

VILLAMOSENERGIA-IPARI DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGE



A VDSZSZ VI. KONGRESSZUSÁNAK PROGRAMJA

Várgesztes, 2008. november 22.

Tartalomjegyzék:

Bevezető	3
Várható gazdasági, társadalmi feltételek 2008-2013 között.....	3
I. A VDSZSZ-hez kapcsolódó szervezeti kérdések, kapcsolatok.....	4
I/1. A VDSZSZ-hez kapcsolódó szervezeti kérdések, kapcsolatok: Nemzetközi szint.....	4
1/2 A VDSZSZ-hez kapcsolódó szervezeti kérdések, kapcsolatok: Nemzeti szint.....	4
1/3 A VDSZSZ-hez kapcsolódó szervezeti kérdések, kapcsolatok: Ágazati szint.....	5
I/4. A VDSZSZ-hez kapcsolódó szervezeti kérdések, kapcsolatok: Társaságcsoporthoz szint.....	9
I/5. A VDSZSZ-hez kapcsolódó szervezeti kérdések, kapcsolatok: Munkahelyi szint.....	9
II. Értékvédelem.....	9
II/1. Értékvédelem: Nemzetközi szint	10
II/2. Értékvédelem: Nemzeti szint	11
II/3. Értékvédelem: Ágazati szint	13
II/4. Értékvédelem: Társaságcsoporthoz szint.....	15
II/5. Értékvédelem: Munkahelyi szint	15
III. Értékvényesítés.....	16
III/1. Értékvényesítés: Nemzetközi szint.....	16
III/2. Értékvényesítés: Nemzeti szint	16
III/3. Értékvényesítés: Ágazati szint.....	16
III/4. Értékvényesítés: Társaságcsoporthoz szint.....	17
III/5. Értékvényesítés: Munkahelyi szint.....	17

Bevezető

18 éves a VDSZSZ, így a korábbi évek tapasztalatai is segítik a programalkotást. Kongresszusi feladatunk az is, hogy a beszámoló alapján áttekintsük az elmúlt öt év munkáját, és az új kihívásokhoz igazítsuk a VDSZSZ alapszabályát. Tagságunk megbízásából vagyunk itt, hogy átgondoljuk közös dolgainkat, megalkossuk és elfogadjuk az elkövetkezendő időszak programját.

Az V. kongresszus óta bevált gyakorlat volt, hogy a Szövetségi Vezetőség éves munkatervében aktualizálta a VDSZSZ programját, az adott időszak kihívásaihoz igazította azt. A két kongresszus közötti időszakban tartott Országos Értekezlet – mint a VDSZSZ egyik jelentős fóruma – alkalmas volt arra, hogy széles körben áttekinthessük mindazon kérdéseket, melyek foglalkoztatták a tagságot – válaszokat és megoldásokat keressünk azokra. A korábbi kongresszusok programjaiban vannak olyan elemek, melyek napjainkban is aktuálisak, ezeket javasolt tovább öröközni és vannak olyan elemek, melyek már teljesültek vagy eljárt fölöttük az idő, ezért azokat célszerű elhagyni. Végül, vannak olyan új kihívások, amelyekre most itt nekünk közösen kell válaszokat adnunk.

A VDSZSZ VI. Kongresszusára készült programterv főbb fejezetekre tagolódik és az egyes témakörökön belül következetesen érvényesül az a szemlélet, hogy az adott kérdést komplex módon – nemzetközi, nemzeti, ágazati, társaságcsoporthoz, végül munkahelyi szinten – megvizsgálja. Szándékunk szerint egymásra épülnek a fontosabb összefüggések. Jelen anyagban még a VDSZSZ kifejezést használjuk, de a kongresszuson a névmódosításra irányuló döntést – későbbiekben – az elfogadott programban is átvezetjük. Várhatóan a VDSZSZ új neve: Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ) lesz.

Várható gazdasági, társadalmi feltételek 2008-2013 között

Várhatóan a következő öt év is meghatározó időszak lesz Magyarország számára. El kell érünk, hogy az európai uniós tagságból fakadó kötelezettségek teljesítése és a brüsszeli döntések alapján megszerezhető pénzügyi források felhasználása, társadalmi konszenzus alapján történjen. Energiapolitika szempontjából rendkívül fontos kérdés, hogy milyen döntések születnek az Európai Unióban. Napjainkban már látható, hogy a villamosenergia-szektorban a „mindent a piaci versenynek alárendelni” elv enyhülni fog, ezzel együtt a piacodási folyamatok nem fognak leállni. Magyarországon várható, hogy a társaságcsoporthoz szintű működés tovább erősödik (RWE, EDF, E-ON, MVM), az említett folyamat figyelemmel kísérése és annak a szakszervezeti munkába való beillesztése jelenti a kihívást. Abban a kérdésben is nagy vita és harc várható, hogy ki tartozik majd az ágazati kollektív szerződés hatálya alá? Az ágazati szakszervezetet – és ebből fakadóan valamennyi szakszervezetét – az kell vezérelje (még ha jelenleg az adott munkáltató nem is tartozik a TEÁOR 35.1 alá), hogy a villamosenergia-ipari tevékenységet végzők kapják vissza megérdemelt státuszukat és vonatkozzon rájuk az ágazati kollektív szerződés és alkalmazotti tarifa elszámolás.

A VDSZSZ VII, következő kongresszusa felé terjedő időszakban lesznek a magyarországi parlamenti és önkormányzati választások, mellyel kapcsolatosan az álláspontunk kialakítását továbbra is a pártkötődésektől mentes magatartás fogja jellemezni. Feladatunk, a szakszervezetünk céljaival megegyező, azonos értékelvűsége épülő programok elkötelezettség nélküli vizsgálata, eredményének tagságunkhoz történő eljuttatása.

A program készítésekor világméretű bankválsággal kell szembenéznünk, melynek negatív hatása a magyar gazdaságra és ezzel összefüggésben a munkavállalókra még nem kiszámítható.

I. A VDSZSZ-hez kapcsolódó szervezeti kérdések, kapcsolatok

I/1. A VDSZSZ-hez kapcsolódó szervezeti kérdések, kapcsolatok: Nemzetközi szint

I/1/1. A VDSZSZ folytasson továbbra is aktív tevékenységet a nemzetközi szakszervezetekben így Európai Közzolgálati Szakszervezeti Szövetségben (EPSU) az Európai Energiaipari, Vegyipari és Bányai Szövetségben (EMCEF), valamint a Közzolgálati Szakszervezeti Világszövetségben (PSI). Ennek során képviselje és érvényesítse a magyar érdekeket, ültesse át az ottani tapasztalatokat, eredményeket a hazai gyakorlatba és a szövetségek munkájába.

I/1/2. A VDSZSZ továbbra is vegyen részt az Európai Unión belül zajló ágazati szociális párbeszéd munkájában, mely az EPSU az EMCEF és az EURELECTRIC között zajlik. Ennek eredményeit hasznosítsa. (Az EURELECTRIC az európai nagy villamosenergia-ipari cégek munkáltatói szövetsége.)

I/1/3. A VDSZSZ folytasson aktív kétoldalú nemzetközi párbeszédet a hasonló tevékenységet folytató, más országok ágazati szakszervezeteivel. Ezen belül fordítson megkülönböztetett figyelmet a magyarországi multinacionális befektetők anyaországában működő szakszervezetek, illetve a közép-kelet-európai régió ágazati szakszervezeteinek irányába.

1/2 A VDSZSZ-hez kapcsolódó szervezeti kérdések, kapcsolatok: Nemzeti szint

I/2/1. A VDSZSZ fontos feladata az Országos Érdekegyeztető Tanács (OÉT) munkájának figyelemmel kísérése, hiszen itt a munkavállalókat érintő jelentős megállapodásokat kötnek, valamint ajánlások, vélemények fogalmazódnak meg. Ebből következően a VDSZSZ szervezeti életét úgy kell alakítani, hogy a számunkra fontos kérdésekben az OÉT munkáját befolyásolni tudjuk, és az OÉT tevékenysége során kötött megállapodásokat, ajánlásokat hatékonyan be tudjuk építeni saját tevékenységünkbe. A fentiek megvalósításának egyik fő eszköze, hogy aktív módon vegyünk részt a LIGA konföderáció tevékenységében. Egyfelől fontos az ágazati érdekeink érvényesítése; használjuk ki a kínákozó lehetőségeket, másfelől országos ügyekben alakítsuk ki álláspontunkat, és azt vitassuk meg az országos szakszervezetünkkel. Magunkévá kell tennünk azt a szemléletet, amely a konfliktus megoldását a szolidaritás erejében keresi – és a mi, közös ügyeink megoldása érdekében

aktívabb szerepvállalást is jelent. Ez (az ágazati, illetve munkahelyi szervezeteink támogatását bírva) részvételt jelenthet egy egész országra kiterjedő tüntetésben, illetve országos sztrájkban is.

Az országos szintű tárgyalások során törekedni kell arra, hogy az adó és járulékrendszer változásai során a munkavállalók pozíciói javuljanak és a bérterhek pedig csökkenjenek!

A GKM és a villamosenergia-ipari ágazati szakszervezetek együttműködési megállapodást kötöttek, melynek célja, hogy a „Felek” időszakos konzultációt folytassanak a számukra fontos, közösen meghatározott kérdésekben. A fórum alkalmas lehet a jövőre nézve egyes kérdésekben megállapodások megkötésére is. Mindezek figyelembevételével a VDSZSZ szakmai munkáját úgy kell alakítani, hogy a GKM-mel folytatott tárgyalások eredményesek legyenek.

A VDSZSZ a korábbi kongresszusán, illetve országos értekezletén határozatban rögzítette, hogy kívánatosnak tartja az országos szakszervezeti konföderációk hatékony együttműködését. A következő öt évben úgy kell alakítani tevékenységünket, hogy ennek az érvényes határozatnak megfeleljünk és a szakszervezetek közötti együttműködést (országos, ágazati és munkahelyi szinten egyaránt) elősegítsük.

I/2/2. Értékrendünket megőrizve, nem kívánjuk elkötelezni magunkat egyetlen politikai párt irányába sem, ugyanakkor értékrend szerint és jelen programunk alapján (konkrét szakszervezeti testületi döntéseket követően) együttműködhetünk mindazon demokratikus szervezettel, melyek segíthetik az esetenként, közösen megfogalmazott célok megvalósítását.

I/2/3. A jövőben is keressük a párbeszéd és az együttműködés lehetőségét azokkal a szakszervezetekkel és civil szervezetekkel, akikkel érdekeink és céljaink találkoznak és az együttműködésben partnerek.

1/3 A VDSZSZ-hez kapcsolódó szervezeti kérdések, kapcsolatok: Ágazati szint

I/3/1. A VDSZSZ Alapszabályában rögzítettek alapján és az eddig eltelt esztendőik során bevált módszer alapján végzi szakszervezeti tevékenységét.

Alapértékeink változatlanok:

- demokratikus, nyitott működés,
- a tagság rendszeres és részletes tájékoztatása,
- a kongresszusi programra épülő feladatok meghatározása és végrehajtása,
- a munkahelyi és az ágazati tevékenység folyamatos ellenőrzése (Etikai Bizottság),
- a szakszervezeti munka hatékonyságának növelése, korszerűsítése,
- az új információs technológiák folyamatos alkalmazása stb.

Fontos a közös érdekek mentén történő együttműködés akár más konföderációhoz tartozó ágazati és/vagy helyi szakszervezetekkel. E tekintetben kiemelt figyelmet érdemelnek a közszolgáltatásban, valamint az energetikában működő más ágazati szakszervezetek (bánya-, olaj-, gázipar stb.).

A VDSZSZ pénzgazdálkodását az átláthatóság és a demokratikus döntéshozatal kell, hogy jellemezze, ugyanakkor lépéseket kell tenni (GEB - Gazdasági Ellenőrző Bizottság, EB - Etikai Bizottság) a pénzügyi befizetések egyenszilárdsága és a tagszakszervezetek fizetési fegyelmének erősítése irányába. A VDSZSZ hozzon létre egy pénzügyi alapot, mely alkalmas arra, hogy az SZV döntései alapján a tagszakszervezetek szakszervezet politikai, illetve elsősorban érdekvédelmi tevékenységeihez nyújt pénzügyi támogatást.

A VDSZSZ – a döntés előkészítési tevékenysége során, vegye figyelembe a folyamatosan átalakuló, esetenként egymástól függetlenül változó munkáltatói részstruktúrákat. A VDSZSZ kapcsolatrendszerében, szervezeti életének kialakításában fontos szempont, hogy az ágazatunkra nézve meghatározó megállapodások, szerződések helyszínén a Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottságban (VÁPB) hatékony érdekvédelmi munkát tudjunk végezni. Az érdekvédelmi tevékenység kialakítása során elvárás a szakmai felkészültség és fontos szempont, hogy a VÁPB-ben folyó munka a tagság számára is átlátható legyen.

I/3/2. Nem szerencsés, hogy Magyarországon (országos és ágazati szinten is) jellemző a szakszervezetek szétagoltsága, megosztottsága, ami esetenként felesleges szakszervezeti vitákat is generál. A villamosenergia-iparban – a témához igazodóan – a legfontosabb kérdésnek tekintjük azt az eseményt, melynek eredményeként, várhatóan jelen kongresszuson létrejön az egységes villamosenergia-ipari szakszervezet: az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ). A közös szakszervezetet, gondolkozást és fellépést az élet nem adja ingyen, ezt a jövőben is folyamatosan gondozni kell. Ennek alapja a közös érdekek képviselete és a kölcsönös tisztelet.

I/3/3. A VDSZSZ életében fontos kérdés az utánpótlás nevelés és a fiatalokkal való törődés. Ezt a tevékenységet a jövőben is támogatni kell. El kell érni, hogy valamennyi tagszakszervezetünk kapcsolódjon be ebbe a munkába. A Kongresszus – a munka hatékonyságának növelése érdekében – megbízza a Szövetségi Vezetőséget (SZV), hogy dolgozzon ki egy részprogramot és azt a LIGA Szakszervezetek segítségével fejlessze tovább.

Számunkra az nyugdíjas tagjaink is hasonlóan fontosak, ők is megérdemlik a külön törődést. Továbbra és kiemelten kell kezelni a nyugdíjasok élet és munkakörülményeinek alakulását, különös tekintettel a gazdasági és szociális helyzetükre. A VDSZSZ folyamatosan kísérje figyelemmel az iparági kedvezményes tarifa alakulását, a különböző szolgáltatások pl. EDC kártya, VODAFON fejlesztését. Minden évben meg kell tartani az ipárhoz kötődés lehetőségeit, baráti találkozókat, szakmai összejöveteleket. Finanszírozni kell a nyugdíjas tagozat, nyugdíjas klub és szakszervezeti tisztségviselők összejöveteleit. Szoros kapcsolatot kell kialakítani a LIGA Nyugdíjas Tagozatával.

Összegezve: a VDSZSZ nyugdíjas tagjainak érdekvédelme továbbra is fontos feladat!

Speciális helyzetük és igénybevételük miatt kiemelt odafigyelést érdemelnek a folytonos és több műszakos munkarendben dolgozó kollégák, valamint azok, akik rendszeres készenléti, ügyeleti munkát látnak el. A villamosenergia-ipar sajátosságai megkívánják az ilyen típusú munkavégzést, ami az érintett munkavállalóktól és családtagjaiktól sok-sok lemondást igényel, áldozatvállalásukat nem hagyhatjuk figyelmen kívül. Céljaik elérése érdekében szükség van arra, hogy az SZV – legkésőbb 2009. végéig – egy hatékony akciótervet fogadjon el, és a megvalósításhoz szükséges forrásokat különítse el a gazdálkodásában.

Az akcióterv részét kell, hogy képezze a műszakos dolgozók rehabilitációs egészségmegőrző program eleme is.

I/3/4. VÜTFÓ, munkavédelem, FB-tagok

A teljes körű és hatékony érdekvédelmi munka szempontjából elengedhetetlenül fontos, hogy mind ágazati szinten, mind helyi szinten hatékonyan együttműködjünk a munkavédelmi bizottságok szervezeteivel, az üzemi tanácsok szervezeteivel, valamint a felügyelő bizottsági tagok össz közösségével. Ennek a munkának és együttműködésnek koordinálásából a szakszervezetnek és a szövetségnek is központi vezető szerepet kell betölteni. Ennek keretében ágazati szinten a jövőben is együtt működünk az ágazati Villamosenergia-ipari Üzemi Tanácsok Fórumával (VÜTFÓ). Dolgozni kell a társaság csoportszintű ÜT-ék működésének legalizálása érdekében. Erősíteni kell az ágazati munkavédelmi képviselők koordinációs tevékenységét.

Ágazati szinten hozzuk létre a Paritásos Munkavédelmi Bizottságot, ezzel is jobban koordinálva a dolgozókat érintő munkavédelmi, munkaegészségügyi és munkakörnyezeti feladatokat! Mind tagszakszervezeti, mind pedig szövetségi szinten több támogatást kell adni a munkavédelmi képviselőknek. Törekedni kell arra, hogy a munkavállalók az egyes társaságoknak felróható okból, technológiai hiányosságból, munkaszervezési, munkairányítási hiányosságokból ne szenvedjenek munkabalesetet, illetve elkerülhető legyen a foglalkozási megbetegedés. Célszerű lenne megszervezni az egyes gazdasági társaságoknál tevékenykedő, munkavállalók által delegált felügyelőbizottsági tagok munkájának koordinálását, megteremteni a tapasztalat-csere lehetőséget.

A VDSZSZ tegyen lépéseket annak érdekében, hogy a GT. szerint működő társaságcsoportok gazdasági tevékenységének szabályozása mellé az Mt. e témával kapcsolatos szabályozása (szakszervezet, üzemi tanács, munkavédelmi ill. felügyelő bizottsági tagok jogállása stb.) szinkronizálva legyen! Lépéseket kell tenni annak érdekében, hogy az Mt. változzon olyan irányban, hogy az üzemi tanácsok korábbi együttdöntési pozíciói vissza legyenek állítva, valamint – célszerűségi okokból – az üzemi tanács, illetve a munkavédelmi képviselő választás egyidejű legyen!

I/3/5. Információáramlás, kommunikáció

A VDSZSZ-en belül, ennek a tevékenységnek is vannak pozitív hagyományai. Ilyen a „forró drót” újság havi kiadása, valamint internetes felületünk, a www.vd.hu. Ezen tevékenységeket

továbbra is folytatni kell, sőt a lehetőségeken belül azt fejleszteni is szükséges (pl. a tagszakszervezetek web-es felületének saját gondozásával).

A LIGA kommunikációs csatornái nyitottak, napra készek (www.liganet.hu, sajtó, szóróanyagok, plakátok stb.) és a Duna televízióval létre jött megállapodás, új szint hoztak az életünkbe.

A fenti információs csatornákat maximálisan ki kell használni, tegyük ezt annak tudtában, hogy az előszóban átadott információnak a szerepe továbbra is rendkívül fontos. Utóbbi miatt célszerű és javasolt, hogy legalább évente egyszer valamennyi tagszakszervezet fórumára, munkahelyi szintű testületi ülésére meghívást kapjanak a VDSZSZ vezetői.

A kétirányú információáramlás kialakítása állandó kapcsolattartást igényel. Biztosítása érdekében kell kidolgozni a VDSZSZ-nek azt az információs, illetve kommunikációs stratégiáját, mely azt a célt szolgálja, hogy szövetség által kibocsátott információ minél hatékonyabban eljusson a tagsághoz.

A legmeggyőzőbb érvek az előszó útján találnak meghallgatásra, ezért a munkahelyi csoportos megbeszélések eszközét, mint kommunikációs módszert alkalmazni célszerű!

A magas szintű kommunikáció tanulható, elsajátítható, ezért mind az egyéni képzések, mind csoportos tréningek felhasználásával a szakszervezeti vezetők kommunikációs készségét fejleszteni kell.

I/3/6. A VDSZSZ struktúrájának átalakítása

A döntés-előkészítési munkában is szükség volna a VDSZSZ tevékenységének és szervezeti kereteinek olyan átstrukturálására, mely egyrészt operatív módon segíti az elnök és az elnökhelyettes munkáját, másrészt a döntés-előkészítési munkába is „becsatarnázza” az egyes társaságcsoportoknál lezajló érdekegyeztetési információkat.

Célszerű visszaállítani azt a gyakorlatot, hogy a VDSZSZ évente országos értekezletet tart. Továbbá olyan módon kell átalakítani a „szövetségek szövetsége” elvét és szervezeti kereteinket, hogy a különböző munkáltatóknál működő szervezeteink operatív módon is bekapcsolódhassanak a VDSZSZ tevékenységébe.

I/3/7. Szabadidős tevékenységek, a tagság érzelmi kötődése a VDSZSZ-hez

A külföldi illetve magyar szakszervezeti tapasztalatok és hagyományok alapján kimondható, hogy konfliktushelyzetben akkor számíthatunk még jobban a tagságra, ha „békeidőben” sikerül erős érzelmi kötődést kialakítanunk a tagszakszervezet, az ágazati szakszervezet és a tagság között. Ennek szellemében fontosak mindazok a sport, kulturális és egyéb szabadidős rendezvények, melyeket a szakszervezet szervez. Akcióink során tagjaink hasznosan töltik el szabadidejüket, illetve találkozhatnak munkahelyi illetve ágazati tagtársukkal. Ezeket a rendezvényeket a jövőben is szervezni és támogatni szükséges. Közösén kell megteremtünk annak anyagi bázisát, hogy a tagszakszervezetek ezeken a rendezvényeken részt tudjanak venni!

I/4. A VDSZSZ-hez kapcsolódó szervezeti kérdések, kapcsolatok: Társaságcsoporthoz szint

Az 1995-ös privatizációs folyamat következménye, hogy jelentősen átalakult a villamosenergia-ipar tulajdonosi struktúrája. Az ezt követő időszakban tovább folytatódott az átalakulás, melynek „mozgatórugója” a liberalizáció valamint a tevékenységek kiszervezése volt.

Jelenleg eltérő irányítási, munkaszervezés, jogi környezetben, de kialakultak a fő társaságcsoporthoz (EDF, E-ON, RWE, MVM). A társaságcsoporthoz szintű átalakítások még nem záródtak le.

Előbbiek a szakszervezeti programalkotás szempontjából újabb kihívás jelentenek, hiszen a munkavállalókat érintő döntések jó részét a társaságcsoporthoz szintjén hozzák a tulajdonosok. Feladatunk, hogy a tagság érdekei alapján befolyásolni tudjuk ezeket a döntéseket. A kihívásokra adandó válaszok: folyamatos és rugalmas átalakítás szervezeti életünkben is. Az az érdekünk, hogy az új irányítási struktúrákhoz alkalmazkodjunk és ebben a közegben is feleljünk meg a tagság elvárásainak. Fontos feladat, hogy a társaság csoport szintű érdekvédelmet is beillesszük a VDSZSZ tevékenységébe. Szükségessé vált a társaság csoport szintű érdekvédelmi munka folyamatos koordinációja. A ma még nem kiszámítható jövőben, a VDSZSZ-hez nem tartozó munkavállalói csoportok beintegrálásának is racionális alapja lehet (pl. más energiaszolgáltatók stb.).

I/5. A VDSZSZ-hez kapcsolódó szervezeti kérdések, kapcsolatok: Munkahelyi szint

I/5/1. A VDSZSZ önálló munkahelyi szakszervezetek szövetsége. Ebből fakadóan a szövetség feladata a munkahelyi a tevékenységek koordinálása (önállóságuk tiszteletben tartása mellett), a közös érdekek megjelenítése és képviselése. Igény esetén egyes szakmai vagy konkrét érdekvédelem kérdéseiben program szinten is feladata a szövetségi vezetőségnek, hogy segítséget nyújtson mindazok számára, akik ezt igénylik.

I/5/2. Tagtöbbség

A szakszervezeti tevékenység egyik legfontosabb kérdése a tagszervezés, hiszen tartósan csak az a szakszervezet lehet erős és hatékony, aki jelentős tagsággal bír. A támogatottság egyik feltétele, hogy a VDSZSZ a tagság elvárása szerint működjön, e célnak a megvalósítása érdekében a VDSZSZ-nek teljes tevékenységét ennek kell alárendelni. Másfelől fontos, hogy a helyi tagszakszervezetek alapvető feladatuknak tekintsék a tagság megőrzését, illetve új tagok szervezését. Különös figyelmet kellene szentelni az új belépők megnyerésére, ezért is fontos kialakítani és tudatos szakszervezet-politikát folytatni a fiatalok irányába. A Kongresszus döntése alapján; a VDSZSZ a tagépítő tevékenységhez adjon meg minden segítséget a tagszakszervezetek számára, javítsa a tagszervezés feltételrendszerét.

II. Érdekvédelem

Tagságunknak bonyolult és szerteágazó érdekhálózata van, ezért az érdekvédelmi munka részleteire kiterjedően programszintű megfogalmazása csak tagoltan lehetséges. Főbb irányokat, elveket rögzíteni lehet és kell, majd ezt követően a mindennapok kihívásaira –

rugalmasan - válaszokat kell adni. Kitüntetett figyelmet kell szentelni a munkavállalókat érintő törvényekre, szabályozásokra, szerződésekre, melyek különböző szinteken működnek, de a végén kihatnak az egyén munkaszerződésére, bérére, valamint munkahelyének létre vagy esetlegesen a megszűnésére.

II/1. Érdekvédelem: Nemzetközi szint

II/1/1. Figyelemmel kell kísérni és lehetőségeinkhez mérten befolyásolni kell az európai uniós szabályozásoknak, irányelveknek (bérkérdések, foglalkoztatás, munkaidő stb.) az alakulását. E kérdésben az európai ágazati szakszervezetekben elsősorban az EPSU-ra, az EMCEF-re, valamint az Európai Szakszervezeti Szövetségre, (ETUC), illetve a PSI-nak a munkájára kell támaszkodnunk. Nyilvánvaló, hogy ezen tevékenység is csak a szakszervezeti tagság támogatása alapján működhet, a szolidaritás elvének gyakorlása programunknak meghatározó részévé válik; közösen megfogalmazott céljaink megvalósítása érdekében. Ha hívnak minket készek vagyunk kiállni mellettük, tüntetéseken részt venni (pl. ilyen volt Brüsszelben, Ljubljanában). Az elmúlt évek tapasztalatai alapján elmondható, hogy a szolidaritás erejét erősítő és igénylő VDSZSZ vagy akár a VDSZSZ-nek egy tagszakszervezete, ha valamilyen konfliktusba kerül - akkor, annak a konkrét konfliktusnak a megoldásához – a jövőben is megkapja a szükséges nemzetközi segítséget.

II/1/2. A VDSZSZ V. Kongresszusa óta felértékelődtek a multinacionális cégeknél működő európai üzemi tanácsok, melyek tevékenységét minden rendelkezésünkre álló eszközzel segíteni szükséges, valamint teret kell biztosítani az információcseréhez. Az ott kialakult kapcsolatrendszert felhasználni érdekeink érvényesítésére, céljaink elérésére.

II/1/3. Szakmai fórumok szervezése

A problémák megoldásának keresése során a magyar kormány és a Magyarországon működő multinacionális befektetők előszeretettel és gyakran hivatkoznak külföldi, elsősorban európai példákra. Egyfelől ennek okán, másfelől tapasztalatszerzés céljából a VDSZSZ továbbra is rendezzen olyan szakmai fórumokat, amelyek minden szinten javíthatják az érdekképviselési munka hatékonyságát.

II/1/4. Szociális ellátó rendszerek nemzetközi szintje

Az EU alapvetően nem szól bele közvetlenül a nemzeti szintű szociális ellátó rendszerek kérdéseibe, azonban egy sor olyan közvetett eszköze van, melynek használata során végül is sérülhetnek a munkavállalók jogai. A folyamatok figyelemmel kísérése fontos kérdés – hiszen néha a kormányzati tisztségviselők szeretnek elbújni az EU háta mögé - ugyanakkor a nemzetközi szakszervezeti munkába bekapcsolódva, e kérdésekben is aktív szerepet kell vállalni.

Ismernünk kell, hogy hasonló kérdésekben más nemzetek szakszervezetei milyen lépéseket tettek, milyen tapasztalatokat gyűjtöttek - megismerésük, növeli munkánk hatékonyságát.

II/2. Érdekvédelem: Nemzeti szint

II/2/1. Igaz, hogy egy sor kérdés már az EU fórumain eldőlt, de részleteiben és egészében is meghatározó a nemzeti szint. Befolyásolnunk kell a Munkatörvénykönyv tartalmának esetleges változásait, az egyéb törvények, szabályozások és a munka világát érintő megállapodások, ajánlások tartalmát, melynek egyik fóruma az Országos Érdekegyeztető Tanács. Ismernünk kell azt, hogy hogyan változnak a szociális ellátó rendszerek, mint pl. az egészségügy, a nyugdíjrendszer. Fontos kérdés, hogyan alakul Magyarország energiapolitikája, az megfelel-e a fogyasztók, valamint a villamosenergia-ipari munkavállalók érdekeinek? A tagság elvárása alapján a szakszervezet mindezen kérdésekben aktív módon képviseli érdekeiket, még akkor is, ha esetenként ezen ügyek nem a munkahelyük kapcsán, hanem mint állampolgárt érinti őket.. Fentiek alapján meghatározható, hogy aktív szakszervezet-politikát kell folytatnunk annak érdekében, hogy az Országos Érdekegyeztető Tanács fórumán, valamint a Nemzeti Fejlesztési és Gazdasági Minisztérium konzultációs fórumán szakmailag megalapozott és hatékony érdekvédelmet valósítsunk meg. Program szinten ki kell mondanunk, hogy a tagságnak nem elég felismernie és a szakszervezeti vezetés felé közvetítenie az érdeksérrelmeit, feladatunk megnyerni őket annak érdekében, hogy szükség esetén aktívan támogassák az általuk felvetett problémák megoldását. A fellépések összhangjának keresése és szervezése is olyan feladat, amely fontos részét képezi a VDSZSZ programjának. Aktív módon kell cselekednünk. Demokratikus módon hozott konkrét igényeket kell megfogalmazni országos szövetségünk a LIGA konföderáció felé, ugyanakkor szükség esetén az érdekvédelemértékesítési folyamatban is többet kell vállalnunk. Többet, mint eddig!

II/2/2. Az energiapolitikában világos és társadalmilag elfogadott koncepcióalkotásra van szükség. A biztonságos és olcsó energiaszolgáltatás érdekében; az energiahordozók tekintetében biztosítani kell a több lábon állást. Meg kell akadályozni a szénbázisú termelő kapacitások leépítését, vissza kell „verni” az atomenergiát érő támadásokat. A jövőben nem tartjuk célszerűnek alaperőmű kategóriában további gázbázison működő erőműveket építeni. A gázerőművek alaperőműként történő üzemeltetése egyre súlyosabb ellátás-biztonsági kockázatot jelentenek. Kiszámíthatatlanná, rendkívül kockázatosá teszi a villamos energia árának alakulását (lásd, az elmúlt évek rendkívül drasztikus olaj, illetve gázár emelését). Munkavállalói szempontból hátrány, hogy a gázturbinák használatának rendkívül kicsi a munkaerő igénye, így relatíve munkahelyvesztést is jelent. Álláspontunk szerint a gázbázisú erőműveket kiegészítő, illetve csúcserőművekként kell alkalmazni. Támogatjuk a szén, a bio alapú anyagok (főként a termesztett biomassza, energetikai célú telepített erdők stb), a válogatott hulladék, valamint vegyes tüzelőanyag felhasználását garantáló erőművek építését. Fontos megemlíteni, hogy vízlépcső megépítésének energetikai szakmai alapjai vannak. Támogatjuk a Paksi Atomerőmű élettartam-hosszabbítását, mint ahogy új atomerőmű kapacitás építését is.

A fogyasztók, a lakosság magas színvonalú, jó minőségű energiával való kiszolgálása tagságunk számára alapérték, hiszen ami a fogyasztók számára érdek, az a számunkra a munkahelyet jelent.

A VDSZSZ támogatja valamennyi társaság eredményes működését, érdekelt a piac valamennyi szereplőjének esélyegyenlőségében, tudomásul veszi a reális társasági profitérdekek létét. A jó gazdasági eredmények ismeretében megjelenítjük és követeljük a munkavállalók magasabb bér- és szociális ellátásának kialakítását!

A VDSZSZ, a törvényhozással, a minisztériumokkal és a Magyar Energia Hivatallal folytatott tárgyalások során – szakmapolitikailag alátámasztva – a villamosenergia-ipar gazdasági környezetének pozitív irányú befolyásolására törekszik. A foglalkoztatáspolitikai élére kívánczik, hogy ezúton is felhívjuk a figyelmet arra az Európában is meglévő gyakorlatra, hogy az iparág dolgozóinak átlagéletkora növekszik. Ágazati és helyi szintű eszközök széleskörű alkalmazásával kell elérni, hogy a munkáltatók tudatosan készüljenek fel az iparág fiatalítására Magyarországon is. Szükséges új képzési és támogatási programok kimunkálása. Felhívjuk a figyelmet arra, hogy a teljes értékű szakembergárda betanítása, kinevelése éveket vesz igénybe. Elítéljük azt a gyakorlatot, amely szerint a nyugdíjba vonuló munkavállalók helyét nem töltik fel! Ennek a rossz gyakorlatnak a hatására, bizonyos szakmák kiürülnek, illetve az általuk végzett munkát – ún. külsős (alacsonyabb képzettségű, valahová elkötelezett, rossz munkahelyi körülmények közé kényszerített, olcsóbb) munkaerővel végeztetik el. Az országban – és sajnos az iparágban – eluralkodó jelenség a „kiszervezés”. Az elmúlt időszak elemzései azt bizonyítják, hogy a kiszervezések az esetek többségében gazdaságilag elhibázottak, szakmailag semmi sem indokolja azokat. Ezzel szemben lehetőséget ad az ügyeskedésre és a korrupciónak. Minden szakszervezeti tag elemi érdeke, feladata és a tisztségviselők kötelessége felemelni szavát az ellen a gyakorlat ellen, hogy a munkavállalók díjazása, szociális ellátása nem a végzett munkájuktól, hanem munkáltatói hovatartozásuktól függ.

II/2/3. A munkahellyel, valamint a foglalkoztatással kapcsolatos kérdések

- Magyarország jelenlegi kormányának gazdaságpolitikája neoliberális jegyeket hordoz magán, mely összefüggésben van az Európai Unióval a szintén liberális filozófiájával. Ez a gazdaságpolitika minden szektorban támogatja a munkáltatás liberális filozófiáját, az egyes tevékenységek kiszervezését, a legkülönbözőbb részfeladatok versenyeztetését mind európai, mind magyarországi viszonylatban. Emellé azt ígérték/ígérik, hogy a liberális filozófia árcsökkenést és a szolgáltatás minőségének javulását eredményezi. Ezzel szemben mind Európában, mind Magyarországon az tapasztalható, hogy a szolgáltatás minősége romlik; az árak jelentősen megemelkedtek, és ami számunkra a legfontosabb: mind Európában, mind Magyarországon nagyszámú villamosenergia-ipari munkahely szűnt meg. Fenti jelenséggel szemben – mint ahogy a múltban is – a VDSZSZ-nek a jövőben is fel kell lépni a fogyasztói érdekek, valamint a munkahelyek védelme érdekében.
- Az utóbbi időben egyre erősebben érezhető az a munkáltatói magatartás, melynek eredményeként a munkavállalók túlóráztatása nő és egyre gyakrabban rendelnek el készenléti, ügyeleti munkát. Minden erővel meg kell akadályozni, hogy a munkáltató akár értelmezésbeli, akár munkaerő-kapacitás hiány miatt átlépje a törvényi határokat.

- A munkavédelmi szabályok betartatása mind a hozzánk tartozó, mind a bedolgozó-alvállalkozói körben alapvető érdekünk, így annak érvényre juttatása is kiemelt feladat! Magyarországon az azbeszt használata tiltott. Fel kell tárni hol alkalmaznak még azbeszttartalmú szigetelést! Ezeken a helyeken – a törvények szerint – el kell járni az azbesztmentesítés érdekében!
- Az iparág foglalkoztatásának strukturális alakulásait a VDSZSZ-nek folyamatosan nyomon kell követni. A szükséges elemzéseket el kell végezni abból a célból, hogy az érdekegyeztetési munka során ezeket felhasználhassuk.
- Fel kell tárni és meg kell akadályozni mind a villamosenergia-iparban, mind az alvállalkozói körben az esetleges szabálytalan foglalkoztatásokat, a szürke, illetve feketemunkát. A feladat megoldásához szükséges jogosítványaink megerősítése, politikai döntéseket sürget.
- Folyamatosan figyelemmel kell kísérni a korengedményes és a korkedvezményes nyugdíjazás kérdéskörét és hatékony lépéseket kell tenni az értékek megóvása, illetve aktualizálása érdekében!

II/2./4. Szociális ellátó rendszerek nemzeti szintje

Az országos szociális ellátó rendszerek átalakítása, annak finanszírozási kérdései napjaink nagy vitái közé tartoznak. A szakszervezeti tagság elvárja, hogy ezekben a fontos kérdésekben is aktív szerepet vállaljunk; pl. az egészségügy átalakítása, esetleges privatizációja, mely az elmúlt év nagy port felkavaró kérdése volt. A szakszervezeti és civil szervezeti összefogás megmutatta, hogy reménytelennek tűnő helyzetekben is van megoldás és lehet komoly sikereket elérni. A VI. Kongresszus megerősíti, hogy a jövőben az országos szociális ellátó rendszerek átalakítását érintő kérdésekben – a magyar szakszervezeti mozgalomban elfoglalt súlyunknak megfelelően – még aktívabb szerepet vállalunk. Várhatóan a következő öt évben vita lesz az adó és járulék fizetés kérdésében, valamint az egészségügy és a nyugdíjrendszer átalakításában. Ezen kérdésekkel aktívan foglalkoznunk kell, segítve a LIGA konföderáció munkáját.

II/3. Érdekvédelem: Ágazati szint

II/3./1. Az ágazati szintű munkavállalói érdekek védelmére és érvényesítésére kétirányú programot kell alkotni. Elsősorban a munkáltatói szövetség, a VTMSZ felé, másodsorban (adott kérdésekben, mint pl. az alkalmazotti tarifa, energiapolitika) a mindenkori kormányzat irányába. Meghatározó (a VDSZSZ programjában fontos helyet elfoglaló szegmens – a munkáltatói szövetséggel közösen működtetett) ágazati szociális párbeszéd fóruma. A VÁPB munkájában aktívan részt kell vennünk, ott eredményes tárgyalásokat kell lefolytatnunk annak érdekében, hogy a tagság számára előnyös szerződéseket, megállapodásokat kössünk. Magasabb béreket, erős VKSZ-t! Célunk, hogy a többlépcsős bértárgyalási folyamat eredményeként minden évben érezhető reálbér-növekedés valósuljon meg.

Tárgyalnunk kell az ágazati kollektív szerződés szélesebb körű kiterjesztéséről – célunk; a teljes villamosenergia-ipari munkavállalói kör elérése. A már kiszervezett tevékenységet végző munkáltatók esetében helyenként nem teljes értékűen érvényesül az ágazati kollektív szerződés, sok esetben kimutatható a ”kicsivel alatta, kicsivel másként elv”. Az itt dolgozó munkavállalók számára is fontos érdek a VKSZ karbantartása, jó ágazati szintű bér és szociális megállapodások megkötése, hiszen ezen szerződések erősen visszahatnak a kiszervezett munkáltatókra is. Mindezzel együtt a fő cél: meg kell akadályoznunk, hogy a villamosenergia-iparhoz tartozó vállalkozások kivonhassák magukat a szektoriális megállapodások hatálya alól.

Az előttünk álló feladatok között előkelő helyen szerepel; az ágazati bértarifa rendszer kialakítása, valamint az ágazati sztrájk szabályozásáról szóló megállapodás megkötése. A kongresszus mondja ki, hogy az ágazati szintű sztrájk közös megvalósítása érdekében a Szövetségi Vezetőség alakítson ki elveket és gyakorlati megoldásokat, melyek alkalmasak arra, hogy adott esetben érvényesíthessük érdekünket.

Fontos érték a 2008-ban aláírt, új Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés, melynek kiterjesztése 2008 júniusában megtörtént. Ennek megőrzése, továbbá a jövőbeni folyamatos karbantartása még értékesebbé tétele a VDSZSZ fontos feladata. Hasonló fontossággal bír az éves bér- és szociális megállapodások tárgyalása és megkötése! Fel kell hívnunk a figyelmet arra a tényre, miszerint az országban egyedül álló módon – az VKSZ részeként – ezen megállapodások eddig kiterjesztésre kerültek! Ezt követeljük a jövőre nézve is!

Lépéseket kell tenni annak érdekében, hogy az ágazati kollektív szerződés eredményeiből csak a szakszervezeti tagok részesedjenek!

Azért dolgozunk, hogy ágazati szintű bér- és szociális megállapodás már 2009-ben tartalmazhassa a – Nyugat-Európában már évszázados múltra visszatekintő – bértarifa megállapodást.

A kormány hozzájárulásával, a szakminisztérium és az ágazati szakszervezetek között – az alkalmazotti tarifa miatti sztrájkot követően – került aláírásra egy együttműködésre vonatkozó keret megállapodás, melyet tartalommal kell megtölteni.

II/3/2. Szociális ellátó rendszerek ágazati szintje

Kongresszusaink programjában szerepel a villamosenergia-ipari szociális háló, a három pénztár értékeinek megőrzése, ápolása. Kijelenthetjük, hogy a rendelkezésre álló adatok alapján a VBKD Önszegélyező Pénztár, a Vitamin Egészségpénztár és a VIT Nyugdíjpénztár tartós és eredményes működése biztosított. Ezen pénztárak jó működése valamennyiünk számára feladatot jelentenek.

Programunk része; erősítsük tovább az Egymásért – Együtt Alapítvány jövőbeni működését. Az érintettek számára – az alapítvány szolgáltatásai – esetenként életminőségük javítását, máskor az emberi méltóságuk megőrzésének lehetőségét jelenti. Feladatunk, hogy saját

lehetőségeinken túlmenően, a munkáltatók nagyobb erőforrásaiból is merítsünk támogatást az alapítvány működéséhez.

Szakszervezet-politikai valamint hatékonysági oldalról vetődik fel a kérdés, hogy a szociális ellátó rendszerek működtetése szempontjából célszerű e társaságcsoporthoz szintű ellátó rendszereket működtetni. A kongresszus álláspontja az, hogy nem célszerű megbontani a meglévő ágazati struktúrát. Cél inkább az lehet, hogy a társaságcsoporthoz szintű érdekek is jelenjenek meg ezekben a működő rendszerekben. Elvárás, hogy valamennyi társaságcsoporthoz esetébe, érvényesüljön a teljes körű ágazati szociális háló; mind három pénztár munkáltatók által pénzügyileg támogatott kedvezményei (VIT Nyugdíjpénztár, VITAMIN Egészségpénztár, VBKD Önszegélyező Pénztár) érvényes legyen valamennyi szakszervezeti tagunkra.

II/4. Érdekvédelem: Társaságcsoporthoz szint

A szervezeti kérdések fejezetében már programszinten jelent meg a társaságcsoporthoz szintű szakszervezeti tevékenység igénye.

Érdekvédelemi szempont, hogy társaságcsoporthoz szinten olyan szerződéseket, megállapodásokat kell kötni, melyek jól szolgálják a munkavállalónak az igényeit. A társaságcsoporthoz szintű megállapodások, szerződések kimunkálása során nemcsak szervezeti, hanem szakmai, információs szinten is fel kell készülni. A VDSZSZ-nek meg kell teremtenie annak forrását, hogy támogatni tudja az ezen a szinten folyó érdekképviseleti, érdekvédelmi és érdekérvényesítési munka hatékonyságát, mindent meg kell tenni annak érdekében, hogy ennek az újszerű szakszervezeti struktúrának a munkáját segítse és szolgálja. A társaságcsoporthoz szintű üzemi tanácsok és társaságcsoporthoz szintű munkavédelmi bizottságok munkájának támogatása és a jogi helyzetének megerősítése, megteremtése.

II/5. Érdekvédelem: Munkahelyi szint

Tagjaink juttatási rendszerét és bérét közvetlenül meghatározza a munkahelyi szintű kollektív szerződés és munkahelyi bérmegállapodás. Programalkotás szintjén a VDSZSZ-nek a feladata az, hogy egyfelől ezeket ágazati szintű megállapodásokkal jól megalapozza és előkészítse, másfelől a szövetség feladata az is, hogyha munkahelyi szinteken a szociális partnerek között a tárgyalások zátonyra futnak, akkor minden rendelkezésre álló eszközzel segítse a helyi szakszervezetek munkáját.

El kell érni, hogy a törvényes munkáltatói magatartás mind villamosenergia-iparon belül, mind különös tekintettel a környezetünkben dolgozó kölcsönzött munkavállalók esetében is megvalósuljon! Ez a mi tagjaink érdeke is!

II/5/1. Szociális ellátó rendszerek munkahelyi szintje

A tagszervezetek érvélik el az ágazati szociális ellátó rendszerek helyi szintű bevezetését, hogy a VII. Kongresszuson kimondhassuk mindhárom pénztárban minden tagunk érdekelt és tagsága biztosított a munkáltató által.

III. Érdekérvényesítés

Az érdekvédelem alapja a jó érvelés és a hatékony érdekérvényesítés. A tárgyalások sikere – az esetek többségében – a felkészültségen és a tapasztalton múlik. Fontos eszközei a felkészülésnek a folyamatos egyéni és csoportos képzések szervezése, jól használható információs anyagok elkészítése és lojális motivált szakértők biztosítása. Vitás kérdéseink megoldásának záloga: a képzett szakszervezeti vezetés és az öntudatos, erős kiállást garantáló tagság.

A hatásos szolidaritási akciók szervezése érdekében meggyőző érveket kell professzionális módon alkalmaznunk a tagság felé, mert csak így érhetünk el kellő támogatást!

III/1. Érdekérvényesítés: Nemzetközi szint

A mi viszonyrendszerünk, kapcsolatrendszerünk európai szinten integrált és a nagy multinacionális tőkecsoportok érdekkörében található. Hangsúlyosan fontos, hogy napi szinten gyűjtsük a nemzetközi szintű információkat, ismerjük a legfontosabb kutatási eredményeket és bírjunk mind az EU, mind a multinacionális cégek szintjén kötött szerződésekkel. Szükséges, hogy ismerjük a német, francia ágazati kollektív szerződéseket, napjaink kutatási eredményeit, a folytonos és többműszakos munkarendben végzett munka ártalmait stb. Meg kell említenünk, hogy a VDSZSZ korábbi konfliktusai idején több formában megmutatkozó nemzetközi szolidaritást kért és kapott (alkalmazotti tarifa, sztrájk, bérharcok stb.). Ez az eszközrendszer a jövőben is tervezhető, ezért programunkba is beépítjük.

El kell sajátítani a külföldi érdekegyeztető, érdekérvényesítő munka aktuális tapasztalatait. (Hogyan tárgyalnak, miben állapodnak meg, milyen módon és technikával szervezik a kemény érdekérvényesítést, melyek az eszközeik; demonstrációk, tüntetések, sztrájkok stb.)

III/2. Érdekérvényesítés: Nemzeti szint

Érdekeink jelentős része kapcsolódik ehhez a szinthez. Munkavállalóink érdekeit érintő, élet és munkakörülményeit nagyban meghatározók az Országos Érdekegyeztető Tanácsban zajló érdekegyeztetés, konzultáció eredményei. A VDSZSZ VI. Kongresszusa megerősíti korábbiakban kifejtett álláspontját, miszerint; igényeljük a konföderációk szorosabb együtt gondolkodását és közös akcióik megszervezését. Érdekvédelemben nekünk is igényeket kell támasztani a konföderációnk felé, ugyanakkor a LIGA szintjén közösen meghozott döntéseket, a végrehajtási szakaszban aktívabban kell támogatni.

Végezetül támaszkodnunk kell és lehet a LIGA Szakszervezetek képzéseire és szakértői hátterére.

III/3. Érdekérvényesítés: Ágazati szint

Akkor tudunk jó érveket felsorakoztatni az ágazati vitákban és érdekegyeztetésben, ha képzett és információkkal ellátott vezetőink vannak, és a háttérben őket megerősítve a VDSZSZ által foglalkoztatott szakértők dolgoznak. Ennek biztosítása érdekében folyamatos

információgyűjtésre és ennek rendszerezésére, továbbá képzési programok és szakmai konferenciák szervezésére van szükség. Szakmai háttérünket erősítő, kellően motivált szakértőkkel kell szerződéseket kötnünk.

III/4. Érdekérvényesítés: Társaságcsoporth szint

A jövőben, az érdekegyeztetésnek ez a szintje erősödni fog és várhatóan meghatározó szerepe lesz az ágazati és a munkahelyi szintű alkukban. Az érdekegyeztetés jövőbeni hatékonyságának megőrzése érdekében integrálni kell az érdekegyeztetés rendszerébe a társaságcsoporth szintű érdekegyeztetést.

III/5. Érdekegyeztetés: Munkahelyi szint

Ahhoz, hogy a VDSZSZ hatékony érdekvédelmet tudjon folytatni elérkeztünk a legfontosabb kérdéshez a tagság szervezésének kérdéséhez. Nagy szervezettségű, erős érdekegyeztető képességű tagszakszervezetekkel kell rendelkezünk, melyek képesek a szolidaritás erejének szervezett és hatékony megjelenítésére.

A tagszervezési témakörben már az I-es fejezetben is alakítottunk ki álláspontot. Itt is megerősítést nyer: az eddiginél is aktívabb munkát kell folytatni a tagszervezés terén, cél az új tagok beléptetése és a régi tagok tagsági viszonyának megőrzése. A VDSZSZ, a munkahelyi szintű érdekvédelem hatékonyságának javítása érdekében a jövőben is képzéseket, oktatási tréningeket szervez. Világossá kell tenni, hogy minden tagszervezetünk a bajban is számíthat a Szövetségre, ugyanakkor a Szövetség is számít a tagszakszervezetek, szakszervezeti tagság véleményére és támogatására.

Együtt erősebbek vagyunk!