



Mi lesz veled Mt.?

Az új Munka Törvénykönyve-tervezet 293. §-ának mintegy fele hátrányosan érintené a munkavállalókat annak elfogadása esetén. Az összes magyar szakszervezet és más érdekvédelmi szervezetek is felháborodásuknak adtak hangot, hónapok óta tiltakoznak különböző formában.



2-3-4. oldal

Többfeladat az érdekvédelem

Szakszervezeti vezetők vallanak magukról, munkájukról, terveikről.

5. oldal

Készülnek a találkozóra

Az EVDSZ Ifjúsági Tagozata találkozót szervez Szilvásváradra

4. oldal

Nyugdíjpénztár hírek

A Pannónia - korábban VIT - Nyugdíjpénztár küldöttközgyűlést tart. Eredményekről számolnak be.

9. oldal

Sportesemények

Interjú a Vitsport Alapítvány kuratóriumának elnökével. Eredmények az iparági sporttalálkozókról.

9-10. oldal

Búcsú a vércséktől

12. oldal

A jövő reményesei



12. oldal

Háromoldalú tárgyalások a Munka Törvénykönyve tervezetéről



A LIGA Szakszervezetek úgy véli, hogy nem volt hiábavaló a kormány képviselői felé a folyamatos levelezés, a figyelemzések, a demonstrációk, a sztrájkbejelentés, a felpályás útlezárás, a nemzetközi szakszervezetek felől érkező tiltakozás: szeptember 6-án megkezdődtek a háromoldalú tárgyalások az új Munka Törvénykönyve (Mt.) tervezetéről.

A megbeszélésen részt vett Czomba Sándor, a Nemzetgazdasági Minisztérium foglalkoztatáspolitikáért felelős államtitkára, Dávid Ferenc, a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége (VOSZ) főtitkára, Rolek Ferenc, a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének (MGYOSZ) alelnöke, Zs. Szőke Zoltán, az Általános Fogyasztási Szövetkezetek és Kereskedelmi Társaságok Országos Szövetségének (ÁFEOSZ) elnöke, Gaskó István, a LIGA Szakszervezetek elnöke és Palkovics Imre, a Munkástanácsok Országos Szövetségének elnöke.

A résztvevők a minisztérium meghívására vettek részt az egyeztetésen, majd a délután megtartott sajtótájékoztatón elhangzottak szerint máris komoly előrelépéseket tettek a munkavállalók számára a tervezetben szereplő különösen hátrányos intézkedések visszavonására.

Czomba Sándor hangsúlyozta, hogy a tárca által nyilvánosságra hozott koncepcióhoz 300 érdemi javaslat érkezett, ezeket összedolgozták, és a megbeszélésen már az új változatról tárgyaltak. Közölte, a kormány célja, hogy a parlament még az őszi ülészek alatt fogadja el az új Mt.-t.

Kérdésre válaszolva kiemelte, hogy a meghívottak köre lefedte a munkaadói érdekképviseleteket, a szakszervezetek közül pedig azokkal tárgyaltak, amelyek megfogalmazása szerint - nyitottak voltak az érdemi párbeszédre. Az államtitkár elmondta, egyetértettek abban, hogy szükség van a foglalkoztatás bővítését elősegítő új szabályozásra.

Rolek Ferenc arról beszélt, hogy találtak kompromisszumos megoldásokat. Közölte, elfogad-

ták azt a munkavállalói igényt, hogy garanciális szabályokat kell beépíteni a jogszabályba és, hogy a versenyképesség javítása miatt a munkavállalók nem válhatnak kiszolgáltatottá. Megállapodtak abban is, hogy az új Mt. továbbra is csak a munkaviszonyban foglalkoztatottakra vonatkozó szabályokat fekteti le, valamint abban, hogy az új kódexben szabályozzák a munkaerő-kölcsönzést.

Kérdésre válaszolva elmondta: ha meg is marad az új Mt.-ben az a szabályozás, hogy a túlóra ellenértékét a munkáltató szabad-

időben is kiadhatja, a munkaadók valószínűleg nem élnek majd ezzel a lehetőséggel, mert kétszeres bérköltséget jelentene számukra.

Dávid Ferenc kiemelte, hogy az eredeti minisztériumi tervezetből (a jogszabályból) kikerül a munkavállaló korlátlan kártérítési felelőssége. Ugyanakkor - hangsúlyozta - meg kell találni a közép-utat, mert nem maradhat fenn a jelenlegi passzus, miszerint csupán két hét átlagkeresettel is elrendezhető a vétkén károkozás.

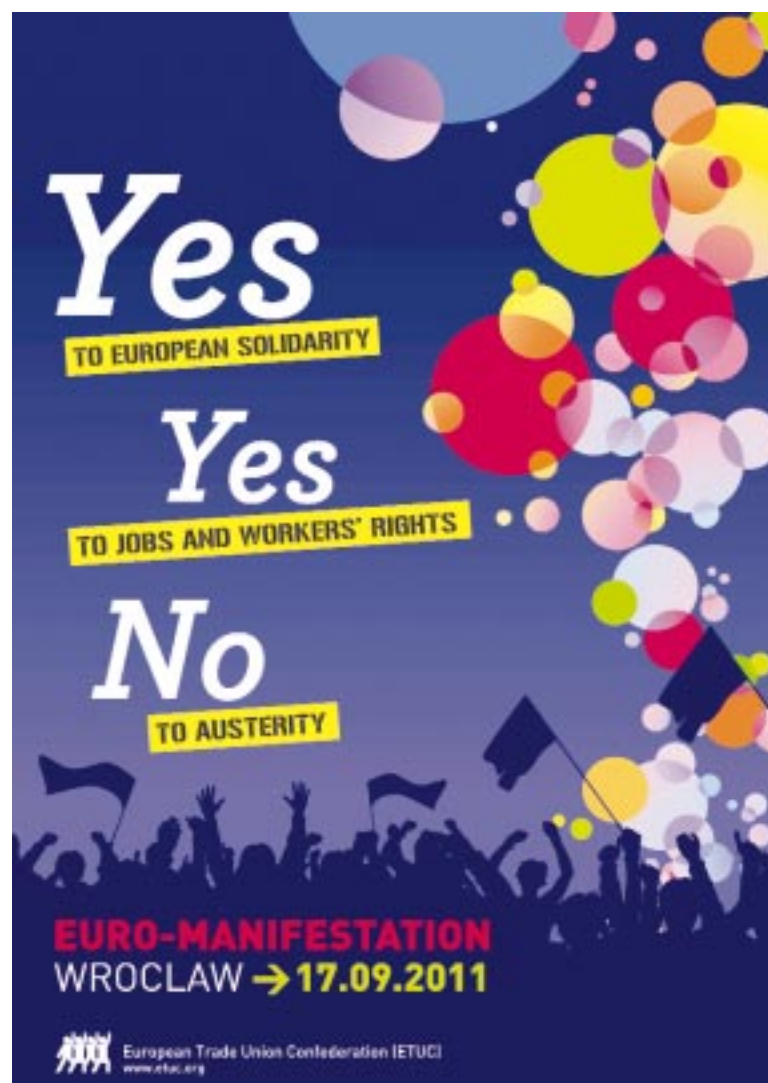
(Folytatás a 4. oldalon)

NINCS PÉNZ A FIZETÉSEKRE

Két hónapi fizetéssel tartozik mintegy 170 dolgozójának az AES Borsodi Energetikai Termelő és Szolgáltató Kft. (szept. 15.). A munkavállalók érdeklődésére az a válasz, hogy nincs pénz. Idén májusban az adásvétel ugyan megtörtént, de az új tulajdonos, a Cívis Capital Ingatlanfejlesztő és Pénzügyi Tanácsadó Zrt. nem kapta meg a MEH-től az engedélyt. A hivatalos ügyintézési határidő szeptember 19-én jár le. Az új cég és az EVDSZ is sürgette az engedélyt. A szakszervezeti szövetség a kialakult helyzetet aggasztónak tartja és folyamatos konzultációt kezdeményez.



Az EVDSZ véleménye szerint súlyos konfliktus alakult ki az amerikai tulajdonú AES Borsodi Energetikai Kft. tulajdonosa és a kft. munkavállalói között. A cég szakszervezete az EVDSZ-hez tartozik. A szövetség vezetői többszöri kezdeményezés ellenére sem tudtak megállapodásra jutni az AES tulajdonos képviselőivel több, a munkavállalókat érintő kérdésben (munkabér, ksz. szerinti juttatások, bér- és szociális megállapodás), ezért szeptemberben nyomásgyakorló demonstrációt terveznek az Amerikai Egyesült Államok Budapesti Nagykövetsége elé.



Figyeljék a honlapot!

„A demokráciáért, a szociális biztonságért, az emberi és a munkavállalói jogok megőrzéséért” szállnak síkra az érdekvédők. A munka világát érintő kilencpontos követelés-csomagot fogalmaztak meg az Akcióegységbe tömörült szakszervezetek. Szeptember 29-től indítják a határozatlan időre meghirdetett, D-Daynek elnevezett demonstráció- és tüntetéssorozatukat. A mintegy 70 szakszervezet, civil- és társadalmi szervezet tömörítő akcióegység Budapesten és ország-szerte szervezi akcióit. Időközben a rendőrség nem engedélyezte a tüntetést, amiért a szakszervezetek a bírósághoz fordultak (szeptember 15.).

Elsődleges a tárgyalás. Az EVDSZ Szövetségi Vezetősége a szeptember 20-i ülésén elfogadta azt az Állásfoglalást, mely csatlakozik a Liga Tanács által hozott állásfoglaláshoz és megerősíti azt. Ezek szerint amíg lehetőség van rá, tárgyalásos úton szükséges elérni a munkavállalók számára a legkedvezőbb feltételeket a döntéshozó szervekkel a három oldalú érdekegyeztetés, a Munka törvénykönyve és a nyugdíjrendszer ügyében. Ennek hiányában az EVDSZ csatlakozik a Liga Szakszervezetek által szervezett országos tiltakozó akciókhoz október 25-30 között, részt vesz az Akcióegység október 1-jére hirdetett nagygyűlésén és ülésstrájkján, valamint csatlakozik az október 7-i, a Tisztes Munka Világnapján tartott fél órás munkagyűlésekhez is és részt vesz a Széll Kálmán téren szervezendő Liga rendezvényen.

Szövetségi vezetőségi ülésről

Az EVDSZ Szövetségi Vezetősége ülést tartott Budapesten, 2011. augusztus 31-én.



dosítása kapcsán című szórólapot minél többen töltsék ki és záros határidőn belül küldjék meg a szövetségnek.

Az szv. tagjai erőteljesen kritizálták a törvénytervezetet. De nem elkeseredésre, hanem összefogásra és cselekvésre van szükség - hangzott el többek

HÍRBLOKK

KSH-ADATOK

Előzetes adatok alapján az ipari termelés volumene az előző év azonos időszakához viszonyítva 2011 júliusában 0,3%-kal, munkanapokhoz viszonyítva 2,7%-kal nőtt. A termelés az év első hét hónapjában 7,0%-kal magasabb volt, mint az előző év azonos időszakában. Az előző hónapoz képest a szezonálisan és munkanapfényezővel is kiigazított ipari termelési index júliusban 0,8%-kal emelkedett.

NAV-TÁJÉKOZTATÓ

A magánszemélyek összevont jövedelme tavaly a Nemzeti Adó- és Vámhivatal (NAV) adatai szerint 1,4 százalékkal, 119,8 milliárd forinttal nőtt, az adókötelezettség teljesítése után a jogszabályi változások következtében 150 milliárd forinttal több maradt a lakosságnál. Tavaly 3,74 millióan rendelkeztek munkaviszonyból származó bérjövetelemmel, melynek átlagos összege éves szinten 1,86 millió, havi szinten 155 ezer forint volt. A munkaviszonyból származó bérjövetelemek 1,9 százalékkal emelkedtek, a munkabérral rendelkezők létszáma 1,5 százalékkal, a bérjövetelem egy főre jutó átlaga pedig 0,4 százalékkal. A 2010-es adóévről 4,5 millió magánszemély adott be szabványos bevallást, 22 ezerral több, mint az előző évben. A 4,5 millió bevallóból csak 3,5 millió fizetett adót.

KÉRELEM MÁRKUSHEGYÉRT

A kormány a szénfíler fenntartásához kéri az Európai Bizottság egyetértését, ezzel a tervezettel 2012 helyett 2014 végéig működhet az ország egyetlen mélyművelésű szénbányája, a Márkushegyi Bányászati és Agglomerációs és Kereskedelmi Rt. A vállalat 2018-ig adhat munkát a térségben - mondta Bencsik János klíma és energiaügyekért felelős államtitkár szeptember 2-án Oroszlányban, a 61. Bányásznap ünnepi szónoklatán. Az államtitkár kiemelte, hogy a környezetvédelmi előírások és az előregedett erőtér technológia miatt elkerülhetetlen az évtized közepére előirányzott bezárás, de levezénylése csak a kollektív szerződés szerinti juttatások biztosítása mellett hajtható végre. Ennek részét képezik a felmondási és végkielégítési juttatások, valamint a nyugdíjszerű ellátásra még nem jogosultak újrakezdési támogatása és az átképzési programok finanszírozása. Beszédében Bencsik János emlékeztetett: „A Márkushegyi Bányászati és Agglomerációs és Kereskedelmi Rt. azonnali bezárása nem reális alternatíva... A gazdasági recesszió idején becstelenség lett volna ezreket a nélkülözésbe taszítani úgy, hogy a magas munkanélküliség miatt esélyük se lett volna az elhelyezkedésre...”

S&D ÜLÉS VARSÓBAN

Szeptember 5-6-án a következő időszak törvényhozási feladatait tekintette át az Európai Parlament Szocialisták és Demokraták (S&D) frakciójának kibővített elnöksége. A munkanélküliség, a kiábrándultság és a reménytelenség ellen kell felvenni a harcot - hangzott el több felszólalásban is. Ennek érdekében a pénzügyi európai szabályozásának hatékonyabbá tételét, a spekuláció elleni küzdelmet, és az EU-n kívülről, különösen az adóparadicsomokba irányuló pénzügyi tranzakciók megadóztatását fogalmazta meg gyakorlati feladatként a testület. Herczok Edit elnökségi tagként felhívta a figyelmet a devizahitel-válság sürgető szociális következményeire is és a képviselő kezdeményezte, hogy az S&D aktíván foglalkozzon a svájci frank hiteles ügyével is. Mint mondta, a probléma leginkább a magyar családokat érinti, de más országok szolidaritása nélkül nem fogjuk tudni megoldani a helyzetet.

Levezető elnöki tisztelet Lőrincz László töltötte be. Elsőként a résztvevők megtekintették a Rossz álom című, a LIGA Szakszervezetek és az EVDSZ által készített kisfilmet. Elhangzott, hogy a filmet széles körben tervezték bemutatni, például az ATV-n több alkalommal lesz látható.

Az ülés előtt tájékoztató anyagokat osztottak ki, így az EVDSZ 2011. évi



munkaprogramját, a 2011. évi oktatási tervet (mindkettőt emlékeztetőül). Ezenkívül kiosztásra került a Kérdőív a munkavállalókhoz a Munka Törvénykönyve módosítása kapcsán című szórólap.

Az első napirendi pont szerint az előző szövetségi vezetőségi ülés jegyzőkönyvét hagyták jóvá, majd Gál Rezső EVDSZ elnök és dr. Szilágyi József EVDSZ elnökhelyettes részletes tájékoztatót adott az új Munka Törvénykönyv tervezetéről (Mt.) kapcsolatban megtartott nemzetközi konferenciáról, melyet a LIGA Szakszervezetek és a Munkástanácsok rendeztek Budapesten, 2011. augusztus 30-án.

Az új Mt. tervezetét „hivatatosan” először a minisztérium honlapján lehetett olvasni július utolsó hetében. Amint azt a különböző nyilatkozatokból hallani lehetett a médiában, ez nem a kormány javaslata. A megalkotók célja beváltani a foglalkoztatás rugalmasságát, a versenyképesség javítását. A tervezetet a szakszervezetek behatóan tanulmányozták és legenyhébb kifejezéssel élve is „elállt a lélegzetük”, mármint azért, mert a tervezet túlnyomó része, mintegy 143 rendelkezés hátrányosan érintené a munkavállalókat. A javaslat koncepcióonálisan megváltoztatja a szabályozási szemléletet, számos garanciális elem elvesztí garanciális jellegét, azoktól a kollektív szerződésben vagy

a felek megállapodásában el lehet térni a munkavállalók hátrányára is, míg a hatályos szabályok csak a munkavállalók javára való eltérést engedik.

A szakszervezeti jogok megnyirbálása következményeként csak csekély lehetőség marad arra, hogy a szakszervezetek ksz.-ben a munkavállalók javára előnyös feltételeket harcoljanak ki.

Néhány példa: A munkaviszony munkáltató általi megszüntetése egyszerűbbé válik. Ha a munkaviszony megszüntetésének jogellenességét a bíróság megállapítja, a munkáltató csak legfeljebb tizenhét havi távolléti díj összegének megfelelő kártérítést köteles fizetni. Megszűnnek a felmondási tilalmak. Nincs védett kor. Nem illet meg a kiemelt munkajogi védelem a szakszervezeti tisztségviselőket. Megszűnik a műszakpótlék, csak az éjszakai marad meg (15%). Rendkívüli munkavégzés esetén a munkáltató döntése szerint ötven százalékos bérpótlék vagy szabadidő jár. Megszűnhet a garantált bérminimum. A munkabér elszámolásáról csak naptári évenként vagy a munkavállaló kérésére, illetve a munkaviszony megszűnésekor kell írásbeli tájékoztatót adni. A naptári évenként elrendelhető rendkívüli munkaidő felső határa háromszáz órára emelkedik. Az adott napra vonatkozó munkaidő-beosztást - ha a gazdálkodás-

ban vagy a működésben előre nem látható körülmény merül fel - a munkáltató legalább három nappal korábban módosíthatja. A munkaközi szünet nem lehet a munkaidő része. Csökken a szabadság mértéke, kiadására vonatkozó szabályok hátrányosan változnak. A munkáltató kártérítési felelőssége szűkül, a munkavállaló teljes kártérítési felelősséggel tartozik. Bevezetik a munkavállalói biztosítékot. Az üzemi tanács kollektív szerződés erejű üzemi megállapodást köthet. A szakszervezeti jogok nagy részét a tervezet nem biztosítja. Kollektív szerződést az a szakszervezet köthet, amelynek a ksz. hatálya alá tartozó munkavállalók legalább tíz százaléka tagja. A munkáltató szabadon eldöntheti, hogy a szerződés-kötésre jogosult szakszervezetek közül melyikkel köt ksz.-t.

A szövetségi vezetőségi ülésen elhangzott, hogy a munkavállalók széles körében részletesen ismertetni kell azt, hogy az új Mt. bevezetése esetén milyen hátrány és kár éri őket. Az EVDSZ a tervezet napvilágra kerülése után szakértői anyagot készített, összefoglalta a legfőbb pontokat, a kifogásait és megküldte a döntéshozók felé. Ezenkívül összehasonlító anyag is készült a régi és az új Mt.-vel kapcsolatban.

A 12 pontos Kérdőív a munkavállalókhoz a Munka Törvénykönyve mó-

Háromoldalú tárgyalások a Munka Törvénykönyve tervezetéről

(Folytatás az 1. oldalról)

Gaskó István elmondta, alapvetően például mindhárom fél egyetértett abban, hogy semmilyen változtatás nem eredményezheti a bérek csökkenését - gondolva például a műszakpótlékok csökkentésére és megszüntetésére. A munkáltatókkal azt is sikerült tisztázni, hogy a tervezettel ellentétben nem lehet korlátlanul növelni a munkavállalók kártérítési felelősségét, vagy a nyugdíjkorhatár emelése mellett nem lehet eltolni a szabadság mértékének növelését akár csak egy évvel sem. A túlóra kifizetése helyett annak sza-

badidővel való megváltása kapcsán felmerült, hogy ez kizárólag a munkavállaló egyértelmű és egyoldalú kérésére történhessen, ahogyan a rendes szabadság egy részének adott évet követő kivételének a lehetősége is.

A munkáltatói rendes felmondás esetén - a szeptember 6-i megbeszélésen elhangzottak szerint - továbbra is valós és egyértelmű indoklást kell adnia a munkáltatónak, és egy esetleges munkajogi per esetén megmarad a bizonyítási kényszer a munkáltató oldalán.

Kompromisszum kezd körvonalazódni az elrendelhető maximális túlóra terén is, amennyiben a minisztérium és a munkálta-

tók mindenképpen növelnék a jelenlegi 200 óras keretet, de nem 300 órára.

A sajtótájékoztató elhangzottak alapján jól látható, hogy a tárgyalások éppen csak megkezdődtek, de a tripartit rendszer máris megmutatta előnyeit. Habár konkrétumok még alig vannak és inkább az irányban sikerült megegyezni, mint a végleges számokban, reményre ad okot, hogy a kormányzat végre megértette a háromoldalú egyeztetések fontosságát. Az államtitkár ígérete szerint hamarosan folytatódnak a megbeszélések, és az ennek során kialakult szöveget fogja beterjeszteni a kormány elé. (liganet nyomán)

Nemzetközi konferencia

A Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája a Munkástanácsok Országos Szövetségével, mint társrendezővel közösen Munkából élénk! címmel nemzetközi konferenciát szervezett az új munkatörvény-tervezettel kapcsolatban Budapesten, 2011. augusztus 30-án.

Gaskó István, a Liga elnöke hangsúlyozta: a munkamórált, a munka intenzitását, eredményességét, hatékonyságát dönti el a Munka Törvénykönyve (Mt.), de a tervezet jelenlegi formájában a lehető legrosszabb üzenet ezekre a tényezőkre nézve. Az Mt. minisztériumi tervezete csorbítja a munkavállalói jogokat, beleértve a kollektív jogokat, valamint csökkenti a pótlékokat, a béreket. A mostani tervezet a Polgári törvénykönyv (Ptk.) szabályaihoz próbálja közelíteni a munka világát, ugyanakkor a Ptk. egyenrangú felek jogviszonyát szabályozza, míg a munka világában a munkaadó és a munkavállaló nem egyenrangú partnereként jelenik meg. Reményét fejezte ki, hogy a tervezet jelenlegi formájában nem kerül a parlament elé. Elmondta azt is, hogy a nemzetközi konferenciára a tervezet készítőit és a nemzetgazdasági minisztert is meghívták, ők azonban elzárkóztak előle.

A Liga elnöke úgy fogalmazott, hogy a javaslat majdnem „kinyírja” a szakszervezeteket, míg az érdekegyeztetés jövőbeni terepének szánt Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács (NGTT) alkalmatlan a munka világát érintő kérdések érdemi kitérgyalására.

Gaskó István kiemelte, a Liga is újra sztrájkot, tiltakozó akciókat kezd, ha nem születik érdemi kompromisszum az Mt.-ről.

zóktól azt kérik, hogy üljenek le az érintettekkel és vegyék sorra, hogy mely pontokon kell megváltoztatni az Mt.-t az ország versenyképességének érdekében. De nem megengedhető, hogy a szabályok korszerűsítése alatt a Kádár-rendszer, vagy a feudális viszonyok visszahozását értsék - fogalmazott. Az Mt. tervezete jelenlegi formájában embertelen, kereszténytelen, és alattvalóvá teszi a munkavállalót, miközben szerződéses szabadságról beszél. Beszélte arról is, hogy mindenkivel együttműködnek, aki tisztességes vitát szeretne, de ha ez nem jön létre, akkor összefognak, és más nyomásgyakorló eszközökhöz folyamodnak.

Sharan Burrow, a Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség, az ITUC főtitkára szerint a dialógust a kormány verte szét. Az alapvető sztrájkjogot a törvényen kívül szabályoz-



Előtérben dr. Kiss Mihály, Gál Rezső és dr. Szilágyi József



Palkovics Imre, a MOSZ elnöke az Mt. tervezetét Tesco gazdaságos javaslatnak nevezte, utalva arra, hogy többek között a Tesco munkajogásza is részt vett annak elkészítésében. Hangsúlyozta, tűrhetetlen, hogy a munka világát egy szűk befektetői kör érdekei szerint alakítsák át. Elmondta, a döntésho-

nák, és ez nem felel meg a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) előírásainak. Ezekre az alapokra nem lehet szociális, demokratikus jövőt építeni. A kormányt alighanem nem érdeklik ezek a jogok, s nem törődik a következményeivel. A régióban majd' mindenhol megsértik a munkavállalói jogokat.

Szociális igazságtalanság tapasztalható világszerte. A főtitkár asszony beszélt a gazdasági válságról, az okokról, arról, hogy mindent a munkavállalókkal akarnak megfizettetni.

Demján Sándor, a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségének (VOSZ)

segíteni, a képzésükben pedig azonos jogokat kell élvezni.

Elmondta, hogy a szövetség érdekelt az erős szakszervezetekben. Az üzemi tanács nem jó megoldás, mert a demokratikus tripartit rendszerből az üzemi tanács kilóg. Vezessék be a szolidaritási adót is a magasabb jövedelműeknél. Aki tud dolgozni és van munkaalalma, az dolgozzon. A kulcskérdés, a kkv-nél lévő szabályoknál le kell rögzíteni az alapjogokat, s a családi vállalkozásokra ki kell dolgozni a foglalkoztatás feltételeit és a szakszervezetek működését e területen.

Lehoczkyné dr. Kollonay Csilla, az ELTE és a CEU egyetemi tanára arra hívta fel a figyelmet, Magyarország jelenleg is megsérti a korábban aláírt Szociális Charta 6. cikkelyét, amely előírja, hogy a kormány köteles a munkáltatók és a szakszervezetek konzultációját biztosítani a munkahelyitől az országos szintig.

Munkajogi előadásában sorra vette azokat a pontokat a Munka Törvénykönyve tervezetében, amelyek minden fejlett demokráciában tanult munkajogász számára elfogadhatatlanok, de legalábbis erősen megkérdőjelezhetőek. Ilyen például az egyenlő felek közötti szerződési elv áttemelése a Munka Törvénykönyvébe, amely éppen azért fejlődött ki és vált külön törvénykönyvvé, mert a jogalkotók felismerték és elismerték, hogy a munkaadó és munkavállaló közötti alkuban olyan erős egyensúly-eltolódás van, amely szükségessé teszi az állam szabályozó és védő közbelépését a munkavállaló oldalán.

(liganet.hu)

Kritika innen-onnan

Dr. Rolek Ferenc, a Munkaadók és a Gyáriparosok Országos Szövetsége alelnöke az Mt.-t főleg a munkaadói szempontból elemezte. Új alaptörvényre van szükség, mert a mostani a nagyvállalati modellre épült. Az új tv.-től elvárható, hogy segítse a gazdaság versenyképességét,

legyen differenciált szabályozás benne (fontos a helyi megállapodás), rendezze megnyugtatóan az érdekképviselet szerepét, azonkívül csökkentse az alkalmazottak adminisztratív terheit. A tervezettel kapcsolatban az volt a véleménye, „furcsa, hogy a honlapon jelent meg először, hosszas érdekegyeztetés kellett volna”. Mindazonáltal szerinte az Mt.-tervezet tartalma százszor jobb, mint ahogy fogadták, főleg a médián keresztül. A tervezet jó kiindulópont a XXI. századra, a realitásból kell kiindulni, a piaci viszonyokhoz folyamatosan alkalmazkodni kell. Az Mt.-vel kapcsolatban tárgyalni kell az érdekképviseletekkel, közösen ki tudnák alakítani az optimális javaslatokat.

Dr. Czuglorné dr. Ivány Judit, az ELTE adjunktusa vetített képes előadásában az Mt. tervezet munkavállalókra kedvezőtlen tetteit ismertette. Ő is nehezményezte, hogy az Mt.-re a polgári tv.-t akarják ráhúzni. A munkajog a munkavállalók érdekében született. Összehasonlítást tett az angolszász és a kontinentális jogalkalmazások között.

Patrick Istchert, az Európai Szakszervezeti Szövetség (ETUC) főtitkárhelyettese nemtetszésének adott hangot, hogy a magyar munkavállalókra a tervezet bevezetése esetén nehéz időszak következnek. Az ETUC a munkavállalók mellett áll, felajánlta a szakmai, kutatói központ segítségét az érdekképviseleteknek. „Koordinálni kell erőnket. Együtt küzdeni az egyenlőtlenségek csökkentése érdekében” - mondta.

Mark Levin, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) budapesti regionális központjának igazgatója elmondta, hogy az Mt.-tervezet készítésével kapcsolatban nem kaptak felkérést. Az ILO célja pedig az, hogy segítse a párbeszédet, legyen tripartit egyeztetés. Javasolja, legyen Magyarországon konstruktív párbeszéd és ők segítenek ebben.

Plenáris vita

A konferencián elhangzott, hogy környezetünkben, például a románoknál, csehekénél és a szlovákoknál már elfogadták, keresztülvitték a munkatörvénykönyvben a munkavállalókra több pontban hátrányos javaslatot. A szlovák érdekvédelmi vezető és egy jogászszerző többek között elmondta, hogy december óta különböző formában tiltakoztak, amely nem hozott eredményt.

Részt vettek a konferencián az országos szakszervezeti konföderációk elnökei is, akik mind egyetértettek abban, hogy a szociális párbeszéd nemcsak egy elkerülhetetlen eszköz a XXI. századi demokráciában, hanem tények igazolják, hasznos mind a nemzetgazdaságra nézve, mind pedig a munkáltatók profitjára és a munkavállalók életkörülményeire nézve is. (F.)

(Kapcsolódó cikk a 4. oldalon)

Kérdések és válaszok



Az EVDSZ Ifjúsági Tagozata soron következő ülését tartotta szeptember elsején, melynek fő témája volt a Munkatörvénykönyv módosításának tervezete, valamint a hónap végén tartandó ifjúsági találkozóról részletes programkidolgozása és a fiatalok részvétele a lengyelországi és az országosan meghirdetett demonstráción.

A megbeszélésen részt vett dr. Szilágyi József EVDSZ elnökhelyettes, akit a tagozat elnöke, Petrovicsné Skuczí Ágnes kért fel arra, hogy részletesen tájékoztassa a képviselőket.

A napjainkban aktuális, a munka világát érintő témáról, a döntéshozók képviselői által hivatalosan közölt Munkatörvénykönyv módosítástervezetről adott tájékoztatást és magyarázatot Szilágyi József. Mint

elmondta, több mint száz olyan pont van a tervezetben, mely bevezetése hátrányosan érintené a munkavállalókat, a részletes elemzés megtalálható a Liga Szakszervezetek internetes oldalán.

Az elnökhelyettes a szakszervezet-politikai kérdést érintve ismertette az országos érdekvédelmi szervezetek egymás közötti kapcsolatát, melynek célja az összefogás lenne, de ez egyelőre nem történt meg, az úgynevezett Akcióegységet illetően sem. A sztrájk törvény módosításával, jogszerűtlenné tételével egy fontos eszköz került ki az érdekvédők kezéből, végső soron több olyan pontja van a tervezett kormányzati intézkedéseknek, mellyel a munkáltatói képviseletet sem értenek egyet. Végül kiemelt hangsúlyt kapott a Liga Szakszervezetek és az EVDSZ által készített kisfilmre és a Munkatörvénykönyvvel kapcsolatos kérdőívre. Elhangzott, hogy te-

kintsék meg az audiót és minél többen válaszoljanak a kézhez kapott 12 pontos kérdésre.

A továbbiakban a képviselők megtárgyalták a Szilvásvárad Szalajka-völgyben a hó végén tartandó ifjúsági találkozóról részleteit. Az egyes programok összeállításának felelősei ismertették a feladatok részleteit, a jelentkezések lezárultak. A rendezvényen hetven fő vesz részt. A tagozat örömmel vette, hogy a találkozón képviselteti magát egy fiatal a VDSZ Ifjúsági Tagozatából, a meghívásnak eleget téve. A program péntek délután fórummal kezdődik, ahol előadást tart dr. Szilágyi József az aktuális munkaügyi kérdésekről. A Munka Törvénykönyvet érintő téma közös megbeszélésre kerül a Rossz álom című kisfilm megtekintése után, majd a tagszervezés lesz a témája annak az előadásnak, melyet *Lórinz László*, a PADOSZ elnöke tart. A találkozón részt vevő fia-

talok is elmondhatják véleményüket a készülő Munkatörvénykönyv-tervezetről, miként érintené őket saját munkahelyükön a változás, illetve az eddig bevezetett rendelkezések. A szervezők és előadók is várják a kérdéseket, mindenképpen szeretnék, ha egy közös és hasznos beszélgetés, igazi fórum alakulna ki a rendezvényen.

A találkozón a csapatokba rendeződött fiatalok a szombati napon különböző versenyfeladatokat oldanak meg, a délután a sporté, majd az este folyamán kulturális programként a Dumaszház előadói szórakoztatják őket. Meglepetés-program is lesz, valamint ha többen vállalkoznak, éjszakai túrát is tehetnek a völgyben, vezető kíséretében.

Vasárnap délelőtt kisvasút és a Szalajka-völgy különleges miliője várja a fiatalokat.

Györki E.

Szakszervezeti konföderációk vezetői találkoztak Andor Lászlóval

Magyar és európai szakszervezeti vezetők kérésére *Andor László*, az EU foglalkoztatásért, szociális ügyekért és társadalmi befogadásért felelős biztosa szeptember 2-án Budapesten találkozott a hat magyar szakszervezeti konföderáció vezetőivel és *Bernadette Segol* asszonnyal, az Európai Szakszervezeti Szövetség főtitkárával.

A magyar szakszervezeti vezetők ismertették a biztossal az új Munka Törvénykönyve tervezetével kapcsolatos kifogásaikat, aggályait. Elmondták, hogy ha a jelenleg ismert formában fogadják el a javaslatot a Magyar Országgyűlés, akkor az súlyosan veszélyeztetné a magyar munkavállalók elemi jogait és szociális helyzetét, valamint ütközik az Európai Szociális Kartában foglalt normákkal és az európai országok demokratikus gyakorlataival.

Andor László hangsúlyozta, hogy az Európai Unió a szociális párbeszéd elvére épül, s a bizottság a maga hatáskörében folyamatos párbeszédet folytat a munkaadók és a munkavállalók képviselőivel, a szociális partnerek által kialakított közös megállapodásokat elfogadja. A biztos hangsúlyozta, az Európai Bizottság megvizsgálja, hogy a törvénytervezet, a majdan elfogadott törvény megfelel-e az európai uniós jogoknak. A magyar biztos kívánatosnak tartotta, hogy a magyar kormány az európai gyakorlattal egyezően folytasson háromoldalú egyeztetést.

Az alkalmazottak magánszférájának védelme

Az Mt. tervezetével kapcsolatban a Kereszténydemokrata Néppárt (KDNP) frakcióvezetője egyhelyütt nyilatkozta (szeptember 5-én), hogy biztosítani kell a munkavállalók mozgásterét a munkáltatóikkal szemben, be kell tartani az alkalmazottak személyes adatainak és a magánszférájának a védelmét. A keresztény-szociális alapelvek nyomán semmilyen körülmények között nem csorbulhat az emberi méltóság. Különös tekintettel kell lenni az anyaként vagy apaként dolgozó munkavállalók elvárásaira, hogy összeegyeztethető legyen a munka és a család világa.

A nemzetközi munkaügyi szervezethez fordultak

A hat magyar szakszervezeti konföderáció levélben kereste meg az ILO főigazgatóját, hogy szakmai segítséget kérjen a készülő új Mt.-vel kapcsolatban. (2011. szept. 8.)

Tovább folytatódtak az egyeztetések a Munka Törvénykönyvéről

A Nemzetgazdasági Minisztériumban (NGM) szeptember 14-én folytatódott a tárgyalások a munkaadói és munkavállalói érdekképviseletekkel. *Czomba Sándor*, az NGM foglalkoztatáspolitikáért felelős államtitkára hangsúlyozta, az egyeztetésen számos kérdésben - például rendkívüli munkavégzés, műszakpótlék, szabadság - közeledtek az álláspontok, a legtöbb vita várhatóan a szakszervezetekre és az üzemi tanácsra vonatkozó szabályok kapcsán lesz.

Hozzáfűzte, az utóbbi témában arra kérték a másik két oldalt, hogy dolgozzanak ki közös javaslatot, ezt a 38. heti találkozón vitathatják meg.

Az államtitkár elmondta, hogy az egyeztetésen a szakszervezetek közül a Liga, a Munkástanácsok és a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége (MSZOSZ) vezetői vettek részt, de *Pataky Péter*, az MSZOSZ elnöke képviselte az Autonómokat, a Szakszervezetek Együttműködési Fórumát (SZEF), és az Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülést (ÉSzt) is. A munkaadói oldal képviseletében a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ), és a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége (VOSZ) vezetői vettek részt a megbeszélésen.

A részletekről szólván kifejtette: a védett kor intézményében már nincsenek viták, az a kérdés csupán, hogy milyen mértékű legyen a védettség.

A szabadság kérdésében egyértelműen megállapodás született, a túlmunkát pedig kollektív szerződésben 300 órában szeretnék maximalizálni, a szociális partnerek javaslatai alapján itt is lesz valószínűleg megegyezés - fogalmazott az államtitkár.

A rendkívüli munkavégzésről elmondta, hogy azt a munkáltató szabadidőben is „kifizetheti”, ugyanakkor látszik, hogy ez kétszeres költséggel jár a munkaadónak, és még itt is közeledhetnek az álláspontok.

Hozzáfűzte: a tervek szerint a 38. héten lezárják a háromoldalú egyeztetéseket az új kódexről, és elkezdődhet a tervezet közgazdasági egyeztetése. Hangsúlyozta ugyanakkor, hogy miután a kormány is megtárgyalta a javaslatot, lesz egy köztes időszak, amikor az érintettek ismét tehetnek észrevételt, javaslatot a parlament elé bekerülő törvényjavaslathoz.

(liganet nyomán)

Tiltakozás

Négy szakszervezeti konföderáció (ASZSZ, MSZOSZ, ÉSZT, SZEF) tiltakozó akciót szervezett a kormány eddigi, főleg a munka világát érintő intézkedései ellen Budapesten a Parlament előtt, szeptember 12-én.

A résztvevők tiltakozásukat fejezték ki az új munka törvénykönyve tervezete ellen, amely, ha változtatás nélkül elfogadják, a szakszervezetek szerint rendkívül kiszolgáltatott helyzetbe hozza a munkavállalókat. Az érdekvédők véleménye szerint a tervezet elfogadása csökkentené a fizetéseket, növelné a munkaidőt, valójában védelem nélkül hagyná a munkavállalókat és lehetőség lenne egy sor kényszerű munkaszerződés létrejöttére a munkáltatói fölény miatt (hosszú volt a sora a kifogásoknak), az alacsony jövedelmüket hátrányosan érintette az egykulcsos sja, a kormány felrúgta a szociális párbeszéd korábban kialakult rendszerét, a képviselők



egy része eddig kritika nélkül nyomot igent olyan törvényekre, melyeket nem előzött meg egyeztetés. Ezért is tiltakoznak a szakszervezetek lassan egy éve folyamatosan. A szakszervezeti vezetők hangsúlyozták, hogy az őszi parlamenti ülésszakon számos olyan sarkalatos törvény kerül elő, amelyek érintik a munka világát. Szerintük

ezeket nem lehet egyeztetés nélkül elfogadni, ahogy azt a parlament korábban tette.

Elhangzott, hogy ha ebben a formában fogadják el a törvénytervezet, annak nemcsak a munka világát, hanem az egész társadalmat érintő feszültségek lesznek a következményei.

A tüntetők élőlánccal vették kör-

be a Parlament épületét és átadták petíciójukat a parlamenti pártok képviselőinek. A szakszervezeti vezetők elmondása szerint a Fidesz képviselője ígéretet tett arra, hogy minden olyan törvényről, ami a munkavállalók széles tömegeit érinti, konzultálni fognak az érdekképviseletekkel. A petíciót elküldték az összes képviselőnek e-mailben is.

A szakszervezetek érdemi párbeszédet sürgettek. Ami a folytatást illeti, valamennyi szakszervezeti vezető elképzelhetőnek tartja, hogy lesznek további megmozdulások, ha nem történik érdemi változás.

A demonstráción részt vett az EVDSZ több tagszervezete is. *(E.)*



A tizedik MAVIR Est



Szeptember 2-án a Sportmax Hegyvidék épületében került sor az immár tizedik MAVIR Estre, amelyre a MAVIR Igazgatósága, Felügyelő Bizottsága és a Társaság összes munkavállalóján kívül meghívást kaptak a MAVIR leányvállalata, a HUPX Zrt. munkavállalói is.

Tari Gábor

A 420 fős rendezvény vendége volt Bencsik János, a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium klíma- és energiaügyi államtitkára, Olajos Péter zöldgazdaság-fejlesztésért és klímapolitikáért felelős helyettes államtitkár, Kovács Pál energetikáért felelős helyettes államtitkár, dr. Grabner Péter, a Magyar Energia Hivatal elnökhelyettese, az MVM menedzsment és a társaságcsoporthoz vezetője is.

A műsorvezetői (Iványi Krisztina, kommunikációs vezető) köszöntött és a Détár Enikő, Fésűs Nelly, Ladinek Judit főszereplésével előadott, rendkívül látványos gálaműsort a vezérigazgatói beszéd és a kitüntetések, jubileumi jutalmak átadása követte.

Tari Gábor vezérigazgató új villamosenergia-iparágban eltöltött négy évtizedes munkásságát Töröcskei István, az Igazgatóság elnöke külön méltatta, majd pohárköszöntőt mondott az Est részvevőinek egészségére.

Nagy ováció fogadta a MAVIR Est dolgozói produkcióiban részt vevő munkatársakat, akik a színpadon az alábbiakkal kedveskedtek kollégáiknak:

Marc-Antoine Charpentier: Te Deum, és Purcell: Trombitaszó és ária - Előadó: Almási Kristóf, a Hálózati Operatív Szolgálat vezetője (szintetizátor), Handl Péter, Állapotismereti és karbantartási Osztály osztályvezetője volt.

A villamosenergia-rend szerzetesei fantáziánévén előadott, Vangelis: A paradicsom meghódítása c. zenéjére (kifejezetten a mavirosokról) írt dal előadói: Almási Kristóf, a Hálózati Operatív Szolgálat vezetője, Feleki Zoltán, hálózati üzemelőkészítő főmunkatárs, Handl Péter, Állapotismereti és karbantartási Osztály osztályvezetője, ifj. Kapás Mihály, hálózati üzemelőkészítő munkatársa, Kassanin Dusan, Hálózati üzemeltetési osztályvezető, Kerekes István, üzemvezető, Kocsis László, szol-

gálatvezető diszpécser, Kontra Tibor, rendszerirányítási főmunkatárs, Kovács György, szakértő, Kozma B. Imre, forráselemzési munkatárs, Szedlák Róbert, szakszolgálati üzemvezető.

„Körkapcsolás”, azaz a Halló, Belváros c. rádiókabaré szabadon átvitt színpadi változata - a Kommunikációs Osztály munkatársai, Cs. Nagy Judit, Gyimesi Ildikó, Váradai Veronika, Romhányi Zoltán, Majoros Sándor előadásában.

A díszvacsora után lehetett kártyázni, rulettezni, óriáscsocsózni és a másfél méteres nagyságban megjelenített MAVIR logóval és a kollégákkal együtt fotózni. A táncos lábúak pedig Hanti Band és Esküdt Attila DJ zenéjére rophattak egészen hajnal kettőig.



Kiemelkedő szakmai tevékenységért MAVIR Emlékéremben részesültek:

Bakai Lehel
Büki Árpád
Decsi Gábor
Fruzinski Margit
Gyebnár Tibor
Gyimesi Ildikó
Kassanin Dusan
Kovács Csaba
Májer Milán
Nagy Pál
Nagy Regina
Németh József
Skotnyár Zsolt
Somogyi István
Számveber Ferenc
Timkóné Fodor Krisztina
Tóth Tibor
Valkai László

Nyugdíjba vonulásuk alkalmából MAVIR Emlékgyűrűben részesültek:

Bakai Lehel
Balázs Györgyné
Balogh Györgyné
Bartos András
Csépes Gusztáv
Fábián Beáta
Felbán Edina
Fruzinski Margit
Gaál Gábor
Goldschmied Zoltánné
Hajagosné Lassner Éva
Jackl Károlyné
Kovács Lászlóné
Kudlik Vilmosné
Dr. Laczi Magdolna
Lak Gyula
Mihály Ferencné
Nagyné Dobsinai Éva
Dr. Szentandrassy Mária
Szilvás István

Szonda Sándor
Velényiné Andó Éva
Vincze József

A villamosenergia-iparágban eltöltött öt évtizedes munkássága elismeréseként jubileumi jutalomban részesült:

Pados Károly

40 éves jubileumi jutalomban részesült:

Bakai Lehel
Balogh Györgyné
Balogh László
Gaál Gábor
Nemes Benjaminné
Tari Gábor

30 éves jubileumi jutalomban részesült:

Bende Antal
Bondár István

Csabankóné Balázs Judit
Csurgai János
Dávid János
Siklósi Ferenc

20 éves jubileumi jutalomban részesült:

Ádám Éva
Ambrus László
Balogh János
Baranyai Pál
Burkus János
Decsiné Vaszi Valéria
Gáncs Gyula
Gorondi Ferenc
Jórárt György
Kalóczkai Pálné
Lázár Antalné
Legler Csaba
Malik Pál
Nagy Bálint
Peka Ágnes
Péntek Gábor
Pintér Ferencné

Puskás Károly
Szabó Miklós
Tózsér Géza

10 éves jubileumi jutalomban részesült:

Balogh István
Beczer Márta
Bendász Tamás
Dr. Czirbor Tamás
Debnár Krisztián Péter
Dimitrov Péterné
Dr. Hódi Zsuzsanna
Kiss József
Malinkó Sándor
Máthéné Székely Gabriella
Mihály Ferencné
Pépei László
Rátikai Zoltán
Szlatici Viktor
Szlenicskó Sarolta
Tóth Ákos
Zonda Hajnalka
Zsóri Gabriella

Három napon át nyílt kapukkal, gazdag programokkal várta az érdeklődőket az atomerőmű

A hagyományokhoz híven, nyílt kapukkal várta vendégeit szeptember első hétvégéjén az atomerőmű. Az idén három napon át tartott a rendezvénysorozat, mely a Nyugdíjassal kezdődött, a Nyílt Nappal folytatódott és a Családi Nappal zárult. A nagy létszámú vendégsereg programjának lebonyolításáról a Tájékoztató és Látogatóközpont gondoskodott.

A szeptember 2-i, pénteki Nyugdíjassal napon az erőmű közel 1000 nyugdíjasa látogatott el a volt munkahelyére és idézte fel a régi emlékeket. Ez a második alkalom volt, hogy csoportosan látogathattak el újra egykori munkahelyükre. Az első, 2006-os találkozón három turnusban 550 nyugdíjast köszöntött az erőmű vezetője. A mostani programban az üzemi terület bejárása és az Atomenergetikai Múzeum megtekintése mellett fórum is szerepelt, ahol Hamvas István vezérigazgató és Süli János vezérigazgató-helyettes szólt az erőmű nyugdíjasaihoz.

A szeptember 3-i, szombati, immár tizenkettedik Nyílt Napon Hajós és Tengelics lakóinak képviseletében közel 500 fő érkezett. A délelőtti üzemlátogatással gazdagított programot követően a vendégek kisvonatokkal és buszokkal vonultak a Kondor-tóhoz, ahol finom ebéd és

újabb programok várták őket, mint például születésnap torta, tánccsapat és zenés műsor Szinetár Dórával és Berecki Zoltánnal. Végül a horgászverseny eredményhirdetésére került sor, ahol értékes felszerelést nyertek a horgászok.

A szeptember 4-i, vasárnapi Családi Napra tizedik alkalommal hívta meg az atomerőmű vezetése az erőmű aktív dolgozóit és családtagjait, kik közül több mint kétezren látogattak el a rendezvényre. A kisvonatos, kerékpáros és gyalogos üzemlátogatás ez alkalommal kibővült a még nyitás előtt álló Atomenergetikai Múzeum megtekintésével. A gyerekek részére hatalmas játszótérre alakult át a Disputa szoborpark és az irodaépület előtti terület. Közel 30 program várta a gyerekeket. Nagy élményt nyújtott a tűzoltók által biztosított habzuhatag, és az egész nap működő Simon-emelőkosaras gépkocsi.

Mindhárom napon lehetőség nyílt az üzemi terület bejárására kisvonattal, kerékpárral és gyalogosan. A gyermekek számtalan játszási, szórakozási és kézműves program közül választhattak. Az erőmű részéről étkeztetéssel és kulturális műsorral is kedveskedtek a vendégeknek. Mindegyik rendezvény szikrázó napsütésben és jó hangulatban telt. B/L



Kétnapos jubileumi ünnepséget rendezett az atomerőmű bázisiskolája, az Energetikai Szakközépiskola és Kollégium (ESZI) az intézmény alapításának 25. évfordulója alkalmából. A programokat az iskolában és a sportszarnokban 2011. augusztus 26-án és 27-én tartották. Míg az első napra az intézmény volt és jelenlegi dolgozói mellett számos vendég kapott meghívást, addig a második napra az egykori és mostani tanulókat várták.

25

éves jubileumi ünnepség az ESZI-ben



Az augusztus 26-i ünnepséget a sportszarnok udvar felőli bejáratánál Nagy Sándor, az MVM Zrt. termelési vezérigazgató-helyettese nyitotta meg, és egyben az MVM Zrt. ajándékként átadta az iskola részére azt a 2 db szolárparabolát, melyet az intézmény hőközpontjának tetőzetén helyeztek el. A szolárparabola működése a diákok oktatási anyagának részét is képezi majd. Ezt követően Horváthné Szűcs Marianna, az ESZI Intézményfenntartó és Működtető Alapítvány ügyvezetője köszöntötte a megjelenteket, majd Gerse Lajos, az MVM Zrt. erőmű fejlesztési osztályának vezetője röviden ismertette a szolárparabola műszaki jellemzőit. A rendezvény másik jeles eseményét képezte a felújított sportszarnok átadása, amit Hamvas István, a Paksi Atomerőmű Zrt. vezérigazgatója szalagátvágással tett emlékeztetősebbé. Az iskola újonnan kapott szolárparaboláit az ünnepség résztvevőinek közleről is lehetőségük nyílt megtekinteni.

A 25. évforduló jubileumi megünneplése a sportszarnokban folytatódott, ahol Hamvas István mondott köszöntőbeszédet. Az ünnepség keretében Mittler István, az ESZI alapítványának elnöke és Szabó Béla, az iskola igazgatója ESZI-gyűrű kitüntetéssel jutalmazta Horváthné Szabó Piroska tiktársági előadót, Káspári Tamás matematika-kémiaszakos tanárt és Hamvas István vezérigazgatót az iskoláért tett tevékenységükért. Az intézmény kezdetektől ott dolgozó alapító tagjainak, Juhász Istvánnak, Muck Pálnak, Tormáné Györfi Évának, Pupp Ferenc-

nek, Lacza Csabának, Ludányi Jánosnak, Nepp Józsefnek, Szabó Bélának, Szabó Sándornak a 25 éves jubileumi emlékermet és oklevelet Mittler István nyújtotta át. Az elismerések átadása után következett az ünnepi műsor, ahol Ignácz Judit diák énekel, és fellépett a Pikk Dráma színjátszó kör, valamint a Paksi Városi Pedagógus Kórus. Az esten Kovács Pál, a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium energetikáért felelős helyettes államtitkára mondott pohárköszöntőt.

Augusztus 27-én Szabó Béla, az ESZI igazgatója üdvözölte a régi és új diákokat, kiknek igen gazdag prog-

ramkínálattal kedveskedett iskolájuk. Megtekinthették az iskola múltját és jelenét bemutató kiállítást, nézhettek nosztalgiafilmeket, próbára tehetők magukat „ESZIsmeret” vetélkedőn és sportmérkőzésen. Várta őket rádiós kívánságműsor, a jubileumra készített digitális évkönyv, továbbá ESZIBEAT és Heaven Street Seven koncert.

Az ESZI az eltelt 25 év alatt nagyszámú eredményeket ért el. Tanulói révén számos magyar családot köt össze az atomerőművel, szakemberképzésével a munkaerő-utánpótlás bázisát alapozta meg.

Lovásziné Anna



KKÁT Az első bővítés idén befejeződik



A Kiegészített Kazetták Átmeneti Tárolójában (KKÁT) tetek szakmai látogatást a Magyar Tudományos-, Üzemi és Szaklapok Újságíróinak Egyesülete Nukleáris Újságíró Akadémiájának tagjai szeptember 13-án. A Paksi Atomerőmű melletti telephelyen idén novemberben fejeződik be és kerül átadásra az az építészeti és technológiai kivitelezés, mely során bővült a tároló: Tizenhátról húszra emelkedett a kiégett kazetták átmenetileg tároló kamrák száma. Ennek eredményeképpen 2012 végétől fogadhatja a kiégett fűtőelemeket a bővítést.

Az akadémia újságíróit dr. Kereki Ferenc, a Radioaktív Hulladékokat Kezelő Közhatal Nonprofit Kft. (RHKK) ügyvezető igazgatója köszöntötte. A telephelyen megvalósuló úgynevezett „kivárási” stratégia valósul meg, mely során a radioaktív fűtőelemeket az atomerőműből hosszabb időre átmeneti tárolókban helyezik el az újrafeldolgozásig, vagy a végleges elhelyezésig. Ezen idő alatt jelentősen csökken a kiégett fűtőelemek radioaktivitása és hőtermelése. Az üzem biztosítja a kiégett fűtőelemek ép-

ségének megőrzését és biztonságos, elzárt tárolását legalább ötven évre. A jelenlegi bővítés 2008-ban kezdődött, mely során több újításra is sor került a tároló felépítését illetően. A jelenlevőknek előadást tartott Nagy Barnabás üzemvezető, aki kitért az építészeti és technológiai bővítés folyamatára, az üzem környezeti hatásainak és azok ellenőrzésének módjaira. Ezek lehetnek mintavétel, modellezés és számítás, melyeket a kiértékelés követ. A létesítmény folyamatos hatósági - Országos Atomenergia Hivatal - és lakossági - Társadalmi Ellenőrző, Információs és Terveletfejlesztési Társulás (TEIT) - ellenőrzéseket fogad, illetve a közönségektől, egyéb üzemektől, oktatási intézményektől és szervezetektől időközönként érkeznek látogatók, akik megtekinthetik a tárolót. Az üzemvezető ismertette a bővítés részleteit, ennek során elsőként teljes talajcserére került sor, majd miután biztosították az épület stabilitását, ez a bővített létesítmény is másfél méter vastag vasbeton falakat és méter vastagságú földet kapott. Újítás, hogy a jövőben épülő kamrákban az elrendezés négyzet alakú kiosztású lesz az eddigi háromszög helyett, ez-

által a befogadó kapacitás jelentősen emelkedik. Az üzemben a biztonság fokozottan érvényesül minden területen, miként az építészeti technológiát illetően is; a tároló csöveket természetes huzathatáson alapuló hűtési rendszer látja el, valamint már a tervezéskor figyelembe vették a lehetséges szeizmikus hatásokat és felkészültek a talajvíz és árvíz okozta hatásokra is.

A tájékoztatót követően a vendégek megtekintették az üzemet is. A fokozott biztonsági rendszeren átjutva és a szükséges védőfelszerelésben jutottak a tároló kamrák feletti csarnokba. A radioaktivitás mérése szigorúan ellenőrzött és folyamatos, számos doziméter mutatta a mért adatokat, továbbá a jelenlevők megtudták, hogy az üzem közelében élő lakosság évi sugárterhelése azonos egy tüdőszűrés által okozott sugárterhelés egymilliomod részével. A már elkészült vasbeton szerkezetekben elhelyezett fogadószervizyvek is elkészültek, a bővítés az előre elkészített ütemtervben halad. Az új csarnokok novemberben kerülnek átadásra, majd jövő év végétől fogadják a kiégett fűtőelemeket átmeneti tárolásra.

Györki

Felbecsülhetetlen érték a sportmozgalmunk

Nemrég vehették kézbe a sportbarátok, a sportot kedvelők, a sportmozgalmat támogatók a Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány kiadványát, amely a villamosenergia-ipari sporttalálkozók 60 évéről szól. Igaz, dióhéjban. Átnézve a kis könyvecskét szívmenetető érzés fogja el az embert, hogy micsoda felbecsülhetetlen, pénzben nem kifejezhető érték a villamosenergia-iparág sportmozgalma.

- **Mi volt a kiadó célja?** - kérdezem Várhelyi Gézától, az alapítvány kuratóriumának elnökétől, kiadvány írójától.

- Kettős célunk volt a kiadvánnyal. Egyik, hogy az iparágba frissen bekerült kollégák könnyebben megismerhessék ezt a szép és nagyon is élő hagyományt, így is elősegítve mihamarabbi bekapcsolódásukat. A másik alapítványunk azon elhatározásához kapcsolódik, hogy bővíteni szeretné a támogatók körét, s szerettünk volna létrehozni egy olyan dokumentumot, melynek segítségével híuen tudjuk bemutatni az iparági sporttalálkozók nagyszerű hagyományát.

Ugyanakkor jóleső érzés volt tapasztalni, hogy a sporttalálkozók már elkötelezett hívei, elmaradhatatlan résztvevői is örömmel fogadták a kiadványt, valahogy úgy, mint ahogy a szülő a gyermekéről készült jól sikerült képek örül.

- **A nyilatkozó személyek kiválasztása nem kis gond lehetett...**

- Először én is tartottam tőle, de utóbb be kellett látnom, feleslegesen. Könnyű volt szóra bírni a kollégákat, mert mindenki szívügyének tekinti az iparági sporttalálkozókat, s mindenkinek volt is mondanivalója, élménye bőven. Sajnos, ebbe a kiadványba több nem fért bele. Reméljük, majd egyszer születik egy átfogóbb, bővebb kiadás.



Várhelyi Géza: A munkavállalók nagyon büszkék a villamosenergia-ipari sporttalálkozók hagyományaira

- **Hogyan alakul a terjesztés?**

- A protokoll és PR célú felhasználáson kívül az idén szeptemberben megrendezésre került találkozó résztvevői már kaptak belőle, s ez a gyakorlat folytatódik jövő év augusztusáig, s így minden sportágra sor kerül. A nyomdai anyagot megjelentjük a honlapon is, hogy mindenki által hozzáférhetővé váljon.

- **A sportmozgalmunkról immáron ez az ötödik kiadvány. Lehet-e tudni, mely sportág szerelmesei készülnek dicsekedni az eredményeikről kötet formájában?**

- Sajnos nem tudom, de bízom benne, hogy a természetbarát, a vitorlás, a sí és a teke után a többi sportág is kedvet kap megörökíteni a múltját. Biztatok is erre mindenkit, felhívva a figyelmet arra, hogy a honlap kitűnő lehetőséget biztosít a dokumentumok, fotók és más emlékek összegyűjtésére! Felhasználom ezt az alkalmat is arra, hogy felkérjem a sportági bizottságokat, keressék meg azt a személyt, személyeket, akik az ügy fontosságát átérzve saját sportágukban vállalnák az emlékgyűjtés folyamatos koordinálását és azok honlapon történő közzétételét. Az új honlapszabályzatunk Sportági Honlapfelelősnek nevezi őket, s nagyon reméljük, hogy hamarosan minden sportágban gazdára talál ez a poszt! Biztos vagyok benne, hogy a sportági bizottságok az önkéntes ajánlkozásnak is nagyon örülnének!

- **Van-e egyéb újdonság a sporttalálkozók kapcsolatosán, ami érdekelhetné olvasóinkat?**

- Ha már a honlapról esett szó, akkor feltétlenül említést érdemel, hogy talán már szeptember hónapban megvalósul az a fejlesztés, amelynek eredményeképp a site látogatói regisztrálhatják magukat, s aki ezt megteszi a későbbiekben értesítést kap, ha valami lényeges hír, újdonság került a honlapra. Azt reméljük, ezzel tovább tudjuk javítani a sporttalálkozók kapcsolatos információáramlást a szervezők, az érdeklődők, és a részt venni szándékozók között.

L. E.

FENNTARTHATÓ ENERGIAGAZDÁLKODÁS V.

Megvalósult és tervezett fejlesztési projektek élhető környezetünkért

Összefoglaló konferencia és szakmai dialógus Az Ökoindustria Nemzetközi Környezetipari, Energiahatékonysági és Megújuló Energia Szakkiállítás kísérőrendezvénye

Időpont: 2011. november 17. (csütörtök) 14 óra
Helyszín: Syma Sport- és Rendezvényközpont, 1146 Budapest, Dózsa György út 1. ("A" csarnok, 1-es terem)

A konferencia - korábbi tematikáját folytatva - kiemelten kíván foglalkozni az alábbi kérdéskörök áttekintésével, megvitatásával:

- A hatékony energiagazdálkodáshoz kapcsolódó kormányzati stratégiák
- A fosszilis és zöldenergiák ötvözési lehetőségei
- Nagyvállalatok szerepe és lehetőségei a megújuló energiák fejlesztésében

- Településeink erőforrásainak hatékony felhasználási lehetőségei az energiagazdálkodás területén
- Európai Uniói pályázati lehetőségek
- Finanszírozási lehetőségek

Konferenciánkra várunk minden, az Energia témában jártas szakembert, az ezen a területen tevékenykedő cégek, szervezetek és önkormányzatok képviselőit, illetve az energiagazdálkodással, - szolgáltatással foglalkozó kompetens szakértőket és "civil" érdeklődőket.

További információ, részletes program és regisztráció a www.kezunkbenajovonk.hu weboldalon.

Várjuk Önt és munkatársait! Jelentkezzen mielőbb! A részvételi kedvezményekről honlapunkon tájékozódhat!

Nyugdíjpénztári hírek

A Pannónia - korábbi nevén VIT - Nyugdíjpénztár van az élen az egy főre jutó reálhozam kifizetés terén. Most sem késő az önkéntes ágazati megtakarítások növelése.

Több internetes írásban is napvilágot látott az egyes magánpénztárak által fizetendő reálhozamok átlagos nagysága. Minden cikk más szempontból közelíti a kérdést, de abban megegyeznek, hogy a Pannónia Nyugdíjpénztár fizeti a legmagasabb átlagos reálhozamot, és a volt tagok közül a legmagasabb arányú a kifizetésben részesülők aránya.

Küldöttközgyűlés

A Pannónia Nyugdíjpénztár 2011. szeptember 29-én 10,00 órai kezdettel küldöttközgyűlést tart. A küldöttközgyűlés helye:

EUROCENTER 1032. Budapest, Bécsi út 154.

Napirendi pontok között szerepel a Pannónia Nyugdíjpénztár, mint átvevő pénztár, és az Évgyűrűk Magánnyugdíjpénztár, valamint a Postás Magánnyugdíjpénztár, mint beolvadó pénztárak beolvadás útján történő egyesülése. A jogutód Pannónia Nyugdíjpénztár Alapszabályának, tagi kölcsön szabályzatának, valamint választási szabályzatának elfogadása. A Pannónia Nyugdíjpénztár magán és önkéntes ágazata 2011. évi éves és 2011-2015 évi hosszú távú pénzügyi tervének elfogadása, könyvvizsgálói és ellenőrző bizottság és aktuárius véleményének ismertetése. Az igazgatótanács és ellenőrző bizottság tájékoztatója az előző küldöttközgyűlés óta megtartott ülésekről és határozatokról. Tájékoztatás a befektetési politika módosításáról. A PSZÁF JÉ-IV-79/2011 számú határozatának ismertetése.

Búcsú a vércsétől

Több mint 600 érdeklődővel bővült azok száma, akik a MAVIR által kamerával megfigyelt fészket látogatták az elmúlt hetekben a facebookon és ettől nagyságrenddel is többen keresték fel a MAVIR honlapját.

A program előkészítése sok munkával járt. Amilyen kalandos volt a fészkelés és amilyen nehezen keltek ki a fiókák, olyan hamar nőttek fel és repültek ki saját életüket elkezdve. Közben azonban valljuk be, a szívünkhöz nőttek úgy az érdeklődőknek, mint az oszlopról a fészkekbe nyúló vezetékfelügyelőnek, aki kesztyűjével óvatosan nyúlt a fiókáért, hogy nehogy megsérüljenek a gyűrűzés előtti percekben.

A program nem csak az ornitológusoknak és a LIFE+ Európa Unió madárvédelmi programnak jelentett szakmai szenzációt - hiszen olyan fészket, ahol a második költés vezet eredményre még nem figyelték kamerával -, hanem a MAVIR megítélése is megváltozott, amit sokan szerte az országban már a madarak oltalmazójának könyvelnek el. Erre jó példa, hogy a nyár folyamán több állomást, vezetékfelügyelőseget kerestek fel sérült madarakkal, amelyek nagyrészt az áramszolgáltatók vezetékeinek környezetében sérültek meg. Így volt ez a Sándorfalvai vezetékfelügyelősegen, ahol keresen sólymokat és a kisvárdai vezetékfelügyelősegen, ahol sérült kócsagot vettek át és juttattak el sikeresen az illetékes madárkórházakba, illetve a vadasparkokba. A gyors intézkedés segítségével sikerült a fokozottan védett madarak életét megmenteni. Békéscsaba környékén a legnagyobb ragadozók egyikét, egy sérült rétisast sikerült megmentenünk.

A LIFE program négyéves időszaka folytatódik, a kamera egy újabb oszlopra lesz kihegyezve a következő évben, aminek helyét jelenleg tervezik a szakemberek, hogy a tél folyamán elkezdhesék az előkészületeket. Remélhetőleg a következő évben már keresés-sólymok fészkelésének megfigyelésében is részünk lehet.

Bíró György
Környezetvédelmi főmunkatárs
MAVIR ZRt.



KARIKATÚRA

Villanyszámla-baleset



- Nem az áram ütötte meg, hanem a guta...

Fogyi mami



- A mama valami zsírregető kúrába fogott...

A jövő reménységei



Méhes Lajos Zsombor 2011. május 18-án született 57 cm-rel és 5350 grammal. Anyukája, Budai Zsófia az EDF DEMÁSZ ügyfélszolgálaton dolgozik, apukája, Méhes Lajos tűzoltó. „Zsombika jó kisbaba, csak akkor sír, ha éhes, de akkor mint a tűzoltó-sziréna... Szépen fejlődik, bár az első pár ruhaméret kimaradt az életéből” -mondja az édesanyja.

MVM egyedi dolgozói KEDVEZMÉNYEK!

1 millió Ft felvétele esetén a havi törlesztőrészlet: **17.658 Ft**

Éves garanciális autóink:

Tipus	Évjárat	Ár
Chevrolet Lacetti 1.6 16 V Elite	2008.11.	1.699.000 Ft-tól
Suzuki Swift III GLX	2011.	2.690.000 Ft-tól
Ford Fusion 1.4 Style	2009.12.	2.299.000 Ft-tól
Suzuki Swift II GLX	2010.	2.190.000 Ft-tól
Suzuki SX4 GLX	2010.	2.490.000 Ft-tól
Hyundai I30 1.4	2010.	2.750.000 Ft-tól
Skoda Octavia Ambiente	2010.	2.250.000 Ft-tól
Volvo S 40 1.6	2010.	3.950.000 Ft-tól
Nissan Qashqai 1.6 Visia	2010.	3.750.000 Ft-tól
Skoda Octavia Kombi 1.6 Ambiente	2010.	3.490.000 Ft-tól

www.suzukibarta.hu

Suzuki Barta márkakereskedések:

Barta Autó 2000 Kft. Paks, Ipari Park Tel.: 75/511-300
 Barta 2000 Kft. Sárbogárd, Köztársaság út 147/a. Tel:25/518-011
 Barta Fehérvár Kft. Székesfehérvár Alba Ipari Zóna Tel: 22/50-80-50

*A kivétel tájékoztató jellegű, bővebb információkért hívjon bennünket a megadott telefonszámokon!

Praktiker tájékoztató

Ezúton szeretnénk Önöket tájékoztatni, hogy szervezési okokból a 37. hét hétvégéjére (2011.09.16-17-18.) rögzített kedvezményeket sajnos nem tudjuk biztosítani, helyette a 38. hét hétvégéjén (2011.09.23-24-25.) tudják a kedvezményt igénybe venni.

A további hónapok kedvezményes napjait ez a módosítás nem érinti, illetve nem változik a kedvezmény mértéke sem [10% minden, az adott időpontban megvásárolható valamennyi termék vételárából, beleértve az akciós termékeket is, kivétel: élelmiszer, dohányárú és a Wienerberger termékek (cserép, téglá)].

Kérem a szeptemberi kedvezményes napok módosulásáról dolgozóikat értesíteni szíveskedjenek, hogy a kedvezménybiztosítás lebonyolítása gördülékeny legyen.

Praktiker

Mindenre van több ötlete!

Látogasson a Praktiker áruházba 2011-ben is!

A Praktiker a megadott napokon 10%-os kedvezményt biztosít minden termék árából, beleértve az akciós termékeket is (kivéve dohányárú, élelmiszer, téglá, cserép). A kedvezmény bizonyos időközönként elérhető minden magyarországi Praktiker áruházban,

minden hónap egy hétvégéjén (péntek-szombat-vasárnap).

Időpontok:

Október 28-29-30
 November 25-26-27
 December 16-17-18

PRAKTIKER