



20 éves a Villamosenergia-ipari
Dolgozók Szakszervezeti
Szövetsége.
Folyik az ünnepi előkészület

Demonstráció a fekete- munka ellen



2. oldal

Sztrájkhullám Európa-szerte

A kormányok megszorító intézkedései, a nyugdíjkorhatár emelése és a tervezett elbocsátások ellen tüntetések, sztrájkok zajlanak a franciáknál, a görögöknél, a cseheknél. A brüsszeli tüntetésen több tízezer vettek részt, köztük az EVDSZ egy csoportja is.



4. oldal

A pénztárakról

A VIT Nyugdíjpénztár és a VITAMIN Egészségpénztár eredményeiről, valamint a LIGA Önszegélyező Pénztár küldöttközgyűléséről olvashatnak a 13-16. oldalon



LIGA ÖSP Küldöttközgyűlése

Újabb kilencven nap

A Vértesi Erőmű munkavállalóit folyamatosan tájékoztatják az erőmű vezetői és az érdekképviselők a cég jelenlegi helyzetéről. Bátran állíthatjuk, hogy majd' mindenről van információjuk. A közeljövő viszont még igencsak bizonytalan számukra.

5. oldal

Az EVDSZ minden eszközzel megvédi a korengedményes és korkedvezményes nyugdíj intézményét!
Felhívás a vd.hu-n

Operatív programok a megújulásért

Lépjünk egyet előre!

Az Európai Unió 2007-től dátumozott programjában kiemelt fontossággal szerepelnek a tagállamok különböző szervezeteinek fejlesztési tervei is. Magyarország csatlakozott a célkitűzésekhez, ennek keretében indult útjára a Társadalmi Megújulás Operatív Program (TÁMOP) is. Az EVDSZ sikerrel pályázott ennek keretében az Érdekképviselői szervezetek kapacitásainak fejlesztésére, mely során több program sikeresen zárult le, illetve folyamatban van. A projekttel kapcsolatos tevékenységekről, feladatokról, a program aktuális helyzetéről számol be részletesen *Árkovics István*, az EVDSZ gazdasági igazgatója.

- Miben segíthet az érdekvédelmi szervezetnek a pályázat és a programok?

- Mivel egyik elsődleges célja a programnak a foglalkoztatás bővítése és az emberi erőforrások fejlesztése, valamint a munkavállalók munkaerő-piaci aktivitásának növelése a minőség és foglalkoztathatóság javításán keresztül, ez nagyon előnyös az EVDSZ számára is. Több részfeladatra lehet lebontani a fejlesztéseket és azok megvalósulását. Napjainkban kiemelt az egész életen át tartó tanulás folyamata, a munkaerő-piaci kereslet és kínálat összhangjának javítása, jobb alkalmazkodás a változásokhoz, illetve a társadalmi összetartozás erősítése és az esélyegyenlőség javítása többek között. Tudjuk, a szociális partnerek a társadalmi párbeszéd során a munkaügyi érdekegyeztetésben képviselik a tagságukat, amint az EVDSZ is teszi ezt. A vállalkozások eltérő tulajdonosai, a privatizáció teremtette új helyzet miatt szükséges az érdekvédelemnek is alkalmazkodnia, az új intézményrendszerre épülő gazdaságban elvárt és kívánatos a folyamatos alkalmazkodóképesség megteremtése és továbbfejlesztése, hiszen a tagsági kör részéről egy mindenkori szakmai megfelelésre való igény érkezik. Fejlődni kell, ebben segít a TÁMOP rendszere.



- Hogyan zajlik a pályázatírás, melyek az ezzel kapcsolatos feladatok?

- A kiírás három különálló komponensen keresztül valósul meg, melyből egy érinti szakszervezeti szövetségünket. Ezek a munkavállalói és munkáltatói érdekképviselői szervezetek fejlesztése. Az EVDSZ fő pályázóként nyújtotta be, melynek partnere volt a VTMSZ és a LIGA VHSZ. A már elnyert pályázat több programra bontható, mindegyik alapvetően utófinanszírozású. A mi esetünkben áttekintettük azokat a programokat, melyekben az EVDSZ mint szövetség, és mint munkáltató részt tud venni, fel tudja használni azt.

(Folytatás a 2. oldalon)

Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége „Villamosenergia-ipari érdekképviselői szervezetek kutatása és komplex szervezettefejlesztése”
Társadalmi Megújulás Operatív Program TÁMOP-2.5.1-07/1-2008-0053



Új Magyarország
PM Miniszterelnökség
ÚMFT infovonal: 06 40 638 638
nfu@nfu.gov.hu • www.nfu.hu

A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.

Veszélyben az életük és egészségük

Vörösiszap öntötte el házukat, - hogyan tovább?

Az AHMSZ-hez és az ÉVISZ-hez tartozó néhány szakszervezeti tagot és családjukat érte a tragédia. Az EVDSZ gyűjtést szervez számukra. Az Ajkai Hőerőmű három munkavállalójának is meg kellett tapasztalnia a hazánkban történt, eddigi legnagyobb környezeti katasztrófa tragédiáját. Az Ajkai Hőerőmű Munkavállalóinak Szakszervezete elnöke, *Nagy Károly* tájékoztatott a jelenlegi szomorú helyzetről.

- Szakszervezeti tagjaink közül három munkavállaló és családja szorul azonnali és gyors segítségre. Devescer, illetve Kolontár lakosai ők. A tragédia minket is elsomorított és egyelőre annyit tudok mondani, hogy az egyik lakóházat már ledőzerolták, a másik még mindig kérdéses. Ezek az épületek használhatatlannak, mint ahogy a többi is ezeken a településeken és a környezetet sem kímélte a veszélyes anyag. Földjük, kertjük, a melléképületek állnak a hatalmas mennyiségű vörösiszapban. A teljes tisztításuk a helyreállításuk kérdéses. A családok most nem tudják, mi lesz a sorsuk, hogyan tudják minél hamarabb rendbe hozni az életüket. Elfelejtetni ezt a traumát soha nem lehet. Aki volt a helyszínen segíteni, nem is akar beszélni róla, mert nem lehet. Azok az állapotok letagolnák mindenkit, semmi sem maradt eddigi életükből.

- Átmenetileg hova tudnak menni a károsultak, mi lesz velük?

- Az események mentális feldolgozása nagyon hosszú időt fog igénybe venni, ez látszik rajtuk. A legfontosabb feladat, hogy megteremtjük azokat a feltételeket, amely minden embert megillet: A megfelelő lakás- és életkörülményeket. Szerencsére rengetegen ajánlották fel segítségüket, ismerősök, rokonok, sőt, hozzájuk nem kötődő emberek fogadták be a bajbajutottakat hajlékukba. Addig, amíg az új lakópark fel nem épül egy magasabb helyen, közel eddigi otthonaikhoz. A probléma csak az, hogy a levegő szennyezettsége ott is magasabb, mint kellene.

- Miben tud segíteni a szakszervezet?

- Az EVDSZ felajánlotta segítségét, így a kérelmeket eljuttattuk a szövetséghez. Nagyon sokat jelent ez számunkra és az összes bajba jutott számára. A szolidaritás nem kérdéses, természetes, hogy mindent megteszünk a körülmények javításáért, munkavállalóinkért. Emellett személyesen is támogatjuk és mentálisan is kiállunk mellettük.

Györki E.

A Tisztes Munka Világnapján



Debreczeni
Dezsóné
és
Tóth István
szórolapot
oszt
a járólakóknak

Bővebben:
2. oldal

Elismerés egy élet munkájáért, biztatás a folytatásra

A Dunamenti Erőmű Zrt. volt munkavállalója, jelenleg nyugdíjban levő érdekvédője **Bátki László**, a Munkástanács elnöke részesült abban az elismerésben, mellyel eddigi munkáját jutalmazták az erőműben mind az üzemi, és mind a munkavállalói érdekképviselő területén.



Visszatértünk ahhoz a megoldáshoz, hogy a dolgozók munkájuk elismeréseképpen kitüntetését kapjanak. Ez egyrészt hosszú évek tevékenységének állít emléket és ösztönzőleg hat a továbbiakban is. 2005-ben megszűnt, de 2009-ben Csiba Péter új vezérigazgatóval teljes egyetértésben ismét bevezetésre került ez az ünnepi keret között átadott elismerés, melyre évenként egyszer kerül sor. Életműdíj - 30-40 éves munkaviszony esetén -, Dunamenti Erőmű Díj, különböző sportágokban és értük végzett tevékenységért pedig szakosztályok részesültek kitüntetésben-tájékoztatót Bátki László.

- Önt milyen elismerés érte?

- Hetedmagammal kaptam meg a Dunamenti Erőmű Díjat. A munkaadói oldal részéről az igazgatótanács, a munkavállalói oldal részéről a szakszervezet és üzemi tanácsok együttes döntése alapján kerülnek átadásra a plakettek és az emlékérmek, valamint az oklevelek.

- Mit érez most?

- Nagyon sokat jelent, büszke vagyok rá. Most nem csak jelölve lettem, hanem konkrétan elismerték a munkámat. Nyugdíjba vonultam előző évben, de még mindig bejárók az erőműbe és folytatom tevékenységemet. Ezzel a díjjal köszönte meg a vezetés a munkámat és az érdekvédő szervezetekkel együtt inspiráltak a folytatásra.

- lvy -



Feketén -- fehérén



Harmadik alkalommal került megrendezésre a Tisztes Munka Világnapja október 7-én, az ország több településén. A rendezvényre a LIGA Szakszervezetek intézett felhívást, a demonstráció célja legfőképpen az volt, hogy felhívják a nyilvánosság, a gazdasági szereplők figyelmét az illegitim foglalkoztatás által okozott hátrányokra.

A fehérgazdaság eléréséért való mozgalom több helyszínen megnyilvánult: Budapesten, Sopronban, Gyöngyösön és Hódmezővásárhelyen.

A Mátrai Erőmű Villamos Szakszervezete (MEVISZ) Gyöngyösön jelentős létszámmal vett részt a felhívó demonstráción több társaság és civil egyesülettel közösen.

A magyar munkavállalók a versenyszférában a tisztességes munkakörülményekért tisztességes munkakörülményeket érdemelnek, melyet meg is követelnek maguknak. A MEVISZ tagjai a gyöngyösi rendezvényen jelképesen a fekete pólót cserélték át fehérre, mellyel kifejezték abbéli óhajukat, a döntéshozók és illetékesek tegyenek meg mindent azért, hogy a fekete-foglalkoztatás megszűnjön, ezzel megszüntetve azt a hátrányos helyzetet, melyet a munkavállalók és vállalkozások többségének okoznak. A Mátrai Erőmű Zrt., a Robert Bosch Elektronika Kft., a Stanley Electric Hungary Kft., illetve a Lear Corporation Hungary Kft. alkalmazottai és érdekvédelmi szervezetei mellett a feketegazdaság megszüntetését követelte a Civilek Gyöngyösi Egyesület tagjai is Gyöngyös főterén.

A munkavállalók kifejezték, minden tisztességesen dolgozó munkavállalónak jár a tisztességes bér, a megfelelő színvonalú egészségügyi ellátás, a magas fokú oktatási tevékenység, a biztos nyugdíj, a színvonalas közösségi szolgáltatás, mert munkabéréből adóval hozzájárul a gazdaság működéséhez. Azok a munkáltatók, amelyek nem bejelentett munkavállalókat alkalmaznak, megkárosítják a többi, kötelezettségeinek eleget tevő vállalkozást, illetve alkalmazottaikat.

Medveczki Zsolt, a MEVISZ titkára elmondta, hogy szakszervezetük nagy létszámban képviseltette magát a demonstráción, ezzel is kifejezve követelésüket: Ne működhesseken Magyarországon olyan vállalkozások, melyek működése a feketegazdaság meglétét tartják fent.

Peticiót adtunk át az országgyűlési képviselőnek mindazon követeléssel, melyről úgy véljük, a mindennapi munkáját elvégző dolgozót, aki jövedelméből hozzájárul a gazdaság működéséhez, megillet. Azon cégek, melyek a kötelező befizetés bojkottálásával versenyhátrányba hoznak több, tisztességes vállalkozást, ne működhesseken ilyenformán tovább. Követeljük, minden dolgozó állampolgár részesüljön a méltányos munkához való hozzáféréseben, hogy munkabérünkben normális, élethelyzetben élhessenek munkavállalóink, és az állam költségvetésébe befizetett adók és járulékok az állampolgárok érdekében kerüljenek felhasználásra, illetve szűnjön meg az állapot, mely a munkavállalót a feketemunka vállalására kényszeríti! Véleményem szerint nem a munkavállalók a hibásak azért, mert keresik a jobb megélhetést, hanem azok a vállalkozások, melyek lehetővé teszik a feketemunka meglétét - mondta Medveczki Zsolt, aki tájékoztatót, hogy a Mátrai Erőmű Zrt. négymilliárd forinttal járul hozzá évente bérjárulékként az állami költségvetéshez. - A harang az erőmű munkavállalóit is szól, hiszen nem azért dolgoznak, hogy más vállalkozások megkárosítsák őket.

A pólcserével egybekötött demonstráción fel szólalt Kozma Zsolt, a Lear Szakszervezet elnöke, a LIGA Tanács tagja, valamint Balázs József országgyűlési képviselő is. A politikus kihangsúlyozta beszédében, hogy jelenleg csupán becslések vannak a feketegazdaság nagyságáról. Nagyjából húsz százaléka az összes jövedelemnek hazánkban. A képviselő ígéretet tett arra, az országgyűlésben minden olyan kezdeményezést, javas-



latot támogatni fog, mely elősegítheti a gazdaság tisztává tételét.

Budapest, Moszkva tér

A LIGA-hoz tartozó tagszervezeti tagok mintegy kétszázán, a járókelőktől jól elkülöníthető külsőségekkel demonstráltak a tisztességes munkáért, a gazdaság kifehérítéséért. Fekete majd fehér pólóba öltöztek - ezt többször is megismételték -, szórólapokat osztottak az éppen arra járóknak és elbeszélgettek velük. (Biztosan akadt közöttük, aki éppen a feketemunkából jött.)

Az EVDSZ elnöke, Gál Rezső és az elnökhelyettes, dr. Szilágyi József is részt vett a tudatformáló, figyelemfelkeltő akción, és a flahmob-on. Az EVDSZ tagok és tagszervezetei közül a PADOSZ és a PADOSZ Nyugdíjas tagozata, a Siemens Erőműtechnika Kft., az Ovit Szakszervezet jelentős számú képviselővel jelent meg.

Szilágyi Veronika, a Fiatalok Ligájának alelnöke elmondta, a demonstrációval az volt a céljuk, hogy felhívják a figyelmet Magyarországon arra, olyan állapotokat kell teremteni, amelyben a munkavállaló a bejelentett munkája után kapott bértől tisztességgel el tudja tartani a családját és ne kényszerüljön feketemunka vállalására. Az emberek nem szeretik a bizonytalanságot, nem akarnak a fekete- vagy a szürkegazdaságban dolgozni, de sokuknak nincs más választásuk a megélhetésük miatt.

A tartalmában és formájában is újszerű demonstráció jól sikerült. A Fiatalok Ligája, élén Szilágyi Veronikával és segítőivel, elismerést érdemelnek.

FE-LE

HÍRBLOKK

SZÖVETSÉGI VEZETŐSÉGI ÜLÉS

Az EVDSZ SZV kétnapos ülést tartott Budapesten, 2010. október 18-19-én. Napirendi pontok között szerepelt - többek között - felkészülés a novemberi 10. országos értekezletre, különös tekintettel a 20 éves EVDSZ jubileumi megemlékezésre. Áttekintették a pénzügyi alap helyzetét, határozatot hoztak az október 4-i Ajkai Timföldgyár vörösiszap-katasztrófa okozta szakszervezeti tagkárosultak megsegítésére.

A MAGYAR NYUGDÍJRENDSZER

Ezzel a címmel tartottak konferenciát a VDSZ és a Vegyipari Ágazati Párbeszéd Bizottság közös szervezésében Budapesten, 2010. október 18-án. A konferencia fő témái voltak: 40 év szolgálati idő, korengedményes, korkedvezményes nyugdíj.

SAKSZERVEZETI OKTATÁS

A szakképzett és szervezett munkavállalóként tanfolyam következő előadásait, melyet a LIGA közép-dunántúli régiója szervezett, Veszprémben tartják 2010. október 25-26-án.

SZOLIDARITÁS KONFERENCIA

A LIGA Szakszervezetek és a Friedrich Ebert Stiftung (FES) konferenciát szervez általában a szolidaritásról, illetve konkrétan a szakszervezetek közötti szolidaritásról neves hazai és külföldi előadók tolmácsolásában. Elemzik, hogy mi az oka a drasztikus szakszervezeti taglétszám-csökkenésnek, és a munkavállalói akciók megosztottságának. (Budapest, 2010. október 28-29.)

TÁRSADALMI SZEREPVÁLLALÁS

A szakszervezetek társadalmi szerepvállalása a munkahelyi érdekvédelmen túl címmel workshopot szervez a LIGA és a FES Budapesten, 2010. november 12-13-án.

Operatív programok a megújulásért

Lépjünk egyet előre!

(Folytatás az 1. oldalról)

A lebonyolítás során több alkalommal részjelentéseket kell írni a finanszírozó felé. Eddig több előrehaladási jelentést készítettünk el, melynek átvizsgálása rendben megtörtént. A pályázati részére több kifizetési kérelmet is be kell nyújtani, ebből eddig kettő készült el, majd ezt követően készül egy záró-projektelőrehaladási jelentés, ami az egész pályázati folyamat végét jelenti, illetve külön szükséges benyújtani egy összes költséggel járó elszámolást is.

- Milyen programok valósultak meg a TÁMOP segítségével?

- Több célú és különböző területeken zajló program már megvalósult. Ilyen volt a kollektív szerződésekkal kapcsolatos kutatás, melynek kézzelfogható eredménye is lesz, egy ötezer példányszámban megjelenő tanulmánykötet. A kollektív szerződésekkal foglalkozó kutatáshoz nemzetközi konferencia is kapcsolódott, mely április 23-án került megrendezésre Budapesten. A bértarifá-elemzés is megtörtént, összefoglaló készült erről. Szervezetfejlesztés keretében történt meg a LIGA VHSZ-beépülése az EVDSZ szervezete-

be. Kiemelném a szakmai képzéssorozatot, melyet szakszervezeti tagok részére tartottunk meg hat alkalommal különböző témákban: Jogi, közgazdasági, társadalombiztosítási, nyugdíjrendszerrel kapcsolatosan, kommunikációs területeken, melyekhez külön jegyzeteket is biztosítottunk a résztvevők számára. Az egyenként háromnapos továbbképzések igen sikeresek és hasznosak, emellett népszerű rendezvények voltak. Ezek az előző évben már lezárultak. A nyelvi képzést is lehetővé tette a TÁMOP, amit saját munkavállalóink részére igényeltünk. Ennek keretében vállaltuk, hogy munkavállalóink közül négy fő az oktatás eredményét nyelvviszga letételével mutatják be. Mindannyian eleget tettek ennek és ma már rendelkeznek az előírt nyelvviszga bizonyítvánnyal. Fontos projektként valósult meg a honlapunk fejlesztése is, új, színes és interaktív weblappal rendelkezik az EVDSZ. Külön megvalósítottuk a honlapfejlesztés során az esélyegyenlőség elősegítésére előírt kritériumok egy pontját, azaz a vakok és gyengénlátók is tudnak általa információkat szerezni egy külön szoftver segítségével, mely felolvassa a leírtakat. Ez a program

keretében egy horizontális célt jelent. Támogatást ad a TÁMOP a honlap szerkesztéséhez és üzemeltetéséhez, illetve az ezzel kapcsolatos oktatáshoz is. Ezenkívül a projektmenedzsment is támogatott, az általános költségeket is elszámolhatjuk.

- Melyek az eddigi tapasztalatok?

- Rendkívül nagy segítséget és értéket is jelent szervezetünk számára a program. Ennek minden kitétele és előírása első látásra bonyolultnak tűnik, de a felülvizsgálat részletessége ezt megköveteli. Az eddigiek azt mutatják, a szervezeten kívüli tagjai és munkavállalói leginkább a jogi, közgazdasági, humán erőforrás-gazdálkodási és nyelvi ismereteket tudják felhasználni, továbbá a kapacitás fejlesztésének legjobban használható módja a szervezet működési hatékonyságának javítása, azok integrációja. Végeredményben elmondhatom, hogy az alapvető cél megvalósul, illetve folyamatban van, mely szerint a szociális partnerek lehetőségei kapnak arra, hogy megfelelő szakmai kapacitással és az érdekképviselőihez szükséges információkkal rendelkezzenek.

L. E.

A munkavállalók és a szakszervezet kezdeményezésére tárgyi adományok gyűjtése az Ovit ZRt.-nél

A 2010. május-júniusi rendkívüli időjárás okozta árvízjárok miatt több kollégánk segítségére szorult.

A pénzügyi adományok mellett több munkatárstól érkezett megkeresés, hogy tárgyi adományt is szeretnének eljuttatni az árvízkárosultak részére. Felhívásunkra szép számban érkeztek tárgyi eszközök, számos nyugdíjas kollega is segítséget nyújtott.

Az árvíz sújtotta terület megközelíthetlensége miatt az adományozók nem tudták egyből eljuttatni az adományait a rászorultaknak, ezért a Zuglói telephelyre gyűjtöttük össze azokat.

Az összegyűjtés több napot vett igénybe, nem csak Budapestről, hanem a környező településekből is érkezett számtalan használható berendezés.

Több kollégánk személyesen hozta be felajánlott, jó állapotban lévő eszközeit, tárgyait.

A tárgyi adományok (lámpák, székek, szekrények, hűtő, számítógép, kis asztalok, ebédlő asztal, porszívó, mosógép, kanapé, komód, pelenkázó, stb) két fázisban kerültek szétosztásra az ovi-tos munkatársak körében. A szállítási üzem munkatársai, Leipniker László közreműködésével, az érintettek részére házhoz szállították az összegyűjtött adományokat.

Köszönjük a szállítási üzemnek az összegyűjtés, tárolás, elszállítás, szétosztás terén nyújtott aktív közreműködést!

A károsultak nevében köszönjük az Ovit dolgozóinak és nyugdíjasainak a gyors és hathatós segítséget!

Ovit Szakszervezet

Biztonság, hatékonyság, gazdaságosság

A Paksi Atomerőmű Zrt. szeptemberi közgyűlésén Hamvas Istvánt választották az erőmű új vezérigazgatójává. Hamvas István egyetemi tanulmányait befejezve 1977 augusztusában lépett be a paksi atomerőműbe. Fizikusként kezdett, majd csoportvezetői, osztályvezetői, főosztályvezetői beosztásban dolgozott. 2003-ban az erőmű műszaki vezérigazgató-helyettese lett. 2010. szeptember 13-án vezérigazgatóvá nevezték ki.

– Kedves Vezérigazgató úr! „Hinni kell, és tenni is” - ez volt a vezérgondolata annak az interjúnak, ami 2003-ban a műszaki vezérigazgató-helyettesi kinevezése alkalmából készült Önnel. Az elmúlt év kimagasló eredményei visszaigazolták mindazt, amit akkor mondt. Most milyen szempontokat tart fontosnak?

– A hét év nagy idő, ami alatt a stratégiai célok tekintetében jelentőset léphettünk és léptünk is előre, nehéz, látványos és kevésbé észrevehető feladatokat oldottunk meg. 2004-ben elindítottuk a 2. blokkot, a sérült üzemenyagot betokoztuk, a 2. blokki 1. aknát kiürítettük. Az üzemidő meghosszabbításához megszereztük a környezetvédelmi engedélyt, és a nukleáris hatóságnak benyújtottuk az üzemidő-hosszabbítási programot. Mind a négy blokk kapacitását 500 MW-ra növeltük. A hatékonyságunk növelhetősége érdekében az

Integrált Műszaki Rendszer megteremtése lépéseként bevezettük a PASSPORT rendszert. Mindezekkel együtt a Gazdasági Hatékonyságnövelő Programot végrehajtottuk. Mostanra a hatékonyság növelése terén elérkeztünk ahhoz az időszakhoz, amikor a korábbinál nagyobb energiabefektetéssel is csak kisebb eredményt tudunk felmutatni. Ugyanis a teljesítménynövelést eredményező műszaki lehetőségeket alapvetően kimerítettük, és az évente megtermelt villamos energia mennyiségének növelése már csak a rendelkezésre állás javításával lehetséges. Erre azonban van lehetőség mind a jó üzemeltetéssel, mind a kiváló minőségben végrehajtott karbantartással és a jól megtervezett főjavításokkal. Mindezek felmérésével, kollégáink ötleteinek felhasználásával, a hatékonyság javításához szükséges jogi, műszaki és szervezési feltételek megfogalmazásával, egy több évre kiterjedő intézkedési tervvel lehetőség van egy olyan új program megfogalmazására, amelynek teljesítése tovább növeli blokkjaink rendelkezésre állási mutatóit és egyben hatékonyságukat. Azt, hogy ez nem egy illúzió, az egyik finn blokkon megvalósított 18 napos főjavítás is igazolja. Természetesen saját lehetőségeinket, a racionális műszaki megoldásokat figyelembe véve lehet csak meghatározni a rendelkezésre állási javítási teendőket. Rendkívül fontosnak tartom a biztonság mindenek elé helyezését. Egyetlen hatékonyságjavítási, gazdaságossági és termelési intézkedés sem lehet fontosabb a biztonságos üzemeltetésnél.

– Visszatekintve az elmúlt időszakra, mit tart fontosnak kiemelni azokból a feladatokból, melyekben jelentős részt vállalt?



Hamvas István

Interjúk: Lovásziné Anna. Fotók: Bodajki Ákos

– A felsorolt szép eredmények alapján tartom, hogy sikerült a cégen belül egy olyan hangulatot, munkához való hozzáállást, együttműködő kialakítani, ami a kompetenciák helyzetében meghatározó volt. Eredményt értünk el abban, hogy egy-egy témában az hozza meg a döntést, aki ahhoz ért és abban illetékes. A kialakult munkamódszer először a vezetők körében hozott nyugalmat, majd ez lesugárzott a dolgozók közé is. Ez a körülmény különös jelentőséggel bírt 2003-2004-ben, amikor elvégeztük a helyreállítási munkákat és újraindítottuk a 2. blokkot. Például amikor a vezérigazgató-helyettesi kinevezésemet megkaptam, akkor még nem, de két hét múlva már tudtuk, hogy miként fogjuk elindítani a 2. blokkot. Ennek hátterében az a légkör munkált, ami az embereket továbblépési szándékra, ambícióra, feladatmegoldásra készítette. Nekem ebben katalizátori, menedzselési szerepem volt, olyan elvárások megfogalmazásával, melyek sikerhez vezettek.

– Várható szervezeti vagy személyi változások?

– Csekély mértékű szervezeti átalakítást tervezünk, ami csak a felső vezetést érinti. Persze néhány kisebb változásra is sor kerülhet annak érdekében, hogy a korábban szerzett tapasztalatokat érvényesíthessük. Ezeket az igazgatóságok vezetői - mint tapasztalatot - gyűjtötték, és most sor kerülhet bevezetésükre. Ezzel együtt kijelenthető, hogy a dolgozókat közvetlenül érintő átalakítás - néhány kivételtől eltekintve - nem várható. Felsővezetői szinten, az igazgatóságok egymáshoz való viszonyán módosítunk. Minden igazgatóság egy szintre kerül, és közvetlenül a vezérigazgatóhoz tarto-

zik majd. A törzskari területek a vezérigazgató-helyetteshez kerülnek, és a megszűnő gazdasági vezérigazgató-helyettesi szerepkört a gazdasági igazgatói poszt váltja fel. Ezeket az átalakításokat már korábban egyeztetettük, és a hatóság jóváhagyásának függvényében, a munkavállaló oldallal, érdekképviseleti szervekkel egyeztetve és a tulajdonos jóváhagyásával hajtjuk végre.

– A környező lakosság örömmel fogadta a bővítés hírére, amittől új munkalehetőséget remél. Mi várható e tekintetben?

– A jelenlegi törvényi szabályozás szerint az új blokk építését célszerű, ha egy önálló - projekt - társaság, mint engedélyes végzi el, nem pedig a jelenlegi blokkokat üzemeltető Paksi Atomerőmű Zrt., és természetesen az MVM Zrt. többségi tulajdonlásával. Az azonban nyilvánvaló, hogy ebben a munkában a Paksi Atomerőmű Zrt. szakembereinek nagy szerep jut, nélkülük jelentősen nehezebb volna pl. az engedélyeztetés.

Az előkészítő munkálatok jelenlegi szakaszában még nem szükséges nagyobb létszámfejlesztés. Most az igazi feladat nem a létszám emelése, hanem a képzési és humánerőforrás-politika megfelelő kidolgozása annak érdekében, hogy kellő ütemezéssel megteremtse a majdani blokkok üzembe helyezését,

működtetését biztosító személyzetet.

– Melyek a jövőbeni célok, tervek?

– A hatékonyság javítása terén intenzíven kell dolgozni, mert a villamosenergia-piac egyre jobban kiéleződik. A német áramtözsde a zsinór-áram ára közelíti a miénkhez. Bár Magyarországon mi vagyunk a legjobbak, nem biztos, hogy ez Európában is így van. Pozíciónk megőrzése folyamatos munkálkodást igényel. Stratégiánkban a biztonság áll az első helyen, amelylyel a lehető leggazdaságosabban és legtovább kívánjuk működtetni az erőművet. Ezen túl rendkívül fontos a humán erőforrás erősítése. Az elmúlt években sokan mentek nyugdíjba, és ők magukkal vitték a szaktudásukat is. Fiataljaink képzettek és magabiztosak, de a tapasztalatuk még hiányos, ezért is fontos a képzésükkel törődnünk. Szükséges ugyanakkor egy olyan ösztönzési rendszer, ami valóban motiválja az embereket, hogy minőségben és határidőre jól végezzék feladataikat. Hasonlóképpen nagy jelentőséggel bír, hogy minden munkakör a megfelelő helyre kerüljön, és biztosítsuk a munkakörhöz igazított keresetet. Ez csak egy több évet igénylő, széles körben egyeztetett és elfogadott programmal érhető el. Ha nem is egyszerűen, de szerintem ez megvalósítható.

„Csak a jó, kollektív együttműködésre lehet alapozni”

2010. szeptember 14-én Süli Jánost a Paksi Atomerőmű Zrt. műszaki vezérigazgató-helyettesévé nevezték ki. Az atomerőműhöz való kötődése 1980-tól számítható. Kezdetben mint az Erbe üzembe helyező mérnöke végezte munkáját, 1985-től pedig már a Paksi Atomerőmű Vállalat mérnökeként. Dolgozott csoportvezetőként, osztályvezetőként, főosztályvezetőként és igazgatóként, majd 2009 márciusától ez év szeptemberéig az erőmű vezérigazgatójaként.

– Kedves Vezérigazgató-helyettes úr! Harminczéves atomerőműves múlt áll Ön mögött. Ez idő alatt nemcsak a műszaki hátteret ismerte meg, hanem az itt dolgozókat is. Milyennek látta, tapasztalta a munkatársak szemléletét, a munkahelyi légkört?

– Eddigi pályafutásom alatt soha nem találkoztam olyan kollégával, aki ne rendesen, lelkiismeretesen dolgozott volna. Úgy gondolom, kevés az általánosításhoz az a pár kolléga, aki nem így végzi a munkáját. Én azt tapasztaltam, hogy az erőműben mindenki büszke arra, hogy itt dolgozik. Munkatársi, közvetlen belső körben talán kritikusabbak a megnyilvánulások, de kifelé, az idegenek irányában mindenki azt vallja, hogy szívesen dolgozik az atomerőműben. Voltak bizonytalansággal, negatív hangulattal teli időszakaink, de ma már elégedett, kiegyensúlyozott szemlélet jellemzi a munkahelyi kollektívákat. Az állomány nagy része kicserélődött, hisz sok munkatárs vonult nyugdíjba, és helyükre fiatalok jöttek. Ma már korszerűbb eszközökkel, jobb jegyzetekkel, tematikusabb módszerekkel tudjuk a fiatalokat kiképezni, betanítani. Az eredmények azt mutatják, hogy a fiataljaink megállják a helyüket. Tekintettel arra, hogy a cég közel egyharmada nyugdí-



Süli János

jas lett, és hogy kevés az üzemzavar, kicsi a nem tervezett kiesés, ez mind arra utal, hogy jól sikerült a fiatalokat a rendszerbe integrálni.

– A vezérigazgató-helyettesi kinevezéssel most egy újabb szakasz kezdődik az életében. Visszatekintve az eltelt időre, mi adta meg az Ön számára a legnagyobb sikert, elégedettséget?

– Az egyik, amit nagyra értékelek, hogy nyugodt légkörben tudtuk a szép eredményeket elérni. Nem hangerővel, nem szigorral, hanem kollegális stílusban. Nekem olyan időszakban sikerült vezérigazgatónak lennem, amikor arról beszéltünk, hogy nyolcvanéves távlataink vannak, hogy 2025-2030-ra elkészülnek az új blokkok, a 4. blokk üzemidő-hosszabbítása 2037-ig terjed, és az itt dolgozók unokáinak is lesz jövőjük. Többször hangoztattam, hogy az is új

blokkot épít, aki az 1-4. blokkot üzemelteti. Hitelességünk megőrzéséhez a legfontosabb, hogy biztonsággal üzemeltessük meglévő blokkjainkat. Ez a másfél év szép időszak volt, de volt benne munka bőven. Kinyílt a világ, számos küldöttség érkezett, és szorosabb kapcsolat épült a külföldi partnerekkel. Annak idején, amikor Újkígyósról elindultam, hogy villamosmérnök legyek, soha nem gondoltam, hogy nagykövetekkel fogok tárgyalni jövőt építő dolgokról.

– A jövőről szólva, milyen terveket, célokot tűzött ki maga elé?

– Soha nem voltam nagyravágyó, és nekem nem az a feladat, hogy valami különlegeset, újat feltaláljak, hanem az, hogy amit elkezdünk, azt segítsen végigvinni.

(Folytatás a 4. oldalon)

Munkát és biztos nyugdíjat NEM! a megszorításokra

Több tízezeren voltak Brüsszelben azon a tüntetésen, melyen részt vett az EVDSZ képviselőiben dr. Szilágyi József elnökhelyettes, Nagy Sándor, az EDF Démász Szakszervezet vezető elnöke, Pinczés Ernő, a TIVISZ elnöke, továbbá a magyar érdekvédelmet képviselő az MSZOSZ delegációja és a LIGA Ifjúsági Tagozat tíz tisztségviselője. Az EVDSZ demonstráló tagjai közvetlenül az EPSU képviselőihez csatlakoztak.

- A spekulánsok európai uniója ellen vonult utcára a munkavállalók, érdekképviseleti szervezetek hatalmas tömege - tájékoztatott érdeklődésünkre dr. Szilágyi József.

Rendkívüli érzés azt az erős, összetartó, szolidáris hangulatot átélni, mely megmutatja, több száz ezer ember akarátát. Kívánságaink jogosak, hiszen olyan értékek védelmében szállunk síkra, melyek léte veszélyben van. Az Európai Bizottság ülésén ugyanis éppen a megszorítások folytatásáról volt szó, illetve a kontinens pénzügyminiszterei is ekkor tanácskoztak. Köztudott, a demonstráció az Európai Szakszervezeti Szövetség (ETUC) felhívására történt és a legtöbb uniós tagállamban hatalmas tüntetések zajlottak le: A kormányok ne a dolgozókkal fizetessék meg a válság árát, ne a bankokat védjék meg, ne a megszorításokkal akarják rendbe tenni az államháztartásokat, mivel nem a munkavállalók, hanem éppen a pénzügyi



szektor a felelős a kialakult helyzért - érveltek a tüntetők.

- A teljes útvonal, melyet végigjártak a résztvevők, összesen öt kilométer hosszú volt. Felszólalások elhangzottak az elején és a demonstráció végén is, melyen a nemzetközi szakszervezeti szövetségek vezetői tartottak beszédet. A gazdasági és pénzügyi válság kezelésére megint megszorításokat akarnak alkalmazni, de az üzenet az, hogy inkább munkahelyteremtéssel orvosolják a problémákat, így növelve a fizetőképes keresletet - hangsúlyozta ki az elnökhelyettes.

- Elnökhelyettes úr szerint milyen hatása lesz a demonstrációnak a döntéshozókra nézve ?

- Fontos megmutatni azt, hogy a munkavállalók képesek összefogni, szolidárisak és véleményüket nagy tömegben, együtt el tudják mondani. Azzal számolniuk kell a döntéshozóknak, hogy nagy az a réteg, mely nem helyesli ezeket a döntéseket. A tüntetéssel egyidejűleg Spanyolországban, Írországban, Görögországban, Lengyelországban sztrájkot is tartottak különböző szektorokban - a légi személyszállítás megbénulását mi is megérezte, és



mivel kerülő úton kellett eljutnunk a demonstráció helyszínére. Ez is mutatja azt, hogy mennyire befolyásolja a munkavállalók véleménye és akciója a mindennapi életet.

- Hogyan zajlik egy ilyen giganti-kus demonstráció?

- Nagyon érdekes. Látszott, hogy a felvonulók - különösen a franciák és az olaszok - mennyire készültek: Volt zene, kamionok, jelmezek, kihangosító berendezések. Már olyan kialakult kultúrája van az összefogásnak, melyben kifejeződik a mondanivaló, lelkesítő és felemelő, aktivizáló a hangulat. Keresztekre akasztott nadrágokkal például azt akarták kifejezni, hogy arra kényszerítik a dolgozókat, már a ruhadarabjaiktól is váljanak meg.

- Mi lehet az oka annak, hogy a közép-európai térségből kevesebb létszámmal vesznek részt ezeken a demonstrációkon?

- Ennek kettős oka van. Az egyik, hogy a nyugati kultúrákban már nagy gyakorlattal és előzményekkel rendelkeznek az érdekképviseletek és a munkavállalók az ottani demonstrációkban, könnyebben nyil-

vánítanak közösen véleményt. Az olasz, francia, akár a német szövetségek tudják, mennyire nagy hatása van a közös tevékenységnek, akcióknak az érdekérvényesítés terén. Mindebből következik, könnyebben mozgósíthatóak a nyugat-európai munkavállalók. A másik a földrajzi közelség, ez is adja a nagyobb számú részvételt. Keletebről az odaútasítás problémásabb és költségesebb és természetesen szegényesebbek is a szakszervezetek. Fontos azonban, hogy minden tagállam minél több szervezete képviseltesse magát ezeken az érdekérvényesítésben fontos állomásokon, ez segíthet a hazai hozzáállás és gondolkodás változásán. Az emberek megtudhatják, van értelme a közös fellépéseknek. Félelem nélkül.

Végig kell gondolni a hozzánk érkező üzenetet is: A nagy, közösen szervezett demonstrációkon való részvétel erősebb tesz, lelkiileg és érzelmileg is megtámogatja a munkavállalói érdekek védelmében folytatott munkát, miszerint a szolidaritás és összefogás igenis megtalálható Európában a munkavállalók között is!

- Iyv -

Tisztségviselői képzés a Schneider Electric Szakszervezetnél

Tudósító: Kaposvári Tiborné

Hagyományos, kétévenkénti tisztségviselői képzésünket tartottuk 2010. szeptember 23- 25-én, melynek helyszíne ezúttal Bikács volt.

Idei képzésünk kissé rendhagyó volt, a korábbiaktól eltérően szakszervezetünk tisztségviselőin kívül a Schneider Electric Zrt. négy egységénél működő üzemi tanácsok tagjai, valamint az MG Zala Gyárunkban működő szakszervezet tisztségviselői is jelen voltak. Külön örömet jelentett, hogy meghívásunkat mindkét érdekképviseleti szervezet elfogadta.

Célunk a közös képzéssel egyrészt az volt, hogy az érdekképviseleti munkánkat összehangolva, valamilyen típusú együttműködést megvalósítva végezhessük jövőben munkánkat, másrészt pedig az, hogy a munkavégzésen túl személyesen is megismerjük egymást, hiszen a Schneider Electric négy egységénél négy különböző földrajzi telephelyen teljesítjük feladatainkat.

A képzés tematikáját a csapat összetételének megfelelően alakítottuk. Első nap fókuszában a szakszervezetek, valamint a szakszervezetek - üzemi tanácsok közötti együttműködés állt.

Az együttműködés gyakorlati megvalósíthatóságáról a PADOSZ elnökhelyettese Bocsor István tartott nagyon színes és színvonalas előadást.

Előadásában bemutatta az Atomerőműben jelen lévő szakszervezeteket, beszélt megalakulá-

suk történetéről, és beszámolt azokról a nehézségekről amely a több szakszervezet jelenlétének volt köszönhető, majd az útról, amely végül az Együttműködési Megállapodás megkötéséhez, valamint az Érdekegyeztető Tanács megalakulásához vezetett.

Megismerhettük az Együttműködési Megállapodásunk tartalmát, az Érdekegyeztető Tanács létrehozásának célját, összetételét és gyakorlati munkáját.

A gyakorlati bemutatás után elméleti oktatás következett, az érdekképviseleti szervezetek együttműködési lehetőségeinek jogi oldalról történő megközelítését dr. Kiss Mihály munkajogász előadásában hallgathattuk meg. Az előadás kiterjedt a Mt. által biztosított érdekképviseleti jogosítványok részletes elemzésére, értelmezésére, a gyakorlatban alkalmazható és javasolt együttműködési keretetekre.

A képzés második napján a Mt. munkaidőről szóló fejezetei kerültek terítékre. A munkaidő fogalma és rendszere, a munkaidőkeret alkalmazása, a munka-

időbeosztása valamint a rendkívüli munkavégzés fogalma és rendszere fejezetek jogi értelmezése, majd konzultáció keretében a Schneider Electric Zrt.-nél történő gyakorlati alkalmazása állt a nap középpontjában.

A harmadik nap kellemes meglepetése volt, hogy a képzés folytatásaként látogatást tehettünk a Paksi Atomerőműben. A látogatás a Paksi Atomerőműben működő PADOSZ szakszervezetnek köszönhetően jöhetett létre, mivel szombaton a látogatás egyébként nem engedélyezett.

A három napos képzésünk összegzéseként elmondhatjuk, hogy gyönyörű környezetben, szép napos időben, kiváló hangulatú és hasznos képzés részesei lehettünk. Kitűzött célunkat elértük, nagyon sok információval, jogi ismerettel gazdagodhattak tisztségviselőink, az esti szabad programok pedig lehetőséget biztosítottak arra, hogy személyesen megismerjük egymást, amely által könnyebbé válik az egységeink közti földrajzi távolságok áthidalása.



„Csak a jó, kollektív együttműködésre lehet alapozni”

(Folytatás a 3. oldalról)

érésében mindenkinek együtt kell dolgozni.

Vezérgazgatóként magasabbról láttam, most pedig alacsonyabb szintről érzékelem az adott ügyek nehézségeit. Bizom abban, hogy továbbra is egy irányban halad a cég vezetése, hiszen Hamvas István úrral mindig jó munkakapcsolatban voltunk. Elfogadjuk a döntést, ami a jelen helyzetet hozta. Az a legfontosabb, hogy az erőmű eredményesen működjön, mert az mindenkinek jó eredményez. Mint üzemeltetőnek nagy a felelősségünk, ami a tágabb világra is hatással van. Ha mi itt Pakson jól dolgozunk, és tudunk erőművet építeni, akkor máshol is építhetnek, de ha bárhol hibáznak, az bennünket is visszavet. Csernobil hatása a világ atomenergiaiparán érezhető volt, ugyanakkor a jó üzemeltető megerősítheti az elfogadottságot. Hazánkban 77%-os az üzemelő blokkok elfogadottsága, és több mint 50% az új blokk építésének támogatottsága. Ezek nemzetközi viszonylatban is jó adatok. Az atomenergia reneszánsza csak akkor él, ha minden üzemeltető egyformán magas színvonalon vesz részt benne. Én mindenkit üzemeltetőnek tartok, aki itt dolgozik, legyen az nappalos adminisztrációs munkát végző, váltóműszakos operatív személyzet, karbantartó, műszaki dolgozó vagy beszerző. Az alapító okiratunk szerint az egész cég az üzemeltetésért jött létre. Ezt a művet üzemeltetni kell, amit csak a jó, kollektív együttműködésre lehet alapozni. Nem rivalizálni kell, hanem ennek a célnak az el-

- Vezérgazgatóként nagyon sok olyan intézkedést hozott, amit a dolgozók örömmel vettek. A munkavállalói fórumon, ahol mint vezérgazgató elkészített, hatalmas tapsot kapott. Ezt mi-ként értékelte?

- Úgy érzem, olyan főnök voltam, hogy amikor adtam, mindig kaptam érte viszonzást. Az elismerések mellett kritikát is kaptam, többször mondták rám, hogy csak adok, de nem követelek cserébe semmit. Meggyőződésem, hogy az intézkedések hatásaként kiegyensúlyozott légkörben, nyugodtan dolgozott mindenki, és együttesen hozta a cég eredményeit. Én ebben látom a viszonyosságot. Munkatársaim körében korábban is népszerűségnek örvendtem, ami jó érzéssel töltött el. Az említett fórumon megköszöntem a munkát és további együttműködést kértem, hisz az 1-4. blokk üzemeltetését, az üzemidő-hosszabbítást és két új blokk építését szem előtt tartva nemcsak nekünk lesz munkánk, hanem unokáinknak is. Az a taps, amit a kollégáktól kaptam, nemcsak egy időszak lezárását jelentette, hanem megerősítést, bátorítást is adott abban, hogy az eddigi úton kell továbbhaladni. A legnehezebb dolog kiérdemelni a közvetlen munkatársak nyílt értékelését, elismerését. Nekem ez a taps többet ért bármilyen kitüntetésnél. Köszönöm minden munkatársam és partnerem hozzáállását, amivel segítették a munkámat.

KÜLÖNADÓ

Az Országgyűlés október 4-i plenáris ülésén kérdésre adott válaszában Halász János, a Nemzeti Erőforrás Minisztérium államtitkára közölte, a kormány nem vonja vissza a 98 százalékos különadóról szóló törvényt, de lesz átalakítás, mert például a nyugdíjba vonulók esetében a különadó alkalmazásának gyakorlati nehézségei a kormány előtt is ismertek, s e probléma megoldásán már dolgoznak.

(Ismeretes, Gál Rezső EVDSZ elnök szeptember 2-án e témában levélben megkereste dr. Czomba Sándort, a Nemzetgazdasági Minisztérium foglalkoztatáspolitikai államtitkárát, melyben állásfoglalást kért arra nézve, hogy a 2010. évi XC törvény hatálya kikre vonatkozik, mert erre vonatkozóan nincs semmi útmutatás. Az alkalmazottakra és a menedzsmentre is? A levél megírását a Kartácsstűz című publicisztika és az arra való olvasói reagálások váltották ki.)

Válasz a levélre október 18-ig nem érkezett.

Politikai „adok-kapok” és a vājár végkielégítés

Kartácsstűz

A rendszerváltozás oldalán megváltoztatták a Munka Törvénykönyvét. Ennek egyik eleme, hogy a menedzsmentet gyakorlatilag kivették a munkajogi szabályozás alól, lehetővé téve az egyedi menedzsmentszerződéseket, egyedi juttatásokkal és egyedi bérekkel. Ha bárki úgy gondolná, hogy ez így természetes, téved!

Jelenleg a francia villamosenergia-ipar az EDF esetében például egy erőmű igazgatójának a bére a munkáltató és a szakszervezet között kialakított nyilvános bértarifa rendszer legfelső eleme. Nem titkos tehát és a szakszervezetekkel való alku tárgya.

Az eltelt húsz év hozott ezt is azt is. A vezetők jövedelme (alapbér, prémium, speciális bérelemek, stb.) jelentősen meghaladta a munkavállalók keresetnövekedését. Ennek részben természetes okai voltak, részben pedig abnormálisak.

Az elmúlt nyolc év szociálliberális kormányzata alatt sem volt az élet mentes vezetői visszaélésektől. Időnként, akik közel voltak a tűzhöz jóval nagyobb merítettek a hűsösfa-zékből, mint amely etikus lett volna. Kormányzati oldalról egy jó adag képmutatás kellett ahhoz, hogy választás előtt egy pár hónappal a kormányzat (a gazdasági válság okán kiindult megtakarítási program keretén belül) ráébredjen arra, túl sok egyes vezetők bére, különböző jogcímenek 10 milliók röpködnek és mindez a színpad mögött történt. A tény persze az, hogy a kormányzat bármikor az elmúlt nyolc év alatt ellenőrizhette volna, mennyi a kifizetett munkabér és egy-egy járandóság. Ezt azonban csak a prognosztizált választási vereség előtt tették meg. Egyes újságírók szerint a szociálliberális kormányzat a várhatóan tért nyertő fideszeseknek szánta ezt az „ajándékot”. Mindezt megspékelve azzal, hogy drasztikusan csökkentették az igazgatóságokban és a felügyelő bizottságokban a tagok létszámát. Kormányhatározat és törvény született mindezekről, tele hibával.

Ami biztos, az biztos; nem célzott intézkedést tettek, hanem kartácságyúval lőttek. Így például a kormányhatározat szövege alapján a takarítócsoport vezetőjének bérért is fel kellett volna tenni az internetre. Az EVDSZ levelet írt Bajnai Gordon miniszterelnöknek és dr. Jóri András adatvédelmi biztos úr számára. E témában az EVDSZ választ is kapott az illetékes

társadalompolitikai államtitkártól, melyből kiderült, hogy korrekció következik be.

Az EVDSZ e témakörben szakmai állásfoglalást is közzé tett, amelyben az EVDSZ tiltakozott a rossz döntések ellen.

Mindezek 2009 őszén történtek. Az élet haladt tovább. Napvilágra került egy sor, már végrehajtott, vagy végrehajtás alatt álló visszaélés is. A társadalom ezeket a különböző típusú állami vezetők számára indokolatlanul kifizetett sokmilliósi pénzeket elítélte. (Néha a bíróság is.)

Túl vagyunk a tavaszi választásokon. A FIDESZ tarolt. Részben a korábbi események okán, alapvetően a vezetők bérének a kérdése a parlament nyári időszakán ismételtelen előkeült. Az írás stílusához ragaszkodva a parlamenti betérjesztés eredetileg távcsöves puskával lett volna az ilyen-olyan vezetők indokolatlanul kifizetett sokmilliósi béreire, melyek joggal váltották ki az emberek haragját.

Ezt a bérügyet persze lehetett volna - a jövőre nézve - korrekten ügyis rendezni, hogy mostantól a vezetői bérek és a különböző többletek európai kialakított normák alapján bértarifarendszer keretein belül működjenek. Átlátható, nyilvános rendszerrel. Az igazsághoz hozzátartozik, hogy e témakörben azonban a „fejlett” nyugaton sincs mindenhol kolbászról a kerítés, így például napvilágra kerültek veszteséges és az egyes államok által támogatott bankok menedzsereinek hihetetlen jutalma.

De nem...

A nyári parlament nem ebben az irányban döntött. Készült egy törvénytervezet, mely célkeresztjében a korábbi kurzus vezetőinek kifizetett pénzei álltak. Erről törvény született. A 2010. évi XC. törvény.

Ezen törvény külön foglalkozik az egyes gazdasági és pénzügyi tárgyú törvények megalkotásáról, illetve módosításáról. Ennek 1. fejezete foglalkozik az adórendszeren kívüli keresettel járó foglalkoztatás megteremtéséről. 2. fejezete foglalkozik magánszemélyek egyes jövedelmeinek különadójáról. 3. fejezete foglalkozik az egyes adó- és egyéb törvények módosításáról.

Az utolsó pillanatban - a szavazások lebonyolítása után a végszavazás előtt - tán már a figyelmüket is elvesztett parlamenti képviselők számára, a zárószavazás előtt módosító indítvány érkezett. A kutya itt volt elásva. A parlamenti képviselők talán tudtukon kívül a távcsöves puskáról kartácságyúra váltottak. Ezt rövidesen szakmailag is kifejtiük, de mit is jelent ez valójában.



Vegyük két konkrét példát. Az egyik: Márciusban elment nyugdíjba Kovács3 Géza művezető. 32 év elismert iparági munka után különböző jogcímenek miatt kézhez kapott 3,5 millió forintot. Kovács3 Géza családsszerető lévén segítette négy gyermekes fiát, aki éppen építkezik. Több mint 3 millió forintért vásárolt betongerendát és cserepet.

Mi is várható a közeljövőben? Kovács3 Géza, aki azt hitte, hogy nyugodtan elköltheti a leadózott pénzét, várhatóan be kell fizetnie másfél millió forintot az APEH-nek. A gond csak az, hogy nincs miből és lehetséges, hogy erre az összegre kölcsönt kell felvennie.

Másik példa: Szabó4 János vājárt az Oroszlányi Erőműben felmondás veszélye fenyegeti. Ami biztos, cége csődvédelmet kért, ami bizonytalan, hogy közel 20 év földalatti munkavégzés után mi várja a föld felett.

Egy meglepetés! Várhatóan a végkielégítése felét mégsem kapja kézhez, hiszen azt 98%-os adó sújtja. Visszatérve a konkrét eset szakmai részéhez. Amint írtuk, a végszavazás előtt a betérjesztett törvényt módosították. Tétélesen: a benyújtott törvény 9 (§)-ának 1.) pontját változtatták meg. Az eredetileg betérjesztett szöveg úgy szólt, hogy „Különadó fizetésére köteles az a magánszemély, aki munkavégzésre irányuló jogviszonya alapján (ide nem értve a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény III. rész I-XI. fejezeteit) de ideértve a takarékos állami gazdálkodásról és költségvetésről szóló 2008. évi LXXV. törvényt...”

Zárószavazás előtti módosító javaslat érkezett a nemzetgazdasági minisztertől. Ennek 4. pontja a személyi hatályt megváltoztatta: „4. Az egységes javaslat 9. §-ának (1) bekezdése a következők szerint módosul: Különadó fizetésére köteles az a költségvetési szervnél, állami, önkormányzati, közalapítványi forrásból ala-

pított, fenntartott vagy működési támogatásban részesített más jogi személynél (közalapítványnál) foglalkoztatott magánszemély, aki munkavégzésre irányuló jogviszonya alapján, továbbá, aki a takarékos állami gazdálkodásról és a költségvetési felelősségről szóló 2008. évi LXXV. törvény (és) vagy a köztulajdonban álló társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény szerinti munkavégzésre irányuló jogviszonyban a (2) bekezdésben foglalt különadó alapnak minősülő bevételt szerez.”

Ez az a módosítás, amely széles körben sérti a munkavállalók érdekeit és a kollektív szerződések jó részét értékteleníti, nemcsak a vezetőket érte utol, hanem széles körben a munkavállalókat is.

Különadó alapja nem más, mint az állami önkormányzati közalapítványi, valamint köztulajdonban álló gazdasági társaságok munkavállalói által a munkaviszony, vagy a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony megszüntetésekor kapott 2 millió forintot meghaladó járandóság.

A különadó mértéke 98%.

Bár a törvény 2010. október 1-jével lép hatályba, a rendelkezés vonatkozik minden - a 2010-ben fizetett (megszerezett) - különadó alapot képező juttatásokra.

Valóban ezt akarta az új parlament?

A fent bemutatott konkrét példákat tekintve, valóban ez a fő cél?

Hiszen kartácsstűz miatt számosságát tekintve a gyakorlatban a döntő esetek nagy része az említett példákkal (Kovács3 Géza, Szabó4 János) hasonlitosak.

Más szempontok alapján mi a 2010. évi XC. törvény „szépsége”?

1. Nem történt egyeztetés az Országos Érdekegyeztető Tanácsban, pedig e témát a jelenleg érvényes OÉT törvény szerint legalább véleményeztetni kellett volna.
2. Visszamenőleges hatályú elvonás történik. A sajtóban egyes kormányzati jogászok azt állítják: semmi különös nincs abban, hogy év közben megváltozik az adórendszer és visszamenőleges hatályú. Ez nem tesz semmit, adós fizess! Itt azonban valójában nem az adó mértékének változásáról van szó (teszem azt, pl. 16%-ról 20%-ra), hanem elvonásról! A 98% az nem adó, az visszamenőleges elvonás. Ez a népitélet szerint joggal való visszaélés!
3. A törvény elfogadhatatlanul diszkriminál. Az Európa Unió által meghirdetett jogbiztonságot és jogegyenlőséget sérti. Ugyancsak a népitélet szerint a személyi jövedelemadó mértéke az állampolgár számára nem lehet lényegesen eltérő aszerint, hogy munkahelyét, ahol dolgozik most éppen privatizálták-e vagy még állami tulajdonban van. Hogy az iparágunkra lefordítsuk még konkrétan: az Ágazati Kollektív Szerződés alapján hasonló paraméterekkel rendelkező munkavállalók esetében nem lehet jóval kevesebb a Vértesi Erőműtől elbocsátott munkavállaló végkielégítésének nettó értéke, mint mondjuk az ELMŰ-nél.

Zárszó: A Parlament akkor bölcs, ha képes egyes tévedéseit belátni és korrigálni az elkövetett hibákat. Ezt várja az EVDSZ és Szövet-ségei!

G. R.
(Megjelent a vd.hu-n)

ÚJABB KILENCVEN NAP?

A Vértesi Erőmű munkavállalóit folyamatosan tájékoztatják az erőmű vezetői - legutóbb október 13-án - és az érdekképviseltek a cég jelenlegi helyzetéről. Bátran állíthatjuk, hogy majdnem mindenről van információjuk. A közeljövő viszont még igen-csak bizonytalan a számukra.

Közelmúlt eseményei: A Vértesi Erőmű Zrt. a Komárom-Esztergom Megyei Bíróság Cégekkel szembeni közzétett 4.Cspk.11-10-000002/7. sz. végzésével elrendelte a Társaság csődeljárását, amelynek kezdő időpontja 2010. augusztus 26. A Vértesi Erőmű Zrt. „cs. a.” a csődeljárásról és a felszámolási eljárásról szóló 1991. évi XLIX. törvény (Cstv.) 17. § alapján egyezségi tárgyalás céljából 2010. október 7-én a Társaság székhelyén található Konferenciaterembe összehívta a hitelezőket, akik a Cstv. 8. § (2) bekezdésében felsorolt iratokat a tárgyalás előtt a Vértesi Erőmű Zrt. „cs. a.” székhelyén tekinthették meg.

Az október 7-i egyezségi tárgyaláson a hitelezők hozzájárultak a csődvédelem alatt álló Vértesi Erőmű Zrt. „cs.a.” (Vért) csődeljárásának meghosszabbításához. Ezzel az erőmű újabb kilencven napra csődvédelem alá került, folytatódhat a hitelezőkkel való kompromisszumos megállapodás kidolgozása. Az erőmű közgyűlése a likviditási problémák megoldása érdekében döntött a csődeljárás megindítása mellett augusztus végén, hogy biztosítottá váljon a munkavállalók javadalmozása, a térség távhőellátása, valamint az áramellátás garantált hitelek visszafizetése.

Mint ismert, az erőmű ellen K. L. nevéhez kötődő System Consulting (SC) Zrt.-vel 2008 végén kötött áramkereskedelmi szerződések kapcsán eddig mintegy 9,5 milliárd forintkövetelés van jelenleg is bíróság előtt - tájékoztatott Mamusits Péter, az erőmű szóvivője. A csődvédelemre azért volt szükség, mert egy már jogerős ítélet szerint a mintegy 1,8 milliárdos jelenlegi követelés fizetési képességbe sodródna a Vértesi Erőművet. Arról egyelőre nem ismertek részletek, hogy a csődvédelem 90 napjának leteltével milyen

forrgatókönyv szerint alakulhat az erőmű sorsa.



- Mit jelent a dolgozók számára a csődeljárás meghosszabbítása és az újabb pervesztés? - kérdezem Téglys Józseftől, a Vért Központi Üzemi Tanács és a DUVISZ az elnökétől.

- Nos, akik még nem dolgoztak csődvédelem alatt, azoknak elmondható, hogy az életünk ma már nem csak a takarékoságot szolgáló, mértéktelenül elburjánzó adminisztráció és az állandó bizonytalanság beivódik a munkahelyi kapcsolatokba, megöli az emberek még élő munkakedvét, szkeptikussá és agresszívvá tesz. Ma már nem ritka a magába roskadt, síró adminisztrátor és mogorva, nem-törődöm munkás.

A pervesztésről? Csak remélni tudjuk, hogy a CEZ Magyarország Kft. és az EFT Budapest Zrt. tulajdonosai legalább boldogok; hiszen a gondatlanul megkötött szerződések okozta felelősök helyett háromezer embert büntetve nyertek! Továbbá, gratulálunk a független és igazságos bíróság döntéseikhez, kiemelve azt a döntésüket - amelyben - dicséretes módon,

Élet vagy vegetáció - lehetőség vagy szemfényvesztés

kompetencia hiány miatt engedte el a perből az ügyben a Vért által megjelölt felelősséget.

- Miben és kiben hisznek, bíznak az emberek?

- Ma már nehezen hisznek az ígéretekben, nem tartják igazán hitelesnek a politikusokat, vezetőiket és sajnos az összefogásban vetett hitüket is kezdik elveszíteni. Mit látnak? Kiürülnek a raktáraink - indoklások sorát kell megfogalmazni, hogy a munkahelyekre ivóvizet helyettesítő szódaballonokat hozasson a munkáltató -, mára a munkavédelmi eszközök ellátása is lelassult -, nem fizetik ki a túlóráikat, veszni látják a mozgóbéreiket és nem ritkák az elbocsátásokról, leépítésekről szóló hírek sem.

- Mi marad ezek után? Egyáltalán tudtok valamit tenni, vagy van, aki tud valamit is tenni?

- Attól tartok, ma már a munkavállalók kezében nem sok eszköz maradt, az észérvek elfogytak, a Vért ellen felhozott vádak megcáfoltak, a kormány elvárása alapján megfogalmazott hatékonyságnövekedést elértük, bizalmat szavaztunk.

(Folytatás a 9. oldalon)

Nemzetközi konferencia a munkaerő-kölcsönzésről

Fontos üzenet a párbeszéd fontossága

Hogyan történik az Európai Unió munkaerő-kölcsönzéséről szóló irányelvének (TAW) alkalmazása Kelet-Közép-Európában? Miként érdemes bevezetni a TAW irányelvet a térségben? Ezeket a kérdéseket és a megoldásokat tárgyalták meg regionális workshop és kerekasztal beszélgetés formájában lengyelországi, csehországi, szlovákiai, szlovéniai és magyarországi szakemberek részvételével Budapesten, 2010 szeptember 29-én.

A Magyar Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ) és a Személyzeti Tanácsadók Magyarországi Szövetsége (SZTMSZ) által szervezett konferencia apropóját az Európai Unió munkaerő-kölcsönzéséről szóló irányelve adta, melyet 2011. december 5-ig minden tagállamnak be kell építenie saját jogrendszerébe. Így Magyarországon is ennek megfelelően kell módosítani a Munka Törvénykönyvét. A konferencia célja a tárgyalási folyamatban részt vevő szakértők álláspontjainak ütköztetése volt, az uniós szintű partnerek képviselőinek részvételével. Az



Winfried Schwehn, Annemarie Muntz, Alain Wild, Czuglerné dr. Iványi Judit

Fotók: Vámos Judit

elhangozott álláspontok alapján a felek fontosnak tartják a munkaerő kölcsönzés intézményét, melynek fontosságát elsősorban munkahelyteremtő képessége jelenti. A gyorsan változó világ és gazdasági környezet megköveteli a munkaerőpiac szereplőitől a rugalmasságot és alkalmazkodóképességet, ebben segíthet a munkaerő kölcsön-

zés, mint a flexicurity-elv megvalósulásának egyik lehetséges eszköze.

Az elhangzottak fontos üzenete a párbeszéd fontossága. Az, hogy a felek közösen alakíthatják ki a rájuk vonatkozó szabályozást - nem pusztán a munkaerő-kölcsönzés esetében - és garanciát vállaljanak arra, hogy az így felállított szabályokhoz

minden körülmények között tartják magukat, a felmerült konfliktusokat pedig tárgyalásos úton rendezik.

A konferencia előadói voltak: Annemarie Muntz, az Eurociett elnöke, Alain Wild, BEERG vezetője (Brussels European Employee Relations Group), Winfried Schwehn, a Mercedes AG. nyugalma-



Zsoldisné Csaposs Noémi

zott HR igazgatója, Czuglerné Dr. Iványi Judit, az ETUC és a munkástanácsok jogi szakértője, Bálint Adrienn, az MGYOSZ szakértője, Zsoldisné Csaposs Noémi, az SZTMSZ elnöke, Borosné Bartha Terézia, a BusinessEurope képviselője, az MGYOSZ nemzetközi igazgatója.

A konferencián részt vett a Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottság (VÁPB) részéről Árkovics István, az EVDSZ gazdasági igazgatója is.

Bálint Adrienn

Nincs fehér éjszaka Szentpéterváron!

Van viszont működő és épülő atomerőmű

Tudósító: Gál Rezső

A történet 2010 januárjában kezdődött. Megállapodás jött létre az MVM társaságcsoporthoz. Ennek 2. sz. pontja a következőt tartalmazta: „Erőmű bővítésekkel kapcsolatos kötelezettség vállalás: Szerződő felek abból kiindulva, hogy mind az európai-, mind a magyar parlament, valamint az MVM Zrt. elvi döntéseket hozott az atomenergia, valamint lignit bázisú erőmű bővítés vonatkozásában, az alábbiakban állapodnak meg.

Szerződő felek együttműködnek:

- a magyar parlament határozatának megvalósulásában, melynek során különös figyelmet fordítanak az atomerőmű bővítésére, különös tekintettel a nukleáris biztonság megvalósulására és megőrzésére.
- azon cél megvalósításában, hogy Magyarországon a mátrai lignitvagyon bázisán új szén-erőmű épüljön.”

Mind az illetékes ágazati, mind az illetékes munkahelyi szakszervezet(ek), az aláírók szándéka szerint aktív szerepet vállalnak és végeznek az atom- és lignit erőmű bővítésének humánpolitikai és biztonsági kérdéseinek érvényesítésében. A szakszervezetek képviselői az adott humán kérdéseket érintő projektek munkájába bekapcsolódnak.

A bővítési program során az MVM Zrt. támaszkodik a társaságcsoporthoz, különös tekintettel a Vértesi Erőmű Zrt.-re.

A megállapodás szellemében került sor 2010. szeptember 28 és október 3. között egy több elemből álló programra. Az EVDSZ-delegáció tagjai: Gál Rezső EVDSZ, Lőrincz László PADOSZ, Berkes Sándor MÉSZ, Néber Tibor ADÉSZ, Oláh József PA Zrt. Üzemi Tanács, Jakab Albert és Sipos Tamás PA Zrt. meghívást kaptak Igor Fomicsevtől, az orosz PROFATOM szakszervezet elnökétől, vegyenek részt egy atomerőművekkel foglalkozó fórum munkájában.

A PROFATOM több mint 400 ezer taggal az atomenergia (erőművek, dűsítők, eldologzó) meghatározó szakszervezete.

A magyar delegáció munkáját végig szervezte és jelenlétével is folyamatosan megítélte Vladimir Csugunov nemzetközi vezető, akivel szakszervezeti kérdések is megvitatásra kerültek.

A fórum témái felölelték az atomenergiával minden területét. A fő téma a nukleáris biztonság volt, de ezen kívül az újfajta reaktorvédelmet, technológia eljárást, valamint a nukleáris hulladék feldolgozása is napirenden volt.

A Fórum célja, hogy megvitassa az atomenergia biztonságos felhasználásának stratégiai és gazdasági szempontjait, az üzemeltetés alatti nukleáris és sugárzási biztonság új módszereit valamint a radioaktív anyagok és az elhasznált nukleáris fűtőanyagok kezelését.

A Fórum programja

Plenáris ülés

A biztonságos nukleáris technológiák: A biztonság stratégiai és gazdaságossága SZEKCIÓK:

1. Az elhasznált nukleáris fűtőanyagok kezelésének technológiai és gazdasági szempontjai, a zárt fűtőanyagok ciklusának kérdései
2. A veszélyes nukleáris és radioaktív üzemek biztonságossága tétele/leépítése
3. Kockázatkezelés, nukleáris felelősség biztosítás, vészhelyzetre történő felkészülés és reagálás
4. A sugárzás ellenőrzésének eszközei és módszerei (az ATOMPROF sugárzás ellenőrzési laboratórium bemutatásával)
5. A radioaktív anyagok nem nukleáris felhasználása



VITAFÓRUMOK:

1. Nemzetközi együttműködés a radioaktív hulladék és az elhasznált nukleáris fűtőanyagok kezelésében
2. Humán erőforrások, oktatás és képzés az atomenergia ágazatban
3. A médiával és a civil szervezetekkel történő kommunikáció
4. „A nukleáris és radioaktív biztonság 2008-2015” szövetségi előirányzott programjának megvalósítása Oroszország észak-nyugati nukleáris létesítményeiben

A Fórum ideje alatt a következő programok zajlottak:

- Szeminárium: A nagyon veszélyes nukleáris és radioaktív üzemek számára elkülönített tartálmak kiadásai
- Oroszország észak-nyugati atomerőműveinek műszaki látogatása
- „Atomenergia ipar” nemzetközi kiállítás (LENEXPO, Pétervár kikötő)

(A fórum tartalmának kivonata angolul a vd.hu-n olvasható)

A szekció üléseken, a vitafórumokon kb. 400 oldalnyi, több mint 50 prezentáció hangzott el, melyek elektronikus formában a rendelkezésünkre állnak, részben orosz, részben angol nyelven.

Megjegyzés: A magyar delegáció valamennyi tagja rendelkezik ezen dokumentumokkal, így tőlük is beszerezhető.

A fórum munkájából a delegáció számára a humán kérdésekkel, valamint az atomerőmű és a társadalom közötti kommunikációval foglalkozó szekció ülés volt a legfontosabb.

Külön érdekesség volt Pr. André Maisseunak a World Council Of Nuclear Workers (Wonuc) elnökének az a gondolata, mely a lakosság felé történő kommunikáció „törvény-

szerűségéről” szölt. Kiemelte: nem elég minden szempontból kifogástalanul működtetni az atomerőművet, azt hihető módon kommunikálni is kell. A lakosság az atomerőmű használatának, főleg új blokkok építésének szükségességében kinek hisz és kinek nem? A Wonuc elnökének tapasztalata szerint ez igaz Kanadától Kináig, Oroszországtól Brazíliáig.

Tehát a közvélemény e kérdésben a legkevésbé hisz a bankároknak, a managereknek, tudósoknak és a politikusoknak. Fontos az ő álláspontjuk is, de nem célszerű a kommunikáció középpontjába állítani. Hisz viszont az orvosoknak, a fiatal bloggereknek, közismert tv bemondóknak, a szakszervezetnek és a híres személyiségeknek. Tehát e szempontból az EVDSZ Barabás Éva/Erős Antónia és Feké Pál/Dobó Kata között van.

A másik fő szabály: csak pozitív gondolatokat érdemes közzétenni, és nem érdemes negatív kampányt folytatni. Tehát például nem az olajos erőmű bocsát ki CO₂-t, hanem az atomerőmű kedvező áron biztosan termel...

A humán szekcióban a képzés-oktatás áll a fókuszban.

A fórum munkájának részeként került sor az erőmű látogatásra. Részletes előadás következett a helyszínen. Sor került a szimulátor központon megtekintésére éles tréning gyakorlatlalt. Az orosz televízió interjút készített Gál Rezső, EVDSZ elnökkel. Az épülő új blokkon helyszíni bejárásra került sor. A hatalmas teret dauerdő vette körbe. Különlegességnek számított a reaktort körülvevő nagy nyomású betonépület, a reaktort körülvevő épületegység zsaluzási technológiája.

Találkozóra került sor a szentpétervári atomerőmű helyi szakszervezeti vezetőjével. A tárgyalás nyitott légkörben folyt és együttműködési megállapodás előkészítése van folyamatban. Részletes ismertetésre került az is, hogy a működő blokk szakszervezete hogyan vesz részt az épülő blokkok életében. Az építőmunkások kollektív szerződésének megkötéséhez, a szociális és egyéb kérdések megoldásában jelentős szerepük van. Jelenleg 2600 ember dolgozik az erőműépítésen, ez a létszám várhatóan csúcban eléri a közel 7000 főt. Finn tapasztalatok is megerősítik, hogy a humán kérdések megfelelő kezelésén időt lehet nyerni (esetleg vesztelni). Esetlegesen emiatt a több hónapos veszteség euró és rubel milliókban mérhető.

Az orosz kollégák, akik az erőmű építésén több évvel előttünk járnak, vallják: jobb, ha a másik tapasztalatán okulva, a hibákat elkerülve lehet munkát végezni. Ez mindenre, így új blokkok építésére, annak szakszervezeti munkájára is igaz. A kétoldalú találkozó hasznos és jövőbe mutató volt. Ennek kapcsán felek megállapodtak abban is, hogy az orosz delegáció magyarországi jelenlétekor (2010. november 28-tól december 3-ig) az EVDSZ meghívására Budapestre jön az EPSU főtitkár helyettese Jan Willem Goudriaan 2010. november 30-án. Ezen a találkozón az EPSU munkája és a PROF-ATOM jövőbeni kapcsolata, esetleges belépése is napirenden kerül.

(A cikk orosz nyelven olvasható a vd.hu-n)

Az üzemidő-hosszabbítás margójára

Szentpétervár központi helyszínnel, illetve az innen száz kilométerre levő atomerőműben került sor egy üzemidő hosszabbítással kapcsolatos szakmai látogatásra szeptember 28-tól október 3-ig, illetve ekkor került megrendezésre az orosz ATOMPROF által szervezett V. Nemzetközi Nukleáris Fórum. Több szervezet képviselője vett részt: Gál Rezső EVD-SZ elnök, Lőrincz László PADOSZ elnök, Néber Tibor ADÉSZ elnök, Berkes Sándor MÉSZ elnök, Jakab Albert a PA Zrt.-től, illetve az atomerőmű kapacitás bővítési igazgatóság munkatársa, Sipos Tamás és Oláh József üzemi tanács elnökhelyettesek.

A látogatás fő célja volt a tapasztalatszerzés az atomerőmű bővítése kapcsán, az orosz szakszervezetek és munkáltatók hogyan működnek együtt az atomerőmű mellett való érvelés során, illetve, az orosz szakszervezeti modell tanulmányozása. A nemzetközi konferencia központi témája volt a tömegtájékoztatás, a nyilvánosság és a média kapcsolata a nukleáris energetika tükrében.

Lőrincz László elmondta, hogy a program harmadik állomása volt annak a több éve folyó kapcsolatattatásnak, mely során különböző országok üzemeiben, erőműveiben végzett és végzendő munkákról esett szó. Finnország, Franciaország után következett Oroszország, a Paksi Atomerőmű bővítése okán szerveződtek ezek a látogatások, hiszen az ott folyó tevékenység, észrevételek hasznos információval szolgálhatnak a paksiak számára is. A lehetséges alternatívák ismertetésére került sor, mely révén az érdekvédelem kapcsolódni tud a bővítés folyamatához a munkavállalók tekintetében. Az erőműben a helyi szakszervezet vezetője fogadta a delegációt és szakszervezetpolitikai kérdések kerültek előtérbe. A kapcsolatok felvétele és kialakítása iránt kölcsönös érdeklődés és nyitottság volt tapasztalható, illetve az eszmecsere rövidesen Magyarországon folytatódik, amikor viszontlátogatásra érkeznek szakszervezeti képviselők. A paksiakon a sor, hogy bemutassák munkahelyüket, tevékenységüket, egyben megfogadva és betartva Andre Maisseu WONUC elnök intelmét: „Nem csak jól kell a munkánkat végezni, hanem arról jól is kell tájékoztatni!”

- Milyen személyes élményről tud beszámolni? - kérdezem Néber Tibort.

- Az előző évben én is részt vettem a francia üzemlátogatáson, ám a mostani út teljesen más tapasztalatokkal szolgált. Új volt számomra és nagyon öröndetes, hogy megtekinthettük az épülő harmadik blokkot, folyamatában. Építésmérnök vagyok, ezért ilyen szemmel is tekintetem az beruházásra, különösen sok érdekességgel szolgált számomra. Természetesen az eltéréseket az eddig látottaktól, az új megoldásokat, a különböző alternatívákat is megfigyelhettem. Persze nem teljesen közelről, de egy, a hatóságot képviselő kolléga szakmai szempontból elmagyarázta a bővítés során alkalmazott módokat. Új volt, hogy már építik az ún. fenéklemezt, ami az olvadás ellen védő, nagyon komoly vastagságú vasbeton szerkezet, illetve a talajvíz elleni küzdelemhez felhasznált eszközök is sajátosan lettek kiválasztva és látható módon nagy figyelmet és fontosságot tulajdonítanak neki. Annak ellenére, hogy az öböl partján fekszik az erőmű, mégis hűtőtornyokkal látják el a környezetvédelmi előírások miatt. Látogatást tettünk az atomerőmű szimulátor-központjában is.

- A kapcsolatfelvétellel és az utazás arról szólt, hogy a munkáltatóval való megállapodás alapján, mint szakszervezet részt veszünk a kapacitásbővítési munkában olyan minőségben, hogy ami a humán erőforrás területét érinti, közreműködünk, figyelemmel kísérjük, megteszünk mindent annak érdekében, a blokképítés során Pakson és a térségben teremtdjének új munkahelyek. A jelenlegi atomerőműves létszám eleve rá van ugyan készülve a bővítésre, a szakemberek felkészültek és már tovább képzések is folynak - tájékoztat Berkes Sándor. A szakmai út során azokat a tapasztalatokat gyűjtöttük egybe, melyek egy atomerőmű-bővítés során mindenképpen hasznosnak, a legfontosabb teendőkre világítanak rá. Melyek azok az akadályok, buktatók, amelyekkel szembe kell néznünk: A paksi üzem már évtizedekkel ezelőtt épült, új szakemberekre is szükség van.

- Hogyan osztjátok meg a látottakat, hallottakat az ithoniakkal?

- Több módja is van. Elsőként mindegyikünk az útról szóló beszámolót készítette el, ezek a munkáltató és a munkahelyi kollektíva részére íródtak. Az orosz érdekképviseleti vezetőkkel sajnos keveset tudtunk tárgyalni, éppen ezért megállapodtunk, hogy ellátogatnak hazánkba november végén, amikor bővebben kitérünk a részletekre a témában. Összességében nagyon pozitívan tudok nyilatkozni az erőmű látogatásról, részt vettünk egy nemzetközi nukleáris fórumon is, ahol olyan problémafelvetések kerültek előtérbe, melyekből profitálhatunk, mint a kommunikáció, a biztonság kérdése, többek között.

EL

A Magyar Elektrotechnikai Egyesület (MEE) 2010. szeptember 15-17. között rendezte meg a magyar energetikai vállalatok és partnereik, tudományos intézmények szakmai találkozási fórumát, a MEE Vándorgyűlést.



Az idei 57. MEE Vándorgyűlés, Konferencia és Kiállítás házigazdája és főtámogatója az E.ON Dél-dunántúli Áramhálózati Zrt. volt. A konferencia első napján, szeptember 15-én **Bencsik János** úr a Nemzetgazdasági Minisztérium, energiatügyi és otthonteremtési államtitkára is köszöntötte a vándorgyűlést, beszédében kitért energiasztratégiai kérdésekre is.

Az 57. alkalommal megrendezésre kerülő esemény kiemelkedő lehetőséget nyújtott az elektrotechnika, a villamos energiatermelés és elosztás területén érdekelt szakemberek tapasztalatainak, kutatásainak megvitatására, egymás eredményeinek megismerésére, tapasztalatcserékre, szakmai konzultációkra.

A háromnapos konferencia helyszíne Siófok volt, ahova több mint

720 vendég regisztrált, ez minden idők legmagasabb részvételi adata. A rendezvényen 42, az energetikai szektorba tartozó cég mutatta be termékeit, szolgáltatásait. A MAVIR Zrt. standja volt a leglátogatottabb stand.

Dervarics Attila úr, a MEE elnöke a vándorgyűlés megnyitóján kiemelte, hogy az idei év központi témája a szolgáltatás minősége. E témakörben több, mint 60 kitűnő előadást hallhattak a konferencia résztvevői.

A megnyitót követően a MAVIR kapta meg a „Magyar Elektrotechnikai Egyesületért” díjat.

A találkozó első napján, a Plenáris Ülésen adott elő többek között **Tari Gábor** vezérigazgató úr is, előadásának címe: A MAVIR tevékenysége a minőségi szolgáltatások tekintetében.

A Vándorgyűlés második napján a szekciósülésen összesen 38 előadás hangzott el. Az „A” Szekcióban öt előadás az eszköz és vagyongazdálkodás, öt a hálózatok tervezése, engedélyezése során felmerülő feladatokat és azok megoldásait ismerhették meg a konferencia résztvevői.

Ugyancsak az „A” Szekcióban szintén öt előadás a rendszerirányítást és négy az alállomások műszaki kérdéseit boncolgatta. Az előadók a szolgáltatók és az egyetemek (BME és az Óbudai Egyetem) ezen területeit vizsgáló tervező és kutató szakemberei voltak. Beszámoltak új innovatív megoldásokról is. A szekció vezetője elnöke **Tari Gábor** vezérigazgató úr volt. Ebben a témakörben a MAVIR részéről **Veréb Tamás** OVRAM szakszolgálati osztályveze-

tő úr tartott előadást, melynek címe a Védelmi Statisztika Nyilvántartó Rendszer a MAVIR-ban volt.

A „B” Szekcióban elsőként öt előadás az „okos hálózat - okos mérés”, öt a munkavédelem és a veszélyhelyzet csökkentésére tett intézkedéseket ismertették. Ebben a témakörben **Gombos Géza** úr, a MAVIR Elszámlási Mérési Osztály munkatársa az Okos Mérés (Smart Metering) hatásai a Rendszer-irányításra címmel tartott közösen előadást **Perjesi Zsófiával**, az ETV-ERŐTERV Zrt.-től.

Délután a „B” Szekcióban öt előadás a diagnosztika újdonságait, négy a távvezetékek és szerkezetek, valamint új vezetékek elemeket (csökkentett koronasugárzású és mattított felületű, nagyobb kapacitású sodronyokat) továbbá azok új tartófejeit ismertette. Itt is közreműködtek egyetemi és intézeti kutatók a szolgáltatók szakembereivel.

Mindkét szekcióban ismertettek madárbarát távvezeték tartófejeiket, melyeken sérülésmentesen pihenthetnek a madarak.

A Vándorgyűlésen elhangzott előadások anyagai - az előadók hozzájárulását követően - a MEE honlapján elérhetőek lesznek.

Kommunikációs Osztály
MAVIR Zrt.

Röviden

EZERMILLIÁRD SZÜKSÉGES

Néhány uniós tagországban a kapacitások harmadát le kell állítani 2020-ig. Európában a következő 20 évben ezermilliárd eurót kell befektetni az energetikába - mondta egy brüsszeli konferencián **Günther Oettinger** energiatügyi biztos. A biztos harmonizált európai energiapolitikát és jelentős stratégiai beruházásokat sürgetett, hangsúlyozva a megújuló energiaforrások szerepét az energiamixben. (Bővebben a www.vd.hu-n, a brüsszeli hírekben)

ZÖLDGAZDASÁG

A Nemzetgazdasági Minisztérium október 7-én tartotta meg az Új Széchenyi Tervhez kapcsolódó konzultáció második részét. A tárca közleménye szerint a zöld gazdaságfejlesztési politika számos eredménnyel járhat. Jelen-tősen bővíthet a kistérségi foglalkoztatás, csökkenhet a munkanélküliség, javulhat a vidéki foglalkoztatási ráta, nőhet Magyarország versenyképessége. Mérséklődhet az ország energiafüggősége, a nemzetgazdaság fokozatosan energia-önellátóvá válhat. Felértékelődhet hazánk szerepe a nemzetközi klímapolitika alakításában, új perspektíva nyílna a hazai agráriumban, a gépjármű- és a kutatások előtt. Új terület nyílna a felsőoktatás számára, alternatív szakemberképzési rendszer alakulhat ki, emelkedhet az oktatás színvonala. Mindezek együttesen a GDP növekedését és a fizetési mérleg javulását eredményezhetik.

ÁTADTÁK

Október 14-én a magyar és a román kormányfő jelenlétében átadták az Arad-Szeged közötti 109 km hosszú földgázvezetékét. A vezeték éves kapacitása 1,75 milliárd köbméter.

ÉPÜL, NEM ÉPÜL?

A tervezett helyen nem épül meg a szalmatüzelésű erőmű Szerencsen, a beruházó felkínálta az önkormányzatnak azt az ingatlant, ahol a létesítmény állt volna. A cégnek már 2007-ben megvolt az építési engedélye, miközben a környék lakóinak egy része és a tokaji borászok ellenezték a beruházást, mert szerintük nemcsak az erőmű önmagában, hanem a környéken megnövekvő gépjármű-teherforgalom is károsítaná a borvidék mikroklímáját, az ott lakók egészségét. A helyi voksolók 82,2 százaléka a véleménynyilvánító népszavazáson az erőmű megépítését támogatta, mert több száz munkahelyet vártak a beruházótól. Szerencs polgármestere a megyei lapnak legutóbb úgy nyilatkozott, semmi akadályt nem látja, hogy a világörökségi területen kívül, a címet nem veszélyeztető formában megépüljön a BHD Zrt. 20 megawattal tervezett erőműve.

TEMLIN 10 ÉVET KAPOTT

További 10 évre kapott üzemeltetési engedélyt a Temlini Atomerőmű első blokkja. A működési engedélyt a cseh Állami Atomenergetikai Hivatal (SUJB) adta ki, megfogalmazva azokat a feltételeket, amelyeket a CEZ-nek az atomerőmű üzemeltetésénél be kell tartatnia.

ÚJABB CÉG AZ ÉRTÉKTŐZSDÉN

A Wallis Asset Management Zrt. többségi tulajdonában lévő, villamosenergia-kereskedelemmel és energiatermeléssel foglalkozó Alteo szeptember döntött a nyilvános társasággá alakulásáról és a tőzsdei bevezetéséről. Az Alteo Nyrt.-nek több leányvállalata van, a csoporthoz tartozik többek között a termálvizekben oldott hulladékgáz energetikai hasznosításával foglalkozó Hidrogáz Kft., győri és soproni hőerőműveket üzemeltető cégek, továbbá a nyíregyházi és a debreceni hulladéklerakó területén depóniagáz energetikai hasznosításával foglalkozó Cívus Kft. és Exim Kft. A cég jegyzett tőkéje 112 millió forint. (Forrás: Világgazdaság)

ÁRAM NÉLKÜL

A Nemzetközi Energia Ügynökség (International Energy Agency - IEA) friss jelentése szerint a Föld népességének 20 százaléka, mintegy 1,4 milliárd ember él villamosenergia-ellátás nélkül. A jelentés szerint amíg új, kímódottan erre a célra kidolgozott és alkalmazott programokat nem indítanak, nem fog javulni milliárdok élete. Az IEA azt prognosztizálta, hogy az alacsony kibocsátású technológiák kulcsszerepet játszanak majd a jövő energiaellátásában.

MEGOSZTVÁ KAPTÁK

Nagy-Britanniában dolgozó **Andre Gelm** és **Konstantin Novoselov** tudósoknak ítelték oda megosztva az idei fizikai Nobel-díjat. Az illetékes bizottság szerint a két tudós a kétdimenziós grafénra vonatkozó előremutató kísérletért kapta az elismerést. Ezt az anyagot ma már használják az érintős képernyőkön, a napelemek képernyőjén, sőt a DNS-kutatásban is.

ENERGIAPOLITIKAI HÉTFŐ ESTÉK

Az Energiapolitika 2000 Társulat a következő, 103. előadását november 8-án tartja 17 órai kezdettel, a Budapest V., Veres Pálné u. 10. sz. alatt. Előadó dr. Gyulai József: Klímapolitika fizikusi megközelítésben.

A jó és a haladás szolgálatában

A Magyar Elektrotechnikai Egyesület (MEE) alapításának 110 éves jubileuma alkalmából Szakmai civil szervezetek szerepvállalása a Nemzeti Energiasztratégiában címmel ünnepi konferenciát rendezett 2010. október 8-án a Magyar Tudományos Akadémia Dísztermében.

Dervarics Attila MEE elnök üdvözlő beszédében kiemelte a szakmai civil szervezetek értékalkotó tevékenységét. Nagy tisztelettel tekintenek az elődökre, ám az ő eredményeikre építve a jövőbe kell tekinteni, milyen feladataik vannak a ma dolgozó mérnököknek, tudósoknak. Jelenleg gyorsított tempóban folyik a Nemzetgazdasági Minisztérium irányításával a Nemzeti Energiasztratégia kidolgozása, melynek december közepére el kell készülnie. Azon kell munkálkodni, hogy Magyarországon az új energiasztratégia megalkotásában a civil szakmai szervezetek hogyan tudnak segíteni.

A konferencián előadást tartottak: **Dr. Kroó Norbert** (MTA alelnök), **dr. Horváth Tibor** (MEE tiszteletbeli elnök), **dr. Szerdahelyi György** (Nemzeti Fejlesztési Minisztérium osztályvezető), **Olajos Péter** (Nemzetgazdasági Minisztérium klíma- és energiapolitikai helyettes államtitkár), **dr. Grabner Péter** (MEH Villamosenergia Engedélyezési és Felügyeleti Osztály vezetője), **Gerendás Dániel** (villamosmérnök hallgató), **Nagy Sándor** (MVM Zrt. termelési vezérigazgató-helyettes), **dr. Boross Norbert** (ELMŰ-ÉMÁSZ NYrt. kommunikációs igazgató), **Bakács István** (ETE elnök), **dr. Penninger Antal** (MET elnök).

A konkrét szakmai kérdések mellett az előadók kifejtették álláspontjaikat a civil szakmai szervezetek helyéről, szerepéről a stratégia készítésében és megvalósításában.



Dervarics Attila



Nagy Sándor



dr. Boross Norbert



Olajos Péter

Az egyesület története egybefonódott a magyar elektrotechnika, a villamos ipar kialakulásával és annak fejlődésével. Működése és tevékenysége elsősorban a felmerülő műszaki és azzal kapcsolatos gazdasági feladatok megoldására, a minőségi szakoktatásra irányult. Az alapításban és az egyesületi munka irányításában többek között olyan kiválóságok szerepelnek, mint **Bláthy Ottó Titusz**, **Déri Miksa**, **Kandó Kálmán**, **Liska József**, **Pattanyús Á. Géza**, **Zipernowsky Károly**, **Veréb László**, **Straub Sándor**, akiknek az emberiség számos találmányát, az egyetemes fejlődést elősegítő felfedezést köszönhet. A neves tudósok és kiváló szakemberek szerepvállalása abból a felismerésből fakadt, hogy a honi villamos ipar felemeléséhez és a villamosítás gyors fejlődéséhez nem elegendő a kiváló kutató-tervező munka, feltétlenül szükséges a politikai-gazdasági környezet megnyerése és kiváltképp a szakember bázis megerősítése, folyamatos képzése. Ez a felismerés kiváló alapot adott az egyesület szerkezetének, fejlődésének, amit a 110 éves történeten keresztül is igazol.

A Magyar Elektrotechnikai Egyesület a legrégebbi és egyben a legnagyobb is az energetika területén működő civil szakmai szervezetek között. Regisztrált tagjainak száma 5800 fő, országsszerte 54 területi és üzemi szervezete működik, 7 szakmai szervezet és 8 szakbizottság vesz részt a munkamegosztásban.

Az egyesület a konferencián is elkötelezte magát a fejlődés, a közjó szolgálatá mellett, a 110 éves megfogalmazott alapítói szándékhoz kötődve. Segíteni kívánja a Nemzeti Energiasztratégia kidolgozását és a későbbiekben annak megvalósítását. Álláspontja szerint Magyarországnak - az emberiség egészével egyetemben - nagyon komoly feladattal kell megbirkóznia az energetika területén a következő évtizedekben. Elsősorban feladatnak tekintik és szaktudásával támogatja egy jól átgondolt, szakmai alapokon nyugvó, nemzetgazdasági érdekeket előtérbe helyező energiasztratégia megalkotását. Oktatással, a fiatalok bevonásával, ismeretterjesztéssel segíti tagjait és állatában, a szakembereket,



A konferencia hallgatósága - mintegy 300 fő, energetikai cégek vezetői és szakemberei, civil szakmai szervezetek tagjai, független szakértők - betekintést nyerhettek a stratégiaalkotás folyamatába, megismerhették a különböző szereplők szempontjait és törekvéseit.

1900-ban, alig félszáz lelkes szakember azzal a szándékkal hívta életre az egyesületet, hogy a tagok szakirányú elméleti felkészültségét előmozdítsa, és az elektrotechnikát művelők szakmai érdekképviseletet ellássa.

Több mint 40%-kal nőtt a magyar áramtőzsde forgalma szeptemberben

Áramárcsökkenés négy lépésben Bónusz Kedvezmény az E.ON ügyfeleinek

Az E.ON egy éven keresztül 10 százalékos kedvezményt nyújt az energiadíjból azon ügyfeleinek, akik az elmúlt időszak gazdasági nehézségei ellenére is pontosan fizették villanyszámláikat az idei évben. Az ún. Bónusz Kedvezmény 2010. október 1-jétől november 30-ig az E.ON online ügyfélszolgálatán keresztül igényelhető. A kedvezmény igénybevételével azok a fogyasztók élhetnek, akik 2010-ben minden villanyszámlájukat pontosan befizették, ők akár átlag 4-5 ezer forintot is megtakaríthatnak egy év alatt.

Pál Norbert, az E.ON Ener-

giaszolgáltató ügyvezető igazgatója elmondta:

„Tisztában vagyunk azzal, hogy a gazdasági válság következtében egyre több ügyfelünk került nehéz gazdasági és pénzügyi helyzetbe. Éppen ezért törekedtünk arra, hogy - segítve ügyfeleinket - az E.ON ne csak jó, hanem a legolcsóbb szolgáltató is legyen. Első lépésben 2010 elején társaságunk tudatos határozott úgy, hogy a legkevesebb áramot fogyasztók tarifáját (A1, I. tömb) nagyobb mértékben csökkenti, mint a többi fogyasztói tarifát. Második lépésben 2010. július 1-jén átlagosan 6,72 százalékkal csökkentettük egyetemes

szolgáltatási áramárainkat, ezzel a kisfogyasztói szegmensben immár a legjobb árat kínáljuk az egész országban. Most, harmadik lépésként egy másik fogyasztói csoport felé szerettünk volna gesztust tenni, mely csoport a gazdasági nehézségek ellenére pontosan fizette számláit, az ő számukra kínálunk most 10%-os energiadíj-kedvezményt. Negyedik lépésként novembertől indul egy újabb akciónk is, mely a leginkább rászorulóknak nyújt majd segítséget.”

Az akció feltételeiről és az igénylésről további információ az eon.hu internetes oldalán olvasható.

„A nyáron tapasztalt pozitív tendenciák jellemezték a szeptembert is” - foglalta össze röviden a HUPX magyar szervezett villamosenergia-piac elmúlt két hónapjának tapasztalatait Medveczki Zoltán, a társaság vezérigazgatója.

Az augusztusi hónap összesített forgalma megközelítette az 50 000 MWh-t, szeptemberben pedig már kis híján 70 000 megawattórányi (vagyis az előző hónaphoz képest 41%-kal több) villamos energia fordult meg a magyar börzén.

Az időszak átlagos napi forgalma szeptemberben már meghaladta a 2300 MWh-t, a leg erősebb kereskedési napon (2010. augusztus 14-én) azonban több mint 4500 MWh is forgott a hazai parketten. A csatlakozási folyamatot lezárt tagok száma szeptember 30-án 16 volt.

A HUPX az első kereskedési nap óta eltelt időszak minden napjának minden órájára tudott referenciaárat adni, ez az ár pedig továbbra is együtt mozgott más villamosenergia-tőzsdék átlagárával. „A HUPX magyar szervezett villamosenergia-piac jegyzésairől az elmúlt



időszakban hasonló tendenciát mutatnak a német/osztrák (EPEX SPOT), az osztrák (EXAA), a svájci (EPEX SPOT) és a szlovák (ISOT) tőzsdék áraival.”

Az áramtőzsde villamosenergia-piacra gyakorolt hatását illetően Medveczki Zoltán elmondta: „A HUPX tagjai számára a magyar szervezett villamosenergia-piac kereskedési rendszere - amely megkönnyíti a munkát és segít időt spórolni - hasznos eszköz a pozíciózáráshoz. Bízunk benne, hogy a már aktívan kereskedő tagok pozitív tapasztalatai alapján mások is úgy döntenek, hogy velünk tartanak. Dolgozunk az új termékek bevezetésének előkészítésén, amelynek keretében hamarosan újabb konzultációt kezdeményezünk jelenlegi és leendő partnereink körében.”

www.hupx.hu

(2010. október 4., sajtóközlemény)

MAVIR (Magyar Villamosenergia-ipari Átviteli Rendszerirányító ZRt.)

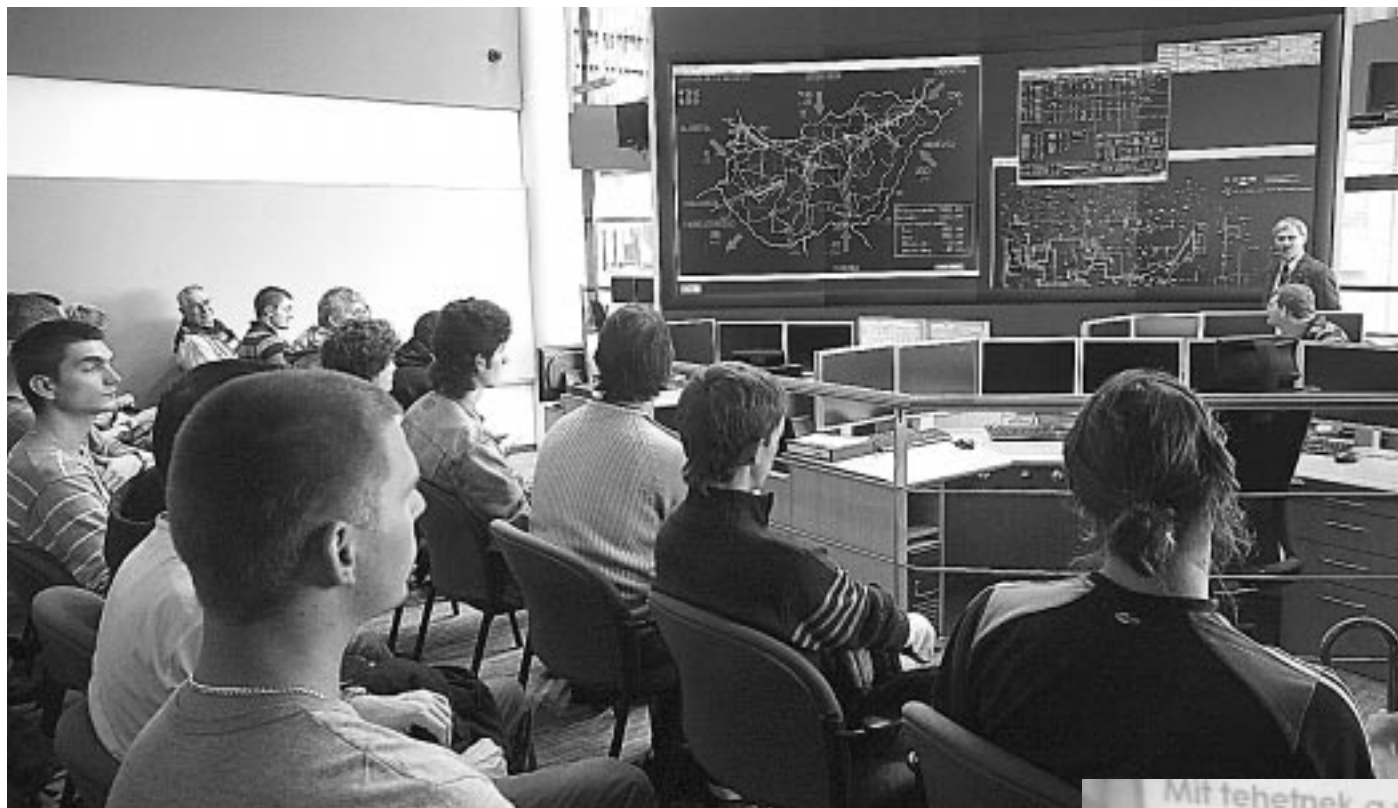
a rendszerirányítás szíve!

Az elmúlt évek gyakorlathoz hasonlóan vállalatunk idén is csatlakozott a Kulturális Örökség Napjai programsorozathoz. Az eseményre szeptember 18-án és 19-én került sor.

Az Agórában elhelyezett nagyképernyős televízió rövidfilmeket vetítettünk, a zenei előadásokról, oszlopállításról és vállalatunk tevékenységéről, történetéről, így a kedves látogató a színházunkba betoppánva rögtön egy kis ízelítőt kapott arról, hogy mi is az a MAVIR.

Minden egész órában indítottunk csoportokat a szimulátor helyiségbe, ahol a látogatók előadást hallgathattak meg a rendszerirányítás rejtelméről. Itt mindenki választ kaphatott kérdéseire is. Többben is odajöttek jelen cikk írójához és feltették a kérdést: hogyan tudnánk létezni, ha nem lenne villamos energia?! Azt hiszem ez a kulcsmondat, hiszen ha jobban belegondolunk a fenti kérdésbe, rájövünk, hogy a villamos energia olyan számunkra, mint a levegő. Ezzel válik mindenki számára érthetővé, hogy milyen nagy feladatosság nyugszik a vállalatunkon.

A látogatók másik része ezzel párhuzamosan a földszinti Jedlik teremben madárvédelmi és környezetvédelmi előadáson vehetett részt, egy interaktív előadás



keretein belül - amit különösen a kicsik élveztek - mutatuk be, hogy vállalatunk életében, milyen fontos szerepet játszik a környezetvédelem és azon belül a madárvédelem. Az érdeklődőknek lehetőségük volt madarat menteni, kerecsensólyom tojásokkal teli fészket egyik oszlopról a másikra áttelepíteni, fenyőfa típusú távvezeték-oszlop modellt felállítani, továbbá egy energiamérleg segítségével ki lehetett próbál-

ni, hogyan lehet fenntartani a termelés és a fogyasztás egyensúlyát.

Szombaton és vasárnap is szervezett buszos kirándulás keretein belül lehetőség volt megtekinteni a gödi alállomást.

A rossz idő ellenére, meglepően tapasztaltuk, hogy milyen nagy számban látogattak el hozzánk az érdeklődők. A két napon hozzávetőlegesen 350-380 látogatót fogadtunk. Az érdeklődés

olyan nagy volt, hogy annak ellenére, hogy előzetesen a program mindkét nap 17 óráig lett meghirdetve, vasárnap este 6-kor még mindig csoportokat kísértünk. A gödi túrára jelentkezők is felülmúlták elvárásainkat, hiszen 113 főnek mutathattuk meg az alállomást.

A vendégkönyvünk bejegyzései arra engednek következtetni, hogy a vendégek az előadásokat színvonalasnak és izgalmasnak találták.

A teljesség igénye nélkül csak néhány bejegyzést említek a vendégkönyvünkökből:

„Az itt dolgozó emberek komoly feladatot látnak el, eddig erről nem is tudtunk, hogy van, mert olyan mint a levegő!”

„Nagyon szépen köszönjük a részletes, kimerítő tájékoztatást. Úgy érzem, hogy az energia-ellátásunk a lehető legjobb kezében van.”

Örülünk, hogy a hétvégi rendezvény ilyen sikeres volt, ezzel is hozzájárultunk vállalatunk minél szélesebb körben való népszerűsítéséhez.

Külön köszönjük minden kedves közreműködőnek, hogy munkájukkal hozzájárultak a sikeres programhoz!
Majoros Sándor
Kommunikációs Osztály



Figyelmükbe ajánljuk

ELMŰ • ÉMÁSZ
Lap

TÁRSASÁGCSOPORTUNK
MUNKATÁRSÉ UJSAĞIK



2010. szeptember
III. évfolyam
Különkiadás

e-autó | Interaktív
energiatanácsadó-
bemutatóterem

Szeptember 27-én az ELMŰ-ÉMÁSZ
Társaságcsoporthoz látogatók első elektro-
nikus autót töltőállomást és interak-
tív energiatanácsadó-bemutatóterem
átadására kerül sor.

Felavattuk Budapest első elektromos
autó töltőállomását

2010. szeptember 27. 10:00 óráig

Mindig remek csapatokban „játszott”

Beszélgetés az Áramszolgáltatásért Emlékplakettel kitüntetett **Mészáros Sándorral**

A hagyományos ELMŰ-ÉMÁSZ Napon - amelyet augusztus végén a Dunaparti Elektromos Sporttelepen tartottak - elismerésben részesítették az ÉMÁSZ NyRt. egyik legrégebbi munkatársát, Mészáros Sándorral hivatali irodájában beszélgettünk.

- Kiténtetést kapni mindig öröm. Számított rá?
- Nem. Annyira sikerült titokban tartani, hogy csak a HR-igazgatónk hivatalos leveléből értesültem róla. Nagyon jólesett az elismerés, hiszen hosszú pályafutásom alatt számos kiténtetésben részesültem, de a társaság aktuális legmagasabb elismerését most kaptam meg először, mintegy életpályám lezárásaként. Az átadás körülményei, dr. Marie-Theres Thiehl asszony, az igazgatóság elnökének méltatása pedig számomra felért egy második kiténtetéssel.

- Hány évizedes émászos múlt áll ön mögött?

- Harminchat éve, 1974 augusztusában kerültem az akkori ÉMÁSZ Vállalat miskolci központjába és két esztendő után leszámláltva mindvégig a Dózsa György utcai épület különböző „szintjein” dolgoztam. Az említett két évet is ÉMÁSZ-állományban töltöttem, de akkor, 1990-92. között a Miskolci Tudomány és Technika Házában voltam az Energetikai Szaktanácsadó Iroda vezetőjeként.

Kiváló szakemberektől tanult

- Melyik időszakra gondol vissza a legszívesebben?
- Valószínűleg meglepetést okozok azzal, hogy az 1974-1992-es időszakot jelölöm meg. Pályakezdő fiatalként a műszaki fejlesztési osztályon egy remek csapatba kerültem, ahol erejük teljében lévő kiváló szakemberektől tanultam a mesterséget és az igazi csapatmunkát, mely a napi tevékenységünkben kialakult. Az ÉMÁSZ teljes területét folyamatosan bejártam, továbbá a rendszeres iparági szakmai és szabadidős rendezvények során nagyon sok kapcsolatot alakítottam ki. Ez később a szakmai munkámban is kamatozódott: ha telefonáltam valamelyik egységünkhöz, vagy bármelyik társvállalatunkhoz, nem kellett újra feltalálnom a „meleg vizet”.

- Hogyan tudja összehasonlítani a privatizáció előtti és utáni éveket?

- Mindkettő rendkívül izgalmas, feladattal teli időszak volt. És annak, aki tud és akar fejelemre dolgozni, annak mindegy, hogy milyen nemzetiségű a cégvezetés - legfeljebb a nyelvi nehézségek okozhatnak problémát. Az persze természetesen fontos, hogy milyen a cégvezetés felkészültsége és affinitása a társaság és a munkatársak szempontjából. A vezetési módszerek természetesen teljesen mások, továbbá nem elhanyagolható az aktuális működési és gazdasági környezet hatása sem, hiszen ez mind itthon, mind határainkon túl jelentősen megváltozott.



Nem okozott gondot

- Munkájában nem zavarta a sok átszervezés?

- Nyilvánvalóan nagyon sok nehézség adódott az átszervezések következtében. Ezek részben egzisztenciális jellegűek - ezt felesleges is lenne tagadni -, részben pedig az új szervezeti-szakmai kihívásoknak való megfelelés, a megnövekedett napi feladatok és tudásbővítés összehangolása. De ismert a mondás: ami nem öl meg, az megerősít.

- Sokáig miskolci főnökei voltak, aztán Budapestről kapta az „ukázt”. Ehhez hogyan tudott alkalmazkodni?

- A vezetés fizikai elhelyezkedése önmagában soha nem okozott gondot. Viszont az eleinte nehezítette a helyzetet, hogy teljesen más munkamódszert igényel egy fővárosi és egy ötmegyes, nem fővárosi cég intézményeinek és fogyasztói körének való megfelelés. Ennek kialakulása után gond nélkül tudtunk együtt dolgozni, melyet tökéletesen jellemez az elmúlt kilenc év.

- Amikor a PR-irodát, majd az osztályt vezette, féltucat munkatársra volt, az elmúlt években azonban már csak egy

Névjegykártya

Neve: Mészáros Sándor
Életkora: lassan 59 esztendő
Végzettsége(i): erősáramú technikus, automatizálási üzemmérnök, világítástechnikai szaküzemmérnök
Beosztása: ÉMÁSZ igazgatási osztályvezető, az igazgatóság állandó megbízottja
Korábbi munkaterületei: műszaki fejlesztési osztály, hálózatfejlesztési osztály, műszaki igazgató/energetikai szaktanácsadó iroda, kereskedelmi főosztály, kapcsolatszerzési osztály, PR-iroda, PR-osztály, ELMŰ-ÉMÁSZ kommunikációs osztály, ÉMÁSZ igazgatási osztály.
Családi állapot: gyerekei: feleségével több, mint három évizede építő családját. Felőtt fiúk és lányok önálló családban él, a fiánál van egy két és féléves lányunokája.

collégájával látta el a feladatát. Miként tudta ezt megtenni?

- Pontosítanom kell. Ma Miskolcon négyen látjuk el a feladatokat és Budapesten is van egy munkatársunk. Ettől függetlenül korábban valóban többen tevékenykedtünk, de akkor feladataink is szélesebb körűek voltak, például a PR- és a marketing teendők egyaránt hozzánk tartoztak, így volt olyan év, amikor öt kiállításon - köztük külföldön is - képviseltük társaságunkat. Ez persze nem azt jelenti, hogy ma nincs mit tennünk, mert a feladatok jó része közös a társaságcsoporthozon belül, és így nem csak az ÉMÁSZ-ra hagyatkozik a munkánk.

- Köztudott, hogy az esztendő végén nyugdíjba vonul. Miért nem marad, hiszen megtehetné...

- Valóban így van, én kezdeményeztem a koragedményes nyugdíjazásomat, és köszönöm a cégvezetésnek, hogy ehhez hozzájárult. Nem könnyű egy ilyen döntést meghozni, hiszen nyilvánvalóan sok minden fog hiányozni, akár a munkatársakra, akár a napi „forgatagra” gondolok. De úgy gondolom, hogy az embernek ebben a korban mindig számot kell vetni az előtte álló lehetőségekkel mind a munkáját, mind a nyugdíjas időszak induló paramétereit tekintve. Ezen túlmenően a napi munkám nagyon sok kötöttséget jelent munkaidőn kívül is, így bőven van „restanciám” a magánéletemet tekintve. Vannak az életben megismételhetetlen dolgok, és események, amelyek mellett elmegyünk, ezért másoknak is jó szívvel ajánlom a gondolatot: tudni kell, mi az elég, hogy élhessünk is.

A cég krónikása lesz?

- Mit, miket tervez nyugdíjas éveire?

- Reményeim szerint mindenképp több időt szeretnék gyerekeimmel és unokámmal eltölteni - abban bízva, hogy ezt ők is így gondolják -, feljuttítani a családi házuunkat és a hozzá tartozó kert, mielőtt teljesen kipusztulna a „biogazdálkodás” miatt. Szeretném kiolvasni az eddig gyorsolvasással felölt könyveket és vissza akarok térni a rendszeres fotózáshoz, összekapcsolva a természetjárással. Van továbbá egy - eddig titkos - tervem is. Az ÉMÁSZ történetírása 1993-ban befejeződött. A centenáriumi könyv szerkesztő bizottságában közreműködtem, de most szeretném szerzőként jegyezni az azóta eltelt évek történetét.

- Milyen kapcsolata volt a szakszervezettel émászos évei alatt?

- Szakszervezeti tagságom egyidős a szakmai pályafutásommal és mind tagként, mind különböző társadalmi funkciókban részt vettem az érdekképviseleti munkában. Fontosnak tartottam és tartom az együtvé tartozást tagsági viszonytal is megerősíteni, cégen belül is mindig kedvezőbb döntés született az érdekképviselet hatására az eredetihez képest. Országos kérdésekben pedig - gondolok például a kedvezményes tarifára, vagy a várható nyugdíjkérdésekre - szinte egyedülálló módja az érdekvérvényesítésnek. A „potyautasok” kérdését viszont mielőbb rendezni kell, mert a régi szöveg szerint aki nem dolgozik, ne is egyék.

Győri István

Skandináviában és a Baltikumban barangoltak

Hat ország, hat főváros, hatezer kilométer, felejthetetlen élmények

A Magyar Elektrotechnikai Egyesület miskolci csoportja - szakmai tanulmányutak keretében - évek óta járja Európa országait.

Az idei nyári céljuk az volt, hogy összehasonlítsák a meglátogatott nemzeti elosztóhálózati építéstechnológiáját a magyar gyakorlattal és szemrevételezzék a márdárvédelmi megoldásokat.

Útirányunk Skandinávián át a Baltikumba vezetett - mondta Orlay Imre, az ÉMÁSZ Hálózati Kft. hálózat-optimalizálási osztályának műszaki szakértője, a csoport vezetője. - Túránkat kibővítettünk „egy kis” svéd- és finnországi kitérővel. A tizenöt napos kiruccanást kis segítséggel magunk készítettük elő. Az út tervezője Bodnár Béla volt, aki jelentős szakirodalmi gyűjtést végzett annak érdekében, hogy mindenki elégedett legyen a látványokkal és a körítéssel.

Érintették Lengyelországot, ahol Varsót, Malbork várát és Gdansk óvárosát nézték meg, majd hajóval keltek át Svédországba, s mentek Stockholmba. A csoport számára a legnagyobb élményt a városnézés és a VASA-hajómúzeum meglátogatása jelentette.

Ezután újabb csodálatos éjszakai hajókázás következett Finnországba - folytatta Orlay Imre. - Utunknak talán ez volt a legszebb szakasza, hiszen szinte végig szigetek között haladtunk, így megcsodálhattuk a naplementét és a napfelkeltét is. Megtekintettük Helsinkit, aztán Szentpétervárral felé vettük az irányt. Észak Velencéje egyaránt mesés volt nappal és éjszaka is. Számítatlan szép programmal sikerült a várost és környékét a

rendelkezésre álló két és fél nap alatt gyalogosan és hajóval végigbarangolni. Többek között megnéztük az Ermitázst és a város legfontosabb műemlékeit, jártunk Puskinovban és Pavlovskban, valamint Petrodvorszokban, valamint Petrodvorszokban. Utóbbi helyen található a cárok legszebb nyári palotái, kastélyai, parkjai és persze világszerte ismert szökőkutak.

Kirándulásuk később Észtországon, Lettországon és Litvánián keresztül haladt, végül pedig Lengyelországon keresztül tértek haza. A balti országok fővárosai szintén nagy élményt jelentettek számukra. A csodálatosan helyreállított óvárosok, a műemléképületek rengeteg fotótémát szolgáltattak.

Bár az út meglehetősen fárasztó volt, hiszen a hajókázásokkal együtt csaknem 6000 kilométer tettünk meg, azonban a látványok kárpóolták a társaságot - összegzett a csoportvezető. - Úgy érzem, hogy valamennyi MEE-tagtársunk elégedetten és élményekben gazdagon jött haza. Az időjárás hasonló volt, mint Magyarországon. Szerencsénkre eső nem hátráltatta programjainkat, talán csak a nagy meleg okozott némi gondot. Most dolgozzuk fel az élményeket, mert azon még nem gondolkodtunk, hogy jövőre hová megyünk...

Az út során látottak megerősítették a MEE-csoport tagjait abban, hogy a magyar elosztóhálózatok állapota sokkal megbízhatóbb, mint az érintett országokban. Megállapították azt is, hogy a magyar szabványok szigorúbb követelményeket támasztanak a hálózatok építéséhez a felkeresett országoktól.

Gy. I.



Rendhagyó fotókiállítás a Ludwig Múzeumban az E.ON támogatásával

Martin Munkácsi: Think While You Shoot, 2010. október 07. - 2011. január 09.

Hamburg, Berlin, New York, San Francisco és Szentpétervár után a budapesti Ludwig Múzeum ad otthont **Martin Munkácsi**, a magyar származású, ám az Egyesült Államokban világhírűvé lett fotós eddigi legátfogóbb retrospektív kiállításának.

A kolozsvári születésű Munkácsi Márton, azaz Martin Munkácsi (1896-1963) a modern fotózás egyik legnagyobb úttörője, egyben korának legjobban fizetett sztárfotográfusa volt. Fiktív fotóriporterként Magyarországon mindenképp legelőször a sporteseményekről tudósított, majd a húszas évek végén már Berlinben Moholy-Nagy Lászlóval és a később Robert Capa néven ismertté vált Friedmann Endre Ernővel dolgozott együtt a fénykorát élő német magazinpiac olyan innovatív lapjainál, mint a Die Dame, a Koralle, vagy a Vu. Ezekben az években kimondottan a szociográfus dokumentarista megközelítésmód-



ja érdekelte, felvételeket készített szegényes pincelakásokról, polómérkőzésekről, a szabad strandokon fürdőzőkről, a Berlinhez közeli női repülőiskoláról vagy a német birodalmi haderő csapatának meneteléséről. Az 1933-as történelmi fordulat és a Berliner Illustrirte Zeitung kiadójának árszájítása után elhagyta Németországot, elvállalta a Harper's Bazaar felkérését és New Yorkba költözött. 'Think while you shoot' - szöveg az ars poeticája, azaz mi-

közben kamerával a kezében élt és mindent villámgyorsan lencsevégre kapott, a komponálást, a kattintás pillanatában megszülető gondolatot hirdette. Forradalmasította a divatfotográfiát, Munkácsi sajátos kompozíciós elvei és a modellek műtermen kívüli fotózása miatt a negyvenes években a divatfotó megújítójának tartották.

Sikerei csúcspontján, az 1930-as és 1940-es években készített átütő erejű fotóriportjai és briliáns képességei nemcsak a

fotóművészet nagyjaira, Henri Cartier-Bressonra és Richard Avedonra tettek mély benyomást, de látványos divatroszáraival a modern, sikeres, önálló és dinamikus nyugati nagyvárosi asszony képét is erőteljesen befolyásolta. Az 1940 és 1946 között készített, 65 riorportból álló, Hogyan él Amerika? című sorozata az amerikaiak legkülönbözőbb társadalmi rétegeinek hétköznapi életéről készült mélyreható képriport. Alkotói tevékenységének további csúcspontját jelentették a hollywoodi sztárokról (Katherine Hepburn, Leslie Howard, Fred Astaire, Marlene Dietrich) készült rendkívüli portrék. Fényképészete a médium átalakulása és a változó korizálás következtében azonban hamarosan feledésbe merült, és az egykor világhírű sztárfotós szegényen és elfeledve hunyt el.

Egy későbbi tisztelője, F. C. Gundlach, a neves német divatfotós és gyűjtő jóvoltából Martin Munkácsi valamennyi

alkotói korszakát átfogó, nagyszabású életmű-kiállítás nyílik most Budapesten. A kiállítás több mint 250, 1923 és 1963 között készült, jelentős arányban vintage fotót mutat be, emellett olyan folyóiratok válogatott példányai is láthatók, amelyeknek Munkácsi dolgozott: a Budapesten megjelent Pesti Napló, berlini éveiből a Berliner Illustrirte Zeitung és az Uhu, valamint amerikai korszakából a Harper's Bazaar, a Life és a Ladies' Home Journal. Ezenkívül bemutatásra kerülnek saját publikációi és alkotói tevékenységét ismertető monográfiáinak első kiadásai, valamint olyan jelentős fotográfiai évkönyvek, amelyekben szerepelt.

A Martin Munkácsi: Think While You Shoot című kiállítást a House of Photography, Deichtorhallen Hamburg rendezte, a kiállítás kurátora F. C. Gundlach. A kiállítás a Martin Munkácsi Hagyaték, az ullstein bild és az F. C. Gundlach Alapítvány közreműködésével jött létre.

PADOSZ Nyugdíjas tagozat tisztújító közgyűlése

Paksi Atomerőmű Dolgozóinak Szakszervezete keretein belül működő PADOSZ Nyugdíjas tagozat 2010. szeptember 30-án tartotta meg tisztújító közgyűlését.

Ez alkalommal számolt be az elmúlt négy év eseményeiről a vezetőség. Majoros János elnök és Vida György elnökhelyettes részletes beszámolót adott az elmúlt négy év munkájáról. Többek között elmondták, hogy a PADOSZ Nyugdíjas tagozat 2006. szeptember 12-én alakult meg és mára már 173 fő taggal működnek. Jelenleg már a PA Zrt nyugdíjasainak száma is közel 1600 fő. A nyugdíjas tagozat tagjaival való kapcsolattartás az egyik legna-



gyobb feladatuk, mely a tagok szétszórtsága miatt nem egyszerű feladat. A tagtársakkal

való kapcsolattartást összekötők révén bonyolítják le. Összesen 32 összekötő van, melyből 18 paksi és 15 kistérségi. Az összekötők feladata elsősorban az egymás helyzetének ismeretében a lehetséges segítségek megadása a rászorulóknak részére, szolidaritás, az esetleges segítése. A tagság segítéssel kapcsolatban elhangzott, hogy több volt a segély kifizetése, min amennyi tagdíjat beszedtek tőlük.

A nyugdíjas tagozat munkáját számon tartják a PADOSZ-on belül is, annak munkájába bevonják a nyugdíjasokat is, de ma már beintegrálódtak és felsőbb szakszervezetbe, így az EVDSZ-be is. Ezen keresztül a NYOK szervezetében is képviseltetik magun-

kat. Ma már elérték, hogy a példaképnek tartják az iparági szakszervezetben a PADOSZ Nyugdíjas tagozat munkáját. Szó volt arról is, hogy a PADOSZ havi lapot igyekeznek eljuttatni és megismertetni saját tagságukkal.

A beszámoló elhangzása után került sor a tisztújításra. A mandátumok lejártával a vezetőség megválasztására került sor. A nyugdíjas tagok titkos szavazással ismételt megválasztották Majoros János és Vida György személyében vezetőjüket.

A PADOSZ két elnökhelyettese, *Bocsor István* és *Weisz Mátyas* is részt vett a közgyűlésen és méltatta a nyugdíjas tagozat szerepét, eddig végzett munkáját. A közgyűlést estebed zárta.

Wollner Pál

Tisztújító választás a Ligá-nál

A LIGA Nyugdíjas Tagozata 2010. szeptember 30-án ülést tartott a LIGA Szakszervezet székházában. Az előző választmányi ülés jegyzőkönyvének elfogadása után Kozma János elnök megtartotta beszámolóját, melyben többek között beszélt a nyugdíjas tagozat megalakulása óta eltelt időszak eseményeiről. Kiemelte, hogy a nyugdíjasok is tevékenyen részt vettek az egészségügy privatizációjának megakadályozásában és egyéb eseményekben. Kifejtette elvárásukat az új kormányzattal szemben.

Ezek a következők:

- A nyugdíjak évenkénti emelésénél a svájci indexálás visszaállítása, majd a későbbiekben a nettó keresetarányos nyugdíjemelés megvalósítása.
- A társadalombiztosítási alapok feletti felügyelet elérésének támogatása.
- Szorgalmazzuk az időszünet keretbe foglaló törvény megalkotását.
- Nyugdíjkorrekció folytatása.
- A 62 éves korhatár visszaállítása.
- A 65 év feletti ingyenes utazása.
- Nemzeti Üdülési Alapítvány működésének további fenntartása.

Ezután a tisztújító választásra került sor. 13 tagszervezet, kb. 30.000 fő képviseletében 13 fős választmányt és 5 fős elnökséget választottunk. Az 5 fős elnökségben helyet kapott az EVDSZ képviseletében Polgár Tibor, aki az elnökhelyettesi funkció betöltésére kapott megbízatást.

Befejezésül a decemberi háromnapos továbbképzésről esett szó.

Polgár Tibor

Nyugdíjas tagozat ülése

Az EVDSZ Nyugdíjas Tagozata 2010. szeptember 24-én ülést tartott az MVM Zrt. tanácstermében. *Dr. Pálffy Gyula*, a NYOK Közgazdasági Bizottságának vezetője a NYOK „Ajánlás” az önkormányzati választásokra, az érdekvédelem és a fogyasztóvédelem helyzetéről beszélt. Többek

között elmondta, hogy kevesebb önkormányzati tag választására kerül sor és az ajánlásokat is rövidebb időn belül kell megtenni. A lényeg az, hogy minél többen menjenek el szavazni és fejtsek ki véleményüket az időszünet továbbfejlesztésére. Tegyenek meg mindent annak érdeké-



ben, hogy minél több időszüneti tanács alakuljon a lakóhelyükön.

A fogyasztóvédelemmel kapcsolatosan kritikával élt az EVDSZ nyugdíjasai felé, mert nálunk senki sem tagja a NYOK Fogyasztóvédelmi Bizottságának. Kérte a tagozatot, hogy vizsgálják felül ezen irányú tevékenységüket, és résztvevőikkel segítsék a NYOK ilyen irányú munkáját.

Második napirendként *dr. Szilágyi József*, az EVDSZ elnökhelyettese az elmúlt időszak szakszervezeti tevékenységéről adott tájékoztatást. Beszélt az országgyűlési választásokról, a FIDESZ nagyarányú győzelméről és az MVM vezetését ért változásokról. Megemlítette a Vértesi Erőművel kapcsolatos változásokat és, hogy a pénzügyi



válság várhatóan megoldódott, de a gazdasági válság továbbra is fennáll. Az EVDSZ bértarifája lezárásra, és a sztrájkszabályzat is véglegesítésre került. Az EVDSZ sokat tett az árvíz- és viharkárosultak ügyében. Kb. 80 fő kapott valamilyen jellegű segílyt. 11

millió Ft lett szétosztva csak szakszervezeti tagoknak. Országos értekezlet lesz novemberben és megemlékezünk az EVDSZ 20. éves évfordulójáról. Közös állásfoglalás született a víz-, gáz- és villamosenergia-ipari dolgozók között.

Befejezésül *Polgár Tibor* tagozati elnök a LIGA Nyugdíjas Tagozatának tisztújító választásáról, illetve a Tisztes Munka Világnapjáról beszélt.

Polgár Tibor
EVDSZ Nyugdíjas Tagozat elnök



Újabb kilencven nap?

(Folytatás az 5. oldalról)

- Szerinted milyen hitelezői döntés várható?

- Az MVM, mint tulajdonos ugyan nem egyeztetett a szakszervezet vezetőivel, de ismereteink szerint a munkáltatói intézkedések, javaslatok és üzletei lehetőségek széles választékával rendelkezik, ami segítheti a döntéshozót a munkájában.

Szerintem, a politikai a szándék adott és a döntés is rövidesen megszülethet. A viszont roppant aggályos, hogy a bírósági döntés ismeretében - a várható novemberi hitelezői egyeztetés milyen döntéssel zárulhat!

- Milyen hitelezői döntés várható?

- Nehéz megítélni, kinek mi jár a fejében! Az nyilvánvaló, hogy a Vért-et egy rosszul működő árképzési, rendeleti, törvényi, energia koncepció hiányával küzdő rendszer - gazdasági válság következtében bekövetkezett - villamosenergia-fogyasztás csökkenés miatt akarják bezárni.

Döntés születik egy hitelezői egyezségről, amihez néhány milliárd forint kell. Azt gondolom, ha komolyak a Vért továbbélését szorgalmazó döntéshozói szándékok és a hitelezők erőltetnek egy, a számunkra sem kedvezőbb megoldást, akkor ennek lehet realitása. Persze maradhat a jelenlegi pan-

gás és értelmetlen „kiút-keresősi”, ami a döntések hiányában egyre közelebb lökdösi a céget a működőképtelenség irányában.

A mi tragédiánk a felszámolás lehet! Azt gondolom - azután, amit a munkavállalók az asztalra tettek, nem érdemlik meg ezt a kilátást, avagy kilátatlanságot. Sajnos a felszámolás rengeteg konfliktust és veszteséget okozna.

- Mit tud a szakszervezeti vezetés ebben a helyzetben tenni?

- Tárgyalásokat kezdeményezünk, ha lehet, tárgyalunk. Vitatkozunk, érvelünk és tájékoztatjuk a nyilvánosságot. Felkészülünk a tovább működésre. Küzdünk az igazunkért és arra szólítjuk fel a munkavállalókat, hogy ne féljenek a véleményüket kinyilvánítani. Nincs sok időnk, hiszen decemberre elfogyhatnak a munkabérek is és lebeg a fejünk felett a munkanélküliség. Csak remélni tudom, hogy a bizonytalanság és elkeseredettség nem kényszerít bennünket egy kilátástalan harcba.

Küzdelmünket - szerencsénkre - több kormánytag, országgyűlési képviselő, polgármester ismeri és követeléseinket több kiválóan működő ágazati szakszervezet szolidaritása övezi. Kérésünkre talán az országos tömörülések támogatását is megkapjuk. Mert mi úgy gondoljuk, hogy „Együtt erősebbek vagyunk!”
Györki

Új sportággal bővül a villamosenergia-ipari sporttalálkozók rendszere

Kovács Antal ügyvezető igazgató (Atomerőmű Sportegyesület) levélben tájékoztatta az érintetteket, hogy a Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány Kuratóriumának döntésével összhangban a Paksi Atomerőmű Zrt. a hagyományteremtés szándékával - az Atomerőmű Sportegyesületnek, mint rendezőnek a bevonásával - a 2010. évben két új, kísérleti sportágban is felvállalta sporttalálkozó megrendezését.

2010. október 9-én Pakson került sor a kosárlabda sportbarátainak első villamosenergia-iparági szintű megmérettetésére. Az egynaposra tervezett rendezvény által meghatározott szervezési feltételekhez igazodóan: egykosaras formációban (ún. "streetball" rendszerben) tervezték lebonyolítani a találkozót. A rendkívül kedvező nevezési díjak lehetőségét adták arra, hogy bármely - akár szerényebb létszámmal, illetve sportköltségvetéssel rendelkező - társaság is képviseltesse magát az új sportág első hivatalos találkozásán.

Bővebben a www.ase.hu és a www.vitsport.hu honlapon.

Aki nem hiszi, fusson utána...

Köszönjük Papp Ferenc iparági kollégánk rendszeres beszámolóját az eredményeiről. Íme a legújabb.

„Örömmel értesítelek benneteket, hogy sikeresen lefutottam szeptember 5-én harmadszor a NIKE félmaratont!

7000 futó 50 országból, szeles-napos, klassz idő, profi szervezés, gyönyörű útvonal volt! Hősök tere - Lánchíd - Budai rakpart - Szabadság-híd - Pesti rakpart - Országház - Kossuth tér - Széchenyi Fürdő útvonal, feledhetetlen élménnyel lettem gazdagabb.

Szeretettel küldök pár mobilképet, amit futás közben készítettem
Feri"



NEKROLÓG

Megrendítő hír futott végig az EDF DÉMÁSZ Zrt. dolgozói körében, hogy a mindig tette kész és vidám barát, volt munkatárs nincs többé.



Rovó Ferenc (1928-2010)

2010. szeptember 16-án, 82 éves korában váratlanul elhunyt.

Olyan ember volt, akivel már egy beszélgetés is nyomot hagyott az emberben, határozott véleményével, erős egyéniségével, jó kedélyével, vidámságával.

14 évesen az Újszegedi Kendergyárban helyezkedett el segédmunkásként, majd követve édesapja nyomdokait villanyszerelő-tanulónak szegődött el. Szakmunkás-bizonyítvánnyal a vállalat jogelődjéhez, az RVKVSZ-hez került, ahol a faluvillamosítás fardadságos, de a lakosság-nak nagy örömet szerző munkát végzett. Fokozatosan haladt előre a szakmai ranglétrán. Foglalkozott a villanyszerelő-tanulók oktatásával. Sok fiatal tőle tanulta meg a szakma mesterségét, és vált a vállalat nélkülözhetetlen tagjává.

1954-ben az akkor megalakuló sándorfalvi közszerelőségre került, majd néhány év után, kiemelkedő munkája eredményeként a közszerelőség vezetője lett. Munkára mindig készen állt, ha esett az eső, vagy hullt a hó. Últ motorjára, és ment az üzemzavarok elhárítására. Sándorfalván közeleti tevékenységet is teljesített, mint tanácsos, s a helyi szövetkezet igazgatósági tagja.

A vállalati átszervezés miatt a megszűnt közszerelőségről Kistelekre, az ott alakuló kirendeltség művezetőként került. A szakmai munka és a társadalmi tevékenység, párosulva közismert munkabíráásával, meghozta az eredményt, a megbecsült tisztség elérését; 1971-ben a vállalati szakszervezeti bizottság titkárává választották. Feladat körét nagy ráteremtéssel, keresetlen természetesen modorával, tudatosan és ösztönösen egyaránt jól működő igazságérzetével látta el. Munkája elismertségének legfőbb eredménye, hogy folyamatosan, több cikluson át mindig újraválasztották, egészen 1988. december 31-ig, nyugdíjba vonulásáig.

Élete munkája benne van most mindabban, amit a DÉMÁSZ a szociálpolitika, a dolgozók élet- és munkakörülményeinek javításában elért. Tevékenységét számos kitüntetéssel ismerték el. Négy alkalommal kapta meg a Vállalat Kiváló Dolgozója, egyszer-egyszer a Villamosenergia-ipar Kiváló Dolgozója, a NIM Kiváló Dolgozója, a Munka Érdemrend ezüst fokozata, és a Szakszervezeti Munkáért ezüst és arany fokozata kitüntetések.

Nyugdíjba vonulása után sem fordított hátat kollégáinak, barátainak, s a Magyar Elektrotechnikai Egyesület Szege-di Szervezetének nyugdíjas csoportjában tevékenykedett. Egy embert, aki velünk dolgozott s élte becsülettel életét, soha nem feledhetjük, és nem is fogjuk. Emlékét megőrizzük, nyugodjék békében.

Ungy János

A gondoskodás biztosítása

Angyal Eleonóra kegyeleti szakértő és Czégé Anikó újságíró írása

Eddig csak reménykedhettem, ma már tudom, halálom senkinek nem okoz majd gondot, anyagi megterhelést, mert minden a kívánságom szerint történik.

Egy szeptemberi délutánon, jó megjelenésű, középkorú, szomorú férfi keresi fel a gyászterapeutát. Már az első pillanatban sírásra fakad, aztán könnyei nyelve, szeméit tologatva igyekszik elmondani nagy bánatát. Elvesztette feleségét. Egyik pillanatról a másikra történt. Gyermekeit indította iskolába, de a hirtelen támadó, lopakodó embólia letaglóztta. Levegőért kapkodott, elájult és soha többé nem látta meg a napvilágot.

A támogató beszélgetés során a gyászoló férfi a legnagyobb bánatát is elmondta:

- Úgy érzem, nem tudtam egy eltámetni a feleségemet, ahogy kellett volna. Azt sem tudom, C mit szeretett volna. De honnan is tudhatnám, hisz ötven évesek épp elmúltunk és sosem beszélünk ilyesméről. Még élnek a szüleink, sőt még a feleségem nagymamája is. Nem tudtam mit tegyek, hová menjek. A legmegdöbbentőbb az a tény volt, amire hamar rá kellett, hogy jöjjenek: nem tudom miőt eltemetni őt. Képtelen voltam a gyermekeim, a szülők és saját fájdalommal foglalkozni. Rohangáltam ismerősökhöz, családtagokhoz, kegyetlenül hangzik: pénzt szerezni. Sohasem kértünk kölcsön. Igyekeztünk megtartani mindent, amire szükségünk volt, de épp csak minimális tartalékunk volt, ami nem fedezte a temetés költségeit.

Drága a temetés!?

Kegyeletiért forintok? A halál nem lehet üzlet! Hitelből fedezett temetés? Ilyen és hasonló szalagcímekkel rendszeresen jelennek meg újságok. Miért vagyunk ezen ennyire felháborodva? Miért gondoljuk ma azt, hogy a temetés ne kerüljön pénzbe, ne kerüljön sokba? Tesséle el az állam halottainkat, annak okán, hogy az alkotmány rögzíti: a temetés joga mindenképpen megillet. A halál beállta után már ne legyen dolgunk halottainkkal? Ezt - talán sokan nem gondolják így. Kiközvetítettük a halál gondolatát. Nem beszélünk róla és háttérbe szorítjuk, pedig nap, mint nap találkozunk vele. A tragédiák elriasztanak. Sopánkodunk és sajnálkozunk, de hamar tovább lépünk és nem gondolkodunk el.

Vészhelyzet helyett megoldás?

Sándor Sándorné 62 éves. Csendes, mosolygós, modern fel fogású hölgy. Férje halála után nem lett depressziós, de a gyász fájdalmas szorításában sokat gondolkodott. Hird. életjáradékot kötött lakására, mert biztonságot keresett. Az életjáradékon kívül Alkony kegyeleti célú biztosítást is kötött saját magára.

- Nem kívánom egyetlen családtagomnak sem, hogy végigjárja azt a tortúrát, amit nekem kellett a férjem elvesztésekor. Kábult és szomorú voltam, de mentem az ÁNTSZ-be, a körzeti orvoshoz, önkormányzathoz, a temetkezési vállalkozóhoz, a paphoz. Nem! Ezt a gondot nem szeretném egyik gyermekem nyakába se akasztani. Egyik fiam külföldön él a másik pedig megszakad, annyit dolgozik. Higgyék el, hogy szinte megváltás volt számomra, amikor megtaláltam ezt a lehetőséget. Tudatom teljes birtokában tudtam döntést hozni saját temetéseimről. Micsoda nagyszerű megoldás. Egyszer gondoltam végig és döntöttem. A kötvényhez társuló kártyát, ami igazolja, hogy biztosított vagyok, mindig a tárcámban hordom, úgy, mint minden iratot. Ha bárhol, bármilyen történik velem, tudják mi a teendő. Semmi különös, csak fel kell hívni a megadott telefonszámot és a dolgok mennek a megadott útján. Amióta meghoztam a döntést és végigvittem az elhatározásomat, nyugodt vagyok és nem foglalkozom a halálammal.

Miért Jó?

50-80 éves korig köthető. Optimális megoldás házastársaknak. Az egyik házastárs elhunytát követően a biztosító átvállalja a további díj fizetést. Személyre szabott szolgáltatás. Ön előbb dönt, majd kiválasztja a temetkezési szolgáltatót, a temetési módot és temetőt. Azon által kiválasztott szolgáltatás díja évek múltán sem emelkedik és az ön által választott módon és rendszerességgel fizetendő.

Mit kell tennie?

Szakítson időt önmagára. Amikor halottak napján ott áll szeretett síjánál, a novemberi gyertyafényben, a temető csendje és békéje alkalmas arra, hogy belegondoljon az élet nagy kérdéseibe. Mi történjen, amikor már nem lesz? Hogyan szeretne nyugodni? A koporsós temetést vagy inkább a hamvasztást választaná? Azután sírban szeretne nyugodni vagy inkább a szórás mellett döntene? Mindent eldönthet még életében és adata teljes birtokában.

Beszélje át családtagjaival!

Legyen határozott és befolyásolhatatlan. Döntése legyen végleges. Ne bántsa gyerekeit, ha nem értenek egyet döntésével. Határozottsága és érveit, biztosan őket is hamarosan meggyőzi.



www.pannoniabiztosito.hu



www.birt.hu



www.pallaspaholy.hu



www.moneyandmore.hu

Tanévkezdés 2010



- Na, mondd meg őszintén, készültél, fiam?

Történelemszemlélet



- Montecuccoli volt a peep-show feltalálója...

(G)épületes jövő



- Tudod, ebből meríték energiát...

Lógásfüggőség



- Apu, túladagoltam a tanulást...

HUMOR

Barack

- Ez a barack nem permetes? A beteg férjemnek lesz.
- Még mit nem akar négyszáz forintért! Méregért menjen a patikába.

Jegyzőkönyv

Az ügyeletes tiszt felveszi a jegyzőkönyvet, s közben kérdezetgi a bejelentőt:
- El tudná mondani, milyen volt a támadója?
- Dőlt belőle az alkoholszag.
- Mégis, valami pontosabbat nem tud mondani?
- Azt hiszem, körtepálinka volt...

Boldogság

- A múlt héten olyan boldog voltam, hogy egy kortyot sem ittál, és most megint részegen jössz haza?
- Persze, mert ezen a héten én is szeretnék boldog lenni.

Vásáron

Állatbarát a vásáron:
- Kérek öt tyúkot és öt kakast.
- De asszonyom, öt tyúkhoz elég egy kakas is.
- Ugyan már! Tudja ön, mi az, várni?

Beolvasott neki

Újgazdagné két hónap után kirúgja a háztartási alkalmazot-tat. Az, mielőtt elmenne, így búcsúzik:
- Most legalább megmondha-tom, asszonyom, hogy a férje szerint nekem jobban állnak a maga bugyijai! Ja, és az ágy-ban is sokkal jobb vagyok....
- Ezt is a férjem mondta?
- Nem! Ezt a postás!

A profi taxis

- Hé, uram! - szólal meg a ta-xiban az utas. - Nem kellene megtisztítani az ablakot? Nem lehet kilátni rajta!
- Fölösleges! - válaszol a sofőr. Úgyis otthon maradt a szem-üvegem...

Özvegy

A skót, felesége halála miatt gyászjelentést ad fel az újság-ban:
- „Feleségem meghalt. Smith.”
- Uram, a hirdetés hat szőig ingyenes - mondja a felvevő hölgy.
- Igen? Akkor írja még hozzá, hogy „Használt varrógép el-adó.”

Idióta

Egy házaspár vasárnap reggelizik a konyhában, amikor a férj megszólal:
- Az jutott eszembe, hogy ha majd meghalok, add el az ösz-szes holmimat.
- Miért tennék ilyet?
- Arra gondoltam, hogy egy-szer majd úgyis újra férjhez mész, és nem akarom, hogy valami idióta használja a cuc-caimat.
- Miből gondold, hogy újra egy idiótához fogok feleségül menni?

Forog a szoba

A férj meglehetősen ittasan tér haza. A szoba közepén állva úgy érzi, minden rendezési tárgy forog körülötte.
- Miért nem fekszel már le? - kérdi ingerülten a feleség.
- Inkább megvárom, amíg ide-ér az ágy.

A jövő reménységei



Az én nevem Balogh Boglárka, már alig vártam, hogy beke-rüljek az újságba. Születtem július 25-én 3450 grammal és 54 centiméternek mértek nagy sebbel-lobbal. Apa Balogh István, a MAVIR oszlopos tagja, mellette a VIRÜSZ és ÚT feladatait el nem hagyja. Anyaszív, apaszív dobban meg 1 párban, új fényvel ragyo-gunk a világra hárman.

Köszöntsd velünk az Új évet!
Szilveszter a 20-as évek Amerikájában

Míg mindenki más a válságtól és a szeszitalomtól szenved, nálunk a bűnös élvezetek, a dózsolás hódít és a maffia az ur...

- Szállás standard franciagyás / kétágyas szobában, teljeskörű ellátással
- Minden főétkezéshez egy pohár ital (sör/ ház bor/ üdítő) és előzene
- 1 alkalommal Donok részére: Szivar és konyak, / Whisky.
- **Donok részére:** Előre egyeztetett kényeztető masszázs vagy szépcigapólas
- Ajándék „maffia” bekcsoztás
- Övbúcsúztató svédasztalos galavacsora Keresztapa kedvenc maffia módra, hangulatos előzene, látványos műsorok, tanschematikus, éjféli persgő, újévköszöntő svédasztal és tombola
- „Szeszjeggyel” rendelkező vendégeinknek az övbúcsúztató est ideje alatt korlátlan ital fogyasztás
- Elutazás napján „kijózanító” ebéd
- Korai szobafoglalás és késői távozás
- Megújult wellness részlegünk használata:
- Fürdőköpeny használata
- WiFi internet használát
- Ingyenes parkolás
- ÁFA és IFA

Egyéb programok:

- Maffia Film Maraton (Keresztapa I.-II. III. Oscar, Chicago...)
- Kártyabarlang (A póker kedvelőinek feliratközzel pókerpartit)
- Szivarszoba
- „Zugivó” (belépés csak jelszóval)

A galavacsorára korhú öltözetben érkező vendégeinket egy kis üveg pezsgővel jutalmazzuk!

	2 éjszaka	3 éjszaka	„Szeszjeggyel”
Egyágyas szobában	69.900,- / fő	85.900,- / fő	
Kétágyas szobában	53.700,- / fő	65.700,- / fő	
Pótágy 0-4 éves korig	6.500,- / fő	7.800,- / fő	10.000 Ft / fő
Pótágy 4-10 éves korig	30.000,- / fő	36.000,- / fő	
Pótágy 10-14 éves korig	41.900,- / fő	51.900,- / fő	

További 10% kedvezmény az MVM csoport részére

Előfoglalási akció: Amennyiben Szilveszteri csomagját 30% előleg befizetésével lefoglalja I.: október 31-ig 20% kedvezményt biztosítunk a teljes csomagjából II.: november 30-ig 10% kedvezményt biztosítunk a teljes csomagjából.

www.hotelvertes.hu

info@hotelvertes.hu
Tel: +36 84 312 422
Fax: +36 84 310 457

www.hotelvertes.hu

Praktiker
Mindenre van több ötlete!
Folytatódik a kedvezményes vásárlás

A PRAKTIKER országos hálózata szeretettel várja az EVDSZ tagjait áruházaiukban. A kedvezményes vásárláshoz az érvényes tagkártyát kell felmutatni a fizetés előtt a pénztárnál. Javasoljuk, hogy a vásárlás előtt érdeklődjenek a napokról az információs pultnál, mert a VDSZSZ-nek, a vasutasoknak is vannak kedvezményes napjaik, de más időpontokban.

2010 november 19-21. december 10-12.

PRAKTIKER

Lapunkat rendszeresen szemlézi Magyarország legnagyobb médiafigyelője az

»OBSERVER«
BUDAPEST MÉDIAFIGYELŐ KFT.
1084 Budapest, Auróra u. 11.
Tel.: 303-4738, Fax: 303-4744
E-mail: marketing@observer.hu
http://www.observer.hu

forró drót

A kiadásért felel: Gál Rezső elnök és Lengyel János irodavezető Szerkeszti a szerkesztőbizottság Főszerkesztő: Fábian Erzsébet Szerkesztő: Lóczy Erzsébet

A szerkesztőség címe: EVDSZ 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209. Telefon: 304-2408, telefax: 202-1534 E-mail: efabian@mvm.hu, honlap: www.vd.hu

A kiadó címe: Szekszárd, Liszt Ferenc tér 3. Nyomdai előállítás: AS-Nyomda Kft. Déli Üzem Pécs, Engel J. u. 8. Felelős vezető: Futó Imre ISSN 1785-699X