

**EGYESÜLT VILLAMOSENERGIA-IPARI DOLGOZÓK
SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGE**



BESZÁMOLÓ

**Az EVDSZ I. Taggyűlése számára
a 2013-2014. évben végzett munkáról**

Bikal, 2014. november 25.

Tartalomjegyzék

Bevezető	3
Politikai, társadalmi, gazdasági környezet (2013-2014)	3
I. Nemzetközi szint	6
I/1. Szervezeti kérdések, kapcsolatok.....	6
I/1/a. Érdekegyeztetés.....	6
I/1/b. Szakszervezeti kérdések.....	6
I/2. Az érdekvédelem területei, feladata.....	7
I/3. Érdekérvényesítés.....	13
II. Nemzeti szint.....	13
II/1. Szervezeti kérdések, kapcsolatok.....	13
II/1/a. Érdekegyeztetés.....	13
II/1/b. Szakszervezeti kérdések.....	15
II/2. Az érdekvédelem területei, feladatai.....	16
II/3. Érdekérvényesítés.....	17
III. Ágazati szint.....	18
III/1. Szervezeti kérdések, kapcsolatok.....	18
III/1/a. Érdekegyeztetés.....	18
III/1/b. Szakszervezeti kérdések.....	18
III/2. Az érdekvédelem területei, feladatai.....	24
III/3. Érdekérvényesítés.....	27
IV. Társaságcsoporthoz tartozó szint.....	28
IV/1. Szervezeti kérdések, kapcsolatok.....	28
IV/1/a. Érdekegyeztetés.....	28
IV/1/b. Szakszervezeti kérdések.....	28
IV/2. Az érdekvédelem területei, feladatai.....	28
IV/3. Érdekérvényesítés.....	29
V. Munkahelyi szint.....	29
V/1. Szervezeti kérdések, kapcsolatok.....	29
V/1/a. Érdekegyeztetés.....	29
V/1/b. Szakszervezeti kérdések.....	29
V/2. Az érdekvédelem területei, feladatai.....	30
V/3. Érdekérvényesítés.....	31

Mellékletek:

1. Beszámoló az EVDSZ testületei által hozott határozatokról
2. Beszámoló a pénzgazdálkodásról
3. Beszámoló a Gazdasági Ellenőrző Bizottság tevékenységéről
4. Beszámoló az Etikai Bizottság tevékenységéről

Bevezető

Az EVDSZ Szövetségi Vezetőség (SZV), Elnökség és a választott tisztségviselők beszámolója az EVDSZ VII. Kongresszus óta végzett munkáról, az elfogadott program időarányos végrehajtásáról, amelyet megvitatásra átnyújt az EVDSZ I. Taggyűlés résztvevői számára.

A Taggyűlést feladata és hatásköre megítélni:

- az elmúlt egy évben végzett munka megfelelt-e az elvárásoknak?
- az Elnökség munkáját,
- a Szövetségi Vezetőség tevékenységét,
- a választott tisztségviselők felé támasztott elvárások teljesülését.

Politikai, társadalmi, gazdasági környezet (2013-2014)

Úgy látszik, hogy a magyar gazdaság túljutott az 1998-as USA-ból induló világválságon. Az európai uniós választások és a skóciai népszavazás után – ahol a tét az volt, hogy Skócia kiválik-e az Egyesült Királyságból vagy sem – úgy tűnik, hogy az Európai Unió mind gazdaságilag, mind politikailag megerősödött. Ugyanakkor hazánk megítélése az USA-ban és az Európai Unióban a beszámolási időszakban sem javult, sőt még romlott is. Erre utalnak az USA kormányzati köreiből hazánk irányába megfogalmazott kritikák és a kormányzathoz közel álló személyek beutazásának megtiltása az USA részéről, valamint az európai biztosok megválasztásával kapcsolatos események.

A magyar GDP a beszámolási időszakban pozitív eredményeket mutat, az infláció közelíti a „0” %-ot. Hatását tekintve a rezsicsökkentés komoly részarányal szerepel a statisztikai adatokban, fenntarthatósága mára erősen vitatható!

Az államháztartás hiánya 2013-ban is a 3%-os érték alatt maradt. Magyarország ugyanakkor leszakadóban van nem csak az EU nyugati feléhez, hanem a közép-kelet európai országokhoz képest is. Az államadóság nem csökken. Bár a beruházások növekednek, azok egyetlen forrása az EU. A magántőke inkább elhagyja az országot, sem hogy jönné és beruházná. A különadók – ezek közül is kiemelt érdemel a bank szektort, illetve az energia szektort érintő különadó – továbbra is terhelik a gazdaságot. Ez és a bankokkal szemben folytatott „elszámoltatás” továbbra sem segíti a hitelezés beindulását Magyarországon, pedig erre – a gazdaság tartós növekedési pályára való állításához – nagy szükség lenne. Az ország kockázati felár továbbra is magas, a legmagasabb a közép-kelet európai régióban, ezért a költségvetés hiányának finanszírozása továbbra is drága és nehézkes. A nemzeti valuta árfolyama – bár a választások óta némi erősödést mutat – továbbra is gyenge az euróhoz, a svájci frankhoz és a többi, nem euró övezeti vagy környező országok valutáihoz képest is.

A foglalkoztatás mutatói javulnak hazánkban, de ez döntően a kormány közmunka programjának köszönhető, a versenyszférában a munkahelyek száma nem vagy csak kis mértékben növekszik. Továbbra is jelentős a migráció, egyes szakmák esetében aggasztó mértékű. Ez negatívan érinti pl. a magyar egészségügy színvonalát is.

Az elmúlt évben a versenyszféra reálkereset nőtt hazánkban, míg a közszférás reálkereset és a reálnyugdíj egy helyben járt. Összességében a reáljövedelem is nőtt. Ezen mutatók elsősorban a nulla közeli inflációnak és az országos bérmegállapodásban foglaltaknak köszönhetőek.

Az elmúlt év Magyarországon a választások éve volt. Mind az országgyűlési, mind az európai uniós, mind az önkormányzati választás a FIDESZ-KDNP koalíció meggyőző fölényét és a Jobbik előretörését hozta. Az országgyűlési választásokon elért eredmény alapján a FIDESZ-KDNP ismét kétharmados többséget ért el a parlamentben.

A társadalom szétszakítottsága tovább nőtt. A szegénységi küszöb alatt élők száma meghaladja a három millió főt. Ennek döntő oka, hogy a 16%-os egy kulcsos adó bevezetése és egyes adókedvezmények adóalapot csökkentő lehetőségének megszüntetése megnehezítette a munkából, bérből élő szegényebb családok életét, ugyanakkor a módosabbaknak kedvezett. Ezt a helyzetet csak tovább súlyosbítja a „szuperbruttó”, illetve az adójóváírás kivezetése. A jövő évi adótörvények – a béren kívüli juttatásoknak és a béren kívüli juttatásoknak nem minősülő egyéb juttatásoknak az adóját kívánja megemelni a kormány, a cafetéria juttatás kedvezményes adózású keretét 450.000 Ft-ra kívánják csökkenteni – elfogadása tovább súlyosbíthatja a helyzetet. Újabb elvonást jelent – ugyanakkor beláthatatlan következményekkel járhat – az internetadó bevezetésének kormányzati elképzelése.

Az elmúlt évben a munkavilágában nem javultak a munkavállalók pozíciói.

Továbbra is érvényben van az a sztrájk törvény, amely miatt ma – különösen a közszolgáltatásban – sztrájkot tartani szinte lehetetlen.

A munka világot irányító kormányzati szervezeti struktúra átalakítása – az Országos Munkaügyi Hivatal megszüntetése és a munkaügynek a Fejlesztési Minisztériumban osztályszintű feladattá tétele komoly aggodalomra adhat okot. Továbbra sincs olyan – a munka világot teljesen lefedő – országos érdekegyeztető fórum, amelyben a kormányzat, a munkáltatói szövetségek és a munkavállalói szövetségek egyaránt részt vennének. A meglévő országos érdekegyeztető fórumok (NGTT, OKÉT, VÉF) vagy nem, vagy csak formálisan működnek.

A munkavállalókat hátrányosan érintő új Mt. felülvizsgálatára, sőt még az ezzel kapcsolatos tárgyalások megkezdésére sem került sor. Az Mt. köztulajdonra vonatkozó rendelkezései és köztulajdonra vonatkozó egyéb rendelkezések (75%-os adó, bérmaximum) különösen súlyosan érintik iparágunkat.

Továbbra is rugalmatlan a nyugdíjrendszer, a korhatár előtti ellátásokra az 1954. évben és az azt követő években születettek esetében nincs lehetőség. Nem folytak tárgyalások a kormányzattal a

korkedvezményes nyugdíj intézményrendszerének fenntartására, ha nem történik előrelépés 2014. december 31-ét követően jogszerző idő megszerzésére már nincs lehetőség.

A hazai energetikai folyamatokat erősen negatívan befolyásolja a világválságból fakadó fogyasztás visszaesése, mely túlkínálatot eredményez az áram piacon. Az EVDSZ értékelése szerint etikátlan verseny állt elő, soha nem látott mennyiségű import érkezik hazánkba.

Az árampiacon messze nem a foglalkoztatás megőrzésére, növelésére irányuló ígéretnek valósulnak meg, hanem az etikátlan szabad kereskedelem. A villamosenergia-ipar helyzetét tovább nehezítette a szerintünk átgondolatlan KÁT rendszer módosítása, valamint a CO₂ kvóta politika, ami nehéz helyzetbe hozza a kapcsolt villamosenergia-termelést folytató, illetve széntüzelésű erőműveinket. És itt az újabb kihívás a holding típusú, nonprofit működés kormányzati terve. Ennek törvényi szabályozásáról várhatóan a közeljövőben tárgyal az Országgyűlés.

A kormányzat ugyanakkor tovább folytatja a rezsicsökkentési folyamatot, amely jelentősen befolyásolja az iparágak jövedelmezőségét és a tulajdonosok által elvárt nyereség realizálásának lehetőségét.

Külső értékelések szerint fentieknek kettős célja van. Egyfelől a választási kampány részeként szavazatokat szerezni (ez sikerült), másfelől az áramszolgáltatókat rábírnival arra, hogy a részvényeiktől alacsony áron szabaduljanak meg és az állam azokat felvásárolhassa.

A reprivatizációnak lehetnek előnyei, (az EVDSZ a 90-es években nem támogatta a privatizációt), azonban továbbra is félok, hogy ebben a bizonytalan és vitákban terhelt környezetben a privát cégeknél dolgozó tagjaink jelentős hátrányokat szenvednek. A külföldi befektetők befagyasztották a beruházásokat – néhol már a karbantartásra fordított költséget is csökkentették – és az élömlátás költség megszorításával próbálják a profitot biztosítani.

Mindezek kihatottak az adott gazdasági társaságoknál a bérekre, a szociális kiadásokra. Nehéz kollektív szerződésalkötési tárgyalásokat és béralkukat éltünk át 2013. évben is. A problematika kihat a foglalkoztatásra, az AES bezárása, egyes gázerőművek tevékenységének felfüggesztése, a VILLKESZ Zrt. megszüntetése figyelmeztető jel. Komoly kihívást jelent a Vértesi Erőmű Zrt.-ben foglalkoztatott kollegák jövőjének biztosítása illetve a létszámcsökkentések kezelése.

Az EVDSZ-re továbbra is jellemző maradt a politikai pártoktól való távolságtartás és az érdekvédelmi tevékenységét, a munka világára való koncentrációt nem osztották meg nyílt, vagy burkolt politikai viták és politikai nézetkülönbségek. Amennyiben eltérő vélemények fogalmazódtak meg, a tolerancia volt jellemző.

I. Nemzetközi szint

I/1. Nemzetközi szintű szervezeti kérdések, kapcsolatok

I/1/a. Érdekegyeztetés

Az EVDSZ továbbra is részt vesz az Európai Unión belül zajló villamosenergia-ipari ágazati szociális párbeszéd munkájában, amely az EPSU, az EMCEF és az EURELECTRIC (az európai nagy villamosenergia-ipari ágak munkáltatói szövetsége) között zajlik. Ez komoly eredmény, hiszen Gál Rezső után Pinczés Ernő is meg kapta a bizalmat, hogy EVDSZ képviselőjeként a munkavállalói oldal tárgyalódelegációjának állandó tagja legyen.

Ebben az évben a szociális párbeszéd ülésein a társadalmi szociális felelősségvállalásról folyt az egyeztetés, ennek vizsgálatára munkabizottságot hoznak létre.

Más témában is folytak tárgyalások, ilyen volt a gyakornokok, a tanulók problémája. Ezzel kapcsolatosan a munkavállalói oldal javaslattal élt: nemzeti szinten vezessék be a minőségi tanuló rendszert. Ez azt jelentené, hogy komoly, értelmes munkát kapjanak a gyakornokok és a tanulók, akár kis fizetésért, de dolgozhassanak és szerezhessenek tapasztalatot. Természetesen ez vonatkozzon a villamosenergia-iparra is. Legyen egy elvárási szint, aminek meg kell felelniük. Felmerülő kérdések: Mennyi ideig tartson a gyakorlat? Mit tartalmazzon a képzés? Fontos, hogy munkavédelmi képzést is kapjanak. Rögzíteni kell a bérek mértékét. Az eddig elért megállapodások tartalmát meg kell őrizni. (Megállapodás még nem született.)

I/1/b. Szakszervezeti kérdések

Az Európai Közszolgálati Szakszervezeti Szövetség, az EPSU szakmai munkájában továbbra is aktívan veszünk részt. Az EPSU 2014. május 20-23-ig Toulouse-ban (Franciaország) tartotta 9. kongresszusát. Sikerült elérnünk, hogy az EPSU-hoz tartozó magyar szakszervezetek az EVDSZ képviselőjét Pinczés Ernőt jelöljék az EPSU Végrehajtó Bizottságába és az EPSU Energia Bizottságába. Ezt követően az EPSU kongresszusa meg is választotta őt a két Bizottságba, ennek eredményeként az EVDSZ képviselője továbbra is tagja az EPSU Végrehajtó Bizottságának és az EPSU Energia Bizottságának.

A Szövetségi Vezetőség döntése alapján továbbra is részt veszünk az IndustriAll (az Európai Energiaipari, Vegyipari és Bányaiipari Szövetség, EMCEF - egyesülése révén létrejött - jogutódja) nemzetközi szakszervezeti szövetség és a Közszolgálati Szakszervezeti Világszövetség (PSI) munkájában is. Idén ősszel mindkét szervezet közép-kelet európai értekezletének Budapest adott otthont, melyek szervezésében az EVDSZ, mint társrendező vett részt. A budapesti rendezvények növelték a rendező magyar szakszervezetek – köztük az EVDSZ – nemzetközi elfogadottságát és elismertségét. Az EVDSZ jó kétoldali kapcsolatokat ápol, illetve jó kapcsolatokat alakított ki a két szervezet regionális fórumain a közép-kelet európai szakszervezetekkel.

A nemzetközi szervezetekben való részvétel során fontos személyes munka kapcsolatok is kialakultak az EVDSZ elnöke és Pinczés Ernő, illetve a szövetségek munkáját irányító tisztségviselők és szakszervezeti képviselők között, amelyeknek nem csupán az Európai Unió energia-, illetve szociálpolitikájának befolyásolásakor van jelentősége, hanem akkor is, mikor alkalomadtán az EVDSZ konfliktusainak megoldásában háttértárgyalásokat folytatunk.

Jelentős nemzetközi munka zajlik az Európai Üzemi Tanácsokban is. A privatizált vállalatok esetében, amikor már a döntéseket sok esetben, olyan centrumokban hozzák, amelyeknek központjai nem Budapesten vannak, lényeges, hogy tagszakszervezeteink képviselői részt vehessenek a nemzetközi érdekegyeztetésben. Az EÜT-ben dolgozó tisztségviselők az EVDSZ elvi támogatásával, de önállóan végezték munkájukat. Elismerés illeti e kollégák munkáját.

Erre tekintettel is fontos, hogy az EVDSZ részt vegyen az EPSU tevékenységében, mivel e szervezet az EÜT-k munkáját is koordinálni, befolyásolni kívánja, illetve az EÜT-kel kapcsolatos irányelvek kidolgozásában, egyeztetésében is részt vesz.

Az EVDSZ ez évben Budapesten fogadta az RWE Üzemi Tanácsának delegációját. A jó hangulatú találkozón a résztvevők a magyarországi helyzetről és az RWE Üzemi Tanácsában folyó munkáról cseréltek véleményt.

Tekintettel arra, hogy az EVDSZ gazdasági lehetőségei az új Mt. kapcsán beszűkültek, újragondoltuk az EVDSZ nemzetközi tevékenységét is. Ennek eredményeként – a nemzetközi szervezetekben való jelenlét fenntartása mellett – a kétoldalú kapcsolatokat a közvetlen érintettség elve alapján a francia, a német és az orosz kollégákra korlátoztuk.

A beszámolási időszakban a francia CGT szakszervezet képviselőivel többször is találkoztunk. Először amikor a CGT szakszervezet delegációja Magyarországra látogatott az EDF által tulajdonolt társaságoknál (Dél-dunántúli Áramszolgáltató Zrt, Budapesti Erőmű Zrt.) kialakult konfliktus okán. Másodszor Pakson, ahol az EVDSZ egyik aláírója volt a paksi (PADOSZ, MÉSZ) és a Flamanville-i erőművek szakszervezeteinek közös kezdeményezésének. Harmadszor Párizsban találkoztunk, amikor a CGT meghívásának tettünk eleget és ahol Együttműködési Megállapodás aláírására került sor a CGT és az EVDSZ között.

I/2. Az érdekvédelem területei feladatai

Az érdekvédelem e szintje különösen felértékelődött az EU-ba történő belépésünkkel. A gazdasági, a pénzügyi folyamatok felügyelete, a jogharmonizációs ajánlások kiadása, a támogatási pénzek odaítélése, a pályázatok elbírálása mind-mind egy centrumból irányul.

A villamos energetikai társaságok anyavállalatai európai multinacionális cégek.

Magától adódik: ott kell az érdeket védeni, ahol, akiknél a döntés születik. Ezt segíti a nemzetközi szövetségekhez tartozás és az együttműködés a CGT-vel valamint a Ver.Di szakszervezettel.

Az EPSU 9. kongresszusa nagyon fontos elvi állásfoglalásokat hozott, melyek meghatározóak lehetnek az EVDSZ érdekvédelmi tevékenysége szempontjából. A kongresszusi munkák során a küldöttek megvitattak és megszavaztak 19 határozati javaslatot, melyek a további öt év célkitűzéseit, irányvonalait szabták meg. Elsődlegesen a minőségi közszolgáltatás, a közszolgálati munkavállalók jogainak a megerősítése mellett álltak ki, és értelemszerűen a legtöbb európai országban megfigyelhető, a közszolgáltatások és a közszolgáltatásban dolgozó munkavállalók ellen irányuló nagymérvű megszorítások ellen. Így többek között a munkavállalói jogok, a helyi demokrácia megerősítését célozták a szociális párbeszéd és a kollektív alku révén, felléptek a liberalizáció ellen az egészségügy és szociális ellátás területén, felhívták a figyelmet a klímaváltozás és a fenntartható fejlődés problematikájára, felléptek a fiatal munkavállalók foglalkoztatása érdekében, a migráns munkavállalók jogai, az esélyegyenlőség mellett, valamint az erőszak és a diszkrimináció ellen.

És most nézzük azokat a határozatokat – a teljesség igénye nélkül –, amelyek a leginkább érintenek bennünket:

1. A 19. számú határozat a **„Mindannyiunk jövőjéért”** címet viseli. Ennek 4. pontja kimondja:

„Az EPSU alapvetően elutasítja a jelenlegi megszorító intézkedések sorozatát. Ehelyett az EPSU tovább kampányol a növekvő közszolgálati beruházások mellett, és továbbra is támogatja és védi azokat, akiknek a legnagyobb szüksége van rá. A munkahelyek megszűnése és a szociális garanciák csökkenése növelte a szegénységet a lakosság körében. Annak az Európának a lelkét, amelyet akarunk, és amit megérdemlünk a minőségi közüzemi szolgáltatások jelentik. A megszorítások programja megbukott és eljött egy új alternatíva ideje.”

2. A 18. számú határozat **„A szociális védelem és a jóléti állam megóvása”** címet viseli. Az 5. pont kimondja:

„A jóléti kiadások csökkentését leginkább elszenvedők nem felelősek a deregulált kereskedelem, a kockázatos spekuláció és a bankok megsegítése okozta állami adósságért. Az OECD szerint a 34 OECD-tagország jóléti kiadásai 1980 óta folyamatosan emelkedtek, de a költségek növekedését a pénzügyi válságig szinte teljesen ellensúlyozta a GDP növekedése. Más szóval, a közkiadások nem voltak 'parttalanok'. A vállalati adókkal való visszaélés vált parttalaná, hisz a multinacionális vállalatok és gazdag magánszemélyek rutinszerűen adóparadicsomok igénybevételével kerülnek el az adófizetést.”

3. A 12. számú határozat a „**Közüzemi szolgáltatások (PUT): a fenntartható fejlődés kulcsfontosságú mozgatói**” címet viseli. A határozat 3. pontja foglalkozik az Energiával. Többek közt rögzíti:

„Tovább érvel a közszolgáltatások (ezen belül a tulajdonos) szerepe és küldetése mellett az energia ágazat egészében és a megújuló energia és a hálózatok terén, különösen annak érdekében, hogy megvédhessük a háztartásokat a nyereség-maximalizálással és a magántőkével szemben.

Részt vesz az ESZSZ-szel együttműködve minden további munkában, ami a kibocsátás kereskedelmi rendszerrel és az energia/karbon adóval kapcsolatos annak érdekében, hogy elkerülhető legyen mindezen negatív hatása az alacsony jövedelmű háztartásokban.

Folytatja a munkát az üzemanyag/energia szegénység ellen minden olyan szervezettel szövetkezve, amely több kötelező érvényű célkitűzést akar az energia-szegénység csökkentése és az energiához való hozzáférés általános joga érdekében, hisz mindez a szociális felelősség része.

Lépéseket tesz annak érdekében, hogy javuljanak a munkavállalók munkakörülményei, egészsége és biztonsága a megújuló energiaszolgáltatás, mint szél-, nap-energia (termelés), az energia hatékonyság/megtakarítás terén, de az infrastruktúra (hálózatok) alvállalkozói területein is. Az energiaipar minden területén biztosítani kell a munkavállalók számára tisztességes munka- és fizetési feltételeket.”

Megfogalmazza továbbá:

„Nyomon követi és reagál a villamos energia- és gázpiacok növekvő integrációjára és az európai szabályozó (ACER) és más testületek, mint az ENTSO-E és ENTSO-G (átviteli-rendszer üzemeltetők) egyre növekvő jelentőségére, hogy védje a munkavállalók és a polgárok érdekeit. Javaslatokat dolgoz ki egy új Energiaszerződésre és Európai Energia Ügynökségre, melyek figyelembe veszik az európai energia keresletet és kínálatot és egy koherens energiaipari politikához eredményeznek.

Általános tárgyalási menetrendet dolgoz ki az energiaipari szakszervezetek számára, javítja a regionális és európai koordinációt az európai energiapiac terén.

Fejleszti az ágazati szociális párbeszéd és a multinacionális vállalatokkal folytatott párbeszéd minőségét. Prioritásként kezeli az alvállalkozásba adás és az alacsony fizetés elleni harcot, a nemek közötti egyenlőséget, a képzést és képességeket, a vállalat szociális felelősségét, a fiatal munkavállalókat és a szakszervezetek erejének kérdését, különös figyelemmel az energiaiparban egyre növekvő szolgáltató ágazatra.”

4. Végezetül a 17. számú határozat a „**Számos tennivaló – szervezés és tagtoborzás**” címet viseli. Ennek 2. pontja kimondja:

„Az erőnk a tagságunkban van, abban, hány tagot sikerül beszerveznünk és milyen szinten lesznek tagjainak aktívak. Azt, aki csatlakozik hozzánk, elkötelezettségre és részvételre kell, hogy kérjük. Minden választott szakszervezeti képviselőnek és maguknak a szakszervezeti tagoknak is a legfontosabb feladata az új tagok szervezése és mozgósítása. A taglétszám növelése, a kampányokban, és ha kell, a sztrájkokban való részvétel a sikere annak, hogy tagjainak követeléseit és a munkavállalók jogait sikeresen tudjuk képviselni, hogy emelni tudjuk a béreket, javítani a munkakörülményeket és befolyásoljuk a politikát. A jó kollektív szerződések és a megfelelő foglalkoztatási feltételek kivívása alapvető előfeltétele az aktív tagságnak. Ez egyformán vonatkozik a kis és nagy munkahelyekre, az állami és a magánszektorra.”

Ugyanakkor a határozat 7. 8. 9. pontja azt is meghatározza mi a feltétele a sikeres tagszervezésnek:

„ 7. Nyilvánvalóan sok oka van annak, hogy nem csatlakoznak a szakszervezethez. Könnyű lenne rajtunk kívül álló okokat, a társadalom és a politika alakulását hibáztatni. De ennél sokkal több okot találhatunk önmagunkban, a szakszervezeteken belül. Láthatóbbá kell válnunk a munkahelyeken és fel kell tudnunk mutatni a munkavállalóink számára, miért érdemes csatlakozni hozzánk; javítani kell imázsunkon, be kell mutatnunk, hogy előre tekintünk, haladó szelleműek vagyunk.

8. A mi felelősségünk, hogy még többen csatlakozzanak a szakszervezetekhez. Sok mindent tehetünk ennek érdekében – vonzóvá tehetjük önmagunkat, bemutatthatjuk a tagság előnyeit, meggyőzhetjük az embereket és megmutathatjuk nekik, hogy a szakszervezeten keresztül ők maguk befolyásolhatják a béreket, munkakörülményeket és pályájukat.

9. Ehhez azonban merni kell átalakulni, nekünk magunknak is, merni kell változni, a szervezetet, politikánkat és felfogásunkat fejleszteni. Ez nem könnyű, ehhez rendkívüli erőfeszítésekre van szükség, de csak így lehet korunknak megfelelően dinamikus és pro-aktív szervezetet kialakítani.”

A 10. pont pedig azt is egyértelművé teszi, hogy miért kell a tagszervezést prioritásként kezelnünk:

„A belépéssel, a tagsággal minden egyes szakszervezeti tag elkötelezi magát a szakszervezet alapjai iránt – hogy soha nem dolgozik alacsonyabb bérért és rosszabb munkakörülmények között, mint ahogy arról a szakszervezet megállapodott. **Ha a szakszervezetek fenn akarnak maradni, annak egyik előfeltétele, hogy a lehető legtöbb lépjenek be tagként.**”

A határozatok cselekvési programokat is tartalmaznak. A határozatokban rögzített elveket és követeléseket az EVDSZ-nek, illetve az EVDSZ-hez kapcsolódó minden tagszakszervezetnek, tisztségviselőnek és tagnak fel kell vállalnia és az ehhez kapcsolódó cselekvési programok megvalósulásában – a lehetőségei szerint – részt kell vállalnia. Ez az EVDSZ jövőjének is az alapja. (Az EPSU 9. kongresszusáról szóló beszámoló és a hivatkozott határozatok teljes szövegének magyar fordítása megtalálható a honlapunkon.)

A tavalyi év végén került sor Bukarestben – az EPSU finanszírozásával – a délkelet-európai régióhoz tartozó országok konferenciájára. A résztvevők felkérésére az EVDSZ és a szlovén villamosenergia-ipari szakszervezet is részt vett a konferencián, ahol tájékoztatták a résztvevőket azokról a hazájukban zajló folyamatokról, amelyek a villamos energiát érintik.

Az EPSU Energia (Állandó) Bizottságának ülésére 2014 őszén került sor Brüsszelben. A villamosenergia-ipar tekintetében rögzítették, hogy együttműködés van a Munkáltatói oldallal. Javaslat van a gyakornokok és tanulók helyzetével kapcsolatban, melyet közösen nyújtanak be az EU Bizottsága felé. Cél a minőségi képzés. Sajnos az EU Bizottság felől kevesebb pénz érkezik a Párbeszéd Bizottság felé. Csak akkor hajlandó támogatni a közös munkát, ha az eredményes és megvalósítható. Nagyon fontos, hogy az elért egyezményeket nemzeti szinten tartsák be.

Tervben van egy szeminárium szervezése, ahol a vállalatok társadalmi felelősség vállalása lenne a téma. Fontos témaként került még meghatározásra az „Alapvető emberi jog a villamos energiához”.

Az energiapolitikával kapcsolatosan rögzítésre került, hogy ebben a témakörben az IndustriAll hasonló témakörökkel foglalkozik. Megfogalmazódott, hogy tanácsos lenne az együttműködés velük, esetleg közös üléseket is lehetne tartani. Az egyik prioritásunk, hogy együtt tudjunk dolgozni az ipari szakszervezetekkel. Ha koalíciókat, szövetségeket kötünk, és még esetleg bevonjuk a lakosságot is, akkor az megmozgatja a politikusokat.

Az EPSU – PSI Közép Európa és Nyugat-Balkán plenáris ülésén szintén a gazdasági nehézségek, a munkanélküliség, a szakszervezeti jogok elleni támadások és a tagszervezés volt a fő téma. A tagtoborzással kapcsolatosan elhangzott, hogy az akciókban, sztrájkokban résztvevők könnyen belépnek, s maradnak. A meggyőzésnek nagy szerepe van. Hangsúlyozásra került, hogy ne legyen bürokratikus a szervezetünk, ne kényelmesedjünk el. Meg kell változtatni a munkamódszereket. A szakszervezeti ismereteket minél szélesebb körben ismertetni kell. Az internetet használni kell. Az eseményeken a tagtoborzás lehetőségét biztosítani kell. A helyi munkahelyeken ott kell lenni. A fiatalok tagtoborzása nagyon fontos. Például Németországban a Ver.Di megkereste az oktatási

intézményeket, ahonnan már szervezi a fiatal tagokat. A fiatal munkavállalókon van a fő hangsúly. Fel kell venni a jövőbeni ülések rendszeres napirendi pontjába a tagtoborzás helyzetét.

A szakszervezeti gazdálkodás tekintetében más a helyzet a nyugat-európai országok és a volt szocialista országok között. Ez a tagdíj centralizációjában jelentkezik nyugaton, míg keleten általában a tagdíjnak nagy része az alapszervezeteknél marad.

A „potyautas” szindrómával kapcsolatban a Ver.Di elérte, hogy a tagok plusz szabadságot kapnak.

Az EPSU EÜT Koordinátori ülésén Brüsszelben meghatározták a következő 5 év munkaprogramját. E szerint a cél az, hogy minden olyan ország képviselője vegyen részt az EÜT-ben, ahol a multinacionális cég befektetéssel rendelkezik. Szorosabb együttműködés kellene az ÜT és szakszervezet között. Az EPSU-nak mind a kis egészségügyi vállalkozások, mind a nagy, több országon átnyúló multi vállalatok munkavállalóit segíteni kell. Az első lépéseket mindig a szakszervezeteknek, nem az igazgatóknak kellene megtenni.

A másik cél, hogy több EÜT szükséges a víz és hulladék ágazat területén.

Az EPSU konferenciához és rendezvényekhez hasonló kérdésekkel foglalkozott az IndustriAll gdanski és budapesti regionális értekezlete is. Itt a fő témák a zöld energia kérdésköre és ennek hatása a villamosenergia-iparban lévő munkahelyekre, illetve a szegénység elleni fellépés és a szociális minimumok meghatározása Európai szinten voltak.

A közelmúlt fontos eredménye volt az az EU szintű megállapodás, amely a szociális partnerek (EPSU, EMCEF-EURELECTRIC) között kötött az atomerőmű biztonság vonatkozásában. Ez összefüggésben állt a fukushimai balesettel és az ezt követő uniós – az atomerőművek felülvizsgálatát előíró – programmal, a „stressz teszt”-tel. Ezen megállapodás folyamánya az a kezdeményezés, amely az atomerőművek műszaki biztonságának vizsgálata mellett fontosnak tartja az „emberi tényező” kockázatának vizsgálatát „stressz teszt”-jét is. Ezen kezdeményezés a nukleáris iparban dolgozók – a franciaországi Flamanvillei atomerőműben és a magyarországi paksi atomerőműben működő (MÉSZ és PADOSZ) – szervezeteinek javaslata. A szakszervezetek javasolják, hogy a Nukleáris iparban dolgozók következő európai konferenciája vegye napirendre: **„Az atomerőművek a szociális környezetének vizsgálata”** témakörét.

A kezdeményezés kiemeli: „az atomerőműben dolgozók munkakörülményeinek, illetve szociális feltételeinek kérdéseit nemzetközi szinten, a nukleáris biztonság dinamikus oldaláról közelítő és egységes szempontrendszer szerint vizsgáló szervezet és gondolati keretrendszer eddig még nem létesült a munkáltatói szervezetek oldalán, mert a munkáltatói oldal főként annak statikus oldaláról ragadja meg a nukleáris biztonság kérdéskörét, mely nagyon fontos, de nem kizárólagos.”

A kezdeményezés aláírására Pakson 2014. május 6. napján került aláírásra. A kezdeményező szakszervezetek mellett a kezdeményezés aláírói a CGT és az EVDSZ is.

I/3 Érdekérvényesítés

Az érdekérvényesítés egyik jellegzetes nemzetközi megnyilvánulása a tárgyalás mind az ETUC szintjén az EU-val, mind az ágazat szintjén az EURELECTRIC-kel. Ezek kísérő jelensége a tüntetés. Ennek is két típusa van, az egyik, amikor nemzetközi szervezetek (Európai Szakszervezeti Szövetség, EPSU) minket hívtak, hogy vegyünk részt a tüntetéseken, a másik, amikor magyarországi konfliktusok miatt megyünk ki tüntetni a külföldi befektetők központjaihoz.

A beszámolási időszakban az Ifjúsági Tagozat képviselői részt vettek az Európai Szakszervezeti Szövetség brüsszeli demonstrációján, ahol a gazdasági válság munkavállalókra való hatása ellen került sor tiltakozásra.

A nemzetközi befektetők megismerték és tudják, hogy erős a nemzetközi lobby képességünk. Szükség esetén éltünk is ezzel, például a beszámolási időszakban az EDF befektetéseinél kialakult konfliktus esetén a CGT delegációja Magyarországon járt, hogy segítsen a konfliktus feloldásában.

A nemzetközi szövetségek, testvér szakszervezetek, európai üzemi tanácsok, mind lehetőséget jelentenek az érdekérvényesítés nemzetközi tapasztalatainak megszerzésére.

Ilyen érdekérvényesítésre került sor, amikor EPSU EU-s szintű aláírásgyűjtési kampányt szervezett a vízágazat liberalizációs törekvései ellen. Ebben Magyarországon is részt vettek a szakszervezetek és össze is jött a kellő számú szavazat, több mint tizenhétezer. Európában közel kétfélmillió. Az EPSU kongresszusán is örömmel számoltak be az első európai civil kezdeményezés, a „vízhez való emberi jog” nagysikerű kampányáról. Mindezek hatására az EU Bizottság napirendjéről levették az e témában előkészített irányelv tárgyalását, hiszen – a szükséges számú aláírás összegyűjtése miatt – kötelezettség a témát újra tárgyalni a brüsszeli parlamentben.

II. Nemzeti szint

II/1. Szervezeti kérdések, kapcsolatok

II/1/a. Érdekegyeztetés

Az elmúlt évben az országos érdekegyeztetés nem működött!

Az Országos Érdekegyeztető Tanács helyett létrehozott Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács (NGTT) – melynek a kormány nem tagja és csak konzultációs testület – kétszer ülésezett. Jellemző a Tanács mozgásterére a 2014. június 10-én tartott plenáris ülésén hozott egységes

állásfoglalás az Európai Bizottság 2014. évre szóló ország specifikus ajánlásai vonatkozásában. Ezen határozatban az NGTT üdvözölte, hogy a Bizottság értékelésében és ajánlásaiban elismerte Magyarország egyes erőfeszítéseit, egyúttal a Kormány felé számos konstruktív javaslatot is tett további kérdések megoldására. Az energiaárak csökkentése kapcsán az NGTT felhívta a figyelmet arra, hogy az elsősorban nem a költség-megtérülést veszélyezteti, hanem a korábbi előnytelen szerződések által biztosított irreálisan magas hozamok csökkentését szolgálja. Erről az érintettek véleményének kikérése nélkül született állásfoglalás!

A Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumának (VKF) 2013. december 2-án megtartott ülésén megszületett a 2014. évi bérmegállapodás. Azóta a VKF összehívására nem került sor.

Az Országos Közszolgálati Érdekegyeztető Tanács (OKÉT) 2013. december 6. napján tartott ülésén tárgyalta a 2014. évi bérmegállapodást, majd ezt követően 2014. október 22. napjára hívták össze.

Az előadottakból is látszik, hogy bár létezik intézményrendszer, az érdeemben nem működik. Országos szinten még érdemi konzultáció sem folyik, nemhogy valódi érdekegyeztetés!

Fontos megjegyezni, hogy a LIGA Szakszervezetek két javaslatot is kidolgozott az országos érdekegyeztetési rendszer fejlesztésére. Egyrészt a közszolgáltatás területén működő érdekegyeztető fórumra, másrészt egy, a munka világának teljességét lefedő érdekegyeztető fórum létrehozására. Bár e fórumokra nagy szükség lenne, ezekről a javaslatokról az érdemi tárgyalások még el sem kezdődtek. Az is igaz, hogy egy intézmény ténylegesen csak annyit ér, amilyen mértékben be tudja tölteni funkcióját. Úgy látszik, a jelenleg meglévők sem tudják...

Az Ágazati Párbeszéd Bizottságok Tanácsának működése is veszélybe került a munka világot érintő kormányzati átszervezés miatt. Az Országos Munkaügyi Hivatal megszüntetésével a működéshez szükséges tárgyi és személyi feltételek ma még nem látszanak biztosítottak.

Az EVDSZ-nek a Magyar Energia Hivatallal, valamint a Gazdasági és Közlekedési Minisztériummal – mint az iparágat felügyelő minisztériummal – együttműködési megállapodása van. Sajnos az elmúlt évben még ezek a megállapodások sem töltötték be funkciójukat. Az EVDSZ az iparágat jelenleg felügyelő Nemzeti Fejlesztési Minisztériumot ezen megállapodásra hivatkozással kereste meg és kezdeményezte a megállapodás felülvizsgálatát. A miniszter úrral Dr. Seszták Miklóssal egy találkozóra került sor, mely során nem zárkozott el egy új megállapodás megkötésétől. A tárgyalások rövidesen folytatódnak Dr. Aradszki Andrásval, az energetikáért felelős államtitkárral, mely tárgyalások reményeink szerint az új megállapodás aláírásához vezetnek.

II/1/b.

Szakszervezeti kérdések

Az EVDSZ a LIGA Szakszervezetek megbecsült tagja. A LIGA egyik társelnöki pozícióját Gál Rezső az EVDSZ jelöltje tölti be. Az EVDSZ jelöltjei Dr. Kiss Mihály és Debreceni Dezsőné ott vannak a LIGA Szakszervezet testületeiben. Ugyancsak ott vannak jelöltjeink a LIGA Ifjúsági (Keindl Zoltán), Nyugdíjas (Begitter Henrikné) és Esélyegyenlőségi (Kaposvári Tiborné) Bizottságában. A LIGA által létrehozott eseti bizottságokban is képviselve vagyunk. A korhatár előtti ellátásokkal foglalkozó bizottságban az EVDSZ-t Lőrincz László PADOSZ elnök, míg a műszakosok problémájával foglalkozó bizottságban Hatvani Jácint a MÉSZ ügyvivője képviseli. Az EVDSZ elnöke állandó meghívottja a LIGA Elnökség üléseinek. A felsorolásból is látszik, hogy az EVDSZ aktívan részt vesz a LIGA munkájában. Ennek ellenére kritikusan be kell vallanunk, hogy a konföderációk együttműködésében nem sikerült az elmúlt egy évben sem áttörést elérnünk. Most is azt mondhatjuk, hogy a hat évvel ez előtti rendkívüli kongresszus határozata – hogy csatlakozzunk a LIGA konföderációhoz – jó döntés volt. A Munka Törvénykönyve egyoldalú módosítása elleni fellépésben a LIGA volt a leghatározottabb.

Ugyanakkor nem hagyhatjuk figyelmen kívül, hogy az MSZOSZ, az Autonóm Szakszervezet, valamint a SZEFG létrehozta a Magyar Szakszervezeti Szövetséget. Annak ellenére, hogy az egyesülés nehézkesen halad, figyelemre méltó, hogy novemberben az MSZOSZ kongresszusán tisztségviselő választás lesz. Ha ez a szövetség ténylegesen is létre jön, a magyar szakszervezeti mozgalom jelentős lépést tesz a két pólusúvá válás irányába. A LIGA-nak és az EVDSZ-nek inkább előbb, mint utóbb meg kell határoznia viszonyulását az új szakszervezeti szövetséghez.

A Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetségével – mely szövetségnek tagja a Gázipari Szakszervezeti Szövetség – és a Vízügyi Közszolgáltatási Dolgozók Szakszervezeti Szövetségével Együttműködési megállapodásunk van. Együttműködünk a nemzetközi szakszervezetekben, és a vízügyi szakszervezettel a LIGA-ban is. A közműszolgáltatókkal kapcsolatos kormányzati elképzelések felértékelik, ezeket a kapcsolatokat. Minden résztvevő egyet értett abban, hogy ha szükséges közös fellépésre, az együttműködés erősítésére van szükség.

A bányász szakszervezetekkel – akikkel hosszú évek óta korrekt együttműködésünk van a Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottság keretében – szintén együttműködési megállapodásunk van. Együttműködésünk példaértékű!

II/2. Az érdekvédelem területei, feladatai

Az országos érdekegyeztetésben kellene érdemi egyeztetést folytatni a megtermelt GDP megosztásáról a tőke és a munka világa között, az országos beruházási politikáról, foglalkoztatáspolitikáról, a bér- és jövedelempolitikáról, az adópolitikáról, a nyugdíjrendszerről, a szociális ellátó rendszerről, az egészségügyről, az oktatásról, a szegénységről, valamint az ezeket és a munka világát érintő jogi szabályozásról. Az OÉT megszűnése óta nem hogy érdemi egyeztetés, de még konzultáció sem folyt ezekről a kérdésekről, így az elmúlt évben sem. Ez is mutatja, hogy érdemi országos érdekegyeztetés nem folyt az elmúlt évben Magyarországon.

Az egyetlen eredmény, hogy a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumán még 2013. december 2. napján megszületett a 2014. évi bérmegállapodás. A felek 2014-re 3,5 százalékos béremelési ajánlást fogadtak el. A megállapodás a minimálbérnél 3,6 százalékos, a garantált bérminimum esetében pedig 3,5 százalékos emelés jelent 2014-ben az előző évhez képest. Az ez évre várt 2,4 százalékos inflációt figyelembe, ez a megállapodás mind a béremelési ajánlás, mind a minimálbér és a garantált bérminimum tekintetében hosszú idő után reálbérnövekedést tartalmaz.

A LIGA Szakszervezet 2014. évre kiemelt feladataként határozta meg:

- A hatályos Mt. felülvizsgálatát és korrekcióját,
- A sztrájk törvénnyel kapcsolatos problémák áttekintését és a vonatkozó törvény módosítását,
- A már említett két – közszolgáltatói és a munka világát teljesen átfogó – érdekegyeztető fórum létrehozását,
- az önszegélyező pénztárak segítségét jelentős adókedvezményekkel,
- a kordkedvezményes nyugdíjról, valamint a korhatár előtti ellátásokról való tárgyalást,
- a váltóműszakos dolgozók élethelyzetének javítására javaslat kidolgozását és a döntéshozók elé való terjesztését.

A LIGA elvégezte az új Munka Törvénykönyve felülvizsgálatát (ebben kiemelten kezeli az Mt. köztulajdonban álló munkáltatókra vonatkozó rendelkezéseinek hatályon kívül helyezését), kidolgozta a Sztrájk tv. módosítására vonatkozó javaslatát, elkészítette a két javasolt fórumra vonatkozó tervezetet, elkészítette a korhatár előtti ellátások rendszerére vonatkozó koncepcióját, a váltóműszakos dolgozókra vonatkozó tervezetét. Ennek ellenére ezen célkitűzések megtárgyalására még a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumát sem sikerült összehívni, nemhogy érdemi tárgyalásokat folytatni és esetleg eredményeket elérni.

A LIGA Szakszervezetek kidolgozta az 2015. évi bértárgyalásokra vonatkozó javaslatát is. A javaslat egy négy éves megállapodásról szól, amely idő alatt a minimálbér nettó értékének el kellene érnie a létminimum szintjét. A béremelésre vonatkozó ajánlás mértékének meghatározása pedig a szerint történne, hogy az érje el a költségvetésben prognosztizált infláció és a GDP növekedés együttes összegét. Az EVDSZ támogatta ezt a javaslatot.

Az energia szektort illetően az országos energiapolitikával kapcsolatosan állásfoglalás tervezetet készített az EVDSZ. Az állásfoglalást – a Taggyűlés általi elfogadását követően – megküldjük a döntéshozóknak.

Az energia szektor holding típusú, nonprofit működésére vonatkozó kormányzati elképzelések szintén a nemzeti szint feladatkörét jelentik. Ezzel kapcsolatosan mind a LIGA, mind az EVDSZ egyeztetést kezdeményezett. A LIGA Szakszervezetek egy megállapodás tervezetet is kidolgozott az ezzel kapcsolatos érdekegyeztetésre vonatkozóan. Mi a Nemzeti Fejlesztési Miniszterrel egyeztetünk ezzel kapcsolatosan illetve folyamatban van az egyeztetés az energiáért felelős államtitkárral. Reméljük az egyeztetés eredményes lesz.

Ezen túl az EVDSZ – a minél hatékonyabb érdekképviselő érdekében – az elnyert TÁMOP projekt keretében tanulmányokat készített többek közt az alábbi témakörökben:

- Tanulmányban összefoglaljuk az európai tapasztalatokat, a szociális párbeszéd, a munka világát érintő javaslatokat, irányelveket;
- Felmérjük a jogi és gazdasági feltételek változásaihoz alkalmazkodás érdekében a gazdasági, foglalkoztatási feltételrendszert, valamint a munkavállalók foglalkoztatási, munkaerő-piaci helyzetét.

II/3. Érdekvényesítés

Nemzeti szinten az érdekvényesítés az elmúlt évben döntően a szakmai anyagok kidolgozásában és a tárgyalások kezdeményezésében merült ki. A szakszervezeti konföderációk összefogásának és akció egységének hiánya miatt komoly demonstráció nincs is lehetőség. A LIGA Szakszervezet egyedül pedig még nem szánta el magát...

III. Ágazati Szint

III/1. Szervezeti kérdések, kapcsolatok

III/1/a. Érdekegyeztetés

Az Ágazati Párbeszéd Bizottságokról és a középszintű szociális párbeszéd egyes kérdéseiről szóló 2009. évi LXXIV. Tv. rendelkezései értelmében újra meg kellett alapítani az Alágazati Párbeszéd Bizottságot és regisztráltatni kellett azt. Ennek az eljárásnak részeként vizsgálták a résztvevők, a VTMSZ, az EVDSZ és a BDSZ reprezentativitását is a villamosenergia-iparban. A Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottság (VAPB) működési szabályzatot is elfogadott.

A beszámoló időszakban is folyamatosan működött a Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottság, ahol az EVDSZ – a munkáltatói javaslatokon túl – fontos napirendi pontok megtárgyalását kezdeményezte és törekedett a megállapodásokra.

A VTMSZ-szel 2014-ben is megállapodnunk a VAPB tárgyalások témaköreiben és ütemezésében. Ez alapján ez évben is vizsgáltuk a 2013. évi bér- és szociális megállapodás teljesülését, sikerült megállapodnunk a 2014. évi bér- és szociális juttatásokról, a bértarifa módosításáról. Új elemként tárgyaltunk az európai villamosenergia-ipari szociális párbeszéd, képzéssel kapcsolatos irányelvnek érvényesüléséről a magyar villamosenergia-iparban.

III/1/b. Szakszervezeti kérdések

Az EVDSZ a 2014. évi beszámolási időszakban is az EVDSZ Alapszabályában rögzített demokratikus alapértékeink szerint tevékenykedett. Ebben a beszámolási időszakban vizsgáltuk az EVDSZ VII. Kongresszusán elfogadott módosítások szerinti működő régi és új szervezetek.

A Szövetségi Vezetőség (SZV), valamint az Elnökség az EVDSZ VII. Kongresszusán elfogadott program és a 2014. év elején elfogadott munkaprogram szerint végezte munkáját. Az év elején rendezvénytervet fogadott el a SzV, amely rögzítette az EVDSZ testületi üléseinek és egyéb rendezvényeinek időpontjait és helyszínét. A rendezvényterv felkerült a honlapra így mindenki által tervezhető volt a testületi üléseken és a rendezvényeken való részvétel. Megállapíthatjuk, hogy csak igen ritkán módosultak a tervezett időpontok és helyszínek. Az is tény, hogy a sok rendezvény lehetőséget biztosított arra, hogy ebben az évben mind a Szövetségi Vezetőség, mind az Elnökség az Alapszabályban rögzített minimális ülésszámnál többet ülésezhetett.

Mind a SzV, mind az elnökségi ülések napirend tervezettel meghirdetettek voltak, amelyekről emlékeztető készült. Az emlékeztetők véglegesítés előtt a SzV, illetve az elnökségi tagok által jóváhagyásra kerülnek, majd ezt követően az SzV emlékeztetők felkerülnek az EVDSZ honlapjára

és a sorszámozott határozatok bekerülnek a határozatok tárába, mely a beszámoló 1. számú mellékletét képezi.

A SzV üléseket az SzV által választott levezető elnök, Téglás József vezette figyelemmel az SZMSZ-ben foglaltakra, míg az elnökségi üléseket az EVDSZ elnöke. A határozathozatalok – akár testületi üléseken, akár írásbeli szavazással születtek – mindenki által átláthatóan a demokratizmus érvényesülésével az Alapszabályban, a SZMSZ-ben foglaltak szerint történnek.

Az ülések döntően egy naposak voltak, de többnyire – a TÁMOP projektnek köszönhetően – más rendezvénnyel összevonva kerültek megrendezésre, így nem ritkán két napos rendezvényeken vehettek részt a vezetőségi tagok. Ez alkalmat biztosított szélesebb tartalmú, személyesebb megbeszélésekre is, az egymás közötti tapasztalatcserére, a kapcsolatok erősítésére.

Az Elnökség az EVDSZ képviselőinek ellátásán túl döntően a szövetségi vezetőségi üléseken tárgyalandó témakörök és a Szövetségi Vezetőség döntéseinek előkészítését végezte. A választott tisztségviselők a Szövetségi Vezetőség által elfogadott munkamegosztás alapján végezték feladataikat.

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének minden tagszakszervezete – lehetőségeihez képest – aktívan és hasznosan kiveszi részét a közös munkából és részt vesz rendezvényeinken. Nem hagyható ugyanakkor figyelmen kívül, hogy a DÉDÁSZ Szakszervezet csak igen ritkán képviselteti magát az EVDSZ testületi üléseken és rendezvényein. Ez úton is kérjük tagszakszervezetünket, hogy a rendezvényeinken való részvétellel is segítse az EVDSZ tevékenységét.

Az EVDSZ-hez tartozó szakszervezetek befizetései, az egyéb bevételek és a TÁMOP programban nyert pályázat finanszírozási lehetőségei biztosították az EVDSZ-ben folyó munka anyagi hátterét a beszámolási időszakban.

Ugyanakkor az Mt. életbelépését követően bekövetkezett 50%-os bevétel csökkenés miatt még mindig szükséges költségtakarékosságra tekintettel az Elnökség – a Szövetségi Vezetőség felhatalmazásával – döntött arról, hogy újra irodát váltsunk. Köszönet a kollektívának, hogy a napi feladatok mellett ezt a feladatot is határidőben, a terveknek megfelelően sikerült megoldani. Ennek következményeként olcsóbb lett a bérleti díj és a rezsiköltség.

Sajnos még mindig nincs egyezség a VTMSZ-szel a VKSZ szerinti munkáltatói támogatásról. A biztosabb működési feltételek megteremtése érdekében az Elnökség és a megválasztott tisztségviselők kérik a Taggyűlés felhatalmazását – tekintettel az e kérdésben mutatkozó patthelyzetre –, hogy egy „próbaper” elindítására sor kerülhessen.

Ennek oka – azon túl, hogy megengedhetetlen bármely munkáltató számára, hogy ne teljesítse a VKSZ-ben vállalt és előírt kötelezettségét –, hogy amíg a VKSZ támogatás nem biztosított

továbbra is arra kényszerülünk, hogy a lehető legtakarékosabban gazdálkodjunk forrásainkkal. Ennek eredménye, hogy a két választott tisztségviselő és három munkatárs alkotja az EVDSZ apparátusát. A két tisztségviselő felett a munkáltatói jogokat a Szövetségi Vezetőség megbízása alapján Németh Lajos látja el. Ezen túl a nemzetközi kapcsolatokat segíti vállalkozási szerződéssel Dr. Óvári Katalin. Köszönet érte! Eseti jelleggel szakértőket is igénybe veszünk az EVDSZ feladatainak minél szakszerűbb ellátása miatt.

A 2013-as gazdálkodásunk – a nehézségek ellenére – köszönhetően a végrehajtott költségtakarékossági intézkedéseknek és néhány nem várt bevételnek pozitív eredménnyel zárt. A pénzgazdálkodásról szóló jelentés a beszámoló 2. számú mellékletét képezi.

Ebben az évben könyvelőváltás is történt. Az új könyvelővel való együttműködés eddig pozitív, sok segítséget nyújt a gazdálkodás szakszerűségének biztosítása érdekében. A pénzügyi tevékenységet Jávorkáné Tiborcz Krisztina látja el, a gazdasági ügyek szakmai operatív vitelét az EVDSZ elnöke és a munkaapparatús végzi. Az Elnökség is felügyeli a gazdasági folyamatokat.

A GEB szintén folyamatosan ellenőrzi a pénzügyi folyamatokat. Erről külön beszámoló készült a Taggyűlés számára, amely a beszámoló 3. számú mellékletét képezi. A 2014. évi pénzügyi beszámolót is véleményezte a GEB. Ebben rögzített, hogy az elért pozitív mérleg szerinti eredmény a folyamatos és körültekintő költségtakarékossági intézkedések következtében valósulhatott meg. Köszönet ezért minden tagszakszervezetnek, tisztségviselőnek, tagnak, aki segítette ezt a folyamatot! A GEB azt is rögzítette, hogy az évközi ellenőrzések során a bizonylatolásban hibát, hiányosságot nem talált, a bizonylatok a tartalmi és formai követelményeknek megfelelnek.

A GEB ugyanakkor lefolytatott egy célvizsgálatot is. A célvizsgálat a gazdálkodásban hibát nem tárt fel, a vizsgálat – jobbitó szándékú – javaslatai pedig segítették a vitás kérdések feltárását, illetve megnyugtató lezárását. Köszönet a GEB elnökének és a GEB tagjainak tevékenységükért!

Az előzőekre, illetve a pénzgazdálkodásról szóló jelentésben foglaltakra tekintettel kijelenthető, hogy az EVDSZ működésének gazdasági alapjait sikerült rövidtávon biztosítani, a gazdálkodás egyensúlyát helyreállítani. Úgy látszik – ha a feltételrendszerekben döntő változás nem következik be –, a kiegyensúlyozott működés feltételei középtávon is biztosítottá váltak!

Az Etikai Bizottság vizsgálta az EVDSZ működését, különös tekintettel a szabályzatokban rögzítettek betartására. Az Etikai Bizottság tevékenységéről szintén külön tájékoztató készült, amely a beszámoló 4. számú mellékletét képezi.

Az EVDSZ Ifjúsági Tagozata – Keindl Zoltán elnök vezetésével – segíteni kívánja az EVDSZ tevékenységét, népszerűsíteni kívánja a szakszervezeti tevékenység és természetesen az EVDSZ értékeit a fiatalok körében. Az Ifjúsági Tagozat éves munkaterv alapján végzi tevékenységét. Költségvetést készített, amelyet a Szövetségi Vezetőség elfogadott és beépített az EVDSZ költségvetésébe. Az Ifjúsági Tagozat aktívan részt vesz a LIGA Ifjúsági szervezetének tevékenységében. Az Ifjúsági Tagozat tevékenységét Téglás József EVDSZ elnökhelyettes segíti.

A Nyugdíjas Tagozat – Begitter Henrikné elnök asszony vezetésével – szerepet vállalt a nyugdíjas tagjaink érdekeinek megjelenítésében úgy országos, mint LIGA szinten. A tagozat munkáját az EVDSZ elnöke segíti.

Az EVDSZ és az ÜT-k együttműködésének összefüggése és jelentősége ismert. Az e téren folytatott munka úgy gondoljuk ugyancsak széles körben ismert. Ennek színtere a Villamosenergia-ipari Üzemi Tanácsok Fóruma, a VÜTFÓ, amely "csak" egy a villamosenergia-ipar területére kiterjedő konzultációs fórum közül, de – Lázár Róbert VÜTFÓ elnök vezetésével – gyakorlata, értéke vitathatatlan. Az EVDSZ és a VÜTFÓ jó kapcsolata mára tradíció. A VÜTFÓ a beszámolási időszakban új programja és működési szabályzata szerint végezte tevékenységét. Az EVDSZ a TÁMOP pályázat végrehajtása során két konferenciát is szervezett az Üzemi Tanácsok tevékenységével kapcsolatosan. A VÜTFÓ tevékenységét Téglás József EVDSZ elnökhelyettes segíti.

A Villamosenergia-ipari Munkavédelmi Képviselők Fóruma, melynek szintén mozaikszóval rövidített neve: a VIMFÓ a beszámolási időszakban programja és működési szabályzata szerint végezte tevékenységét Kovács János VIMFÓ elnök vezetésével. Együttműködési megállapodás van az EVDSZ és a VIMFÓ között. A villamosenergia-iparág munkavédelmi helyzetének és a bekövetkezett balesetek felméréséhez sikerült megnyerni a VTMSZ közreműködését. A TÁMOP projekten belül három munkavédelmi konferencia megrendezésére is sor kerül. A VIMFÓ tevékenységét az EVDSZ elnöke támogatja.

Mind az üzemi tanácsi, mind a munkavédelmi tevékenység tekintetében igaz, hogy továbbra is cél egy olyan struktúra kialakítása ágazati szinten, amely a VAPB keretein belül, annak bizottságaiként konzultációs fórumot teremt az érdekképviselő, érdekvédelem e két fontos területén is.

Az EVDSZ tevékenységében a beszámolási időben is kiemelt szerepet kapott az információáramlás biztosítása, a hatékony kommunikáció. Ennek két fő eleme volt, a Forró Drót újság és a honlapunk, a www.vd.hu.

Mindkét csatorna jól szolgálta a szövetség céljait. Ezzel együtt tapasztalható a tagság részéről információs probléma. Az információ ott van előttük, csak ki kellene nyitni az újságot, rá kellene kattintani a LIGA, vagy a saját honlapunkra. Ezzel együtt azt látjuk: a mai információs dömpingben az a leghatásosabb hír, amit a bizalmi közvetlenül, szóban közöl a taggal.

Fontos eleme volt a szövetség kommunikációjának az a szinte napi rendszerességgel folytatott elektronikus levelezés, mely során folyamatosan tájékoztattuk tagszakszervezeteinket az aktuális kérdésekről, szakmai ügyekről és kértük közreműködésüket különböző ügyekben. Ebben a kommunikációban kiemelt szerep jut Bertafalvi Hortenzia Fanni titkárságvezetőnek, de természetesen az apparátus minden tagja részese ennek.

A Forró Drót újság kéthavonta kerül kiadásra. Az új főszerkesztő Tóth Andrea Terézia az újság szerkesztése mellett ellátja a honlappal kapcsolatos feladatokat és a képzésekkel kapcsolatos szervező munkát is.

A honlap fejlesztésére is sor került a beszámolási időszakban, amelyek a felhasználóbarát működést erősítették. Örömteli, hogy az interaktív (pl. fórum) lehetőségével a honlapon egyre több tag él és különösen jelentős a facebook látogatottságának növekedése, elsősorban az elnökhelyettes tevékenységének köszönhetően. A TÁMOP keretén belül három kommunikációval kapcsolatos konferencia is megrendezésre kerül és képzést is tervezünk az alhonlapok szerkesztésére.

Az EVDSZ számára fontos a tagszervezeti tagság véleményének ismerete és szakszervezetről és igényeinek megismerése. Ennek érdekében a Szövetségi Vezetőség döntött egy kérdőíves program beindításáról. mind a szakszervezeti tagokat, mind a nem tagszervezeti tagok vonatkozásában. Reményeink szerint az akció lehetőséget ad tagszervezésre és muníciót ad az EVDSZ tevékenységének tovább fejlesztésére.

Ugyancsak az EVDSZ fejlesztése érdekében a Szövetségi Vezetőség két kötetlen ülés keretében foglalkozott az EVDSZ jövőképevel és elkészítette az EVDSZ SWOT elemzését. Felmértük az EVDSZ erősségeit gyengeségeit, a külső környezetben lévő lehetőségeket és veszélyeket. Ezen

szellemi műhely munkák segítettek jobban megismerni egymás gondolkodását az EVDSZ és a szakszervezeti tagság szempontjából fontos kérdésekről. Ezen műhelymunka végeredménye segíti a szövetséget abban, hogy a konkrét kérdésekben megalapozottabb döntéseket hozzanak a tagság érdekében.

A TÁMOP program keretében tanulmány készül a villamosenergia-ipar nemzetközi és hazai kilátásai tekintetében, különös tekintettel ezek foglalkoztatásra gyakorolt hatásaira és erre válaszul a lehetséges szakszervezeti stratégiára.

A szakmai bázisunk erősítésére nagy hangsúlyt fektettünk a beszámoló időszakban is. Erre a forrást az EVDSZ által elnyert TÁMOP projekt biztosítja. A jelzett konferenciákon kívül konferenciát szerveztünk már olyan kiemelkedően fontos témakörökben, mint a tagszervezés vagy a mozgósítás is. A képzéseket – összesen 176 órában – ismeretátadásra és készségfejlesztésre szerveztük és szervezzük. A képzések egymásra épülő rendszerben a tagoktól, a potenciális bizalmiaktól a szövetségi vezetőségi tagokig, mindenkinek szólnak. A rendezvényeinkre meghívást kapnak a velünk együttműködő szervezetek.

Az oktatási tevékenységünk két lábon áll. Egyrészt a LIGA Szakszervezetek által szervezett oktatásokon, másrészt az EVDSZ által szervezett TÁMOP-os oktatásokon. Ennek megfelelően készültek el az EVDSZ ez évre szóló oktatási terve. Fontos kiemelni, hogy az oktatásokon való részvétel mind a tagszakszervezeteknek, mind a résztvevőknek ingyenes.

Örömmel tapasztaltuk, hogy a tagszakszervezeteinknél, a tagság körében megnövekedett az igény a képzésekben való részvételre, bár a képzések nagy száma miatt néha az érdeklődés visszaesik. Az biztos, hogy a rendezvényeinken résztvevőktől döntő többségben pozitív visszajelzést kapunk. Hisszük, hogy jó úton járunk, az oktatási tevékenységet a jövőben is kiemelten kell kezelünk, hiszen csak felkészülten, szakmailag megalapozottan lehet hatékony érdekképviseletet végezni. A képzés olyan terület, melyet nem lehet feladni. E téma napirenden van és az SZV ülésen olyan álláspont kezd kialakulni, mely szerint a szakmai tudás növelésén túlmenően közösségi élményt is kell biztosítani résztvevőknek ahhoz, hogy ne legyen gond a jelentkezésekkel.

A TÁMOP program szakmai anyagaiból egy tudás bázist kívánunk létrehozni, amely folyamatos segítséget nyújt a mindennapi szakszervezeti, illetőleg érdekképviseleti munka során.

A tagmegtartás és a tagszervezés a legfontosabb feladatok közé tartozik. Erre tekintettel ágazati szintről szeretnénk segíteni a helyi szervezetek ez irányú tevékenységét. A már jelzett konferenciákon túl szakmai anyagok készülnek a TÁMOP projekt keretén belül, amelyek segíthetik ezt a tevékenységet. A Szövetségi Vezetőség elfogadott egy tagszervezési akciót is, amely az I. Taggyűlésen kerül meghirdetésre.

Nagyon fontos tevékenység volt a beszámolási időszakban az EVDSZ szolgáltatói tevékenységének továbbfejlesztése. A fő törekvés az volt, hogy egyrészt kedvezményes szolgáltatásokat biztosítsunk a szakszervezeti tagság számára a piaci árnál kedvezőbb feltételekkel, másrészt, hogy ez ne kerüljön költségbe az EVDSZ számára. Ezen keretek között sikerült például jó néhány szállodával, szabadidős tevékenységet biztosító szolgáltatóval, a fővárosi nagycirkusszal megállapodást kötnünk. Ezen szolgáltatások igénybevételének lehetősége, a már meglévő más szolgáltatásokkal (például az EDC kártya, vagy a telefon flottaszolgáltatás) és a LIGA hasonló szolgáltatás csomagjával együtt úgy hisszük, segít arra a kérdésre választ adni, hogy miért érdemes szakszervezeti tagnak lenni, hiszen ezen szolgáltatásokat csak a szakszervezeti tagok vehetik igénybe. A szolgáltatások bővítése jelenleg is folyamatban van és a jövőben is bővíteni kívánjuk.

Az EVDSZ tagszakszervezetek és a tagok az elmúlt egy évben is részt vettek az iparági sport mozgalomban és az EVDSZ képviseltette magát az iparági sportbizottságban is. Részt vett – elnöke révén – az Villamosenergia-ipar a Sportért Alapítvány munkájában is.

III/2. Az érdekvédelem területei, feladatai

Az érdekvédelemnek ágazati szinten is két fő pillére van:

- A szakmailag alátámasztott érvek és az
- erős érdekérvényesítő képesség.

Az ágazati érdekvédelem legfontosabb területe a VKSZ és az ezen körben folytatott tárgyalások. Különösen így van ez az Mt. módosítását követően, hiszen a VKSZ-nek van egy olyan rendelkezése, amely szerint a helyi KSZ-ben csak kedvezőbb feltételeket lehet a munkavállaló számára meghatározni, mint a VKSZ-ben. Ez jelentős visszatartó erő a munkáltatóknak a helyi KSZ-ben rögzített juttatások visszafejlesztésére irányuló törekvésekben. Már pedig e törekvés nemcsak a helyi, hanem az ágazati KSZ-t illetően is több éve tartósan fennálló folyamat.

Az ágazati kollektív szerződésnek garanciális, hatályos rendelkezései vannak (VKSZ), valamint az éves bér- és szociális megállapodások is jelentősek.

Országos, illetve ágazati szinten is megszületett a bér- és szociális megállapodás a 2014. évre is. Ezt követően került sor a csoport-, illetve a helyi szintű megállapodásra. Az ez évi bérmegállapodás hosszú idő után reálbér növekedési ajánlást tartalmaz és reálértéken növeli a villamosenergia-ipari bértarifa rendszer négy elemét.

A bérmegállapodás megkötése előtt vizsgáltuk, hogy a 2013. évi bér- és szociális megállapodás hogyan teljesült. Az adatok azt bizonyították, hogy az ajánlás minden VTMSZ tag munkáltatónál teljesedésbe ment.

Ez évben újszerű volt, hogy a VAPB-ben tárgyalhattunk arról, hogyan valósul meg Magyarországon az európai szociális párbeszéd fórumán elfogadott ajánlás a képzés tekintetében. A tárgyalások végén sikerült megállapodni egy munkabizottság felállításáról, amelynek feladata az irányelv teljesülésének vizsgálata és szakmai anyagok előkészítése a VAPB számára e témakörben.

Tárgyaltunk a munkavédelem ágazati szintű kérdéseiről, melyben részsikereket könyvelhettünk el.

A VKSZ komoly érték, hiszen elismerten ez Magyarország legerősebb ágazati KSZ-e, bár sajnálattal kell rögzítenünk, hogy a kiterjesztett VKSZ eltér a hatályos VKSZ-től, hiszen jó néhány módosítást a mai napig nem tudtunk kiterjeszteni.

Mint köztudott, a VKSZ-szel kapcsolatosan komoly változást jelentett az Mt. életbe lépése. A VTMSZ munkáltatói szövetség jogharmonizáció címén egyeztetést kezdeményezett és egy sor kérdésben módosítási javaslattal élt. Hosszú tárgyalás sorozat kezdődött, mely a tavalyi év végén eredménytelenül zárult. Két kérdésben, igazából egyben nem tudtunk megállapodni, nevezetesen az ágazatban működő szakszervezetek pénzügyi támogatásáról. Mint már szó volt róla, a Taggyűléstől felhatalmazást kérünk egy próbaperre ez ügyben. A per végeztével valószínű, hogy a másfél éves tárgyalás eredményeként létrejött kompromisszumokkal aláírható lesz a VKSZ módosítása.

A TÁMOP programban tanulmányokat készítünk a VKSZ fejlesztésére vonatkozóan, különös tekintettel a köztulajdonban lévő munkáltatókra vonatkozó speciális szabályokra. Ugyancsak tanulmány készül a VKSZ kiterjesztésével kapcsolatos problémákról. A tanulmányok javaslatokat is meg fognak fogalmazni a problémák kezelésére.

Az EVDSZ a beszámolási időszakban is támogatta a három önkéntes pénztár és az Egymásért-Együtt Alapítvány, valamint a VitSport Alapítvány működését. Minden szervezetben képviseltetjük magunkat.

Információs csatornáinkat (Forró drót, honlap, verbális kommunikáció) is felhasználtuk, hogy a szakszervezeti tagságunk megismerhesse a pénztárak, illetve az alapítványok helyzetét.

A Pannónia Nyugdíjpénztár működésének feltételeit minden körülmények között meg kell őrizni. Az EVDSZ ebben az évben segítséget nyújtott a pénztárnak az „ügyfél azonosítási kötelezettség” teljesüléséhez.

Sajnos a Pannónia Nyugdíjpénztár magánágazata megszűnt, köszönhetően a kormányzati intézkedéseknek. Minden lehetséges módon küzdeni kell azért, hogy a többi pénztár ne jusson hasonló sorsra.

A Pannónia Önsegélyező Pénztár is komoly nehézségekkel küzd. A csökkenő tagság miatt a működési tartalék folyamatosan csökken. Ha van rá mód, szakszervezeti eszközeinkkel segíteni kellene az önsegélyező pénztári tagság növekedését.

A Vitamin Egészségpénztár működése stabil, reményeink szerint a jövőben is az lesz.

Az Egymásért-Együtt Alapítvány beszámolási időszakban is segítette a rászorulókat. A szolidaritás érvényesülése érdekében az EVDSZ fontosnak tartja az Egymásért-Együtt Alapítvány jövőbeni működését és fontosnak tartja azt is, hogy az iparág munkavállalói adójuk 1%-át lehetőség szerint ebbe az alapítványba fizessék be.

A VitSport Alapítványnak az EVDSZ szociális partnerek által elfogadott normatívánál több támogatást nyújtott, ezzel is segítve az iparági sportmozgalom tevékenységét, támogatva a munkavállalók hasznos szabadidő eltöltését, az iparági hagyományok megőrzését.

III/3. Érdekérvényesítés

A beszámolási időszakban az érdekérvényesítés első lépése az volt, hogy az EVDSZ VII. Kongresszusa után megkerestük az iparág minden munkáltatóját felajánlva a személyes konzultáció lehetőségét. Nagyon sok cégvezető kész volt a konzultációra. A személyes kapcsolatfelvétel, a jó hangulatú beszélgetések, az EVDSZ programjának, törekvéseinek ismertetése a jövőben nagyon hasznos lehet az érdekérvényesítés szempontjából.

Sajnos vagy hála istennek az elmúlt egy évben az érdekérvényesítés döntően a tárgyalóasztalnál történt. Az ágazati szintű érdekérvényesítés legfontosabb színtere a Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottság (VAPB). Az együttműködés és a személyes kapcsolatok rendezettek, jók. Az ülések rendszeresek, de a tárgyaló témakörök nem elégségesek. A cél az lenne, hogy minden olyan kérdésben, amely hatással van a munka világára, a szociális partnerek konzultáljanak egymással, és ha lehetséges, akkor ezek eredményeként szülessenek megállapodások. Erre tekintettel kezdeményeztük, hogy tárgyaljunk energiapolitikai kérdésekről, hiszen az energetikai folyamatok jelentős hatással lehetnek a munkavállalók szociális helyzetére (foglalkoztatás, bér, szociális ellátás). Kezdeményezésünkre még nem kaptunk konkrét választ.

Itt meg kell említeni Meyer Herta a VAPB titkárának kiváló munkáját, aki nagyban segítette a bizottság munkáját és a VAPB keret felhasználását.

Az érdekegyeztetés mozgalmi eszközeit ebben az évben nem kellett alkalmaznunk, de fontos megjegyeznünk, hogy szolidaritásból részt vettünk a Bányász Szakszervezet bányászati ellátás kiterjesztésének visszaállítása és a Vegyipari Szakszervezet által szervezett demonstráción, a Hankook elleni tüntetésen.

Fontos, hogy ezeken a rendezvényeken a szolidaritásunk kinyilvánítása mellett nyitott szemmel járjunk annak érdekében, hogy a szervezés esetleges hiányosságait, problémáit mi már elkerüljük, ha mi kényszerülünk demonstrációt szervezni. Ennek érdekében szerveztünk konferenciát is a TÁMOP projekt keretében a mozgósításról.

Az ágazati szintű érdekérvényesítés nélkülözhetetlen kapcsolódási pontja az EVDSZ nemzetközi kapcsolatrendszere. Ebben az évben csak helyi szintű munkaügyi konfliktusok esetében volt szükség ennek az igénybevételére (DÉMÁSZ Zrt.), de ki tudja mi lesz holnap... Óriási segítséget jelentettek és jelenthetnek az európai szakszervezeti szövetségek, a külföldi testvér szakszervezetek szolidaritási megnyilvánulásai. Az, hogy adott esetben – ügyünk érdekében – egész Európa szakszervezeti társadalma fellép a munkáltatók és a kormány ellen, nagyon fontos. Ezt a szolidaritást, az összefogást, biztosítani kell a jövőben is. Erről nem szabad elfeledkezni és magunknak is szolidárisnak kell lenni mások problémája esetén.

IV. Társaságcsoport szint

IV/1. Szervezeti kérdések, kapcsolatok

Ezen szintnek az érdekegyeztetésben való megjelenéséhez a gazdasági szervezetek csoportszintű irányításának megerősödése vezetett.

IV/1/a. Érdekegyeztetés

Az azonos tulajdonosú társaságcsoporton belül – az ágazati és a helyi munkáltatói szint között, egy új szinten – érdekegyeztető, érdekképviselői fórumok jöttek létre. Ilyenek az E.ON, RWE, MVM társaságcsoportok különböző tartalmú érdekegyeztető és konzultációs fórumai.

Ezek saját szerződéseket, megállapodásokat, csoportszintű kollektív szerződéseket és bér- és szociális megállapodásokat kötöttek. Példaként említhető, hogy az MVM TSZSZ a 2014. évben közel 9.000 fő munkavállalóra, inaktív kollégára és családtagjaira tudott magas színvonalú és igen kedvező egészségbiztosítási ellátására megállapodást kötni.

IV/1/b. Szakszervezeti kérdések

Ilyen szintű szakszervezeti szervezetek működtetését a gazdasági szervezetek csoportszintű irányításának megerősödése indokolta. Emiatt a szakszervezeti munka súlypontja részben eltolódott és ez a tendencia egyre erősödik. Ez azt eredményezte, hogy helyi szinteken indokoltá vált a szakszervezeti, üzemi tanácsi struktúrák átalakítása is. Új érdekegyeztető fórumok jöttek létre. Ilyenek az E.ON, RWE, MVM társaságcsoportok különböző tartalmú érdekegyeztető és konzultációs fórumai.

IV/2. Az érdekvédelem területei, feladatai

Ezen a szinten saját szerződéseket, megállapodásokat csoportszintű kollektív szerződéseket és bér- és szociális megállapodásokat kötöttek ez évben is. Ezek tartalma nagyban függ attól, hogy ez a szint teljesen átveszi-e a helyi szint szerepét, mint pl. az E.ON-nál. A másik lehetőség, hogy jogilag ugyan megmarad a helyi szint szerepe, de ténylegesen a helyi szintű megállapodás tartalma az ezen a szinten folytatott tárgyalások eredményeivel egyezik meg, mint pl. az RWE-nél. És az is megtörténhet, hogy hatáskör megosztás történik, csak bizonyos kérdések kerülnek fel csoport szintre, a többi megmarad helyi szinten, mint pl. MVM csoport.

Bármilyen formában is működik a csoport szint, a társaságcsoport szintű érdekvédelem is fontos eleme az EVDSZ tevékenységének. Támogattuk a társaságcsoport szintű szakszervezeti

tevékenységet és folytattunk tárgyalásokat is mind az állami-, mind a privát tulajdonú társaságcsoporthoz szintjén a munkavállalók, a tagság érdekében. Kitapintható, hogy a társaság csoport szintű tárgyalások súlya növekszik. A tőke centralizálási törekvései érezhetőek. Ennek a sajátos folyamat részeként látható: a nemzetközi multinacionális cégek központosításai átlépték a nemzeti határokat és egyes funkciók már Berlinben, Pozsonyban és egyéb helyeken zajlanak. E tény felveti a nemzetközi szakszervezeti együttműködés erősítésének szükségességét. Az MVM csoport mind gazdaságilag, mind vállalt feladatait tekintve növekedési pályán van, s metodikájában követi a külföldi befektetők tevékenységét. Erre csak ráerősít a kormányzati szándék, amely oda vezethet, hogy több ágazat egy cégen belül létezik. Lásd az MVM gáz üzletágát, illetve a holding szintű működtetésre vonatkozó kormányzati szándékot.

IV/3. Érdekérvényesítés

Társaságcsoporthoz szintű érdekegyeztetés is döntően tárgyalások révén történik. Ugyanakkor az MVM társaságcsoporthoz az éves bér- és szociális megállapodás megkötését csak úgy lehetett elérni, hogy demonstrációt kellett meghirdetni és megszervezni. Végül a demonstráció megtartására nem került sor, mert megszületett a megállapodás.

V. Munkahelyi szint

V/1. Szervezeti kérdések, kapcsolatok

V/1/a. Érdekegyeztetés

Tagszakszervezeteink önálló jogi személyiségként, saját alapszabályuk szerint végzik munkájukat, mint a „munkáltatónál képvisellel rendelkező szervezet” a helyi érdekegyeztetés fórumain. Az Mt. e definíciója jelentős a szakszervezeti jogok gyakorlásának helyi- és a szövetségi szintű elhatárolása szempontjából.

V/1/b. Szakszervezeti kérdések

Legfontosabb a munkahelyi szerveződés, mert a munkáltatással összefüggésben a tag itt éli meg azokat benyomásokat, amelyek mentén átérzi a szakszervezet szükségességét. Itt jelennek meg azok a foglalkoztatási, bérezési, szociális és egyéb problémák, amelyek során kezdeményezheti a szakszervezet segítő közreműködését. Ugyanakkor a tag itt éli meg az összetartozás élményét, a segítségadás és -kapás örömeit, a kulturális rendezvényekben való aktív, vagy passzív részvétel örömeit. Ennek működtetéséhez fontos a jól kiépített aktív struktúra, amely bizalmi, főbizalmi

hálózat, a szakszervezeti bizottság, a célok megvalósulásáért hatékonyan működtethető szakszervezeti intézményrendszer.

Az EVDSZ a beszámolási időszakban is mindent megtett annak érdekében, hogy a helyi szintű tárgyalásokat, konfliktusok feloldását elősegítse.

Bármilyen kérdés, észrevétel érkezett hozzánk, azt igyekeztünk legjobb tudásunk szerint kezelni, és bárhová, bármilyen rendezvényre hívtak bennünket, örömmel tettünk eleget a meghívásoknak, felkéréseknek.

V/2. Az érdekvédelem területei, feladatai

A munkahelyi érdekegyeztetés fontos terepe a szakszervezeti munkának. A részletek vonatkozásában „odahaza” mindenütt beszámoló készült. Még mindig igaz az a megállapítás, hogy a helyi szerződések, megállapodások számára az ágazati szintű szakszervezeti érdekegyeztetés, a megállapodások jó alapot adnak, nagyban segítik a munkahelyi érdekegyeztető tevékenységet.

A munkahelyi szintű érdekvédelem hatékonyságát nagyban elősegíti, illetve elősegítheti az EVDSZ tagszakszervezeteinek szolidaritása, egymás támogatása és az EVDSZ szakmai segítsége, a jó tapasztalatok és gyakorlatok megosztása.

Az EVDSZ – ha kérték – segítséget nyújtott a helyi tárgyalásokhoz (pl. Pécsi Hőerőmű).

Szakmánkról elmondható, hogy magyarországi viszonylatban a munkahelyeken relatívan fejlett a szociális párbeszéd és azt bér- és szociális megállapodások is fémjelzik. Más iparágakhoz képest magas a jogkövetési állapot. Ez egy olyan többszintű csapatmunka, melyhez a szövetség is hozzájárul. A szakszervezeti tudás átadása közös érték. A szociális ellátó rendszerek kapcsán sajnos még mindig érvényes az a megállapítás, hogy a munkahelyi szinten nehéz áttörést elérni. A kialakított szociális ellátó rendszerekbe nem tartozókat nehéz az (alapítványok, pénztárak) ágazati rendszerekbe integrálni. A csoportszintű és helyi KSZ-ekben, bér- és szociális megállapodásokban azért kell küzdeni, hogy az eddig meglévő juttatások ne szűnjenek meg, új juttatási jogcímekeket – a gazdasági környezetre is tekintettel – szinte lehetetlen felvenni a KSZ-ekbe, illetve a megállapodásokba. Így továbbra sem tudjuk elmondani, hogy mindhárom ágazati pénztárban minden, az érdekeltségi körünkbe tartozó szakszervezeti tag érdekelt.

V/3. Érdekérvényesítés

Az elmúlt egy esztendőben – munkahelyi szinten – az érdekérvényesítés elsősorban tárgyalások útján történik, de volt példa demonstrációra is a DÉMÁSZ Szakszervezet szervezésében. Ezen túl bírósági eljárásra is sor került, ugyancsak a DÉMÁSZ Szakszervezet érdekérvényesítéseként. Az érdekérvényesítés végül is eredménnyel zárult.

Természetesen az EVDSZ-nek – ha a tagszervezet kéri – a szolidaritáson túl szakmailag is segíteni kell az érdekérvényesítés hatékonyságát a munkahelyi szinteken, mint ahogy tette ezt a beszámolási időszakban.