



Országos Értekezlet

2010. november 18-19.
Hajdúszoboszló, Béke Hotel

A programból:
A megnyitó után az országos értekezlet tisztségviselőinek (levezető elnök, bizottság) megválasztása. Mandátumvizsgáló és szavazatszámláló bizottság elnökének jelentése. Az értekezlet ügyrendjének elfogadása. Beszámoló az EVDSZ VI. Kongresszusa óta végzett munkáról. Beszámoló az EVDSZ 2009-2010. évi pénzgazdálkodásáról. Kiemelt feladatok 2011. évre. Energiapolitika és a szakszervezet. Jelentés az EVDSZ Állandó Bizottság működéséről. Az EVDSZ Pénzügyi alap működési tapasztalatairól. Az EVDSZ Gazdasági Bizottságának és az EVDSZ Etikai Bizottságának tájékoztatója. Hozzászólások, vita.

KÖSZÖNTJÜK AZ EGYESÜLT VILLAMOSENERGIA-IPARI DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGÉNEK (EVDSZ) 10. ORSZÁGOS ÉRTEKEZLETÉT! MUNKÁJUKHOZ SOK SIKERT KÍVÁNUNK!

„20 éves az EVDSZ” jubileumi ünnepség

Az EVDSZ országos értekezletén megemlékeznek az elmúlt két évtizedről; a villamosenergia-ipari dolgozók szakszervezeti szövetsége hogyan alakult meg, milyen eredmények, harcok - esetleg kudarcok - kísérték munkájukat. A küldöttek és a vendégek, közel 250-en, beszélgetések során visszaemlé-

keznek egy-egy jelentős pillanatra, eseményre, miközben a jelen és a jövő történéseiről, a tervekről is konzultálnak egymással.

Kitüntetések, tárgyi jutalmak átadására is sor kerül. Közösen megtekintik az elmúlt 20 évről készült kisfilmet.

ENERGIAPOLITIKAI KONFERENCIA

A magyar energiapolitika címmel konferenciát rendeznek az ágazati párbeszéd bizottság munkaadói és munkavállalói oldal képviselői egy csoportjának részvételével Hajdúszoboszlón, 2010. november 19-én.

Húszéves a villamosenergia-ipari dolgozók szakszervezeti szövetsége

Visszaemlékezések, vélemények a jelenről, a jövőt érintő tervekéről a 2-3-4-5. oldalon

Korok, korosztályok – fiatalok az iparágban

Az utóbbi években sokszor adtunk hírt arról, hogy az EVDSZ Ifjúsági Tagozata működése során milyen tevékenységet és munkát folytat az érdekvédelemben. A tagozat, mondhatjuk, egy kis szövetség a szövetségben, hiszen az iparág sokszínűsége, sajátos jellemzője azokkal a tagokkal és munkavállalókkal, akik még nem olyan régen egy oktatási intézményhez tartoztak.



Riport a 7-8. oldalon

Sajtóközlemény

Sikeresen lezárult a TÁMOP.
7. oldal

Elhatározták, megvalósították

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének (EVDSZ) VI. Kongresszusa határozata alapján a szövetség pénzügyi alapot hozott létre a tagszakszervezetek által végzett érdekképviseleti, érdekvédelemértékesítő és mozgalmi munka hatékonyságának növelése érdekében. A pénzügyi alap felhasználására vonatkozóan kialakították az alap felhasználásának eljárásrendjét. Ebben az évben hat tagszakszervezet nyújtott be pályázatot különböző programok lebonyolítására.

Riport a 8-9. oldalon

NEM NÉZHETJÜK TÉTLENÜL!

A Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ) elnökének kezdeményezésére konföderációs hovatartozástól függetlenül 14 szakszervezet egyeztetést folytatott a munkavállalókat érintő kérdésekben Budapesten, 2010. november 5-én.

A szociális partnerség az európai értékrendszer egyik alapja. Elfogadhatatlan, hogy a kormány a szakszervezetek bevonása nélkül dönt a munkavállalókat érintő kérdésekről:

- az indoklás nélküli felmondás alkalmazása és további kiterjesztése,
- a magánnyugdíjmentesítéssel szembeni totális támadás, amely kihat az egész jövőbeni nyugdíjrendszerre,
- a 98%-os különadó céltervezéstől alkalmazása, különösen a munkájukat évek/évtizedek óta tisztességesen végző dolgozókkal szemben,
- az Alkotmánybíróság jogkörének csökkentése következtében a szakszervezetek érdekvédelemértékesítő lehetősége is csökken,

Elfogadhatatlan az utóbbi időben sokkássá vált egyéni képviselői indítvány eszközének alkalmazása, amellyel az európai normákkal ellentétben kizárja az egyeztetési kötelezettséget.

A szakszervezetek aggodalmukat fejezik ki a foglalkoztatást érintő szabályok ideji módosításával szemben.

Nem látják a szóbeli ígéretek túl a korengedményes és korengedményes nyugdíjrendszer megtartásának garanciáit, a 40 éves szolgálati viszony utáni, csökkentés nélküli nyugdíjjal történő nyugdíjba vonulás lehetőségét.

A résztvevők megállapodtak abban, hogy a megbeszélést Állandó Ágazati Szak-

szervezeti Fórumként rendszeresítik, lehetőséget teremtve a szakszervezetek által képviselt dolgozók erősebb érdekvédelemértékesítésére, a nemzeti szinten történő szakszervezeti összefogásra.

A szakszervezeti vezetők továbbra is szorgalmazzák a folyamatos és érdemi érdekegyeztetést az érintett területeken, különös tekintettel a jogalkotást megelőzően.

A jelen lévő szervezetek nyitottak más ágazatok csatlakozására, és egyben jelzik a tagságnak, hogy az érdekvédelemértékesítő nem tétlenkednek a kormányzat munkavállalókat sújtó szándékait illetően sem.

Beliügyi és Rendvédelmi Dolgozók Szakszervezete
Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
Élelmiszeripari Dolgozók Szakszervezetének Szövetsége
Fegyveres és Rendvédelmi Dolgozók Érdekvédelmi Szövetsége
Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezete

Közúti Közlekedési Szakszervezet
Magyar Köztisztviselők, Közalkalmazottak és Közszolgálati Dolgozók Szakszervezete
Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
Mezőgazdasági, Erdészeti és Vízügyi Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
Szakszervezeti Ifjúsági Szövetség
Távközlési Szakszervezet
Vasutasok Szakszervezete
Vendéglátó és Idegenforgalmi Szakszervezet
Vízügyi Közszolgáltatói Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége

Szolidaritásból példás



Takács Tibor háza tája

Őrök igazság: Bajban tudja meg az ember, hogy ki az igazi barát. De ahhoz, hogy a bajba jutott néhány száz emberért több millióan megmozdulnak és segítő kezet nyújtanak, az több, mint baráti, az példaértékű. 2010. október 4-e több módon is beírta magát Magyarország neves napjai közé. Sajnos, ez a nap is hírnevet szerzett. Nem csak az országunk, de az egész világ felkapta a fejét a vörösiszap-katasztrófa hírére, mely Kolontárt, Devecsert és a környező falvakat érintette.

2010. október 4-e az összefogás, a szolidaritás, az önzetlenség napja lett országunk, de talán az egész világon.

(Folytatás a 6. oldalon)

(A következő) HÚSZ ÉV MARGÓJÁRA

A '90-es évek közepén járhattunk, amikor az egyik tagszervezet vezetője meghívott, ugyan, már elmennék-e hozzájuk elnökhelyettesi mivoltomban. Bizalmiképzést tartanak és bizony a helyiek jó néven vennék, ha szót ejthetnének akkori változó világunkról, különös tekintettel a várható privatizációról.

A kérdés nem volt kérdés, hiszen munkám, munkánk fontos része - ha csak nem a legfontosabb része - volt húsz éven keresztül a tagság szinte napi informálása, hol is tartunk az érdekvédelemben?

Amúgy meg próbáltam volna nemet mondani... Mi a csudának fizetnek?

Összeraktam, fejemben elraktároztam az aktuális információkat, aztán irány a vállalati üdülő, (akkor még volt!) ahol gyűlt a bizalmi sereg.

Megelőzően, megválasztásunkat követően '91 tavaszán az EMÁSZ bizalmiakhoz mentünk hárman - Gál Rezső, Petke Laci és jómagam - bemutatkozó látogatásra. Jó hangulatba csöppentünk, vidámak voltak a vendéglátók és elérkezett az a pillanat, amikor mindhárman szót kaptunk a nagy plénum előtt, ahol is komoly gondolatokat forgattunk. Jelen volt a gazdasági igazgató és több vezető személyiség is. Szót kapva - és nehogy eltévesszem, nagyon vigyáztam rá- mégis gondolataim füzérébe EMÁSZ helyett EDÁSZ-osoknak tituláltam a helyieket és ezzel ki is állítottam a bizonyítványt magamról...

Az ember minél jobban kerül a pocsolvány, annál inkább belelép.

Én is így jártam!
Lett nagy felzúdulás, nagyon kinevetek.

Emlékszem, nem kis izgalommal indultam útnak. Talán először fordult elő velem a szövetség helyettes vezetőjévé történt választásom óta, hogy egyedül képviseltem a szövetséget.

Az EMÁSZ-os történet is mélyen élt! Érkezésemet követően lezajlott az egyeztetés a forgatókönyvről, ki megnyit és lehetőleg miről beszél, fenntartva a fontos lehetőséget a hallgatósággal történő párbeszédnek.

Ez utóbbiról az volt az álláspontom, hogy tabuk nélkül!

Először a vezérigazgató úr tartott előadást aktuális gazdasági, gazdálkodási kérdésekről.

Röpködtek a petajoule-ok, gigawatt-órák, megawattok, kiadási és bevételi forintok százezrei, milliói, fajlagosok és határfokok, ventilátorok és turbínák, vezénylőfelújítás és minden, ami műszaki kérdésként szóba hozható. Mindez még annak kilátásba helyezésével is indokoltságot kapott, hogy így bizony a céget nehéz lesz privatizálni.

Az előadást követő órában a szak-



Major Gábor, Gál Rezső, dr. Kiss Mihály, Petke László

szervezeti hallgatóságnak bőséges lehetősége volt mindezt és minden más kérdést megvitatni, kérdéseket feltenni.

Azonban maradtak az eddigi tárgykörnél. Nem így én!

Én úgy döntöttem, lesz ami lesz, nem az előre elképzelt szerint tartom meg előadásomat, hanem tovább fűzöm a hallottakat, csak más megvilágításban.

Vezérigazgató úr udvariasan elköszönt, de maradt. Kíváncsi volt, mit mond a „magas” szakszervezet. Én pedig a kellő és szükséges bevezető után a lényegre tértem...

A jelenlévőkhöz fordulva megkérdeztem, emlékeznek-e még, mit mondott a vezérigazgató úr, hogyan fog alakulni a foglalkoztatás? Lesz-e elbocsátás, létszámleépítés, hogyan és mikor?

Változik-e a szociális ellátás? Hogyan fog alakulni a dolgozók jövedelme?

Mi lesz a kollektív szerződésben rögzített garanciákkal?

Változik-e ebben a munkaidő, a túlóra-, műszakpótlék, törzsgárda pótlék, a felmondás, a végkielégítés? Megszűnik-e a villamosenergia-ipari dolgozók tarifája? Mi lesz a vállalati üdülőről?

Jelenlévők többsége lehajtott fejjel hallgatott. Néhányan csak a foguk közt mormolva válaszolt: semmit! Erről nem beszél! Nem! Erről se beszél!

A magam alakította helyzetet egyszerre éreztem kínosnak és kétségbeesítőnek.

Legszívesebben az arcukba ordítottam volna:

Emberek! A gyár már nem a tiétek, nem magatoknak építitek!

Emberek! Szervezkedjétek!

Hogyan és miből fogtok élni? Ahhoz, hogy gazdaságosan meglegyenek a megawattok és a profitjaik is, sokatoknak nem lesz munkája.

Ezt azonban ott és akkor így nem lehetett volna!

E történet kevesek által ismert, nem adtam nagy teret neki. Nekem azonban meghatározó volt további szakszervezeti munkámban. Sokszor felötlött adott szituációban, mit kellene tenni, merre, hogyan tovább? És sokszor felöt-

lott előttem azoknak az embereknek a tanácsstalan arca...

Nekem ott és akkor fejeződött be végérvényesen a mikuláscsomag-osztás, a szakszervezeti segélyezés, a nőnap virágsokros férfiúi felvonulás.

Helyébe lépett a munkanélküliség, a demonstráció, a tüntetés, az SzB-titkárverés és kirúgás, a munkahelyi megfélemlítés, a kifizetetlen fekete munka, a hidegvizes lavór, vagy még az se víziója.

Amikor 1995-ben megkötöttük a villamosenergia-ipari privatizációs és foglalkoztatási megállapodást (benne a tízmilliárdos foglalkoztatási alappal), az ünnepélyes aláíráskor azt kérdezte a sajtó a miniszter asszonytól:

- Ők miért kaptak?

- Mert kérték!

Nos kedves olvasó, kérni kellett! Sőt...

Ha jól emlékszem - nem szende lányegylet formájában kértünk. A paksi „precedens”, sztrájkokból indult bozótú sztrájk már bizonyított, a fenyegettség később is hatott.

Szervezkedj! Mondták nagyapáink, szakszerűen, szolidárisan.

Igen!

A tüzet őrizni kell, vagy másképp: a puskaport szárazon kell tartani!

E szorgos, szolidáris, szakszerű „örz” munkátoknak lett eredménye a foglalkoztatási alap, az ágazati KSz, a „C” tarifa (ami mindig fáj valakinek!), az évenkénti ágazati bérmegállapodások, az önkéntes pénztárak rendszere, mint kollektív jogok. De ne feledkezzünk meg a *forró drót* újságról, a www.vd.hu ról, az évenkénti országos értekezletekről, az országos sportnapokról, az ifjúsági tagozatról, a találkozókrol, a nyugdíjas tagozatról, szövetségünk szervező erejéről, ami mind-mind a mienk, a mi munkánk eredménye, összetartó ereje.

De figyeljünk csak! Új húsz év kezdődik!

Valahol egy új vezér...igazgató szólott, nehéz helyzetben van a gazdaság, szükség van a (nemzeti) összetartozásra, ezért egy kicsit kölcsön vesznek öregkorotokra szánt megtakarításaitokból...

Ti meg gondoljatok nagyapátokra!

Major Gábor

Az érdekvédelem nemzetközi porondra lépett

Ha kell, külföldi cégek ellen lépnek fel, külföldi szakszervezetekkel szövetkeznek

Tény, hogy a rendszerváltás előtt klasszikus érdekvédelmi munka nem folyt, de mégis léteztek és működtek a szakszervezetek, helyi és országos szinten egyaránt.

Úgyhogy, amikor a fordulatot követően széthullott a SZOT, elég nagy volt a tanácstalanság a hogyan továbbot illetően. A villamosenergia-iparban dolgozók viszonylag hamar ocsúdtak az átmeneti bénulltságból, Pakson és máshol is megfogalmazódott az önállóság gondolata, s kiléptek a Vasas Szakszervezetből, mert erős igény volt az önálló szakszervezet létrehozására.

Húsz évvel ezelőtt megalkult az ágazati szakszervezet, a VDSZSZ (az EVDSZ elődje), melynek egy évig Szegő Andrea volt az elnöke. Azt követően Gál Rezső kapott bizalmat, aki több kongresszuson át máig az ágazati érdekképviseleti szövetség elnöke.

Több szakaszra bontható ez a megalakulás óta eltelt húsz év - mondja Gál Rezső -, mindegyik időszaknak megvoltak a maga specialitásai, nehézségei és sikerei a szakszervezeti munkában. 1995-ig a villamosenergia-ipar tulajdonilag még egységes, ám ágazati érdekegyeztetés nélküli volt. Állami tulajdonú vállalatoknál kellett megszerveznünk a hathatós érdekvédelmet. Nagy eredménynek számított, hogy 1994-ben ágazati érdekegyeztető fórumot létrehoztunk, és megszületett az ágazati kollektív szerződés. Aztán alaposan felforgatott mindent az 1995 végi privatizáció. Ezt követően már multinacionális cégekkel is kellett tárgyalnunk, és külföldi szakszervezetek felé is nyitnunk. Fokozatosan felnőtünk a feladathoz, nagyjából az ezredfordulóra. Az utóbbi tíz évben már egy ízig-veéig európai, profi szakszervezetként működünk.

- Mennyire harcias, illetve mennyire kompromisszumkész az EVDSZ?

- Alapvetően tárgyaló szakszervezet vagyunk, de nem riadunk vissza a demonstrációktól, sztrájkoktól sem, ha a helyzet azt kívánja. 1995-ben az átgondolatlan privatizáció és az érdekvédelmi sérelmek miatt szerveztünk sztrájkot. Később a vadkapitalizmus ellen még

külföldön, a multinacionális cégek központjainál is szerveztünk tüntetéseket. 2007-ben pedig az alkalmazotti tarifa megmentéséért demonstráltunk és sztrájkoltunk, sikerrel. Alapelvünk, hogy semelyik párt iránt nem vagyunk elkötelezettek, de bármelyik kormány gazdasági intézkedései ellen felépünk, ha azok az általunk képviselt munkavállalók érdekeit sértik. Ugyanakkor készek vagyunk együttműködni, ha a cél értelmes.

- Milyen pozíciót foglal el az EVDSZ az európai szakszervezetek sorában? Mit kellene még megvalósítani?

- Az európai szakszervezeti paletta nagyon heterogén. A nyolcszázalékos szervezetszámú Franciaországban százezreket tudnak utcára vinni az aktivisták. A 60 százalékos szervezetszámú Svédországban viszont nemigen történnek kemény szakszervezeti megmozdulások, ott a tárgyalásoknak vannak hagyományai, csakúgy, mint a németeknél. Szerintem nekünk nincs szégyenkezni valónk. Magyarországon egyedinek számítunk: Egy ágazati szakszervezet, mely többek között - a bányászokkal közösen - azt is elérte, hogy 12 milliárdos foglalkoztatási alap jött létre a privatizáció után elbocsátott munkavállalók megsegítésére. Hazai viszonylatban a legjobb a mi ágazati kollektív szerződésünk, erős a szociális hálónk, melynek fontos eleme a három pénztár. 15 éve eredményes bér- és szociális tárgyalásokat folytatunk az ágazati munkáltatói szövetséggel. De mindez nem azt jelenti, hogy ülhetünk a babérjainkon. Minden szinten keményen kell dolgoznunk tovább. Helyben alapvető fontosságú a tagszervezés; hogy az érdekvédők üzenete jusson el a munkavállalóhoz, a tag tudja és érezze, a szakszervezet az övé. Országos szinten a más ágazati szakszervezetekkel - vegyészekkel, bányászokkal, vízesekkel - való együttműködésre kell törekednünk. Helyt kell állni a konföderációkban, a Ligában is. A nemzetközi porondon pedig az európai érdekvédelemben szállunk be, erős szövetségeseink vannak, velük kell együttműködni.

W. G.

A PADOSZ sok mindenben vállalt úttörő szerepet

A tagság egyharmadát ma már a szatellit vállalatok dolgozói alkotják

Az érdekvédelem mély vízébe dr. Kiss Mihály is beleszólt már az új világ kezdetekor, 1989-ben. Gál Rezsővel együtt vették kezükbe a PADOSZ megszerzését az atomvárosban, és az önálló ágazati szakszervezet létrehozásában is óriási szerepük volt.

- Két alternatívát dolgoztunk ki - mondja Kiss Mihály. - Az egyikben azt vázoltuk, hogyan

nézne ki egy nagy villamosipari szakszervezet, melynek aztán lehetnének vállalati kollektívái. A másik típus ennek a fordítottja volt: a tagvállalatoknál lévő helyi szervezetek hozzák léte a nagy egész. Ez utóbbit fogadta el a közgyűlés 1990 szeptemberében Inotán, s így született meg a VDSZSZ, az EVDSZ elődje. Megalakuláskor 13 szakszervezet csatlakozott. Ma már 32 tagszervezet van.

- Elmondható, hogy a paksi atomerőmű szakszervezete ennek a flottának a zászlóshajója?

- A PADOSZ erős, jól szervezett szakszervezet. De hozzá kell tenni, hogy az atomerőműnél még két kisebb szakszervezet is működik. A Munkástanácsokat emlékeztetem szerint 1991-ben, a Műszaki Dolgozók Érdekvédelmi Szervezetét pedig 1993-ban jegyezték be. 1990-ben

még a 4100 dolgozó 85 százaléka PADOSZ-tag volt. Ma a 2200 fős létszám 75 százaléka tagja a három szakszervezet valamelyikének. Am ma már nemcsak erőművi dolgozók igénylik az érdekvédelmet. Köztudott, hogy több munkát kiszerveztek külső cégeknek, s azoknál is végeztünk tagtöbbszörzést. A PADOSZ-tagság egyharmadát napjainkban már az úgynevezett szatellit vállalatok - beszállítók, szol-

gáltatók - alkalmazottjai alkotják.

- Húszéves az EVDSZ, de ön nem kísérte végig ezt a húsz esztendőt...

- Sajnos egy betegség, egy szívzműtét miatt 2007-ben el kellett köszönnöm a tagságtól. Kemény, harcos esztendőket álltak mögöttünk, nyugodtan állíthatom, hogy sok mindenben úttörő szerepet vállalt a PADOSZ az érdekvé-

delem terén; bértárgyalásokban, kollektív szerződés kidolgozásában, kommunikációban. Elszakadni a nyugdíjazásomat követően sem akartam attól a munkától, amit oly hosszú ideig, olyan nagy erőbedobással csináltam. Átadom a tapasztalataimat. Nyugdíj mellett még szakértői, szaktanácsadói tevékenységet látok el és oktatásokat is válllok.

Wessely

„JÓL DÖNTÖTTÜNK”

Jubileumi év érkezett el a villamosenergia-ipari dolgozók szakszervezeti szövetsége számára. A VDSZSZ két évtizede fejt ki érdekvédő tevékenységét a villamos energia iparágban a munkavállalókért, az éves bér- és szociális megállapodás megkötéséért, a kollektív szerződés fokozatos javításáért, az áramdíj-kedvezmény megővéséért, a tisztességes munkakörülményekért. A feladatokat és az elvégzett munkát csak felsorolni is hatalmas feladat lenne, inkább beszéljenek az elmúlt évekről azok, akik végig megtapasztalhatták a szakszervezeti munka nehéz, ám annál nagyszerűbb és felemelőbb voltát.



Réffy Péter, az ÉVISZ SZT elnöke, a VGMSZSZ társelnöke, FB-tag, az E.ON Észak-dunántúli Áramhálózati Zrt. Üzemi Tanács tagja, és mint az Európai Üzemi Tanácsok hazai energiapiar képviselője, már a VDSZSZ megalakulása előtt bekapcsolódott a magyar érdekvédelmi életbe.

– Mikor kerültél kapcsolatba a szakszervezeti mozgalommal?

– Számomra is érdekes visszatekinteni azokra az időkre, most tudatosul bennem, valójában milyen sok, küzdelmes év van mögöttem. A munka világának sokszínűsége, a választható alternatívák adta célkitűzések rengeteg feladatot jelentettek. A szakszervezethez 1982-ben kerültem, mint területi tag az ÉDÁSZ vállalatnál és helyettese voltam. Németh Józsefnek, akkori elnöknek. A kapcsolat a korabeli viszonyokat tekintve rendhagyóan alakult. Tanulmányaim befejezése után az akkori vezérigazgató intézte hozzám a kérdést, elvállalom-e a szakszervezeti feladatokat. Tudta, hogy humán erőforrás területen is folytattam tanulmányokat, illetve köztudott volt, a munkavállalókkal való kapcsolatom jó és biznak bennem, és pályám kezdetétől részt vettem a központban. Csémy Zsuzsával osztottuk meg a részterületeket, ő a gazdasági ügyekért volt felelős.

– Hogyan emlékszel vissza a kezdeti időkre?

– A rendszerváltoztatás előtt tröszt szakszervezeti bizottság működött, mint központ és egyfajta irányító testület. Teljesen más struktúrát alkottak a szakszervezetek, gazdaságilag sem voltak függetlenek. Minden döntésnél ki kellett kérni a központi bizottság véleményét, hozzájárulását. Ekkor még a Vasas Szakszervezetek tagjaként léteztünk,

majd 1990. szeptember 15-én tizenhat iparági szakszervezet megalakította a Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségét. Fontos megemlíteni, független szakszervezetek csatlakoztak a szövetséghez. Azokban az időkben többekben megfogalmazódott, hogy más rendszert, munkastílust és kapcsolatokat kell teremteni. Mindez nem ment annyira egyszerűen, az idősebbek ragaszkodtak a hagyományos működéshez.

– Mint fiatalabb tisztségviselők, mit gondoltatok a jövőről?

– A tagszervezetek képviselői folyamatos kapcsolatot tartottak egymással, mondhatom, kialakult egy csoport, tovább akartak lépni a meglévő keretektől. Emlékszem, éppen Gál Rezsővel és Szilágyi Józseffel tettünk látogatást egy külföldi szakszervezetnél és komolyan elgondolkodtunk azon, hogyan tovább? Abban egyetérttünk, a fiatalabbak nem úgy képzelik el az érdekvédelmi tevékenységet, mint az idősebbek. Eleven a kép, mikor a Vasas Szakszervezetek hatalmas dísztermében tanácskoztak a testület. Érezni lehetett, hogy ismeretekben, kapcsolatokban mennyire távol állnak a villamosenergia-ipartól. Nem volt hatékony a munka, ezen mindegyre változtatni szeretnénk volna, ezért döntöttünk a kiválárról. Önállóvá kellett válnunk, tudom - ezt az eltelte két évtized is bebizonyította - jól döntöttünk. Még szervezetünket is egymáshoz hasonlóan neveztük el, ezzel is mutatva az együtvé tartozást, gondolok itt a TIVISZ-re és a DUVISZ-ra. Az ÉVISZ alapító tagja volt a VDSZSZ-nek, meghatározó tagszakszervezet, az irányvonalal egyetérttünk mindig is és támogatjuk az EVD-SZ-t jelenleg is törekvéseinben.

– Mint alapító tag, milyen kihívásokkal kellett szembenézni a munka során?

– A privatizáció rendkívül új helyzetet teremtett. Még tartozott hozzánk erőmű is. 1992-1993-ban nálunk volt az első kiszervezés. Nem is tudtuk, mit jelent ez és mi is részt vettünk abban az úttörő munkában, melynek végéreményeként a Munkatörvénykönybe is átkerült a jogutódlás rendszere. Ezt követte a rendkívül sikeres foglalkoztatási alapról szóló megállapodás, mely nagyon sok munkavállalóknak segített a továbbiakban. 1995. december 21-től már francia tulajdonossal kellett tárgyalnunk. Az új vezetést is újítani akart a munkarend terén, a szabadidő- és munkaidő-beosztással. Voltak furcsa kezdeményezések - mint a munkakezdés előtti sportolás - de eredmények is születtek, mint az első kollektív szerződés, a 13. havi juttatás. Már mint szövetség dolgoztunk ki az ágazati kollektív szerződést, az előkészítő bizottságnak is tagja voltam. Büszkék lehetünk a kiterjesztett ágazati megállapodásra, hiszen Magyarország elsőként sikerült tető alá hozni 1995. november 7-én, azon sajtóságok figyelembevételével, ami jellemzi a villamosenergia-ipart. **Lyv**

Közös problémák, közös megoldások

Régebbi fényképeket nézve is látjuk, már régóta részt vesz az érdekvédelmi tevékenységben és hatékonyan végzi munkáját a MEVISZ titkára, a Mátrai Erőmű Üzemi Tanács elnöke, a társaság FB tagja, az RWE Európai Üzemi Tanács tagja, Medveczki Zsolt.

– Lassan már történelmet írok, ha visszagondolok az elmúlt két évtizedre - sóhajt Zsolt. – Középiskolai tanulmányaim követően humán erőforrás területen kezdtem pályámat, ez meghatározta a küldetésstudomat, hogy emberekkel, dolgozókkal foglalkozom. Már eleve kötődtem egy közösséghez előtte is, a mozgalmi tevékenység nem volt ismeretlen számomra, mind a viták, érvelések során, mind az állásfoglalások meghozatalánál jelen voltam. Ez meghatározó volt számomra, személyes kapcsolatban voltam az akkori szakszervezeti tagokkal és vezetőikkel, az üzemi tanács képviselőivel. Mészáros József, Sőregi Zoltán, Tóth István nevét említhetem és nem utolsósorban természetesen Rajki Sándorné Marikát, akit a mai napig is a mentoromnak tekintek. Nagyon sokat alakított személyiségem is, irányt mutatott arra nézve, hogyan kerülhetek jó kapcsolatba a munkavállalókkal, kérhetem ki véleményüket úgy, hogy őszintén válaszolnak is. Az utánpótlásra előre gondolva titkárunk avatott be mindinkább az érdekvédelmi munkába és főállású munkatárs lettem. Olyan lehetőséget kaptam, amely egy picit nyitottabb a világ felé, de más dimenzióban és megvilágításban. Ez hozzám közelebb állt.

– Miként lehet a munkavállalók bizalmát elnyerni, az őszinteséget kiérdemelni?

– Egyik meghatározó lecke volt számomra, mikor szembeesültem azzal, az embereket a vélt, vagy valós hibáival kell elfogadni, meg kell tanulni ezt kezelni. Ez rendkívül nehéz, de szép feladat, egyikünk sem hibátlan. A többi kialakul az évek során, bár alapvető tulajdonságként kell bírni teljes erőbedobással a munkavállalók ügyeivel való foglalkozást.

– Te mit tartasz az utánpótlásról, mit tudsz ebben az ügyben tenni? Köztudott, támogatod a fiatalokat.

– Már régóta keresünk az arra alkalmas fiatal munkavállalókat, akik magukénak érzik a szakszervezeti feladatot, érdeemben, komolyan foglalkoznak vele. Nem hull le a függőny, ha valaki már közelít a harmincöt éves korhoz, de bizonyos kereteket be kell tartani. Az ifjúsággal egy hasonló életkörülmények között levő személynek kell foglalkoznia, sajátos programokon, rendezvényeken önmagát, mint korosztályt is kell képviselnie. Keressük az utat, és ami a lényeg: összefogni a különböző területekről a fiatalokat, akiknek közös problémái, elhatározásai vannak és a munka világában való kereset között a lehetőségeik kihasználását segíteni. Választ kell adni arra, hogy miért van szakszervezet, miért van közösség és miért szükséges az összefogás. Ne érezzék kötelező jellegűnek a szakszervezeti életet és az abban való



résztvétel, ez belülről fakadjon. A lényeg nem az, hogy mit ad nekem a szakszervezet, hanem mit ad NEKÜNK?

– Milyen szervezet a MEVISZ a szövetségben belül, milyen alakult a húsz év alatt?

– Négy fő csapásirány szerint működünk az eltelt két évtized alatt, melyek szerintem együttesen a sikeres szakszervezet záloga. A tagszervezés, mely során meggyőzzük a munkatársakat, hogy az összefogásnak van értelme. A szakszervezeti tagság kellő szervezethez mutatson fel, legalább ötven százalékos mozgósítási képességgel. Az alapszervezet gazdasági stabilitása erős legyen, biztos lábakon állva egy adott krízishelyzetben rendelkezzen olyan látszólag, mely biztosítja fennmaradását legalább középtávon. Igyekezni valamilyen magasabb szintű szervezethez, szövetséghez és konföderációhoz tartozni. Ezen a csatornán keresztül a döntéshozó szervezetekhez, intézményekhez eljuttatni a véleményünket, mely meghallgatásra is talál.

– Milyen út volt számokra az eltelt két évtized?

– Mindenféleképpen meg kell említenem a helyi szervezetben rám nagy hatást gyakorolt személyeket. Nagyon örültem azoknak a kollégáknak és sokat tanultam tőlük az évek során, akik már nyugdíjasok, vagy sajnos már nincsenek közöttünk. Nagyon pozitív dologként éltem meg, viszonylag fiatalként kerültem az élvonalba, hogy bizalommal fordultak hozzám, rengeteg tapasztalatot osztottak meg velem úgy az értekezleteken, rendezvényeken, akár a szabadidő eltöltésekor. Támogatásukat éreztem. Visszaemlékezve, számomra kiemelkedő pontja volt az eltelt időszaknak a tárgyalástechnikai tapasztaltszerzés terén az áramdíjkedvezmény megtartásáért folytatott küzdelem, és az ehhez kapcsolódó találkozások az érintettekkel és döntéshozókkal, államtitkárral, fősztályvezetővel, szakértőkkel. A megbeszélések számos gyakorlatias dologra világítottak rá. Ami fáj, legyünk őszinték, az a taglétszám-csökkenés, azzal együtt, hogy ennek vannak gazdasági, szerkezetváltási okai is. Rosszul érintett a megosztottság, itt a váltóműszakosok különállására gondolok, ám nagyon pozitív, hogy az utóbbi években ez a

problémát iparágban belül helyre tudtuk állítani. Kudarcként éljük meg a konföderációk közötti látszólag feloldhatatlan ellentéteket, az együtt nem működést, melynek orvoslása rég áhított kívánság az ország szakszervezeti tagságának körében.

Nagyon nehéz volt a legutóbbi szövetségi vezetőségi ülésen, mikor korlátozott létszámú listát kellett összeállítani azokról, akik az elmúlt húsz évben sokat, illetve többet tettek a szakszervezetért és munkavállalókért, mint az átlag. Nem mondanám, hogy mi hordjuk a zsebünkben a „bölcsek követét”, de mit tagadjam, jól esik az elismerés. Továbbra is kiemelt feladatunk tudatosítani a tagokban, hogy érezzék a jelentőségét, tartoznak egy olyan közösséghez, amelyik összetart. Védi nem csak a saját, hanem a kollégái érdekeit is, figyel rá. Érzzi az Együtt erősebbek vagyunk! jelmondat lényegét. Mindezt mi észrevételeinkkel, esetleges kritikáinkkal is kifejezzük, melyet csakis építő jellegűnek szánunk. Programjainkkal és törekvésünkkel a kezdetek óta kapcsolódunk az EVDSZ-hez, szerves részét képezzük és közösen alakítjuk a jövőt. Fontos számunkra, hogy a közös léthez egy hasznos hozzáadott értéket képviseljen a MEVISZ.

A Mátrai Erőmű kalorikus osztályán kazánépészként dolgozik Papp Róbert 2006 októbertől, ám az érdekvédelmi étellel, a helyi szakszervezettel már gyerekkorában kapcsolatba került.



Édesapja - aki harminc évig dolgozott itt - vitte a különböző rendezvényekre, sőt demonstrációkra is, így a mindennapi élethez hozzá tartozott a szakszervezethez való tartozás Róbert számára. A mátrai tagszervezet sokáig

keresett olyan személyt, aki felelősen és őszintén vállalja a MEVISZ Ifjúsági Tagozatának képviselői tevékenységét. Fiatal éveit alatt nem csak hallotta, hanem megtapasztalta a közösség erejét és fontosságát, ezért tartja úgy, hogy az élet iskolájában egyik tantárgy az emberek összetartására, összefogására buzdító és tanító munka. A villamosenergia-ipari dolgozók szövetségének húsz éve és a végzett tevékenység természetesen és észrevétlenül lett része egy fiatal munkavállalónak,

aki már nem a miért jó szakszervezeti tagnak lenni kérdésen töpreng, hanem hogyan adjuk át a közösség természetességét minél több fiatalnak. Miként szólítsuk meg a pályakezdeket annak érdekében, hogy lássák, életük lesz könnyebb, munkahelyük lesz élhetőbb a közös munkával, egymás kölcsönös segítségével.



Szükség van rád

– Nagyon emlékezetes eseményként éltem meg, mikor hosszú évek kihagyása után visszakerültem a helyi szakszervezet vezetésébe - mondja Tóth István MEVISZ főbizalmi, SZB-tag és a Mátrai Erőmű Zrt. FB munkavállalói képviselője. – Sajnálatos módon volt olyan időszak - már nagyon régen persze - mikor nem láttam az érdekvédelemben azt az önzetlen és felelősségteljes kiállást, amelyet vállalni kellene. Aztán gyorsan odajött hozzám Sőregi Zoltán és kijelentette: „Gyere vissza, mert szükség van rád a szakszervezetben!”

Örülök, hogy a meviszesek közösen húzzák a szekeket és egy irányba, ami nagyon fontos. Én is csak akkor tudok azonosulni a célkitűzésekkel, ha azok jogosak, illetve a követeléseknek van jogalapjuk. Szókimondó ember vagyok és foglalkozom mel harcolok a tagokért és munkavállalókért a tárgyalásokon. Nem félek megjelenni a demonstrációkon és tüntetéseken. Tudnia kell minden dolgozónak, hogy felelőssel nem lehet elérni semmit. Néha komolyan elbeszélgetek fiatalokkal is és örülök, ha megfogadják tanácsaimat. A pályakezdeknél is észre kell venniük, hogy téves gondolkodás az, amit az iskolában mondanak nekik a közösségről és szolidaritásról - mert az összetartás ereje mindig győz. A szakszervezet Te vagy, Munkavállaló! Emellett önként kell vállalni a feladatokat, önzetlenül és fáradhatatlanul. Természetesen a kritika, melyet mondok, mindig csak azért van, hogy tegyük még eredményesebbé magunkat! Az elért eredmények önmagukért beszélnek. Húsz év alatt sok jogot kivívtunk, sok jogtalanságot lesöpörtünk az asztalról. Ezért irigyelik sokan a villamosenergia-ipart, a mi szövetségünket, mert erős és összetartó. **Lóczy E.**

Az ÉDÁSZ önszegélyező pénztárról

Az iparágban elsőként, 1995-ben alakult meg az ÉVISZ kezdeményezésére az ÉDÁSZ Szociális Segélyt Biztosító Önszegélyező Pénztára.



A pénztár vezetésével olyan személy bíztak meg, aki ismeri a munkavállalókat, mély empátiával viszonyul a gondjaikhoz, problémáikhoz. Csémy Zsuzsanna-nál nem is találtak volna alkalmasabb személyt. Régóta a cégnél dolgozott a segélyezést és a szociális ügyeket intézte többek között, tagja volt a szakszervezetnek, miközben folyamatosan képezte magát e területeken.

Tőle először azt kérdeztem: *Hogy érzed magad?*
- Köszönöm az érdeklődést, jól vagyok. Még ma is tevékenykedem az önszegélyező pénztárnál, az E.ON Észak-dunántúli Áramhálózati Zrt. győri központjában.

Kérlek, beszélj a „virágzó” időszakról!

- Jól mondom, valóban a pénztár igen jól szolgálta a hozzáfutókat. A Réffy Péter vezette szakszervezet kezdeményezésére 24 fő alapító taggal indultunk, szerződést kötöttünk a céggel, és jelentős, folyamatos anyagi támogatásban részesültünk. Nyolc jogcímen igényelhettek segítyt a pénztártól, mely az idők folya-

mán bővült, illetve ahogy a törvény előírta. Volt, amit - például a fogászatot - ki kellett vennünk. Létszámban és anyagiakban is szépen gyarapodtunk, 2800 tagunk is volt.

- Mikor jelentkeztek a problémák?

- Mindenki meglepedésére működött a pénztár egészen 2003-ig, amiután anyagi gondok tornyosultak a fejünk felett. A cégnél történt kiszervezések, létszámleépítések során lecsökkent a létszám, így természetesen a pénztári tagok száma is. Az anyagi támogatás is elapadt. Sajnos ma a pénztár a végnapjait éli, és mivel nem akarjuk csődbe vinni, végelszámolás során jogutód nélkül szűnik meg ebben az évben.

- Szomorúságot érez a hangokban...

- Most, hogy a tagok elé tartuk a valós helyzetet értesítő levélben, látszott igazán, mit jelentett 15 éven át a pénztár szolgáltatása részükre. Sokan keresnek meg és elmondják, hogy sajnálják a „családias”-nak tartott pénztárt. Népszerű volt, ragaszkodtak hozzá. Időben jött a tagoknak az a prompt segítség betegségben, a beiskolázásnál vagy a temetési kiadásoknál. Én is meglepődöm, hogy milyen emberközelinek, személyes kötődésűnek tartották a pénztárt, értékelték például azt is, hogy a segélykérőlap nem bolyongott személytelenül hetekig, míg megtalálta a célszemélyt.

Fábián

Csémy Zsuzsanna munkáját számos díjjal ismerte el és köszönte meg a cég és a szakszervezet is. Az ágazati szakszervezeti szövetség VD emblémájú aranygyűrű kitüntetésben részesítette Miskolcon, a 4. országos értekezleten.

Nemcsak én, te mit teszel a szakszervezetért?

- Egyáltalán nem frázis, hogy Együtt erősebbek vagyunk! - mondja határozottan Németh Lajos, az Elektromos Szakszervezet elnöke.

- Nagyon nagy előny, hogy van egy eredményes múlttal rendelkező, határozott jövőképpel rendelkező szövetség, amelyhez tartozhatunk. Ez mindenképpen megnyugvással tölti el a tagokat is.

Nem vagyok olyan régóta az ESZ elnöke, de már 1975 óta tagja vagyok a szakszervezetnek. Az ELMŰ Észak-budai üzemirányítás vezetőjeként voltam sokáig az szb tagja. Tulajdonképpen a munkavédelem kapcsán kerültem szorosabb kapcsolatba az EVDSZ-szel, az eltelet két évtizedben sokat tettünk a biztonságért és a legutóbbi években a VIMFÓ a közös együttműködési megállapodással olyan védőernyőt kapott a szakszervezeti szövetségtől, mellyel sokkal hatékonyabban és eredményesebben érhetjük el céljainkat ebben a körben is. A munkavállalókkal való kapcsolattartás nagyon fontos számomra, eddig is az volt. Igyekeztünk felhasználni minden olyan csatornát, mellyel közvetlenül elérhetjük a tagokat. A huszonegyedik században nem lehet figyelmen kívül hagyni a technika vívmányait.

Hasznos a saját honlap működtetése, mellyel azonnali és interaktív eszmecsere is lehetőség nyílik, ráadásul rendkívül színes és gyors információforrás. A telekommunikáció inkább a fiatalok eszköze - egyelőre - de az idősebbek is hamarosan beletanulnak a

használatába és természetes csatornává válik. Ha már a fiataloknál tartunk, bizony kétszeresen is hasznos a weblap, hiszen őket szinte kizárólag már csak itt lehet elérni, illetve személyesen. Olyan témákban és célokban kell őket megszólítani, ami idomul hozzájuk, azzal foglalkozik, például milyen a családtagok támogatási rendszer, a lakáshoz jutás, az iskolalátogatási hozzájárulás, a telefonkedvezmény, a béremelés és sorolhatnám. Kiemelném a számukra munkaidőn kívül tartott és a továbbképzés programokat, ahol a kellemes hangulat és közösségi élet mellett megismerhetik a munka világát, jogait, lehetőségeiket. Mit tehetnek ők, miért tartanak össze, miért kell együtt dolgozni?

Sokat hallani a mit ad a szakszervezet? Nem jó a kérdés. Inkább mit teszel érte, magadért? Nem felesleges újra és újra elmagyarázni a különbséget. Legtöbb esetben a személyes beszélgetések során derül ki, inkább csak árnyalatnyi magyarázat és értelmezési különbségek vannak a munkavállalók részéről a szakszervezetet illetően. Vegyük a fáradságot és ismertessük meg minden dolgozóval az érdekvédelmi célját és az általa adott lehetőségeket! Lám, a nyugdíjazások ellenére az Elektromos Szakszervezetnek nőtt a taglétszáma az utóbbi időben. Az pedig csak még erősíti és biztosítja számunkra, egy erős és eredményes szövetséghez tartozni. Együttműködésünk kölcsönös volt és lesz a továbbiakban is.

L. E.

Hosszan lehet sorolni az eredményeket

Nagy Sándor vezető elnök: - Én 1988-ban tanulóként kezdtem a DÉMÁSZ-nál és csak 1991-től dolgozom itt, ezért átteteles információim vannak arról, hogy 1990-ben mit, miért csináltak az akkori kollégáink. Az alapító tagok is tudták és érezték azt a mai napig érvényes megállapítást, ami szerint eredményt hosszú távon csak együtt tudunk elérni. Csak egymás segítségével, összefogva, a tapasztalatok megosztásával lehet eredményesen dolgozni a tagjaink érdekében, mind iparági, mind helyi szinten.

- Elnök úr, hogyan tekint a múltra, az elődökre?

- Az elődöktől örököltünk egy magas szakmai kultúrával rendelkező kollektívát. Amelyben sajnos, az összefogás ereje, az összetartozás érzése csökkenőben volt, amit a mai napig is fejlesztenünk kell. Azt hiszem, ez egy olyan területe a munkánknak, amit nem szabad soha elhanyagolnunk. Ez mind a szakszervezeti, mind a gazdasági munkánk során fontos, mert ha magától értetődő a kollektíván belül az, hogy kérés nélkül is segítem a kollégámat, akkor azon a munkahelyen jó dolgozni, és jobb eredmények is születnek. Még az is lehet, hogy jól érzem magam a munkahelyemen és szívesen megyek be dolgozni is.

- Mely területeken kell erősíteni?

- Mint azt már említettem, az ágazati összefogásra a mai napig szükség van, sőt ma



a korábbiaknál is nagyobb. Az otthoni, a helyi érdekvédelem csak úgy lehet eredményes igazán, ha támaszkodhatunk az iparág más területein felhalmozott tudásra és tapasztalatra, valamint szükség esetén számíthatunk az iparági kollégák támogatására is. Ez egy meglévő erősségünk, de a tökéletes működéstől még kicsit távolabb vagyunk. Szerintem ezt a területet kell a leginkább fejlesztenünk a tisztviselőink felkészítése, képzése mellett.

- Milyen közösség a DÉMÁSZ Szakszervezet?

- A DÉMÁSZ Szakszervezet alapító tagja volt az akkor még VDSZS néven induló ágazati szakszervezeti szövetségnek. Mi azt mondtuk 20 évvel ezelőtt, hogy ez egy nagy család, és ha megbecsülöd magad akkor innen mehetsz nyugdíjba. Jó volt bejárni dolgozni, mert a munka elvégzése mellett volt időnk, energiánk és szándékunk törődni, vagy csak beszélgetni a kollégáinkkal. Segítettük egymást. Ez mára megváltozott. Az életritmusunk felgyorsult, senki nem ér rá, mindenki rohan, és eközben elfelejtünk beszélgetni a kollégákkal. Többet vagyunk velük, mint a családunkkal, de nem törődünk eleget egymással.

A szakszervezetünk a saját eszközeivel próbál változtatni ezen, de az eredmény számomra nem kielégítő. Ennek ellenére a mun-

kahelyi légkör az egymás segítése megvan nálunk is, csak a régi időkhez képest veszített az értékéből. Ha valaki belép hozzánk az utcáról mint új kolléga, azt mondja hogy ez a „kinti” világhoz képest nagyon jó, máshol ennél sokkal rosszabb. Attól még mi nosztalgiaival gondolunk a 15-20 évvel ezelőtti munkahelyi légkörre, és ezért próbálunk megtenni mindent, hogy visszacsempesszünk valamit a mai világba, abból az időből.

- Hogyan ítélik meg a szakszervezet rangját?

- A szakszervezet megítélése, rangja sok mindentől függ. Ez lehet megszerzési kérdés is, például egy sikeres bértárgyalás után nagyobb a respektje. A tekintélye viszont már összetettebb kérdés. Ez már függ a szakmaiságától, a hozzáállásától, a hitelességétől. Megítéléséme szerint az iparági szakszervezetek jelentős részének van tekintélye, mind az otthoni, munkahelyi környezetében, mind a tágabb környezetében. Az ágazati szakszervezetünk esetében ez még inkább igaz.

Az ágazati szinten elért eredmények közül a legjelentősebbeket kiemelném: Kiterjesztett iparági ágazati kollektív szerződés, az évenként bértárgyalások sikeres lebonyolítása, privatizációs megállapodás után, az önszegélyező pénztáron keresztül, az iparágból kikerültek támogatása, a VIT Nyugdíjpénztár, a VITAMIN Egészségpénztár, az önszegélyező pénztár létrehozása, iparági sztrájkok lebonyolítása, demonstrációk sikeres megszervezése, az iparági sport fenntartása, támogatása.

És még lehetne sorolni azokat az eredményeket, amelyek emelik a szakszervezet rangját.

S. N.

Az energiapolitikától a magánnyugdíj-pénztári hozzájárulásig

Kohányi Pál a kezdetekről, Gembiczki Tibor az elvárásokról

Húsz esztendő az EVDSZ, amely X. országos értekezletét a hajdúszoboszlói Hotel Békében tartja. Az esemény alkalmat ad a visszatekintésre és az aktuális politikai kérdések megtárgyalására is.

A tanácskozás előtt Kohányi Pált, az ÉMÁSZ szakszervezeti bizottságának egykori titkárát emlékdíjazásra, míg utódát, Gembiczki Tibort gondolatainak megfogalmazására kértük.

- Hajdan a Vas-, Fém- és Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezetéhez tartoztunk - kezdte Kohányi Pál. - Akkoriban éltük a magunk életét, úgymond kevés harccal, hiszen erre - ahogyan most sokan mondják - az „átkosban” nem volt szükség. Aztán jött a rendszerváltás, ennek következtében pedig alapvetően megváltozott a munkáltatók és a munkavállalók viszonya, valamint lényegesen felértékelődött a szakszervezet szerepe. A korábbi automatizmusok helyére az érdekegyeztetések léptek, már mindenért meg kellett harcolni. Nagyon jó döntést hoztunk, amikor a saját lábunkra álltunk és megalakítottuk a Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségét, amely akkoriban az Autonóm Szövetséghez tartozott. Az idő azt is bebizo-



nyította, hogy Gál Rezső személyében hozzáértő, rátermett, így minden szempontból alkalmas elnököt választottunk a VDSZS élére. A kilencvenes évek derekán jött a privatizáció, új kollektív szerződéseket készítettek, meg kellett védeni például az áramkezelvényt. Amíg korábban magyar emberek tárgyaltak magyar emberekkel, a magánosítást követően megtanultuk, hogyan kell tárgyalnunk az új, a német tulajdonosok képviselőivel. Sokat és sokszor konzultáltunk a VDSZS irányítóival, és egyeztetettünk a társzakszervezetek vezetőivel is. Ez az időszak nagyon mozgalmas és izgalmas volt, szerencsére az ÉMÁSZ Rt. első elnöke, Hans Joachim Jung mindig megértő tárgyalópartnernek bizonyult. Mindkét fél elment addig, ameddig me-



hetett, így gyakorlatilag minden vitás kérdésben sikerült helyi szinten egyezsége jutnunk. Akadtak nézeteltéréseink, a kompromisszumot azonban mindig sikerült megkötönnünk. Jómagam aztán nyugállományba vonultam, a kapcsolatomból viszont nem szakadtam meg a társasággal és a szakszervezettel sem. Örömmel megyek Hajdúszoboszlóra, jó lesz emlékezni, a régi kollégákkal találkozni. Kíváncsi vagyok arra is, hogy szövetségünk milyen válaszokat ad a mostani kihívásokra, amelyeket izgalmas kérdéseknek is nevezhetek.

Az áráktól a válságadóig

Gembiczki Tibor immáron harmadik ciklusban tölti be az ÉMÁSZ NyRt. szakszervezeti elnöki funkcióját.

- Az 1990-es átalakulás idején jómagam még más területen dolgoztam az ÉMÁSZ-nál - vette át a szót Gembiczki Tibor, majd így folytatta: - A november 18-19-i országos értekezlet első napja az ünneplés lesz. Kíváncsian várom, hogy miképpen idézik majd vissza az akkori történéseket az előadók, azok, akik abban az időben meghatározó tisztségeket töltöttek be. Aztán nagy várakozással tekintek a másnapi események elé. Több százan leszünk, s biztos vagyok benne, hogy valamennyi küldött társamban ugyanazok a gondolatok kavargognak, mint bennem. Nyilván szóba kerül majd az energiapolitika, az energiaár, a válságadó, a magánnyugdíjpénztári hozzájárulás felfüggesztése és napirenden lesznek a szociális kiadások, továbbá a bérek is. Emeznem fogjuk az EVDSZ VI. kongresszusa óta eltelt időszak munkáját és meghatározzuk az elkövetkező időszak legfontosabb teendőit. Munkavállalóink tartanak a megszorításoktól, féltik a munkahelyeiket, az elért szociális vívmányait, ezért nagy várakozással tekintenek az országos értekezlet elé és arról beszámoló várnak el tőlünk. Ezt természetesen megteesszük, az információkat szakszervezeti bizottságunkon keresztül megosztjuk tagságunkkal.

Győri István

A Tiszánál...

nyekről, netán kudarcokról!

- Kudarcról ugyan nem beszélhetek, de azt el kell mondanom, hogy bár a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződésben évente meghatározott béremelést megkapjuk, a villamosenergia-ipari társaságok között a Tiszavíz munkavállalói viszki haza a legkevesebb összeget. Az MNV, vagyis a vagyongazdálkodó az egy főre általa megállapított összeget kiszorozza a munkavállalói létszámmal, ezt kell a lehető legigazságosabban szétosztani a kft. gazdasági vezetőségével egyeztetve a dolgozók között. Előfordul véleménykülönbség, de kapcsolatunk korrekt.

- Egyéb juttatások?

- Káféterárium vonatkozásában a középmezőnyhöz tartozunk, a 342 ezer forint éves, fejenkénti



összeget a dolgozók döntően melegítkezésre, üdülésre és internethasználatra fordítják. A VITAMIN egészségpénztári tagság 7700 forinttal jár, a VBKD Önszegélyező Pénztárba pedig fejenként 4800 forintot fizet be Társaságunk havonta. Az önkéntes nyugdíjpénztári tagság esetében 1 százalékos önrő mellett 6 százalék a Tiszavíz hozzájárulása.

- A két legnagyobb vízerőmű mellett vannak még kisebb teljesítményű, törpének nevezettek is. Sok más társasághoz hasonlóan a hazai vízerőműveknél is létezik egyfajta szakmai érdekképviselet?

- Sajnos nem, de szakmai látogatást tettünk a gazdasági vezetés finanszírozásában az egykor még a Tiszalöki Vízerőmű Vállalathoz tartozó Felső-Dobszai és Gibárti Vízerőműben, melyet az ÉMÁSZ üzemeltet. Évente megrendezi Társaságunk a Vízerőművek Napját, amelyen Emlékgyűrt és Igazgatói Dicséret elismerések kerülnek átadásra. Oszintén remélem, hogy e nap alkalmával jövőre is találkozhatnak egymással a tiszalöki és a kiskörei kollégák.

(ács)

A következő évtized legalább ilyen eredményes legyen!

- Emlékszem, nagyon akartuk a változást 1990-ben. Tiszta szívvel mindannyian. Később én is benne voltam abban a bizottságban, amely aztán előkészítette a Szegő Andrea vezette szövetségi vezetés leváltását. Azt, hogy jó döntés született akkor, bizonyítja, hogy ma jubileumot ünnepelhet a szakszervezeti szövetség.

És sok eredményt tud felsorolni, amelyért együtt küzdöttünk, harcoltunk. Büszkén kiújíthatjuk magunkat - mondja Csuri Tibor, a



Pécsi Erőmű egykori szakszervezeti titkára. A kezdetektől Kovács István az elnök.

Tibor ügyeletes mérnök volt az erőműben és mivel a kollégái azt tapasztalták, hogy a többieknél jobban foglalkozik a munkavállalók ügyes-bajos dolgaival, rábeszéltek, vállalja el a szakszervezeti titkári funkciót is. Nem csalódtak benne, inkább bíztak felkészültségében, szakmai és emberi értékeiben. Aktívan részt vett a szövetségi vezetőség munkájában, jószándékú, kritikus hozzáállásával segítette a konstruktív fejlődést. Több kitüntetés mellett megkapta a VD emblémájú aranygyűrűt. Nyugdíjazása után még vállalta a nem könnyű munkát, egészen 2007-ig.

Visszaemlékezései során felelevenedtek a már szinte feledésbe menő események, történések. A harc az ágazati kollektív szerződésért, a privatizációs bevétel 5%-ának a kikényszerítéséért, a műszakosok élethelyzetének javításáért. A munkatársak, barátok elmondása szerint az „Öreget” - merthogy egymás között

csak így hívták minden életkorában - nem lehetett „behúzni” semmibe, naprakészen fújta a törvényeket, rendeleteket, jól el tudott igazodni a paragrafusok között. E téren képezte is magát, bújtta a Munkatörvénykönyvét, forgatta a Munkaügyi Közlönyöket. Minden szövetségi ülésre súlyos aktatáskával érkezett, hogy aztán az éppen tárgyalandó témával kapcsolatban felülse az odavágó szabályokat, útmutatásokat.

- Nem voltam hóbörgös, asztaltveregető alak. A józan ész politikájával tudtam sok mindent elérni - mondja. - A jogászok is sokszor kikérték egy-egy témában a véleményemet. Még a privatizáció elején történt, amikor az új tulajdonos nem értette, hogy Pécsen miért dolgoznak hattól-kettőig. Ez külföldön nem így szokás, négyig, ötig kellene dolgozni! Aztán meg akarták szüntetni a fizetett ebéidőt. Mondta is az akkori magyar vezérigazgató „milliárdok felett rendelkezem, nem változtathatok a szabályokon?” Hívta a jogászt, aki azt mondta, igaza van a Tibornak! Tudniillik elővettem a Munkatörvénykönyvet, a kollektív szerződést, ott minden le volt írva fehéren-feketén. A műszakosok érdekében is harcoltam, együtt éreztem velük, én is műszakotam sokat. Somosi László vezérigazgató úrral korrekció volt a kapcsolatunk, minden évben megkötöttük a bér- és szociális megállapodást, volt kafetéria, a nyugdíjpénztárba is beletettük a munkavállalókat. Az iparágban egyedülként csak a Pécsi Erőműben nem fizettek be a tagok tagdíjat a nyugdíjpénztárba, csak a munkáltató.

Az egykori titkár neveket sorol, kollégákat, barátokat, akikkel jó volt együtt lenni hivatalosan és a magánéletben is. Nagyra tartja a villamosenergia-ipar erejét és jelentőségét. „Ahol erős a szakszervezet, ott erős a sztrájkképesség is” - hangsúlyozta.

Jó volt, szép volt az az idő - hallom tőle. Majd hosszú szünet után törte meg a csendet. „Tudod, csillagom, már egy kissé elfáradtam, sorba jönnek elő az egészségi problémáim... Keresem a lelkirot, a kapaszkodót... A jóisten talán megsegít, Andrea lányommal élek együtt, aki féltő gondossággal ápol. És várom első dédunokám megszületését!” **Fábrián Zsóka**

A szakszervezeti munka sok apró lépésből áll, melyek kitesznek egy egészet. Ha nincs siker, nincs szakszervezet sem, hiszen a kollektív érdekvédelem célszerű eszköz a munkavállalók boldogulásához. A jövőben is együtt dolgozva kell folytatni a hatékony érdekképviseletet, mert EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!

TIVISZ 20 éves jubileuma

Huszadik születésnapját ünnepelte a Tiszántúli Villamosenergia-ipari Szakszervezet, a TIVISZ. A november 5-én megtartott színvonalas ünnepségen nagyon sok ismerős volt

- jelenlegi és már nyugdíjba vonult szakszervezeti vezetők, tisztségviselők, illetve azok, akik sokat tettek ezért a szervezetért. A közel száz fő elegendő téve a meghívásnak hagyományörző környezetben, kemencében sült ételek mellett, barátságos hangulatban tölthette el az estét.

Megjelent a rendezvényen a társzakszervezet és az országos szakszervezet egy-egy képviselője is Réffy Péter, illetve dr. Szilágyi József személyében.

Pinczés Ernő TIVISZ elnök köszöntőjében kitért az elmúlt 20 évben végbement változásokra az energia szolgáltatójánál. A TITÁSZ idejében megalakult szakszervezetnek sok harcot kellett vívnia a különböző szervezeti változások miatt. Nagyon sok kft. alakult ebben az időszakban, ami már a múlté, így a Hotel TITÁSZ, TITÁSZ Reklámvilág, Titánok, TITÁSZ Mobil, TITÁSZ Autó, Qualite '96.

Vizszont vannak olyan társaságok is, akiknek csak nevében történt változás, de a mai napig meghatározóak ebben a szektorban, mint például a HITI - ZSG, Trafójavító - Bankkonzult, VHSZ TITÁSZ - EHSZER, GEDOSZ - IS - IT, Erőművek és beszélhetünk olyanokról, akik sajnos ebben az időszakban élik utolsó napjaikat.

Ott voltunk a VIT megalakulásánál, mely azóta országos szinten igen szép eredményeket ért el. Alapítói voltunk a mostani EVDSZ-nek, amelynek munkájában a mai napig részt veszünk. Mellé álltunk azon konfliktusoknak, melyek véleményünk szerint megegyeznek szemléletünkkel, szolidaritást mutattunk a különböző nehéz



helyzetekben. Kiharcoltunk olyan dolgokat, mellyel segítettünk a munkavállalók helyzetén "C" tarifa, korengedmenyes-, korengedmenyes nyugdíj, egészségügy privatizáció, német és francia nagykövetségnél a 25%-os járulékel elleni tüntetés Düsseldorfban, Brüsszelben, jogsegély irodát működtetünk. Segítettünk, ahol tudunk.

Megtisztelve a TIVISZ-t, Réffy Péter ÉVISZ elnök a 20 éves évforduló alkalmából átadott részünkre egy kristályvázát a 20 éves együttműködés emlékére, ezzel is emlékeztetett téve ezt a napot, melyet ezúton is köszönünk.

Dr. Szilágyi József, az EVDSZ elnökhelyettese, volt TIVISZ elnök pár szóban megemlítette, hogy példa értékű szerepet töltött be a TIVISZ az EVDSZ tagszakszervezeteinek létrejöttében, segítségében.

A köszöntők pezsgős koccintással értek véget.

Jókedvű társaság találkozott

Az egészséges kenyérlángos - mely frissen a kemencében készült - illata, majd látványa megérintette érzékünket, korgó

gyomorral látott mindenki neki a töpörtyűs, lillahagymás, tejfölt finomságnak, melyet péklapáton szolgáltak fel. Az előétel elfogyasztása közben projektoron kivételre kerültek régi, most előkerült fényképek, melyek mosolyra derítették az arcokat.

Szívet melengető érzés volt felidézni a régi emlékeket, mely egy-egy fénykép megtekintése után jutott eszünkbe. A jó hangulatot Felméri Péter, a Dumaszínház stand up-osa teremtette meg. Jókat szórakoztunk humoros fordulatain, szóciccein.

A vacsora főfogásaként kemencés talakat szolgáltak fel, amin minden olyan finomság felellhető volt, mely szem-szájnak ingere. Volt ott csülök, tarja, karaj, libacomb, oldalas, mindenki megtalálhatta a maga szájízének megfelelőt.

Jóllakottan, finom borok mellett folytattuk a baráti eszmecsereket, humorba fulló beszélgetéseket. A régen látott kollégákkal jó volt találkozni, megbeszéljük kinek, hogyan telnek a nyugdíjas évei, hány unoka született az utolsó találkozás óta.

Majd kezdődött a késő éjszakába nyúló „táncparti”, amiben a fiúk igencsak megforgatták a lányokat!

Oláh Zsuzsa

Ácsi Péter a Vértesi Erőmű ZRT. Felügyelő Bizottságának tagja, az erőmű-telephely üzemi tanács elnöke és DUVISZ elnökhelyettes.

- Mióta dolgozol a Vértesi Erőműben, hogyan kapcsolódtál be a szakszervezeti munkába?

- Az Oroszlányi Erőműben 1980. augusztus 4-e óta dolgozom. Itt kezdtem a pályafutásomat és remélem, a nyugdíjkorhatárt elérve itt is tudom befejezni életem e meghatározó fejezetét.

A szakszervezeti munkával mint tag ismerkedtem meg. Az idősebb kollégákkal és az akkori szakszervezeti bizalmi történet beszélgetések győztek meg arról, hogy belépjek a Vasas szakszervezetbe. Az erőműben már akkor is jól szervezett érdekképviselet működött. 1985-ben tisztségviselő-választásra került sor a kalorikus üzemi IV-es szakban, mert az addigi feladatokat ellátó kolléga más műszakba és beosztásba került és áthelyezték. A kollektíva bizalma és jelölése és a bizalmi testület elfogadó határozata után mint szakszervezeti bizalmi megválasztásra kerültem. Igyekeztem a kollégáim problémáinak megoldásában eljárni és az őket érintő, főleg szakos kérdésekre választ találni. Az azóta eltelt években is ezt tekintetem az érdekképviseleten belüli alapvető feladatommak.

- Hogyan ítéled meg az EVDSZ munkáját általában az elmúlt évek, évtizedek viszonylatában?

- Az eltelt röpke 20 év tapasztalatai bizonyították, hogy a VDSZSZ megalakulását szorgalmazó munkavállalói, tisztségviselői és szakszervezeti vezetői határozatok időtálló és jó döntések voltak. Akkor még nem is gondoltuk, mennyi megoldandó feladat és döntés vár ránk. Az idő múlását, mint tudjuk, megállítani nem tudjuk, de most egy pillanatra állítsuk meg és gondoljunk vissza erre az időszakra. Úgy gondolom, hogy az akkor gyakorló szakszervezeti vezetők és a változást akaró és tenni tudó fiatalok koraszakos döntést hoztak.

Visszagondolva, eredményeinket és ezt a sikeresnek mondható időszakot ér-

A bajban ismerszik meg igazán az ember...

tékelve elég csak röviden felsorolni az elért közös eredményeinket.

A kezdeti időszakban - ami egybeesett a rendszerváltás időszakával - a szakszervezeti pluralizmus alapértékét is magába foglalva fogalmazódtak meg a VDSZSZ működését alapvetően meghatározó alapelvek; az alapszabály, mely a szövetségek, szövetségének elvére épül.

Jött egy újabb korszak és egyben újabb kihívás, a komoly feladat, a privatizáció, az iparágban jelentős létszámcsökkenést, átalakulást, emberi sorsok alapvető változását hozva.

A végkielégítések intézményesítésével és a „Suchman megállapodás” aláírásával (ezzel, az országban elsőként és egyedül érdekképviseletként) biztosítottuk a volt kollégáinknak a nyugdíjbanvonulást, az újrakezdést és az életükben bekövetkező változások emberhez méltó kezelésének lehetőségét. Foglalkoztatási megállapodások és a munkavállalói részvény csomag alkujta.

Ezen időszak lezárultával sem maradt a szakszervezet és a szövetségi vezetés feladat nélkül, beköszöntött a liberalizáció időszaka.

Társaságcsoporthoz tartó átszervezések, kiszervezések, ehhez való alkalmazkodás és a sikeres tárgyalások véghezvitele. A kollektív szerződések védelme, kiterjesztése. A testületek működésének a mindenkori működési modellhez igazítása a sikeres érdekvédelem érdekében.

S a többi ma talán már „megszokott” eredmény: ágazati kollektív szerződés, C-tarifa megvédése, üzemi tanácsok választása és a kezdeti nehézségek ellenére a sikeres együttműködés kialakítása. Ágazati bérmegállapodások megkötése, nyugdíj-, egészség- és öngyógyító pénztárak létrehozása.

Szövetségi politikánk kialakítása, formálása is átélte az elmúlt időszakot. Bár a „kályha” a VASAS szakszervezet volt, a változások után a VDSZSZ az AU-

TONÓM konföderáció alapítójaként folytatta munkáját. Mára az utóbbi évek döntései alapján az EVDSZ a LIGA tagjává vált. Ezekben a meghatározó kérdésekben is a tagság a tagszakszervezetek és a szövetségi vezetés határozott döntései alapján folytatja munkáját.

Az utóbbi időszakban felismerve a szakszervezeti szövetségek közötti együttműködés fontosságát, a gázosokkal, vegyészekkel és hagyományosan a bányász kollégákkal megállapodások megkötésére került sor, ezzel is elősegítve a konföderációk - megakadt - közeledését.

Jól működő nemzetközi kapcsolatok, harmonikus viszony a társ villamosenergia-iparágai szakszervezetekkel.

S ami a jövőben megoldásra vár:

Ágazati bértarifa rendszer kidolgozása, egységes szerkezetű bérezés megalkotása. Szociális ellátórendszerek egységesítése. Folytonos váltóműszakban, az ügyeletben, készenlétben dolgozó kollégák helyzetének vizsgálata, számukra kedvező változások elérése a nyugdíjrendszerben. Az ágazati, egységes sztrájkszabályzat kialakítása. A szakszervezeti szolidaritás kiélejtése. A Vért munkavállalóiként mi már megtapasztaltuk a közösségi támogatás jelentőségét és eredményét. A szövetségi vezetés munkájának hatékonyabbá tétele, a tagszakszervezetek figyelmének felhívása a vezetőségi üléseken történő részvétel fontosságára stb.

Az elért eredményeinkre, úgy érzem, a tagság, a munkavállalók és minden, az iparágban dolgozó kolléga büszke lehet, de ez kötelez is minket a további színvonalas, a tagság érdekeit szolgáló munka elvégzésére.

- „Volt egyszer egy erőmű...” Damok



lész kardjaként lebeg ez a mondat a Vért felett. Lehet-e egyszerűen csak lapozni, mint a könyvben a sorsát illetően?

- Egy rövid bevezető idézet Radnóti Miklós tollából: „Nem tudhatom, hogy másnak e tájék mit jelent, nekem szülőházam...”

Rövid áttekintéssel kezdeném, amit már jól ismertek, hiszen ez a tavalyi országos értekezleten és azóta több fórumon is elhangzott.

2008-ban egy elhibázott privatizáció előkészítése zajlott, a sokat vitatott áramvásárlási szerződések, a recesszió, a piac beszűkülése, a 800 fős létszámleépítés, hitel felvétel, a működés ellehetetlenülésének veszélye.

Az idei év tavaszán tulajdonosi döntés született a Társaság végelszámolásáról. Demonstráció a Vért megmentése érdekében, melyet ezúton is újból megköszönnek az iparágból résztvevő kollégáknak.

Döntés a csődvédelemről, mely lehetőséget ad a vállalkozás további folytatására.

Vizszont ha nincs eredményes csőd-egyezség, felszámolás lehet az eredmény.

Mi, munkavállalók ezt természetesen szeretnénk elkerülni. A jelenlegi helyzetben komoly pénzügyi megszorító intézkedések kerültek bevezetésre a csődtörvényi jogszabályi elvárásainak megfelelően.

A folyamatos egyeztetések kezdeményezői az érdekképviseletek, az MVM menedzsment, az igazgatóság, a felügyelőbizottság, a Vért vezetése és a helyi és térségi politika megszólításra került a tovább működés érdekében. A közös munka eredményeképpen a május 18-i vészhelyzetből eljutottunk a csődegyezés lehetőségéhez. Reméljük a december elejére várható egyeztetések sikerrel záródnak, s lesz megoldás.

A kialakult helyzet természetesen nehezíti a mindennapi életünket. A napokban (45. héten - a szerk.) bejelentésre került az újabb csoportos létszámleépítés. A menedzsment a jövő évi tervben egy 6 PJ-os bányatermeléssel számol - ez eredményezi várhatóan a 200 fős létszámcsökkenést. Az elmúlt évek történései nem múltak el nyomtalanul a mindennapokban sem. A félelem, a munkahely elvesztésétől rányomja a bélyegét az emberi kapcsolatokra is. Az itt dolgozó emberek általában 10 és 40 év közötti időszakot töltöttek el az iparágban, sokan speciális szakmával rendelkező, 45-55 év közötti emberek. A régióban egy esetleges bezárás esetén a felszabaduló létszám számára munkahely nincs.

Tehát egyszerűen tovább lapozni nem szabad! Tenni kell! A munkavállalók együttműködnek a hatékonyságjavító változások végrehajtásában. Soha ilyen feszített határidejű és alacsony költségű revíziós időszakot nem hajtottunk végre.

Dolgozni akarunk, építeni, és nem rombolni! A jövő telephelyen végrehajtott fejlesztések által megalkotott erőműben, mely tisztas megélhetést biztosít a jelenlegi és az utánunk következő generációnak is.

S akkor talán Damoklész kardja is elkerül a fejünk fölül. **P. Á.**

HÍRBLÖKK

BÉRAJÁNLÁS 2011-RE

A minimálbér legalább 4,5 százalékos, havi 76 800 forintra emelését javasolja 2011. január elsejétől a kormány - mondta Matolcsy György nemzetgazdasági miniszter az Országos Érdekegyeztető Tanács (OÉT) november 5-i ülésén. Azt javasolják továbbá, hogy a legalább középfokú végzettséget igénylő munkakörben dolgozók garantált bérminimuma legalább 3,4 százalékkal, 92 500 forintra emelkedjen. A tárcavezető szerint a béremelési ajánlásoknál a kormány három tényezőt vett figyelembe, egyrészt, hogy jövőre a fogyasztói árak éves átlagban 3,5 százalékkal emelkednek. Másrészt bevezetik az arányos egykulcsos személyijövedelemadó-rendszert, valamint a bruttó hazai termék (GDP) 3 százalékkal nő.

Pataky Péter MSZOSZ elnök a munkavállalói oldal nevében elégtelennek nevezte a béraajánlatot, míg Dávid Ferenc VOSZ főtitkár a munkáltatók nevében "reális, megállapodáshoz közel" összegnek ítélte a kormány javaslatát. Mindhárom oldal kifejezte szándékát, hogy lehetőleg november végéig tegyenek pontot a bértárgyalások végére. Horváth Lajos, a LIGA Szakszervezetek alelnöke megkérdezte, mikor tervezi a kormány a Munkaerő-piaci Alap irányító testületének összehívását, melyre Czomba Sándor foglalkoztatáspolitikáért felelős államtitkár válaszában közölte, hamarosan összehívják a grémiumot, melynek átalakítását tervezik. A következő plenáris ülés időpontját felek nem rögzítették.

ÁLLAMFŐI „IGEN”

Schmitt Pál köztársasági elnök november 2-án aláírta a nyugdíjpenztárválasztás szabadságáról, valamint a magán-nyugdíjpenztári befizetésekhez kapcsolódó törvénymódosításokról szóló törvényt. Az államfő levélben arra kérte Kóvér László házelnököt, hogy mint az országgyűlés elnöke, tolmácsolja nyomatékos kérését az országgyűlési képviselőknek: haladéktalanul kezdjék meg a nyugdíjpenztár-választás szabadságáról szóló törvény, valamint a magán-nyugdíjpenztári befizetésekhez kapcsolódó törvénymódosításokról szóló törvény részletszabályainak kidolgozását. A törvény a társadalombiztosítási nyugdíjrendszerbe történő visszalépésre 2011. december 31-ig ad lehetőséget.

FELFÜGGESZTETT ÁTUTALÁSOK

Matolcsy György nemzetgazdasági miniszter október 14-én tartott sajtótájékoztatóján közölte, a magán-nyugdíjpenztári átutalások felfüggesztése havonta 30 milliárdos terhelést jelent az államot, amit a kormány idén a 3,8 százalékos hiánycél tartására, jövőre pedig a nagy gazdaságpolitikai áttöréseket segítő reformok végrehajtására használ fel. A havi 30 milliárd forint átutalás az állami nyugdíjkasszába kerül, és azt még tanulmányozzák, hogy azt milyen módon ismerjék el a tagok számára.

EMELKEDIK A NYUGDÍJJÁRULÉK MÉRTÉKE

Elfogadta az országgyűlés kormánypárti többsége november 8-án azt az adótörvényekhez benyújtott módosító javaslatot, amely a biztosítottak és a nyugdíjas vállalkozók által fizetendő nyugdíjjárulék mértékét 9,5-ről 10 százalékra emeli. A bruttó bért terhelő nyugdíjjárulék megemlése mintegy 40 milliárd forinttal növeli a költségvetés bevételeit, melyből a legáltalósabb negyvenéves munkavisztonnal rendelkező nők nyugdíjba vonulását fedezné a kormány.

NŐK KEDVEZMÉNYES NYUGDÍJBAVONULÁSA

Kedvezményes nyugdíjba vonulhat minden olyan nő, aki 40 év munkavisztonnal rendelkezik - közölte a november 10-i kabinetülés után a kormányzóvivő. A rendelkezés 2011-től érvényes. A munkavisztonyba beleszámít a gyermekneveléssel töltött időszak is, vagyis amikor az érintett nő gyermekgondozással kapcsolatos ellátásokat kapott. Ennek több gyermek esetén a maximuma nyolc év. A 40 évbe ugyanakkor a képzési idősem szakiskolai, sem felsőfokú - nem számít bele.

KÜLÖNADÓ, AB-HATÁSKÖR

Miután az Alkotmánybíróság (AB) 2010. október 1-jére visszaható hatállyal megsemmisítette a 98 százalékos különadóról szóló törvényt, azt Lázár János Fidesz-frakcióvezető változtatlan formában újból a parlament elé terjesztette. A frakcióvezető november 8-i parlamenti felszólalásában elmondta, az elmúlt időszakban, mérlegelve az éles parlamenti és társadalmi vitát, továbbá megfontolva az érdekképviselők és a parlamenti képviselőtársak észrevételeit, úgy döntött, arra kéri a költségvetési, valamint az alkotmányügyi bizottságot, hogy bizottsági módosító indítvánnyal segítsék korrigálni előterjesztését. Javasolta, emeljék a különadó összeghatárát 3,5 millió forintra, amelybe a szabadságmegváltás nem tartozna bele. Az állami és önkormányzati vezetők, valamint az állami és önkormányzati cégek vezetői esetében azonban megmaradna a különadó 2 millió forintos összeghatára a szabadságmegváltással együtt. A különadót öt évre visszamenőleg kellene megfizetni.

Az AB hatáskörével kapcsolatban azt javasolta a frakcióvezető, mégse kössék össze az Alkotmánybíróság hatáskörét a népszavazási tilalakkal. Azt javasolta az alkotmányügyi bizottságnak, nyújtsanak be olyan módosító indítványt, amely szerint költségvetési, költség-végrehajtási, adó, járuléki és illetéktügyekben bizonyos esetekben legyen az AB-nak felülvizsgálati jogkör.

Az ellenzék a módosító javaslatok többségével nem értett egyet, az MSZP és az LMP azokat "elfogadhatatlan" jelzővel illette. Az indítványok zárószavazására várhatóan november 16-án (lapzárta után - szerk.) kerül sor.

MEGERŐSÍTETTÉK A KORENGEDMÉNY ÉS A KORKEDVEZMÉNY FENNTARTÁSÁT

A korengedményes és korekvedzményes nyugdíjról szóló szabályozás az év végén hatályát veszti. Soltész Miklós szociális, család- és ifjúságügyért felelős államtitkár megerősítette, a kormány meg fogja hosszabbítani a korengedményes és korekvedzményes nyugdíj jelenlegi rendszerét. A témában nyilatkozó Nagy Anna kormányzóvivő szerint méltánytalan lenne, ha egyik napról a másikra megszüntetnék a fennálló rendszert. A mostani szabályok meghosszabbításáról még az ősszel dönt a kormány. Figyelembe véve a munkakörülmények változását, egy új koncepció előkészítése is folyik.

Szolidaritásból példás

(Folytatás az 1. oldalról)

E szörnyű katasztrófának kellett bekövetkeznie, hogy megmutassuk, ez az ország nem csak a széthúzás, a pártok közötti marakodás, a fosztogatás országa.

2010. október 4-e felszínre hozta az EM-BERT.

Az embert, aki ha látja, hogy embertársa bajban van, féltetve öns búját-baját, akkor erejéhez mérten megy és segít.

E társadalmi összefogás, lefényképezett mása valósult meg ezekben a napokban a villamosenergia-iparban, a Bakonyi Erőmű Zrt. területén és a közvetlen munkatársak körében is.

Részvénnytársaságunknál három kollégánkat érintette súlyosan a vörösiszap-katasztrófa. Leggyorsabban talán a károsultak közvetlen munkatársai mozdultak meg. Amint levonult az ár, a munkatársak autóbá szálltak és mentek menteni, amit csak lehetett, de sajnos nem sok mindent lehetett megmenteni a vörösiszap martalékából.

Gyorsan és eredményesen kezdeményeztük a gyűjtést, az Ajkai Hőerőmű Munkavállalóinak Szakszervezete nevében is. Szakszervezeti hovatartozástól függetlenül szólítottuk meg a munkatársakat, kérve segítségüket, adakozásukat.

Ezzel egy időben kezdeményezéssel éltünk az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ) irányában, kérve az iparági kollégák segítségét is.

Természetesen szakszervezetünk - anyagi lehetőségeihez mérten - gyorssegélyben részesítette tagjainkat.

Nemes gesztust, a segítségnyújtás dicséretes példáját tapasztaltuk a munkáltató részéről is. A központi segélyalapba adományozott összeg felül minden segítséget megadott a bajba jutott munkavállalóknak, hogy átvészeljék az elkövetkezendő néhány hónapot.

Miközben helyben - a szakszervezeti bizalmiak közreműködésével - gyűltek az adományok, az EVDSZ a szövetségük ülésén úgy döntött, hogy megelőlegezi a segítséget a bajba jutott tagjai részére, mondván, kétszer ad, ki gyorsan ad.

Mivel a közelmúltban már volt iparágat érintő katasztrófa, sajnos volt tapasztalat, amit hasznosíthatunk jelen esetben is. Az árvíz-károsultakra kidolgozott kritériumoknak



Németh Istvánné, Fuchs József, Németh Frigyes, Nagy Károly



Nagy Károly és Takács Tibor



Nagy Károly és Tóth László

megfelelően egyhangúan megszavazta a szövetség a segítségnyújtás módját és mértékét is.

Kissé talán megilletődve, de nagyon jó érzéssel vettem tudomásul a szövetség döntését, hisz ismét bebizonyosodott, hogy szakszervezetünk alappillére a szolidaritás, mely jelen van és ha kell, tudunk élni vele. Hasonlóképpen éreztek a vörösiszap-katasztrófában érintett szakszervezeti tagjaink is, akik ezt el is mondták, október 22-én, mikor hivatalos keretek között átnyújtottuk az EVDSZ, a szakszervezetünk és a munkatársak által adományozott összegeket.

A hivatalos átadást követő beszélgetés közben, amelyen részt vett Németh Frigyes vezérigazgató is, elmondták, miként élték meg a tragédiát és miként tapasztalták meg a szoli-

daritás, az önzetlenség minden formáját. A beszélgetés kapcsán, ahogy szakszervezetünk, úgy a vezérigazgató úr is további támogatásáról biztosította szakszervezeti tagjainkat.

Végezetül, a bajba jutott szakszervezeti tagjaink nevében és kérésüknek megfelelően, ezúttal is köszönetüket, hálájukat szeretném tolmácsolni a Bakonyi Erőmű kollektívájának, gazdasági vezetésének, az Ajkai Hőerőmű Szakszervezetének, az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének, valamint a villamosenergia-ipar munkatársainak önzetlen segítségükért.

Nagy Károly
SZB titkár

Takács Tibor
Tóth László
Fuchs József

Segítenek elviselni a tragédiát

Még álomban se jöjjön elő! - mondjuk sokszor, ha valamilyen kellemetlen dolog történik velünk. A vörösiszap katasztrófa, különösen azoknak akik átélték, szenvedő alanyai voltak, bizony sohasem felejtődik. Kísért az álomban, a rémálomban... Talán csak halványul majd idővel az emléke.

Az Észak-dunántúli Villamos Szakszervezet (ÉVISZ) egyik tagját és a vele együtt élő szülőket érintette az október 4-i elszabadult vörösiszap-áradat. Az E.ON Észak-dunántúli Áramhálózati Zrt. energiaellenőre éppen szolgálatban volt akkor, amikor megindult Vecves város irányába a vörös folyam, köztük az ő utcájukat, nagy, szép házuakat is útba ejtette. Előntötte az udvart, a pincét, a kertet, és helyiségről helyiségre utat tört magának a házban. Iszonyatos pusztítást végzett az ingóságokban is.

A fiatalember a tragédiát követő napokban nem is tudott róla beszélni. Kollégái kérték, írja le, mi történt velük, de ő csak töredezett szavakat, szinte összefüggéstelen dolgokat tudott papírra vetni. Napok, hetek múltán nem nagyon enyhült a bánat; hamarosan döntés születik arról, hogy az egész utcát - köztük az ő házuakat is - lebontják.

Az ÉVISZ, az E.ON és az EVDSZ is segítségére sietett a bajbajutottnak. Jelentős pénzbeni adományt kapott a károsult, amelyhez még további támogatást ad minden biztonnyal az állam is.

Rokonoknál, barátoknál kaptak ideiglenes szállást. Ma már a házak típussterveit tanulmányozza. A közelben épül majd új otthonuk.

- E. -

A 2010-es üzemi tanácsi választásokról

Az idén ősszel hetedik alkalommal kerül sor a munkavállalók részvételi jogát érvényesítő üzemi tanácsok (illetőleg üzemi megbízottak) választására. Október-novemberben a 2007-ben megválasztott üzemi tanácsok (megbízottak) mandátuma jár le.

A Munka Törvénykönyve 1992. évi módosításakor törvénybe foglalt új helyi (vállalati) érdekvédelmi szervezetek titkos választására 1993-ban került sor először, majd két év múltán „állt be” a törvényben előírt háromévenkénti időintervallum. 1995, 1998, 2001, 2004, 2007 választási tapasztalataink birtokában, lényegében alig változott törvényi előírásoknak megfelelően, most kell felkészülnünk a választásokra.

Mindazonáltal szükséges és érdemes újra felidézni a követelményeket s a szakszervezetek feladatait.

A 2010-es választás újdonsága, hogy a választások eredményeiről a 357/2009. (XII. 30.) kormányrendelet alapján jelentést kell készíteni. A szavazatok összeszámolására a szakszervezeteknek az Ágazati Párbeszéd Bi-

zottságokban való részvétel, és az ott betöltött státusz szempontjából van szükségük. Ez különösen fontos a szociális precíz felkészülést.

Kétféle érdekképviselő

A Munka Törvénykönyve kettéválasztotta a munkahelyi érdekképviselőket. A munkavállalók üzemi tanácsaira bízták a gazdálkodással kapcsolatos részvételt, a szakszervezeteknél hagyták a munkavisztonnal kapcsolatos képviseletet.

Az üzemi tanácsok a döntések előtt közvetítik a munkavállalók véleményét, s képviselik azt bizonyos gazdasági döntések során, azután közvetítik a munkavállalóhoz, a szakszervezetek pedig eredeti funkciójuknak megfelelően egyenrangú partnerként kollektív szerződést kötnek, és ennek alapján egyezkednek a munkáltatóval.

Míg a szakszervezetnek középszintű (szakmai, ágazati) és országos kapcsolatai és jogai vannak, az üzemi tanácsok csak a gazdálkodó egységnél működnek.

Esélyegyenlőség az Európai Unióban - konferencia

„Esélyegyenlőség az Európai Unióban” címmel tartotta idei konferenciáját a Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája Esélyegyenlőségi Tagozata 2010. november 4-én. A Friedrich Ebert Alapítvány által támogatott konferenciát a budapesti Héliá Hotelben tartották meg.

Az esemény megnyitásként dr. Dancsóné dr. Soós Ilona, a tagozat elnöke mondott köszöntőt és vázolta az elmúlt év főbb eredményeit. Közvetlenül utána Gál Rezső, a Liga társelnöke intézett megnyitó beszédet a megjelenetekhez, melyben hangsúlyozta, hogy a legtöbb hátrány ma a munka világában éri az embereket.

Az első előadást Kósa Ádám, Európai Parlamenti Képviselő tartotta, aki jelyelvvel kommunikált a hallgatósággal. Ő az esélyegyenlőség és a hozzáférés fogalmait hasonlította össze, s hívta fel a figyelmet az utóbbi fogalom komplexitására.

A nap második előadója Gurmai Zita európai parlamenti képviselő, az S&D Képviselő-

csoport tagja volt, aki a nők és férfiak közti bérszakadékról (mely jelenleg 17%), az európai születési szabadság aktuális témájáról, valamint a gazdasági szempontok mellett megvalósuló szociális érdekek szem előtt tartásának fontosságáról beszélt.

Ezt követően Mikulás Franciska, a Nemzeti Erőforrás Minisztérium (NEFMI) Esélyegyenlőségi Főosztályának vezetője arról beszélt, hogy a társadalom az esélyegyenlőség fő letéteményeseként az államot határozza meg, pedig a gazdasági élet szereplői és a civil szerveződések is fontos szerepet játszanak az ügy előmozdításában.

Külföldi vendéget is fogadott a konferencia: Hege Hero, a Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség PERC Nőbizottságának alelnöke Norvégiából érkezett és sokat beszélt a norvég példáról, a hazájában megvalósuló gyakorlatokról. Megemlítette, hogy Norvégiát az esélyegyenlőség mennyországaiként szokták említeni, de elmondta, hogy a kijelentés túlzás, mivel van még mit tenni az esélyegyenlőség ügyében náluk is.

A nap közben felsorakozó előadók sorát Pásztor Miklós, az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság tagja zárta, aki a bizottság működéséről, esélyegyenlőségi témájú programjairól tartott beszámolót.

A konferenciával megkezdett program másnap folytatódott, a Liga Régiós Esélyegyenlőségi Hálózat tagjai folytatták a munkát, képzésen kaptak tájékoztatást az esélyegyenlőséggel kapcsolatos aktualitásokról, tudnivalókról, friss kutatási eredményekről. Olyan prominens előadók adtak felvilágosítást a témával kapcsolatban, mint dr. Gázi Judit, a Nemzeti Erőforrás Minisztérium Esélyegyenlőségi Főosztály gender szakértője, Sztójkáné Hergovics Györgyi, a Komárom-Esztergom Megyei Esélyek Háza vezetője, Kiss Sándor, a Szegedi Fonalfeldolgozó Zrt. elnök-vezérigazgatója, dr. Gyarmati Edit, az Egyenlő Bánásmód Hatóság Hatósági és Jogi Iroda vezetője, dr. Pánczél Márta, az Egyenlő Bánásmód Hatóság munkatársa. (Bővebben a ligamet.hu-n)

Minorics Melinda

Korok, korosztályok – fiatalok az iparágban

Az utóbbi években sokszor adtunk hírt arról, hogy az EVDSZ Ifjúsági Tagozata működése során milyen tevékenységet és munkát folytat az érdekvédelemben. A tagozat, mondhatjuk, egy kis szövetség a szövetségben, hiszen az iparág sokszínűsége, sajátos jellemzője azokkal a tagokkal és munkavállalókkal, akik még nem olyan régen egy oktatási intézményhez tartoztak. Mit jelent a villamosenergia-ipari fiatal munkavállalóknak a szakszervezet, hogyan látják annak működését, milyen gondolatokkal járulnak hozzá annak alakításához?

Az oktatási rendszer nem sok mindent mond el a szakszervezetről a fiataloknak, első munkahelyükre kerülve csak az idősebbektől és érdekvédelmi tisztségviselőktől hallottak erről a munka világában fontos intézményről. A találkozások és beszélgetések alkalmával kiderül, milyen sokféle módon kerülhet kapcsolatba a dolgozó a közösséggel, mely során akár magán, akár kollégája tapasztalatából megéri az egymásért való kiállás, egymás megsegítése előnyeit.

Összeállításunkban megszólal néhány fiatal munkavállaló, üzenetüket továbbítva az idősebbek felé

◆◆◆

- A tagszervezést többek között megnehezíti a gazdasági válság is, vannak olyan fiatalok, akik sajnálják a bruttó bérük 1%-át, pedig amúgy érdeklő őket a szakszervezet. Általában köztudott, hogy „egységben az erő”, sőt, ha kell, sztrájkolni is hajlandók, de valahogy belépni nem szeretnének! Pedig elmondhatom, több alkalommal tájékoztattuk a belépéstől tartózkodókat azokról az előnyökről, melyek birtokában lesz tagként. Véleményem szerint nagy hátrány és megnehezíti a tagszervezést, hogy ugyanazon jogok megilletik a nem szervezett munkavállalókat is. Sokan emiatt nem lépnek be, mondván: Minek, úgyis ugyanazt kapom mint te és még fizetnem sem kell.

Sajnos az is gyakran előfordul, hogy a munkavállaló nagy része csak akkor lép be a szakszervezetbe, ha „bajba kerül”.

Napjaink gazdasági és szociális bizonytalansága miatt sokszor előfordul, hogy a dolgozó saját magát megtapasztalja a kiszolgáltatottságot. Ilyenkor érvelhetünk az érdekvédelmi összetartással és szolidaritás fontosságával - ekkor gyakorlatban is érezhető az elmélet, amit mi hangoztatunk a munkahelyeken.

◆◆◆

- Sokszor elhangzik negatívként az is, hogy a szakszervezetnek nem kielégítő a kommunikációja. Ebben lehet némi

igazság, de ezt folyamatosan próbáljuk javítani is: forró drót újság, saját internetes felület, személyes beszélgetések. Fejlődünk mi is, de a kommunikációhoz mindig két fél kell, egy jeladó és egy fogadó! Úgy tapasztalom, hogy az állandó leterheltség mellett, a „vevő készülék nem jól működik”, nagy az érdektelenség sokszor a szakszervezeti információk irányába. Csak akkor válik fontossá bármi is, ha az adott egyén személyesen érintett valami miatt! A szolidaritás, ami minden szakszervezetnek egyfajta bázisa, sérülni látszik sok esetben, akár még cégen belül is.

A személyi érdektelenség abban nyilvánul meg talán a legjobban, hogy a villamosipari szakszervezetek „előregedtek”, nagyon sok tisztségviselő lassan nyugdíjas korbá lép, és nem igen látszik körvonalazódni, ki fogja átvenni a posztját és hasonló lendülettel, lelkesedéssel tolni a „szekeret” tovább, mert lássuk be, a szakszervezeti munka egy időt és energiát igénylő tevékenység a mindennapi munka mellett.

◆◆◆

- A fiatalokat - azt kell mondanom - lassan a „bulizás” sem érdekli maradéktalanul.

Ért bennünket az a vád, hogy az ifjúsági tagozat csak szórakozni akar, de ez egyáltalán nincs így! Mi egy összetartó, távolságokat áthidaló közösséget próbálunk építeni, nem beszélve a tréningekről, melyek tanulságait a mindennapi életben is hasznosítani tudjuk!

Vannak olyan egyedi esetek is, hogy a munkavállaló nem szeretne konfliktusba kerülni a vezetőséggel és inkább nem jön el bizonyos rendezvényekre.

Én a legfőbb problémát jelenleg az utánpótlásban látom. Elmondható ugyanakkor, hogy hónapokról hónapra sikerül újabb tagokkal bővíteni a szövetséget és az emberek is megéreztek valahol, „együtt erősebbek vagyunk!”

◆◆◆

- Először is az ifjúsági tagozatot méltatnám, nagyon jónak tartom és örülök, hogy létezik és működik! - mondja *Papp Norbert* üzemelőképző mérnök.



Erősíti az összetartást - ami még a privatizáció előtti időkben erősebb volt, azóta sajnos kicsit megkopott - és ellensúlyozza a különböző tulajdonosi érdeklenség miatti elszeparálódást az iparágban belüli cégek, társaságcsoporthoz fiatal dolgozói között, talán ezzel is elősegítve egy egységes proaktív szemlélet és szellemiség kialakulását az új generációban!

Azért is nagy szükség van az IT-re mert közülünk sokan a szakszervezetet csak hallomásból ismerik - kivéve, ha a szemfüles bizalmi a munkaszerződéssel együtt a belépési nyilatkozatot is aláírta vele -, de a szakszervezetek működéséről, tevékenységéről és az elért eredményekről a fiatalabb korosztály igen ritkán kap információt. A szakszervezet az IT-tagokon keresztül egy szerintem hatékonyabb csatornán szólíthatja meg a célcsoportot.

Ez hosszabb távon jótékony hatással lehet a fiatalabb korosztályban a szakszervezetekről kialakult, kialakítandó kép megformálásában és segíti a képviselőket a szakszervezeti tagok toborzásának feladatában.

Talán csak egy negatívumot tudnék felhozni - erről beszélünk is közösen -, hogy ha van egy rendezvény, akkor az kicsit nehézkesen tud vonzani egy-egy új embert, mert anyagi vagy egyéb érdekek által befolyásolva nincs információ kifelé és minimális zárt létszám vesz részt idő-ről-időre, ahova lássuk be, szinte csak kihálósos alapon lehet bejutni. Holott ez inkább hozzájárul a már fent említett elszigetelődéshez. Véleményem szerint

inkább szélesíteni kellene a keresztmetszetet, mert mindenkinek megvan a saját ismeretési, baráti, kollegiális köre. Ezt kihasználva van lehetőség a tagozatba új tagokat bevonni, hiszen akkor az információ nem csak ugyanazokhoz az emberekhez fog eljutni megfelelően és nem maradnak majd elhatárolt fehér foltok.

◆◆◆

- Arra a kérdésre, miért jó, hogy van külön IT, igazán egyszerű a válasz: A kor- és korosztályi különbségekből származó attitűd- és preferenciakülönbség megfelelő kezelése. A „nagy” szakszervezetre tekinthetünk úgy, mint mindenki számára konfekciómegoldást nyújtó érdekvédelmi szervezet, de az IT külön a fiatalok igényeinek kielégítésére, figyelmük felhívására, valamint a következő szakszervezeti generáció kinevelésére szolgál, igen hatékonyan. A közös programok dinamikusak, rugalmasak, játékosak és kreatívak, mint amilyenek mi, fiatalok vagyunk. A programok való részvétel elősegítő a személyes perspektívák kiszélesítését mind szociális kapcsolatokban, mind szakmai ismeretek területén.

Ami nem tetszik. Nem tetszik sokszor a programok mondani-olójára. Senkit sem lehet azzal megfogni, hogy bizonygatjuk, hogy kicsoda erő van a szakszervezetben, vagy azzal, hogy megpróbáljuk a fiatalok fejébe beleverni, hogy a Munkatörvénykönyv milyen teret biztosít a szakszervezetnek. Ezek nem vonzóak, sőt kifejezetten unalmasak. Igenis az ilyen beszélgetések során jöjjen el minél több idősebb szakszervezeti vezető és mondja el: Mit ért el a szakszervezet? Milyen nehéz volt elérni azt, hogyan sikerült a szakszervezet akaratát érvényesíteni? Véleményem szerint az ilyen nagy energiátöltető üzenetekkel lehet felhívni a fiatalok figyelmét, és lángra lobbantani a lelkesedést a szervezetre iránt. Azaz, a gyakorlati tapasztalatok átadása, konkrét esetekről való beszélgetés, a választott döntések és cselekvések közelebb hozzák a tevékenységet és hatásait.

◆◆◆

- Véleményem szerint azért van szükségünk, mint munkavállalóknak érdekvédelemre, mert nagy többségünknek nincs elegendő információja a munkáltató, valamint a törvény által biztosított jogainkról. Szervezett keret között, több munkavállaló összefogásaként, szakszervezeti tagok képviselői között van lehetőség, hogy a jogok, lehetőségek jobban megismerhetők, elérhetőek és eredményesebben képviselhetők.

A fiatalokat legkönyebben talán a különböző programok, oktatások szervezésével lehet bevonni az együttműködésbe. Kellemes keretek között van lehetőségük megismerni a cég, esetleg az iparág többi területén dolgozó kollégáit, azok tevékenységét. Átfogó képet kaphatnak az egyes területek működéséről, azok kapcsolatrendszeréről. Azt gondolom, hogy így a saját munkaterületük is felértékelődik számukra, így nő az elhivatottságuk az őket alkalmazó cég iránt.

◆◆◆

- Örülök annak, hogy a cégünkben működik ifjúsági tagozat. A vezetőjével maximálisan meg vagyok elégedve, minden információt továbbít részünkre és buzdít minket a programokon való részvétellel. Az egyes programokon azért szeretek részt venni, mert nekünk, fiataloknak szól

és lehetőséget ad a villamosenergia-iparágban belüli fiatalok megismerésére, közelebb kerül hozzánk munkájuk, élethelyzetük, lehetőségeik saját cégükön belül, illetve ráébredünk arra, hogy más munkahelyen dolgozik, de hasonló meglátásai és problémái vannak. Egyébként örülök, ha több sportrendezvény, kirándulás, csapatépítő program lenne előbbieknél is.

◆◆◆

- Az érdekvédelem számomra egy fontos dolog és remélem, azok számára is fontos, akiket képvisel a szakszervezet.

Az érdekvédelem azért is kell, mert a munkavállalókat érdekel képviselni kell és így a munkáltató nem gyakorolhat önkényuralmat a dolgozók felett.

Az oktatási programokon azért jó részt venni, mert frissíteni tudjuk a tudásunkat és a tapasztalatcsere is fontosnak tartom. A programok során fejleszteni lehet a kommunikációs készséget a játékos feladatok során, és ha valami problémánk van valamilyen téren, akkor az előadók ezt meg lehet beszélni vagy akár a társaságból is tudnak tanácsot adni. A programok segítik számomra a másokkal való kommunikációt, összekovácsolás más szakszervezetek fiataljaival, információt cserélhetünk egymás között.

◆◆◆

- Az érdekvédelmet és a szakszervezetet sokan még a múlt hozzádkán tekintik, pedig véleményem szerint teljesen más funkciókat lát el napjainkban. A fő feladat maradt, azaz a dolgozói képviselővel való egyeztetésben, tárgyalások során. Érdekvédelemre szükség van, hisz e nélkül nem lenne munkavállalói képviselő, és a munkaadókat nem lehet „kordában” tartani. A termelés, most eltekintve a munkaköröktől, akkor a leghatásosabb, ha a munkavállaló is elégedett. Figyelni kell a munkavállaló érdekeit - akaratát, igényét, és ezzel együtt a vezetőség elvárásait is, ezt egyensúlyban tartva sikeresen látja el munkáját mindkét fél.

A szakszervezet által szervezett programokon való részvételt azért tartom fontosnak, mivel az Ovit is elsősorban munkahely, ahol folyamatos képzésekre is szükség van. Össze lehet kapcsolni a munkahelyi és érdekvédelmi feladatokat, hiszen szoros összefüggésben állnak. Mindezen felül kapcsolatokat építünk az iparágon belül, ami a legfontosabb. A másik lényeges összefüggés, ami miatt szükséges a rendezvényeken való nagyszámú részvétel, ez pedig a csapatszemelet, csapatépítés szükségé.

◆◆◆

- Csak jól működő, hatékony érdekvédelemre van szükség! Sajnos azt tapasztalom, egyre keve-

sebszer lehet a tagságot megszólítani. Pedig ha nem áll a munkavállaló mögött egy erős szervezet, manapság könnyen bajba kerülhet a munkahely biztonsága, ezzel egzisztenciája is. Egyre többször azt a választ kapom, engem ez most nem érint, majd ha oda kerülök. Jó példa erre a korengedményes nyugdíj témája. Sajnos a tagság még azokon a rendezvényeken sem vesz részt - tisztelet a kivételnek - mikor nincs semmi félivalója. Ilyen volt a fekete gazdaság elleni demonstráció. Itt mindenki érezhette volna, milyen jó együtt lenni, közös ügy érdekében tenni valamit. Visszatérve a fiatalok a szakszervezetben témára, szerintem az oktatások és képzések nagyon jól szervezettek, szívesen részt vennék más témákban tartott képzésekben is. A fiataloknak van véleménye, amit inkább csak egymás között osztanak meg, hiszen tartanak a munkáltató reakciójától, illetve sok esetben nem nézik jó szemmel a munkahelyeken az érdekvédelmi munkát, mivel az a téves illúzió még mindig tartja magát, hogy ez a cégvezetés ellen irányul, pedig ez egyáltalán nincs így. Csak bizottságot, nyugodt és jó munkakörülményeket szeretnénk mi is ebben az iparágban.

◆◆◆

- Az érdekvédelmet és a szakszervezetet sokan még a múlt hozzádkán tekintik, pedig véleményem szerint teljesen más funkciókat lát el napjainkban. A fő feladat maradt, azaz a dolgozói képviselővel való egyeztetésben, tárgyalások során. Érdekvédelemre szükség van, hisz e nélkül nem lenne munkavállalói képviselő, és a munkaadókat nem lehet „kordában” tartani. A termelés, most eltekintve a munkaköröktől, akkor a leghatásosabb, ha a munkavállaló is elégedett. Figyelni kell a munkavállaló érdekeit - akaratát, igényét, és ezzel együtt a vezetőség elvárásait is, ezt egyensúlyban tartva sikeresen látja el munkáját mindkét fél.

A szakszervezet által szervezett programokon való részvételt azért tartom fontosnak, mivel az Ovit is elsősorban munkahely, ahol folyamatos képzésekre is szükség van. Össze lehet kapcsolni a munkahelyi és érdekvédelmi feladatokat, hiszen szoros összefüggésben állnak. Mindezen felül kapcsolatokat építünk az iparágon belül, ami a legfontosabb. A másik lényeges összefüggés, ami miatt szükséges a rendezvényeken való nagyszámú részvétel, ez pedig a csapatszemelet, csapatépítés szükségé.

(Folytatás a 8. oldalon)

Az EVDSZ sajtótájékoztatót tartott október 27-én Budapesten, amelyen a TÁMOP-2.5.1-07/1-2008-0053 azonosító számú projekt sikeres megvalósítása került bemutatásra. A megjelent újságírókat Gál Rezső EVDSZ elnök, Árkovics István, az EVDSZ gazdasági igazgatója és dr. Kiss Mihály szakértő tájékoztatta.

Árkovics István elmondta, hogy a TÁMOP keretében megvalósuló projekt 2010. október 30-án lezárul. A két éves projekt ideje alatt több program valósult meg. Ilyen volt a bértarifa-rendszerrel kapcsolatos kutatás, négy fő munkavállaló sikeres nyelvi képzése, egy fő munkavállaló felsőfokú akreditált képzése, hat alkalmas ismeretbővítő szeminárium-sorozat, a honlap megújítása és szerkesztése. Emellett kutatásra került sor a kollektív szer-

Sajtóközlemény

zódések rendszerének és összehasonlításának kapcsán. Ezzel összefüggésben rendeztek meg egy nemzetközi konferenciát 2010. április 23-án, valamint a kutatás eredményeképpen készült el a Kézikönyv, a villamosenergia-iparban megvalósuló európai és a magyarországi szociális párbeszéd, valamint a kollektív szerződések elemzéseinek bemutatására. A tájékoztató kiadvány 5000 példányban jelent meg, CD melléklettel, melyet az iparági munkavállalók, szakszervezeti tisztségviselők, tagszakszervezetek is megkapnak.

- A kollektív szerződésekkel kapcsolatban több irányban is végeztem kutatásokat - ismertet-

te a kézikönyvet összeállító dr. Kiss Mihály. - A hazai kollektív szerződés megvizsgálásra, tartalmában és elemében pedig összevetésre került. Másik nagy fejezet tartalmazza a nemzetközi összehasonlítást a szerződésekkel kapcsolatban, melyek során az alkalmazott munkatörvénykönyvek vonatkozó fejezetei is átvizsgálásra kerültek. A kollektív szerződésekkel kapcsolatban különösképpen egy területre fókuszáltam, a munkaidő-szervezés, illetve a rendkívüli munka és a bérpótlékok összehasonlító elemzése. Izgalmas eredményeket kaptunk, milyen különböző megoldásokat alkalmaznak egyes tagállamok. Sze-



rencsés volt a kiválasztás, mivel régi és újabb csatlakozott államok ezen rendszerébe sikerült betekinteni. Szlovákia, Magyarország, Szlovénia érdekvédelmi szervezetei bocsátották rendelkezésemre a dokumentumokat. Másrészt elemzésre kerültek az E.ON Energie, az RWE cso-

portnál alkalmazott és a magyar villamosenergia-ipari kollektív szerződések, majd a helyi kollektív szerződések és a munkatörvénykönyv összevetése történt meg, egymáshoz viszonyítva milyen megoldásokat találtak. A tájékoztató megjelent újságírók kérdéseket tettek fel a ki-

advány részleteire, illetve az egyes tagállamokban alkalmazott kollektív szerződések összehasonlításakor levonható következtetésekre és a pozitív példák hazai energiaipari alkalmazásának lehetőségére vonatkozóan. A KÉZIKÖNYV megrendelhető az EVDSZ-nél. (E.)

Szakmai képzéseket szervezett a BESZ

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének (EVDSZ) VI. Kongresszusa határozata alapján a szövetség pénzügyi alapot hozott létre a tagszakszervezetek által végzett érdekképviseleti, érdekvédelem-nyesítési és mozgalmi munka hatékonyságának növelése érdekében. A pénzügyi alap felhasználására vonatkozóan kialakították az alap felhasználásának eljárásrendjét. Ebben az évben hat tagszakszervezet nyújtott be pályázatot különböző programok lebonyolítására.

A Budapesti Erőművek Szakszervezetének (BESZ) is elfogadták a pályázatát - csakúgy, mint tavaly -, és 2010. november 5-7. között sor került az ismeretterjesztő és csapatépítő programra Zalakaroson, egy oktatási centrumban.

Az előadások szünetében beszélgetünk Nagy Zoltánnal, a BESZ elnökével.

- Zoltán kérem, milyen elvek szerint állították össze az oktatási programot?

- Előjáróban elmondom, hogy tagságunk nagyon örült a szakmai továbbképzés lehetőségének. Számos téma érdekli őket, amely a munkahelyi körülményekkel, szakszervezeti ismeretekkel és az életvitellel kapcsolatos. Mivel váltóműszakos kollégák vannak túlnyomó részben tagjaink között, főleg az őket érintő kérdéseket tűztük napirendre. De az egyműszakos kollégákra is gondoltunk az előadások témakörének összeállításánál. Az összetételt tekintve pedig fele arányban a fiatalok és a nődolgozók is részt vettek.

- Összesen hányan vettek, vesznek részt a továbbképzéseken?

- Tagságunk felét sikerült megnyernünk a programunknak, amely reményeim szerint bővülni fog. Azt tudni kell, hogy a váltóműszakos munkatársak munkarendje miatt nehéz összeegyeztetni az időpontokat.

- A finanszírozást hogyan oldották meg?
- Senkit nincs szándékomban megbántani, de tény, hogy amikor hat éve megválasztottak szakszervezeti vezetőnek, üres kasszával találtunk. Sikerült azóta rentábilissá tenni szervezetünket, jelentős pénzeszközökkel rendelkezünk, emellett sztrájk alapot hoztunk létre, ami folyamatosan kamatozik. Az EVDSZ pályázaton nyert pénzt így különösebb fennakadás nélkül ki tudtuk egészíteni, emellett a tagságunk által megszkott, segélyezési programjainkat is meg tudjuk valósítani. Az árvíz- és a vörösszap-károsultakat is jelentős összeggel támogattuk.

- Megrágadom az alkalmat, és kérem, hogy egyéb, a munkavállalók jobb életkörülményeinek javítása érdekében történt tevékenységről is mondjon példákat!

- A BE ZRT. privatizációja, amely a későbbiek folyamán jelentős technológiai fejlesztéssel is párosult, nagymértékű munkahely csökkenést eredményezett a cégnél. Nos, a BESZ véleménye szerint, a lezajlott létszámleépítés alaposan túlment a technológia és működési struktúra által igényelt létszámon. Láttam ezt a tényt, a szakszervezet az elmúlt évek tapasztalatai alapján megpróbál a munkáltatóval egyezkedni a munkakörülmények és szociális juttatások javítása érdekében. Ennek a javító szándéknak lenne az egyik megoldási formája a Stressz Bizottság által javasolt szociális juttatási és munkaszervezési formák munkáltatói befogadása. A Stressz Bizottság munkájában a BE ZRT. Üzemi Tanácsa, a BE ZRT. Munkavédelmi Bizottsága és maga a BESZ vesz részt.

A Stressz Bizottság által javasolt módszerek: szabad péntek bevezetése munkaszervezési módszerek alkalmazásával, váltóműszakosok pihentetési programja szintén munkaszervezési módszerekkel, gyógyfürdőbe való

beutalás, stresszoldó tréningek. Továbbá egyéb



Nagy Zoltán és Gál Rezső



Az említett telephelyen ez részlegesen meg is történt, ezért a munkáltatót mindenképpen elismerés kell, hogy illesse, mivel az azbeszt-mentesítés jelentős költséggel jár. Az örömről sajnos nem teljes, mert a Kelenföldi Erőmű működő technológiájától elzárta, és a többi telephelyen még mindig található ebből a nem kívánatos anyagból.

Nagy érdeklődés övezte az előadásokat

Gál Rezső, az EVDSZ elnöke nyitotta az előadások sorát. Az elnök beszélt a szakszervezeti szövetség szervezeti felépítéséről, a magyar szakszervezeti mozgalomban való részvételéről, az érdekvédelem-nyesítés és érdekképviselet jobb tételének érdekében kötött és kötéendő együttműködési megállapodásokról, a LIGA Konföderációhoz való csatlakozás eredményeiről. Az EVDSZ jelentős külföldi szakszervezeti kapcsolatokat ápol, kiemelten az EPSU-val.

Az EVDSZ közvetlenül és közvetetten is segíteni igyekszik a tagszakszervezeteket, ezeken keresztül a tagságot. E témakörön belül került sor az aktuális témák ismertetésére, úgymint a korkedvezményes, korongedményes nyugdíj intézményének érvényesítése, műszakpótlékok alakulása, a tervezett 98%-os különadó bevezetése, a magánnyugdíjpénztár - jelen esetben a VIT Nyp. - vagyonának az állami nyugdíjrendszerbe történő utalása, az AB jogkörének csorbítása. Az elnök az aznapi eseményről is beszámolt, 14 szakszervezet kiáltványt fogalmazott meg, tiltakozásul, hogy a kormány az érdekképviselet bevonása nélkül dönt munkavállalókat érintő kérdésekben.

A résztvevők az előadóhoz számos kérdést intéztek és a véleményeiket is elmondták, melyre kielégítőnek tartották a válaszokat. Egyben kérték a szövetség elnökét, hogy a továbbiakban is tekintse fontosnak a BESZ-t, ő viszont azt kérte a tagságtól, hogy a munkavállalók érdekében tervezett tiltakozásokat - a lehetőségeikhez és a meggyőződésükhez képest - támogassák.

Dr. Mezei-Szabó Anett és dr. Helyes János munkajogi szakjogászok a munkajog néhány területéről tartottak vetített képes előadást. A nyolc fejezetben tált előadás során bemutatásra került az, hogy a dolgozóknak milyen fontos a munka világát érintő kérdésekről tudniuk, és általánosságban ismereteket szerezni az őket érintő jogi területekről. Ilyen példá-

más, a szociális közérzetet javító módszerek alkalmazása a cégnél.

A jobb munkahelyi és életkörülmények javítása kapcsán meg kell említenünk a Kelenföldi Erőműben jelentős tömegben található azbesztnek az eltávolítását. A munkáltatóval való hosszas tárgyalások és egyeztetések során, a BE ZRT. elfogadta a szakszervezetnek azt az álláspontját, hogy az azbesztet el kell távolítani a Kelenföldi Erőmű területéről, a későbbiek során pedig a cég összes telephelyéről.

beutalás, stresszoldó tréningek. Továbbá egyéb



beutalás, stresszoldó tréningek. Továbbá egyéb

Korok, korosztályok - fiatalok az iparágban

(Folytatás a 7. oldalról)

Felépíteni az érdekek szintjét - az egyéni, csoport és vállalati érdekeket, illetve ezeket egyensúlyban tartani. Ezen sorrend betartása is meghatározza a vállalat munkahatékonyságát. Mert aki csak az egyéni érdekeit tartja szem előtt, az soha nem fog tudni csapatban közösen dolgozni és csak az egyén sikere fog nőni, vagy az sem. A munkahelyi vezetők nem nézik jó szemmel, ha a dolgozó más területen akar eredményt elérni, mivel „nem azért vettünk fel a céghez” és hasonló anekdotákkal véleményezik a kezdeményezéseket. Előnyükre legyen mondván, hogy némi nyomás gyakorlás hatására belátják, hogy vállalati érdekékké kovácsolódik mindez.

Mit várnék el a szakszervezet-től? Ugyanezt, mint eddig: Bértárgyalások, érdekképviselet, illetve Oviton belül is több közös programszervezés. Természetesen az iparági rendezvények is kihagyhatatlanok.



Az információt több csatornán kell teríteni

Kommunikációs tréning

Az EVDSZ Ifjúsági Tagozata szervezésében került sorra október 14-16-án Kommunikáció, tárgya-

programok szervezését - vélekedik Bajnok Viktor, az ÉVISZ-től. - Személy szerint örülök, hogy segíteni tudok minden feladat kitalálásában, megszervezésében, lebonyolításában. Az idén végre sikerült kidolgoznunk egy külön arculatot a tagozatnak, mellyel megjelenhetünk különböző eseményeken, rendezvényeken, a többi, nagyobb szakszervezeti csoportok oldalán. Az ilyen eseményeken egy kicsit bepillantathatunk a szakszervezetek életébe, munkásságába. Tetszik az is, a tagozat nagy hangsúlyt fektet arra, hogy a tagozaton belül az ország különböző régióiban ténykedő szervezetek fiataljait hozza össze, ismerkednek egymás munkájával, munkahelyével, mely a későbbi, magasabb szintű szakszervezetekben esetlegesen betöltött pozícióknál jobb együttműködést is lehetővé teszi.

Fontosak az oktatások, amiken egyre többen vesznek részt a fiatalok, és a mi még fontosabb, hogy komolyan is veszik és később alkalmazni is tudják a tanultakat.

lástechnika és konfliktuskezelés témakörben továbbképzésre Kápolnásnyéken. Az elméleti és gyakorlati előadásokat, illetve a szituációs gyakorlatokat az ÉTOSZ szakértői, Kisgyörgy Sándor és Németh Márta tartotta, koordinálta.

„In medias res” sikerült kezdeni az oktatást, hiszen már a találkozó első délutánján tartalomátadás, szövegértés és memorizálás feladatok következtek. Miért sikerül az oktatást, az információ nagy része, miért nehéz kiszűrni a fontos tartalmakat? Emberek vagyunk, a szó elszáll és fejünk sem káptalan. Az írásbeli és szóbeli információátadás, manapság az audiovizuális eszközök, képi megjelenítés együttes alkalmazása segíthet a tartalom megtartásában és az üzenet maradéktalan átadásában. Mindez fontos, hiszen mindenki nem lehet egy helyen: A szakszervezeti tisztségviselőkhöz kapcsolata a munkavállalókkal személyes, sokszor távjellegű, ám a kapcsolat elengedhetetlen jellemzője kell legyen az állandóság, mely a gyors reagálás alapja.

A tanultakat a résztvevők a későbbiekben megvitatták egymás között. A tréning három napja alatt is kihangsúlyozásra került, hogy az érdeket nem egyenlő az állásponttal és a véleményekkel. Érdekeinkről, melyek közösek, nem szabad lemondanunk, mert saját szükségleteinkből fakadnak, - ha

a lemondás folyamatosan megtörténik, akkor pszichésen és fizikailag is kiszolgáltatottá válik az ember mindennapjaiban. A közös célokért együtt kell tenni minden elemnek az egészben, hiszen a legstabilabb, az erősebb segítheti a gyengébbet. Minden közös tevékenység az egyensúlyi állapot felé halad, esélyegyenlőséget teremt.

Papp Norbert üzemelőkészítő mérnök első alkalommal vett részt a tagozat által szervezett képzésen.

- Voltam már korábban több szakmai, kommunikációs, konfliktuskezelő és attitűdfejlesztő tréningen, de ennek ellenére kaptam új információt a három nap folyamán. Azért is tartom pozitívnak a kezdeményezést, mert nem kimondottan célorientált, specifikált tudásanyaggal szolgált, hanem a mindennapokba adaptálható hasznos ismeretekkel látott el minket. Emellett egy impulzust, egy pozitív lökést is adott, ami szintén előnyös és segít bennünket a környezetünkkel való kommunikációban. Egy nagyon jó társaság jött össze és ha későbbiekben sor kerülne rá, probléma nélkül együtt tudnánk dolgozni.

Örülök, hogy megismerhettem titeket és, hogy részt vehettem ezen a tréningen, számomra ez az első volt, de remélem, hogy nem az utolsó.



A fiatalok egyöntetű véleménye volt a továbbképzés sikeres volta, egyetértettek abban, hogy az eredményes kommunikáció olyan eszköz, mely segít a cselekvés, vélemény megváltoztatásában, önálló gondolkodásra tanít, cselekvésre készít.

Együttműködésben

Az EVDSZ Ifjúsági Tagozata október 28-án Budapesten tartotta soron következő ülését, melyen részt vett a vegyészek, a VDSZ Ifjúsági Tagozatának képviselője, Bors József. Napirendi pontként szerepelt a két szövetség tevékenységének bemutatása, a tagozatok kapcsolattartása. Idén decemberben pedig a villamosenergia-ipari tagozata teljes körű tisztségviselői választást tart, a jelölt személyekre várja a tagozat az ajánlásokat.

Bors József tájékoztatott szakszervezetünk fiataljainak munkájáról. Jelenleg egyik fő célja a vegyész- és rokon szakmákban dol-

ul a szakszervezeti érdekvédelem-nyesítési lehetőségek a munkahelyeken, a munkavégzés Munkatörvénykönyv által garantált szabályai, az egészséges munkakörülmények biztosítása, a munkaügyi jogi problémák orvoslásának lehetőségei, az esélyegyenlőségi törvény tartalma és jelentősége.

Borhidi Gábor munkavédelmi szakértő (OÉT Munkavédelmi bizottságban a munkavállalók oldalának képviselője) ismertette az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség (OMMF) felépítését, területi illetőségét, a kötelező munkavédelmi ellenőrzéseket, a szabálytalanságok feltárása esetén a bírságolási és mentességi következményeket. Ismétlés a tudás anyja - kijelentéssel beszélt a hallgatóságoknak a szakszervezetek jogairól a munkavédelemmel kapcsolatban, és arról is, hogyan kell felkészíteni a tisztségviselőket a munkavédelmi kérdések szakszerű képviselésére. Az előadó példákat sorolt fel a munkahelyi balesetekből, káros anyagok okozta megbetegedésekből, amelyek odafigyeléssel, a védő felszerelések használatával, az egészségmegőrző programok, intézkedések megtételével elkerülhetők lennének, vagy lettek volna.

Dr. Kiss Éva belgyógyász szakorvos előadásában a munkaegészségügy számos területét érintette, szintén vetített képes formában. A magyarok minden rossz, egészséget érintő kimutatásban vezetnek. A helyes táplálkozási szokások kialakítása pedig nem ördögítői való feladat, a doktornő éppen ezért tájékoztatott a mindenki, különösen a váltóműszakban dolgozók által is betartható életmódról, és arról, hogy az emésztési, keringési problémákat hogyan lehet megelőzni, illetve kezelni. Felhívta a figyelmet az ún. cirkádium-ritmus fontosságára, a stressz - amely bizonyos szintig nem betegség - megelőzésére, kezelésére.

Hallottunk az ép testben ép lélek módszerről, és az egészséget veszélyeztető anyagok - higany, ólom, kadmium, azbeszt - élettani hatásáról. Az előadások után néhány résztvevővel beszélgettem.

Fazekas Tibor főbizalmi az Újpesti Erőműben, harmadvezető a víz és vegyüzemben.

- Hogyan értékeli az előadásokat?

- Jól felkészült, magas színvonalú szakmai tudással rendelkező előadókát hallottunk, akik a néha száraznak tűnő témát egészséges humorral fűszerezték. A szakszervezeti élet, a műszakosok speciális egészségvédelme, a munkavédelem, a munkaügyi, munkajogi ismeretek mind-mind érdeklődésre számíto témák voltak. Különösen örültünk, hogy Gál Rezső is eljött hozzánk és elsőkézből hallhattunk a szakszervezeti aktuálpolitikáról is.

- Önök is igénybe vették a pályázati lehetőségeket?

- Az Újpesti Erőmű szakszervezeti közössége külön is pályázhatott, éltünk az alkalommal, ebben az évben és tavaly is. A több évre tervezett egymásra épülő programunk jól működik, néhány fiatal is sikerült megnyernünk ügyünk érdekében. Ezeket látva és a jó közösségi életet tapasztalva többen beléptek a szakszervezetbe. Jó lenne, ha ez a pályázati rendszer a későbbi években is működne, nagyobb pénzforrással.

(Folytatás a 9. oldalon)

Összeállította: Lóczy Erzsébet

FELLEGI TAMÁS MINISZTER MEGBÍZÁSÁBÓL **HEGMANNÉ NEMES SÁRA** ÁLLAMTITKÁR ÁLLAMI ÉS MINISZTERI KITÜNTETÉSEKET ADOTT ÁT A NEMZETI FEJLESZTÉSI MINISZTERIUM ÜNNEPSÉGÉN.



MAVIR megalakulásától a társaság rendszerirányítási igazgatója, 2003-tól vezérigazgató-helyettes. A CENTREL, ETSO és UCTE Irányítói Bizottságának és több munkabizottságának, jelenleg az ENTSO-E Irányítói Bizottságának tagja. Titkára a CIGRE Nemzeti Bizottságának.

2005-ös megalakulásától kezdve a MAVIR SE elnöke.

Munkatársunk magas állami kitüntetéssel a MAVIR kiemelkedő színvonalú szakmai tevékenységének elismerését is jelenti, melyre valamennyien büszkék lehetünk. Lajosnak ezúton is gratulálunk!

MAVIR
Kommunikációs Osztály

A Magyar Köztársaság elnöke a magyar villamosenergia-ipari rendszerirányítás egyközpontú távkezelésének előkészítéséért és bevezetéséért, az energiaellátás biztonságának és megbízhatóságának erősítéséért, valamint a nemzetközi villamosenergia-ipari szervezetekben végzett tevékenységének elismeréseként a Magyar Köztársasági Érdemrend lovagkeresztje polgári tagozat kitüntetését adományozta **Oroszki Lajos**nak, a MAVIR Magyar Villamosenergia-ipari Átviteli Rendszerirányító Zrt. rendszerirányítási és informatikai vezérigazgató-helyettesének.

Lajos villamosmérnök. 1974-től az OVRAM hálózati védelmes munkatársa. 1982-1988 között szakértőként Irakban dolgozik alaphálózati fejlesztési projekteken. 1992-től az OVT Országos Diszpécser Szolgálatához kerül, ahol diszpécseri vizsgát tesz. 1995-1998 között az OVT igazgatója, majd igazgató-helyettese. A

E.ON Védendő Fogyasztók Program

Az elmúlt időszak gazdasági és pénzügyi nehézségei a legtöbb család életére kihatottak. Tudjuk, hogy sokak számára jelent problémát a mindennapi megélhetés, erőfeszítéseik ellenére is sokan halmoznak fel áram- vagy gázszámlatartozást. A felhalmozott tartozás rendezése önerőből gyakran már nem lehetséges. Ezért döntöttünk úgy, hogy egy egyszerű lehetőségként segítséget kínálunk azoknak az ügyfeleinknek, akiket védendő fogyasztóként tartunk nyilván.

2010. november 1-jével elindul az E.ON Védendő Fogyasztók Program. A Program keretében, 2010. december 31-ig, vállalatunk ugyanakkora összeget enged el a védendő fogyasztók lejárt tartozásaiból, mint amennyit ők befizetnek.

1. Az E.ON Védendő Fogyasztók

tók Program ideje: 2010. november 1. - 2010. december 31.

2. A Programban a 2010. október 15-ig védendő fogyasztóként nyilvántartásba vett ügyfelek vehetnek részt.

3. Program a 2010. október 15. előtt keletkezett határidőn túli tartozásokra vonatkozik.

4. A befizethető legkisebb összeg 3000 forint.

5. Az általunk elengedett összeg ügyfelünként összesen maximum a tartozás fele és legfeljebb 150.000 forint.

6. Az E.ON Védendő Fogyasztók Programban a november 1-je előtt beérkezett befizetések nem vesznek részt.

Felmerülő kérdéseivel keresse az E.ON Védendő Fogyasztók Program 06 92 707 800-as telefonszámát, ahol az ügyintézők szívesen állnak rendelkezésére!

Segítség az E.ON-tól - ezúttal a leginkább rászorulóknak

Az E.ON elindította Védendő Fogyasztók Programját, melynek keretében a vállalat ugyanakkora összeget enged el az ún. védendő fogyasztók lejárt tartozásaiból, mint amennyit ők befizetnek. Az egyszerű akció 2010. november 1-jétől 2010. december 31-ig tart, és az október 15. előtt keletkezett, határidőn túli áram- és gázszám-tartozásokra egyaránt vonatkozik. Ezen időszak alatt az érintett ügyfelek többször is élhetnek ezzel a lehetőséggel, az akció valamennyi befizetésre vonatkozik.

Az E.ON a közelmúltban indított „Bónusz Kedvezmény” akciója - melynek köszönhetően a vállalat pontosan fizető fogyasztói az országban a legalacsonyabb áramtarifákat élvezhetik - után ezúttal a szociálisan rászorulókat, illetve a fogyatékkal élőket szeretné segíteni.

Az E.ON Védendő Fogyasztók Programban a 2010. október 15-ig - a jogszabályi feltételek alapján - védendő fogyasztóként nyilvántartásba vett ügyfelek vehetnek részt. A vállalat minden jogosultat levélben értesített. A

programban az akció kezdete (november 1.) előtt beérkezett befizetések nem vesznek részt, az akció az október 15-e előtt keletkezett határidőn túli tartozásokra vonatkozik. Az E.ON által elengedett összeg a tartozás fele és maximum 150 000 forint lehet, a befizethető legkisebb összeg 3 000 forint.

Pál Norbert, az E.ON Energia-szolgáltató ügyvezető igazgatója elmondta:

„A gazdasági nehézségek a legtöbb család életére kihatottak. Tudjuk, hogy védendő ügyfeleink közül sokak számára jelent problémát a mindennapi megélhetés, erőfeszítéseik ellenére is sokan halmoznak fel áram- vagy gázszám-tartozást. A felhalmozott tartozás rendezése pedig önerőből gyakran már nem lehetséges. Ezért határoztunk úgy, hogy egyszerű lehetőségként segítséget nyújtunk azon ügyfeleinknek, akiket úgynevezett védendő fogyasztóként tartunk nyilván.”

Az akció feltételeiről és az igénylésről további információ a www.eon.hu található.

Cégyűrű-ünnepség

A hagyományokhoz híven október 22-én, a Városi Művelődési Központban került sor a Paksi Atomerőmű Zrt. Cégyűrű kitüntetésének ünnepségére.

Az atomerőmű 1992. óta részesíti e rangos elismerésben a legkiválóbb munkatársait. A Cégyűrű jelentőségét emeli, hogy odaítéléséről a kollégák javaslata alapján dönt a kuratórium. A szűrési feltételek biztosítják, hogy a jól teljesítők közül a legjobbabb kapják meg a kitüntetést. Az idén hetvennégy személyre érkezett javaslat.

A rendezvényen **Hamvas István** vezérigazgató köszöntötte az erőmű munkatársait, a megjelent vendégeket, és mondott ünnepi beszédet. Kiemelte, hogy

az atomerőmű előtt álló feladatok rangsorában továbbra is a biztonság és a hatékony működés a legfontosabb. A paksi atomerőmű az országban a legolcsóbban termeli a villamos energiát, és a jövőt tekintve a feladat, hogy minél hosszabb ideig tehesse ezt. Ennek fontos részei az üzemidő-hosszabbítás és az új blokkok építése. Ehhez szükséges feltétel, hogy az erőmű működését a társadalom elfogadó magatartása is segítse.

Az ünnepségen a kitüntetettek a róluk szóló méltatást követhetően a vezérigazgatótól a színpadon vették át a Cégyűrűt, mely eseményt a kollégák nézőtériől felhangzó vastapsa kísért.

Cégyűrű kitüntetésben részesült: **Bauer Andrásné, Bernát Csaba, Bognár Péter József, Dé-**



Bognár Péter és Hamvas István

nes László, Donáci Ilona, Halász János, Hanuszka Gyula, Kern Józsefné, Keszttyűs László, Kiss Gábor, Kovács György, Kómiúves István, Lakatos Gábor, Lengyel József, Nagy Csaba, Patek Gábor, Szabó Péter, Szenté László, Torma Béla és Törjék Ferenc.

A kitüntetések átadását és az ünnepi műsort követően **Süli János** vezérigazgató-helyettes pohárköszöntőt mondott, majd állófogadással folytatódott az est.

Gratulálunk a kitüntetetteknek!
Wollner Pál

Süli János Paks díszpolgára

A Paks város képviselő-testülete által alapított díjat, melyet a város érdekében kiemelkedő érdekeket szerzett személyek iránti tisztelet elismeréseként Paks Város Díszpolgára címmel ismernek el, az idei évben **Süli János**, a Paksi Atomerőmű Zrt. vezérigazgató-helyettese kapta. A kitüntetés **Hajdú János** polgármester adta át a város október 23-i ünnepségsorozat keretében a Városi Művelődési Központban tartott ünnepi képviselő-testületi ülésen.

Süli János 1980-tól dolgozik Pakson, kezdetben mérnök-



Süli Jánosnak (jobbra) Hajdú János adta át a kitüntetést

ként, majd csoportvezető, osztályvezető, főosztályvezető, műszaki igazgató, vezérigazgató, jelenleg vezérigazgató-helyettesi beosztásban. Hitvallása, hogy "mindig ott kell helyt állni, ahol éppen van az ember". - A díszpolgárság számomra azt jelenti, hogy az erőmű és a város együttműködése jó úton jár, a város jobb minőségű életteret ad, gyermekeink itt tanulhatnak, sportolhatnak, biztonságban vannak. - mondta Süli János vezérigazgató-helyettes, kinek kitüntetéséhez gratulálunk!
(L.A.)

MAVIR Tehetségprogram 2008-2010

Bensőséges hangulatú összejövetelre került sor 2010. október 13-án délután: lezárult a MAVIR ZRT. által első alkalommal megvalósított Tehetségprogram. Az ünnepségen **Tari Gábor** vezérigazgató úr köszöntője után oklevelet adott át a programot sikeresen elvégző 20 tehetségnek, akik az elmúlt két év főbb eseményeit és a résztvevőket bemutató kollázssal köszönték meg vezetőiknek, mentoraiknak a kapott támogatást.

A MAVIR HR osztálya által 2008 nyarán meghirdetett programra több mint 48-an jelentkeztek a cég munkavállalói közül. A kiválasztott 22 tehetség 2 év időtartamra egyéni és csoportos fejlesztési célokat választott magának egyéni érdeklődésük és vezetőikkel történt egyeztetések alapján.

A tehetségek a tanulmányaik kezdetén a MAVIR vezetői közül egyéni mentort választottak maguknak, akikkel külön "mentori programot" dolgoztak ki az érintett vezető szakterületének részletesebb megismerésére, ezáltal bővítve az egyéni fejlesztési tervekben szereplő célokat.

Az egyéni programelemek kiterjedtek pl. szakmai képzéseken, konferenciákon való részvételre, nemzetközi munkacsoportokba történő bevonásra, publikációk, előadások megtartására, a MAVIR-ban aktuálisan futó projektek megismerésére.



A csoportos programelemek közé tartozó 2 napos tréningek, amelyek az alábbi általános készségfejlesztési témákkal foglalkoztak:

- hatékony együttműködés,
- tárgyalástechnika,
- időgazdálkodás,
- stressz kezelés,
- prezentációs technikák,
- projektvezetés,
- vezetési alapismeretek.

A program fontos részét képezték a vezérigazgató fórumok és szakmai találkozók, ahol a tehetségek megismerkedhettek a MAVIR rendszerirányítási, piacműködtetési, gazdasági, valamint az átviteli hálózati, továbbá az üzemeltetés vezetőivel és szakterületeivel, részt vehettek alállomási bejárásokon, távvezeték építésen és helikopteres távvezeték berepülésen is.



A második évben az alapvető tudással felvértezett tehetségek egy saját maguk által kiválasztott projektfeladat kidolgozásába kezdtek, amelynek témája: a Smart Grid hatása a MAVIR működésére. A projekt során készülő tanulmány felőleli többek között a nemzeti köztapasztalatok megismerését, a MAVIR szakterületei érintettségének vizsgálatát, a jövőbeni smart-grid alapú villamosenergia-rendszer modell elemzését.

A Tehetségprogram lezárását követően mind a tehetségek, mind a MAVIR vezetői és dolgozói értékelést végeznek a két év eredményeiről, ezzel alapozva meg a továbbfejlesztett program beindítását: reméljük, hamarosan!

Kontra Tibor
MAVIR ZRT.
Rendszerirányítási főmunkatárs
/Tehetségprogram résztvevő

Elhatározták, megvalósították

(Folytatás a 8. oldalról)

- Kik vettek részt a továbbképzésen?

- Több telephely, többműszakos beosztás jellemző ránk. Nehéz az idő- és munkabeosztást összehangolni. A munkahelyi vezetők egyetértésével sikerül megvalósítani a tréningeket.

Berey István, a Kelenföldi Erőmű főműszakvezetője, főbizalmi.

- Önt nemrég választották meg főbizalmi-nak, miért vállalta?

- A munkavállalók érdekvédelme, ügyesbajos dolgainak az intézése nekem sohasem okozott gondot. Szívesen szoltam az érdeklőkben és úgy láttam, jobban tudok a problémánkat nyomatékosítani, ha mint megbízott érdekvédő személyes kontaktusba tu-

dok kerülni a munkaadóval, a főnökkel. És mivel nem volt ezen a területen főbizalmi, felkérték rá és én szívesen vállaltam. Azonkívül a VIT Nyugdíjpénztár önkéntes ágában Pest megyei területi képviselő vagyok.

- Korábban részt vett hasonló szakmai továbbképzésen?

- Régebben nem voltak, tavaly indult, és azt tapasztalom, hogy egyre tartalmasabb programot állítanak össze. A területünkről a váltóműszakos dolgozóknak kívül az egy és kétféleműszakosok közül is többen jöttek. Ez érdekvédelem széles rétegeket érint, ezen belül vannak a speciális, csak a többműszakosokra vonatkozó tervek, igények.

Bárány János a Kistérségi Erőműben főműszakvezető, munkavédelmi képviselő. Nemrég kapta meg a 35 éves tisztségviselési tagsá-

gért járó oklevelet. Munkába lépése óta tagja a szakszervezetnek és szívügye a munkavédelem. Mint mondja, munkahelyén a munkavédelemre fókuszálva nyitott szemmel és füllel jár, és ha alkalom adódik, részt vesz a munkavédelemmel, egészségvédelemmel kapcsolatos előadásokon, továbbképzéseken, konferenciákon. A balesetmentességért maga az ember is sokat tehet - vélekedik - és náluk már nem fordul elő, hogy valaki ne viselje például a védőeszközöket, védőfelszereléseket. Nem dicseként mondja, inkább tényként, hogy az üzemi bejárásokon a bizottság azt állapította meg, hogy olyan az üzemük mint a patika.

A szakmai továbbképzésen, a csapatépítő tréningen részt vevőknek lehetőségük volt egy kis pihenésre, kikapcsolódásra is.

Fábián

Leállított beruházás

A Magyar Villamos Művek Zrt. (MVM) és az RWE a megváltozott piaci feltételek áttekintése után olyan egyezségre jutott, hogy a Mátrai Erőmű Zrt. 300 milliárd Ft-os költséggel járó beruházását leállítja.

A Mátra Erőmű fejlesztés két beruházója, az állami tulajdonban lévő Magyar Villamos Művek Zrt. és az RWE mérlegelve a gazdasági megtérülést, a környezetvédelmi szempontokat és Magyarország, valamint az Európai Unió energiagazdálkodási terveit, úgy találta, hogy hosszútávon nem lenne rentábilis a tervezett közös beruházás, így leállította a Mátrai Erőmű Zrt. új blokkjának beruházási tervét.

Az erőmű négy éve jelentette be az új, 440 megawattos fejlesztési tervet, ami 2011-12-től a meglévő kapacitások körülbelül 50 százalékos bővítését jelentette volna. A tervezett beruházás jelentős külső pénzügyi erőforrások bevo-

násával és az energiaszektorban is kiemelkedő nagyságú hitellel jöhetett volna csak létre.

A döntés legfőbb oka a változó makrogazdasági környezet, amely egy ilyen léptékű beruházásnál komoly kockázati tényezőt jelent. Ennek ismeretében a beruházók a lehető legracionálisabb döntést kellett, hogy meghozzák. A meg egyezés alapját képező tanulmányok ugyanis kifejtik, hogy a jelenlegi gazdasági helyzetben, a beruházás pénzügyileg instabil, figyelembe véve a pénzügyi folyamatokat, az villamos energia árát és hogy a lignittel üzemelő új blokkok felépítése után további környezetvédelmi költségekre is kellene számítani az Európai Unió szigorodó jogszabályi háttere miatt.

Az MVM és az RWE a jövőben is törekszik az együttműködésre, elsősorban a megújuló energiák területén kezdődhet közös tervek kidolgozása.

(MVM Zrt. Közlemény)

Változások a magánnyugdíjpénztári előírásokban

Az Országgyűlés 2010. október 25-i döntése értelmében 2010. november 1-jétől 2011. december 31-ig a magánnyugdíjpénztári tagok bruttó béréből levont 9,5% nyugdíjárulék teljes mértékben az állami nyugdíjalapba kerül, a magánnyugdíjpénztárba átutalt tagdíj mértéke 0% lesz.



Villamosenergia-ipari
Társaságok
Nyugdíjpénztára

A törvény indoklása szerint az intézkedés a központi költségvetés pénzügyi helyzetének rendezését és az idei évi 3,8%-os hiánycél tartását célozza. A törvény értelmében ez csak egy átmeneti intézkedés, ezért bízunk abban, hogy a kormány az elmaradó 14 havi tagdíj későbbi kompenzációjáról is mihamarabb gondoskodik. Egyelőre azonban még számtalan kérdés tisztázatlan. Például, hogy az állami rendszerbe november 1-től átírt tagdíjakat hogyan kapják majd vissza a tagok, miként számítják be azokat a későbbi nyugdíj megállapításba, milyen módon tartják majd nyilván a tagok számára, a kieső időszakokra az állam mekkora mértékű hozamot garantál, illetve hogy az elvont összeget miként lehet örökölni.

Egy másik jogszabály ezzel párhuzamosan minden magánnyugdíjpénztári tag számára lehetővé teszi, hogy visszalépjen az állami rendszerbe. Ez azt jelenti, hogy aki a visszalépés mellett dönt, annak az eddig egyéni számlán felhalmozott megtakarítása átkerül egy a kormány által kijelölt szervhez, és onnantól az állam garantálja a mindenkori jogszabályokban meghatározott nyugdíjat a számukra.

A Stabilitás Pénztárszövetség, amelynek a VIT Nyugdíjpénztár is tagja, azt tanácsolja, hogy amíg a hiányzó részletszabályok (kompenzáció, nyilvántartás, öröklés) nem tisztázottak, senki ne lépjen vissza az állami rendszerbe, mert például öröklés esetén - rosszból is lehet járni. Az átlépés ugyanis egyirányú, a visszatérés a magánnyugdíjpénztári rendszerbe a jelenlegi információk szerint nem lehetséges. A megfontolásra mindenki számára elegendő idő áll rendelkezésre, hiszen a visszalépés lehetősége az elfogadott jogszabály szerint 2011. december 31-ig nyitott.

Szeretnénk megnyugtani mindenkit: a tagokat az átmeneti időszak alatt a pénztárakon belül semmiféle kár nem érheti, befize-

téseik hosszú távú értékállósága garantált. Az eddig felhalmozott vagyont a jogszabályok szerint kezeljük és befektetjük, azok hozamát továbbra is jóváírjuk a tagok egyéni számláján. A pénztárak mindenképpen ki tudják fizetni a tagjaik számláin felhalmozódott megtakarítások inflációval növelt összegét, amit a Pénztárak Garancia Alapja is biztosít.

A magánnyugdíjpénztári megtakarítások változatlan előnye, hogy a pénztárak egyéni számlán, a jogszabályok által részletesen szabályozott befektetési összetételben, naprakészen kezelik a megtakarításokat, amelyekről a pénztártagok is bármikor tájékozódhatnak, és a működést a PSZÁF rendszeresen ellenőrzi. A magánnyugdíjpénztáraknál a tagok szabadon dönthetik el, hogy a pénztár mibe fektesse az egyéni számlán lévő pénzüket és maguk választhatnak a különféle befektetési portfóliók közül. A magánnyugdíjpénztári egyéni számlán kamatozó megtakarítások örökölhetőek is, szemben az állami rendszerrel.

Az állami felosztó-kirovó nyugdíjrendszer a gazdasági és demográfiai (előregedő lakosság) helyzet alakulásán kívül ki van téve a mindenkori kormányok nyugdíj szempontból kedvező vagy kedvezőtlen döntéseinek is. Erre néhány példa a közelmúltból: nyugdíjkorhatár emelése 65 évre, nyugdíjindexálás változása 2009-től, a 13. havi nyugdíj eltörlése, nyugdíjkorrekció elhalasztása.

Hangsúlyozzuk, hogy a jelenlegi intézkedés az önkéntes pénztári befizetéseket nem érinti! Sőt, a nyugdíjrendszer jövőjéről kialakuló társadalmi vita is azt erősíti, hogy egyre fontosabb az egyéni öngondoskodás, hiszen a nyugdíjas éveink anyagi biztonságának megteremtésében főként és leginkább csak magunkra számíthatunk.

A MAVIR jóvoltából megújult a Szépjuhászné turistapihenő játszótere

Csodaszép időben és remek hangulatban zajlott a MAVIR által szervezett önkéntes munka. Közel negyven önkéntes - köztük a MAVIR és üzleti partnereinek dolgozói, valamint családtagjaik - vett részt 2010. október 15-én, pénteken a Szépjuhászné turistapihenőhöz szervezett erdőfelújítási önkéntes munkában. Mint az közismert, 2008. tavaszán 9 ezer facsemete optimális újraterelítésére elegendő támogatást nyújtottunk a Pilsai Parkerdőnek, idén pedig együttműködésünket tovább folytatva a játszótér felújítását és bővítését támogattuk.

Immáron az uniós előírásoknak megfelelő új játszóeszközök várják a kicsiket és szüleit a Hárs-hegy egyik legnépszerűbb pontján.

Miután megtekintettük, hogyan fejlődnek facsemeténk, nekikezdünk az erdőfelújítási munkálatoknak - az erdészeti kollégák irányításával, a munka jó hangulatban telt.

Az erdőfelújítási munkák végeztével a legkitartóbbak - élükön *Tari Gábor* vezérigazgatóval - még egy újabb feladatba is belefogtak: murvából utat építettek a törzsközönség ál-



tal 'MAVIR játszótér' -nek keresztelt játszótérre keresztül.

A munkában megfáradt önkénteseket forró gulyás és frissen sült kemencés lángos vár-

ta a pihenőnél - no és persze jó hangulatú, kellemes beszélgetés a tiszta, őszi levegőn.

Sebők-Vajda Vanessa
MAVIR Kommunikációs Osztály

MVM Csoport: több mint százmilliós segítség a vörösiszap károsultjainak

A vörösiszap-katasztrófa azonnali segítségnyújtásra ösztönözte Magyarország legnagyobb nemzeti energiaszolgáltató vállalatcsoportjának dolgozóit és menedzsmentjét. A Magyar Villamos Művek Zrt. és tagvállalatai társadalmi felelősség-tudattal vezelve több mint 100 millió forint segítségnyújtást és a kár enyhítéséhez szükséges természetbeni juttatásokat adtak a vörösiszap-katasztrófa károsultjainak.

Az MVM Csoport dolgozói saját kezdeményezésükre pénzügyi akciókat indítottak a szerencsétlenül jártak gyors megsegítésére, melyből 1 325 685 Ft összegű adomány gyűlt össze. A nemzeti magvállalat menedzsmentje úgy döntött, hogy a megrendítő ügy-

dia legsúlyosabb gondjainak mihamarabbi elhárítására a csoport nagyobb tagvállalatai - az MVM Zrt., a Paksi Atomerőmű Zrt., a MAVIR Zrt., az MVM Partner Zrt., az MVM Trade Zrt., az MVM ERBE Zrt., az OVIT Zrt., valamint az MVM GTER Zrt. és a Hungarowind Kft. - is hozzájárulnak a tragédia károsultjainak támogatásához. Az adomány egy részét a cégcsoport a Nemzeti Segélyvonalon keresztül juttatta el a Magyar Vöröskeresztnek, a Magyar Ökumenista Segélyszervezetnek, a Baptista Szeretetszolgálatnak, a Magyar Máltai Szeretetszolgálatnak és a Katolikus Karitásznak a bajbajutottak megsegítésére. A felajánlás másik részével pedig a Magyar Kármentő Alapon keresztül járult hozzá a társaságcsoport a tragédia érintetteit által elszenvedett károk enyhítéséhez. Így az MVM Cso-

port tagvállalatai és munkavállalói összesen 101.325.685 forinttal támogatták a vörösiszap-katasztrófa károsultjait.

A tagvállalatok eszközökkel és önkéntes munkával is segítenek: a Paksi Atomerőmű Zrt. több száz polgárvédelmi ruhát, légzésvédőt, gumicsizmát, takarítóeszközt szállított a veszélyeztetett helyszínre, illetve önkéntes munkatársai napi váltásban utaznak a katasztrófasújtotta területre, hogy segítséget nyújtsanak a kár-elhárításban.

A Bakonyi Villamos Művek Termelő Zrt. Ajkán dolgozó munkatársai kitermelt hulladékfával egy kolontári család téli tüzelőanyag-szükségletét biztosítják, illetve az újjáépítés során a településsel tartják a kapcsolatot és természetbeni juttatást (építőanyag, kivitelezési munka, stb.) biztosítanak.

Baji Csaba, az MVM Zrt. vezérigazgatója kijelentette: „Az ilyen tragédiák mindig összefogásra készítik az embereket. Az MVM Csoport, mint nemzeti energetikai vállalat, a maga részéről mindent megtesz a környezet megóvása érdekében, ugyanakkor nem maradhat érzéketlen mások szerencsétlensége iránt. Ez indított bennünket ilyen jelentős összegű felajánlásra. Fontosnak tartom megemlíteni, hogy a munkavállalók a tragédia hírére szinte azonnal megkezdték saját pénzükből az adománygyűjtést.”

Az MVM Csoport vállalatainál a legkorszerűbb biztonsági és környezetvédelmi előírások szigorú betartása mellett dolgoznak. A nemzeti energiaszolgáltató kiemelten kezeli a környezet megóvásának kérdését, évente több milliárd forintot fordít környezetvédelemre.

Látogatás Mohiban

Tudósító: Wollner Pál

A Nukleáris Újságíró Akadémia újabb eseményeként a szlovák Mohi Atomerőműbe látogattunk október 28-án. Korán reggel indultunk Paksról, majd Budapesten, a MTE SZÉK háznál csatlakoztak hozzánk a pesti újságírók.

Mohi atomerőmű (szlovákul: Jadrová elektrárň Mochovce) a valamikori Mohi település határában, Nyitra és Léva között található. Jaslovské Bohunice mellett ez Szlovákia második atomerőműve, mellyel együtt Szlovákia elektromos energiaellátásának 55 százalékát teszi ki, ami Európához viszonyítva is egyedülálló. Az erőmű 4, egyenként 440 MW teljesítményű blokkból áll (VVER 440) V213 típusú reaktorokkal. Építésüket 1982-ben kezdték meg, de 1991-ben pénzügyi okok miatt leállították. 1995-ben indult újra a reaktorok építése. Az első blokkot 1998-ban indították be, a másodikat fokozatosan 2000 folyamán, míg a másik kettő 1992 óta felüggesztett építés alatt állt. 2008-tól a 3. és 4. blokkon folytatják az építkezést, a feltételezett átadás 2012, ill. 2013. Évente egy-



szer a reaktorokat 3-4 hétre leállítják a fűtőanyag újratöltése és karbantartás végett. Várható élettartamuk vége 2028-ban, ill. 2030-ban lesz.

A Mohi atomerőműbe érkezve *Róbert Holy* kommunikációs vezető fogadott bennünket. Rövid bemutatkozás után három rövidfilmet néztünk meg az erőmű

építkezéséről, a termelési adatokról és a jelenleg folyó blokkbővítésről.

Ezután a látogatóközpontot tekintettük meg.

A szigorú és részletes beléptetési procedúrát nekünk is végig kellett csinálnunk, hogy az erőmű telephelyére beléphessünk. A belépést követően a szimulá-

torközpontra vezetett utunk. Innen átsétáltunk az 1-2. blokki turbinacsarnokba.

Az erőmű látogatását a parkírozóban készített csoportkép készítésével zártuk.

A szlovákiai látogatásunkat egy ebédrel fejeztük be, melyet az erőmű melletti vendéglőben fogyasztottuk el.

Az Energiapolitika 2000 Társulat 10. Energiapolitikai Fórumát tartja A nemzeti energiapolitikáért címmel 2010. november 30-án. (Budapest, IX. ker. Ráday u 28.)

A fórumon előadások hangzanak el az energia és a civilizáció, a megújuló energiák hasznosítása, az atomenergetika helyzete és a Lévai Projekt, a szénhidro-

gének szerepe a 21. században témakörben.

Ez alkalommal mutatja be *dr. Járósi Márton*, a Társulat elnöke legújabb könyvét, *Életem a magyar energetikáért* címmel.

A következő, 104. előadást *Tari Gábor*, a MAVIR ZRt. vezérigazgatója tartja A MAVIR szerepe az energetikában címmel (2010. december 13.).

Járósi Márton:

ÉLETEM A MAGYAR ENERGETIKÁÉRT

Részlet a könyv Beköszöntőjéből:

„A közjót szolgáló energiapolitika célja a társadalmi, közösségi érdek, ez a valódi érték. Erre a szempontra figyelemmel kell kialakítani a közösségi/nemzeti érdekű egyensúlyt az energiaellátás ellentmondásai közepette. A becsülettel szakértelem ezt az egyensúlyt keresi és szolgálja. A politikai rendszer megítélésének alapja is ez: hogyan szolgálja a közjót? A szakértelmiség szerepének megítélésében az a fő szempontom, hogy az adott politikai lehetőségek között hogyan tudja szolgálni a szakértelem erejét a közösség érdekében. A rendszerváltozáshoz fűződő reményeim szerint (s ezzel nem voltam egyedül) a „piaci szabadságban” jobban kellett volna érvényesülni a közösség érdekeinek, mint a megelőző rendszerben. Ma már tudjuk, hogy nem így történt. Könyvemben megkísérlem a saját tapasztalataim alapján, az energetika példáján bemutatni ezt az újabb értékvesztő folyamatot, s talán a végére felsejlik a lehetséges valódi „harmadik út” reménye is.

Az életem eseményeivel összefüggésbe hozott tárgyalásmódot azért választottam, mert én az átélte események hatása alatt ismertem fel, éltem meg azokat a folyamatokat, amelyeket a közös érdekében minden erőmmel és a rendelkezésemre álló eszközökkel magam is formálni akartam. A könyv fő része ennek megfelelően egy, életrajzi elemeket tartalmazó leírás és elemzés, amelyből reményeim szerint kiderül, hogy egy hivatását szerető, annak lehetőségeit kezdetben túlértékelő, naiv mérnök a saját szakterületén hogyan ismerte fel az életünket meghatározó társadalmpolitikai folyamatok valódi természetét, s hogyan igyekezett azokat hivatali munkájában, majd a nyilvánosságban vállalt közbeszédével a közösség érdekében hasznosítani.”

„A könyv második, terjedelmesebb része, a mellékletek, válogatás dokumentumokból, tanulmányaimból, beszédeimből, írásaimból és verseimből, amelyek mintegy hitelesítik, alátámasztják és részletebben kifejtik az első részben elmondottakat, s talán érzékeltetik az adott időszakban, helyzetben lelki állapotomat is. A könyvet az ahhoz mellékelt DVD lemezen, elektronikus formában, ebben a teljes terjedelemben nyújtom át az olvasónak. Ezen felül a DVD még video anyagokat is tartalmaz. A nyomtatott könyv csak azokat a mellékleteket tartalmazza, amelyek feltétlenül szükségesek a megértéshez azok számára is, akik nem akarnak a részletekben elmélyedni.”

A szerző dokumentálja az utókornak az ETE reformtörekvéseit, az ETE Hőszolgáltatási Szakosztály történetét. Ismerteti a Magyar Energetikai Társaság megalakulását, az energiaprivatizáció elleni harcát 1999-ig. A könyv részletesen bemutatja a Magyar Villamos Művek átalakulását részvénytársasággá, s az energiaprivatizáció/liberalizáció történetét. Alakulásától napjainkig bemutatja az Energiapolitika 2000 Társulat életét. A szerző beszámol pártkarrierjéről is: a Kereszténydemokrata Néppártban és a Magyar Kereszténydemokrata Szövetségben, azok Szakértői Tanácsában végzett munkájáról is, mert azok szorosan összefüggenek energiapolitikai küzdelmeivel.

A könyv a 10. Jubileumi Energiapolitikai Fórumon kerül bemutatásra. A bemutatón a könyv megvásárolható. A szerző a fogadás után dedikálja a könyvet. A színes képeket is tartalmazó könyv ára DVD melléklettel 4000 Ft.

KARÁCSONY KESZTHELYEN

Töltse a karácsonyi ünnepeket családi hangulatban Keszthelyen a Hotel*** OVIT-ban!



3, 4 vagy 5 éjszaka félpanziós ellátással, meglepetés ajándékkal, korlátlan szauna, biliárd és asztalitenisz használattal

29.900,- Ft/fő/3 éj kétágyas szobában

2010. dec. 27-ig

Árak az áfét tartalmazzák, idegenforgalmi adó külön törvénytől (385 1 t/fő) 10 éves korától

Üdülési csekket elfogadjunk!
Egészségpénztárakkal kapcsolatban állunk!



Információ és szobafoglalás:
HOTEL OVIT

8360 Keszthely, Alsópáhoki út
Tel.: 06 83 515 135

www.hotelovit.hu; hotelovit@t-online.hu

Konferencia a magyar nyugdíjrendszerről

A Vegyipari ÁPB és a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ) szervezésében konferenciát tartottak 2010. október 18-án Budapesten a magyar nyugdíjrendszer témakörben.



A nagy érdeklődésre számot tartó rendezvényen 23 ágazati párbeszéd bizottságból munkaadók és szakszervezeti vezetők, képviselők vettek részt.

A VDSZ tiltakozik a nyugdíjpénztárakat érintő kormányzati intézkedések ellen, követeli a korekvedezményes és korekvedményes nyugdíj megtartását, harcol a szolgálati időhöz kötött nyugdíjazásért - hallottuk Székely Tamás VDSZ elnöktől. Jelenleg a korekvedmény tízezer, a korekvedezmény húszezer munkavállalót érint. A VDSZ népszavazást kezdeményez a negyven év szolgálati idő után járó nyugdíjazás ügyében.

A szakhatóság, a politika, több szakma és az érdekvédelem területéről az előadók több oldalról mutatták be a problémákat az érintett területeken. A plénum nagy hallgatóságot vonzott, igen őszintén és lényegre törően tájékoztatót, a szakértők pedig igyekeztek a kérdésekre kimerítő válaszokat adni. A tanulság az volt, hogy a kérdés szakértői, az érintettek és az érdekvédelem a meglévő rendszerek fennmaradását követelik, ám a döntéshozók szándéka nem teljesen tisztázott, a javaslatok elhangoztak, továbbra is jelen vannak, de nem tudni, mi lesz a sorsuk. A jelenlevők fórum keretében tettek fel kérdéseket, illetve politikai pártok képviselői kerekasztal formájában ütköztették véleményüket, ami igen számos kérdésben eltért egymástól.

A kormányzat nyugdíjstratégiáról alkotott állásfoglalását ismertette *Hulák Zsuzsanna*, a Nemzeti Erőforrás Minisztérium szakértője (NEFMI). Kijelentette, "sok mindent kell javítani a



rendszeren" és ígéretet tett arra, hogy a felmerülő javaslatokat továbbítja a döntéshozók felé, ám semmilyen konkrétummal nem szolgálhatott, illetve a „tárgyalás alatt” kifejezés hangzott el mindegyik témát illetően. *Hidasi László* szakigazgatási osztályvezető az Országos Nyugdíjbiztosítási Főigazgatóság (ONYF) állásfoglalását továbbította: Sajnálatos, hogy nincsen döntés a konkrét előterjesztések ellenére sem. Ezt követően bemutatta a korekvedezmény és a korekvedmény intézményének történetét hazánkban. A korekvedezmény már 1963-ban bevezetésre került, jelenleg nincs semmilyen kormánytervezet arról, hogy 2010. december 31-et követően is fennmaradna a rendszer, ami igazadalmra ad okot. Hiszen fontosságát mutatja, hogy 2009-ben összesen kilencezer munkavállaló vette igénybe.

Egy szakmai koncepciót ismertett a korekvedezményre jogosultság feltételeiről *prof. dr.*

Ungváry György (SOTE, MTA), aki ismertette a nyugdíjkorhatár előrehozásának indokait. Ezek a nehéz munkavégzés, az elhúzódó munkanélküliség és a vélelmezési indokok. Az ember egészségét minden körülmények között meg kell őrizni, ezt a törvényhozóknak is figyelembe kell venni: A korekvedezményes nyugdíjazás megítélése ma már kizárólag orvosgyakorlati kérdés, nem lehet aktuálpolitikaiként kezelni - mondta a professzor.

Gulyásné dr. Hende Bernadett a MOL HR-vezetője a társaságcsoporton belül alkalmazott rendszert mutatta be. Ismertette az utóbbi tíz évben bekövetkezett létszámcsökkenést, a kollektív szerződés módosítását, illetve tájékoztatót: 2005-től a műszakos munkarendben vagy terepen, fizikai munkakörben dolgozók tízenöt év után kérhetik a cégnél a korekvedezményes nyugdíjazásukat. Összességként kijelentette, hogy a korekvedezményes

nyugdíjazás lehetősége előnyös minden érintett fél számára, fenntartása továbbra is szükséges.

Királykúti Míra, az MSZOSZ szakértője az Európai Unióban alkalmazott rendszereket ismertette, kitérve annak sokszínűségére. A tagállamok kiemelt célja a megfelelő és fenntartható nyugdíjvédelem, de nem létezik egyetlen sémára vont modell. A különböző tagállamok reformlépései eltérőek. Luxemburg az előrehozott nyugdíjak kánaánja, ahol számos megközelítésben lehet korekvedezményes nyugdíjazást kérni.

Dr. Plette Richárd mutatta be azt a felmérést, melyet a VDSZ végzett a vegyipari területen foglalkoztatott, többműszakos munkarendben dolgozók egészségügyi helyzetéről, melynek konklúziója, hogy a kompenzáció az érintettek részére elengedhetetlen munkavégzésük nehézségeiből adódóan. A korekvedezmény azonosítását a különböző munkakörökben az érdekvédelemnek kell elvégeznie sok esetben - mondta *Soósné Bölczy Brigitta*, a VDSZ szakértője - mivel a munkaköri elnevezések változnak.

Az előadásokat követően politikusok nyilatkoztak arról, támogatja-e pártjuk a VDSZ kezdeményezését. A fórumon majdnem minden esetben parázs vita alakult ki, mutatva a témakörök fontosságát és a nyugdíjrendszer megnyugtató módon való szabályozásának igényét.

Lóczy E.

Restaurálták Jedlik Ányos villamfeszítőjét, amelyért 1873-ban megkapta a Bécsi Világkiállításon a „Haladásért” érdemrendet

A villanymotor, a dinamó és a szóдавív fel-fedezője, Jedlik Ányos egyik legfontosabb kísérleti eszközét, a nagyfeszültségű kisülések vizsgálatára szolgáló villamfeszítő (feszültség-sokszorozó) eredeti - és a világban egyedülálló - példányát restaurálás után konferencián mutatta be az MMKM Elektrotechnikai Múzeuma 2010. október 28-án. Köszöntőt mondott, *Kóczyánné dr. Szentpéteri Erzsébet*, az MMKM főigazgatója, a rendezvényt *dr. Kocsis István*, a Jedlik Ányos Társaság elnöke nyitotta meg.

Előadások:

A villamfeszítő - *Dr. Horváth Tibor* professzor emeritus, BME-VIK,
A Jedlik-kutatás jelene és jövője - *Dr. Gazda István*, tudománytörténész a Magyar Tudománytörténeti Intézet igazgatója,
Az eredeti villamfeszítő restaurálása - *Ziegler Gábor* műszaki szakrestaurátor, MMKM Műszaki Tanulmánytár.

A múzeum Bláthy-termében megtekinthető a restaurált, eredeti villamfeszítő. A villamfeszítő restaurálása az NKA támogatásával valósult meg.

Az esemény rendezői, szervezői: Energiagazdálkodási Tudományos Egyesület, Senior Energetikusok Klubja, Jedlik Ányos Társaság, MMKM Elektrotechnikai Múzeum.

Domonkos Csaba kommunikációs referens
Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeum

IN MEMORIAM LOUIS A. SLOTIN

Pogromok elől menekült orosz zsidó szülők gyermekeként kerekén 100 évvel ezelőtt, 1910. december elsején a kanadai Winnipegben látta meg a napvilágot Louis Alexander Slotin. Életéről és Los Alamosban bekövetkezett halálát kimenetelű bal esetéről film készült, regények jelentek meg, sőt megszemélyesítették egy amerikai, 1987-ben készült televíziós minisorozatban is.

Winnipeg annak idején a kelet-európai bevándorlók gyűjtőtáborra volt, szorgalma és kivételes tehetsége révén azonban Slotin rohamosan emelkedett a társadalmi és tudományos ranglétrán. A műszaki középiskola elvégzése után az University of Monitoba-n tanul tovább, ahol fizikai és kémiai aranyérem kitüntetésben részesítik, majd megkapja a Bachelor of Science és a Master of Science fokozatot. Ösztöndíjasként a King's College Londonban szerez újabb ismereteket, a kémiai tanszéken *Arthur John Allmand* felügyelete mellett az alkalmazott elektrokémiai és fotokémiai folyamatokat tanulmányozza. 1936-ban fizikai és kémiai doktori címet kap.

Slotin 1937-ben a Chicagói Egyetem tudományos munkatársa lett. A biokémiai tanszéken tapasztalatokat szerez a nukleáris kémia területén. Számos sugárbiológiai foglalkozó tudományos írása felkellette a kormány figyelmét és meghívást kap a Manhattan Projektben való részvételre. Egy időben együtt kutatja *Wigner Jenő*vel a plutónium tulajdonságait, dolgoznak a láncreakcióhoz szükséges kritikus tömegérték meghatározásán. (A 240Pu spontán is hasadhat, a láncreakció a tökéletes egyesülés előtt megindulhat és a „bomba” egy kis pukkanással szétrepülhet implózió hiányában.)

A háború után, mint mondta, „umorrall” tekint vissza a projektben való közreműködésé-

re, de nézetei ellenére munkájára továbbra is igényt tartottak.

1945. augusztus 21-én a közvetlen munkatárs, *Harry K. Daghlian* balesete figyelmeztető jel lehetett volna Slotin számára. Egy wolframkarbid téglá esett rá egy 6,2 kg-os plutóniumbomba magjára. Az 5,1 Sv sugárterhelés miatt a fiatalember 25 napra kórházba került. Louis sok órát töltött vele.

1946. május 21-én Slotin hét fizikus előtt ugyanazt a kísérletet végezte el, amit már legálabb negyvenszer; két félgömb alakú berilliumhéjat, benne a plutóniummagokat közlített egymáshoz. A neutronáram egyre erősebb lett és három milliméterrel elérte a kritikus pontot. Az alátétek azonban szerencsétlen módon elcsúsztak és a felső félgömb majdnem teljesen bezárta azt a hézagot, mely eddig feltartóztatta a láncreakciót. Megjelent a neutron sugárzás jellegzetes fénye és kék, veszélyt jelző lámpák gyulladtak fel. Slotin ösztönösen megragadta a felső félgömböt bal kezének hüvelykujjával (a felső félgömb tetején erre a célra lyuk volt kialakítva) és a padlóra ejtette, véget vetve a reakciónak. Eközben kánikulai hőséget érzelt, savanyú ízt érzett szájában, intenzív égő érzést bal kezében, majd hányinger fogta el. 21 Sv neutron- és gammasugárzás érte, mely olyan dózis, mintha tőle 1500 méter távolságban robbantottak volna egy atombombát.

Dr. Louis Alexander Slotin kilenc napi szenvedés után a kórházban, szülei jelenlétében elhunyt. Halála súlyos érzelmi megrázkódtatást okozott a munkatársak körében, és az eset meggyorsította a távirányítású, manipulációs eszközök rendszerbe állítását. A Los Alamos Times 1946. június 14-én megható versben búcsúztatta.

Az egyik, 1995-ben felfedezett kisbolygó tiszteletére a 12423 Slotin nevet kapta.
Takács István Antal

RÖVIDEN

KÜLÖNADÓ

Az október 18-án meghozott, az energiaszektor különadójáról szóló törvény az energiaellátó cégekre a nettó árbevétel alapján számított adóalap 1,05 százalékát rója ki különadóként. A számítások szerint 2010-ben, 2011-ben és 2012-ben - az egész szektort tekintve - ez évi 70 milliárd forint összeget tesz ki. Meghosszabbították egy évvel az eredetileg 2011. január elsején lejárt út. Robin Hood-adót olyan indoklással, hogy a távhőfelhasználó lakóépületek és lakások költségsökkentő felújításához, így különösen az egyedi fűtésszabályozás kialakításához forrást kell biztosítani, s erre 2011-ben is szükség lesz.

KONCESSZIÓS LESZ

A Magyar Bányászati és Földtani Hivatal (MBFH) egész Magyarországot zárt területtel nyilváníttotta a nemzetgazdaságilag stratégiai minőségű természeti kincsek kutatására, így újra csak koncesszióban lehet majd bányászati kutatást folytatni. Az MBFH zárt területnek nyilváníttotta a szénhidrogének, a szén-dioxid, a széntelepekben leköltött metán, a feketeszén és az érc - beleértve a bauxitot is - kutatóhelyeit. (Energiainfo)

HATMILLIÁRDOT SPÓROLTUNK

Mintegy hatmilliárd forinttal csökkent a nyári időszak számításnak köszönhetően az áramfelhasználás költsége, azaz a fogyasztás 120 gigawattórával kevesebb, mint átállítás nélkül lenne. A megtakarított árammennyiség lényegében egy kisebb város éves fogyasztásának felel meg - tájékoztatta a médiát Tari Gábor MAVIR Zrt. vezérigazgatója. A tavaszi óráállításakor látványosan változik az esti órák terhelése, akkor naponta 1,5-3 százalékos, 2000-4000 megawattóra csökkenés tapasztalható, ez a napi mennyiség ezer háztartásnak akár egész évre elegendő lenne. A késő őszi óráállítás kisebb hatással van az energiafogyasztás mérséklésére.

SZOLÁR- ÉS KVÓTAADÓ

Az elmúlt években a napenergia-termelőknek nyújtott támogatás következtében jelentősen megugrott Csehországban az áramár, ennek következtében 2011-re 15-20 százalékos drágulást prognosztizáltak. A kabinet határozata alapján jövőre azonban csak 5,5 százalékkal emelkedhet a villamos energia ára, ezért megadótatják a fotovoltai energiatermelést. A Cseh Energetikai Művek egy brit tanulmány szerint 2008-ban 575 millió korona bevételre tett szert az emissziós engedélyek eladásával, így egyike annak a tíz európai energetikai konszernnek, amely a legjobban keresett az emissziós kvóták kereskedelmével. A következő két évben a cseh kormány az emissziós kvótaitzletre is adót vet ki.

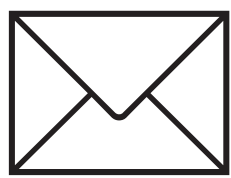
IRÁNYELV-TERVEZET A RADIOAKTÍV HULLADÉKOKRÓL

Az Európai Bizottság a biztonsági kockázatok és a potenciális szennyezés határokon átnyúló jellege miatt szükségesnek látja a radioaktív hulladékok kezelésének uniós szintű szabályozását. Az irányelv hatálya kiterjedne a nem hadászati célokra használt fűtőelemek és radioaktív hulladékok kezelésére a gyártástól a végösszeleség és végleges elhelyezésig. Kivételt képeznek a speciális hulladékok, mint például egyes bányászati tevékenységekből származó radioaktív hulladékok, mert ezt a területet az irányelvtervezet szerint lefedik más uniós jogszabályok.

Kötelezettség

- a nemzeti keretek megteremtése az elhasznált fűtőelemek és radioaktív hulladékok hosszú távú kezelésére;
- megfelelő szabályozó és felügyeleti hatóság kijelölése;
- annak rögzítése, hogy elsősorban az engedélyesek felelnek a biztonságért;
- megfelelő oktatás/képzés biztosítása annak érdekében, hogy rendelkezésre álljon a szükséges szakemberállomány;
- átláthatóság a döntéshozatalban.

A tanácsi egyeztetések java a magyar EU-elnökség alatt zajlik majd.



Olvasói levél

Szerkesztői üzenet

A „forró drót” 2010. július-augusztusi számának 13. oldalán megjelent Volt egyszer egy erőmű című könyv ismertetője után többen érdeklődtek, hogy hol lehet megvásárolni a kiadványt. Az érdeklődőknek telefonon és e-mailben is közöltük, hogy a várpalotai Krúdy Gyula könyvtárban, 1500 forintért.

Az alábbi e-maileket kapta szerkesztőségünk

Tisztelt Szerkesztőség!

„Ilyen kiváló árvízi riportokat az ún. „nagy” lapokban nem olvastam. Gratulálok. (2010. október 12.), (IJ. Budapest).

Kedves Szerkesztők!

Keresik és olvassák a forró drótot. Sokoldalú, sok mindenről szól, szakszervezet, műszaki élet, érdekes emberek, kultúra, művelődés, sport, gratulálok! (G.S.Z.P., Paks)

Kedves Olvasók!

Köszönjük elismerő szavakat! Mi is tapasztaljuk, hogy olvassák és kedvelik az újságot. Egyre többen és több helyről küldenek tudósítást, cikket, amelyet néha helyhiány miatt nem tudunk megjelentetni.

Hadd említsek meg egy esetet, amely különösen szívemengetően hatott. Az egyik vidéken tartott előadás szünetében beszélgettem egy fiatal emberrel (B.B.-vel, aki Győrben dolgozik), aki azt mondta, hogy ő olvassa az újságot, ugyan nem mindig jut hozzá. Mi több, a táskájában hordja az utolsó hónapok számait. Kérésre megmutatta, tényleg így volt...

Üdvözlettel a szerkesztők

A szakszervezetek feladatai a szakképzett és szervezett munkavállalókért

Napjainkban a közműdiákban egyre gyakrabban hallani a szakképzés fontosságáról, a tervezett reformokról, a munkaerőpiacról hiányzó szakképzett munkaerőről. E cikk egy speciális nézőpontból, - de cikkíró reményei szerint nem egyénien - egy speciális szemüvegen át, szakszervezeti szemmel, illetve észjárással próbálja meg a kérdést megvilágítani.

A leírtakkal lehet vitatkozni, lehet továbbgondolni, hozzátenni, alakítani. A cél alapvetően az, hogy közös gondolkodással kialakulhasson akár egy országos szakszervezeti stratégia is a szakképzéssel kapcsolatban.

A szakszervezetek kapcsolata a szakképzett munkavállalókkal tulajdonképpen a szakszervezeti mozgalom kezdetére nyúlik vissza. Kezdetben ugyan is a szakszervezetek csak „szakársaikat” fogadták soraikba. Öritztek a szakmák rangját. Első követelésük is (a nyomdászok bérkövetelése) tulajdonképpen egy bértarifáról szólt, amely a fizetésüket volt hivatott meghatározni. A mai magyarországi szakszervezeti mozgalomban ugyan jellemzően a szakmások alkotják a szakszervezeti tagság zömét, de a kizárólagosság már nem található meg tagsági összetételükben. A hagyományos gondolkodás azonban, amely a régi szakiktól ment (megy) át az új generációkba, még a mai napig is jelen van. Az idősebb korosztálynál még él az a mondan, hogy a szakmásoknak a szakszervezetben van a helye. A szakszervezetet mai napig is a számukra egyedülálló, kizárólagos érdekvédő eszköznek tartják. Tehát a szakképzés, illetve annak szoros kapcsolódása a szakszervezethez továbbra is él. Ezt erősíti az európai uniós tendencia is, amely ágazati, illetve szakmacsoportok szerinti, úgynevezett tarifális-ágazati bértmegállapodásokat preferál, ajánl a tagországoknak. Az Európai Unió egyes országaiban (pl. Németország, Olaszország) a közép-szintű bértarifa-megállapodások mintegy törvényként működve még a legkisebb vállalkozásban is kötelező erejűek, az ott meghatározott bértételeket alkalmazniuk kell, attól lefelé nem térhetnek el.

Az Atomerőműben Dolgozók Érdekvédelmi Szervezete (ADÉSZ) megtartotta őszi továbbképzését tagjai, tisztségviselői számára. Az előzőekhez képest új témák jelentek meg az információs palettán, mint a munkajog, a nyugdíj törvényi változásai, az üzemi tanács választások, a munkahelyek felügyelete. A képzésről Néber Tibor, az ADÉSZ elnöke tájékoztatott.

- Az éves oktatási tervünket szétbontottuk, előzőleg Balatonfüreden, most legutóbb Dom-



Bocsor István

A szakszervezetek elsődleges feladatuknak a munkahelyek megőrzését tartják. Másodlagosan, de nem elhanyagolhatóan jelenik meg a bér és egyéb juttatások kérdése. Az első feladatnak való megfelelés azonban sokszor összekapcsolódik, együtt jár az átképzéssel, továbbképzéssel. A szakszervezetek így ebben is érintettek. A munkahelyek megőrzése érdekében alapvető szakszervezeti érdek az átképzés (továbbképzés) lehetőségének biztosítása.

A gazdaság egészének hatékony, gazdaságosabb működése szoros összefügg a munkavállalók bérezésével, annak fejlődésével, vagy akár megtorpanásával. A gazdaságosabb működéséhez, nagyobb termelési érték eléréséhez, GDP növekedéséhez azonban szükség van egyre magasabb tudással rendelkező szakképzett munkavállalókra. A szakszervezeteknek ezért itt is megmutatkozik az érdeke.

A munkavállalók munkabére után a munkáltatók jelentős összeget fizetnek be a költségvetésbe szakképzési hozzájárulás címen. Ez az összeg 2009-ben 42,3 milliárd forintot tett ki. Ennek a felhasználása, illetve erre történő ráhatás is feladata és felőssége a szakszervezeteknek.

A szakszervezetek lehetőségei a szakképzett munkavállalók elismerése érdekében több szinten valósítható meg. Helyi, ágazati és konföderációs szinteken. Az első a helyi bértárgyalások, béralkuk során lehetősége

van a szakszervezeteknek, hogy a számukra preferált csoport felé eltérítés legyen egy-egy bértmegállapodásnál (pl. fix elem a bérfeljesztésben, szakmunkás kör nevesítése, minimum érték meghatározása számukra, stb.). De lehet eszköz a bértarifa-megállapodásban magasabb mértékű %-os növekedés elérése a kollektív szerződéseken. Ágazati szinten hasonló megállapodásokat lehet és célszerű kötni, kiegészítve azzal a lehetőséggel, hogy azt ki lehet és ki is kell terjeszteni az iparág egészére. Az ágazatoknál követendő út az uniós példa, illetve elvadás a bértarifa megállapodásokra vonatkozóan. A konföderációs szintnek a terepe az Országos Érdekegyeztető Tanács. Az ott elfogadott bérfeljesztési ajánlások, a minimálbér, a szakképzettek garantált bérminimuma (szakmunkás minimálbér) emelése nagyon fontos lehetősége, és feladata a konföderációknak. Ezt a lehetőséget a jövőben jobban ki kell használni, tovább kell lépni ezen az úton, egyre jobban el kell tudni ismertetni a szakmunkás képzettség rangját.

Vissza kell hozni a szakmunka társadalmi elismertségét. Ez értendő presztízs és anyagi szempontokból is. Közélfiteni kell a minőségi szakmunka esetén a feketén vagy szürkén kifizetett jövedelmekhez a legálisan foglalkoztatott szakmunkások bérét. Gyorsítva (de fokozatosan) el kell érni, hogy szakmunkás jövedelmek a termelékenységgel összhangba kerüljenek (jelenleg 80% körüli

termelékenységnél 30% a bér az uniós átlaghoz képest).

Biztos, kiszámítható jövőképet kell a fiatalok elé állítani, hogy egy kvalifikált, a munkaerőpiacon keresett szakmával, tisztességesen, jól meg lehet élni. Szakmunkás életképpel is lehessen jövőt tervezni és célokat elérni.

Emelni kell a szakképzés színvonalát. El kell érni, hogy az iskolakötelezettség miatt ne kerülhessenek olyan szintű tanulók az iskolába, akik azt nem tudják, vagy nem akarják elvégezni. Legyen felvételi vizsga az intézménybe, ahol kiderül a gyerek motivációja. Csökkenteni kell a szakképzettséget nem adó középfokú intézményekbe indítható osztályok számát, és így mintegy kényszerítéssel (győri példa) lehet a szakképző intézetek felé terelni a diákság egy részét. A szakképző intézetekben továbbra is biztosítani kell a jó képességű és tovább tanulni szándékozó diákok képzését magasabb szinten.

A technikusképzést csak szakképzétséggel megszerzése után lenne célszerű biztosítani, úgy, hogy gyakorlati idő letöltése után (akár a korábbi időszak gyakorlatát visszavéve) lehessen csak technikus képzettséget szerezni. Technikusképzés színvonalának emelése. Az iskolák és az esetleges nagyfoglalkoztatók közötti együttműködést szorosabbra kell tenni, annak érdekében, hogy a munkáltatók meghatározhatassák, hogy milyen irányt vegyenek a szakképző intézetek. Általánossá kell tenni, hogy 14 éves kortól kezdődhessen meg a szakképzés (alternatív szakképzés kiszélesítése) a szakiskolákban. Tanév végén legyen kiemelt vizsgamunka. Szakmunkás-vizsgákon vállalati szakemberek is legyenek jelen. Folytatódjon a „Szakma Kiváló Tanulója” verseny. Legyen üzemi gyakorlat a végzős tanulóknak (legalább 1 hét havonta). A hiányszakmákra jelentkezőknél legyen külön ösztöndíj, ezzel is elősegítve a gazdaság igényeinek teljesülését, valamint a fiatalok orientálását a szakmaválasztásban.

A fenti gondolatokat összeállította és képviselte a szakképzéssel kapcsolatos LIGA által szervezett 2010. május 27-28-i továbbképzésen:

Bocsor István

LIGA
Dél-dunántúli RFKB tag

Nyugdíjváltozásokról, jogi esetekről, a munkahelyek felügyeletéről Domboriban

boriban tartottuk meg az ADÉSZ tisztségviselői számára. Másfél napos oktatási program során dr. Kiss Mihály tartott előadást jogi témában a Munkatörvénykönyv változásaiával kapcsolatban. Ezt követően a Tolna megyei Nyugdíjbiztosító Igazgatóság osztályvezetője tájékoztatott. Sajnos nem sok konkrétummal szolgált, mivel nincs meg még a kormányzati döntéshozók részéről sem a végleges állásfoglalás, de hasznos tanácsokkal látott el minket. Vendégünk volt a Paksi Atomerőmű Zrt. új vezérigazgatója, Hamvas István, aki

nálunk vett részt közös fórumon legelőször a paksi szervezetek közül. Raksányi Gábor az üzemi tanács választásokat értékelte az ADÉSZ szemszögéből, nagyon részletes és érthető vetített előadásban foglalta össze a tudnivalókat és észrevételeket. Ezt követően Papp Gábor a Munkaügyi Főfelügyelőség képviseletében az ellenőrzési tapasztalatokról számolt be, rendkívül érdekes előadásában. Példákon keresztül mutatta be, milyen ellenőrzéseket végeztek az elmúlt időszakban országsszerte a munkahelyeken.

- Látom, különféle témák jelennek meg egyszerre a képzésen az ADÉSZ-nál.

- Igen, erre odafigyelünk. A Pakson működő más társzervezetekkel együtt - melyen a DC Gépszer Munkástanács, a DEKOTEN Munkástanács vezetői, tagjai is részt vettek - tartottuk meg a plénumot, más-más témakörben, melyek mindenképp odafigyelést kívánnak meg. Minden összejevetel során kiemelt szervezetek képviselői tartanak tájékoztatást tagjainknak. Az elkövetkezendőkben ismét más témában várjuk a résztvevőket. (L.)

Köszöntjük tűzoltóinkat!

Az Atomerőmű Tűzoltóság ez évben fennállásának huszadik évfordulójához érkezett. A jeles esemény alkalmából emlékermet adtak ki, jubileumi könyvet jelentettek meg és ünnepséget rendeztek.

Az ASE étteremben 2010. október 13-án tartott rendezvényen jelen voltak a szakmai felügyeltek, a társszervek, a partnercégek vezetői, a megye tűzoltóságainak parancsnokai, a Paksi Atomerőmű Zrt. (PA Zrt.), az Atomix Kft. és az erőműves tűzoltóság vezetői, munkatársai.

Az Atomerőmű Tűzoltóság vezetője, **Bóhm Péter** tűzoltóparancsnok bevezető szavai után **Kováts Balázs**, a PA Zrt. vezető mérnöke mutatta be az évforduló alkalmából megjelentetett könyvet, majd **Hamvas István**, a PA Zrt. vezérigazgatója mondott köszöntőt, és **Sarkadi Ferenc** tű. alezredek átadta a Tolna megye hivatásos tűzoltóságainak közös ajándékát jelentő díjszerleget.

A jubileumi könyvet, ahogy 2000-ben is, az akkor kiadott, a tűzoltóság első tíz évét összefoglaló könyv lektora, Kováts Balázs mutatta be. A Paksi Atomerőmű Tűzoltóság 20 éve, 1990-2010 című könyv ismertetése során szolt a tűzoltósághoz való kötődéséről. Mint mondta, egy könyvet az tesz érdekessé, ami kimarad belőle. Ennek kapcsán említést tett Moldova György tűzoltókról szóló könyvéről, amiből a paksi atomerőmű tűzoltósága azért maradt ki, mert rendben működik. Az erőműves tűzoltók jubileumi könyvében csak sikerekről van szó, mert nem is volt más. Az elmúlt húsz évről csak felsőfokban lehet beszélni. Átgondolt, tudatosan épített innovációs rendszert alakítottak ki a tűzoltóságon. Sikerüknek alapja a működési kódex, amelyben a tűzoltók elkötelezettségüket és hitvallásukat nyilvánítják ki. Ebben rejlik az a szemlélet, gondolkodásmód, ami folyamatos sikerük titka, és amit széles körben kellene terjeszteni. A

könyvbemutató során köszönetét fejezte ki a könyv szerkesztőjének, **Lovászi Zoltán**-nak és lektorának, **Csőglei István** ny. tűzoltó ezredesnek. Hamvas István vezérigazgató beszédében kiemelte, hogy a továbbiakban a tűzoltóságra hosszabb munkasévek várnak, mint magára az atomerőműre. Ennek oka egyrészt az atomerőmű meghatározott üzemideje, tekint-



ve, hogy a leállást követően az őrzési-biztonsági feladatok miatt a tűzoltóságra jelentős szerep hárul. Másrészt az atomerőműben megfelelő tűzbiztonságnak kell érvényesülni az új blokkok építése és azok majdani leállása, valamint a Kiegyezett Kazetták Átmeneti Tárolójának működése idején is. Az atomerőmű tűzoltósága mindig úgy működött, hogy soha nem hívta fel magára a figyelmet, tette a dolgát, fejlesztette a technikáját, a tevékenységi körét (alpintéchnika, mentőszolgálat stb.), és csak akkor került a középpontba, amikor a hivatásos állományú tűzoltóságból létesítményivé alakult. Hamvas István kiemelte, az Atomerőmű Tűzoltóság azzal a felkészültséggel, mellyel az erőmű bármely területén gyors és szakszerű segítséget nyújt, egyben biztonságot közvetít, ami a munkahelyi légkör tekintetében kedvezően érzékelhető. Az elmúlt húsz év ezt a nyugalmat sugározta.

Sarkadi Ferenc alezredek, székszárdi tűzoltóparancsnok a Tolna megyén belül

működő hivatásos tűzoltóságok nevében átadott emléktárgy kapcsán elmondta, hogy az ajándékozás mögött komoly szakmai kapcsolat áll. A hivatásos és a létesítményi tűzoltóságok kölcsönösen segítik egymást, együttműködnek úgy a tűzoltási, műszaki mentési feladatok, mint az új technológiák alkalmazása tekintetében. Hangsúlyozta, hogy az erőmű üzembe helyezése idején jelentős szerep hárult a jól képzett hivatásos tűzoltókra, és amikor tűzoltóságról van szó, nem lehet elkülöníteni a létesítményi, az önkéntes, a köztisztviselői tűzoltóságot, hisz mindenütt azonosak a célok és az elvárások.

Az ünnepséget követő beszélgetés során Csőglei István, az első tíz évről szóló könyv szerzője felidézte a kezdeti időszak nehézségeit, az államközi szerződést, a magyar jogszabályokat, a tűzveszélyességi fokozatot, stb. Pista bácsi elmesélte, hogy legelőször 72 főt képeztek ki tűzoltói feladatokra az erőmű dolgozóiból. Később, 1990-ben 38 tűzoltóval létrehozták az állami őrsöt, amit - egy törvényi előírásból adódóan - át kellett alakítani, és így 1994-ben megalakult az Atomix Kft. Tűzoltási és Kárelhárítási Szakágazata mint Atomerőmű Tűzoltóság.

Radnóti István, a PA Zrt. biztonsági igazgatója kiemelte, hogy a tűzoltóság az erőmű biztonságának szerves részét képezi, és túlmutat a klasszikus tűzoltási feladatokra. Úgy az erőmű szemelyzete, mint a külső partnerek részéről elismerés illeti a tűzoltók műszaki mentési és sűr-

gősségi betegellátási tevékenységét. A tűzoltóság által kiképzett erőműves személyzet jó színvonalon képes a tűzoltósággal kapcsolatos feladatait ellátni.

Szinger Csaba, az Atomix Kft. ügyvezető igazgatója megtiszteltetésnek tekinti, hogy ajánlása szerepel a könyvben. A tűzoltóságot az Atomix Kft. kiemelkedő és meghatározó pontjának tekinti. A kft. számos területen ért el szép sikereket, és az atomerőmű számít a munkájukra. A tűzoltóság a mintaértékű minőségirányítási szemléletével és jelentős informatikai, munkavédelmi, környezetvédelmi bázisával nagymértékben segíti az Atomix Kft. eredményes működését.

Bóhm Péter parancsnok köszönetnyilvánításnak tekinti a tűzoltóság 20 évét bemutató könyvet. Ily módon is kifejezik köszönetüket mindazok iránt, akik a tűzoltóságot létrehozták, akik itt dolgoznak, és ezt a szándékot a könyvben megjelenő nevekkel, fotókkal, írásokkal is igyekeztek erősíteni. Visszaemlékezve a parancsnok elmondta, hogy kezdetben különlegesnek számított az az ideológia, ami részéről megnyilvánult, és amit többen kétkedve fogadtak. Az élet és a környezet azonban azt igazolta, hogy jó úton indultak és haladnak. Tevékenységüket elismerik, és reméli, ez erőt ad majd a következő évtizedek munkáihoz.

Az Atomerőmű Tűzoltóság valamennyi munkatársának, tűzoltójának köszönetünket fejezzük ki, és további munkájukhoz nagyon jó egészséget kívánunk!

Lovásziné Anna

Újra találkoztak az ÉMÁSZ nyugdíjasai

Emlékidezés, nosztalgiázás Budapesttől Szilvásváradig

Ha ősz, akkor nyugdíjas találkozók... Amelyet annyira várnak és szeretnek az ÉMÁSZ Nyrt. egykori munkavállalói.

- Már legalább húsz esztendő óta hagyományról beszélhetünk - kezdte **Gembiczki Tibor** szakszervezeti elnök. - A társaság biztosítja az anyagiakat, a szervezés és a lebonyolítás pedig a mi feladatunk. Ennek megfelelően tesszük és tettük a dolgunkat. Kitaláljuk és összeállítjuk a programokat, buszt rendelünk, ebédet készíttetünk, ha szükséges idegenvezetőt kérünk. Ezek olykor nem egyszerű feladatok, hiszen sok helyen nincs százszázötven személy befogadására alkalmas étterem, vendéglátó egység, így gyakran sokáig keresgélünk.

- A cég életéről szóló tájékoztatók eddig rendre sikert arattak. Így volt az idén is?

- Igen! A nyugdíjasok továbbra is nagy érdeklődést tanúsítanak az ÉMÁSZ háza táján történet iránt. Várják a híreket, szó szerint tudni akarják, hogy volt munkahelyük miként állja meg a helyét a mai, egyre nehezedő gazdasági életben. Az előadások után sokszor meglepődnek, mert már nehezen követik a változásokat. Jellemző, hogy „zaporoznak” a kérdések: a leggyakrabban az hangzik el, hogy ki és miért nincs jelen, kik távoztak el az élők sorából, csökkent-e a létszám, voltak-e újabb átszervezések. Bizony egykori kollégáink hamar bevallják, hogy már rá sem ismernek hajdani osztályukra, csoportjukra, egységükre.

- A hangulatra azért nyilván nem lehet panasz!

- Ez megfelel a valóságnak. Jómagam, tisztségemből eredően, szinte valamennyi találkozáson részt veszek és elmondhatom, hogy az összejövetelek barátságosak, kedvesek, közvetlenek, volt munkatársaink örülnek egymásnak, anekdotáznak, viccelődnek és ha tehetik, még énekelnek is.

- Mit mutatnak a statisztikai adatok? Minden nyugdíjas elfogadja a szíves invitálást?

- Természetesen akadnak hiányzók, elsősorban egészségügyi problémák és családi elfoglaltságok szólnak közbe. Az átlagos részvételi arány kétharmados és ezzel elégedettek vagyunk. Amikor például elbúcsúzunk egymástól, mindig abban maradunk, hogy jövőre ismét találkozunk.

Gyóri István

Hol jártak?

A részvénytársaság nyugdíjasai Szilvásváradra, az egriek Budapestre, a gyöngyösi Mátrászentimrére, a miskolciak Egerbe és a Lázberci-tóhoz, a sárospatakiak Boldogkőváraljára, a salgótarjániak pedig Egerbe és Recskre látogattak. A találkozók sok százán vettek részt.

Lapunkat rendszeresen szemlézi Magyarország legnagyobb médiafigyelője az

»OBSERVER«

BUDAPEST MÉDIAFIGYELŐ KFT.
1084 Budapest, Auróra u. 11.
Tel.: 303-4738, Fax: 303-4744
E-mail: marketing@observer.hu
http://www.observer.hu

forró drót

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének lapja.
Kiadja az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége és az Axel Springer Magyarország Kft. Tolna Megyei Irodája

A kiadásért felel: **Gál Rezső** elnök és **Lengyel János** irodavezető
Szerkeszti a szerkesztőbizottság
Főszerkesztő: **Fábián Erzsébet**
Szerkesztő: **Lóczy Erzsébet**
A szerkesztőség címe: EVDSZ 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209. Telefon: 304-2408, telefax: 202-1534
E-mail: efabian@mvm.hu, honlap: www.vd.hu
A kiadó címe: Szekszárd, Liszt Ferenc tér 3.
Nyomdai előállítás: AS-Nyomda Kft. Déli Üzem Pécs, Engel J. u. 8. Felelős vezető: Fütő Imre
ISSN 1785-699X

Hangolódjon az ünnepekre Siófokon

Már hagyományosan minden évben megrendezésre kerül az **Aranyfenyő Adventi vásár Siófokon**, amely hangulatos karácsonyi vásárral, kulturális programokkal és ünnepváró előadásokkal szórakoztatja az olykor fogcsikorgató hideg ellenére is ide látogatókat.

Hétvégenként a karácsonyi udvar szabadtéri színpadának változatos előadásai nyújtanak kellemes szórakozási lehetőséget gyermekeknek és felnőtteknek. Minden adventi hétvégén újra pöfékel a **Mikulás Expressz**, amely **Víztoronytól** ingyenesen szállítja a sétavonatozásra vágyó gyermekeket és szülőiket. A színes, csillogó vásári forgatagban mindenki belejön a karácsonyi hangulatba, és bizonyára megtalálja a szereteteinek a legszebb, kedvükre való kis apró meglepetéseket, ajándékokat. A forralt bor és a mézeskalács messzire szálló illata minden siófokit és környékbelit csalogat.



További információ és szobafoglalás:
info@hotelvertes.hu ; www.hotelvertes.hu
Tel: 06 84 312 422, Fax: 06 84 310 457

Adventi hétvégék

Hangolódjon az ünnepekre!

AJÁNLATUNK TARTALMA:

- Szállás félpanziós ellátással Standard kétágyas szobában
- Érkezéskor vendégünk egy finom forró italra (grog / kinder puncs / forralt bor / forró csoki / habos kakaó / kávé / tea)
- Minden adventi hétvégén kézműves foglalkozás (adventi koszorúkészítés, gyertyagyújtás, ajándék-, karácsonyfadísz készítés...) nem csak gyerekeknek
- Wellness részlegünk használata
 - Termálvizes medence
 - Pezsgőfürdő
 - Szauna világ (Finn-, Bio-, Infraszauna, Gőzkabin, jégkút)
- Kondicionáló termünk használata
- Parkoló használata
- Ingyenes WIFI
- ÁFA
- IFA

Kétágyas szobában	11.900 Ft / fő / éj
Egyágyas felár	3.500 Ft / fő / éj Nyugdíjasoknak felár nélkül!
Vértés Lakosztály	17.900 Ft / fő / éj

Karácsony!

Ünnepi hangulatban

AJÁNLATUNK TARTALMA:

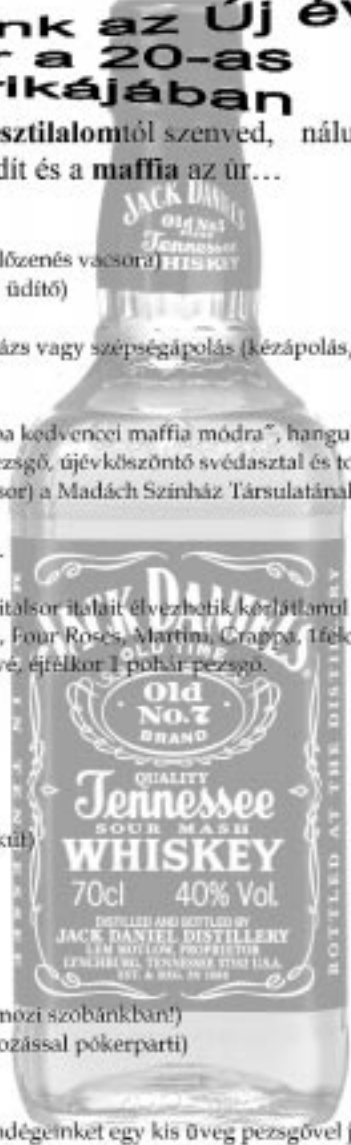
- Szállás félpanziós ellátással Standard kétágyas szobában
- Érkezéskor vendégünk egy finom forró italra (grog / kinder puncs / forralt bor / forró csoki / habos kakaó / kávé / tea)
- Meglepetés bekészítés
- December 24-én és 25-én ünnepi karácsonyi vacsora, élőzenével kísérvé
- Wellness részlegünk használata
 - Termálvizes medence
 - Pezsgőfürdő
 - Szauna világ (Finn-, Bio-, Infraszauna, Gőzkabin, jégkút)
- Kondicionáló termünk használata
- Zárt parkoló használata
- Ingyenes WIFI
- ÁFA
- IFA

Kétágyas szobában	12.900 Ft / fő / éj
Egyágyas felár	3.500 Ft / fő / éj Nyugdíjasoknak felár nélkül!
Vértés Lakosztály	19.900 Ft / fő / éj

Köszöntsd velünk az Új évet! Szilveszter a 20-as évek Amerikájában

Míg mindenki más a válságtól és a szeszitalomtól szenved, nálunk a bűnös élvezetek, a dözsölés hódít és a maffia az úr...

- Szállás standard franciaágyas / kétágyas szobában
- Félpanziós ellátás (bőséges svédasztalos reggeli és élőzenés vacsora)
- Minden főétkezéshez egy pohár ital (sör/ ház bora/ üdítő)
- Donok részére: Szivar és konyak-, / Whisky
- Donnák részére: Előre egyeztetett kényeztető masszázs vagy szépségápolás (kézápolás/ manikűr/ pedikűr/ frizura készítés)
- Ajándék „maffia” bekészítés
- Ötébücsütató svédasztalos gálavacsora „Keresztapa kedvencei maffia módra”, hangulatos élőzene, látványos műsorok, táncbemutató, éjfél pezsgő, újévköszöntő svédasztal és tombola
 - 20-as évek Broadway show (zenés táncos műsor) a Madách Színház Társulatának előadásában.
 - Siófoki Harmony Dance ISE
 - Egész éjjel élőzene a Focus Trió előadásában.
 - Tombola és sok-sok nyeremény
- A szeszjeggyel rendelkező vendégeink a következő italok italait élvezhetik korlátlanul a gálavacsora alatt: Ház borai, Csapolt sör, Jack Daniels, Jim Beam, Four Roses, Martini, Crappa, Tefe Konyak, Szénsavas és szénsavmentes üdítők, Ásványvíz, Kávé, éjféltkor 1 pohár pezsgő.
- Elutazás napján „kijózanító” ebéd
- Korai szobaelőfoglalás és késői távozás
- Megújult wellness részlegünk használata:
 - Termálvizes medence
 - Pezsgőfürdő
 - Sz szaunavilág (Finn-, Bio-, Infrasauna, gőzkabin, jégkút)
 - Kondicionáló terem
 - Fürdőköpeny használata
 - WIFI internet használat
 - Ingyenes parkolás
- Egyéb programok:
 - Maffia Film Maraton (Egész nap filmvetítés mozi szobánkban!)
 - Kártyabarlang (A póker kedvelőinek feliratozással pókerparti)
 - Szívorszoba
 - „Zugívó” (belépés csak jelszóval)
 - A gálavacsorára korhő öltözetben érkező vendégeinket egy kis üveg pezsgővel jutalmazzuk!



2010.12.30-2011.01.03	2 éjszaka	3 éjszaka	Hosszabbítási ár Félpanzióval
Egyágyas szobában	69.900,- / fő	85.900,- / fő	11.900 Ft / fő / éj
Kétágyas szobában	53.700,- / fő	65.700,- / fő	9.900 Ft / fő / éj
Pótágyár 0-4 éves korig	6.500,- / fő	7.600,- / fő	ingyenes
Pótágyár 4-10 éves korig	30.000,- / fő	36.000,- / fő	4.500 Ft / fő / éj
Pótágyár 10-14 éves korig	41.900,- / fő	51.900,- / fő	6.500 Ft / fő / éj
SZESZJEGY	10.000 Ft / fő		

További 10% kedvezmény az MVM csoport részére

Előfoglalási akció: Amennyiben Szilveszteri csomagját 30% előleg befizetésével lefoglalja November 30-ig 10% kedvezményt biztosítunk a teljes csomagárból.



További információ és szobafoglalás:

info@hotelvertes.hu
Tel: + 36 84 312 422
Fax: + 36 84 310 457

www.hotelvertes.hu

VÁJÁRREKORD: 170 TONNA/MŰSZAK

„Elnökünk és kormányunk programjának megfelelően arra törekszünk, hogy hasonló rekordokkal növeljük a bányász munka presztízsét” - nyilatkozta Anatolij Akszjonov, az ukrán Novodzerzsinszkaja bánya igazgatója abból az alkalomból, hogy Szerhij Semuk vájár 170 tonna szenet fejtett ki egy műszak alatt, 68 tonna többleteljesítménnyel megdöntve Alekszej Sztahanov 1935-ben felállított rekordját.

Tévedés ne essék, a bányáigazgató bejelentése nem a sztálini időkben, nem is néhány évtizeddel ezelőtt, az akkori Szovjetunió fennállása idején történt, hanem ebben az évben, augusztus 11-én, a bányász versenymozgalom 75. évfordulóján.

Mi történt 1935. augusztusában? A szovjet birodalomban elsőrendű cél volt a szénbányászat termelésének növelése. A nemzetközi ifjúsági napra szervezett versenyen a Donyecki-medence egyik bányájának párt-szervezete elhatározta, e jeles napot termelési rekorddal köszöntik. A győztes a fiatal, már élmunkás Sztahanov vájár lett, aki addig is átlagon felül teljesített. Alekszejt ezt követően behívták a pártirodába, ahol a részleg párttitkára, Djukanov, a körletvezető Masorov és Petrov párttitkár közölte a vele kapcsolatos terveket. Augusztus 30-án éjfélkor kezdődött a „nagy műszak”. Hajnali 5 óra 45 perckor Sztahanovnak be kellett fejeznie a munkát, mert nem volt kéznél fa, amellyel biztosíthatnak volna, de így is 102 tonna szenet fejtett ki, ami a norma 1457%-ának felelt meg. Híre bejárta a világot, fényképe a Time magazin címlapjára került.

Neve összeforrt a versenymozgalommal. A különböző állami, párt és szakszervezeti kongresszusokra, egyéb alkalmakra tett felajánlások kiterjedt versenymozgalomokat eredményeztek, a verseny résztvevőit sztahanovista jelzővel illették.

A hazai Bányásznap megszületésekor is a sztahanovi verseny-évforduló volt a dátum kiválasztásának kiindulópontja, de a tatabányai sortűzre emlékezve végül szeptember első vasárnapjára esett a döntés. Az első hazai Bányásznapot 1951-ben tartották, amikor is az Alkotmány napjára szervezett verseny győzteseit, a kisterenyei bányászokat köszöntötték.

Ami A. Sztahanov elismeréséből kimaradt: Szerhij Semuk vájár egyházi áldásban részesült, a munka hősté Ilarion donyecki és marjupoli metropolita áldotta meg. Semuk a műszak után elmondta, hogy az egyház áldásától könnyebbé vált számára a munka, a nyolcórás műszak után sem érzett semmilyen fáradtságot, és kész lett volna akár tovább is dolgozni. (Forrás: Bányamunkás)

A jövő reménységei

2005 óta folyamatos a Baba-fotó pályázat. Az elmúlt egy évben beküldött és megjelentetett baba-fotók közül a díjat és az ezzel járó 50 000 forint értékű babaholmi vásárlási utalványt Lázár Emma Erzsébet, illetve szülei kapják. Édesapja - három gyermek apukája -, Lázár Róbert az MVM GTER-nél dolgozik. Gratulálunk a nyertesnek. Várjuk a további iparági babákat!

Praktiker

Mindenre van több ötlete!
Folytatódik a kedvezményes vásárlás

A PRAKTIKER országos hálózata szeretettel várja az EVDSZ tagjait áruházai között. A kedvezményes vásárláshoz az érvényes tagkártyát kell felmutatni a fizetés előtt a pénztárnál. Javasoljuk, hogy a vásárlás előtt érdeklődjenek a-

pokról az információs pultnál, mert a VDSZSZ-nek, a vasutasoknak is vannak kedvezményes napjaik, de más időpontokban.

2010 december 10-12.

PRAKTIKER

HUMOR

Vállalkozó üti a falat a börtönben:

- Az ügyvéddel akarok beszélni!
- Semmi gond, de a másik falon tessék kopogni, mert az ügyvéd úr abban a cellában ül.

Egy betöréssel vádolt pasas mellé hivatalból rendelnek ki védőt. Az ügyvéd felkeresi zárkájában a gyanúsítottat.
- Az a gond, hogy maga nem tudott eddig alibit igazolni. Gondolkozzék el egy kicsit: biztos, hogy senki sincs, aki magát a rablás idején látta? A vádlott elgondolkodik, majd így felel:
- Hála istennek senki...

Egy autós elgázol egy gyalogost, aki súlyosan megsérül. Pár hónap múlva a bíróságon, az áldozat által indított kártérítési pernél találkoznak.
- Tisztelt bíróság! - kezdi az autós védőügyvédje - Kérem, vegyék figyelembe, hogy ügyfelem harminc éve vezet balesetmentesen!
Erre feláll a felperes ügyvédje:
- Tisztelt bíróság! Akkor kérem vegyék figyelembe azt is,

hogy ügyfelem már ötven éve gyalogol balesetmentesen!

Egy nemrég megözvegyült asszonytól kérdezi a szomszédja:

- Találtál-e már egy jó ügyvédet, aki az örökség ügyében intézkedik?
- Jaj, ne is említsd az ügyvédek! Annyi bajom van az örökséggel. Néha már azt kívánom, bárcsak ne halt volna meg a férjem...

Az ügyvéd beszámol védencének:
- Van egy jó és egy rossz hírem, melyiket mondjam először?
- A rosszat, ügyvéd úr.
- Sajnos, a laboreredmény szerint a maga vére megegyezik a gyilkosság helyszínén talált vérmintával.
- És mi a jó hír?
- Alacsony a koleszterinszintje.

Két barátó beszélget:
- Igaz, hogy válni készülsz, Edit?
- Igaz.
- Ha így van, ajánlhatok neked egy kitudó ügyvédet.
- Köszönöm, felesleges. Már

találtam egy jól kereső, szimpatikus villamosmérnököt.

- Kisasszony, ki mondta magának, hogy azért, mert a vállalati bulin megszokoltam, már elhanyagolhatja a munkáját? - kérdi a főnök a titkárnőtől.
- Az ügyvédem.

A doktor bemegy a műtét után a páciensthez, aki éppen ébredszik az altatásból.
- Van egy rossz és egy jó hírem - mondja.
- Kezdje a rossz hírrel, doktor úr!
- Sajnos tegnap komplikációk álltak be a műtét során, és le kellett vágnom mind a két lábát.
- Űristen, ez borzasztó! Mi lesz most velem? Mondja legalább azt a jó hírt!
- A szomszéd ágyon fekvő beteg megvénne a papucsát.

Az ügyvéd-dinasztia ifjú sarja leteszi a vizsgájt.
Néhány nap múlva az apja átad neki egy hatalmas csomagot.
- Fiam, ezek itt a Kovács-Szabó-féle birtokper iratai. Készülj fel, hétfőn te mész a tár-

gyalásra, és ne feledd, hogy ez a per már vagy 30 éve húzódik!

Hétfő délben diadalmas arccal, csillogó szemekkel tér haza az ifjú ügyvéd:
- Apám! Győztem! Megnyertem a pert!
- Micsoda?!
- Igen! 30 év után egyetlen ügyes húzással...
Piff-paff, az apja lekever két hatalmas pofont:
- Fiam! Harminc éve ebből a perből jár a családunk nyaralni, és te megnyered?

Egy kislány a tánciskola után hazatérve panaszodik az anyjának.
- Képzeld mama, a Béla folyton tapogat.
- Hadd csak, majd megbánja egy életre. Annak idején az apád is így kezdte.
- Felakaszthatom a kabátját, uram?
- Tőlem akár föbe is löheti.

Két kanász beszélget a gazdaságról:
- Mit csinálna kend, ha király lenne?
- Hogy mit? Lóhátról őrizném a disznókat.

KARIKATÚRA

Villanyszámla-baleset



- Nem az áram ütötte meg, hanem a guta!

Háztartási gazdaságtan



- Szívem, a hiánycél maradéktalanul teljesült...