

A szakszervezetek büntetése: halál

Orbán Viktor és Demján Sándor törbe csalták a szakszervezeteket. 2011. szeptember 20-án egy sajtótájékoztató került megszervezésre. Ezen Demján Sándor elmondta, hogy a munkaadók erős szakszervezeti mozgalomban, az érdekegyeztetésben és rendszeres párbeszédben érdekeltek. Az új Munka törvénykönyve kapcsán ebben a szellemben beszélt Orbán Viktor is, aki korábban ígéretet tett arra, hogy a szakszervezetek és a munkaadók megállapodását a kormány támogatni fogja.

Az előzetes ígérekkel szemben kiderült, hogy Demján Sándor és Orbán Viktor a LIGA Szakszervezeteket átverte. Készült egy újabb Munka törvénykönyv tervezet 2011. szeptember 26-án, melyet dr. Kardkovács Kolos állított össze, dr. Czomba Sándor hagyta jóvá és a kormány asztalára 2011. október 12-én kerül. A tervezet gyakorlatilag kivégzi a szakszervezeteket. Lényegében megszünteti a szakszervezeti tisztségviselők védelmét, megszünteti a szakszervezetek számára járó munkaidő kedvezményt és annak pénzbeli megváltását is.

Mit fog ez eredményezni? Nem lesznek szakszervezeti tisztségviselők. A szakszervezet nem tud tárgyalni az emberekkel. Nem lehet összehívni sem bizalmi testületi ülést, sem kongresszust. Nem lehet szakszervezeti oktatásokat tartani. Összességében a munkahelyeken nem lehet szervezni az embereket és ezzel a szakszervezetek halálos ítéletét írták meg.

Miből olvasható ez ki?

A kormány asztalára kerülő tervezet 273 § (1) *A közvetlen felsőbb szakszervezeti szerv egyetértése szükséges a kollektív szerződéskötésre jogosult szakszervezeteknél (276. § (2) bekezdés) választott tisztséget betöltő és a szakszervezet által megjelölt munkavállaló munkaviszonyának a munkáltató által felmondással történő megszüntetéséhez.*

(2) A szakszervezete az (1) bekezdésben foglaltak alkalmazása során a 236 § (2) bekezdése szerint önállóan minősülő telephelyen jogosult legfeljebb egy munkavállalót megjelölni.

274. § (1) Feladata ellátása érdekében a 273 § (1) bekezdése szerint megjelölt munkavállalót a beosztás szerinti havi munkaideje tíz százalékának megfelelő munkaidő-kedvezmény illeti meg. A munkaidő kedvezmény igénybevételét legalább tíz nappal korábban be kell jelenteni.

(2) A munkaidő-kedvezmény tartalmára távolléti díj jár. A munkaidő-kedvezményt megváltani nem lehet."

Ezzel kapcsolatos részletes és szakszervezeti jogász tollból származó elemzés a következő:

Az új a munkaidő-kedvezmény szabályozásáról

A munkaidő-kedvezmény a munkajogi védelemhez kötődik: azt a tisztségviselőt illeti meg, akit a szakszervezet a fentiek szerint megjelölt, mint védelemre jogosultat. Az ilyen tisztségviselőt feladata ellátása érdekében a beosztás szerinti havi munkaideje tíz százalékának megfelelő munkaidő-kedvezmény illeti meg. A munkaidő-kedvezmény igénybevételét legalább tíz nappal korábban be kell

jelenteni. A munkaidő-kedvezmény tartamára távolléti díj jár. A munkaidő-kedvezményt megváltani nem lehet.

Az eredeti változatnak az a rendelkezése kimaradt az új tervezetből, miszerint a szakszervezet képviselője a konzultáció tartamára mentesül a munkavégzési kötelezettsége alól és ennek tartamára távolléti díj jár.

Az eredeti Javaslatnak a szakszervezetekről szóló III. rész 3. fejezete nem biztosított munkaidő-kedvezményt a szakszervezeti tisztségviselők számára. Ez ellentétes az ILO 135. egyezményének 2. cikkével, amely olyan mértékű kedvezmény biztosítását írja elő, amely a munkavállalók képviselői számára lehetővé teszi feladataik gyors és hatékony elvégzését. Az új tervezet biztosít minimális munkaidő-kedvezményt, azonban annak mértéke a munkavállalók képviselői számára lehetetlenné teszi feladataik elvégzését /ez a munkaidő-kedvezmény csak hazug képmutatás; mintha lenne pedig nincsen/. (a szerk. megjegyzése).

Továbbra sem tartalmaz fizetett képzési lehetőséget a tervezet a szakszervezeti tagok számára. Ezt az ILO-nak a fizetett tanulmányi szabadságról szóló, s Magyarország által ratifikált 140. sz. egyezménye a munkavállalók munkahelyi képviselői számára előírja. A tervezet tehát továbbra sem felel meg az ILO egyezményben foglaltaknak.

A munkajogi védelemről

Az eredeti Javaslatnak a szakszervezetekről szóló III. rész 3. fejezete nem biztosított munkajogi védelmet a szakszervezeti tisztségviselők számára.

A munkavállalók üzemi képviselőinek védelméről és kedvezményeiről szóló 135. sz. ILO Egyezmény a szervezkedési jogokat veszélyeztető minden megkülönböztetés elleni védelem nyújtásának jegyében előírja, hogy a munkavállalók üzemi képviselőit (köztük a szakszervezeti tisztségviselőket) hatékony védelemben kell részesíteni minden olyan hátrányos intézkedés ellen (beleértve a felmondást is), amelynek indoka az érintett munkavállaló üzemi képviselői minősége vagy ilyen jellegű tevékenysége, szakszervezeti tagsága vagy részvétele a szakszervezet tevékenységében.

A 143. sz. ILO Ajánlás szerint a munkavállalók képviselőinek megfelelő védelemben kell részesülniük bármely, velük szemben alkalmazott hátrányos tartalmú cselekedettel szemben, beleértve a felmondást is, amely a szakszervezeti tevékenységben való részvételükön alapszik.

Kérdéses, hogy az új tervezet munkajogi védelemre vonatkozó rendelkezései hatékony védelmet biztosítanak-e a szakszervezeti tisztségviselőknek, így az is, hogy eleget tesz-e a tervezet a 135. sz. Egyezménynek. A választott megoldás előidézhetheti az ILO 87. és 98. sz. Egyezményének megsértését is, mivel a munkajogi védelem 10%-os szervezettségi szinthez kötése a szervezkedési szabadság sérelmével járhat. (Gyakorlatilag, ha egy befektető egy zöldmezős beruházást indít, vagy egy olyan helyen, ahol még nem létezett 10% feletti szervezettségű szakszervezet, ott már a jövőben lehetetlen szakszervezet építeni. Ez egyes multinacionális cégeknél, valamint ellenséges munkáltatóknál korábban is így volt, de a jövőben erről még törvény is lesz. Hiszen, ha valaki venné a bátorságot,

hogy szakszervezetet kívánna építeni, annak számára nem jár a munkajogi védelem. Pl. egy 500 fős cég esetében, ha csak 40 szakszervezeti tag van, a korábbi 10 helyett, a szervezkedést különböző agyafúrt technikával büntetni fogják. (A szerk. megjegyzése)

A LIGA Elnöksége 2011. október 3-ai ülésén értékelte a Nemzetgazdasági Minisztérium által a 2011. szeptember 29-én átadott aktuális Mt. tervezetet. Döntött arról, hogy kezdeményezi a rendkívüli LIGA Tanács ülés összehívását, annak érdekében, hogy dönthessen arról, hogy teljesültek-e az előző ülésen meghatározott feltételek. Amennyiben úgy dönt, hogy nem, milyen akciókat indít követeléseinek megvalósításáért.

Továbbá, ezen a LIGA Tanács ülésen dönteni kell az akciók típusáról, időpontjáról és a más szervezetekkel való esetleges együttműködésről.

Annak érdekében, hogy a törvényi határidőből ne fussunk ki, a LIGA Szakszervezetek a Független Rendőr Szakszervezettel közösen megkezdte a felpályás útlezárások megszervezését 2011. november 4. és 5-re. Ezek megvalósítása a LIGA Tanács döntésétől függ.

Értékelés:

Fenti tervezet és annak szakmai kritikája bemutatja azt, hogy gyakorlatilag ellehetetlenítené a szakszervezeteket a Munka törvénykönyv szintjén. Ennek kivédése csak ágazati kollektív szerződésekkel történhet. Ezekben az ágazati munkáltatókkal történő megállapodás alapján biztosítani lehet a munkahelyi szakszervezetek normális működésének feltételeit. Sajnos ismert tény, hogy Magyarországon kevés erős ágazati kollektív szerződés létezik. Így, ha a Munka törvénykönyv tervezete változatlan marad, gyakorlatilag a munkahelyi szakszervezetek 90%-át és valamennyi országos konföderációt kivéve. Ez továbbá azt jelenti, hogy a munkahelyi szociális párbeszéd alapjaiban megrendül és az érdekek védelmére nem marad más, mint a radikális utcai megmozdulás. Ezeket a jelenlegi hatalom puha és kemény eszközökkel fel fogja számolni és a végén marad a 100 évvel korábbi helyzet: illegálisba vonulni. Valóban ezt akarja a kormány? Mert ha igen, akkor ez a demokrácia felszámolása.