

Szociális és Munkaügyi Minisztérium

Herczog László

Miniszter Úrnak

Budapest, 2009. május 20.

Budapest

Alkotmány u. 3.

1054

Tisztelt Miniszter Úr!

Ön az OÉT áprilisi ülésén a Liga Konföderációjának a korengedményes nyugdíjazással kapcsolatos felvetésére úgy reagált, hogy a józan ész alapján célszerű megkeresni az okos kompromisszumot.

Lassan letelik az a hat hónap, mely idővállalás az OÉT 2008. decemberi ülésén született: a felek a kérdésre visszatérnek.

A villamosenergia-ipari dolgozók aggódva figyelik az eseményeket, mert számukra olyan 14 éves vívmány került veszélybe az esetleges 2010. január 2-i megszűnéssel, mely elfogadhatatlan számunkra.

Kérem, ismerje meg a mellékelt ágazati KSZ ide vonatkozó részletét, valamint az EVDSZ testület állásfoglalását.

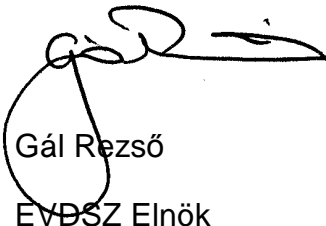
Kérem, segítsen abban, hogy a kérdés konfliktus nélkül megoldást nyerjen.

Kérem, járjon el annak érdekében, hogy a korengedményes nyugdíj, mint a munkahelyi, ágazati szociális partnerek belső, alkuk árán létrejött megállapodási lehetősége ne szűnjön meg, annak a lehetősége 2010 után is fennálljon.

Mellékelve: EVDSZ Állásfoglalása
VKSZ VII. fejezet 8. pontja

Várva válaszát

Tisztelettel üdvözli:



Gál Rezső
EVDSZ Elnök

EVDSZ állásfoglalás

a villamosenergia-ipari korengedményes nyugdíjról

Veszélyben a villamosenergia-ipari kollektív szerződésben levő vívmányunk!

A kormányzat meg akarja szüntetni a korengedményes nyugdíjat!

Ezzel egy olyan megállapodásba kíván belenyúlni a kormány, mely az ágazati szakszervezetek és az ágazati munkáltatók között került aláírásra.

A korengedményes nyugdíj terheit a munkáltató fizeti.

Az ágazati kollektív szerződésbe kölcsönös engedmények árán került be, így a kormány külső, egyoldalú lépése felborítja a korábbi egyensúlyt!

A hosszú ideje szolgálatot adó műszakosok, készenlétet, ügyeletet adó munkavállalók ügye közös ügyünk!

Az egészségre ártalmas munkakörben 20 évet dolgozók érdekeit megvédjük!

Ha valaki évtizedeket ledolgozott közöttünk és nyugdíjazás előtt pár évvel az utcára kerülne, megérdemli a szakszervezet védelmét!

Fogjunk össze, és ha a tárgyaló asztalnál nem sikerül a 14 éve fennálló korengedményes nyugdíjat megvédeni a kormányzati akarat miatt, hirdessünk sztrájkot, hogy megvédjük érdekeinket!

Külön felszólítjuk fiatal tagjainkat, az ő részvételükkel is álljunk ki közösen, mert mindenki előbb utóbb érintett lehet!

Együtt erősebbek vagyunk!

VKSZ VII. fejezet

8. A korengedményes nyugdíjazás

8.1. A munkáltató a munkavállaló kérelmére – ha a munkavállaló rendelkezik a reá irányadó törvényi feltételekkel – köteles a korengedményes nyugdíjazáshoz hozzájárulni:

- ha a munkavállaló a munkáltatónál meghatározott, egészségre ártalmas munkakörben legalább 20 évet dolgozott, feltéve, hogy a munkavállalónak az öregségi nyugdíj korhatár eléréséig kevesebb, mint 3 éve van hátra,
- ha a munkavállaló megszakítás nélküli vagy 3 műszakos munkarendben legalább 20 évet dolgozott a munkáltatónál, feltéve, hogy a munkavállalónak az öregségi nyugdíj korhatár eléréséig kevesebb, mint 3 éve van hátra.

8.2. A munkáltatói rendes felmondás szándéka esetén, ha a munkavállaló rendelkezik a korengedményes nyugdíjhoz szükséges törvényi feltételekkel, és

- a jelenlegi munkáltatójánál elismert munkaviszonya meghaladja a 10 évet, 3 évvel az öregségi nyugdíjkorhatár előtt, vagy
- jelenlegi munkáltatójánál elismert munkaviszonya meghaladja a 20 évet, 5 évvel az öregségi nyugdíjkorhatár előtt kérheti a korengedményes nyugdíjazását, amihez a munkáltató köteles hozzájárulni a munkaviszony közös megegyezéssel való megszüntetése mellett.