



MEGÁLLAPODÁS

AZ

**MVM ZRT. TÁRSASÁGCSOPORTHOZ TARTOZÓ
MUNKÁLTATÓKNÁL MŰKÖDŐ ÜZEMI TANÁCSOK
EGYÜTTMŰKÖDÉSÉRŐL**

**Budapest
2009.**

Együttműködési megállapodás

amely létrejött az MVM Zrt. társaságcsoporthoz tartozó munkáltatóknál működő Üzemi Tanácsok között.

1. A megállapodásban résztvevő Üzemi Tanácsok:

MVM Zrt Üzemi Tanácsa
 Paksi Atomerőmű Zrt. Üzemi Tanácsa
 Vértesi Erőmű Zrt. Központi Üzemi Tanácsa
 OVIT Zrt. Üzemi Tanácsa
 MAVIR Zrt. Üzemi Tanácsa
 MVM GTER Zrt. Üzemi Tanácsa
 MVM Trade Zrt. Üzemi Tanácsa
 MVM I Informatikai Zrt. Üzemi Tanácsa
 MVM Kontó Zrt. Üzemi Tanácsa
 MVM ERBE Zrt. Üzemi Tanácsa
 Villkesh Kft. Üzemi Tanácsa

I.

A Megállapodásban résztvevők az alábbi nyilatkozatot teszik

1. Magukra nézve kötelezőnek tekintik, illetve megerősítik a „Megállapodás az MVM Zrt. cégcsoport Érdekegyeztető és Konzultációs Fórum továbbfejlesztéséről” szóló dokumentumban foglaltakat.
2. A „Megállapodás”-ban foglaltak értelmében a munkavállalói oldal részeként végzik tevékenységüket.
3. A „Megállapodás” értelmében a szakszervezetek által létrehozott társaságcsoporthoz szintű MVM Zrt. TSZT-vel együttműködve – mint munkavállalói oldal – álláspontjukat közösen alakítják ki, valamint közös elhatározás értelmében az MVM TŰT, valamint az MVM TSZT ülései a későbbiekben meghatározott módon térben és időben egybeesnek.
4. A döntéshozatal módját a munkavállalói oldal által meghatározott működési rend, illetve saját ügyrend alapján határozzák meg. Az ügyrend határozatlan ideig érvényes, elfogadásával lép hatályba. Elfogadására és módosítására; az MVM Zrt. társaságcsoporthoz tartozó munkáltatóknál működő Üzemi Tanácsok, Központi Üzemi Tanácsok (továbbiakban: ÜT vagy KÜT, együttesen: ÜT) delegáltjai tehetnek javaslatot, elfogadásához tagjainak 2/3-os szavazati támogatása szükséges.

II.

Az együttműködés célja és az MVM Zrt. társaságcsoporthoz szintű üzemi tanácsi feladatok

1. Az együttműködés létrehozásának célja

Az együttműködés létrehozásának célja az, hogy az MVM Zrt. társaságcsoporthoz tartozó társaságoknál működő Üzemi Tanácsok tevékenységüket összehangolják, a munkavállalók részvételi jogának gyakorlására – a munkáltatókkal

együttműködve - hatékony rendszer alakuljon ki és működjön az MVM Zrt. társaságcsoporthoz tartozó szintjén is.

A piacgazdasági folyamatok, a liberalizáció és a globalizáció, valamint az Európai Unió jogharmonizáció átalakítja a munkaszervezeteket, a foglalkoztatási viszonyokat. A munkavállalókat és az Üzemi Tanácsokat érő hatások miatt minőségi módon átalakulnak az érdekképviselési igények, amelyekre az alapító Üzemi Tanácsok megoldást keresnek, többek között az együttműködés létrehozása és működtetése útján is. Az MVM Zrt. társaságcsoporthoz tartozó társaságoknál működő Üzemi Tanácsok e felismerések jegyében - a felelősségüket átértékelve - az eddigieknél szorosabb, határozottabb együttműködést kívánnak megvalósítani az általuk képviselt munkavállalók magasabb szintű és eredményesebb érdekképviselésének megvalósítása érdekében. Az Üzemi Tanácsok az eddigi együttműködésüket fejlesztik az általuk létrehozott MVM Zrt. (társaságcsoporthoz tartozó) Üzemi Tanács (továbbiakban: MVM TÚT) létrehozásával, fenntartva az eddigi szervezeti önállóságukat és kapcsolatrendszerüket. Résztvevők szándéka szerint — a TÚT megalakítására; az Mt-ben biztosított Üzemi Tanácsokra vonatkozó részvételi jogok, választási szabályok, működési garanciák jogi hátterének teljes körű megőrzésének figyelembevétele mellett kerül sor.

2. Az együttműködés általános célja

Az együttműködés célja olyan rendszer kialakítása az MVM Zrt. társaságcsoporthoz tartozó munkavállalók részvételi jogának hatékony gyakorlásának esélyét az MVM Zrt. társaságcsoporthoz tartozó munkáltatóknál működő Üzemi Tanácsok számára.

3. Az együttműködés céljai és feladatai

A munkavállalók részvételi jogának gyakorlása terén az együttműködő Üzemi Tanácsok célja az együttműködést létrehozó Üzemi Tanácsok egységes (konszenzusra épülő) álláspontjának kialakítása és annak képviselése MVM Zrt. társaságcsoporthoz tartozó szinten, a Munka Törvénykönyvében meghatározott üzemi tanácsi jogszabályok tekintetében.

III.

Az együttműködés létrehozásának elvei

1. Az Üzemi Tanácsok jogállása

1.1. Az együttműködést létrehozók és a később csatlakozó Üzemi Tanácsok is megőrzik eredeti jogi státuszukat és szervezeti önállóságukat.

2. Az együttműködés megalakításának módja

2.1. Az együttműködési megállapodás aláírásáról, őket az együttműködésben képviselő személyről/személyekről — aki a delegáló ÜT, választott tagja lehet — az együttműködést létrehozó Üzemi Tanácsok döntenek.

- 2.2. Az MVM TÜT a 2.1. pontban rögzített határozatokat tartalmazó jegyzőkönyvek birtokában, az együttműködést létrehozó, Üzemi Tanácsok elnökeire, valamint elnökhelyettesekre vonatkozó döntését követően jön létre.

3. Az együttműködésben résztvevők köre

- 3.1. Az együttműködésnek tagjai lehetnek azok az Üzemi Tanácsok vagy Központi Üzemi Tanácsok, akik az MVM Zrt. társaságcsoporthoz tartozó társaságnál működnek, közösséget és szolidaritást vállalnak az együttműködésben résztvevőkkel, elfogadják az együttműködési megállapodásban foglaltakat.
- 3.2. Az együttműködésben való részvétel az önkéntesség alapján keletkezhet:
- az együttműködés megalakításában való részvétellel,
 - csatlakozással.
- 3.3. A csatlakozni szándékozó szervezetnek a csatlakozást írásban kell bejelentenie az MVM TÜT elnökének.

4. Az együttműködésben való részvétel megszüntetése és megszűnése

- 4.1. Az együttműködésben való részvétel megszűnik:

- az együttműködésből való kilépési szándék bejelentésével,
- kizárással.

- 4.2. A kilépési szándékot a kilépés előtt legalább fél évvel korábban kell bejelenteni az MVM TÜT elnökének.

A kilépés, ha a szándékot az érintett ÜT írásban nem vonja vissza, a fél év elteltével hatályba lép.

A kilépési szándék bejelentése és a kilépés hatályba lépése közötti időszak alatt az érintett ÜT jogai és kötelezettségei fennállnak.

- 4.3. Az MVM TÜT-ben résztvevő bármely ÜT kezdeményezheti annak az ÜT-nek a kizárását, amelynek:

- a) magatartása sérti az együttműködési megállapodásban foglaltakat és ezt a magatartást írásbeli figyelmeztetés után is folytatja,
- b) veszélyezteti vagy gátolja az általa is támogatott – az MVM TÜT által kötött – megállapodások, határozatok végrehajtását, meghatározott célok elérését,
- c) az MVM TÜT-nek erkölcsi vagy anyagi kárt okoz.

A kizárásról - az érintett ÜT képviselőjének meghallgatása után - írásbeli indoklással hozott határozattal az MVM TÜT dönt többségi szavazással.

5. Az együttműködésben résztvevő Üzemi Tanácsok jogai

- 5.1. Az együttműködésben résztvevő Üzemi Tanácsok (vagy KÜT) joga, hogy az MVM TÜT-ben képviseltesse magát – legalább egy fővel, igény szerint a létszám arányának megfelelően – szakmakultúránként vagy területi elv alapján.
- 5.2. Az együttműködésben résztvevő Üzemi Tanácsnak joga van részt venni az MVM TÜT munkájában, és a döntéshozatalban.

- 5.3. Az együttműködésben résztvevő Üzemi Tanács jogosult az MVM TÜT üléseinek napirendjére javaslatot tenni.
- 5.4. Az együttműködésben résztvevő Üzemi Tanács joga, hogy ellenőrizze az MVM TÜT működését és képviselőinek tevékenységét.
- 5.5. Az együttműködésben résztvevő Üzemi Tanács az MVM TÜT vezető tisztségviselőire vonatkozóan választójoggal rendelkezik.

6. Az együttműködésben résztvevő Üzemi Tanácsok köteleességei

- 6.1. Az együttműködésben résztvevő Üzemi Tanács kötelezettsége, hogy betartsa és betartassa a jelen megállapodás rendelkezéseit, az általa is támogatott – az MVM TÜT által kötött illetve hozott – megállapodásokat és határozatokat.
- 6.2. Az együttműködésben résztvevő Üzemi Tanács köteleessége, hogy részt vegyen az MVM TÜT tevékenységében, a döntéshozatalban és képviselői útján a testületek munkájában.

IV.

Az MVM TÜT szervezete és működési rendje

1. MVM TÜT

- 1.1. A tagjainak száma létrehozáskor ÜT képviseletének biztosítása alapján a III. fejezet 5. Az együttműködésben résztvevő Üzemi Tanácsok jogai, 5.1 pontban leírtak szerint.
- 1.2. Tisztségviselők: elnök, elnökhelyettesek.
- 1.3. Az elnök hatásköre:
 - a) Az egységes, illetve többségi álláspont kialakulásának koordinálása a II. fejezet 3. pontban foglalt célok, illetve feladatok tekintetében.
 - b) Előkészíti MVM TÜT ügyrendjét és módosító javaslatait.
 - c) Az évi beszámoló elkészítése.
 - d) Meghatározza a saját éves stratégiáját és programját.
 - e) Ellátja az MVM TÜT képviseletét az alábbi rend szerint: általános képviseletre együttesen és külön-külön is jogosultak az elnökhelyettesekkel.
 - f) Éves munka és költségtervet készít.
 - g) Gondoskodik az általa meghatározott program és a meghozott döntések végrehajtásáról.
 - h) Előterjesztést készít ÜT csatlakozásáról és a kizárásról, illetve a II. fejezet 4.3 a) pontja szerinti írásbeli figyelmeztetés kiadásáról.
- 1.4. Az MVM TÜT működési rendje:
 - a) Az üléseit a szükséghez képest, de legalább negyedévenként tartja. Az ülések térben és időben egybeesnek az MVM TSZT üléseivel. Fentiek összehangolását az MVM TÜT elnöke végzi az MVM TSZT szövivőjével közösen. Az üléseket az elnök hívja össze. A meghívót a napirendi pon-

tokkal és a kapcsolódó dokumentumokkal együtt az ülés előtt nyolc nappal kell a tagoknak megküldeni.

Az ülésre tanácskozási joggal valamennyi MVM TSZT tag, illetve - a tárgyalt napirendi pontoktól függően - szakértő is meghívható, melyet a meghívóban jelezni kell.

- b) Az ülés akkor határozatképes, ha azon tagjainak $\frac{3}{4}$ -ed része jelen van.
- c) A döntéseit az együttműködésben résztvevő ÜT-k egybehangzó igen szavazata alapján konszenzussal hozza. Minden képviselt társaságnak 1-1 szavazati joga van.
- d) Az üléseit az elnök vezeti. Az ülés előkészítéséhez kapcsolódó technikai és adminisztratív feladatokat az azt összehívó személy látja el.
- e) Az üléseiről hitelesített jegyzőkönyvet kell készíteni.
- f) A munkájához kapcsolódó adminisztrációról és irattározásról az elnök köteles gondoskodni.
- g) Az elnök és elnökhelyettes munkamegosztásának részletes szabályait az MVM TÜT ügyrendje tartalmazza. Az ügyrend nem lehet ellentétes a jelen megállapodás és a jogszabályok rendelkezéseivel.
- h) Az MVM TÜT leveleit az elnök írja alá.
- i) Az MVM TÜT-be delegált tag megbízatása megszűnik:
 - a küldő ÜT együttműködésben való részvételének megszűnésével,
 - a küldő ÜT általi visszahívással
 - az MVM TÜT megszűnésével.
- j) Az MVM TÜT tagjainak delegálása, visszahívása a küldő ÜT-k saját ügyrendje szerint történik.

V.

Az MVM TÜT működési költségei

Az MVM TÜT működésének költségeit – külön megállapodás alapján – az MVM Zrt. társaságcsoporthoz tartozó munkáltatók viselik.

VI.

Záró rendelkezések

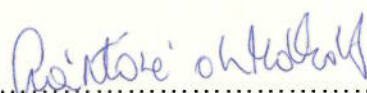
1. Az MVM TÜT működésére – a jelen megállapodást és az ügyrendet meghaladóan – a Munka Törvénykönyve rendelkezései az irányadók.
2. Jelen megállapodás határozatlan időtartamra jött létre, és aláírásának napján lép hatályba. A megállapodás módosítását, bármelyik fél írásban kezdeményezheti.
A megállapodás megszűnik:
 - a) Az MVM TÜT erről szóló konszenzussal meghozott döntése nyomán.

- b) Amennyiben az MVM TŰT-ből a megállapodás alapján együttműködő ÜT-k legalább 50 %-a kilépett.
2. A csatolt dokumentumok tanúsága szerint az MVM Zrt. társaságcsoportnál működő Üzemi Tanácsok döntöttek az MVM TŰT létrehozásáról, az együttműködési megállapodásban foglaltakat elfogadták, a szükséges személyi döntéseket meghozták. Az együttműködési megállapodásra vonatkozó nyilatkozatot az együttműködést létrehozó Üzemi Tanácsok képviselői aláírták.

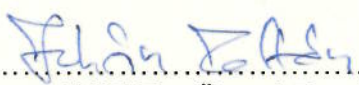
Melléklet: MVM TŰT nyilatkozatok

Budapest, 2009. szeptember 30.


MVM Zrt. Üzemi Tanácsa


Paks Atomerőmű Zrt. Üzemi Tanácsa


Vértési Erőmű Zrt. Üzemi Tanácsa


OVIT Zrt. Üzemi Tanácsa


MAVIR Zrt. Üzemi Tanácsa


MVM GTER Zrt. Üzemi Tanácsa


MVM Trade Zrt. Üzemi Tanácsa


MVM I Informatikai Zrt. Üzemi Tanácsa


MVM Kontó Zrt. Üzemi Tanácsa


MVM ERBE Zrt. Üzemi Tanácsa


Villkés Zrt. Üzemi Tanácsa