

Foglalkoztatási Megállapodás (MVM OVIT ZRt.)

FOGLALKOZTATÁSI MEGÁLLAPODÁS

amely létrejött a munkáltatók
a Tatabánya Erőmű Kft. (2800 Tatabánya, Vájár köz 2.), mint jelenlegi munkáltató
(továbbiakban: TE Kft.),

az Országos Villamostávvezeték ZRt. (1158 Budapest, Körvasút sor 105.), mint új munkáltató
(továbbiakban: OVIT ZRt.),

a munkavállalókat képviselő

A Tatabánya Erőmű Munkavállalók Érdekvédelmi Szervezete (2800 Tatabánya, Vájár köz 2.)
érdekvédelmi szervezet (továbbiakban: TEMÉSZ),

TE Kft-ben működő helyi Üzemi Tanács (továbbiakban: ÜT)

között - mint Felek a mai napon, a TE Kft-vel munkaviszonyban álló, üzemeltetésben és
karbantartásban dolgozó munkavállalók az OVIT ZRt-be történő kiszervezése tárgyában.

A Felek megállapodnak az alábbi feltételekkel.

1. A munkavállalók és a TE Kft. megállapodnak, hogy a munkavállalók határozatlan időre szóló
munkaviszonyuk a TE Kft-nél 2008. 03.31. napján, a Munka Törvénykönyve 87§.(1a) pontja alapján
közös megegyezéssel megszűnik.

2. A munkavállalók és az OVIT ZRt. megállapodnak, hogy 2008.04. 01-i hatállyal határozatlan időre
szóló munkaviszonyt létesítenek.

3. A munkavállalók a TE Kft-ben a közös megegyezéssel történő munkaviszonyuk megszüntetését,
illetve az OVIT ZRt-ben történő munkaviszony létesítését háromoldalú megállapodásban és új
munkaszerződésben rögzítik.

4. Az OVIT ZRt-be kerülő munkavállalók munkaszerződésében az új munkáltató rögzíti, a
TE Kft-nél és annak jogelődjeinél munkaviszonyként elismert időt és azt az OVIT ZRt-nél eltöltött
időként ismeri el.

5. Az OVIT ZRt. által átvett munkavállalókra az Ovit Zrt-re érvényes KSZ-t alkalmazza.

5.1. A TE Kft. KSZ (XII./3c) pontjában szereplő - az eltérő 13. havi fizetés különbözetét az OVIT ZRt-
be átkerülő munkavállalók számára alaphárányosan bealapbéresíti (ezt a kiajánlás már
tartalmazza).

5.2. 2008. 03. 31-én az OVIT ZRt. képviselője tájékoztatást adott a KSZ -ek különbségeiről és a négy
munkavállaló tekintetében bérkiajánlásukat megtette, amely bérkiajánlás a juttatási rendszerek
közötti eltéréseket kezeli és a 2008. évi 7,5 % mértékű alaphárányos fejlesztést tartalmazza.

5.3 Az Ovit Zrt-be átkerülő létszámra is érvényes a társaságcsoport-szintű megállapodásban foglalt
reálkereset növekedés 2008. évi érvényesítése (változatlan teljesítmény esetén).

5.4 A TE Kft KSZ XII/4b pontjában szereplő Jubileumi elismerést 2008. évben az érintett 1 fő részére
az Ovit Zrt. kifizeti.

5.4. Az OVIT ZRt-be átkerült munkavállalók körében az új munkáltató a 2008 évben létszámleépítést
nem hajt végre.

5.5. Az új munkáltató vállalja, hogy a TEMÉSZ érdekvédelmi szervezettel az Mt. és a VKSZ-ben
foglaltak szerint együttműködik.

6. A TE Kft. kötelezettséget vállal arra, hogy az OVIT ZRt-be átkerülő, a mellékletben felsorolt

munkavállalók munkaviszonyukkal összefüggő iratok és szerződések másolati példányait 2008. 04. 01-ig az OVIT ZRt-nek átadja.

6.1. A TE Kft-ben lakáskölcsön szerződéssel rendelkező munkavállalók törlesztési feltételei a TE Kft. felé változatlanok. Szerződésszegés esetén (munkavállalói felmondás, rendkívüli felmondás a jogutód munkáltató részéről) a munkavállalónak a lakásszerződésben foglalt jogkövetkezményeit viselnie kell. Az OVIT ZRt. A szerződésszegést a TE Kft. felé jelzi. A kölcsön, törlesztési feltételei változatlanok maradnak.

6.2. A TE Kft-ben tanulmányi szerződéssel rendelkező munkavállalók szerződésszegésből adódó kötelezettségei, a rögzített munkavégzési kötelezettség teljesítése előtti munkaviszony megszűnés esetén a TE Kft-vel szemben állnak fent. Az érintett munkavállalók munkaviszonyának lejárat előtti megszűnéséről az OVIT ZRt. írásban értesíti a TE Kft-t.

A Foglalkoztatási Megállapodást a Felek, mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag írták alá.

Tatabánya, 2008. 03. 31.

Somogyi István OVIT Zrt.
Vezérigazgató

Káldy Lajos TE Kft.
Ügyvezető igazgató

Kovács Ferenc
TEMÉSZ elnök

Sűrös István
TE Kft. ÜT elnök