

Mi újság a **25** éves **PADOSZ** -nál?

A PADOSZ INFORMÁCIÓS KIADVÁNYA

Asztalra tettük a korkedvezmény és a korengedmény kérdéseit

Egyre kevesebb Kollégánk használja a fenti két foglalkoztatáspolitikai eszköz előnyeit, és egyre többen nem kerülhetnek hatálya alá. Miért is? Az ok kettős:

-2007-ben hozott PA Zrt. vezérigazgatói döntés szerint, 2008. január 1-től mintegy 1800 fő veszítette el a korengedményes státuszát. 2010-ben – már Süli János vezérigazgató döntése következtében – a 2007-es állapot vissza lett állítva. A 2010-ben született megoldásnak negatív hozadéka is volt, hogy az azóta fölvettek közül sokan nem jogosultak korengedményre, holott kollégáikkal azonos körülmények között végzik munkájukat.

-A 2011. évi CLVII. törvény 2012. január 1-től megszüntetett - bizonyos korszályok, illetve a 40 éves szolgálati jogviszonnyal rendelkező nők kivételével - 65 éves életkor előtti minden egyéb nyugdíjba vonulási lehetőséget.

Szakszervezetünk több ízben is hangot adott ennek a probléma csomagnak, illetve elmondtuk szakmai kifogásunkat azzal kapcsolatban, hogy miért nem jó a szabályozás, és hogyan kellene változtatni. Kezdeményeztük az EVDSZ-nél, hogy hangsúlyozottan foglalkozzon a problémákkal, és találjon megoldást. Az EVDSZ továbbította kezdeményezésünket a LIGA Szakszervezeti Konföderáció felé, aki nyitott volt a kezdeményezésre, mivel más iparágakat is feszít a megoldatlan és kedvezőtlen állapot.

Megbízást kaptam e hó 9-én egy LIGA által létrehozott munkabizottságban dolgozni, melynek feladata olyan megoldás megtalálása, amivel kezdeményezést tehetünk a Kormányzat és a munkáltatói szövetségek felé.

Hangsúlyozom, kezdeményezést - ne értse félre senki - erről tárgyalni kell,

meg kell győzni a Kormányzatot is és a munkáltatói szövetséget is, hogy történjen változás a szabályozásban. Kialakította a munkabizottság a maga javaslatát, melyről a LIGA Tanács hozza meg a végső döntést, és kezdeményezi az egyeztetéseket.

A bajt még tetézi, hogy a korengedmény jogintézményét rögzítő jogszabály hatálya 2014. december 31. után megszűnik. Tudomásunk nincs arról, hogy a döntéshozók mit szándékoznak tenni ebben a kérdésben, ezért is időszerű a kezdeményezésünk.

Miben vagyunk érdekeltek? Egy olyan korhatár előtti ellátások rendszerének kialakításában, amely lehetőséget biztosít ezen foglalkoztatáspolitikai eszközök alkalmazására, illetve megoldja azokat a méltánytalan helyzeteket, amik a közelmúltban a döntések hatására keletkeztek.

Mi várható?

A: Fogadják kezdeményezésünket és közösen megoldást találunk, amiből új szabályozás kerül megalkotásra.

B: Elutasítják anyagunkat és más, még kedvezőtlenebb döntések érik a munkavállalókat.

B esetben - „kaszára, kapára emberek”!

Hogy mit kell tenni, Ti fogjátok eldönteni, hiszen a végrehajtásban is Nektek lesz döntő szerepetek. Mi „csak” megoldási lehetőségeket tudunk javasolni Számotokra, és annak lebonyolítását segíteni.

Kedves Kollégák, kérlek Benneteket, akit a téma részletesebben érdekel, keressen meg a PADOSZ irodán, ahol a javaslatunk részleteiről is tudok bővebb tájékoztatást adni.

„EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK”

Lőrincz László

EGYÜTT ERŐSEBBEK VAGYUNK!

A TARTALOMBÓL

**Nyugdíjas
Tagozat választás** **2**

**Pannónia
Nyugdíjpénztár
tájékoztató** **3**

**Az Atomix KSZ 4
módosításról**

**Létszámleépítés
a DÉMÁSZ-nál** **5**

Bulenda sztori **6**
**Bulenda Önkor-
mányzatot
szervez** **7**

Gondolatok a PADOSZ Nyugdíjas Tagozati Közgyűlés és Választás kapcsán...

A taggyűlésen, mint a PADOSZ vezetésének egyik meghívott vendége vettem részt. A taggyűlés végén lehetőséget kaptam szóbeli hozzászólásra, de úgy érzem, hogy a gondolataimat itt ebben a formában is meg kell osztani nyugdíjas tagtársainkkal, aktív tagjainkkal.

Először is itt szeretném megköszönni és visszaigazolni, azt a pozitív hozzáállást, amelyet nyugdíjas tagtársaink a gyűlésen történő közel 100 fős jelenlétükkel igazoltak. Másodjára, itt köszönném meg a magam részéről is azt a támogató hozzáállást, amelyet szervezetünkhöz, a szakszervezethez tanúsítanak. Külön köszönet azért, mert lehetőségeikhez képest segítik szervezetünk kiállítását ágazati és országos megmozdulásainkon is. Köszönet azért is, mert a szakszervezeti mozgalomban vetett hitü-



ket, igyekeznek kollégáikkal, gyerekeikkel, közeli ismerőseikkel is megosztani és így segíteni bennünket céljaink elérése, eredményeink megtartása érdekében. A nyugdíjas tagtársaink támogatása, mind eszmei, mind tevékeny kiállításuk okán is úgy érzem példaértékű és azért elismerés jár. A szóbeli tájé-

koztatón elhangzott, és itt erősítenék rá, hogy az a szerepvállalás, amelyet a PADOSZ Nyugdíjas Tagozata megtesz, mind tagsági, mind vezetői szinten, mindeképpen példaértékű és elismerésre méltó.

Köszönetemet és bizonyára mindany-

nyunk köszönetét fejezem ki végezve, minden nyugdíjas tagtársnak, régi-új vezetőinek, Majoros János tagozatvezetőnek és Vida György tagozatvezető helyettesnek.

Jó egészséget és erőt kívánok a közös céljaink elérése, az eredményeink megtartása érdekében!

Bocsor István

PADOSZ Közös Bizalmi Testület (KBT) ülése — Kiemelt súlyú döntések

Közös ügyeink rendezése érdekében ült össze a KBT 2014. szeptember 16-án. Az Alapszabály, a Segélyezési Szabályzat valamint a főállású tisztségviselők tiszteletdíjainak 2014. évi változása igényelt döntést.

Az ülés tartalmi elemeinek kitárgyalása előtt, Lőrincz László elnök a 20 éves szakszervezeti tagságot elérő tagokat köszöntötte, és adta át részükre szervezetünk jubileumi ajándékát a PADOSZ órát.

Az első napirendi pontként szereplő és kiemelt fontosságú a PADOSZ **Alapszabály** módosításra a májusi KBT által hozott és a Bíróság által megküldött módosítási kérelemre írt végzés és közben bekövetkezett törvényi változások miatt került sor. A napirendhez a PADOSZ felkért jogi szakértője Dr. Kiss Mihály adott részletes tájékoztatást a módosításokról, azok háttéréről. A tájékoztatást és vitát követően az Alapszabály módosítást a jelenlévők egyhangúlag elfogadták.

A folytatásban a főállású tisztségviselők felett a munkáltatói jog gyakorlásával megbízott tisztségviselő, Jantner János tett előterjesztését, a **tiszteletdíjak** 2014. évi változására vonatkozóan, amelyet a KBT egyhangúlag elfogadott.

Ezt követően került sor a Segélyezési Bizottság által javasolt és a KSZB által már előzetesen jóváhagyott a PADOSZ Segélyezési Szabályzatának módosítására. Az előterjesztést és azt követő vitát lefolytatva a KBT az előterjesztést változtatás nélkül egyhangúan elfogadta.

A KBT által elfogadott változások a **Segélyezési Szabályzatban** a következők:

- * betegségi ellátásoknál emelés,
- * csonttörés esete kikerül a szabályzatból,
- * visszakérül a házasságkötési támogatás, 30 000 Ft-os összeggel.

Ezúton is tájékoztatjuk Tisztelt tagtársainkat, hogy a módosult Segélyezési Szabályzatot e-mailen megküldtük a tisztségviselőknek, illetve az a PADOSZ INTRANET-es honlapján is elérhető.

Lőrincz László ezután tájékoztatást adott a PADOSZ Választási Ügyrend tervezetről, valamint a LIGA egyik munkabizottságában, a **korkedvezmény** ügyben végzett munkájáról. Lőrincz László tájékoztatta a tisztségviselőket arról, hogy a korkedvezmény intézményét szabályozó törvény 2014. decemberig hatályos. A munkabizottság által készített, a LIGA elnökség elé terjesztett munkaanyag azért készül, hogy kerüljön a kormány elé egy kezdeményezés, ami tárgyalás alapja lehet.

Tájékoztató

a Pannónia Nyugdíjpénztár 2014. augusztus 14-i Közös Közgyűléséről

A Pannónia Nyugdíjpénztár Közös Küldöttgyűlése tárgyalta a magánnyugdíjpénztári ágazat megszűnésével kapcsolatos kérdéskört. A napirendek között a magán ágazati záró beszámoló és önkéntes ágazati köztes beszámoló és az egyesített beszámoló és a vagyongelosztási javaslat megtárgyalása képezte a legfontosabb döntések tárgyát.

A Közgyűlés egyebekben – főként a magánnyugdíjpénztár megszűnése miatt – módosította a Pénztár Alapszabályát is, amely a magán ágazat jogi megszűnésével válik hatályossá.

Az önkéntes ágazat küldöttei megtárgyalták az önkéntes nyugdíjpénztári ágazat Választható Portfóliós Rendszer Szabályzatának és az ennek részét képező Befektetési Politikának a módosítását. A módosítás célja azon küldötti felvetések és IT döntés teljesítése, amely a 2013-as hozameredmények miatt beavatkozást igényelt. A módosítás az MNB engedélyét követően lép hatályba. A módosult Szabályzatot a hatályba lépéskor teszi a pénztár közzé a pénztár honlapján.

A végelszámoló 2014. június 30-ára elkészítette a végelszámolási időszakát lezáró beszámolóját, amelyet a könyvvizsgáló és az Ellenőrző Bizottság véleményével együtt a közgyűlés elfogadott. A végelszámoló a vagyongelosztási javaslatában **a más pénztárba átlépő tagok számlakövetelését 2014. augusztus 26-áig** javasolta átutalni, a fennmaradó mintegy 60 M Ft-nyi működési vagyónrészt az alapító önkéntes ágazat részére javasolta átadni. A végelszámoló javaslatát a közgyűlés elfogadta.

A magán ágazat fennmaradó működési célú vagyona az önkéntes ágazat részére kerül átadásra, a magán ágazat megszűnését kimondó bírósági határozatot követően. Ez a működési célú vagyónrész hozzávetőlegesen megegyezik azzal az összeggel, amit az

önkéntes ágazat fizetett ki a magán ágazat végelszámolási időszaka alatt. 2013. július 1-jétől a magán ágazatot kizárólag a közvetlen költségek terheltek, a korábban megosztott közös költségeket teljes egészében az önkéntes ágazat fizette.

A magánnyugdíjpénztári ágazat 2014 szeptemberében a tagok viszonyában befejezi működését (a más pénztárba átlépők ekkor kapják meg az elszámolási igazolásukat). **A Pannónia Nyugdíjpénztár ezt követően ténylegesen egyágazatos modellben, önkéntes nyugdíjpénztárként működik tovább.** A magán ágazat jogi szempontból történő megszűnéséhez a Magyar Nemzeti Bank tevékenységi engedélyt visszavonó határozata és a magán ágazat megszűnését kimondó jogerős bírósági határozat szükséges. Ezen határozatok várhatóan 2014. év végén, 2015. év elején születnek meg.

A Pannónia Nyugdíjpénztár vezetése és dolgozói köszönik a magánnyugdíjpénztári ágazatban tagságot vállaló és azt a legutóbbi jogszabályi változások után is fenntartó tagok bizalmát.

A Pénztár működése alatt mindvégig a tagok érdekeit szem előtt tartva működött – ezt igazolja, hogy a TB-be visszaléptetések során 2011-ben, 2012-ben és 2013-ban is szinte minden tagjának pozitív reálhozamot tudott kifizetni, amely kifizetés szektor szinten minden évben kimagasló arányú és összegű volt. Sajnos a jogszabályi változások a magánnyugdíjpénztári ágazat megszűnését eredményezték, amelyet a Pénztár a lehető legkésőbbi időpontig halasztott, keresve a további működés lehetőségét.

A Pénztár életében a jövőben kizárólag az önkéntes nyugdíjpénztári tevékenység lesz a fókuszban, amikor szintén a tagok további elégedettsége a cél.

Forrás: <http://www.pannonianyp.hu/>

***A Pannónia
Nyugdíjpénztár
ezt követően
ténylegesen
egyágazatos
modellben,
önkéntes nyug-
díjpénztárként
működik
tovább.***



Az ATOMIX KSZ módosításról

Hosszú tárgyalássorozatot követően, 2014 júliusi hatállyal került aláírásra az ATOMIX KSZ módosítása. A változtatásra elsődlegesen a Munka Törvénykönyvének 2012. évi módosulása miatt volt szükség, de a felülvizsgálat más elemeket is felszínre hozott és azokban is történt változás. A tárgyalássorozaton a PADOSZ elnöke, elnökhelyettese, az Atomix Kft főbizalmija, az ÜT elnöke és az Atomix Kft ügyvezetője és helyettese vett részt. A tárgyalások rész elemeinek megvitatására és a végső módosítás elfogadásra a PADOSZ Atomix Bizalmi Testülete is több alkalommal tanácskozott és hozott döntéseket.

A KSZ tárgyalása során a PADOSZ is mint reprezentatív szervezet élt jogával és több pontban módosítási javaslattal élt. Szervezetünk egyrészt a szakszervezeti jogok egyértelműsítésére, másrészt a munkavállalói juttatások bővítésére tett javaslatot. Így tárgyaltunk és megegyeztünk a szakszervezeti jogosultságokban, a munkaidő-kedvezmény igénybevételenek szabályozásában. A munkáltatóval sikerült megegyeznünk abban, hogy a szülési segély 25.000 Ft-ra, a pályakezdekőknek nyújtandó támogatás 60.000 Ft-ra emelkedjen. Megegyeztünk abban, hogy a munkavállalói gondatlan kár-

okozás esetén a kártérítés mértéke továbbra is 3 hó összeg maradjon. A PADOSZ egyeztetve az érintett kollégákkal elfogadta, hogy a munkaidőkeret éves legyen, de abban megegyezett a munkáltatóval, hogy a vendéglátó szakágazat munkavállalói kérhetik, hogy elszámolás velük négyhavonta történjen.

A Kollektív Szerződésbe, annak függelékeként bekerült a munkaköri besorolási kategóriák táblázata (közismertebb nevén a Hay). A jobb tájékoztatás érdekében, külön a szakszervezet kérésére a KSZ függelékeként a távolléti díj számításának szabályai is szerepelnek az új szabályzatban. Módosítva és kiegészítve elfogadtuk a munkáltató igényét, hogy változtatásra kerüljön a végkielégítés szabályozása, amennyiben közös meggyezésen alapuló munkaviszony megszüntetésre kerül sor. Az új szabályozás szerint, ha közös megegyezéssel kerül sor a munkaviszony megszüntetésére, akkor a munkáltató és a munkavállaló közötti egyezség alapján történik annak a mértékének a meghatározása, illetve kifizetése. Módosítva fogadtuk el, a tűzoltó kollégák veszélyességi pótlékának változását. A munkáltatói teljes megszüntetés – és a bérbe történő beépítés helyett – javaslatunkra az intézmény megmaradt – 10 % mér-

tékben – és felette levő rész az alapbérekbe beépítésre kerül. Nem fogadta el a munkáltató, hogy a munkavállaló házastársa, vagy egyenes ágbeli rokona halála esetén az általunk javasolt temetési segély növelési szándékát (75.000 Ft), így a juttatás marad (50.000 Ft) a korábbi mértékű. A munkáltató nem fogadta el azt a szakszervezeti javaslatot sem, amely a kiküldetés díj emeléséről szólt (500 Ft/nap), így a marad a régi (110 Ft/nap) mérték.

Szakszervezeti részről elfogadtuk továbbá azokat a munkáltatói javaslatokat is, amelyek egyrészt az új Mt.-ből fakadnak, másrészt munkavállalói csoportok (tűzoltók, ügyeletes gépkocsivezetők) által támogatott igényt tartalmaztak.

Összességében a KSZ tárgyalások és megegyezések konstruktívnak tekinthetők. Ugyan több olyan pont van, amelyet egyrészt a külső szigorodások (új Mt., új Ptk. stb.) miatt kellett elfogadnunk, de több olyan pont is van, amelyek a munkavállalói, érdekvédelmi pozíciókat javították. Bízunk benne, hogy a munkáltató részéről is érzékelhető konstruktív hozzáállás a jövőben is megmarad és segíteni fogja a két oldal tárgyalásait és a megegyezést.

B.I.

Brutális túlórák és újabb leépítés az EDF DÉMÁSZ-nál

Miután tavaly 1450 emberből közel 300-at épített le az EDF DÉMÁSZ Zrt., most 1170 embert foglalkoztatnak. A napokban újabb leépítésekről és „brutális mennyiségű” túlóráról számoltak be a nevük elhallgatását kérő dolgozók. Elmondásuk szerint gyakran 16-18 órát kell dolgozniuk, mert olyan kevés szerelő maradt. És az adminisztratív munkatársaknál sem ritka a több mint 12 órás munka. Emiatt nem tudják elvégezni időben a javításokat, illetve többet kell várniuk a fogyasztóknak az ügyfélszolgálaton. Szerintük a cég vezetése szándékosan rontja a szolgáltatás színvonalát azzal, hogy annyit költ, amennyit muszáj, mert így olcsóbban tud működni. A helyzetről ugyanazokat a kérdéseket küldtük el a szakszervezet és a cég vezetésének.

– Több mint 20 százalékos leépítés volt az elmúlt időszakban minden előzetes hatástanulmány vagy felmérés nélkül, többé-kevésbé fűnyíróelven. Emiatt a munkatársainkra sokkal nagyobb terhelés jut, ez többször, sőt szerintünk túl sokszor okoz túlórát. Igen, megerősítem, a fogyasztóknak nyújtott szolgáltatásaink színvonala csökken az ügyfélszolgálaton és a műszaki területen is – válaszolta a DÉMÁSZ Szakszervezet vezető elnöke. Nagy Sándor hozzátette, erről nem a dolgozók tehetnek, hiszen ők gyakran ebédszünetüket, pihenőidejüket feláldozva teljesítenek. Hiba-elhárításoknál gyakori a 14-16 órás munkavégzés. Ez a szerelők készenlét alatti munkájánál azt jelentheti, hogy úgy dolgoznak feszültség közelében, feszültség alatt, hogy már 20-22 órája talpon vannak. Mivel ez nagyon nagy körülményt igénylő munka, ahol alapvető a munkabiztonság, erről folyamatosan egyeztetnek a menedzsmenttel.

A szolgáltatási színvonal tudatos csökkentését is megerősítette az érdekképviselői vezető. Úgy fogalmazott, a menedzsment legfelső francia vezetői tudatosan felvállalták, hogy a leépítések, átszervezések kellemetlenséget okozhatnak a fogyasztóknak. Idézte a menedzsment álláspontját: „csak annyit nyújtunk, amennyit előírnak számunkra”. Közben azt látják, egy európai szinten is biztonságos és stabilan működő magyar villamosenergia-hálózat kezdett gyorsan amortizálódni, mert az üzemeltetők megfelelő kormányzati vagy hatósági kontroll hiányában nem hajtanak végre beruházásokat, és a karbantartást is a legminimálisabbra csökkentették. Ez később fog sokba kerülni, amit az adófizetők vagy a fogyasztók pénzéből kell helyreállítani. Kérdésünkre, hogy ez a rezsicsökkentés eredménye-e, Nagy Sándor azt mondta: az indoklás mögött ez látható, bár a tavalyi kormányzati intézkedések után – a magyar számviteli szabályok szerint – a társaság enyhe pozitív eredménnyel zárta az évet. Ez a nemzetközi számviteli szabályok szerint erős mínusznak felelt meg, ennek ellenére több mint 13 milliárd forint osztalékot sikerült a tulajdonos EDF-nek kivonnia a cégből.

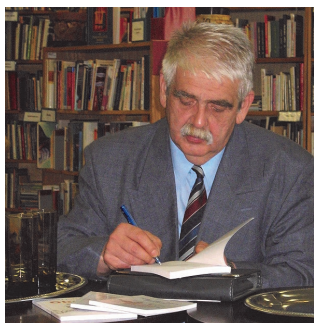
A folytatásról sem tud a szakszervezet semmi biztatót. – Legújabb információink szerint a vezérigazgató újabb 20 százalékos költségcsökkentést szeretne kőbe vésetni az üzleti tervekben, ez sajnos általában a létszámoldalon is meg szokott mutatkozni. Soron kívüli egyeztetést kértünk a témában. Minden eszközt meg fogunk ragadni, amivel megakadályozhatjuk a „tervezett” leépítéseket – mondta Nagy Sándor. Megjegyezte, hogy számára úgy tűnik, a munkavállalókon és ezen keresztül a fogyasztókon csattan a rezsicsökkentés hatása. A tulajdonos EDF nagyjából 85 százalékban a francia államé, és otthon soha nem lépne meg ilyet.



Nagy Sándor

**A
szakszervezet
a leépítést
igyekszik
megelőzni,
a társaság
a hatékony
és fenntartható
működést
hangsúlyozza.**

GYIMESI LÁSZLÓ
Kérdezd meg
Bulendát!
 (folytatásokban)



Bulenda önkormányzatot szervez

- Lumpoltál egész éjjel, öreg, aztán most a szemed körüli karikákat a választásokra fogod! - ingerkedett Péter az örökös szakszervezeti bizalmival, amikor a nehéz nap végén végre leülhettek a Vakegér törzsasztalához.

- Lumpoltam, bizony! - mordult föl a szakí. - Mégpedig egy olyan fiatal lánnyal, aki az unokám lehetne! Egész nap, meg persze fél éjszaka le sem vette rólam a szemét! Figyelte minden apró mozdulatomat, ha kimentem a szavazóhelyiségből, elkísért, ha szót váltottam valakivel, kétszeresére nyúlt a füle!

- Ne túlozz, János! - szólt rá Józsi. - Még legénykorodban sem akadt meg rajtad a leányzók szeme... Nem mondom, a meséiddel elkábítottál egyet-kettőt, de már a szöveged felett is elmúltak az évek. Még hogy le sem vette rólad a szemét!

- Pedig igaz! - nevetett Péter, aki ugyanabban a körben számlálta a szavazatokat, mint Bulenda. - Az egyik párt úgy igazította el a képviselőit, hogy a másikkak feltétlenül csálnak, ha nem néznek a megbízottaik körmére. Így aztán a szakí tényleg a figyelem fókuszába került.

- Majd pont a Bulenda csal! - háborodott fel Sanyi. - Aki ismeri, tudja...

- Hát pont ez az, aki ismeri... De hát nagy a város, nem ismerhet mindenki mindenkit. Nekem kimondottan tetszett ez a figyelem - mosolygott a szakí. - Rég legeltette rajtam ilyen csinos lány a szemét!

- Alakíthattál volna vele egy kisebbségi önkormányzatot - csipentett a szemével Péter.

- Azt! Kisebbségi önkormányzatot! - kapott a szón Józsi. - Ekkora marhaságot! Egy négyzetméteres lapon ezer név! Milyen alapon szavaz mindenki a kisebbség ügyében? Én bizony üresen dobtam be azt a lepedőt!

- Akkor te is nekem csináltál pluszmunkát! - vigyorgott Péter. - Képzeld el, minden egyes ilyen lapra rá kellett vezetnem, hogy *Üres, érvénytelen!* És mind a kilencünknek alá kellett írunk!

- Én biztos odavágtam volna az egészet! - borzongott meg Józsi. - Ez egyszerűen szívatás!

- Én is odavágtam volna, de nem ezért! - szólalt meg váratlanul a hallgatag Sanyi. - Én átböngésztem a névsorokat, át bizony! Sok meglepetés ért! Levitézlett ilyen meg olyan párttitkárokról, politikai kalandorokról derült ki, hogy tulajdonképpen románok, bolgárok, örmények, hottentották... Felháborító! Így csempésznek vissza magukat a politikába...

- Semmi jogtalan sincs benne! Mindenki annak határozza meg magát, aminek akarja! És titkosan, ez a fontos! Persze, olyan a szavazás is, mint maga a törvény, kusza, ellentmondásos, rendezetlen, de jóindulatú - tűnődött el Bulenda. - Nem a törvényhozók tehetnek róla, ha mi mindig a fonákjára fordítjuk a dolgokat.

- Mi? - döbbsent meg Péter. - Mi aztán éppen nem...

- Eddig nem - somolygott az örökös szakszervezeti bizalmi. - De majd eztán! Elhatároztam, hogy a következő választásig megalakítjuk a morva kisebbségi szervezetet, és indulunk a választásokon. Más morva nem lévén, meg is nyerjük! Megalakítjuk a morva kisebbségi önkormányzatot, felnyaljuk a suskát a polgármestertől, és képviseljük a kisebbséget. Azaz önmagunkat. Beleszólunk mindenbe, élünk a jogainkkal!

- A te őseid között bujkálhat egy morva, a neved - azt mondtad - onnan ered. De az összes valahai honfitársad kivonult még Szvatoplukkal - csóválta a fejét

Péter. - Ki hisz neked?

- Hinnie kell mindenkinek. Én morva vagyok és kész. A Józsi majdnem morva, két betű többlettel...

- Mogorva... - mosolyodott el Sanyi.

- A Sanyi a morva! - sértődött meg Józsi. - Meg a keresztanyja!

- Ő is - bólogatott Bulenda -, s persze Péter is. Ő ugyan csak morva gyökerű felvidéki kisebbségi... De az is érvényes! Ötödiknek hozom a bográcsos sógort, az, ha iszik néhány üveggel, morvául tud énekelni...

- Úgy is lehet mondani - békült meg nevetve Józsi.

- Szóval megválasztjuk magunkat egy-kettőre, felvesszük a pénzt, s megkezdjük áldásos munkánkat! - lendült bele a tervezésbe az öreg szaki. Ápoljuk a kisebbségi kultúránkat! Először is veszünk egy láda sört a sógor-nak, hogy megőrizze azokat a szép morva dalokat! Aztán két ládával magunknak, hogy meg tudjuk tanulni tőle legalább néhányat.

- Három láda után én tanítom a népi táncokat! - ajánlkozott Józsi.

- Enyéme a külkapcsolatok! - rikkantott Péter. - Ápolni kell az anyaországgal az izét, az identitás miatt, ugye!

- És Prága gyönyörű! - lelkesedett Sanyi. - Nem lehetnék én a külkapcsolat?

- Brnot akartál mondani, vagy Brünnt, nem? - akadémikodott Bulenda.

- Egy jó morva ismeri az anyaországát!

- De azt nem lehet kimondani - bosszankodott Józsi. - Hadd menjen Sanyi Prágába, ott is vannak morvák.

- Menjenek mind a ketten - egyezett bele Bulenda. - Mi meg addig itt-hon védjük a jogainkat. Először is követeljük, hogy az ősi nyelvet közkölt-ségen tanulhassuk családunkkal együtt!

- Ezt csak halkan követeljük - szólt bele Péter az álmokba, de az öreg szaki leintette.

- Igenis, hangosan követeljük! Én leszek a tanár, ti lesztek a hallgatók, a pénzt pedig egyből átutaltatjuk a Vakegérbe. A csapos lesz a pénztárosunk, az anyósom a könyvelő.

- Fel kell számolnunk a morvák hátrányos helyzetét! - Józsival már nem lehetett bírni. - Ingtalant igényelünk! Lehet a Vakegér is! Önálló tévécsatornát! Lehet az egyes is!

- Talán mi nem érünk annyit, mint a többi nemzetiségi?

- Ez az egész nem azért van, hogy a tényleg kirekesztettek, a hátrányos helyzetűek kapjanak némi esélyt? - józanodott ki Péter.

- Arra van, arra van - simította végig a bajuszát az öreg szaki. - De érdekli ez a morvákat?

- Csak másnak ne jusson eszébe ez a morvaság - dünnyögte Józsi. - Mert osztózni nem szeretnék!

- Hadd jusson eszükbe - legyintett vígan Bulenda. - Ha lesznek más morvák, mi leszünk a markománok. Lehetünk szarmaták vagy vizigótok! Varégek vagy longobárdok! Még rengeteg kihalt, beolvadt nép nevét tudom! Végigarathatjuk a hivatalokat, mire a törvényhozók felébrednek!

Az öreg szaki diadalmasan körbehordozta a tekintetét, majd hatalmasat kortyolt a frissen érkezett sörből. Váratlanul elkomorodott, s úgy tette le a korsót, hogy a szomszéd asztaloktól is odanéztek.

- Mert felébrednek, ugye? - kérdezte, talán Péteréktől, talán önmagától.

Én átböngésztem a névsorokat, át bizony! Sok meglepetésért! Levitézlett ilyen meg olyan párttitkárokról, politikai kalandorokról derült ki, hogy tulajdonképpen románok, bolgárok, örmények, hottentották...

A *Strandparti* meglepetése



Feledhetetlen napok Oroszországban

Orosz-magyar szakszervezeti együttműködés keretében 16 fiatal töltött vidám és élménygazdag tíz napot a Moszkva melletti Kolontaevo gyerektáborában. Moszkvai kirándulás, kézműves programok színesítették a tábori programot, mely lehetőséget adott kulturális, sportos tevékenységekre. Különleges volt a magyar délután, ahol bemutathatták Magyarországot, de alkalom nyílt az orosz kultúrával és történelemmel, no meg az orosz gyerekekkel való ismerkedésre.

A magyar csapat jól összekovácsolódott, vidám hangulatukat jól mutatja a csatolt fénykép.



Várható események:

PADOSZ választás — 2014. szept.—2015. január

PADOSZ Bál — 2014. november 15.



ÉRDEKVÉDELEM NYUGDÍJPROGRAM

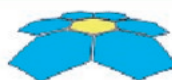
Érdeklődni lehet:
Tanicsa Zoltán
+36-30/997-8787
info@nyugdijplusz.hu

Az első évben akár
+90% +20% +5%
a jóváírás lehetősége!

Ne feledje:

**Minél később kezdi
megtakarítási programja
elindítását, annál kevesebb
adót tud visszaigényelni!**

HAVONTA A
BEJÁRATOKNÁL ÉS
AZ INTRANETEN!



Itt a híradó

a PADOSZ -nál!



A PADOSZ Információs Kiadványa

Szerkeszti:
Az Információs Bizottság munkacsoportja

Felelős kiadó:
Lőrincz László elnök

Telefon: (50) 87-08, E-mail: padosz@npp.hu