



PAKSI ATOMERŐMŰ
DOLGOZÓINAK
SZAKSZERVEZETE

Mi újság

2015. január

a PADOSZ - nál?

XIX. ÉVFOLYAM I. SZÁM

INFORMÁCIÓS KIADVÁNY

A TARTALOMBÓL :

Felügyelő Bizott- 2
ság munkavállalói
tagok választása,
jelölése

Balatonfüredi 3
bizalmiképzés

Mindennapi gon- 4
dok

Levél a nyugdíj- 5
kor-
kedvezményről

A munkabalese- 6 7
tek megelőzése
közös feladat!

Nyílt levél Jávor Benedek részére

Jávor Benedek európai parlamenti képviselő úr 2015. január 16-i nyilatkozata, valamint az arról szóló tudósítások kapcsán a Paksi Atomerőmű Dolgozóinak Szakszervezete (PADOSZ) nyílt levelének megfogalmazásakor szükségesnek tartja az alábbiak rögzítését:

A tagjaink és kollégáink egybehangzó véleménye alapján kijelenthetjük, hogy az Ön által megfogalmazott nyilatkozat szakmaiatlan, az a Paksi Atomerőmű munkavállalóit mélyen sérti, és az Ön által megfogalmazottak üzenetével messzemenően nem értünk egyet.

Az Ön által leírtakkal kapcsolatban tételesen leírom álláspontunkat:

2013-ban **nem** történt üzemzavar a Paksi Atomerőműben, az ezzel kapcsolatos sajtóhírek **nem** felelnek meg a valóságnak. Kollégáink a normál üzemi működéstől való **eltérést** tapasztaltak, amelyet a szokásos profizmussal, a hatóság által jóváhagyott szabályoknak megfelelően kezeltek.

Nem igaz, hogy az atomerőmű munkatársai késlekedtek volna jelezni ezt az **eltérést** az illetékes szerveknek. Biztonsági filozófiánk és munkakultúránk szerves része az **eltérések**, hibák, problémák, fejlesztési területek folyamatos keresése. Ennek szellemében nem csupán azonnal jelentjük a tapasztalatainkat, de sokszor – mint ebben az esetben is –, kollégáink olyan **eltéréseket** is jelentenek, amelyeket amúgy a világon sehol nem szükséges. Sértőnek tartjuk az áldozatos, különleges szakmai ismereteket és bátorságot igénylő munkát végző szakszemélyzet tevékenységét ilyen módon lekicsinyelni.

Információink szerint az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. pontos, részletes válaszokat adott Képviselő Úr tavaly decemberi levelére. Ezek a válaszok véleményünk szerint alapfokú műszaki ismeretek birtokában is átláthatóak, illetve értelmezhetőek.

Annak érdekében, hogy az elmúlt időszakban tapasztalt sorozatos félreértések, illetve félremagyarázások a jövőben elkerülhetőek legyenek, a PADOSZ készséggel felajánlja, hogy következő alkalommal delegál egy kellően felkészült szakembert Képviselő Úr számára, aki segíthet értelmezni a laikusok számára esetleg zavarba ejtő információkat.

Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. minden dolgozója magas színvonalon, odaadóan, s nem utolsó sorban azon felelősség tudatában végzi mindennapi munkáját, hogy biztosítsuk az ország villamosenergia-ellátásának több mint felét. Az atomerőmű-üzemeltetés terén több mint 30 éves tapasztalattal rendelkező, magasan képzett hazai szakembergárda munkájának minősége nemzetközileg is elismert. Ezért sem lehet véletlen, hogy más országok szakemberei nálunk tanulnak. Talán a Képviselő Úr számára nehezen elfogadható, de mi lelkiismeretesen, elkötelezetten és hűségesen végezzük azt a munkát, amelyet az emberek többsége talán el sem vállalna. Mi itt élünk, együtt élünk az atomerőművel három évtizede: soha nem kockáztatnánk magunk, gyermekeink, unokáink, szeretteink, valamint országunk biztonságát és jövőjét.

A több tíz-, százezer érintett, akár az egész országunk lakosságának nevében pedig elvárjuk, hogy ezt más se tegye.

Paks, 2015. január 20.

Lőrincz László, PADOSZ elnök



üzemi tanács

mvm paksi atomerőmű



FELHÍVÁS!

Az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. Üzemi Tanácsa értesíti a munkavállalókat arról, hogy az MVM Paksi Atomerőmű Zártkörűen Működő Részvénytársaság Felügyelő Bizottságának munkavállalói tagja

BERKES SÁNDOR

megbízata – nyugdíjazása miatt – 2015. március 31-én megszűnik.

Az Üzemi Tanács feladata, hogy a megüresedett mandátumra jelöltet állítson az MVM PA Zrt. Közgyűlése elé megválasztásra. Ezzel kapcsolatban az alábbi teendőket kell elvégeznünk:

Az Üzemi Tanács Jelölő Bizottságot állított fel.

Feladata: a jelöléssel kapcsolatos valamennyi operatív feladat elvégzése, javaslatok begyűjtése, javaslatétel az Üzemi Tanács felé a jelöltek személyére.

A jelölés sikere érdekében kérjük a munkavállalókat, tegyenek javaslatokat!

Javaslat tehető:

a szakszervezeteken keresztül testületileg,

egyéni javaslatok, melyhez minimum 250 fő támogató aláírása szükséges.

A javaslatokat kérjük legkésőbb **2015. február 6-án 14⁰⁰ óráig** megfelelő indoklással, írásban az Üzemi Tanács irodára eljuttatni. (101/C. épület, 119.).

Bővebb felvilágosítás személyesen az Üzemi Tanács irodán (101/C. épület, 119.), telefonon a 70-13 számon kérhető.

Üzemi Tanács

Munkavállalói felügyelő bizottsági tagok jelölése az RHK Kft-nél

Az RHK Kft. munkavállalói taglétszáma 2014. második félévétől meghaladja a 200 főt. A gazdasági társaságokról szóló törvény ("Gt.") vonatkozó rendelkezése szerint, amennyiben a társaságnál teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók létszámának éves átlaga meghaladja a 200 főt, a munkavállalók jogosultak részt venni a társaság ellenőrzésében. a felügyelőbizottság egyharmadát az Üzemi Tanács jelöli.

A felsorolt szabályok figyelembevételével az RHK Kft. Üzemi Tanácsa közzétette a munkavállalók körében a munkavállalói felügyelő bizottsági tagságra vonatkozó jelölési felhívását, majd a 2015. január 7-i ülésén a jelöltek meghallgatását követően döntött, hogy kikre tesz, javaslatot az ügyvezetés felé. A négy javasolt személy közül két jelölt független, két fő pedig a PADOSZ jelöltjei közül került ki. A RHK Kft. Üzemi Tanácsa úgy döntött, hogy **Bálint Istvánt** és **Kocsner Gábort** javasolja az RHK Kft. munkavállalói felügyelő bizottsági tagjának.

Gratulálunk a jelölteknek, a munkavállalói képviselőségért a közösségért vállalt munkájukhoz sok sikert kívánunk!

BI

Tisztségviselő képzés Balatonfüreden

2015. február 26- március 1-ig kerül sor hagyományos képzésünkre, mely tartalmaz programot kínál: csütörtökre várjuk Hamvas István vezérigazgató és Bognár Péter humán igazgató urat, az EVDSZ vezetőit. A péntek

lesz a „mi napunk”: a PADOSZ 2011-2014.évének értékelése, beszámoló, tervek elfogadása, tisztségviselő választás. A szombat és vasárnap külső előadók adnak olyan tudást a kezünkbe, mellyel sikeresebbek lehetnek a tagszervezések, a tagokkal való kommunikáció. Vasárnap lesz még lehetőség kötetlen eszmecserére is, és aztán „zárunk”.

KE

Felhívás a PADOSZ vezető tisztségviselő választásra

A választás időpontja: 2015. február 9 - 16-ig.

A 2015.01.27-i KBT ülés egyik napirendi pontja volt a Választási és Jelölő bizottság beszámolója a jelölési időszak bezárásáról és a hozzá beérkezett, vezető tisztségviselőkre leadott jelölések összesítéséről. A bizottság az eljuttatott jelölő íveket szabályosnak találta, a jelölteknek a tisztségek betöltéséhez mellékelt elfogadó nyilatkozataival együtt. Az ülés résztvevői elé Lőrincz Lászlót, mint PADOSZ elnök jelöltet, Bocsor Istvánt és Weisz Mátyást, mint PADOSZ elnökhelyettes jelölteket terjesztett elő, hogy a szavazólapra felkerüljenek. Az ülésen további jelölt neve egyik tisztségre sem merült fel. A KBT a jelölteket egyhangú szavazással elfogadta.

A Választási és Jelölő bizottság az elkövetkező időben elkészítteti a szavazólapokat, melyeket a főbizalmiak és bizalmiak segítségével kíván eljuttatni a tagokhoz a választási időszak (2015.02.09-16) megkezdéséig. A PA Zrt.-n

belül két helyen az F1-F2 portákon elhelyezendő, a PADOSZ által megjelölt szavazó urnáknál lesz lehetőség a szavazólapok leadására. Az atomerőművön kívül tevékenykedő PADOSZ tagoknak és nyugdíjas tagjainknak az ottani tisztségviselőkön keresztül lesz alkalmuk voksolni külön urnákba. A szavazási időszak lezárása után a bizottság 2015.02.17.-én összesíti a szavazólapokat, majd még aznap közzé teszi az eredményt.

A Választási és Jelölő bizottság nevében, kérek minden PADOSZ tagot, hogy kérje a főbizalmitól és bizalmitól a szavazólapot és tevékenyen vegyen részt a voksolás eredményes lebonyolításában!

Bizottságunk nevében előre is köszönöm!

Harmath Péter
Választási és Jelölő bizottsági elnök

Mindennapi gondok...

- | | | |
|------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|
| - Osztunk. | - osztanak, | másképpen számolnak! |
| - Szorzunk. | - szoroznak, | - Egyformán kell(ene) gondol- |
| - Kivonunk. | - kivonnak és | kodni!! |
| - Összeadunk. | - összeadnak. | - A jelenért! |
| - Spórolunk. | - Azt mondják: | - A jövőért! |
| - Mégis egyre kevesebb jut a | lehet (kell?!) még „szorítani”! | - A boldogulásért! |
| megélhetésre! | - Dolgozzunk! (ha van mun- | - A fennmaradásért! |
| - Egyre rosszabb! | kád?!) | Talán nincs még későn. |
| - Egyre nehezebb! | - Ne siránkozzunk! | |
| - Akik helyettünk: | - Akik irányítanak (vezetnek) | |

M. J.

Múlt és jelen

Az Atomerőmű Újság 1990. októberi számában megjelent „Mindennapi gondok” című cikket olvasva, 25 év elteltével megállapíthatjuk – sajnos –, hogy nem sok változás történt. Minden év elején kapjuk a „fekete levest” ár-emelkedésekről, szociális juttatások megvonásáról. Vélemény nyilvánításakor, – jelenleg – mindjárt ellenségnek minősítik az embereket. Egyre növekszik az elégedetlen tömegek száma.

A szakszervezetek, valamint a civil szervezetek demonstrációkon elhangzott véleményükkel tiltakoznak a munkavállalókat sújtó intézkedések, újabb és újabb adók bevezetése ellen. Múlt év december hónapban már „ízelt” kaptunk, hogy 2015. évben drágább lesz az életünk (útdíj a bevezető és elkerülő szakaszokra, kávéterhek megemlése, adó az alkoholra), szintén pár ezer forintos drágulást okozhat a környezetvédelmi termékdíj kiterjesztése és emelkedése, nagyobb boltokban március 15-től vasárnapon-

ként kötelező zárva tartás. Egyes számítás szerint a kisboltokban 30 %-kal magasabbak az árak, mint a szupermarketekben. Sajnos a felsoroltakat – áremelkedés vonatkozásában – még lehetne folytatni.

Magyarokról az a vélemény alakult ki, hogy szeretünk panaszkodni. valamennyien tudjuk és hangoztatjuk is, hogy ez nem igaz! Csupán a véleményünket mondjuk el, amely sok esetben nem talál meghallgatásra. Hangzatos szavak hangzanak el nap, mint nap. Dübörög a gazdaság, csökkent az államadósság, a munkanélküliek száma. A statisztika teljesen mást mutat. 2010-ben mennyibe került az euró? Mennyi az államadósság? Valamennyi kérdésre egy szóval lehet válaszolni. A statisztika minden vonatkozásban jelentős emelkedést mutat. Sereghajtóból újból legyünk, mint korábban, éllovasok. Nekünk választó polgároknak össze kell fognunk. Nélkülünk nem lehet változás, csak is közösen haladhatunk előre.

Majoros János

Tájékoztatás a karkedvezményes nyugdíjról

Gaskó István megkeresésére dr. Czomba Sándor foglalkoztatáspolitikáért felelős államtitkár a következő tájékoztatást adta a karkedvezményre való jogosultsággal kapcsolatban:



NEMZETGAZDASÁGI
MINISZTERIUM

Munkaerőpiacért és Képzésért Felelős Államtitkár

IKTATÓSZÁM: NGM/2944/2015.

**Gaskó István úrnak
elnök**

**Független Szakszervezetek
Demokratikus Ligája
Budapest**

Tisztelt Elnök Úr!

A karkedvezményre való jogosultsággal kapcsolatban az alábbiakról tájékoztatom:

A korhatár előtti öregségi nyugdíjak megszüntetéséről, a korhatár előtti ellátásról és a szolgálati járandóságról szóló 2011. évi CLXVII. törvény 7. § (1) bekezdésének c) pontja alapján a meghatározott munkakörökben eltöltött évek alapján megszerzett karkedvezményes nyugdíjra való jogosultságot korhatár előtti ellátásként lehet érvényesíteni, amennyiben a korhatár előtti ellátásra jogosult a korhatár előtti ellátás kezdő napjáig, de legkésőbb 2014. december 31-éig a Tny. 2012. január 1-jét megelőzően hatályos szabályai szerint karkedvezményre jogosultságot szerzett.

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 8/B. § (1) bekezdése szerint karkedvezményre a 2006. december 31-én hatályos rendelkezések szerinti munkakörök (munkahelyek) jogosítanak azzal, hogy a munkaköri jegyzékben szereplő, menetrendszerű tömegközlekedésben (személyszállításban) járművezetői munkakörben 2008. május 1-jétől végzett munka a jármű típusától függetlenül karkedvezményre jogosít.

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény végrehajtásáról szóló 168/1997. (X. 6.) Korm. rendelet 2006. december 31-én hatályos 1. számú melléklete határozza meg a karkedvezményre jogosító munkakörök jegyzékét. Ezen munkakörök alapján tehát a 2014. december 31-ig karkedvezményre jogosultságot szerzők igényüket korhatár előtti ellátás formájában érvényesíthetik.

Kérem fenti tájékoztatásom szíves tudomásulvételét.

Budapest, 2015. január „22.”

Üdvözléssel!



Dr. Czomba Sándor



Szabó Béla



A munkabalesetek megelőzése közös feladat!

Az MVM Paksi Atomerőmű továbbra is erősíteni kell.

Zrt. Paritásos Munkavédelmi Testülete az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó érdekegyeztető tevékenysége keretében decemberben tartotta évzáró ülését. A munkabiztonság területét érintő értékelést Volent Gábor János biztonsági igazgató és Majkut Milán MTVO osztályvezető terjesztette elő.

A 2014. I.-III. negyedévben 12 olyan munkabalesetet jelentettek be az MTVO-ra, mely MVM PA Zrt. munkavállalót érintett. A WANO munkabaleseti mutató képzés szerinti érték 0,13. A 2014. év teljes értékelése után, ettől még kedvezőbb is lehet az eredmény. A rendszeres vezetői ellenőrzések és az OSART vizsgálatra történő felkészülés bizonyára hozzájárult a javuláshoz. Az ellenőrzések következtetéses folytatása 2015-ben is napirenden szerepel majd.

A külső munkavállalókat foglalkoztató vállalkozások munkabaleseteinek számának csökkentése érdekében közös erőfeszítéseket kell tenni. A biztonsági kultúra folyamatos fejlesztése a balesetek megelőzésében és a biztonságos üzemeltetésben egyaránt jelentőséggel bír, mely mellett az erőmű vezetése elkötelezett. A munkavállalóink és a szerződéses partnerek biztonság iránti elkötelezettségét

Az elmúlt időszakban felmérésre került a munkaruházat, védőruházat. A kollektív szerződés ide vonatkozó fejezetében módosításra kerül a munkaruha járandóság és annak kihordási ideje. A védőruha igénylés a gazdasági szervezetek vezetőinek hatáskörébe kerül. A jövőben szigorodik az üzemi terület technológiai tereibe történő belépés feltétele, csak orrmerevítő védőcipőben lehetséges, saját biztonságunk érdekében. Betartása a látogatókra is vonatkozik.

Az OSART vizsgálat lezárult. Az ellenőrzésben résztvevők tapasztalatainak és javaslatainak értékelését követően intézkedési feladatokat fogalmaz meg a cég vezetése. Maga az ellenőrzés közvetlenül a munkavédelmet nem érintette. Két olyan észrevétel történt, mely vonatkozik a munkavédelemre. Ilyen a kommunikáció fejlesztése és a gazdászemlélet erősítése vezetői és munkavállalói szinten is.

A munkaegészségügy területén 2014-ben sok olyan feladat került végrehajtásra, melyek a munkavállalók munkafeltételeinek javítását és egészségének megőrzését szolgálják. Erről Dr. Angyalné Kiss Bernadett humánpolitikai szakértő számolt be.

folytatás a következő oldalon

folytatás az előző oldalról

Az egészségügyi ellátással kapcsolatos eredmények:

- a szekszárdi kórházzal kötött szerződés alapján négy kórteremmel bővült a PAZrt. -s szobák száma, ezzel együtt az ellátás minősége is javult,
- a munkahelyi elsősegélynyújtó tanfolyamok lebonyolítása sikeresen folytatódott A munkahelyi mentőládák központilag feltöltésre kerültek.
- a felújított primerkörü elsősegélyhelyek tárgyi eszközeinek teljes cseréje év végéig megtörténik.
- a kihelyezett defibrillátor készülékek felülvizsgálata folyamatban van.
- a Paksi Gyógyászati Központ gyógyfürdőjében a munkavállalók egészségügyi szolgáltatásokat vehetnek igénybe kedvezményesen.
- a képernyő előtt munkát végzők számát, jogosultságát felülvizsgálták.
- az erőmű alkohol és drogpolitikája jóváhagyásra került, mely a szabályok és szankciók mellett, drogmegelőzési

program társasági bevezetéséről is döntött.

- az MVM Csoport csoportszintű bér- és szociális megállapodásának részeként havonta 4000 Ft/fő egészségbiztosítási támogatást nyújt a munkavállalóknak. Szolgáltatóként a MEDICOVER került kiválasztásra.

A testület munkáltatói és munkavállalói oldala egyaránt elkötelezett a munkavédelemre vonatkozó eredmények javításában. Az erőmű vezetése 2015-ben is támogatja a Munkavédelmi Bizottság által kezdeményezett „Együtt az egészségért és munkabiztonságért” munkavédelmi napot. A rendezvény várhatóan 2015. október hónapban kerül megrendezésre. 2014. decemberéig sem a munkáltatóhoz, sem a bizottsághoz nem érkezett olyan munkavállalói jelzés, mely munkavédelmi jogsérelemre vonatkozott volna.

A testület minden munkavállalónak balesetmentes munkavégzést, jó egészséget és a közös célok eléréséhez sikeres együttműködést kíván az újévben!

Szabó Béla
a Paritásos Testület elnöke

Közügyülés és jubileumi ünnepség

A **Pannónia Nyugdíjpénztár** megszűnésével kapcsolatos va-
2015. január 23-án tartotta Kö-
zöns Közügyülését, majd azt kö-
vetően a 20 éves jubileumi ün-
nepségét. A Közügyülésen leg-
főbb témaként szerepelt a
magánnyugdíjpénztári ágazat
végelszámolásának lezárása és
az önkéntes ágazat Választható
Portfóliós Rendszer Szabályza-
tának módosítása.

Közügyülési döntések

A Közös Közügyülés a
magánnyugdíjpénztári ágazat
megszűnésével kapcsolatos va-
gyonfelosztási javaslatot tár-
gyalta meg, azt az önkéntes
ágazat küldöttei is elfogadták.
A továbbiakban csak a jogi el-
járások lefolytatása van hátra az
ágazat megszűnéséhez.

Az önkéntes ágazat küldöttei
az MNB elvárásainak megfele-
lően a Választható Portfóliós
Rendszer Szabályzat részét ké-
pező Befektetési Politikában
kisebb módosításokat fogadtak
el, továbbá néhány, az egyes
választható portfóliók szünetel-

tetésével, megszűnésével kap-
csolatos speciális eljárási sza-
bály került módosításra.

Két évtized a pénztártagok szolgálatában

A közös közgyűlést követő-
en tartotta meg a Pénztár 20
éves fennállásának jubileumi
ünnepségét. Az ünnepségen a
küldöttek mellett több ágazati
munkáltató, szakszervezet és
partner vezető képviselője is
jelen volt.

B.I.

Várható események:

PADOSZ

Vezető
tisztviselő
választás

2015. február 9-16.

PADOSZ

Balatonfüredi
képzés

2015. február 26.-
március 1.



Tisztelt Szakszervezeti Tagok!

Szeretnék benneteket tájékoztatni az Érdekvédelem Nyugdíjprogram eddigi történéseiről, az elmúlt évről.

Az adójóváírás lehetőségét 2014-től vezették be - 20% - a nyugdíjbiztosítások megjelenésekor. Az összes biztosító megjelent a saját nyugdíjprogramjával.

Ezen programok áttanulmányozása után, eldöntöttük azt, hogy egy egyedi, a tagoknak kedvező programot dolgoztunk ki, hogy Ti, szakszervezeti tagok és családtagjaitok a piacon egy kedvező megtakarítási lehetőséggel élhessetek.

Ez lett az Érdekvédelem Nyugdíjprogram!

Az éves díj 90%-ának azonnali nyugdíjbónusz jóváírása a számlán, és az évi 20% adójóváírás igen kedvező indulást biztosít a programnak.

Több előadást szerveztünk a program megismertetéséről, és állandó tanácsadói ügyeletet tartunk fenn, hétfőnként a PADOSZ irodában.

Nagy örömünkre szolgált, hogy szép számban éltetek – éltünk – a lehetőséggel és kötöttünk szerződést.

Tanácsadónk, Tancsa Zoli barátunk egy ötletes ajándékkal próbálja fenntartani az érdeklődést az elkövetkező hónapokra.

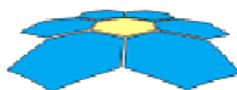
Mi ez az ajándék?
Keressétek, elmondja!

Weisz M

Megnyitotta kapuit a MEDICOVER klinika Pakson!

A klinika az Atomcenter épületében, jelenleg tizenkét szakorvossal várja a hozzá beutaltakat. Az eddig az erőmű területén végzett tüdőszűrést és mam-mográfiát is a MEDICOVER szolgáltatás biztosítja.

HAVONTA A
BEJÁRATOKNÁL ÉS
AZ INTRANETEN!



Mi újság

PADOSZ -nál?



A PADOSZ Információs Kiadványa

Szerkeszti:
Az Információs Bizottság munkacsoportja

Felelős kiadó:
Lőrincz László elnök

Telefon: (50) 87-08, E-mail: padosz@npp.hu