



## **Az MVM Csoport 2015. évi csoportszintű bér- és szociális megállapodása**

Az MVM Csoport 2015. évi csoportszintű bér-és szociális megállapodása (a továbbiakban: **megállapodás**) létrejött:

- egyrészt az **MVM Magyar Villamos Művek Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (székhelye: 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209.; cégjegyzékszáma: Cg. 01-10-04-18-28.; a továbbiakban: **MVM Zrt.**), mint az MVM elismert vállalatcsoport uralkodó tagja, **Munkáltató**
- másrészt az **MVM Társaságcsoporthi Szakszervezeti Szövetség** (a továbbiakban: **MVM TSZSZ**), mint munkavállalói **Érdekképviselő**

– együttesen: **Felek** – között az alábbiakban meghatározott tartalommal és feltételek szerint:

### **1. A megállapodás célja**

Az MVM Csoport tagvállalatainál a 2015. évben végrehajtandó keresetfejlesztés mértékének a meghatározása, valamint a 2014. december 18-án kötött szociális- és jóléti célú megállapodásban foglalt mértékek megerősítése.

### **2. A megállapodás hatálya**

#### **2.1. Személyi hatály**

A megállapodás az MVM Zrt-re, valamint az MVM Csoportba tartozó, az 1. sz. mellékletben felsorolt tagvállalatokra, valamint az itt foglalkoztatott munkavállalókra terjed ki, akik 2014. december 31-én munkaviszonyban álltak, a végrehajtás időpontjában is alkalmazásban állnak, illetve a munkaviszonyuk megszüntetése nincs folyamatban.

#### **2.2. Tárgyi hatály**

A megállapodás a 2015. évi keresetfejlesztésre, valamint a 2014. december 18-án kötött szociális- és jóléti célú megállapodásban foglalt elemek és mértékek megerősítésére vonatkozik.

#### **2.3. Időbeli hatály**

Jelen megállapodás hatályba lépésének feltétele, hogy azt az MVM Zrt. Igazgatósága jóváhagyja.

A megállapodás rendelkezéseit a tárgykörben kiadásra kerülő csoportszintű határozatban foglaltaknak megfelelően kell alkalmazni azzal, hogy az alapbérfejlesztés végrehajtására az április havi munkabérek elszámolásával egyidejűleg, 2015. január 1. napjára visszamenőleges hatállyal kerül sor.



### **3. A megállapodás tartalma**

#### **3.1. 2015. évi keresetfejlesztés**

A 2015. évi keresetekre vonatkozóan a reálkereset növekedés mértéke valamennyi tagvállalatnál 1,7%.

A keresetszínvonal fejlesztés mértéke 2,5%.

Az átlagos alapbérfejlesztés mértéke 2,5%.

A differenciálásra vonatkozó részletszabályokról helyi szinten állapodnak meg a szociális partnerek.

#### **3.2. Az infláció kezelése**

Az infláció kezelés módja:

A munkáltató vállalja az 1,7%-os reálkereset fejlesztést és – a 2015. szeptemberi MNB inflációs előrejelzést irányadónak tartva – 2015 októberében tárgyalásokat folytat az MVM TSZSZ-szel ennek betartása érdekében.

Amennyiben a fentieknek megfelelően inflációs korrekcióra kerül sor, azt 2015. évben a munkáltató mozgó-béreként fizeti ki a munkavállalók részére legkésőbb 2015. december hónapban. Az inflációs bércorrekció 2016. évben a bértárgyalások során az alapbérbe beépítésre kerül.

#### **3.3. Szociális és jóléti juttatások**

Az MVM Zrt. és az MVM TSZSZ között, 2014. december 18-án kötött szociális- és jóléti célú megállapodást továbbra is érvényesnek tekinti, azok változatlan formában érvényesek, különös tekintettel az alábbiakra:

- az egészségbiztosítás 2014 év közben történő bevezetése miatt a munkavállalók juttatásai éves szinten 28.000 Ft/fő mértékben növekednek,
- a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 2014. november 27-én kihirdetett módosítása alapján, a béren kívüli juttatások adó- és járulék terhei növekedtek, az ebből eredő többletköltségeket a munkáltató – meghatározott feltételek teljesítése esetén - átvállalta.

#### **3.4. Javadalmazási rendszer átalakítása**

A Felek megállapodnak arról, hogy 2015. I. félévében tárgyalásokat folytatnak a javadalmazási rendszer átalakításáról.

### **4. Záró rendelkezések**

A megállapodásban foglaltak érvényesítése érdekében az MVM Zrt. vállalja, hogy munkáltatói oldalról a jelen megállapodásban foglaltak érvényesítését csoportszintű határozat kiadásával írja elő az MVM Csoport érintett tagvállalatai számára, míg az MVM TSZSZ képviselője vállalja, hogy a munkavállalók közösségét megillető jogok gyakorlásának eredményeként létrejött megállapodásban foglaltaknak a tagvállalatok általi végrehajtását a munkavállalói oldalról elősegíti, támogatja.



A megállapodás aláírásával az MVM Zrt. és az MVM TSZSZ képviselői igazolják, hogy az abban foglaltakkal egyetértenek, azt jóváhagyólag tudomásul vették.

Budapest, 2015. március 19.

A munkáltató oldaláról

Baji Csaba Sándor  
MVM Zrt.

elnök-vezérigazgató

Simon Csilla  
MVM Zrt.

mb. humán erőforrás  
igazgató

A szakszervezetek  
oldaláról

Gál Rezső  
MVM TSZSZ

elnök



1. sz. melléklet

**A megállapodás személyi hatálya az alábbi társaságokra és az itt alkalmazott munkavállalókra terjed ki:**

1. MVM Zrt.
2. MVM Paksi Atomerőmű ZRt.
3. MVM OVIT ZRt.
4. MVM ERBE ZRt.
5. MVM I ZRt.
6. MVM KONTÓ ZRt.
7. MVM GTER Zrt.
8. MVM Partner ZRt.
9. MVM MIFŰ Kft.
10. MVM Észak-Budai Fűtőerőmű Kft.
11. MVM NET Zrt.
12. Vértési Erőmű ZRt.
13. MVM Hungarowind Kft.
14. MVM Hotel Panoráma Kft.
15. Atomix Kft.
16. ENERGO MERKUR Kft.
17. MVM BSZK Zrt.
18. MVM Oroszlányi Erőműfejlesztő Zrt.