

# 2008. évi Bérmegállapodás

## MEGÁLLAPODÁS

A Tatabánya Erőmű Kft-nél megállapodás jött létre a Munkáltató, valamint a Társaságnál működő Érdekképviselő: a Tatabánya Erőmű Munkavállalók Érdekvédelmi Szervezete (TEMÉSZ), 2800 Tatabánya Vájar köz 2.) együttesen: Felek között a 2008. évi bérfelvezetés és szociális juttatások tárgyában.

Felek megállapodnak abban, hogy:

1. A 2008. évi infláció mértékének - a költségvetési előirányzathoz igazodóan - 4,8 %-ot valószínűsítene, s e mértéket tekintik a jelen Megállapodásban foglalt célkitűzések megfogalmazásakor, illetve a Megállapodás teljesítésének értékelésekor. Amennyiben 2008. november 1-jén a Magyar Nemzeti Bank és Pénzügyminisztérium éves előrejelzése alapján az infláció 4,8 %-tól +/- 1,0%-ot meghaladó mértékben eltér, a felek a különbséget kompenzálják hasonlóan a 2007. évi megállapodáshoz. A kompenzáció forrását az egyes társaságok hatékonyságnövelése alapozza meg, azaz a kompenzáció a tervezett vállalati eredményt nem csökkentheti.
2. A Felek kötelezettséget vállalnak arra, hogy éves szinten bruttó 7,5 %-os keresetfejlesztés valósul meg (ez 2,7 %-os reálkereset növekedést jelent). A keresetfejlesztés növelésének mértéke az MVM csoportszintű stratégiájában előírt humán erőforrás hatékonyságnövelő programját nem érinti.
3. A 2008. január 1-jei hatállyal a teljes munkaidős statisztikai állományban lévőkre vonatkozóan alkalmazható munkabér nem lehet kevesebb az alábbiaknál:
  - minden munkavállalóra vonatkozóan 73 400,- Ft/hó;
  - a legalább középfokú iskolai végzettséget és/vagy szakképzettséget igénylő munkakört betöltőkre vonatkozóan 84 500,- Ft/hó;
  - akkreditált felsőfokú szakképzettséget igénylő munkakört betöltő munkavállalókra 110 400,- Ft/hó;
  - a felsőfokú iskolai végzettséget igénylő munkakört betöltőkre vonatkozóan 138 000,- Ft/hó.
4. A Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy 2008-ban éves szinten jóléti és szociális juttatások 1 főre jutó értékét az inflációnak megfelelően növelik.
5. A Tatabánya Erőmű Kft.-nél 2008. január 01-től a minimálbér összege 74.200 Ft/hó.
6. Az alapbérfelvezetés végrehajtásának fő szabályai:
  - a) az alapbérfelvezetés mértéke a MVM GTER Zrt.-hez átkerülő munkavállalók esetében egységesen 7,5 %.
  - b) a TE kft-nél maradó munkavállalók esetében differenciáltan kerül alapbérésítésre az átlag alapbér felvezetés mértéke (7,5%), melynek célzott minimumértéke 6%, maximumértéke pedig 9%.
  - c) az alapbérfelvezetést 2008. január 01-től visszamenőlegesen kell végrehajtani.
7. A Felek megállapodnak, hogy a Munkáltató az érdekeltségi rendszerben is kifizethető első negyedévi jutalmat (2.000 eFt.) a márciusi bérrrel együtt kifizeti.
8. A Munkáltató vállalja, hogy azon munkavállalók részére, akik a VITAMIN (VIT '97) Egészségpénztárral tagsági viszonyt létesítettek 2008. április 01-től kezdődően 10.400.-Ft/hó/fő tagdíjat fizet be.
9. A Tatabánya Erőmű Kft-nél érvényes Kollektív Szerződés XII. fejezet 6. pont kiegészítésében szabályozottaknak megfelelően a 2008. évre vonatkozó összege a TE Kft munkavállalóira vonatkozóan 2008. április 01-től 56.300,-Ft.  
A fentiekben meghatározott összeget ott kell figyelembe venni, ahol a Kollektív Szerződésben a vetítési alap a "társaság" tárgyévra vonatkozó minimumbér meghatározás szerepel. (pl.: OMB, jubileumi jutalom, véradók jutalma, kitüntetések, stb. ...)

10. Jelen megállapodás megkötését követően a Felek megállapodnak abban, hogy tárgyalásaik során (Kollektív Szerződés módosítása, a szociálpolitikai költségekre vonatkozó megállapodás) bért érintő követelésekkel nem állnak elő.

11. A jelen megállapodás végrehajtására szerződő Felek a következő határidőkben állapodnak meg:  
a) az alpbér fejlesztés munkavállalókra vonatkozó elosztása legkésőbb 2008. március 28.-ig,  
b) kifizetése, átutalása 2008. március havi munkabérrel egyidejűleg legkésőbb 2008. április 10.-ig megtörténik.

Tatabánya, 2008. március 25.

Káldy Lajos  
ügyvezető igazgató

Kovács Ferenc  
elnök

*hp*