

# Foglalkoztatási Megállapodás (GTER Zrt.)

## FOGLALKOZTATÁSI MEGÁLLAPODÁS

amely létrejött a munkáltatók  
a Tatabánya Erőmű Kft. (2800 Tatabánya, Vájár köz 2.), mint jelenlegi jogelőd munkáltató  
(továbbiakban: TE Kft.),

az MVM GTER Gázturbinás Erőmű Zártkörűen Működő Részvénytársaság. (1011 Budapest, Vám utca 5-7.), mint jövőbeni jogutód munkáltató (továbbiakban: MVM GTER Zrt.),

a munkavállalókat képviselő

A Tatabánya Erőmű Munkavállalók Érdekvédelmi Szervezete (2800 Tatabánya, Vájár köz 2.)  
érdekvédelmi szervezet (továbbiakban: TEMÉSZ),

TE Kft-ben működő helyi Üzemi Tanács (továbbiakban: ÜT)

között - mint Felek a mai napon, a TE Kft-vel munkaviszonyban álló, üzemeltetésben és karbantartásban dolgozó munkavállalók az MVM GTER Zrt-be történő kiszervezése tárgyában.

A Felek megállapodnak az alábbi feltételekkel.

1. A munkavállalók és a TE Kft. megállapodnak, hogy a munkavállalók határozatlan időre szóló munkaviszonyuk a TE Kft-nél 2008. 03.31. napján, a Munka Törvénykönyve 87§.(1a) pontja alapján közös megegyezéssel megszűnik.
2. A munkavállalók és az MVM GTER Zrt. megállapodnak, hogy 2008.04. 01-i hatállyal határozatlan időre szóló munkaviszonyt létesítenek.
3. A munkavállalók a TE Kft-ben a közös megegyezéssel történő munkaviszonyuk megszüntetését, illetve az MVM GTER Zrt-ben jogutódlással történő munkaviszony létesítését háromoldalú megállapodásban és új munkaszerződésben rögzítik.
4. Az MVM GTER Zrt-be kerülő munkavállalók munkaszerződésében a jogutód munkáltató rögzíti, a TE Kft-nél és annak jogelődjeinél munkaviszonyként elismert időt - és azt, az MVM GTER Zrt-nél eltöltött időként ismeri el.
5. Az MVM GTER Zrt. által átvett munkavállalókra az MVM GTER Zrt-re érvényes KSZ-t alkalmazza. A TE Kft. munkavállalóinak kiszervezését megelőzően, a munkavállalókat képviselő TEMÉSZ érdekvédelmi szervezettel és az ÜT-al lefolytatott tárgyalásokon, a két KSZ közötti eltérésekből adódó különbségeket- és ebből fakadó megállapodások kötelezettségeit az MVM GTER Zrt vállalja és végrehajtja.  
Tételeken:

5.1. A TE Kft. KSZ (XII./3c) pontjában szereplő - az eltérő 13. havi fizetés különbözetét az MVM GTER Zrt-be átkerülő munkavállalók számára alapbérarányosan bealapbéresíti.

5.2. A munkavállalók személyes 2007. évi érdekeltségi jutalma 60 %-nak, 55%-a az MVM GTER Zrt-be átkerülő munkavállalóknak alapbéresítésre kerül. A jogutód munkáltatónak szándékában áll, hogy az MVM GTER Zrt-ben egy új érdekeltségi ösztönző rendszer a szakszervezetekkel egyeztetve kerüljön kialakításra.

5.3. A TE Kft. KSZ (XII./4b) pontjában szereplő Jubileumi elismerést az idén érintett munkavállalóknak a pénzügyi részét kifizeti. A jogutód munkáltatónak szándékában áll, hogy az érdekvédelmi oldal javaslatára az MVM GTER Zrt-ben jelenleg érvényben lévő KSZ (6.8.1.), valamint a TE Kft. KSZ (XII./4.) pontjai között, a jutalmazás harmonizációját megteremti.

5.4. A jogutód munkáltató az MVM GTER Zrt-ben jelenleg érvényben lévő KSZ-hez, KSZ értékű kiegészítő megállapodást köt, mely az 5.10.2./1.) pontjában a pótszabadság mértékét illetően 5+2-re változik az MVM GTER Zrt-be átkerülő váltóműszakos munkavállalók esetében.

5.5. Az MVM GTER Zrt-be átkerülő munkavállalókra vonatkozóan, (kivéve a premizált munkakörűeket) a jogutód munkáltató garanciát vállal a 2,7 % reálkereset növekményre a 2008 évben.

5.6. Az MVM GTER Zrt-be átkerült munkavállalók körében a jogutód munkáltató a 2008 évben létszámleépítést nem hajt végre.

5.7. A jogutód munkáltató vállalja, hogy a TEMÉSZ érdekvédelmi szervezettel, valamint az Üzemi Tanáccsal évente Együttműködési Megállapodást köt a Mt. és a VKSZ-ben foglaltak szerint biztosítja működésüket.

5.8. A TE Kft-vel kötött 2008 évi Bér- és szociális megállapodás első negyedévi visszamenőlegességét, valamint a munkaviszony megszüntetésével elmulasztott, hátrányos kifizetéseket a március havi bérrel a TE Kft kifizeti az MVM GTER Zrt- be átkerült munkavállalók számára.

6. A TE Kft. kötelezettséget vállal arra, hogy az MVM GTER Zrt-be átkerülő, a mellékletben felsorolt munkavállalók munkaviszonyukkal összefüggő iratok és szerződések másolati példányait 2008. 04. 01-ig az MVM GTER Zrt-nek átadja.

6.1. A TE Kft-ben lakáskölcsön szerződéssel rendelkező munkavállalók (lásd. melléklet) törlesztési feltételei a TE Kft. felé változatlanok. Szerződésszegés esetén (munkavállalói felmondás, rendkívüli felmondás a jogutód munkáltató részéről) a munkavállalónak a lakásszerződésben foglalt jogkövetkezményeit viselnie kell. Az MVM GTER Zrt. A szerződésszegést a TE Kft. felé jelzi. A kölcsön, törlesztési feltételei változatlanok maradnak.

6.2. A TE Kft-ben tanulmányi szerződéssel rendelkező munkavállalók (lásd. melléklet) szerződésszegésből adódó kötelezettségei, a rögzített munkavégzési kötelezettség teljesítése előtti munkaviszony megszűnés esetén a TE Kft-vel szemben állnak fent. Az érintett munkavállalók munkaviszonyának lejárat előtti megszűnéséről az MVM GTER Zrt. írásban értesíti a TE Kft-t.

6.3. A TE Kft. kötelezi magát, hogy az MVM GTER Zrt-be átkerülő munkavállalókra vonatkozóan a 2008. évi Bér- és Szociálpolitikai Megállapodást az érdekvédelmi oldallal egyeztetve 2008. 04. 01.ig megkötöti.

A Foglalkoztatási Megállapodást a Felek, mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag írták alá.

Tatabánya, 2008. 03. 20.

Szántó István  
MVM GTER Zrt.  
Vezérigazgató

Káldy Lajos  
TE Kft.  
Ügyvezető igazgató

Kovács Ferenc  
TEMÉSZ elnök

Sűrös István  
TE Kft. ÜT elnök