

J A V A S L A T

A SCHNEIDER ELECTRIC SZAKSZERVEZET MUNKÁJÁNAK ÉRTÉKELÉSÉRE, A TISZTSÉGVISELŐK VÁLASZTÁSÁRA.

Átfogó szakszervezeti választás legutóbb 2005 január - március 30-a között volt, amikor valamennyi szakszervezeti csoport csoportmegbeszélésen értékelte, véleményt mondott a szakszervezet munkájáról, és elvárásokat fogalmazott meg a következő ciklusra megválasztott tisztségviselők, és a szakszervezet testületei felé: Ezek: tájékoztatás javítása, a tagság érdekeinek markánsabb megjelenítése, csoportérdekek erőteljesebb felvállalása, szolidaritás a kisebb csoportok érdekeivel, a szakszervezeti tagság előnyeinek bemutatása, illetve folyamatos tagszervezés.

Az elmúlt évek során több átszervezést, és dolgozói létszámot is erőteljesen befolyásoló átszervezést éltünk át. Néha nem is tudtuk követni, hogy tagjaink éppen mely szervezeti egységben találhatók, vagy éppen milyen munkakörben milyen új nevű egység keretében dolgoznak. Ezért néha előfordult, hogy egy-egy tagunk nem is tudta ki a bizalmija, de mi sem figyeltünk eléggé az ilyen helyzetekre.. Remélhetőleg a közeljövőben nem kell tartanunk jelentős szervezeti átalakításoktól.

Az Alapszabályunk tavalyi módosításával kissé módosult a választási szabályzatunk is. Ez az Alapszabályunkhoz harmonizálva külön szabályzatként került kiadásra. A szükséges jogszabályváltozásokat, az elmúlt évek módosításait figyelembe véve egy rövidebb, és helyzetünkre alkalmazott új alapszabály határozza meg további tevékenységünket.

A szakszervezeti választásokra alapszervünknel továbbra is 5 évenként kerül sor. Ennek szellemében javaslom, hogy 2010 január-március között bonyolítsuk le a csoportértekezleteket, ahol beszámoló, illetve rövid írásos tájékoztató, véleménycsere, vita, majd választás lenne a napirend.

A választás dokumentálása szempontjából a mellékelt Jegyzőkönyv formátumot tartanám megfelelőnek. (mellékelve)

Választási ütemterv

1. Szükséges megvizsgálni a szakszervezeti csoport struktúrát.

Pl. csoportok szétválasztása, összevonása, a csoport tagjainak meghatározása.

A szakszervezeti bizottság, a tisztségviselők értékelése.

Szándékok az újráválasztásra, tagsági elégedettség stb.

Önálló szakszervezeti csoportot 5 fő létszám alatt nem ajánlott működtetni.

Határidő: február 15.

Felelős: bizalmiak, elnök, elnökhelyettes

2. Beszámoló elkészítése: február 15.

Felelős: Kaposváriné, Rónyai Lajos

3. Csoportértekezletek előkészítése

Határidő: február 19.

Felelős: bizalmiak

4. Csoportértekezletek ütemezése, a választás lebonyolítása: 2010 február 22- 26.

Felelős: bizalmiak

Döntések, szavazás csakis csoportértekezlet keretében gyakorolhatók.

A határozatképesség minimális feltétele a tagok 2/3 részének jelenléte.

Választási szakasz:

- a./ Szakszervezeti bizalmi választása.
- b./ Főbizalmi megválasztása. Adott gazdasági egységnél a főbizalmi személyére a bizalmiak tesznek javaslatot oly módon, hogy előzetesen egyeztetik véleményüket.
- c./ A BT összehívása, az elnök, és elnökhelyettes megválasztása.
(Az elnök, és az elnökhelyettes személyére milyen módon tegyünk javaslatot?
Javasolja a BT, vagy Jelölő Bizottságot alakítsunk?)

A BT összehívásának javasolt időpontja: március 1 – 5 között.

A jegyzőkönyvet a szakszervezeti bizalminak és a csoport által megbízott tagnak alá kell írni (hitelesítés céljából) és az elnökhöz beküldeni a választást követő 3 napon belül. (Mivel a választásokat a jelenlegi elnök írja ki, mandátuma az új elnök megválasztásával szűnik meg.)

Mellékelve: Jegyzőkönyv

2010 január 25.

Kaposvári Tiborné

SCHNEIDER ELECTRIC Szakszervezet

J E G Y Z Ő K Ö N Y V

Felvéve 2010.....hó.....énegységben

megtartott szakszervezeti csoportértekezleten. A csoport tagjainak névsora mellékelve.

A csoport létszáma:fő. Jelen van:..... Fő.

A csoport határozatképes.

1./ Szakszervezeti bizalmi.....-személyében megválasztottuk.

Mellette:fő. Ellene:fő/szavazott.

2./ A főbizalmi személyében megválasztottuk.

Mellette:fő. Ellene:.....fő/szavazott.

Megjegyzések:

- Amennyiben a javasolt személyek nem kapnak elegendő szavazatot, akkor új választást kell tartani. A lebonyolítására Jelölő Bizottságot kell alakítani.
- Határozatképesség feltétele: a csoport létszám 2/3-os jelenléte. (Kivéve a tartósan távollévőket)
- Szavazás módja: csoport döntés szerint nyílt vagy titkos. Utóbbi esetben szavazatszedőt kell választani, aki lebonyolítja a szavazólap elkészítését, szavazást, számlálást
- Szavazás eredményességi minimuma: jelenlévők 50 % + 1 fő

.....
csoport megbízott

.....
szakszervezeti. bizalmi