



PAKSI ATOMERŐMŰ  
DOLGOZÓINAK  
SZAKSZERVEZETE

*Mi újság*

2015. május

# a PADOSZ -nál?

XIX. ÉVFOLYAM 5. SZÁM

INFORMÁCIÓS KIADVÁNY

## Tüntetés Brüsszelben a paksi munkahelyekért

A sajtóban olyan hírek kerültek napvilágra, melyek szerint Pakson nagymértékű létszámleépítésre kerül sor. További hírek szerint menesztik a cég vezetését, mert az elbocsátásokat a biztonságos üzemre veszélyesnek tartják.

A szakszervezetek osztják azon szakértők nyilvánosságra került véleményét, miszerint az intézkedés veszélyeztetheti az erőmű biztonságát. *(Az Energiapolitika 2000 Társulat állásfoglalása)*

A kormány a magyar menedzsment helyére külföldi menedzsereket kereset fejvadász cégekkel, jelentette be 2015. május 14-én Lázár János, a Miniszterelnökséget vezető miniszter. Többek szerint, mindezek hátterében a Brüsszel által követelt „átláthatósági kényszer” valószínűsíthető.

Ebben a helyzetben a szakszervezet a következő lépéseket teszi:

Kéri az MVM Zrt. elnök-vezérigazgatóját, Baji Csaba urat, hogy e témában az MVM csoport Érdekegyeztető és Konzultációs Fórumát soron kívül hívja össze, hivatalos tájékoztatás céljából. *(Rendkívüli ÉKF összehívását kezdeményező levél)*

Az MVM csoportnál működő szakszervezet (MVM TSZSZ), valamint a paksi atomerőműnél működő két szakszervezet (PADOSZ, MÉSZ) közös levelet írt Orbán Viktor miniszterelnök úrnak, melyben segítséget kértek a miniszterelnöktől, valamint egyeztető tárgyalást javasolnak.

A szakszervezetek a nemzetközi vonatkozások miatt demonstrációt szerveznek Brüsszelben. Erre 2015. május 22-én 12 órai kezdettel kerül sor az európai parlament előtt. A szakszervezetek konzultációt kezdeményeznek az EU Energia Biztosával, illetve képviselőivel. A szakszervezetek hathatós segítséget kértek és kapnak az EPSU-tól, (az európai közüzemi, közszolgálati szakszervezettől), melynek főtítkárával a demonstrációt követően egyeztető tárgyalásra is sor kerül.

Amennyiben érdemi és megnyugtató válasz nem érkezik a döntéshozóktól a szakszervezetek az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. dolgozóinak körében május 26-tól aláírás-gyűjtési akció indul, melyben a munkavállalók kifejezik elégedetlenségüket, továbbá sürgetik a tárgyalások megkezdését. Az aláírásgyűjtéssel párhuzamosan a szakszervezetek szolidaritást fognak kérni a villamosenergia-ipar valamennyi szakszervezetétől és annak szövetségétől az EVDSZ-től. Szolidaritást fognak kérni a LIGA valamennyi tagszakszervezetétől és annak vezetőitől.

Gál Rezső  
MVM TSZSZ elnök

*A jelzett dokumentumok az MVM TSZSZ Internet oldalán és a PADOSZ Intranet oldalán olvashatóak.*

### A TARTALOMBÓL:

Ne cseréljék le! 2

Levél az  
energiabiztosnak 3

MVM  
Társaságcsoporti  
fórum 4

RHK hírek 5

Beszédtema 6

Wass Albert  
A összetartás  
erejéről 7

## Ne cseréljék le az erőmű vezetőit!

Az Európai Parlamentnél demonstrált az MVM Társaságsoport Szakszervezeti Szövetség, a Paksi Atomerőmű Dolgozóinak Szakszervezete és a Műszakos Dolgozók Érdekvédelmi Szervezete küldöttsége. Egyórás akciójukkal tiltakoztak az ellen, hogy a Brüsszel által szorgalmazott átláthatóságra hivatkozva külföldi menedzserekre cseréljék le a Paksi Atomerőművet vezető szakembereket.

Lőrincz László a PADOSZ elnöke arról számolt be, hogy a küldöttség felolvasta az Európai Unió Klíma és Energiaügyi biztosának, valamint az Európai Bizottság energiaügyekért felelős alelnökének és az EU Energia Bizottsága főigazgatójának címzett petíciót.

ebben azt írták, hogy a magyarországi atomenergia iparban dolgozók veszélyeztetve érzik magukat, jelentős létszámleépítéstől tartanak. Mint jelezték, a miniszterelnök nyilatkozata szerint a magyar energiapolitikát Brüsszelben „súlyos támadások érték”, a Miniszterelnökséget vezető miniszter bejelentése

szintén Brüsszel által elvárt „átláthatóság” érdekében akarják lecserélni az erőmű menedzsmentjét. decemberben megjelent sajtóinformációk alapján attól tartanak, hogy ez 800 ember elbocsátásával jár.

A szakszervezetek szerint a Paksi Atomerőmű ügyében nem csak nemzeti, hanem nemzetközi konzultációra is szükség van, ezért arra kérték a címzetteket, hogy fogalmazzák meg a Brüsszel által kívánt „átláthatósági követelményeket”. Lőrincz László elmondta, Dominique Ristori, az EU Energia Bizottság főigazgatója arról biztosította őket, hogy az EU nem szól bele olyan nemzeti hatáskörbe tartozó kérdésekbe, mint a menedzsment felállítása, vagy a létszámleépítés. A főigazgató hangsúlyozta a szociális párbeszéd fontosságát az atomerőmű működése területén, és arra tett ígéretet, hogy ennek előmozdítása érdekében felveszi a kapcsolatot Magyarország Európai Uniói állandó-képviselével.

VT



Címzettek:

**Miguel Arias Cañete** Climate Action & Energy

**Maroš Šefčovič** Biztos, Energy Union alelnöke

**Dominique Ristori** Energia Főigazgató

Tisztelt Energia Biztos úr!

A magyarok 2010-ben elhatározták, hogy minden fontos kérdést megbeszélnek egymással, mielőtt döntéseket hoznának. Ezért indították a nemzeti konzultációt.

Mi, a paksi atomerőműben dolgozó szakszervezetek úgy gondoljuk, hogy most szükség van ügyünkben nemzeti konzultációra, sőt, mivel az energetikai kérdések túlnyúlnak a határokon, nemzetközi konzultációra is. Ezért vagyunk most itt Brüsszelben, és bízunk abban, hogy Magyarországon is megindulnak a tárgyalások a döntéshozók és a szakszervezetek között.

A Paksi Atomerőmű munkavállalói érdekeinek képviselőjeként ezúton jelezzük Ön felé problémáinkat, bízva az Ön segítőkész együttműködésében.

Veszélyeztetet érezzük magunkat, hiszen Orbán Viktor Miniszterelnökünk 2014. decemberben a következőképpen nyilatkozott:

*„Magyarország függetlensége támadás alatt áll, a magyar sikeres rezsicsökkentést Brüsszelben a teljes energiapolitikánkkal együtt súlyos támadások érték. December közepén a miniszterelnöki csúcs egyik témája az energetika lesz. Szabadságharcot vívunk, s komoly küzdelmek várhatóak Brüsszellel.”*

Az elmúlt hónapokban folyamatosan azt hallottuk, olvastuk, Brüsszel energetika ügyben az „átláthatóságot” kéri számon Magyarországtól.

2014 decemberében Brüsszelben tartott csúcstalálkozót követően a magyar sajtóban az alábbi hír jelent meg: *„Magyarországon arra készülnek, hogy lefejezzék az atomerőművet, 800 főt elbocsájtanak a Paksi Atomerőműből. ... A vállalat jelenlegi menedzsmentje az elbocsátásokat megvalósíthatatlannak tartja, illetve olyan lépésnek, mely veszélyeztetné az erőmű biztonságát.”*

Lázár János, a miniszterelnökséget vezető miniszter 2015. május 14-én bejelentette: az „átláthatóság” azt kívánja, cseréljék le a jelenlegi magyar menedzsmentet nyugat-európai menedzserekre, melyek toborzásához nemzetközi fejtárgy céget szerződtenek.

Kérjük Önt, fogalmazza meg részünkre a Brüsszel által kívánt „átláthatósági” követelményeket a működő atomerőmű kapcsolatában, melyből e fenti döntés fakadt.

Miután mi nem értünk egyet a kormány vonatkozó álláspontjával, levélben fordultunk a magyar Miniszterelnökhöz is, kérve a tárgyalások, konzultációk megkezdését.

Ennek kapcsán - az európai értékrendek alapján - azt kérjük, hogy:

- a munkavállalók és a szakszervezetek tájékoztatást kapjanak, hogy a vonzatok (következmények) világosak legyenek
- az átláthatóság jelenjen meg a tárgyalások menetében
- egyértelmű legyen számunkra, hogy milyen következmények várhatóak, és hogyan tudjuk az esetlegesen keletkező problémákat a szociális párbeszéd útján kezelni.

Köszönettel vennénk, ha segítené tisztánlátásunkat, álláspontját megosztaná velünk.

Számítunk a véleményére.

Brüsszel, 2015. május 22.

Tisztelettel az érintett szakszervezetek:

Gál Rezső  
MVM TSZSZ elnök

Lőrincz László  
PADOSZ elnök

Hatvani Jácint  
MÉSZ elnök

*Dr. Kiss Mihály kommentje az EVDSZ honlapról*

Az atomerőműnél működő PADOSZ korábbi vezetőjeként sok mindent megéltem, de olyanra még nem volt példa, hogy egy 100%-ban állami tulajdonban lévő, a biztonságot mindennél előrébb valónak tartó mű élére külföldi menedzsmentet kerestek volna. Aki ilyen gondolatra vetemedik, az még életében nem látott működő atomerőművet, és nincs tisztában az emberi tényező biztonságra gyakorolt hatásával. Javasolom, hogy Balogh Tibi barátom invitálja meg Lázár János urat egy napi munkára a gőzfejlesztő belsejébe. Talán az kijózanítaná!



## MVM Társaságcsoporthi Fórum

Az MVM csoport szintű Érdekegyeztető Konzultációs Fórum keretén belül már hagyománnyá vált az elmúlt évet értékelő, a jövő évet megalapozó kibővített fórum megtartása, melyen április 24-én közel százán – az üzemi tanács és a szak szervezeti tisztségviselők – valamint a tagvállalatok HR vezetői vettek részt.

A programot Gál Rezső, az MVM TSZSZ elnöke nyitotta meg, aki egyben a rendezvény moderátora is volt. Ezt követően Baji Csaba elnök-vezérigazgató tartott előadást az MVM csoport 2014-es eredményeiről és a 2015-ös évben a cégcsoport előtt álló kihívásokról. Bemutatta a 2015. évre vonatkozó kiemelt stratégiai és szervezeti feladatokat, valamint az emberi erőforrás feladatok legfontosabb célkitűzéseit és a humán erőforrás fejlesztés, motiválás és javadalmazás terén elért eredményeket. Kiemelte, hogy a munkáltatói és a munkavállalói oldal képviselői között kiegyensúlyozott és

jó az együttműködés, a Kollektív Szerződésekből rögzített jogosultságok kiszámítható viszonyokat teremtenek mindkét fél számára, megőrizve a munkavállalók számára fontos értékeket.

A vezérigazgatói tájékoztatót követően, Simon Csilla az MVM Zrt. mb. humán erőforrás igazgatója tartott előadást, melynek keretében bemutatta a csoport szintű javadalmazási rendszer kialakításának folyamatát és az elért eredményeket, Előadásának további részében szólt a csoport szintű kollektív szerződés bevezetésével kapcsolatosan eddig elvégzett munkáról a tárgyalások státuszáról. Végezetül az írásban és szóban feltett kérdésekre válaszolt.

A fórum betöltötte a hozzáfűzött reményeket és jó hangulatban, széles körű információt adott a cégcsoport előtt álló kihívásokról, ahol lehetőség volt a partneri párbeszédre, melynek során az MVM vezetői számos fontos kérdésre választ adtak.

Forrás: <http://www.vd.hu/mvmtszszhirek/ekf-forum-10798.html>





## Bérfejlesztés az RHK Kft-nél

Az RHK Kft-nél is megtörtént a bérfejlesztés. Az MVM-szinten kialakult 2,5 % került kifizetésre. A differenciálás lehetőségét a munkáltató ugyan fenntartotta magának, de nagy általánosságban nem élt vele.

Könnyű ilyenkor elégedetten hátradőlni, hogy akkor rendben van minden. Azonban ezeket az alkukat sok és komoly munka előzi meg, ami éppen a folyamatban lévősége miatt nem publikálható, és a küzdelem maga ilyenkor láthatatlan. Mert mit írhatnánk arról, hogy van két nemem, egy igenem, meg

egy talán, de lehet, hogy a jövő hétre ez majd módosul ... - és így tovább. pl: a rezsi-csökkentés úgy lett "ellenfél", hogy cserébe a kormányzati oldalról nem kívántak bért emelni, mondván hozott ez annyit. Viszont előre lépni csak úgy lehet, ha pluszt is tudunk a kosárba tenni. Idén sikerült a bérfejlesztési megállapodást tető alá hozni, de jövőre – valószínűleg - ez megint nem lesz automatikus!

*kocsner*

## Csatlakoztunk a MEDICOVER egészségbiztosítóhoz is

Az egyik szemünk sír, a másik nevet! Bár erős meggyőződés áll a csatlakozás mögött, mégsem lett belőle diadalmenet. Az RHK Kft a béren kívüli juttatások átcsoportosításával kívánta megoldani a MEDICOVER finanszírozását. Ehhez a PADOSZ vezetői (Lőrincz László és Bocsor István) felvállalta nálunk a tájékoztató szerepet, és azt becsülettel végig is csináltuk.

Sokféle véleménnyel találkoztunk és volt bőven elutasítás is. Mivel részben a „vitaminpénzből” került elvételre, részben pedig a munkába járás támogatására szánt összegből, ez többek pénztárcájáért érzékenyen érinti. Az ellene szóló érvek pedig teljesen logikusak és elfogadhatóak voltak, így végül nagyon nehéz döntésre került sor. Az egész céget illetően a

többségi véleményt kellett figyelembe venni, és bízni abban, hogy az idő megmutatja a csatlakozás melletti döntés helyességét.

A MEDICOVER szolgáltatásai sajnos nem minden telephelyünk esetében érhetőek el könnyedén, és ráadásul sokan gondolják úgy, hogy a közeli jövőben úgysem lesznek betegek (*úgy legyen!*), és ha mégis, majd megoldják, ahogy eddig is. Viszont az egészségügy jelenlegi mostoha állapota miatt talán nem butaság alternatívát biztosítani magunk számára. Fáj, hogy részben más juttatás árán finanszírozódik a MEDICOVER-tagság, de véleményünk szerint csak hosszabb távon fogjuk látni a valódi hasznosságát.

*kocsner*

## Beszédtema

Az év elején, országos, helyi napi lapokból, rádió, TV híradásaiból tudomásunkra jutott, hogy 700 ezer magyar – fiatalok, középkorúak – külföldön vállalnak munkát. Legtöbbször munkahelyüket feladva, azzal a reménnyel döntöttek így, hogy a hazai bérekhez viszonyítva többszörösen többet fognak keresni.

A PADOSZ újság 2015. februári számában már írtunk erről. Továbbra is egyik legfontosabb eseményként napirendi téma, mivel híradásokból értesültünk, hogy az utóbbi két hónapban ismételtén sokan távoztak külföldre munkát vállalni. Egyes munkaterületeken máris működési problémát jelent. Remélhetőleg a közeljövőben a gazdaság is beindul, beruházáskor munkaerőhiány lesz.

A kormány arra törekszik, hogy haza „csalogassa” a külföldön dolgozókat. Jelentős „kiemelkedő” bérrrel. Előreláthatólag adott munkahelyeken bérfeszültséget fog okozni. Magyarországon nincs olyan család, akinek testvére, gyereke, rokona, ne dolgozna kint. Ennek alapján nagyjából tudjuk, hogy bármilyen munkakörben az itthoni kereset háromszor, ötször vagy még ennél többet kapnak kézhez. Tisztességes munkáért, tisztességes bért kapnak. Sokan emlékszünk amikor az EU csatlakozás után megnyílt a lehetőség, hogy külföldön is lehet dolgozni. Kezdet kezdetén is sokan éltek ezzel a lehetőséggel. Akkori

kormány részéről – visszatetsző módon erre úgy reagáltak.: „aki el akar menni, az menjen”. Az utóbbi időben egyre többen hangot adnak a véleményüknek. Mondandók alapján baloldalinak vagy jobboldalinak tartják őket. A szakszervezetek évek óta a mindenkor kormány felé javasolták az országos bértáblázat elkészítését. Elfogadhatatlan, hogy közel egy millió dolgozó – közel a nyugdíjhoz – alig keres többet a minimál bérnél. Mennyi lesz a nyugdíjuk? Számítás szerint 50-60 ezer forint. Nem csak Magyarországon, de még Kelet Európában sem lehet megélni, ebből a megalázó nyugdíjból. Itthon kell a béreket rendezni! Ha biztosítva van a megélhetés, ha nincs kiszolgáltatva a munkavállaló, ha az érdekvédelem működését különböző negatív szabályzókkal nem nehezítik meg, ha újból létre jön a párbeszéd, akkor a munkahelyi béke is megvalósul. Amennyiben az emberek véleményét figyelmen kívül hagyják, előbb utóbb konfliktushelyzet keletkezik. Ha ez mind megvalósul, ha a munkanélküliség jelentősen csökken, akkor az emberek itthon fogják jól érezni magukat. Egyre kevesebben gondolják, hogy külföldön fogják megtalálni a számításukat. A helyi viszonyok ismeretében, a szakszervezetek minden segítséget megadnak a kormánynak – akár korábban is a rendszerváltástól kezdve.

MJ.

*A Fórum oldalon megjelenő vélemények nem feltétlenül tükrözik a szerkesztőség álláspontját. A szerkesztőség fenntartja magának a jogot, hogy a meg nem rendelt kéziratokat rövidítve és szerkesztve közölje a lap nyomtatott vagy online változatában.*

## Az összetartás erejéről - Tanulságos történet Wass Alberttől

"- Tudják, én szegény fiú voltam és gyermekkoromban anyám elszegődött a községhez disznópásztornak. Maguk most nevetnek, pedig a disznók előtt megemelheti a kalapját minden ember. Tudják-e milyen jó szándékú, becsületes állatok azok? Három éven át jártam ki a legelőre velök, tavasztól őszig. Megismertem őket. Hűségesek, tisztességesek. Értik? Szerettek engem! Pedig én nem is voltam disznó, csak ember...

Nyelt egyet és egy pillanatig maga elé bámult a padlóra. Aztán folytatta:

- Egy ősön makkoltatni küldtek föl a hegyekbe. Akkor történt, hogy farkasok kezdték kerülgetni a kondát. Volt a rám bízott állatok között egy, amelyik mindig külön járt a többitől. Egy rühes, sovány kis süldő. A többi nem tűrte meg maga között, mert, hogy maga alá piszkolt fektiben. Mert a disznó nagyon tiszta állat, tudják-e, az elveri magától az ilyet. A konda szégyene volt ez a süldő. És éppen erre mentek rá a farkasok.

- Reggel történt, alig valamivel virradat után. Éppen kitereltem az állatokat a

karámból, s álmosan dűtöttem neki hátamat egy bükkfának, amikor a visítást meghallottam. A kis rühes süldő megint valamivel távolabb túrt a többitől, s azt cserkésztek be a farkasok. Négyen támadtak reá egyszerre. De amikor én felütöttem fejemet a sivalkodásra, már valamennyi disznónak fönt volt a feje és a következő pillanatban az egész konda összeröffen, s mint egy roppant fekete henger rohant reá a farkasokra. Képzeljének csak el kétszázegynéhány disznót, tömötten egymás mellett, fölemelt ormánnyal rohanni, fújva és fogcsattogtatva! Szempillantás alatt elkergették a farkasokat, s a kis rühes süldőnek néhány harapáson kívül semmi baja nem történt. Én pedig sokat gondolkoztam akkoriban azon, hogy miért is védte meg a falka ezt az egyet, akit amúgy is kitalított maga közül, s akit azután sem fogadott vissza soha. De csak most jöttem rá: azért, mert disznó volt az is.

- Hát látjátok, ezért szeretnék disznó lenni. Mert irigylem a disznóktól a szolidaritást, ami az én emberi falkámból hiányzik. Mi tanokat hirdetünk és jelszavakat halmozunk jelszavakra, de közben mindenki csak önmagával törődik, nemhogy a kisujját is mozdítaná másért. Ha akkor, vott az erdőn, az én disznófalkám is úgy viselkedik, mint ma az emberi társadalom: rendre az egész falkát fölfalhatták volna a farkasok. Mint ahogy az embereket is fölfalja rendre a gonoszság és az önzés."



## PADOSZ

### Családi horgásznap



a *Vörösmalom tó-nál*  
2015. május 30.

Várható  
események:

Horgásznap — május 30.

## „Éljen Május 1-e, énekszó és tánc köszöntse...”

Ennek megfelelően szervező- főszakács felügyeletével. Szorgos dött idén is a majális programja. kezek, aktív és nyugdíjas tagok A nagysátorban táncos és zenés voltak segítségére. Délelőtt a Ro- produkciók szórakoztatták a kö- ger Schilling zenekar nyitotta zönséget. A sportpályát megtöl- meg a rendezvényt, szereplésük tötték az önfeledten ugráló, futká- zárása a PADOSZ sátránál zaj- rozó gyerekek, akik a hagyomá- lott. nyosnál több sporteszközt próbál- hattak ki..

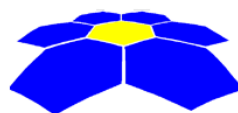
A rekord mennyiségű ebéd el- fogyott. Köszönjük minden részt- vevő segítségét, jövőre is várjuk az érdeklődőket a PADOSZ sá- tórnál!

A PADOSZ sátránál is nagy volt a forgalom. Nyolcvan adag étel, pörkölt és gulyásleves rotyo- gott a kondérokban Bálint Feri

KE



HAVONTA  
A BEJÁRATOKNÁL  
ÉS  
AZ INTRANETEN



*Mi újság*  
a *PADOSZ*-nál?

A PADOSZ Információs Kiadványa

Szerkeszti:

*Az Információs Bizottság munkacsoportja*

Felelős kiadó:

*Lőrincz László elnök*

Telefon: (75-50) 87-08, E-mail: [padosz@npp.hu](mailto:padosz@npp.hu)

