



Egyesült
Villamosenergia-ipari
Dolgozók Szakszervezeti
Szövetsége (EVDSZ)

Az EVDSZ társadalmi szerepvállalásának
szélesítése a Dél-Dunántúli Régióban
TÁMOP -2.5.3.A-13/1-2013-0025
projektjének

ÖSSZEFOGLALÓ KIADVÁNYA

(a projekt keretében megvalósult valamennyi képzés,
konferencia, rendezvény szakmai anyagát tartalmazó dvd
melléklettel)

Megvalósítási időszak:
2014. 02. 01 – 2015. 05. 31.

Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók
Szakszervezeti Szövetsége
(EVDSZ)

Az EVDSZ társadalmi szerepvállalásának
szélesítése a Dél-Dunántúli Régióban

TÁMOP -2.5.3.A-13/1-2013-0025

projektjének

ÖSSZEFOGLALÓ KIADVÁNYA

(a projekt keretében megvalósult valamennyi képzés, konferencia, rendezvény
szakmai anyagát tartalmazó dvd melléklettel)

Megvalósítási időszak:

2014. 02. 01 – 2015. 05.31.

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége 49.616.329,- forint uniós támogatást nyert az Új Széchenyi Terv Társadalmi Megújulás Operatív Program (a továbbiakban: TÁMOP) keretén belül „Gazdasági és társadalmi együttműködés erősítése – A társadalmi partnerek kapacitásfejlesztése a Közép-magyarországi régióban” tárgyú kiírásra benyújtott pályázatával.

A projekt címe:
Az EVDSZ társadalmi szerepvállalásának szélesítése
a Dél-Dunántúli Régióban

A projekt időtartama 2014. 02.01. – 2015. 05. 31.

Ezen időszak alatt az EVDSZ a pályázat segítségével az alábbiakat valósította meg:

- 7 féle képzés összesen 12 alkalommal különféle témakörökben (lásd később). A képzések egymásra épülnek: első szint: Bizalmi utánpótlás képzés, második szint: Tisztségviselő képzések I. Harmadik szint: Tisztségviselő képzések II.
(A projekt keretében megvalósuló képzések 2-2 naposak voltak, a képzés, szállás, étkezés a résztvevők számára térítésmentesen volt biztosított) Tartalmában a szakszervezeti munka hatékonyságát növelő képzés 112 órában, általános kompetenciafejlesztés 64 órában valósult meg.)
- a képzéseken kívül további 12 rendezvény valósult meg a projekt keretében különféle témakörökben (lásd később).

Az EVDSZ tagtoborzási és megtartási céllal az alábbi kiadványokat adta ki a projekt ideje alatt:

- | | |
|--|------------|
| ● Tagszervezés (8 oldal) (bizalmiak) | 1 000 pld |
| ● „Gyere közénk” szórólap (2 oldal) (tagok, munkavállalók) | 10 000 pld |
| ● Hogyan mozgósítsuk tagjainkat (12 oldal) (bizalmiak) | 1 000 pld |
| ● Együttműködés a munkabiztonság érdekében
(12 oldal)(bizalmiak, munkavédelmi képviselők) | 2 000 pld |
| ● A munkavállaló jogai
(12 oldal)(tagok, munkavállalók, új belépők) | 10 000 pld |
| ● Záró (összefoglaló) kiadvány DVD melléklettel | 10 000 pld |
| ● Két kisfilm, egy animációs, egy játékfilm a tagszervezés tárgykörében | |
| ● Tanulmányok és felmérések gyűjteménye | 60 pld |

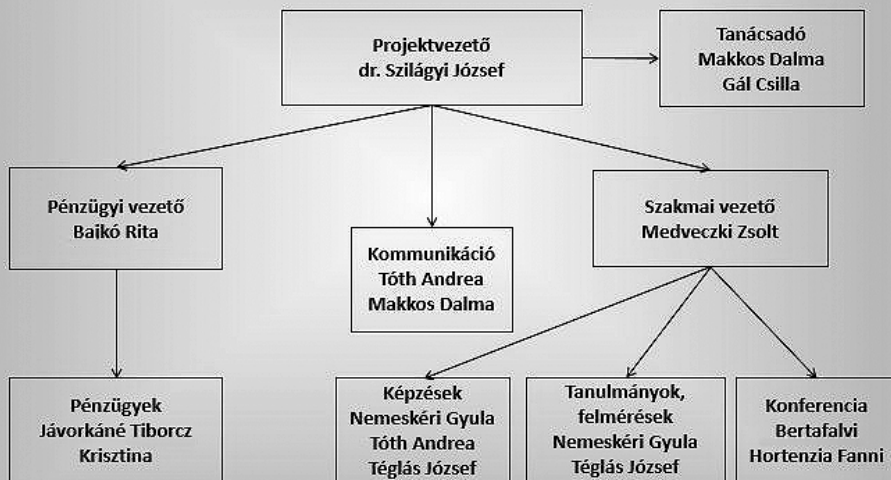
A PROJEKT TEAM



TÁMOP-2.5.3.A-13/1-2013-0025

Az EVDSZ társadalmi szerepvállalásának szélesítése a Dél-Dunántúli Régióban pályázat

PROJECT TEAM-je



A PROJEKT

Céljainak megvalósulása:

I. Az EVDSZ beágyazottságának, elfogadottságának erősítése mind nemzetközi, mind országos, mind ágazati, mind regionális, mind munkahelyi szinten a szociális párbeszéd rendszerében, pozícióinak megerősítése, mind a kormányzat, mind a munkáltatói, mind a munkavállalói oldalon résztvevő szervezetek irányába, mind a villamosenergia-ipari munkavállalók, mind a tagsága körében.

Erősítettük:

- a szervezet működési hatékonyságát, szervezettségét, kommunikációját,
- a munkavállalói oldalon lévő szervezetekkel az új partneri, illetve a régi partneri együttműködést,
- a közszférás érdekegyeztetés kialakításában való részvételt, elősegítve a munkavállalói oldal megszerveződését az érdekegyeztetési fórumrendszer beindításának érdekében,
- az EVDSZ szervezettségét és a mozgósítási képességét a jobb tárgyalási pozíciók elérése, a tagság érdekképviseleti lehetőségeinek szélesítése érdekében.

II. A Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés aktualizálása az új Mt.-re is tekintettel:

- felülvizsgáltuk az ágazati megállapodás tartalmát,
- megvizsgáltuk a VKSZ kiterjesztésének problémáit.

III. A kollektív szerződésekkel való lefedettség növelése:

- megvizsgáltuk az új MT módosításával kapcsolatos KSZ módosítás lehetőségeit, és ezekre javaslatok kidolgozására került sor.

IV. A szakszervezet újfajta szerepvállalásának erősítése a villamosenergia-ipari ágazatban:

- A foglalkoztatás, valamint a munkaerő-piaci helyzet javításához akként járultunk hozzá, hogy rendezvényeinket döntően a dél-dunántúli régióban tartottuk a villamosenergia-iparhoz tartozó létesítményekben.
- a munkabiztonság, munkahelyi egészségmegőrzés, valamint a munka-, és életfeltételének javításához akként járultunk hozzá, hogy 3 konferencián is foglalkoztunk az ezzel kapcsolatos kérdésekkel a villamosenergia-ipar vonatkozásában.

A projekt célcsoportjai:

- Szakszervezeti tagok,
- Tisztségviselők:
 - bizalmiak, főbizalmiak,
 - tagszakszervezeti vezetők, testületi tagok,
 - SZV-, elnökségi-, bizottsági tagok, ágazati tisztségviselők
 - tagozatok tisztségviselői,
 - VÜTFŐ, üzemi tanács tagok,
 - VIMFŐ, munkavédelmi képviselők.

A projekt érintettjei:

- A még nem szervezett munkavállalók,
- Munkáltatók és szövetségeik: VTMSZ,
- Más nemzeti szakszervezet: CGT,
- Szakszervezeti konföderáció: Liga Szakszervezetek,
- Más ágazati szakszervezetek: BDSZ, VKDSZ, VDSZ,
Gázipari Szakszervezeti Szövetség,

A projekt értékelése, nyomon követése:

Az értékelés, nyomon követés feladatait az EVDSZ Szövetségi Vezetősége (továbbiakban SZV), a projektmenedzser és a szakmai vezető végezte.

Az EVDSZ SZV feladatai:

Rendszeresen beszámoltatta a projektmenedzsert. A projekt tájékoztatások az SZV üléseken megtörténtek. Az SZV az ülésein jóváhagyta a projekttervet, az ütemtervet, a projekt team tagjait, a munkamegosztást a feladatokat végző belső és külső szakemberek között.

A projektmenedzser feladatai:

Általában a projektterv szerinti haladás folyamatos ellenőrzése, értékelése, a felmerült akadályok megszüntetése, vagy az erőforrások átcsoportosítása. Ehhez meghatározta- a feladatok belső felelőseit a projekt team tagjai közül

- a képző céggel, a szaktanácsadó céggel csak garanciákat is tartalmazó szerződést kötött,
- a minőség biztosítása érdekében az elvégzendő tevékenységekkel szemben támasztott minőségi követelményeket.

A szakmai vezető legfontosabb feladatai:

- Elkészítette a projekt részletes, kivitelezési szintű munkatervét. (Feladatok, módszerek, határidők, Gantt diagram, erőforrás szükséglet, mérföldkövek, végrehajtók, teljesítési kritériumok, jelentés és tájékoztatási rend, együttműködési rend). Részt vett a feladatok végrehajtásában.
- Kiválasztotta a végrehajtásban résztvevőket (belső és külső résztvevők), ezekkel előkészítette a szerződést, illetve a megállapodást.
- Operatíván irányította a fejlesztő munkát.

A projekt pénzügyi lebonyolítása:

- Projekt előkészítés során nem merültek fel költségek.
- Projekt menedzsmen költségei az alábbiak szerint tevődtek össze:
 - A projektmenedzser munkaidejéből 16 hónapon keresztül heti 20 órát fordított a projektre,
 - a szakmai vezető megbízási jogviszonyban végezte a tevékenységét,
 - a pénzügyi vezető vállalkozási szerződés keretében végezte a projektfeladatait.

- Célcsoport számára biztosított támogatások jogcímen kerültek elszámolásra az előkészítő tanulmányban meghatározott képzések lebonyolításai, külső felnőttképzési szakértő vállalkozás bevonásával. A képzések esetében a résztvevők számára biztosított szállás és ellátás költségeit számoltuk el ezen a jogcímen.
- Projekt megvalósításához igénybevett szolgáltatások:
 - Konferenciák szervezése az előkészítő tanulmánynak megfelelően, a tervezett létszámmal.
 - Rendezvényszervezés és előadók díja.
 - Felmérések és elemzések a szakszervezeti tevékenységek alátámasztásához, napra kész információk begyűjtéséhez.
- Ki nem emelt egyéb igénybe vett szakmai szolgáltatások keretében számoltuk el a nyomda, kommunikáció költségeit valamint a kisfilmek tervezésének és gyártásának dokumentumait.
- Egyéb szolgáltatások költségeként került elszámolásra az ÚSZT kommunikációs csomag megvalósításának díja és a nyilvánosság biztosításának költségei.
- Az egyéb, a projekt végrehajtásával összefüggő (általános) költségek, azaz a projekt megvalósítása kapcsán felmerült nyomdai irodai anyagköltségek is elszámolásra kerültek.

A projekt kommunikációja:

A projekt kapcsán az EVDSZ kommunikációs stratégiája felülvizsgálatra került, amelyhez az irányelveink:

Vizsgáltuk azt, hogy külső és belső kommunikációinkban

- kikre irányul a kommunikáció,
- melyek az eszközök és közvetítési módszerek,
- mi a kommunikáció célja,
- milyen információt akarunk közvetíteni,
- van-e szervezeten belüli szintekhez kötött kommunikációs iránymutatás

A kommunikációs stratégia felülvizsgálatához az eszközeink:

- Projektben megvalósult
 - kompetenciafejlesztő képzések,
 - hatékony szervezeti belső és külső kommunikáció szemináriumok
 - tanulmány készült az ágazaton belüli tájékozódás, belső kommunikáció módjairól, hatékonyságáról
- Projekttel egy időben, folyamatosan történt:
 - Egységes kommunikációs arculati elemek kialakítása
 - Honlap fejlesztése
 - Forró Drót kéthavonta
 - Facebook csoport(ok) látogatottságának, tagjainak növelése
- Folyamatosan fejlesztés alatt van az EVDSZ „kommunikációs hálója” a helyi szinten kommunikációval foglalkozó tagjainkkal, a kommunikációs munkatárssal és a vezetőséggel.

A projektben használt kommunikációs csatornák:

1. A projekt rendezvényeinek, képzéseinek meghívóit, dokumentumait, ütemterveit elsődlegesen a szervezeti felépítésnek megfelelő információs csatornán keresztül e-mailben és személyesen juttattuk el tagjainknak.
2. Minden projekteseményről beszámoltunk az EVDSZ kéthavonta 7000 példányban megjelenő lapjában:
3. A projekt rendezvényeinek meghívóját, az eseményeken készült fényképeket közzétettük az EVDSZ facebook oldalán, ezzel oldalunk látogatottsága és népszerűsége emelkedett, valamint több tagszakszervezetünk is elkezdte használni ezt az információs csatornát:



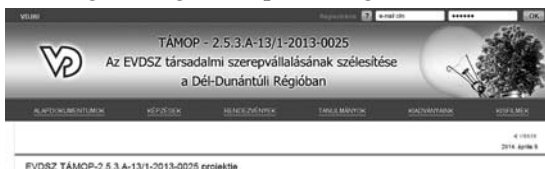
2014. március 19-én

- EVDSZ 336 kedvelő
- VIFI 78 tag
- DÉMÁSZ 210 tag

2015. április 29-én

- EVDSZ 550 kedvelő
- VIFI 207 tag
- DÉMÁSZ 297 tag
- MÉSZ 116 tag
- VIRÜSZSZ 14 tag

4. Honlapunkon (www.vd.hu) létrehoztunk egy aloldalt, amelyen közzétettük a projekt alapinformációit, valamennyi eseményét, dokumentumát, rendezvényeinek meghívóját, előadásainak anyagát, az elkészült kiadványokat, kisfilmet és animációs filmet, ezzel oldalunk látogatottsága és népszerűsége emelkedett.



A PROJEKTBEN MEGVALÓSULT RENDEZVÉNYEK:

KÉPZÉSEK:

A képzések célja:

A gazdasági-társadalmi környezetben végbemenő változások új kihívásokat hoznak a szakszervezeti munkában. Ehhez alkalmazkodást segítette a képzés!

Milyen hatást, célt kívántunk elérni a képzéssel?

- a képzésen résztvevők praktikus, és a feladatukhoz szükséges ismeretek biztosítása,
- készségek fejlesztése a sikeres érveléshez, a határozott fellépés,
- az érdekvédelmi munkában a tekintély, a hitelesség növelése,
- hatékonyabban feladatellátás,
- mások jó példáinak megismerése, amit be tudnak építeni saját viselkedési eszköztárukba.
- A 3 szintű képzési rendszer:
 - minden szint a munkájának megfelelő tartalmú és mélységű ismeretekhez jusson,
 - ebből adódóan a résztvevő azokat az ismereteket kapja meg, amelyek a szakszervezeti munkáját leginkább segítik,
 - a későbbi képzésekhez mintát adjon.

A képzések célcsoportjai:

Bizalmiak, bizalmi utánpótlás: alapszervezeti szakszervezeti tagok, akik bizalmi tisztségre választhatók, bizalmiak, ifjúsági tagozat tisztségviselői, üzemi tanácsstagok, egyéb tisztségviselők

- Tisztségviselő I.: Alapszervezeti titkárok, vezetőségi tagok. Ágazati tisztségviselők
- Tisztségviselő II.: Tagszervezeti vezetők, elnökök, ágazati szakszervezeti tisztségviselők

ERGOFIT által tartott képzések:

	időpont	témakör	időtartam	létszám
1 szint: Bizalmi utánpótlás (1.Csoport)	2014. 03.26.	Általános kompetencia-fejlesztés	1 nap	18 fő
1 szint: Bizalmi utánpótlás (2.Csoport)	2014. 09.13.	Általános kompetencia-fejlesztés	1 nap	16 fő
2. szint: Tisztségviselő I. (1.csoport)	2014.04. 18-19.	Általános kompetencia fejlesztés	2 nap	20 fő
2. szint: Tisztségviselő I. (2.Csoport)	2014.05. 30-31.	Általános kompetencia fejlesztés	2 nap	35 fő
2. szint: Tisztségviselő I. (1.Csoport)	2014. 10.10	Általános kompetencia-fejlesztés	1 nap	33 fő
2. szint: Tisztségviselő I. (2.Csoport)	2014. 11.06.	Általános kompetencia-fejlesztés	1 nap	27 fő
2. szint: Tisztségviselő I. (1.Csoport)	2015. 03.01	Vezetési ismeretek	1 nap	81 fő
2. szint: Tisztségviselő I. (2.Csoport)	2015.03. 10	Vezetési ismeretek	1 nap	29 fő
2. szint: Tisztségviselő I. (1.Csoport)	2015. 04.07.	kompetencia fejlesztés	1 nap	12 fő
2. szint: Tisztségviselő I. (2.Csoport)	2015.04. 08.	kompetencia fejlesztés	1 nap	11 fő
3. szint: Tisztségviselő II.	2014.06. 13.	kompetencia fejlesztés	1 nap	29 fő
3. szint: Tisztségviselő II.	2014.11. 18	kompetencia fejlesztés	1 nap	18 fő

Az Ergofit által tartott képzéseken résztvevők száma összesen: 329 fő

ÉTOSZ által tartott képzések:

	időpont	témakör	időtartam	létszám
1 szint: Bizalmi utánpótlás 1.csoport	2014. 03. 25.	Érdekvédelmi alapismeretek	1 nap	18 fő
1 szint: Bizalmi utánpótlás 2.csoport	2014. 09.12	Érdekvédelmi alapismeretek	1 nap	16 fő
2. szint: Tisztségviselő I. 1.csoport	2014. 10.11.	Érdekvédelmi ismeretek	1 nap	33 fő
2. szint: Tisztségviselő I. 2.csoport	2014.11.05	Érdekvédelmi ismeretek	1 nap	27 fő
2. szint: Tisztségviselő I. 1.csoport	2015.02.28	Érdekvédelmi ismeretek Vezetési ismeretek	1 nap	81 fő
2. szint: Tisztségviselő I. 2.csoport	2015. 03.11.	Érdekvédelmi ismeretek	1 nap	29 fő
3. szint: Tisztségviselő II.	2014.06.14.	Érdekvédelmi ismeretek	1 nap	29 fő
3. szint: Tisztségviselő II.	2014.11.19.	Érdekvédelmi ismeretek	1 nap	18 fő

Az ÉTOSZ által tartott képzéseken résztvevők száma összesen: 222 fő

A KÉPZÉSEK INDIKÁTORAI, VÁLLALÁSOK ÉS AZOK TELJESÜLÉSE:

Indikátorok:	Célérték	Tény
Képzésben részt vevő személyek száma	80 fő	216 fő
Képzést eredményesen elvégzett személyek száma	60 fő	329 fő
Vállalások:		
Képzésen résztvevő különféle személyek száma	185 fő	216 fő
Képzések résztvevői mindösszesen	310 fő	329 fő

A képzések projektben vállalt résztvevői és a teljesülés:

TÁMOP-2.5.3.A-13/1-2013-0025 finanszírozott képzéseken a résztvevők összesítése													
Szakszervezet neve	KÉPZÉSEK											Képzésen résztvevők száma szervezetenként összesen (1 személy 1x szerepel)	
	2014. március 25-26. Bizalmi utánpótlás 1.	2014. április 18-19. Tisztségviselő I.	2014. május 30-31. Tisztségviselő I.	2014. június 13-14. Tisztségviselő II.	2014. szeptember 12-13. Bizalmi utánpótlás 2.	2014. október 10-11. Tisztségviselő I.	2014. november 05-06. Tisztségviselő I.	2014. november 18-19. Tisztségviselő II.	2015. 02.28-03.01. Tisztségviselő I.	2015. március 10-11. Tisztségviselő I.	2015. Április 7. Tisztségviselő I.		2015. Április 8. Tisztségviselő I.
Ajkai HMSZ													0
Budapesti Erőművek Szakszervezete	1	1			1								3
DÉDÁSZ Szakszervezet		2	3			3				1			5
DÉMÁSZ Szakszervezet			2	3			3	2				2	8
DUVISZ			1			2	2	2		1	2		6
Elektromos Szakszervezet		1	3	2	2	1	4			3		2	7
VDSZSZ ÉMÁSZ Zrt. Tagszakszervezet	1	1		1		1		1		1		1	4
VDSZSZ ERBE Kft. Szakszervezete													0
ÉVISZ			1										1
MEVISZ	2	1	5			5	5				2		15
OVIT Szakszervezet		2		1	2	2		1				1	5
PADOSZ	4		1	4	2	2	2	2	81		1		81
Pécsi Hőerőmű Szakszervezet			2	1				1	2		4	1	6
Schneider Electric Rt. Szakszervezete	1						5				1		6
Energiaipari Karbantartók Szakszervezet				3									3
VIMÉSZ	3	1		1	1	2	1						7
Tiszaviz Vízterelő Kft. Munkahelyi Szakszervezete											1		1
TIVISZ	3	1	4	2	3	1	4			7		1	17
MVM DSZ			1		2		1			1			4
VILLKESZ Kft.													0
VIRÜSZ				1				1		1	2		3
Komlóví Fűtőerőmű			2	1			1			1			2
ADÉSZ			1	1			1	1				1	3
DHV Munkástanács				1									1
Pécsi MÉSZ			1	1				1	1				1
Műszakosok Érdekvédelmi Szervezete			2		2			1	2			1	4
Miskolci Fűtőerőmű													0
EVDSZ	2	1	2	4	1	1	1	3		1	2	1	5
Nyugdíjas Tagozat											1		1
PARTNERSZERVEZETEK													
BDSZ	1			1									2
VIMFÓ				1		1		1					1
Gázipari Szakszervezeti Szövetség		9	5			5				7			14
Résztvevők képzésenként összesen:	18	20	35	29	16	33	27	18	81	29	12	11	216
Képzésen résztvevők MINDÖSSZESEN:	329											185	
Vállalt és ténylegesen képzett személyek számának különbsége (többlet);												31	
Projektben előzetesen tervezett létszám:	25	25	25	30	25	25	25	30	25	25	25	25	310
Projektben tényleges részvétel után egyes képzések tényleges létszáma	18	20	35	29	16	33	27	18	81	29	12	11	329

A képzések tartalma:

A szakszervezeti munka különböző szintereken és mélységben történik, ezért a képzések tartalmát a résztvevők szerint meghatározott célcsoportok képzési igényei szerint hierarchikusan rendszereztük.

A szakszervezeti munkához tartozó érdekvédelmi ismeretek:

- Tisztségviselők alapismeretei
- Vezetési ismeretek
- A Munka törvénykönyve változásai
- A kollektív szerződés eljárási, formai elemei, megkötésével kapcsolatos ismeretek
- Az ágazati és országos érdekegyeztetés hazai és nemzetközi gyakorlata,
- Az ágazati KSZ
- Bértárgyalások
- Érdekképviselő, érdekvédelem
- Üzemi tanácsi ismeretek,
- Tagszervezés

A szakszervezeti munkához kapcsolódó általános kompetenciák fejlesztése:

- Kommunikációs alapismeretek
- Mások meggyőzése
- Konfliktuskezelés
- Tárgyalástechnika
- Stressz
- Vezetési ismeretek (saját munka megszervezése, időgazdálkodás)

Kik tartották a képzéseket?

- Adorjáni Mária, a Komárom Megyei Ergonómiai Tanácsadó KKT ügyvezetője
- Kisgyörgy Sándor, az ÉTOSZ ügyvezetője
- Dr. Nemeskéri Gyula, az Ergofit Kft ügyvezetője

A képzések módszertana:

Figyelembe vettük:

- a szakszervezeti tisztségviselők tevékenységeinek követelményeit.
- azokat a feladatokat, amelyeket a különböző pozícióban dolgozó tisztségviselőknek végezniük kell.

A célcsoportok elvárása:

kapjanak a képzésekkel célirányos támogatást feladataik ellátásához.

A képzések megtartásához előzetes igényfelmérést végeztünk az ágazati, esetenként a helyi szakszervezetek vezetőivel.

Milyen módszereket alkalmaztunk?

- kiscsoportos, valamint nagycsoportos képzés
- előadások
- esettanulmányok feldolgozása

- feladatlapok, tesztek kitöltése, feldolgozása
- tréningfeladatok megoldása, tapasztalatok megbeszélése

A képzések módszertani megoldásai:

- A sikeres és bevált jó gyakorlatokat feltártuk, megbeszéltük az alkalmazás feltételeit, és közkinccsé tettük a jó megoldásokat.
- Gyakorlatok, szituációs játékok keretein belül a résztvevők kipróbálták a felvetett megoldásokat, megbeszéltük a megoldások kidolgozásának tapasztalatait.
- Megtartottuk a megfelelő arányt az elméleti és gyakorlati ismeretek között

Tapasztalatok:

- felszínre jöttek a jó gyakorlatok, megoldások, amelyek megismerésével, megbeszélésével gazdagodott a résztvevők eszköztára a bizalmi munkához
- a résztvevők nagy érdeklődéssel, aktívan és motiváltan vettek részt a programon
- tapasztalható a résztvevők nagy szakszervezeti tapasztalata, ezt bizonyítja, ahogyan kapcsolatba tudták hozni a tréningen történeteket a tapasztalataikkal.
- a 2 napos képzések kellő időt biztosítottak a témakörök mélyebb kifejtésére.
- az eredményes feladatmegoldások során előjött és megerősödött az információk megosztásának, az együttműködésnek a fontossága.
- a gyakorlatok feldolgozása során a résztvevők kipróbálhatták kommunikációs és meggyőzési képességeiket. A feladatokból levonható következtetések megbeszélése is igényelte a jó kommunikációs készséget.
- a gyakorlatok feldolgozása során a résztvevők kipróbálhatták meggyőzési képességeiket.
- a résztvevők visszajelzést kaptak saját konfliktuskezelési taktikáik megválasztásához, saját és mások viselkedése mögötti személyes jellemzőkről
- egymást segítve, vitatkozva keresték a felhasználás lehetőségeit a szakszervezeti munkájukhoz, vállalták a következtetések levonása során a vélemények ütköztetését, a nyitottságot a másik véleménye iránt
- a kialakult jó hangulat is elősegítette, hogy a résztvevők aktívan, nyíltan vállalták a témakörök közös megbeszélését, a vélemények ütköztetését, tanulságok levonását
- a résztvevők megismerték egymás jó tapasztalatait, felszínre jöttek a különböző lehetőségek és gyakorlatok
- a tréninget hasznosnak tartották. Kifejezték igényüket hasonló képzésekre a jövőben, szívesen fejlesztenék tudásukat a hatékonyabb feladatellátásuk érdekében.
- A trénerek elérték céljukat, vagyis azt, hogy maguk a résztvevők átéljék az együttműködés során közös problémamegoldás sikerét.

Valamennyi képzési anyag megtalálható a kiadványhoz mellékelt dvd-n!

KONFERENCIÁK:

A konferenciák megvalósulása (címe és helyszínei):

- 2014.03.19. EVDSZ Projektmegnyitó és Kommunikációs konferencia (Vértes Hotel – Siófok)
- 2014.04.11. A tagszervezés problémái és új lehetőségei (Vértes Hotel – Siófok)
- 2014.05.16. A munkavállalók részvételi jogának dimenziói Szakszervezet-politikai, munkahelyi/konzern szinten Magyarországon és az Európai Unióban (Vértes Hotel – Siófok)
- 2014.06.20. A munkavállalói érdekvédelem – MOZGÓSÍTÁS (Vértes Hotel – Siófok)
- 2014.08.29. A munkavállalói Felügyelő Bizottsági tagság (Vértes Hotel – Siófok)
- 2014.09.08. A munkavédelem - (Vértes Hotel – Siófok)
- 2014.09.26. A munkavállalók részvételi jogának dimenziói Szakszervezet-politikai, munkahelyi/konzern szinten Magyarországon és az Európai Unióban (Erzsébet Nagy Szálloda - Paks)
- 2014.10.17. Kommunikáció (Vértes Hotel – Siófok)
- 2014.11.07. Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Fórum (Vértes Hotel – Siófok)
- 2014.11.26. Mt. és VKSZ (Puchner Birtok – Bikal)
- 2015.04.22. Munkavédelem (Puchner Birtok – Bikal)
- 2015.04.29. Projekt záró konferencia (Academy Golf Budapest)

A Konferenciákon elhangzott előadások száma:

2014.03.19.	EVDSZ Projektmegnyitó és Kommunikációs konferencia	4
2014.04.11.	A tagszervezés problémái és új lehetőségei	7
2014.05.16.	A munkavállalók részvételi joga	4
2014.06.20.	A munkavállalói érdekvédelem – MOZGÓSÍTÁS	7
2014.08.29.	A munkavállalói Felügyelő Bizottsági tagság	4
2014.09.08.	A munkavédelem	4
2014.09.26.	A munkavállalók részvételi joga	6
2014.10.17.	Kommunikáció	4
2014.11.07.	Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Fórum	6
2014.11.26.	Mt. és VKSZ	5
2015.04.22.	Munkavédelem	4
2015.04.29.	Projektzáró konferencia	7

Összesen: 62

A Konferenciákon elhangzott előadások címei:

- 2014.03.19.
 - A TÁMOP-2.5.3.A-13/1-2013-0025 projekt megnyitója a program, a rendezvényterv ismertetése a project team bemutatkozása
 - Az EVDSZ kommunikációs stratégiája és gyakorlata
 - Korszerű informatikai lehetőségek a kommunikációban
 - Érdek-érvényesítő kommunikáció – stílus és elegancia

- 2014.04.11.
 - A konferencia megnyitása
 - Priorításban a tagszervezés: A szervezettség fontossága, tagszervezési technikák, lehetőségek
 - A magyarországi és a villamosenergia-iparban működő szakszervezetek helyzete és kihívásai a szervezettség tükrében
 - A tagszervezéssel kapcsolatos dokumentumok bemutatása
 - A tagszervezés gyakorlata az EVDSZ tagszakszervezeteinél

- 2014.05.16
 - A konferencia megnyitása
 - Az RWE Európai Üzemi Tanács fejlődése, jelene, kihívások
 - Üzemi Tanács – RÉSZVÉTEL vagy BELESZÓLÁS?
 - Villamosenergia-ipari Üzemi Tanácsok Fórumának jelentősége, tevékenységének bemutatása
 - Az Üzemi Tanácsok és Szakszervezetek együttműködésének értékelése és jövőbeni feladatai

- 2014.06.20
 - A konferencia megnyitása
 - Tüntetés – demonstráció, gyűlések – nagygyűlések. A mozgósítás munkajogi szempontból
 - Gyakorlati szervezési tapasztalatok a LIGA országos és helyi demonstrációiról
 - Mozgósítás – Tapasztalatok, elemzések ágazati szinten
 - Ágazati mozgósítás és motiválás kommunikációs eszközei
 - Mozgósítás – Tapasztalatok, elemzés tagszervezeti szinten

- 2014.08.29
 - Üzemi Tanácsok szerepe és a szakszervezetek lehetősége a Felügyelő Bizottsági tag választásában és munkavállalói Felügyelő Bizottsági tagság jogszabályi háttere
 - Munkavállalói részvétel a Gazdasági Társaságok vezetésében
 - Kapcsolattartás lehetőségei, érdemi eredmények, további lehetőségei

- 2014.09.08
 - A munkahelyi stressz pszichológiai háttere, a stressz mérése, műszerbemutatás
 - A munkahelyi stressz európai és hazai normatívái
 - A váltóműszakosok problémája
 - Munkavédelmi képviselők jogosultságai, a munkaidő-kedvezmény, a védettség
 - A munkavédelmi képviselők képzésével kapcsolatos érdekképviseleti munka

- 2014.09.26
 - Üzemi Tanács – Részvétel vagy beleszólás II.
 - Szakszervezet – Üzemi Tanács – Felügyelő Bizottság – Munkavédelem – Együttműködés – eredmények (Megállapodások – KSZ) Lehetőségek
Törvényi szabályozást megelőzve

- 2014.10.17
 - A sikeres szakszervezeti kommunikáció tapasztalatai
 - Egy szakszervezeti konföderáció kommunikációs élete
 - Mi a hírértékű információ? Szakszervezet és kommunikáció újságírói szemszögből
 - Érdek-érvényesítő kommunikáció – stílus és elegancia 2.

- 2014.11.07
 - Tájékoztató a Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottsággal (VÁPB) megkötött megállapodásról, a LIGA által elfogadott korhatár előtti ellátásról
 - „Ne görbítsd el, mert akkor nem kell kiegyenesítened” avagy kockázatértékelés alapjai, A speciális kockázat: pszicho-szociális kockázat
 - A munkavédelmi bizottság ügyrendje, feladatterve. Együttműködés a munkáltatóval, a munkabiztonsági és foglalkozás-egészségügyi szakemberekkel és a hatóságokkal. Az együttműködési szerződés elkészítésének szükségessége és tartalma

- 2014.11.07
 - A munkavédelem helyzete a villamosenergia-iparágon belül
 - Tájékoztató az iparág "2011. évi" és 2013. évi baleseteinek statisztikájáról, a következő kérdőívekkel kapcsolatos 2015. év első negyedévében esedékes teendőkről, a Munkáltatók 2014. évi szervezeti és munkavédelmi felkészültségéről, a Munkavédelmi Bizottságok/Munkavédelmi képviselők 2014. évi működéséről

- 2014.11.26
 - Az Mt. Módosítása
 - Az országos érdekegyeztetés jelenlegi helyzete, és a továbblépés lehetőségei
 - A kollektív alku a köztulajdonban álló munkáltatóknál
 - A Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés kiterjesztési lehetősége és lehetséges fejlesztése

- 2015.04.22
 - „A munkavédelem helyzete a villamosenergia-iparágon belül” c. tanulmány bemutatása
 - „Biztonságos munkavégzés személyemelővel, targoncával” c. előadás
 - A munkavédelmi képviselők és a szakszervezeti jogok összevetése

- 2015.04.29 Projektzáró konferencia
 - A konferencia megnyitása
 - Projektzáró prezentáció
 - Tájékoztató a projekt képzéseiről, tanulmányairól, felméréseiről
 - A pályázattal kapcsolatos kommunikáció és kiadványok bemutatása – „Ne légy potyautas!” animációs kisfilm megtekintése
 - Pénzügyi tájékoztató a pályázat teljesüléséről
 - Európai tapasztalatok, a szociális párbeszédet, a munka világát érintő, irányelvek, javaslatok
 - A villamos-energia ágazat munkavállalóinak gazdasági, foglalkoztatási, munkaerő-piaci helyzetének alakulása
 - Zárszó, összegzés
„Együtt erősebbek vagyunk” kisfilm megtekintése

A konferenciák projektben vállalt indikátorai és azok teljesülése:

Konferenciák résztvevőinek száma témánként:	Céltérték	Tény
ÜT tagoknak	2 alkalommal	50 fő
Munkavédelmi képviselők	3 alkalommal	40 fő
FB tagoknak	1 alkalommal	50 fő
Kommunikáció	3 alkalommal	50 fő
Tagszervezés	1 alkalommal	50 fő
Mozgósítás	1 alkalommal	50 fő
Mt. Változások ismertetése	1 alkalommal	50 fő
Konferenciák résztvevői összesen:	340 fő	560 fő

Valamennyi képzési anyag megtalálható a kiadványhoz mellékelt dvd-n!

TANULMÁNYOK:

Az ágazati ksz megkötésére, kiterjesztésére vonatkozó tanulmányok:

Dr. Kiss Mihály – Madár Gyula: Az Ágazati Kollektív szerződés tartalma. (A kollektív szerződések megkötésének, módosításának módjai)

Dr. Kiss Mihály – Madár Gyula: A Villamosenergia-iparba tartozó társaságok körében az Ágazati Kollektív Szerződés kiterjesztési lehetőségei.

Dr. Ferencz Jácint - Dr. Fodor T. Gábor - Dr. Kun Attila - Dr. Trenyisán Máté: Az Mt. szabályrendszeréből adódó új érdekképviseleti szempontok érvényesítési lehetőségei (Kollektív alku a köztulajdonban álló munkáltatóknál).

Az EVDSZ tevékenységét érintő tanulmányok:

Dr. Németh Tibor: A villamos energia ágazat munkavállalóinak gazdasági, foglalkoztatási, munkaerőpiaci helyzetének alakulása.

Dr. Nemeskéri Gyula - Makkos László: A villamosenergia-iparág területén dolgozó munkavállalók munkavédelmi, munkabiztonsági, munkahelyi egészségmegőrzés helyzete.

Nagy Amarilla: Európai tapasztalatok, a szociális párbeszédet, a munka világát érintő, irányelvek, javaslatok.

Dr. Németh Tibor: A hazai és nemzetközi érdekképviseleti szervezetek közötti együttműködés lehetőségei.

Nagy Amarilla: A tájékozódás, a belső kommunikáció módjai, hatékonysága.

FELMÉRÉSEK:

Felmérés – ÁKSZ kiterjesztés lehetőségei

Felmérés - gazdasági-foglalkoztatási helyzet

Felmérés - Munkavédelem

Felmérés - hazai és nemzetközi szakszervezeti együttműködésről

A felmérések száma megegyezik a projekt indikátoraként elvárt darabszámmal.

A projektben készült tanulmányok és felmérések egy kötetben gyűjteményként kiadásra kerültek 60 példányban, valamint

természetesen ezen projektdokumentumok is megtalálhatóak a mellékelt dvd-n!

KIADVÁNYOK:

Kiadvány megnevezés	darabszám
A munkavállalók jogai	10 000
Együttműködés a munkabiztonság érdekében	2 000
Hogyan mozgósítsuk tagjainkat?	1 000
Tagszervezés	1 000
Gyere közénk! - Szórólap	10 000
Tanulmányok gyűjteménye	60
Záró kiadvány - DVD melléklettel	10 000
Projekt kiadványok összesen:	34 060

A projekt keretében elkészült egy kisfilm és egy animációs film, amelyek a záró konferencián kerültek bemutatásra.

A filmek ugyancsak megtalálhatóak a mellékelt DVD-n.



TOVÁBBI VÁLLALÁSOK ÉS AZOK TELJESÜLÉSE A PROJEKTEN

1. Együttműködési megállapodások:

- FNME-CGT francia szakszervezettel kötött megállapodás 2014.10.30.
- MVM TSZSZ Csoportszintű Szakszervezeti Szövetséggel kötött megállapodás 2015.04.23.



EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS

amely létrejött egyrészről az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ) 1039 Budapest, Kossuth Lajos útdélpart 108., továbbiakban EVDSZ, másrészről a Fédération Nationale des Mines et de l'Énergie, FNME-CGT 263, rue de Paris, 95516, Montreuil Cedex, továbbiakban FNME-CGT között, alulírott helyen és napon az alábbi feltételekkel:

1. Az együttműködési megállapodást kétértelműen fogadják, hogy a munkavállalók hatékonyabb érdekvédelmére érdekében együttműködnek.
2. Az EVDSZ és a FNME-CGT kifejezik azon szándékukat, hogy egymás figyelemébe tartva tisztában tartva mellett, a közös céljaink megvalósítása és a munkavállalói érdekek hatékonyabb érdekvédelme érdekében szorosabban fűzött együttműködésüket. Ennek keretében megvizsgálják azon területeket, amelyekben az együttműködés operatívabb lehet.
3. Az 1. pontban megfogalmazott szándék érdekében az EVDSZ és a FNME-CGT
 - a) évente egyszer konzultációt folytatnak az érdekvédelem aktuális kérdéseiről, melyben magyar részről részt vesznek mindazon EVDSZ tagszakszervezetek vezetői is, akik érdekeltek az FNME – CGT -vel való együttműködésben. Ezen túl a két szakszervezet kölcsönösséget vállal arra, hogy közös álláspontot dolgozzon ki és képviseljen azokban a testületekben, ahol mindkét szervezet képviseltetést megítél.
 - b) az együttműködési megállapodást kétértelműen fogadják, hogy jelenleg frissítési megállapodásokról – KSZ, bérmegállapodás, vállalati átszervezés – tájékoztatják egymást, a megállapodások megkötésével.
 - c) igény esetén kifejezést szollicitálnak az egymás érdekvédelme támogatására.
 - d) az együttműködés során kiemelten kezelik
 - az Európai Unió Szociális Párbeszéd Bizottságában folyó munkát, különös tekintettel a multinacionális vállalatok működésével kapcsolatos kérdésekre,
 - az Európai Unió energiapolitikájára és szabályozására, kapcsolatos véleményezési, befolyásolási tevékenységet.
 - e) kölcsönösen együttműködnek az EPSU rendezvényein, a képviselt álláspontot egyeztetik.
 - f) együttműködnek a tisztviselők képzésében.
4. Az EVDSZ és a FNME-CGT támogat minden olyan akciót, amely a bizonytalan energiatársaság ellen irányul és a mindenkori számára hozzáférhető energia ellátásról indul és ezt az alapjogot mindenkori számára minden szinten követeli.

Az EVDSZ és a FNME-CGT jelen megállapodást, mint akaratukkal mindenben megegyező jóváhagyólag aláírta:

Párizs, 2014. október 30.

EVDSZ

CGT

EVDSZ
dr. Szilágyi József
elnök

MVM
Társaságoperatív Szakszervezeti Szövetség
1031 Budapest, Csömendi út 203-204
élektón: 18296152-2-41
e-mail: szsz@mvmt.hu
szsz@mvmt.hu; 11-84650262@t11

MVM TSZSZ
Gál Rezső
elnök

Együttműködési megállapodás,

amely létrejött egyrészről az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (székhely: 1039 Budapest, Kossuth Lajos útdélpart 108.; lev. cím: 1115 Budapest, Fehérvári út 108-112.; adószám: 19018469-1-41) képviselőjében eljár: dr. Szilágyi József elnök, továbbiakban EVDSZ,

másrészről az MVM Társaságoperatív Szakszervezeti Szövetség (székhely: 1031 Budapest, Szenttervörös út 207-209.; adószám: 18296152-2-41. képviselőjében eljár: Gál Rezső elnök), továbbiakban MVM TSZSZ.

(továbbiakban együttesen: Felek)

közzét alulírott helyen és időpontban az alábbi feltételekkel:

1. Az EVDSZ és az MVM TSZSZ kifejezik azon szándékukat, hogy a közös céljaik megvalósítása és a munkavállalói érdekek hatékonyabb érdekvédelme érdekében együttműködnek.
2. Az 1. pontban megfogalmazott szándék érdekében az EVDSZ és az MVM TSZSZ
 - a) meghívják egymást rendezvényeikre,
 - b) rendszeresen tájékoztatják egymást tevékenységükről, skóráról,
 - c) igény esetén kifejezést szollicitálnak egymás torokvédelme támogatására,
 - d) elősegítik a közvilágításban és a magántulajdonban lévő villamosenergia-ipari társaságok torokvédelmi jogi normák egységesítését,
 - e) kiemeltet kezelik a munkavállalók tevékenység szerinti ágazati besorolását ennek megvalósulásáért közben lépnek fel,
 - f) az EVDSZ lehetőséget biztosít az MVM TSZSZ számára, hogy a vdi.hu honlapon, külön szervezeteiként saját oldalát működtessen.
3. Az EVDSZ és az MVM TSZSZ rögzíti, hogy a megállapodásban foglaltak teljesítését évenként felülvizsgálják és szükség esetén – jelen megállapodást – módosítják.

Az EVDSZ és az MVM TSZSZ jelen megállapodást, mint akaratukkal mindenben megegyező jóváhagyólag aláírta:

Budapest, 2015. április 23.

2. Horizontális vállalatok:

- Esélyegyenlőség:
Az EVDSZ Esélyegyenlőségi felelőst bízott meg, aki tagja a LIGA konföderáció Esélyegyenlőségi Bizottságának
- Az EVDSZ környezettudatosság érdekében famentes papírt használ.

3. Új tagok száma a projekt alatt 20 fővel emelkedik:

2013. december 31-i EVDSZ taglétszám: 9 790 fő
2014. december 31-i EVDSZ taglétszám: 10 037 fő

Jelen kiadvány a TÁMOP 2.5.3.A-13/1-2013-0025
„Az EVDSZ társadalmi szerepvállalásának szélesítése a Dél-Dunántúli Régióban”
projekt keretében valósult meg.

Kiadta az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
(EVDSZ)
Iroda és postacím: 1116 Budapest, Fehérvári út 108-112. 1. em. 134-136. sz. iroda
Telefon: (+36 1) 202 1092, Fax: (+36 1) 202 1534
Elektronikus levél: evdsz@vd.hu
Honlap: www.vd.hu

Felelős kiadó:
dr. Szilágyi József EVDSZ elnök

Szerkesztette:
Tóth Andrea T. főszerkesztő, EVDSZ

Tördelés:
Árki Attila kiadványszerkesztő, Mediaworks Regionális Kiadó Kft.

Készült 10 000 példányban
2015.



A projekt az Európai Unió támogatásával,
az Európai Szociális Alap
társfinanszírozásával valósul meg.