

forró drót

www.vd.hu



EGYESÜLT

VILLAMOSENERGIA-IPARI

DOLGOZÓK

SZAKSZERVEZETI

SZÖVETSÉGE

2014. NOVEMBER-DECEMBER

20. ÉVFOLYAM

6. SZÁM

TILTAKOZÁS!!!

Az EVDSZ TILTAKOZIK a korkedvezményes nyugdíj megszüntetésének terve ellen!

Gyere tüntetni a mozdonyvezetőkkel és más szakszervezetekkel Budapestre, 2014. december 3-án

a korkedvezményes nyugdíjért (és a korengedményes nyugdíj visszaállításáért)!



„Békés menet a korkedvezményért!”

2014. december 3. – Budapest

Tiltakozunk együtt a korkedvezményes nyugdíj megszüntetésének terve ellen!

Követeljük, hogy szülessen új jogszabály, mely rendelkezik a korkedvezményes nyugdíjat kiváltó ellátásokról és intézkedésekről!

Gyere el Te is! Ne hagyd, hogy megrövidítsék az életed!

- | | |
|---------------|--|
| 09.00 – 11.00 | Gyülekezés a Nyugati parkoló területén (Nyugati Pályaudvar oldala) |
| 11.00 – 11.30 | Békés menet az Alkotmány utca és a Kossuth Lajos tér kereszteződéséhez az Országház elé (Útvonal: Nyugati téri parkoló – Bajcsy-Zsilinszky út – Alkotmány utca – Kossuth Lajos tér kereszteződése) |
| 11.30 – 13.00 | Beszédek, tiltakozás átadása a parlamenti pártok frakcióvezetőinek |
| 13.00 – 13.30 | A demonstráció bezárása |

én ott leszek!
Gábor Ferenc
mozdonyvezető



Az érdekvédelem nem ideológiai kérdés!

Fogjunk össze, tüntessünk együtt, ne hagyjuk elért vívmányainkat elvenni!

Amennyiben hagyjuk, hogy a kormányzat még azon korhatár előtti nyugdíjazási lehetőséget is megszüntesse, amely számára költségvetési bevételt jelent, esélyünk se lesz a korengedményes nyugdíjazáshoz hasonló korhatár előtti ellátás visszaállítására!

Ne hagyjuk magunkért, ne hagyjuk gyermekeinkért, unokáinkért, hogy a kormány „halálíg való munkára” kényszerítse a munkavállalót!

Ne hagyjuk, hogy a nyugdíjrendszer még rugalmatlanabbá váljon!

Ne hagyjuk, hogy elvegyék az esélyét is egy mindenkire kiterjedő korhatár előtti ellátásnak! Mutassuk meg, hogy van még „virtus a magyarban”, hogy nem vagyunk birkák, akik mindent eltűrnek és van még szolidaritás!

LEGYÜNK MINÉL TÖBBEN A TŰNTETÉSEN, hiszen

EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!

Értékeljük az elvégzett munkát, beszéltünk a problémáinkról...

Az EVDSZ legfőbb döntéshozó fóruma 2014. november 25-én megtartotta I. Taggyűlését Bikalon. A Taggyűlés kiemelt feladata volt, hogy visszatekintsünk az elmúlt évben történetekre és megbeszéljük azokat a kérdéseket, amelyek az EVDSZ-hez tartozó szakszervezeti tagságot foglalkoztatják.

Az elmúlt évről szóló beszámoló – melyet a Taggyűlés egyhangúlag elfogadott – szóbeli kiegészítésében elhangzott, hogy a tisztújító Kongresszust kö-



Nagy Sándor DÉMÁSZ Szakszervezet Elnök



Dr. Szilágyi József EVDSZ elnök



Harmath Péter M&SZ Biz. Elnöke, Téglás József EVDSZ elnök-helyettes, Medveczki Zsolt levezető elnök (MEVISZ titkár)

felhívták ugyanakkor arra is a figyelmet, hogy amennyiben egy akciót meghirdetünk, azt végig is kell vinni, mert az emberek azt várják, hogy ha egyszer hívják őket, akkor arra az akcióra kerüljön is sor.

A Taggyűlés támogatta a LIGA 2015. évre vonatkozóan kidolgozott bér-megállapodási ajánlatát, melynek két fő célja van:

1. a minimálbér belátható időn belül (4 év) érje el a létminimum szintjét,
2. a béremelés mértéke legalább egyezzen meg a költségvetésben rögzített inflációs (1,8%) és GDP növekedés (2,3%) együttes értékével.

Bízunk benne, hogy sikerül elfogadtatnunk az ajánlatot!

Az EVDSZ országos szinten is igyekezett a munkavállalók érdekeit érvényesíteni: tárgyalásokat kezdeményezett, illetve folytatott a nemzeti fejlesztési miniszterrel, **Dr. Seszták Miklós** úrral, valamint **Dr. Araczkai András** energetikáért felelős államtitkárral az ágazatot érintő kormányzati szándékokról, intézkedésekről. Szövetségünk kidolgozta energiapolitikai állásfoglalását, melyet a Taggyűlés egy tartózkodással elfogadott. A LIGA kiemelt feladatai közé sikerült bevinni a váltóműszakos munkavállalók problémájának kérdését, melyről szakmai előterjesztés is készült.



Az EVDSZ ugyancsak kezdeményezően lépett fel a korhatár előtti ellátások szakmai anyagának kidolgozása érdekében a LIGA-ban. Az elkészült szakmai anyagot az EVDSZ Taggyűlése egyhangúlag elfogadta.

(Folytatás a 3. oldalon)

vetően az EVDSZ új alapszabály szerint működött, egy új program végrehajtását kezdte meg egy új vezetéssel. Mint köztudott, minden kezdet nehéz, és ez igaz volt az EVDSZ elmúlt évi tevékenységére is. A Taggyűlés áttekintette Magyarország politikai – gazdasági – társadalmi helyzetét, azt a feltételrendszert, amelyek között a tevékenységünket végeztük. Megállapítottuk, hogy ezen külső feltételek semmit sem javultak az előző évben megtartott Kongresszus óta.

A Taggyűlés pozitívan értékelte, hogy az EVDSZ meg tudta tartani elismertségét a nemzetközi szervezetekben, a nemzetközi kapcsolataiban.

Kritikus vélemények fogalmazódtak meg az országos érdekegyeztetés helyzetéről és kritikai észrevételek hangzottak el a LIGA Szakszervezet tevékenységével kapcsolatban is.

A Taggyűlésünket jelenlétével megtisztelte **Gaskó István**, a LIGA Szakszervezetek elnöke, aki hozzászólásában elmondta, hogy az országos érdekegyeztetés helyzete az ő meglátása szerint is elfogadhatatlan. Hangsúlyozta, hogy a LIGA kiemelt célfeladatainak szakmai anyagait elkészítette, melyet átadott a kormányzat részére. Felhívta a kormányzat részére. Felhívta a kormányzat részére.



Gaskó István, a LIGA elnöke

tartotta, hogy a kormányzat csak az utóbbi napokban reagált ezekre, és hogy az elmúlt egy évben nem működött az országos érdekegyeztetés. A LIGA és személyesen ő is csak a médiából értesült a kormányzati szándékokról, intézkedésekről. Kiemelte, hogy a LIGA Szakszervezet egy demokratikusan működő szakszervezet, testületek hozzák meg a döntéseket, nem egy személyben ő. Az elmúlt év eseményei vezettek oda, hogy 2014. november 21-én a LIGA demonstrációt hirdetett, felhívta a figyelmet, hogy a LIGA már ezt megelőzően felhívással fordult a tagszakszervezetek felé, hogy mindannyi-

an vegyünk részt a civilek által meghirdetett közfelháróadás napján. Elismer- te, hogy az EVDSZ az egyik tagszakszervezet volt, amelyik a legnagyobb létszámban vett részt a meghirdetett demonstráción, de kritikusan megállapította, hogy a magyarországi szakszervezeteknek nincs gyakorlatuk az utcai demonstrációkban. A szakszervezeti munkaharc legfontosabb eszköze a sztrájk, de ennek megtartását – a jelenlegi jogszabályi környezetben – egy felelős szakszervezeti vezető nem tudja meghirdetni. Ugyanakkor jelezte, amennyiben sikertelenek lesznek a kormányzattal elkezdődött tárgyalások, valamit tennünk kell, és kilátásba helyezte, hogy újabb akciókat fog a LIGA meghirdetni. Gaskó István jelezte, hogy az EVDSZ-t az általa vezetett konföderációban megbecsülik, annak aktív tagja, és elismerően szólt a szakszervezeti szövetségünk tevékenységéről.

A Taggyűlés sok mindenben egyetértett a LIGA elnöke által elmondottakkal, ugyanakkor felhívta az Elnök úr figyelmét, hogy a munkavállalók érdekeiért nem csak tenni kell, de látszania is kell, hogy a LIGA harcosan képviseli a szakszervezeti tagság érdekeit a mindenkori hatalommal szemben. A hozzászólók

Értékeltek az elvégzett munkát, beszéltek a problémáinkról...

(Folytatás a 2. oldalról)

A Taggyűlés helyeselte, hogy az EVDSZ együttműködik más ágazati szakszervezetekkel is, és nagyra értékelték a Bányá-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezetével való kiváló együttműködést.

A Taggyűlésen részt vevő **Rabi Ferenc**, a BDSZ Elnöke ugyancsak kiemelkedőnek ítélte meg az EVDSZ-szel való együttműködést, utalva arra is, hogy ezen együttműködés annak ellenére működik jól, hogy a két szakszervezet más-más konföderációhoz tartozik. Hozzászólásában kitért arra, hogy a megalakult Magyar Szakszervezeti Szövetség kongresszusán arról döntöttek, hogy a szövetséget alkotó három konföderáció végleges egyesülésére legkésőbb 2015. február 28-ig sor fog kerülni.

A beszámoló kiemelte, hogy a nehéz körülmények ellenére is a VÁPB-ben ez évben is sikerült megállapodásokat kötni a Villamosenergia-ipari Társaságok Munkaadói Szövetségével. Ez évben – köszönhetően a jó országos bérajánlásnak – sikerült reálbér növekedésben megállapodni a 2014. évi ágazati bér- és szociális megállapodásban. Ebben az évben először sikerült megállapodni az egy főre jutó minimális szociális költség emelésében is. Ezen megállapodások annak köszönhetőek, hogy mind a VTMSZ, mind az EVDSZ továbbra is érdekelt a jó együttműködésben. Ennek a jele, hogy Taggyűlésünket megtisztelte jelenlétével **Várhelyi Géza**, a VTMSZ titkára.

Az EVDSZ az elmúlt egy évben a napi érdekvédelem tevékenységén túl, a jövőre való felkészülésen dolgozott. Az újonnan választott tisztségviselők sok munkáltató elsősorú vezetőjével találkoztak a kapcsolatépítés érdekében, és hogy megismertessék Velük az EVDSZ törekvéseit. Az elnyert TÁMOP projekt keretében képzések, konferenciák megszervezésére került sor, tanulmányok, kiadványok készültek illetve készülnek. Ezek segítségével egy tudásbázis létrehozása folyik. A képzéseken és konferenciákon a résztvevők kompetenciáinak fejlesztésé-

re és szakszervezeti tudásanyag átadására kerül sor, bízva abban, hogy a résztvevők közül fognak kikerülni az EVDSZ és a tagszakszervezetek leendő vezetői, tisztségviselői, illetve a jelenlegi tisztségviselők tudása, készsége is fejlődik, ami által hatékonyabban tudják ellátni szakszervezeti feladataikat.

A Szövetségi Vezetőség is foglalkozott az EVDSZ jövőképevel, megvizsgálta a szervezet működését, jövőbeli lehetőségeit.

Az EVDSZ az elmúlt időszakban is a demokratikus normák és eljárásrendek szerint végezte tevékenységét. Az új szervezeti struktúra jól vizsgázott, a testületek és a munkaapparátus az elvárásoknak megfelelően teljesítették feladataikat. Köszönet illet mindenkit, aki a beszámolási időszakban tett azért, hogy az EVDSZ el tudja látni a 2014. évi munkatervben rögzített feladatait.

Az EVDSZ gazdálkodásának egyszerűsítését sikerült fenntartani, annak ellenére, hogy a VTMSZ-szel a VKSZ-ben rögzített támogatásról még mindig nem sikerült megállapodni. A Taggyűlés felhatalmazta az EVDSZ testületeit és tisztségviselőit, hogy tegyenek meg mindent az EVDSZ jogos igényének érvényesítése érdekében.

Az EVDSZ kommunikációjáról fontos kiemelni, hogy a beszámoló időszakban megújult mind a Forró Drót, mind a honlap. Fontos rámutatni a kommunikációval kapcsolatban, hogy a mai információszemping időszakában az a leghatásosabb hír, amit a szakszervezeti tisztségviselők szóban közölnek a tagsággal.

Az EVDSZ számára fontos, hogy megismerje a tagság véleményét az EVDSZ tevékenységéről és megismerje a potenciális tagok, a munkavállalók megítélését is a szakszervezeti munkáról. A beszámoló szóbeli kiegészítésében elhangzott, hogy a Szövetségi Vezetőség döntött egy kérdőíves felmérés végrehajtásáról. Ezzel a programmal hamarosan találkozni fognak szakszervezeti tagjaink illetve a munkavállalók. Kérünk Mindenkit, hogy segítsen abban, hogy minél többen töltsék ki ezeket a kérdőíveket, hogy minél több információt kaphassunk az EVDSZ működésének megítéléséről és az EVDSZ tevékenységével kapcsolatos elvárásokról!

A legfőbb döntéshozó fórum ismételen kiemelte a VKSZ fontosságát, annak garanciális jellegét. A Munka Törvénykönyvének módosítását követően

az ágazati Kollektív Szerződés jelentősége tovább nőtt. Megőrzéséért mindent meg kell tenni!

Az EVDSZ továbbra is támogatja erkölcsileg és lehetőségeihez képest anyagilag is a VÜTFŐ és a VIM-FŐ működését. Mindkét szervezet elnöke, **Lázár Róbert** és **Kovács János** résztvevője volt Taggyűlésünknek. Szervezetünk részt vesz a Pannónia Önkéntes Nyugdíjpénztár, a Pannónia Önszegélyező Pénztár és a Vitamin Egészségpénztár tevékenységében is. Az egészségpénztár elnök asszonya, **Schmidt Péterné** jelenlétével megtisztelte Taggyűlésünket. Az Egymásért Együtt Alapítványt és a VITSport Alapítványt is támogatja a Szövetség, melynek vezetői: **Bakai Lehel** és **Várhelyi Géza** szintén jelen volt Taggyűlésünkön.

A Taggyűlés egyetértett azzal, hogy az EVDSZ mozgósítási képességét javítani szükséges, és hogy a feladatai között prioritást kell kapnia a tagszervezéseknek, illetve a tagmegtartásnak. Ennek elősegítése érdekében tagszervezési, tagmegtartási akciót hirdetett meg a Taggyűlés, melynek értékelésére éventént és az 5 éves ciklus végén is sor kerül. A tagszervezési és tagmegtartási akció a tagszakszervezetek és a szakszervezeti tagok számára lett meghirdetve. Az értékelésekkor az első 3 helyezettet kap elismerést.

A tagszervezésben legsikeresebb szakszervezeti tagok munkájuk elismeréseként családi wellness hétvégén vehetnek részt. Az akció részletei és a konkrét elismerések hamarosan felkerülnek honlapunkra.

A tagszervezést és a tagmegtartást segítheti az EVDSZ szolgáltatásainak folyamatos fejlesztése is. Ezen tevékenységre is nagy energiákat fordítottunk az elmúlt évben. Több új megállapodást kötöttünk, többek közt megjelentek a szolgáltatási tevékenységek között a szabadidő hasznos eltöltésének lehetőségei.

Továbbra is egyre bővülnek a meglévő szolgáltatásaink, kedvezményeink, amelyek megtalálhatóak honlapunkon (www.vd.hu/szolgáltatások). A jövőben is bővíteni kívánjuk a szolgáltatásokat, hiszen ezen kedvezmények csak a szakszervezeti tagok számára elérhetőek!

A Taggyűlésen elhangzott, hogy az elmúlt egy évben az érdekvédelem mozgalmi eszközeit nem kellett alkalmazni. Ennek oka, hogy a tárgyalásztalnál sikerült a munkavállalók érdekeinek megfelelő megállapodásokat kötnünk. Elhangzott az is, hogy ma a tárgyalásztalnál csak akkor lehet eredményt elérni, ha a szakszervezeti tárgyaló fél szakmailag felkészült, szakszervezeti taglétszáma jelentős, és rendelkezik mozgósítási és akcióképességgel.

(Folytatás a 4. oldalon)



Rabi Ferenc BDSZ Elnök



A résztvevők



Értékeljük az elvégzett munkát, beszélünk a problémáinkról...

(Folytatás a 3. oldalról)

A társaságcsoporthoz való érdekegyeztetés fontosságát a Taggyűlés hangsúlyozta. Az EVDSZ mindent meg kíván tenni annak érdekében, hogy a csoportszintű érdekek összeegyeztethetők legyenek az iparági szintű érdekekkel.

A munkahelyi szintű érdekegyeztetés fontosságát is kiemelte a Taggyűlés, tekintettel arra, hogy az itt folyó érdekvédelmi tevékenység alapján ítéli meg a szakszervezeti tag és a munkavállalók a szakszervezetek tevékenységét, és a szakszervezeti tagok itt találkoznak a közösséghez való tartozás érzésével. Az EVDSZ törekvése, hogy minden eszközzel segítse a hatékony helyi érdekvédelmi munkát a szakszervezet mozgalmi megjelenését.

Fontos az iparágunkban, hogy a helyi szintű szociális párbeszéd intézményrendszere működik, hogy helyi szinteken kollektív szerződések védik a tagság és a munkavállalók érdekeit és döntő többségben évről évre megszületnek helyi szinten is az éves bér- és szociális megállapodások.

A Taggyűlésen a hozzászólók az EVD-SZ tevékenységével kapcsolatban támogatást és kritikai véleményeket fogalmaztak meg. A kritikai vélemények elsősorban arra irányultak, hogy az EVD-SZ-nek harcosabban, eredményesebben kell a tagság érdekeit képviselni, az érdekvédelem tevékenységének gyorsabban kellene fejlődnie. Felmerült, hogy egy civil pártot kellene alakítani, annak érdekében, hogy a törvény-



Tóth István MEVISZ Tisztségviselő

hozásban is tudjuk képviselni a tagság érdekeit. Igényként ismételt felmerült a szakszervezeti összefogás szükségessége, mind országos, mind ágazati szinten.

Összegzésként a beszámoló szóbeli kiegészítésében elhangzott, hogy a napi operatív feladatok és a tagszakszervezetek valamint a szakszervezeti tagság érdekképviseletének végzése mellett az EVDSZ-nek az elmúlt évben

- az új szervezeti struktúrájának megfelelően kellett a működését megszervezni,
- az új tisztségviselők között a munkamegosztást ki kellett alakítani,
- az egységét biztosítani kellett,
- a gazdálkodás egyensúlyát biztosítani kellett,
- az elfogadottságát és elismertségét meg kellett tartani.

A Taggyűlés megítélése szerint az EVDSZ sikeresen megfelelt ezeknek az elvárásoknak és ez jó alapot ad arra, hogy a ciklus hátralévő részében sikeresen képviselje, védje és érvényesítse a



Szövördi János és Ferk Zoltán, Pécsei Hőerőmű Szakszervezet

tünk, a Pécsi Hőerőmű V. Szakszervezetének a képviseletét biztosítsuk a Szövetségi Vezetőségben. Sok sikert kívánunk munkájukhoz!

A Taggyűlésen a kiemelkedő szakszervezeti munka elismeréseként sor került VD emblémás kisplasztika és oklevél átadására is. Az elismert szakszervezeti tagokat alább láthatják. Részletes méltatásukat a honlapunkon (vd.hu/Taggyűlés) olvashatják napokon belül.



Dolgozik a mandátum- és szavazatszámoló bizottság Masa Imre Lászlóné, Harmath Péter (Bizottság elnök), Debrezzeni Dezsóné, Juhász Gyuláné, Kun László

tagság és a tagszakszervezetek érdekeit.

A Taggyűlés megválasztotta Ferk Zoltánt Szövetségi Vezetőségi Tagnak és Szövördi Jánost a Szövetségi Vezetőség póttagjának. A választásra azért került sor, hogy egyik tagszakszerve-

Ha van összetartás, ha van szolidaritás, ha van bátorság a kiállásra, sok mindent elérhetünk a szakszervezeti tagság érdekében, mert

EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!



Békés, szeretetben gazdagkarácsonyt és eredményes, nyugodt új esztendőt kíván az EVDSZ!

Az EVDSZ kitüntetettjei

Hosszú évek óta tartó, kiemelkedő szakszervezeti munkájuk elismerését vehették át munkatársaink a Taggyűlésen



A fényképen balról látható sorrendben: Majoros János, a PADOSZ Nyugdíjas Tagozatának vezetője, Káplár Sándor, az MVM DSZ ügyvivője, Lukács István, az ÉMÁSZ Szakszervezet SZB elnöke, Jávorkáné Tiborcz Krisztina, az EVDSZ gazdasági ügyekért felelős munkatársa, dr. Tólli László, a TIVISZ Szakszervezet titkára, Lázár Róbert Géza, a VÜTFÓ elnöke, a VIMÉSZ Szakszervezet egyik elnökhelyettese

Gratulálunk az elismerésekhez, köszönjük a munkatokat! A díjazottakkal riportot a Forró Drót januári számában közlünk, valamint az őket bemutató tájékoztató anyagot hamarosan olvashatják honlapunk (www.vd.hu) Taggyűlés menüpontjában.

Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének (EVDSZ)

ENERGIAPOLITIKAI ÁLLÁSFOGLALÁSA

A Magyar Országgyűlés 2011. október 03-án fogadta el a 2030-ig szóló Nemzeti Energiastratégiát. Sajnálatos módon az **Energiastratégia célok a végrehajtást garantáló főbb intézkedések szolgáló Cselekvési tervek elfogadását szolgáló Kormányzati döntések elmaradtak** (az Energia hatékonysági, a Megújuló energiahasznosítási, az Erőmű fejlesztési, a Szemléletformálási, iparfejlesztés és K+F+I, Távhő-fejlesztési cselekvési tervek kormányzati elfogadása).

Álláspontunk szerint a fenti szabályozások hiánya és a döntések elmaradása, valamint az energiastratégiában foglaltaktól eltérő kormányzati intézkedések már rövidtávon is veszélyeztetik az energia ellátás – a villamosenergia- és a hőszolgáltatás – folyamatosságának biztosítását, előrevetítik az energia ellátási zavarok bekövetkezését!

Az EVDSZ-nek a jelen állásfoglalás kialakításával a figyelemfelhíváson túl az is célja, hogy egy olyan energiapolitikát támogasson, amely kedvező áron biztosítja mind az ipari, mind a lakossági mind a kommunális szférában az igényeknek megfelelő biztonságos és költséghatékony energiaellátást, ezzel támogatva a magyar gazdaság versenyképességét és az életszínvonal javulását. Ennek az energiapolitikának támogatnia kell a káros üvegházhatást erősítő gázok kibocsátásának csökkentését, ezért kell ösztönöznie a megújuló energiatermelést. Ugyanakkor támogatnia kell a hazai hagyományos foszszilis energiahordozók felhasználását és a nukleáris energiatermelés fenntartását az energia-mixben. Az általunk támogatott energiapolitika prioritást kell biztosítson a hazai erőforrások (energiahordozók, a beépített kapacitások, humán-erőforrások) felhasználásának. Szolgálnia kell az energia szektor és szolgáltatás, a energia szektor munkahelyeinek biztonságát, a szükséges – termelői és szolgáltatói - fejlesztések tervszerű végrehajtását és a bányászati (mind a mélyművelésű, mind a külszíni) „képesség” megőrzését.

A folyamatosan szűkülő és elmaradó karbantartások, a fejlesztések és beruházások elhagyása és a hatályos energiapolitikával nem összhangban lévő kormányzati döntések ma már nem csak az ellátásbiztonságot veszélyeztetik, de belátható időn belül az energiatermelők és a hálózati rendszer gyors elöregedését és a humán erőforrás, a szakmai tudás egy részének elvesztését is eredményezheti. Kockázatnövelő hatása a munkabiztonságra is rányomja bélyegét.

Főbb szempontok:

1) Az európai megatrendek ismeretében is elvárható, hogy a magyar energiapolitika legyen sokszínű. Az ország gazdasági kitettségének és a munkavállalói szakmai felkészültségének ismeretében az energia-termelésben a több lánbon állás elvét támogatjuk. Ez csökkenti a jövő kockázatait, egyben stabilitást és biztonságot jelent. **Az energiahordozók tekintetében behozatalra szorulunk, de ezek esetében sem tartjuk elfogadhatónak az egysíkú és túlzott importfüggőséget.**

Évek óta hangsúlyozzuk és fenntartjuk álláspontunkat – miszerint „a villamosenergia-termelésben a gázfelhasználás csökkentése elsőrendű energiapolitikai feladat” – ezzel egy időben támogatjuk a gázfelhasználás „lokális hő ellátásban, és a központosított villamosenergia-termelésben” szükségességes szintjének fenntartását.

2) Fontos szempontnak tartjuk, hogy a magyar energiapolitikai döntésekben egyik meghatározó szempont az árérzékenység legyen. Mind a lakossági fogyasztók, mind a gazdaság szereplői részéről jogos igény, hogy a villamos-energia megfizethető, a piaci körülmények között elérhető legkedvezőbb áron legyen hozzáférhető. Támogathatónak tartjuk – azon politikai törekvéseket, melynek célja: az energia-ellátás egyes szegmenseinek veszteség csökkentése, az energia-szolgáltatás határfokának növelése, a fogyasztók tudatos takarékoskodásra nevelése és az energia-felhasználás veszteségeinek csökkentése. **Felhívjuk a figyelmet arra is, hogy az energetikában a kutatás- fejlesztés erősítése és a munkavállalók képzésének biztosítása a jövőnk záloga.**

Az EVDSZ a szociális tarifák újbóli bevezetését, visszaállítását támogatja! Szerintünk, a villamosenergia, a gáz, a távfűtés és a vízellátás területén, biztosítani kell a rászorulóknak számára (megfizethető szolgáltatást) a szociális tarifát.

3) A magyar energia-termelés szerkezetéből adódóan elkerülhetetlen, hogy a jövőben ne legyen szén-dioxid kibocsátás, azonban a jövő energia-mixében törekedni kell annak minimalizálására. Ezért támogatjuk a biomassza és a geotermikus energia hő-ellátásban történő hasznosítását. Az energiaszektor adottságainak ismeretében, hangsúlyozni kívánjuk azon álláspontunkat, miszerint: „a villamosenergia-termelésben fenn kell tartani a hazai szén, lignit és az atomenergia felhasználás jelenlegi arányát” és biztosítani kell, az energetikailag értékes hulladék energiatermelésbe történő bevonását. Ha az erőmű kapacitások terén, a paksi beruházáson túl nem történik további bővítés, középtávon 6500 MW beépített, rendelkezésre álló kapacitás prognosztizálható. Az előrejelzések szerint ugyan ezen időtávon belül 6500 MW energia igény várható. Ebből az látszik, hogy szabályozási tartalék ekkor nincs a rendszerben, egy esetleges üzemzavar illetve a karbantartások miatti leállások már komoly nehézséget jelenthetnek a villamosenergia-ellátás szempontjából. **Ezért megkerülhetetlennek tartjuk a meglévő erőmű kapacitások megújítását és pótlását és a tervezett fejlesztések végrehajtását.**

4) Az integrált piac időszakosan pozitív hatásait figyelembe véve is azt az álláspontot képviseljük, hogy a magyar energiapolitika sokkal inkább támaszkodjon a hazai termelésre, ezzel is csökkentve az importfüggőség kockázatait.

Jelenleg az villamosenergia behozatal eléri az összes felhasználás 30%-át! Az előregedő és műszakilag elavult termelők megújításának hiánya miatt, már 2020-ban megduplázódhat az import energia igénye, meghaladhatja az összes felhasználás 50%-át, amit a jelenlegi hálózati kapacitások viszont már nem bírnának el. A jelentős mértékű földgáz felhasználás ismeretében: célszerű ösztönözni a biomassza, a biogáz alapú hő- és kapcsolt energiatermelést szolgáló fejlesztéseket. **Különös hangsúlyt kívánunk adni a lakosság jelentős részét érintő, magas energia kitétséget jelentő távfűtési szolgáltatás és távhőtermelés kérdésének. A távfűtési rendszerekben az Európai Unió energia politikai irányelveivel megegyezően támogatjuk a helyi sajátosságoknak megfelelő, nagy hatékonyságú, kapcsolt hő és villamosenergia termelést, melyben cél-szerű ösztönözni a biomassza és biogáz alkal-**

mazását is.

Az energetikai célú hulladékhasznosítás mellett nagyobb szerepet kell szánni a geotermikus lehetőségeink energetikai célú felhasználásának. Itt kívánjuk megjegyezni, hogy a magyar vízkészletek védelme és egyéb környezeti és környezetvédelmi hatásokra is tekintettel nem támogatjuk az esetleges palagáz ki-termelést!

5) Tekintettel arra, hogy a szélerőművek által megtermelt villamosenergia mennyisége igencsak változó és túlzott elterjedésük, jelenleg rendszerszabályozási problémákat okoz, ezek nagymértékű támogatását nem tartjuk indokoltnak. Ezzel szemben ésszerűnek tűnhet a vízenenergia szerepének újra- és továbbgondolása.

A kapcsolt energia-termelés fenntartása és bevezetése üzleti és foglalkoztatási alapon is támogatható. Ezért az új és hatékony kapcsolt-energiatermelés ösztönözését indokoltnak tartjuk.

6) A szabálytalan munkavégzéssel kapcsolatosan álláspontunk: az engedélyesi tevékenységekhez kötődő munkák kiszervezése, bér munkába adása, alvállalkozók munkacsúcsra kívüli állandó (egészévre történő) bevonása valószínűsíti – az adórendszer megke-rülését és a szürkegazdaság erősödését, továbbá célja lehet a munkaerő árának letörése, ezáltal pedig az adófizetés csökkentése. Ezen a területen, szakszervezetünk szívesen működik együtt az állami szabályozók további erősítése érdekében.

Fenti elvek alapján támogatjuk a jövő energiatermelő modelljében a hazai szén, és lignitbázisú erőművek megújítását és építését, a paksi atomerőmű kapacitás megerősítését szolgáló bővítést, amely azonban – még átmenetileg sem – eredményezheti a működő hazai erőmű kapacitások ellehetetlenülését és azon megújuló energiahordozók alkalmazását, melyek kielégítik az 1-4 pontokban leírtakat.

Fontosnak tartjuk hangsúlyozni, hogy a Paks II fejlesztések megvalósulása esetén a szabályozás hazai kézben tartása is indokolja a Mátrai erőmű kapacitás megújítását! (800 MW erőmű kapacitás mellett kb.: 300 évig elegendő lignit)

Elengedhetetlennek tartjuk továbbá a hazai vízerőmű/vek építését mintegy 1000 MW összteljesítménnyel. Így javasoljuk a **dunai vízlépcső** (bár jelenlegi politikai, társadalmi megítélése kedvezőtlen), a **tiszai tározó** és a **hegyvidéki szivattyúerőmű** megépítését. A csúcsigények kielégítését rugalmas és gazdaságos üzemű eszközökkel kell biztosítani.

Nem vitatjuk, hogy szükség van a hálózatok az összekapcsolására annak érdekében, hogy a villamosenergia területén a közép-európai régió hatékonyabban együtt tudjon működni, **de ezt csak addig a pontig tudjuk támogatni, amíg az „olcsó” import-energia nem veszélyezteti a hazai munkahelyeket.**

Szerintünk is biztosítani kell a független állami energiastratégiai intézmények működését. Ezért is támogatjuk a kormányzati struktúrába illeszkedő energetikai államtitkárság működtetését. A köztulajdonban lévő energiaszektor irányítási struktúrájának újragondolásában részt kívánunk venni. Ismerve az energia ellátásban meg lévő lehetőségeket, **határozottan kiállunk amellett, hogy a köztulajdonban lévő villamosenergia szektorban is csak a jól átlátható működés kialakítása lehet a cél.**

(Folytatás a 6. oldalon)

Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének (EVDSZ)

ENERGIAPOLITIKAI ÁLLÁSFOGLALÁSA

(Folytatás az 5. oldalról)

Támogatunk minden olyan törekvést, melynek célja „az Államilag finanszírozott, de független, lakossági energetikai fogyasztóvédelmi szervezet és érdekegyeztető fórum létrehozása”, melyben „a szakmai és civil szervezetek is megfelelő szerepet” kapnak. Részt kívánunk venni minden ilyen fórum munkájában, ahol a szakmai és civil szervezetek is érdemi figyelmet és véleményezési jogot kapnak. **Alapvetésnek tartjuk a nyilvánosság biztosítását és az energetikai információkhoz való szabad hozzáférés jogát.**

Korábban sem támogattuk az energiaszektor privatizációját, ezért sem elnezzük a magyar közösségi energetikai tulajdon további erősítését szolgáló törekvéseket, de felhívjuk a figyelmet arra, hogy **az átmenet idején sem sérülhetnek a munkavállalói és a fogyasztói érdekek.**

Tudjuk, hogy az Állam szabályozási eszközökkel és a köztulajdonú energetikai cégeken keresztül közvetlenül és közvetve is segíteni tudja a nemzeti érdekű energetikai fejlesztések megvalósí-

tását. Szerintünk az állami szerepvállalás elősegítheti, hogy az önkormányzatok tulajdonosi pozícióját az állam vegye át és ennek révén további irányítási, és ellenőrzési jogokhoz jusson, ugyanakkor **nem tartjuk indokoltnak a versenypiaci törvényszerűségek érvényesülésének akadályozását.**

Továbbra is fontosnak tartjuk, hogy

„A gáz-és villanyszolgáltatásban a hatósági ármegállapítást, illetve ellenőrzést, a lehetséges legnagyobb körben, kiemelten a lakossági és kommunális szférában, fenn kell tartani. Az ármegállapításnak hatékony önköltség ellenőrzésen kell alapulnia.”

Ezzel kapcsolatban felhívjuk figyelmet arra, hogy

a fogyasztói energiaárak csökkentése (rezsicsökkentés) során figyelemmel kell lenni a fenntartható és biztonságos energia-ellátásra vonatkozó állami kötelezettségre és a méltányos eredményre.

A közüzemi – ezen belül a villamosenergia – díjak csökkentése kizárólag a közjót szem előtt tartó, társadalom- és gazdaságpolitikai indokok alapján lehetséges, a társadalom által elfogadott mér-

tékben – oly módon, hogy **az árak biztosítsák a szektor**

- szükséges beruházásait,
- szükséges karbantartásait,
- üzemeltetési – ebbe beleértve a humán-erőforrás – költségeit,
- és az EU-ban szokásos mértékű eredményt.

Sokak szerint az a helyes, ha az Energiaadók: az állam ökoszociális felelősségének érvényesítését szolgálják!

A fenti állítást nem vitatva: fel kell hívni a figyelmet arra, hogy a különadó terhek fenntartása és az árbevétel csökkentő egyéb intézkedések mellett:

elvárjuk az energia szektor versenyképességének fenntartását, a munkahelyek megőrzését, és a munkavállalók szociális biztonságát szolgáló intézkedések meghozatalát is.

Szintén elvárható, hogy a „távfüteségi fogyasztók védelmének legfontosabb eleme a teljes körű, költségalapú, hatósági (önkormányzati) ármegállapítás és az ehhez kapcsolódó hatékony költség-ellenőrzés” megvalósuljon.

Végezetül fontosnak tartjuk kiemelni, hogy bármilyen energiapolitika, energia-irányítási rendszer és működési modell kialakítása mellett, a villamosenergia iparágban a jelenlegi foglalkoztatási szint tovább nem csökkenthető. A biztonságos energia-szolgáltatás fenntartásához, feltétlen szükséges a meglévő létszám megőrzése és további erősítése, hiszen már a jelenlegi foglalkoztatási szint is alulfoglalkoztatást jelent.

Ugyancsak azt is hangsúlyozzuk, hogy a biztonságos energia-ellátás és az iparágban a munkahelyi béke megtartása érdekében elengedhetetlen az iparágban foglalkoztatott munkavállalók szociális és jövedelmi pozíciójának megőrzése!

Az EVDSZ megtesz minden tőle telhetőt, hogy álláspontja érvényre jusson – szövetségeket keres, akikkel álláspontját megvitatta és a célok elérése érdekében együttműködik azokkal.

Bikal, 2014. november 25.

EVDSZ Taggyűlés

Az EVDSZ munkaprogramjának aktualitásai

Keressétek a tagszervezéshez, tagmegtartáshoz kapcsolódó anyagainkat!**Töltsétek ki a kérdőívünket és vegyetek részt az EVDSZ által meghirdetett tagtoborzó versenyen!**

Az EVDSZ Szövetségi Vezetősége, az Elnökség elfogadta az EVDSZ elnökének és helyettesének feladatmegosztásra vonatkozó elképzelést, megtervezte az EVDSZ éves munkaprogramját. (Jelentem: annak nagy részét meg is valósította.)

A *Forró Drót* májusi számában már beszéltünk a munkaprogram aktualitásairól, amikor ezt az újságot elolvastátok, akkor már ismerté válik az EVDSZ Taggyűlése számára készített 2014 évi beszámoló – amit a Taggyűlés résztvevői (93%-os részvétel mellett) ellenszavazat nélkül elfogadtak - ezért most csak röviden érintünk néhány témát!

Döntéseket hoztunk az EVDSZ nemzetközi szervezetekben való tagságáról: az EVDSZ az EPSU és az IndustriAll esetében a tagdíjakat továbbra is az eddig megszokottak szerint fizeti, míg a PSI esetében a tagdíjfizetés mértékének csökkentését kértünk – a kérelmünket azóta már elfogadták. Energiaipari szakszervezeti kapcsolataink bővítésének pillére lett a Paks II. erőműépítést elhatározó parlamenti döntés. Nemzetközi kapcsolatainkban **Pincés Ernő** (TIVISZ elnök) segíti a munkánkat és számos esetben képviseli szervezetünket. Október végén Párizsban, a VER.DI német szakszervezethez hasonlóan a CGT-vel is aláírásra került az Együttműködési megállapodás.

A már említett beszámolóban egy egész fejezetet szánunk a társ- és nemzetközi szervezetekkel folytatott munkának, ezt is szívesen ajánljuk az olvasó figyelmébe – anyagainkat a <http://www.vd.hu/Taggyulek> oldalunkon elérhetővé tettük.

A sajtóval kapcsolatos tevékenységünk folyamatos, de azt is tudjuk, hogy további kapcsolatok építésére van szükségünk.

Az EVDSZ szolidaritása augusztus 4-én a Hankooknál segítette a kialakult helyzet megoldását és kisebb létszámban részt vettünk október 7-én „A tisztes munka világnapján” szervezett budapesti demonstráción, ugyancsak részt vettünk a **LIGA Demonstráción 2014. November 21-én, a Kossuth tőre** nyíló Alkotmány utcán a cafeteria adóterhek emelése ellen, az adótervények társadalmi egyeztetés nélküli benyújtása ellen és a kordkezdésményes nyugdíj védelmében

Számos esetben az általunk, vagy más szervezetek (LIGA, MSZOSZ, BDSZ, Vizes és Gázos szakszervezetek) által – esetenként közös rendezvényeken és konferenciákon találkoztunk a különböző ágazati szervezetek vezetőivel és tagjaival. Tagszakszervezeti kapcsolattartásunk telefonon és e-mailban szinte napi szinten zajlik, de szövetség tagjainak meghívása alapján a látogatásaink is folytatódottak. Számos tagi kérdés megválaszolására is sor került.

A LIGA konföderációval történő együttműködésünk: kezdeményezéseink és közös fellépésekre lehetőséget adó anyagaink tartalommal lettek megtöltve. Kiemelt szerepet kapott a Műszakos dolgozókat érintő kérdések vizsgálata (ami szakmai anyagainkban és a Beszámolóban is olvasható).

Az idei évben számtalan oktatás és konferencia szólt tudás megszerzéséről, a kommunikációról, a mozgósításról - amit oly sokszor vetünk fel a szakszervezeti munka során. Javasoljuk, hogy gyertek el

<http://www.vd.hu/tamop/tamop-nyitoidalk-10599.html> webcímre, ahol számos érdekes előadás, szakmai felmérés, elemzés, tanulmány, oktató- és szóróanyagok kerültek megosztásra.

Munkánk során – a LIGÁVAL egyetértésben – kiemelt szerepet kapott a nyugdíjrendszer átdolgozását szolgáló javaslatok kimunkálása (korhatár előtti ellátások új rendszere, megszakítás nélküli munkavégzéshez igazodó elképzelések).

Fontos megismernetek, a Nemzeti Energiastratégiahoz és a kormányzati energiapolitikai elképzeléséhez megfogalmazott szakszervezeti energiapolitikai állásfoglalást, amit a Taggyűlés jóváhagyott.

Az EVDSZ a Tagozatok működésének segítése mellett több konferencia megszervezésével segítette Üzemi Tanácsok által létrehozott VÜTFÓ és a munkavédelmi képviselők jóvoltából működtetett VIMFÓ munkáját. Örömmel szerveztünk találkozót a Társaságok Felügyelő Bizottságában dolgozó munkavállalói képviselők számára.

Tagszervezéshez igazodó elképzeléseink és a tagsággal történő kapcsolattartás jegyében indítunk felméréseket és tagtoborzó versenyt.

Továbbra is várjuk a véleményeket, észrevételeket!

Töltsétek ki a kérdőívünket és nevezetek a versenyen, amihez mindenkinek kívánunk sok sikert!

Készítette: **Téglás József**

EVDSZ elnökhelyettes

„EVDSZ: Összefogás Veletek – Egymásért”

(dr. Szilágyi József EVDSZ elnök)

„A kollektív bölcsesség a kulcs a közös jövőhöz”

Készítette: Téglás József

Nézzük miben értünk egyet, Mi változott és milyen eredményekről lehet beszámolni!

Kedves Barátaink!

Kedves Szakszervezeti Tagok!

Kedves Kollégák!

Tisztelt Olvasó!

Az EVDSZ VII. (egyben utolsó) kongresszusa döntött és ennek megfelelően 2014. november 25. napján - az I. Taggyűlésen adtunk számot - a tagszakszervezeti képviselőknek az EVDSZ által elhívezett munkáról. (A Taggyűlésen a képviselők a szervezet taglétszámát szimbolizáló táblával szavaztak.)

Barátunkat, az Elnök Urat (Józsit) kérdeztük az elmúlt év történéseiről:

SZJ: Nem is tudom, mivel kezdjem, hiszen olyan sok minden történt! A feladatok között szerepelt számos szabályzat, amit át kellett írni vagy el kellett készíteni. Néhányat kiemelnék, mint az EVDSZ Alapszabály, SZMSZ, Munkaügyi-, Cafetéria- és Munkáltatói kölcson szabályzat, vagy az elnökségi ügyrend.

TJ: Nekem az év elejéről elsőként az jut eszembe, hogy el kellett készítenünk az éves oktatási- és rendezvénytervek összehangolását (EVDSZ-TÁMOP-LIGA konferenciát), az Elnökség és a Szövetségi Vezetőség észrevételeit kellett egybe gyúrni a saját kútagyunkból ki-pattant ötletekkel!

SZJ: Igen én is így emlékszem és talán abban is egyetértünk, hogy az EVDSZ ágazati bérmegeállapodása, jövőképpalkotása, energiapolitikai „Állásfoglalás” elkészítése és a műszakos problémák kihívásainak kezelése is egy igazi csapatmunka volt.

TJ: Na, ezek voltak azok az igazi fajsúlyos témák: ahol először éreztem azt, hogy mennyire szükségem van a kollektív bölcsességre.

SZJ: Én még azt is kiemelném, hogy ebben az időszakban kellett átnézniünk, és újra kellett kötnünk szinte minden szerződésünket és megállapodásunkat, és amit kicsit elhallgattál, hogy egy havi munkát fektettünk az irodaváltásba - ezek az intézkedések nagyon kellettek a gazdálkodásunk rendbe tételéhez.

TJ: A napi feladatok mellett, tényleg embert próbáló, kemény időszak volt. Oszt' még a tüntetések szervezése is bejött! Az már tényleg soknak tűnt.

Váltunk témát és beszéljünk arról is, hogy a nyugdíjas, ifjúsági tagozatok mellett a VÜTFÓ és VIMFO folyamatos tevékenysége is megfűszerezte a működésünket.

SZJ: Szerintem ebben a témában az év során a kéthavonta megjelenő Forró Drót is folyamatosan informálta a tagságot. Az viszont igaz, hogy rendkívül szoros együttműködés alakult ki ezek-

kel a szervezetekkel, ami mindenképpen szót érdemel.

TJ: Ezért is gondoltam, hogy beszéljünk arról is, hogy a TÁMOP pályázat mit jelentett e szervezetekkel való együttműködés tekintetében, és az éves munkánk során?

SZJ: Azt gondolom, hogy ezek szervezetek kiemelt szerepet kaptak, és részvételükkel, rendkívüli aktivitással nagyban elősegítették a TÁMOP projekt megvalósulását. Tudtuk, hogy a pályázat során felhasználható közel 50 millió forintot nem ingyen adják. Azt is el kell mondanunk, hogy a két éve még 12 fős apparátus mára 5 főre csökkent, így a kiterheltségét nem csak a változások lekötése okozta.

TJ: Nem szeretném, ha panasznak tűnne, de számos dolog nem volt tervezhető az év során és erre még megnyertünk egy Dél-Dunántúli Régióra kiírt pályázatot is...

SZJ: Voltak pillanatok, amikor tényleg majdnem besokalltunk - általában a hétvégénket áldoztuk fel - hiszen ekkor zajlottak a LIGA oktatásai is. Mára nyolc kétnapos oktatáson, hét konferencián és az ezzel járó gazdálkodási, pénzügyi, szakmai kommunikációs és szervezési háttér megteremtésén vagyunk túl! Majdnem kétszáz szakszervezeti tagunk, szakmabeli kollégánk vett részt és reményeink szerint a projekt befejezéséig még továbbiak vesznek részt a rendezvényeinken. Ez egy nagyságrendi kérdés!

TJ: Most elárulom neked, hogy a számomra kicsit agyálgósnak tűnt ez a sok vállalás!
Ezt mondtad alig egy évvel ezelőtt:

A bizalmat kapott csapat felelőssége óriási. Mindent meg kell tennie azért, hogy

- biztosítsa az EVDSZ rövid, közép és hosszú távú működési feltételeit, a gazdálkodás egyensúlyát,
- az EVDSZ - a villamosenergia-iparban egyedül és egységes szakszervezeti szövetségként - továbbra is legalább az eddigi színvonalon képviselje, védje, egyeztesse és érvényesítse a tagszakszervezetek és tagságuk jogait, érdekeit,
- az EVDSZ és a tagszakszervezetek eddig elért eredményei megmaradjanak,
- az EVDSZ eddigi elismertsége és kapcsolatteretere megmaradjon, sőt, erősödjön az érdekegyeztetés minden szintjén.

SZJ: Igaz! De azt is mondtam, hogy ez egy megtisztelő, ám de nem könnyű feladat.

TJ: Ma azt gondolom, hogy az EVDSZ az új működési modellben is megállta a helyét!

SZJ: Én is úgy látom, hogy az elnökség felelősen működik és egyre több feladat átvételére kész, ami nagyban segítheti az SzV működését és a mi munkánkat is.

TJ: A szervezeti viták és villongások ma sem ritkák, de talán ezek ma sem ásták jobban alá az egységet, mint korábban. 2014 évben, az ágazatban a munkavállalói juttatások-bérek kisebb nagyobb mértékben átrende-

zödtek, esetenként javultak. Szerintem kevesen fogadtak volna egy reálbér növekedést ajánló bérmegeállapodás megkötésére. Az pedig igen csak nagy eredmény, hogy a cégek egy részénél az ajánlást megvalósító helyi megállapodások jöttek létre - sajnos nem mindenhol.

A szakszervezetekre nehezedő nyomás nem enyhült, így a működési körülmények sem javultak. Mégis mi az, amire igazán büszkék lehetünk?

SZJ: Én mindenek előtt kiemelném azt a szervezeti teljesítményt, amit az apparátus egysége, összefogása nélkül nem tudtunk volna megvalósítani. Kellet a két-tónk együttműködése, az Elnökség és a Szövetség Vezetőségi tagok támogatása, segítsége.

Igaz, néha a bizalom hiányával vagy - nem mindig építő jellegű - kritikákkal, vitákkal, széthúzással is szembesülnünk kellett. Remélem ezzel is sikerül/t, megküzdöttünk (igaz, hogy ez nem minden esetben volt egyszerű).

Egy ötéves ciklus első évében vagyunk. Szerintem az oktatások, konferenciák mellett számos szakmai anyag (felmérés, elemzések, tanulmányok, oktató- és szóróanyagok) került kimunkálásra, vagy a projekt befejezéséig még elkészül. Ez hosszú évekre jó alapokat ad majd egy magabiztos és eredményes szakszervezeti munkához.

TJ: Szerintem, egy másik mondanod kapcsán sem kellett csalódnia a választóknak! A korábban elért eredmények megőrződtek és talán nem mondom újat, hogy szervezetünk külső megítélésére sem panaszkodhatunk. Vagy ez azért nem teljesen igaz és lehet valami jogos hiányérzetünk?

SZJ: Igen van! Egyes tulajdonosi csoportok ma még mindig vitatják az EVDSZ VKSZ szerinti munkáltatói támogatását, ami nagyban összefügg azzal a sokunk által támadott Mt. szabállyal, ami a köztulajdonban lévő vállalatok estében megtiltja a pénzügyi támogatást. A türelem elfogyott! Azt gondolom, hogy itt az ideje a jogos igényünk érvényesítésének!

TJ: Azt is ígérted, hogy megteremtjük az EVDSZ rövid, közép és hosszú távú működési feltételeit és gazdálkodási egyensúlyát. Persze alig egy év telt el, és az még nem olyan hosszú időszak, ami mindenre választ ad. De mégis?

SZJ: Ez egy tényleg nehéz feladat és nagyon sok odafigyelést várt el tőlünk. Számos kiigazítás történt, a gazdálkodásunk ma stabil. Ez egy folyamatos odafigyelést és nagyon erős támogatást igényel a tagszervezeteink részéről is. A szerződéseink felülvizsgálatától a hirdetőink és támogatóink megtartása mind-mind fontos feladat.

TJ: Én talán azzal zárnám a beszélgetést, hogy az EVDSZ is megmutatta magát augusztus 04-én a Hankook gyár előtti, november 21-én az Alkotmány utcai demonstráción, valamint december 3-án is megyünk, menetelünk, mert

EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!

LIGA demonstráció a Kossuth térenél



Brüsszelben hangosan szólnak a vészcsengők – Budapesten az alkotmány utcában megkongatták a hordót!

A kormány úgy gondolja, hogy dönthet rólunk, nélkülünk! Úgy gondolja, hogy Mi ezt birkaként túrjuk?



Mit akarunk? Párbeszédet! Párbeszédet! Párbeszédet!

Gál Rezső a LIGA Társelnöke felszólalásában röviden idézett Orbán Viktor 2007-ben, a Fidesz 19. születésnapján elmondott beszédéből. (kedves olvasó, kicsit megtoldottuk)

„hiszünk az emberi akarat szabadságában, és hiszünk az egymásért vállalt kölcsönös felelősségben, ami elválaszthatatlan része a nyugati kultúrának. Lehet, hogy az olaj keletről jön, de a szabadság mindig nyugatról érkezik. A demokráciát pedig nem lehet felülről irányítani, csak az emberek szívéből nőhet ki, és rendezheti be az élőhető magyar életet.”



És nem várattok magára tömeg: DEMOKRÁCIÁT! DEMOKRÁCIÁT! DEMOKRÁCIÁT!

A szónok visszaemlékezett az elmúlt nap tüntetéseire és próbálta megfejtetni, mi lehet az oka?

Az internetadó? A béren kívüli juttatások adózása? Valamiért nem érzi jól magát a magyar?

Elgondolkoztam, milyen országot is szeretnénk... Olyat ahol félni kell? Szeretnénk félni?



A kérdésre a tömeg: NEM FÉLÜNK! NEM FÉLÜNK! NEM FÉLÜNK!

A Társelnök nem kimélte a Miniszterelnök Tusnádfürdőn mondott beszédét sem! Idézte a hányatott sorú, Oxfordban tanult pártelnököt: „Az új állam, amit Magyarországon építünk, illiberális állam”

Idézte az angol szótárt, az „illiberál” szó jelentését:

1 szabademberhez nem méltó
2 közönséges, műveletlen, ordenáré
3 szűklátókörű, korlátozott gondolkodású, bigott, nem szabadelvű, antiliberalis

4 szűkmarkú, kicsinyes, fukar
Majd kitért viccesen az angolnyelvtudás kérdésére is és tolmácsért kiáltott!



TOLMÁCSOT! TOLMÁCSOT! TOLMÁCSOT!

(Mi sem voltunk restek és kutattunk egy kicsit: „Az illiberális demokrácia (konzervatív demokrácia vagy irányított demokrácia, egyes értelmezésekben pszeudodemokrácia, részleges demokrácia, alacsony intenzitási demokrácia, üres demokrácia vagy hibrid rezsim) olyan kormányzati rendszer, melyben a választások ellenére a polgárok nem ismerhetik meg a kormányzati tevékenység jó részét a polgári szabadságjogok nagyfokú korlátozása miatt. Az illiberalizmus jellemzője a „fékek és ellensúlyok” rendszerének, a hatalmi ágak szétválasztásának hiánya, a civil társadalmi kontroll gyengesége.”)

Gál Rezső kijelentette: „Mi Európához akarunk tartozni, ahol más eszmék járnak a „Szabadság, egyenlőség, testvériség” eszmeisége.” Elszabadultak az indulatok és felhangzott:



EURÓPÁT! EURÓPÁT! EURÓPÁT!

Beszélt az Amerikából történő kitiltási botrányról és egyben „szegény Ildikó” postán elvesztett leveléről! Nem kellett több, rákezdtek a zenészek (síp, dob, fúvós, flex, hordóval) és nevetgéltek a résztvevők.

Újabb idézet következett (Orbán Viktor beszéde 2007. október 23-án, a Fidesz Astoriánál tartott ünnepi nagygyűlésén.) „Ahol valaki azért élvez védelmet, azért nem vonható felelősségre a tetteiért, mert a hatalom berkein belül van, ott kiszolgáltatják az embereket a gátlástalanságnak és az erőszaknak.” A Szónok megállapította: „szépen mutattak fiaink az Erzsébet hídon”. Fotójuk bejárta a világsajtót.



Szép volt fiúk! Szép volt fiúk! Szép volt fiúk!

Folytatva: „Tudva levő, hogy mi szakszervezetek is ugyanúgy civilek vagyunk, mint a facebookosok.

És a LIGA is nyert a norvégok civil pályázatán, amelynek a fő témája a szociális párbeszéd volt kormány, munkáltatók és szakszervezetek között. Északon ezt elég jól gyakorolják....

Szép kétéves program volt, oktatás, tapasztalatcsere, konferencia, párbeszéd. Köszönjük szépen a norvég barátainknak. Nem kellett erőltetni: kitört a sípszó és felcsendült a Ria, RIA Norvégia!

Rezső, Orbán egy újabb megdöbbenő kijelentésére hívta fel a figyelmet és aztán visszautasította a vádakat!

„ha megnézem a magyarországi civil világot, azt, amelyik a nyilvánosságban rendszeresen szerepel – most a norvég alap körüli viták ezt felszínre is hozták –, akkor azt látom, hogy itt fizetett politikai aktivistákkal van dolgunk. És ezek a fizetett politikai aktivisták ráadásul külföldiek által fizetett politikai aktivisták.” –



Nem vagyunk árulók! Nem vagyunk árulók! Nem vagyunk árulók!

Számos további követelés mellett, résztvevők követelték a

párbeszédet és a megállapodásokat, sztrájkjog helyreállítását, munkanélküli ellátás megtartását és mértékének megőrzését a kordedvezményes nyugdíj meghosszabbítását és korengedményes nyugdíj helyreállítását a kollektívjogok helyreállítását az Mt-ben a nyugdíjrendszer rugalmasságát a bérek rendezését.

Mégis mi és miért most, vitte az embereket és a szakszervezeteket az utcára?

Mert rájöttek, hogy mit nem akarnak?

Nem akarnak diktátumokat és diktátorokat?

Szerintem inkább arra jöttek rá a népek, hogy mit akarnak:

az egészségügyi ellátás javítását, szólásszabadságot, a gyermekeink és magunk tanuláshoz/munkához/tisztes megélhetéshez való jogát, egyenlőbánságot, demokráciát és szabadságot! Nem sorolom tovább, csak azt kérem: **Ebredj Fel!**

Gaskó István, a LIGA Szakszervezetek elnöke hangsúlyozta, hogy követeljük a Munka törvénykönyvének felülvizsgálatát, a sztrájkjog visszaállítását és a minimálbér reálkereset-növekedést biztosító emelést. Beszédében elmondta: tiltakozunk az ellen, hogy a kormány majdnem a bérek színvonalán akarja adóztatni a cafeteriát, ami azzal a veszéllyel fenyeget, hogy a munkáltatók megszüntetik a juttatást. Ezért követeljük, hogy ne növeljék a cafeteria közterheit.

Ugyancsak sérelmezte, hogy a 2015-ös költségvetés – köztük az adótörvényeket – társadalmi egyeztetés nélkül nyújtották be, illetve meg kívánjuk védeni a kordedvezményes nyugdíj intézményét. A kordedvezményes nyugdíjat nem megszüntetni kell, hanem el kell érni, hogy átalakuljon a mai kor igényeinek megfelelően, és erről tárgyalni kell – tette hozzá. Arról is szólt: képtelen helyzet, hogy ma Magyarországon a nettó minimálbér 20 ezer forinttal marad el a létminimumtól és 1,5 millió munkavállaló keres minimálbért. Ebben a helyzetben azonnali béremelés szükséges – mondta Gaskó István – hozzátéve, hogy amennyiben nem teljesülnek a követelések, újabb demonstrációkra kerül sor.

A LIGA megküldte javaslatait Varga Mihálynak

A LIGA Szakszervezetek megküldte Varga Mihály Nemzetgazdasági miniszternek javaslatait azokról a témákról, amelyekről még az idén szeretné megkezdni a tárgyalásokat. A javaslatok érintik a nemzeti együttműködés rendszerén belül a társadalmi párbeszéd továbbfejlesztését, a gyakorlati tapasztalatokat figyelembe véve a Sztrájk törvény és a Munka Törvénykönyve módosítását, a korhatár előtti ellátások új rendszerét, és végül, de nem utolsósorban a 2015. évi bérek kérdéskörét.

A LIGA Szakszervezetek szerint a gazdasági válság leküzdése, és a megindult gazdasági fejlődés lehetővé teszi, hogy a Kormány nagyobb figyelmet fordítson a munkavállalók helyzetének javítására. Ugyanez következik a munka alapú társadalom építésének célkitűzéséből is. Nem kétséges ugyanis, hogy ez csak akkor valósítható meg, ha az eddigieknél jóval nagyobb megbecsültséget kapnak a magyar munkavállalók, akik a vállalkozások hordozói a válság terheit.

A LIGA Szakszervezetek Varga Mihálynak írott levelében úgy fogalmaz, hogy a gazdasági fejlődés nem lehet öncél, hanem csak a társadalom jólétét elősegítő eszköz, és a Kormány munkavállalók iránti elkötelezettségét jelezni, ha érzékelhető lépéseket tenne az érintettek jövedelmi és foglalkoztatási helyzetének javítása érdekében.

A LIGA Szakszervezetek ezért megküldte Varga Mihály Nemzetgazdasági miniszternek javaslatait azokról a témákról, amelyekről még az idén szeretné megkezdni a tárgyalásokat. A javaslatok érintik a nemzeti együttműködés rendszerén belül a **társadalmi párbeszéd** továbbfejlesztését, a gyakorlati tapasztalatokat figyelembe véve a **Sztrájk törvény** és a **Munka Törvénykönyve** módosítását, a **korhatár előtti ellátások** új rendszerét, és végül, de nem utolsósorban a **2015. évi bérek** kérdéskörét.

A **bérek** kapcsán a LIGA Szakszervezetek – ahogyan azt már korábban is jelezte – elengedhetetlenül szükségesnek tartja a minimálbér nettó összegé-

nek felzárkóztatását a mindenkori létminimum összegéhez, a lehető leghamarabb, de legkésőbb – többlépcsős rendszerben – a jelenlegi kormányzati ciklus végéig.

A **korhatár előtti ellátások** rendszerét – különös tekintettel az idén decemberben „lejáró” kordvezményes nyugdíjra tekintettel – újra kell gondolni, amelyre a LIGA Szakszervezetek komplex javaslatot készítettek elő, és juttatott el a miniszterhez.

A LIGA Szakszervezetek azt az álláspontot képviseli, hogy bizonyos korhatár előtti ellátások fenntartása társadalompolitikailag indokolt. Egyrészt biztosítani kell annak a lehetőségét, hogy a munkáltató előzetes, egyösszegű járulékfizetése fejében azon munkavállalók, akiknek a munkaviszonya az öregségi nyugdíjkorhatárt megelőző 5 éven belül felmondással szűnik meg, korábbi időpontban mehessenek nyugdíjba. Ezek a munkavállalók korukra tekintettel felelhetően kiszorulnának a munkaerőpiacról és egyéb állami ellátásra szorulnának. A foglalkoztatáspolitikai ellátás (FE) végkielégítésen vagy megállapodáson alapulhatna, melynek keretében a munkáltató előre fizeti meg az öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséig fizetendő nyugdíjjárulékot.

Az öregségi nyugdíjkorhatárt megelőző legfeljebb 5 évvel azonban további munkavállalói csoportok számára is szükséges az előrehozott nyugdíjba vonulás lehetőségét biztosítani. Ebbe a csoportba tartoznak azon munkavállalók, akik fokozottan megterhelő körülmények között dolgoznak, akik egészségvédelmi korhatár előtti ellátásra lennének jogosultak (EKE). Szintén ide tartoznak azok is, akiknek az idegrendszerre, testi-szellemi állapota idővel elhasználódott, ám az előbbi feltétel hiányában teljes összegű öregségi nyugdíjra nem lennének jogosultak. Ők csökkentett összegű egészségvédelmi korhatár előtti ellátásra jogosultak (CSEKE). Az előbbi kategória (EKE) vonatkozásában a tervezet lényegesen kedvezőbb szabályokat tartalmaz. Ezen munkavállalói csoportok helyzetére ad tehát választ a

Foglalkoztatáspolitikai Ellátás (FE), valamint a csökkentett összegű (CSEKE) és az egészségvédelmi korhatár előtti ellátás (EKE) úgy, hogy a központi költségvetés helyzetét egyidejűleg nem terhelni meg.

A fegyveres és rendvédelmi dolgozók speciális körülmények között, jelentős fizikai és pszichikai megterhelés mellett, szoros függelmi viszonyban, állampolgári jogaikban is korlátozva végzik munkájukat. Ez egy idő után már nem teszi lehetővé az eredeti munkakörben a hatékony munkavégzést. Ezt a helyzetet az életpályamodellek kialakítása során kell kezelni, másrészt ki kell alakítani a nyugdíjkorhatár előtt igénybe vehető szolgálati ellátások új formáit.

A **Munka törvénykönyve** hatásvizsgálata egy Európai Unió projekt keretében, két nagy munkáltatói szövetséggel közösen, ugyan még folyamatban van, de a 2012-ben bevezetett új szabályozás hatásai már érezhetőek. „A munkáért!” projekt előrehaladását bemutató – a héten megtartott – rendezvényen a „Munka törvénykönyve hatásvizsgálata” pillér vezetője ismertette a több ezer munkavállalót és munkaadót érintő kutatás első – egyelőre nyers – adatait, amelyek igazolni látszanak azt a – szakszervezeti oldalról – régóta hangzottatott véleményt, hogy szükséges a Munka törvénykönyve egyes rendelkezésinek újragondolása.

A LIGA Szakszervezetek a Varga Mihálynak küldött levélben olyan pontokban javasolja az Mt. módosítását, melyeket kulcsfontosságúknak tart az egyéni, illetve a kollektív jogok szempontjából. A törvény felsorolt rendelkezései súlyosan sértik a munkavállalók jogait, sok esetben jelentős keresetszökkenéssel járnak, valamint ellehetetlenítik a szakszervezetek érdemi tevékenységét, működését. Az összefoglaló az aggályos rendelkezések közül csupán azokra koncentrált, amelyek a LIGA álláspontja szerint a legsúlyosabbak, ez azonban nem jelenti azt, hogy a többi változtatást (összesen 266-ot) a LIGA nem tartja szükségesnek.



A sztrájk új szabályozásának tapasztalatai alapján a LIGA Szakszervezetek szerint megállapítható, hogy a közszolgáltatást végző munkavállalók gyakorlatilag nem tudják jogszerűen gyakorolni ezt az alapvető jogukat. Tekintetbe véve, hogy a sztrájkjog a demokratikus jogállamiság egyik lényegi eleme, ezért szükséges a probléma áttekintése és a vonatkozó törvények módosítása. Ennek során különös figyelmet kell fordítani az elégséges szolgáltatás és az együttműködési kötelezettség egyértelmű, és a sztrájkjogot nem korlátozó újraszabályozására.

A társadalmi párbeszéd új rendszerének működési tapasztalatai azt mutatják, hogy a jelenleg működő szektorális érdekegyeztető fórumok (VKF, OKÉT) nem fedik le teljes mértékben a munka világát, ezért célszerű lenne létrehozni egy a közszolgáltató szektor speciális problémáival foglalkozó új fórumot is. Erre a Stratosszal egyeztetve, a LIGA Szakszervezetek kidolgozott egy javaslatot, amelyet szintén megküldött a miniszternek.

Az elmúlt időszak tapasztalatai azonban arra is rávilágítottak a LIGA Szakszervezetek szerint, hogy a szektorális egyeztető fórumok mellett szükség lenne egy olyan átfogó, a munka világának teljességét felölelő fórum létrehozására is, ahol a munka világának szereplői érdemi konzultációt tudnának folytatni a Kormánnyal az őket érintő kérdésekről. A fórum célja az oldalak (kormány, munkaadók, munkavállalók) véleményének, törekvéseinek megismerése, álláspontjaik közelítése, a jogszabályok színvonalának emelése, a munkaügyi konfliktusok megelőzése és rendezése. Ennek során országos szinten gyakorolná a munkaügyi kapcsolatokat, véleményt nyilvánítana, konzultálna, illetve megállapodásokat kötne a munka világot érintő kérdésekben.

TÁMOP-2.5.3.A-13/1-2013-0025

Az EVDSZ társadalmi szerepvállalásának szélesítése a Dél-Dunántúli Régióban

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége 49.616.329,- forint uniós támogatást nyert az Új Széchenyi Terv Társadalmi Megújulás Operatív Program (a továbbiakban: TÁMOP) keretén belül „Gazdasági és társadalmi együttműködés erősítése – A társadalmi partnerek kapacitásfejlesztése a Közép-magyarországi régióban” tárgyú kiírásra benyújtott pályázatával.

A projekt időtartama 2014. 02.01. – 2015. 05. 31.

TÁMOP-2.5.3.A-13/1-2013-0025 finanszírozott képzés RÉSZTVEVŐK ÖSSZESÍTÉSE

Szakszervezet neve	KÉPZÉSEK												TÁMOP Képzésen résztvevők száma szervezetenként összesen (1 személy 1x szerepel)
	2014. március 26-26. Bizalmi utánpótlás 1.	2014. április 18-19. Tisztviselő I. - Kompetenciafejlesztés	2014. május 30-31. Tisztviselő I. - Kompetenciafejlesztés	2014. június 13-14. Tisztviselő II. - Értékgyűjtés 1. cs. 2.	2014. szeptember 12-13. Bizalmi utánpótlás 2.	2014. október 10-11. Tisztviselő I. Mt., Vezetői Ismeretek	2014. november 05-06. Tisztviselő I. Mt., Vezetői Ismeretek	2014. november 18-19. Tisztviselő II. Ágazati endogreguláció	2015. február 10-11. Tisztviselő I. Mt., Vezetői Ismeretek	2015. március 10-11. Tisztviselő I. Mt., Vezetői Ismeretek	2015. április 7. Tisztviselő I. Informatikai ismeretek	2015. április 8. Tisztviselő I. Informatikai ismeretek	
Ajkai HMSZ	0	0	0	0	0	0	0	0					0
Budapesti Erőművek Szakszervezete	1	1	0	0	1	0	0	0					3
DÉDÁSZ Szakszervezet	0	2	3	0	0	3	0	0					5
DÉMÁSZ Szakszervezet	0	0	2	3	0	0	3	2					6
DUVISZ	0	0	1	0	0	2	2	2					5
Elektromos Szakszervezet	0	1	3	2	2	1	4	0					6
VDSZSZ ÉMÁSZ Zrt. Tagszakszervezet	1	1	0	1	0	1	0	1					3
VDSZSZ ERBE Kft. Szakszervezete	0	0	0	0	0	0	0	0					0
ÉVISZ	0	0	1	0	0	0	0	0					1
MEVISZ	2	1	5	0	0	5	6	0					14
OVIT Szakszervezet	0	2	0	1	2	2	0	1					5
PADOSZ	4	0	1	4	2	2	2	2					11
Pécsi Erőmű Szakszervezet	0	0	2	1	0	0	1	2					4
Schneider Electric Rt. Szakszervezete	1	0	0	0	0	5	0	0					5
Energiailipari Karbantartók Szakszervezet	0	0	0	3	0	0	0	0					3
VIMÉSZ	3	1	0	1	1	2	1	0					7
Tiszavíz Vízterelő Kft. Munkahelyi Szakszervezete	0	0	0	0	0	0	0	0					0
TIVISZ	3	1	4	2	3	1	4	0					14
MVM DSZ	0	0	1	0	2	0	1	0					3
VILLKESZ KR.	0	0	0	0	0	0	0	0					0
VIRÓSZ	0	0	0	1	0	0	1	0					2
Komlói Fűtőerőmű	0	0	2	1	0	1	0	0					2
ADÉSZ	0	0	0	1	0	1	0	1					2
DHV Munkástanács	0	0	0	1	0	0	0	0					1
Pécsi MÉSZ	0	0	1	1	0	0	1	1					1
Műszakosok Érdekvédelmi Szervezete	0	0	2	0	2	0	1	2					4
Miskolci Fűtőerőmű	0	0	0	0	0	0	0	0					0
EVDSZ	2	1	2	4	1	1	1	3					5
Nyugdíjas Tagozat	0	0	0	0	0	0	0	0					0
BDSZ	1	0	0	1	0	0	0	0					2
VIMFO				1		1		1					1
VDSZ	0	9	5	0	0	5	0	0					14
Résztvevők képzésenként összesen:	18	20	35	29	16	33	28	18	0	0	0	0	129
Képzésen résztvevők MINDÖSSZESEN:	197												185
													56

képzett személyek összesen pályázatban tervezett képzettek száma

Különbözet

A projekt idei utolsó rendezvényére 2014. november 26-án került sor. Honlapunkon (www.vd.hu) egy külön felület került kialakításra a projekt keretén belül - amely valamennyi oldalon a bal felső sarokban található TÁMOP feliratra kattintva érhető el.

Itt igyekszünk egy szakszervezeti szempontból nagyon értékes tudásbázist kialakítani: minden képzés, konferencia és a támogatás segítségével megvalósuló kiadvány, tanulmány anyagát közkinccsé tesszük ezen a felületen, ezzel segítve a szakszervezeti tisztviselőink, tagjaink, mindennapi szakszervezeti munkáját.

A megszokottól eltérően ezen cikkünkben a képzéseinken eddig résztvevőkről szeretnénk tájékoztatni olvasóinkat tagszakszervezetenkénti bontásban.

Projektben előzetesen jelzett létszám:
Projektben tényleges részvétel után egyes képzések tényleges/max létszáma

25	25	25	30	25	25	25	30	25	25	25	25	310
18	20	35	29	16	33	28	18	25	30	29	29	310



A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.

Az ország minden tájáról érkeztek Siófokra a villamosenergia-ipari társaságoktól a munkavédelmi képviselők, bizottsági elnökök a 2014. november 6-7-én tartott XII. Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fórumára. A félévenként ismétlődő esemény az iparágban működő munkavédelmi képviselők és munkavédelmi bizottságok szakmai fejlődését hivatott támogatni a hatékonyabb érdekképviseleti és baleset megelőzési tevékenységeik megvalósításában.

A kétnapos rendezvény fő témája a stressz volt, kapcsolódva az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség 2014-15. évi Egészséges munkahelyek - Kezeljük a stresszt! kampányához.

A VIMFÓ résztvevői egyperces néma csenddel tisztelgtek a 2014. október 17-én, életének 74. évben elhunyt Péterfy Lajos előtt, aki a Fócze Lajos Alapítvány a Munkavédelmi Képviselőkért titkára és a Vegyipari Propaganda Központ Kft. ügyvezetője volt.

A megemlékezés után előadások következtek:

Dr. Kudász Ferenc az Európai Munkavédelmi Ügynökség projektmenedzseri tevékenységét ismertette. Felhívják a figyelmet arra, hogy Európa társadalmi és gazdasági stabilitása és növekedése szempontjából mennyire fontos a dolgozók egészsége és biztonsága. A honlapjukon az elvégzett kutatásokról készült anyagok és a kis- és középvállalkozások kockázatértékelésére vonatkozó útmutatók a munkahelyi biztonság és egészségvédelem témakörben a hozzáférhető tudást és a helyes gyakorlatok megosztását szolgálják. Jól ismertek a Napo-filmek, melyek rövid, humoros történetei rávezetnek a biztonsággal kapcsolatos problémák megoldására.

A stressz kezelése az Ügynökség aktuális, 2014-15. évi kampányának témája. A stressz reakció **Selye János** szerint épített mechanizmus, amely akkor lép működésbe, amikor követeléseket támasztanak velünk szemben, ezért a stressz, védekezési és alkalmazkodási funkciókkal bír.

A pszichoszociális kockázatok fő forrása a munkahelyen a nem megfelelően tervezett munkafeladat és munkafolyamat, a nem megfelelő munkaszervezet, a rossz munkafeltételek és -körülmények, valamint a fizikai és a szociális munkakörnyezet. A munkahelyi pszichoterror megnyilvánulásai a felnagytól, túlzó kommunikáció, a tekintélyből eredő sértegetés, rágalmazás, kigúnyolás, valamint a megalázó, egészséget károsító, elszigetelő, szabotáló munkafeladat. Mindezek hosszú idő során azt eredményezik, hogy a munkavállaló kikerül a munka világából. A munkáltató teendője egyértelműen kinyilvánítani (kollektív megállapodásokban), hogy nem tűri a pszichoterror bármely formáját, valamint a megelőző intézkedések, mint a jó szociális klíma, a feladatok

XII. VIMFÓ

tervezése, a vezetők képzése, továbbá a beavatkozás: kockázatértékelés, eljárási rendek, rehabilitáció.

Biczó Zoltán, a Somogy megyei Kormányhivatal Munkavédelmi és Munkaügyi Szakigazgatási Szerve munkavédelmi igazgató-helyettese tájékoztatta a résztvevőket a munkavédelemmel kapcsolatos hatósági és tanácsadási tevékenységről. Ismertette az elvégzett munkavédelmi ellenőrzések tapasztalatait, a munkavédelmi felügyelők által észlelt eltéréseket és hiányosságokat. Az ellenőrzések által érintett munkáltatók és munkavállalók számára magas a szabálytalanságokban érintettek száma. A munkabalesetek száma az elmúlt években csökkent, de a súlyos balesetek száma nőtt. A balesetek kivizsgálása után tett munkáltatói intézkedés főleg a munkavállalók oktatása. A jegyzőkönyvek alapján 90 %-ban a munkáltató felelős a baleset kialakulásában, ami nem biztos, hogy fedi a valóságot. Kitért az elvégzett célvizsgálatok és azok eredményeinek ismertetésére. A célvizsgálatokról készült jelentések, összefoglalók megtalálhatók a hatóság honlapján: ommf.gov.hu.

A Munkavédelmi Információs Szolgálat zöld száma: 80-204-292, e-mail-címe: munkaved-info@lab.gov.hu. A fenti elérhetőségeken ingyenes munkavédelmi tanácsadást működtet a hivatal.

gyi József, az EVDSZ elnöke bevezetőjében bemutatta a projekt leépítését és ismertette a napi programot. Nyitó előadásában tájékoztatót a Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottsággal megkötött megállapodásról. A megállapodás két fő része a villamosenergia-ipari szakképzés és az ágazatban történő egészségbiztosítás. Az előadás másik témája a korhatár előtti ellátások volt. Szilágyi József ismertette a LIGA javaslatát, a szakszervezet e témában tett erőfeszítéseit. A koncepció több változatot tartalmaz a munkaköri lista



tartás erősítése. A tanulmány adatalemzéséhez szükséges adatokat a VIMFÓ biztosította.

A Fórum a munkáltatók által megküldött, a munkavédelemre és a balesetekre vonatkozó információk feldolgozását elvégezte. Az adatokat, az adatok elemzését **Bella Elek** ismertette a résztvevőkkel.

Somogyi Gyula előadásának témája: A munkavédelmi bizottság ügyrendje,



Borhidi Gábor, az Országos Munkavédelmi Bizottság munkavállalói oldalnak ügyvivője előadásában ismertette a munkavédelem helyzetét a munkavállalók szemével, majd részletesen ismertette a Munkavédelmi törvény módosítására tett munkabizottsági javaslatokat. Magyarországon az Országos Munkavédelmi Bizottság az egyetlen tripartit bizottság. A törvénymódosítási javaslatok többségével egyetértett a munkavállalói és a munkaadói oldal. Kulcsfontosságúnak tartja egy elkülönített balesetbiztosítási rendszer bevezetését.

A november 7-i program egyben az EVDSZ TÁMOP programjának második munkavédelmi konferenciája. **Dr. Szilá-**

alkalmazásával, illetve a munkakörök azonosítási eljárásával történő korhatár előtti ellátásra. Az ügyelet, készenlét figyelembe vétele is változathat a rendszeren. A munkaköri kockázatértékelés egységesítése lehetne az azonosítási eljárás alapja.

Nemeskéri Gyula, Ergofit Kft. ügyvezetője a munkavédelem helyzetének javítási lehetősége a villamosenergia-iparban belül című tanulmányt ismertette a fórum résztvevőivel. A munkavédelmi érdekképviselet jogosítványai az érdekegyeztetés, az érdekvényesítés és az érdekvédelem. Az érdekképviselet célja a munkavédelmi szabályok betartását eredményező dolgozói maga-

feladatterve. Együttműködés a munkáltatóval, a munkabiztonsági és foglalkozás-egészségügyi szakemberekkel és a hatóságokkal.

A VIMFÓ elnöksége beszámolt az elmúlt időszakban végzett munkájáról. A tapasztalatcsere során nem csak a vezetők, hanem minden résztvevő megosztotta egymással a munkahelyén alkalmazott jó gyakorlatot, a tagok tapasztalatait a munkavédelmi képviselők önlévő ellenőrzéseiről. A legtöbb cégnél jó az együttműködés a munkavédelmi bizottságok és a munkáltatók között.

A jó hangulatú konferencia zárásaként **Kovács János** VIMFÓ elnök a Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fóruma elnöksége nevében megköszönte a XII. VIMFÓ résztvevőinek, előadóinak és vendégeinek az aktivitását.

A Fórumon elhangzott előadások publikus anyaga és a fotók megtekinthetők a VIMFÓ honlapján: www.vd.hu/vimfo.

A soron következő XIII. VIMFÓ időpontja 2015. április 21-22., helyszíne Hotel Vértes, Siófok; melyre szívesen várnak minden érdeklődőt!

Vigyázzunk magunkra, vigyázzunk egymásra; ne feledjük a VIMFÓ jelszavát: A munkában társak vagyunk!

Orova Piroska, VIMFÓ koordinátor

Pannónia pénztári hírek

A pénztártagok körében folyamatos a pénzmosás elleni törvényben előírt személyes ügyfél-átvilágítás, melyben komoly eredményeket mutathat fel a Pannónia Nyugdíjpénztár és a Pannónia Önszegélyező Pénztár: A 35 ezer nyugdíjpénztári tagból eddig több, mint 22 ezer fő vett részt a személyes azonosításon, míg a közel 10 ezer önszegélyező pénztártag esetében az azonosítottság aránya 70%. A villamosenergia-ipari ágazatban tevékenykedő pénztári megbízott kollégák gyors és pontos közbenjárásának köszönhetően rendkívül előrehaladott az azonosítási folyamat a Pénztáraknál.

Adókedvezmény, év végi befizetések

Az önkéntes pénztári számlára egyéni (nem kafetéria vagy munkáltatói befizetés keretében) az adóévben befizetett összegek, valamint jóváírt támogatói adomány után adó-visszatérítés igényelhető. Ennek mértéke 20%, amely 2014-től legfeljebb 150.000 forint, azaz 750.000 forint éves egyéni befizetéssel és/vagy támogatói adománnyal használható fel.

Amennyiben lehetőségei engedik és még nem tette meg, éljen 2014. december 31-e előtt az adó-visszatérítés maximális érvényesítésének lehetőségével, fizessen a Pannónia Nyugdíjpénztárba vagy Önszegélyező Pénztárba eseti tagdíjat!

Nyugdíjpénztári számlaszám: Uni-Credit Bank 10918001-00000129-05831007

Közlemény: pénztári azonosító, vagy

adóazonosító jel (egyéni tagdíj, adomány, eseti támogatás)

Önszegélyező Pénztári számlaszám: OTP 11794008-20505507

Közlemény: pénztári azonosító (tagdíj vagy eseti befizetés)

A kedvezmény igénybevételének elengedhetetlen feltétele, hogy a 2014. évben keletkezett jövedelem után számított és határidőben megfizetett személyi jövedelemadó erre fedezetet nyújtson. A kedvezmény a nyugdíj, az egészség és önszegélyező pénztári befizetések után összevontan érvényesíthető.

Az adó-visszatérítés 100%-ban az egyéni számlát növeli, az adókedvezmény összegét az adóhatóság a tag által az adóbevallásában megjelölt olyan önkéntes pénztárba utalja, ahol történt kedvezményre jogosító befizetés.

Előnyök immár 20 éve

A nyugdíjcélú öngondoskodás pénztári formája két évtizede sikeres, a Pannónia Önkéntes Nyugdíjpénztár már 20 éve tevékenykedik eredményesen a pénztártagok szolgálatában.

Az önkéntes nyugdíjpénztári megtakarítás számos előnnyel rendelkezik, amelyeket érdemes megfontolni a nyugdíjcélú megtakarítási forma kiválasztásánál:

- a nyugdíjpénztári egyéni számla **hozama kamatadó és eho mentes**
- a befizetések hozama más megtakarítások hozamával versenyképes
- az egyéni befizetések után 20%-os adó-visszatérítés igényelhető, 2014-től már évi 150 ezer forint erejéig
- az adó-visszatérítés 100%-ban az egyéni számlát növeli

- **a munkáltató is növelheti a megtakarítást:** béren kívüli juttatás keretében tagdíjhozjárulást, adományt, támogatást fizethet az egyéni számlára
- tagi kölcsön formájában egyszerűen, rugalmasan és a banki hitelkamatnál jellemzően alacsonyabb kamattal lehet készpénzhez jutni
- 10 éves várakozási idő letelte után a számláról nem nyugdíjcélú kifizetés, pl. az adómentes hozam igényelhető
- **a tagdíjbefizetések összege rugalmasan változtatható,** a havi egységes tagdíj akár egyösszegű befizetésével, vagy nagyobb összeggel
- más befektetési termékek, biztosítások költségeivel összehasonlítva a nyugdíjpénztári számla **költsége alacsonynak** tekinthető

Nyugdíjpénztári befizetés ösztönző akció

A Pannónia Nyugdíjpénztár az öngondoskodás elősegítése és erősítése érdekében **befizetést ösztönző, megtakarítást növelő akciót** hirdetett idén, amely **2014. december 31-éig** tart. (Részletek a Pénztár <http://www.pannonianyp.hu/megtakaritas-noveles-oldalán>.)

A Pénztár az akció keretében a **legalább évi 750 ezer forint egyéni tagdíjbefizetést teljesítő** tagok körében wellness szálloda utalványt, okostelefont, továbbá könyvtalványokat sorsol ki. A Pénztár az akcióval az önkéntes nyugdíjpénztári megtakarítást és annak előnyeit kívánja népszerűsíteni.



Költözik az Önszegélyező Pénztár – közös pénztári ügyfélszolgálat

A Pannónia Önszegélyező Pénztár új ingatlanba költözik, 2014. december 15-étől székhelye és az ügyfélszolgálat a Pannónia Nyugdíjpénztárnak is helyet adó ingatlanba kerül áthelyezésre (1072 Budapest Nyár utca 12.)

A két Pannónia Pénztár – a nyugdíjpénztár és az önszegélyező pénztár – ügyfélszolgálat 2014. december 15-étől a Nyár utca 12. szám alatt együtt, egy helyen működik a továbbiakban. A változás egyszerűsítést jelent a két pénztárban egyaránt tagsággal rendelkezők ügyfélszolgálati eljárása során: a Pannónia Pénztári ügyek a jövőben egy helyen intézhetők.

Az ügyfélfogadás és telefonos ügyfélszolgálat rendje (személyes ügyintézés, belépés, igények leadása, tájékoztatás) igazodik a nyugdíjpénztárhoz, 2014. december 15-étől átlagosan napi fél órával hosszabbodik.

Pannónia Pénztárak



Lezajlottak a tisztújítási választások az Elektromos Szakszervezetnél!

Régi az új elnök!

A 2014. évi tisztújítások október 30-án lezárultak. Ekkor választotta meg a szakszervezet elnökét az új Bizalmi Testület.

Tavasszal lett meghirdetve a teljes tisztújítás, az elnöki pozícióra egy pályázat érkezett.

Nem tagadom, mint minden megmértetés ez a választás is izgalommal töltött el.

A kérdések csak úgy záporoztak a fejembe, miért nem indul más is? Miért csak én egyedül vagyok, aki indul?

A kollégáim nyugtattak, hogy jól csinálod, ezért nem indul más. Ha rosszul csinálnád, akkor lenne kihívó. Azt nem tudom, hogy mi az, hogy jól, mi az, hogy rosszul, ez szubjektív, kinek mi a jó és mi a rossz, ez változó. Azt tudom, hogy szívvel és jóakarattal szeretném végezni azt, amit úgy hívnak érdekvédelem!

Amikor a szavazás lezárult, és a titkos szavazás végeredménye, hogy a jelenlévő bizalmiak kivétel nélkül rám szavazott, nem tagadom elértékennyültem.

Ez az igazi üzenete annak, hogy van bizalom felém. Ez nagy felelősséget is ró rám, mert ennél nagyobb bizalmat már nem kaphatok. Pedig sokszor volt, hogy elégedetlenek voltak az elért eredményeinkkel, amit később azért már az idő igazolt a kételkedőknek is, hogy amit elértünk az igen is jó eredmény.

Pedig a pálya nem volt akadálymentes az elmúlt öt évben. Nem nagyon segítette a szakszervezeti munkát a törvénykezés, a rezsi-csökkenés, az iparágunkat ért kihívások sokasága.

Ebben a helyzetben kellett a szakszervezetünket navigálni úgy, hogy tekintélyünket növelni tudjuk.

Ez bizalom nélkül nem ment volna! Ha nincs bizalom irányomba, akkor elbuktam volna! De volt bizalom, és volt egy összeszokott testület, akik mint egy jó csapat „játszottak” ezen a rögös pályán, és kiálltak az elnökük mellett. Ezúton is köszönetet mondok azért a támogatásért, amit kaptam.

A jövő sem ígérkezik könnyűnek, iparágunk nem azon helyek egyike, ahol eseménytelen szürke hét-



köznapok a jellemzőek, de hiszek abban, hogy ezzel is meg tudunk közösen birkózni.

„EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!” - szlogenünk igazi mottója a munkánknak.

Németh Lajos

*Herceg, ne kérdezd sem most, sem utóbb,
hol vannak ők, nem kell itt semmi szó,
hisz az utolsó sorból megtudod:
hová lett a tavalyi hó!*

(Kosztolányi Dezső fordítása)

Egy megállapodás margójára!

Megszületett a Megállapodás a Vértesi Erőmű Zrt.-ben

„A Vértesi Erőmű Zrt.-hez tartozó Márkushegyi Bányauzemben az október 20-án bejelentett létszámcsoökkentés tárgyalási szakasza zárásaként Megállapodás született a Munkáltató, illetve a reprezentatív szakszervezetek és a Központi Üzemi Tanács között a csoportos létszámcsoökkentés szabályairól.”

Mondhatná valaki, hogy hiszi a piszi!

Sajnos a kollektív alkuk alkonyát eredményezte a Kínai piaci versenyhez igazított „versenyképes”, 2012-ben elfogadott Magyar Munka törvénykönyve.

Ma már talán mindenki számára ismert, hogy „A Vértesi Erőmű Zrt. mélyművelésű szénbányája hazai és európai uniós jogszabályban jóváhagyott átszervezési terveknek megfelelően 2014. év végével befejezi a termelést.”

Bár több, a bányá termelés-meghosszabbítását célzó indítványt is benyújtottak a kormány felé – amit az Unióban lehetett volna kezdeményezni – de erre vonatkozó politikai szándék hiányában, ez nem történt meg.

„2015 januárjában 270 munkavállaló kaphatja meg a felmondó levelét. A munkavállalói szervezetek és a Társaság között a dolgozók sorsának megnyugtató rendezéséhez szükséges lépésekről született most Megállapodás.”

Többfordulós egyeztetést követően született egy megegyezés, ami a korábban megszokottaktól lényegesen eltérő, de a törvényi lehetőségeken belül megpróbálta az érintett munkavállalói kör bizalmát erősíteni és el látásának garanciális lehetőségeit megteremteni.

„A Társaság a végkielégítésen felül további, összesen 2 M Ft-os újrakezdesi és át-képzési támogatást biztosít az Európai Bizottság határozata alapján, az abban foglalt feltételek szerint. A kompenzációs csomag forrásait a „szénfillér II.” biztosítja.”

Mi az, ami mégis hozzászólásra készíti a szakszervezeti vezetőt a megszokáson túl? Röpködnek a milliók és ilyenkor talán telhetetlenségnek és szkeptikusnak tűnhet, amit mondunk:

- de a pénz nem tudja pótolni a munkahelyvesztésből fakadó veszteségeket,
- nem hozza vissza az szakmai veszteséget sem,
- félt, hogy csak kevesek tudják ezt kimeríteni
- az is aggályos, hogy a jelenleg csökkentett szénfillér mire lesz elég.....???



„Példaértékű együttműködés valósult meg a több hete tartó konzultációk során a munkaadó és a munkavállalók képviselői között. Ennek eredménye a teljes egyetértéssel elfogadott Megállapodás” – mondta Kovács András Zoltán vezérigazgató.

Mi azt is gondoljuk, hogy ennek tükrében talán a felek egy tisztességes együttműködési megállapodást is tudnak majd kötni! Ami tovább növelhetné az egymás iránt kialakult bizalmat és ami a jövőben rájuk nehezedő feladatok ellátásához is jó alapot adhat.

A hivatalos verzió szerint: „A széntermelés leállítását annak gazdaságtalansága teszi szükségessé. A bányaterület rekultivációja során az első szakaszban, 2016 közepeig 235 munkavállaló dolgozik majd a bányauzemben.”

Mondhatná az olvasó, hogy akkor minden OK!

2014. március 13., csütörtökön fejlesztésről volt szó:

„A Nemzeti Fejlesztési Minisztérium és a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal közös sajtótájékoztatót tart Oroszlány város távfűtésének megoldása és a Vértesi Erőmű Zrt. középtávú fejlesztési tervei témájában.” A rendezvényen beszédet mond Németh Lászlóné nemzeti fejlesztési miniszter, Czunyiné Bertalan Judit kormány megbízott, Nagy Sándor, az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. vezérigazgató-helyettese, Kovács András Zoltán, a Vértesi Erőmű Zrt. vezérigazgatója, valamint Takács Károly, Oroszlány város polgármestere.

Mi tudjuk, hogy a harc sohasem ér véget, és ami ezt a gondolkodásunkat alátámasztani látszik az az, hogy a korábbi telephely-hasznosításra tett ígéretek erős késésben vannak, és a döntések hiánya mára csak a bizonytalanságot erősíti.

A hírek 2013-2014-ben még arról szóltak, hogy „Az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. bokodi telephelyén Oroszlány távfűtésének biztosítására 6,3 milliárd forint beruházással 2014 végéig felépít egy biomassza-tüzelésű fűtőművet, amelyet az önkormányzat 2020 végén könyv szerinti értékén megvehet” – **mai tudásunk szerint, ebből ma már semmi nem lesz!**

Oroszlány város polgármestere elmondta, hogy az MVM a fűtőmű építésére minden engedélyt megszerzett, a létesítmény tervezési munkái elkészültek. A fűtőmű kivitelezője az MVM OVIT Országos Villamostávvezeték Zrt. lesz, a beruházás indításáról az MVM augusztus 29-i közgyűlésén születik végleges döntés.

Akkor most ki a szkeptikus?

Téglás József DUVISZ elnök



ADÉSZ képzés Domboriban

Az ADÉSZ tisztségviselőinek 2014. második félévére tervezett képzése szeptember 25-26-án zajlott le, az MVM PA Zrt. Fadd-Dombori Pihenőtelepén.

Az első nap délelőttén *Téglás József* EVDSZ elnökhelyettes, az MVM TSZSZ Munkacsoport tagja tartott összefoglaló tájékoztatót az Egészségbiztosítási rendszer kiválasztási folyamatáról, a kezdectől a megállapodás aláírásáig. A rendszer beindítása óta az eddigi tapasztalatok alapján főként pozitív visszajelzésekről számolt be.

Felhívta a figyelmet, hogy az egészségbiztosítási szolgáltatásokat nem csak konkrét panaszok esetén, hanem állapotfelmérés, betegségmegelőzés céljából is érdemes igénybe venni. Az MVM csoport munkavállalói számára hamarosan felépül a paksi Egészségközpont, így az erőműben dolgozók részére a leg-

több szakorvosi ellátás helyben elérhető lesz. A paksi helyszín elfogadását, a már meglévő munkavállalói létszám mellett, a Paks II. vonzására ideáramló nagy létszámú munkaerő indokolja.

Délután Deák-Macsek Márta, a Tolna Megyei Kormányhivatal Nyugdíjbiztosítási Igazgatóságának főosztályvezetője tartott előadást, a nyugdíjrendszert érintő jogszabály-változásokról.

Elmondta, hogy nem várható változás a nők negyven éves szolgálati idő utáni teljes öreg-ségi nyugdíjba vonulását illetően, ez a nőket továbbra is megilleti.

Az előadás végzetével kötetlen beszélgetés keretében válaszolt a nyugellátások igénylésével, az ügyintézésrel, a felmerülő problémák kezelésével kapcsolatos kérdésekre.

A nap az aktuális kérdése-

ket, valamint a közelebbi és távolabbi programokat, tervek megvitató elnökségi üléssel zárult.

Második nap délelőtt Bognár Péter, az MVM PA Zrt. humán igazgatója tájékoztatót az Atomerőmű aktuális helyzetéről és az előttünk álló feladatokról. Ismertette az éves üzleti terv teljesüléséről szóló szakterületenkénti adatokat, többek közt a biztonsági mutatók alakulásáról, a főjavítások tervezett és megvalósult hosszáról, a megvalósult szervezeti (SZMSZ), munkaszervezési (HAY munkaköri struktúra és értékelés) módosításokról, személyi változásokról. Kiemelte az erőmű társadalmi megítélésére is kiható NAÜ OSART vizsgálat, valamint a WANO társasági partneri vizsgálat fontosságát. Majd válaszolt a különböző témaköröket – mint pl. az egészségbiztosítás, gyógyászati központ, TKR, VBKJ stb. – érintően feltett kérdésekre.



A gyorsan elröppent két nap során sok értékes információhoz jutottunk, melyeknek „azon melegeben” történt megvitása, a véleménycsere a kitűnő és készséges előadók, hasznos segítséget jelent a további munkánkhoz.

Szalai Zsófia

FRISS HÍRÜNK:

Oktober 16-án soron kívüli Közgyűlést tartott az ADÉSZ az alábbi tárgyban: A 2014. május 28-i Közgyűlésen elfogadott, majd törvényszéki bejegyzésre benyújtott új Alapszabályunkhoz a Szekszárdi Törvényszék végzésében észrevételeket fogalmazott meg. Ezek alapján a jogszabályi követelményekhez igazodó formai módosításokat, kiegészítéseket a Közgyűlés megvitatta és elfogadta.

Így gondolkoznak a fiatalok az energiáról

Véget ért az E.ON EnergiaKaland pályázata

Csaknem 400 pályamű érkezett be az ország minden tájáról az E.ON Csoport EnergiaKaland elnevezésű kreatív pályázatára, amelyen a résztvevőknek energia témakörben kellett alkotniuk. A pályázat tanulsága szerint a fiatalok különösen kreatívan gondolkoznak az energiáról, a legtöbb pályamű az ovis és az alsó tagozatos korosztálytól érkezett.

A vállalat idén négy témakörben és korcsoportban hívta kalandra pályázóit szeptember közepén az energia birodalmába. Az óvodás korosztálytól arra voltak kíváncsiak, mit jelent számukra az energia, az alsó tagozatos kisiskolásokot arra kérték, alkossanak az energiatakarékoság jegyében, a felső tagozatosok energiamesékkel nevezhettek, míg a 9-12. évfolyamos közép- vagy szakiskolások „Spórolj az energiával, spórolj az energiaszámládon!” témában küldhettek be fotókat, kisfilmeket. Összességében a pályázóknak sikerült egyértelműen bemutatni, hogyan szövi át életünket az energia, hogyan jelenik meg életünk minden területén a művészettől a munkahelyeken át a legbelsőbb személyes világunkig.

Varga Attila, az Oktatáskutató és Fejlesztő Intézet tudományos főmunkatársa, az EnergiaKaland szakértője elmondta: „A beérkezett pályaművek igazolták, hogy a program legfontosabb üzenetei – úgy mint energiatakarékoság, megújuló energiaforrások – célba érnek a felhasználók körében. A díjazott alkotások azt is megmutatták, hogy a programot elmélyülten, kreatívan alkalmazó diákok és pedagógusok az energia fogalmával kapcsolatban olyan alkotó gondolkodásra képesek, mely messze túlmutat az EnergiaKalandban részletesen bemutatott üzenetekén.”

Szekeres Nóra zsűritagként vett részt a pályázatok elbírálásában. Háromgyermekes édesanyként számára a legmeglepőbb az volt, hogy már az óvodás korú pályázók is túlléptek a sablonos megoldásokon. „Amikor belecsöppentem az EnergiaKalandba, nem számítottam rá, hogy ennyire összetett és érett megoldásokkal találkozom. Különösen a legfiatalabbak esetében lepett meg ez a nem várt komplexitás. Személyes kedvencem az a csoport volt, ahol a gyerekek természetes anyagok felhasználásával hoztak létre egy esztétikus lakóházmodellt, melyben integráltan bemutatták az összes energiatudatos építési megoldást.”

„Az EnergiaKaland és a kreatív pályázat is sokkal kevésbé a versenyről, mint inkább az alkotás és a játszva tanulás élményéről szól. Az E.ON Hungáriánál azt valljuk, hogy a jövő generációját mindig érdemes támogatni. Ennek tudatában valósítottuk meg ezt a pályázatot is, amelynek elsődleges célja az volt, hogy segítséget nyújtsunk a fiataloknak az energiával való hatékony gazdálkodás megtanulásához. Az értékelés közben pedig mi is legalább annyit tanulhatunk a gyerekektől, mint ők tőlünk.” – mondta el Jammiczky Zoltán, az E.ON Hungária Zrt. vezérigazgató-helyettese a díjátadón.

A 3-6 évesek (óvodás) korcsoport nyertesei:

- 1. díj:** Mezőkeresztesi Harmatcsepp Óvoda, Süni csoport (Mezőkeresztes). Pályázat címe: Mini Ökoház
- 2. díj:** Mesevár óvoda, Ficánka csoport (Gyömrő) Pályázat címe: A mi házunk
- 3. díj:** Kincses Óvoda, Ametiszt csoport (Érd) Pályázat címe: Kisemberek nagy álmokkal



Az alsós iskolás korcsoport nyertesei:

- 1. díj:** Csabai Glenda, 4. osztály, Kisnánai Szent Imre Általános Iskola, Kisnána. Pályázat címe: Mi van a konnektor mögött?
- 2. díj:** Óze Virág, 3. osztály, Kiss Bálint Református Általános Iskola, Szentes Pályázat címe: Sok okos lépés: nap, szél, föld, természet energiája, bioház, apró takarékoság
- 3. díj:** Óze Csanád, 1. osztály, Kiss Bálint Református Általános Iskola, Szentes. Pályázat címe: Biodízel gyártás
- 3. díj:** Lizák Máté Zoltán, 2. osztály, Szentgyörgyi Albert Általános Iskola, Budapest. Pályázat címe: Energiatudatosság

Különdíj: Kisvárdai Tamás, 2. osztály, Karolina Óvoda, Általános Iskola, Gimnázium, Alapfokú Művészeti Iskola és Kollégium, Szeged. Pályázat címe: Ezek az én energiaforrásaim!

A felsős iskolás korcsoport nyertesei:

- 1. díj:** Kötél Tamás, 6. osztály, Nagyvácszonyi Kínizsi Pál Nemzetiségi Nyelvtanító Általános Iskola, Nagyvácszony. Pályázat címe: Mesteri töltődés
- 2. díj:** Hécz Hanna, 5. osztály, Győri Kölcsey Ferenc Általános Iskola, Győr. Pályázat címe: Mérő Benő
- 3. díj:** Krizsán Barnabás, 7. osztály, Ceglédi Tancsics Mihály Általános Iskola és Óvoda, Cegléd. Pályázat címe: Részlet egy detektív naplójából

A 14-18 éves (gimnázium, szakközépiskola, szakiskola) korcsoport nyertesei:

- 1. díj:** Pietrowski Bálint, 12. osztály, Pattantyús Ábrahám Géza Ipari Szakközépiskola, Győr. Pályázat címe: Spórolj az energiával, spórolj az energiaszámládon!
- 2. díj:** Székesfehérvári Nemes Nagy Ágnes Kollégium, 9. évfolyam (Csendes Dalma, Hurubán Krisztina, Torma Zita, Pászti Laura, Haaz Anita), Székesfehérvár. Pályázat címe: Energia-örjárat
- 3. díj:** Lukács Ádám, 10. osztály, Kőkönnyösi Szakközépiskola, Komló. Pályázat címe: Gondolkodj Globálisan és tegyél lokálisan!

A legjobb pályázatok készítőit az E.ON nagyrértékű ajándékokkal, könyvtulványokkal, illetve környezet-tudatos eszközökkel és játékokkal díjazta. A pályázatban segítséget nyújtottak az EnergiaKaland oktatási program anyagai.

További információ: www.energiakaland.hu
Kapcsolat:
Egyházi Nikoletta
Tel: + 36 30 - 3325 257
E-mail: nikoletta.egyhazi@e-on-hungaria.com

Az EnergiaKaland program és a kapcsolódó internetes oktatási portál, a www.energiakaland.hu 6-tól 18 éves korig kínál diákok és tanáraik számára energiával kapcsolatos ismeretanyagot. Az EnergiaKaland tananyagai és feladatai a Nemzeti Alaptanterv követelményeinek megfelelően, az egységes természettudományos oktatás alapelveivel összhangban készültek.

A program célja, hogy a gyerekek játékos formában ismerkedjenek meg az energia izgalmas világával, az energiatermeléssel, a felhasználással és az energiatakarékoság fontosságával. A program célja másodszorban pedig az, hogy segítsen a pedagógusoknak abban, hogy a diákjaikban kialakítsák az energiatudatosságot, bővítsék az energiával kapcsolatos tudást és fejlesszék az ezzel kapcsolatos kompetenciákat.

Négy korosztálynak négy különböző csomagot kínál az EnergiaKaland: míg az egészen kicsik az otthonaikon keresztül, addig a nagyobbak akár a bolygónk energiaellátásának megismerésével fejleszthetik tudásukat. A program ingyenes, a tananyagok elérhetőek mind a www.energiakaland.hu honlapon, mind offline (dvd), mind nyomtatott formában.

Az EnergiaKuckó az EnergiaKaland oktatási program új, óvodásoknak szóló modulja. Az óvodapedagógusok és az E.ON szakemberei által kialakított játékos program célja, hogy az apróságok megismerjék az energiahordozókat, az energiofogyasztókat és azok használatát. Ezek a játékok nemcsak lekötik a gyerekek figyelmét és szórakoztatva oktatnak, de megalapozzák és előkészítik a gyermekekben az energiatakarékosághoz szükséges kompetenciákat már az iskolakezdés előtt. További információ a programról az EnergiaKuckó honlapján (<http://www.energiakaland.hu/energiakucko>).

ALÁÍRTUK AZ MVM NET ZRT. KOLLEKTÍV SZERZŐDÉSÉT

Aláírók:

Szántai Diána (MVM NET Zrt. HR Generalista)
Téren Róbert Ferenc (MVM NET Zrt. vezérigazgató)
Gál Rezső (MVM DSZ elnök)
Káplár Sándor (MVM DSZ ügyvivő)

A KSZ tárgyalásokat az MVM NET Zrt.-ben működő a Munka Törvénykönyve által felhatalmazott MVM DSZ kezdeményezésére 2013-ban kezdtük meg.

Kiindulási alapként az MVM Zrt. Kollektív Szerződését, a Csoportszintű Kollektív Szerződést valamint a Villamos-iparági Kollektív Szerződést tekintettük, mindezt az Mt. keretein belül. A munkavállalói oldal elvárása nem lehetett más, mint az, hogy az előbb említett dokumentumok elemei teljes mértékben visszaköszönjenek. Azonban már a tárgyalások kezdetén tudtuk, hogy ez nem lehetséges.

Ennek egyik oka, a Munka Törvénykönyvének 2012-ben történt módosítása, a másik pedig, hogy egy újonnan megszűlő KSZ-ben szinte lehetetlen elérni mindazt, amely hosszú évek tárgyalássorozatai alapján alakult ki, csak közelíteni lehet azt.

A célul tűztük ki még, hogy a helyi specialitások mindenképpen megjelenjenek. Távközlési cég lévén, kiemelkedő fontosságú a nyelvi képzés, ezt a munkaadói oldal is így értékelte, így ez a terület kiemelten kerül támogatásra, természetesen figyelembe véve a teljesítmény orientáltságot is.



A jogszabályi ellenőrzések 2014. elejére megtörténtek, ezzel párhuzamosan a tartalmi elképzelések is kialakultak. Megkezdődtek azon fejezetek tárgyalásait, amelyekben nézetkülönbségeink voltak.

Munkánk során, felkértünk szakértőt is, akinek segítségével értelmezni tudtuk a jogszabályi előírásokat. Tisztáztuk, mely esetekben engedélyezett az Mt.-tól való eltérés. Kölcsönös engedmények árán, ez év április végére kialakult a közös vélemény.

Ezután elkezdődtek az egyeztetések az MVM Zrt.-vel. Erre azért volt szükség, mert az MVM Csoport, uralmi szerződésen alapul. Annak értelmében az MVM NET Zrt. KSZ-ét is jóvá kell hagynia az MVM Zrt. HR osztályának. Az eltelt időszak alatt ez történt meg. Lassították a folyamatot többek között a nyári szabadságolások is. De végre sikerült.

Nem állunk meg!

Megállapodtunk, hogy tovább folytatjuk a tárgyalásokat, annak reményében, hogy a Kollektív Szerződésünket még teljesebbé tegyük, belekerüljenek olyan elemek is, amire most nem volt lehetőség.

Köszönet illeti mind a munkaadói, mind a munkavállalói oldalon résztvevőket (dolgozók, tagok, vezetők, szakértők) akik eredményesen dolgoztak annak érdekében, hogy az aláírás megtörténhessen!

2014.11.01-ével életbe lépett az MVM NET Zrt. Kollektív Szerződése.

Káplár Sándor
MVM DSZ ügyvivő

Ahogy Én látom a nyugdíjkorhatár kérdést!

”Nagy Generáció” – Api hozzászólása a Forró Drót júliusi vezércikkéhez

Lassan tagoltan mondom, hogy a törvényhozó is megértse!

Elutasítjuk az átmenetnélküli drasztikus nyugdíjkorhatár emelést!

Ahogy Én látom a nyugdíjkorhatár kérdést!

Kedves Szakszervezeti Tagok!

Tisztelt Munkavállalók!

Kedves Barátaim! Ti is szóljatok hozzám!

„Sokan joggal teszik fel a kérdést: Hogyan fogom tudni én 60 év felett a feladataimat ellátni, oszlopra másszini vagy éppen karizánt karbantartani? Lesznek nyugodt nyugdíjas éveim, ha igen mikor?”

Lassan tagoltan mondom, hogy a törvényhozó is megértse!

Szerintem, „ne is vegyék figyelembe” a Nagy Generáció átlagéletkor növekedésére gyakorolt hatását. „Minek is vizsgálhatok!!!”

A szocializmus évtizedeiben végzett munkám – kommunista műszakok, túlórák, másod- és harmad állások, mellékfoglalkozások és a boldoguláshoz szükséges kalákában épített lakások, a háztájiban, kiskertben – **a Ti számotokra nem mértékadóak, mert rontaná a statisztikákat!**

A várható átlagéletkor Magyarországon is folyamatosan növekszik – Miért? Talán mert az előregedő korosztály a lelkét is kitérte a gyermekei jólétének megteremtése érdekében? A gyermekszületések száma csökken, ami egyben az aktív korúak számának csökkenését is jelenti – vajon ezért is a „vének tanácsa” hibáztatható?

Azt mondják a nagyok, hogy a kisebb létszámú aktívkorúaknak egyre többet kell dolgozni és befizetnie az államkasszába, hogy az fedezetet nyújtson a nyugdíjak kifizetésére.

Szerintem meg a béreket kellene rendezni és így a befizetések is növekedhetnek!

Memória frissítés

Sajnos én még emlékszem arra az államra, aki azért nem fizette ki a béruinket, hogy gondoskodni tudjon rólunk, és arra is, amelyik azért kötötte el a nyugdíj megtakarításainkat, hogy nekünk jobb legyen!

Miért nem hiszek a mesékben? Talán mert Mi, akik imádtuk Petőfit és titokban hallgattuk a Szabad Európa rádiót, már akkor is tudtuk, hogy ettől függetlenül Övék a hatalom, amivel az országot kormányozhatják!

Én meg abban hiszek, hogy „Mienk a haza és mienk a jog!” (amit 90-ben visszavetünk!)

Tisztelt Kollégák!

Mit is jelent a számomra az un. elosztó-kírovó rendszer: A „nyugdíjasszába” jelenleg befolyt összeget! Ezt az állam ki kívánja fizetni...? Gondolom, mert a többi (nem tom' kik) már rég régen lenyúlták!

Röviden ez a rendszer arról szól, hogy Há' jární jár, csak nem jut!

Régen Mi azért szidtuk a kormányt, mert az asszonyt és a gyereket sem tehetjük mindenér felelőssé.

Szerintem, ilyenkor az a megoldás (mert a tisztesség azt kívánja), hogy az állam a bevételeiből finanszírozza azokat, akik már ezt megtették a jövő nemzedékével.

Az okosok' rájöttek és megvilágosodtak a nyugdíjasszában hiány van!

Mit gondolnak megoldásnak erre:

- az ellátottak egy részének kizárása
- elvonás azoktól, akik nem voltak képesek a védekezésre (kelő lejárattal és némi törvény módosítással ezt nem is olyan nehéz elérni)
- ez jó, de nem elég.....
- növelhetem a közterheket is. (de az elégedetlenséget válthatna ki)
- hurrá, megemelem a nyugdíj korhatárt!!!

Mi a baj „Nagy Generációval”, mi baj van velem?

- igazi vesztesei vagyunk a cuczalizmusnak!
- ahhoz a nemzedékhez tartozom, akit az akkori hatalom is meg akart regulálni, lázadónak, huligánknak vagy hippinek kikiáltva!
- akinek nem tetszik, hogy 40-50 év (tényleges) munkaviszony után a munkahelyeken kénytelenek várni az elmúlást.
- akinek a munkakörülmények okozta öregkori betegségek (munkahelyi rokkantság, halálos kórok, szenvedéseket okozó szilikózis, vagy azbesztózis jutott – oszt ha nem sikerült bizonyítanom, akkor marad egy snassz rák???)
- akinek nem tetszik, hogy a munkája során létrejött nemzeti vagyonból meggazdagodott milliárdosok és ingyenélők kívánják megmondani, mi a jó nekik!
- aki nem engedheti meg magának, hogy a rendszerváltás további vesztesévé váljon.

Egyetértek azokkal, akik velem együtt azt mondják:

Elutasítjuk, az átmenetnélküli drasztikus nyugdíjkorhatár emelést!

Aljasságnak tartom, a költségkímélés okán bevezetett korhatár-emelést! Mert megfosztja munkavállalóinkat a tisztességes nyugdíjas évektől és unokáik szeretetében tölthető éveket vesz el életük-ből.

Évek óta – hiába – követeljük, hogy a nyugdíjkorhatár emelése egészen szűljön ki egy rugalmas nyugdíjba vonulási lehetőséggel!

Szerintem, a korhatár előtti ellátásoknak a megszüntetése és megoldásának hiánya, tovább növeli a belső társadalmi konfliktusokat és mélyíti a korosztályok, ellátottak és kirekesztettek közötti feszültségeket.

Tudat???

A korkezdézményes rendszer évtizedekkel ezelőtt alakult ki – 2011-ig minden kormány fenntartotta a rendszert, mert tudatában volt annak szükségességének. A korengedményes nyugdíj megállapításáról szóló 181/1996. (XII.6.) korm.r. 2012. 01.01. napjával hatályon kívül lett helyezve.

2014. december 31-én a korkezdézményes nyugdíj is megszűnik, ha nem történik valami...

Mitől válhat hitelessé, amit mondok???

- Mert az időjárás viszonyosságai mellett télen-nyáron, koszban-mocsokban, éjjel-nappal, folyton-folyvást, ünnep-vasárnap ügyeletben- műszakosként látjuk/láttam el az ország szolgálatát, amit ránk/ rám bíztak?

- Mert az általunk megélt rendszerek hatalmi hibáinak 20-25 éves tapasztalatával bírunk/bírok?

- Mert a Mi/Én a szabadságra vágyunk/vágyok, ami elhozza a demokrácia lehetőségét?

Te is azt hiszed, hogy csak a bőrtünket mentve követeljük a jus-sunkat?!

Én tenni akarok érte és bízom abban, hogy Te is!

Mert szerintem a szolidaritás elve felfogosit bennünket arra, hogy akaratainkat érvényesítve formáljuk EGYÜTT azt a világot, amiben ÉLÜNK!

EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!

Egy jó döntéssel akár ezreket is spórolhat

A vásárlóknak nyújt segítséget az E.ON Energiatakarékosági díja. Most kerültek átadásra az E.ON Energiatakarékosági Díjai a legtakarékosabbnak bizonyuló háztartási készülékeknek.

„E.ON Energiatakarékosági Díj 2014 nyertese” címkét kapnak azok a háztartási készülékek, melyek a TÜV Rheinland cég vizsgálatai alapján energiafogyasztási szempontból idén a leghatékonyabbnak bizonyultak. Újdonságként kerültek be a vizsgálandó körbe a LED lámpák.

Energiatakarékos háztartási termékek használatával és okos döntéssel a családok akár több tízezer forintot is megspórolhatnak évente.



Az ötödik éve megrendezett verseny népszerűségét jól mutatja, hogy idén már 20 gyártó illetve forgalmazó nevezett összesen 75 termékkel az E.ON Energiatakarékosági Díj pályázatára. A kérdés tehát nem csak a fogyasztókat, hanem a gyártókat is élénken foglalkoztatja; melyek azok az eszközök, amik hiteles, valós körülményeket modellező fogyasztási tesztben a leginkább energiatakarékosnak bizonyulnak. Újdonságként idén először LED lámpák is bekerültek a mérési programba. Ezen termékek esetén viszont nem a hagyományos termék kategóriákban megszokott elv (a legkisebb fogyasztás) szerint alakult ki a díjazottak köre, hanem a fényhasznosítás mértéke (lumen per watt) alapján. Újdonság még, hogy ebben az évben a termékeket árkatagória szerint is vizsgálták, ami azt az eredményt hozta, hogy nem mindig a drágább termék az energiatakarékosabb.

„Ezzel az egyébként hiánypótló díjazással természetesen nem az a célunk, hogy mindenki megrohanja az üzleteket és az általunk ajánlott készülékeket vegyen karácsonyra. Nekünk az a fontos, hogy az energiatakarékos gondolata mindenkihez eljusson. Felelős vállalként nem a többletfogyasztásban vagyunk érdekeltek, hanem az elégedett ügyfelek és a fenntartható környezet a legfontosabb számunkra”

Mint *Lehoczki Balázs*, az E.ON Energiakereskedelmi Kft. ügyvezető igazgatója elmondta, a cégcsoportnak nem csak az a célja, hogy a gyártókat megversenyeztesse és ezzel minél energiatakarékosabb termékek fejlesztésére ösztönözze, hanem az is, hogy felhívja az emberek figyelmét az energiatakarékosra, a fenntarthatóságra, és az ezzel elérhető megtakarításokra. A díjra idén is bármely háztartási készülékgyártó ingyenesen benevezhetette készülékét, az energiafogyasztás vizsgálatát ezúttal is a TÜV Rheinland Intercert Kft. szakértői végezték el.

A lehetséges legtöbb megtakarítás továbbra is a jól megválasztott hűtőgépeknél és porszívóknál érhető el, de sokat számíthat egy jól megválasztott TV és mosógép is.

Díjazottak:

Termék-kategória	Alkategória	Árkatagória	Márka és típus	Éves fogyasztás *	Átlagos éves megtakarítás **
LCD/LED tévék	99 cm képátlóig	80.001-120.000 Ft	SAMSUNG UE32H4000 HD LED TV	69 kWh	1-3 ezer Ft
	117 cm képátló felett	230.001-300.000 Ft	SONY KDL-48W605B X-Reality PRO	92,5 kWh	2-4 ezer Ft
Hűtőszelvények	2 ajtós hűtő (200-275 l hűtő, 50-150 l fagyaszó)	100.001-200.000 Ft	Gorenje RK6193KX	149 kWh	5-10 ezer Ft
	2 ajtós hűtő (200-275 l hűtő, 50-150 l fagyaszó)	200.001 Ft-tól	Liebherr CBP 4043 Comfort BioFresh	129 kWh	5-10 ezer Ft
Mosógépek	Centrifugálási hatékonyság ≤ 1200 fordulat/perc	80.001 Ft-tól	Gorenje W8824I	88,5 kWh	3-5 ezer Ft
	Centrifugálási hatékonyság > 1200 fordulat/perc	100.001-300.000 Ft	Gorenje W7543L	107,2 kWh	5-7 ezer Ft
	Centrifugálási hatékonyság > 1200 fordulat/perc	300.001 Ft-tól	Siemens WM16W640EU	75,1 kWh	3-5 ezer Ft
Porszívók	Teljesítmény 1200 W-ig	50.000 Ft-ig	SAMSUNG VCDC12QH Eco Wave	35,0 kWh	2-8 ezer Ft
		50.001-80.000 Ft	PHILIPS FC 9197 Performer Pro Eco	30,5 kWh	2-8 ezer Ft
	Teljesítmény 1201 W-tól	80.001 Ft-tól	Bosch BSGL 5 PRO 5	25,6 kWh	2-8 ezer Ft
		15.001-25.000 Ft	SENCOR SVC 510GR "Allegra"	43,9 kWh	3-10 ezer Ft
	25.001 Ft-tól	Gorenje VCK1622AP ECO	48,3 kWh	3-10 ezer Ft	

* A pályázati kiírásban szereplő mérési program szerinti kalkuláció

** : becslés, ami nagyban függ az összehasonlított termék korától és típusától

Vezetőválasztás a PADOSZ Nyugdíjas Tagozat Közgyűlésén

A PADOSZ-nál szeptemberben megkezdődött tisztségviselő választás fontos állomásaként a Nyugdíjas Tagozatnál is vezetőválasztásra került sor 2014. szeptember 19-én.

A közgyűlésen közel 100 nyugdíjas tagtársunk jelent meg a szokásos lelkesedéssel. Elsőként a 20 éves tagsággal rendelkezők vehették át a jubileumi órát *Lórincz Lászlótól*, aki ezután beszámolt a márciusi közgyűlés óta eltelt szakszervezeti eseményekről. *Majoros János* tagozatvezető négy éves tevékenységéről szólva kiemelte, hogy a nyugdíjasok a szakszervezet életében aktívan vesznek részt, a Segélyezési és Információs Bizottság munkáját is segítik részvételük-



kel, és a demonstrációkon is szép számmal képviseltetik magukat. *Dr. Germán Endre* a PA Zrt. nyugdíjasainak képviselője

lőjeként szolt az elért eredményekről, a rég megoldatlan problémákról és az aktuálisokról, például a nyugdíjasok erő-

műbe történő bejutásának nehézségeiről. Ebben kérte a PADOSZ segítségét.

Vida György köszönő tagozatvezető helyettes tájékoztatást adott az EVDSZ Nyugdíjas Tagozat vezető-helyetteseként végzett munkájáról, egyben reményét fejezte ki, hogy fiatal kollégáknak átadhadják majd a stafétabotot.

A lezajlott szavazás e reményt nem igazolta, *Majoros János* és *Vida György* újra megválasztásra került a tagozat élére.

Zárszóként *Bocsor István* elnökhelyettes megköszönte a nyugdíjasok pozitív és támogató hozzáállását, a szakszervezeti mozgalomba vetett hitüket, melyet igyekeznek kollégáikkal, családtagjaikkal is megosztani, így segíteni bennünket céljaink elérésében.



A Liga Szakszervezet szervezésében az EVDSZ fiataljai Békés megye gazdasági és földrajzi központjába, Békéscsabára látogattak. A város gasztronómiai különlegességeiről híres, főként a hungarikumnak számító csabai kolbászról és az ezt népszerűsítő fesztiválról, mely látogatásunk fő programja volt (2014. 10. 24-2014. 10. 26.). Az idei fesztivál középpontjában a fiatalok megszólítása és a helyi kistermelők támogatása állt. Számos program kedvezett a fiatalságnak, megmérettethették kolbásztöltő tudásukat az ingyenes Ifjúsági gyűróversenyen, majd az este folyamán közkedvelt zenekarok koncertjeit hallgathatták, mint például a Tankcsapda, Punnany Massif és az Irie Maffia. Az idősebb korosztály számára is számos előadó szolgáltatotta a talpalávalót (Korda György és Balázs Klári, Bikini, Fenyő Miklós). Megízlelhetünk kézműves söröket, kolbász-bor különlegességeket, és a hamisítatlan igazi magyar pálinkákat. E rendezvényen valóban kevés volt a beszéd, nem szerveztek szakmai előadást, a munka törvénykönyvéről sem folytattunk eszmecsere-t, így egy igazán bulis hétvégével zárhattuk az októberi hosszú hétvégét. 2015-ben, ha a lehetőség adott, senki ne hagyja ki, mert megéri arra kolbászolni.

A VIFI hírei

„Az ünnep akkor jó, ha rövid a beszéd és hosszú a kolbász!”



Újra a kisvasútnál

November végén (2014. 11. 28 - 30.) az Elektromos Szakszervezet főszervezésében ifjúsági találkozót tartunk, ismét a Szokolya melletti Királyréten, ahol már törzsvendégeknek számítunk. Így adott a lehetőség, hogy év vége felé is együtt töltsünk pár napot, a megszakított hangulatban, és helyszínen. Az első nap szakmai fórum kerül megrendezésre, szombaton pedig játékos csapatépítő versenyeken mérhetjük össze képességeinket.

Miért megyünk most is szívesen Királyrétre?

Orbán Veronika (Elektromos Szakszervezet): „Több alkalommal voltam már Királyréten, mindegyik alkalom fantasztikus élmény volt. A hely jellemből adódóan rengeteg lehetőség van



a szabadidő eltöltésére. Volt, mikor a kisvasutat próbáltuk ki, és ellátogattunk Kismarosra; mókáztunk a királyréti mini vasúton, csatangoltunk a környék erdőiben, megismertük a hely ásványait, bemennünk a denevérek barlangjába, és megnéztük a halastavat. Természetesen mindezt az ott megismert emberekkel. Ezen felül minden alkalommal hasznos információkat szerezhetünk, „okosodhattunk” a szakszervezeti vezetők által tartott előadásokon. A szakmai kapcsolatokon, és a megszerzett tudáson kívül a legfontosabbak azok a barátságok, melyek kialakulnak az

ilyen összejöveteleken, ezért én minden alkalommal szívesen megyek.”

Lovász Lajos

(Elektromos Szakszervezet): „Hasznosnak tartom ezeket az összejöveteleket, mert napra kész információkat kaphatunk a szakmai programok során a szakszervezetek tevékenységéről, törvényi szabályozásokról. Megvitathatjuk az iparágban, illetve más területen dolgozó emberek problémáit, mely által akár nagy segítséget is kaphatunk a saját jelenlegi, vagy később felmerülő akadályaink leküzdésében. A napi munkában is nagy jelentősége van azt itt szerzett kapcsolatoknak.



Mindezt itt egy jó társaságban, jó hangulatban, kiváló programokkal fűszerezve, egy gyönyörű környezetben tehetjük meg.”

Gulyás Tamás

(Mátrai Erőmű Villamos Szakszervezet): „Nincs annál jobb, mikor egy nagyon jó társaság minden alkalommal jobbnál jobb hangulatban tud eltölteni egy hétvégét. A szép és csendes környezet még inkább vonzóbbá teszi, így nem volt kérdés számomra, hogy most is beülök az autóba és Királyrértig meg sem állok.”



Deák Dóra

ÉLETÜNK RÉSZE, JÖVŐNK ENERGIÁJA

A PAKSI ATOMERŐMŰ BIZTONSÁGOS
ÉS FOLYAMATOS ENERGIAELLÁTÁST NYÚJT.



Gáti Mariann - a Mesegaléria alapítója, Fadd

„Megteremtem a világomat, magam és mások öröme...”



paksi atomerőmű

Energiát adunk a mindennapokhoz - MVM Csoport

www.atomeromu.hu



32. Villamosenergia-ipari Kispályás Labdarúgó Találkozó (Döntő)

Az idei kispályás labdarúgó találkozóznak a Telkiben található MLSZ edzőcentrum adott otthont 2014. szeptember 19-21. között. A rendezvény házigazdája a 2006-os döntő szervezése után ismét a MAVIR volt. A döntőbe a korábbi területi selejtezők alapján nyolc csapat jutott be (Bakonyi Erőmű Zrt., Budapesti Erőmű Zrt., EON ÉDÁSZ, EON Hungária, EON/ETI Debrecen TITÁSZ, EON Hungária, ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcsoporthoz, MVM Zrt., Pannon Hőerőmű Zrt.). A rendezvény résztvevője volt továbbá a tavalyi győztes EDF DÉMÁSZ Társaságcsoporthoz és a rendező jogán a MAVIR ZRT.

A csapatok péntek esti érkezését követően sportági értekezletre, majd és technikai értekezletre került sor, utóbbin sorsolták ki a másnapi selejtezők csoportbeosztását. Szombat reggel Tihanyi Zoltán, a MAVIR SE elnöke ünnepélyes megnyitó beszédében köszöntötte a csapatokat. Beszédében kiemelte, hogy fontosnak tartja az iparági találkozókat, hiszen ilyenkor lehetőség van a napi munka mellett kötetlen keretek között együtt lenni. Ezt követően Donka Sándor, a kispályás labdarúgó Sportági Bizottság elnöke fair play játékra szólította fel a jelenlévőket, valamint bemutatta a játékszabályokat, akik ismertették a főbb játékszabályokat.

A selejtezők két csoportban (2 db 5-ös csoport, 4 db fűves pályán), a csoportokban körmérkőzésekkel, 2 x 20 perces játékidővel zajlottak. A fárasztó napot kipihenve

érkeztek a résztvevők a gálavacsorára, ahol Molnár Szilvia és Krassy Renáta - a Színház- és Filmművészeti Egyetemen végzett, jelenleg a József Attila Színház, valamint a Madách Színház társulatának tagjai - musical és pop slágerekből álló csokorral kedveskedtek a jelenlévőknek.

A vasárnap délelőtt a középdöntők, a helyosztók, a bronzmérkőzés és a döntő jegyében zajlott, ebédidőre eldőlt a helyezések sorsa. A helyezések alapján járó díjakat Sótónyi Gábor, a MAVIR Zrt. vezérigazgatója - a rendezvény fővédnöke - adta át.

A találkozó végeredménye a következő:

I. helyezett	ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcsoporthoz
II. helyezett	EON ÉDÁSZ
III. helyezett	EDF DÉMÁSZ Társaságcsoporthoz
IV. helyezett	MVM Zrt.
V. helyezett	MAVIR ZRT.
VI. helyezett	Budapesti Erőmű Zrt.
VII. helyezett	E.ON Hungária
VIII. helyezett	E.ON ETI Debrecen TITÁSZ
IX. helyezett	Pannon Hőerőmű Zrt.
X. helyezett	Bakonyi Erőmű Zrt.

Az egyéni teljesítmények értékelése alapján a „Legjobb kapus” díjat Frikker István (ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcsoporthoz) vihette haza, a díjat Erdei László, a sportági bizottság tagja adta át. A „Legjobb mezőnyjátékosnak” já-

ró elismerést Reich Attila (EDF DÉMÁSZ Társaságcsoporthoz) vehette át Tihanyi Zoltántól, a MAVIR SE elnökétől. A torna gólkirálya kilenc góllal Orosz Balázs, az ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcsoporthoz játékosa lett, akinek Donka Sándor, a Sportági Bizottság elnöke adta át a díjat.

Vándorkupával lett gazdagabb a Bakonyi Erőmű Zrt. csapata, akik az alapító Paksi Atomerőmű Zrt. képviselőjétől, Lengyel Józseftől vehették át a találkozó Fair



Play díját, míg a VITSPORT „Legeredményesebb csapat” kupát a VITSPORT Alapítvány Kuratóriumának tagja, az idei rendezvény főszervezője dr. Czibus Tamás adta át az ELMŰ-ÉMÁSZ Társaságcsoporthoz csapatának.

Sótónyi Gábor, a MAVIR Zrt. vezérigazgatója néhány gondolattal zárta le a találkozót, megköszönte a részvételt, a gólokban gazdag, színvonalas és sportos mérkőzéseket. Donka Sándor Sportági Bizottsági elnök megköszönte a rendező társaság szervező bizottságának (dr. Czibus Tamás, Felbán Edina, Petkov Orsolya, Hanti Gábor, dr. Stumpf Gergely) munkáját és bejelentette, hogy a jövő évi találkozó szervezését az EON csoport vállalta magára.

Reméljük, hogy a korábbi években szervezett iparági sportesemények során szerzett tapasztalatoknak köszönhetően jó hangulatú, színvonalas találkozó eredményeivel gazdagabban, elégedetten tértek haza a résztvevők!

A szervezők

43. Villamosenergia-ipari Vitorlás találkozó



A vitorlás sportbizottság döntése és a rendező egyesület vállalkozó kedve ismét az Atomerőmű Sportegyesület Vitorlás Sportklub csapatát tisztelte meg e nemes feladat ellátásával - ezúttal saját kikötőjében Balatonfüreden!

A 43.VVT-ra szeptember 11-14. között került sor. A találkozó rendezője: Paksi Atomerőmű Zrt., a szervezője: Atomerőmű Sportegyesület (ASE), a helyszíne: Koloska - Marina Vitorlás Kikötő, védnöke: Dr. Kovács Antal - ASE elnök-igazgató igazgató volt.

A jó hangulatban telt balatonlellei találkozó résztvevőit előtt nem ismeretlen a Koloska Marina kikötő, már több alkalommal volt itt sikeres verseny. A helyszín, a körülmények illetve a lehetőségek ideálisak voltak a viadal sikeres megrendezésére! A VITSPORT alapítvány kedvezően fogadta az ASE VSC jelentkezését, amelyet a Vitorlás Sportért Egyesülettel (VISE) közö-

sen rendezett meg. Az időjárás is kegyes volt ezúttal a versenyzőkhöz, a kalóz osztályban a tervezett négy futamot sikerült lebonyolítani. A verseny vezetője: Hagemann László, VB elnöke: Hanti István, a versenyorvos: Dr. Hutás Mihály volt.

Verseny eredményei:

Kalóz hajóosztály iparági kategória végeredmény (indult 17 hajó):

1. ASE VSC Nagy Róbert, Mészáros Miklós
2. ASE VSC Mayer Tivadar, Mayer Petra
3. ASE VSC Boromisza László, Boromisza Tamás

Kalóz hajóosztály nyílt kategória végeredmény:

1. Domján Kázmér, Soós Péter

2. Mátrai Erőmű Zrt., Berkó Gyula, Kosztya Botond
3. Mátrai Erőmű, Kókai Tamás, Bengyel Gábor

2. HULLÁMTÁNCOS, RAX MAGÁN, dr. Szalai Zoltán, Ágoston Zoltán, Patonai Imre, Szalai Zoltán
3. HELIOSZ, DOL28, MVM Partner Zrt. II., dr. Börcsök Imre, Börcsök Koppány, dr. Szentkúti Dániel, Mohi Áron



Nagyhajós iparági YS szerint korrigált végeredmény:

1. GEJZIR, ENTER36, EON Észak-dunántúli, Horváth Attila Heinz Balázs, Kovács Norbert, Szekeres Róbert, Horváth Gergely, Deme Krisztián
2. ROXÁNE, DOL26, MVM Partner Zrt., Győrei János, Dr. Erős Gábor, Görbicz László, Győrei Péter
3. GYÖNGYSZEM, DOL28, MVM Kontó, Cziráki László, Kiss László, Gombkötő Zsuzsanna, Tibayné Feil Anita, Fluck Benedek, Kovács Ferec, +1 fő 3.

Nagyhajós nyílt kategória YS szerint korrigált végeredmény (indult 22 hajó):

1. DORR VICK, DOL26, ASE VSC, Prodnán János, Kintzly Péter, Prodnán Viktória, Zsoldos Ferenc

Partner Zrt., Győrei János, Dr. Erős Gábor, Görbicz László, Győrei Péter

3. GYÖNGYSZEM, DOL28, MVM Kontó, Cziráki László, Kiss László, Gombkötő Zsuzsanna, Tibayné Feil Anita, Fluck Benedek, Kovács Ferec, +1 fő 3.

Nagyhajós Dolphin Hajóosztály Végeredmény (indult 18 hajó):

1. GYÖNGYSZEM, DOL28, MVM Kontó, Cziráki László, Kiss László, Gombkötő Zsuzsanna, Tibayné Feil Anita, Fluck Benedek, Kovács Ferec, Tóth Vanda
2. ROXÁNE, DOL26, MVM Partner Zrt., Győrei János, Dr. Erős Gábor, Görbicz László, Győrei Péter

3. KARAKÁN, DOL26, ASE VSC, Sárközi Béla, Héjja László, Karszt János, Sárközi Lucia. **Wollner Pál**

XXV. Villamosenergia-iparági Teketalálkozó

Huszonötödik alkalommal találkoztak az iparág tekét kedvelő sportolói a Tatai edzőtáborban. A Tatai olimpiai edzőtábor már évek óta az iparági tekesport találkozó fellegvárává vált. Az ideális körülményeknek köszönhető, hogy egyre gyakrabban vesszük igénybe ezt az intézményt.

A rendezvény megszervezését ebben az évben a Bakonyi Erőmű Zrt. megbízásából a Bakonyi Tömegsport Egyesület vállalta fel. Nagy Károly, az Egyesület elnöke köszöntötte a találkozóra jelentkező 181 résztvevőt. Köszöntőjében felhívta a versenyzőket és a sportági bizottság figyelmét a jubileumi rendezvény jelentőségére. Mint mondta, a találkozó idején lesz lehetőség arra, hogy a rendszeresen találkozó versenyzők egy kis visszatekintést tegyenek az elmúlt huszonöt évre. Kérte a sportági Bizottságot is, hogy próbálják egy csokorba foglalni az eltelt negyed évszázad történéseit az iparági tekesport területén.

A megnyitót követő technikai értekezleten a második sorsoláson felül a résztvevők döntöttek az igazolt kategória eltolásáról. Ez a döntés már évek óta éretten ebben a sportágban, hisz nem lehetett felfedezni a két kategóriában versenyző játékosok között jelentős eredménykülönbséget. Természetesen ebben az évben még a régi rend szerint lett lebonyolítva a verseny.

A technikai értekezlet után a csapatvezetők is csatlakoztak a zenés ismerkedési esten résztvevőkhöz és éjfélig volt mit megbeszélni a sportág szerelmeinek.



Másnap és vasárnap délelőtt a kiírásnak megfelelően folytak az egyéni és csapatversenyek. Szerencsére balesetmentesen, és technikai problémák sem késleltették a versenyek lebonyolítását. A versenysorozatot a szombat esti zenés táncos est és kabaré műsor szakította meg, amely éjszakába nyúlóan foglalta le a résztvevők idejét.

Vasárnap a tervek szerint pontban két órákor került sor az eredményhirdetésre. A társaságok versenyzőinek véleménye alapján elismerő oklevelek átadására került sor azon gazdasági vezetők, illetve sportági vezetők részére, akik sokat tettek az iparági tekesport létrejöttéért és eddigi fenntartásáért. A versenyzőket is meglepve az eredményhirdetésen három különdíj is kiosztásra került. A huszonöt éves iparági tekesport legeredményesebb női, illetve férfi versenyzője vehette át a kimagasló eredményeket elismerő oklevelet és trófeákat.

A hölgyek közül az, aki 25 év alatt 22 alkalommal került a legjobb 10 versenyző közé, 9621 fával és 168 olimpiai pontszámmal nyerte el a Bakonyi Tömegsport Egyesület különdíját. A „25 év legeredményesebb női versenyzője” Balog Mária a VILLJAV-tól.

A férfiaknál ugyanezt a díjat Kovács András, a Paksi Atomerőmű versenyzője vehette át, aki a 25 év alatt 10 alkalommal került a legjobb 10 versenyző közé, 4880 fával és 66 úgynevezett olimpiai ponttal.

Nagy Károly főrendező a Bakonyi Tömegsport Egyesület elnöke nagy örömmel tett eleget

harmadik különdíj átadásának. Mivel a rendezvény lebonyolítója nem első alkalommal látták el ezt a nem könnyű feladatot, volt rálátásuk, hogy ki az a személy, akire bármelyik rendezőgárda támaszkodhatott. Aki hozta a számokat, hozta a technikát, hozta a versenyzelmet, szívvel-lélekkel azon volt, hogy – néha különleges igényeket is kielégítve – gördülékenyen legyenek lebonyolítva a versenyek. A rendezőgárda, illetve a versenyzők nevében megköszönte Tóth Pál áldozatos 25 éves munkáját, aki munkájának elismeréséül az egyesület különdíjaként oklevelet és a hozzá tartozó trófeát vehetett át.

A meghitt pillanatokat követően sor került a hivatalos eredményhirdetésre.

A versenyszabályzatban meghatározottaknak megfelelően minden versenyszámban az I-III. helyezettek, serleget és oklevelet, a IV-VIII. helyezettek, oklevelet vehettek át. A Legeredményesebb társaság kupa, két kategóriában lett átadva.



Eredmények:

Női egyéni amatőr:

1. Berkes Zsuzsanna MVM Paksi Atome. Zrt.
2. Száraz-Zsoldi Mária EDF DÉMÁSZ Zrt.
3. Kelemen Gáborné Budapesti Erőmű Zrt.

Női csapat amatőr:

1. MVM Paksi Atomerőmű Zrt. V.
2. EDF DÉMÁSZ Zrt. V.
3. ELMŰ-ÉMÁSZ II.

Férfi egyéni amatőr:

1. Szabó István Mátrai Erőmű Zrt.
2. Busa Endre EDF DÉMÁSZ Zrt.
3. Spisák László E.ON Tiszántúli Áh Zrt.

Férfi csapat amatőr:

1. Bakonyi Erőmű Zrt. I.
2. EDF DÉMÁSZ Zrt. IV.
3. MVM Paksi Atomerőmű Zrt. II.

Női egyéni igazolt:

1. Hamar Edina MVM SE

Férfi egyéni igazolt:

1. Bányai Bálint MVM SE
2. Bólya Tamás MVM SE
3. Csesznok Tamás ELMŰ-ÉMÁSZ

Férfi csapat igazolt:

1. ELMŰ-ÉMÁSZ I.
2. Alteo Soproni Erőmű Kft. II.
3. MVM SE I.

Vegyes páros:

1. Csiti Melinda - Máté Domokos Budapesti Erőmű Zrt.
2. Szilágyiné Bagoly Enikő - Szilágyi Imre E.ON Ügyfélszolgálati Kft.
3. Lajtos Zoltánné - Czrepka Zoltán Budapesti Erőmű Zrt.

Összetett csapat:

1. MVM Paksi Atomerőmű Zrt. V. - MVM Paksi Atomerőmű Zrt. II.
2. EDF DÉMÁSZ Zrt. V. - EDF DÉMÁSZ Zrt. IV.
3. Bakonyi Erőmű Zrt. III. - Bakonyi Erőmű Zrt. I.

Legeredményesebb társaság (1000 fő alatt):
Alteo Soproni Erőmű Kft.

Legeredményesebb társaság (1000 fő felett):
EDF DÉMÁSZ Zrt.

Ülésezett a Sportértekezlet és a VITSPORT Alapítvány kuratóriuma

Az idén november 28-án tartotta meg évenként szokásos ülését a Villamosenergia-ipari Sportértekezlet, majd azt követően a VITSPORT Alapítvány is tanácskozott. A Sportértekezlet egyik fontos témája a 2015. évi Versenynaptár elfogadása volt, amit ezúton közre is adunk!

Mindkét ülésről a következő lapszámunkban részletesen beszámolunk, de az érdeklődők hamarosan a vitsport.hu-n is megtalálják azok dokumentumait.

A VILLAMOSENERGIA-IPARI SPORTTALÁLKOZÓK VESENYNAPTÁRA 2015.

Hagyományos sportágak	Rendező	Időpont	Helyszín
26. Asztalitenisz	MVM Paksi Atomerőmű Zrt.	június 5-7.	PAKS
33. Horgász	MVM Paksi Atomerőmű Zrt.	július eleje	PAKS
37. Kajak-kenu	EDF DÉMÁSZ Tesop.	augusztus 14-16.	SZEGED
33. Labdarúgás	E.ON Tiszántúli Áh. Zrt.	szeptember	DEBRECEN
46. Sakk	E.ON Tiszántúli Áh. Zrt.	május 8-10.	BEREKFÖRDŐ
32. Sí	Mátrai Erőmű Zrt.	február 12-15.	TÁLE
26. Teke	Budapesti Erőmű Zrt.	október 16-18.	TATA
30. Tenisz	E.ON Deltánántúli Áh. Zrt.	augusztus 6-8.	PÉCS
65. Természetbarát	MAVIR Zrt.	?	SZÉKESFEHÉRVÁR
44. Vitorlás	MVM Paksi Atomerőmű Zrt.	szeptember 10-13.	BALATONFÜRED
5. Futás	EDF DÉMÁSZ Tesop.	október 3-4.	MÓRAHALOM
6. Sárkányhajó	Sinergy Kft.	?	TISZAÚJVÁROS
3. Fallabda	MVM OVI SE	május 15-17	TOLNA



Lapunkat rendszeresen szemlézi
Magyarország legnagyobb
médiatitkára az

» **OBSERVER** «

BUDAPEST MÉDIACIYELŐ KFT.

1084 Budapest, Auróra u. 11.
Tel.: 303-4738, Fax: 303-4744
E-mail: marketing@observer.hu
http://www.observer.hu

forró drót

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének lapja
Kiadja az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége és az Axel Springer Magyarország Kft.
Tolna Megyei Irodája

A kiadásért felel: dr. Szilágyi József elnök és Póré László kiadóvezető
Szerkeszti a szerkesztőbizottság
Főszerkesztő: Tóth Andrea Terézia
A szerkesztőség címe: EVDSZ 1116 Budapest, Fehérvári út 108-112. 1. em. 134-136. sz. iroda. Telefon: 06-1-202-10-92, telefax: 06-1-202-1534. E-mail: atoth@vd.hu
A kiadó címe: Szekszárd, Liszt Ferenc tér 3.
Nyomdai előállítás: Mediaworks Kiadó és Nyomda Kft.
1082 Budapest, Futó u. 35-37. Felelős vezető: Végh Petra
ISSN 1785-699X