekvédelmét látja el

III.2. Feladatai:

Célja elérése érdekében a szakszervezeti együttműködés, szolidaritás megteremtése, valamint érdekszövetségek létrehozása.

Feltárni, képviselni, közvetíteni tagságának jogi, gazdasági, szociális, kulturális érdekeit, testületek és tisztségviselők révén, kollektív és egyéni esetekben.

A választott tisztségviselők és testületek munkájának koordinálása, álláspontok kidolgozásával.

A tisztségviselők képzése, felkészítése feladatuk ellátásához. A tagság és a tisztségviselők jogi felvilágosítása és védelme.

A Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségén keresztül a nemzetközi szervezetekkel való együttműködés.

Saját jogon a kétoldalú nemzetközi kapcsolatok ápolása.

A célok elérése és a feladatok teljesítése érdekében élt a szakszervezeteket megillető egyetértési, ellenőrzési, képviseleti, kifogásolási /vétó / és sztrájkjoggal.

IV. A SZAKSZERVEZETI TAGSÁGI VISZONY A TAGOK JOGAI:

IV.1. A PADOSZ tagja lehet:

- A Paksi Atomerőmű Részvénytársasággal (továbbiakban, mint PA Rt) és a Paksi Atomerőmű üzemeltetését, karbantartását, biztonságát, szolgáltatását és ügymenetét biztosító, valamint a PA. Rt tulajdonában lévő, illetve támogatásával működő valamennyi munkáltatóval munkaviszonyban álló munkavállaló.
- Az előzőektől nyugdíjba vonulók, nyugdíjba vonuláskor már tag munkavállaló.
- A PA Rt. intézményeiben, közép és felsőfokú szakképzésben résztvevő tanuló, aki elfogadja az Alapszabályt, és rendszeresen fizeti a tagdíjat..

IV.2. Tagsági viszony

- a., teljes jogú tag:
 - a munkavállaló
 - a nyugdíjas
- b., jogfenntartó tag:
 - GYES-en, GYED-en lévő
 - Diák
 - munkanélkülivé váló munkavállaló

IV.3. Tagság létesítése:

Az új szakszervezeti tag felvétele a belépési nyilatkozat aláírásával és az első tagsági díj befizetésével érvényessé válik. A munkahelyváltozást követően a szakszervezeti tagnak / a folyamatos tagsági viszony fenntartása érdekében / 30 napon belül át kell igazolnia az új munkahely szakszervezeti csoportjához. A tagsági időbe be kell számítani a más szakmai, ágazati szakszervezetnél eltöltött időt, ha a tagság folyamatos volt.

A sorkatonai szolgálat idejét tagdíjfizetés nélkül folyamatosnak kell elismerni, ha a szolgálat megkezdése előtt a sorkatona szakszervezeti tag volt.

IV.4. Tagdíj mértéke:

- a., Teljes jogú tag esetén:
 - **a munkavállaló bruttó keresetének 0,8 %-a**
 - **a nyugdíjas 100.-Ft/hó**
- b , Jogfenntartó tag esetén :
 - **egységesen 50.-Ft/hó**

IV.5. A tagdíjfizetés módja :

- a teljes jogú munkavállaló esetén, külön megbízás alapján a munkáltató általi levonással történik.
- a nyugdíjas és a jogfenntartó esetén, készpénz befizetéssel a szakszervezeti irodán történik, évente egyszer előre.

IV.6. A teljes jogú szakszervezeti tag jogai

- Érdekeinek védelméért, tanácsért, támogatásért fordulhat bármely vezető testülethez, tisztségviselőhöz, igénybe veheti a szakszervezeti jogsegélyszolgálatot.
- Személyesen, vagy képviselője útján részt vehet a szakszervezeti döntések előkészítésében, a határozatok meghozatalában, azok végrehajtásának ellenőrzésében, az elvégzett munka értékelésében.
- Véleményt nyilváníthat, a közösség érdekében felléphet személyesen vagy képviselője útján - választott testületek, fórumok előtt és a szakszervezeti sajtóban javaslattal, panasszal, beadvánnyal fordulhat az Alapszervezeti és a felsőbb szakszervezeti vezető testülethez és tisztségviselőhöz, amelyre 30 napon belül érdemi választ kell kapnia.
- Minden szakszervezeti tag választó. Minden szakszervezeti tag választható, aki 1 éves tagsággal rendelkezik. Kivéve, akit a közügyek gyakorlásától, jogerős ítélettel eltiltottak.
- A szakszervezeti tag a Segélyezési Szabályzatnak megfelelően segélyre jogosult.

- Igénybe veheti a szakszervezet által biztosított szolgáltatásokat.
Kiemelkedő szakszervezeti munkájáért erkölcsi, vagy anyagi elismerésben részesülhet.

IV.7. A jogfenntartó jogai

A jogfenntartó tagsági viszony a szakszervezeti tagság folyamatosságát, a jogsegélyszolgálat igénybevételét, a Segélyezési Szabályzat szerinti segílyt, valamint a szakszervezet által szervezett szolgáltatásokat biztosítja.

IV.8. A szakszervezeti tag kötelessége

Az Alapszabály és a Választási Szabályzat betartása.
A tagsági díj rendszeres fizetése.

IV.9 A szakszervezeti tagság megszűnik

- A tag önkéntes kilépésével.
- Kizárással.
- A tagdíjfizetés 6 hónapot meghaladó elmulasztásával.
- A tag halálával.

IV.10. Az Alapszabály megszegése, vagy a szakszervezetre nézve sérelmes magatartás esetén a tag a szakszervezetből kizárható. A kizárásról az érintett személy és bizalmija meghívása mellett a szervezet legmagasabb szintű vezető testülete, a Közös Bizalmi Testület dönt.

V. A SZAKSZERVEZET SZERVEZETI FELÉPÍTÉSE TESTÜLETEI TISZTSÉGVISELŐI.

V.1. A szakszervezet szervezeti felépítése.

1. Szakszervezeti csoport
2. Szakmai- és rétegszervezetek.
3. Szakszervezeti Bizottság /SZB/
4. Bizalmi Testület /BT/
5. Közös Szakszervezeti Bizottság /KSZB/
6. Közös Bizalmi Testület /KBT/
7. Gazdasági Ellenőrző Bizottság /GEB/

V.1.1. Szakszervezeti csoport

A szakszervezeti tagok egymással érdekközösséget vállaló csoportjának szakmai - munkahelyi kollektívája. Létrehozható munkahelyi összetartozás, illetve egyéb érdekek mentén / pld. műszakonként, szakmai alapon. stb./

Munkáját a szakszervezeti bizalmiak útján látja el .A bizalmi a szakszervezeti csoport tagjai által választott képviselő.

V.1.2. Szakmai és rétegszervezetek

A szakszervezeti tagok, vagy szakszervezeti csoportok által létrehozott nagyobb egység, amely speciális szakmai-, illetve rétegérdekek mentén szerveződik. Amennyiben az így létrehozott szervezet tagjainak a száma eléri a 100 főt, úgy főbizalmi választanak, aki a **KSZB** tagja lesz

V.1.3. Szakszervezeti Bizottság /SZB/

Az azonos munkáltatójú munkavállalók alapszervezeteinek operatív irányító-, javaslattevő-, előkészítő-, döntéshozó-, az SZMSZ-ben meghatározott jogosultságok alapján/ testülete.

Tagjai: PADOSZ elnök

PADOSZ elnökhelyettesek

Egység és munkahely szintű szakszervezeti vezetők /főbizalmiak vagy vezetőségi tagok/

Az SZB döntési orga, hogy üléseire ideiglenes vagy állandó jelleggel részvételi, de nem szavazati joggal személyeket meghívjon(pl. munkabizottság vezetők, szakértők, stb.

V. 1. 4. Bizalmi Testület /BT/

Az azonos munkáltatónál dolgozó bizalmiakból álló, az adott szakszervezet szinten a legmagasabb döntéshozó testület.

Tagjai: PADOSZ elnök
PADOSZ elnökhelyettesek
Főbizalmiak
Bizalmiak

Tagjai a választásokkal összefüggő szabályok szerint választódnak, illetve változhatnak.

V.1. 5. Közös Szakszervezeti Bizottság /KSZB/

A Közös Bizalmi Testületek /KBT/ operatív irányító – és döntéshozó testülete.

Tagjai: PADOSZ elnök
PADOSZ elnökhelyettesek
Szakszervezeti Bizottságok vezetői
Főbizalmiak

A KSZB döntési joga, hogy üléseire ideiglenes vagy állandó jelleggel részvételi, de nem szavazati joggal személyeket meghívjon /pl. munkabizottság, vezetők, szakértők, stb./

V.1.6. Közös Bizalmi Testület /KBT/

A szakszervezet legmagasabb szintű képviseleti – és döntéshozó szerve.

Tagjai: PADOSZ elnök
PADOSZ elnökhelyettesek
Főbizalmiak
Bizalmiak

Tagjai a választásokkal összefüggő szabályok szerint választódnak, illetve változhatnak.

V. 1. 7. Gazdasági Ellenőrző Bizottság /GEB/

A Szakszervezet ellenőrző szerve. Létszáma: 1 fő elnök, 2 fő tag, kiket az **KBT** választ a Választási Szabályzatban rögzítettek szerint.

VI. A VEZETŐ TESTÜLETEK ÉS TISZTSÉGVISELŐK FELADATAI JOG- ÉS HATÁSKÖREIK.

VI. 1. A KBT feladata, jog és hatásköre:

A KBT a szervezet munkáját érintő stratégiai kérdésekben hozhat döntést. A legfontosabb szakszervezeti jogokat gyakorolja .Irányítja és beszámoltatja munkájáról a Közös Szakszervezeti Bizottságot, valamint a Gazdasági Bizottságot .Megbízza és felmenti Ellenőrző Bizottság vezetőjét, tagjait. Gyakorolja az PADOSZ elnök , PADOSZ elnökhelyettesek munkáltatói jogkörét .

A tagság megkérdése után dönt a szakszervezet szervezeti formájáról, szövetségi hovatartozásáról, megszüntetéséről, a szakszervezet alapszabályáról. Jóváhagyja a szakszervezet alapszabályát, szervezeti és működési szabályzatát, programját és beszámolóját, költségvetési tervét, költségvetési beszámolóját, valamint ezek módosításait.

Dönt a szakszervezeti álláspont kialakításában, az alábbi esetekben.

- Közös szakszervezeti lépésekben (közös sztrájk, demonstráció, szolidaritási sztrájk, szolidaritási nyilatkozat, tiltakozás stb.),
- Szakszervezeti választások időpontjának meghatározásában,
- A szakszervezeti tag kizárása ügyében.
- A tisztségviselő tisztségétől való megfosztásáról a IV.6.pontban szabályozottak alapján.

Mindezek mellett a téma fontosságától függően minden olyan esetben melynek hordereje meghaladja a Közös Szakszervezeti Bizottság hatáskörét.

A testületi ülésekről jegyzőkönyvet kell készíteni.

Az értekezletek általában nyitottak, ha a testület a téma miatt úgy ítéli meg, zárt ülést rendelhet el. Az KBT üléseinek levezető elnöke a KSZB e feladattal megbízott tagja. Üléseit szükség szerint tartja, de évente legalább kettőt. Összehívásáról a PADOSZ elnöke gondoskodik. Kötelezően összekell hívni, amennyiben azt az KBT tagjainak legalább 1/3 -a írásban kéri.

Döntéseit nyílt szavazással és egyszerű szótöbbséggel hozza. Kétharmados többség szükséges az alapszabály módosítása esetén. A KBT határozatképes, amennyiben a tagok 50%+1 fő jelen van.

VI. 2. A KSZB feladata, jog-és hatásköre:

Az KBT két ülése között a szakszervezet vezető szerve. Gyakorolja a szakszervezet jogait, kivéve az KBT kizárólagos hatáskörébe utalt jogokat.

Állást foglal a munkavállalók gazdasági és szociális érdekeit érintő kérdésekben.

Képviseli a munkavállalók érdekeit, előkészíti a döntéseket az KBT részére.

Eljár minden olyan esetben, melyre a KBT - től megbízást kap. Felelős a pénzügyi alapokkal való gazdálkodásért. Hatáskörét ülésein gyakorolja, határozatokat önmagára nézve hozhat. A határozatképességhez a tagok legalább 50% + 1 fő jelenléte szükséges. A döntéseket nyílt szavazással, egyszerű szótöbbséggel hozza.

A testület üléseire a fő napirendi pontok témáit / tájékoztatók kivételével / írásban kell elkészíteni. Üléseit havonta, illetve szükség szerint tartja. Az ülések általában nyitottak, ha viszont a testület a téma miatt úgy ítéli meg, zárt ülést tarthat.

Üléseit a PADOSZ elnök vezeti, távollétében valamelyik PADOSZ elnökhelyettes.

A KSZB összehívásáért a PADOSZ elnök felelős. Kötelezően össze kell hívni, amennyiben azt a tagok 1/3-a kéri.

VI.3. PADOSZ elnök feladata, jog és hatásköre:

Feladata:

- A közös szakszervezeti munka irányítása, szervezése.
- Szakszervezet egészének képvisellete mind helyi, ágazati és országos szinteken,
- A hozott szakszervezeti határozatok végrehajtásának biztosítása.
- A pénzügyi gazdálkodás kézbentartása, irányítása, az SZB-vel, KSZB-vel egyetértésben, ha szükséges: a terv módosításának kezdeményezése.
- A szakszervezetet érintő döntések, határozatok előkészítése.
- Folyamatos kapcsolattartás a munkáltatók arra kijelölt képviselőivel

Jog és hatásköre :

- Két testületi ülés között felelős vezetője a szakszervezetnek.
- Felelős a szakszervezeti munkáért és az SZB-vel , KSZB-vel együtt irányítja, ellenőrzi azt.
- Az elfogadott éves költségvetés alapján a szervezet gazdálkodását irányítja.

VI. 4. PADOSZ elnökhelyetteseik feladata, jog és hatáskörei:

Feladatuk, jog és hatáskörük.

Feladatuk:

- Megegyezik a PADOSZ elnökével, amelyet egymás között megosztva teljesítenek.

Jog és hatáskörük:

- Két testületi ülés között helyettes vezetői a szakszervezetnek. A PADOSZ elnökkel az ésszerű munkamegosztást figyelembe véve közösen irányítják a szakszervezet munkáját.
- A PADOSZ elnök távolléte esetén a szakszervezet felelős vezetői.

VI.5. A Bizalmi Testületek feladata, jog és hatásköre:

Feladata:

A szakszervezeti tagok véleményének összegzése, álláspont kialakítása. A hozott határozatok megismertetése és közvetítése a tagság irányába.
Dönt a szakszervezeti álláspont kialakításában a következő esetekben:

- Kollektív Szerződés megkötése, lényeges módosítása.
- Az éves bérfejlesztési követelések megfogalmazása, a végrehajtás szabályainak elfogadása.

Mindezek mellett a téma fontosságától függően minden olyan esetben, melynek hordereje meghaladja a Szakszervezeti Bizottság hatáskörét. A testületi ülésekről jegyzőkönyvet kell készíteni. Az értekezletek általában nyitottak, ha a testület a téma miatt úgy ítéli meg, zárt ülést rendelhet el.

A BT üléseinek levezető elnöke az SZB e feladattal megbízott tagja.

Üléseit szükség szerint tartja, de évente legalább kettőt. Összehívásáról a PADOSZ elnöke illetve egyik elnökhelyettese gondoskodik. Kötelezően össze kell hívni, amennyiben azt a BT tagjainak legalább 1/3-a írásban kéri.

Döntéseit nyílt szavazással és egyszerű szótöbbséggel hozza. A BT határozatképes, amennyiben a tagok legalább 50%+1 fő jelen van.

Jog és hatáskör:

A saját szerveződési területükre vonatkozó, a felsőbb döntéssel nem ellentétes helyi döntések meghozatala, a döntések képviselője.

VI. 6. A Szakszervezeti Bizottság feladata, jog és hatásköre:

A KB két ülése között az adott munkáltatónál működő szervezet vezető szerve. Gyakorolja a szakszervezet jogait, kivéve azt, amely a KBT, KSZB és BT hatáskörébe tartozik.

Állást foglal az adott munkáltatónál foglalkoztatott munkavállalók gazdasági és szociális érdekeit érintő kérdésekben. Képviseli a munkavállalók érdekeit, előkészíti a döntéseket a BT részére.

Eljár minden olyan esetben, melyre a BT-től megbízást kap.

Hatáskörét ülésein gyakorolja, határozatokat önmagára nézve hozhat.

A határozatképességhez a tagok legalább 50%-a + 1 fő jelenléte szükséges. A döntéseit nyílt szavazással, egyszerű szótöbbséggel hozza.

A testület üléseire a fő napirendi pontok témáit (a tájékoztatók kivételével) írásban kell elkészíteni. Üléseit hetente, illetve szükség szerint tartja.

Az ülések általában nyitottak, ha viszont a testület a téma miatt úgy ítéli meg, zárt ülést tarthat.

Üléseit a PADOSZ elnök vezeti, távollétében az elnökhelyettes.

VI. 7 A Főbizalmi feladata, jog és hatásköre:

Képviseli a területükhöz tartozó szakszervezeti tagok érdekeit, közvetíti a tudomásukra jutott információkat.

Szervezi és koordinálja a területükhöz tartozó bizalmiak munkáját.

Részt vesz az SZB, KSZB, KBT munkájában.

Jog és hatásköre:

Felelős vezetői a területükhöz tartozó bizalmiaknak.

Felelősek a területükön folyó szakszervezeti munkáért.

Jogosultak összehívni és vezetni a területéhez tartozó bizalmiak csoport értekezletét.

VI. 8. A bizalmi feladata, jog és hatásköre:

Feladata:

- Képviselni a csoportjához tartozó szakszervezeti tagok érdekeit, közvetíteni a tudomásukra jutott információkat.
- Részt venni a szakszervezet legfőbb vezető testületének - az KBT - nek a munkájában.

Jog és hatásköre:

Felelős vezetője a szakszervezeti csoportoknak.

VI. 9. A GEB feladata, Jog és hatásköre:

Feladata:

- A szakszervezet vagyoni, pénzügyi és gazdálkodási tevékenységének ellenőrzése. Előzetesen véleményt mond a gazdasági beszámolóról, illetve a költségvetés - tervezetről. Évente legalább 2-szer általános ellenőrzést tart, ennek eredményéről haladéktalanul tájékoztatja az KSZB-t.

Jog és hatásköre:

- Tevékenységéről évente legalább egyszer beszámol a KBT - nek.. Rendkívül indokolt esetben az elnöknél kezdeményezi az KBT összehívását.

VII. A PADOSZ TÖRVÉNYES KÉPVISELETE, ALÁÍRÁSI JOGOSULTSÁG

A PADOSZ-t az elnöke, elnökhelyettesei, képviselhetik. **Mindháromójuknak** önálló aláírási joga van.

Ettől eltérő esetek:

a., Bank felé történő képviselet. Ez esetben aláírási joguk van:

- PADOSZ elnök
- PADOSZ elnökhelyettesek
- gazdasági felelős

A bank felé a felsoroltak közül 2 fő együttes aláírása szükséges, a közjegyző által hitelesített címpéldány szerint.

b., A munkáltató jog gyakorlója a függetlenített tisztségviselők / elnök , elnökhelyettesek / esetében a Közös Bizalmi Testület, operatív ügyekben pedig a Közös Szakszervezeti Bizottság. A Közös Szakszervezeti Bizottság, illetve a Közös Bizalmi Testület nevében aláírási joggal a Közös Szakszervezeti Bizottság erre felhatalmazott tagja bír.

VIII. A PADOSZ GAZDÁLKODÁSA:

VIII. 1. Források:

- A tagdíj / bruttó kereset 0,8 %-a /
- A PADOSZ vagyonából származó jövedelem.

VIII. 2. Felhasználások:

- A PADOSZ, a rendelkezésére álló forrásokat a tagság érdekeinek megfelelően használhatja fel.
- A Közös Szakszervezeti Bizottság köteles éves pénzügyi tervet és beszámolót készíteni. Ezt a Közös Bizalmi Testület hagyja jóvá.

A tervtől eltérő döntést hozhat:

- A Közös Szakszervezeti Bizottság 1. 000.000.-Ft értékhatárig.
- A PADOSZ elnök 100. 000.-Ft értékhatárig.

IX. A PADOSZ VAGYONA:

A PADOSZ a Vas Fém és Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetség Villamosenergia-ipari Tagozat Paksi Atomerőmű Vállalat Szakszervezeti Alapszervezetének jogutódja, így egységesen átszáll annak vagyona.

Záradék: Alapszabályt a PADOSZ Bizalmi testülete 2002 szeptember 12-én jóváhagyta.

Dr. Kiss Mihály
PADOSZ elnök