

**Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSzSz)
Országos Villamostávvezeték Zártkörűen Működő Részvénytársaság
(Ovit ZRt.) Tagszakszervezete**

A L A P S Z A B Á L Y

I. Általános meghatározások

A szakszervezet neve:

VDSzSz Országos Villamostávvezeték Zártkörűen Működő Részvénytársaság
Tagszakszervezete (VDSZSZ Ovit ZRt Tagszakszervezete)

Székhelye:

A VDSzSz Ovit ZRt. tagszakszervezete önálló demokratikus, a foglalkoztatott munkavállalók érdekképviselői és érdekvédelmi szervezete.

A szakszervezet – továbbiakban Ovit tagszakszervezet – mint önálló jogi személyiséggel bíró tagszakszervezet, a VDSzSz alapító tagja.

Az Ovit tagszakszervezet alapvetően a társaságnál foglalkoztatott munkavállaló – a társasági nyugdíjasok – valamint a társaság ösztöndíjas szakszervezeti tagok érdekképviselőit, érdekvédelmét látja el.

Tevékenységet a hatályos magyar jogszabályok keretei között a VDSzSz alapszabálya, Szervezeti és Működési Szabályzata, valamint az Ovit tagszakszervezetének ezen alapszabálya és Szervezeti és Működési Szabályzata szerint fejti ki. Az Ovit tagszakszervezetének működési területe a társaság által végzett, az országos átviteli hálózat építési, szerelési karbantartási felújítási és szakszolgálati tevékenységéből adódóan kiterjed Magyarország egész területére.

II. A szakszervezet szerveződési és működési elvei.

1. Az Ovit tagszakszervezet politikai pártoktól független szervezet.
2. A szakszervezet szerveződésében az önkéntesség, működésében a demokrácia, az egyenjogúság és a nyilvánosság elve érvényesül.
3. A munkahelyi szakszervezeti csoportok, mint a szakszervezet legkisebb szervezeti egységei alulról építkezve hozzák létre döntéshozói és végrehajtói szerveiket, testületeiket.
4. A szakszervezet munkájában meghatározó a tagság véleménye és igénye.
5. A szakszervezet a testületi döntéseket ezen alapszabályban, illetve a Szervezeti és Működési Szabályzatában meghatározott kérdésekben és módon hozza.
6. A szakszervezet elismeri és igényli a kisebbségi vélemény képviselőjének jogát.

III. A szakszervezet célja és feladatai

Célja:

A szakszervezet tagságának érdekképviselése és érdekvédelme.

Feladatai:

1. Feltárni, képviselni, közvetíteni tagságának jogi, gazdasági, szociális, kulturális érdekeit, illetve a felsorolt területeken megjeleníteni, érvényesíteni a munkavállalói érdekeket. Ennek érdekében él a szakszervezeteket, valamint a munkavállalók közösségének felhatalmazása alapján őt megillető véleményezési, egyetértési, ellenőrzési, képviselési, kifogásolási (vétó) és sztrájkjoggal.
2. Tisztségviselőit képezni, felkészíteni az érdekvédelmi, érdekképviselési tevékenység megfelelő színvonalú ellátására.
3. A VDSzSz-en keresztül ill. saját jogán a nemzetközi szervezetekkel együttműködni, a kétoldalú nemzetközi kapcsolatokat ápolni.

IV. Tagsági viszony

1. A szakszervezetnek teljes jogú, illetve jogfenntartó tagja lehet a működési területén foglalkoztatott munkavállaló, nyugdíjas, alap-, közép- és felsőfokú szakképzésben résztvevő tanuló, aki elfogadja az alapszabályt, és fizeti az érvényes döntések szerinti tagsági díjat.

A szakszervezetbe való belépés önkéntes.

2. A teljes jogú szakszervezeti tag:

- választó,
- választható szakszervezeti tisztségre,
- részesülhet az összes szakszervezeti juttatásból.

3. A jogfenntartó tagsági viszony a szakszervezeti tagság folyamatosságát biztosítja.

4. Jogfenntartó tag — a korábban teljes jogú tag — szakszervezeti tagsága fennmarad, ide tartoznak a:

- GYES-en GYED-en lévők,
- munkanélküliek,
- nyugállományban lévők,(öregségi-,elő-,előrehozott-,rokkantsági-,stb. nyugdíjas)
- fizetés nélküli szabadságon lévők.

5. A szakszervezeti tag más szakmai érdekvédelmi szervezetnek is tagja lehet.
6. Az új szakszervezeti tag felvétele a belépési nyilatkozat aláírásával és az első tagsági díj befizetésével válik érvényessé.
7. A munkahelyváltozást követően a szakszervezeti tagság folyamatos, ha az új belépő 3 hónapon belül bejelenti szakszervezeti belépésének igényét és a munkahelyváltozásig visszamenőleg a tagsági díjat megfizeti.
8. A szakszervezeti tag joga:
- az alapszervezet életében részt venni,
 - érdekeinek védelméért, tanácsért, támogatásért bármely szakszervezeti testülethez, tisztségviselőhöz fordulni,
 - bármilyen szakszervezeti állásfoglalás, vitás kérdés, döntés tekintetében véleményt nyilvánítani,
 - a közvetlenül választható tisztségviselőket megválasztani, a felsőbb szakszervezeti testületekbe küldötteket, képviselőket választani, visszahívásukat kezdeményezni,
 - a szakszervezeti jogvédelmet és a különböző szakszervezeti juttatásokat, szolgáltatásokat igénybe venni.
9. A szakszervezeti tag kötelessége:
- A jelen alapszabályban meghatározott tagdíjjal hozzájárulni a szakszervezet működéséhez.
10. Minden szakszervezeti tag megválasztható szakszervezeti tisztségre, kivéve, akit a közügyek gyakorlásától jogerős ítélettel eltiltottak.
11. A szakszervezeti tagság megszűnik:
- a tag önkéntes kilépésével,
 - kizárással,
 - a tagdíjfizetés 3 hónapot meghaladó elmulasztásával,
 - a tag halálával,
 - a szakszervezet jogutód nélküli megszűnésével.
12. Az alapszabály megszegése, vagy a szakszervezetnek ártó magatartás esetén a tag a szakszervezetből kizárható. A kizárásról az érintett személy és bizalmija meghívása mellett az alapszervezet legmagasabb szintű vezető testülete dönt.

13. Tagdíj:

- munkavállalók esetében a bruttó kereset **0,8 %-a/hó**,
- jogfenntartók (GYES, GYED, nyugdíjas, stb.) és az időszakosan munkanélküliek esetében évente kerül megállapításra,

V. A VDSzSz Ovit ZRt. Tagszakszervezet felépítése

Az Ovit tagszakszervezet legmagasabb döntési szerve a küldöttértekezlet, amely a szervezet vezető tisztségviselőinek megválasztása, valamint a szervezet, ill. a tagság életét jelentősen befolyásoló esetekben kerül összehívásra.

A küldöttértekezletek közötti időszakban a főbizalmiak testülete gyakorolja azokat a jogokat, amelyek nem kizárólagosan a küldöttértekezlet hatáskörébe tartoznak.

Az ellenőrző funkciót a számvizsgáló látja el.

A szakszervezet vezető tisztségviselőinek megválasztására ötévenként kerül sor.

1. Küldöttértekezlet

Legmagasabb szintű képviseleti forma. Létszámarányos delegálás útján jön létre a területi megosztottság figyelembe vételével, az alulról történő építkezés elveinek megfelelően.

Tagjai:

- a küldöttek szavazati joggal,
- a főbizalmi, szavazati joga csak abban az esetben van, ha választott küldöttként van jelen a küldöttértekezleten, egyébként megfigyelőként vesz részt,
- a tagszakszervezet elnöke, szavazati joggal,
- a számvizsgáló, szavazati jog nélküli megfigyelőként, hozzászólási és véleményezési joggal,
- a nyugdíjas bizottság elnöke, szavazati joggal.

Feladata és hatásköre

Kizárólagos hatáskörrel:

- dönt a tagszakszervezet létrehozásáról,
- elfogadja, módosítja az alapszabályt,
- megvitatja a tagszakszervezet vezetése és a számvizsgáló jelentését a két küldöttértekezlet közötti időszakban végzett munkáról,
- dönt más szakszervezeti szerveződéshez, szövetséghez tartozásról, a létrejövő kapcsolatokban, megállapodásokban,
- titkos szavazással megválasztja, felmenti, visszahívja a szakszervezet elnökét és a számvizsgálót.

Átruházható jogkörrel:

- meghatározza a szakszervezet pénzügyeivel, vagyonkezelésével, gazdálkodásával kapcsolatos elveket.

Működése

A küldöttértekezlet évenként ülésezik, illetve a tagszakszervezet vezetése, vagy a tagság 1/3-ának kezdeményezésére bármely gyakorisággal. A küldöttértekezlet teljes jogú résztvevői a szakszervezet vezetése, a számvizsgáló és a főbizalmi szervezetek létszámarányosan választott küldöttei.

A küldöttértekezlet határozatképes, ha a küldöttek legalább 3/4 része jelen van. A hatáskörébe utalt feladatoknál minősített, 2/3-os többségi szavazat dönt.

2. Az Ovit tagszakszervezet vezető testülete

A két küldöttértekezlet között a tagszakszervezet vezető szerve.

Operatív és koordináló szerepe van.

Tagjai a főbizalmiak, a szakszervezet elnöke és meghívottként a számvizsgáló és a Nyugdíjas Bizottság elnök.

Feladata és hatásköre

- szervezi, koordinálja a főbizalmi szervezetek munkáját,
- képviseli a tagszakszervezetet a munkáltatónál más szakszervezetekkel kialakított szinteken,
- eljár a küldöttértekezlet vagy a vezetés által hozott döntések, határozatok végrehajtása érdekében, intézkedik azok teljesítésére,
- meghatározza a tagszakszervezet választott tisztségviselőinek illetve alkalmazottjainak feladatát, hatáskörét és személyi javadalmazásukat, gyakorolja a munkáltatói jogokat, kivéve tisztségviselők választását és visszahívását, a VDSzSz Munkaügyi Szabályzata szerint,
- ellenőrzi a választott tisztségviselők munkáját,
- elfogadja az éves költségvetést és dönt a rendelkezésre álló anyagi eszközök felhasználásáról,
- elfogadja a tagszakszervezet Szervezeti és Működési Szabályzatát.

3. Számvizsgáló

Feladata a tagszakszervezet vagyoni, pénzügyi és gazdálkodási tevékenységének ellenőrzése. Véleményt mond az éves költségvetési tervetről, illetve beszámolóról. Tevékenységéről rendszeresen tájékoztatja a tagszakszervezet vezetését és évente beszámol a küldöttértekezletnek.

4. Főbizalmi szervezetek

A társaság önálló gazdálkodó egységeinél, valamint a területi elveket figyelembe véve főbizalmi szervezetek működnek.

Feladataikat, jog és hatáskörüket a Szervezeti és Működési Szabályzat tartalmazza.

Munkahelyi bizalmi csoport

Vezetője a bizalmi, tagjai a munkahelyi szakszervezeti tagok.

5. Az Ovit tagszakszervezet képviselete, aláírási jogosultság

Az Ovit tagszakszervezetet az elnök képviseli, egy személyben aláírási joga van, ennek során a tagszakszervezetet önállóan jegyzi.

Az elnök által megbízott főbizalmit és a mindenkor gazdasági felelőst együttes aláírási jog illeti meg a tagszakszervezet képviseletében.

VI. Az Ovit tagszakszervezet pénzügyi alapja és gazdálkodása

1. Pénzügyi alap

A szakszervezet működésének alapjául a tagok által befizetett tagdíj szolgál.

A befizetett tagdíj 68,75 %-át az alapszervezet használja fel, a további 31,25 % a VDSzSz működéséhez való hozzájárulás. További jövedelemforrást képezhet a fel nem használt munkaidő kedvezmény Ovit ZRt. által pénzben megváltott része.

2. Gazdálkodás

A pénzügyi alapokkal való gazdálkodásért — éves költségvetés alapján — az elnök és a vezető testület a felelős, mely tevékenységet a számvizsgáló folyamatosan ellenőrzi.

3. Pénzügyi felhasználások

A tagszakszervezet vezetése a rendelkezésre álló forrásokat a tagság érdekeinek megfelelően a következő célokra használhatja fel:

- A tagszakszervezet működtetésére, fenntartására.
- A szakszervezeti vagyon gyarapítására.
- Szociális támogatásra (segély, üdülés).
- Kulturális, sport és egyéb szakszervezeti rendezvények támogatására.
- Tisztségviselők képzésére, jutalmazására.
- A tagszakszervezet szerződésben vállalt kötelezettségeinek teljesítésére és a tagszakszervezet céljait szolgáló vállalkozásokra.
- Nemzetközi kapcsolatok létesítésére és fenntartására.

4. A tagszakszervezet vagyona

A tagszakszervezet vagyona egységes szakszervezeti tulajdont képez.

A VDSzSz Ovit ZRt. tagszakszervezete a Vas-, Fém- és Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetség Villamosenergia-ipari Tagozata jogutódjának, a VDSzSz-nek alapító tagja, így rá egységesen átszáll annak meglévő vagyona.

VII. Együttműködés más szervezetekkel

Az Ovit tagszakszervezet együttműködik a VDSzSz-nek valamennyi tagszakszervezetével, valamint a társaságnál hivatalosan működő egyéb érdekképviselői szervezetekkel, a munkavállalók hatékony érdekképviselése és érdekvédelme céljából.

VIII. Az Ovit tagszakszervezetét alkotó főbizalmi szervezetek

1. Létesítési Igazgatóság főbizalmi szervezete
2. Vezérigazgatóság és Közgazdasági Igazgatóság főbizalmi szervezete

Egy-egy munkahelyi bizalmi csoport helyi hovatartozása nincs korlátozva. A megfelelő érdekképviselő ellátása végett földrajzi hovatartozástól eltérő is lehet, megállapodás szerint.

Budapest, 2006. február 28.

Záradék:

Az ismertetett alapszabályt a küldöttértekezlet 2006. február 28. napján jóváhagyta.

Horváth József

*VDSzSz Ovit ZRt Tagszakszervezet
.elnök*