

Az EVDSZ állásfoglalása

a korengedményes nyugdíjról

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ) értékelése szerint veszélyben van a Munkaügyi Miniszter által is kiterjesztett Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés, abban is a korengedményes nyugdíjazással kapcsolatos szabályozás, tekintettel arra, hogy a kormányzat meg akarja szüntetni ezt a jogintézményt!

A kormányzat ezzel egy olyan érvényben lévő megállapodásba kíván belenyúlni, amely az ágazatban reprezentatív szakszervezetek és az ugyancsak reprezentatív munkáltatói szövetség között jött létre. Évekig tartó tárgyalás és alkufolyamat eredményének tekintjük a VKSZ-t!

A villamosenergia-ipari munkáltatói szövetség és az ágazati szakszervezetek között – hasonlóan az országos szinthez – vélemény azonosság van: A korengedményes nyugdíj intézményét fenn kell tartani!

A meglevő szabályozás:

„A korengedményes nyugdíjazás

1.1. A munkáltató a munkavállaló kérelmére – ha a munkavállaló rendelkezik a reá irányadó törvényi feltételekkel – köteles a korengedményes nyugdíjazáshoz hozzájárulni:

- ha a munkavállaló a munkáltatónál meghatározott, egészségre ártalmas munkakörben legalább 20 évet dolgozott, feltéve, hogy a munkavállalónak az öregségi nyugdíj korhatár eléréséig kevesebb, mint 3 éve van hátra,*
- ha a munkavállaló megszakítás nélküli vagy 3 műszakos munkarendben legalább 20 évet dolgozott a munkáltatónál, feltéve, hogy a munkavállalónak az öregségi nyugdíj korhatár eléréséig kevesebb, mint 3 éve van hátra.*

1.2. *A munkáltatói rendes felmondás szándéka esetén, ha a munkavállaló rendelkezik a korengedményes nyugdíjhoz szükséges törvényi feltételekkel, és*

- *jelenlegi munkáltatójánál elismert munkaviszonya meghaladja a 10 évet, 3 évvel az öregségi nyugdíjkorhatár előtt, vagy*
- *jelenlegi munkáltatójánál elismert munkaviszonya meghaladja a 20 évet, 5 évvel az öregségi nyugdíjkorhatár előtt*

kérheti a korengedményes nyugdíjazását, amihez a munkáltató köteles hozzájárulni a munkaviszony közös megegyezéssel való megszüntetése mellett.”

A kormány a korengedményes nyugdíj intézményének esetleges megszüntetésével felborítja a villamosenergia-iparban a meglévő egyensúlyt, és érthetetlen módon bele avatkozik a szociális partnerek alkujába.

A korengedményes nyugdíj

- 1.) előnyös a munkavállaló számára, mert nem válik munkanélkülivé, és a nyugdíja biztosított.

- 2.) előnyös a munkáltató számára, mert humánus létszámleépítést tesz lehetővé, és alkalmas az egészségügyi alkalmatlanság humánus kezelésére.

- 3.) előnyös a kormány számára, mert sem a TB kasszának, sem más ellátó rendszernek nem jelent költséget, aki ebben részesül. Ráadásul a jelenlegi nehéz makroszintű gazdasági helyzetben még egyszeri többlet bevételt is jelent, hiszen a munkáltató előre egy összegben kifizeti a korengedményes nyugdíj költségeit.

Az EVDSZ az érdekérvényesítés minden törvényes eszközét – beleértve a sztrájkot is – igénybe fogja venni annak érdekében, hogy meggátolja az előzőekben hivatkozott VKSZ rendelkezések ellehetetlenülését!

Nem engedhetjük, hogy azok a munkavállalók, akik legalább 20 éve:

- egészségre ártalmas munkakörben, illetve
- megszakítás nélküli vagy 3 műszakos munkarendben dolgoznak és
- azok, akik a munkáltatóval kötött megállapodás alapján társasági „előnyugdíj”-ban részesülnek, valamint
- azok, akiknek a társaság fel akar mondani az adott társaságnál lévő, legalább 10 éves munkaviszony után

elessenek a korengedményes nyugdíjba vonulás lehetőségétől!

Korábban, az előző kormányzat alatt is tiltakoztunk és sztrájkot helyeztünk kilátásba, tekintettel arra, hogy veszélyben volt a korengedményes nyugdíj.

Sajnálatos módon az akkori kormányzat nem határozatlan időre, hanem csak 2010. december 31-ig hagyta jóvá a korengedményes nyugdíj intézményét, így a kérdés ismét napirenden van.

Felszólítunk minden munkavállalót – korra, nemre, szakszervezeti és iparági hovatartozásra tekintet nélkül – és minden érdekképviselői szervet, hogy vegyenek részt a korengedményes nyugdíjazás intézményének megvédésében!

Hisszük, biztosítanunk kell a ma és a jövő korosztályainak is a korengedményes nyugdíjazás lehetőséget! Ez közös felelősségünk!

Együtt erősebbek vagyunk!

Budapest, 2010. október 19.

Egyesült Villamosenergia-ipari
Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége