

www.vd.hu forró drót



EGYESÜLT
VILLAMOSENERGIA-IPARI
DOLGOZÓK
SZAKSZERVEZETI
SZÖVETSÉGE
21. ÉVFOLYAM, 2. SZÁM

2015. MÁRCIUS-ÁPRILIS

Az ágazati szakszervezeti szövetség **25** éves!

A tartalomból:

Ágazati Bér- és Szociális
Megállapodás 2015. évre

2. oldal

Bérmegállapodások
Ki hol tart?

3. oldal

Folytatódtak a parlamenti
pártokkal megkezdett
egyeztetések

4. oldal

Pannónia Pénztári hírek

7. oldal

PADOSZ - MÉSZ - ADÉSZ
képzések Balatonfüreden

7. és 9. oldal

VITSPORT

Vándorkupa átadás

11. oldal

Iparági sporttalálkozó

12. oldal



Kellemes Húsvéti
Ünnepeket kíván
az EVDSZ

Epizódok a 2015. évi ágazati bér- és szociális megállapodásról

Köszönet a Szakszervezeti Tagságnak!

A teljesség igénye nélkül felsoroljuk azokat, akik a **munkáltatói szövetség (VTMSZ)** és az **érdekképviseleti szövetségek (EVDSZ és a BDSZ)** megbízása alapján rendszeresen vagy alkalmi egyeztetéseken és tárgyalásokon folytatnak párbeszédet a **Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottságban (VÁPB)** a munka világát érintő kérdésekről:

Munkáltatói oldal:

dr. Janka Mária
szóvivő - VTMSZ elnök
E.ON társaságcsoport

Gaálné dr. Vass Kornélia
EDF társaságcsoport

Steványik Tamás
RWE társaságcsoport

Simon Csilla
MVM társaságcsoport

Munkavállalói oldal:

dr. Szilágyi József
szóvivő - EVDSZ elnök

és az Elnökség tagjai:
Téglás József, Medveczki
Zsolt, Gál Rezső, Lőrincz
László, Pinczés Ernő, Né-
meth Lajos, Nagy Sándor,

Rabi Ferenc BDSZ elnök,

Pápis László
BDSZ elnökhelyettes

A munkavállalói oldal reagálva a bejelentésre jelezte a konfliktus helyzet kialakulását!

MUNKAÜGYI KONFLIKTUS!

Megkerestük és felhívással éltünk a Munkavállalók felé - jelezve, hogy „Össze kell fognunk, hogy 2015. évben is legyen ágazati bér- és szociális megállapodás, legyen érzékelhető reálkereset növekedés!”

2015. MÁRCIUS 10. (6. tárgyalási forduló)

A VÁPB ülésen, a munkáltatói oldal 1,1%-os reálkereset növekedésre tett javaslatot és az egy főre jutó jóléti szociális költségmutatóra vonatkozó korábbi ajánlatát nem tudta tovább emelni, amit a munkavállalói oldal nem fogadott el.

2015. 03. 13. (péntek délelőtt)

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetség (EVDSZ) Szövetségi Vezetősége és a Bányai, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete (BDSZ) képviselői együttes ülésen **döntöttek arról, hogy** a szakszervezet további érdekérvényesítési eszközöket vesz igénybe annak érdekében, hogy nyomatékossítani tudja, és egyben érvényre tudja juttatni a jogos munkavállalói követeléseket.

DEMONSTRÁCIÓ BEJELENTÉSE

A **meghirdetett demonstráció** céljai voltak: a villamosenergia-ipari ágazatban a 2015. évi bér- és szociális megállapodás létrejöttének elősegítése és az MVM csoport VKSZ-t sértő gyakorlatának orvoslása. (Az EVDSZ elfogadhatatlannak tartja, hogy a munkavállalók az ágazati vagy a helyi Kollektív Szerződésben rögzített juttatásait - bármilyen okból - ne kapják meg!)

2015. 03. 13.

Az EVDSZ vezetősége levelet küldött Orbán Viktor Miniszterelnök és Dr. Seszták Miklós Nemzeti Fejlesztési miniszter urak részére, amiben segítséget kértünk a bértárgyalások előre mozdítása érdekében. Továbbá írtunk Varga Mihály Nemzetgazdasági miniszter úrnak, aki egyben - kormányzati részről - aláírója is volt az országos bérmegállapodásnak, mely tartalmazta a 3-4% közötti bérajánlást!
(Folytatás a 2. oldalon)

Említésre méltó, hogy a munkavállalói oldal képviselője - igénybejelentés alapján - további részvételi lehetőséggel is élni szokott és itt néhány szakszervezeti vezető nevét is megemlítenénk, akik alkalmanként szintén segítettek a tárgyalások eredményességét: *Károly Imre, Illés Róbert és Bátki László.*

Epizódok a 2015. évi ágazati bér- és szociális megállapodásról

2015. FEBRUÁR 5.

A Villamosenergia-ipari Társaságok Munkaadói Szövetsége (VTMSZ) ezen a napon megtartott VÁPB ülésén bejelentette: „...az átlagkereset növekedés kérdésében addig nem tud jelenlegi álláspontjáról elmozdulni, amíg a köztulajdonban lévő szektor képviselője „0%-os átlagkereset fejlesztésre vonatkozó mandátummal rendelkezik.”



Epizódok a 2015. évi ágazati bér- és szociális megállapodásról

(Folytatás az 1. oldalról)

Felhívtuk a figyelmet arra, hogy ha Orbán Viktor Miniszterelnök szerint a magyar gazdaság jól teljesít, akkor ezt a munkavállalóknak is érezniük kell. Jeleztük azt is, hogy a villamosenergia-iparban megfogalmazott követeléseink realizálását jelzi az a tény is, hogy azok egybe esnek az országos ajánlás középértékével (3,5% keresetnövekedés), mert **Mi a költségvetésben rögzített 1,8 %-os várható infláció esetén 1,7 %-os reálkereset növekedést kívántunk elérni, ami összességében 3,5%-os keresetnövekedésnek felel meg!**

További levelek megküldésére is sor került:

A Munkáltatói Szövetségnek (VTMSZ) és a szövetség tagjainak (E.ON Hungária Zrt., MVM Zrt., EDF DÉMÁSZ Zrt., EDF Budapesti Erőmű Zrt. és az RWE Csoport – RWE Hungária Zrt.) kérve, hogy segítsék elő a megállapodás létrehozását.

Kértük az országos szakszervezetek (LIGA és a MaSZSZ) és az ágazati társszervezetek (a vegyipari, vízügyi és gázipari szakszervezetek) akcióikkal való szolidaritását és támogatását, szolidaritásáról biztosított bennünket a Pedagógusok Szakszervezete. Ezen szakszervezetek **harcunkban közvetlen támogatásukról biztosították az EVDSZ tagságát!**

2015. 03. 16.

Sajtótájékoztatót tartott az EVDSZ és a BDSZ vezetősége, ahol egy sajtónyilatkozat kiadásával segítettük megérteni munkavállalóink helyzetét.

SAJTÓTÁJÉKOZTATÓ

Több média is felénk fordította a figyelmét a kiadott sajtóközleményünk és az MTI pártatlan közvetítésének hatására: az MTI, a Tőzsdéforum, a Népszava, az ORIGÓ, a Népszabadság, a Napi.hu, az ATV, a Klubrádió, az Infórádió stb. Köszönetünket fejezzük ki az elektronikus és az írott sajtó képviselőinek, hogy ráirányították a közvélemény figyelmét a problémáinkra és ezzel is segítették ügyeink megoldását.

2015. 03. 18.

Az ágazati tárgyalásokkal egy időben: 13-14 óra magasságában létrejött az MVM Zrt. és a MVM Társaságcsoporthoz Szakszervezeti Szövetség (MVM TSZSZ) között a csoportszintű bérmegállapodás normaszövege is, de mandátum hiányában sem az ágazati, sem az MVM társaságcsoporthoz szintű megállapodás nem kerülhet aláírásra. Meglepetéssel vettük tudomásul, hogy a Kormány még az esti órákban tárgyalni kívánta a megállapodás tervezeteket. Eddig erre nem volt példa!

2015. 03. 19. Bejelentettük, hogy A DEMONSTRÁCIÓ ELMARAD!

TELJESÜLTEK A CÉLJAINK!

Miért jó a 2015. évi Villamosenergia-ipari Bér- és Szociális Megállapodás?

- mert az elért eredmény is bizonyítja, hogy van értelme a munkavállalói összefogásnak!
- mert ha változik (a vártnál nagyobb) a helyi szinten rögzített inflációs mérték, akkor a bérek is tovább növekedhetnek!
- mert már a második évben sikerült elérnünk a bérek reálértékének növekedését!
- mert az EVDSZ szolidaritása és ereje, segítette az MVM társaságcsoporthoz munkavállalói követelésének teljesülését is!

Köszönetünket fejezzük ki az EVDSZ tagságának és támogatóinak, továbbá

- a Független Szakszervezetek Demokratikus Ligájának (LIGA),
- a Magyar Szakszervezeti Szövetségnek (MaSZSZ),
- a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokonszakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének (VDSZ),
- a Vízügyi Közszolgáltatási Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének (VKDSZ),
- és a Gázipari Szakszervezeti Szövetségnek (VDSZ).

EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!

Téglás József
EVDSZ Elnökhelyettes

Villamosenergia-ipari Bér és Szociális Megállapodás 2015. évre a Villamosenergia-ipari Társaságok Munkaadói Szövetsége, valamint az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége, és a Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete között

Felek a VKSZ IV., IX. és X. fejezetcére utalással, továbbá a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumának – a 2015. évi minimálbérről és garantált bérminimumról, valamint a keresetnövelési ajánlásról megkötött – megállapodását figyelembe véve az alábbiakban állapodnak meg:

1. A Megállapodást kötő felek kiemelt fontosságúnak tartják, hogy a bértárgyalások során a munkahelyek megőrzését tekintésük elsődlegesnek úgy, hogy a foglalkoztatás biztonságát és a szakmai színvonal emelését kiemelten kezeljék.
2. A felek azt ajánlják a társaság csoport és a munkahelyi szintű szociális partnereknek, hogy a 2015. évi bér- és szociális megállapodások megkötése és végrehajtása során – az üzleti helyzetüktől függően – törekedjenek arra, hogy a keresetek reálértéke 1,7 %-kal növekedjen.
3. Az ÁBTR egyes bérosztályaiban az 2015. január 1-től alkalmazandó ágazati bérminimum értékek az alábbiak:
 - 1. bérosztályban (villamosenergia-ipari minimálbér): 105.000,- Ft/hó;
 - 2. bérosztályban (villamosenergia-ipari garantált bérminimum): 122.000,- Ft/hó;
 - 3. bérosztályban: 147.500,- Ft/hó;
 - 4. bérosztályban: 180.000,- Ft/hó.
4. A VAPB-ben résztvevők megállapodnak abban, hogy 2015-ben a megállapodás hatálya alá tartozó társaságoknál az egy főre jutó jöléti szociális költségmutató – villamosenergia-vételezési kedvezmény, valamint a munkáltató által törvény alapján kötelezően nyújtott juttatások költsége nélkül – számított értéke nem lehet 547.000,- Ft/fő/évnél kevesebb.
5. A Megállapodásban részt vevő felek azt ajánlják a társaság csoport és a munkahelyi szintű szociális partnereknek, hogy a 2015. évi bér- és szociális megállapodások megkötése és végrehajtása során – üzleti helyzetüktől függően – törekedjenek arra, hogy az egy főre jutó jöléti szociális költségmutató – villamosenergia-vételezési kedvezmény, valamint a munkáltató által törvény alapján kötelezően nyújtott juttatások költsége nélkül – számított reálértéke megőrződjön. A társaságcsoporthoz illetve a helyi szintű megállapodásban ezen költség bércbe való konvertálásáról a szociális partnerek megállapodhatnak.
6. A megállapodó felek vállalják, hogy a társaságcsoporthoz illetve a helyi szintű megállapodásban rögzítik az infláció kezelésének módját.
7. Felek megállapodnak abban, hogy jelen megállapodás részét képezi a Villamosenergia-ipari Kollektív Szerződésnek, és – ha annak feltételei megteremtődnek – együttesen kérik annak kiterjesztését.
8. Jelen megállapodás akkor lép hatályba, ha az aláírók illetékes fórumai jóváhagyják.

Budapest, 2015. március 19.


VTMSZ


EVDSZ


BDSZ

BÉRMEGÁLLAPODÁSOK – Ki hol tart?

Készítette: Tóth Andrea T.



Az MVM Csoport 2015. évi csoportszintű bér- és szociális megállapodását 2015. március 19-én írtuk alá. Fontos értéke a megállapodásnak az, hogy összhangban van az ágazati bérmegállapodással, és garantálja az 1,7 %-os reálkereset fejlesztést oly módon, hogy a 2015. szeptemberi MNB inflációs előrejelzést irányadónak tartva 2015. októberében tárgyalásokat folytattunk a megállapodásban foglaltak betartása érdekében.

A felek megállapodtak abban is, hogy 2015. évben tárgyalásokat folytattak a javadalmazási rendszer átalakításáról.

Gál Rezső

A PADOSZ érintettségű MVM Társaságcsoporthi bértárgyalásokról...



A PADOSZ nyitott szakszervezetként az atomerőműben működő társaságok közül kilencnél reprezentatív és ebből kifolyólag szerződés-kötési jogosítvánnyal is rendelkezik. Az MVM Társaságcsoporthba tartozó vállalatok közül öt társaságnál, az MVM PA Zrt-nél, az MVM OVIT Zrt-nél, az MVM Informatika Zrt-nél, az MVM ERBE Zrt-nél és az Atomix Kft-nél érintett a bér és szociális tárgyalások ügyében. A PADOSZ az MVM Társaságcsoporthi megállapodás parafálását követően megkezdte a tárgyalásokat az érintett cégek vezetőivel. Így az első tárgyalásra már sor került 2015. 03.26-án az MVM PA Zrt-vel, az MVM ERBE Zrt-vel. Az MVM Informatika Zrt-vel és az Atomix Kft-vel 2015.03.30-án kerül sor az első tárgyalásra. A tárgyalások mindegyik társaságnál a MVM Társaságcsoporthi megállapodás kereteit tartva az alaphérfelvezetés mértékéről és annak megosztásáról szólnak. A tárgyalásokon a munkáltatói oldal részéről tett ajánlatokat a PADOSZ az érintett főbizalmi testületeikkel megvitatta, és úgy alakítja ki a tárgyalások további menetét az álláspontját. Az első benyomások, ugyan nem hurráoptimista módon, de bizakodással töltöttek el bennünket. Bizunk abban, hogy a helyi tárgyalásokat április közepéig eredményesen lezárjuk és a munkavállalók az áprilisi elszámolásukat már emelt bérral kapják.

Bocsor István



Mátrai Erőmű Villamos Szakszervezet

A Mátrai Erőmű Zrt., a MEVISZ és az ME BDSZ a 2015. évi bér- és szociális juttatásokról 2015. január 20-án kötött megállapodást, amelyben rögzítésre került, hogy a társaság 2015. jan.1-i hatállyal a személyi alaphérfelvezetés 2%-kal emeli. A 2015. évi megállapodott cafeteria összegből 200.000,- Ft-ot bealapbérésit.

Medveczki Zsolt

Tiszántúli Villamosenergia-ipari Szakszervezet

A TIVISZ-nél (E.ON-nál) még folyamatban van a bértárgyalás, nincs megegyezés.

Pinczés Ernő



Elektromos Szakszervezet 2015 évi bérmegállapodásai



Igen bérmegállapodásai, mert szakszervezetünk nem csak az ELMŰ-ÉMÁSZ társaságcsoporthnál rendelkezik tagsággal, hanem a BDK-nál is (Budapesti Disz- és Közvilágítási Kft) Ez a cég egyben arra is jó példa az tapasztalatgyűjtésre alkalmas, hogy mit jelent ma egy „közös” versenyszféra és köztulajdonosi szerkezetben lévő cég.

A multikhoz képest lényegesen kedvezőbb munkahelyi légkör, de a Munkatörvénykönyvének a köztulajdonban lévő cégek szigorú szabályai erősen beszűkíti a lehetőségeket.

De a management hozzáállásának köszönhetően sikerült a EVDSZ által megkötött ágazati bérájanlás szellemében megállapodnunk 2,5 alaphérfelvezetést értünk el és a cafeteria összegét 3,5% -al sikerült emelni a megállapodásunknak megfelelően. Jól látható, hogy míg a versenyszféra cégeinél mi már tavaly megtudtunk állapodni, addig a csak részben köztulajdonban lévő cégeknél az állami szabályozásoknak köszönhetően csak később, most is csak akkor lép életbe a megállapodásunk, amennyiben a „Főváros” elfogadja az üzleti tervet.

A tapasztalat azt mondhatja velem, hogy lehet, hogy a „multi” ma a közgondolkodásban ellenszenves tulajdonos, de azt tudni kell, hogy ha valamiben megállapodunk, akkor ahhoz tartják magukat és a bérek adóztak, amik lássuk be a mai magyar valóságban nem minden esetben van így. Amiért sokszor a fejünkhöz vágják, hogy drágák vagyunk! Mert a minimálbéren bejelentett alkalmazottak egyes cégeknél nem hogy mi a szakszervezet, de azt se tudja, hogy van olyan, hogy béremelés! Lehet, hogy ezek a béremelések alacsonyok, de látni kell, hogy az infláció is nagyon alacsony!

Németh Lajos

Budapesti Erőművek Szakszervezete



A Budapesti Erőmű Zrt bérájanlata megette, a tárgyalások folyamatban. Bérügyben ez idáig egy forduló volt. A helyzet kényes, mivel a cégeladás folyamatban van. A céges ajánlatnak van egy áthúzó, 2014. évi kötelezettséget tartalmazó része is, ami elég sikamlóssá teszi a megállapodás megkötését.

Nagy Zoltán

VIMÉSZ

Tatabányán a bértárgyalások még nem kezdődtek el, sőt annak időpontja még teljesen bizonytalan az egyik ügyvezető igazgató, Maszlavér István tartós betegsége miatt.

Kovács Ferenc



VÍZERŐMŰ KFT.
Munkahelyi Szakszervezete

A Tulajdonosi jogköröket gyakorló MNV Zrt. várhatóan csak 2015. április közepén fogadja el a Tiszavíz Vízerőmű Kft. 2015. évi Üzleti Tervét. A Munkáltatónak az elfogadott Üzleti Terv alapján van lehetősége a béren kívüli juttatások kifizetésére. Előzetes tájékoztatás szerint a Tulajdonos nem engedélyezte a bértömeg fejlesztését, a béren kívüli juttatások mértékének emelését, azokat a 2014. évi mérték szerint engedélyezte.

Varga Zoltán

ÉMÁSZ Szakszervezet

A Bérmegállapodásunk 2014-ben már megszületett, megegyezik az Elektromos Szakszervezetével.

Juhász Gyuláné



Komlói Fűtőerőmű Zrt. Dolgozóinak Szakszervezete

Egy héten belül várható konkrét eredmény. A tárgyalások megrekedtek, szóbeli ígéret már van.

Molnár László

Pécsi Hőerőmű Műszakos Dolgozók Érdekvédelmi Szervezete

A bértárgyalások folyamatban vannak, április 03. a következő forduló.

Bánkúti Ferenc

Csökkentse havi mobilszámláját!

Minden telefonálási szokásra és igényre megoldást nyújtunk. Cégeknek, magánszemélyeknek egyaránt!



Kedvezményes mobiltarifákat biztosítunk az EVDSZ tagok és családtagjaik számára

Amit biztosítunk:

- Korlátlan belföldi tarifacsomag mellett alacsony havidíjú másodperc alapú tarifa .
- Akár személyes jelenlét nélküli gyors ügyintézés.
- A meglévő számai bármely szolgáltatótól ingyenesen BEHOZHATÓAK.
- Kedvezményes készülékvásárlási lehetőség.
- csoporton belül az egymás közti DÍJMENTES beszélgetés

Érdeklődjön ügyfélszolgálatunknál!!!

Tel.: 0620/2123 456

e-mail: info@althon.hu

Althon Hungary Kft.

Folytatódtak a parlamenti pártokkal megkezdett egyeztetések

„Az EVDSZ I. Taggyűlésén elfogadta az EVDSZ energiapolitikai állásfoglalását és az SZV felhatalmazta az Elnökséget a parlamentbe jutott pártokkal történő egyeztetések megkezdésére.”

2015. február 25.-én 14 órakor az MSZP-vel folytattunk egyeztetést az Országgyűlés Képviselői Irodaházában, amelyen részt vettek: Dr. Harangozó Tamás, Gúr Nándor és Heriges Anita MSZP országgyűlési képviselők.

Az EVDSZ képviselőjében Szilágyi József az EVDSZ elnöke, az elnökség három és az SZV egy tagja vett a részt az egyeztetésen. Az EVDSZ elnöke beszélt a kezdeményezés háttéréről és ismertette az előzményeket.

Az egyeztetés főbb témáit, röviden:

- az energiaszolgáltatás biztonsága
- a hazai erőforrásaink (technikai és humán vonatkozásai) fontossága
- energiaellátás (import-export)
- erőforrások (fejlesztések, beruházások, karbantartás)
- energiához való jog (szociális tarifák)
- a „rezsicsökkentés” hatásai
- környezetkímélő technológiák, megoldásai
- hazai lignit lehetőségei – atomenergia az energia mixben – árak szerepe.

Harangozó Tamás számos a témákhoz igazodó kérdések mellett jelezte: Gúr Nándor az egyeztetés napján élt kezdeményezéssel „Az igazságos és méltányos nyugdíjrendszer megteremtése érdekében Magyarország Alaptörvényének hatodik módosítása” tárgyában, valamint határozati javaslatokat terjeszt elő a méltányos nyugdíjrendszer kialakításához és a munkavállalói jogok érvényesüléséhez.

A Felek, véleményt cseréltek a munka világát érintő és a munkavállalókat, érdekképviseleteket aktuálisan foglalkoztató törvényekről, szabályozásokról – mint az Mt., a sztrájk törvény, a korhatár előtti ellátás, az ágazati párbeszédbizottság helyzete - és a konzultáció folytatásának lehetőségéről.

Az aktualitás jegyében az érdekképviseleti vezetők felvetették az MVM Társaság csoport akkor még ki nem fizetett cafetéria és szociális juttatások témáját is. Ennek is köszönhető, hogy Heriges Anita MSZP országgyűlési képviselő – vélhetően Pakson is tájékozódva a kialakult helyzetről – 2015. 03. 13-án élt az interpelláció adta lehetőséggel, melynek hatására Lázár János, a Miniszterelnökséget vezető miniszter úr beszámolt arról, hogy már lépéseket tett annak érdekében, hogy a kollektív szerződésben rögzített béren kívüli juttatások kifizetésre kerüljenek. Ezúton is köszönjük a képviselő asszony közbenjárását!

Az LMP-vel történt megbeszéléshez hasonlóan jó hangulatú és előremutató megbeszélésnek lehettünk részesei, melyben számos véleményazonosság felszínre hozása mellett, értelmes beszélgetés folyt a nézetkülönbségekről is!

A parlamenti pártokkal megkezdett egyeztetések következő állomása a FIDESZ volt

A megbeszélésre 2015. 03. 12-én a Nemzeti Fejlesztési Minisztériumban került sor.

Résztevők: Dr. Aradszki László energetikáért felelős államtitkár, Horvát Zoltán energiaellátási és gazdálkodási főosztályvezető és Brunner György főosztályvezető-helyettes urak. Az EVDSZ képviselőjében Szilágyi József az EVDSZ elnök és Téglás József EVDSZ elnökhelyettes vettek részt.

Az Államtitkár Úr jelezte, hogy bár a korábban kért együttműködési megállapodás nem kerül aláírásra, de rendszeres találkozókra és információcserékre nyitottak. Ismerve az EVDSZ állásfoglalását tájékoztatta az EVDSZ képviselőit, hogy a Nemzeti Energiestratégiához tartozó cselekvési programokhoz igazodóan az Erőmű fejlesztési terv kidolgozása folyamatban van, és az várhatóan már az őszi időszakban a parlament elé kerül. A rendszeres konzultációkon túl felajánlotta, hogy a szakmai anyagok nyilvános elérhetőségéről elsők között informálják az EVDSZ-t és várják az észrevételeinket.

Fontos betekintést kaptunk az energia stratégiához igazodó befektetési célokról, a szolgáltatási rendszer állami szerepvállalásáról, és egyben a hozzá igazodó várható fejlesztésekről. Informális beszélgetés folyt az aktuális kérdésekről és rendszerszerű problémákról. Javaslatként felvetettük, hogy a még elégséges szolgáltatás szabályozására a villamos energiáról szóló törvényben is lehetőséget látunk. Ígéretet kaptunk, hogy szakmai felvetéseinket áttekintik és írásban reagálnak.

Jelzéssel éltünk a kialakult bér- és szociális viták várható következményeire is, melynek megoldásához kértük a minisztérium segítségét. A felvetések között jelzéssel éltünk a korhatárelőtti ellátások vonatkozásában is.

A pártokkal folytatott egyeztetésekhez képest itt számos olyan információ is gazdagította a megbeszélést, ami a kormányzati lehetőségekből fakad. Az EVDSZ állásfoglalásunkban szereplő véleményünk megalapozottságát is visszaigazolni láttuk a beszélgetés folyamán és lehetőségünk nyílt a nézetkülönbségek elővezetésére is.

Téglás József
EVDSZ elnökhelyettes

Elnökségi és Szövetségi Vezetőségi Ülések márciusban

A munka zökkenőmentessége és a határozatképesség biztosított volt



2015. március 13-án rendkívüli, majd 2015. március 24-25-én tervezett Elnökségi és SZV ülések kerültek megtartásra

Az újság első oldalán olvasható cikk (Epizódok a 2015. évi ágazati bér- és szociális megállapodásról) bemutatja, hogy a Szövetségi Vezetőség (SZV) döntésének hatására elindult munka egy jól kiértélt döntéssorozatot igényelt. Ennek a döntéssorozatnak az egyik eleme volt a rendkívüli SZV.

A terv szerint március végén megvalósított vezetőségi ülésen beszámoltot fogadott el a Szövetségi Vezetőség az előző ülés óta eltelt 2 hónap eseményeiről, melyben megerősítette a 2015. évi Ágazati Bér- és Szociális megállapodás eredményességét, és komoly, szinte minden részletére kiterjedő áttekintést adott a demonstráció kérdéseire.

Az Elnökség és az SZV első olvasatban megtárgyalta:

- az EVDSZ 2014. évi Pénzügyi beszámolóját,
- 2015. évi pénzügyi terv előterjesztését (Kiemelt fontossággal bíró kérdésekben döntött melyek elősegítik a pénzügyi terv véglegesítését)

Áttekintésre, és elvi elfogadásra került:

- az Ifjúsági Tagozat 2015. évi költségvetési terve,
- a Nyugdíjas Tagozat működésének finanszírozása,
- a külső szervezetek támogatásai, (Egymásért Együtt Alapítvány, VITSport Alapítvány, Energiapolitika 2000 Társulat, „Jog az energiáért” stb).

A Szövetségi Vezetőség meghallgatta és megvitatta a Paksi MÉSZ levelét.

A résztvevők új információkhoz jutottak a TTIP szerződésről.

A TÁMOP projekt költségvetésének áttekintésén túl, beszélünk a következő időszakban tervezett képzéseinkről és konferenciáinkról.

Szó esett még

- Szolgáltatói szerződések, hirdetések helyzetéről
- VKSZ támogatás befizetésének elmaradása miatti peresítés kérdéséről
- beszélgettünk a vagyongazdálkodásra adott ajánlatról

Számos fontos kérdés az, amit itt az újság lapjain nem tudunk megosztani az olvasóval, de ha igazán érdekel az SZV munkája, látogass el hozzánk!

A Szövetségi Vezetőségi Ülések jegyzőkönyvei nyilvánosak és megtalálhatóak az EVDSZ honlapján:

<http://www.vd.hu/evdszemlekeztetok/2014-ev-szv-uleseinek-emlekeztetoi-10644.html>

TÁMOP-2.5.3.A-13/1-2013-0025

PROJEKT HÍREK ZÁRÁS ELŐTT

Tóth Andrea T.

Az EVDSZ társadalmi szerepvállalásának szélesítése a Dél-Dunántúli Régióban

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége 49.616.329,- forint uniós támogatást nyert az Új Széchenyi Terv Társadalmi Megújulás Operatív Program (a továbbiakban: TAMOP) keretén belül „Gazdasági és társadalmi együttműködés erősítése – A társadalmi partnerek kapacitásfejlesztése a Közép-magyarországi régióban” tárgyú kiírásra benyújtott pályázatával.

A projekt időtartama 2014. 02.01. – 2015. 05. 31.

Honlapunkon (www.vd.hu) egy külön felület került kialakításra a projekt keretén belül - amely valamennyi oldalán a bal felső sarokban található TAMOP feliratra kattintva érhető el. Itt igyekszünk egy szakszervezeti szempontból nagyon értékes tudásbázist kialakítani: minden képzés, konferencia és a támogatás segítségével megvalósuló kiadvány, tanulmány anyagát közzé tesszük ezen a felületen, ezzel segítve a szakszervezeti tisztségviselőink, tagjaink, mindennapi szakszervezeti munkáját. A projekt keretében készülő dokumentumok és képzési anyagok feltöltése folyamatos.

A 2014. 12.01.- 2015.03.31. időszakban az EVDSZ a pályázat segítségével az alábbiakat valósította meg:

- Elkészült kiadvány: „A munkavállalók jogai a hatályos jogszabályok alapján” 10.000 példányban, A5 méretben, amely minden tagunk számára elérhető tagszakszervezeteinknél, valamint már letölthető honlapunkról.
- Megvalósultak a projekt által finanszírozott tanulmányok (hamarosan elérhetőek lesznek a vd.hu/támop honlapunkon)
- A projekt utolsó kétnapos témájú képzése két helyszínen valósult meg: 2015. február 28.- március 1-jén Balatonfüreden, valamint 2015. március 10-11-én Siófokon. A két képzésen mindösszesen 109 fő Bizalmi, Főbizalmi, Tisztviselő vett részt.
A képzések témája az egyik napon a Tagszervezés, a másik napon a hatékony vezetés, vezetőfejlesztés volt.

Mivel ilyen típusú képzésünk a projekt keretében már nem lesz, itt ragadom meg az alkalmat, hogy megköszönjem a képzést lebonyolító két szervezet munkatársainak azt a fáradhatatlan előkészítő munkát, amit a felnőttképzés igényelt! Az ő szaktudásuk, önzetlen háttér munkájuk nélkül ezek a rendezvények nem jöhettek volna létre!

Köszönet:


Ergofit Kft. munkatársainak: Gál Csillának és Györi Alexandrának
ÉTOSZ Egyesülés munkatársainak: dr. Szász Gáborné (Ildikónak) és Németh Mártának

Ugyancsak köszönet és hála Adorjáni Mária, Dr. Nemeskéri Gyula, Kisgyörgy Sándor oktatóknak, akik a képzéseink túlnyomó többségén okítottak bennünket, tudásunkat gyarapították, kérdéseinket megválaszolták!

A projekt keretében még megvalósuló rendezvények:

- 2015. április 7-én, valamint április 8-án „Hatékony időgazdálkodás” címmel tartunk 1-1 napos képzést Kaposváron.
- 2015. április 22-én, Békáscsanakon „Munkavédelem” témakörben konferenciát rendezünk.
- 2015. április 29-én, Budapesten tartjuk a projekt záró konferenciáját, amely rendezvény keretében bemutatjuk a projektben megvalósult rendezvények eredményeit, a készített kiadványokat és tanulmányokat, valamint a kisfilmet és animációs filmet.

A rendezvények részletes programja megtalálható honlapunkon!

Mindezek mellett szeretném bemutatni Bélát, animációs filmünk főszereplőjét!  Április 29-től Ő is megmutatja nekünk, hogy miért jó szakszervezeti tagnak lenni



Újabb hírek a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumáról (röviden: VKF)

Korábban beszámoltunk arról, hogy a VKF döntése alapján - szakértők bevonása mellett - megkezdődik a bérmegállapodásban is megfogalmazott követelésekhez igazodó munkaanyagok előkészítése.

Előzmények:

A tárgyaló Felek: 2014. december 29-én abban állapodtak meg, hogy 2015. elején tárgyalásokat folytatnak a VKF-ben, melynek célja a szakszervezeti követelések törvényi módosításának előkészítése.

- tárgyalni kell a sztrájkjog kérdéséről,
- a Munka törvénykönyvének felülvizsgálatáról,
- kordkezdményes nyugdíj megszűnését követő helyzet megoldásáról és annak kompenzációjának lehetőségéről.

Céljaink megfogalmazása során kijelentettük, hogy olyan jogszabályi garanciát kell keresnünk, ami biztosítja az erős fizikai, va-

laminat pszichikai igénybevételnek kitett munkakörökben dolgozók egészségvédelmét.

A korregeredményes nyugdíj kiváltására szolgáló új Foglalkoztatási Egészségvédelmi Ellátás program helyett javasoltuk a Foglalkoztatási Bónusz Év Program tervezetét.

A szociális partnerek (munkáltatói és munkavállalói képviselők) és a kormány szakembereiből létrehozott munkabizottságban folyik a munka, és készülnek az ÉKF számára az előterjesztések. Fontosnak látjuk kiemelni azt a tényt, hogy a konföderációs és ágazati szakértői szintű összefogás sikerének tekinthető ez a közös munkavégzés! Reményeink szerint az ÉKF-ben a szakmai előterjesztések eredményeként törvényi javaslatok születhetnek, melyek megoldást adhatnak a konfliktusok során megfogalmazott követelésekre és azt majd a parlament is el tudja fogadni!!!

FELHÍVÁS



*Tisztelt Kollégák!
Tisztelt Hölgyeim
és Uraim!*

Először is engedjék meg, hogy mindenkinek köszönetet mondjunk a hathatós segítségért, amivel alapítványunk az **Egymásért-Együtt Alapítvány** 2014. évi zavartalan működéséhez segítséget nyújtott az által, hogy az 1996. évi CXXVI. Tv. adta lehetőségeket kihasználva 2013. évi személyi jövedelemadójának 1%-át felajánlotta az alapítvány javára.

Ezen felajánlások következtében 2014. évben az alapítvány részére a NAV 1.157.508,- Ft-ot utalt át, mely segítette kitűzött céljaink elérését, azonban sajnálatos módon az 1%-os felajánlás évről évre csökkenő tendenciát mutat.

Az iparági társaságok és szakszervezetek egy - sajnálatosan egyre kisebb - részétől kapott adományok és az 1%-ból befolyt összeg tették lehetővé az eredményes munkát.

Súlyos baleseti és betegségi, valamint szociális támogatásban 10 fő részesült, 1.440.000,- Ft ráfordítással. 8 fő részére járadékot fizettünk összesen 6.740.000,- Ft értékben. Ezen felül korábbi balesetet szenvedett munkavállalóink illetve hozzátartozóik, összesen 12 fő részére 1.040.000,- Ft karácsonyi segély került átadásra.

Mozgásszervi rehabilitációs gyógykezelésekre - 97 fő részére - a Hotel Ovit-ban Keszthelyen 5.383.000,-Ft-ot, a D-Hotel-ben Gyulán 6.290.195,- Ft-ot, az MVM Hotel Panorámában Balatongyörökön 1.824.200,- Ft-ot használtunk fel. A "George Weber Rákkutató Alapítvány" támogatására 1.000.000,- Ft-ot utaltunk át.

Fentiek alapján úgy ítéljük meg, hogy alapítványunk 2014. évben is eleget tudott tenni célkitűzéseinek, melyhez az Önök 1%-os felajánlása is nagymértékben hozzájárult.

Jelen felhívásunkban ismét arra szeretnénk kérni Önöket, hogy a 2014. évről szóló adóbevallásukban az adójuk 1%-át az EGYMÁSÉRT- EGYÜTT alapítvány javára ajánlják fel a rendelkező nyilatkozat felhasználásával.

Ahhoz, hogy a törvényben megfogalmazottaknak az adózó eleget tegyen a következő teendők szükségesek:

Rendelkező nyilatkozatot kell tenni a magánszemélynek általa lezárt, a nevével, lakcímével, adóazonosító jelével ellátott postai szabványméretű borítékban. A boríték hátoldalán, annak záró felületén a nyilatkozatot tevő aláírása kell, hogy szerepeljen.

Önadózó munkavállaló esetében ezt a nyilatkozatot az adóbevallásával egy időben, az adóhatóság által részére biztosított adóbevallási papírjaival együtt kell beküldenie az adóhatósághoz. Azon munkavállalóknak, akiknek adóbevallását a munkáltató végzi el, ezen lezárt borítékot a bérszámfejtéssel foglalkozó gazdasági egység részére, munkahelyenként összegyűjtve kell beküldeni. Az összegyűjtött borítékok mellé kétpéldányos kísérőjegyzéket kell készíteni, melynek tartalmazni kell a felajánlást végző munkavállaló törzsszámát, nevét, adóazonosító jelét.

**Az EGYMÁSÉRT- EGYÜTT Alapítvány adószáma:
19677000-1-41**

**KÉRJÜK SEGÍTSENEK,
HOGY SEGÍTHESSÜNK!**

Budapest, 2014. december 31.

Egymásért-Együtt Alapítvány kuratóriuma

Döntés született a konföderációváltásról



Meghatározó döntést hozott március 25-én Postás Szakszervezet Küldöttgyűlése. Konföderációváltásról született határozat. Kilépésről a Magyar Szakszervezeti Szövetségből, és a Független Szakszervezet Demokratikus Ligájához való csatlakozásról.

Hosszú ideje tartó előkészítés alapozta meg, területi, testületi döntések sora vezetett a felelősségteljes elhatározáshoz, amelyben a többségi akarat érvényesül. Azt kellett mérlegelnünk, milyen szervezeten belül tudjuk a postások akaratát, érdekeit erőteljesebb támogatás mellett érvényesíteni, felzárkózva a XXI. századi megoldásokat segítő lehetőségekhez, technikákhoz, dinamizmushoz.

Tudjuk, hogy jó döntést hoztunk.

Nem tagadjuk meg az elmúlt időszakot, nem fordulunk korábbi konföderációink ellen. Hisszük és várjuk, hogy a belátható jövőben Magyarországon is megvalósul, ami Európában már több helyütt működő gyakorlat, az egészséges munkavállalói képviselő. Abban a tömörülésben majd valamennyi jelenleg működő szakszervezeti konföderáció bele tudja adni a közös munkába történelmi tapasztalatait, szaktudását a nagyobb siker érdekében, a munkavállalók javára.

Tóth Zsuzsanna elnök

Mit hozhat a TTIP az európaiaknak?

EGYEZTETÉS A TRANSZATLANTI SZABADKERESKEDELMI EGYEZMÉNYEKRŐL – ALÁÍRÁSGYŪJÉS

Tisztelt Munkavállalók!

Az Európai Közösségben működő szakszervezetek támogatásának, és a kezdeményezéssel szimpatizálóknak köszönhetően a kezdeményezést aláírók száma mára meghaladta az 1 600 000-t és bízunk abban is, hogy rövidesen elérje a 2 000 000-t!

Aláírásra, csatlakozásra itt van lehetőség:

<https://stop-ttip.org/alairas/>



A TTIP és a CETA ellen!

ÖNSZERVEZŐDŐ

EURÓPAI POLGÁRI KEZDEMÉNYEZÉS
A TTIP ÉS A CETA ELLEN

Témája:

Felhívjuk az Európai Unió intézményeit és tagországait, hogy állítsák le a tárgyalásokat az USA-val a Transzatlanti Kereskedelmi és Beruházási Partnerségről (TTIP), és ne ratifikálják az Átfogó Gazdasági és Kereskedelmi Egyezményt (CETA) Kanadával.

Céljai:

Meg kell akadályoznunk a TTIP és CETA egyezményeket, mivel ezek számos kritikus elemet tartalmaznak, mint pl. a befektető-állam vitarendezési mechanizmus és a szabályozói együttműködés, amelyek veszélyeztetik a demokráciát és a törvényességet. Meg akarjuk akadályozni, hogy leértékeljék az elért foglalkoztatási, szociális, környezeti, magánéletet védő és fogyasztóvédelmi normákat, és átláthatatlan tárgyalásokban deregulálják a közszolgáltatásokat (pl. víz). Az európai polgári kezdeményezés egy alternatív kereskedelmi és beruházási politikát támogat az EU-ban.

Mit hozhat a TTIP az európaiaknak? EP-képviselők és szakértők vitáztak

Az EP nemzetközi kereskedelmi szakbizottsága az üzleti szektor, szakszervezetek, illetve fogyasztóvédelmi és környezetvédelmi szervezetek képviselőivel vitatta meg március 18-án, hogy milyen előnyökkel járhat az EU-USA szabadkereskedelmi megállapodás (TTIP) az európaiak számára.

Frisshír

Alapvető Jogok Biztosának a Jövő Nemzedékek Érdekeinek Védelmét Ellátó Helyettese és a Magyar Termétszövetékek Szövetsége konferenciát szervez „A transzatlanti szabadkereskedelmi egyezmények lehetséges gazdasági és jogi hatásai” témájában.

A konferencia időpontja 2015. április 17., péntek 9.30-13.00.

helye az AJBH Nádor utcai épülete.

A konferenciára meghívást kapott és azon részt vesz dr. Szilágyi József EVDSZ elnök és előadásában tolmácsolja az EVDSZ véleményét és TTIP kérdésében eddig kialakított szakszervezeti álláspontunkat.

A újabb fejlemények a LIGA népszavazási kezdeményezés ügyében

A Nemzetgazdasági Minisztériumban mégis csak találtak hatástanulmányt a vasárnapi boltbezárásról. A 2011-es anyagra hivatkozó sajtókban leírtak szinte teljesen egybe esnek, azokkal a szakszervezeti állításokkal, amit a LIGA szervezetek is feltételeztek. Többek szerint az intézkedés hatására akár tízezer munkahely is elveszítethetnek a munkavállalók és annak gazdasági hatásaként, akár 50-55 milliárd kieséssel is számolnia kell a költségvetésnek.

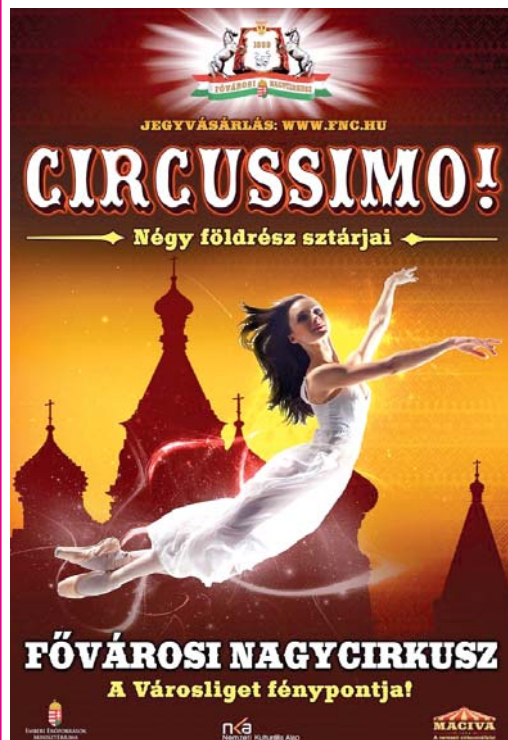
New York Times, Daily Mail

A nemzetközi sajtó is felkapta a magyarországi vasárnapi zárva tartás témáját, és a LIGA Szakszervezetek és a VOSZ közös népszavazási kezdeményezését az ügyben. Több nagy külföldi napilap között a New York Times és a Daily Mail is foglalkozik a témával.

Budapest, Magyarország – Magyar szakszervezetek népszavazást szeretnének indítani, hogy megakadályozzák az üzletek vasárnapi zárva tartását elrendelő törvényt.

Gaskó István, a LIGA Szakszervezetek elnöke hétfőn elmondta, hogy a kormány csak látogatott egyeztetéseket tartott a döntés meghozatala előtt, amely országos szinten minden üzletet érint március 15-étől.

(id. liganet.hu)



A kedvezmény további részletei, információk a műsorról és a jegyrendelő nyomtatvány megtalálható az EVDSZ honlapján:

www.vd.hu/szolgáltatások/EVDSZ/Fővárosi Nagycirkusz

**EVDSZ tagoknak
25-40% kedvezmény
2015. évben is a Fővárosi Nagycirkuszban!**

**HÚSVÉTI AKCIÓ:
-40% hétfőn és kedden is**

Pannónia pénztári hírek

Kedvező nyugdíjpénztári hozamok 2014-ben is

A Pannónia Nyugdíjpénztár 2014-ben is kedvező hozameredményeket ért el. A tagi portfóliók a viszonylag óvatos, kockázatkerülő befektetési politika mentén értek el jó teljesítményt, magas reálhozamot.

A tagi vagyont több mint 87%-át kitevő Kiegyensúlyozott portfólió 7,27% nettó hozamot ért el, amely 8%-ot meghaladó reálhozamot jelent.

A 2014. évi december/december infláció -0,9%, a 10 éves átlagos éves december/december infláció 3,93%. A nettó hozamok és az inflációs adatok alapján az egyes portfóliók az elmúlt 10 éves időszakban éves átlagban 3% körüli reálhozamot értek el.

Évek óta fontos szempont, hogy a nyugdíjpénztári megtakarítás nem csak

a kiemelkedő hozamok miatt jó befektetés: a pénztári egyéni számla hozamát sem kamatadó, sem EHO nem terheli.

Brókerbotrányoktól mentes nyugdíjpénztári befektetések

A Pénztár illetve vagyongazdálkodója körültekintő befektetési politikát és eszköz kiválasztást követ, és konzervatív partnerkiválasztási eljárást folytat.

A Pannónia Nyugdíjpénztár számlavezető bankja és letétkezelője az UniCredit Bank, mely megbízható, nagy nemzetközi háttérrel rendelkezik, működése törvényes és biztonságos.

Mindezek eredményeként kijelent-



**PANNÓNIA
PÉNZTÁRAK**

hetjük, hogy az elmúlt hetek „brókerbotrányai” a Pénztárat és főként a tagok befektetéseit semmilyen módon

nem érintik. A negatív hírekben szereplő intézményekkel (brókercégek, bankok) a Pénztárnak illetve a vagyongazdálkodójának nincsen (és nem is volt) semmilyen üzleti kapcsolata.

Összességében a Pénztár a biztonságára fokozottan törekszik, a partneri kockázatot a lehető legkörülményesebb módon elkerüli.

Önsegélyező pénztári hírek

A Pannónia Önsegélyező Pénztár 2015. április 9-én tartja küldöttközgyűlését, ahol a 2014. évi beszámoló és a 2015-2017. évi pénzügyi tervek elfogadása mellett az Alapszabály kisebb mértékű módosítása képezik a fontosabb napirendi pontokat.

Az Önsegélyező Pénztár befektetéseinek helyzetéről szintén a Nyugdíjpénztárhoz hasonló biztonságos körülményekről beszélhetünk.

Az Önsegélyező Pénztár számlavezető bankot vált, 2015. július 1-jétől az OTP Bank helyett a letétkezelését eddig is végző UniCredit Banknál vezető folyószámláját.

Pannónia Pénztárak

Az egyes portfóliók 2014. évi és 2005-2014. évi teljesítményei (%)

Portfólió	Nettó hozamráta (2014)	Referencia (bruttó) hozamráta (2014)	Átlagos 10 éves nettó hozamráta (2005-2014)	Átlagos 10 éves referencia hozamráta (2005-2014)	Vagyon záró piaci értéke E Ft (2014. 12. 31.)	Vagyonnövekedési mutató (2005-2014)
Klasszikus	4,52	4,66	6,98	6,95	4.877.429	6,86
Kiegyensúlyozott	7,27	7,96	6,48	7,11	77.185.492	6,43
Növekedési	9,51	10,47	6,85	7,17	6.483.677	7,00

PADOSZ bizalmi képzés volt Balatonfüreden

A PADOSZ-nak minden évben kiemelt rendezvényei közé tartozik az éves bizalmi képzése. A tisztségviselőink a szervezeti ügyeink megvitatásán túl, ilyenkor kaphatnak átfogó tájékoztatást, a szakszervezet, a munkavállalókat érintő, vállalati szintű, az ágazati és a társaságcsoporthoz tartozó eseményekről. Így volt ez a 2015. február 26. és március 1. között a Balatonfüreden megtartott éves bizalmi képzésünkön is.

A tisztségviselői képzés Dr. Szilágyi József EVDSZ elnök és Téglás József EVDSZ elnökhelyettes tájékoztatójával indult, majd Őket követően Gál Rezső az MVM TSZSZ elnöke adott információkat a társaságcsoporthoz tartozó aktuális szakszervezeti ügyekről. Az ágazati és a társaságcsoporthoz tartozó vezetőik a tájékoztatásukat követően lehetőséget adtak arra, hogy az általuk elmondottakhoz, illetve egyéb közérdekű témákban kérdéseket intézhessenek hozzájuk a tisztségviselőkhöz.

A PADOSZ bizalmi képzéseknek hagyományosan meghívott vendége az Atomerőmű vezérigazgatója, ez így volt idén is. A humán igazgatóval közösen tájékoztatást adott az elmúlt év legkiemelkedőbb eseményeiről, valamint be és kitekintést adott a jelen és a közeljövő fel-



adataira. Hamvas István vezérigazgató és Bognár Péter humán igazgató a tájékoztatójuk megtartása után közvetlen és nyílt válaszokat adtak a tisztségviselőkhöz a helyszínen feltett közérdekű kérdésekre is.

A pénteki napot teljes egészében a szervezeti ügyeinkre fordítottuk. A nap első részében megvitattuk a PADOSZ 2014. évi költségvetési beszámolóját, majd annak elfogadása után rátértünk a 2015. évi tervre. A tervvel kapcsolatos egyeztetést-vitát lefolytatva úgy döntöttünk, hogy egy átmeneti tervet fogadunk el, már előre megállapodva abban, hogy arra még ez évben visszatérünk. Az átmenetiséget az okozza, hogy a bérmegállá-

podások még nem születtek meg – vagy csak elenyésző mértékben – a PADOSZ érintettségű társaságoknál, illetve van több olyan szervezeti kérdésünk, amelyre a költségvetésünkre, azokat alaposan meg kell még vitatnunk. A Testület ezért úgy határozott, hogy amikor a költségvetésünket befolyásoló elemek konkrétabbá válnak, azt ismételt megvitátjuk és az akkori tudásunk tükrében megújítjuk.

A szervezeti ügyeinket érintően továbbiakban a bizalmi testület szavazott az ellenőrzési bizottsági tagokról és az ellenőrző bizottság elnökéről. A választás eredményeképpen az EB tagja lett Bartosné Zubor Anikó és Freyner Rettilk Eri-



ka, az EB elnöke Nagy Gábor lett.

A PADOSZ Választási Ügyrendje alapján a tisztújító választások utolsó momentumára, a KSZB tagjainak megerősítő választására is balatonfüredi képzésünk keretén belül sort kerítettünk. A választás eredményeképpen a KSZB 17 tagja megválasztásra került.

A képzésünkön a tervezett feladatokat elvégeztük. A tisztségviselőkhöz ismételt megvitatásalhatták a szervezeti ügyekben lévő, és visszatérően megújuló összetartozás, az egy irányban gondolkodás élményét és erejét.

Mi szervezők bízunk abban, hogy ez a képzés, az itt átélte élmények, tapasztalatok, a tudás megszerzése, erősíteni fogják tisztségviselői társainkat és az által a szervezetenket is, a közös céljaink elérésében, azok megvalósításában.

Bocsor István

Elektromos Szakszervezet!

Gondolkodjatok arról, hogy mit is ad a szakszervezet?

Szakszervezeti vezetőként sokszor szembesülök azzal, hogy „minek legyek tag, azért az év végi szaloncukorért, amit meg elérték - pl. Kollektív Szerződés, bérfejlesztés, + 5 nap szabadság, év végi plusz juttatások, stb. -, azt én is megkapom!”

Valóban sokan vannak, akiket mi csak „potyautasnak” hívunk, de az emberek már csak ilyenek!

Ezért számba vettem, hogy az eredményeken kívül mit is kap, aki tag, és aki nem tag az legalább ezzel szembe-sül.

Jogi segítséget biztosítunk tagjainknak, és ez az árak ismeretében akár több tízezer forintos megtakarítást is jelenthet.

Ebben az évben sikerült minden tagunk részére jogvédelmi és munkavállalói felelősségbiztosítást kötni, ami az új Munka törvénykönyvének ismeretében adott esetben tetemes költségektől mentesítheti a tagjainkat.

Kedvezményes üdülési lehetőségeket is biztosítunk, Siófokon, Mátraházán, és Zalakaroson.

Szerződést kötöttünk egy fogászati rendeléssel, ahol a fogászati beavatkozásokon túl többféle belgyógyászati szűrővizsgálaton is kedvezményesen vehetnek részt tagjaink.

Több éves hagyomány alapján családi napot szervezünk tagjaink, illetve hozzátartozóik részére, amelynek nagy sikere van kollégáink körében.

Szakszervezeti csoportjainknak rendezvényeikhez buszt biztosítunk kedvezményesen.

Segélyt adunk a rászoruló tagjainknak.

És igen már nem szaloncukor az év végi ajándékunk se! Ajándécsomaggal kedveskedünk, aminek eddig minden évben nagyon örültek tagjaink!

Nem beszéltem még arról, hogy a tagkártyára milyen kedvezmények vannak, ill. hogy, egy közösséghez tartozás milyen előnyökkel jár!

Tiszta szívből gondolom, hogy szakszervezetünk igen is elindult a szolgáltató szakszervezet irányába!

És igen, az aktív tagoknak a munkája kellett ahhoz, hogy iparágunkban



legyen kollektív szerződés, ami az országban is nagy ritkaság! Ha nem lenne, szakszervezet már „kedvezményes áramdíjunk” se lenne!

Hála a kollégáknak, akikben van szolidaritás és felismerik, hogy egyéni érdekeik jobban érvényesülnek, ha összefogunk! Mert „együtt erősebbek vagyunk!”

Budapest, 2015. március 16.

Németh Lajos
elnök

Fontos kérdések kerültek terítékre az ÉMÁSZ Bizalmi Testületi Ülésen

Az ÉMÁSZ Szakszervezet 2015. 03. 20-21-én Bizalmi Testületi Ülést tartott az alapszabályunkban rögzítetteknek megfelelően.

A Bizalmi Testületi Ülés nem nyilvános, azon a testületi tagok, illetve tanácskozási joggal rendelkező személyek vehetnek részt.

A testületi ülés az SZB elnök beszámolójával kezdődött.

A beszámolóban társaságcsoporthoz tartó feladatokkal foglalkoztunk, mint a Nemzeti Közműszolgáltató megalakulásáról szóló kérdésről.

Szó esett az ÉMÁSZ DSO munkavállalóinak helyzetéről, pl. munkaidő, munkarend, egyszemélyes munkavégzéssel kapcsolatos problémák.

A KSG további működéséről a Nemzeti Közműszolgáltató megalakulása miatt konkrét információval nem rendelkezünk.

Az ülésen tájékoztatás történt az ágazati bértárgyalás helyzetéről.

A szakszervezeti elnök által tartott beszámoló a testületi tagok részéről egyöntetűen elfogadásra került.

A következő napirendi pontban megtárgyaltuk a 2014. évre vonatkozó pénzügyi beszámolót, a bevételeinkről és a kiadásainkról egyaránt. Felhasználásaink a tervezetnek megfelelően történtek.

A tervezett 2015. évi költségvetés a testületi tagok részéről egyöntetűen elfogadásra került.

Szakszervezetünk tagjai számára, munkavállalói felelősségbiztosítás megkötésének a lehetőségével foglalkozott. A tájékoztató alapján a bizosi-

tással kapcsolatosan a testületi ülés a szakszervezeti bizottság hatáskörébe helyezte a segélyezési szabályzatunk módosítását. Feltétele, hogy csak a kártérítési fizetésre kötelezett tagjaink támogatásával foglalkozunk, az SZB által meghatározott mértékben. A szakszervezet által történő támogatás csak a nem szándékos károkozás esetére vonatkozhat.

Tagságunk számára a tagi szolgáltatással kapcsolatos javaslatokat a testület elfogadta: segélyezés, beiskolázási támogatás, jogsegély szolgálat, családi nap szervezése, sportolás, úszóbérlet, fitness szolgáltatás lehetősége.

Az ÉMÁSZ területén dolgozó tagok részére tovább kívánjuk bővíteni a kedvezményes szolgáltatásnak a lehetőségét szemüveggépzéssel kapcsolatosan. Jelenleg Miskolcon, Gyöngyösön és Mezőkövesden rendelkezünk kedvezményes lehetőséggel.

Bővíteni szeretnénk a kedvezményes Wellness szállodákkal kapcsolatos igénybevételek lehetőségét tagjaink részére.

Szabó Zoltán ÉMÁSZ DSO Üzemi Tanács elnök tartott tájékoztatót a munkavállalókat érintő problémákról. A felmerülő problémákat a munkaügyi bejárás alkalmával közzölték az ér-



dekképviselőkkel a munkavállalóink.

A problémák megoldására az ELMŰ-ÉMÁSZ DSO Üzemi Tanácsa közös üléseket fog kidolgozni a munkálatot felé.

A záró előadásban a tagmegtartásról és tagszervezésről tartott előadást Stork Joachim Gábor ÜSZB elnök. Bemutatta, hogy a társadalmi és gazdasági változások, szerkezeti átalakulások, egyenes következménye a taglétszám csökkenése. Lehetőséget vázolt fel a csökkenési tendencia erősödésének megállítására, az érdekképviselési lehetőségek növelésére. Javasolta a bizalmi testületnek, hogy a szakszervezet működésében az úgynevezett „szolgáltató szakszervezet”-i modell erősödjön.

ÉMÁSZ Szakszervezeti Bizottsága

MÉSZ tisztségviselői továbbképzés Balatonfüreden

A Műszakos Dolgozók Érdekvédelmi Szervezete 2015.03.16-19. között tartotta meg tisztségviselőinek képzését a Balatonfüredi Rekreációs Központban. Nagyon sok feladat várt a Küldöttgyűlésre ebben a három és fél napon. Hétfőn meghallgattuk az elnöki beszámolót, majd délután az erőmű vezetése, *Hamvas István* vezérigazgató, *Bognár Péter* humán igazgató és *Cziczser János* üzemviteli igazgató urak tiszteltek meg bennünket jelenlétükkel. A közel három órás kötetlen beszélgetésen a dolgozókat legjobban foglalkoztató témák kerültek terítékre. Ezek többek között az alábbiak voltak:



az új Választási szabályzatot. Szerdán *Dr. Szilágyi József* EVDSZ elnök úr volt a vendégünk, akivel áttekintettük a villamos ágazat aktuális szakszervezeti problémáit, kérdéseit. Csütörtökön elégedetten megállapítottuk, a tervezett munkát elvégeztük, még akkor is,



- nyugdíj-korkezdvezmény kérdése
- a korábban ki nem fizetett béren kívüli juttatásaink
- az erőmű jövője
- Paks II-vel kapcsolatos feladatok

Vezetőink nem kerültek meg a kényes kérdéseket sem, ezzel kicsit javítottak az elmaradt kifizetések miatti rossz hangulatunkon. A második napon *Dr. Hován-*

szki Arnold jogi szakértőnk segítségével értelmeztük a Polgári Törvénykönyv változása miatt ősszel átalakított alapszabályunkat, majd a küldöttgyűlés elfogadta, az erre épülő új Szervezeti és Működési Szabályzatot, illetve

ha maradtak nyitott kérdések és megoldandó feladatok. A szakszervezeti élet nem áll meg, lesz teendőnk idén is bőven, a munka folytatódik immár otthon, nem ilyen kellemes környezetben, mint amit a Balaton part biztosított!

Tájékoztató az ADÉSZ képzési programjáról

Az ADÉSZ tisztségviselőinek első félévi képzése idén is az MVM PA Zrt. Rekreációs Központjában zajlott le, Balatonfüreden.



Az első nap délelőttjén *Bencze János*, az ADÉSZ delegáltja beszámolt az Üzemi Tanács 2014. évi tevékenységéről, részletezve a munkavállalókat érintő legfontosabb kérdésekhez kapcsolódó tárgyalásokat, megállapodásokat.

Délután *Hamvas István*, az MVM PA Zrt. vezérigazgatója tartott átfogó tájékoztatót a társaság 2014. évi célkitűzéseinek teljesüléséről, a lefolytatott nemzetközi vizsgálatokról, kiemelve az OS-ART vizsgálat eredményeit, tanulságait. Továbbá ismertette a 2015. évi tervszámait, feladatait. Az elmúlt évben is beigazolódtott, hogy csak a biztonság magas színvonala mellett lehet tartósan jó termelési eredményeket elérni. A biztonságos, hatékony és versenyképes működtetésen túl ez évben is nagy kihívások állnak előttünk. Az eddigiekhez képest ez egyben a munkavolumen növekedését jelenti, ami csakis erőforrásaink hatékonyabb kihasználásával, működésünk szükséges mértékű módosításával teljesíthető. Előadása végével kötetlen beszélgetés alakult ki,

melynek során válaszolt a feltett kérdésekre.

Másnap délelőtt *Kovári Erika* biztosítási szakértő közgazdászt üdvözölhettük ezúttal is körünkben, aki től múlt év elején a csoportos egészségbiztosítási lehetőségekről kaptunk teljes körű ismertetést. Ez alkalommal „Nyugdíj MAGÁNSZÁMLÁKON a legbiztosabb megoldás – GARANCIÁKKAL!” címmel, az öngondoskodás célszerű formája, a nyugdíjbiztosítási szerződés kötés témakörében tartott előadást. Részletes diagramokon mutatta be a különféle rendszeres befizetési fajták mellett az adó-visszatérítés, a hozamok, bónuszok, kedvezmények mértékét, az adott szerződéses időtartam végén a teljes megtakarítás várható összegét. Elemezte, hogy az egyéni igényektől és körülményektől függően, mely esetekben lehet előnyösebb a megtakarítás egy összegben



vagy járadék formájában történő felvétele.

A délutáni első részében *Néber Tibor* az ADÉSZ elnöke és *Riger Ferenc* elnökhelyettes értékelték a szervezet 2014. évi tevékenységét, részletesen ismertetve az áthúzódó, időszerű kérdéseket, valamint a 2015. évi legfontosabb célokat, feladatokat.

Ezután *Raksányi Gábor* elnökségi tag előadása következett az ADÉSZ szabályzatainak módosítása tárgyában. A hozzászólások megvitatásának eredményeként a jelenlévők megegyeztek, hogy az elfogadott módosítások átvezetésével a szabályozás később kerül jóváhagyásra.

Dr. Szilágyi József, az EVDSZ elnöke a harmadik nap délelőttjén, a program befejező részeként tartotta meg előadását az EVDSZ 2014. évi tevékenységéről, valamint a 2015. évi tervezett prog-

ramjairól, feladatairól. A legfontosabbak között említette az Mt. és a sztrájk törvény módosítását, a szervezet fokozott elhasználódásával járó munkakörükből foglalkoztatott munkavállalók helyzetének javítását. Nem szabad lemondanunk a nyugdíjrendszer rugalmassá tételéről, a korhatár előtti ellátások lehetőségének biztosításáról. A 2015. évi bértárgyalásnál kitűzött cél a reálkereset növekedés elérése. A leghangúlyosabb feladat szakszervezeti tagjaink megtartása és a tagszervezés. Növelnünk kell a mozgósítási képességünket is, hogyha érdekeinket a tárgyalóasztalnál nem sikerül érvényesíteni, akkor éljünk az erősebb érdekvérvényesítési eszközökkel is, amelyekre a törvényesség keretein belül lehetőségünk van. Aláírást kell gyűjtenünk, utat kell lezárunk, demonstrálnunk kell! Azonban mindez csak akkor hatásos, eredményes, ha minél többen veszünk benne részt!

Szalai Zsófia



Beszámoló a Nyugdíjas Tagozat üléséről

2015. március 19-én az EVDSZ Nyugdíjas Tagozat tagszakszervezetek által delegált vezetői szokásos első negyedévi ülést tartottak az EVDSZ székhelyén.

A napirend első helyén *Dr. Szilágyi József* meghívott EVDSZ elnök tartott tájékoztatót a tagozat részére.

Emondta, hogy az EVDSZ bikali taggyűlése óta két demonstráció volt. Külön köszönőtet fejezte ki azon nyugdíjas kollégáknak, akik a demonstrációkon való részvételükkel is segítették a szakszervezeti követelések teljesülését. Eredményt is hozott a demonstráció pl. az útlezárás akciónak is köszönhetően született meg az országos bérmegállapodás és további vitás kérdések tárgyalására vállalt kötelezettséget a kormány.

Úgy látja, hogy kissé „lazul” a kormányzat merevsége, ígértük szerint negyedévente hajlandók energetikai kérdésekben tárgyalni. A kormány szerint 2030-ra kb. 6500 MW teljesítmény beépítésére van szükség az országban. Az energiamixet atom, lignit, gáz és megújuló forrásokkal képzelel. A Nemzeti Közszolgáltató cég megalakult, júliustól a gáz-szektor, 2016-tól pedig a villamos üzemelés indul. Hosszú távon az 50+1%-os állami tulajdon megszerzése a cél. Közölte, hogy a Nemzetközi Szabadkereskedelmi Egyezmény ellen tiltakozó aláírásgyűjtéshez az EVDSZ csatlakozott. Kettő millió aláírás kell, jelenleg 1,5 már megvan. A honlapon megtalálható a regisztráló lap.

A folyamatos tárgyalásokon elérni kívánt célok:

- Munka Törvénykönyv módosítása: különösen fontos a köztulajdonban lévő cégekre vonatkozó korlátozó rendelkezések megszüntetése, a munkaidő kedvezmények rendszerének visszaállítása.



- a sztrájk törvényt módosítani kell
- korhatáros kedvezmények (nem nyugdíj) felülvizsgálata, módosítása. Ezekről folynak minisztériumi egyeztetések, melyekben az EVDSZ is részt vesz. A célok elérése érdekében a parlamenti pártokkal is egyeztettek:

- LMP: nem akar atomenergiát, míg a kivezetés pontosan nincs meghatározva;
- MSZP: támogatja az atomenergiát és készítették korkezdvezményes koncepciót;
- FIDESZ: feltétlenül az atomenergia bővítése mellett van.

Emondta, hogy végre engedélyezték az MVM társaságcsoporthoz a VBKJ kifizetését. Arról is tájékoztatta a jelenlévőket, hogy a Munkaügyi Hivatal megszűnt, a munkautyúk – a közmunka kivételével – teljesen az NFM-hez kerültek.

- Az Ágazati Párbeszéd Bizottságban – melynek működésére a kormányzati támogatás ez évre még

nem biztosított - az országos bérajánlásban rögzített 3-4%-os bérfelvezetés ellenére 0%-os ajánlattal kezdték a munkáltatók az ágazati bértárgyalást. Bejelentettük a konfliktushelyzetet, hiszen a MÁV és a vizes ágazat már jóváhagyott bérmegállapodással rendelkezett. Nálunk erre 0,5%-ot, majd 0,8%-ot végül 1,1%-ot ígértek! Levelek íródtak a megállapodás érdekében és sajtótájékoztatón fejtettük ki álláspontunkat. A megállapodás támogatására került meghirdetésre – 03,20-ára – egy demonstráció a Nemzetgazdasági Minisztérium elé.

- Beszült még az EVDSZ 2014-es eredményes évről, a sikeres TÁMOP oktatási projektről, és arról, hogy ezután csak a tagdíjbevételekre lehet számítani. Prioritás: tagszervezés az ágazatban! A „forró drót” című szakszervezeti lap - tekintettel arra, hogy az iparági köztulajdonban lévő cégek a jövőben nem hirdethetnek benne - nehéz helyzetben van.
- A LIGA részéről a megbecsülés az EVDSZ irányába töretlen!
- Tagozatunk anyagi segítségét a Szövetségi Vezetőség tárgyalja.

Ezután Begitter Henrikné elnök asszony számolt be az eltelt időben történt eseményekről. Ide kívánczik, hogy Paksra utazásunk ideje alatt kaptuk a hírt: megegyezés született: a szakszervezeti célok teljesültek, 1,7% reálbér növekedésben állapodtak meg, demonstráció lefújva.

Vida György
EVDSZ Nyugdíjas Tagozat elnökhelyettes

A PADOSZ nyugdíjasai is harcolnak a céljaikért

Nemcsak a szabadidőt töltik hasznosan, az érdekképviselet is fontos



Csak látszólag olyan a PADOSZ (Paksi Atomerőmű Dolgozóinak Szakszervezete) nyugdíjas tagozata, mint egy nyugdíjklub, hiszen – mint a szerdai közgyűlésen is látszott – jó, összetartó közösségről van szó. A különbség azonban kardinális, nemcsak a szabadidő hasznos eltöltésére, hanem érdekképviseletre szövetkezett a tagság. Majoros János elnök azt mondta, teljes értékű szakszervezeti tagok, és ha kell, síkra is szállnak a céljaikért. De nemcsak magukért, hanem a volt kollégáikért, a gyerekeikért, unokáikért. A PADOSZ nyugdíjas tagozata 2006-ban alakult 111 fővel, most 355-en vannak. A közgyűlés-

sen az újraválasztott vezetők számoltak be a közelmúlt eseményeiről. Weisz Máttyás elnök lapunknak azt mondta, azon túl, hogy, ha kell utcára mennek a közös ügyekért a nyugdíjasok, példaképpül is szolgálnak számukra. Nemcsak az „erősszervezetnél”, hanem a tagozatnál is megtörtént a tisztújítás, Majoros János elnök és Vida György alelnök folytatja a kilenc éve megkezdett munkát.

A beszámoló után a hölgyeket köszöntötték virággal, ajándékkal, illetve jubileumi emléklapokat adtak át azoknak, akik ötven éve szakszervezeti tagok. Ezt 2009-ben alapították azóta félszázant kapták meg. **V. T.**

A Villamosenergia-ipari Nyugdíjas Alapítvány nevében köszönetünket fejezzük ki a személyi jövedelemadó 1%-ának felajánlásáért.

Villamosenergia-ipari Nyugdíjas Alapítvány
2800 Tatabánya, Gál István lakótelep 803.3/8.

Adószámunk: 19148793-1-11

Tisztelt Kollégák, Adományozók!

A Villamosenergia-ipari Nyugdíjas Alapítvány nevében köszönetünket fejezzük ki a személyi jövedelemadó 1%-ának felajánlásáért. Ez az összeg a 2013. évi bevallások alapján 625.432,- Ft volt, amit a NAV az alapítványnak 2014-ben átutalt.

Köszönetet mondunk minden támogatóknak.

Ezekből az adományokból tudtuk biztosítani nyugdíjasaink szociális segélyezését, kezeleti segélyezését. Az alapítvány személyi jellegű (bér) juttatást senkinek nem adott.

Fő célunk a jövőben is a volt kollégák, a nyugdíjasaink és hozzátartozóik szociális helyzetének javítása. Ezért tisztelettel kérjük, hogy a jövőben is támogassák a volt kollégákat az alapítványon keresztül adományokkal, a SZJA 1%-ának felajánlásával. A rendelkezésnél a fenti adószámot használják. Ismételten köszönjük támogatásukat az alapítvány kuratóriumának nevében.

Tatabánya, 2014. március 23.

Molnár Miklós sk.
Elnök

Fermann József sk.
Titkár

VIFI HÍREK

Február elején az Ifjúsági Tagozat ülést tartott, ahol örömmel két újabb képviselőt köszönhetünk köreinkben, **Hriczó Ritát** az **ÉMÁSZ Szakszervezettől** és **Molnár Dánielt** az **MVM DSZ** képviselőjében.

Dr. Szilágyi József, az EVDSZ elnöke tartott a tagozat részére beszámolót. Összefoglalta a tavalyi évben megtartott Taggyűlés eseményeit, valamint ismertette az EVDSZ folyamatban lévő és jövőbeni feladatait. Záróként eredményes munkát kívánt a 2015 évre is.

Ülésünk fő napirendi pontja az idei



év feladat, és a hozzá tartozó költségvetési tervezet elkészítése volt.

2015-ben is tervezünk üzemeltetéseket, tavasszal meglátogatjuk a Kis-körei Vízerőművet, nyáron a Litéri Erőművet, ősszel pedig a kecskeméti Mercedes gyárat. Az idei Ifjúsági találkozót is a nyári időszakra szervezzük, csak most a Balaton helyett a Tisza-tavat célozzuk meg. Internetes elérhetőségeinkre (www.vd.hu/ifjusagitagozat, www.facebook.com/evdsz.it) is nagy figyelmet fordítunk, folyamatosan

frissítjük és aktualizáljuk azokat. Az idei terv megvitatása után Keindl Zoltán beszámolt a Fiatalok Ligája múlt évi tevékenységeiről, valamint vázolta a 2015-ös évre tervezett feladatokat, programokat, melyekre tagozatunktól is várják a résztvevőket. Lehetőségeink szerint részt veszünk az EVDSZ és a LIGA oktatásain, rendezvényein is, nagy figyelmet fordítva az egységes és szervezett megjelenésre.

Skuczai Ágnes
VIFI elnökségi tag

A VITSPORT Alapítvány vándorkupáinak átadása

A sport szeretete, az egészséges életmód elősegítése, az emberi kapcsolatok erősítése ez az értékek, amelynek tisztelete hatvanöt évvel ezelőtt elindított egy ma már páratlanul is nevezhető sportmozgalmat, a villamosenergia-ipari sporttalálkozók sorozatát.

A Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány hat évvel ezelőtt határozta el, hogy versenyt indít az iparági társaságok között, s a versenyben legjobban szereplőket évente vándorkupa odaítélésével, átadásával ismeri el.



tek az adott évi iparági sporttalálkozókra, ugyanakkor a létszámukat is figyelembe véve.

2014. évben elért eredményeivel a „Részvétel a fontos” illetve a „Nem csak a részvétel fontos” vándorkupákat nagyvállalati kategóriában (1000 fő feletti létszám) mindkét vándorkupát az EDF DÉMÁSZ Társaságcsoporthoz nyerte el. A vándorkupákat 2015. március 20-án az EDF DÉMÁSZ Társaságcsoporthoz Jubileumi Gála rendezvényén *Várhelyi Géza*, a kuratórium elnöke adta át *Eric Mansuy* elnök-vezérigazgató úrnak.

Az egyik vándorkupát, aminek a neve A RÉSZVÉTEL A FONTOS, az a társaság vagy társaságcsoporthoz nyeri el, amely - létszámához képest - a legtöbb résztvevővel képviseltette magát az adott évi sporttalálkozón.

A másik vándorkupa elnevezése: NEMCSAK A RÉSZVÉTEL A FONTOS! Ezt az az iparági társaság, társaságcsoporthoz kapja, amelynek képviselői egy pontozási rendszer alapján összességében a legeredményesebben szerepel-

Kisvállalat kategóriában (1000 fő alatti létszám) mindkét vándorkupát a Budapesti Erőmű Zrt. érdemelte ki, melyeket a VITSPORT elnöke 2015. március 12-én, a társaság sportegyesületének Közgyűlésén ünnepélyes körülmények között nyújtott át *Jean-Noel Reimeringer* úrnak, a BE Zrt. elnök-vezérigazgatójának.

Gratulálunk mindkét társaságnak a részvételhez és nagyszerű teljesítményhez!

Az Iparági Sítalálkozóról jelentjük

A XXXII. Villamosenergia-ipari Sítalálkozó a Mátrai Erőmű ZRt. rendezésében 2015. 02. 12-15 között szlovákiai tálel Sípályán került megrendezésre.

A 21. társaságtól érkező 417 versenyző 3 napon át hódolhatott szenvedélyének. Sokuk rendszeres résztvevője a találkozónak, de mindig találunk új jelentkezőket is az EON-os csapatok biztatóan bővülnek!

A helybéli négy szálloda biztos megoldást jelent a versenyzők minőségi elhelyezésére.

A 4 csillagos Partizán folyamatosan bővül és szépül. Igényes szolgáltatásai rendkívül elismertek a résztvevők között. Mi már megadtuk nekik az 5. csillagot is.

Az első napon került sort a sportági értekezletre, ennek legfontosabb feladata a tisztújítás volt.

A megválasztott személyek garanciát jelentenek a felelős munkára. Az új bizottság tagjai: Cs. Nagy Judit, Banka Zsolt, Búzás Márton, Ormódi Béla, Varjú Béla. Ekkor került sor az örökös bajnoki cím eléréséhez szükséges feltételek megfogalmazására is.

Most csak annyit mondhatok, hogy aki ezt teljesíti, az biztosan megérdemli ezt a nemes címet.

Az időjárás is kegyes volt hozzánk, éppen a verseny napján hozta a legjobb formáját, reggel hideg, napközben verőfényes napsütés. Így mindenki számára lehetőség nyílt, hogy a remekül előkészített pályán egyéni legjobbját hozza.

Az eredmények tekintetében elmondható, hogy a hagyományos pontversenyben még mindig a Mátra áll az élen, de a MAVIR és az EDF ÉMÁSZ versenyzői csapatként is eredményesek voltak.

Az egyéni versenyzők közül az abszolút legjobb eredményt elérő Molnár Béla Bencét és Szabó Laurát emelem ki, mindketten Mátrás versenyzők.



Mindig különleges színpont a családi kupa átadása, mely ismét Záprel családhoz került. A kis és középvállalatok „Mi vagyunk a legjobbak” vándorkupája a MAVIR-hoz, a nagyvállalati pedig - ez nem meglepetés - a Mátrához került.

Mint rendező elmondhatom, hogy egyrészt könnyű dolgunk volt, hisz igaz jó értelemben megszállott sportolókat - a sí szerelmeseit - kellett kiszolgálnunk, de nehéz is, hisz évről-évre meg kell újulnunk, meg kell tartani jó hírnevünket, vigyázni kell, hogy ne legyen egyhangú a rendezvény. De amilyen baráti viszonyok vannak közöttünk, amilyen jó évről-évre találkozunk és megosztani egymással élményeinket, ez nem lehetett kérdés.

Bárdos Béla





65. Villamosenergia-ipari Országos Természetbarát Találkozó (VOTT) a MAVIR rendezésében

SZÉKESFEHÉRVÁR, 2015. július 17-19.

További tudnivalók:
www.vitsport.hu
 (Tárgyvi sporttalálkozók menüpont)





Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány

Kedves Kollégák, Sportbarátok!

A Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány **kéri** a villamosenergia-ipari sporttalálkozók iránt elkötelezett iparági munkatársakat, nyugdíjasokat és családtagjaikat, hogy az **SZJA-juk 1%-ával támogassák** az iparági sportmozgalom páratlanul értékes hagyományának megőrzését, folytatását! A befolyó támogatásokat honlapunk, a vitsport.hu üzemeltetésére, fejlesztésére fordítjuk.

Adószámunk: 18475537-1-06

Üdvözlettel:
Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány Kuratóriuma





Lapunkat rendszeresen szemléli
**Magyarország legnagyobb
 médiafigyelője az**

» OBSERVER «

BUDAPEST MÉDIAFIGYELŐ KFT.

1084 Budapest, Auróra u. 11.
 Tel.: 303-4738, Fax: 303-4744
 E-mail: marketing@observer.hu
<http://www.observer.hu>



Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének lapja
 Kiadja az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége és a Mediaworks Regionális Kiadó Kft.
 Tolna Megyei Irodája.

A kiadásért felel: **dr. Szilágyi József** elnök és **Póré László** kiadóvezető
 Szerkeszti a szerkesztőbizottság
 Főszerkesztő: Tóth Andrea Terézia
 A szerkesztőség címe: EVDSZ 1116 Budapest, Fehérvári út 108-112. 1. em. 134-136. sz. iroda. Telefon: 06-1-202-10-92, telefax: 06-1-202-1534. E-mail: atoth@vd.hu
 A kiadó címe: Szekszárd, Liszt Ferenc tér 3.
 Nyomdai előállítás: Mediaworks Kiadó és Nyomda Kft.
 1082 Budapest, Futó u. 35-37. Felelős vezető: Végh Petra
 ISSN 1785-699X