

Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége



Tájékoztató

**Az EVDSZ 2013-2014. évi pénzgazdálkodásáról
az EVDSZ I. Taggyűlése számára**

2014. november 25.

Az EVDSZ I. Taggyűlése számára készült beszámoló melléklete

Tájékoztató az EVDSZ 2013-2014. évi pénzgazdálkodásáról

Az EVDSZ a pénzgazdálkodásában a kiegyensúlyozottság mellett a költségek hatékony kezelésére is nagy hangsúlyt fektet, de csak olyan szinten, hogy a kitűzött célok sikeres megvalósítása ne szenvedjen csorbát. Az EVDSZ Szövetségi Vezetősége a beszámolási időszak évében, írásos beszámoló alapján megtárgyalta az előző év pénzügyi tervének teljesülését és elfogadta a tárgyévi pénzügyi tervet. A Szövetségi Vezetőség döntését megelőzően a Gazdasági Ellenőrző Bizottság ellenőrizte az EVDSZ pénzgazdálkodását. Az ellenőrzésekről jegyzőkönyv készült, mely azt tartalmazza, hogy az EVDSZ gazdálkodása és annak elszámolása a szabályozásoknak megfelelő.

Az EVDSZ bevételeit döntően a tagszakszervezetek által fizetett tagdíjak adják. A tagdíjbefizetés alakulását a beszámolási időszakban az alábbi táblázat mutatja:

Tagdíjbevétel			
2013 terv	2013 tény	2014 terv	2014 III. név
98.000.000	115.879.856	100.000.000	74.485.173

A befizetésekből jól látható, hogy a tagdíjbefizetés a tervezett szint fölött történt az elmúlt évben, amely biztonságos alapot jelentett az EVDSZ pénzgazdálkodása számára.

Megállapítható, hogy a beszámolási időszakban a tagszakszervezetektől havi rendszerességgel – döntően a szabályzatokban foglaltaknak megfelelően - érkezik átutalás tagdíjbefizetés címén. Köszönet ezért tagszakszervezeteinknek!

Mint ismert az EVDSZ a bevételei tekintetében a 2012. július 1-től hatályba lépő új Munka Törvénykönyve jelentős változásokat hozott.

Az elmúlt években a bevételeken belül jelentős részt tett ki a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés (továbbiakban: VKSZ) III. rész. V. fejezetének 4. pontja alapján a munkáltatók által átutalandó támogatás. A köztulajdonban álló vállalatok - hivatkozva az új Munka Törvénykönyvének egyes rendelkezéseire – a 2012. II. félévétől nem utalják át a

VKSZ-ben előírt támogatást közölve, hogy ez már nem áll módjukban. Ennek következménye, hogy 2013. évtől már a nem köztulajdonú cégek sem utalják a VKSZ-ben előírt támogatást, hivatkozva arra, hogy a versenysemlegesség sérül azáltal, hogy a munkáltatók közül a köztulajdonban álló cégek számára nem végrehajtható a VKSZ ez irányú előírása.

Az EVDSZ Elnöksége és Szövetségi Vezetősége kéri a Taggyűlést, értsen egyet azzal az állásponttal, hogy a nem köztulajdonú cégek jogellenesen nem tesznek eleget a VKSZ-ben rögzített kötelezettségüknek és jogellenesen tekintik semmisnek a VKSZ ezen előírásait. Kéri a Taggyűlést, hogy erre tekintettel hatalmazza fel és bízza meg az EVDSZ minden testületét és tisztségviselőjét, hogy tegyen meg mindent annak érdekében, hogy érvényt szerezzen a VKSZ előírásainak, hogy rászorítsa a nem köztulajdonú munkáltatókat fizetési kötelezettségeik teljesítésére. Ebbe bele értendő a jogi úton való érdekérvényesítés is.

Az EVDSZ bevételein belül 2012-ig szintén jelentős szerepet játszott az MVM Zrt.-vel kötött megállapodás alapján befolyó támogatás. Az új Munka Törvénykönyvének hatályba lépése ezen a területen is jelentős változást hozott. Az MVM Zrt. - hivatkozva az új Munka Törvénykönyvére - értesítette az EVDSZ-t, hogy 2012. július 1-től nem áll módjában biztosítani a korábbi támogatást. Így se 2013 évben, se 2014 évben az MVM Zrt. nem támogatta az EVDSZ működését.

A változásokra tekintettel – a költségmegtakarítás érdekében - intézkedéseket kellett hozni már 2012-ben is, erre kényszerültünk a 2013. évben és 2014. évben is. Ennek eredményeként az EVDSZ kiadásai 2012-ben $\frac{1}{4}$ évvel csökkentek az előző évhez képest, majd 2013-ban további $\frac{1}{3}$ -dal a 2012. évhez képest. Ezzel az EVDSZ költségei a 2013. évben, a 2011. évhez viszonyítva közel 50%-kal csökkentek! Az EVDSZ működési költségeit 2014. évben is a 2013. évi szinten kellett tartani.

Ezért is került sor a beszámolási időszakban - 2013. május 1. napjával - az EVDSZ újabb költözésére azt követően, hogy 2009. márciusban az MVM Zrt. új épületébe költözött át, majd 2012. augusztusban ismét költözésre került sor. Az Mt. módosítása okán – mint már jeleztük – a megváltozott körülmények miatt, - 2012. júliustól már fizetnünk kellett minden igénybe vett szolgáltatásért, legyen az helyiséghasználat, villany- illetve gázszolgáltatás, takarítás, informatikai szolgáltatás, telefon vagy gépjárműhasználat stb. Ez jelentősen megterhelte az

EVDSZ költségvetését, ezért került sor az újabb költözésre, amely kevesebb költséget eredményezett a működés tárgyi feltételeinek biztosítása terén.

A bevételek drasztikus csökkenése ellenére – a költségmegtakarítási intézkedéseknek köszönhetően – sikerült, a tisztújító kongresszusi év ellenére is egyensúlyban tartani az EVDSZ gazdálkodását 2013. évben, sőt a negatív szaldójú tervhez képest sikerült pozitív eredménnyel lezárni. Remélhetően és várhatóan a 2014. évben is pozitív eredményű lesz a költségvetés.

Az EVDSZ bevételei és kiadásai különbségének alakulása 2013-2014.

	2013. évi Terv	2013. évi Tény	2014. évi Terv	2014. III. névi Tény
Kiadások	116.148.000.-	118.020.374.-	102.939.575.-	92.758.837.-
Bevételek	112.890.000.-	141.787.011.-	118 500 000.-	106.416 393.-
Egyenleg	- 3.258.000.-	23.766.637.-	15.560.425.-	13. 657 556.-

A Szövetség a beszámolási időszakban is igyekezett a pályázati lehetőségeket kihasználni a működés biztosításához.

Az EVDSZ az Emberi Erőforrások Minisztériuma Humán Erőforrás Programok Irányító Hatósága által a Társadalmi Megújulás Operatív Program keretében kiírt, „Gazdasági és társadalmi együttműködés erősítése – A társadalmi partnerek kapacitásfejlesztése a Közép-magyarországi régióban” című pályázatra sikeres pályázatot nyújtott be 2013-ban, és az ESZA Társadalmi Szolgáltató Nonprofit Kft.-vel, mint közreműködő szervezettel 49.616.329 Ft-ra vonatkozóan támogatási szerződést írt alá a pályázat lebonyolítására. A projekt 2014. január 01. napjától - 2015. május 31. napjáig tart, melynek keretén belül több tevékenység megvalósítása történt illetve fog megtörténni:

1. **Képzések:** Egymásra épülő háromszintű képzésre került illetve kerül sor. Az első szint a bizalmi utánpótlásképzések, a második szint a tisztségviselő képzések I. és végül a harmadik szint a tisztségviselő képzések II. A képzéseket akkreditált felnőttképzési intézmény végzi. Különböző képzési típusok vannak; a szakszervezeti munka hatékonyságát növelő képzések (112 óra) és az általános kompetenciafejlesztő képzések (64 óra).

2. **Konferenciák:** Különböző, a munka világát és a szakszervezeti tevékenységet érintő témakörben, 12 alkalommal került illetve kerül megrendezésre konferencia külső és belső előadók meghívásával.
3. **Tanulmányok:** A projektben hét tanulmány készül a következő témakörökben:
- Felmérjük a villamosenergia-iparba tartozó társaságok körében az ágazati kollektív szerződés kiterjesztési lehetőségeit
 - Tanulmányban összefoglaljuk az európai tapasztalatokat, a szociális párbeszéd, a munka világát érintő javaslatokat, irányelveket
 - Felmérjük a jogi és gazdasági feltételek változásaihoz alkalmazkodás érdekében a gazdasági, foglalkoztatási, valamint a munkavállalók foglalkoztatási, munkaerő-piaci helyzetét
 - Felmérjük a villamosenergiái ágazat területén dolgozó munkavállalók munkavédelmi, munkabiztonsági helyzetét, a munkahelyi egészségmegőrzést a munkavédelmi képviselő ágazati szintű erősítése érdekében. Elemezzük az MT szabályrendszeréből adódó új érdekképviselési szempontok érvényesítési lehetőségeit
 - Elemezzük az VKSZ tartalmát, a kollektív szerződések megkötésének, módosításának módjait munkajogi, valamint a munkavállalók érdekképviselő szempontjából
 - Felmérjük a hazai és nemzetközi érdekképviselési szervezetek közötti együttműködés lehetőségeit
 - Elemezzük az ágazatban a tájékoztató, a belső kommunikáció módjait, hatékonyságát
4. **Dokumentumok:** A projektben létrejövő dokumentumok elsősorban a tagszervezést illetve a tagmegtartást segítik, ugyanakkor a képzések, a konferenciák és a tanulmányok anyagai egy szakszervezeti tudásbázis létrehozását célozzák, amely folyamatos segítséget nyújthat a hatékony szakszervezeti munkához. A tudásbázison kívül a következő anyagok készülnek el a projektben:
- Tagszervezés (4-6 oldal) (bizalmiak) 1 000 pld
 - „Gyere közénk” szórólap (2 oldal) (tagok, munkavállalók) 10 000 pld
 - „Hogyan mozgósítsuk tagjainkat” (10 oldal) (bizalmiak) 1 000 pld

- Együttműködés a munkabiztonság érdekében (12 oldal) (bizalmiak, munkavédelmi képviselők) 2 000 pld
 - A munkavállaló jogai (12 oldal) (tagok, munkavállalók, új belépők) 10 000 pld
 - Két kisfilm, egy animációs, egy játékfilm a tagszervezés tárgykörében.
5. A fentiekén kívül a projekt lehetővé tesz meghatározott arányú bérköltség elszámolását, valamint fedezetet nyújt egyes általános költségekre is.

Finanszírozását tekintve a projekt utófinanszírozású. A felmerült költségekkel csak utólagosan, a gazdasági esemény megtörténte, illetve a pénzügyi teljesítés után lehetett elszámolni. A projektfinanszírozással kapcsolatosan fontos azonban, hogy az EVDSZ jelentős – az összköltség 25%-ának megfelelő – előleget kapott a projekt megvalósítására. A projekt során eddig két kifizetési csomag került összeállításra és benyújtásra, melyből az elsőt az EVDSZ már meg is kapta.

Ezen kívül a Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája az EVDSZ-szel, illetve 10 másik magyar és norvég szervezettel közös konzorciumban pályázatot nyújtott be 2012 áprilisában a Norvég Finanszírozási Mechanizmus részét képező Tisztességes Munka és Háromoldalú Párbeszéd Alap pályázati felhívására Norvégiába. A pályázat teljes költségvetése 345.671 EUR, melyből a Norvég Finanszírozási Alap 305.706 EUR-t finanszírozna. A pályázatot - ugyan kisebb összegre – a bíráló bizottság elfogadta.

A projekt végrehajtása jelenleg folyik, várható befejezésének időpontja 2014 vége. A pályázat összesen 14 különböző program megvalósítását tartalmazza, melyek közül 7 program lebonyolítása tartozik az EVDSZ-hez. Ezen projekt azonban az EVDSZ költségvetését nem érinti.