

EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS

Nyomtatható verzió

A megállapodás az Üzemi Tanács és a szakszervezet együttműködését és intézményes kapcsolatát szabályozza.

1. / Általános rendelkezések

1.1. Felek megállapodnak abban, hogy az együttműködési megállapodás az Üzemi Tanács mandátumának végéig érvényes. (2001. december).

1.1.1. A megállapodás megszűnik:

- felmondással,
- az Üzemi Tanács mandátumának lejártával.

1.2. A megállapodást részben vagy teljes egészében felmondani csak 3 hónapos határidővel lehet.

1.3. Jelen megállapodás rugalmasan kezelendő, szükség szerint a felek egyező véleménye alapján szűkíthető, bővíthető, aktualizálható.

2. / Az együttműködés elvei

2.1. Felek a törvényekben meghatározott jogosítványukat a munkavállalók érdekeinek érvényesítéséért kívánják felhasználni.

2.2. Készek és képesek együttműködni a közös célok elérése érdekében. Az esetlegesen felmerülő vitás kérdéseket tárgyalásos úton rendezik és tartózkodnak egymás nyilvánosság előtti bírálatától. A megállapodást kötő felek megegyeznek abban, hogy a munkavállalók munkaviszonyát, valamint gazdasági és szociális érdekeit érintő kérdésekben az alábbiak szerint működnek együtt.

3. / Az együttműködés területei

3.1. Felek a munkavállalói érdekérvényesítés szempontjából meghatározóan fontos területnek tekintik:

- a Kollektív Szerződést, melynek előkészítésében együttműködnek;
- az Rt-nél érvényesülő foglalkoztatáspolitikát, így különösen:
- a csoportos létszámcsökkenésre, illetve azok kiváltására vonatkozó elképzeléseket,
- az átszervezésre, a képzésre, átképzésre vonatkozó terveket;
- a társaság átalakítását, privatizációját (az esetleges kedvezményes dolgozói tulajdonszerzést), korszerűsítését;
- a munkavállalók bér és kereseti viszonyainak alakulását;
- a szociális-jóléti pénzeszközök nagyságát és elosztását, valamint az ilyen jellegű intézmények, ingatlanok hasznosítását;
- a munkavállalók nagyobb csoportját (melynek nagyságát az Üzemi megállapodás szabályozza) érintő munkáltatói intézkedéseket;
- a munkáltató belső szabályzatait;
- a megváltozott munkaképességű dolgozók rehabilitációjára vonatkozó elképzeléseket;
- a munkáltató által meghirdetett anyagi, erkölcsi elismeréssel járó pályázatokat.

3.2. Koordinálják tevékenységüket, együttműködve a munkavédelmi képviselőkkel (bizottsággal), az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosításáért.

3.3. Felek megállapodnak abban, hogy egyeztetik véleményüket a Felügyelő Bizottság munkavállalói tagjának jelölése előtt.

3.4. Együttműködnek továbbá a munkavállalók hosszú távú érdekérvényesítését szolgáló stratégiai koncepciók kialakításában. Együttműködésükbe bevonják a munkavédelmi képviselőket (illetve a belőlük alakult bizottságot), valamint a Felügyelő Bizottság munkavállalói tagját (tagjait).

4./ Az együttműködés eszközei

4.1. Felek vállalják, hogy azokat a birtokukba jutott információkat, amelyek a munkavállalók munkaviszonyát, gazdasági és szociális érdekeit érintik, a titoktartásra vonatkozó előírások betartásával megosztják egymással.

4.2. A stratégiai célok kialakítására minden év első negyedévében ún. munkavállalói érdekképviselői konferenciát szerveznek, a 3.4. pontban meghatározott szervek, illetve személyek részvételével.

4.3. A közösen kidolgozott célokat szolgáló döntéseik előkészítésére közös bizottságokat, szakértői teameket hoznak létre.

4.4. Elképzeléseikről, illetve taktikai lépéseikről közös testületi üléseken fogalmazzák meg közös állásfoglalásokat.

4.5. Közös képviselőket biztosítanak egymás testületi ülésein és rendezvényein. Testületi üléseik jegyzőkönyvét kölcsönösen megküldik egymásnak, igény szerint.

4.6. A munkavállalók tájékoztatására, véleményük megismerésére közös fórumokat, rendezvényeket tartanak.

4.7. A törvényekben megfogalmazott jogosítványaik gyakorlása, vagy a munkáltatóval szemben való alkalmazása előtt tájékoztatják egymást.

4.8. Együttműködnek testületi tagjaik, választott tisztségviselőik és a munkavállalók képzésében, informálásában. Ennek érdekében közös képzési, oktatási és tájékoztatási rendezvényeket szerveznek.

Felek a megállapodásban nem érintett kérdésekben, annak szellemében kívánnak eljárni.

P a k s, 2000. október 16.

PADOSZ MÉSZ Munkástanács
ATISZ Üzemi Tanács