

SCHNEIDER ELECTRIC SZAKSZERVEZET
SEGÉLYEZÉSI SZABÁLYZATA

I. ÁLTALÁNOS ELVEK

A SCHNEIDER ELECTRIC Szakszervezet a törvényekben és jelen szabályzatban rögzített jogosultságának megfelelően az anyagi lehetőségein belül önszegélyező tevékenységet lát el tagjai részére.

A magánszemélyek jövedelemadójáról szóló 1991. évi XC. Törvény módosítása értelmében adómentes:

„... a munkáltatótól, az érdekvédelmi szervezettől az elhunyt munkavállaló házastársa vagy egyenes ágbeli rokona részére folyósított temetési, továbbá az önszegélyező feladatot is vállaló társadalmi szervezet által nyújtott szociális segély azzal, hogy e rendelkezés alkalmazásában önszegélyező feladat ellátásának minősül a társadalombiztosításról szóló törvényben felsorolt ellátásokat kiegészítő juttatások nyújtása”.

„Szociális segély: a szociálisan rászorulóknak pénzben vagy természetbeni formában, ellenszolgáltatás nélkül nyújtott vissza nem térítendő támogatás. Szociálisan rászoruló az a magánszemély, akinek (eltartottainak) létfenntartása oly mértékben veszélyeztetett, hogy azt – vagyoni viszonyára is tekintettel – csak külső segítséggel képes biztosítani.,,

II. A SEGÉLY ELBÍRÁLÁSÁHOZ ÉS KIFIZETÉSÉHEZ SZÜKSÉGES ÁLTALÁNOS FELTÉTELEK

- 6 hónapos szakszervezeti tagság (2010 ápr.végéig belépett tagokra nem von.)
- Rendszeres tagdíjfizetés.
- Pontos kitöltött segélykérő lap
- a segély indokát alátámasztó igazolások
- halotti anyakönyvi kivonat másolata
- orvosi igazolás, kórházi tartózkodás igazolása (munkáltatói TB igazolja)
- Meghatalmazás útján történő pénzfelvétel csak 2 tanúval hitelesített gépelt nyomtatvánnyal lehetséges

III. SEGÉLYEK FAJTÁI

III.1. Adómentesen fizetheti segélyek:

III.1.1. Temetési segély

A szakszervezeti tag alanyi jogon jogosult a házastárs, szülő, nevelőszülő, gyermek halála esetén.

Az elhunyt tag jogán az a családtag, aki a temetésről gondoskodik és ezt névre szóló számlával igazolja. Családtagnak tekinthető (Ptk. 685.§/b): házastárs, szülő, gyermek, eltartott. A segély igényelhető a halálesetet követő három hónapig.

Segély összege: 50. 000,-Ft

III.1.2. Társadalombiztosítási ellátások kiegészítéseként fizethető segély

A segélyek évente 1 alkalommal adhatók, két kifizetés között 6 hónap elteltéig szükséges.

Betegségi ellátás

Segélyre jogosult az aktív szakszervezeti tag. Igényelhető a táppénzes állományt követő munkába állástól számított max. 3 hónapon belül.

A betegségi segély nem fizethető a szanatóriumi, illetve rehabilitációs kezelés időtartamára

20 naptári napot meghaladó táppénzes állomány, de ezen belül legalább 3 napot meghaladó kórházi kezelés esetén, vagy 30 napot meghaladó folyamatos táppénzes állomány esetén (kórházi kezelés nélkül is)

10. 000,-Ft

60 napot meghaladó folyamatos táppénzes állomány esetén további

10. 000,-Ft

180 napot meghaladó folyamatos táppénzes állomány esetén további

10. 000,-Ft

A betegségi segély minden kórházban eltöltött nap után **600,-Ft/nap** összeggel egészül ki. Ilyen címen adható **legfeljebb**

12. 000,-Ft

Csonttörés esetén (orvosi igazolás) amennyiben a biztosító nem téríti, egyéni elbírálással. (Segélyezési Bizottság)

Hosszantartó súlyos betegség, műtét esetén fizethető maximum:

60. 000,-Ft

Egyéb szociális segély

Segély összege maximum: 20. 000,-Ft

Segélyezési Bizottság döntése alapján

IV. AZ IGÉNYLÉS ÉS ELBÍRÁLÁS RENDJE

Az igényléshez szükséges nyomtatványok a főbizalminál, a bizalminál találhatók.

A segélyek elbírálásához az igénylőlapon valamennyi rovat értelemszerű kitöltése, igazolások feltüntetése és a II. pontban leírt okmányok csatolása szükséges.

A kitöltött segélykérelmek a bizalminál, főbizalminál adhatók le, a főbizalmi javaslatával, aláírásával kerül a szakszervezeti irodára.

A segélykérelmek **leadási határideje minden hónap utolsó munkanapja!**

A segélyek elbírálását a Szociális Bizottság minden hónap 10-ig elvégzi.

Az elbírálást követően a Szociális Bizottságba delegált érdekképviselői előadó (távolléte esetén az érdekképviselői ügyintéző) értesíti az aktív szakszervezeti tagot a döntésről.

A segélyek kifizetése az elbírálást követő második naptól átutalással (kivételes és indokolt esetben a közvetlen kifizetéssel) történik.

A Szakszervezeti Bizottság indokolt esetben, a fentiekől eltérő egyedi döntést is hozhat.

Budapest, 2010.04.29.