

A SCHNEIDER ELECTRIC Szakszervezet választási szabályzata.

1. Bizalmi választás a Szakszervezeti csoportban

A szakszervezeti csoport a SCHNEIDER ELECTRIC Szakszervezet legkisebb szervezeti egysége. Az adott gazdasági egységen belül szerveződik. A szervezés során célszerű figyelembe venni a munkakörök jellegét, a tagok területi elhelyezkedését, munkaidő sajátosságait (több műszak, stb).

A csoport; véleményezési-, javaslattételi jogot gyakorol a munkavállalók, élet-, és munkakörülményeivel, munkaviszonyával kapcsolatos döntések előtt. A csoport tagságának képviselőjét és a munkavállalók érdekeinek képviselőjét a bizalmi látja el.

A bizalmi felhatalmazza a csoport véleményének képviselőjére és beszámoltatja munkájáról.

A bizalmi a szakszervezeti csoport választja tagjai közül 5 évre.

A választás előkészítése:

A bizalmi választást megelőzően, előzetes megkeresést és felkérést követően, testületi döntéssel meg kell bízni szakszervezeti csoportonként legalább egy jelölő személyt a tagság soraiból. Nagyobb létszámú szakszervezeti csoport esetén két fő jelölő személy megbízása célszerű. Ugyancsak a testületnek kell meghatározni a szakszervezeti csoportokra vonatkoztatva a bizalmi választás időpontját, a lebonyolítás helyszínét, a jegyzőkönyv készítő személyét, valamint a jegyzőkönyv hitelesítőket.

Jelölés:

A jelölő feladata:

- Véleményt kérni a jelenleg tevékenykedő bizalmi munkájáról (elégedettek vagy nem; alkalmasnak tartják a továbbiakban is a funkció betöltésére vagy nem; miért, stb);
- A véleménykérés, valamint az információ feldolgozás, felhasználás során figyelembe venni a véleményező személyiségi jogait.
- Személyi javaslatokat kérni a csoport bizalmi funkció betöltésére.
- Összegezni a szakszervezeti munka jobbítását célzó észrevételeket;

Fontos, hogy a jelölő még a jelölés elkezdése előtt a jelenleg funkcióban levő bizalmival beszélgesse el további szándékáról, hogy a választás alkalmával vállalja-e az újbóli jelölést. . Két jelölő személy működése esetén célszerű, hogy a szakszervezeti csoport létszámát egyenlő arányban osszák meg egymás között és így folytassanak beszélgetéseket a tagokkal. Fontos, hogy a szakszervezeti csoporthoz tartozó tagok legalább 60-70 %-ától kérjenek javaslatokat a számításba vehető személyekről.

Választás:

A választás levezetése a jelöléssel megbízott személy feladata. Több jelölést végző esetén a testület bízza meg egyiküket a választás levezetésére.

Az adott szakszervezeti csoportban szavazásra jogosultak névsorát csatolni kell a választásról készített jegyzőkönyvhöz.

A bizalmi választása csak akkor tekinthető érvényesnek, ha a képviselt csoport legalább 2/3-os többségben jelen van a választáson. Amennyiben a jelenlévők létszáma kevesebb a szükségesnél a jelölést végzőnek a tagokkal történő egyeztetést követően új időpontot kell meghatároznia a választásra.

Egy jelölt állítás esetén a bizalmi megválasztása nyílt szavazással, kézfeltartással történik. A leadott szavazatok számlálását, az érvényesség megállapítását a szavazást levezető (jelölő) személy végzi.

A jelölt akkor tekinthető megválasztottnak, ha a jelenlévők szavazatainak 2/3-os többségével rendelkezik.

Többes jelölés esetén a választás titkos szavazással történik. A szavazáshoz a jogosultak létszámának megfelelő számú szavazókártyát, valamint egy a célnak megfelelő szavazóurnát kell biztosítani.

A szavazókártyán fel kell feltüntetni a bizalmi posztra jelöltek nevét. A szavazásra jogosultaknak jól látható módon meg kell jelölniük az általuk, a bizalmi pozíció betöltésére kiválasztott személyt. Az egytől eltérő több, vagy egyértelműen nem azonosítható jelölés érvénytelen.

A szavazatok összeszámlálását a jelölést végző személyből, a jegyzőkönyv vezetését végző személyből álló szavazatszámoló bizottság végzi. A szavazatszámolás a szavazást követően történik.

Megválasztottnak az tekinthető, aki a jelenlévők szavazatainak több mint 50%-át +1 szavazatot megkapta.

A választás eredményéről jegyzőkönyvet kell készíteni.

2. Főbizalmi választása a Munkahelyi Bizalmi Testületben (MBT)

A Munkahelyi Bizalmi Testület a mindenkori szervezeti felépítés, (ábra) szerint működik. Az MBT tagjainak száma minimálisan 3 fő.

Tagjai:

Az adott szervezeti egység (pl.:gyáregység) területén megválasztott valamennyi bizalmi és a főbizalmi.

A Munkahelyi Bizalmi Testület munkáját a főbizalmi fogja össze, aki kapcsolatot tart a partner gazdasági vezetéssel, képviseli tagságát és a munkavállalókat a szakszervezet testületeiben. A meghozott döntésekről tájékoztatja a bizalmiakat, rajtuk keresztül a tagságot és a munkavállalókat.

A főbizalmi a bizalmiak választják maguk közül 5 évre.

A választás előkészítése:

A főbizalmi választást megelőzően, előzetes megkeresést és felkérést követően, testületi döntéssel meg kell bízni szervezeti egységenként egy jelölő személyt a tagság soraiból. A jelölő személy egyeztetni a megválasztott bizalmiakkal a főbizalmi választás időpontját, helyszínét. A választás eredményét a jelölő személy jegyzőkönyvben rögzíti, a jegyzőkönyv hitelesítésére két személyt kell felkérni a Munkahelyi Bizalmi Testületből.

Jelölés:

A jelölő feladata:

- Véleményt kérni a jelenleg tevékenykedő főbizalmi munkájáról (elégedettek vagy nem; alkalmasnak tartják a továbbiakban is a funkció betöltésére vagy nem; miért, stb) Első választás alkalmával ez a tevékenység természetesen elmarad.;
- A véleménykérés, valamint az információ feldolgozás, felhasználás során figyelembe venni a véleményező személyiségi jogait.
- Személyi javaslatokat kérni a főbizalmi funkció betöltésére.

Fontos, hogy a jelölő még a jelölés elkezdése előtt a jelenleg funkcióban levő főbizalmmal beszélgesse el további szándékáról, hogy a választás alkalmával vállalja-e az újbóli jelölést.

Választás:

A választás levezetése a jelöléssel megbízott személy feladata.

A főbizalmi választása csak akkor tekinthető érvényesnek ha az adott szervezeti egységnél megválasztott bizalmiak legalább 2/3-os többségben jelen vannak a választáson. Amennyiben a jelenlévők létszáma kevesebb a szükségesnél a jelöléssel megbízott személynek a bizalmiakkal egyeztetve új időpontot kell meghatározni a választásra.

Egy jelölt állítás esetén a főbizalmi megválasztása nyílt szavazással, kézfeltartással történik. A leadott szavazatok számlálását, az érvényesség megállapítását a szavazást levezető (jelölő) személy végzi.

A jelölt akkor tekinthető megválasztottnak, ha a jelenlévők szavazatainak 2/3-os többségével rendelkezik.

Többes jelölés esetén a választás titkos szavazással történik. A szavazáshoz a jogosultak létszámának megfelelő számú szavazókártyát, valamint egy a célnak megfelelő szavazóurnát kell biztosítani.

A szavazókártyán fel kell feltüntetni a főbizalmi posztra jelöltek nevét. A szavazásra jogosultaknak jól látható módon meg kell jelölniük az általuk, a főbizalmi pozíció betöltésére kiválasztott személyt. Az egytől eltérő több, vagy egyértelműen nem azonosítható jelölés érvénytelen.

A szavazatok összeszámlálását a jelölést végző személy végzi. A szavazatszámolás a szavazást követően történik.

Megválasztottnak az tekinthető, aki a jelenlévők szavazatainak több mint 50%-át +1 szavazatot megkapta.

A választás eredményéről jegyzőkönyvet kell készíteni.

3. A SCHNEIDER ELECTRIC Szakszervezet elnökének, elnökhelyettesének választása

Az elnök, – távollétében az elnökhelyettes – a szakszervezet törvényes képviselője. A szakszervezet első számú vezetőjeként vezeti és irányítja a szakszervezeti szervek munkáját. Feladatát a Bizalmi Testület és a Szakszervezeti Bizottság döntései alapján látja el.

A szakszervezet elnökét és helyettesét a Bizalmi Testület választja, titkos szavazással, 5 éves időtartamra.

A választás előkészítése:

A megválasztott főbizalmiak, bizalmiak a választást megelőzően, előzetes megkeresés és felkérést követően, együttes döntéssel Választási Bizottságot (VB) hoznak létre a szakszervezet tagjai közül. A VB három tagból áll, akik maguk közül elnököt választanak.

A VB tagjai, arányos munkamegosztással, végzik a jelölést és meghatározzák a választás időpontját, helyszínét a bizalmiakkal, főbizalmiakkal történt egyeztetést követően.

A VB tagjai maguk közül jegyzőkönyv vezetőt választanak, a hitelesítést a VB másik két tagja végzi. A választás levezetése a VB elnökének feladata.

Jelölés:

A VB feladata:

- Véleményt kérni a főbizalmiaktól, bizalmiaktól jelenleg tevékenykedő elnök, elnökhelyettes munkájáról (elégedettek vagy nem; alkalmasnak tartják a továbbiakban is a funkció betöltésére vagy nem; miért, stb) Első választás alkalmával ez a tevékenység természetesen nem kerül végrehajtásra.
- A véleménykérés, valamint az információ feldolgozás, felhasználás során figyelembe venni a véleményező személyiségi jogait.
- Személyi javaslatokat kérni az elnöki, elnökhelyettesi funkció betöltésére.

Fontos, hogy a VB azzal kezdje munkáját, hogy a jelenleg funkcióban levő elnökkel, elnökhelyettessel beszélgesse el további szándékáról, hogy a választás alkalmával vállalja-e az újbóli jelölést.

Választás:

A választás levezetése a VB elnökének feladata.

Az elnök, elnökhelyettes választása csak akkor tekinthető érvényesnek ha a megválasztott bizalmiak, főbizalmiak legalább 2/3-os többségben jelen vannak a választáson. Amennyiben a jelenlévők létszáma kevesebb a szükségesnél a VB-nek a bizalmiakkal, főbizalmiakkal történt egyeztetést követően új időpontot kell meghatároznia a választásra.

Az elnök és elnökhelyettes választás titkos szavazással történik. A szavazáshoz a jogosultak létszámának megfelelő számú szavazókártyát, valamint egy a célnak megfelelő szavazóurnát kell biztosítani.

A szavazókártyán egymástól jól megkülönböztethető módon kell feltüntetni az elnöki posztra jelöltek és az elnökhelyettesi posztra jelöltek nevét. A szavazásra jogosultaknak jól látható módon meg kell jelölniük az általuk, a két említett pozíció betöltésére kiválasztott személyt. Az ettől eltérő többes, vagy egyértelműen nem azonosítható jelölés érvénytelen.

A szavazatok összeszámlálását a VB tagjai végzik. A szavazatszámolás a szavazást követően történik.

Megválasztottnak az tekinthető, aki a jelenlévők szavazatainak több mint 50%-át +1 szavazatot megkapta.

A választás eredményéről jegyzőkönyvet kell készíteni.

Budapest, 2010.01.06.