



## Felnövekvő ágban a VIT Nyugdíjpénztár



Megújul a VIT - új, aktív, dinamikus „kommunikációs csatornákat” nyitottunk annak érdekében, hogy mindenki láthassa: még mindig érdemes a VIT-et választani, sőt, most érdemes csak igazán! - mondja Vokony János, a pénztár igazgatótanács elnöke.  
8-9. oldal

## Szövetségi vezetőségi ülés

Tucatnál is több téma tárgyalására került sor az EVDSZ 2009. szeptember 9-i szövetségi vezetőségi ülésén.  
2. oldal

## Helyzetkép a Vértesi Erőműről

Interjú Téglás Józseffel, a DUVISZ elnökével  
4. oldal

## Hírek a Tatabányai Erőműből

A Tatabányai Erőmű munkavállalóit most visszaszervezték. Ezekről tájékoztat Kovács Ferenc TEMÉSZ elnök.  
4. oldal

## Tudósítóinktól

12. oldal

## Születésnap köszöntő

Boros Lászlót, korábbi szakszervezeti vezetőt köszöntöttük.  
13. oldal

## Sportösszefoglaló



14. oldal

## A jövő reménységei

14. oldal

# BEKÖSZÖNTŐ

## Tisztelt Olvasó!

**Köszöntöm abból az alkalmából, hogy megnyitottuk szakszervezetünk új honlapját.**

**Célunk az volt, hogy az új a régihez képest tartalmasabb, szerethetőbb legyen.**

Fontos volt az alkotók számára az, hogy a lap interaktív legyen, azaz az Olvasóval élő kapcsolat, folyamatos párbeszéd alakuljon ki. Lényeges számunkra továbbá, hogy érkezzenek vélemények arról, milyen lett az új honlap? Mik a további elvárások, javaslatok?

Fentiek miatt ezennel PÁLYÁZATOT írunk ki. A pályázat lényege, hogy a következő negyedévben havonta vizsgáljuk és jegyezzük a hozzászólók számát. Várjuk a cikkekhez a hozzászólásokat, az önálló olvasói leveleket, fórum beírásokat, és az olvasóink

által a honlap galériájába szánt fotókat.

Havonta az első 10 legaktívabb olvasó között két pendrive-t és fődíjként 50 ezer forint értékben választható informatikai eszközt sorsolunk ki. A nyerteseknek - + feladatként - a

későbbiekben legalább egy fél oldalban majd véleményezni kell az új honlapot, melyet köz-zetésünk olvasói levélként.

Ezúton is köszönöm a honlap létrehozóinak: Csabának, Zsoltnak, Nórinak, Móninak és Tündinek a lelkes munkát.

Minden Olvasónak kellemes és hasznos időtöltést kívánok!

Tisztelettel:  
Gál Rezső  
az EVDSZ honlapjának felelős kiadója  
(Folytatás a 9. oldalon)

# Aki a pénzügyeket intézi

**Éppen négy éve került a villamosenergia-ipari szakszervezethez gazdasági igazgatói munkakörbe Árkovics István. Azóta tevékenységi köre számos feladattal bővült. Vezetőinek véleménye szerint jól terhelhető, szimpatikus munkatárs, azonkívül bírja a gyűrődést. Megkapta az ügyviteli területet is, pár hónappal ezelőtt pedig - míg korábban a szakszervezetnek számos pályázata nem sikerült - az EVDSZ, a LIGA VHSZ és a VTMSZ által közösen benyújtott, több mint 42 millió forintos, általa elkészített pályázatot elfogadták. A pályázat sikeres lebonyolítása azóta is nagyon sok feladatot jelent.**

- **Hogy érzed magad az EVDSZ-nél?**

- Nagyon jól. Számomra merőben új volt a feladat. Nemcsak biztatást, de segítséget is kaptam, elsősorban a kollégáktól ahhoz, hogy feladataimat a lehető legjobban végezzem el. Viszonylag hamar sikerült jó kapcsolatot kialakítanom a szövetségi vezetőség tagjaival, a munkaadók szövetségével, a belső és külső tárgyalópartnerekkel. Munkám során miniszteri-umok, szakhatóságok vezető képviselőivel is jó kontaktus kialakítására töreksem.

- **Az EVDSZ gazdálkodásának beszámolóját, az éves gazdasági és pénzügyi tervet az utóbbi években már te állítottad össze. Mennyiben különböznek ezek a korábbiakban elkészítettektől?**

- Igazodtam az igényekhez, az elvárásokhoz, köztudomású az, hogy az EVDSZ nemcsak a pénzügy és a gazdálkodás területén, hanem máshol is törekszik a szakszerűsége, az átláthatóságra, a megbízhatóságra. Az először elkészített beszámoló és terv a

korábbiaknak megfelelően készült el. A további években ez, az érdekképviseleti munkában, a szövetség működési feltételeiben bekövetkezett változásoknak megfelelően folyamatosan bővült, illetve valamennyire átalakult. A beszámolóknál, a pénzügyi tervnél abból indultunk ki - többek között -, hogy a szakszervezet érdekképviseleti és érdekvédelmi feladataira mindig legyen megfelelő pénzügyi forrás és ehhez rendelve meg tudjuk anyagilag is becsülni a képzett és jó képességű, szakszervezeti vénával megáldott munkatársakat, miközben tartalékokat is képzünk. Munkám során nagyon fontosnak tartottam és tartom - ismerve a jelenlegi gazdasági helyzetet - a költségek csökkentését, figyelembe véve természetesen, hogy társadalmi szervezetként vannak olyan érdekképviseleti feladatok, melyeket mindenképpen el kell látni.

(Folytatás a 9. oldalon)

## FAJTAKEFEJLESZÉSE

terlem: 2008. 11. 01. - 2010. 04. 30.

Elő: Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége  
2011. Szeptember 16. 10:34:26. sz

Európai Unió és a Magyar Állam  
ett támogatás összege 42 805 035.

A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.  
EUFT támogatás  
2008. 11. 01. - 2010. 04. 30.



HÍRBLÖKK

ÖSSZEFOGÁST SZORGALMAZ



Szakszervezeti összefogást szorgalmaz a tervezett negyvenmilliárdos elvonás ellen a Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete. Gaskó István, a LIGA Szakszervezetek elnöke közölte, levelben fordultak a közösségi közlekedésben működő társszakszervezetekhez. Megvárják válaszukat, majd ezután jelentik be sztrájkkövetelésüket a kormánynál. (MR-1)

ELISMERÉS

Augusztus 20. alkalmából Kiss Péter társadalompolitikai miniszter a Magyar Köztársasági Érdemrend lovagkeresztje kitüntetését adományozta Hódi Zoltánnak, a Vasas Szakszervezeti Szövetség alelnökének és Paszternák Györgynek, a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetség elnökének.



Hódi Zoltán



Paszternák György

OÉT-ÜLÉS

Az Országos Érdekegyeztető Tanács szeptember 8-i tanácskozásán részt vett Oszkó Péter pénzügyminiszter, aki beszédében kihangsúlyozta, a jövő évi költségvetés kiemelt területei közé tartozik majd a közbiztonság, az egészségügy és a foglalkoztatás. A 2010-es büdzsében 400 milliárd forinttal kevesebb bevétellel számol a kormány, így ekkora megtakarításra lesz szükség, melynek felét a központi költségvetésből fedezik. Megerősítette: 2009-re továbbra is 6,7 százalékos, 2010-re pedig 0,9 százalékos gazdasági visszaesést prognosztizálnak, és hogy 2010-ben a GDP-hez mérten 3,8 százalékos deficitet számolnak. A munkavállalói oldal sérelmezte, hogy mind az előzetesen küldött anyag, mind az elhangzott miniszteri tájékoztató elégtelen volt ahhoz, hogy valóban a költségvetési vita megkezdéséről lehessen beszélni. Hasonló kritikát fogalmazott meg a munkaadói oldal szóvivője. A munkaadói oldal számára a legfontosabb szempont a 2010-es költségvetésben a válság kezelése, a gazdasági stabilitás majd a növekedés megteremtése, hiszen munkahelyeket a gazdaság tud teremteni. A munkaadók csatlakoztak a munkavállalói oldal kritikájához az Út a munkához programot illetően. Csizsár Gábor államtitkár válaszában elmondta, a 2010-es szabályozási változások azt a célt szolgálják, hogy az Út a munkához programot átpozícionálják egy foglalkoztatást segítő programmá. Az OÉT a kormány ígérete szerint szeptember 18-án tárgyalhatja érdemben a költségvetést. A második félévi munkatervet és a 2010. évi munkaszüneti napok körüli munkarendet az OÉT elfogadta. Jövőre mindössze egy munkaszüneti nap esik péntekre, így hosszú hétvégékben szegény év következik. A döntés értelmében december 11, szombat, munkanap, míg december 24, péntek, pihenőnap.

EDDSZ CSATLAKOZNI KÍVÁN

Siófokon, szeptember 13-án az EDDSZ küldöttértekezlete szavazati többséggel úgy döntött, hogy kilép a SZEFE-ből, melynek alapító tagja volt, és a LIGA Szakszervezetekhez csatlakozik. A döntésben szerepet játszott, hogy az egészségügyi szakszervezet az elmúlt év októberre óta folyamatosan és írásban szólította fel a SZEFE vezetőjét a pénzügyi válság, a megszorító intézkedések hatásai ellen való fellépésre, de egyetlen egy válasz sem érkezett. (Forrás: liganet.hu)

LIGÁS FIATALOK KÉPZÉSE

A Fiatalok Ligája 2009. szeptember 4-6. között tartotta első nyári táborozását, képzését Szántódon, melyen kilenc szervezet hetven fővel képviseltette magát. A rendezvénynek kettős célja volt, egyrészt a képzés keretében megismertetni a fiatalokkal a munkajogi és szakszervezeti világot, másrészt kapcsolatot építeni a különböző szervezetekhez tartozó résztvevők között, így mélyíteni az egymás közötti szolidaritást. Szántódra látogatott Gaskó István, a LIGA Szakszervezetek elnöke, Kónya Péter társelnök valamint Bárány Péter, a VDSzSz érdekvédelmi alelnöke is. Lehetőség nyílt a kötetlen beszélgetésre a szakszervezeti életéről, a munka nehézségeiről, a fiatalokat érintő problémákról, amelyekre megoklasi lehetőségeket keresnek.

Az EVDSZ Állandó Bizottsága 2009. szeptember 8-án ülésezett és megtárgyalta a soron következő szövetségi vezetőségi ülés témáit, javaslatokat tett és kialakította álláspontját.

A nyári szünet utáni első EVDSZ szövetségi vezetőségi ülésre 2009. szeptember 9-én került sor. Az ülést Budapesten, a Szentendrei úti színház Jedlik termében tartották, amelynek akusztikája megkövetelte, hogy a szövetségi vezetőség tagjai előadásaik, hozzászólásaik és javaslataik megtételekor mobil mikrofont használjanak.

Réffy Péter levezető elnök megállapította, hogy az ülés határozatképes és előterjesztette a tárgyalandó napirendi pontokat, melyekhez az előzetesen megküldött témákhoz többet javasolt megtárgyalásra, amelyeket a jelen lévők elfogadtak.

Elsőként elfogadták az előző szv. ülésről készült emlékeztetőt, majd Gál Rezső EVDSZ elnök és dr. Szilágyi József elnökhelyettes előterjesztésében a következő napirendi pontban a villamosenergiaipari társaságcsoporthoz kapcsolatos előzetesen írásban megküldött anyagot tárgyalták meg. Az MVM csoportból, az E.ON csoportból, az RWE csoportból és az EDF csoportból jelen lévő szakszervezeti vezetők tájékoztatták az szv. tagjait a társaságok fő jellemzőiről, különös tekintetben az integráltsági és integrációs kérdésekre. Azonkívül megvizsgálták ezen társaságok TEAOR 35.1 besorolási helyzetét, a VKSZ hatályosságát. Kialakították álláspontjaikat a tekintetben, hogy a rendkívül szerteágazó és eltérő gazdasági szerkezetben működő társaságokban milyen rendszerű legyen és hogyan működjenek a helyi szakszervezetek, továbbá az EVDSZ-nek milyen szerepe, feladata legyen. Elhangzott az a vélemény, hogy az EVDSZ vegye fel a kapcsolatot a gázipari és a vízügyi szakszervezetekkel, hiszen a munkáltatók némelyike (pl. E.ON, RWE) ott is jelen van.

A harmadik napirendi pontban az EVDSZ meghívására eljött Szegedi Andrásné, a Gázipari Szakszervezeti Szövetség elnöke és Varga Gyula, a TIGAZ Üzemi Tanács elnöke. Az elnökszenny tolmácsolta szövetségük jókívánásait és tájékoztatták a szövetségük történetéről, jelenlegi helyzetükről, egyben nyilvánította azt, hogy a gázipari szövetség a jövőben kész együttműködni az EVDSZ-szel a munkavállalók érdekében.

A negyedik napirendi pontban Gál Rezső előterjesztésében tárgyalták az Európai Üzemi Tanácsok konferenciájának - LIGA Szakszervezetek pályázati forrásait igénybe véve - előkészületi munkáit.

Az szv. - ötödik napirendben - döntött arról, hogy ebben az évben november második felében rendezzék meg az országos értekezletet, és dolgozzák ki a programot. A helyszín kiválasztása folyamatban van.

Az EVDSZ-csoport kihelyezett olaszországi ülésének programját tárgyalták a 6. pontban.

Az EVDSZ SZV közelmúlt ülésén mindig téma volt a korengedményes nyugdíjazás ügye. (T.i. 2009. december 31-ig hatályos a jelenlegi.) A szövetség tagjai - helyenként az otthoni, helyi munkáltatókkal egyetértésben - fokozatos erősséggel és hangsúlyval kértek a döntéshozókat, a kormány képviselőit, már idejekorán kezdjék meg a párbeszédet az érdekképviseletekkel is, hogy legyen jövőre érvényes korengedményes nyugdíjazási rendszer. Úgy látszik, hogy néhány országos konföderáció és más iparághoz tartozó szakszervezeti szövetségnek is fontos ez a téma, mert sokan hallatják szavukat ez ügyben. Az EVDSZ levelben kereste meg Herzog Ádám szociális és munkaügyi miniszter urat, aki biztató szavakat küldött az érdekképviseleteknek. Idézet az EVDSZ leveléből: „Az EVDSZ a korengedményes ügyében tárgyalást folytatott a LIGA Szakszervezetekkel és abban állapodtak meg - amellyel az szv. tagjai is egyetértettek -, hogy amennyiben 2009. október 15-ig nem történik a döntéshozók részéről előrelépés, akkor demonstrációra, tiltakozásokra kerülhet sor.” Mindezeket a hetedik napirendi pontban tárgyalták.

A következő (nyolcadik) napirendi pont előterjesztője Gál Rezső és Téglás József, a DUVISZ elnöke volt az MVM Vértesi Erőmű Zrt. és a szakszervezetek helyzete témában. A tájékoztatás és a hozzászólások elhangzása után az szv. határozatot fog-



dott el, amelyben jónak tartották a kormány Vértel kapcsolatos határozatát (1097/2009. VI. 23.), miszerint „nemzetgazdasági (foglalkoztatási, rendszerbiztonsági és környezetvédelmi) érdekekre való tekintettel a Vértesi Erőmű Zrt. működését tartja szükségesnek.” Az EVDSZ SZV tá-



mogatja a cég és a szakszervezetek által megkötött Foglalkoztatási Megállapodást és üdvözli az érdekegyeztető fórum létrehozását is. Pinczés Ernő, a TIVISZ elnökét megválasztott az EVDSZ SZV AB tagjának Réffy Péter helyett, aki más fontos feladatot kapott. (Kilencedik napirend.)

A tizedik napirendi pont előadója Horváth Gizella, az EVDSZ Gazdasági Ellenőrző Bizottság (GEB) elnöke volt. Az előzetesen megküldött írásos anyagot - a GEB évközi, közben- és üdülőzi az érdekegyeztető fórum létrehozását is.

Pinczés Ernő, a TIVISZ elnökét megválasztott az EVDSZ SZV AB tagjának Réffy Péter helyett, aki más fontos feladatot kapott. (Kilencedik napirend.)

A tizenegyedik napirendi pontban Gál Rezső és dr. Szilágyi József részéről tájékoztató hangzott el a KNEM (A 24/2009. (VI.9) KHEM rendelettel módosított 116/2007. XII. 29. GKM rendelet végrehajtása a kedvezményes villamos energia-vételezéssel kapcsolatban), a MEH tárgyalásokról, a TÁMOP program jelenlegi állásáról, a szakképesítési rendszer változásának véleményezéséről, az üzemi tanácsok titkárainak és a felügyelőbizottságok munkavállalói delegáltjainak tervezett értekezletéről.

Külön napirendi pontban tárgyalt az szv. a 2009. szeptember 15-ével érvénybelépő 175/2009 (VIII. 29) sz. Kormányrendeletet a köztulajdonban álló gazdasági társaságok működésének átláthatóbbá tételéről. A nemrég kijött kormányrendeletet megismerve mind a munkavállalók képviselői mind néhány munkáltatók körében enyhén szóva is „kiütött egy biztosítékot.” Pontosabban a 2.§ (1) bekezdés, a rendelet szerelmi hatálya ugyanis a vezető tisztségviselőkn, felügyelőbizottsági tagokon és az Mt. szerinti meghatározott vezető állású munkavállalókon túl a szervezeti egységet vezető munkavállalókra és a tartósan egyes munkavállalók tevékenységét irányító munkavállalókra is kiterjed. Gál Rezső tájékoztatta az szv. tagjait, hogy 2009. szeptember 7-én tiltakozó tartalmú levelet küldött a Miniszterelnök úrnak, az adatvédelmi biztosnak, a szociális és munkaügyi miniszternek, és a társadalompolitikai miniszternek, hogy még a korm. rendelet életbelépése előtt vizsgálja felül a tv.-t, hiszen igencsak aggályos pl. a munkavállalók kis csoportját irányító vezető adatainak nyilvánosságra hozatala.



Tárgyalta az szv. a VBKD Önszegélyező Pénztár helyzetét. Gál Rezső előterjesztésében elhangzott, fontos állomáshoz érkezett a pénztár, hiszen azt a döntést hozta, hogy egyesül a Vasutas Önkéntes Kölcsönös Kiegészítő Önszegélyező Pénztárral (VÖKKÖP). Remélhetőleg a fizióval rentábilissá válhat a pénztár, bővíthet működési területét. Az átalakulásról küldöttközgyűlést tartanak 2009. szeptember 29-én.

Tárgyalta az szv. a 2009. június 29-én elfogadott 2009. évi LXXVII. Törvényt, amely arról szól, hogy év végéig a magánnyugdíjpénztár tagjai átélhetnek (visszaléphetnek) a társadalombiztosítási nyugdíjrendszerbe. Ismertetésre kerültek Berkes Sándor, a MÉSZ elnökének a témával kapcsolatos aggályai, mely szerint az atomerőműben hátrányos megkülönböztetés érinti azokat a dolgozókat, akik korengedményes nyugdíjba tudnának előbb menni, de a jelenlegi szabályozás nem teszi lehetővé számukra a társadalombiztosítási rendszerbe való visszalépést. Az szv. felkérte a MÉSZ elnökét, hogy e problémakört részletesen dolgozza ki és terjessze további intézkedés végett a szövetségi vezetőség elé.

Elkészült az EVDSZ Ifjúsági Tagozata Működési Szabályzata, amelyet Harmath Péter IT elnök ismertetett. Tájékoztatót továbbá az ifjúsági találkozó megszervezéséről, amelyet októberben Ópusztaszeren rendeznének. Az EVDSZ új honlapjának népszerűsítését felvállalták a fiatalok. Egyebek témakörben elhangzott: Az EVDSZ új szerződést kötött a VODAFONE társasággal, az EVDSZ elnökhelyettese fogadta a román szakszervezeti szövetség egy csoportját, továbbá nemzetközi események ismertetésére is sor került. Az Elektromos Szakszervezet kérésére elkészült a leggyakrabban használt természetbeni juttatások adó- és járulékkertheinek változásáról egy táblázat, amelyet a szövetségi vezetőségi tagok megkaptak, csakúgy mint a napirendi pontokhoz kapcsolódó részletes írásos anyagokat.

E tudósításban megnevezettekén kívül a szövetségi vezetőség többi tagja is igen aktív volt, hozzászólásaikkal, javaslataikkal segítettek az szv. munkáját.

(Fábián)

Román-magyar szakszervezeti találkozó

Dr. Szilágyi József, az EVDSZ elnökhelyettese fogadta Romániából, Kovászna megyéből - Sepsiszentgyörgyről - érkezett szakszervezeti vezetők egy csoportját Budapesten, a szakszervezet Szentendrei úti irodájában. A CARTEL-ALFA Szakszervezet országos konföderációtól hazánkba érkezett Balanica Gil, Rujoi Gheorghie, Buretea Mihai, Gocsmán Rasandel, Bong Vilmos, Berde Réka Zsuzsanna, akiket Néber Tibor ADÉSZ elnök és Markotán Károly ADÉSZ

társelnök kalauzolt több napi itt tartózkodásuk során.

Az EVDSZ elnökhelyettese tájékoztatta a külföldi kollégákat a hazai érdekvédelem helyzetéről, az aktuális problémákról, a Munkatörvénykönyv, a kollektív szerződés adta lehetőségekről és számos, a munkavállalók életét, munkakörülményeit érintő kérdéssről.

Az CARTEL-ALFA Konföderáció különböző iparágak szakszervezeteit tömöríti,



mint például: közszféra, közalkalmazottak, energiaipar, villamos energia, rendvédelem, egészségügy. Mint megtudtuk, a magyar és a román szakszervezetek kapcsolata közel másfél évtizedes, annak idején a Munkástanácsok kezdeményezte a kapcsolatfelvételt, amely ezt követően rendszeres - évenkénti - tapasztalatcsere-látogatásokká és szakmai tájékoztatású alakult.

Bong Vilmos, a szakszervezet Kovászna megyei elnöke, mint a csoport vezetője kérdésünkre elmondta, nagyon hasznos és eredményes volt a többnapos magyarországi szakszervezeti találkozó. A LIGA Szakszervezetekkel az elmúlt hosz-



szú évek alatt különösen jó kapcsolat alakult ki.

Nagyon sok segítséget kaptunk magyar kollégáktól, miközben az idők folyamán baráti, és a családok között ismeretség is kialakult. Ezt mi is nagyra értékeljük. Szilágyi elnökhelyettes úr tájékoztatójából nagyon sok értékes információ hallottunk, úgy látom, a két szakszervezet gondjai, problémái hasonlóak, a munkavállalók és munkahelyek érdekében sok mindent megtesznek, csakúgy mint otthon mi is. A folyamatos kapcsolaton kívül tájékozódni tudunk a magyarországi televízió- és rádióadásokon keresztül a magyarországi szakszervezetek tevékenységéről. Vélemé-

nyem szerint a LIGA Szakszervezetek a leg-eredményesebb érdekvédelmi szervezet.

Néber Tibor megerősítette Bong úr szavait és elmondta, hogy szeretnének továbbra is a jó kapcsolatot ápolni a CARTEL-ALFA Szakszervezettel.

A szakszervezeti tisztségviselők, a vendégek programja igen változatosan telt. A nyár végi napokban - augusztus 30-tól szeptember 4-ig - többek között ellátogattak a Paksi Atomerőműbe, ahol találkoztak Sili János-sal, az atomerőmű vezérigazgatójával, majd a Tolna megyei kórház és a megyei rendőrkapitányság szakszervezeti vezetőivel is. Ezt követően Budapesten Gaskó István, a LIGA Szakszervezetek elnöke fogadta a delegációt, amely során a rendszeti és egészségügyi szakszervezetek vezetőivel is konzultáltak.

Programjukban szerepelt a pécsi munkaügyi központ vezetőivel való konzultáció is, majd megtekintették a város nevezetességeit. Végül kötetlen program keretében barátságos tettek Tolna megyében, ellátogattak néhány jelentős hazai műemlékhez és helyhez.

F. E.





# MOST AZ ÖN ALÁÍRÁSA IS ARANYAT ÉR

Az EDF Energiánál nem kell olimpiai bajnoknak lennie ahhoz, hogy aláírása sokat érjen. Nálunk könnyedén kapcsolhat át a jövő energiájára, és még céges villanyszámláját is csökkentheti.

Ajánlatainkról érdeklődjön a [www.edfenergia.hu](http://www.edfenergia.hu) honlapon.



A stylized black ink signature of Vajda Attila.

Vajda Attila  
olimpiai bajnok kenus



# „Az 56. MEE Vándorgyűlés köszönti a 60 éves rendszerirányítást!”

**E szavakkal köszöntötte Dervarics Attila, a MEE elnöke 2009. szeptember 9-én a Balatonalmádiban összegyűlt rekordszámú, mintegy 700 fős publikumot az idén 56. alkalommal megrendezett Vándorgyűlés megnyitóján.**

A MEE Vándorgyűlése a magyar energetikai vállalatok és partnereik, valamint a tudományos intézmények szakmai találkozója, amely évről évre lehetőséget nyújt az elektrotechnika, a villamosenergia-termelés és -elosztás területén érdekelt szakemberek tapasztalatainak, kutatásainak megvitatására, egymás eredményeinek megismerésére, tapasztalatcserékre, szakmai konzultációkra. A kivételesen nagy érdeklődés mellett lezajlott háromnapos esemény központi témája a 60 éves villamosenergia-rendszerirányítás volt, fő támogatója pedig a MAVIR Zrt.

Az idei konferencia kiemelt vendég-előadója *Konstantin Staschus*, a legnagyobb európai szakmai szervezet, az ENTSO-E (Európai Rendszerirányítók Szövetsége) főtitkára, előadásának témája pedig az európai kilátások és az energiaellátás biztonsága volt. A főtitkár beszámolt arról, hogy az egységes piac megteremtése érdekében hatékonyabbá kívánják tenni, és optimalizálni akarják az egyes államok villamos energia rendszerének irányítását.

A konferenciával párhuzamosan megtartott kiállítás középpontjában - az uniós szabályozással harmonizálva - szintén az ellátásbiztonság, a környezetvédelem, a fenntarthatóság, valamint a versenyképesség állt.

A konferencián külön szekciók foglalkoztak a villamosenergia-rendszer irányításának korszerűsítésével, a villamos gépekkel és készülékekkel, az energetikai informatikai biztonsággal, a hálózatok szélsőséges időjárási körülmények közötti üzemeltetésével - különös tekintettel a Dunántúlon télen bekövetkezett sorozatos üzemzavarokra és azok tapasztalataira, az energetikai hálózatok fejlesztésével, karbantartásával, a hálózatüzemeltetés fejlesztésével, valamint az energiagazdálkodás jövőjével.

A konferencia plenáris ülésének egyik témája az átviteli rendszerirányító tapasztalatai és az előtte álló kihívások voltak. *Tari Gábor*, a MAVIR Zrt. vezérigazgatója a történelmi visszatekintés mellett ismertette az aktuális szabályozási problémákat - különös tekintettel a kötelező átvétel alá eső megtermelt áram és az import növekedésére, amelyet kedvezőtlenül egészít ki a fogyasztás 5-6 százalékosra jelzett visszaesése, kevesebb és drágább eszközt hagyva a rendszerirányító kezében az egyensúly biztosítására. (A 170 megawattal bővült beépített szélenergia kapacitás esetében a legfőbb gondot a leszállásos jelenti, vagyis amikor a turbinák több ára-



**Dönci bácsi, a 90 éves örökifjú**

mot termelnek, mint amennyire szükség van.) *Vinkovits András*, a Budapesti Erőmű (BERT) üzleti vezérigazgató-helyettese arra hívta fel a figyelmet, hogy 2011-től az a kiserőművi kapacitás fog kiesni a kötelező átvételi körből, amely a hőfogyasztás menetrendje alapján termel kapcsolatos áramot, s amelynek terméke nehezen eladható. Szerinte az a legnagyobb probléma a kötelező átvétellel, hogy nem kiszámítható az így átvett villamos energia mennyisége, amelyet szerinte hosszabb távra rögzíteni kellene. *Hamvas István*, a Paksi Atomerőmű vezérigazgató-helyettese arról beszélt, hogy a jelenlegi számítások szerint két 1000 MW-os új nukleáris blokk fér be a hazai villamosenergia-rendszerbe 2020-25-ig. Az 1000 megawattotként mintegy 900 milliárd forintos beruházást a Magyar Villamos Művek szakmai befektetők segítségével képes finanszírozni. Mint fogalmazott, ebben állami szerepvállalásra is szükség van, ám nem pénzügyi tekintetben, hanem a stabil jogszabályi háttér megteremtésében. *Szörényi Gábor*, a Magyar Energia Hivatal (MEH) főosztályvezetője kiemelte, hogy az illetékes minisztérium elrendelte: a Hivatal vizsgálja felül a kötelező átvétel támogatási rendszerét, s jövő év elejére új javaslatokat dolgozzon ki ezzel kapcsolatban. Szörényi szerint új irány lehet például az, hogy szelektáltabb támogatást kapnak a megújuló, a kapcsolt energiatermelés pedig alacsonyabb mértékű segítséghez jut. A főosztályvezető is kitért a szélenergia kapacitás bővítésére. A MEH kiírása alapján a jelenlegi 330 MW helyett már összesen több mint 700 MW-ra lehet pályázni, amit Szörényi szerint 2011-2012 után használnak majd ki teljes mértékben a befektetők. Emlékeztetett arra, hogy amennyiben ez a többletkapacitás bekerül a rendszerbe, az 30-40 milliárd forintos pluszköltséget jelent majd a fogyasztók számára.

Az első napon megtartott plenáris ülést követően a Vándorgyűlés további két napja alatt kb. 50 előadás hangzott el; a résztvevők 8 szekcióban végeztek munkájukat, amelyet színesítettek a diplomaterv és szakdolgozat pályázat

pályamunkáit bemutató előadások is. Izgalmas volt végig nézni az esemény záróakkordjaként levetített, az Elektrotechnikai Múzeum által készített filmet, amely olyan, ma is létező épületeket - köztük a budapesti Merlin Színházat - mutatott be, amelyek valaha áramtermelési vagy -elosztási céllal épültek.

A napi kemény munkát természetesen kötetlen programok is oldották, ilyen volt például az első nap estéjén megtartott, jó hangulatú baráti találkozó, vagy a második napi litéri látogatás, ahol a MAVIR állomását és az MVM GTER gázturbinát lehetett megtekinteni. Balatoni programról lévén szó természetesen lehetőség nyílt vitorlázni is, amihez az MVM Csoport, illetve az Atomerőmű Sportegyesület biztosította a feltételeket.

Ha a fenti programok mellett valakinek volt még felesleges energiája, a MAVIR rendszerirányítás-történeti totójának kitöltésével biztosan sikerült lemerítenie azokat. A 24 kérdésből álló teszt megoldásához bizony kellett némi idő, türelem és figyelem, s nem utolsó sorban az a rendszerirányítás történelméről bemutató emlékalbum, amelyet minden résztvevő megkapott, s amely nagy elismerést aratott ezen a rendez-

vényen is. A totó nehézségéről mi sem árulkodik jobban mint az, hogy nem született telitalálat, s 23 pontot is csupán nyolcan értek el az 57 megfajtottól (s ebben a nyolcban nem volt egyetlen MAVIR-os sem, akik saját bevallásuk szerint udvariartatlanságnak tartották volna, ha ők viszik el a pálmát...). Közülük húzta ki a Vándorgyűlés egyik legaktívabb résztvevője, *Kerényi A. Ödön* azt a három szerencsés nyertest, akik a MAVIR ajándékcsoportját vihették haza. (A totó megfajtottól, illetve a legeredményesebb nyolc játékos nevét a MEE weboldalán - [www.mee.hu](http://www.mee.hu) - hamarosan közzé tesszük!)

És hogy milyennek látta e cikk „első bálózó” szerzője az eseményt? Lenyűgözönek - a szó minden értelmében. Intenzív szakmai munka és társasági élet, precíz szervezés és fegyelmezett publikum, őszinte öröm és mély barátság, és mindenekelőtt egyértelmű együttműködési szándék - ezek azok a fogalmak, amelyekkel röviden jellemezni lehet ezt a három napot.

Jó érzés volt hallani azt a rengeteg dicsőítést, amelyet a MAVIR standjáért, előadóink munkájáért és az esemény szervezésében nyújtott támogatásunkért kaptunk. Nagyon jó érzés volt része lenni annak a csapatnak, amelyet ilyen sokan szeretnek és elismernek.

A vándorgyűlés utolsó perceiben a vándorkupát átadtuk az E.ON Dél-dunántúli Áramhálózati Zrt.-nek, sok sikert kívánva a következő főtámogatóknak. Mindenkinél nagyon köszönjük a részvételt, a Magyar Elektrotechnikai Egyesület vezetőinek és a szervezésben oroszánrészt vállaló kollégáinak pedig külön köszönjük azt a remek együttműködést, amely tovább öregbítette a Vándorgyűlés hírnevét!

*Iványi Krisztina*

MAVIR Zrt. Kommunikációs osztály



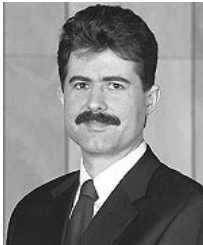
**A legszebbnek kikiáltott stand**



**Hétszázan voltunk**

## A Magyar Energia Hivatal új elnöke

**Dr. Matos Zoltánt, az E.ON Hungária Zrt. volt igazgatósági tagját nevezte ki Bajnai Gordon miniszterelnök a Magyar Energia Hivatal elnökévé szeptember 1-jétől hat évre.**



**Iskolai végzettség:** Okleveles közgazdász, Budapesti közgazdaságtudományi Egyetem, Rajk László Szakkollégium, 1993 doktori diploma

**Munkatapasztalat:**

1990 - 1994 Tanársegéd, BKE Vezetési és Szervezési Tanszék

1991 - 1994 Külső tanácsadó strukturális, controlling és stratégiai projekteknél

1994 - 1995 A Controlling osztály vezetője, Stollwerck-Budapest Kft.

1995 - 1997 Pénzügyi igazgató, Pécsi Söröző Zrt.

1997 - 1999 A Bayernwerk Hungária Zrt. Controlling vezetője (E.ON Hungária Zrt.)

1999 - 2003 Az E.ON Hungária Zrt. pénzügyi igazgatója

2003.07- Az E.ON Hungária Zrt. Igazgatótanácsának tagja

**Egyéb pozíciók:**

A Tiszántúli Áramhálózati Zrt. (Debrecen) Felügyelő Bizottságának tagja

Az E.ON IS Hungary Kft. Felügyelő Bizottságának tagja

A DKCE Kft. Felügyelő Bizottságának tagja

Az E.ON Dél-dunántúli Gázhálózati Zrt. (Pécs) Felügyelő Bizottságának tagja

A Dunaújvárosi Szennyvíztisztító Kft. Felügyelő Bizottságának elnöke

Az E.ON Közép-dunántúli Gázhálózati Zrt. (Nagykanizsa) Felügyelő Bizottságának tagja.

(Forrás e.on honlap)

## Állami kitüntetések az MVM Csoport több vezetőjének

Az augusztus 20-i Nemzeti Ünneppel alkalmából *Mártha Imre* vezérigazgató úr előterjesztése alapján Köztársasági Elnök úr kiemelkedő munkája elismeréseként a Magyar Köztársasági Érdemrend kitüntetésben részesítette az MVM Társaságcsoporthoz több közismert, vezető szakemberét. Az elismeréseket augusztus 18-án ünnepélyes keretek között adta át *Hónig Péter* közlekedési, hírközlési és energiügyi miniszter.

*Tari Gábor* úr, a MAVIR Zrt. vezérigazgatója a magyar villamosenergia-áramhálózat betöltött több évtizedes vezetői-szervezői tevékenységéért, a magyarországi átviteli hálózat fejlesztése, biztonságos üzemeltetése terén végzett felelősségteljes munkája elismeréseként a Magyar Köztársasági Érdemrend tisztikereszt fokozatában részesült.

*Dr. Gerse Károly* úr, az MVM Zrt. vezérigazgató-helyettese a magyarországi villamosenergia-áramhálózat uniós normáknak megfelelő átalakításában és az áramipari nyitási szabályozási környezetének létrehozásában végzett munkássága, több évtizedes oktatói, vezetői munkája elismeréseként a Magyar Köztársasági Érdemrend lovagkereszt fokozatában részesült.

*Dr. Barócsi Zoltán* úr, az MVM Trade Zrt. igazgatója a magyar villamosenergia-áramhálózatban végzett több évtizedes szakértői és vezetői-szervezői tevékenységéért, továbbá a közüzemi villamosenergia-kereskedelem megszerzéséért és sikeres működtetéséért szintén a Magyar Köztársasági Érdemrend lovagkereszt fokozatában részesült.

A kitüntetetteknek ezúton is gratulálunk!

## RÖVIDEN

### HARMADIK CSOMAG

Az uniós tagországok szakminisztereinek svédországi találkozájáról, a közösség harmadik energiapolitikai csomagjáról tájékoztatta Hónig Péter energiügyi miniszter a hallgatóságot egy augusztus végén, Budapesten rendezett konferencián. Elmondta, érzékelhető volt az elmozdulás a liberalizációtól az ellátásbiztonság irányába.

### KÖTELEZŐ ÁTVÉTEL

33,4 Mrd forintból csaknem 10 milliárd forinttal, 42,92 milliárdra növekedett 2008-hoz képest a kötelezően átvett villamos energia értéke - tette közzé az idei első fél év adatait értékelve a Magyar Energia Hivatal. A támogatott keret mintegy háromnegyedét a kapcsolt áramtermelés tette ki, mindeközben a legnagyobb mértékben a szélenergia aránya nőtt.

### ERŐMŰÁTADÁS SZAKOLYON

Biomasszából állítanak elő villamos energiát augusztus végétől a szabolcsi Szakolynon. Az évi húsz megawattnyi energiát előállító 57 tagú szövetkezetnek ötszáz hektáros energiaerdő ültetvénye van, tavasszal további 1500 hektárt kívánnak telepíteni. Tervezik egy üveg- és fóliakeresztet létrehozását is a hulladékhasznosítására. Az erőművet több hazai társaság mellett Japán harmadik legnagyobb energiaszolgáltatója, a Tohoku Epcó építette.

### VÍZERŐMŰ-ÁTADÁS

A Vas megyei nicki duzzasztás mellett, a Rábán, egyéves próbaüzem után átadták a Kenyeri Vízerőművet. Az ünnepélyes átadáson Szabó Imre szakminiszter elmondta, hogy a 2,1 milliárdos magántőkéből épült vízerőmű megfelel minden környezetvédelmi előírásnak. A Kenyeri Vízerőmű évente mintegy négyezer háztartás energiaellátását képes fedezni. A próbaüzem alatt, az elmúlt nyolc hónapban mindössze hat napra kellett leállítani árvízveszély miatt az erőmű működését.

### SZÉLERŐMŰ-PÁLYÁZAT

Összesen 410 megawatt szélenergia-kapacitás létesítésére írt ki pályázatot a Magyar Energia Hivatal. 280 megawattnyi erőmű az E.ON Észak-dunántúli Áramhálózati Zrt. és az ÉMÁSZ Hálózati Kft. területén épülhet, a fennmaradó rész pedig az ország többi részén. A MEH 2006-ban 330 megawattal korlátozta a szélenergia-kapacitásokat.

### ENERGIAPOLITIKAI HÉTFŐ ESTÉK

Az Energiapolitika 2000 Társulat következő, őszi programja: Október 12. Dr. Aszódi Attila - Az energetikai, műszaki képzés és tájékoztatás helyzete November 9. Dr. Lakatos István - A nem konvencionális szénhidrogének jelentősége a 21. században.

### 120 MILLIÓ

A jövő évben 117,5 millió forint fordít a radioaktív hulladékok biztonságos tárolására a cseh állami kézben lévő Radioaktív Hulladékok Kezelőszerveje (SURA), amely Csehországban a problémát felügyeli. Az állami költségvetésből 8,5 milliót kap a kezelés, míg az összeg nagyobb részét az ún. atomszámláról veszik le. Az atomszámlán vannak azok a pénzek, amelyeket kötelezően fizetnek be azok a cégek, melyek nukleáris hulladékot termelnek. (Energiainfo)



## Pályázati lehetőség energia- vagy egyszeri támogatásra

A villamos energia nagykereskedelmi árának 2008-ban bekövetkezett csökkenése miatt, a törvényi előírásoknak megfelelően, 2008-as bevételeink egy részét a nehéz helyzetbe került, számlájukat önhibájukon kívül fizetni nem tudó fogyasztók megsegítésére illetve krízishelyzetbe került személyek támogatására fordítjuk. A rendelkezésre álló forrásokra, az erre a célra kijelölt alapítványoknál ill. a Krízis Alapnál lehet pályázni, de csak a rendelkezésre álló keret erejéig.



### Energiatámogatás

**Mely alapítványoknál és hogyan lehet pályázni az E.ON ügyfeleknek?**  
Az E.ON Energiaszolgáltató Kft. két alapítvánnyal állapodott meg. Ők fogadják a pályázatokat és bírálják el azokat. A rendelkezésre álló forrásokból 2009. augusztus 15-től 2010. augusztus 31-ig lehet pályázni, de csak az alapítványoknál rendelkezésre álló keret erejéig.

- Kérjük, forduljanak hozzájuk bizalommal az alábbi elérhetőségeken:
1. Hétra Alapítvány, www.heraalap.hu, 1122 Budapest, Moszkva tér 16. Telefon: 06-1-225-17-70, heraalap@t-online.hu.
  2. Magyar Ökumenikus Segélyszervezet, www.hia.hu, 1116 Budapest, Tomaj utca 4., Telefon: 06-1-208-49-33, Fax: 06-1-208-49-34.

### Kik pályázhatnak támogatásért?

- E.ON ügyfelek,
- akiket a szolgáltatóból 2009. április 16. előtt kikapcsoltak vagy a kikapcsolás feltételei fennálltak és háztartásukban az egy főre eső átlagos havi nettó jövedelem 2008-ban nem haladta meg az 57.000 Ft-ot
  - akik a villamos energia törvény végrehajtási rendelete kategóriái szerint a Szolgáltató által védendőnek minősülő fogyasztók.

### Mekkora összegért lehet pályázni?

- Három különböző kategória szerinti összegre lehet pályázni:
1. aki a pályázat elbírálásakor tartozással nem rendelkezik, de védendő fogyasztó  
maximum egy havi számlaösszeg erejéig
  2. aki a pályázat elbírálásakor tartozással rendelkezik és védendő fogyasztó  
tartozás összege, de maximálisan 150.000 Ft erejéig
  3. aki a pályázat elbírálásakor tartozással rendelkezik, de nem védendő fogyasztó és a szolgáltatóból 2009. április 16. előtt kikapcsoltak vagy a kikapcsolás feltételei fennálltak ill. a háztartásában az egy főre eső átlagos havi nettó jövedelem 2008-ban nem haladta meg a 57.000 Ft-ot  
tartozás összege, de maximálisan 150.000 Ft erejéig

Sikeres pályázat esetén a támogatás összegét az Alapítvány közvetlenül átutalja az E.ON Energiaszolgáltató Kft.-nek az adott fogyasztó tartozásának kiegyenlítésére. Az ügyfeleket tehát sem a készpénzfelvétel, sem az átutalás terhei nem sújtják.

### Krízis Alap

#### Hol és hogyan lehet pályázni a Krízis Alapnál rendelkezésre álló támogatásra?

- A lakó- vagy tartózkodási hely szerint illetékes települési önkormányzati jegyzőknél keresztül kérhetnek támogatást a fogyasztók 2009. augusztus 1. és 2009. november 30. között. Ezeket a kérelmeket az illetékes regionális nyugdíj-folyósító igazgatóság bírálja el. Krízis helyzetnek minősül, amikor a család mindennapi megélhetését súlyosan veszélyeztető helyzet alakul ki, mert az érintett személy
- Munkahelyét 2008. szeptember 30-át követően elvesztette
  - Jövedelme a 2008. szeptember havi jövedelméhez képest minimum 20%-ot csökkent
  - Lakáscélú kölcsön havi törlesztő részlete a 2008. szeptember havi összeghez képest minimum 20%-ot emelkedett, vagy
  - Egészségi állapota indokolja

#### Hol és hogyan lehet pályázni a Krízis Alapnál rendelkezésre álló támogatásra?

- A nagykorú személy, ha
- a családjában a kérelem benyújtását megelőző hónapban az egy főre jutó havi jövedelem nem haladta meg az 57.815,- Ft-ot,
  - részére a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvény alapján nem folyósítanak
    - öregségi nyugdíjat
    - rokkantsági nyugdíjat
    - baleseti rokkantsági nyugdíjat
    - rehabilitációs járadékot
    - özvegyi nyugdíjat
    - árvaellátást
    - szülői nyugdíjat
    - baleseti hozzátartozói nyugellátást
    - bányásznyugdíjat
    - korengedményes nyugdíjat
    - az egyes művészeti tevékenységet folytatók öregségi nyugdíját
    - szolgálati nyugdíjat
    - előnyugdíjat
    - szövetkezeti járadékot
    - mezőgazdasági szakszövetkezeti járadékot
    - mezőgazdasági szakszövetkezeti tagok növelt összegű járadékát,

és a gazdasági válsághoz kapcsolódó, előre nem látható esemény következtében a családja mindennapi életvitelének fenntartását súlyosan veszélyeztető krízishelyzetbe került.

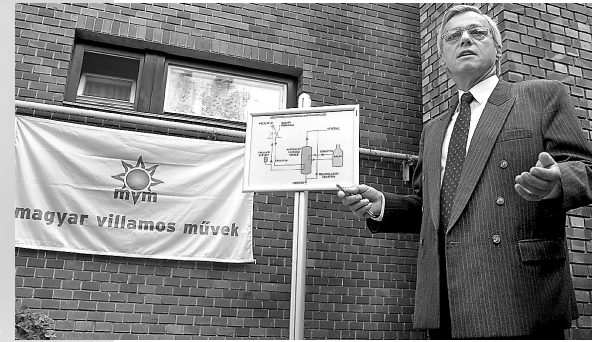
#### Mekkora összeget lehet kérni a Krízis Alaptól?

A támogatás összege minimum 20.000 forint, maximum 50.000 Ft - különös méltánylásra okot adó körülmény fennállása esetén maximum 100.000 Ft. További információkért kérjük, látogasson el az Országos Nyugdíj-folyósító Igazgatóság honlapjára [www.onyf.hu](http://www.onyf.hu), ahol részletes információkat talál.

# Az MVM a megújuló energia hasznosításáért



ünnepélyes napkollektor (szolár-parabola) átadás Csepelen



### A szolár-parabola rendszer főbb jellemzői

Az új technológia nevét onnan kapta, hogy sugárzó felületét egy forgási parabola felület alkotja, melyen 162 db, egyenként állítható, különleges minőségű síktükör található. A tükrök mindegyike a felület fókuszpontja felé mutat, szerepük az, hogy a felületre érkező napsugárzást a fókuszpontba koncentrálják.

A fókuszpontban egy hőcserélő található, amely a tükrök által oda sugárzott hőenergiát a hőcserélőn átáramoltatott hűtőközegnek adja át. A hűtőközeg fagyálló folyadékkal kevert víz.

A parabola olyan korszerű vezérlő és mozgató rendszerrel rendelkezik, amely képes követni a nap pályáját, mind a napon belül, mind az évszaktól függően. Ennek következtében a sugárzás hasznosítása szempontjából mindig a legkedvezőbb pozíciót foglalja el a hatalmas tükrök.

A zárt körben keringő hűtőközeg a felvett hőt a használati meleg vizet előállító tároló fűtési hőcserélőjén keresztül adja le. Ha szolár rendszer sötétség vagy karbantartás miatt nem működik, akkor a használati melegvíz-tárolót hagyományos kazánnal fűtik.

### A szolár-parabola rendszerrel elérhető teljesítmény és megtakarítás

A szolár parabola rendszer hőteljesítménye erős napsütés esetén 9-10 kW. Évente mintegy 2300 órán keresztül átlagosan 6 kW hőteljesítményt képes produkálni, így évente közel 14 000 kWh hőenergia mennyiséget tud a hőhasznosító rendszerbe betáplálni, azaz ekkora energia mennyiséget nem kell más energiahordozóból előállítani. Ez közel 1500 m<sup>3</sup> földgáz felhasználás megtakarítását teszi lehetővé.

- <sup>1</sup> 40/2008. (IV. 17.) számú OGY határozat a 2008-2020 közötti időszakra vonatkozó energiapolitikáról
- 2019/2008. (II.23.) számú Korm. határozat Magyarország Nemzeti Energiahatékonysági Cselekvési Tervéről és Magyarország Nemzeti Energiahatékonysági Cselekvési Terve (a Korm. hat. háttéranyaga)
- 1107/1999. (X. 8.) Korm. határozat a 2010-ig terjedő energiatakarékosági és energiahatékonyság-növelési stratégiáról és az Energiahatékonysági és energiahatékonyság-növelési Cselekvési Program (a Korm. hat. melléklete)
- 29/2008. (III. 20.) számú OGY határozat a Nemzeti Éghajlatváltozási Stratégiáról

A megújuló energiahordozók felhasználására vonatkozó Stratégia 2008-2020, 2148/2008 (XI.31.) Korm. Határozat

MVM Zrt. Kommunikációs Osztály

A megújuló energiahordozók bővülő hasznosításának újabb lehetőségét tárja fel az Európában is újnak számító technológia, az úgynevezett szolár-parabola elvén működő napkollektor. Az innovatív berendezés egyik első, immár üzemszerű működésre érett példányát Mártha Imre, az MVM Zrt. vezérigazgatója, Podolák György, a Magyar Országgyűlés Gazdasági és Informatikai Bizottsága elnökének jelenlétében, szeptember 11-én adta át Csepelen, az önkormányzat kezelésében lévő Csalitos utcai Óvodában. A berendezést a Magyar Villamos Művek Zrt. finanszírozásában, az MVM irányításával megvalósult projekt keretében helyezték üzembe, alkalmazása jelentősen csökkenti az intézmény földgáz felhasználását.

Az elmúlt időszakban a magyar országgyűlés és a kormányzat is egy sor jogszabályt<sup>1</sup> fogadott el, melyek együttesen Magyarország energiafüggettségének csökkentését, az energiahatékonyság növelését, a megújuló energiahordozók további térnyerését és a környezetbarát technológiák elterjedését hivatottak elősegíteni. A célok eléréséhez a szabályozási környezet mellett szükség van az energetikai vállalkozások szerepvállalására, a fenntarthatóság szempontjait elsődlegesen kezelő üzleti magatartására is.

Az MVM Zrt. tevékenysége során kiemelten törekszik arra, hogy élenjáró, a környezetet leg-

kevésbé terhelő, a fenntartható fejlődést elősegítő technológiákat valósítson meg. Az ország egyik legjelentősebb, nemzeti tulajdonú energetikai nagyvállalatként lehetőségeihez mérten kiemelt figyelmet fordít az oktatás, a kultúra támogatására, és a szociális kérdések megoldásában szerepet vállaló kezdeményezések felkarolására.

Mindezen szempontokat szem előtt tartva a társaság vezetése úgy döntött, ez évben oly módon is támogat hat, az együttműködést vállaló egészségügyi, oktatási és szociális intézményt, hogy részükre Magyarországon kevésbé ismert, korszerű, úgynevezett szolár parabolás napenergia hasznosító berendezést telepít. A támogatás összértéke meghaladja a 30 M Ft-ot. A Csepeli Önkormányzat Csalitos utcai Óvodájába telepített szolár-parabolás berendezést az MVM Zrt. 2009. szeptember 11-én adta át az intézménynek.

Az óvoda meglévő energia ellátó rendszerébe beillesztett napenergia hasznosító berendezés egyrészt példát mutat a megújuló energia hasznosítás újszerű módjára, elősegíti annak ismertségét, másrészt érzékelhető megtakarítást eredményez az intézmény energia felhasználásában és így energiaköltségeiben. A szolár-parabolás berendezés évente közel 14 000 kWh hőenergiát tud betáplálni az intézmény energia ellátó rendszerébe, ami közel 1500 m<sup>3</sup> földgáz felhasználás megtakarítását eredményezi.



# A PA Zrt. környezetvédelmi jelentése

Megjelent a Paksi Atomerőmű Zrt. legújabb környezetvédelmi jelentése, mely a 2008-as év adatait, eseményeit tartalmazza. A kivitelében mutató tájékoztató közel 40 színes oldalon keresztül grafikonokkal, ábrákkal és képekkel illusztrálja a paksi atomerőmű múlt évi környezetvédelmi tevékenységét.

A PA Zrt. 2001 óta készíti nyilvános környezetvédelmi jelentést a társadalom számára a nyílt és őszinte tájékoztatás elvének jegyében. A kiadvány célja, hogy ne csak szakmai szinten, de mindenki, az érdeklődő lakosság előtt is megismerhetővé váljon a paksi atomerőmű hagyományos és nukleáris környezetvédelmi feladatokról.

A 2008. évről szóló kiadvány a PA Zrt. tevékenységének rövid bemutatásán túl elemzi a tavalyi év nukleáris környezetvédelmi tevékenységét, ezen belül részletezi a radioaktív anyagok kibocsátásának és a környezetellenőrzés témakörét. Külön fejezet foglalkozik a radioaktív hulladékok kezelésével. A hagyományos, azaz nem nukleáris környezetvédelmi tevékenységet érintően kitér a vízminőség-védelemre (felszíni és felszín alatti vizek védelmére), a levegőtisztaság-védelemre, valamint az inaktív hulladékokkal (veszélyes hulladékokkal, ipari, termelési hulladékokkal) való gazdálkodásra. Helyet kapott a jelentésben a vegyi anyagok kezeléséről szóló tájékoztatás is.

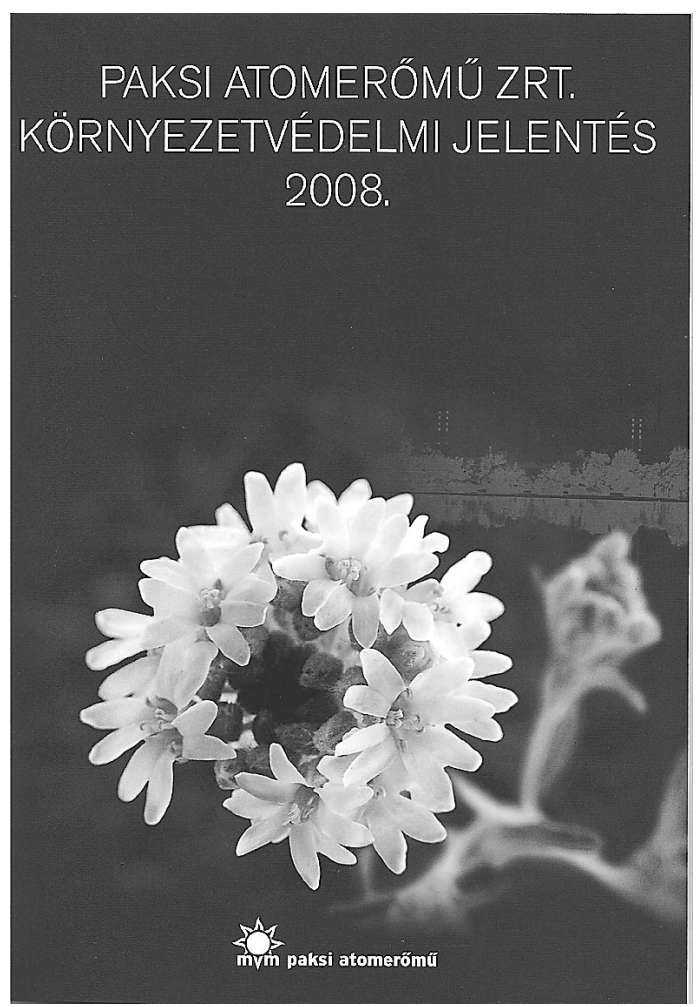
Kiemelt szereppel bír a kiadványban az atomerőmű teljesítménynövelésével és üzemidőhosszabbításával kapcsolatos eredmények bemutatása.

A minőség- és környezetirányítás, környezetvédelmi menedzsment rendszer ismertetése kapcsán bemutatást nyernek az erőmű további tanúsított, akkreditált rendszerei, valamint környezetközpontú céljai, programjai.

A környezetvédelmi jelentést, mint eddig minden évben, és alkalommal is az Ipari Biztonsági Főosztály Környezetvédelmi Csoportja az erőmű érintett szakterületeinek munkatársaival közösen állította össze. A kiadvány szerkesztését Sallai Orsolya környezetvédelmi vezető mérnök végezte.

A PA Zrt. környezetvédelmi jelentése tájékoztatás céljából eljut az érintett hatóságok felé, és belső elosztás révén az erőmű egységei is megkapják. A PA Zrt. Tájékoztató és Látogató Központján keresztül pedig ugyanúgy, mint az erőmű más szóróanyagához, nyilvános kiadásaihoz, minden atomerőműbe látogató vendég hozzájuthat.

Lovásziné Anna

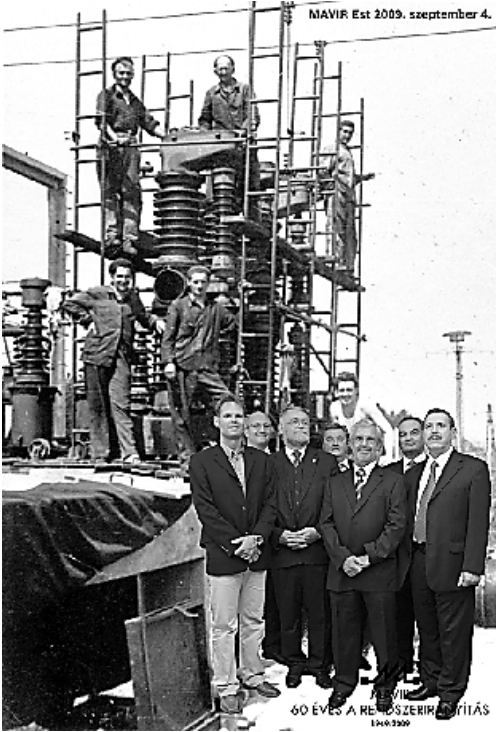


Szeptember 4-én az idei évben is megrendezésre került a hagyományos MAVIR Est, amelynek ezúttal a MOM Park tőzsomszedságában található Sportmax2 adott otthont. A választás nem véletlenül esett a hatalmas új épületre: az idei MAVIR Estre 650 - jelenlegi és nyugdíjas - kollégánk jelezte részvételi szándékát.

A rendszerirányítás 60 éves jubileumának jegyében megrendezett eseményen kerültek átadásra a MAVIR elismerései, amelyekben idén összesen 77 kollégánk részesült. Az ünnepélyes díjátadót követte az a közel egyórás emlékműsor, amely különleges formában idézte meg a történelmet.

A hat évtized legfontosabb történéseit bemutató archív híradó részletek nem csupán a magyar közélet és a világpolitika, valamint a kultúra jelentős eseményeit foglalták össze, de megjelentették a rendszerirányítás és a villamosenergia-rendszer fejlődése szempontjából kulcsfontosságú eseményeket is. Az egyes évtizedek összefoglalóját a korszak legjellemzőbb magyar könnyűzenei dalaiából összeállított táncos betétek színesítették, a kor hangulatának megidézését pedig népszerű mozifilmekből vett részletek fokozták.

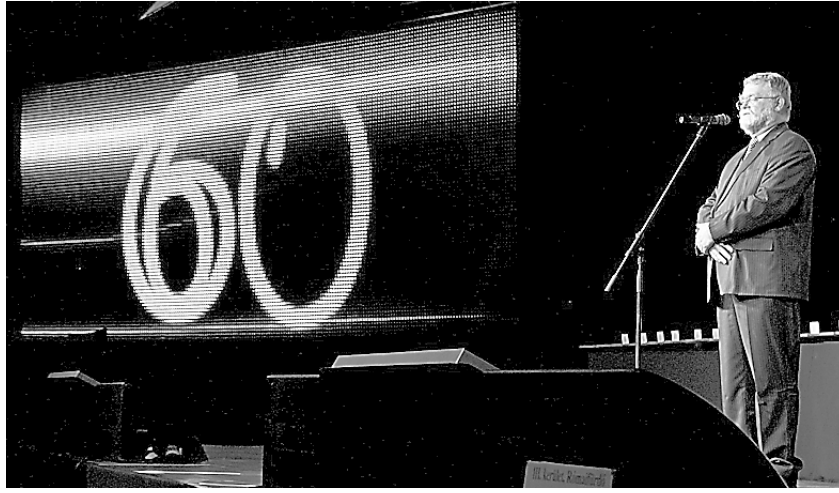
A gálavacsora fénypontja a tortaceremónia volt, amelynek során 60 db - az eltelt éveket



szimbolizáló - tortával köszöntöttük az "ünnepeltet".

A parti hangulatáért az idén 30 éves Old Boys és a MAVIR vállalati zenekara, a Hanti Band felelt, mégpedig olyan sikerrel, hogy - mondhatni szokás szerint - hosszabbítást kellett kikönyörögnünk a szervezőktől...

Kommunikációs osztály



## A MAVIR EST 2009-ES RENDEZVÉNYÉN ELISMERÉSBEN RÉSZESÜLTEK:

| NÉV   | szervezeti egység  |
|---|--|
| <b>Kiemelkedő szakmai tevékenységükért MAVIR Emlékérem elismerésben részesültek</b> |  |
| Bable Zsuzsanna   | a Pénzügyi osztály operatív vezetője                               |
| Belláné Bicskos Erzsébet  | a Műszaki és beszerzési osztály munkatársa                         |
| Burmeister Zoltán   | a Folyamatirányítási Osztály főmunkatársa                          |
| Cseh Zsolt  | a Műszaki és Beszerzési osztály vezetője                           |
| Fehér Gyula   | a Győri Alállomás vezetékelőosztály vezetője                       |
| Feleki Zoltán   | a Hálózati Operatív Szolgálat főmunkatársa                         |
| Himmel László   | a Hálózati Eszközgazdálkodási Osztály munkatársa                   |
| Dr. Hódi Zsuzsanna  | a Piacszervezési osztály főmunkatársa                              |
| Kapás Mihály  | az Országos Diszpécser Szolgálat osztályvezetője                   |
| Kerek Miklós  | a Detki Alállomás vezető elektrikus                                |
| Lipniczky Lajos   | az OVIT Zrt. vállalkozási igazgatója                               |
| Nagyné Steingart Ildikó   | az Üzemeltetési igazgatóság asszisztense                           |
| Puskás Gyula  | az Üzemeltetési irányítási osztály üzemeltető vezető mérnöke       |
| Rubi Károly   | az Albertirsai Alállomás alállomási előadója                       |
| Somogyi Miklós  | az Üzemeltetési irányítási osztály operatív üzemeltetői irányítója |
| Spisák Józsefné   | a Kommunikációs Osztály munkatársa                                 |
| Szedlák Róbert  | az OVRAM Szakszolgálati Osztály vezetője                           |
| Uri Erika   | az Állapotismereti és Karbantartási Osztály főmunkatársa           |
| Vincze József   | a Toponári Alállomás alállomási előadója                           |

| NÉV  | szervezeti egység                                      |
|--|--|
| <b>Nyugdíjba vonulásuk alkalmából MAVIR Emlékgyűrűt kaptak</b> |  |
| Ádám Aurél   | a Hálózati Létesítési Osztály nyugdíjasa               |
| Bodrogi Ferenc   | az Állapotismereti és Karbantartási Osztály nyugdíjasa |
| Pál Imre Pál   | az Állapotismereti és Karbantartási Osztály nyugdíjasa |

| NÉV   | szervezeti egység  |
|---|--|
| <b>A villamosenergia-iparágban eltöltött négyévtizedes munkásságuk elismeréséért jubileumi jutalomban részesültek</b> |  |
| Melczér Ferencné  | a Piacműködési és gazdasági vezérigazgató-helyettes asszisztense |
| Tóth Attila   | az Országos Diszpécser Szolgálat szolgálatvezető diszpécser      |
| Virágh László   | az ÜRK-Gödi Alállomás volt munkatársa                            |

| NÉV  | szervezeti egység   |
|--|---|
| <b>A villamosenergia-iparágban eltöltött háromévtizedes munkásságuk elismeréséért jubileumi jutalomban részesültek</b> |   |
| Demjén János   | a Sajószögedi Alállomás vezető elektrikus   |
| Domonkos Jenő  | az Országos Diszpécser Szolgálat hálózatkezelő diszpécser                                   |
| Gárdai István  | a Paksi Vezetékelőosztály szakmunkása   |
| Kucsera József   | az Albertirsai Alállomás művezetője   |
| Kudlik Vilmosné  | a Hálózati Beruházás Tervezési és Tipizálási Osztály alállomás projekt tervezési munkatársa |
| Molnár József  | a Debreceni Alállomás elektrikus  |
| Nagyváradai István   | a Toponári Üzemeltetési Regionális Központ vezetője   |
| Németh József  | az Országos Diszpécser Szolgálat üzemvezetője   |
| Németh Vince   | a Győri Alállomás alállomási művezetője   |
| Péntek Gyula   | a Szegedi Alállomás HÜSZ vezető elektrikus  |
| Simon Sándor   | a Hálózati Beruházás Tervezési és Tipizálási Osztály közművezetési és tervezési munkatársa  |

| NÉV            | szervezeti egység   |
|----------------|---|
| Somogyi László | az Albertirsai Alállomás vezető elektrikus                      |
| Számadó Béla   | az OVRAM Szakszolgálati Osztály szakszolgálati önálló technikus |
| Veréb Tamás    | az OVRAM Szakszolgálati Osztály osztályvezetője                 |

| NÉV  | szervezeti egység   |
|--|---|
| <b>A villamosenergia-iparágban eltöltött kétévtizedes munkásságuk elismeréséért jubileumi jutalomban részesültek</b> |   |
| Bakos Béla   | az Alkalmazás Szolgáltatási Osztály osztályvezetője   |
| Berényiné Árvai Ágnes  | az Üzemeltetési Irányítási Osztály üzemeltető aszisztense                                     |
| Bodnár Imre  | az Országos Diszpécser Szolgálat hálózatkezelő diszpécser                                     |
| Farkas János   | a Hálózat Beruházás Tervezési és Tipizálási Osztály távezeték tervezési és MAHÁLIA munkatársa |

| NÉV                  | szervezeti egység  |
|----------------------|--|
| Galaci László        | a Toponári Alállomás vezető elektrikus                             |
| Gál István           | az OVRAM Szakszolgálati Osztály szakszolgálati vezető mérnöke      |
| Gyarmati László      | az Üzemeltetési Irányítási Osztály operatív üzemeltetői irányítója |
| Holló - Hunya Eszter | a Kommunikációs Osztály GYES-en lévő osztályvezetője               |
| Dr. Hoóz Tibor       | a Jogi Igazgatóság igazgatója                                      |
| Hódos János          | a Literi Vezetékelőosztály vezető szakmunkása                      |
| Járai Miklós         | az OVRAM Szakszolgálati Osztály Szakszolgálati önálló technikus    |
| Karch Róbert         | a Győr Üzemeltetési Regionális Központ vezetője                    |
| Kiss József          | az Üzemeltetési Irányítási Osztály operatív üzemeltetői irányítója |
| Koczor István        | az Országos Diszpécser Szolgálat hálózatkezelő diszpécser          |
| Kocsis László        | az Országos Diszpécser Szolgálat szolgálatvezető diszpécser        |
| Kovács Csaba         | az Albertirsai Alállomási Szolgálat alállomási szolgálatvezetője   |
| Kovács Gyula         | a Felsőzsolcai Alállomás HÜSZ vezető elektrikus                    |
| Kozma Bogár Imre     | a Kapacitástervezési Osztály kapacitástervezési munkatársa         |
| Mihalik Tibor        | a Sajószögedi Alállomás vezető elektrikus                          |
| Nemoda Barnabás      | a Dunaújvárosi Alállomás vezető elektrikus                         |
| Novák Teréz          | a Távközlési és Telemechanikai Osztály asszisztense                |
| Rácz Péter           | a Sajószögedi Alállomás vezető elektrikus                          |
| Somló György         | az OVRAM Szakszolgálati Osztály szakszolgálati műszerész           |
| Somogyi István       | az Üzemeltetési Irányítási Osztály osztályvezetője                 |
| Virág Katalin        | a Hálózati Eszközgazdálkodási Osztály munkatársa                   |

| NÉV  | szervezeti egység   |
|--|---|
| <b>A villamosenergia-iparágban eltöltött egyévtizedes munkásságuk elismeréséért jubileumi jutalomban részesültek</b> |   |
| Berta Ferenc   | a Szegedi Alállomás HÜSZ vezető elektrikus                                  |
| Bohner Gábor   | a Műszaki és Beszerzési Osztály munkatársa                                  |
| Csendes Tibor  | a Dunaújvárosi Alállomás vezető elektrikus                                  |
| Farkas Zoltánné  | az OVRAM Szakszolgálati Osztály szakszolgálati asszisztense                 |
| Gyebnár Tibor  | a Zuglói Alállomás vezető elektrikus  |
| Kálmán Krisztina   | a Győr Üzemeltetési Regionális Központ gazdálkodási ügyintézője             |
| Kiss Katalin   | a Nemzetközi Együttműködési Osztály munkatársa                              |
| Kovács Sándor  | a Zuglói Alállomás vezető elektrikus  |
| Kunszt Attila  | a Távközlési és Telemechanikai Osztály telemechanikai üzemeltető munkatársa |
| Nagy Rudolf  | a Győri Alállomás vezető elektrikus   |
| Pinka Ildikó   | a Pénzügyi Osztály likviditáskezelő munkatársa                              |
| Rupp István  | a Zuglói Alállomási Szolgálat HÜSZ vezető elektrikus                        |
| Tuzson Elza  | az Állapotismereti és Karbantartási Osztály asszisztense                    |

## Megújult a MAVIR weboldala

2009. szeptember 15-én - mintegy másfél évnyi munkát követően - „élesben” is elindult a MAVIR Zrt. új honlapja, amely a korábbihoz már jól ismert [www.mavir.hu](http://www.mavir.hu) címen érhető el.

Az új weboldal - illetve egy portál - iránti igény még 2008 elején fogalmazódott meg, s ennek legfőbb oka az volt, hogy egy "komolyabb" rendszer létrehozásával több alkalmazás is egyszerűbben kezelhető és elérhető lenne.

Már önmagában az igények felmérése is több hónapig tartott, hisz' a portál kialakításának legfontosabb célja az volt, hogy korszerű, integrált megoldást kínáljon a MAVIR valamennyi partnerének és szervezeti egységének (egymástól gyakran lényegesen eltérő) igényeire.

A portál első szolgáltatásaként kialakított új honlap kiemelt feladatai közé tartozik, hogy magas színvonalú szolgáltatásokat (információs tartalmat és funkciókat) nyújtson a társaság ügyfeleinek, valamint lehetőséget biztosítson a piaci szereplők működéséhez szükséges felületek eléréséhez. Mindemellett elengedhetetlen szempont az is, hogy az új honlap továbbra is megfeleljen a MAVIR Zrt. törvényileg előírt adatpublikációs kötelezettségeinek és kellő tájékoztatást nyújtson a cég feladatairól, hivatásáról és működéséről. Külön figyelmet fordítottunk a nem szakértő közönségre, hiszen egyre többen szeretnék jobban ismerni a villamosenergia-ipar feladatait és szereplőit.

Az új portálmotor lényegesen átalakította a weboldallal kapcsolatos tartalomkezelési feladatok belső rendjét is. Az eddigi tartalomkezelési, -publikációs és -jövőházi folyamatot mostantól az egyes szervezeti egységek erre kijelölt munkatársai végzik, lehetővé téve ezzel a (rendkívül szerteágazó és nagy mennyiségű) tartalmi anyagok valós idejű és szakszerű aktualizálását.

Bízunk benne, hogy az új weboldal - a korábbihoz hasonlóan - számos látogatót vonz majd, és képes lesz az egyre több adatpublikációs kötelezettség gyors és pontos kiszolgálására!

Sebők-Vajda Vanessa  
Kommunikációs osztály

## A DÉMÁSZ segíti a rászorulókat

**A DÉMÁSZ rászoruló lakossági fogyasztókat támogató közhasznú szervezeteknek juttatja vissza 2008. évi bevételének meghatározott részét, valamint hozzájárulást fizet a Krízisalapba**



A Dél-magyarországi Áramszolgáltató Zrt. (DÉMÁSZ) - a Magyar Energia Hivatal (MEH) határozata alapján - visszatéríti 2008. évi, az egyetemes szolgáltatás árresztéből származó bevételének meghatározott részét. A MEH módosított határozata alapján a DÉMÁSZ a visszatérítendő összeg 60 százalékát a kormány által létrehozott Krízisalapba fizeti be, míg 40 százalékát a Magyar Vöröskeresztnek és a Magyar Máltai Szeretetszolgálatnak juttatja, hogy így a rászoruló lakossági fogyasztókat támogathassa.

A visszatérítésre azért kerül sor, mert a hatósági áras áramértékesítésnél az értékesítés árresztje a 2008. évre vonatkozóan meghaladta a jogszabályban előírt értéket.

A DÉMÁSZ, a vállalati szociális felelősségvállalást kiemelten kezelő szolgáltató vállalatként üdvözli a lehetőséget annak, hogy az alapítványok segítségével történő visszatérítés alkalmazásával lehetősége nyílik a szolgáltatási területén szociálisan rászoruló ügyfelek megsegítésére, az áramszolgáltatásból történő kikapcsolások megelőzésére, a korábban kikapcsolt lakossági fogyasztók visszakapcsolására. Egyúttal fontosnak tartja, hogy a Krízisalapba történt hozzájárulása révén segítheti a gazdasági válság következtében, önhibájukon kívül nehéz helyzetbe kerülő állampolgárokat.

A kifizetésekről, támogatásokról a lebonyolítást végző szervezetek fognak tájékoztatást adni a támogatásra jogosultak részére. A DÉMÁSZ Egyetemes Szolgáltató ügyfelei Csongrád és Békés megyében a Magyar Máltai Szeretetszolgálat munkatársait kereshetik, míg Bács-Kiskun, Baranya, Jász-Nagykun-Szolnok és Pest megyében a Magyar Vöröskereszt irodáiban állnak bővebb információval ügyfeleink rendelkezésére a szervezet munkatársai.

A DÉMÁSZ Zrt. nem vesz részt a pályázatok elbírálási folyamatában, ezeket teljes mértékben a közhasznú szervezetek végzik majd.

# Újra eredményesen...

Vokony János



**Megújul a VIT - új, aktív, dinamikus „kommunikációs csatornákat” nyitotunk annak érdekében, hogy mindenki láthassa: még mindig érdemes a VIT-et választani, sőt, most érdemes csak igazán!**

Új kezdeményezésünk része jelen cikk is, de ezen kívül számtalan felületen - kiadványokban, honlapunkon, elektronikus hírleveleken, információs anyagokon keresztül - igyekszünk minden tevékenységünkről tájékoztatni ügyfeleinket. Egy közkeletű mondás szerint „az információ hatalom” - munkatársaink azon lesznek, hogy minden fontos információt, így pedig lehetőséget adjanak Önnek a megfelelő befektetési döntései meghozásához.

A döntés pedig most nem könnyű. Nehéz esztendő áll a Villamosenergia-ipari Társaságok Nyugdíjpénztára mögött, és a 2009-es év is nagy kihívásokkal ígér: a gazdaság más szereplőhöz hasonlóan az ismert világgazdasági események hatásai alól pénztárunk sem mentesül. A nehézségek láttán sokak bizalma inoghatott meg a nyugdíjpénztári rendszerben - ezt a bizalmat szeretnénk visszaszerezni szakmai kvalitásaink bemutatásával, az elért eredményeink ismertetésével, egy új, dinamikus és aktív kommunikációval!

A globális pénzügyi piacokat is megingató válság hatásait a hazai és a külföldi nyugdíjpénztárak is közelről érzékelik. Az elmúlt tíz év során 2008 volt az első olyan év, amikor a pénztárak, így a miénk is, kénytelenek voltak komoly negatív hozamadatokat közölni. A kedvezőtlen tőkepiaci folyamatok következtében a pénztári portfóliókon veszteségek keletkeztek. A VIT tudatos vagyonkezelési tevékenysége révén azonban sikerült a negatív hatásokat a lehető legalacsonyabb mértékűre szorítani.

Ne feledjük, a nyugdíjpénztárak esetében a hosszú távú eredmények számítanak!

A 2008-as év olyannyira megbolygatta a pénzpiacokat, hogy sokan elvesztették bizalmukat a befektetések, megtakarítások bármilyen formája iránt. Megdöbbentve vették kézbe a nyugdíjpénztári megtakarításról szóló kimutatásokat, pénzügyi összeomlást vizionálva a mínuszba szaladt mutatók láttán. A hatályos törvényeknek megfelelően június végéig kellett megkapniuk nyugdíjpénztári tagjainknak az egyéni számlaértékesítőket, a növekedési portfólióban lévő tagok pedig komoly veszteséggel kellett, hogy szembenézzenek. Az átlagos reálhozam a tavalyi évben pénztárunknál -10 százalékkal alakult, míg versenytársaink esetében ez -25% volt.

Természetesen a VIT Nyugdíjpénztár sem tudta függetleníteni magát a kedvezőtlen gazdasági folyamatok alól; ugyanakkor fontos hangsúlyoznunk, hogy a nyugdíjpénztári hozamokat csak hosszú távon, legalább 10 éves távlatban érdemes szemlélni.

A VIT magánnyugdíjpénztár hozamai tíz éves távlatban 8,19% volt, látható tehát, hogy a 2008-as negatív hozamok csupán kisebb visszaesésnek számítanak egy amúgy sikeres évtized munkájában.

A VIT önkéntes nyugdíjpénztári hozamok ugyanebben a ciklusban vizsgálva 8,36% volt.

Az idei év teljesítményei azonban sokkal kedvezőbbek, ha megnézzük a 2009 első féléves teljesítményeket. Akkor rádöbbenhetünk, hogy a konzervatív befektetési politika felé történő váltás nem volt hiábavaló. A márciusban indult emelkedő árfolyam-tendencia szép hozamokkal örvendeztethette meg a tagokat, főleg azokat, akik a növekedési portfólió miatt kockázatosabb eszközökben tartották a pénzüket. Az első féléves eredmények a piac sokszínűsége miatt egyes esetekben nagyon eltérőek is lehettek, azonban óva intünk mindenkit attól, hogy a rövid távú hozamok ismeretében komolyabb konzekvenciákat vonjon le.

**2009. AUGUSZTUS 25-IG A VIT NYUGDÍJPÉNZTÁR NEM ÉVESÍTETT HOZAMAI A KÖVETKEZŐKÉPPEN ALAKULTAK:**

| 2009.01.01.-2009.08.25. |        |
|-------------------------|--------|
| Magán                   |        |
| Klasszikus              | 8,98%  |
| Kiegyensúlyozott        | 16,53% |
| Növekedési              | 21,82% |
| Önkéntes                |        |
| Klasszikus              | 9,62%  |
| Kiegyensúlyozott        | 14,06% |
| Növekedési              | 18,99% |

2009 július végére a VIT Nyugdíjpénztár vagyona a következőképpen alakult:

| BEFEKTETETT VAGYON HÓ VÉGÉN |                   |
|-----------------------------|-------------------|
| <b>Magán ágazat</b>         |                   |
| Klasszikus                  | 298 698 112 Ft    |
| Kiegyensúlyozott            | 4 584 922 667 Ft  |
| Növekedési                  | 10 489 300 865 Ft |
| <b>Önkéntes ágazat</b>      |                   |
| Klasszikus                  | 2 136 925 228 Ft  |
| Kiegyensúlyozott            | 45 854 359 930 Ft |
| Növekedési                  | 1 475 062 252 Ft  |

**A magánnyugdíjpénztári piac teljesítményei 2009 első félévében.**

Ebben az összefoglalóban megjelenő adatok nem csak azt célozzák, hogy egy rangsort állítsanak föl az egyes pénztárak között, hanem éppen azt, hogy részletesebben meg tudjuk ismerni a nyugdíjcélú megtakarításaink értékeinek változását. Az év végéig egyes korosztályoknak lehetőségük van visszalépni a tisztán állami rendszerbe a vegyes rendszerből, az itt bemutatott tényezők pedig segítséget nyújthatnak ahhoz, hogy a szektor 5-10 éves távlatban mit tartogat számunkra (a pályakezdeők, illetve a fiatalabbak számára még több tíz év van hátra a nyugdíjig, azonban számukra is tanulságos lehet megismerni a pénztárakat, legalább a befektetési politika terén).

Az alábbi ábrán láthatóak a főbb indexek teljesítményei, amik sok esetben a magukért beszélnek. Az elszámolóegységes árfolyamokkal való konzisztenciára törekedve a féléves hozamok rendhagyóan január 5-i dátumra vonatkoznak, ez volt ugyanis az első munkanap a 2009-es esztendőben. A választható portfóliós rendszer bevezetésével igaz, hogy visszaesett a kötvénybefektetések részaránya a korábbi konzervatív befektetési politikával szakítva, azonban még így is meghatározó szerep jut a rövid illetve hosszabb futamidejű állampapíroknak.

Az Államadósság Kezelő Központ adatai alapján a főbb kötvényindexek 2009 első félévében 2.42-4.58 százalékos (nem évesített) hozamot értek el, érdemes azonban azt is látnunk, hogy igazán csak a második negyedévben kezdődhetett meg a felépülés a kötvénypiacon, addig a kötvények árfolyamai a hozamemelkedések miatt folyamatosan csökkentek (a pozitív fejlemények pedig a vizsgált fél éves időtáv után is fennmaradtak, sőt fokozódtak).

| A pénztáraknál jellemzően szereplő referenciaindexek | 05/01/2009 | 30/06/2009 | Hozam  |
|--|------------|------------|--------|
| <b>Kötvényindexek</b>                                |            |            |        |
| MAX  | 349.7544   | 358.2352   | 2.42%  |
| CMAX   | 347.8212   | 358.9851   | 3.20%  |
| RMAX   | 368.1448   | 385.2473   | 4.65%  |
| ZMAX   | 373.3221   | 390.4171   | 4.58%  |
| <b>Részvényindexek</b>                               |            |            |        |
| BUX  | 12.818.73  | 15.320.14  | 19.51% |
| CETOP20  | 427.768.18 | 429.047.28 | 0.30%  |
| CECEEUR  | 363.043.67 | 363.988.27 | 0.26%  |
| S&P 500  | 180.268.46 | 177.676.98 | -1.44% |
| STOXX50  | 678.747.45 | 654.292.41 | -3.60% |
| NIKKEI   | 18.901.93  | 20.163.85  | 6.68%  |
| S&P 100  | 85.684.13  | 83.040.39  | -3.09% |
| FTSE Eurotop 100                                     | 501.248.80 | 496.342.94 | -0.98% |
| BIX  | 156.68     | 148.93     | -4.95% |
| MSCI World   | 183.732.13 | 186.321.94 | 1.41%  |
| MSCI EM  | 116.415.97 | 147.136.45 | 26.39% |
| New Europe Blue Chip index                           | 237.967.38 | 251.000.66 | 5.48%  |

Forrás: Portfolio.hu, Datastream

A részvényindexek esetében lehet a nagyobb eltérést látni, az egyszerűség és a jobb áttekinthetőség kedvéért az indexeket forint-sítottuk az MNB középárfolyamai alapján. Az árfolyamhatás nem volt jelentős, a forint a fél-év során 2.5 százalékkal gyengült az euróval szemben, miközben a dollárral szemben 0.6 százalékkal erősödött. Jól láthatóan a feltörekvő piacok kiemelkedően teljesítettek, az MSCI EM index 26.4 százalékot hozott, míg a BUX is alulról súrolta a 20 százalékot. A fejlett piacok esetében a Nikkei hozott a legtöbbet, miközben a rosszabb fundamentumokkal rendelkező fejlett piacok szerény pluszt, vagy még inkább veszteséget termeltek forintban.

Mit mutatnak az egyes portfóliók?

**A klasszikusoknál volt meglepetés**

A pénztártagok közül a klasszikus portfólióba meglehetősen kevesen tartoznak (vagyonnal súlyozott átlag alapján körülbelül a vagyont 1.5 százaléka van klasszikus port-

**A múlt már mögöttünk van, és jelen kilátásai már optimizmusra adhatnak okot. Az általános gazdasági helyzet keltette sokkhatás mellett nyugdíjpénztárunk számára a tavalyi esztendő egyéb területeken is jelentős változásokat hozott. Pénztárunk vezetése megújult, új ügyvezető igazgatót, főkönyvelőt, controllert és belső ellenőrt köszönhetünk sorainkban. Székházunkban bővített ügyfélfogadási időben - heti egy alkalommal este 8 óráig - a megszokott, minőségi kiszolgálással várjuk azon ügyfeleinket, akik az ügyintézés személyes módját választják. A kor elvárásainak és fejlesztéseinek megfelelően telefonon és elektronikus úton is fogadjuk megkereséseiket. Kérjük, látogassák meg megújult honlapunkat - [www.vitny.hu](http://www.vitny.hu) - is, ahol folyamatosan tájékoztatjuk tagjainkat a pénztársággal kapcsolatos aktualitásokról.**

fólióban), vagy azok, akiknek már csak néhány év van hátra a nyugdíjig, vagy akik a nagyobb veszteségeket látva portfóliót váltottak, mert ugye a kötelező magánnyugdíjpénztárakból pénzt kivenni a nyugdíjba vonulás előtt nem lehet.

Az alábbiakban az egyes pénztáraknál alkalmazott referenciaindexeket és az elszámolóegységes árfolyamok alapján meghatározott teljesítményeket mutatjuk be. A jobb összehasonlíthatóság kedvéért a hosszabb távú, PSZÁF által közölt átlaghozamokat is feltüntetjük azoknál a pénztáraknál, ahol választható portfóliókra lebontva elérhetőek voltak a hozamok (a többinél csak a pénztár egészére vonatkoztatva érhető el az átlaghozam).

| Pénztár       | Klasszikus portfólió                |                                       |
|---------------|-------------------------------------|---------------------------------------|
|               | Hozam (2009. jan. 5 - 2009. 06. 30) | Átlagos 10-éves hozamráta (1999-2008) |
| Vasutas*      | 5.66%                               | 7.68%                                 |
| Allianz*      | 4.63%                               | 6.90%                                 |
| Generali*     | 4.44%                               | -                                     |
| AXA           | 4.37%                               | 8.64%                                 |
| Évgyűrűk      | 4.31%                               | 8.52%                                 |
| Életút        | 4.21%                               | 9.86%                                 |
| Honvéd        | 4.03%                               | 8.78%                                 |
| Dimenzió      | 3.98%                               | 8.91%                                 |
| Quaetor*      | 3.97%                               | 6.95%                                 |
| Prémium*      | 3.90%                               | -8.74%                                |
| Postás*       | 3.29%                               | 7.30%                                 |
| Erste         | 2.84%                               | 9.02%                                 |
| Villamosipari | 2.72%                               | 8.19%                                 |
| Aranykor      | 2.37%                               | 7.57%                                 |
| MKB*          | 1.97%                               | 7.57%                                 |
| ING           | 1.86%                               | 6.62%                                 |
| OTP           | 0.71%                               | 8.15%                                 |
| Aegon*        | 0.20%                               | 5.93%                                 |
| Budapest*     | -1.26%                              | 5.94%                                 |

\* 2008 végéig választható portfóliós rendszert nem működtető pénztárak (a Prémium 2006-ban, míg a Generali 2008 szeptemberében indult el)

Forrás: Portfolio.hu, PSZÁF

**Az arany középút: siker a VIT számára**

A kiegyensúlyozott portfóliók (a vagyont 23.4 százaléka van a portfólióban) esetében a törvény szerint a részvényarányának 10 és 40 százalék között kell lennie, a pénztárak referenciaindexei alapján az általános gyakorlat azt mutatja, hogy a részvényarány inkább 20 százalékhöz közelít. A klasszikus portfólióhoz képest rövidebb távon nem láthattunk akkora változást, pedig a potenciális befektetési eszközök palettája már a növekedési portfólióit idézi. Jellemzően a pénztárak a részvényportfólión belül tesznek kicsapongásokat, a fejlett és feltörekvő piacokon meglehetősen sok indexszel találkozhatunk, miközben a külföldi kötvényindexek jóval kisebb szerepet töltenek be.

| Pénztár       | Kiegyensúlyozott portfólió          |                                       |
|---------------|-------------------------------------|---------------------------------------|
|               | Hozam (2009. jan. 5 - 2009. 06. 30) | Átlagos 10-éves hozamráta (1999-2008) |
| Villamosipari | 5.73%                               | 7.55%                                 |
| Életút        | 5.47%                               | 8.39%                                 |
| Generali*     | 4.93%                               | -                                     |
| Honvéd        | 4.71%                               | 7.54%                                 |
| ING           | 4.53%                               | 6.06%                                 |
| Dimenzió      | 3.82%                               | 7.45%                                 |
| Quaetor*      | 3.72%                               | 6.95%                                 |
| Vasutas*      | 3.17%                               | 7.68%                                 |
| Postás*       | 3.12%                               | 7.30%                                 |
| Aranykor      | 2.73%                               | 6.55%                                 |
| OTP           | 2.47%                               | 6.59%                                 |
| Évgyűrűk      | 2.34%                               | 6.90%                                 |
| Erste         | 1.94%                               | 7.30%                                 |
| Aegon*        | 1.61%                               | 5.93%                                 |
| MKB*          | 1.58%                               | 7.57%                                 |
| Allianz*      | 1.07%                               | 6.90%                                 |
| Budapest*     | 0.59%                               | 5.94%                                 |
| AXA           | -2.76%                              | 7.38%                                 |
| Prémium*      | -3.68%                              | -8.74%                                |

\* 2008 végéig választható portfóliós rendszert nem működtető pénztárak (a Prémium 2006-ban, míg a Generali 2008 szeptemberében indult el)

Forrás: Portfolio.hu, PSZÁF

**Meglepetés: a növekedési portfólió**

A tagok többsége számára a növekedési portfólió lehet a legérdekesebb, hiszen a kötelező magánnyugdíjpénztári tagok döntő többsége ebbe a portfólióba került az életkora szerint (a vagyont 75.1 százaléka van ebben a portfólióban). A legnagyobb szabadságot ebben az esetben kapták a pénztárak a szabályozótól, ennek megfelelően pedig itt láthattuk a legnagyobb különbségeket az egyes szereplők között. A fél éves időtáv talán itt a legkevésbé irányadó, a magas részvénykitettség hozzáadott értékét ugyanis csak több tíz év távlatban lehet érdemben vizsgálni.

Jól látható, hogy a féléves hozamok 10 és 1.5 százalék között szóródtak, a különbségeket nagyon nehéz felfedni, hiszen már a befektetési politikák is nagyon eltérőek, és erre akkor még nem is számoltuk rá, hogy ezektől az értékektől a pénztárak, illetve a vagyonkezelők eltérhetnek. A korlát többek között annyi, hogy a vagyont legalább 40 százaléka legyen részvényben.

| Pénztár       | Növekedési portfólió                |                                       |
|---------------|-------------------------------------|---------------------------------------|
|               | Hozam (2009. jan. 5 - 2009. 06. 30) | Átlagos 10-éves hozamráta (1999-2008) |
| Quaetor*      | 9.89%                               | 6.95%                                 |
| ING           | 8.10%                               | 5.31%                                 |
| Generali*     | 7.91%                               | -                                     |
| Villamosipari | 6.41%                               | 7.32%                                 |
| Életút        | 5.82%                               | 7.40%                                 |
| Honvéd        | 5.76%                               | 6.06%                                 |
| Dimenzió      | 5.36%                               | 6.13%                                 |
| OTP           | 4.70%                               | 4.32%                                 |
| Postás*       | 4.40%                               | 7.30%                                 |
| Évgyűrűk      | 4.06%                               | 4.48%                                 |
| Aranykor      | 4.00%                               | 5.63%                                 |
| Vasutas*      | 3.93%                               | 7.68%                                 |
| Allianz*      | 3.50%                               | 6.90%                                 |
| Erste         | 3.24%                               | 5.92%                                 |
| Aegon*        | 3.00%                               | 5.93%                                 |
| Budapest*     | 0.89%                               | 5.94%                                 |
| MKB*          | -0.61%                              | 7.57%                                 |
| Prémium*      | -0.81%                              | -8.74%                                |
| AXA           | -1.45%                              | 6.31%                                 |

\* 2008 végéig választható portfóliós rendszert nem működtető pénztárak (a Prémium 2006-ban, míg a Generali 2008 szeptemberében indult el)

Forrás: Portfolio.hu, PSZÁF

**Az önkéntes nyugdíjpénztári piac teljesítményei 2009 első félévében.**

**Az önkéntes nyugdíjpénztári piac teljesítményének ilyen mélységű bemutatására több okból sincs lehetőségünk. A 66 pénztárból álló piacnak csupán 6 szereplője vezetett be az elszámolóegységes nyilvántartást. Választható portfóliós rendszert is kevés pénztár működtet. Az egyes pénztárak választható portfóliói egymással nem összehasonlíthatóak, mert azok összetétele nem egységesen szabályozott. A VIT Nyugdíjpénztár önkéntes ágazata vélhetően hasonlóan jó pozíciókat ért el, mint a magánnyugdíjpénztári ágban.**







# Tízéves az MVM GTER Zrt.

„Az égbolt kékje, a mező zöldje”

**Egy megbízható és jól működő cég, az MVM GTER Zrt. augusztus 29-én tartotta jubileumát a cég tízéves fennállásának alkalmából a Lőrinci Erőműben. Ünnepi beszédet mondott Szántó István, az MVM GTER Zrt. vezérigazgatója és Kovács József, az MVM Zrt. termelési vezérigazgató-helyettese, majd oklevelek átadására került sor a dolgozók részére, mellyel kiváló munkájukat ismerték el.**

A szervezők az erőmű udvarán felállított emelvény mellett várták az érkező munkavállalókat és a meghívott vendégeket. Képviselettelte magát a Lőrinci Erőmű, a Sajószögedi Erőmű, az Észak-budai Fűtőerőmű, a Litéri Erőmű kollektívája, valamint az MVM GTER Zrt. budapesti központja. A társaság telephelyei nagy távolságokra vannak egymástól, mégis „sötét helyzetből” gyorsindítású gázturbinával helyreállítsa a villamosenergia-termelést és szolgáltatást az országban.

A Lőrinci Erőmű telephelye minden szempontból megfelelt a vendégek fogadására. A Mátra és az Alföld találkozásánál kanyargó Zagyva folyó és mellette kialakított víztározó kialakításáról, az erőmű érintő jogszabályokról és uniós előírások változásáról is szó esett a kollégák között ugyanúgy, mint a méretarányos makettekéről és szemléltető térképekről a fogadóteremben, melynek érdekessége interaktív volta. Ez minden látogatónak elnyerte a tetszését, a laikus szemlélők könnyebben átlátták nemcsak a helyi, hanem a Sajószögedi és Litéri Erőmű működését is.

- Miért elengedhetetlen feltétel a biztonságos energiaellátás folyamatában a Magyar Villamos Művek Gázturbinás Erőmű Zrt. léte? Melyek a feladatok, amit végez a villamos energia rendszerben? - tette fel a kérdést Szántó István vezérigazgató úr ünnepi beszédében. Válaszában ismertette a cég létrejöttének körülményeit, az elmúlt tíz évben történeteket. Az erőmű üzemeltetésének szerkezete, az irányítás és a működési feltételek számos alkalommal megváltoztak, de még ha „a világ változó körülményeit nem is kerülhetjük el, ezért mi is követjük a változásokat. Erőműveink a környezet részei, amit jól prezentál a Litéri Erőmű zöld, a Sajószögedi Erőmű kék színe”, jelentette ki a vezérigazgató úr, majd a jövő feladatait említette meg: Előttünk áll a Sajószögedi Erőmű felújításának munkálata, ami komoly együttműködést és precíz munkát követel meg minden kollégánktól, illetve már több mint egy éve üzemeltetője vagyunk az Észak-budai Fűtőerőműnek is. Emellett a jövőben szorosabb időt szab számunkra a rendszerirányító, a blokkok indításának tizenöt percen belül kell végbemennie és más feltételek is változtak, ezek a körülmények is fokozott figyelmet követelnek. Nagy feladat vár ránk a Vásárosnaményi Kombinált Ciklusú Erőmű építése kapcsán, mivel az új erőmű kijelölt üzemeltetője az MVM GTER Zrt. Mindezek érdekében cél a hatékonyság növelése a kibővült tevékenység mellett. Végezetül örömmel jelenthetem ki, cégünk egy megbízható, erős, jól működő társasága az MVM Csoportnak.

Kovács József beszédében kijelentette, igazán jó döntés volt a tíz évvel

előtti alapítás, ezzel a magyar villamosenergia-rendszer biztosabbá, erősebbé vált. A jubileum teret enged a további, jelen perspektívába illő tervek említésének, mivel a Paksi Atomerőmű bővítése mellett újabb tartalékkapacitások kiépítésére van szükség. Ehhez a legalkalmasabb partner az MVM GTER Zrt.

Ezt követően került sor a munkavállalói elismerésekre. Az emléklapokat Szántó István vezérigazgató úr adta át dicséret szavak kíséretében.

10 éves szolgálatért emléklapot kaptak:

Bacsó Sándor vezető operátor  
Begov Szilárd vezető operátor  
Csoma Tamás vezető operátor  
Farkas Lajos operátor-technikus  
Farkas Zoltán operátor  
Fehér Tibor művezető  
Juhász Mihály üzemfenntartási vezető  
Maetz Katalin asszisztens  
Parai István operátor  
Szabó Péter operátor  
Szász János operátor  
Terényi László vezető operátor  
Tóth Tibor vezető operátor-technikus  
Varga Krisztián központifűtés-, vízvezeték szerelő

20 éves szolgálatért emléklapot kaptak:  
Oláh Sándor operátor  
Prevics Sándor művezető  
Sereg Miklós gázturbiná operátor  
Szűsz János operátor

30 éves szolgálatért emléklapot kaptak:  
Bohner Ferenc gépjármű ügyintéző  
Czuczor Tibor osztályvezető

40 éves szolgálatért emléklapot kaptak:  
Jakabfi György főmunkatárs

Vezérigazgatói dicséretben részesültek:

Begov Szilárd  
Czuczor Tibor  
Király István  
Módos Géza  
Molnár Károly

A nap folyamán lehetőség nyílt az erőmű megtekintésére, szakmai tájékoztatás keretében. Szabó Tibor erőművezető részletes előadást tartott az erőművi folyamatokról, majd végigkalkulálta az érdeklődőket az üzemben, s választolt a feltett kérdésekre. Érthető tájékoztatás, magyarázatok hangzottak el sajátos stílusban, ami nagyon megnyerte a résztvevők tetszését. **Lóczy Erzsébet**



Elismerő oklevelet vehetett át Szántó István úrtól a 30 éves szolgálatért, illetve vezérigazgatói dicséretben részesült Czuczor Tibor, a Lőrinci Erőmű osztályvezetője.

- Milyen érzésekkel vette át az okleveleket?

- Nagy meglepetés, emellett megtiszteltetés számomra az iparágban eltöltött időhöz kapcsolódó emléklap átvétele és a vezérigazgatói elismerés, melyek minősítik az itt végzett munkámat. Nem is számoltam utána, csak azt tudtam, sok esztendő telt el az iparágban. 1979-ben kerültem a Magyar Villamos Művekhez, ezen belül 1990-ben a beruházási igazgatóságra és 2000-től vagyok a GTER-nél. Dolgoztam műszaki, környezetvédelmi és más területeken is, és különböző feladataim voltak. Az újdonság, az új feladatok és változottság sokat jelentettek számomra mindig, képességeimet próbálhattam, hogy úgy mondjam...

- Hogyan látja a GTER szerepét a társaságcsoporthoz?

- Fennállása óta nagyon sok változás történt a cég életében, léte elengedhetetlen a folyamatos energiaellátáshoz. Ma már termelői engedélyes, számos feladatkörrel bővült a tevékenysége az eltelt időben. De, ahogy Kovács József is említette, komoly lehetőségek előtt állunk, az atomerőmű, illetve a termelési ágazat bővítésében nagy szerepe lehet az MVM GTER Zrt.-nek.

- A teljesítmény növeléséhez, a további működéshez milyen szakembérgárda áll rendelkezésre?

- Elsősorban a saját területemről és kollégáimról tudok nyilatkozni, de szerintem megállapításaim érvényesek a többi erőműre is. Nagyon elégedettek lehetünk az itt dolgozók munkájával,



szép lassan mindegyikük szinte polihistorrá válik. A szoros munkaköri feladatokon túl is végeznek más tevékenységet, széles látókörűek és folyamatos képzéseken vesznek részt. Ismerniük kell a környezetvédelmi, munkavédelmi előírásokat, amellyel, hogy feladataik száma folyamatosan emelkedik. A többlettel ellenére, vagy éppen ezért, a légkör igen kiváló, a munkaközösség összetartó, a dolgozók segítik egymás munkáját.

- Az ilyen alkalmakkor, mint ez a mostani, látszik az egybegyűleken, jól érzik magukat egymás társaságában.

- Ez így van, a vezetés és személyem is igyekszik elősegíteni és kialakítani azt a kollegiális viszonyt, ami az egy helyen működő cégeknek könnyebben kialakulhat. Meg kell teremteni a lehetőségét annak, hogy Lőrinciben, vagy akár Litéren dolgozókat egyformán ismerjék Budapesten, vagy akár Sajószögeden is. Ez fontos körülmény a munkamenet szempontjából, főleg azért is, mivel újabb feladatok előtt állunk. Kijelenthetem, képesek vagyunk helyt állni - kiváló szakemberek kerültek hozzánk -, és lehet rájuk számítani egész társaságcsoporthoz szinten.

## Az MVM GTER Zrt. 10 éves jubileuma

A Magyar Villamos Művek (MVM) Zrt. 1999. október 1-jével hozta létre társaságunk jogelődjét, a GTER Gázturbinás Erőművet Üzemeltető és Karbantartó Kft.-t, mely 2008. január 1-jével alakult át zártkörűen működő részvénytársasággá.

### Döntés az erőművek típusáról és helyszíneiről

A hazai villamosenergia-rendszer UCPE (1998-tól UCTE - Union for the Co-ordination of Transmission of Electricity, Európai Villamosenergiás Rendszerkezelő) csatlakozásáról folytatott tárgyalások során a 90-es évek elején megállapítást nyert, hogy erőműparkunk összetételéből hiányoznak az üzemzavar esetén gyorsan igénybe vehető tartalékkapacitások, amelyekkel max. 15 perces "fölfutási" idővel a kiesett teljesítmények pótolhatók. Magyarországon - az MVM beruházásaként - gyorsan indítható gázturbinás erőművek épültek erre a feladatra. A hazai helyszínek meghatározásánál elsődleges szempont volt, hogy az erőművek hálózati csomópontokba épüljenek. A vizsgálatok eredményeként a litéri és sajószögedi telephely bizonyult a legalkalmasabbnak, míg a Lőrinci Erőmű helyszínének kiválasztásakor fontos szempont

volt, hogy a telephely kedvező infrastrukturális adottságokkal rendelkezik.

### Az erőművek építése

A litéri és sajószögedi erőművek építése során, a két helyszínen párhuzamosan zajlott a kivitelezés, azonos elrendezéssel és műszaki berendezésekkel. Az egyetlen eltérés a helyszínek adottságaiból következett: Litéren légvezeték, Sajószögeden földkábel köti össze az erőművet az alállomással. A Lőrinci Erőmű az 1949-ben üzembe helyezett és a 80-as években leszerelt Mátravidéki Erőmű telephelyén épült meg, a meglévő üzemi épületek részbeni felhasználásával. Az erőmű az ún. sötét indítás (black start) esetére saját dízelgenerátorral is rendelkezik, amely biztosíthatja a teljes villamosenergia-ellátó rendszer összeomlása utáni újraindítás lehetőségét.

### Üzemeltetés

1999 őszén a Kormány új energiapolitikai koncepciójának figyelembevételével - a villamosenergia-ipari tevékenységek szigorú adminisztratív rend szerinti várható szétválasztási kénysze-

re miatt - az MVM Rt. az erőművek üzemfelügyeletére és kezelésére hozta létre leányvállalatát, a Gázturbinás Erőművet Üzemeltető és Karbantartó (GTER) Kft.-t.

Az alapító 2007 novemberében meghozott döntése alapján a társaság tevékenysége kibővült, majd 2008. január 1-jétől - részvénytársaságként működve - teljes körűvé vált: a korábban is kezelt tartalék erőművek mellett az MVM Zrt. tulajdonában lévő Észak-Budai Fűtőerőmű üzemeltetésével. Az MVM GTER Zrt. az épülő, 230 MW villamos teljesítményű Vásárosnaményi Kombinált Ciklusú Erőmű kijelölt üzemeltetője.

### Az MVM GTER Zrt. feladata

Az MVM GTER Zrt. fő tevékenysége a 170 MW-os Lőrinci, az egyenként 120 MW-os Litéri, Sajószögedi Gázturbinás Erőművek és az 50 MW villamos teljesítményű Észak-Budai Fűtőerőmű üzemeltetése, karbantartása, valamint az erőművek tulajdonosával kötött szerződések alapján, azok fejlesztése és korszerűsítése. A társaság feladata továbbá az alapító üzleti érdekeltiségébe tartozó energetikai beruházások létesítésében való közreműködés és a vásárosnaményi erőmű üzemeltetésére való felkészülés is.

Pap Ferenc  
igazgató

Csaszlava Jenő  
osztályvezető

# TUDÓSÍTÓINKTÓL

## Energiaellenőrök az E.ON Tiszántúli Áramhálózati Zrt.-nél

Az E.ON csoportnál „Perform to Win” (Költségsökkentés és teljesítménynövelés projekt) keretén belül több területen változások lesznek a jövőben. Az egyik ilyen projekt a hálózati veszteség csökkentése. A közelmúltban a tiszántúli területen Energiaellenőrzési és Mérési osztálynál ellenőrzések folytak. Az ellenőrzések során szabálytalanságok derültek ki - főleg plombázásból, valamint aláírási hiányosságokból adódó hibák - és ezért meghallgatások, fegyelmi eljárások folytak, melyeken részt vett a TIVISZ képviselője, valamint a Jogszegély Szolgálat. Az ellenőrök közül 50 főt hallgattak meg, ebből 27 főt bocsátottak el és 23 fő részvett írásbeli figyelmeztetésben. A Jogszegély Szolgálat - dr. Dobrossy és Alexa Ügyvédi Iroda - 17 keresetet nyújtott be a Munkaügyi Bíróság felé munkaviszony megszüntetés érvénytelenségének megállapítása tárgyban, melyben szerepelnek rendkívüli felmondással elbocsátott munkavállalók is. A TIVISZ kiállt az ügy mellett, mivel úgy véli, hogy jogszerűtlenséget követett el a munkáltató, s aránytalanul magas a büntetés mértéke. A Munkaügyi Bíróság szeptember hónapjától kezdődően tűzte ki folyamatosan a tárgyalásokat.

V.O.Zs.



## Elnökségi ülés

A Műszakos Dolgozók Érdekvédelmi Szervezete (MÉSZ) 2009. szeptemberében tartja soron következő elnökségi ülését Pakson, a MÉSZ irodában.

V.A.A.



## Kis csapatunk sikere az iparági vízi találkozón



Az Ovit 3 fős csapata - 15-20 fős csapatokat (pl. MAVIR, MVM) maga mögé utasítva - a 7. helyen végzett a 11 cég részvételével megrendezett iparági kajak-kenu regatta csapatversenyében Szegeden, a Maty-éri olimpiai vízi komplexumban.

Huber Ernőné Judit, Gergely Lajos és Szentgyörgyi Zoltán csapattagok a kajak női és férfi egyesben, kenu férfi és vegyes párosban, valamint kenu vegyes négyesben képviselték az Ovit-ot.

Egyéniben mindhárman pontszerzők voltak, csapatban (hármán ülve a négyszemélyes



kenuban) a döntőbe jutva a 6. helyen végeztek. Jövőre - remélhetőleg nagyobb létszámmal - a dobogó a cél!



## „Szeretünk teniszezni”

Idén augusztus 6 - 8. között került megrendezésre XXIV. Villamosenergia-ipari Tenisz-találkozó Szegeden, ahol az OVIT csapata szép eredménnyel zárta a versenyt.



A csapat tagjai: Bém Zsolt, Gyebnár Ottó, Holop Tünde, Molnár Tamás, Szentgyörgyi Zoltán, Tóth Péter.



Az elért eredmények: Gyebnár Ottó-Molnár Tamás a férfi párosok vigaszágán 3. helyezést ért el. Mindkét vegyes párosunk bejutott a legjobb nyolc közé, név szerint Várhelyi Réka - Gyebnár Ottó, valamint Holop Tünde-Molnár Tamás párosok.

Gratulálunk!

Skuczi Ágnes



## Ünnepelt a bányász kollektíva

Koszorúzással egybekötött ünnepséget tartottak Oroszlányban, 2009. szeptember 4-én. Az 59. Bányásznapon és a 17. Villamosnapon az ünnepi beszéd után kitüntetések átadására is sor került.

(f.)



## Élménybeszámoló vendég-és szervező szemmel

A hatodik Strandparty került megrendezésre Pakson, augusztus első hétvégéjén a PADOSZ Ifjúsági Tagozat szervezésében.

Honfi Nóra először járt az Ürgemezei Strandon, de jövőre ismét részt vesz.

Skuczi Ágnes OVIT-os tagozati képviselő értesített először a strandpartyról, aztán plakáton is láttam. Rögtön jelentkeztem is, s jövőre, ha lesz ilyen, én is jobban fogom hirdetni, hogy még többen jöjjenek el! Szerencsésnek tarthatjuk magunkat, mert azon a szombaton kifejezetten szép strandolás idő volt. Megérkezésünkkor már köszöntöttek minket, eligazítottak, merre menjünk, hol lesznek a programok. Lepokolás után már kezdődött is a megnyitó. Mindenki nagyon közvetlen volt és kedves, új ismerősöket is szereztem, de ez az egy alkalom azért egy hosszabb távú barátság kialakítására kevés. Ezért szeretnék majd újabb programokon is részt venni. Nagyon jó kikapcsolódás volt, új élményeket szereztem, például remek volt a bűvárkodás, főleg, hogy ki lehet próbálni. Fantasztikus dolog volt számomra! Részt vettem továbbiakban a rönkhajításban, ami nagyon vicces volt, arra is külön szabályt alakítottunk ki! A seprühoki-játék volt a legsikeresebb számunkra, ott első helyezettek lettünk. Nagyon jó játék - sajnos az eszközök a végére feladták -, ötletes dolog volt! Az össznépi focit kicsit hamar feladtam, mivel hiába, inkább fiúknak való.

Összefoglalva annyit tudok mondani, hogy így utólag is nagyon-nagyon jó érzéssel gondolok vissza erre a napra! Köszönet ezért a szervezőknek!

\*\*\*



Ilyés Éva az OVIT Zrt.-nél pénzügyi előadó, az OVIT Szakszervezet gazdasági vezetője. Így emlékszik vissza a paksi rendezvényre:

– Első ízben vettem részt ezen a már hagyományos rendezvényen és nagyon jól érzem magam. Nagyon tetszett az összes verseny, én azonban így, első alkalommal inkább a fotókon való megörökítést vállaltam. Egyedül a rönkhajításban vettem részt. A szervezésen látszott, hogy sokat dolgoztak vele, mindennek megvolt a maga helye és ideje.

Aki nem rendszeres látogatóként érkezett, még nem tudta pontosan, jobb, ha minél közelebb telepszik le a versenyek helyszínéhez. A strand nagy terület, egyes kollégák messze kerültek egymástól. Az új vendégeket erre majd figyelmeztetni kell.



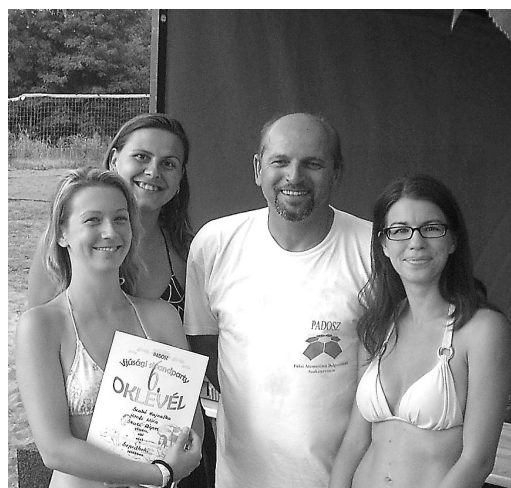
A vacsora kicsit csípőse sikeredett, de azért finom volt.

Az idei strandpartyra ifjú munkatársnőimmel érkeztem, de ha jövőre ismét lehetőség nyílik rá, szeretnék a párommal együtt részt venni a rendezvényen.

A következő évben biztosan szállást is fogunk igényelni, mert már most is szívesen kipróbáltam volna a tekepályát, de sajnos már kora este indulnunk kellett vissza Pestre.

Tudomásom szerint az Ovit Szakszervezet Ifjúsági Tagozata a napokban cikket jelentet meg több fényképpel a Strandpartyról az Ovit intraneten, így biztosra veszem, hogy ha jövőre is megrendezésre kerül a party, az Ovit-tól is magasabb létszámmal fogunk érkezni.

\*\*\*



Hanol Zsuzsa, a PADOSZ Ifjúsági Tagozat elnöke már igazán gyakorlott szervező. Tudja, hogy nem két héttel a rendezvény előtt kell elkezdeni a munkálatokat.

– A szállást és a strandon a helyet már januárban vagy februárban intézni szükséges, hiszen az Ürgemezei Strand nagyon sok programnak a helyszíne. Nem elég csak ott lenni, a pályák is kellene a résztvevőknek, akik minden évben - aminek nagyon örülök - vállalkozó szelleműek, kíváncsiak és ugyanúgy versenyeznek - barátilag - petanque-ban, mint rönkhajításban. Az evőverseny a férfiaké természetesen, sok rácsodálkozással. Hallgatom a nézőket ilyenkor: „Hogy tud ennyit enni egyszerre és ilyen gyorsan?” Lehet, otthon gyakorolnak előre...

Sok felől érkeztek hozzánk: Budapesti Erőmű, Vértesi Erőmű (DUVISZ), Mátrai Erőmű (MEVISZ), OVIT, DÉDÁSZ, DÉMÁSZ, MAVIR, DERT dolgozói. Körülbelül 130 fő vett részt idén ezen a megmozduláson. Sajnálatos módon a szépszámu vidéki részvétel mellett a Paksi Atomerőmű dolgozói nem használják ki a helyben lévő szórakozási lehetőséget, sokkal kevesebben jöttek el, mint lehetne és mint várnánk.

Reggel, a strand nyitására vártuk a résztvevőket, nyolc és kilenc óra között. A Kókai Petiek által prezentált bűvár bemutatóval kezdtük a programot. Akkorra érdeklődés volt, hogy az egy óra hosszú tervezett program keretében délután egyig folyamatos elfoglaltságot biztosítottunk Petiek csapatának. Ezúton köszönjük nekik kitartásukat és türelmüket, na és nem utolsó sorban színvonalas bemutatójukat.

Emellett sok, játékos megmozdulási lehetőség volt, lehetett röplabdázni, lábtengőzni, seprühokizni, volt lengőteke, petanque, bocha, rönkhajítás, sörvív-virslievő verseny. A gyerekeknek lehetőségük volt a célba dobálásban összemérni tudásukat.

Szóval már gyakorlott szervezőként nem annyira feszült a hangulat nálunk és jobban szabadjára engedjük a résztvevőket. Igazi újdonság volt - érdekes módon véletlenül alakult ki - az „össznépi” foci, aki csak akart, jöhetett a forró homokba rúgni a labdát. Lányok-fiúkgyerekek vegyesen, voltunk vagy harmincan a pályán. És mindezt szikrázó napsütésben... a homokot folyamatosan locsolni kellett, hogy rá tudjunk menni. De! Idén a legnagyobb tetszést - a bűvárkodás után - az „össznépi” foci nyerte el.

Ezzel még nem fejeződött be a nap. Az ünnepélyes eredményhirdetés után átvonultunk a Tekézőbe és egy kiadós vacsora után a legkitartóbbakkal tovább folytatódott a verseny. Te-kéztünk és csocsóztunk.

Az időjárás jó volt, a társaság jó volt, a programok szórakoztatóak voltak. Kell ennél több?

- E -



**TEKETALÁLKOZÓ TATÁN**

Az első villamosenergia-ipari teketalálkozót a Budapesti Erőmű Sportegyesülete rendezte. Nagy örömmünkre szolgál, hogy a huszadik teketalálkozó rendezési jogát ismét megkaptuk. Reméljük, hogy több résztvevő vesz részt még a teke sportágot szerető azon villamosenergia-ipari dolgozók közül is, akik 1989-ben indultak az első ilyen versenyen - írják beharangozó, előzetes versenykiírásukban a rendezők, a Budapesti Erőmű Zrt. és a Budapesti Erőmű Sportegyesület.

A találkozót október 9-11. között rendezik meg, helyszíne a Tatai Edzőtábor tekepályája. A Nicolas Katcharov elnök-vezérigazgató védnökségével megrendezésre kerülő sportvetélkedésen a következő versenyszámok szerepelnek:

- Női csapatverseny (3 fős csapatlétszámmal)

- Női egyéni verseny
- Férfi csapatverseny (3 fős csapatlétszámmal)
- Férfi egyéni verseny
- Összetett verseny (előre meghatározott női és férfi csapat összesített eredménye alapján)
- Vegyepáros verseny, igény szerint, előre közölt szabályok alapján
- Kvalifikált versenyzők (jelentkezési létszám alapján később dől el, hogy milyen kategóriákban kerül megrendezésre).

A versenyt a következők szerint díjazták: Mind az öt versenyszámra

I-III. helyezett tiszteletdíj (kupa vagy érem) + oklevél-díjazás, sportági vándorkupa a versenykiírás szerint, különdíjak a legidősebb, legfiatalabb versenyzőknek, vigaszdíj a legkevésbé gúrtó női, férfi versenyzőknek.

Kívánunk jó gurítást!

**VÍZITALÁLKOZÓ SZEGEDEN**

A DÉMÁSZ Társaságcsoport rendezésében augusztus 28-30. között került megrendezésre, a XXVII. Villamosenergia-ipari Vízitalálkozó Szegeden, melynek fővédnöke Jacques Pithois elnök-vezérigazgató volt, míg a főrendezői feladatokat Várhegyi Géza, a DÉMÁSZ Elektromos SE elnöke látta el.

A versenyen alapvetően amatőrök indulhattak, de volt nyílt kategória is, ahová minősített sportolók nevezhettek.

A legjobb időt elért versenyzők:

Női egyes kajak: Horváth Andrea (Budapesti Erőmű), női páros kajak Horváth Réka-Horváth Andrea (Budapesti Erőmű), vegyes páros kajak Sztruhár Árpád-Horváth Réka (Budapesti Erőmű), kajak női, nyílt Kozák Julianna (Vértesi Erőmű), férfi egyes kajak Boros József (DÉMÁSZ), férfi egyes kajak 40 év felett Kiss Tibor (DÉMÁSZ), férfi egyes kajak 50 év felett Boros József (DÉMÁSZ), férfi páros kajak Sefcsik István-Banka Tibor (Dunamenti Erőmű), férfi páros kajak 40 év felett Boros Tibor-Kiss Tibor (DÉMÁSZ), férfi egyes kajak, nyílt Németh Dávid (Vértesi Erőmű), családi vegyes páros kajak Mészáros Márton-Horváth Andrea (Budapesti Erőmű), férfi páros kenu Szegfű Norbert-Banka Tibor (Dunamenti Erőmű), kenu egyes, nyílt Viktor Endre (Paksi Atomerőmű), női páros kenu Molnár Zsanett-Kozák Julianna (Vértesi Erőmű), vegyes páros kenu Németh Dávid-Kozák Julianna (Vértesi Erőmű), férfi négyes kenu Paczolai Dániel-Blatt József-Borbély Sándor-Hirt János (Paksi Atomerőmű), vegyes négyes kenu Németh Dávid-Juhász Dalma-Kozák Julianna-Kozák Sándor (Vértesi Erőmű), családi vegyes négyes kenu Kaed Nóra-Mészáros Márton-Dengel Zoltán-Horváth Andrea (Budapesti Erőmű).

Az összesített csapatversenyben első helyen végzett a Budapesti Erőmű Zrt. csapata 192 pontszámmal. További helyezések: 2. Démász Zrt., 3. PA Zrt., 4. Vértesi Erőmű Zrt., 5. DE Zrt., 6. ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcsoport, 7. OVIT Zrt., 8. MAVIR ZRT., 9. MVM Zrt., 10. MVM-ERBE Zrt., 11. MVM Informatika.

**KISPÁLYÁS LABDARÚGÁS**

**DÖNTŐ SIÓFOKON**

A XXVII. Villamosenergia-ipari Kispályás Labdarúgó Találkozó döntőjére szeptember 11-13. között - lapzártakor - kerül sor Siófokon, a Vértesi Erőmű Zrt. rendezésében. A műfüves pályára nyolc csapat lép: Bakonyi Erőmű, Dunamenti Erőmű, ELMŰ-ÉMÁSZ, E-ON Észak-Dunántúli Áramhálózat, Mátrai Erőmű, Paksi Erőmű, Pannon Hőerőmű és a Vértesi Erőmű társaságok.

A találkozó fővédnöke Berki Ferenc, a VÉRT energetikai igazgatója, igazgatósági tag, aki a versenykiírás meghívójában így fogalmaz: „- Öröm látni, hogy az erősen eltérő tulajdonosi érdekeltségek ellenére a hagyományt sikerült megőrizni, és a villamosenergia-iparág különböző vállalatának dolgozói évről-évre, több sportágban is igen magas színvonalú versenyeken mérik össze tudásukat. Magam is hosszú

ideje aktívan részt veszek a szabadidősportban (azon belül is a teremtőfociban), így jól ismerem a szabadidős foci szerelmeinek motivációit, belső hatóerejét. A foci közismerten azért is tartozik a legnépszerűbb sportágak közé, mert a felszerelés nem túl költséges, a pálya könnyen kialakítható és egyébként is - tudalévő - mindenki ért hozzá. A magam részéről azzal egészítem ki ezt a felsorolást, hogy a foci a legsebb csapatjáték.”

A döntő mérkőzések után átadásra kerül a „Sportszerű játékerő” vándorkupa, melyet 2006-ban a MAVIR alapított. Kupa, oklevél, tárgyjutalom díjazásban részesül az I-III. helyezett csapat, míg a IV-VIII. helyen végzett csapat teljesítményét oklevéllel ismeri el a rendező. Díjat kap a legjobb mezőnyjátékos, a torna gólkirálya, és a legjobb kapus.

**MVM SE hírei**

Tájékoztatjuk a Tisztelt munkatársakat, sportegyesületi tagokat, hogy 2009. július 13-án megtartotta éves, tisztújító közgyűlését az MVM SE. Az alábbi napirendi pontokat tárgyalta a közgyűlés:

1. Beszámoló a 2008. évi tevékenységről
2. Beszámoló az Ellenőrző Bizottság 2008. évi tevékenységéről
3. A szakosztályok beszámolója a 2008. évi tevékenységéről
4. Az MVM SE 2008. évi költségvetésének teljesítése
5. Az MVM SE 2008 évi mérlege
6. Az MVM SE 2009. évi költségvetésének tervezete
7. Alapszabály módosítása
8. Elnökségi tagok választása
9. Ellenőrző bizottsági tagok választása
10. Egyebek

A felsorolt napirendi pontok szerinti elnökségi, ellenőrző bizottsági, szakosztályvezetői beszámolókat a közgyűlés jóváhagyta.

A közgyűlés elfogadta a 2008. évi költségvetés teljesítéséről szóló előterjesztést, a 2008. évi mérleget és a 2009. évi költségvetés tervezetét.

Az MVM SE elnöksége Együttműködési Megállapodást írt alá az MVM SE-ben Jogi Személy tagságot vállaló társaságokkal. A Jogi Személy tagok az MVM GTER Zrt., MVM Trade Zrt., MVM Partner Zrt. 2009-ben az MVM Zrt.-vel közösen 11,2 M Ft-tal támogatják a sportegyesületet.

A szakosztályok 2009-ben 8,1 M Ft-ot fordíthatnak az iparági találkozók nevezési díjának megfizetésére, edző megbízási díjára, pályabérletre és sporteszközök vásárlására.

A közgyűlés elfogadta az alapszabály előterjesztett módosításait és az alábbi tisztségviselőket választásáról döntött:

Elnökség: **Bolvári László, dr. Hamar Edina, dr. Ugron Gáspár, Németh Gábor, Dibusz József.**

Ellenőrző Bizottság: **Bányai Bálint, Bally Attila, Pintér Zsuzsanna.**

Az elnökség alakuló ülésén Bolvári Lászlót választotta az MVM SE elnökévé. Az MVM SE elnöksége kérte a működő és újjászervező szakosztályokat, hogy tartsanak szakosztályi értekezleteket és válasszanak szakosztályvezetőt, szakosztályvezető-helyettest.

Az MVM SE elnöksége várja a 11 féle sporttevékenység iránt érdeklődő munkatársak jelentkezését az MVM SE-be. Tudnivalók az intraneten, az MVM SE hírei alatt.

*Bolvári László elnök*

**JÓ SZELET!**

Mártha Imre vezérigazgató (MVM Zrt.) és Siili János vezérigazgató (PA Zrt., ASE elnök) védnökségével 2009. szeptember 17-20. között rendezik meg Balatonfüreden a XXXVI-II. Villamosenergia-ipari Vitorlás Találkozót a villamosenergia-iparág hagyományainak megőrzése, a munkatársi kapcsolatok erősítése, a vitorlázás népszerűsítése, a vetélkedés és a sportbarátság ápolása céljából.

A Kalóz hajóosztályban Balatonfüred és Csupak között, a Kerekedi-öböltől délre, a hajózó útvonalon kívül eső vízterületen, a széliránytól függően kitűzött háromszög alakú pályán versenyznek és a versenyszabályzatban foglaltak alapján értékelésre kerülnek az iparági kategória versenyzői (1-6 helyezett), a csapatverseny (iparági kategória) 1-6 helyezettjei, illetve a nyílt és szenior kategória 1-3. helyezettjei. A szenior kategóriában indulás feltétele, hogy a páros mindkét tagja iparági nyugdíjas, és betöltötték 60. életévüket.

A meghívásos Nagyhajós hajóosztály túraverseny versenypályái: Balatonfüred - Hajógyári-öböl - Tihany - Káptalanfüred - Balatonfüred, illetve Balatonfüred - Hajógyári-öböl - Tihany - Alsóörs - Balatonfüred. Értékelés a Yardstick előszámokkal korrigált időeredmények alapján történik összevont Yardstick, illetve Dolfin osztályban, - az amatőr és minősített kategóriákban egyaránt. Az összevont Yardstick amatőr kategória értékelése szerinti első helyezett elnyeri a TIG-RES Kupát, a Dolfin osztály amatőr kategória értékelése szerinti első helyezett elnyeri a KOLOSKA Vándorkupát. Az összevont Yardstick minősített kategória értékelése szerinti első helyezett elnyeri a VOLVO-VARGA Vándorkupát, a Dolfin osztály minősített kategória értékelése szerinti első helyezett a SCAHFER YACHT Vándorkupát kapja.

A találkozót kulturális program zárja a Koloska Kikötőben.

**Tenisztalálkozó Szegeden**

A XXIV. Villamosenergia-ipari Tenisztalálkozó, amelyet Szegeden augusztus 6-9. között rendezett meg a Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány, 14 olyan kategóriában indultak a versenyzők, melyeket a csapatversenybe beszámítottak. Egyéni versenyszámban indulhattak a munkáltatói szervezetek azon munkavállalói, tisztségviselői és nyugdíjasai, akik nem szerepelnek a Magyar Tenisz Szövetség ez év elején kiadott ranglistájának egyik versenyszámában sem, kivé-

ve a veterán ranglistát. A rangsorolt munkavállalók és a rangsorolt családtagok a kvalifikált (összevont férfi és női) egyéniben indultak.

A társaságok közötti verseny első hat helyezette:

1. EKS Service Kft.
2. E.ON Észak-dunántúli Áramhálózati Zrt.
3. E.ON Észak-dunántúli Áramhálózati Zrt. második csapata
4. MAVIR ZRT.
5. Pannonpower Társaságcsoport
6. ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcsoport.

**XX. VILLAMOSENERGIA-IPARI ASZTALITENISZ TALÁLKOZÓ**

Az E.ON Észak-dunántúli Áramhálózati Zrt. és a Győri Elektromos Vasas Sportkör által október 16-18. között Győrben kerül megrendezésre a huszadik iparági tenisztalálkozó. Legfőbb célja a villamosenergia-ipar hagyományainak és a dolgozók egészségének megőrzése, az emberi kapcsolatok erősítése, sportbarátságok ápolása. A vetélkedő helyszíne a Városi Egyetemi Csarnok. A verseny jellege: amatőr, egyéni és csapatverseny, összesen 14 kategóriában.

A versenyszámok első helyezettjei serleg- és oklevéldíjazásban részesülnek, míg a további helye-

zettek éremben és oklevélben. A „Legeredményesebb csapat” értékelésének versenyszámonkénti pontozása:

|          | Egyéni, páros | Csapat  |
|----------|---------------|---------|
| I. hely: | 10 pont       | 10 pont |
| II.      | 7 pont        | 7 pont  |
| III-IV.  | 5 pont        | 5 pont  |
| V-VIII.  |               | 2 pont  |

Díjazásban részesítik a „legértetebb”, a legfiatalabb versenyzőt és a legsportszerűbb csapatot.

A verseny védnökei: **Patay László**, az E.ON Észak-dunántúli Áramhálózati Zrt. Igazgatóság elnöke és **Albert Zoltán**, a Győri Elektromos VSK elnöke.

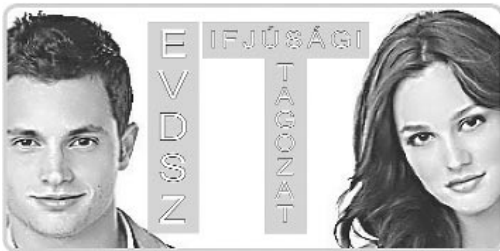
**Ifjúsági tagozat**

Az EVDSZ Ifjúsági Tagozata augusztus 13-án tartotta soron következő ülését Budapesten dr. Szilágyi József EVDSZ elnökhelyettes és a tagszakszervezeti képviselők részvételével. Az összejövetelen a napirendi pontok voltak a szövetségi vezetőségi ülésről való tájékoztató, a www.vd.hu megújult internetes portál ismertetése, az októberben tartandó ifjúsági találkozó szervezési feladatai, illetve az ifjúsági tagozat működési szabályzata. Harmath Péter, az EVDSZ Ifjúsági Tagozat elnöke bejelentette, szeptember elsejétől a PADOSZ tagja lett.

Az EVDSZ Ifjúsági Tagozata áttekintette új Szervezeti és Működési Szabályzatát, illetve megvitatta a pontokat. Ezt követően határozatban elfogadta azt. A szabályzat 2.1. pontja:

- elősegíteni a tagtoborzást,
- részvétel a szakszervezeti tisztségviselők utánpótlásának biztosításában.”

Dr. Szilágyi József a tagszakszervezetek által küldött fiatal képviselők tevékenységével kapcsolatban elmondta, a tagozatnak szükséges több fórumon ismertetni - folyamatosan - aktuális feladatait és célkitűzéseit.



Ezáltal a szövetség tagszervezetei nagyobb felelősséget éreznek a tagozat működését illetően és a tisztségviselők megválasztása, illetve a szövetségi vezetőségi tagok támogatása is zökkenőmentesebb lesz. Az elnökhelyettes javaslatokat tett a szervezeti szabályzat módosításához, melyet a fiatal tisztségviselők elfogadtak.

Az idei ifjúsági találkozót október 9-11-én kerül megrendezésre Ópusztaszeren. A

programok összeállítása során figyelembe kell venni a költségeket, a szervezés menetét, a szervezéssel járó feladatok határidőre való elvégzését. Az ifjúsági tagozat előterjesztést készített a szeptember eleji szövetségi vezetőségi ülésre, amelyben tájékoztatta azt a rendezvény menetéről és a várható létszámról. A fiatalok részére készülő találkozón a szokásos szakszervezeti fórum mellett lesz sportos és szórakoztató program is, meghívott vendégekkel.

Az EVDSZ Ifjúsági Tagozata üdvözölte a www.vd.hu internetes portál megújult változatát, mely az elhangzott vélemények szerint színesebb lett, több információt tartalmaz, megvalósítva hatékonyabb kommunikációt a munkavállalók között. A tagozat saját rovatall rendelkezik, ahol az ágazatban dolgozó fiatalok naprakész tájékoztatást kapnak az ifjúsági tagozat munkájáról és javaslatokat tehetnek ebben a témában. A honlap népszerűsítésének céljaként az ifjúsági tagozat vállalta egy ismeretterjesztő, bemutatkozó szórólap elkészítését és eljuttatását az iparági fiatalok részére. Az előzetes munkálatakról, illetve a kiadvány részleteiről tájékoztatták **Gál Rezsőt**, az EVDSZ elnökét is, aki üdvözölte a kezdeményezést.

Az ifjúsági tagozat következő ülését várhatóan szeptember végén tartja.

- lyy -

**A jövő reménységei**



Petrovics Noémi vagyok, 2009. február 11-én láttam meg a napvilágot és tapasztaltam meg, hogy milyen hideg is tud lenni. Anyukám, **Petrovicsné Szabó Hajnalka** a Mavir Zrt. pénzügyi munkatársa, apukám, **Petrovics Károly** a Köztársasági Örezrednél dolgozik. A szüleim, nagyszüleim, nagynénik, nagybácsik, rokonok, barátok nagyon szeretnek engem, és ezért szeretnék nekik köszönetet mondani és ígérem, továbbra is próbálok jó kislány maradni.