

forró drót

www.vd.hu



EGYESÜLT
VILLAMOSENERGIA-IPARI
DOLGOZÓK
SZAKSZERVEZETI
SZÖVETSÉGE

2011. OKTÓBER

17. ÉVFOLYAM, 10. SZÁM

Szövetségi vezetőségi ülésről

Az EVDSZ Szövetségi Vezetősége ülést tartott Balatonyörökön, 2011. október 17-18-án.



2. oldal

Sok ok van a demonstrációkra



Bővebben a 2., 3. oldalon

Eredményesebb a területi képviselet

Bemutatkozik Lovász László, az E.ON Hálózati Szolgáltató Kft. egyik telephelyén dolgozó TIVISZ képviselői vezető

4. oldal

Segített a szakszervezet is az iszapkárosultaknak

Erről beszél Nagy Károly, az AHMSZ vezetője

4. oldal

Remekbe szabott közösség

9. oldal

Van már bohóc távvezeték-oszlop

A MAVIR Zrt. immáron második alkalommal valósított meg a hagyományostól eltérő megjelenésű távvezeték oszlopot



Színes, nem hagyományos

10. oldal

A jövő reménységei

12. oldal

Lezárult a nemzetközi projekt



Lezárult az EVDSZ által szervezett Elektromos hálózatok Európában című nemzetközi részvételi, üzemi tanácsokról szóló projekt-szemináriumsorozat, melynek összegző plénumát október 3-5-ig tartották Budapesten. Az értékelő találkozón az egyéves munkát értékelték a magyar, cseh, szlovák, román, francia résztvevők. A lezárult konzultációk ismertetése mellett meghatározták a jövőbeni lehetőségeket az üzemi tanácsok és a szakszervezetek részére az európai szociális párbeszéd javítása érdekében.

A részt vevő képviselők kiemelték a kommunikáció fontosságát, melyre sokkal több energiát és időt szükséges áldozni a jövőben is, hiszen a tagállamok mind profitorientált, mind munkavállalói érdekvédelmi szervezeteinek és azok képviselői-

nek kapcsolattartása, illetve az általa megteremtett információs csatornák javítása nélkül akadózhat a hatékony együttműködés.

Az Elektromos hálózatok Európában című szemináriumsorozat legfőbb célja volt, hogy előzetes

tanulmányokat és értékeléseket hozzon létre az Európai Üzemi Tanácsokról (EÜT) szóló irányelv életbe lépése előtt és közben, valamint a kontinens energiapolitikájának kialakításához szolgált hozzá. A körültekintő döntésekhez érdemben hozzájáruljanak és egymással koordináljanak a multinacionális cégek, a döntéshozók és az érdekvédelmi intéz-

mények egyaránt. Mindezen együttműködés és kölcsönös információcsere az üzemi tanácsok, a szakszervezetek, a nemzetközi vállalatok működéséről, stratégiájáról elősegítheti a fenntartható fejlődés megvalósulását úgy, hogy az valóban munkahelyteremtő folyamat legyen.

(Folytatás a 4. oldalon)

LIGA

A LIGA szakszervezetek
a kormányzat munkavállaló ellenes
intézkedéseivel szembeni tiltakozásként

**ORSZÁGOS FÉLPÁLYÁS ÚTLEZÁRÁST HIRDET
2011. NOVEMBER 4.-RE**

Követeljük a munka világában az érdemi háromoldalú párbeszéd helyreállítását!

STOP

Követeljük, hogy a Munka Törvénykönyvét ne módosítsák a szociális partnerek egyetértése nélkül!

Követeljük a Magyar Köztársaság által is elfogadott, nemzetközi egyezményekben garantált szakszervezeti jogok biztosítását!

Követeljük a korengedményes és kordedvezményes nyugdíjra szerzett jogok tiszteletben tartását!

Jogainkat csak együtt védhetjük meg, ezért a LIGA Szakszervezetek csatlakozásra hívja Magyarországon

- valamennyi szakszervezetét,
- állami és társadalmi szervezetét,
- önszerveződő mozgalmait és,
- mindazon polgártársainkat,

akik fontosnak tartják a fenti értékeket, de a kormány ténykedése miatt veszélyben érzik azok megőrzését és egyetértéssel követeléseinkkel!

Megbizonyosodtunk róla, hogy a hatalom csak az erőből ért. Mutassunk hát erőt és november 4-én lépünk fel országszerte közösen a munkavállalói és szakszervezeti jogok védelmében!

A demonstrációkkal kapcsolatos bővebb információk a LIGA Szakszervezetek (www.liganet.hu) és - a szervezési feladatokat ellátó - Független Rendőr Szakszervezet (www.frsh.hu) honlapján érhetőek el.

ÚTON ÁLLÁS vagy ÖRÖMÜNNEP?

A LIGA Szakszervezetek nem tudja elfogadni az új Munka Törvénykönyve tervezetét, amelyet a Kormány 2011. október 19-i ülésén fogadott el.

Ha november 4-ig lehetőség lesz még érdemi, eredményes tárgyalásra, akkor a LIGA által november 4-re szervezett országos felpályás útlezárás örömnempeppé is válhat.

3. oldal

ELHÁRULT AZ AKADÁLY

A felelőtlenül megkötött áramértékesítési szerződés tízmilliárdos veszteséget okozva csődközeli helyzetbe sodorta a Vértési Erőmű Zrt.-t, s annak ezres nagyságrendű munkavállalói közösségét. A Magyar Nemzeti Vagyonkezelő 2009 közepén meghozott tulajdonosi határozata az energetikai vállalat azonnali bezárására tett javaslatot, de - több hónapos egyeztetést követően - a munkavállalók, a vállalat új vezetése, az újonnan felálló önkormányzat, a térség országgyűlési képviselője és az energetikai kormányzat példás összefogásával több száz munkahelyet sikerült megőrizni. Az összefogás révén, valamint az Eu-

rópai Unió Tanácsa által biztosított lehetőség következtében, - miszerint 2011. január 1-jétől támogatásban részesíthetők a versenyképtelen szénbányák, amennyiben 2018. év végéig bezárnak - elhárult az akadály a Vértési Erőmű Zrt. által működtetett Márkushegyi Bányászati és az ott kitermelt szén bázisán villamos energiát és hőt termelő Oroszlányi Erőmű fenntartása elől. A támogatás alapja a villamos energia díjjelemben keresztül befizetett szénfíllér (szénipari szerkezetátalakítási támogatás), melynek jelenlegi mértéke 0,19 Ft/kWh.

A kormányzat az üzemeltetés végét 2014-ben

határozta meg és ígéretet tett a 2011-2018-as időszakra a humán, valamint a reaktivációs költségek fedezetéhez szükséges pénzügyi források biztosítására.

(Kormányzótájékoztatói Iroda közleménye nyomán)

A „forró drót” információi szerint a Vért munkavállalóiban a köszönet mellett felmerül a kérdés: Ha az Unió 2018-ban határozta meg a bezárás végső időpontját, a kormány miért nem él ezzel a lehetőséggel?

A felvetés alapos elemzést igényel, mit vesz és nyer a térség, az ország.

A magunk részéről: Jó szerencsét!

NEMZETI ÜNNEPÜNK, OKTÓBER 23.

A Magyar Köztársaság állami ünnepéről szóló törvény (1991. évi VIII. tv.) az 1956. évi forradalom és szabadságharc kezdetének, valamint a III. magyar demokratikus köztársaság 1989. évi kikiáltásának napját nemzeti ünnepé nyilvánította.



Budapest, Széna tér. A diktatúra és a szovjet megszállás ellen harcoltak

HÍRBLOKK

A KORMÁNYELŐTERJESZTÉS A KORHATÁR ELŐTTIRŐL

Az eredetileg tervezett időponthoz képest kéthetes csúszással ugyan, de a kabinet jóváhagyta a nemzeti erőforrás, a belügyi, a honvédelmi, a külügyi, a nemzetgazdasági valamint a közigazgatási és igazságügyi tárca által készített, a korhatár előtti nyugdíjrendszer megváltoztatását célzó törvénytervezetet és azt október 14-én - sürgősségi tárgyalást kérve - benyújtotta a t. Háznak. A Törvényjavaslat a korhatár előtti öregségi nyugdíjak megszüntetéséről, a korhatár előtti ellátásról és a szolgálati járandóságról címet viselő T/4663. számú tervezet értelmezése szerint a korhatár előtti öregségi nyugdíj az öregségi nyugdíjkorhatárt be nem töltött személynek jár

- előrehozott öregségi nyugdíj,
- csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíj,
- korekedvemenyes nyugdíj,
- bányásznyugdíj,
- korekedvemenyes nyugdíj,

továbbá a betervezés - ezeken felül - még öt járandóságot sorol fel. A korhatár előtti nyugdíj 2011. december 31-ét követő kezdő naptól nem állapítható meg. A 2012. január 1-jét megelőző kezdő naptól megállapításra kerülő korhatár előtti civil öregségi nyugdíjak megállapítására a korhatár előtti öregségi nyugdíj kezdő napján hatályos szabályokat kell alkalmazni. Az előterjesztés szerint a nők 40 éves jogosultsági idővel igénybe vehető nyugdíjkezdvényé nem változik. (A törvénytervezet letölthető a vd.hu/honlaprol is!)

SZÉP-KÁRTYA

A Nemzetgazdasági Minisztérium (NGM) közleményben emlékezett arra, hogy a munkavállalók 2011 végén, illetve 2012 elején nyilatkoznak az általuk választott 2012. évi kafeletéria-juttatásokról. A Széchenyi Pihenőkártya (SZÉP-kártya) ebben az évben új terméként lépett a piacra, idén még az üdülési csekk a fő eszköz a pihenés célú munkavállalói juttatásokban. 2012-ben a SZÉP-kártya és az üdülési csekk párhuzamosan lesz jelen a piacon. A 2011. szeptember 30. után juttatott üdülési csekk adókedvezménye megszűnt, de a korábban juttatott üdülési csekk 2012. szeptember 30-ig felhasználható.

Bíznak a bérén kívüli juttatások közvetítésére szolgáló pihenőkártya sikerében a hazai hitelintézetek. Az OTP és az MKB Bank már elkezdte kibocsátani a plasztikkártyákat, a K & H Bank pedig megkezdte a forgalmazás előkészítését. (MNO, VG) Folytatás a 3. oldalon



Őszinte beszélgetés, vagy a ma divatos szóhasználatlál élve kibeszélőshow is volt az EVDSZ szövetségi vezetőségi ülésén, amelyet a balatonyi Hotel Panoráma tárgyalótermében tartották 2011. október 17-18-án.

A levezető elnöki tisztet Gál Rezső, az EVD-SZ elnöke töltötte be.

Az elnök javaslatot tett az EVDSZ rendkívüli kongresszusának megtartására, és indokolta is azt, hogy miért nem országos értekezletre kerül sor. Ugyanis a gazdasági ellenőrző bizottságot (GEB) csak a kongresszus választhatja meg és mivel a GEB elnöki tisztsége megüresedett, ezért kerül sor a rendkívüli kongresszusra. Időpontja 2011. november 24, helye Budapest, MVM színház.

Ezután került sor az új Munka Törvénykönyve tervezet második változatának a megvitatására. Gál Rezső és dr. Szilágyi József, az EVDSZ elnökhelyettese tájékoztattak az elmúlt négy hónap történéseiről, arról, amit a munka világának teljes keresztmetszetét átfogó törvényel „műveltek”. Mert nem kisebb dolog történt, minthogy a dolgozók juttatásait, lehetőségeit a munkahelyeken erőteljesen megnyirbálták, az ér-

dekképviseltek, a szakszervezetek működését gyakorlatilag annulálják.

A szakszervezetek a törvénytervezet megismerése óta tiltakoznak az abban foglalt túlnyomó része ellen. A témában nem volt igazán érdemi érdekegyeztetés, azonkívül pedig nem felel meg az ILO és az Európai Unió elvárásainak.

A tagszakszervezetek vezetői és képviselői mindannyian elmondták véleményeiket arról, hogy mit tettek, (illetve mit nem tettek) a konföderációk, a LIGA Szakszervezetek annak érdekében, hogy az eredeti felháborítón munkavállaló és szakszervezetellenes törvény tartalma (erőteljesen) változzon. Megfogalmazódott, hogy a munkavállalók nagy része még mindig nem fogta fel a helyzet súlyosságát, hagyja elmenni a problémát maga mellett. Pedig a Munka Törvénykönyve nem egy törvény a sok közül, hanem a legfontosabb. Az szv. foglalkozott azzal, hogy mit tesznek, amennyiben a tiltakozások, demonstrációk és tárgyalások hatására mégis ilyen formában fogadják el az Mt-t. Egyetértettek abban, hogy csatlakoznak a LIGA Szakszervezetek országos felpályás útlezárást hirdető akciójához 2011. november 4-én, egységes formai megjelenéssel.

„Sok a baj és mind nagy!” Ezt a régi szólásmondást lehet alkalmazni mostanság. A mé-

diából lehetett megtudni (2011. október 14.), hogy a kormány elé került egy csomag részeként többek között a korekedvemenyes és korekedvemenyes nyugdíj megszüntetése is. Ismert tény, hogy az EVDSZ évtized óta harcol ezeknek a fennmaradásáért, az utóbbi évben, hónapokban igen erőteljesen, mivel az iparágat érinti ez a rendszer. Elhangzott, hogy a tavasszal felállt sztrájkbizottság még „életben” van, és javaslat született a tiltakozások különféle módjára is.

Az EVDSZ a BDSZ-szel közösen tiltakozó nyilatkozatot ad ki. Tiltakoznak és követelnek. A szakszervezetek ígéretet kaptak júliusban a kormány képviselőitől, hogy tárgyalni fognak velük a korekedvemenyes és a korekedvemenyes nyugdíjrendszerről. Ez nem valósult meg, ellenben a kormány már sürgősséggel a parlament elé vitte.

Ezek után tárgyaltak az EVDSZ és tagszakszervezeteinek tájékoztatói, szervezési, és egyéb tevékenységéről, szem előtt tartva a hatékonyságot és az eredményességet.

Egyebek napirendi pontban szó volt - többek között - az ÁBTR bérbizottság üléséről, a VITAMIN Egészségpénztár küldöttközgyűléséről, az EVDSZ más szakszervezetekkel történt megállapodásainak újraértékeléséről is. (E)

Ott voltunk a tiltakozó akciókon

Az EVDSZ Szövetségi Vezetőségi ülése Budapesten, 2011. szeptember 20-án tárgyalta és értékelte a munka világában kialakult helyzetet, az érdekegyeztetési és érdekvérvényesítési folyamatokat. Az ülésen résztvett Gaskó István, a LIGA Szakszervezetek elnöke és tájékoztatót a LIGA álláspontjáról, a határozataikról és a kormány képviselőivel történt tárgyalások helyzetéről.

Az szv. elfogadott Állásfoglalása többek között tartalmazza, hogy a tagszakszervezetek részéről a tiltakozó akciókon, demonstrációkon vegyenek részt minél nagyobb számban, valamint a Tisztes Munka Világnapján, október 7-én Budapesten, a Széll Kálmán téri rendezvényen is. A világnap körüli időpontokban pedig a munkahelyeken tartanak munkagyűléseket, amelyen a munka világát érintő aktuális kérdésekről is tájékoztassanak.

A Széll Kálmán téri rendezvényen az EVDSZ tagszervezetei is részt vettek



Összefogás a munkavállalói jogokért

Véget ért október 3-án a három napos, D-Day elnevezésű, mintegy száz érdekvédelmi és civil szervezet által támogatott szakszervezeti demonstrációsorozat, amelyet a Szakszervezeti Akcióegység szervezett Budapesten több helyszínen.

A szervezők az egyik helyszínen, a Parlament előtti Kossuth téren felolvasták azt a kiáltványt, amelyet petíció formájában eljuttattak a köztársasági elnökhöz. A kilencpontos követelések tartalmazták többek között az igazságos és méltányos közteherviselést, a háromoldalú társadalmi párbeszéd visszaállítását, a Munka Törvénykönyve szociális partnerekkel történő megalkotását, a sztrájkjog visszaállítását, igazságos korekedvemenyes, korekedvemenyes nyugdíjrendszert, és ne csorbítsák a szakszervezetek jogait. A demonstrációt néhány nemzetközi, európai szakszervezeti szövetségek is támogatták, köztük az Európai Közszolgálati Szakszervezeti Szövetség (EPSU).

A demonstrációsorozaton az EVDSZ tagszervezetei is részt vettek nagy számban, október elsején.



Messze van Amerika, közel a gond...

Sokan voltak azon a tüntetésen, amelyet az AES budapesti irodája és az Amerikai Egyesült Államok Budapesti Nagykövetsége előtt tartottak a szakszervezetek szeptember 23-án. Ugyanis az AES, a Borsodi Energetikai Kft. tulajdonosa januártól nem fizeti ki a munkavállalók jogos járandóságát - étkezési hozzájárulás, nyugdíjpénztári befizetés, stb. -, 2011. évre nem született meg a törvényben előírt bér- és szociális megállapodás, júliustól pedig már munkabért sem fizet. Az amerikai cég, amely filozófiájában a tisztesség, a becsület és etikus magatartás szavakat hangoztatta eddig, most úgy kívánja bezárni az erőművet, hogy a végkielégítésre sem lesz pénz.

Az elkeseredett demonstrálók bizakodva hallgatták a szónokok beszédét. Gál Rezső EVDSZ elnök többek között elmondta, hogy a teljes villamosenergia-ipar, a LIGA konföderáció és az EPSU szolidáris munkavállalókkal, és mindent megtesznek annak érdekében, hogy az erőművet ne tessenék ipari romhalmazzá, szélnek eresztve, kismennyiségű több száz embert.

A tüntetés óta, ami a munkavállalók helyzetét érintené, jó nem történt.

Az AES Borsodi Energetikai Kft. „cs.a.” a hitelezőivel történő második tárgyalása is eredménytelenül végződött (szept. 26.), így a cég ellen megindult a felszámolási eljárás. Hamarosan kijelölnek a felszámolóbiztoszt.

Az EVDSZ időközben nemzetközi fórumhoz fordult. Ennek hatására Jan Willem Goudriaan, az EPSU főtitkárhelyettese levélben kérte az AES USA-ban (Arlington) lévő anyacégének egyik elnökét, Paul Hanraht, hogy intézkedjen a magyar munkavállalók jo-



gos járandóságának kifizetése ügyében. „Az AES, mint tulajdonos biztosítsa, illetve finanszírozza a Borsodi Energetikai Kft. megszűnése esetén is a munkavállalókat megillető, 2011. júliustól ki nem fizetett béreket, 2011. januártól ki nem fizetett szociális juttatásokat és a munkaviszony megszüntetése esetén járó béreket.”

Az energiatermelő cég egyik szakszervezeti vezetője kérdésünkre elmondta, annak ellenére, hogy a cég nem fizeti a munkabért (az utazási bérletet stb.), sokan mégis bejárnak naponta dolgozni, leginkább a villamos szakterületen a műszakosok. „A cégnek szerződése van az EMÁSZ-szal és kell - ugye - hálózatra termelniük.”

Az emberek még mindig bíznak, hogy lesz számukra kedvező fordulat. Áldozatot hoznak az amerikaiaknak, de egyre fogy a tartalékuk. És a türelmük? Borsod figyelj!

Az Egyesült Államok budapesti nagykövetségére a miniszterelnökkel tárgyalt október 18-án. A találkozó többek között a kétoldalú kapcsolatok keretében szó volt újabb amerikai befektetésekről is.

Hírblockk

ÜLÉSEZETT AZ NGTT

Megtartotta alakuló ülését a Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács (NGTT), amelyet a kormány parlamenti megerősítéssel a céllal hozott létre, hogy átvegye a megszüntetett három érdekegyeztető szervezet, az Országos Érdekegyeztető Tanács (OÉT), a Gazdasági és Szociális Tanács (GSZT), valamint a Gazdasági Érdekegyeztető Fórum (GEF) szerepét. Az ülésen felszólalt Orbán Viktor miniszterelnök, aki többek között kijelentette: „Határozottan vissza kell utasítanom minden megszorításokra épülő politikát”, majd definiálta a megszorítás fogalmát. Véleménye szerint a megszorítások lényege, hogy „pénzt vesznek ki a gazdaságból anélkül, hogy közben a gazdaság szerkezetét úgy alakítanák át, a jövőben ne legyen szükség újabb és újabb megszorításokra.”

Az NGTT-vel a korábbi háromoldalú érdekegyeztetés - munkaadók, munkavállalók, kormány - ötoldalúra bővült (gazdasági élet, munkavállalók, civilek, tudomány, egyházak) ügy, hogy a kabinet kimaradt belőle és csak mint meghívott van nevesítve. Ezzel is jelezve, hogy az NGTT olyan fórum lesz, amelyen érdemi döntések biztosan nem születnek, de még ha a kormány tag is lenne a tanácsban, akkor is nehezen képzelhető el, hogy a 32 szervezet közös nevezőre jusson, például a munka törvénykönyvéről vagy éppen a minimálberről. (origo és liganet.hu nyomán)

MAGYAR NYELV NAPJA

A magyar nyelv napjává nyilvánította november 13-át, a magyar nyelvet az államigazgatásban és a közoktatásban hivatalossá tevő 1844. évi II. törvény cikk elfogadásának napját az Országgyűlés október 10-én. Az Országgyűlés felhívta az intézményeket, szervezeteket és egyúttal felkéri a polgárokat, hogy 2011-től kezdve ezt a napot közösen, méltó keretek között ünnepeljék meg. A határozatban a törvényhozás felkéri továbbá a kormányt, hogy a tudományos élet szereplői, az egyházak, a civil szervezetek bevonásával vizsgálja meg nemzeti nyelvünk használatának helyzetét, ennek alapján készítsen elő intézkedési tervet a magyar nyelv értékeinek védelme, korszerű továbbfejlesztése és népszerűsítése céljából, s erről 2012. június 30-ig tájékoztassa az Országgyűlést.

LOS INDIGNADOS

Oktober 15-én négy kontinens közel ezer városában tüntetett az ún. 99 százalék, akiknek elegendő lett a megszorításokból, míg a válságok okozó bankvezérek, az 1 százalék, az ő zsebükből kivett pénzen a korábbinál is nagyobb nyereséget vágnak zsebre. Madridban a Nap téren a „méltatlankodók” (los indignados) mozgalomnak születési helyén több tízezer gyűltek össze támogatva azt a népi követelést, hogy legyen vége annak a rendszernek, amely növeli az emberek közötti jövedelmi szakadékokat, a bankárok kezébe pedig mérhetetlen pénzt és hatalmat ad. Rómában százezer tiltakoztak (hozzájuk csapódott kisebb csoport randalírozott), New Yorkban a „méltatlankodók” ügyét felkaroló a „Fogld el a Wall Street!” mozgalom tagjai közül tízezer demonstráltak. Budapesten a tiltakozók számát ezer főre becsülte a közmédia. José Manuel Barroso, az Európai Bizottság elnöke egy francia lapnak adott interjújában azt ígérte, javaslatot terjeszt elő, hogy az európai törvényekbe kerüljön bele a pénzügyi szektor szereplőinek büntetőjogi felelőssége.

Elfogadhatatlan az Mt. újabb tervezete

A LIGA Szakszervezetek, miután megkapta a Munka Törvénykönyve második tervezetét, kialakította álláspontját. Szerintük ugyan történt némi előrelépés az előző tervezethez képest, de összességében elfogadhatatlan a második tervezet is. A többoldalas anyagot - javaslataikkal - megküldték dr. Orbán Viktor miniszterelnöknek. Amint fogalmaznak, kívánatosnak tartják, hogy tovább folytatódjon a háromoldalú tárgyalás, a kormányülés elé addig ne kerüljön a tervezet, amíg a tárgyalások érdemi eredményre nem vezetnek. A LIGA fenntartja azt az ígéretét, hogy részt kívánnak venni az új nyugdíjrendszer kialakításában is.

Továbbra is készülségekben

– Az akcióegységet továbbra is fent kell tartani – jelentette ki Gaskó István, a LIGA Szakszervezetek elnöke október 5-i, a Munka Törvénykönyvének tervezett módosításával és az azzal kapcsolatos háromoldalú egyeztetésekkel kapcsolatban tartott sajtótájékoztatóján a LIGA Székházában. Mindezt annak ellenére mondta, hogy több kérdésben közeledtek az álláspontok, illetve közös nevezőre jutottak a szakszervezetek, a munkaadói érdekképviseletek és a kormány képviselői az egyeztetések alatt. A sajtótájékoztatón nyilatkozott Gál Rezső EVDSZ elnök is.

A tájékoztatón elhangzott, hogy a Munka Törvénykönyve módosításának második tervezetét (2011. szeptember 26.) is értékelték a konföderáció szakértői, mely során megállapították, hogy elvileg tartalmazza a közösen hozott álláspontokat, de még mindig több ponton nem egyeztek meg a felek. Az elnök ismertette a munka világgal kapcsolatos aktuális helyzetet, a jelenlegi állapotok előzményeit is - a sztrájktilalom miatt a szakszervezetek más módszerekhez folyamodtak idén. Az elmúlt hónapok háromoldalú egyeztetéseiben részt vett a Liga Szakszervezetek és más, munkavállalói érdekképviseleti szervezetek, a munkaadói érdekképviseletek és a Nemzetgazdasági Minisztérium munkatársa is, és bár néhány, a Munka Törvénykönyve módosításával kapcsolatos több ponton nyugvópontra jutottak, illetve közeledtek az álláspontok, a tervezet számos témában még mindig nem eléggé védi a munkavállalókat.

Gaskó István sérelmezte, hogy a tervezet túl tág fogalmazást enged meg a munkáltatóknak annak értelmezésében, milyen mértékben ellenőrizheti a munkavállalót, de eredményként ítélte meg a személyhez fűződő jogok védelmével kapcsolatban, hogy a munkavállalót csak a munkavégzéssel kapcsolatos magatartása körében lehet megfigyelni. Függő kérdésként említette meg a túlmunka megváltásának lehetőségét.

Fontos eredményként könyvelhető el: A rendes munkaviszony felmondása esetén a munkáltatónak kell bizonyítania, hogy a felmondáshoz írt indokok valósak és igazak. A védett kor tekintetében a nézetek nagyjából egy szintre kerültek, hiszen megmaradásával olyan biztonságot nyújt a nyugdíjkorhatár előtt öt évvel levő munkavállalók számára, mely elengedhetetlen. Igaz, hogy a munkáltató találhat különböző „trükköket” az intézmény kikerülésére, de ez megfordítható, ha a munkaadókat érdekeltté teszik a védett korúak alkalmazására, például járulékkedvezményrel. Pozitívnak ítéli meg a LIGA Szakszervezetek azt, hogy a szabadság kiadása a jelenleg hatályos törvényben levő szabályozáshoz igazodik - a tárgyévi szabadság következő év végéig történő átvitelét azonban

csak a munkavállaló kifejezett kérésére lehessen megtenni. A tárgyalások során elérték a felek azt a közös álláspontot, miszerint nem szerepel az új törvénykönyvben a munkavállaló teljes kártérítési kötelezettsége, mint főszabály mellett - a teljes kár megfizetésére szándékos vagy gondatlan károkozás esetén kötelezhető a munkavállaló - új elemként jelentkezik, hogy a bíróság mentesítheti részben a kártérítés alól a munkavállalót rendkívüli méltánylást érdemlő körülmények alapján.

A műszakpótlék megmarad, a délutáni pótlék nem, de a keresetszökkenés kompenzálásának módja még kidolgozás alatt van. A felek megegyeztek abban, nem fordulhat elő, hogy a Munka Törvénykönyvének módosítása következtében csökkenjenek a bérek. Gaskó István kiemelte, hogy a tiltakozó akciók szervezésétől továbbra sem állnak el, fenntartják a készülséget, és november 4-én tiltakozó akciószorozatot kezdenek, ha addig nem sikerül érdemben a kormány képviselőivel megállapodni a változtatásokról. A sajtótájékoztatót felszólalt Gál Rezső, a LIGA Szakszervezetek társelnöke és kijelentette, hogy ha az Mt. tervezet második verziója elfogadásra kerül, az teljesen ellehetleníti a szakszervezeteket. A sajtó számára készült anyagok között ott volt a vd.hu honlapon megjelent, a társelnök által írt A szakszervezetek büntetése: halál című írás is.

Tervezik a versenyszféra területén új érdekvédelmi szervezet létrehozását: a neve Országos Versenyszféra Érdekegyeztető Tanács (OVÉT) lenne.

F.E.-L.E



Gaskó István és Gál Rezső. Véleményük szerint bár történt előrelépés az előző Mt.- tervezethez képest, azonban összességében elfogadhatatlan a második tervezet is, különösen annak kollektív jogokat érintő része. A kismértékben módosított javaslat is a szakszervezetek működésének ellehetetlenüléséhez vezet

A Munka Törvénykönyve elfogadva

A Kormány elfogadta az új Munka Törvénykönyve tervezetét 2011. október 19-én. Másnap a kormánybiztosok tájékoztatót dr. Czomba Sándor, a Nemzetgazdasági Minisztérium foglalkoztatáspolitikáért felelős államtitkára elmondta, hogy az új törvény megfelel a jelenkor kihívásainak, és az alaptörvény évtizedekig meghatározza a munkaadók, a munkavállalók és a kormány működését. Elhangzott, hogy a tervezethez több, mint 300 javaslat érkezett, amelynek túlnyomó részét figyelembe vették a társadalmi és a szakmai egyeztetések során.

Gaskó István, a LIGA Szakszervezetek elnöke videótájékoztatóján kijelentette, hogy nem tudják elfogadni a Kormány által jóváhagyott törvényt. Szerinte érdemi párbeszéd nem volt, annak ellenére, hogy a LIGA folyamatosan szorgalmazta. A LIGA november 4-re országos felpályás út-lezárást szervez. Amint az elnök úr fogalmazott, úton állásról is beszélhetünk a demonstráció kapcsolatban, hiszen a sztrájk törvény gyakorlatilag megszüntette a sztrájkot és a munkavállalók kénytelenek kimenni az utcára. De addig még van idő az érdemi tárgyalásra, amennyiben a Kormány erre hajlandó. A lehetőség adott, hogy az úton állás örömmé váljon. (A videofebétel megtekinthető a liganet.hu-n.)

Erősebb európai szolidaritásért

50 ezres demonstráció Wroclawban

Lengyelország volt a soron következő házigazdája annak a demonstrációsorozatnak, melyet az Európai Szakszervezeti Szövetség (ETUC) szervez folyamatosan, igazodva az európai pénzügyminiszterek találkozója-hoz. A szeptember 17-én megjelent ötven-ezer ember, szakszervezeti tag munkavállaló, egy erősebb európai szolidaritás mellett állt ki és tiltakozott az uniós tagországok kormányainak megszorító intézkedései ellen, felhívta a figyelmet a munkavállalók jogainak megtartására és erősítésére, a munkahelyteremtés szükségességére. Az EVDSZ is képviseltette magát a demonstráción, karöltve a Fialatok Ligájával.

Makkai Zoltán Norbert, a TIVISZ Ifjúsági Tagozatának képviselője tájékoztatót a demonstrációról.

– Meg kell mondjam, zseniális volt az egész program! Minden résztvevő, de még a lakosság is rendkívüli lelkesedését is tapasztaltuk. A legpozitívabb élményem az, hogy az emberek látottak, együtt éreznek velünk, teljesen szolidaritás a mozgalommal és annak céljaival. Elképzelhető, egy nagyvárosban mekkora fennakadást, dugót és torlódást okoz ötvenezer ember vonulása, mégis, türelmesen várták és néz-



ték a menetet. Egy kis utcába betekinttem a két óra gyaloglás alatt és megdöbbenve tapasztaltam, hogy végeláthatatlan sorokban állnak az autók, buszok, járókelők. Ki, kíváncsian, ki, örömmel integetett, néhányan nem értették a dolgot, de akkor sem elégedetlenkedtek.

– **Hogyan szerveződött az utazás és a rendezvény?**

– Magyarországról nagyjából ezren lehetünk, több hazai szakszervezet is képviseltette magát, sőt felszólaló is volt. Az EVDSZ-től is többen jöttek, mi a TIVISZ képviselőjében hár-

man voltunk - Pinczés Ernő elnök, Kópis József területi képviselő és jómagam az ifjúsági tagozattól. Alapvetően a Fialatok Ligája szervezte az utazást, így velük együtt haladtunk, illetve az ETUC fiataljaival. Óriási hangulatot teremtettek a lengyel sárga és kék uniformisba öltözött munkavállalók, sőt, petárdák is robbantak hangerővel a téren. Sokszor olasz szakszervezetnek néztek minket a zászló miatt, de miután eligazítottuk őket, mosolyogva béke-jelet mutattak, ez általános volt. Ismerkedtünk közben helyi aktivistákkal, sőt egy álló villamosra felszállva a vezető kitette az ablakba a zászlónkat is. A média természetesen tudósított a megmozdulásról, Pinczés Ernő nyilatkozott is az egyik televízióban.

Egyet sajnálunk csak, hogy kevés idő maradt a várossal való ismerkedésre, hiszen nagyon szép Wroclaw. Az érkezésünk estéjén volt lehetőségünk egy sétára, illetve a demonstráció napján egy óra állt rendelkezésünkre. Hosszú volt az út oda és vissza, de megérte, hiszen fergeteges élménnyel gazdagodtunk. Emellett nyilvánítottuk a munkavállalói érdekeket is, hiszen a szolidaritás zászlaja alatt képviseltük az akaratot, hogy legyenek jobb munkakörülmények és megérdemelt bérek Európában minden dolgozó számára.

- lyy -

Eredményesebb a területi képviselet



Magunkról szólvá...

A több éve tartó gazdasági válság, az elmúlt egy év eseményei sokkoló hatással vannak valamennyiünkre. A bedőlő lakáshitelek, a havi törlesztő összegek 100-200 %-kal megemelkedtek, amit már nem tudnak fizetni a bérből és fizetésből élők, a családok. Vele együtt drasztikusan emelkedtek az egyéb költségek (víz, villany, gáz, stb.). Bankok, szolgáltatók felé több milliárdos tartozások halmozódtak fel! Magas árak, alacsony bérek. Idő kérdése és félmillió ember is utcára kerülhet. Az adósok jelentős része azért vált fizetésképtelenné, mert a munkahelyét elvesztette.

Hogyan tovább? Erre elfogadható választ senki sem tud adni. Az elmúlt egy évben a szakszervezetek erőteljesen tiltakoztak a kormány megszorító intézkedései ellen. A villamosenergia-ipari szakszervezet, az EVDSZ is így tett. Több bért, munkalehetőséget követeltek az európai szakszervezetek. Növekvő szegénység van. Lehetőséget kell adni a demokratikus vitákra. A szakszervezetek eddig is és ez után is mindig arra törekedtek, hogy a munkahelyi béke létrejöjjön. A kormány részéről az eddig ismertett bevezetési szándékozó intézkedéseket - munkáltatók, munkavállalók kihagyásával - nem lehet elfogadni!

Az újonnan bevezetni szándékozó Munka Törvénykönyv a munkavállalókat erkölcsi és anyagi vonatkozásban hátrányosan érinti, például havi 20-30%-kal csökkenő bért jelentene a délutáni, éjszakai, folyamatos és a túlórapótlék illetve a szabadságok csökkentése. Felmondás esetén a végkielégítés összege max. 5 havi bér, 25 éves munkaviszony után. Rendszerváltás után sokan megismertük a létbizonytalanságot és a kiszolgáltatottságot. Számtalanszor - kritikaként - elhangzik, hogy az emberek közömbösek. Akik ismerik a munkavállalók véleményét, azok tudják a legjobban, hogy ez nem fedi a valóságot. Nagyon sokszor törvénysértő módon munkavállalók kerültek utcára, mert munkahelyükön szakszervezetet akartak létrehozni. A hangadóktól könnyen meg lehet szabadulni, kiszervezéssel, átszervezéssel. Vitás esetekben a hivatalos válasz egyértelmű. A munkáltató azt foglalkoztat, akit akar. A kirúgott ember mehet fűhöz-fához, nincs, aki igazat adjon neki. Egyre több nyugdíjas nem tudja kiváltani a háziorvos által kiírt orvosságát. Minden második ember fogpótlásra szorulna, ha lenne több száz ezer forintja. Országos nyilvántartás szerint 21 ezer gyerek éheznek, éhesen fekszik le.

Hosszasan lehetne folytatni a ránk rakódott terheket. Tudjuk, hogy az országunk és így mi valamennyien eladósodtunk. Aki ma vagy holnap fog megszűlni, máris 2 millió adósságot fog cipelni, felnőtt korában adó formájában törleszteni. Az országunk problémáját nekünk kell megoldani! Nem veszekedés, gyűlölködéssel. Pártideológiák mellőzésével, közösen, szakemberek bevonásával tegyük a dolgunkat! Egyik legfontosabb feladatunk a munkanélküliség felszámolása. Ha a jelenlegi 11,5%-ról pár éven belül 4-5%-ra sikerülne a munkanélküliséget lecsökkenteni - munkahelyteremtéssel, nem munkára kényszerítéssel - máris jelentős előrelépést tennénk. Másik igen fontos szempont az országos bértörvény elkészítése.

Pár éven belül - egyes felmérések szerint - közel másfél millió ember elmegy nyugdíjba, minimálbérrel. Mennyi nyugdíjat fog kapni? Körülbelül 40 ezer forintot. Hogyan lehet abból megélni? Sehogy! Rengeteg az előtűnk álló feladat. Külön-külön nem megy. Együtt, összefogva tegyük a dolgunkat! Politikával egymagában nem lehet a jövőt felépíteni. Az érdekképviseleti szervezetek a munkavállalókért, a munkáltatókért együtt akarnak eredményeket elérni. Magyarországon, akár más országokban is, a demokráciáról csak akkor beszélhetünk, ha az állampolgárokkal közösen vezet az országot a kormány, megvalósítható célok kitűzésével.

„Együtt erősebbek vagyunk!”
(2011. szeptember)

Majoros János

Lovász László az E.ON Hálózati Szolgáltató Kft. Debreceni Régió berettyóújfalui telephelyén dolgozik és a TIVISZ helyi képviseletének vezetője. Véleménye szerint az érdekvédelmi szervezetnek inkább a területi képviseletre kell helyeznie a hangsúlyt, mert ez eredményesebben működik a különböző telephelyeken dolgozó munkavállalókkal való kapcsolattartás során, ez évek alatt bevált módszer lett. László rendkívül fontosnak tartja a különböző vélemények meghallgatását és azokhoz való igazodást érdekvédelmi tevékenysége során.



- A szakszervezetnek 1978. november 1-je óta vagyok tagja. Ekkor helyezkedtem el az akkori TITÁSZ-nál és természetesen azonnal tagja lettem az érdekvédelmi szervezetnek, a későbbi TIVISZ-nek. Abban az időben ez természetes volt, de engem már akkor is az átlagosnál jobban foglalkoztatott az érdekvédelem. Évekig képviseltem az ifjúságot, majd néhány év múlva a helyi szakszervezet vezetőségébe, majd szakszervezeti titkárává választottak.

A vilamosipar privatizációját mint titkár éltem meg és az voltam mindaddig, amíg a területi elvű képviseletet favorizáltuk.

- **Miért előnyösebb ez a formája a képviseletnek?**

- Eredményesebbnek gondolom a területi képviseletet és kevésbé tartom hatékonynak a vállalati sémát követő felállást. Nagyon sok aktív embert veszíthetünk ezáltal és időközben - szerintem főleg emiatt - távolabb kerülünk a tagjainktól is. Sok a kiszervezés és átszervezés, mindenképpen meg-

gondolandó a szakszervezeti stratégia megválasztása is. Eközben figyelni kell arra, a tagság kellő információhoz jusson akkor is, ha a telephelyek messze vannak egymástól és bonyolultabb egy-egy fórumot vagy tájékoztatást tartani a dolgozóknak. Hiszen még mindig a személyes beszélgetés a legfontosabb!

- **Hogyan lett a TIVISZ helyi képviseletének vezetője?**

- A kft.-k létrehozásakor a TIVISZ és a gazdasági és szolgáltató kft. ügyvivőtestületének tagjaként tevékenykedtem, közben az üzemi tanácsba is beválasztottak. 2007-ben a munkakörömet kiszervezték a Hálózati Szolgáltató Kft.-

hez, ekkor minden választott tisztségemet visszaadtam és mint aktív tag támogattam a szakszervezetet.

Később, 2008-ban megválasztottak a debreceni régióban főbizalminak és így lettem a Domina József által vezetett Szolgáltató Kft. TIVISZ képviselőtestület tagja.

Jósi nyugdíjazása után választottak meg az ügyvivő testület tagjának, majd megválasztottak annak vezetőjévé.

- **Mik foglalkoztatják jelenleg leginkább a dolgozókat?**

- Meggyőződésem, hogy a munkavállalókat elsősorban a munkahelyük megtartása, másodsorban az eddig megszerzett juttatások, kedvezmények és annak a munka-

kultúrának a megtartása foglalkoztatja, amit az energiaszektorban értéknek tartottak. Ennek mindenki a saját vérmérséklete szerint hangot is ad. A szakszervezeti munkám során én ezeket a hangokat szeretném azonos frekvencián tartani. A személyes találkozásokra és beszélgetésekre egyre kevesebb lehetőségünk van. A kapcsolattartásában az internetes lehetőségeket használjuk elsősorban, de ez sajnos, a tapasztalataim szerint, még általában egyirányú, ezen van még mit javítani. Emellett nagyon fájlalom, hogy-, a fizikai távolságok miatt elsősorban, nem tudom behatóbban megismerni az emberek problémáit örömeit olyan szinten, ahogy szeretném.

- **Hogyan látja a szakszervezeti tisztségviselő helyzetét?**

- Elkötelezett érdekvédő vagyok, de egyre inkább hiányzik az a megerősítés és azok a sikerek, ami újra és újra erőt ad a további munkához. Azért dolgozom, hogy megélhessük ezeket a sikereket, például egy reánk is vonatkozó ágazati kollektív szerződés formájában.

- **A munka melletti kikapcsolódás?**

- A családommal, feleségemmel Erikával és Dáviddal a már tizenkilenc éves fiammal Berettyóújfalun, családi házban élünk. Szabadidőmben sok időt fordítok az országban folyó változások megértésére - persze az aktív politikától távol maradva. Ha még marad időm, akkor tevékenykedem a ház körül, hiszen mindig akad tenni való. A feleségem szerint ez fordítva volna helyes, hiszen az otthon és a család a legfontosabb.

- lyy -

Új élet az iszapkatasztrófa után

Az elmúlt év október 4-én átszakadt a Magyar Alumínium Termelő és Kereskedelmi (MAL) Zrt. Ajka melletti egyik zagytározójának gátja. A kizúduló, mintegy egymillió köbméternyi vörösiszap előtörtte Kolontár, Devescer és Somlóvásárhely mélyebben fekvő részeit.

Hazánk eddigi legnagyobb ökológiai katasztrófájában 10 ember vesztette életét, 123-an sérültek meg, elpusztult a Torna és a Marcal folyók élővilága, több ház vált lakhatatlanná.

És nem lehet szavakban kifejezni az emberek lelki, pszichikai sérüléseit.

A Bakonyi Erőmű Zrt.-nél három munkavállaló családját, otthonát érintette súlyosan a katasztrófa. A közvetlen környezetük, a munkatársak, az Ajkai Hőerőmű Munkavállalóinak Szakszerveze-

te (AHMSZ), a cég vezetése és az EVDSZ különböző formában sietett segítségükre.

Nagy Károly (fotón), az AHMSZ titkárát kérdeztük a kárt szenvedett családok mai helyzetéről.

- A vörösiszap iszonyatos kárt okozott, de az emberek úrrá lettek a helyzeten. Munkavállalóink a több helyről jött anyagi és egyéb segítséggel új otthonaikba költöztek. A borzalmas pillanatokat, napokat talán soha nem felejtik, de az élet megy tovább. A családok most a ház körüli portát szépítik, és építik a melléképületeket.

Megragadom az alkalmat, hogy az évfordulón csakúgy mint tavaly megköszönjem a károsultak nevében is mindazoknak a segítségét, akik együttérzésükről, szolidaritásükről tanúbizonyságot tettek. (F.)



Lezárult a nemzetközi projekt

(Folytatás az 1. oldalról)

A zárókonferenciát Gál Rezső EVDSZ elnök nyitotta meg, feltéve a kérdést: Milyen módon tudják a szakszervezetek befolyásolni a multinacionális vállalatokat az új EÜT direktíva hatályossá válása után egy megváltozott politikai környezetben? Az elnök a tagországokban is módosított Munka Törvénykönyve hatásainak kiemelésével emelte a munkavállalókat érintő bevezetett jogszabályokat is, melyek sok esetben inkább kedveznek a munkáltatóknak, mint a dolgozóknak. Mít tehetnek a tagországok és az Európai Üzemi Tanács annak érdekében, hogy jobb körülményeket harcoljanak ki a munkavállalók részére, illetve az együttműködés egymás között miként eredményezheti azt? Az egy évvel ezelőtt indult, itthon és külföldön megtartott szemináriumok, az üzemi ta-

nácsok képviselőivel tartott konzultációk és végül a szakértők által kiadott összegző tanulmányok értékelése iránymutató a jövőre nézve, megmutatta azokat a feladatokat, melyeket a jövőben el kell végezni az érintett szervezeteknek és tisztségviselőinek.

A záró szeminárium során a résztvevők értékelték a szakértői tanulmányokat, melyek az RWE, az E.ON, az EDF multinacionális vállalatoknál működő üzemi tanácsok szerepéről, a szakszervezetekkel való kapcsolattartásról és együttműködésről készültek: A tanulmányokat a résztvevők jónak és átfogónak értékelték. Az összegzések mellett újabb kérdések is felmerültek a bonyolult és összetett kapcsolattartásról, mely az érdekvédelmi szervezetek és a munkaadók között alakult. Különös figyelmet érdemel az a körülmény, hogy a tagállamok eltérő munkakultúrával rendelkeznek,

illetve az EÜT nem támogat különböző kommunikációs csatornákat - ennek függvényében azokat a lehetőségeket kell keresni, milyen módon tudnak a kelet-közép-európai üzemi tanácsok és szakszervezetek beintegrálódni az eddig kialakult nyugat-európai rendszerbe. Ehhez támogatást és segítséget nyújthatnak azok a nagyobb nemzetközi érdekvédő szervezetek, melyek már az eltelt évtizedek alatt kialakították kapcsolatrendszerüket. Potápi Rita szakértő felhívta a figyelmet arra, hogy eddig nem volt köztudott az érintettek között sem az EPSU által kiépített koordinátori hálózat léte és a már többször megtartott projektek és konferenciák, melyek már sok eredményt hoztak a témában.

Az értékelésnek több pontja a jövőbeni feladatokról is szólt. Ezek között kiemelendő és egyik legfontosabb az egymás közötti kommunikáció javítása, melyhez egy kö-

zös kiadott éves jelentés és évkönyv is segítséget adhatna a tisztségviselők elérhetőségeiről. A lezárt projekt folytatása szükséges, hangzott el egyöntetűen, melynek témái lennének a transznacionális vállalatok tematizálása, esélyegyenlőségi kérdések, a munkavállalók, a szakszervezetek hatékonyabb tájékoztatása, koordinációs fórum kiterjesztése más ágazatokra és a tagállamok érdekvédelmi szervezeteire. Öröndetes lenne kiadni a projektekről és az eredményekről egy negyedévente megjelenő hírlevelet Európai Üzemi Tanácsok fóruma kapcsán.

Végül Gál Rezső kijelentette, a végső célja az üzemi tanácsoknak a kontinensen az kell, hogy legyen, közös megállapodás születne a vállalati felelősségről és rugalmasságról, melyek mindenhol - nyugati- és kelet-közép-európai tagállamokban is - érvényesülnek. Lóczy E.

Ismét szakmai képzéseket szervezett a BESZ

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ) VI. Kongresszusa határozata alapján a szövetség pénzügyi alapot hozott létre a tagszakszervezetek által végzett érdekképviseleti, érdekvégyesítési és mozgalmi munka hatékonyságának növelése érdekében. A pénzügyi alap felhasználására vonatkozóan kialakították az alap felhasználásának eljárásrendjét. Ebben az évben is több tagszakszervezet nyújtott be pályázatot különböző programok lebonyolítására.

A Budapesti Erőművek Szakszervezetének (BESZ) is elfogadták a pályázatát és 2011. szeptember 30-október 2. között sor került az ismeretterjesztő és csapatépítő programra Zalakaroson, egy oktatási centrumban.

Nagy Zoltán szakszervezeti elnök köszöntötte a résztvevőket és ismertette a háromnapos programot. Mint mondta, az elmúlt évi két alkalom bizonyította, hogy jó és eredménnyel záró kezdeményezés volt a BERT-es munkavállalók szakmai továbbképzési programja. A résztvevők túlnyomó részét most is a váltóműszakosok tették ki, akiknek nehézséget okoz a hétközben egymással konzultálni érdekvédelmi és egyéb témákról, már csak azért is, mert egymástól igen távol esnek az erőmű telephelyei. Az elnök reményét fejezte ki, hogy az EVDSZ pályázati rendszere jövőre is meglesz.

Elősként dr. Szilágyi József EVDSZ elnökhelyettes adott részletes tájékoztatást az aktuális szakszervezetpolitikai helyzetről. Elemezte a kormány elmúlt egyévi törvénykezési tevékenységét, amelyeknek az a fő jellemzője, hogy azt nem előzte meg érdekegyeztetés, az érintettek véleményét sem kérték ki. A szakszervezeteket - így az EVDSZ-t is - különösen hátrányosan érintette a hamarjában meghozott sztrájk törvény. Az új törvény olyan bonyolulttá és hosszadalmassá tette az eljárást, hogy valójában nem is lehet sztrájkot megtartani. Ugyanis például a még elégséges szolgáltatásról való megegyezés hiányában nem lehet sztrájkolni, a munkaadók pedig nem sietnek meg egyezni. A bíróság döntése illetékeség hiányából vagy egyéb okból hónapokig húzódik, erre van már az iparágban példa. De az új alkotmány több paragrafusa is hátrányos a szakszervezetekre nézve, mint például a szervezkedés tekintetében.

Az elnökhelyettes részletesen elemezte az új Munka Törvénykönyve tervezetét. Lehangoló és elszomorító a kép a munkavállalók, az érdekképviseletek, különösen pedig a szakszervezetek részére. Egyik fő kritika a törvénynek kapcsolatban az, hogy a munkajog területére rávetíti a polgári törvénykönyv azon elvét, hogy egyenrangú felekre vonatkozik.

A közel háromszáz paragrafusnak mintegy a fele hátrányosan érintené - jelentős keresetszökkenéssel járna - a munkavállalókat. Elhangzott, hogy a konföderációk, különösen a Liga Szakszervezetek tiltakozásának következményeként a Nemzetgazdasági Minisztérium képviselői és a munkaadói szervezetek tárgyaltak a szakszervezetek képviselőivel az új Mt.-ről. Remény van arra, hogy több pontban figyelembe veszik a szakszervezetek javaslatát.

Az elnökhelyettes hangsúlyozta, hogy a szakszervezet az egyetlen szervezet, amely határozott fellépéseivel elérhet valamit. Az EVDSZ csatlakozik minden olyan tiltakozó akcióhoz, demonstráció-



Dr. Szilágyi József előadást tart

hoz, amelyet a munkavállalók érdekvédelme és érdekképviselete érdekében pártoktól függetlenül szerveznek helyi vagy országos szinten.

Lóczy Erzsébet kommunikációs szakértő (fotón) Eleven elemek, tiszta áramlatok címmel tartott konzultációt. Legfőbb kérdésként vetődött fel a szakszervezetek helyzete, önmaguk pozicionálása, illetve a mindig aktuális feladat, a tagszervezés. Az előadásból kitűnt, a hatékony tagszervezést nem lehet megfelelő, átgondolt és tudatos kommunikáció nélkül véghez vinni. Mindezt a szervezetek tagjainak, a munkavállalóknak is tudnia kell, milyen eszközökkel tudják felhívni a dolgozók figyelmét és milyen csatornákon találnak el hozzájuk. Az üzenet útjai fejezetben kiderült, a jelenlegi technológia olyan lehetőségeket rejt, melyek kihasz-

nálásával kialakulhat a közösség-építés folyamata - ennek eleje lehet, de vége nem: Miért legyőzhetetlen a multimédia és hogyan alkalmazza mindezt a legfiatalabb generáció? A lehetőségeket felhasználni kell, nem elkerülni, a szervezetnek sajátos, egyedi és ötletes imázsépítés után kell megmutatnia magát és bizonyítania azt, hogy léte a meghatározott célok megvalósítása érdekében hiteles.

Ezt követően dr. Mezei-Szabó Anett és dr. Helyes János munkaügyi szakjogászok tartottak előadást. A hallgatóság legfőképpen arra volt kíváncsi, hogy az új Munkatörvénykönyv-tervezet milyen változásokat tartalmaz. Az előadók összehasonlították a jelenleg érvényben lévő és a tervezett új Mt. között, amelyből főleg a munkavállalókat és a szakszervezeteket érintőket ismertették. A fórumon bemutatásra került az, hogy a dolgozóknak milyen fontos a munka világát érintő kérdésekről tudniuk és általánosságban ismereteket szerezni az őket érintő jogi területekről. Ilyen például a szakszervezeti érdekvégyesítési lehetőségek a munkahelyeken, a munkavégzésnek a Munka Törvénykönyve által garantált szabályai, az egészséges munkakörülmények biztosítása, a munkaügyi jogi problémák orvosolásának lehetőségei, az esélyegyenlőségi törvény tartalma és jelentősége.

„Vegyétek nagyon komolyan a munkavédelmet!” - mondta

BORHIDI GÁBOR érintőleg ugyan, de beszélt az OMMF tervezett át-szervezéséről. Megemlítette, hogy a következő időkben felértékelődik a középszintű, ágazati párbeszéd bizottságok szerepe. Erről is kérdeztük.

- Az ágazati párbeszéd bizottságban a munkavállalók és a munkaadók képviselői meghallgatják egymást. Valós párbeszéd folyik, ami a közeljövőben felértékelődik. Azonkívül dönteni is tudnak számos fontos, munkavállalókat érintő kérdésekben.

- Borhidi urat ismerik és tisztelik a munkavédelem területén. Rendszeresen tart előadást, többek között a VIMFÓ üléseken is.

- Kézel negyven éve vagyok a pályán, különböző beosztásokban dolgoztam, köztük vezetőként is. A munkavédelem területén a legkisebbnek látszó eredmények is örülök, örülünk. Vegyük például a védősik kérdését, állandóan szajkóztuk a használatát, és a nem használók aránya 40%-ról 3 %-ra csökkent. Jelentős eredménynek tartom, hogy a munkavédelmi képviselőválasztást törvénybe iktatták csakúgy, mint a stresszt, mint kockázati tényezőt. Eredmény az is, hogy az 50 fő alatti létszám esetén, ha igénylik, munkavédelmi képviselőt kell választani.

Ezen a pályán vallom, hogy ha egy ember életét megmentettük, akkor már érdemes volt dolgoznunk.

Borhidi Gábor munkavédelmi szakértő, aki az országos érdekegyeztetéshez tartozó Munkavédelmi bizottságban a munkavállalói oldal képviselője. Majd bemutatta az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség (OMMF) feladatait, a kötelező munkavédelmi ellenőrzések folyamatát, a szabálytalanságok feltárásának menetét és a feltárt esetek szankcionálását, illetve a mentességi következményeket is. Néhány elretentő fénykép bemutatását és elemzését követően kitért a szakszervezetek és a munkavédelmi szervezetek, azok képviselőinek kapcsolatáról és

együttműködéséről, mely rendkívül fontos a munkahelyek és munkavállalók szempontjából. A szakértő sajtó és más iparágakból vett példákkal prezentálta, hogy kis odafigyeléssel, a szabályok betartásával, az egészségmegőrző programok szervezésével elkerülhetők lettek volna a munkahelyi balesetek.

A szakmai program záróeseményeként Nagy Zoltán elnök szakszervezeti életükről tartott tájékoztatót, majd fórum keretében tárgyalták meg a résztvevők a Budapesti Erőműben történt vagy a tervezett eseményeket.

Kolovsary

VÁPB-ÜLÉS RŐL

A Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottság 2011. szeptember 21-i ülésén, az ELMŰ-ÉMÁSZ tárgyalótermében a munkáltatói és munkavállalói oldal képviselői öt napirendi pontot tárgyaltak, úgymint

- Ágazati Bértarifarendszer (ÁBTR) Alapelvek
- Ágazati szintű együttműködés a munkavédelem területén
- Sztrájkokkal kapcsolatos eljárási szabályok
- EU-szintű ágazati párbeszéd eredményei
- Egyebek

- Az előző ülésen egy kérdés maradt nyitva és elvünk, hogy a munkavállalói tapasztalat az idő növekedésével egyre nagyobb, egy munkakörben van kezdő és van tapasztalt dolgozó (mester) - mondta Gál Rezső, a munkavállalói oldal szóvivője. - A nyugat-európai kollektív szerződésekkben a tapasztalatot két szintre bontják. Kompromisszumos javaslatként el tudják fogadni a munkaadói javaslatot azzal, hogy két szintje van a tapasztalatnak, bár ez nem minden munkakörben van. A jegyzőkönyvben kerüljön rögzítésre: lehetnek olyan speciális munkakörök, ahol mester kategória is kellhet.

A szünet után a munkáltatói oldal szóvivője, dr. Janka Mária az oldal nevében kijelentette, a munkakör ellátásához szükséges tapasztalat kérdésében a munkáltatói oldal elfogadja: tárgyaljanak arról ott, ahol ez a munkavállalói oldal részéről felmerül.

Az ÁBTR alapelvekben a két oldal között létrejött a megállapodás.

Dr. Janka Mária következő lépésként azt javasolta, hogy az alapelvek mentén tárgyaljanak a bértarifáról. A munkáltatói oldal elkészítette egy részletes javaslatot, ezt megküldi a munkavállalói oldalnak. Javasolta, hozzanak létre egy szakértői bizottságot, az tárgyaljon először a kérdéssel és a VÁPB

elő csak akkor kerüljön, ha már látszik, hol vannak olyan érdekegyeztetési témák, amivel a munkavállalói oldal egyetért.

Felek megállapodtak abban, hogy a VÁPB Munkabizottsága 5-5 főből álljon. A kezdeményező a munkaadói oldal lesz.

A két oldal lezártnak tekintette a napirendi pontot, és a munkáltatói oldal kötelezettségét vállalt arra, hogy az írásbeli anyagot egy héten belül megküldi.

A második napirendi pontban, a munkavédelem területén történő ágazati szintű együttműködés kérdésében dr. Janka Mária kétséget fejezte ki, hogy mennyi lesz a hozzáadott értéke, ha létrehozunk egy közös bizottságot. A VTMSZ létrehoz egy szakmai bizottságot, azt felkérjük a munkavállalói anyag áttanulmányozására, és a bizottság konzultál a munkavállalói oldal által kijelölt személlyel. A VTMSZ ezt követően gondolja át és alakítja ki véleményét. Gál Rezső reményét fejezte ki, hogy a munkavállalói anyag áttanulmányozása és a konzultáció eredményre vezet és a jövőben optimális együttműködés jöhet létre.

A munkáltatói oldal szóvivője felkérte a munkavállalói oldalt, jelöljön ki két konzultáló személyt és azt jelezzék Várhelyi Géza felé.

A sztrájkokkal kapcsolatos eljárási szabályok „megállapodás előtti állapott” anyaghoz a munkáltatói oldal módosító javaslatokat tett, melyre megkapták a munkavállalói visszajelzéseket. A munkavállalói oldal a szolidaritási sztrájk kizárását nem tudja elfogadni, a munkaadói oldal számára ez egy sarkalatos pont - közölte dr. Janka Mária. Gál Rezső válaszul közölte, a szolidaritási sztrájk a munkavállalói oldal szerint ágazati szinten is lehetsé-



ges. Elvi szempontból nem értett azzal egyet, hogy a munkáltatói oldal ilyen korlátozást kér.

Viszontérvelésében elképzelhetőnek tartotta a szolidaritási sztrájkot dr. Janka Mária, de az ágazati kollektív szerződéshez az ágazati sztrájkszabályzatot akarják kapcsolni - ágazati sztrájk ágazati szintű kollektív munkaügyi vita esetén. Gál Rezső szerint viszont ha az ágazati munkavállalókat kívülről éri egy hatás - például a kordkedvezmény megvonása - "X" körben bejelentik az ágazati sztrájkot. A jelenlegi szövegkörnyezetben ennek korlátozása nem elfogadható a munkavállalóknak.

A munkáltatói oldal szóvivője ígéretet tett, hogy új szövegjavaslatot adnak.

Gál Rezső a 4. napirendi pont kapcsán bejelentette, hogy az EU-s szintű dokumentumok a VÁPB keret terhére lefordításra kerültek. Felek készek figyelemmel lenni az EU-párbeszéd folyamataira és készek azokat elemezni. Javaslatuk, hogy legyen egy munkabizottság, amely értékeli ezeket a megállapodásokat és javaslatot tesz a plenáris ülésnek arra, melyeket érdemes megtárgyalni, - hiszen vannak olyan anyagok, melyek már nem aktuálisak. Uniós szinten az EMCEF-EPUS készíti egy eszköztárat a probléma kezelésére, ezt érdemes elemezni. EU-s dokumentumok három szervezet - EPSU, EMCEF, EURELECTRIC - közös ajánlása, „hogy nemzeti szinten ebből mi a fontos, azt mi határozzuk meg”. Dr. Janka Mária közölte, átgondolják a javaslatot, problémájuk viszont az, nem látják, hogy az ajánlásokból mi releváns az ágazati együttműködésre. Jelentős mennyiségű visszamenőleges dokumentumról van szó, ehhez nem tudnak kapacitást rendelni. Javasolják, ne legyen munkacsoport. Bejelentette, hogy az EURELECTRIC-ben *Fluck Benedek* fogja képviselni Magyarországot, így közvetlen információkat kaphatunk.

Az uniós ajánlások és a hazai érdekegyeztetés körét illetően felek között jelentős véleménykülönbség alakult ki. *Rabi Ferenc* (BDSZ elnök) többek között megjegyezte, hogy az EU jogalkotását is befolyásolni lehet. Az EURELECTRIC erős szerve-

zet, lehetősége van a befolyásolásra, lehet egy közös álláspontot továbbvinni, mely előreviszi a foglalkoztatást és annak minőségét javítja. A szünet előtti utolsó hozzászólóként Gál Rezső elmondta, „a munka világára vonatkozó kérdéseket a villamos energia szektorban EU szinten megvitatják, - az EURELECTRIC-nél erre figyelnek. Bizonyos kérdéseket áttekintve ajánlásokat tesznek a szociális partnereknek. Ezeket az ajánlásokat továbbajánlhatjuk itthon is. Ez nem módosítja a KSZ-t.” Javasolta, a munkavállalói oldal - elemzés alapján - konkrét előterjesztés formájában hozza a VÁPB elé ezeket az ajánlásokat.

Dr. Janka Mária közölte, vannak kétségeik, de közelebb kerültek a munkavállalói oldal álláspontjának megértéséhez. A javaslatot elfogadják és ha a munkavállalói oldal elvégzi az elemzést és javaslatot teszi, akkor el tudják dönteni, mi ennek a munkának a hozzáadott értéke.

A munkavállalói oldal felvállalta a feladatot, így az a VÁPB ülésen napirendre vehetővé vált.

Az Egyebek napirendi pontban Várhelyi Géza tájékoztatót adott a Villamosenergia-ipar a Sporttért (Vitsport) Alapítvány új kiadványáról, mely a villamosenergia-ipari sporttalálkozó 60 éves múltja és jelene címmel jelent meg. Köszönetet mondott mindazoknak, akik a színvonalas kiadvány elkészítésében részt vettek. Dr. Szilágyi József EVDSZ elnökhelyettes a "C" tarifá kapcsán elmondta, két további jelentkező van, a kérelem megérkezett, a szükséges dokumentumok azonban még nem állnak rendelkezésre.

Gál Rezső rövid tájékoztatót adott arról, hogy a korengedmény, kordkedvezmény kérdésében az ágazati sztrájkbizottság támogatja a LIGA és az MSZOSZ álláspontját, nevezetesen, legyen előrelépés e kérdésekben. További tárgyalások és az érdekvégyesítés bizonyos lépései is várhatók. Nyugdíj ügyben érdemi tárgyalás nem volt, a NEFMI bevonását ígérték. A Munka Törvénykönyve kérdésében az EVDSZ szakmapolitikai álláspontja ismert. Az Mt-nek várhatóan lesz finomított változata, a szakmai érdekvégyesítésben részt vesznek. Tájékoztatót adott még a várható szakszervezeti tüntetésekről és arról, hogy az elégséges szolgáltatás vonatkozásában a Paksi Atomerőmű beadványa második körben a Legfelsőbb Bíróságon van. (T. A.)

Újabb jelentős biomassza-fejlesztés Pécssett

Jövő decemberben már működhet a szalmatüzelésű blokk

Stratégiai tartalékká válnak Pécssett az erőmű földgáztüzelésű blokkjai, miután jövő év végén megkezdik működését a Dalkia Energia cégcsoporthoz tartozó PANNON-POWER új, szalmatüzelésű erőműve. Ezáltal minimálisan csökken a pécsiek importált fosszilis tüzelőanyagoktól való függése. A földgázt kiváltó szalmát ugyanis az erőmű a régió belüli termelőktől szerzi be.

A 35 MW beépített teljesítményű blokk kizárólag a gabona melléktermékét képező bálázott szalmaszárat használja fel, az élelmiszeripari alapanyagot jelentő gabonaszemeket nem. A szalmatüzelésű kazán működtetéséhez évente 240 000 tonna szalma szükséges, ami a régióban keletkező mezőgazdasági melléktermékeknek csak töredéke, így a blokk nem veszélyezteti más szalmafelhasználókat, így az állattartók ellátását sem.

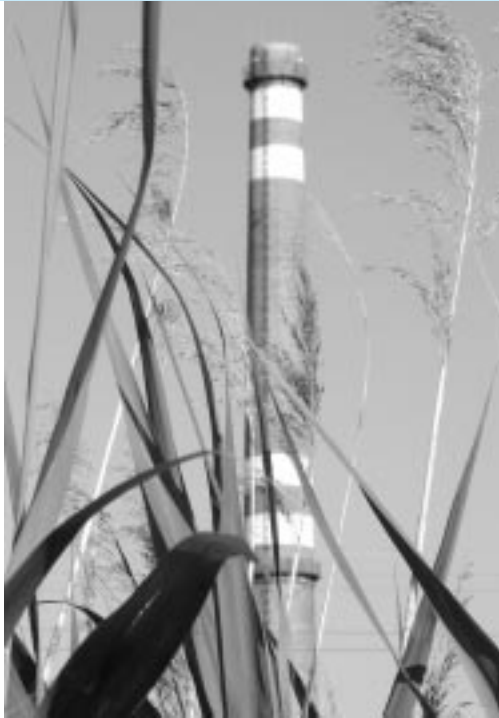
Az ellátásbiztonság érdekében az erőmű már a szükséges mennyiség mintegy 80%-át lefedő, hosszú távú szerződéseket kötött a régió gazdáival, akik így biztos és kiszámítható többletjövedelemhez jutnak. A

szalma bálázása és szállítása részben foglalkoztatási gondokkal küzdő térségekben, például az Ormánságban teremt munkát és jövedelmet. A szalmatüzelésű blokk 150 embernek ad munkát a régióban.

Szakértői becslések szerint az új biomassza erőmű megépítése 4,6 milliárd forint plusz jövedelmet generál nemzetgazdasági szinten, míg a központi költségvetés összesen 3 milliárd forint többlettel számolhat, a helyi adóbevételek pedig több mint 100 millió forinttal emelkednek.

Az új biomassza-blokk CO₂-semleges lesz: a tüzelés során csak a növény által megkötött CO₂-mennyiség szabadul fel, amelyet viszont a következő évi termés újra megköt. Ez évente legalább 85 000 tonnányi CO₂-kibocsátás megtakarítását jelent, azaz ennyivel kevesebb kvótát kell az erőműnek (és az országnak) felhasználnia.

A 24 milliárd forintos beruházást jelentő új blokk kereskedelmi üzeme legkésőbb 2012 decemberében indul. Ekkortól Pécs lesz az ország első, gyakorlatilag teljes egészében biomassza-eredetű távhővel fűtött megyeszékhelye.



NEMZETI ENERGIASZTRATÉGIA

A 2030-ig szóló, de 2051-ig kitekintést nyújtó Nemzeti Energiastratégia-ról hozott országgyűlési határozatot a parlament október 3-án elfogadta. A határozat elfogadása lehetővé teszi, hogy a stratégiához illeszkedő egyéb koncepciókkal, cselekvési tervekkel (éghajlat-, megújuló energia, energiahatékonysági, épületenergetikai) és ágazati (közlekedési, vidék, felsőoktatási) stratégiákkal kiegészülve egységes stratégiai rendszer alakuljon ki.

A Nemzeti Energiastratégia biztosítja a hazai energiaellátás hosszú távú fenntarthatóságát, biztonságát és gazdasági versenyképességét, garantálja az ellátásbiztonságot, figyelembe veszi a legkisebb költség elvét, érvényesíti a környezeti szempontokat és lehetővé teszi, hogy Magyarország nemzetközi súlyának és erőforrásai mértékének megfelelő arányban hozzájárulhasson a globális problémák megoldásához - fejlette ki közleményében a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium (NFM). A tárca ismerteti: a Nemzeti Energiastratégia alapvető célkitűzése Magyarország energiatartósságának erősítése. Az ehhez vezető út sarkpontjai az energiatartósság, a decentralizáltan és itthon előállított megújuló energia, az európai energetikai infrastruktúrákhoz történő integrálódás és az atomenergia. Az ötödik sarkpont a kétpólusú mezőgazdaság létrehozása, amely a fenntarthatósági és piaci szempontok érvényesülésére tekintettel kellő rugalmassággal képes váltani az élelmiszertermelés és az energetikai célú biomassza-előállítás között. Emellett Magyarország nem mondhat le a fosszilis energiahordozókról sem, a méltányos áron beszerzett földgázra továbbra is fontos szerep vár, míg a hazai szén- és lignitvagyon a magyar energetika stratégiai tartalékát adja. Jelenleg ugyan elegendő villamosenergia-termelő kapacitás áll rendelkezésre Magyarországon, ám a jövőben számos régi, elavult és alacsony hatásfokú erőmű kiváltásával kell számolni - állapítja meg a tárca.

Az NFM párhuzamosan kezdi meg az öt cselekvési terv kidolgozását, az első változat a tervek szerint 2012 tavaszára készülhet el. A tárca rendkívül fontosnak tartja a széles körű szakmai egyeztetést, ezért az előkészítő munkálatokba bevonja a kormányzati, szakmai és társadalmi szereplők szakértőit, képviselőit is.

Pontos befizetéssel egész évben nyerhetnek

Az E.ON az idén is megjutalmazza azokat az ügyfeleit, akik időben fizetik be számlájukat.

Aki március 1-jétől december 31-ig minden hónapban pontosan teljesíti gázzámlás befizetéseit, részt vehet sorsoláson, amelyen havonta az alábbi nyereményekkel lehet gazdagabb.

- egy darab elektromos robogó,
- egy darab E.ON Energiatakarékossági Díjjal jutalmazott mikrohullámú sütő,
- egy darab E.ON Energiatakarékossági Díjjal jutalmazott vízfóralló.

Év végén pedig egy átomutazást sorsolnak ki mindazok között, akik egész évben időben befizették gázzámlájukat.

Az egész éven át tartó nyereményjátékban minden, az egyetemes szolgáltatás keretein belül földgázt vételező ügyfélük részt vehet, a részvétel egyetlen feltétele, hogy időben fizesse be gázzámláját, azaz ne legyen tartozása az E.ON Energiaszolgáltató Kft.-vel szemben.

Bővebb információ, a nyertesek neve a honlapon - www.eon-hungaria.hu megtalálható.

V4: NINCS ALTERNATÍVA

Tanácskozásuk második napján, október 8-án együttműködésük elmúlt húsz évének eredményeit méltatták a visegrádi országok (V4) államfői Visegrádon, kiemelve, hogy az együttműködés elérte eredeti célját, a tagországok integrációját, és ezután is hatékony kooperációs forma marad.

A megbeszélések egyik fő témája az energiaellátás biztonsága volt, ezzel kapcsolatban az államfők egyetértésre jutottak, hogy a térségben az atomenergia hasznosításának nincs alternatívája - közölte a közös sajtótájékoztatón Schmitt Pál magyar köztársasági elnök. Václav Klaus cseh államfő az energiabiztonságról szólva hangsúlyozta, a tanácskozást áthatotta az a „nagyon erős érzés”, hogy „abszurd lenne”, ha a visegrádi négyek feladnák az atomerőművek programját, hiszen nem rendelkeznek olyan mennyiségben földgázzal, kőolajjal vagy egyéb energiahordozóval, amellyel kiváltható lenne az atomenergia. Ezzel összefüggésben Ivan Gasparovic szlovák államfő megállapította: „manapság szinte divat környezeti és biztonsági szempontból elfogadhatatlannak minősíteni az atomerőműveket”, ennek ellenére az atomenergiának nagy jövője van a visegrádi együttműködés térségében.

A visegrádi csoport Magyarország, Csehország és Lengyelország intézményesített együttműködésévé vált 1991. február 15-én azzal a céllal, hogy segítse a kelet-közép-európai térség három rendszerváltó országának euroatlanti integrációját. Csehország kettéválásával, a Cseh Köztársaság és Szlovákia megalakulásával (1993. január 1.) négytagúvá vált a szerveződés.

A visegrádi együttműködés elnevezés arra az 1335-ös találkozóra utal, amelyen a visegrádi királyi palotában a magyar, a cseh és a lengyel uralkodó politikai és kereskedelmi célú stratégiai döntéseket hozott a régió szerepének erősítésére.

Tovább erősödik Szolnok és a régió villamosenergia-ellátásának biztonsága. ÁTADTÁK A SZOLNOK 220/120/20 KV-OS ALÁLLOMÁS 400 KV-OS BŐVÍTÉSÉT

Barnamezős beruházás növeli a régió ellátásbiztonságát és erősíti az európai villamosenergia-rendszeren belüli hálózati kapcsolatokat: az MVM Csoport tulajdonában álló MAVIR Zrt. átadta a Szolnok 220/120/20 kV-os alállomás 400 kV-os technológiával történő bővítését. Az új 400 kV-os alállomás-rész az Albertirsa-Szolnok és Szolnok-Békécsaba 400 kV-os összeköttetésen keresztül kapcsolódik az átviteli hálózathoz.



A projekt a kor követelményeinek megfelelő készülékek, berendezések és építési technológiák alkalmazásával, az ésszerű költségminimum, valamint a környezetvédelmi alapkövetelmények szem előtt tartásával a kitűzött határidőn és a jóváhagyott költségkereten belül valósult meg. A beruházás költsége mintegy 5,3 Mrd Ft volt.

A munkálatoknak köszönhetően a szakemberek tovább erősítették a térség fogyasztói által elvárt ellátási színvonalat, növelték az ellátásbiztonságot, valamint felkészítették a hálózatot a térség növekvő villamos energia igényének kielégítésére.

Az Albertirsa-Békécsaba 400 kV-os távvezeték felhasítása, majd befogatása a 400 kV-os kapcsolóberendezésbe - a távvezeték nyomvonalának közelsége miatt - egy végfeszítő oszlop beépítésével és a távvezeték befogatásával jött

létre, ennek eredményeképpen pedig elkészültek az Albertirsa-Szolnok, valamint a Szolnok-Békécsaba 400 kV-os összeköttetések.

Az átadás kapcsán Kovács Pál, a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium helyettes államtitkára hangsúlyozta: „Magyarország felelős szerepet vállal a régió villamosenergia-ellátásbiztonsága vonatkozásában. A hazai fejlesztések egyszerre szolgálják egy adott település és tágabb környezete ellátásának javulását, valamint a szomszédos országokkal való kapcsolatok erősítését. A kormányzat támogatni fogja az átlátható, költséghatékony beruházásokat, amelyek mind rövid távon, mind hosszú távon a magyar és az európai polgárok érdekeit szolgálják.”

Baji Csaba Sándor, az MVM Zrt. elnök-vezérigazgatója beszédében ki-



emelte: „A Magyar Villamos Művek Zrt. vezetésének célja, hogy az MVM Csoport erős, sikeres, regionálisan is meghatározó, integrált energetikai társaságcsoporttá váljék, s hosszú távon biztosítsa Magyarország energiaellátását. A

szilárd alapok megteremtését követő tudatos építkezés egyik fontos, szemmel látható mérföldköve a mai ünnepség apropója, a szolnoki alállomás fejlesztése.”

Tari Gábor, a MAVIR Zrt. vezérigazgatója elmondta: „A MAVIR Zrt., mint átviteli rendszerirányító feladata, hogy a magyar villamosenergia-rendszer részét képező átviteli hálózaton - a hazai és nemzetközi elvárásoknak megfelelő stratégiai alapuló fejlesztési, felújítási, karbantartási és üzemeltetési tevékeny-

ségével - biztosítsa a hálózat hosszú távú, biztonságos rendelkezésre állását, valamint a hazai villamosenergia-ellátás biztonsága európai szintjének folyamatos fenntartását.”

MAVIR Kommunikációs osztály

A magyar lakosság háromnegyede támogatja a paksi atomerőművet

A paksi atomerőmű a nyílt kommunikáció jegyében 1990 óta minden évben végeztet országos, reprezentatív közvélemény-kutatást. A 2011 augusztusában a TNS Hoffmann Kft. által végzett legfrissebb felmérés adataiból kitérünk, hogy a lakosság 73%-a egyetért az atomerőmű működésével; az atomerőmű bővítését és a paksi blokkok üzemidejének meghosszabbítását pedig a többség támogatja.

A kutatási eredmények alapján idén csökkent a technológia és a létesítmény támogatottsága. Ennek egyértelmű oka, hogy a tavaszi japán földrengés és az azt követő szökőár következményei az atomerőművek megítélését világszerte befolyásolták.

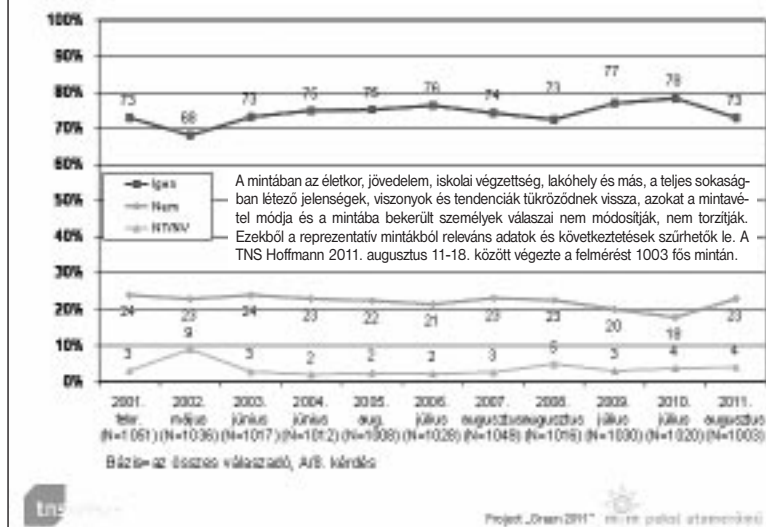
Az általános támogatottsági mutató a tavalyi 78% után az idei évben 73%-on áll. Arra a kérdésre tehát, hogy „Egyetért Ön azzal, hogy Magyarországon működik atomerőmű?” a megkérdezettek közel háromnegyede válaszolt igennel. Emellett 86% véli úgy, hogy az atomerőmű megfelel az európai uniós színvonalnak is.

A magyar lakosság - a fukushimai eseményeket követően is - bízik a Pakson érvényben lévő szigorú szabályokban: a megkérdezettek 73% véli úgy, hogy a biztonsági előírások „nagyon” vagy „meglehetősen” szigorúak, további 22% szerint pedig „megfelelőek”. A válaszadók 94%-a szerint ezen biztonsági szabályokat be is tartják a paksi atomerőműben.

A felmérésben részt vevők több mint fele (51% igen, 44% nem arányban) támogatná egy új atomerőművi blokk építését, amennyiben az a paksi településen létesülne, és ugyancsak a többség (58% igen - 35% nem arányban) egyetért az erőmű üzemidejének meghosszabbításával is.

A megkérdezettek szerint a lakosság energiával való biztonságos ellátását csak a megújuló energiaforrások tudják az atomerőműnél hatékonyabban biztosítani. A legkisebb környezetkárosító hatással történő áramtermelés tekintetében szintén csak a megújulókat sorolják az atomenergia elé az emberek. A megújuló népszerűsége azonban csak elvi szinten jelentkezik: a megkérdezettek

Egyetért Ön azzal, hogy Magyarországon működik atomerőmű?



nek csupán egyharmada (31%) volna hajlandó „kicsit többet” fizetni a megújuló forrásokból származó, de drágább villamos energiáért, és mindössze 3% volna hajlandó „a jelenlegi többszörösét is” kifizetni.

Emellett a válaszadók közel fele tudja, hogy hazánk legolcsóbb villamosenergia-termelő egysége, a paksi atomerőmű Magyarország villamosenergia-termelésének 40%-át adja.

Mittler István kommunikációs igazgató

Az MVM megvásárolta a BVMT Zrt. kisebbségi részesedését

A Magyar Villamos Művek Zrt. lezárta a BVMT Bakonyi Villamos Művek Termelő Zrt. 49,5 százalékos kisebbségi részvénycsomagjának megvásárlását, ezzel az újonnan épült két gépegyes, nyílt ciklusú gázturbinás erőmű egyedüli tulajdonosa lett. A nemzeti energetikai holding még 2008-ban szerzett 50,5%-os többségi részesedést a beruházást végző projektársaságban, korábbi tulajdonosai a Bakonyi Erőmű Zrt. és az Euroinvest Zrt. voltak. Az MVM Zrt. közgyűlése a

társaságcsoporthoz tartozó vállalatok érdekeinek megfelelően, a tulajdonosi érték növelésére szeptember 2-án döntött az adásvételről, a tranzakció most zárult.

„Az erőműtársaság kisebbségi részesedéseinek megvásárlása, a nemzeti energetikai holding tulajdoni arányának 100 százalékra növelése világos középtávú stratégiánk megvalósítását támogatja: célunk, hogy az MVM Zrt. sikeres, regionálisan is meghatározó, integrált nemzeti energetikai társaságcsoporthoz

valjon” - mondta *Baji Csaba*, a Magyar Villamos Művek Zrt. elnök-vezérigazgatója. „A tranzakció újabb konkrét lépés termelőkapacitásaink diverzifikálása és hatékony, eredményes működtetése felé, s tovább erősíti Magyarországot hosszú távú energiabiztonsággal és a folyamatos, a magas szintű villamosenergia-ellátással.”

A nemzeti energetikai holding 2008-ban szerzett 50,5 százalékos részesedést a BVMT

Bakonyi Villamos Művek Termelő Zrt. jogelődjében. A projektársaság a Bakonyi Erőmű ajkai telephelyén újonnan felépült két gépegyes, nyílt ciklusú gázturbinás erőmű tulajdonosa. Az erőműtársaság megvásárlása lehetővé teszi, hogy a BVMT ténylegesen üzembe helyezését követően a beruházás jobb megtérülést biztosítson. A felek az adásvétel tárgyát képező 49,5 százalékos részvénycsomag árát független nemzetközi szakértők értékelése alapján állapították meg. (2011.10.11.)

A MAVIR IS RÉSZT VETT A LEGNAGYOBB SZEPTEMBERI SZAKKONFERENCIÁKON

58. MEE Vándorgyűlés Konferencia és Kiállítás

Nagy érdeklődés mellett Szegeden zajlott 2011. szeptember 14-16. között az 58. MEE Vándorgyűlés, Konferencia és Kiállítás a Hotel Forrásban. A 770 résztvevő és 45 kiállító minden eddigi számot felülmúlt.

A Vándorgyűlés központi témakörre a KUTATÁS+FEJLESZTÉS+INNOVÁCIÓ volt.

A rendezvény a kiállítás megnyitójával kezdődött, ahol *Tóth József*, a MEE szegedi szervezet elnöke köszöntötte a kiállítókat és a résztvevőket, majd *Dervarics Attila*, a MEE elnöke és *dr. Solyms László*, Szeged alpolgármestere üdvözölte a hallgatóságot.

Az idén is kiosztották a MEE díját, amit ez alkalommal a Paksi Atomerőmű Zrt.-nek ítéltek.

Ezt követően *Kovács András* MEE főtitkár elnökletével a vándorgyűlés központi témájának a K+F+I plenáris előadásai következtek.

Tari Gábor, MAVIR Zrt. vezérigazgatója az „Innovációs elképzelések és megvalósításuk a MAVIR-ban” című előadásában a különböző fejlesztésekről beszélt, oszlopok, kábelek, új távvezetési technológiák kidolgozásáról.

Dr. Grabner Péter, a Magyar Energia Hivatal elnökhelyettese a „Kutatás-fejlesztés és Innováció a Magyar Energia Hivatalban” című előadásában elmondta, hogy a hivatal feladatai közt nem nevesíti a K+F tevékenységet, azonban ilyen feladatok megoldása nélkül a hivatal nem lenne képes ilyen jogszabályok előkészítésében, „a nevesített feladatok hiányában a K+F tevékenység gyakorlatilag néhány magas szinten elkészített közszolgálat személye motivációjától függ.”

Dr. Gerse Károly, az MVM Zrt. elnöki kabinetvezetője „Energetika átfogó kérdései” című előadásában kitért az energetika versenyképességére. Az EU jogköri és a Lisszaboni Szerződésben megfogalmazott feladatokra és a meghatározó kihívásokra, pl. hagyományos erőművek jövője, szerepe és megújítása, az okos mérés bevezetése, hatékonysága.

Dr. Szabó Gábor, a Szegedi Tudományegyetem rektora arról beszélt, hogy a Szegedi Tudományegyetemen intenzíven folytatnak K+F+I tevékenységet, amelyet igazol, hogy a Budapesti Műszaki Egyetemmel élen járnak a saját 24-24 bejegyzett szabadalmaikat tekintve.

Kutatás-fejlesztés és innováció az EDF DÉMÁSZ Zrt.-nél című előadásában *Thierry Le Boucher* úr elmondta, hogy az ügyfelek érdekében folytatnak K+F+I tevékenységet.

Dr. Marie-Theres Thiell, az ELMŰ Nyrt. elnöke az E-Mobilitás fejlődése, és az ELMŰ ezzel kapcsolatos tevékenységeit, eredményeit és céljait ismertette.

Dr. Eric Depluet, az E.ON Hungária Zrt. vezérigazgatója a vállalatnál folytatott kutatási, fejlesztési valamint az innovációs tevékenységről adott áttekintést.

A délutáni program előtt *Bencsik János* államtitkár látogatta meg a rendezvényt, előadásában



jelenleg néhány, az országgyűlés előtt napirenden lévő témáról adott tájékoztatást.

A délutáni program hagyományosan kerekasztalbeszélgetéssel, hozzászólásokkal folytatódott az Innováció az energetikában címmel, amelynek moderátora *Hlavay Richárd* volt. A kerekasztal résztvevői a délelőtti előadások előadói voltak, akikhez *Bencsik János* klíma- és energiaügyért felelős államtitkár úr is csatlakozott.

Újdonság volt egy elektronikus üzenőfal, amelyre a hallgatóság sms-ben küldhette meg kérdéseit az elhangzott előadásokhoz.



Délután a szakmai előadások „A” és „B” szekciókban folytatódtak.

Az A1. Szekció „Az EU 3. energiacsomagja és a rendszerirányítás” témakörét ölelte fel, míg a B1. Szekció a FAM témával kapcsolatos információkat.

A1. Szekció: Levezető elnök Kovács Gábor - MAVIR ZRT.

Előadók: *Rózsa Péter*, *Kovács Gábor*, *Dr. Gyulay Zoltán*, *Galambos László* - MAVIR ZRT, *Balla Balázs* - Astron, *Medveczki Zoltán* - HUPX Zrt.

Az energiapiaci liberalizációra való felkészülés során a MAVIR Zrt. egyik stratégiai feladata volt a piacműködtetési folyamatok jelentős részét támogató Nyitott Piaci Rendszer (NIP) kialakítása, amely az Astron cég szoftver-csomagjával valósult meg. A piaci és törvényi változások szükségessé tettek egy kornak megfelelő, szabványos megoldásokra épülő, nemzetközi viszonylatban is helytálló, auditálható és biztonságos új Menetrendkezelő (MEK) rendszer kifejlesztését, amely támogatja a TSO folyamatokat. E rendszer fejlesztését és bevezetésének lehetőségét az Astron Informatikai Kft. csapata nyerte el. Az elhangzott előadások bemutatták a MEK működését, támogató funkcióit, újdonságokat, alkalmazását.



A piac-összekapcsolás aktuális kérdései rávilágítottak ennek a kereskedelemnek lényegére, mivel a benne részt vevő tőzsdék referenciaárainak jelzésén keresztül teljesebb információ alapján történik a kereskedelem, mely társadalmi jólét növekményt eredményez. A piac-összekapcsolás átláthatóbbá és hatékonyabbá teszi a másnap kereskedelmet. 2014-re meg kell teremteni az európai egységes villamosenergia-piacot.

Előadás hangzott el a HUPX-a magyar áramtőzsdéről, mely biztonságos, diszkrimináció-mentes, egységes információhoz hozzáférést, alacsony tranzakciós díjakat, elismert IT megrendeléseket, és további előnyöket biztosít a benne résztvevőknek.

Az Európai Parlament és a Tanács 2009/72/EK és 2009/73/EK

irányelvei előírták minden EU tagország számára a villamos energia és a földgáz belső piacára vonatkozó új közös szabályok megvalósítását. E projekt célja az EU 3. energiacsomagja, amely beleértve a kapcsolódó rendeletek részletes feldolgozását, az ebből adódó új szabályozás koncepciójának kialakítását, a koncepció elfogadása után a megfelelő jogszabályok kidolgozását, majd az iparági egyeztetésének végrehajtását. Az európai kontinensen működő szinkronterület villamosenergia-rendszerirányítóinak (TSO-k) közös célja az együttműködő villamosenergia-rendszer biztonságos és megbízható üzemeltetése.

A szinkronterület TSO-i 2009. július 1-jétől az Európai Unió "3. Energiacsomagjának" szellemé-

ben - de még annak elfogadása és hatályba lépése előtt - létrehozott ENTSO-E keretében működnek együtt, az ENTSO-E Üzemviteli Bizottságának „Európai Kontinens” Regionális Csoportjában. Végezetül az új VET és az EU 3-as csomagja kapcsán a MAVIR feladatiról, különböző irányelveket határozott meg. Mint független átviteli rendszer-üzemeltető, kibővített irányítási, felügyeleti jogkörrel és javaslatokkal.

B1. Szekció: Levezető elnök *Hollósy Gábor* - MEE VHTSZ

A sokoldalú és átfogó előadások felölelték a FAM területét a szabályozástól a műszaki dokumentációs rendszerek ismertetéséig. Előadás hangzott el a nagyfeszültségű FAM újraindulásáról a MAVIR és a BME együttműködésében.

MAVIR Zrt. részéről *Kiss József* tartott előadást, MAVIR NAF FAM bevezetése, alkalmazása címmel.

A második napon is nagyon sok érdekes előadást hallhattunk. Többek között:

A2. Szekcióban hangzott el a MAVIR részéről *Kovács Péter* Okos hálózat rendszerirányítói szemmel című előadása.

Az A4. Szekcióban *Zerényi József* levezető elnök irányítása alatt több maveros szakember tartott sikeres előadást:

Decsi Gábor - A központi távvezetés megvalósításáról

Somogyi István, *Szedlák Róbert* - A központi távvezetés üzemviteli aspektusai a MAVIR-nál.

A B5. Szekció levezető elnöke *Kiss József* volt - MAVIR ZRT.

Ebben a szekcióban a MAVIR részéről *Strádl János* és *Balogh István* előadását hallhatták a jelenlévők az átviteli hálózaton végzett távvezetési erdőnyiladék kezelése új szerű megközelítése címmel.

A C3. Szekcióban *Zerényi József* (MAVIR Zrt.) előadás címe: Erőművi lengéscsillapítás (PSS) hatékonyságának ellenőrzése üzem alatti mérésekkel

Az utolsó napra is maradt előadás bőven. Az A6. Vagyon és eszközgazdálkodás szekcióban a Geometria Kft. és az ELMŰ Hálózatok Kft. mellett a MAVIR Zrt. szakembere, *Langó Nándor* a WAM projekt tapasztalatairól tartott előadást.

A B6. Alállomások és hálózatok szekcióban az PÖRYR ERŐTERV Zrt., az ABB Kft. és az OVIT Zrt. előadásai hangzottak el a témához kapcsolódóan.

Elmondhatjuk, hogy a MAVIR kiállítási standja most is nagyon népszerű volt. Többek között meglátogatt bennünket *Bencsik János* klíma- és energiaügyért felelős államtitkár és *dr. Grabner Péter*, a Magyar Energia Hivatal elnökhelyettese, akiket *Tari Gábor* vezérigazgató fogadott.

Az új kiadványunk, „A MAVIR Zrt. átviteli hálózati állomásai” is nagy sikert aratott.

A Vándorgyűlésekről bővebb információ és az előadások anyagai a MEE honlapján elérhetőek lesznek.

IX. ENERGOexpo Nemzetközi Energetikai Szakkonferencia és Konferencia (Debrecen 2011. szeptember 27-29.)

A konferenciának és a kiállításnak az előző évhez hasonlóan a Kölcsey Konferencia Központ adott otthont.

A konferencián 660 regisztrált résztvevő volt és 23 kiállító cég mutatkozott be.

A résztvevőket *Kósa Lajos*, Debrecen polgármestere köszöntötte.

A Nyitó Plenáris ülésen *Bencsik János* klíma- és energiaügyért felelős államtitkár (NFM) a Nemzeti Energiastratégia 2011 - 2030 címmel nagy érdeklődés mellett tartott előadást.

Sándor József MVM Zrt. stratégiai osztályvezető előadásának címe: „Az MVM Csoport középtávú stratégiája a Nemzeti Energiastratégia tükrében” volt.

Ezt követően *Tihanyi Zoltán* rendszerezési igazgató (MAVIR Zrt.) a magyar villamosenergia-rendszer szabályozhatóságának aktuális kihívásairól című előadását hallhatták az érdeklődők.

Az ETE képviselőjében *Dr. Stróbl Alajos* „A villamosenergia-ellátás fejlődési lehetőségei”-ről beszélt.

A délutáni Plenáris ülésen „A szervezett magyar villamosenergia-piac új távlatairól” a HUPX Zrt. vezérigazgatója *Medveczki Zoltán* tartott előadást.

A második napon az A szekcióban „Energetikai szabályozás aktuális kérdései” boncolgatták az előadók, majd az „Erőműépítés és üzemviteli tapasztalatok” vitázták meg a résztvevők.

A B szekció témája A jövő energiájáról a jövő generációjának címet kapta.

A C szekcióban Áramárverést tartottak, melyet nagyon sokan figyelemmel kísértek.

Utolsó napon a B szekció témakörében „Tiltott szó az energetikában: VÍZ” címmel tartott előadást az „Energia tárolási módszerek”-ről *dr. Tombor Antal* tanácsadó (MAVIR Zrt.).

A konferenciát kísérő kiállításban az MVM Csoporttal közös standon a MAVIR Zrt. is részt vett. A standunkat sok látogató kereste fel, több iparági szakember és számos szakiskolász csoport.

Kommunikációs Osztály
MAVIR Zrt.

RÖVIDEN

DEROGÁCIÓS
KÉRELEM

Magyarország benyújtotta az Európai Bizottságnak az átmeneti derogációs kérelmet, amelynek jóváhagyása esetén 2013-tól, átmeneti időre, bizonyos mennyiségű szén-dioxid kvótát ingyenesen kaphatnak meg hazai áramtermelő létesítmények. A mentességi kérelmet a dokumentum a döntően előregedett és alacsony hatékonyságú erőműparkkal, a villamosenergia-rendszer súlyos szabályozási problémáival, az új erőműberuházások hiányával és a megújuló energia alacsony részarányával indokolta. Az ún. Támogatási Mechanizmuson keresztül szivattyús energiatároló beruházást, intelligens hálózat mintaprojektet és a magyar-szlovák fölgázvevéteket támogatná a kormány.

(Forrás: kormány.hu)

RMU,
ÉRTÉKESÍTÉSRE

Bencsik János klíma- és energiaügyért felelős államtitkár egy sajtótájékoztatón tájékoztatást adott arról, hogy Magyarország az első között visz piacra egy új terméket, az RMU-t (Removal Units), melyből származó bevételt csak zöldberuházási rendszerben (ZBR) lehet felhasználni, azaz csak olyan beruházásokra fordítható az összeg, amelyek csökkentik az üvegházhatású gázok kibocsátását.

Egy ország annyi RMU-t kaphat, amilyen mennyiségű üvegházhatású gázt tud „befogni” természetes módon, például erdőtelepítéssel. Egy RMU azonos egy tonna szén-dioxiddal. „Magyarország számára a klímavédelemben mintegy 3,9 millió, a kióti klímavédelmi megállapodás alapján 2008-ra keletkezett RMU állhat rendelkezésre” - közölte a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium az MTI kérdésére.

KÁT HELYETT
METÁR

A jelenlegi, úgynevezett kötelező átvételi rendszer (KÁT) döntően a megújuló energiaforrásokból előállított villamos energia támogatási formája és az így megtermelt áramot a piacnál magasabb áron kötelező átvenni. A novemberben a kormány elé kerülő úgynevezett METÁR (megújuló energia átvételi rendszer) támogatási rendszer a KÁT-hoz hasonlóan továbbra is a termelést támogatja, de a jelenlegitől eltérően a technológiától és a teljesítménytől függően differenciált árat vezetne be. Hangsúlyosabbá válik a kapcsolt termelés ösztönzése, - a jövőben az új erőművek csak akkor számíthatnak támogatásra, ha a villamosenergia-termelés során előállított, létrejövő hőenergia is hasznosul. Szigorodik az erdészeti biomassza kritériuma, csak a tűzifa, vagy annál gyengébb minőségű fa illetve hulladék, melléktermék tüzelesével előállított villamos energia termelését lehet majd támogatni. A koncepció a biomassza erőműveket alapesetben 10 megawatt villamos teljesítményig, távhőrendszerhez csatlakozó erőmű esetében 20 megawattig javasolja támogatni. A támogatás futamideje a tervek szerint egységesen 15 év lesz.

A METÁR az Országgyűlés döntését és az EU jóváhagyását követően 2012. július elsején léphet hatályba. (MTI, Energiainfo, MNO)

(Folytatás a 10. oldalon)

A paksi atomerőmű kapta
az egyetem mecenatúra-díját



Mittler István (balra) dr. Bódis József rektortól vette át a díjat fotó: Csontos Szabolcs

A Pécsi Tudományegyetem szenátusa az idei évben a Paksi Atomerőmű Zrt.-nek adományozta a PTE Mecenatúra Díjat, amelyet az erőmű részéről Mittler István kommunikációs igazgató vett át.

A díj átadása a 2011. szeptember 8-án történt a Tanévnyitó Ünnepi Szenátusi Ülésen, ahol számos egyetemi díj, kitüntetés, elismerő oklevél átadására és kinevezésekre is sor került.

A PTE Mecenatúra Díjat a rektor javaslatára a szenátus adományozza annak a hazai vagy külföldi, természetes vagy jogi személynek, aki az adott évben a legmagasabb összegű támoga-

tást, vagy más különösen jelentős adományt nyújt az egyetemnek. Ebben az évben a díjat a Paksi Atomerőmű Zrt.-nek ítélte a szenátus.

A Pécsi Tudományegyetem és a Paksi Atomerőmű Zrt. hosszú ideje fennálló szakmai kapcsolatot ápol. Az atomerőmű mindig is figyelmet fordított a kultúra, a művészetek, a technika, a tudomány fejlődése iránt. Nagy hangsúlyt helyezett a tudományos és oktatási intézmények felkarolására, így a PTE pécsi egyetemi karainak és a PTE szekszárdi Illyés Gyula Karának a támogatására, az intézményekkel való együttműködésre.

LAnna

Hazai és nemzetközi sztárelőadók
az MVM Koncertek idei évadában

A 13. Gödöllői Nemzetközi Hárfafesztivállal megkezdődött a magyar komolyzenei élet talán legkiemelkedőbb hangversenysorozata, az MVM Koncertek 2011-2012 évada. A művészetek, kiemelten a komolyzene évek óta elkötelezett támogatója, a Magyar Villamos Művek Zrt. és a Jakobi Koncert tizenhárom éves együttműködése az idén is folytatódik, az elismert hazai művészek és a nemzetközi sztárelőadók, zongora- és hárfavirtuózok összesen 33 koncertet adnak.

„Az MVM Csoport nem csak szűkebb szakterületén, az energetikában, de a nemzetgazdaságban és életünk minden területén értéket kíván teremteni, elkötelezett az egyetemes értékek megőrzése, így a kultúra támogatása iránt”, mondta Baji Csaba, a Magyar Villamos Művek Zrt. elnöke-vezérigazgatója. „Továbbra is részt veszünk a hazai komolyzenei élet támogatásában. Célunk, hogy a fiatalok is megszeressék a komolyzenét és hangszereit, valamint hogy világszínvonalú produkciókat állítsunk színpadra a komolyzenét szerető és értő közönség számára.”

A programsorozat keretében az elmúlt bő évtized során az elmúlt bő évtized során olyan művészeket láthatott a magyar közönség, akik korábban még soha, vagy nagyon régen nem léptek fel hazánkban.

Alfred Brendel például 25, Jevgenyij Kiszin 20 év után, Mitsuko Uchida először adott szólóestet Magyarországon. A hosszú távú együttműködésnek köszönhetően a szervezők olyan művészeket is fel tudnak kérni programjaikat.

Az idei évad nemzetközi sztárelőadói közé tartoznak Grigorij Szokolov, Borisz Berezsckij, Richard Goode és Fazil Say zongoravirtuózok, Annelen Lenaerts és Emmanuel Ceysson hárfaművészek. A magyar kiválóságok közül többek között Ránki Dezső, Vásáry Tamás, Bogányi Gergely, Farkas Gábor, Vigh Andrea, Szabadi Vilmos, Kelemen Barnabás, Kokas Katalin, Baráti Kristóf, Banda Adám és Drahos Béla, valamint a Bartók Vonósnegyes és a Mandel Quartet ad hangversenyt.

Ahogy az elmúlt évek során, az MVM Koncertek idén is egy-egy hangszer bemutatását helyezik a középpontba. A 2011-2012 évad során a már hagyományos „A Zongora” mellett kiváló fiatal magyar művészek tematikus hegedű-hangversenyeket is tartanak. A társaságcsoport által támogatott Junior Prima díjat elnyert fiatal tehetségek is önálló koncerteket adnak. Beethoven, Debussy és Schubert műveivel folytatódik Vásáry Tamás „A Zongorán túl” című, valamint a „Hangszerek világa” gyermekkoncert-sorozat is.

MVM GTER Zrt. Családi és Villamos Nap,
2011. augusztus 27., Sajószöged

A hagyományokhoz híven az MVM GTER Zrt. idén is megrendezte családi és villamos napját. A hétfői rendezvényt első ízben tartották Sajószögeden, a falu szabadidőparkjában. A reggeli hivatalos program során Módos Géza vezérigazgató úr, Nagy Sándor úr, az MVM Zrt. termelési vezérigazgató-helyettese és Ládi Balázs úr, Sajószöged polgármestere mondott köszöntőt. Ez után került sor a jubileumi jutalmak és a vezérigazgatói dicséret átadására, illetve az idén nyugdíjba vonultak és vonulandók köszöntésére. A nap hátralevő részében üzemlátogatáson lehetett részt venni és kötetlen játszóház állt a gyermekek rendelkezésére. A délután folyamán a felnőttek egy szabadterei kaszinóban próbálhatták ki szerencséjüket.

A több éves együttműködésnek köszönhetően, a polgármester úr segítségével, nagyszerű szórakoztató programot sikerült összeállítani, helyi fellépők segítségével. A Szöged Big Band funkos-jazzes játéka mindenkit felpörgetett. Délután Benk Dénes, a Dumaszház tagja csalt mosolyt az arcokra, majd pedig a Vidia együttes zenés műsorával zártuk a napot.



Módos Géza vezérigazgató

Idei év nyugdíjasai:

- Czagler Magdolna
- Simon Gáborné
- Jakabfi György
- Szatmáry Sándorné
- Csaszlava Jenő

Jubileumi jutalmat kaptak:

Takács János	10 év	karbantartási főmunkatárs
Varga Zsolt	10 év	operátor
Szabó Anna	10 év	logisztikai munkatárs
Jámbor István	10 év	fejlesztési főmunkatárs
Szabó János	25 év	vezető operátor
Dibusz József	30 év	termelési főmérnök
Czagler Magdolna	40 év	asszisztens
Csaszlava Jenő	40 év	humánpolitikai és szolgáltatási osztályvezető f. a.

Vezérigazgatói dicséretet kaptak:

- Bánki-Faragó Katalin, munkaügyi főmunkatárs
- Gyórfy Antal, karbantartási főmunkatárs
- Mészáros Gábor, vezető operátor
- Nagy Aladár, operátor
- Pintér Tamás, erőművi üzemviteli osztályvezető-helyettes



Bendegúz és a tojás, avagy nyílt napok a MAVIR-nál

Bendegúz ugyan alig nagyobb, mint a kitömött parlagi sas, de ezt kipótolta a lelkesedése. A madarat ugyan nem tudta fel-emelni, de lelkesen pakolta a tojásokat a műfészekbe - igaz hogy ehhez az előadónak, *Bíró György* környezetvédelmi főmunkatársnak kellett őt fel-emelni.

A madárvédelmi bemutató továbbra is nagyon népszerű része volt az Európai Kulturális Örökség Napjai rendezvénysorozatnak, illetve a rendezvény maviros programjainak. Az a csaknem kétszázötven vendég, aki szeptember 17-18-án kilátogatott az Anikó utcai székházba, nemcsak az átviteli hálózati madárvédelemről, de a villamos energiáról és a rendszerirányító tevékenységéről is szakszerű és szórakoztató információkat kapott. Hogyan csatlakozik Izland az európai hálózatra? Mennyit keresnek a diszpcerek? Milyen programozói nyelven készülnek a SPECTRUM rendszerirányítási szoftverei? Miért vannak azok a nagy, piros gömbök a vezetékeken? Csak műszaki végzettséggel vesznek fel a MAVIR-ba? És még számos kérdés várt a lelkes előadókra - *Almás Kristóf*-ra, *Feleki Zoltán*-ra, *ifj. és id. Kapás Mihály*-ra, *Kovács Krisztinára*, *Székely Ádámn*-ra és *Tihanyi Zoltán*-ra - akik két napig vitézül állták az ostromot és mindenre igyekeztek választ adni.

MAVIR Kommunikáció

A leglelkesebb látogatóknak lehetőségük volt a gödi alállomásra is kilátogatni, ahol *Babus Gábor* és *Máté Gábor* értő és figyelmes kalauzolás mellett ismerkedhettek a szakaszolók, megszakítók és társaik feladataival. Ilyen sok embert ritkán látott a szimulátor és az alállomás egyaránt.

A vendégkönyv bejegyzései arról tanúskodnak, hogy az idelátogatók kellemes élményekkel távoztak: „örültünk, hogy szívesen válaszoltak a kérdéseinkre..., ...nagyon jó a légkör, szívesen dolgoznánk itt..., ...immár harmadjára hallgattam az előadásokat, még mindig zseniális. Jövőre is jövőnk!”

Bendegúz, aki nagy igyekezetében véletlenül eltörte az egyik tojást - és ezt alig merte bevallani - egy kindertojással vigasztalódhatott, így elmondhatjuk, hogy a rendezvény népszerűsége - a tojásokkal ellentétben - töretlen és minden idelátogatóknak sikerült bebizonyítanunk, hogy az átviteli rendszerirányító munkája nemcsak fontos, de élvezetes is.

Köszönjük a segítséget *Almás Kristófnak*, *Bíró Györgynek*, *Feleki Zoltánnak*, *ifj. és id. Kapás Mihálynak*, *Károly Imrének*, *Székely Ádámnak*, *Tihanyi Zoltánnak*, *Babus Gábornak*, *Máté Gábornak*, *Faragó Patrícianak*, *Bertalan Ferencnek* és valamennyi közreműködőnek!



Remekbe szabott közösség

Ifjúsági találkozó 2011

Az EVDSZ Ifjúsági Tagozata szervezésével szeptember 23-25-ig zajlott le az idei ifjúsági találkozó Szilvásváradon. A hagyományos program szerint szakszervezeti fórummal kezdték a résztvevők, melyen két előadó tájékoztatót az aktuális, munkavállalókat érintő kérdésekről. Dr. Szilágyi József EVDSZ elnökhelyettes és Lőrincz László PADOSZ elnök saját, az érdekvédelemben szerzett tapasztalataikat is megosztották a fiatalokkal és útmutatásokat adtak a szakszervezeti tevékenység sikeres viteléhez. A rendezvényen köszöntötte a résztvevőket és ismertette a részletes programot a főszervező Petrovicsné Skuczai Ágnes, az EVDSZ Ifjúsági Tagozat elnöke.

A hazai fiatal munkavállalók együttműködése jegyében érkezett a találkozóra a Fiatalok Ligája társelnöke, *dr. Szilágyi Veronika*, nemzetközi referense, *Hangonyi Adrienn*, valamint a VDSZ képviselője, *Ungvári Levente*. Természetesen az energia iparág fiataljaihoz csatlakozva ők is a kialakult csapatok résztvevői lettek. Az elmúlt évekhez igazodva a résztvevők külön csapatokat alkotva szellemi és ügyességi vetélkedőkön küzdöttek egymással az első helyért.

A péntek délutáni fórumon Szilágyi József legfőképpen a Munka Törvénykönyve jelenleg tervezett módosításáról, az esetleges változásokról és annak a jövőben, a munkavállalókra és a szakszervezetekre gyakorolt hatásairól beszélt. Alapvetően nem specialitás a változtatás terve ebben az ügyben sem a döntéshozók részéről - a végleges tervezettséghez az érdekképviseletek hozzászólnak, elemzik és mindenképpen részt vesznek a háromoldalú egyeztetésekben. Az emellett tartott demonstrációk azt jelzik, milyen elképzeléseik vannak a dolgozóknak a különböző iparágakban a munka világáról, a bérekről és minden, őket az életvitelükben is érintő körülményekről.

A közösséget, a szakszervezetet felépítő tagság fontossága mellett az egymás iránt mutatott bizalmat emelte ki Lőrincz László. A szervezeteket alkotó elemek alapvetően egymással vannak kapcsolatban, egymást segítik, így haladva a közös célok felé. - Azt azonban látnotok kell nektek is, a tagság építése, a tagszer-



Az előadók: Dr. Szilágyi József és Lőrincz László



vezés magától nem halad előre, nagyon sok munkát követel meg, aztán pedig különböző feladatok következnek egymás után. Sajnálatos módon sokan csak akkor találják meg a szakszervezeti irodát, mikor baj éri őket, de akkor is fontos momentumnak számít, hogy tudják hova fordulhatnak a munkavállalók segítségért - mondta az elnök.

A közösség formálásának jegyében telt el a találkozó két napja. A kialakult csapatok nevet választottak maguknak és így vették a kijelölt akadályokat. A szombati nap délelőttje csapatépítő és kommunikációs játékokkal, illetve ügyességi vetélkedővel telt el, majd miután a csapatok a maguk által kiválogatott fényképek, fotók alapján megkeresték a közös nevezőt, bemutatták a csoportot, saját kis közösségüket. Az egyének szervezési lettek a csapatnak, a kedvező tulajdonságokat adva össze. A két meghívott előadó is kapott kvízkérdéseket és darts-tudásukat is bemutatták a fiataloknak. Délután folyamán folytatódott a csapatverseny, ügyességi feladatokkal és keresztrejtvénnyel. A résztvevők igen komolyan vették az akadályokat, melyek során mindinkább megmutatkozott az elmélet létjogosultsága: Együtt és közösen sokkal könnyebb leküzdeni az akadályokat, sőt külön-külön nem is lehet! A csapatalkotás

igen sikeres volt, ezenkívül az esetlegességből kialakult az egymást segítő elemekből felépülő csoport. A csapatok kialakításánál a szervezők ügyeltek arra, hogy egymást még kevésbé ismerő fiatalok kerüljenek egybe. Az ország minden tájáról érkező, különböző cégtől, üzemből érkező fiatalok megismerték egymás munkakörét, foglalkozásából adódó feladatait és munkakörülményeit. A hivatalos kapcsolatok mellett egyéb problémákkal is megkeresik egymást a dolgozók, illetve más szervezetek - így a VDSZ és a Fiatalok Ligája - működését, szervezetét, céljait és működési elveit is megismerhették a jelenlevők. Miként zajlik le egy oktatás, konferencia, vagy akár egy ifjúsági találkozó a tagozat társszervezeteinél, melyek a fő témák és aktualitások, amik foglalkoztatják az ott levő tagokat? Ilyen és hasonló kérdésekre adott válaszok során a baráti kapcsolatok is megerősödtek és a fiatalok ígéretet tettek a további együttműködésre és részvételre egymás szervezeteinek munkája során.

Az eredményhirdetésre az este folyamán került sor, majd a Dumaszínház két jeles előadója nevette meg a publikumot. Érdekes egybeesésként konstataálták a találkozó résztvevői, hogy éppen ekkor volt a szilvásvárad szüreti mulatság és felvonulás, mely

éleg nagyszabásúnak ígérkezett, számos felvonuló kamionnal és jelmezbe öltözött helyi lakossal. Láthatóak voltak népviseletben sétáló asszonykórus - akik meglehetősen sokat és kitartóan meneteltek fel és alá a városban -, az animációból ismert hupikék törpikéknek öltözött helyiek, és a vidáman éneklő gyerekek, szülők, nagyszülők. A helyi érdekességek és látványok több programot kínálnak az odautazóknak és természetesen a pisztrángostolást sem lehetett kihagyni. A találkozó vasárnapján a Szalajka-völgybe tett, kisvasutas utazással fűszerezett látogatás során a fiatalok felkapaszkodtak az Ősember barlangjához, elsétáltak a vízesések és pisztrángtenyészetek mellett, miközben szakértő túravezető tájékoztatta a helyi nevezetességekről, Szilvásvárad történetéről, a geológiai sajátosságokról és szórakozási lehetőségekről. Ezt követően jött a hazautazás a kanyargó, dombokat, hegyeket kerülgető szerpentinben, kissé elfáradva, de sok-sok élménnyel gazdagodva.

Az EVDSZ Ifjúsági Tagozatának idej, IX. találkozója rendkívül jó hangulatban, eredményes baráti beszélgetésekkel, kapcsolat és csapatépítő játékokkal telt el: Jövőre ha nem is ugyanitt és ilyenkor, de találkoznak.

- Györki -

A Szekszárdi Szüreti Napokon az erőmű ajándékkal kedveskedett vendégeinek

2011. szeptember 15-18. között Szekszárd városa ismét megrendezte ösztöndíj- és fesztiválját, a Szekszárdi Szüreti Napokat. A négy napon át tartó esemény színes programokkal várta az érdeklődőket. Többek között táncbázis, folkvetélkedő, Tücsök Zenés Színpad, Langeléta Garabonciások, a 100 tagú Cigányzeneke várta a kikapcsolódni vágyókat. Természetesen a

szekszárdi bor dicsőítése sem maradt el.

A rendezvény fő támogatója a Paksi Atomerőmű Zrt. volt. Így az atomerőmű kiemelt helyen, a polgármesteri hivatal mellett területen rendezte be bemutató sátrát.

A látogatóközpont munkatársai három napon keresztül várták a fesztivál vendégeit. Az atomerőművel kapcsolatos tájékoztatás mellett a

programot gyerekeknek és felnőtteknek szóló tesztjátékkal színesítették. A teszt kitöltésére vállalkozók nem hagyták el az erőmű standját üres kézzel, ugyanis mindannyian ajándékkal részesültek. A gyerekek a nekik szóló teszten kívül még az erőmű környékén élő állatok fényképeiből készült kirakóval is megbirkózhattak.

Kern Dóra



RÖVIDEN

HŐBÓNUSZ, BARNATARIFA

Kaposvárott október 12-én tett cukorgyári látogatásakor a klíma- és energiaügyért felelős államtitkár beszéde szerint a mezőgazdasági, élelmiszeripari és vágóhídi melléktermékek ártalmatlanításánál nemzetgazdasági szempontból sokkal kifizetődőbb azok energetikai hasznosítása. A különböző szerves hulladékokból költséges technológia alkalmazásával állítható elő hasznos energia, ezért jól kell megválasztani a telephelyet, és gondoskodni kell a megtermelt hőenergia hatékony felhasználásáról is - mondta Bencsik János. A METÁR „hőbónusz” bevezetésével kívánja honorálni a kapcsolt termelés feltételeinek megteremtését és a technológia versenyképességének javítása érdekében a biogáz-termelők számára a támogatási futamidő lejártával ún. „barnatarifát” állapíthatnak meg. (energiainfo.hu)

ZÖLDTARIFA

A piaci árnál 10 százalékkal drágább zöldáramot kínál a verseny piacon az ELMŰ-ÉMÁSZ Csoport a környezettudatos fogyasztóknak - jelentette be sajtótájékoztatón az áramszolgáltató cég értékesítési igazgatója. A zöldenergiát a cég tulajdonában lévő és a Sinergy által üzemeltetett, a Hernádon lévő kétszer 250 kilowatt teljesítményű víz-erőmű szolgáltatja. Az erőmű termelése akkor lesz nyereséges, ha a megtermelt áramot teljes egészében zöldtarifával tudják értékesíteni.

MAGYAR TAG A NAŰ KORMÁNYZÓ TANÁCSÁBAN

A Nemzetközi Atomenergia-ügynökség (NAŰ) 35 tagú testületében minden évben 11 tag cserélődik ki földrajzi elv alapján. A következő két évben Magyarország képviselője is helyet foglal az új összetételű tanácsban, mely szeptember végén tartotta meg első ülését. "A NAŰ egyik legfontosabb célja a közeljövőben a nukleáris energia társadalmi elfogadottságának növelése, a közbizalom megőrzése és erősítése, a nemzetközi jogi keretrendszer és az ügynökség szerepének erősítése, valamint az átláthatóság javítása lesz. A NAŰ Kormányzó Tanács tagjaként Magyarország ezekben a feladatokban is közvetlen döntéshozóként vehet majd részt" - mondta Csuday Balázs, Magyarországnak a bécsi nemzetközi szervezetekhez és az ENSZ Hivatalához delegált nagykövete.

EGYBEN A HÁROM

A Siemens Transzformátor Kft. 2011. április elseji beolvadása után október elsejével - az integráció utolsó lépéseként - a Siemens Erőműtechnika Kft. is beolvadt a Siemens Zrt.-be.

ÜDVÖZLIK A V4-EK KIÁLLÁSÁT

A Reális Zöldek Klub civil szervezet az MTI-nek eljuttatott levelében üdvözlö a visegrádi négyek államfőinek kiállítását a nukleáris energia energetikai célú felhasználása mellett, egyúttal emlékeztet arra, hogy a Reális Zöldek az egyetlen olyan zöld civil szervezet, amely támogatja a nukleáris energia békés felhasználását.

ENERGIAPOLITIKAI HÉTFŐ ESTÉK

Az Energiapolitikai Hétfő Esték következő, november 14-i előadását 17 órai kezdettel Szarka László tartja Energia és környezet - a fenntarthatóság kulcskérdései címmel. Helyszín: Budapest V., Veres Pálné u 10.

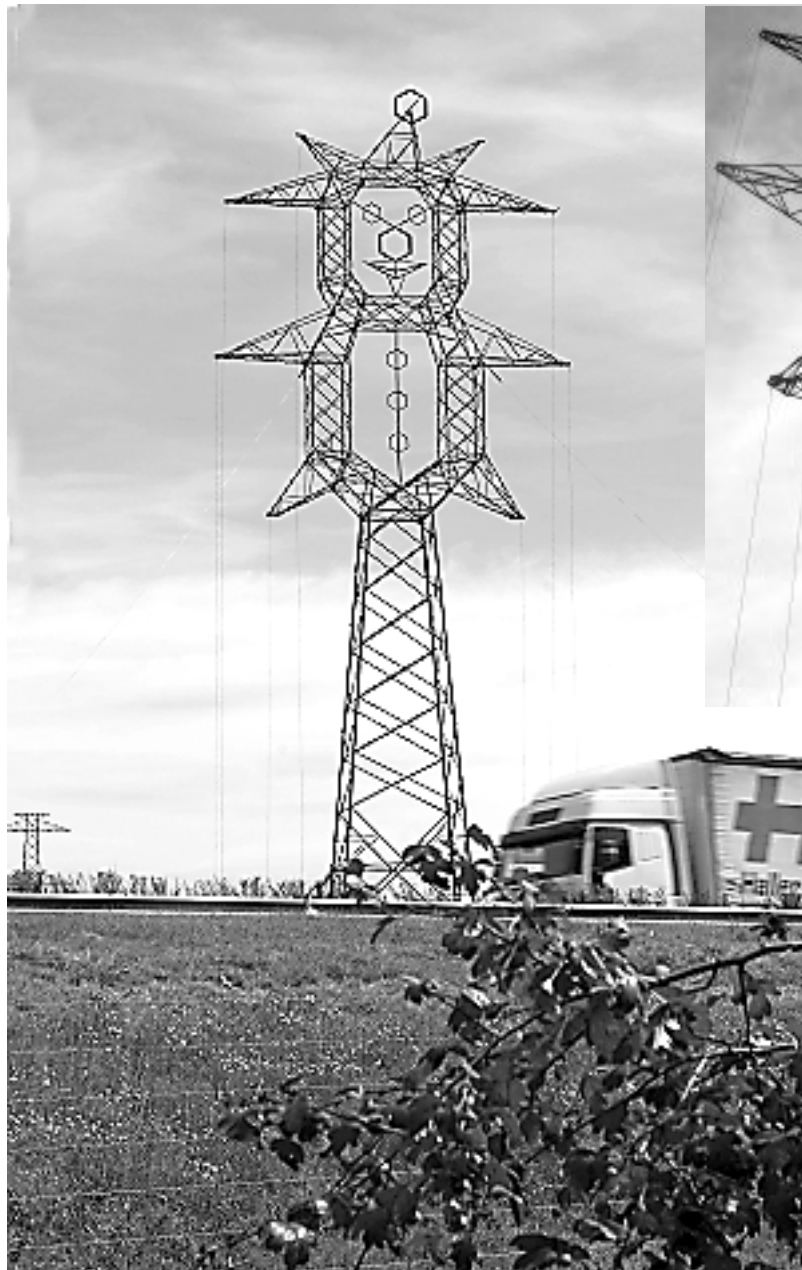
ÚJABB FORMABONTÓ TÁVVEZETÉKI OSZLOPOK A MAGYAR ÁTVITELI HÁLÓZATON

A nemzeti színű oszlopok után elkészültek az ún. bohócoszlopok

Új trend hódít a világban: az ipari, illetve közcélú berendezések létesítése során a beruházók megpróbálják „humanizálni” a legtöbbször gigászi méretű tereptárgyakat. Az ipari formák emberközelivé tételének szándéka idehaza sem ismeretlen: az MVM Csoport tulajdonában álló MAVIR Zrt. - vagyis a magyar villamosenergia-ipari átviteli rendszerirányító - immáron második alkalommal valósított meg a hagyományostól eltérő megjelenésű távvezetési oszlopot.

A nemzetközi gyakorlatban már több éve hirdetnek távvezeték-oszlop dekorációs versenyt mérnököknek, tervezőknek (az idei évi brit felhívásra például kétszázötven pályamű érkezett), a 2008-as nyertes, az izlandi „lépegető ember távvezeték” látványtervei pedig pillanatok alatt népszerűvé váltak a világhálón. Bár e tervek döntő többsége nem kivitelezhető, hiszen nagyon komoly műszaki (elsősorban statikai) vizsgálatok kell megelőzzék az új formák bevezetését, vannak azért „élő” példák is, mint a skandináv országok különböző alakú, több színvilágban pompázó, világító oszlopai.

„Nem ismeretlenek előttünk a nemzetközi törekvések, így vizsgáltuk már egy ideje, hogy vajon létezhet-e olyan forma, amely a meglévő, szabványos oszloplelemek felhasználásával létrehozható. Az alakzat kérdésén túlmenően természetesen hosszadalmasan vizsgáltuk a statikai megfelelőséget is, azért, hogy a magyar villamosenergia-rendszer ellátásbiztonsága megvéveltenül se kerülhessen veszélybe. És természetesen említenem kell a nagyon szigorú hatósági engedélyezési eljárást is, amelyen ezek az oszlopok sikeresen megfeleleltek” - nyilatkozta Tari Gábor, a MAVIR Zrt. vezérigazgatója újságrófi megkeresésre reagálva. „Reményeink szerint - mivel egy ilyen oszlop megvalósítása nem jelent lényegesen nagyobb fajlagos költséget, mint az egyébként használt ún. Fenyő-típusú oszlopoké - a jövőben is fogunk formabontó távvezetési berendezéseket létesíteni,



különösen ha a közvélemény, a lakosság pozitívan reagál.”

Az első látványoszlopokat a MAVIR a Martonvásár-Bicske 400 kV-os távvezeték M7-es autópálya kereszteződésénél építette meg az autópálya mindkét oldalán. Különlegessége, hogy az oszlopokon egy-egy MAVIR logó látható. Különleges oszlopaink közül talán ez a legkevésbé látványos, de sikerét látva a következő távvezetési oszlopokon már merészebb elképzeléseket valósítottunk meg.

A második, hagyományostól eltérő távvezetési oszlop 2010-ben valósult meg: az akkor átadott Pécs-Országghatár-(Ernestinovo) 400 kV-os nemzetközi távvezeték két, M6-os autópálya melletti oszlopát - hazánk uniós elnöki tisztsége és Pécs „Európa Kulturális Fővárosa” címe előtt tisztelegve - nemzeti színűre festették.

„Mivel a trikolor oszlopok nagy sikert arattak, úgy döntöttünk, hogy folytatjuk a formabontásra



irányuló törekvéseinket: így született meg az általunk „bohócoszlop”-nak nevezett távvezetési oszlop, amelyből összesen kettőt építettünk fel az Albertirsá-Martonvásár 400 kV-os összeköttetés M5 autópályát keresztező szakaszán, a 41-42 km között. Az elmúlt napokban megtörtént a sodronyfesztítés is ezeken az oszlopokon, a távvezeték átadására pedig várhatóan még idén decemberben sor kerül. Az ötletekből - természetesen a technológia és a költségek szabta korlátokon belül maradván - még nem fogytunk ki, jövőre újabb formabontó oszlopokat szeretnénk megvalósítani.” - nyilatkozta Tari Gábor.

Háttérinformáció: a bohócoszlop technikai paraméterei
Magasság: 52 méter
Szélesség: 18 méter
Súly: 14 613 kg
Felhasznált elemek száma: 978 db szögvas + 350 db csomóponti lemez + 262 db mászóhágcsó + 3698 db csavar
Építési munkaórák száma: 414
Építőmunkások száma: 12 fő
Daru/kosaras emelő: 3 db

OKTÓBER UTOLSÓ HÉTVÉGÉJÉN EGY ÓRÁVAL TÖBBET ALUDHATUNK

„A nyári-téli időszakításnak köszönhetően körülbelül 6 milliárd forinttal csökken az ország éves villanyszámlája. Évente mintegy 120 GWh villamos energia takarítható meg, ez a mennyiség egy városnyi háztartás napi fogyasztásának felel meg” - mondta Tari Gábor, a MAVIR Magyar Villamosenergia-ipari Átviteli Rendszerirányító Zrt. vezérigazgatója.

Közeleg az őszi óraátállítás, vagyis amikor a helyi időt visszaállítjuk az időzóna idejéhez. Erre Európában egységesen október utolsó vasárnapján kerül sor. Idén október 29-én kell majd egy órával visszaállítanunk óráinkat, a nyári időszakításra 2012 márciusának utolsó vasárnapjára kell várunk.

„Az egész Európában egységesen alkalmazott óraállítási módszer azon alapul, hogy március 21. és szeptember 21. - azaz a tavaszi és őszi napéjegyenlőség - között a nappalok hosszabbak, mint az éjszakák. Minél inkább egybeesik a lakosság szokásos ébrenléti ideje - a reggel 7 és este 10 óra közötti időszak - a természetes nappali világosság idejével, annál kevesebbet kell a lámpákat használni” - magyarázta Tari Gábor, a MAVIR Magyar Villamosenergia-ipari Átviteli Rendszerirányító Zrt. vezérigazgatója.

Miért jár látványosabb következményekkel a tavaszi óraátállítás, mint az őszi?

A hazai villamosenergia-rendszert irányító vállalat szakemberei évtizedek óta gyűjtik és elemzik a mindenkori fogyasztási adatokat. Ezekből az látszik, hogy a napéjegyenlőséghez

közeli tavaszi óraállításkor látványosan változik az esti órák terhelése. Az átállítás előtti és utáni időszakot összehasonlítva naponta másfél-három százalékos - 2000-4000 MWh - fogyasztáscsökkenés látható. Ez a mennyiség akár egész évre elegendő lenne ezer háztartás számára. A vállalat által éves szinten becsült megtakarítás megközelítőleg 120 000 MWh, ami 30-40 ezer - mondhatjuk, hogy egy városnyi - háztartás éves fogyasztásának felel meg. A fel nem használt energiát természetesen kifizetni sem kell, ami körülbelül hatmilliárd forinttal csökkenti az ország villanyszámláját. A megtakarítás nem csak a pénztárcát kíméli: a környezet számára is hasznos, ha kevesebb energiát kell az erőművekben termelni.

A most előttünk álló, őszi óraállítás nem hoz ilyen látványos változást: az emberek többsége sötétben kel, fekszik az óraállítás előtt és után

is, a lámpák ugyanannyit égnek. Az energiafogyasztás mértéke sem fog kiugróan megváltozni az új évszak beköszöntével: az elmúlt tíz év adataiból az látszik, hogy a nyári fogyasztás egyre jobban megközelíti a téli, a két csúcserték különbsége harmadára csökkent. Más módon megfogalmazva: a kezdeti hűs százalék körüli eltérés ma már csupán megközelítőleg hat százalék. Ez például annak köszönhető, hogy idén a visszatérő kánikula idején a klímák több áramot igényeltek (de azért a július 14-én mért 6212 MW elmaradt az emlékezetesen forró 2007. évi nyári rekord 6320 MW-tól).

Kárpótlásul viszont lesz egy napunk, amikor egy órával hosszabb az éjszaka, vasárnap kipihentebben kelhetünk fel.

Az ország mindenkori fogyasztási adatai folyamatosan nyomon követhetők a társaság honlapján: www.mavir.hu

Háttérinformáció:

Magyarországon 1980 óta térünk át évről-évre a nyári időszakításra, azért, hogy energiát spóroljunk, de ugyanígy tesznek Európa-szerte, így az Unió többi tagállamában is. 1996-ig Magyarországon a nyári időszakítás szeptemberben ért véget, ekkor igazították egy kormányrendelettel a nyári-téli óraátállítást az Eu-

rópai Unió tagállamaiban érvényes rendszerhez.

Sokakat azonban nem vigasztal ez az egy órányi alvástöbblet: fejfájásról, rosszkedvről és levertségről számolnak be, ezért van, ahol megszüntették ezt a rendszert. Így történt legutóbb Oroszországban, ahol március utolsó vasárnapján állították át utoljára az órákat, ősszel már nem állnak vissza a téli időszakításra. Bár láthat-

tuk, hogy itthon mekkora megtakarítás jelentkezik a tavaszi óraállítás körüli időszakban, ha mégis ki akarnánk iktatni a közelgő téli időszakítását, nem lenne olyan könnyű dolgunk, mint Oroszországban, mivel az óraátállítás gyakorlata Európa-szerte egységes és itthon kormányrendelet alapján került bevezetésre, a rendszer csak egységes európai döntés alapján szűnhetne meg.



Hazafelé emlékeimben visszatértek a nap sűrű, néha nehéz eseményei. Úgy érzem, fáradtságos, de kellemes nap volt. A kiránduláson nyugdíjasainkban egy jól összehozott, érdeklődő kollektívát ismerhettem meg, akik korra tekintet nélkül fegyelmelmenten, irigylésre méltó energiával vettek részt a programokon - összegzi tapasztalatait, benyomásait a tudósító Polczer Ferenc.

A csoport Salgótarján és környékének megismerésével kezdte a programot, majd megtekintették a Nógrádi Történelmi Múzeum bányászati kiállítóhelyét, hű képet kapva a XIX-XX. századi salgótarjáni kőszénbányászatról. Gyalogoltak idegenvezető irányításával az egykori József lejtős akna vágatrendszerében - megtekintve a muzeális gépeket, megismerve a front-



fejtés folyamatát-, majd a napfényre visszatérve az emlékparkban megemlékeztek a bányabalesetekben elhunyt salgótarjáni bányászokról.

A Somoskői Vadaspark állapotát tisztázta egy nehéz, de árnyas gyalogtúrával érték el a nyugdíjasok, és bár a vadaspark muflonnal, őzrel, dámszarvással is dicsekedhet, a déli nagy meleg miatt csak egy vaddisznócsordát láthattak. Ebéd után a szlovákiai Fülek várát, pontosabban annak romjait, az ottani állandó kiállítást, tárlatot tekintette meg a csoport magyarul beszélő idegenvezető kalauzolásával, aki a Felvidék és a Fülek-birtok részletes és bő tájékoztatásával is gazdagította a nyugdíjasok történelmi ismereteit.

Az emlékeztető nap sikeréhez nagyban hozzájárult *Aklan Attiláné* szervező és lebonyolító tevékenysége. (-k-)

Szívesen gondol vissza az erőműves évekre

Kristóf András ezután már csak látogatóba megy a Budapesti Erőműbe. Élt a lehetőséggel és nyugdíjba ment. Egy szakszervezeti szakmai továbbképzésen beszélgettem vele.

- Kérlek, tájékoztass szakmai életutad főbb állomásairól! Részletesen a Budapesti Erőműnél töltött évekről!

- Géplakatos szakmát szerettem, majd elvégeztem a gépipari szakközépiskolát. A DCM-ben kezdtem a szakmát. Egy ideig szerkezeti lakatosként, 10 évig bedolgozóként, majd 6 évig vállalkozónál dolgoztam, mint alkalmazott. 1994. augusztus 1-jén kerültem a Budapesti Erőmű Rt.-hez, az Angyalföldi Erőműbe lakatosként. Nagyon örültem, hogy sikerült ez a munkahely, mert a maszek világ után számomra biztonságot jelentett a maga szerveztségével és fegyelmével együtt. Itt tanultam meg a csapatmunka fontosságát, a technológiai fegyelmet és az egymás iránti felelősséget. Lehetőségem volt a szakma megismerésére, elsajátítására, kazánginepész, gőzturbina gépész és további képzettségek megszerzésére. Az erőmű bezárásáig voltam Angyalföldön, ahol lakatos, tápház, hőközpont, kazánginepész, gőzturbina gépész, főgépész, majd műszakvezető feladatokat láttam el. Az Angyalföldi Erőmű 2001-es bezárása után az Újpesti régi erőműbe kerültem gőzturbina mellett, egészen az új erőmű beüzemeléséig.

2002-ben átkerültem a Révész utcai fűtőműbe, majd 2004-ben visszakérültem Újpestre a forró víz kazánokhoz. Itt a csatolt hőtermelés-



sel járó feladatok jelentettek újdonságot. A hőmenetrend tartása a forró víz kazánokkal, valamint a közös üzemi rendszer felügyelete volt a feladat. Az egyszemélyes kezelőhely ellenére nagyon jól összehozott partikban dolgoztam az utolsó munkanapomig.

- Milyen érzés volt az utolsó napot eltölteni az erőműben?

- Éjszakai műszakban dolgoztam. Az első hidegek miatt jó kis mozgalmas éjszaka volt. Az éjszakai műszak után leszámoltam, és igen meghatódtam köszöntem el a beérkező kollégáimtól. Életem egy jelentős szakaszának a lezárása volt ez a reggel.

- Az erőműnél milyen közösségben dolgoztál?

- Az üzemviteli feladatok ellátásához, megoldásához egy összetartó csapatra van szükség, melyet mindig megtaláltam abban a műszakban, amelyikben dolgoztam. Jó

kapcsolat, odafigyelés kell a fegyelmelment és biztonságos munkavégzéshez és az meg is volt.

- Kire, vagy kikre emlékszel vissza különösen, akik hirtelen voltak rád, vagy lehetett tőlük tanulni?

- *Kárász Tibor* úrra. Ő volt az Angyalföldi Erőmű igazgatója. Bármilyen szakmai kérdésre készséggel válaszolt. *Boros Zoli* készítette fel a házi vizsgákra, sokat tanultam tőle. Szívesen gondolok vissza sok-sok idősebb és fiatalabb kollégámra is, akiktől megtanultam az erőművet, akik készségesen segítettek a munkám folyamán.

- Milyen elfoglaltságod lesz, mit tervezel a nyugdíjas évek alatt?

- Van egy hobbitelkem, ahol gyümölcsfákkal, veteményekkel és virágokkal foglalkozom. Számomra teljes kapcsolódást jelent, valószínűleg ezen túl több időt fogok ott tölteni. Szívesen bütykölgetek, javítgatok a ház körül,

egy családi háznál mindig akad tennivaló. Ha lehetőségem lesz, akkor többet szeretnék utazni, kirándulni, olvasni. Terveim között szerepel a nagy lemaradásom egyikének pótlása, a nyelvtanulás.

- Honnan ered a föld, a gazdálkodás, a természet szeretete?

- Nagyszüleim alföldi tanyán éltek, gyerekkoromban a náluk töltött nyarakon megismertem a paraszti munkát és annak gyümölcsét is. Számomra minta értékű volt egy tanya gazdálkodása, a föld erejének megtartása, a természet tisztelete. Pesten születtem, viszont kis korom óta vidéken, a Duna mellett élek, szeretem az erdőt, a hegyeket és a Duna vízszagát.

- A családról mit tudhatunk?

- Feleséggem még dolgozik, remélhetőleg a jövő év közepétől együtt élvezhetjük a nyugdíjasok mindennapjait. Két felnőtt gyermekem van, lányom külföldön, fiam velünk él.

- Beszélgetésünk során alapvetően optimistának és ambiciózusnak ismertelek meg, aki szereti a kihívásokat. És legfőképpen harmóniában tud élni környezetével.

- Soha nem tűztem magam elé elérhetetlen célokat, de mindig vonzóztam az új dolgok, feladatok, amiket általában sikerült megvalósítanom. Bízom az emberekben. Igyekszem meglátni, megtalálni a dolgok értelmét, szépségét, tudok a kicsi dolgoknak is örülni, jól érzem magam a „bőrömbben”.

fábián

Egerben és Recskben jártak az ÉMÁSZ gyöngyösi nyugdíjasai

Száztízen örültek az újbóli találkozásnak

Ha ősz, akkor nyugdíjas találkozók. Így van ez már hosszú esztendőket óta az ÉMÁSZ-nál.

A részvénytársaság egykori dolgozói szeptember 8-án rendezték és emlékeztető kirándulást tettek.

- A hagyományos eseményre azokat hívtuk meg, akik az ÉMÁSZ-tól, vagy a jogutód kft.-kből vonultak nyugdíjba - mondta *Babiczki Imre*, az ÉMÁSZ Nyrt. Gyöngyösi Régióközpontja üzemi szakszervezeti bizottságának elnöke, az Rt. központ szakszervezeti bizottságának tagja, majd így folytatta: - A kétszázharminc szépkorúból száztízen jöttek el, részükre három autóbust rendeltünk, így mindenki kényelmesen utazhatott.

A nyugdíjasokat az üzemigazgatóságon fogadták a reggeli órákban és a megjelenteket üdítővel, valamint aprósüteményekkel kínálták. A rövid beszélgetést követően a „kül-



Az egeri Lyceum előtt

döttség” tagjai a buszokba ültek és előbb Recsk, majd Eger felé vették az irányt.

- A Mátrán keresztül útközben megnéztük a Recski Nemzeti Emlékparkot, ahol egy órát töltöttünk el - folytat-

ta *Babiczki Imre*. - A kiállítás nagyon szép, okot ad az emlékezésre, pótolja a hiányzó érzéseket azok számára, akik nem kellően tájékozottak. Rádadásul szerencsénk is volt, hiszen a gyönyörű napsütés-

ben, a nyári melegben mindenki remekül érezte magát. A csoport Recskről Egerbe buszozott. A festői szép település városnézése során a nyugdíjasok bejárták a bazilikát és a vele szemben lévő



liceumot is, majd visszafelé Karácsondon ebédelték. Itt csatlakozott a programon résztvevőkhöz *Gembiczki Tibor*, az ÉMÁSZ szakszervezeti elnöke, aki Budapestre hazafelé tartó útja során állt meg és meleg szavakkal üdvözölte a jelenlévőket.

- Az ebéd előtt elmondtuk a volt kollégáknak a részvénytársaság életében bekövetkezett változásokat, a legfontosabb tudnivalókat - tájékoztattott *Babiczki Imre*. - Néhányan megjegyezték, hogy már nehezen követik a cégen belüli folyamatokat, ezen persze nem csodálkoztunk, hiszen ezt akár az aktív dolgozók is megjegyezhetik. A kirándulás ösz-

szességében nagyon jól sikerült, így aztán valamennyien így búcsúztunk el: Találkozzunk jövőre! **Győri István**

Hová, merre?

Az ÉMÁSZ nyugdíjas találkozó:
Rt. központ: Boldogkőváralja.
Egeri régióközpont: Parád, Recsk.
Gyöngyösi régióközpont: Eger, Recsk.
Miskolci régióközpont: Boldogkőváralja, Sárospatak.
Sárospataki régióközpont: Sátoraljaújhely és környéke.
Salgótarjáni régióközpont: Krasznahorka.

Lapunkat rendszeresen szemlézi Magyarország legnagyobb médialeveleje az

»OBSERVER«

BUDAPEST MÉDIAFICSELO KFT.
1084 Budapest, Auróra u. 11.
Tel.: 303-4738, Fax: 303-4744
E-mail: marketing@observer.hu
http://www.observer.hu

forró drót

A kiadásért felel: **Gál Rezső** elnök és **Lengyel János** irodavezető
Szerkeszti a szerkesztőbizottság
Főszerkesztő: **Fábián Erzsébet**
Szerkesztő: **Lóczy Erzsébet**
A szerkesztőség címe: EVDSZ 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209. Telefon: 304-2408, telefax: 202-1534
E-mail: efabian@mvm.hu, honlap: www.vd.hu
A kiadó címe: Szekszárd, Liszt Ferenc tér 3.
Nyomdai előállítás: AS-Nyomda Kft. Déli Üzem
Pécs, Engel J. u. 8. Felelős vezető: **Futó Imre**
ISSN 1785-699X

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének lapja.
Kiadja az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége és az Axel Springer Magyarország Kft. Tolna Megyei Irodája

**Útravaló a tudás birodalmából
Settenkedő ködök,
fagyok**



Már megvásárolható!

Tanárnak, diáknak, mindenkinek.

Páratlanul érdekes, látványos olvasnivaló a természet őszi fortélyairól.
27 szarzó tollalól • 51 témakörben • 312 színes oldalon • 325 fotóval • 55 grafikával
Világkalandúrám, tudéspróba.

Izgalom a tartalomtól
A napfény és az árnyék • Legenda róvinyok • Az állatok korja • Földtörténelmi állatok • Híres vadászok
A sportoló szemérem • A híres páros • Úszó: barkálya • Vízó: és egyéb állatok • Egyes állatok
• Szarvasvadászok állatok • Az óceánok látványos állatai.

Tartalmas és szép ajándék minden alkalomra!

Kedvezményes kiadói ár: **2520 Ft**
Két kötet együtt: **4200 Ft**. A három kötet együtt: **6300 Ft**. (A postaköltséget felszámítjuk.)

Kalandozzon könyveinkkel
évszakról évszakra!
TermészetBÚVAR Alapítvány,
1051 Budapest, Október 6. utca 7.
tel.: (1) 266-3936, (1) 266-3681,
fax: (1) 266-3343,
e-mail: tbuvar@t-online.hu
www.termesztbuvar.hu



**ÚJRA KAPHATÓ
a háromnyelvű, multimédiás CD-ROM!**

**A világörökség hazai értékei
és nemzeti parkjaink
magyarul, angolul és németül.**
Felfedezett területek, képanyag: 1184 képernyőoldal, 340 színes foto,
57 perc film, 49 perc a természet hangjából zenél felvételekkel.
ÉLMÉNY A SZEMNEK! ÉLMÉNY A FÜLNEK!
Kedvezményes kiadói ára: **3360 Ft** (+ postaköltség)
2011. - TermészetBÚVAR

Kedves Sportbarátok!

Megvalósult és szeptember 27-től használható honlapunkon (vitsport.hu) a REGISZTRÁCIÓ menüpont. Aki regisztrál, az a későbbiekben üzenetet fog kapni akkor, ha az általa megjelölt sportággal, sportágakkal kapcsolatosan újdonság jelent meg a honlapon. Hogy mi ez az újdonság, az a szintén új HÍREK menüpontban nézhető meg.

Ha valaki bejelölt az „Alapítvány működésével kapcsolatos kérdések”-et is, ő akkor (is) kap értesítést, ha nem egy-egy sportágra vonatkozóan jelent meg új információ, hanem a sporttársalközök egészére, valamint az alapítvány életére vonatkozóan. Ilyen legfrissebb információ az, hogy a honlapon megjelentettük A villamosenergia-ipari sporttársalközök 60 éves múltja és jelene c. kiadványunk nyomdai anyagát. Aki még nem kapott belőle és szeretné megismerni, elolvasni, itt megtalálja! 2011 szeptemberétől egy éven át minden sportág sporttársalközóján a résztvevők fognak kapni egy példányt.

Kérek mindenkit, adjátok tovább a regisztráció lehetőségének hírért, hogy mielőbb eljuthasson az érdeklődő munkavállalókhöz, nyugdíjasokhoz!

Amennyiben a regisztráció során technikai probléma merülne fel, kérem, forduljatok a honlap-menedzserhez, akinek elérhetőségei a Kapcsolatok menüpontban megtalálhatóak!

Üdvözzel:
Várhegyi Géza,
a **VITSPORT Alapítvány**
kuratóriumának elnöke



**MVM egyedi dolgozói
KEDVEZMÉNYEK!**

**1 millió Ft felvétele esetén
a havi törlesztőrészlet: 17.658 Ft**

Éves garanciális autóink:

Typus	Evjárat	Ár
Chevrolet Lacetti 1.6 16 V Elite	2008.11.	1.699.000 Ft-tól
Suzuki Swift III GLX	2011.	2.690.000 Ft-tól
Ford Fusion 1.4 Style	2009.12.	2.299.000 Ft-tól
Suzuki Swift II GLX	2010.	2.190.000 Ft-tól
Suzuki SX4 GLX	2010.	2.490.000 Ft-tól
Hyundai I30 1.4	2010.	2.750.000 Ft-tól
Skoda Octavia Ambiente	2010.	2.250.000 Ft-tól
Volvo S 40 1.6	2010.	3.950.000 Ft-tól
Nissan Qashqai 1.6 Visia	2010.	3.750.000 Ft-tól
Skoda Octavia Kombi 1.6 Ambiente	2010.	3.490.000 Ft-tól



www.suzukibarta.hu

Suzuki Barta márkakereskedések:

Barta Autó 2000 Kft. Paks, Ipari Park Tel.: 75/511-300
Barta 2000 Kft. Sárbogárd, Köztársaság út 147/a. Tel:25/518-011
Barta Fehérvár Kft. Székesfehérvár Alba Ipari Zóna Tel: 22/50-80-50



*A hirdetés tájékoztató jellegű, bővebb információkért kérem hívják központi vagy a megadott telefonszámokra!

KARIKATÚRA



MUNKAHELYI BALESET 2011



VALAMI ÖSSZEKÖT BENNÜNKET...



HUMOR

Pacsirta
Az asszonyka énekelve takarít, amikor a férj hirtelen mögé áll és a fülébe morogja:
- Mondhattad volna, hogy énekelj! Már fél órája olajozom a kertkaput!

Hadd szokja
- Mit ajánl doktor úr?
- Sárpakolást.
- Miért, az használ?
- Nem, de legalább szokja a földet.

Személyleírás
Az ügyeletes tiszt felveszi a jegyzőkönyvet, s közben kérdegeti a bejelentőt:
- El tudná mondani, milyen volt a támadója?
- Dólt belőle az alkoholszag.
- Mégis, valami pontosabbat nem tud mondani?
- Azt hiszem, körtepalinka volt...

Buli lesz?
A feleség hazajön a bevásárlásból 20 karton sörrel és egy kiló kenyérral. A férje megkérdi:
- Mi van, bulit rendezel?
- Dehogy!
- Akkor minek ennyi kenyér?

Rádió
A rádió háromórás hallgatás után megszólal:
- Kedves hallgatónk! A süketnémáknak szóló adásunk ezennel véget ért.

Párbeszéd a buliban
- Milyen jól táncolsz, Józsi! Kár, hogy csak most találkoztam veled először. De miért vagy ilyen sápadt?
- Most szabadultam a börtönből.
- Miért ültél?
- Megfojtottam a feleségemet és elástam.
- Jaj, de örülök! Hiszen akkor te most nőtlen vagy!

Bigámia
- Te haver, mit jelent az a szó, hogy bigámia?
- Az azt jelenti, hogy a kelleténél eggyel több feleséged van.
- Akkor ugyanaz, mint a monogámia.

Hirdetés
Nem találsz a helyed? Mi segítünk!
Temetkezési Vállalat.

A jövő reménységei



„Rozinai Rebeka vagyok, 2011 április 2-án láttam meg a napvilágot Gyöngyösön, 3750 grammal, 57 cm-rel. Mint a képen is látszik, nagyon vidám és kiegyensúlyozott kislány vagyok. Igen szeretem, amikor anya vagy apa ölbe vesz és a tesómat játék közben tudom nézni, rajta nagyokat nevetni.”
Az apuka, *Rozinai Roland* az Elmű-Émász Hálózati Szolgáltató Kft. Gyöngyösi Régiójában dolgozik, mint műszaki munkatárs. Örül, hogy már a második gyermeke fotóját mutathatja be a „forró drót”-ban.

Praktiker

Mindenre van több ötlete!

Látogasson a Praktiker áruházba 2011-ben is!

A Praktiker a megadott napokon 10%-os kedvezményt biztosít minden termék árából, beleértve az akciós termékeket is (kivéve dohányáru, élelmiszer, téglá, cserép). Az EDC kártyás kedvezmény bizonyos időközönként elérhető minden

magyarországi Praktiker áruházban, minden hónap egy hétvégéjén (péntek-szombat-vasárnap).

Időpontok:
November 25-26-27
December 16-17-18

PRAKTIKER