

NEMZETI
ÜNNEPÜNK,
MÁRCIUS 15.



161 évvel ezelőtt történt forradalomra és szabadságharcra emlékezett az ország.

8. oldal

VÉDJÜK MEG
KÖZÖS ÉRTÉKEINKET!

Az állami ellátórendszerekben elmaradt érdemi intézkedésekre „válaszul” a villamosenergia-iparban megalakításra került a munkavállalók aktív részvételével, az érdekvédelmi - munkáltatói szervezetek hathatós közreműködésével - az iparági önszegélyező, a VIT Nyugdíjpénztár és a VITAMIN Egészségpénztár. E szervezetek egymás szolgáltatásait kiegészítve egy „szociális hálót” alkotva alakultak ki, mint az öngondoskodásnak társadalmi kezdeményezésű új formái. Mi a helyzet a pénztárak körül ma?

4. oldal

MAGAS SZÍNVONALON,
SZOLGÁLATKÉNT

Az ELMŰ-ÉMÁSZ Ügyfélszolgálati Kft. tavaly mosolykampányt hirdetett.

6. oldal

MAVIR ORIENTÁCIÓS TRÉNING

5. oldal



FÉRFIAK VALLANAK A NŐKRŐL

11. oldal

AJÁNLJUK FEL A SZEMÉLYI
JÖVEDELEMADÓ 1%-át
ALAPÍTVÁNYNAK!

SÍTÁBORRÓL



11. oldal

Megállapodás a VÁPB-n



Rabi Ferenc,



dr. Janka Mária



és Gál Rezső

A szociális partnerek szakértelmét és felelősségét bizonyítja, hogy a Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottság ülésén, február 26-án megszületett a villamosenergia-ipar egészére vonatkozó, 2009. évre érvényes bér- és szociális megállapodás.

Már az ülés elején a munkáltatói oldal szóvivője, dr. Janka Mária kinyilvánította abbéli szándékukat, hogy szeretnének a munkavállalói oldallal megegyezni, a megállapodást tető alá hozni.

Kiinduló alapállás a megállapodás

– Az ágazati bértmegállapodás a korábbi évekhez képest hamarabb került tető alá. Hogyan értékeli Gál Rezső elnök úr a középszintű megállapodást?

– Először elég nehezen indult a tárgyalások megkezdése is, majd kezdetben a feleknek meglehetősen távol álltak az elképzeléseik, javaslataik egymáshoz képest. Végül az eredményhez hozzájárult a tárgyalások tizennégy éves gyakorlata

és az például, hogy nem futottuk le azokat a köröket, melyeket korábban. Felek a másik oldalt tiszteletben tartva, ismerve érdekérvényesítő képességüket, illetve mi a munkáltatói oldal mozgásterét is, hamar körvonalazódott egy megállapodás. Ehhez hozzájárult az is, mindkét fél érezte, a mai gazdasági válság körülményei között célszerű volna és a munkavállalók érdekeit is az szolgálja inkább, ha minél hamarabb van egy biztos pont a béreket és juttatásokat illetően.

(Folytatás a 4. oldalon)

A kormány válságkezelési terveiről

„A kormány anyaga nem tekinthető konzisztens anyagnak. Amely javaslatok a válságkezelést céloznák, nem mutatják be milyen hatásúak lennének azok, továbbá nincs meg a középtávú javaslatok hatásvizsgálata sem. A kormánynak ráadásul nincs kompetenciája ilyen hosszú távú döntéseket végigvinni.

...A LIGA Szakszervezetek minden munkavállalót érintő kérdésben állást kíván foglalni, de a kormány feladata a kormányzás. A felsorolt okok miatt a LIGA nem minősíti részleteiben a javaslatcsomagot, és nem dolgoz ki alternatív javaslatokat a kormány helyett.”

Bővebben a 2. oldalon

OÉT ÜLÉSRŐL

Nem sikerült megállapodni az Országos Érdekegyeztető Tanács március 6-i ülésén sem, mert a munkáltatói előterjesztések rendszerszerű kiadáscsökkentő javaslatokat nem tartalmaztak, a terheket a munkavállalókra helyezték, mely a szakszervezeti oldal számára elfogadhatatlan.

A munkavállalói oldal kezdeményezte a javaslatok olyan irányba vitelét, ahol a magas jövedelműek helyett a közepes és alacsony jövedelműek részesülnek előnyben. Általánosabb jellegű problémaként jelentkezett az egyeztetésen, hogy ha a munkabére rakódó terhek csökkentésére kerül sor, akkor várható-e egy növekedési pálya beindulása a foglalkoztatásban? A munkavállalói oldal úgy látja, hogy az intézkedések ugyan kis mértékben elérhetik ezt a célt, de komoly változtatást nem hozhatnak. 1990 óta a munkáltatók által fizetendő járulékok folyamatosan csökkentek, míg végül ma a munkavállaló több terhet fizet, mint a munkaadó. A versenyképesség javításával összességében egyetértett az oldal, de ennek eszköze nem lehet a munkabérek további rontása.

2. oldal

Elhatározták, megvalósították

Nagyon jó döntésnek bizonyult másfél éve az MVM Társaságcsoport Érdekegyeztető és Konzultációs Fórumának (MVM ÉKF) létrehozása. A Fórum munkaterv szerint dolgozik, számos döntés, megállapodás született a Társaságcsoport munkavállalóinak érdekében.

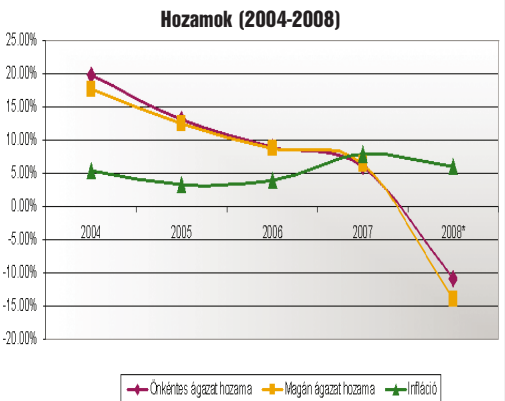
A Fórum szóvivője rendszerben működik, a munkavállalói oldal szóvivőit tisztét Gál Rezső MVM TSZSZ elnök, a munkáltatói oldalét dr. Varga-Sabján László vezérigazgatói főtanácsadó tölti be.

3. oldal

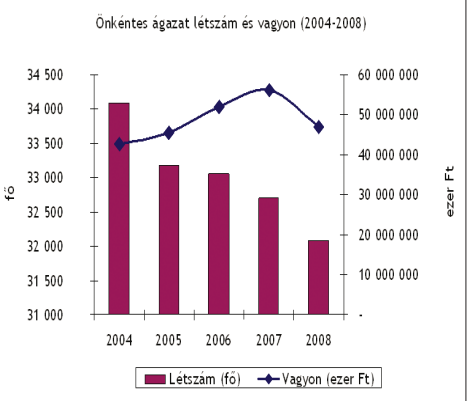
Néhány adat a VIT Nyugdíjpénztárról

(4. oldal)

Hozamok (2004-2008)



Önkéntes ágazat létszám és vagyon (2004-2008)



Magán ágazat létszám és vagyon (2004-2008)

