

Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének

ALAPSZABÁLYA

dr. Szilágyi József
EVDSZ Elnök

Elfogadva az EVDSZ VII. Kongresszusán 2013. november 29-én.

EVDSZ ALAPSZABÁLYA

EGYESÜLT VILLAMOSENERGIA-IPARI DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGE

EVDSZ VII. Kongresszus

Alapszabály

2013. november 29.

I. Általános meghatározások

A Szakszervezeti Szövetség neve:

Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ)

Székhelye:

1039 Budapest, Kossuth Lajos üdülőpart 108.

Az EVDSZ a Vasas Szakszervezeti Szövetség Villamosenergia-ipari tagozatának jogutódja. Az 1990. szeptember 15-én megtartott alakuló kongresszus határozatának értelmében jött létre.

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége önálló, demokratikus, a szövetséget alkotó tagszakszervezetek tagságának érdekképviselési és érdekvédelmi, valamint a szövetséget alkotó tagszakszervezetek érdekkörébe tartozó gazdasági társaságok munkavállalóinak érdekképviselési szervezete.

Az EVDSZ önálló jogi személy. Tagja a Független Szakszervezetek Demokratikus Ligájának. Az EVDSZ önálló jogi személyiséggel bíró szakszervezetek, az önkéntesség elve alapján felépülő szövetsége.

A tagszakszervezetek belső szervezeti felépítésüket, működésüket – ezen belül a tagjaik által fizetett tagdíjat – tagságuk akarata alapján, önállóan határozzák meg.

Az EVDSZ-t alkotó tagszakszervezetek:

Az EVDSZ-hez tartozó szakszervezetek felsorolását az 1. számú melléklet tartalmazza. A melléklet módosítására minden esetben sor kerül, ha a Szövetségi Vezetőség tagsággal kapcsolatos döntést hoz.

II. Az EVDSZ működésének és tevékenységének alapelvei

Az EVDSZ működésében biztosítja azokat a demokratikus formákat (demokratikus választás és képviseleti elv, alulról felfelé történő építkezés általános elve, önrendelkezés, és önálló képviselet elve, egymás iránti szolidaritás elve, egyenjogúság elve), amelyek érvényre juttatják a szövetség tagszakszervezeteinek és ezen keresztül a tagságának érdekképviselőit és kizárják az antidemokratikus eljárásokat.

Az EVDSZ működési területe kiterjed Magyarország egész területére.

Az EVDSZ tevékenységét a mindenkor érvényben lévő magyar jogszabályok, az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatában foglalt jogok és jelen Alapszabály értelmében fejt ki. Tevékenysége a széleskörű nyilvánosságra épül, melynek során a többségi vélemény érvényesítése mellett a kisebbségi vélemény kifejezését és a képviseleti lehetőségeit is biztosítja.

Az EVDSZ működésében, tevékenységében nyitott a társadalmi szervezetek, különösen más szakszervezeti szövetségek, illetve szakszervezetek irányában. Az EVDSZ és a tagszakszervezetek, a tagság képviselői és érdekvédője érdekében készek más – hazai és nemzetközi – szakszervezeti szerveződéssel a kölcsönösség, a szuverenitás és a szolidaritás elve alapján szövetségre lépni. Az erre vonatkozó dokumentumok – megállapodások, határozatok – minden esetben az Alapszabály mellékletét képezik.

Az EVDSZ mind működésében, mind tevékenysége során a politikai pártoktól független szervezet.

III. Az EVDSZ célja és feladatai

Az EVDSZ célja

A szövetséget alkotó tagszakszervezetek tagságának érdekképviselői és érdekvédője. A szövetséget alkotó tagszakszervezetek érdekkörébe tartozó gazdasági társaságok munkavállalóinak érdekképviselői, a szakszervezeti szövetség egységének megőrzése, a szolidaritás megjelenítése.

Az EVDSZ feladata

Feltárni, képviselni, közvetíteni tagságának jogi, gazdasági, szociális, kulturális érdekeit, illetve a felsorolt területeken megjeleníteni, érvényesíteni a szövetséghez tartozók munkavállalói érdekeit. Ennek érdekében él a szakszervezeteket megillető információhoz juttatási, véleményezési, egyetértési, ellenőrzési, képviseleti, kifogásolási (vétó) és sztrájkjoggal.

IV. A tagsági viszony

1. Az EVDSZ tagja lehet

Az EVDSZ tagjai lehetnek azok a villamosenergia-iparban működő, önálló jogi személyiséggel bíró szakszervezetek, valamint minden olyan önálló jogi személyiséggel bíró szakszervezet, mely közösséget vállal az EVDSZ céljaival. Elfogadja annak Alapszabályát és működéséhez anyagilag is hozzájárul a jelen Alapszabályban meghatározott mértékben.

A szövetségi tagokkal szembeni követelmény, hogy feleljenek meg az önálló jogi személyiség feltételeinek. Legyen bírósági bejegyzésük, Alapszabályuk, mely tartalmazza a 4-5 éves ciklusonként történő tisztújító választásokat, és az önálló gazdálkodás tényeit.

2. Az EVDSZ szövetségi tagság létrejötte

- A szövetségi tagság létrejön az alapító tagsággal, illetve belépéssel.
- A szövetséget tagszakszervezetek alkotják.
- Belépési feltétel az Alapszabály elfogadása.
- A belépést írásbeli nyilatkozattal kell kérni az 1. pontban rögzített dokumentumok csatolásával.
- Új tag felvétele tárgyában a szövetségi vezetőség dönt.
- Új szervezet belépése esetén, a jelen Alapszabályban nem szabályozott kérdésekben a felek külön megállapodást köthetnek, mely jelen Alapszabály mellékletét képezi.

3. Az EVDSZ szövetségi tagságának megszűnése

Az EVDSZ tagsági viszony megszűnik:

- Az EVDSZ-ből való kilépéssel.
- Az EVDSZ-ből való kizárással.
- Az EVDSZ jogutód nélküli megszűnésével.
- A tagszakszervezet megszűnésével.

A szövetségi tag a szövetségből való kilépési szándékot a kilépés előtt legalább három hónappal írásban köteles az EVDSZ elnökének bejelenteni. Ez alatt a szövetségi tag jogai és kötelezettségei fennállnak. A kilépés tényét a Szövetségi Vezetőség állapítja meg.

Kizárható az a szövetségi tag, amely az Alapszabállyal, a Taggyűlés és a Szövetségi Vezetőség döntéseivel ellentétes magatartást tanúsít és azt a következményekre történő írásbeli figyelmeztetés ellenére sem szünteti meg. A kizárást javasolhatja a szövetség

bármely tagja, az Etikai Bizottság és a Gazdasági Ellenőrző Bizottság. A kizárás tárgyában a Szövetségi Vezetőség dönt. A kizárt szövetségi tag az EVDSZ legfőbb döntéshozó szervéhez fellebbezhet. A fellebbezési időszak alatt a kizárt szövetségi tag jogai és kötelezettségei szünetelnek, és fel kell függeszteni a szövetséggel kapcsolatos vagyoni kérdések rendezését is.

4. Az EVDSZ szövetségi tag jogai és kötelezettségei

4.1. Jogai

A tagszakszervezet tagot és pót tagot jelölhet a Szövetségi Vezetőségbe, létszámarányosan érvényesítheti tagsága érdekeit, adott kérdésekben a többségi elv érvényesülése mellett, az ezzel kapcsolatban felmerülő feladatok elvégzésére megbízhatja a szövetség választott vezetőit és munkaszervezetét.

Igénybe veheti a szövetségi szervezet szolgáltatásait.

A szövetség választott tisztségviselőire jelölhet és kezdeményezheti a szövetség választott tisztségviselőinek visszahívását. A szövetségi tag joga a legfőbb döntéshozó szerv rendkívüli összehívásának kezdeményezése. Kezdeményezheti más szövetségi tag felvételét, illetve a szövetségből való kizárását. A szövetségi tagok speciális érdekeik integrálására és egységes álláspont kialakításával történő képviselőre az EVDSZ-en belül tagozatokat, csoportokat hozhatnak létre.

A tagozat, csoport működése – Szervezeti és Működési Szabályzata – nem veszélyeztetheti az EVDSZ és testületei működésének hatékonyságát, valamint az EVDSZ-hez tartozó szakszervezetek közös érdekeinek hatékony képviselőt, érvényesítését.

4.2. Kötelességei

A szövetségi tag kötelezettsége, hogy a szövetség munkájában részt vállaljon. Más szakszervezetek és munkavállalói érdekképviselői szervezetek iránt szükség szerint szolidaritást tanúsítson.

A szövetségi tag köteles a Szövetségi Vezetőség határozatait végrehajtani és nem veszélyeztetheti a szövetség céljainak megvalósulását.

A szövetségi tag köteles az Etikai Bizottság és a Gazdasági Ellenőrző Bizottság által kért információkat és dokumentumokat a rendelkezésükre bocsátani. Köteles mind az Etikai Bizottság, mind a Gazdasági Ellenőrző Bizottság ellenőrzései során velük együttműködni.

Az Alapszabályból fakadó jogok rendeltetésszerű gyakorlása és a kötelezettségek hiánytalan teljesítése. A szövetségi tag köteles – az SZMSZ-ben meghatározott módon, a

jelen Alapszabályban meghatározott mértékű tagdíjjal – a szövetség működéséhez hozzájárulni.

V. Az EVDSZ szervezeti felépítése

1. A Taggyűlés: Az EVDSZ legfőbb döntéshozó szerve. Létszámarányos delegálás útján jön létre, az alulról történő építkezés elveinek megfelelően.

Tagjai: A tagszakszervezetek egy-egy képviselője.

Állandó meghívottjai:

- EVDSZ elnök,
- EVDSZ elnökhelyettes,
- az Elnökség tagszakszervezeti képvisellel nem rendelkező tagja,
- a Szövetségi Vezetőség tagszakszervezeti képvisellel nem rendelkező tagjai,
- a Gazdasági Ellenőrző Bizottság tagjai,
- az Etikai Bizottság tagjai,
- tag-szakszervezetenként 1 fő nyugdíjas,
- tagozatok vezetői,

akik tárgyalási joggal vesznek részt a Taggyűlésen.

1.1. Feladata és hatásköre

Kizárólagos hatáskörrel:

- a) Dönt a szövetség létrehozásáról, megszüntetéséről és vagyonáról.
- b) Elfogadja, módosítja az EVDSZ Alapszabályát.
- c) Meghatározza az EVDSZ programját.
- d) Megvitatja a Szövetségi Vezetőség, az Elnökség, az Etikai Bizottság és a GEB írásbeli jelentését a két Taggyűlés közötti időszakban végzett munkáról, dönt a jelentések elfogadásáról.
- e) Elbírálja a Szövetségi Vezetőség és az Elnökség döntései ellen benyújtott jogorvoslatokat.
- f) Titkos szavazással megválasztja, felmenti, visszahívja a szövetség elnökét, elnökhelyettesét, az Elnökségi tagokat, a Szövetségi Vezetőség tagjait és póttagjait, a GEB elnökét és két tagját, az Etikai Bizottság elnökét és négy tagját.
- g) Dönt az országos szakszervezeti konföderációhoz, szövetséghez való tartozásról.
- h) Tudomásul veszi a vezető tisztségviselők lemondását.
- i) Dönt más társadalmi szervezettel való egyesülés tárgyában

Átruházható hatáskörrel:

- j) Dönt más szakszervezetekkel kötendő megállapodásokról.
- k) Meghatározza a szövetség pénzügyeivel, vagyonkezelésével, gazdálkodásával kapcsolatos feladatokat, a szövetségi tagok hozzájárulásával kapcsolatos elveket, a sztrájkalapra elkülönített összeg nagyságát.

1.2. A Taggyűlés működése

A Taggyűlés legalább évenként ülésezik. Az ülések nyilvánosak, az EVDSZ tagszakszervezeteinek tagjai számára elérhetők. Rendkívüli vagy előre hozott Taggyűlés kell az EVDSZ elnökének összehívni, amennyiben azt a szövetség vezetősége, az Elnökség vagy a szövetségi tagok 1/3 része a napirend megjelölésével kezdeményezi. Az EVDSZ elnöke köteles összehívni a Taggyűlést, a kezdeményezés kézhezvételétől számított 30 napon belül.

1.3. A Taggyűlés határozatképessége

A Taggyűlés határozatképes, ha a tagszakszervezeti mandátumok legalább 2/3 része jelen van. Ha a Taggyűlés nem határozatképes, megismételt ülést kell tartani. A megismételt ülés a határozatképtelen ülést követő későbbi időpontra az eredetivel azonos napirenddel hívható össze. A megismételt ülésen a Taggyűlés akkor határozatképes, ha a tagszakszervezeti mandátumok több mint fele jelen van.

1.4. A Taggyűlés döntéshozatala

A Taggyűlés a kizárólagos hatáskörébe tartozó ügyekben döntéseit a jelenlévő tagszakszervezeti mandátumszámok 2/3-os többségi szavazatával hozza meg. Kivételt képez az f) és a h) pontokban felsorolt ügycsoport. Ezekben és az átruházható hatáskörbe tartozó ügyekben a határozat érvényességéhez a jelenlévő tagszakszervezeti mandátumok 50%-a+1 fő szavazata szükséges.

Az V. fejezet 1.1/ f) pont vonatkozásában a szavazást addig kell folytatni, amíg a Szövetségi Vezetőségben nem rendelkezik minden jelölt állításra jogosult szervezet képviselővel.

2. Szövetségi Vezetőség

A Szövetségi Vezetőség az EVDSZ ügyintéző és képviselői szerve.

Két Taggyűlés között a szövetség vezető szerve. Operatív döntéshozó és koordináló szerepe van.

Tagjait és póttagjait, 5 éves időtartamra a Taggyűlésen a taggyűlési képviselők közvetlenül, titkosan, a szövetség választási szabályzata szerint választják. Tagszakszervezetenként 1 fő jelölhető tagnak és 500 fő felett 2 fő, míg 500 fő alatt 1 fő póttagnak, továbbá minden olyan munkáltatónál jelölhető 1 fő tagnak és 500 fő felett 2 fő, míg 500 fő alatt 1 fő póttagnak, ahol a tagszakszervezet legalább 100 fő aktív tagsággal rendelkezik. A Szövetségi Vezetőségben biztosítani kell mindazon szervezetek képviseletét, akik jelöltállítási joggal rendelkeznek. Az ő mandátumát a tagszakszervezethez tartozó összes aktív tag után megállapított mandátum és a tagszakszervezet munkáltató(k)nál jelölt tag(ok) által képviselt mandátum különbsége adja meg.

A tagok taglétszám arányos szavazati súllyal (minden megkezdett 100 aktív szakszervezeti tag után 1 szavazat) rendelkeznek, kivéve a tagszakszervezetek által jelölt azon tagokat, ahol a tagszakszervezet munkáltatónál is bejelentett jelöltet. Az ő mandátumát a tagszakszervezethez tartozó összes aktív tag után megállapított mandátum és a tagszakszervezet munkáltató(k)nál jelölt tag(ok) által képviselt mandátum különbsége adja meg. A Szövetségi Vezetőség tagja továbbá a szövetség elnöke és elnökhelyettese, kiknek személyenkénti szavazatát minden 1000 aktív tag után 1 mandátum képezi. Az összes mandátum egymás közötti megoszlása 50-50%. Ha az összes mandátum páratlan szám, az elnök szavazati aránya egyel több, mint az elnökhelyettesé. A Szövetségi Vezetőség állandó meghívottja, tárgyalási joggal a nem Szövetségi Vezetőségi tag Elnökségi tag, a GEB, az Etikai Bizottság, a Nyugdíjas Tagozat és az Ifjúsági Tagozat elnöke.

A Szövetségi Vezetőség határozatképességéhez a taglétszám arányos szavazatok több, mint 50 %-ának jelenléte szükséges. Ha a Szövetségi Vezetőségi ülés nem határozatképes, megismételt ülést kell tartani. A megismételt ülés a határozatképtelen ülést követő későbbi időpontra az eredetivel azonos napirenddel hívható össze. A megismételt ülésen a Szövetségi Vezetőség ugyancsak akkor határozatképes, ha a taglétszám arányos szavazatok több, mint 50%-a jelen van.

A Szövetségi Vezetőségi ülés döntéseit egyszerű szótöbbséggel, azaz a jelenlévő tagok 50%+1 szavazatával hozza. Bármely tag kérésére súlyozott szavazással kell dönteni. Ebben az esetben az érvényes döntéshez a Szövetségi vezetőségi ülésen képviselettel rendelkező mandátumok 50%+1 mandátumának egybehangzó, együttes döntése szükséges.

Ágazati Bérmegállapodás, VKSZ, kedvezményes villamos energiavételezés, tagok felvétele és kizárása tekintetében az érvényes döntéshez a jelenlévő tagok 2/3-ának, súlyozott szavazás esetén, a képviselettel rendelkező mandátumok 2/3-ának egybehangzó együttes vélemény nyilvánítása szükséges.

A Szövetségi Vezetőség szükség szerint, de évenként legalább 4-szer ülésezik.

2.1. Feladata és hatásköre

- a) A Taggyűlés határozatainak végrehajtása.
- b) Két Taggyűlés között gyakorolja a Taggyűlés átruházható hatásköreit.
- c) A szövetségi elv alapján szervezi, koordinálja a szövetségi tagok munkáját.
- d) Az Alapszabállyal összhangban meghatározza a Szövetség választott tisztségviselőinek feladatát, hatáskörét, valamint személyi javadalmazásukat az elfogadott munkaügyi szabályzat szerint.
- e) A Szövetségi Vezetőség a napi (operatív) munkáltatói jogokat az elnök, illetve elnökhelyettes felett megbízottja útján érvényesíti. A megbízott személyét rotációs elv alapján a Szövetségi Vezetőség saját soraiból évente választja.
- f) A Szövetségi Vezetőségi ülések levezető elnökét a szövetség saját soraiból választja.
- g) Két Taggyűlés közötti időszakban ellenőrzi a választott tisztségviselők munkáját, számon kéri a fentiekben megfogalmazott feladatok végrehajtását.
- h) Elfogadja a Szövetség Választási, Munkaügyi és Sztrájkszabályzatát.
- i) Az elnök előterjesztése alapján elfogadja a költségvetési beszámolót, az éves költségvetést és dönt annak felhasználásáról.
- j) Elfogadja a Szövetség „Szervezeti és Működési Szabályzat”-át, amely nem lehet ellentétes az Alapszabállyal. Véleményezi az Etikai Bizottság és a GEB ügyrendjét.
- k) A Szövetségi Vezetőség egyes konkrét feladatok ellátására munka- és tárgyalóbizottságokat alakíthat, illetve bízhat meg.
- l) Dönt a külföldi kapcsolatokról.

3. Elnökség

Az Elnökség az EVDSZ ügyintéző és képviseleti szerve. Operatív döntéshozó és koordináló szerepe van.

Az Elnökség működtetéséért felelős vezetője: az EVDSZ elnöke.

A bizottság tagjai: az elnök, az elnökhelyettes, valamint a Taggyűlés által választott 5-8 Elnökségi tag. Az Elnökség tagjainak mandátuma 5 évre szól. A választás során a Taggyűlésnek törekednie kell arra, hogy az Elnökségben az iparágban meglévő nagyobb tulajdonosi érdekcsoportoknál (magyar állam, E.ON, RWE, EDF) működő tagszakszervezetek legalább 1 fő képviselettel rendelkezzenek.

Állandó meghívottjai:

- a Gazdasági Ellenőrző Bizottság elnöke
- az Etikai Bizottság elnöke
- tagozatok vezetői,

akik tárgyalási joggal vesznek részt a Taggyűlésen.

Az Elnökség szükség szerint, de legalább évenként 6 alkalommal ülésezik. Az ülések nyilvánosak, EVDSZ tagjai számára elérhetők. Rendkívüli Elnökségi ülést kell az EVDSZ elnökének összehívni, amennyiben azt az SZV, az Elnökségi tagok vagy a szövetségi tagok 1/3 része a napirend megjelölésével kezdeményezi.

Az EVDSZ elnöke köteles összehívni az Elnökségi ülést, a kezdeményezés kézhezvételétől számított 30 napon belül.

Az Elnökség határozatképes, ha a tagjainak legalább 2/3-a jelen van. Ha az Elnökségi ülés határozatképtelen megismételt ülést kell tartani. A megismételt ülés a határozatképtelen ülést követő későbbi időpontra az eredetivel azonos napirenddel hívható össze. A megismételt Elnökségi ülés akkor határozatképes, ha a tagjainak több mint fele jelen van.

Az Elnökség a hatáskörébe tartozó ügyekben döntéseit a jelenlévő tagok több mint felének egybehangzó szavazatával hozza meg.

3.1 Feladata, hatásköre

- a) Állást foglal minden, a Szövetségi Vezetőség által tárgyalt napirendi pont előterjesztéseiről.
- b) Tagjai révén képviseli a Szövetséget a munkáltatói szervezeteknél, a más szakszervezetekkel kialakított szövetségi szinteken.
- c) Tagjai révén eljár a Szövetség által hozott döntések, határozatok végrehajtásának érdekében az állami, társadalmi szervezeteknél, érdekképviselői szerveknél, intézkedik azok teljesítéséről.
- d) Tagjai révén gondoskodik az Országos Érdekegyeztetésben az iparági munkavállalói érdekek megjelenítéséről.

4. Etikai Bizottság

A Taggyűlés 5 éves időtartamra 1 fő elnökből és 4 fő tagból álló Etikai Bizottságot választ.

4.1. Feladata, hatásköre

- a) A bizottság ellenőrzi az EVDSZ Alapszabályának betartását, mind a Szövetségi Vezetőség, mind pedig a Szövetséget alkotó tagszakszervezetek területén.
- b) Az Etikai Bizottság közreműködik az Alapszabállyal kapcsolatos vitás kérdések, nézeteltérések, panaszok rendezésében.
- c) A bizottság vitás kérdésekben, vagy az Alapszabállyal ellentétes gyakorlatról kialakult tapasztalatát állásfoglalásban rögzíti, eljuttatva azt a Szövetségi Vezetőséghez és az Elnökséghez döntés előkészítő javaslattal, melyre intézkedést, döntést kér.
- d) Az Etika Bizottság a Taggyűlésnek tartozik beszámolási kötelezettséggel, a Szövetségi Vezetőséget pedig tájékoztatja a munkájáról.
- e) A bizottság ügyrendet készít és éves munkaterv alapján tevékenykedik. A bizottságot a Szövetségi Vezetőség, az Elnökség, a szövetség választott tisztségviselői, illetve bármely tagszakszervezet felkérheti az Alapszabállyal összefüggő kérdések tisztázására.

5. A Gazdasági Ellenőrző Bizottság (GEB)

A Taggyűlés 5 éves időtartamra 1 fő elnökből és 2 főtagból álló Gazdasági Ellenőrző Bizottságot hoz létre.

Feladata a szövetség vagyoni, pénzügyi és gazdálkodási tevékenységének ellenőrzése. A bizottság ügyrendet készít és éves munkaterv alapján tevékenykedik. Előzetesen véleményt mond a költségvetés tervezetéről, a gazdasági beszámolóról. Tevékenységéről tájékoztatja a Szövetségi Vezetőséget és beszámol a Taggyűlésnek. A GEB a jelen Alapszabályban meghatározott mértékű tagdíj megfizetésével kapcsolatos vizsgálatot folytathat a tagszakszervezeteknél. A tagszakszervezeteknek a – vizsgálatához szükséges, az SZMSZ-ben meghatározott - kért dokumentumokat és információkat, a GEB által megjelölt határidőn belül rendelkezésre kell bocsátaniuk. Amennyiben a tagszakszervezet a kért dokumentumokat és információkat ismételt írásbeli kérésre sem adja át, a GEB írásban köteles erről tájékoztatni az EVDSZ elnökét. A GEB a tagdíj megfizetésével kapcsolatos vizsgálat eredményéről írásban köteles tájékoztatni az EVDSZ elnökét. A GEB tevékenysége nem terjed ki a tagszakszervezetek gazdálkodásának ellenőrzésére, azonban igény esetén tanácsaival segíti azok munkáját. Ellenőrzési feladatainak ellátása során – az elnökkel vagy az elnökhelyetessel való előzetes egyeztetés alapján – igénybe veheti az EVDSZ gazdasági végzettségű alkalmazottait.

6. A Szövetség Tisztségviselői

A Szövetség Tisztségviselői: elnök, elnökhelyettes, Elnökségi tagok (5-8), akiket 5 éves időtartamra a Taggyűlésen a tagok közvetlenül titkosan, a szövetség Választási

Szabályzata szerint választanak. A szövetség első számú vezetője az elnök. Az elnök akadályoztatása esetén az elnökhelyettes jár el teljes jogkörrel.

Mind az elnök, mind az elnökhelyettes beszámolási kötelezettséggel tartozik a Taggyűlésnek, a Szövetségi Vezetőségnek és az Elnökségnek. Munkájukat az EVDSZ Alapszabálya, Szervezeti és Működési Szabályzata alapján látják el.

Az elnök és az elnökhelyettes feladatai:

- a) az EVDSZ képviselője,
- b) a szövetség munkájának operatív irányítása,
- c) a Szövetségi Vezetőség, az Elnökség üléseinek szakmai előkészítése,
- d) a költségvetés és a gazdálkodás tervezetének, a Szövetségi Vezetőség elé terjesztése évenként jóváhagyásra,
- e) beszámoló készítése a Taggyűlésnek, a Szövetségi Vezetőségnek és az Elnökségnek a költségvetés és a gazdálkodási terv végrehajtásáról,
- f) gondoskodás a Taggyűlés, a Szövetségi Vezetőség és az Elnökség határozatainak végrehajtásáról,
- g) a szociális- és bérkérdések iparági szintű összefogása,
- h) a Villamosenergia-ipari Kollektív Szerződéssel kapcsolatos ügyek intézése,
- i) kapcsolattartás az ágazati, önkormányzati, munkavédelmi szervezetekkel, az Európai Üzemi Tanács tagokkal és az EVDSZ érdekeltségi körébe tartozó társaságok munkavállalói felügyelő bizottsági tagjaival,
- j) az EVDSZ nemzetközi kapcsolatainak koordinálása, irányítása,
- k) a szövetség adminisztratív teendőinek koordinálása,
- l) kapcsolattartás a Gazdasági Ellenőrző Bizottsággal és az Etikai Bizottsággal,
- m) az EVDSZ kommunikációs tevékenységének koordinálása,
- n) az EVDSZ oktatási tevékenységének szervezése.

Az elnök önálló hatáskörébe tartozó feladat:

- az alkalmazottak felett a munkáltatói jogkör gyakorlása.

Az elnökhelyettes önálló hatáskörébe tartozó feladat:

- az elnök akadályoztatása esetén gyakorolja az elnök feladatait és hatáskörét.

7. Tagozatok

Az EVDSZ a fiatal és a nyugdíjas szakszervezeti tagok rétegérdekeinek ágazati szintű fokozottabb megjelenítése és képviselője érdekében a tagszakszervezetek delegáltjaiból álló Ifjúsági és Nyugdíjas Tagozatot működtet.

A Tagozatok vezetői – tárgyalási joggal – állandó meghívottjai az EVDSZ Taggyűlésének, Szövetségi Vezetőségnek, Elnökségi üléseinek.

8. A szövetség munkaszervezete

A szövetség adminisztratív ügyeit intézi. Alkalmazottjai elősegítik a szövetségen belül a szakszervezeti szakmai tevékenységet. Az alkalmazottak között lévő szakértő a szövetségi tagokat érintő problémák megoldásában tanácsadással, képviselettel, előzetes anyagok készítésével lehetőség szerint támogatja a tagszakszervezetek tevékenységét.

9. Az EVDSZ képviselete, aláírási jogosultság

Az EVDSZ általános képviseletét az elnök és az elnökhelyettes látja el. E tisztségükben önálló aláírási joggal rendelkeznek.

Konkrét ügyekben - egyedi megbízás alapján – az EVDSZ képviseletére jogosultak az Elnökség tagjai. E minőségükben a képviselettel megbízott személyek együttes (azaz két személy) aláírási joggal rendelkeznek.

VI. Az EVDSZ belső jogorvoslati rendje

1. Az EVDSZ működésével kapcsolatban felmerülő vitás ügyekben – az Etikai Bizottság előterjesztése alapján – I. fokon a Szövetségi Vezetőség dönt. A Szövetségi Vezetőség döntése ellen 30 napon belül lehet jogorvoslatot benyújtani a Taggyűléshez.
2. A Taggyűlés jog- vagy Alapszabálysértő határozatának megsemmisítése iránt bármely tagszakszervezet, a határozat tudomására jutásától számított harminc napos jogvesztő határidőben pert indíthat. A perindítás a határozat végrehajtását nem gátolja, a bíróság azonban indokolt esetben – a tag kérelmére – a határozat végrehajtását felfüggesztheti. A per a törvényszék hatáskörébe tartozik.

VII. A szövetség gazdálkodása

1. Források:

- a) A szövetség tagszakszervezetei tagdíjként – a szolidaritásra épülő egységes teherviselés alapján – a tagságuk főfoglalkozású munkaviszonyból származó havi bruttó keresetének 0,25%-ával járulnak hozzá a szövetség működéséhez.
- b) A szövetség vagyonának hasznosításából származó jövedelmek.
- c) Vállalkozások bevételei.
- d) A szövetség vagyona.
- e) Egyéb bevételek

2. Felhasználások:

A szövetségi Vezetőség a rendelkezésre álló forrásokat a tagság érdekeinek megfelelően használhatja fel a következő célokra:

- a szövetség működtetése, fenntartása
- a szakszervezeti vagyon gyarapítása,
- sztrájkalap létrehozása,
- szociális támogatás,
- kulturális- és sporttámogatás,
- tisztségvelők képzése,
- felújítás, beruházás (a szövetség kezelésében, tulajdonában lévő intézmények esetében),
- szövetségi szerződésben vállalt kötelezettségek teljesítése,
- nemzetközi kapcsolatok létesítése és fenntartása,
- a szövetség céljait szolgáló vállalkozások,
- a tagszakszervezetek érdekvédelmi, érdekképviseleti és mozgalmi munkájának támogatása.

3. A szövetség vagyona

A szövetség vagyona és vállalkozásaiból szerzett anyagi eszközei egységes szakszervezeti tulajdont képeznek.

A szövetség jogutód nélküli megszűnése esetén a – hitelezői igények kielégítése és a megszűnés költségeinek biztosítása után – megmaradt vagyont az aktív tagok arányában fel kell osztani a tagszakszervezetek között.

4. A gazdálkodás szabályai

- A pénzügyi alapokkal való gazdálkodásért a Taggyűlés a Szövetségi Vezetőséget teszi felelőssé.
- A Szövetségi Vezetőség ez irányú munkáját a GEB folyamatosan ellenőrzi.

VIII. A szövetség megszűnése

A szövetség megszűnik, ha

- a szövetség egy másik civil szervezettel egyesül (összeolvad, beolvad),
- a legfőbb szerve a feloszlásáról határoz,
- a bíróság feloszlátja,
- a törvényességi ellenőrzési eljárás eredményeképpen a bíróság megszünteti vagy megállapítja megszűnését,
- a fizetésképtelensége miatt indult eljárásban a bíróság megszünteti és az szövetséget a nyilvántartásból törlik.

A legfőbb szerv nem dönthet a szövetség feloszlásáról, ha a szövetséggel szemben lefolytatott végrehajtás eredménytelen volt vagy a szövetség fizetési képtelenségét a bíróság megállapította.

Bükfürdő, 2013. november 29.

Záradék: A módosított Alapszabályt az EVDSZ VII. Kongresszusa 2013. november 29. napján jóváhagyta. A módosított Alapszabály 2013. november 30. napján lép hatályba, kivéve az Alapszabály IV. fejezet 4.1 pont első mondatának módosítását, V. fejezet 1.1 f) pontjának módosítását, az V. fejezet 1.4 pontjának kiegészítését, az V. fejezet 2. pontjának harmadik bekezdésének módosítását és a negyedik bekezdésének első és második mondanának módosítását, amelyek a 2013-ban tartandó VII. Kongresszus napjával lépnek hatályba.

Jelen Alapszabály mellékletét képezi a szövetségi tagok listája.

1. sz. melléklet

EVDSZ-hez tartozó szakszervezetek

Név	Rövidített név	Székhely
1.) Ajkai Hőerőmű Munkavállalóinak Szakszervezete	AHMSZ	8401 Ajka Pf.: 134.
2.) Atomerőműben Dolgozók Érdekvédelmi Szervezete	ADÉSZ	7031 Paks Pf.: 71.
3.) Budapesti Erőművek Szakszervezete	BESZ	1117 Budapest Budafoki út 52.
4.) E.ON Dél-dunántúli Áramhálózati Zrt. Dolgozóinak Szakszervezete	DÉDÁSZ Szakszervezet	7636 Pécs Malomvölgyi út 2.
5.) Dél-magyarországi Áramszolgáltató Társaságcsoport Szakszervezete	DÉMÁSZ Szakszervezet	6724 Szeged, Kossuth L. sgt. 64-66.
6.) Dunántúli Villamosenergia-ipari Szakszervezet	DUVISZ	2841 Oroszlány, Pf.: 23.
7.) Elektromos Szakszervezet	E.SZ.	1132 Budapest Váci út 72-74.
8.) Dunamenti Munkástanács Szakszervezet	DHV Munkástanács	2440 Százhalombatta, Erőmű u. 2.
9.) Észak-dunántúli Villamosenergia-ipari Szakszervezet	ÉVISZ	9027 Győr, Kandó K. u. 13.
10.) Mátrai Erőmű Villamos Szakszervezet	MEVISZ	3271 Visonta, Erőmű u. 11.
11.) Paksi Atomerőmű Dolgozóinak Szakszervezete	PADOSZ	7031 Paks, Pf.: 71.
12.) Műszakos Dolgozók Érdekvédelmi Szervezete	MÉSZ	7031 Paks Pf.: 71.
13.) Pécsi Hőerőmű V. Szakszervezeti Bizottsága	Pécsi Erőmű Szakszervezet	7630 Pécs, Edison u. 1.
14.) Pécsi Hőerőmű Munkavállalói Érdekvédelmi Szervezete	Pécsi Hőerőmű MÉSZ	7630 Pécs, Edison u. 1.
15.) Schneider Electric Szakszervezet	SCHNEIDER	1117 Budapest Hauszmann A. u. 3/b.
16.) Villamosenergia-ipari Munkavállalók Érdekvédelmi Szakszervezete	VIMÉSZ	2800 Tatabánya Vájár köz 2.
17.) Tiszántúli Villamosenergia-ipari Szakszervezet	TIVISZ	4024 Debrecen, Kossuth L. u. 41.
18.) Tiszavíz Vízerőmű Kft. Munkahelyi Szakszervezete	TISZAVÍZ	4450 Tiszalök, Vízerőmű
19.) Energiaipari Karbantartók Szakszervezete	EKSZ	1158 Bp., Késmárk u. 24-28.
20.) Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége Észak-magyarországi Áramszolgáltató Zrt.	ÉMÁSZ Zrt. Szakszervezet	3525 Miskolc, Dózsa György u. 13.
21.) ERBE Kft. Szakszervezet	ERBE	1117 Budapest, Budafoki út 95.
22.) OVIT Szakszervezet	OVIT	1158 Budapest, Körvasútsor 105.

- | | | |
|--|----------|--|
| 23.) Villamosenergia-ipari Rendszerirányító és Üzemeltető Szakszervezete | VIRÜSZ | 1158 Budapest, Késmárk u. 14.
3531 Miskolc, Tatár u. 29/b |
| 24.) Miskolci Erőmű Szakszervezet | | |
| 25.) Komlói Fűtőerőmű Zrt. Dolgozóinak Szakszervezete | | 7300 Komló, Bem u. 24. |
| 26.) MVM Magyar Villamos Művek Dolgozóinak Szakszervezete | MVM DSZ | 1031 Bp., Szentendrei út 207-209. |
| 27.) Villamos-ipari Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. Szakszervezete | VILLKESZ | 1011 Budapest, Iskola u. 13. |