



HÉLG: 7/2015

## Az MVM Zrt. 2015. évi bér- és szociális megállapodása

Az MVM Zrt. 2015. évi bér- és szociális megállapodása (a továbbiakban: **megállapodás**) létrejött:

- egyrészt az **MVM Magyar Villamos Művek Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (székhelye: 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209.; cégjegyzékszám: Cg. 01-10-04-18-28.; a továbbiakban: **MVM Zrt.**), mint **Munkáltató**
- másrészt az **MVM Magyar Villamos Művek Dolgozóinak Szakszervezete** (a továbbiakban: **MVM DSZ**), mint munkavállalói **Érdekképviselő**

– együttesen: **Felek** – között az alábbiakban meghatározott tartalommal és feltételek szerint:

### 1. A megállapodás célja

Az MVM Zrt.-nél a 2015. évben végrehajtandó keresetfejlesztés mértékének meghatározása, valamint a 2014. december 18-án kötött csoportszintű, valamint a 2015. január 16-án kötött társasági szociális- és jóléti célú megállapodásokban foglalt mértékek megerősítése.

### 2. A megállapodás hatálya

#### 2.1. Személyi hatály

A megállapodás az MVM Zrt.-ben foglalkoztatott munkavállalókra terjed ki, akik 2014. december 31-én munkaviszonyban álltak, a végrehajtás időpontjában is alkalmazásban állnak, illetve a munkaviszonyuk megszüntetése nincs folyamatban.

#### 2.2. Tárgyi hatály

A megállapodás a 2015. évi keresetfejlesztésre, valamint a 2014. december 18-án kötött szociális- és jóléti célú megállapodásban foglalt elemek és mértékek megerősítésére vonatkozik.

#### 2.3. Időbeli hatály

Az MVM Csoport 2015. évi csoportszintű bér és szociális megállapodását az MVM Zrt. Igazgatósága 57/2015.(IV.8.) számú határozatával jóváhagyta. Jelen megállapodás hatálya megegyezik a csoportszintű megállapodás hatályával.

A megállapodás rendelkezéseit a tárgykörben kiadott csoportszintű határozatban foglaltaknak megfelelően kell alkalmazni azzal, hogy az alpbérfejlesztés végrehajtására az április havi munkabérek elszámolásával egyidejűleg, 2015. január 1. napjára visszamenőleges hatállyal kerül sor. Az alpbérfejlesztés bázis értéke a munkavállalók 2015. április 1-én aktuális alapbére.



### **3. A megállapodás tartalma**

#### **3.1. 2015. évi keresetfejlesztés**

A 2015. évi keresetekre vonatkozóan a reálkereset növekedés mértéke 1,7%.

A keresetszínvonal fejlesztés mértéke 2,5%.

Az átlagos alpbérfejlesztés mértéke 2,5%.

Az alpbérfejlesztés során törekedni kell arra, hogy az alpbérfejlesztést követően a munkavállalók alpbére a munkaköri besoroláshoz rendelt HAY kategória 75 %-os beállítását elérje. Azon munkavállalók esetében, akik HAY kategória beállása a 130 %-ot meghaladja, az alpbérfejlesztés esetleges mellőzését nem kell indokolni.

Az alpbérfejlesztés szervezeti főegységekként (igazgatóságokként) differenciált, de azon munkavállalók részére, akik alpbérfejlesztésének mértéke az 1 %-ot nem éri el, írásban kell indoklást adni.

#### **3.2. Az infláció kezelése**

Az infláció kezelés módja:

A munkáltató vállalja az 1,7%-os reálkereset fejlesztést és – a 2015. szeptemberi MNB inflációs előrejelzést irányadónak tartva. Az infláció kezeléséről – tervezetten - 2015. októberében az MVM Csoport szintjén történik megállapodás, amelyhez az MVM Zrt. igazodik. A csoportszintű megállapodás társasági adaptálását előzetesen az MVM DSZ-vel egyezteti.

Amennyiben MVM Csoport szinten inflációs korrekcióra kerül sor, azt 2015. évben a munkáltató mozgó-béreként fizeti ki a munkavállalók részére legkésőbb 2015. december hónapban. Az inflációs bércorrekció 2016. évben a bértárgyalások során az alpbérbe beépítésre kerül.

#### **3.3. Szociális és jóléti juttatások**

Az MVM Zrt. és az MVM TSZSZ között, 2014. december 18-án kötött szociális- és jóléti célú megállapodást, valamint az MVM Zrt. és az MVM DSZ, az MVM Zrt. Üzemi Tanácsa között 2015. január 16-án kötött megállapodást továbbra is érvényesnek tekinti, azok változatlan formában érvényesek, különös tekintettel az alábbiakra:

- az egészségbiztosítás 2014 év közben történő bevezetése miatt a munkavállalók juttatásai éves szinten 28.000 Ft/fő mértékben növekednek,
- a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 2014. november 27-én kihirdetett módosítása alapján, a béren kívüli juttatások adó- és járulékos terhei növekedtek, az ebből eredő többletköltségeket a munkáltató – meghatározott feltételek teljesítése esetén - átvállalta.

#### **3.4. Javadalmazási rendszer átalakítása**

Az MVM csoportszintű bér- és szociális megállapodásban Felek megállapodtak arról, hogy 2015. I. félévében tárgyalásokat folytatnak a javadalmazási rendszer átalakításáról. Az MVM Zrt. vonatkozásában Felek igazodnak a csoportszintű megállapodáshoz.



#### 4. Záró rendelkezések

Az MVM Zrt. vállalja, hogy a megállapodásban foglaltak operatív végrehajtását kezdeményezi, míg az MVM DSZ képviselője vállalja, hogy a munkavállalók közösségét megillető jogok gyakorlásának eredményeként létrejött megállapodásban foglaltakat a munkavállalói oldalról elősegíti, támogatja.

A megállapodás aláírásával az MVM Zrt. és az MVM DSZ képviselői igazolják, hogy az abban foglaltakkal egyetértenek, azt jóváhagyólag tudomásul vették.

Budapest, 2015. április 9.

A munkáltató oldaláról:

A szakszervezet oldaláról .

**Baji Csaba Sándor**  
MVM Zrt.  
elnök-vezérigazgató

**Simon Csilla**  
MVM Zrt.  
humán erőforrás  
igazgató

**Gál Rezső**  
MVM DSZ  
elnök

**Dr. Fogarasi Attila**  
MVM DSZ  
ügyvivő

Ellenjegyezte az MVM Zrt. Üzemi Tanácsa részéről:

**Dr. Fogarasi Attila**  
MVM ÜT  
elnök